

安全提升行动方案实施步骤(优质5篇)

为了确保我们的努力取得实效，就不得不需要事先制定方案，方案是书面计划，具有内容条理清楚、步骤清晰的特点。优秀的方案都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编为大家收集的方案范文，欢迎大家分享阅读。

安全提升行动方案实施步骤篇一

为深入宣传贯彻xxx和上海市人民政府关于加强安全生产工作的系列决策部署和重要指示精神，进一步加大安全生产宣教力度，推动落实校园安全主体责任，全面提高师生安全素质，推进校园安全生产形势持续稳定好转，根据全国20xx年“安全生产月”和“安全生产万里行”活动有关通知，现就我校20xx年“安全生产月”活动有关事项通知如下：

以“强化红线意识，建设安全校园”为主题，以学习贯彻新修订的《安全生产法》为主线，牢固树立“红线”意识、“底线”思维，抓推进、抓落实、补短板、防风险，全面加强校园道路交通、消防安全、建筑施工、特种设备、危险化学品等重点领域安全管理，坚决防范和遏制各类事故发生，确保校园安全工作始终受控、校园安全形势总体稳定。

活动时间：6月1日至30日

活动主题：强化红线意识，建设安全校园

围绕“安全生产月”活动主题，各单位要结合工作实际认真落实“六个一”的活动内容。

1. 召开一次专题会议，布置落实活动要求；
2. 梳理一遍规章制度，完善各项安全制度；

3. 开展一次安全自查，梳理各类安全隐患；
4. 开设一堂安全课堂，提升安全防范意识；
5. 组织一场安全演练，提高应急处置能力；
6. 形成一份总结报告，提出安全整改方案。

1. 加强领导，认真部署。各单位要确定活动组织机构，严格按照“主体责任、党政同责、一岗双责、齐抓共管”的基本原则，强化安全管理全过程的领导责任，认真组织落实安全生产工作，确保活动组织到位、责任到位。

2. 全面覆盖，聚焦重点。安全生产管理既要涉及校园各个角落，又要强化重要领域、重点物品的管控；既要面向一线师生的教育引导，又要抓好安全岗位人员的管理规范，切实提高各类事故的预防能力和水平。

3. 广泛发动，人人参与。各单位要层层发动广大师生参与“安全生产月”活动，充分调动师生员工积极性共同参与校园的安全隐患排查治理工作，确保人人知晓、人人关注、人人参与，共同维护好校园安全稳定环境。

安全提升行动方案实施步骤篇二

通过开展安全生产执法“大比武”竞赛活动，练本领、比技能，以比促学展风采、以学促干助发展，全面提升全县应急管理行政执法人员执法能力和执法水平，全力打造一支能战善战、担当争先的应急管理执法队伍，以实际行动迎接党的xxx胜利召开。

此次执法“大比武”竞赛活动以基层一线执法人员为重点，各镇区安监办(局)选派2名参赛人员，组成1支队伍参赛（安监办（局）负责人不参加，个别镇参赛人员不足的，负责人

可协助行政执法），县应急局组织3支队伍（6名人员）参赛，所有参赛人员均需具备安全生产行政执法资格。

在竞赛活动开始后，参赛队伍不得随意调换参赛队员，否则将取消其参赛资格。

此次竞赛活动，共设置政策法规考试、隐患识别与案卷评比三项内容。

（一）政策法规考试

1. 考核内容：重点对安全生产重要论述□□xxx《安全生产法》《生产安全事故报告和调查处理条例》《安全生产行政执法程序规定》《江苏省安全生产条例》《安全生产违法行为行政处罚办法》《安全生产监管执法手册》等应知应会内容进行考核。

