

员工辞职申请书 员工辞职经典申请书(汇总6篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

员工辞职申请书篇一

尊敬的领导：

首先，我想感谢（xxx公司）给我的工作机会，感谢在（xxx公司）工作的时光。我对这宝贵的时光充满着感情。

进入（xxx公司）是我第一份正式的工作，从20xx年x月进入公司，到现在已经一年有余，一直还记得最初面试，复试，实习的点点滴滴。正是这一年多的时间，让我完成了从一个学生到一个社会人的转变，正是这一年多的时间，让我学到了太多终身受益的知识，锻炼了自己多方面的能力，也正是在这一年多的时间里，我真正快速成长和成熟起来。同时，也正是因为这是成长的一年，整个过程有成绩也有遗憾，这些遗憾，才是我真正学东西的地方，但是这些遗憾不可避免地阻碍了我的发展，对此，我深感惋惜。

继续下去，我怕自己会丢掉原有的激情和责任感，这对于公司和我个人的发展都是不利的。因此，我决定离开，虽然我依然怀念着这个团队。但我坚信，没有了我，会有更优秀的人才补充上来，这个团队依然是充满了活力与拼搏。

我也愿意把这种离开看做是一次失败，失败并不完全是一件坏事，因为只有失败才能够让人学到足够的东西，也只有失败，才有能力把人最终引向成功。我会重新调整自己，继续

以后的生活和工作，我会用我的青春和热血去追求每一缕属于理想的阳光。

最后，我想感谢同事们的关心和帮助，感谢领导的提携和照顾。没有你们，我不可能有这么丰富和美好的一个回忆。以上是我的辞职申请，请领导们批准。

祝愿公司在以后的日子里稳步发展，祝领导和同事在以后的日子里工作顺利。

此致

敬礼！

XXX

XXXXX

员工辞职申请书篇二

股东你们好：

__在这里首先先谢谢诸位在近段时间对我的工作支持。同时也感谢支持、理解、信任我的那些员工们！

一个企业想有发展就像战场打仗一样，需要一个统一的管理，从上到下需要令行禁止，

企业的发展利益永远放在首位，企业管理经营者，不仅要制定相关的企业发展，各项规章制度，并要求干部员工严格遵守各项规章制度，制定各项员工福利标准，制定企业文化，让员工更好的了解企业今后的发展，同时还要考虑企业多元化经营管理。为企业增添更多收入。提高企业干部员工的福利待遇。

__是一个刚组建的新公司，在现有__物业市场已经算是起步很晚的物业公司了，想在现有物业市场生存、扩大发展市场，首先依靠自身开发商，先把企业品牌打造出来，严格执行各项规章制度，培养打造本企业自己的团队，在今后的几年里，积累企业财富，在__市提高__企业的社会知名度!让更多人知道__，了解__，渴望__，只有这样__才能在今后的市场站稳、扩大。

现在__物业专业人才都在外面市场发展，同时__物业市场也因为种种因素影响人才发展壮大。所以__物业有一个很好的机会，正因为__是一个刚组建的物业公司，人才能够看到今后个人升值发展空间大，所以现在就应该培养，组建企业团队，淘汰筛选不适应本企业发展的人员。

刚来的时候，就怕与你们在今后的管理经营上面发生管理经营思路不一致，以便造成不必要的麻烦，所以当时我就一再强调独立的管理经营权，只是为了更好的经营企业，能把__经营起来，能在未来十至十五年内把__做成__物业的龙头企业。但是现在公司的执行力度，让我看不见希望也制约着员工的发展，员工都是人不是神，他们也同时再拿着皇亲国戚来衡量，成功的企业在用人方面大多数都是用人不用亲，在公司规章制度面前做到人人平等。企业用人也要遵循能者上、平者让、庸者下的原则。可现在你们几位股东都是各自猜忌，相互把控财、务、人、使得我在工作中力不从心，现在门面房还有地下停车场还没启用，启用后会带来一定的收益，同时也会带来相应的开支费用，随着脱离开发商，还要支出很多费用，小区日常费用、设备绿化维护费用，办公费用，以及人员各项费用，还会产生一些不可遇见的费用等，现有各项支出不明确使得无法做到实际的基本预算。同时对整体的企业发展带来很大的弊端。

