

2023年医保科上半年工作总结 上半年工作总结(大全8篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

医保科上半年工作总结 上半年工作总结篇一

（一）基础业务工作保持稳定

高度重视基础业务工作，始终把提高基础业务质量作一个重要问题纳入议事日程。严抓各项规章制度；认真组织地面测报人员学习技术《规范》，积极组织地面测报人员参加全省业务竞赛；同时抓好预报人员的学习培训，通过强化职业道德及业务知识学习，使业务人员的素质进一步提高，基础业务质量保持稳定。测报质量为0.0‰，报表质量1.6‰，常规观测资料、大监自动站资料传输及时率达标。预报质量稳定，预报质量：短期一般天气57.8%，重要天气50%；中期一般天气53.8%，重要天气50%；月降水80%，月气温100%。雨季开始期预报正确。

（二）周密部署，工作措施、预报服务到位

面对今年发生的百年不遇的特大干旱，全局上下统一思想，认清严峻抗旱形势，全力以赴抓好抗旱气象服务各项工作。一是密切监测旱情发展和天气演变，认真做好服务。针对今年的干旱严峻形式，我局根据天气情况及时制作相关服务材

料并报送到县乡党委、政府和各相关单位，抗旱期间我局共向县乡党委、政府及有关部门报送《××县干旱监测报告》7期共196份，报送《气象专题报告》4期共32份，报送《短期气候预测》5期，发布抗旱专题手机信息30次。二是深入一线，靠前指导。3月1日，深入到抗旱工作挂钩村腊勐乡腊勐村，进一步实地查看旱灾，了解抗旱和生产生活进展情况，并拿出5000元资金支持腊勐村用抗旱救灾。3月9日，按县森林防火指挥部要求，组织森林防火工作检查小组一行3人，到森林防火责任区镇安镇，对该镇贯彻落实上级森林防火工作的安排部署情况，以及气象服务材料接收、森林防火行政领导负责制、森林防火宣传教育培训、野外火源管理、扑火应急准备、森林防火资金到位等情况进行检查。三是相应号召积极发动全局干部职工向干旱灾情捐款献爱心，职工共向灾区捐款1300多元。为全县夺取抗旱胜利作出了积极贡献。

（三）认真做好汛期气象服务各项工作

为做好汛期气象服务工作，汛期前调整充实了汛期气象服务领导小组，及时安排汛期工作检查。入汛后，严格执行各项汛期服务工作制度。由于制度健全，措施得力，组织、认识、设备到位，汛期各项气象服务工作得到顺利开展。坚持汛期24小时值班制度，坚持重要天气会商制、局长签发制、值班登记制，紧紧抓住灾害性、关键性、转折性天气做好预测预报及资料服务工作。根据天气变化及时分析制作天气快报，专题服务，按时发布长、中、短期天气预报和森林火险等级、地质灾害等级预报等服务产品，通过传真、互联网络等手段服务到十个乡镇及相关单位；每天通过气象影视产品、气象电子显示屏发布短期天气预报。通过手机平台，发布手机信息60次。各项专题服务都得到了县委、政府及相关单位和部门的充分认可。

（四）加强气象科技服务工作, 努力提高科技服务效益

（五）积极开展人工影响天气工作，促进地方气象事业发展

面对今年发生的严峻旱情，我局认真做好人工增雨和防雹减灾和森林防火工作，切实有效地遏制旱情发展、预防减轻冰雹灾害和森林火灾，使灾害损失降到最低程度，结合xx年气候预测，制定了《xx年人工增雨防雹减灾工作实施方案》和《应对森林火灾人工增雨作业预案》。县人影办想领导所想，急群众所急，及时抽调人员分别于xx年3月初开始分别进驻龙江乡、腊勐乡大垭口村、平达乡安庆村、木城乡、龙山镇麦地村、龙新乡、象达乡布设7个人工影响天气作业点，适时开展人工增雨防雹作业，1—5月共开展人工增雨防雹56次，发射增雨防雹火箭弹249枚，为夺取抗旱胜利和预防减轻冰雹灾害及森林火灾作出了积极贡献。

（六）积极做好气象宣传工作

上半年我局先后利用“3.23”气象日、“5.12”防灾减灾日等节日开展气象象宣传活动。采用设置展位，展示展板、向市民发放传单、接受现场咨询、发送科普短信等形式，对气象法律法规、防雷减灾知识、探测环境保护、气象科技服务等内容进行了系统的宣传。活动期间，共发放宣传材料1000余份，气象宣传手册500本，发送科普短信200余条人次，积极向广大群众宣传当前气象灾害等热点问题和气象科普知识。

