

生产动态计划表(优秀8篇)

时间过得真快，总在不经意间流逝，我们又将续写新的诗篇，展开新的旅程，该为自己下阶段的学习制定一个计划了。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

生产动态计划表篇一

今年以来，我部门在安全生产管理上认真贯彻落实了公司以抓好四个井筒开拓进尺为中心，以建立安全生产制度为基础，以抓落实、强管理为入手，以“重新认识、从严落实、全员共管”为安全工作要求的指导思想，做了一些具体的工作，生产部月度工作总结。下面就今年的生产安全工作做一简要总结。

一、 生产基本情况：

1、 组织了施工大会战。从二月份开始四个井筒中开展了施工大会战，进行了月进尺的考核，对完成了计划的单位给予了奖励，今年元月份****在立井筒施工中创造了月度单进152米的好成绩，按照文件规定对完成计划的单位给予了奖励，对风井二个月没有完成计划给予了处罚。今年1-11月份共对施工单位进行了79.96万元奖励和38.525万元的罚款，从而促使施工单位加快了施工进度。

2、 抓了月度计划的考核兑现工作。从今年三月份开始就在每个月的月底前，根据生产实际情况对各个施工单位下达了下一个月的生产施工计划，根据下达的计划组织了跟踪落实和施工协调，帮助施工单位解决现场中存在的问题，对没有完成月度计划的月份实行在工资表中扣发相应的浮动工资，今年1-11月份扣除了*次浮动工资****的罚款，以此来促使公司各员工关心计划的完成情况，想方设法为完成计划而做好

自己的本职工作，从而使月度计划能够基本兑现。通过月度计划的考核，使公司的年度工作目标得以兑现，工作总结《生产部月度工作总结》。

3、 抓了生产调度工作管理。今年五月我们根据公司的实际情况制定下发了**公司生产调度管理制度，明确了各施工单位和公司各员工生产调度方面的工作职责，规定了工作汇报程序和奖惩办法，使生产调度工作初步进入了制度化管理，每天按时填报出反映生产安全真实情况的施工日报表，供各级领导掌握公司的生产情况，指导安全生产工作起到了有效的作用。

4、 在原每周一公司中层管理人员碰头会的基础上，下发了关于强化调度会的工作通知。规定了公司有关人员每天定期定时参加调度会，规定了调度会会上解决的工作内容，使每天的工作有了很好的协调，同时还定期每周一召开了各施工项目部负责人参加的安全生产工作协调会议，协调解决了工作中的问题，促使了公司工作的正常运行。

5、 深入现场了解情况，精心组织快速施工。

第一：掘进进尺完成情况：

今年1-11月份共掘进进尺3087.21米，其中：

(1)、主井筒进尺827.3米，在10月5日到底；

(2)、副进筒进尺905.98米，在10月31日到底；

(4)、进风井井筒进尺527.35米，在8月3日到底；

(5)、回风井井筒进尺401.75米，在6月28日到底；

(7) 风井井下变电所峒室已于12月开始进尺，预计12月底完

成掘进成巷。

(8)、进风井改绞工程从11月20开工，预计于今年12月底按期完成。

生产动态计划表篇二

(一)项目主要用途、涉及范围□20xx年流动人口动态监测工作主要目的是了解和掌握流动人口生存发展状况，为制定地方经济社会发展政策制定提供科学依据和支持。国家选取我市的3个县(区)为监测点，涉及6个社区(村)，流动人口调查对象120人。

(二)项目绩效目标。为构建人口、经济、社会、资源、环境动态监测指标体系，形xx口流动的评价和安全预警模型，提高留守家庭发展能力，及时获得反映流动人口生存发展的重要数据。

流动人口动态监测调查成果在促进城镇化健康发展规划人口分布、流动人口服务管理政策的研究和相关测算中，流动人口动态监测数据是主要基础和依据。流动人口动态监测数据，为设计流动人口社会融合指数、提出促进流动人口市民化的政策提供科学、翔实的信息。