来了一个月了，个人而言，员工都是好员工，只是以前没有一个好的工作制度来让员工们真正理解企业的含义，企业需要发展就要有一个严格的工作制度，同时还要制定一个完善

的奖罚制度，来约束、奖励那些优秀的员工，提高他们对企业的认识，调动起他的工作积极性。同时企业还要站在一个关心爱护员工的角度去看问题，因为真正给企业创造财富价值，以及树立企业品牌的正是这些员工。企业能处处考虑员工，同样员工也能把企业利益放在首位。只有相互依托才能把一个企业做强做大，有一个更好、更高的发展。

请于批准：

员工辞职申请书篇三

尊敬的领导：

您好！

我是__，处在这么一个工作状态下面我现在的压力也是非常大的，有些事情应该要让自己清楚这一点才是，在这样的环境下面我也会认真的思考，来到__这里我也是感觉非常的不错，我认为现在自己还是做的不够好，这是一种非常不好的状态，在这一点我也希望自己可以坚持下去，我觉得现在我也是也是可以做的更加的坚定，我的状态不是很好，我在这些细节上面也是没有坚持更多的东西，在这一点上面我也会认真的思考，我现在状态不适合继续留在__这里了。

首先是这段时间以来我在工作当中做的实在是不够好，有些事情还是需要好好的去思考，现在我也意识到了这种细节，我在工作当中确实还是没有做好足够的准备，这对我而言是需要有一个好的思考，这段时间以来压力还是很大的，这给我的感觉是很不好的，我现在也是没有思考到这一点，我每天都不能够好好的去做好本职工作，我在一点点积累工作经验，在这样的环境下面我确实还是做的不够好，有些事情确实还是要自己认真一点，我不希望继续这么持续下去，在工作当中我没有意识到这一点。

这段时间我真的是感觉到了很多压力，自己也是出现了很多的错误，这真的是非常的不好，这让我感觉自己还是做的不够好，在这个过程中我认真的在思考，这给我的感觉是非常不好的，我的工作经常性的出现错误这真是给了我的很多心理压力，在这一点上面我从来都不会有任何的质疑，这段时间我认为自己还是有许多压力的，在这一点上面我真的是不断的在适应着，但是我真是没有办法让自己调整好状态，从事这份工作到现在确实还是做的不够好，现在我真的是意识到这一点，在这一点上面我能够让自己去实践好，这是无比关键的。

现在我也是在不断的加强自己各个方面，我相信不管是做什么事情都应该严格一点，但是慢慢的感觉吃不消，对工作也慢慢的失去了动力，我是不希望自己继续影响到工作的，这样感觉很不好，我真的是不愿意这么消极下去，有些时候应该认为一点，我感激这一年多来在__经历的一切，让我有了很大的变化，让我知道了应该怎么去处理好工作当中细节，但是我现在是很吃力的，望您批准我的辞职。

此致

敬礼

申请人：

__年__月__日

员工辞职申请书篇四

尊敬的x总（或经理）：

您好！

首先，非常感谢公司给了我一个很好的工作机会，感谢公司

一直以来对我的信任和关照，特别感谢公司给予我发挥个人优势的平台。在公司工作的一年多里，您们也给了我很多的培育，让我学到了许多，也进步了许多。但因为我个人身体原因，我很遗憾地在这里向公司提交辞职申请。

我认真回顾了这一年来的工作情况，在工作中，我一心为公司的客户满意而工作，一直以公司利益为中心，我学到很多东西，无论是从专业技能还是做人方面都有提高，感谢公司领导对我的关心和栽培。