（七）抓好安全生产和党风廉政建设

为切实加强安全生产工作，确保各项工作顺利开展，杜绝各类安全事故发生。我局在认真贯彻《安全生产法》、《国务院关于特大安全事故行政责任追究的规定》和有关法律、法规的基础上，始终坚持“安全第一，预防为主”的方针，加强安全生产监督管理，召开安全生产专题会议，层层落实安全生产责任制。经过全局干部职工的共同努力，杜绝了各类安全生产事故的发生。

我局高度重视党风廉政建设和反腐败工作，认真贯彻落实市局党组、县纪委党风廉政建设工作部署，切实履行领导责任

制，积极开展党风廉政教育活动，扎实开展局务公开和民主决策工作。通过各种学习教育活动，干部职工撰写了学习心得体会文章，使我局党风廉政建设工作得到进一步加强。

半年来，我局认真贯彻落实省、市气象局长会议精神，结合市局下达的目标考核管理责任书认真开展工作，各项工作取得一定成绩，我们仍存在很多不足之处，主要表现在：一是职工思想解放程度、奋发向上的创新精神不够；二是快速发展的气象现代化与职工文化素质的要求差距较大，气象现代化整体效益难于发挥；三是复合型人才、学科带头人缺乏；四是服务领域拓展深度不够，缺乏市场型人才；五是全县的防灾减灾监测系统还要进一步完善；六是科研的力度和深度有待于提升。针对上述问题，我局将认真分析研究对策，进一步提高各项工作能力和服务水平。

1、认真完成市局下达的各项目标任务；

2、进一步做好汛期气象服务工作，做好为县委、政府以及各部门的决策服务，加强与各个部门的联系，密切监视各种转折性、灾害性天气，进一步开展精细化天气预报，做好灾害性、关键性、转折性天气预报服务以及重大社会活动气象保障服务工作和农事关键期预报服务工作。

3、抓实气象科技服务，大力推进气象信息预警系统建设

1.2015 上半年 工作总结

2.村2015上半年工作总结

3.2015医院上半年总结

4.2015 上半年 工作 总结

6.工厂2015年上半年生产经管工作总结

8.群众生产部2015年上半年工作总结

医保科上半年工作总结 上半年工作总结篇二

一、进一步落实安全生产责任。

安全生产责任是安全生产的灵魂，落实各级安全生产责任是抓好全县安全生产的关键，下半年的工作重点是检查各级安全生产责任的落实情况，加强对各乡(镇)、各单位安全目标责任的考核，抓好生产经营单位安全责任的落实，使生产经营单位进一步明确安全生产的主体责任，认真履行安全生产的法定责任，确保在生产经营过程中从业人员生命和财产安全，防止各类事故的发生，营造全县良好健康的经济发展环境。

二、加大安全监管执法力度。

运用法律武器对全县安全生产实施监管，对那些在生产经营过程中无视国家法律、法规，无视从业人员身体健康的安全生产违法行为，加大处罚力度。加强对重点区域的监控和监督检查。

三、加强生产经营单位安全质量标准化工作。

对全县生产经营单位生产工艺落后、设备陈旧老化，逐渐进行淘汰、更新。加大安全投入，改变生产作业条件，提高从业人员的劳保待遇，按法律、法规的规定和行业标准要求，规范生产经营活动行为，不断改善生产经营单位的自身安全生产条件。

四、以交通安全为重点，深入开展安全生产专项整治。

1、交通安全整治。针对交通安全事故频繁发生的态势，今年

下半年我局将联合交通、交警、公路等部门，深入抓好交通安全整治工作，最大限度地预防和减少，努力遏制当前多发的局面。

2、危险化学品整治。针对当前危险化学品经营单位负责人法律意识不强，不依法申办《危险化学品经营许可证》的现象，我局将加大有关法律法规的宣传力度，加大行政处罚力度。

3、制砖企业和河道采沙企业整治。严厉打击无证生产经营，规范其生产经营行为，督促其申办相关安全生产许可证。

二〇__年六月十一日

医保科上半年工作总结 上半年工作总结篇三

xx广场是以媒体单位为主，外租写字楼类型的物业，人员与车辆自然流动性大，管理复杂，一但管理不善，服务不到位，将造成车辆堵塞、损坏、财物丢失等现象发生，就会给业主（租户）带来工作上的不便。我自入职的那天起，便力求做到严格要求自己，努力学习，扬长避短，做好自己的本质工作。

保安二部上半年在x总与x部、x部的领导下，我们这个班集体会同其他四个班共同维护了商报广场的安全、稳定，确保各单位一方平安付出了努力。为积极完成公司“三好一满意”的目标，在这半年来，我班队员受派到文博会及其他部门组织的活动中协助治安，早出晚归，任劳任怨，无一安全事故发生，受到了主办方的一致好评；队员在执勤时，拾金不昧，捡到手机二部、钥匙四串、身份证件五件、手提包二个、银行卡二张、现钱共计300多元、专业照相机一部；商报广场半年累计二次装修施工工程10多户数，期间管理严格，巡查到位，期间及时发现并处理了违规施工多起；对外单位租场开会、讲座、培训等其他活动43场次，期间及时发现并制止吸烟人员多起；提倡节资降耗，发现电器设备电源未关并关闭的

