

医生和整形医院合同(大全5篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

医生和整形医院合同模板篇一

6、乙方在协议期限未满，不符合本协议第五条第(二)款第4项规定的情况，又无其他特殊原因，甲方可否决乙方的解除协议要求。

六、 经济补偿：

1、双方任何一方违约给对方造成经济损失的，都要承担经济责任，具体赔偿金额，应根据违约的责任大小及给对方造成的经济损失情况确定。

2、乙方由甲方出资培训，因乙方原因要求解除协议且未满培训协议所约定服务年限的，必须按照国家 and 医院的有关规定进行赔偿。

七、其他约定

1、根据甲方宣传工作的需要，如甲方需要使用乙方的肖像时，乙方应将本人肖像无偿提供给甲方用于广告宣传。如乙方不在甲方供职时，乙方同意甲方在不贬低或不诋毁乙方名誉的前提下，继续无偿使用本人肖像用于广告宣传，但甲方不得将乙方所属肖像用于宣传以外的其它用途或转让第三方使用。

2、在执行本协议过程中如发现协议有不完善的地方，经双方协商同意可签订补充协议，补充协议与本协议具同等效力。

八、甲乙双方因终止、解除本协议发生劳动争议时，经医院办公室调解未成的，可向本协议履行地劳动争议仲裁委员会提出仲裁申请，对仲裁不服的可依法向本协议履行地的人民法院提起诉讼。

九、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力、。

十、本协议经甲、乙双方签字或盖章后生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

共3页，当前第2页123

医生和整形医院合同模板篇二

1、本合同自签订之日起生效，有效期为一年（自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日）。

2、本条第一款规定的合同期满，甲、乙双方均希望继续合作时，须在本合同届满前两周签订新的聘用合同。

1、甲方根据诊所工作需要及乙方的资历，聘用乙方在医院岗位，从事诊疗工作。乙方专业职务为主任医师。

2、甲方有权根据实际需要安排乙方工作，乙方应服从甲方工作安排。

乙方的聘用条件如下：

(1) 乙方向甲方保证下列聘用条件的真实性：

(2) 乙方拥有有效专业医师资格（证件）

乙方的报酬实行月工资制，按甲方规定的工资标准执行，每

月5000元，效益提成另计。工资于次月15日前发放。

1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全医疗制度。并通过有效方式及时告知乙方。乙方应严格遵守甲方的安全医疗制度。

2、双方严禁违章作业，防止诊疗过程中的事故发生，减少职业危害。

3、甲方根据岗位需要及有关医疗安全规定为乙方配给和完善必要的安全防护措施。

4、乙方有权依照相关法律法规就医疗安全、操作规范提出合理管理意见及建议，甲方应积极响应或采纳。

1、经甲、乙双方协商同意后方可变更合同，变更后的合同内容或有关条款经双方签章后即可生效。

2、有下列情况之一者或其它原因，乙方可通知甲方解除本合同，但需于一月前提出书面申请。

(1) 甲方未按合同的约定支付工资报酬或违反本合同相关条款的。

(2) 因身体健康状况及不可抗力不能继续从事该岗位工作。

3、双方合同终止，甲方应按乙方实际工作时间结清劳动报酬。

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决；协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字、盖章后生效。

医生和整形医院合同模板篇三

乙方：（以下简称乙方）_____

一、聘用协议期限

（一）聘用协议有效期

自_____年___月___日至_____年___月___日共___月。

（二）协议到期，甲方可根据乙方的工作表现、业务能力、身体状况及有关政策规定决定是否与乙方继续签订聘用协议。乙方可根据自己的实际情况，决定是否继续受聘。如需续聘，双方应重新签约。

二、岗位职责 与工作要求

（一）甲方安排乙方在_____工作。甲方如因工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

（三）乙方需遵守国家的法律、法令和法规，爱护国家及医院财产、遵守劳动纪律及甲方各项规章制度。

（四）乙方应具备良好的思想品德和敬业精神，热爱本职工作，有事业心和工作责任心。

（五）乙方须按照甲方确定的岗位职责自觉接受甲方管理，服从工作安排，按时按质完成工作任务。

（七）聘用协议期内，在未经甲方同意或选送的情况下，乙方不得擅自占用工作时间参加各类专业或学历学习。

三、工作报酬、福利、职务职称及其他待遇

(一) 工资：

- 3、次月___日为发薪日，如遇节假日或公休日顺延或提前；
- 4、医院根据国家规定从乙方工资中代扣代缴个人所得税；
- 5、员工工资为医院机密，任何人不得询问对方工资，也不允许向外透露，否则将按《员工手册》相关规定对当事人进行处罚。