(一)项目资金投入。国家下拨资金8400元，市、县两级投入10000余元，实际投入18000余元。

(二)项目资金实际使用情况。调查对象礼品支出2100元，二级培训支出6000元，调查员补助费5000元，联络员参加国家培训和下乡指导差旅费3300元，调查员培训差旅费3000元，其他600余元。

(三)项目资金管理情况。资金统一由市人口计生委管理和使用，流管科会同财务科制定了使用制度，专款专用，决不许

挪占用。采取核销要有主管财务的领导签字，各监测点凭正式发票核销费用，调查员补助费发放凭本人签字领取等方法规范资金的使用。开展动态工作以来没有违规违纪使用资金的情况。

1、制定项目管理制度建设。建立了组织协调、人员培训、质量监督、经费管理、奖惩激励等一系列工作制度。

到求真务实，取得实效。

3、存在问题。国家下拨资金和实际工作需要相差缺口较大，每次开展监测工作市、县两级都需投入很多资金才能完成任务，调查员补助费较少，影响工作积极性。由于经费不足，工作压力较大，也制约工作水平的提升。

我委领导非常重视流动人口动态监测工作，开展动态监测工作三年来，在调查员的选派，入户调查的工作方法，数据质量控制等方面积累了一些好的做法，4月26日我市在南京国家动态监测培训班上介绍了经验。

一是建议国家增加工作经费投入，保证工作正常开展，提高工作水平，调动基层人员的积极性。二是20xx年动态监测最好由省级负责培训，这样有利于统一口径，全省保持一致，也有利于后续工作的开展和数据质量控制。

以上报告，请审阅。

生产动态计划表篇三

紧张和忙碌中过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千，这一年，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。在这辞旧迎新之际，我们生产部门将深刻地对本部门一年来的工作及得失作出细致的总结，同时祈愿我们公司明年会更好。

在过去的一年里，生产部门力挑重担，进行了大量的工艺摸索试验，冲压方面：克服了原材料板型差、客户质量标准大幅提高、原材料到货不及时、客户订单临时调整等困难，使得我们公司产品生产从往年单一的xxx产品实现了向xx□xx同时生产的成功过渡。顺利完成xx x吨，xx 吨。热处理方面：根据客户的要求，及时请教同行业厂家的相关经验，对我公司以前传统的退火工艺进行了大胆改进，经过一段时间的试验，一些刚开始接触的高效材料经过处理，产品基本上达到了客户的要求，同时生产部也总结了很多宝贵的经验。共完成热处理产品吨。新产品方面□xx器是客户在今年新开发的产品，为了达到客户在产量和质量方面的要求，生产部顶着原材料到货不及时、产品型号杂乱、单品种需求量少、客户订单不稳定、模具更换频繁的困难共为客户加工特变产品吨，并合理调整生产计划，利用xx空闲时间，开发了xx产品并完成了为客户的小批供货。为今后公司产品多元化打下了良好的'基矗材料初加工及对外加工方面截至12月20日共完成xx材料xxkg□

在完成上述产量的同时，我们生产制造部门也高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量控制关，利用例会、质量会、班前会及生产过程及时为操作工灌输质量理念，坚持操作工为第一质检员的观点。根据操作工的流动量，及时为新职工安排质量、操作技能方面基本的理论培训和现场操作实践，保证每一个新操作工在上机独立操作以前，都能了解基本的产品质量判别方法。根据产品特征分类及质量要求，在生产部内部安排专人兼职负责，我们始终坚信产品质量是生产出来的，只要生产部的每一个员工都有高度的质量意识，并付诸于生产操作的每一环节中，产品质量将会稳步提高，以达到满足客户质量要求的目标。

在这二年的一年里，公司投入资金购置了更加精密的模具和设备，为产品的产量和质量提供了更加有力的保证，虽然大部分设备都是新设备，故障率较低。但我们设备维修人员还

是克服了技术力量薄弱的困难、按照设备维护保养的相关文件对设备进行定期检修保养，并且作了相应的记录及详细的设备点检表、模具维修记录、并为每套模具建立了详细的档案，有力地保障了设备的正常运转，进而从很大程度上确保了生产运行的稳定性。