有320多次，处处为公司节约资源；发现业主（租户）遗忘关门并及时处理达17次；发现并处理车辆刮碰事故、车辆损坏设施设备、未关车门车窗共70多起，使其受损人及时得到赔偿并疏通了交通；发现不安全隐患及可疑人员20多余次，提出整改建议7条；1月11日凌晨3时许，在大院内发现三名可疑人向一辆货车内不断装货板，后经查实为偷窃，抓获后并报警。

主要求，报队长经调解将该男子带出大厦。时刻坚持“预防为主、防治结合”的‘治安管理方针，时刻教育与要求队员，并严格要求自己加强对各存在安全隐患、可疑人员的巡查力度，确保“三好一满意”的目标顺利完成。

俗话说的好：“打铁还得自身硬”，建设高素质的保安队伍，是树立保安服务的良好形象，是确保xx广场人员及财产安全的重要保障。我们的口号是“严格要求，刻苦训练，争当维稳尖兵”，积极发挥本班队员团结协作、互帮互助、刻苦训练的精神，借用xxx总编的话说就是“合抱之木，生于毫末；九层之台，起于垒土”。

积极体能训练与业务技能训练就是安全的主绳，如果自己都一知半解、畏难畏苦又怎么能令客户满意呢？所以每周组织军事体能训练，内容包括：队列训练、擒拿格斗、俯卧撑、跑步等体能训练，休息时还组织队员坚持每周1次爬山等运动，工作总结《保洁部半年工作总结》练就了过硬的业务本领与强壮的体能素质，更做到了“招之即来、来之能战、战之能胜的要求，提高了每位队员的警惕性和战斗力，能够及时应对各种突发事件。

xx广场的安全保卫是一项特殊的、并极为受气的工作，可我们每位队员没有因此而胆怯、抱怨。卡内基钢铁公司总裁齐瓦勃曾经说过：“我们不是在为老板打工，更不是单纯为了赚钱，我是在为自己的梦想打工，为自己的职业生涯打工。我们只能在业绩中提升自己”。因此，每月还对内务卫生突

出者给予奖励，来提高队员的积极性，多次受到保安部卫生标兵称号；每周召开1次班务会议，总结每周每位队员的工作情况并将部例会内容作出了传达；每周一在保安部例会上汇报上周本班的工作情况、队员的思想动态、工作意见与建议；平时我们还互相帮助、沟通交流工作、不定期提出案例结合实际交换看法等，形成了一个“比、学、赶、帮、超”的良好氛围，在潜移默化中改变了大家处理问题时的思维方式，还促进了彼此间的友谊；多次对个别有情绪波动的队员进行了谈话、引导，保持了保安队伍的稳定。维护好业主工作与生活环境的安宁；保护好业主人身与财产的安全是我们的天职，提高精神素质和身体素质，提高我们个人的形象，不仅仅是代表自己，更是代表着一个整体，一个企业。把硬件与软件相结合，才能更好的完成安保工作。

1、遵循公司的经营理念及服务宗旨，以公司企业文化精神为中心，积极关心鼓励队员，有意识培养凝聚力和队员的团队精神。由小及大形成班组凝聚力、战斗力和对部门的集体荣誉感。

2、以身作则，带头遵守公司、部门的规章制度和纪律，保持严谨自律的工作、生活作风，给队员树立良好的榜样，引导队员良性发展，营造健康的工作气氛。

4、在工作、生活中细致、认真，时刻了解掌握和关心队员的工作、生活及思想状况，逐步培养和队员的工作感情，并赢得队员的信任，以此鼓舞队员的工作热情。

5、在各类培训中，通过讲解、点评、交流使队员在思想认识和日常工作中皆有不同程度的感悟与提升。并时刻教育队员要有紧迫感，应具有上进心，使其明白保安工作不是高科技，没有什么深奥的学问。成为一名合格保安员关键在于人的主观责任感和责任心，是建立在对公司的忠诚度和敬业精神、对管理与服务内涵的真谛的理解及运用之上，并以此激发大家积极进取在工作中体现自身价值，感受人生乐趣。

总之，随着奥运圣火的顺利传递，抗震救灾也取得了阶段性的胜利，我们将满怀信心地迎来百年盛事，新的时期意味着新的机遇，新的挑战。“今朝花开胜往昔，料得明日花更红”。我坚信在公司领导的英明决策和运筹下，在x总的带领下，保安二部的工作将做的更好。作为公司的一分子，在下半年的工作我将一如既往，全心全意的为业主服务，竭力做好本职工作，为公司的发展贡献一份微薄。