2. 考核形式：书面笔试答题，包括填空、单项选择、多项选择、判断、简答等5类题型。（题库占80%，20%另行出题）

（二）隐患识别

1. 考核内容：查找安全隐患和违法行为的准确性，掌握并运用标准的熟练度。

2. 考核形式：以ppt的形式展示执法过程中常见隐患，各参赛队员在规定时间内识别并记录安全隐患以及适用标准（标准可打印携带至考场）。

（三）行政执法案卷评比

各支队伍提供2022年8月22日至2022年10月14日期间办理的行政处罚案卷（共2起，每位参赛人员主办1起案件，个别镇只有1人参赛的，也需提供2起案件卷宗）。

1. 考核内容：安全生产行政执法程序、文书制作和案卷归档的规范性、合法性、时效性、完整性。

2. 考核形式：由大比武评委小组根据《江苏省安全生产行政处罚案卷评查标准》对各参赛队的行政执法案卷进行考评打分。

（一）评比小组：由局主要负责人担任组长，局领导班子成员任副组长，相关科室主要负责人为成员。评比小组下设办公室，局政策法规科负责比武具体工作。

（二）评比方式：

1. 参赛队员个人成绩。法律法规知识竞赛共100分，占比赛总分30%；隐患识别比赛共100分，占比赛总分30%；执法文书制作共100分，占比赛总分40%。

2. 参赛队伍综合成绩。以本队2名队员综合成绩进行综合排名，个别镇区只有1名执法人员参赛的，以该名队员个人成绩为该镇的综合成绩进行排名。

3. 局代表队不参与执法大比武活动奖项评比。

参赛队伍奖项：设一等奖1队，二等奖2队，三等奖3队，颁发相应证书，同分情况下增加获奖名次。

参赛地区奖项：设一等奖1个，二等奖1个，三等奖1个，颁发相应证书，同分情况下增加获奖名次。

（一）8月24日前，各镇区及局执法科室（中队）将参赛人员名单报送至局政策法规科。

（二）截止10月14日，各支队伍将行政处罚案卷纸质版（行政处罚程序进行到下达决定书即可）报送至局政策法规科。

（三）10月20日，在局考试点三楼会议室组织安全法律知识竞赛、隐患识别比赛。请参赛人员结合竞赛题库，勤学多练，认真准备。

（一）高度重视，精心部署。各镇区、局执法科室（中队）要高度重视，深刻认识开展执法竞赛活动对于提升执法队伍素质能力的重要意义，切实加强组织领导，精心筹划部署。参加活动人员严格执行疫情防控要求，到达地点后主动出示健康码、行程码。

（二）结合实际，认真准备。各镇区、局执法科室（中队）要本着“巩固基础、补齐短板、提升素质”原则，认真研究活动的各项内容，紧密联系实际，对照时间节点抓好理论基础知识、隐患识别技能、执法文书制作等内容的学习、训练，确保在竞赛中取得优异成绩。

（三）立足长效，持续推进。各镇区、局执法科室（中队）要以此次活动为契机，探索创新关于加强安全生产执法能力建设的方式方法和长效机制，切实解决在安全生产执法过程中存在的短板和不足，进一步巩固提升基层一线执法人员的学习效果和办案能力，推进全县应急管理执法工作再上新台阶。

安全提升行动方案实施步骤篇三

为贯彻国家安全生产方针，响应全国第17个“安全生产月活动”，进一步增强公司全员安全生产责任意识，夯实安全生产思想基础，促进安全生产形势持续稳定发展，落实年度安全生产月活动主题，特制订20xx年度新疆小白杨酒业有限公司安全生产月活动方案：

以公司20xx年工作会议“要始终把安全生产放在各项工作的首要位置”作为指导思想，强化安全生产的责任意识和反违章管理，树立全员参与意识，把保障安全放到最高的位置，

通过多样培训，提高员工安全防范技能和意识，促进公司安全发展。

活动主题：全面落实企业安全生产主体责任

活动时间□20xx年6月2日至6月30日

通过“安全生产月”系列活动的开展，让公司员工更为积极主动参与到公司各项安全生产活动中来，清楚各自在公司安全体系管理中的责任及意义，努力营造一个“人人要安全、人人管安全”的良好企业安全管理氛围，提升公司安全管理水平。

成立20xx年安全生产月活动领导小组

组长：王旭东（总经理）

副组长：郭守平（副总）

成员：何俊、刘桂珍、杨婷、李炫

领导小组下设安全月活动指挥办公室，办公室设在政企部，主任由杨婷兼任。政企部负责组织公司“安全生产月”的相关活动，政企部成员由各个部门领导组成。

1、6月第一周为“安全生产宣传周”，开展安全生产宣传活动，以挂安全生产横幅、播放安全警示片等多种宣传形式，宣传安全生产法律法规和安全知识，增强宣传效果，烘托活动气氛。

2、6月第二周为“实战演习周”，组织开展消防器材的应急实战演练活动，针对公司生产特点，提高作业人员应急处置能力，增强应急处置的及时性和有效性。

3、6月第三周为“安全文化交流周”通过公司组织开展安全及企业文化知识的竞赛活动，提升员工的归属感、加强其对企业的认可度，增强员工安全责任感，引导其从“要我安全”转变为“我要安全”、“我懂安全”、“我会安全”。使生产员工人人参与安全管理工作，人人做一名安全员，共同维护公司财产安全。