因公司生产任务的急剧增加，产品型号的多样化，公司新招聘员工很多，共有很多批次的新员工进入到车间的各生产岗位，且流动量很大，各岗位人员极不稳定，给生产各方面管理带来极大压力，就在这样的压力推动下，生产部还是坚定地对各岗位进行岗前岗中的简单培训，保证新进员工的顺利进入岗位角色，做到在领班及各级领导的正确引导下，基本胜任各自的岗位工作。

在过去的一年里，基于行业的特殊性，我们生产部门将安全生产纳入了日常的管理工作之中，能够经常对各岗位员工进行安全知识的教育，培训操作工正确操作生产设备，发现问题及时处理。但是在5月4日、6月8日和10月28日仍然发生了xx□xxx□xx因违反操作规程而造成的恶性人身伤害事故，针对此类事件，生产部对全体操作工进行了更加频繁的安全警示教育。对一些有可能会造成人身伤害或设备模具损害隐患的人和事进行了严肃的经济处罚和批评警告。

生产动态计划表篇四

来到江浙工作这几年里，主要还是从事绿茶类的生产加工，在实际操作中与你所学习的及以前所生产操作的多有不同。具体操作下来，关照到所形成产品本身，及对一些老师咨询，做如下总结。

在学校时，老师在对一些绿茶进行审评的时候总会提到现在的绿茶很难再喝到鲜爽味。究其原因还是出现在本该是“摊放”工艺，结果时间拉长造成了鲜叶萎凋。在严格的审评体系下，“毛病”很容易被发现。

其实对于“摊放”和“萎凋”，在加工过程中很难被切断，在描述中也多有混用。

那么这两者的区别在哪里？我们先来了解一下绿茶制作过程中鲜叶的处理。

鲜叶在采摘下来以后，其实并没有死，在一定时间内生命还在继续。光合作用，因水分、养分、光照强度的减少而削弱。但呼吸作用还在进行，水分开始均匀的分布到叶片和梗茎的各个部分，之后鲜叶逐步丧失生命。

这个阶段，时间其实不长（也因区域环境及茶树品种不同略有差异），大家其实没有重视这里面存在的这个反应的“点”——“摊青”和“萎凋”的这个界限。区分这个“点”的前后，也就是区分你到底是在“摊青”还是在进行“萎凋”。

这也决定了我们茶叶的走向。

鲜叶“摊放”后的走向，大体是这样的：

到“点”直接杀青——绿茶、黄茶、黑茶。

到“点”后继续萎凋——白茶、青茶、红茶。

如果你长期观察分辨，其实是可以从外观展现方面看出端倪，摊放到点的鲜叶是有活力、有光泽，软硬适中。而萎凋叶面相互摩擦是没有响声的，光泽也没有了，一捏成团缓缓展开。

在我感觉，现在做茶慢慢在延长“摊放”时间，也应该是诸多情况影响下的实际工艺导向。茶园面积的扩张，大部分茶树生长环境的不适合下，加上不适合的茶树栽培条件，导致了鲜叶质量的参差不齐。在摊放过程中因水解、因呼吸作用，

鲜叶里面的物质是在改变、减少的。比如复杂儿茶素往简单儿茶素的水解反应，此项原因也正是江浙以为四川原来涩味浓重存在的一方面原因。但是与此同时鲜叶中的游离氨基酸，其中就包括最主要的茶氨酸也在大量的降解，这应该也是现在绿茶中难以找到的`鲜爽味的一项原因。

其实就像一把新鲜的小青菜，从田里直接采下来洗洗炒了和放几天炒一样的感觉吧。

生产动态计划表篇五

大家好！

我代表生产部两百余名员工对本部门20xx年工作予以总结，请予审议：

时光似箭、岁月如梭。伴着圣诞节日的欢乐气氛，我们即将迎来新的一年。在过去的一年中生产部在上级领导的大力支持和各部门的密切配合与部门全体员工的共同努力下顺利的完成了公司下达的各项任务，在此，我对生产部一年来的工作做以总结，同时也祈愿我们公司明年更美好。