医保科上半年工作总结 上半年工作总结篇四

20xx年上半年已经结束，在这里我只简要的总结一下我在这一年中的工作情况。

20xx年初，车间接连发生了三起误操作事故，导致车间的工作一时较为被动。由于员工情绪较为低落，工作热情度锐减，部分员工的情绪波动较大。我作为当时车间的工程师，对三起事故进行了认真的反思分析，除了责任心、管理上存在一定问题之外，很大程度上是培训不到位，培训的内容太大，没有实际的操作性，在培训内容中没有加入危险源识别及应急处置措施，导致部分员工在操作时并没有意识到出现问题的严重性。翻开之前的培训计划确实如此。按照集团的理念需要培训计划要有针对性，我在2、3月份的培训计划中，重点加入了实际的操作内容，但这些内容都是理论上的东西，并没有进行实操。我刚开始认为很好，但是7月份的冰机调停事故让我决心要再次对培训计划进行认真的编制。平时很正常的冰机启动竟然启动了4次，而且冰机启动的培训次数很多。我认真的进行了反思，我认为培训内容已经很贴近实际了，但在培训当中少了与员工之间的互动、有效沟通及实际操作，我的业务能力也有待提高，在培训期间，通过互动大家都可以获得更多的知识。之前的培训通常都是讲完之后，员工在学习笔记本上一些就行，并没有将问题真正的理解透彻。才会导致冰机启动4次的事情发生。为了能真正提高员工的业务能力，在今后我一定会认真审核培训计划，让员工来提培训

计划，由车间进行编制然后进行培训，这样就很大程度上保证培训质量。

20xx年3月份，在厂级领导的信任下我担任了车间副主任一职。由于人员调动的的原因，部分岗位需要进行竞聘上岗。我上任后的第一件事就是根据员工应聘的成绩进行重新定岗，由于之前对车间管理方面的问题接触较少，管理经验欠缺，我很怕在定岗时出现差错，影响车间的正常工作，当时主任给了我很大的鼓励，虽然压力特别大但我的信心也提高了许多。定岗时由于理论成绩相差很小，这对我来说更增加了难度。为了能把定岗这件请做好，我和每位定岗的员工都进行交流，了解他们的想法、对定岗的态度及看法，那段时间我一下班就到员工宿舍和他们进行交流，经过一周的努力，按照成绩及个人实际的能力最终将定岗人员确定，保证了车间工作的正常化，一块石头落地了。但随后我在工作中发现，由于在定岗期间我和员工交流的时间较多，致使我们之间的关系都非常好，这就导致我在定岗后有一段时间工作非常被动。由于关系相处融洽，这就导致在管理上尺度把握出现问题。由于我的问题，导致车间的工作上出现了一些小问题。我也经常与主任进行沟通交流，他们从中给了我很多帮助，让我逐渐有了管理上的思路。但是我在管理上欠缺的东西任然还很多，我还需要不断进行学习。

20xx年6月，甲醇厂进行了为期半月的检修，为了保证检修的顺利完成，我把每项检修项目及检修材料都认真的进行了核对，每项的安全措施我都认真进行核对，每项检修都有方案，检修前，我们对检修方案逐一进行学习，保证检修期间的安全。在检修期间我和所有员工一样，每天7:40到现场点名，8点准时进行工作，每天车间都有人协助机修进行加班，检修期间天天如此，最终车间按照规定的时间节点将所有的检修项目完成，保证了甲醇装置按时间节点开车。在检修期间也出现了一些安全上的问题，我对这些安全问题也进行了分析，并将一些安全措施编写如检修方案中。从7月份装置的运行情况分析，我们的检修不是很成功，不到一个月的时间冰机、

板换及换热器都出现问题。乍看好像都是设备问题，但仔细分析，其实都是管理上存在的问题。我每天都要到现场进行巡检，但没有注意到冰机的震动是多少，没有注意到板换进出口压力具体的波动范围、没有真正的去分析换热器的换热效果如何，对中控画面上的一些数据关注度不够，很多都是出现问题后才去关注。这些问题的发生，一方面是管理上欠缺较多，另一方面就是业务能力的欠缺，对问题的判断力上还有待提高。

20xx年下半年的工作重点主要有以下几点：

- 1、提高自身管理水平及业务技能。管理水平的提高需要学习，并逐渐将所需的知识运用到实际当中，增强员工的团队意识。对参数的敏感度要提高，发现问题及时组织操作人员进行讨论分析。提高自身现场的巡检质量，发现问题立即组织车间技术人员进行分析学习。
- 2、提高车间培训课题的质量，真正做到有针对性和实操性。每月在培训期间可下发员工培训要求，由员工对提出需要培训的内容，车间进行筛选后编写培训计划。也可以让员工自己编写培训内容培训。
- 3、提高安全管理。主要是减少和杜绝习惯性“三违”。首先要提高自己的安全意识，然后才能对员工进行培训教育。通过安全科下发的资料及事故案例与员工共同进行学习分析，并结合本工段进行综合分析，这样可以有效的杜绝习惯性“三违”。
- 4、现场文明卫生管理。检修后，车间的文明生产整体呈下降趋势，其中有管理问题也有车间员工的原因，为了更好的提高车间现场文明卫生，车间已经将现场文明卫生纳入每月横大班的评比内容当中，目的就是提高现场的文明卫生。车间每周都会不定期的对现场文明卫生进行检查，发现文明卫生较差的直接纳入考核。