4、6月第四周为“安全生产隐患大检查周”，在此期间，各部门负责人亲自带队，对本部门现场实施安全检查，按照全覆盖，零容忍，重实效的要求，对部门安全生产存在盲角、死区、隐患进行排查，对检查发现的隐患按“五定”要求进行落实，并在月底前将检查人员名单和检查结果报政企部。

安全提升行动方案实施步骤篇四

为加强农村饮水安全工程管护工作，认真贯彻落实《县农村饮水安全工程管护指导意见》，扎实做好全镇农村饮水安全工程管护工作，结合全镇实际，制定本方案。

通过镇政府水利部门全程监管，逐步建立管理专业运行规范的工程管理机制；责任明确分工协作的监管责任机制；财政扶持要素支撑的政策保障机制，不断提高农村供水质量与服务水平，满足农村居民饮水安全需要。

成立镇农村供水管理中心，主任由镇长兼任，常务副主任由主管镇长，成员包括水管所长财政所长各行政村书记村长等。统筹负责本镇农村饮水安全各项工作。同时确定供水人员专门维修队伍水处理设备运行管护队伍及各个屯成立监督小组，由各书记任组长，成员包括村三委及社主任。对供水服务水质情况等监督检查，确保供水达到规定要求，问题切实得到解决。镇政府设立24小时公开举报及服务电话，确保农户反映的问题能够及时核实反馈，及时解决。

1、各村供水人员负责向用户提供符合水质水量要求的供水服

务，保障正常供水。

2、水处理设备运行管护队伍负责本乡辖区内水处理设备滤料活性再生设备反冲洗工作，确保水质长期稳定达标。

3、镇农村饮水工程维修队伍负责饮水安全工程的日常排查，发现问题及时解决，解决不了的及时上报给水利局，由水利局协助解决。

5、各村负责水源井管护房冬季取暖工作，确保设备按照使用规范正常使用，如遇冬季停电，可采用火墙取暖，确保水处理设备正常运行。如果水处理设备因冬季未取暖冻坏产生的经济损失由各村承担，责任由各村负责。

6、镇农村供水管理中心负责对集中供水水源进行监管，管护房室内外环境卫生清洁。采取有效措施，保护好饮用水源，按照《饮用水水源保护区污染防治管理规定》等相关法规要求，加强水源井周边环境管理，在水源井30米范围内不得堆放垃圾和有害物品，及时彻底清除水源地半径30米范围内的工业产生的污水和废水养殖业的粪便厕所垃圾站圈舍等污染源。建设施工确需使用集中供水水源的，须经供水管理单位同意，任何单位个人不得使用集中供水水源浇灌农田菜地。

7、镇农村供水管理中心负责建立农村饮水安全工程管理责任台账，明确行政责任人技术责任人和管理责任人，并将责任人以及管理单位供水服务电话等以适当方式向社会公开。

安全提升行动方案实施步骤篇五

大力推行自动化与智能化，持续的消除隐患或化解隐患。

营造良好的安全生产文化及氛围，提升全员参与度，做到“人人懂安全，人人重安全”。

五、具体步骤及时间安排

立足企业实际，依据安全生产的轻重缓急，按照先抓关键再抓全面、先易后难的实施步骤，具体安排如下：

12月

全区域佩戴安全帽

生产部、各部门

综合部

安全推进方案宣贯

综合部

直接领导

编制8大特殊作业管理规范并执行

生产部、各部门

综合部

编制安全生产管理制度

生产部、综合部

总经理

编制四类检查表格并应用

生产部

综合部

编制三级安全培训资料并培训

生产部、各部门、综合部

总经理

梳理各岗位安全操作规程

生产部、各部门

综合部

各类安全标语、管理制度上墙

综合部

直接领导

各岗位安全操作规程上墙

生产部、各部门

综合部

3-4月

编制安全管理激励办法并应用

生产部、综合部

总经理

组织安全生产月活动

生产部

综合部

组织安全知识竞赛活动

综合部

直接领导

开展阶段性、较全面的安全督查审核并改进

综合部

总经理

5-7月

签订安全生产标准化等级申报合同

综合部

总经理

开展安全生产标准化培训及推进工作

生产部、各部门、综合部

总经理

组织百日安全生产活动

综合部

总经理

8-12月（长效工作）

三级培训、四类检查、定期督导激励

生产部、各部门、综合部

综合部

月度安全知识培训

不定期组织安全活动

综合部

总经理

安全事故调查与处理

综合部

总经理

适时开展安全隐患排查及改善专项工作

生产部、综合部

总经理