1、产品产量方面

过去的一年里，生产部在生产过程中面临三、四产品型号的多变，批量小、技术不稳定和不完善的情况下，进行实验和摸索。截止20xx年12月12日共完成两成结构产品40kk pcs三层结构产品3kk pcs为到达客户产量和质量的要求，我部门合理的调整生产计划，和利用有限的资源，及时满足客户的交期，为公司今后产品的多元化打下了基础。

2、产品品质方面

在今年工作中，在确保生产任务的情况下两层结构产品入库

良率达到98%，三四层产品入库良率达到96%。我坚信只要每个员工在提高产品意识情况下，全力的投入在生产每一个环节中，产品质量一定会稳步提高。

3、设备管理方面

在过去的一年里，各设备比较良好，并没有因为设备的问题影响到较大的工作，在定期的检修和保养下保证了设备的正常运转，进而确保了生产的稳定。

4、人员管理方面

在每年的年初和年末，在人员变动和产线员工极不稳定的时候情况下，这无疑给生产管理带了了极大的压力，但在这压力的推动下本部门还是坚持对新近员工的岗前岗中培训，确保新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本胜任轮换岗位工作，在这我要感谢行政部对员工的教育和工程部的技术培训和车间的各班组长，的鼎力支持才始的我部门有了如今的良好局面。

5、安全生产方面

在过去的一年里，我部门将安全生产纳入生产日常管理工作中，随时做到各车间员工的安全知识教育，监督和排除各车间存在的安全隐患。确保了生产车间的有序运行。全年度未发生较大的人体伤害和设备损坏事故。

生产部在过去的一年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但也还存在较多的问题，主要有以下方面的不足。

1、质量管理方面

1)、员工质量意识淡泊：目前在一部分员工身上还存在事不关己，漠然置之的态度。这与培养员工质量意识，树立质量

危机感，落实产品质量责任制做得不够好，不到位有很大的关系。

2)、缺乏全员参与质量管理理念：我们现在缺乏的就是全员参与质量意思，在我们计件和没有品管的巡检下，有时候会出现一个真空地带，班和班之间谁都管谁都不管的局面。而且有的时候在生产现场执行力不到位的现象。

3)、缺乏生产质量记录意思：由于我部门全体计件化以后，在瞬速增产的同事忽略了产品生产的过程质量记录。产品在整个制造过程中，如何完整记录产品过程质量状态尤为重要。虽然这方面在逐步的改善，但离我们质量管理体系所要求的，些我们所做，做我们所写。记我们所做的还差较远！

2、人员管理方面

员工的精神面貌和紧张感缺乏，在这方面我们在策划一下整顿，制定完善的规章制度和培训计划。实施有效的激励措施，不断的提高员工的综合数字，以适应企业以后发展的需要。

3、物料消耗管理方面

1、建立健全的工作质量职责制度。对公司每个部门和员工都明确规定各部门和个人在工作中的具体任务、责任和权利，以便做到质量工作事事有人管，层层、人人有专责，办事有标准，工作有检查，这样才可以把质量有关的工作和广大员工的积极性结合起来形成一个严密的控制体系。

2、因公司员工的流动量大，个别的团队凝聚力和归属感补强，长期以来必将影响产品质量、工作效率，因此建议公司在企业文化和员工归属感和团队的凝聚力加强树立与培训。

20xx年即将结束□20xx年的工作也即将告一段落，在这一年里，我经过自身努力，克服各种困难，特别是在领导的大力

支持下，这一年是有意义的、有价值的、有收获的。基本上完成了本年度的工作，经历这两年来生产管理的工作。通过这些项目的管理，熟悉了公司的运作程序流程，掌握了公司系统的操作过程，这为今后的工作打下了一定的经验基础。