在20xx年上半年里，收获很多，学习到了很多，同时也存在许多不足，在经后的工作中，我将更加努力，倍加学习。提高业务水平及其它能力。

医保科上半年工作总结 上半年工作总结篇五

（一）收入效益方面

公司下达的全年站务生产任务收入为512.064万元，上半年收入134.3047万元，已完成计划任务的26.2%。基数计划任务全年为126.1584万元，上半年实际完成63.0792万元，已完成计划基数任务的50%。

（二）加强班子建设，优化各项管理制度

我分公司领导班子团结、稳定，在决策方面，多召开班子会与管理会进行表决，遇问题多研究、多反思，使工作得以顺利开展。在管理制度上，也进行反复巩固改善，积极寻求大家的共识点，使制度的约束力得以加强，带动了生产一线工作热潮，从而产生较好的生产效益。

（三）年初顺利通过安全生产标准化评审工作

今年三月份，在公司的正确领导下，我分公司及车站顺利通过了安全生产二级达标评审，这标志着两单位从此进入了安全生产标准运行管理模式，使安全与生产同步进行，促使企业走上健康平稳的发展之路。

（四）强化安全管理，全力遏制事故率

对于安全管理工作，形势一年比一年严峻，各口安全管理责任制，发生事故将逐级倒查，一追到底，严肃处理。就我分公司总体来看，安全工作开展还算基于平稳，但安全并不来自于侥幸，而是来自密不透风的管理制度，从生产大局来，

我说安全工作就是全面工作的重中之重，没有安全的工作环境一切等于空谈。

在车站的安全工作方面，例检例保能做到一车一检，同时，还要做好门检工作，查三品、查超员、查漏检等现象，决不能让一辆有问题的车辆上路营运，在各项安检工作中，一定将工作做到家，把自身的责任排除在外。

其次是分公司安全科，为了更好地搞好安全工作，对各营运班车实行了包干管理制，经常督导车辆安全营运，熟知车辆动态。安全工作是一项非常繁琐而且尤为重要的工作，必须坚持做到：第一，健全各种台帐及记录，做到上级检查应付自如；第二，按时召开安全例会；第三，勤上路检查，及时纠正车证不符、无证驾车等现象，还有车辆应配备的消防器材完备情况检查；第四，加大保险管理力度，及时续保、足保，绝不能发生一辆车有漏保现象，谁出问题谁负责；第五，加强24小时gps监控工作，发现问题及时纠正，消除一切不安全因素；第六，加强对例检的监督管理力度，杜绝例检搞形式化，工作浮飘现象，如发现不例检只盖章，先追究安全负责人的责任，然后逐级处理。

年以来，我分公司未发生一起安全事故，但我们还要居安思危，认真学习上级下达的各项文件精神，积极参与安全活动，深入反思交通事故案例，举一反三，总结工作经验，让分公司安全工作稳步发展。

（五）分公司运力结构情况

目前，我分公司整体运力结构情况较差，几年没有发展一条新线路，老线路客源逐渐减少，许多客车因收入低造成上交基数一拖再拖，收缴基数已成为分公司的最大难题。各班车为了更好的立足市场，纷纷延伸下乡发车，车站始发车成了过路车，最为典型的是山西三班线停的停，唯独太原班线也不经常营运，现于5月份到更新期限，车辆下线不再更新。某

些冷线路个人承包不经营原线路，只用于包车，基数低，安全管理难度加大，但因安全等缘故线路不对外承包公司又取不到利润，所以，我们还是要发展有客源的新线路，线路多了公司增收了，车站也随之繁华了，职工工资待遇问题更能容易解决了，这一点，公司领导要着重予以重视。

（一）开拓新补票点，努力增加站务收入

目前我们车站的状况客流少，车也少，但公司下达的生产任务却大幅增长，所以我们要在今后走出去，多开辟新补票点，提高服务质量，全力增加收入。去年，经公司批准与县交通部门联营的李马桥车站运营较好，由于地方改造，该站点依附的交管站被拆除，因此站务人员已全部撤回。但今后，我们还要在这方面努力，争取客运收入最大限度发挥。特别是近期范县新区城区改造，原交通局的新区汽车站也被拆除，并规划了汽车站新址，这也是一次我分公司汽车站进驻新区的唯一机遇，抓不住这次机会，再打算在新区建我们自己的汽车站就十分遥远了。