(二) 福利待遇：

- 1、协议期内乙方可享受国家规定的各项休假。每年国家法定休假：元旦节___天、清明节___天、劳动节___天、端午节___天、中秋节___天、国庆节___天、春节___天，每月休假(___天)，其它婚假___天、双方父母及配偶子女死亡___天按事假处理。按甲乙双方约定休假日办理。因为医疗行业的特殊性，甲方可以根据医疗行业的特点灵活安排乙方的休假时间，以不违反国家关于劳动保护的强制性法规为准。
- 2、食宿医院的有关规定执行。
- 3、其它事项参照医院《员工手册》。

四、工作纪律

(一) 乙方在协议期间违犯法律、法规及甲方的相关规章制度，甲方可根据有关法律、法规及《员工手册》的规定，视情节轻重，给予批评教育、经济处罚或行政处分，直至解除本协议。

(二) 保密制度：在协议期内及解除本协议后乙方都必须保守甲方的商业秘密。

- 1、乙方在甲方供职期间所完成的公文编辑以及录入的其它与

企业相关的文档归甲方所有，乙方无权占有或私自拷贝。

2、乙方在甲方任职期间，不得以医院名义对外开展与医院相似或相关的业务。乙方应保守医院的商业秘密，对于涉及到商业机密的电脑文档不得泄漏给第三方或未授权方。

3、乙方在离职时，应在甲方相关人员的监督下整理电脑文档和交接工作，不得以任何形式和理由，删除和拷贝与医院相关的文档。

4、乙方离职之后(无论以何种原因离职)仍对其在甲方任职期间获悉的资料信息和商业秘密承担保密义务，不得泄漏给其它单位或个人。

5、如有违约，将根据对甲方造成损失的大小，追究相应的经济责任。

五、聘用协议的终止、解除

(一)聘用协议的终止

- 1、聘用协议期满的；
- 2、双方约定的协议终止条件出现的；
- 3、本医院被撤消、或解散的；
- 4、受聘人员退休、退職、死亡的。

(二)聘用协议的解除

- 1、聘用协议有效期内，发生协议解除条款情况时，双方均应在协议所规定的期限内以书面形式提出解除聘用协议。
- 2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用协议：

1) 在试用期内被证明不符合岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的；

3) 未经单位同意，擅自离岗培训、学习或者培训结束后逾期不归的；

5) 严重扰乱工作秩序，致使本科室、其它科室工作不能正常进行的.；

6) 被判处有期徒刑以上刑罚收监执行或者被劳动教养的；

7) 伪造个人简历、隐瞒个人劣迹及违法行为的；

8) 法律、法规和规章规定的其他情形。

2) 聘用协议订立时依据的客观情况发生重大变化，致使原协议无法履行，经当事人协商不能就变更协议达成一致的。

4、有下列情形之一的，乙方可以随时解除聘用协议，并书面通知甲方：

1) 在试用期内的；

2) 考入普通高等院校的；

3) 被录用或者选调到国家机关工作的；

4) 依法服兵役的；

6) 医院以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的。

6、乙方在协议期限未满，不符合本协议第五条第(二)款第4项规定的情况，又无其他特殊原因，甲方可否决乙方的解除协议要求。

六、 经济补偿

- 1、双方任何一方违约给对方造成经济损失的，都要承担经济责任，具体赔偿金额，应根据违约的责任大小及给对方造成的经济损失情况确定。
- 2、乙方由甲方出资培训，因乙方原因要求解除协议且未满足培训协议所约定服务年限的，必须按照国家和医院的有关规定进行赔偿。

七、其他约定

- 1、根据甲方宣传工作的需要，如甲方需要使用乙方的肖像时，乙方应将本人肖像无偿提供给甲方用于广告宣传。如乙方不在甲方供职时，乙方同意甲方在不贬低或不诋毁乙方名誉的前提下，继续无偿使用本人肖像用于广告宣传，但甲方不得将乙方所属肖像用于宣传以外的其它用途或转让第三方使用。
- 2、在执行本协议过程中如发现协议有不完善的地方，经双方协商同意可签订补充协议，补充协议与本协议具有同等效力。

八、合同争议

甲乙双方因终止、解除本协议发生劳动争议时，经医院办公室调解未成的，可向本协议履行地劳动争议仲裁委员会提出仲裁申请，对仲裁不服的可依法向本协议履行地的人民法院提起诉讼。