虽然20xx年有所收获，但是自身的不足之处也暴露无疑：

- 1、虽然年轻充满干劲，但是经验缺乏，在处理突发事件和一些新问题上存在着较大的欠缺。
- 2、跟不上客户在订单上的运作需求，还缺乏主动与他们的沟通和交流的积极性，不善于有效的表达。这些个人因素直接影响到了工作的效果。
- 3、生产进度状况不能完全掌控，造成拖期、延期现象比较常见。

20xx年度工作规划

- 1、加强学习和实践，继续提高。

针对自己的岗位，重点是深入学习智能交通相关业务及研发相关知识，提高解决问题的能力。

- 2、竭尽全力完成生产任务

在生产过程中充分沟通，过程受控，在生产上更大的力度，牢记速度、完美的执行，以健康愉快的心态积极主动地完成生产任务。

- 3、完善自身素质。

新的一年，要毫不动摇地成为一个品德好、素质高、能力强、勤学习、善思考、会办事的聪明人而努力。

工作保持长久的热情和积极性，更需要有“不待扬鞭自奋蹄”的精神。所以这今年来我一直坚持做好自己能做好的事，一直做积累，一步一个脚印坚定的向着我的目标前行。

最后，我想说不管在哪里工作，做什么工作，态度和心态很重要，遇事把心放宽，才能更好的处理和解决面对的问题，从容的面对挑战，不断的去丰富充实自己，客观的面对自己的不足，更好的去改进，每个人都会有美好的明天！

在公司不断的发展中，我的工作能力和个人能力都得到了很大的提高，这是我一直以来不断的成长得到的成果，也和公司的领导，同事帮助是分不开的，相信自己在以后的工作中一定会做到最好。公司的发展和自己的发展息息相关，这一点觉悟我还是有的，所以我会一直坚持努力的工作下去，我相信我自己一定能够顺利的完成公司给我的工作。虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。

- 1、加强本职工作，技能学习使自己本职工作能力得进一步提高于加强。
- 2、树立终身学习的观念，加强自身文化素质学习，不断提高自身素质。
- 3、工作中做到积极主动，团结同事，结合不同的工作环境及个人脾气、性格做好一线工作配合，使各种人际关系更加融洽和谐。

路漫漫其修远兮，吾将上下而求索，在来年中，我将加强自主管理的意识，勇于开拓创新，加强理论和业务学习，不断提高业务技术水平。也将会遇到很多困难，我相信，在领导关心培养下、同事的帮助下、自己的努力下，我将不断提升自己的工作技能水平和个人文化素质，为公司建设作应有的贡献。

生产动态计划表篇六

(一) 安全生产宣传先行

我们充分利用板报、标语、宣传材料、宣传册、布标、橱窗、新闻媒体等多种宣传媒介和手段，广泛开展丰富多样的安全生产法律、法规、常识的宣传活动，提高了全民安全知识和技能 and 意识。于4月11日，在国贸尚街门前举办了以“强化防灾减灾意识，建设和谐美好家园”为主题的“沧州市防灾减灾日暨消防志愿服务活动启动仪式；在4月18号在华北商厦门前于区直相关部门举办了以“弘扬防灾减灾文化，提高防灾减灾意识”为主题的相关宣传活动。同时充分利用辖区安全员的作用，在辖区内进行走街、入户式的宣传教育工作，此工作受到了辖区居民的广泛赞扬和充分的肯定。

(二) 完善制度、严密网络

我们在今年的工作中更加注重不断规范和严密各项规章制度和安全监管网络，明确权责，让安全监管工作科学化、网络化、经常化，时间上做到了突击检查与定期检查相结合，点面上做到了重点检查与拉网式检查相结合。健全了由单位一把手亲自抓，主要领导全面抓，全体人员共同参与的安全生产体系，层层签定责任状，对安全生产的监管更加直接，更加有效，严格执行安全生产考评制度，确保安全生产长治久安。