（二）在公司的指示下继续积极规划老城汽车站。

（三）努力争取发展新线路，严格整顿现有线路客车不能流失，及时收缴各种费用，避免出现问题的车、失控车。

（四）加强安全达标建设，进一步提高整体安全生产水平，使企业又快又稳地发展。

以上是我分公司上半年的工作总结，请领导审议，如有不妥，敬请批评指正。

医保科上半年工作总结 上半年工作总结篇六

财务部在全年工作方针指导下，严格加强财务内部管理制度，认真组织会计核算，规范各项财务基础工作，为领导决策及

时提供财务信息，为全会各项工作的开展提供资金保障，认真履行了管理、监督和-的职能。

财务部全体人员一直严格遵守国家财务会计制度、税收法规、我会财务制度及国家其他财经法律法规，认真履行财务部的工作职责。滤布从审核原始凭证、会计记账凭证的录入，到编制财务会计报表；从各项税费的计提到纳税申报、上缴；从资金计划的安排，到国库集中的统一调拨、支付等等，每位会计人员都勤勤恳恳、任劳任怨、努力做好本职工作，认真执行会计制度，实现了会计信息收集、处理和传递的及时-、准确-。

每月按时编制月度用款计划，登现金日记帐、银行日记帐，全面的编制会计凭证、会计报表、劳动统计报表，编制预算指标使用情况表，财务支出分类汇总表，现金支出情况表，国库指标使用情况表，基本户、基建户收支情况表，门面收入情况表，各部室电话费情况表，太阳宫艺术学校、活动中心资金使用状况分析表，专项基金使用情况表等各类报表。

财务部严格执行部室预算管理办法，年初通过对部室办公费、电话费、文印费进行核算，今年追加了各部室的预算指标。加强了大额支出预算呈报制度的执行，严格控制费用支出。为购置电脑等现-化办公设施，财务部与多家电脑公司接洽、商谈，了解电脑配置行情，到市场摸底调查、核价，最后减少费用-x元左右。

因金融危机的影响□x集团资助的x班发生学费短缺的问题，我们积极与市慈善总会□x商会等单位联系，落实了x万元爱心款，帮助x学子完成学业。

积极办理工资异动等关系到职工切身利益的事宜。快速、仔细、保质、保量的处理日常工资晋升、审核、普调等一系列业务。在遇到职工询问工资增减或其他情况时我们能细致地为其解释，做到了热情礼貌，耐心听取，详细介绍，不厌其

烦。

回顾半年来，我市妇女工作取得了一些成绩，但离上级妇联的要求和广大妇女的期望还有必须的差距，决心在新一年有新的提高。

医保科上半年工作总结 上半年工作总结篇七

思想是行动的指南。人心涣散将会一事无成。营业部主任室一班人深刻认识到这一点，因此，我们将凝聚人心放在突出的位置。率先垂范，正人先正己主任室一班人以身作则，加强学习，做学习典型的倡导者、组织者，更是实践者。为人师表，清正廉洁，以俭养德，以自己品质来影响每一位员工。在工作中始终坚持公平、公正原则、不搞亲疏、不拉帮结派、做到一碗水端平。鼓励员工多提意见，只要是合理的就采纳。充分调动员工参与的积极性。在业绩分配的敏感问题上，实行公开化，增强透明度。确保每位员工看到放心、拿到舒心。充分发挥党员的模范带头作用营业部现有员工xx名，其中党员xx人。党员在群众中的作用在营业部显得尤为重要。营业部党支部围绕支行所下达目标任务进行剖析，统一认识确保每一位党员就是一支标杆，充分发挥基层党支部的战斗堡垒作用。在党员发挥战斗模范作用下，积极培养后备力量，吸收优秀员工向组织靠拢。

服务创新是银行工作永恒的主题，只有加强服务才能赢得市场、才能创效益。营业部主任室一班人响应市分行和如皋市政府的号召，积极投入到创建“文明诚信”窗口活动中，将营业部服务水平上升一个新台阶。我部先进做法，南通工行网讯和《如皋日报》已作了相关报道。

抓好员工职业道德教育主任室以创建“文明窗口”为契机，经常性组织员工学习《xx银行员工基本素养和服务行为规范》、《xx银行营业规范化服务标准》、等规章制度，不断规范员工

的服务言行，促使员工严格遵守“八要、九不、十做到”，真正把客户当衣食父母，倡导“用心”服务，把顾客当亲戚、当朋友。员工张焱在柜面服务中，能够标准使用“三声、两站、一微笑”，多次在市分行明查暗访中受到表彰。