九、合同留存

本协议___式___份，甲、乙双方各执___份，具有同等法律效力。

十、本协议经甲、乙双方签字或盖章后生效

____年__月__日 ____年__月__日

医生和整形医院合同模板篇四

甲方因工作需要聘用乙方为聘用合同制_____（专业技术人员工人）。

聘用双方达成协议如下：

（一）聘用合同有效期1年、自____年____月____日起至法定退休年龄为无固定期限。

2、自____年____月____日至____年____月____日共____年。
（其中____年____月____日至____年____月____日为试用期）
为有固定期限。

（二）合同到期，甲方可根据乙方的工作表现、业务能力、身体状况及有关政策规定决定是否与乙方继续签订聘用合同。乙方可根据自己的实际情况，决定是否继续受聘。如需续聘，双方应重新签约。

（一）甲方安排乙方在_____工作。甲方如因工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

（三）乙方需遵守国家的法律、法令和法规，爱护国家财产、遵守劳动纪律及甲方各项规章制度。

（四）乙方应具备良好的思想品德和敬业精神，热爱本职工作，有事业心和工作责任心。

（五）乙方须按照甲方确定的岗位职责自觉接受甲方管理，服从工作安排，按时按质完成工作任务。

（六）甲方对乙方在思想上予以关心，业务上予以指导，根

据工作需要，为乙方提供岗位培训、继续教育和其他进修机会。

（七）聘用合同期内，在未经甲方同意或选送的情况下，乙方不得擅自占用工作时间参加各类专业或学历学习。

（八）双方有关聘用合同的变更、终止和解除等事项按《xx医院全员聘用合同制实施细则》执行。

（一）工资：

- 1、甲方根据国家的有关政策、本单位具体规定以及乙方所在工作岗位核定和发放乙方的月工资、奖金、及其它补贴等。
- 2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定调整乙方的工资。
- 3、甲方按期为乙方向社会保险机构缴付养老金、医疗保险金、失业保险金等社会保险金，同时缴纳公积金。

（二）福利待遇：

- 1、合同期内乙方可享受国家规定的婚丧假、探亲假、休假等。
- 2、乙方在聘用合同期间患病或非因公负伤，需要治疗休养的，按本市有关规定执行。

（三）职务职称及其它待遇：

- 1、合同期内甲方根据国家有关政策，本单位具体规定，以及乙方所在工作岗位的性质和工作要求，经过考核，对具备条件的乙方可聘任专业技术职称或行政职务。
- 2、乙方享有参加民主管理、获得精神和物质奖励等权利。

乙方违反法纪、法规及甲方规章制度，或者不能胜任本职工

作，甲方可根据有关法律、法规及《xx医院职工奖惩条例》，视情节轻重，给予批评教育、经济处罚或行政处分。

（一）聘用合同的终止

1、聘用合同期满的；

2、双方约定的合同终止条件出现的；

3、本院被撤消、或解散的；

4、受聘人员退休、辞职、死亡的。

5、无期限合同的约定终止条件：

1、原固定制职工转制后，无岗位人员实行半年的院内公开招聘，公开招聘期满仍无科室聘用的，将委托有关人才服务机构进行托管一年半，待岗满两年后仍无法安排的办理终止合同手续。