(三) 抓管理，重实效，促整改

重新调整了办事处安委会、安全生产领导小组、事故抢险突击队成员，督导并强化辖区企事业单位的安监工作，加强了对非公有制中小企业、民营企业、私营企业的管理力度，定期组织开展各项安全生产检查，对于检查过程中发现的问题及时督改，跟踪隐患整改全过程。并将整改责任明确到人，切实落实措施，限期整改，将督查整改情况登记建档，及时

上报主管部门。在检查过程中发现的问题能够当时整改的督促当场整改，不能当场整改的下达了整改通知书，由社区督促整改。

(四) 存在的问题和建议

虽然我办事处的安全生产工作形势稳定，未发生一起安全生产责任事故，但还任重道远，也存在一些不足和问题。比如宣传不够彻底，辖区个别居民安全意识淡薄，企业安全重视力度不够，个别部门不配合等情况。建议上级部门联合执法，加强宣传和安全知识的普及教育工作。

生产动态计划表篇七

一、安全宣传教育活动。各部门在每周例行的公司生产调度会上通报安全宣传教育内容，各车间、工段、班组利用班前班后会宣传公司安全文化，并制作内容丰富、形式多样的安全月专题宣传板报。安全处悬挂安全月主题横幅，下发600册由德州市安全生产监督管理局编印的《德州市安全生产“五进”宣传手册》到基层班组，宣传企业安全生产主体责任基本知识、职业安全健康基本知识和日常生活安全常识，促使全公司形成“关注安全、关爱生命”的良好氛围。

二、隐患排查治理活动。公司安委会在安全月对全公司进行了安全综合检查，通过对每个车间、每个工段的细致检查，查找生产设备和生产工艺中存在的各类安全隐患，制定隐患整改方案和计划，由各职能处室到期复查；各车间、工段同时进行各单位的隐患自查自改工作。通过安全检查和隐患整改措施的落实，进一步改善了全公司安全生产环境。

三、安全生产事故警示教育。安全处组织各车间干部员工共计815人观看事故教育片《黑色瞬间》，下发100册由德州市安全生产监督管理局编印的《典型案例剖析汇编》到基层班组。通过对典型案例的剖析，教育广大干部员工

切实增强自我防范意识和自我保护能力，坚决遏制、防范各类生产事故的发生。

四、应急救援演练活动。安全月期间，各车间、班组分别针对各自生产特点组织员工进行各种应急防护器材的使用方法学习，公司组织三大生产车间模拟重大危险源事故进行应急救援演练。通过开展应急预案培训、演练、评估等一系列活动，进一步完善了应急救援体系，提高了干部职工事故救援和应急处置能力。

五、知识技能现场抽问。根据公司制定的公司、处、车间、工段各层级深入一线员工技能水平抽问考核制定度的要求，6月29日，由张明副总经理带队，安全处组织生产处、设备处、保卫处及生产车间负责人对生产一线员工分别从巡检、交接班制度、生产操作规程、工艺指标、异常处置、设备操作、维修规程、设备管理制度、设备异常处置、安全法律法规、厂规厂法、安全规程、重大危险源管理、事故应急处置等方面抽问，促使基层干部职工进一步加强业务技能的学习，提高综合素质，巩固安全生产基础。

安全月活动告一段落，安全生产管理工作永无止境。我们将牢记“安全第一，预防为主，综合治理”的安全理念，积极响应上级领导的工作部署，扎实有效地将“安全生产基层基础年”各项安全管理工作推向深入。

一、工作概述：根据审计室要求完成生产车间相关核算工作；根据人员工资情况对劳动工时定额进行核定；月生产完成产品的分类统计及产值核算；对车间设备、物品状况统计、损耗核算；登记车间固定资产明细账及低值易耗品台账，并与相关部门核对；按时编制车间成本预算和产品成本计算单。

三、本月存在的问题：

1、工时定额与计件单价的矛盾：计时工资大于计件工资(经

过2个月的核算都存在如此问题)