抓好考核激励机制一是建立员工优质文明服务奖罚档案，将员工服务表现列入年度评优评选等考核内容，增强了员工忧患意识，提高员工的服务自觉性；二是建立服务质量与业务量挂钩的考核机制，营造“多干多得，少干少得”的公平竞争机制，形成了全行员工“争干”、“抢干”业务的良好局面。三是建立各网点、客户经理、客户的评议机制。由网点负责人评议管库、提解员，客户、客户经理评议柜面接柜人员，从会计接柜、出纳接柜、管库提解员中各评选一名服务先进，按季给予奖励。四是设立了优质文明服务奖励基金，表彰先进，鞭策落后。

抓好为相关部门的服务工作营业部既是独立的服务部门，同时又是支行与各网点的枢纽。一是积极配合客户经理做好各项贷款发放和资金回笼。今年8月，积极配合客户经理省内首家办理保理业务xx万，取得了万经济效益。二是服务好基层网点。努力提高提解、库房人员服务水平，及时做好现金调拨以及支行有关文件的传递。

“发展才是硬道理”。没有市场的发展一切将无从谈起。年初，主任室根据支行市场为导向，以服务为手段，以客户为中心的精神，结合营业部具体情况，确立了向市场要存款、向他行存款挖存款的工作思路。锁定目标，不达目的不罢休。

全面理顺营业部开户单位状况建立大户台帐，定期走访。现代银行的竞争是产品与服务的竞争。营业部根据不同的客户推行个性化服务，对人民医院、盐业公司、中医院等大客户继续实行上门服务，向结算频繁单位推荐我行网上银行快捷的结算方式。目前，已开立网上银行户。

拼服务、情胜一筹xx投资管理公司是我xx月份争取过来的一家客户。作为一名银行人员要有一种职业的敏感性，当主任室得知xx商人xxx等xx名老板筹集资金准备xx集团产权时，马上多打听并与xx等人取得联系，向他们介绍我行的服务和结算优势，用真诚赢得xx人的信任□x月x日决定来我部开户，并打入注册资金xx万。

群策群力，挖掘存款源安排有较强活动能力的周山华专攻市场营销，有效充实公存力量。同时鼓励员工献计献策。并制定出奖励办法，有力地激发了员工拉存款的积极性，员工xx利用爱人在部队的关系，积极揽存xx万。

积极配合客户经理做好服务工作今年x月，xx绢纺集团因经营不善被迫改制，这涉及我行贷款移位等相关问题。我部积极配合，并负责帮助解决相关手续。使我行资产得以保全。新注册的xx大xx有限公司首次打入注册资金xx万。

医保科上半年工作总结 上半年工作总结篇八

一、20xx年工作开展情况

（一）全面加强党的建设。一是认真开展党史学习教育□20xx年组织党史集中学习36次，开展传承“红色基因”，筑牢“红色初心”活动9次，组织党员干部开展“跟着电影学党史”活动8次，唱红歌活动7次，开展“自学周”活动23次。开展学考活动1次、知识竞赛1次。顺利完成“我为群众办实事”实践活动重点民生项目2项，微实事6项。推动党史学习教育取得扎实成效。二是认真落实“三会一课”、主题党日制度□20xx年组织集中理论学习46次，上专题党课5次，开展主题党日活动13次，提高了党员干部政治理论水平，增加了局机关党支部活力和凝聚力。三是认真落实党风廉政建设责任制□20xx年，召开廉政教育专题学习会10次，“面对面”开展“集中+单独”形式的节前廉政谈话、任前谈话、日

常谈话22次，接受谈话75人次，党员干部职工的廉洁自律意识不断提高。四是认真履行意识形态主体责任。及时合理处置涉及医保领域的舆情、信访及群众的诉求，并注重人文关怀和心理疏导，使意识形态的宣传教育做到入情入理、潜移默化，确保问题化解在基层一线。五是认真落实巡察整改工作。认真对照巡察办20xx年6月巡察反馈指出的问题，围绕责任落实、问题清零、主要措施、整改成效及问题不足等方面深入开展自查，持续巩固医保局巡察整改成果。

（二）努力推动乡村振兴□20xx年以来，救助城乡困难群众14.85万人次，发放医疗救助资金4000多万元，资助全市建档立卡贫困人口41733人参加20xx年度城乡居民医疗保险，城乡困难群众病有所医得到有效保证，有效防止了困难群众“因病致贫”“因病返贫”。

（四）着力维护医保基金安全。一是开展《医疗保障基金使用监督管理条例》宣传活动13场，发放宣传资料68000多份、宣传海报3.5万多张、宣传小礼品1.7万多份，营造了人人参与维护基金安全的浓厚氛围。二是对定点医疗机构开展了专项治理“回头看”工作。实施行政处罚3宗，予以处罚26万余元，追回医保基金74万余元。敦促医疗机构退回违规使用的医保基金447万余元。