2、其他无岗位聘用人员实行三个月的院内公开招聘，公开招聘期满无科室聘用的，则办理终止合同手续。

3、岗位聘任期满，受聘人员应服从医院的转岗要求，无特殊情况三次不服从医院的转岗要求，合同终止。

4、年度考核不合格或累计两次年度考核基本合格，合同终止。

5、已到达或超过退（离）休年龄的人员（不含符合国家和本市关于延长退（离）休年龄的规定，并办理了延长退（离）休年龄手续的人员），合同终止。

（二）聘用合同的解除

1、聘用合同有效期内，发生合同解除条款情况时，双方均应

在合同所规定的期限内以书面形式提出解除聘用合同。

1、在试用期内被证明不符合岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的；

2、连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的；

3、未经单位同意，擅自出国或者出国逾期不归的；

5、严重扰乱工作秩序，致使本单位、其他单位工作不能正常进行的；

6、被判处有期徒刑以上刑罚收监执行或者被劳动教养的；

7、法律、法规和规章规定的其他情形。

3、聘用合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成一致的。

4、乙方有下列情况之一的，甲方不得解除合同；

1、受聘人员患病、负伤，在规定的医疗期内的；

2、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

4、患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；

5、受聘人员正在接受纪律审查尚未作出结论的；

6、属于国家规定不得解除聘用合同的其他情形。

5、有下列情形之一的，乙方可以随时解除聘用合同，并书面通知甲方：

- 1、在试用期内的；
- 2、考入普通高等院校的；
- 3、被录用或者选调到国家机关工作的；
- 4、依法服兵役的；
- 6、医院以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的。
- 6、在合同规定的聘期内，任何一方解除合同，须提前30日以书面形式通知对方（本合同第五条第5款第5项除外），并按有关程序办理解除合同的手续。
- 7、乙方如要解除合同，未经甲方同意，不得擅自离职。乙方在聘用期间受过甲方国内外各种培训，则由甲方根据培训时间的长短及必须为甲方服务年限的长短，用逐年递减的计算办法，可向乙方索赔培训费。
- 8、乙方在合同期限未满，不符合本合同第五条第2款第5项规定的情况，又无其他特殊原因，甲方可否决乙方的解除合同要求。
- 1、双方任何一方违约给对方造成经济损失，都要承担经济责任，具体赔偿金额，应根据违约的责任大小和给对方造成的经济损失情况确定。
- 1、聘用单位提出解除聘用合同，受聘人员同意解除的；
- 6、聘用单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的；
- 7、聘用单位被撤消、解散，不能安置受聘人员就业或者接收安置单位重新计算本单位工作年限的。

8、双方认为需要约定的其他事项

(一) 住房：按医院有关住房分配条例执行。

(二) 报考研究生或其它进修：按医院有关规定执行。

(三) 其它：

9、本合同未提明事宜均按《xx市事业单位聘用合同办法》等规定办理。在执行中，如发现合同有不完善的地方，经双方协商同意可作适当补充。

10、甲乙双方因终止解除合同发生人事争议，经院人事争议调解小组调解未成的。可向医院所属区人事争议仲裁委员会提出仲裁申请，对仲裁不服的可依法向人民法院提起诉讼。

本合同条款如与国家法律、法规相抵触的，以国家法律、法规和政策为准。

11、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

12、本合同经甲、乙双方签字或盖章后生效。

医生和整形医院合同模板篇五

乙方：

上述双方在本协议中单独称为“一方”，合并称为“双方”或“本协议双方”。鉴于：乙方是经过合法登记并具有法定资格的医疗仪器供应商，甲方愿意按照本协议规定向乙方购买相关医疗仪器(以下简称产品)。经双方友好协商，在相互信任，平等互利的基础上，就有关交易具体事项达成如下协议共同遵守。

一、产品

货款合计人民币8000.00元(大写：人民币捌仟元整)。大写与小写数额不一致时，以大写为准。

二、产品质量标准

乙方销售的产品符合国家医疗器械相关部门的产品验收标准。

三、付款方式：上打下。

四、产品的交付与验收

1、经双方约定，产品采用_送货上门_方式交付。

2、产品运输费、保险费用由_乙方__承担。

3、甲方接到乙方上述产品后。由乙方派人与甲方人员共同开箱验收并安装调试(保证在签订合同之日起30个工作日，装机成功)确认后签署仪器接收单。

五、售后服务

1、乙方对其销售的产品自签署接收确认书后一年内负责保修以及终身维修。

2、以下情况不属于保修和调换范围：

(1)因电压不稳而造成的部件损坏；

(2)因不按正常规则使用人为因素而造成的部件损坏；

(3)机器的消耗品；

(4)甲方擅自改装保修产品或更换非乙方提供的零件及耗材；

(5) 甲方擅自委托非乙方授权人员对机器进行保修；

(6) 甲方擅自改变仪器正常工作环境，致使部件损坏的；

(7) 因不可抗力因素(如火灾、水灾、地震、台风等)使仪器部件损坏的。

六、保密条款

1、本合同的框架、价格等条款内容以及相关附件等；

2、因本合同的谈判或履行或实现交易而获得的任何非公开信息或知识。

七、违约责任

(1) 甲方逾期履行付款义务的；

(2) 甲方违反保密条款的。

2、甲方有下列行为之一的，由甲方按照合同成交总价款的20%支付违约金，但由于甲方不能控制因素造成的除外：甲方在保修期内没有履行保修义务的。

八、争议解决

本合同在履行过程中，如发生纠纷由双方协商解决，协商不成的，由甲方所在地人民法院管辖。

九、附则

1、乙方有义务对甲方检验科进行技术支持(包含学术讲座、与临床医生的沟通、新项目的推广及应用、检验科发展建议、)

2、本合同未尽事宜，由双方签订补充协议，补充协议与本合同具有同等效力。

3、本合同由双方在平等的基础上，经友好协商共同起草和写作而成，对本合同的解释不应考虑任何要求起草或促使起草本协议的一方做出不利解释。

4、本合同双方签字并盖章后生效。本合同一式两份，双方各执一份。

甲方(公章)： _____ 乙方(公章)： _____