2、成本核算项目公司安排上的问题：工作关系和工作职责没有明确，其他部门不知道这个部门是做什么的。

3、组织机构的稳定性存在问题：组织机构人员和岗位的调整没有及时的通知相关工作责任人或工作关系人。

4、人员的工作岗位关系存在跨级任命和跨级汇报的问题。

5、工作目标和项目时间、优先顺序没有告知，直接责任人不清楚。

四、本月工作心得：

1、各生产部门或工序的生产报表至少要体现如下内容，产量，以能了解生产进度；工时，以能了解实际工时的耗用；效率，以能运用绩效管理，提高工效；成本方面必须的基础资料，以能准确核算成本。2、个人日报表由车间负责人指定人员或车间统计员进行录入，并按工序、设备、产品种类、消耗进行统计。

a□日报：工序产量，工序工时，工序消耗(原料消耗，低值易耗品)□b□旬报：设备产量，设备使用工时(在通电状态的时间)，有效利用工时(在生产作业状态下的作业时间)□c□月报产品类别产量，产品类别工时，原料消耗，工序低值易耗品，设备、模具维修费用的统计，工资核算报表，异常工时的统计按计划异常、物料异常、设备异常、制程品质异常、设计工艺异常、水电异常、其它异常等七个方面进行统计。3、本《通知》通知事项和统计报表从xx年6月1日起开始实施收集，并作为部门绩效考核的基本条件和审核的依据。)

在此过程中，有个别部门说，你就干点实事或让我们干点实事好不好，(我也不知道什么是实事)。有的部门没有统计

员(我叫他们先收集交到我这里来,我抽时间给他们统计)当我发完通知后在办公室了解到又成立了生产部(向办公室人员了解),实际上就减少了我们直接与生产部门的直接联系,所有的统计都应该由生产部提供,而最后我又知道车间统计人员归我调度,但配置还是属于车间部门(姚总经理单独告知)。而车间和部门以及统计员也不知道有这种工作关系。

任何一个部门或部门人员和职权的变动,上级和人力资源部都应该有告知相应工作部门或工作关系的义务,以利工作关系的建立和工作关系的畅通,而不是局限几个人知道,也给这个项目的建立和完成设置了无形的障碍。设置一个部门和项目组都应该有一个职权而不是仅仅的一个工作内容,工作内容也不是一个人能完成的(说是部门工作内容,而部门仅仅只有一个人),什么事情或责任都落在一个人的身上,直接上级有几个,工作目标有几个,工作关系有几个等等,直接上级是否告知这个项目该如何开展,优先顺序是什么,时间段呢?我感触最深还是以始为终,多从自己身上找原因这个观点,养成主动沟通的习惯是我必须要改变的,然而我还在人际关系这一点上,我认为在公司人际关系主要还是工作关系,实际上我们在工作上的关系还是都没有处理好——就是工作职责和工作关系。所有业务处理必须程序化、制度化,任用人员必须经过慎重挑选和训练,任用品德不良人员则容易发生舞弊,任用业务不熟练人员则容易发生错误。培训的全员参与是目前解决基础责权范围最好的措施。

生产动态计划表篇八

××××电子厂位于××市××镇该厂主要是生产各种modem □打印机主板、数码相机、遥控玩具机、计算器、国际象棋电子游戏机、声控开关等电子产品,这样的公司给我们学校电子类的学生提供了难得的实习条件,在那里,公司的各种管理方法、流程和管理者之间的上下层关系可以说是我们现实社会中一个缩影的充分体现,她为我们在校的学生踏进社会提供了一个抢先一步踏进社会体验生活的可贵机会。

刚开始同学们在森泰电子厂里实习第一个体会到的就是一个字——“累”，但后来慢慢的习惯下来，因为大部同学是独生儿子，没有经历过很大风吹雨打，可以说大部分同学一直以来在保护伞下走过，这次系里组织的实习生活可以给这些同学真正体会到现实生活中的酸、甜、苦、辣；但是我们很高兴地看到，这些同学在实习中到困难时，并没有后退，而是勇敢地面对现实，向困难中挑战。实习磨炼了同学们的意志，使同学们现在的意志比实习前坚强多，她们真正体会到“梅花香自苦中来”的味道。