（五）认真做好疫情救治保障工作。严格按照国家医保局“两个确保”和省医保局“五个全面”的精神，全面保障我市的新冠肺炎患者医疗费用，统筹协调医保资金，落实疫苗及接种费用，全力做好疫情防控救治保障工作。

（六）努力推动基本医疗保险扩面提标□20xx年，完成基本医疗保险总参保人数为108.2万，超额完成清远下达的任务。于9月26日召开动员大会，对2022年度城乡居民医疗保险费征收工作进行动员部署，目前全市的征收工作高效有序推进中。

二、存在问题

20xx年度，我市医疗保障工作虽然取得了一定成绩，但面对新形势新任务新要求，仍然存在一些问题和不足。

（一）深化经办机构的改革不到位。受客观因素影响，医保部门至今未能实现对具体经办业务的承接，经办业务目前仍然委托社保部门开展，导致医保业务链条总体上处于分割状态，没有形成统一高效的管理体制。

（二）执法队伍人手不足问题突出□xxx辖24个镇（街），有医药定点机构近700家，监管对象众多，监管任务繁重。但市医疗保障部门只有行编人员8名，执法人员不足与监管任务繁重的矛盾突出。尤其是《医疗保障基金使用监督管理条例》自20xx年5月1日施行后，对监管工作的要求必然更加高更加严，以市医疗保障部门现有的工作队伍力量，显然难以保证有效监管。

（三）医保征缴扩面空间有限。受个人缴费金额逐年增高及新冠肺炎疫情防控特殊政策等因素影响，部分家庭出现家庭成员选择性参保的现象，基本医疗保险征缴扩面工作面临较大压力，可拓展空间有限，筹资机制有待进一步完善。

三、下一步工作计划

20xx年是“十四五”规划开局之年，是开启全面建设社会主义现代化国家新征程的第一年，也是我市医疗保障事业发展取得显著成效的一年，这些成绩的取得，得益于市委、市政府领导靠前指挥、部署有力，得益于清远市医疗保障局的科学指导、大力支持，得益于医疗保障局全局干部职工的团结奋战、精准实施，得益于各镇（街）政府、各有关部门、各定点医疗机构和广大市民大力支持、积极配合。2022年我局将以^v^新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中、六中全会精神，按照上级部门关于医疗保障工作的决策部署，立足新发展阶段，完整、准确、全面贯彻新发展理念，构建新发展格局，

坚持以人民为中心的发展思想，深化医疗保障制度改革，努力推动医疗保障事业高质量发展，不断提升人民群众的获得感、幸福感、安全感。

2022年重点做好以下几方面工作：

（一）抓好医保护面征缴工作。坚持全覆盖，实施全民参保计划，主动向群众做好参保宣传工作，加快推进扩面征缴工作，做到应保尽保，进一步扩大医疗保障覆盖面。

（二）推进医疗保险省级统筹、城乡一体化。全面落实省、清远市关于推进医疗保险省级统筹、城乡一体化的决策部署，按照全覆盖、保基本、多层次、可持续的方针，建立城乡一体化医疗保险制度，增进民生福祉，推动xxx市经济社会协调发展。

（三）持续深化医疗保障制度改革。统筹推进医疗、医保、医药“三医联动”改革，着力保障人民群众基本医疗保障需求，增强医疗保障服务供给能力，实现医保发展目标，保障医保的良性运行。

（四）推进药品和医用耗材集中采购。坚持以人民健康为中心，充分发挥药品、医用耗材集中带量采购在深化医药服务供给侧结构性改革中的引领作用，按照省和清远市的部署，通过完善采购模式、推进政策协同、强化采购行为监管，构建竞争充分、价格合理、规范有序的供应保障体系。

（五）加强医保基金监督管理。一是健全制度机制、畅通举报渠道、配齐配强执法力量、创新执法方式、强化监督检查，在制度框架内加强基金监管，对违法违规行为及时移交有关机关，努力营造举报有奖励、违规必惩处的好社会氛围，持续保持打击违法违规套取医保基金行为的高压震慑态势；二是建立问题线索移交机制，加强与市场监督管理、公安、纪检监察等相关部门的协调沟通，形成部门联合打击欺诈骗

保行为的工作合力，对涉及公立医疗机构和公职人员涉嫌欺诈骗取医保基金的问题线索，及时移交同级纪检监察机关；三是通过“以案说法”的方式，重点加强对医保基金监管人员、医疗机构管理人员、医务人员的教育、管理和监督，及时提醒纠正苗头性、倾向性问题。

（六）推进医保公共服务标准化信息化建设。一是按照国家、省和清远市关于医保公共服务标准化信息化^v署，提升医保公共服务的公平性、便捷性，进一步适应流动人口的参保信息查询、医保关系转移接续、异地就医等医保服务需求，让百姓少跑腿，让数据多跑路。二是继续做好医保信息业务编码工作，实现医保业务之间的数据贯通，实现全国共用一个标准、共享一个数据池。