这次实习给同学们带来了很难得的社会经验，提供了社会实践锻炼的大舞台，同时也给学生代表提供了一个管理系统的大舞台，厂方主管直接定日产量给我们学生代表，而且整条生产拉完生由我们学生代自己的管理、按排，学生代表的肩上每日扛着非常重的责任，一方面要完成每日产量任务，而且要保质量；另一方面要鼓励同学完成任务，而且还要平衡同学们的心态，合理保证同学们的休息时间，因为在人数是基本上固定不变的条件上，做不完成就要加长时间完成，这样各位同学之间的脑海里又各有所想法，这就要靠我们学生代表如何来处理好这样的问题，可以说这是我们学生代表遇到前所未有的难题。在同同学们的共同努力下，这些问题我们都能一一解决。××电子厂真正为我们提供了难得的锻炼机会，为我们踏上就业的人生路上打下坚实的基础。

同学们在流水线上同样学到了很多东西：

首先，第一个是同学们懂得了什么叫做团队精神，在流水线上工作是不能随便离岗或停顿下来，如果流水线上有一个人离岗或停顿将会影响整条生产线的速度，连累到整条拉的同学，同时质量也要有所保证，不能马虎，哪怕是看起来不大重要，都有可能被 qc □ qa 检查出来重新返工，哪样浪费整条生产线上的同学的时间，这就使同学们学会了办事情谨慎、认真、仔细的对待，学会了团结，分工和互相协调，使同学们体会到团队精神在工作中的重要性。

其次，同学学会了勤俭节约的好习惯，理解到什么是“粒粒皆辛苦”，的名句，同学们平常在学校里大手大脚的花钱，而在工厂里看到员工们辛辛苦苦拼命的加班才得到哪点血汗钱时，在我们自己也拿到辛辛苦苦地加班，用自己血汗挣回来的加班费时，才真正的体会到“钱”是来之不易，日后用钱时不能不三思而后行。可以说这次实习给同学们上了一堂无形的思想道德课，让同学们受益匪浅，教育深刻。

其三，同学们学会了沟通，学会处理好身边的人际关系，学会在苦中作乐的技巧，在生产线上工作是比较枯燥的，每天都反复的做哪份工作，如果没有同身边的同事沟通，处理好身边的人际关系，一个人是很孤独，同时在一个工位上工作时间长了，前后工位之间将免不了有磨擦出现，处理不好，将影响我们的工作质量。这就让我们的同学们懂得了人际关系的重要性，一个好的人缘将会给我们的工作带来了无限的方便和欢乐。

其四，同学们在工作中学会了研究。在工作中，方法中的正确和方便性非常重要，直接影响到生产的效率，同学们在自己的岗位上做熟了对自己所做的工作也仔细研究起来，细心分析其方法，模具的缺点，自己研制出一套更加便捷简单的方法来提高自己的速度和减少工作量，真正充分体现出大学生的不同之处，体现了大学生的风采。

其五，这次东莞之旅给同学增进了不少友谊，加深了同学之间的感情。在这陌生的地方实习，意识到同学之间的帮助非常重要，大家紧密的团结在一起、生活、工作有遇到什么问题都互相的关顾，原先不认识的同学也互相融一切到一个团结合作的大集体里来，有什么心事也学会了互倾诉，加深了同学之间的友谊。

总的来说，我们这一次实习的同学，他们是比较配合和成功的，大家都都能在自己的岗位上认真工作、他们学习到了很多在校园、在课堂上、课本上学不到的东西，也使同学们了

解很多和懂得了做人的道理，特别是同学们体会到生活中的艰辛和找工作的不容易。

感谢这次实习，感谢这次实习的教师，感谢为我们争取了这实习机会的领导。这次实习，一定会令我的人生走向新一页，同时也很感谢在实习期间同学们，特别是我们办自专业的同学给予我的支持与鼓舞！