而我自己，由于身体状况等各方面的压力，使我已无法再精力充沛地投入到工作中去，而且，我深刻感觉到自己的能力也有限，在公司的各方面需求上自己能力还不够。所以，我现向公司提出辞职，望公司能谅解。我希望在20xx年**月**日之前完成工作交接，请领导安排工作交接人选。在未离开岗位之前，我一定会站好最后一班岗，我所在岗位的工作请领导尽管分配，我一定会尽自己的职，做好应该做的事。

对于由此为公司造成的不便，我深感抱歉。但同时也希望公司能体恤我的个人实际，对我的申请予以考虑并批准为盼。

我保证，本人离职后绝不做出任何有损公司利益的事，也不向外透露任何公司内部的情况。我衷心祝愿公司在未来的发展旅途中步步为赢、蒸蒸日上！祝愿公司领导及各位同事工作顺利！

请公司领导审查批准！

谢谢！

申请人□xxx

20xx年xx月xx日

员工辞职申请书篇五

尊敬的领导：

您好！

非常感谢领导给予我在xx集团工作的机会以及在这两年里对我的帮助和关怀！由于某些原因，今天我在这里向您提出辞职申请。

在过去几年的时间里，厂里给予我多次参加大小项目的实施机会，使我在这个工作岗位上积累了一定的技术技能和工程经验，同时也学到了许多工作以外的处世为人等做人的道理。所有的这些我很珍惜也很感谢厂里的领导，因为这些都为我在将来的工作和生活中带来帮助和方便。另外，在和各位同事的朝夕相处的两年时间里，也使我对这个部门，对过去的、现在的同事建立了由浅到深的友谊，我从内心希望这份友谊，这份感情能继续并永久保持下去。

最近，我感觉到自己不适合做这份工作，同时也想换一下环境。我也很清楚这时候向厂里辞职于厂里于自己都是一个考验，厂里正值用人之际，厂里新的项目的启动，所有的后续工作在厂里上下极力重视下一步步推进。也正是考虑到厂里今后在这个项目安排的合理性，本着对厂里负责的态度，为了不让厂因我而造成的决策失误，我郑重向老板(经理或领导)提出辞职。

xx集团的发展和建设在进一步的规范和完善中，真心祝愿集团在今后的发展旅途中步步为赢、蒸蒸日上！再次感谢各位领导 and 员工！

此致

敬礼！

申请人□xxx

xx年xx月xx日

员工辞职申请书篇六

尊敬的给位领导：

你们好！

首先我感谢各位领导和某某集团。从xx年3月9日到现在为止对我的关心，照顾与提拔。使我在这将近两年的时间里有了新的进步。同时使我在工作中学到了很多值得在现实生活中使用的知识。

(1) 从xx年3月9日我第一次进入服装厂，进入车间由一个普通的学徒工走到现在。感谢某某集团以及给位领导给予了我一个展现自己的舞台，也给了我一个展现自己才华的空间。让我从一个普普通通的学徒工转变成为一个熟练的机台操作工，在由一个缝纫工转到司机的工作岗位。由于在当司机过程中给位领导对我的工作给予了充分的肯定。把我调派到内蒙通辽，和现任赤峰金盛制衣有限公司的郑厂长对通辽地区进行考察，选取适合服装行业使用的厂房。

(2) 考察结束回厂后因工厂已有司机，我本着能为公司增加利益而不是干吃饭不干活的状态申请再次进入车间，深入一线再次以一名缝纫工的身份回到车间。为公司创造我所能创造的价值。

(3) 再回车间一个月后，由于公司先期扩大规模人力资源短时间紧张，加上各级领导对我的信任。又把我从车间抽调出来，另配一名完成的工作人员（于旺）派遣到xx市xx县叶柏寿镇刚破产的工厂，将其屋内所属物品，总价值尽20余万元的机器设备逐一整理出来，归拢到位等待总公司的调配。后

由于领导们对我的充分信任。将所属机器设备装运的任务也交付于我。我为了不辜负各位领导对我的信任，千方百计详尽一切办法，在当时油价上涨运费提高的情况下通过当地的货站，终于找到我认为价格是最低的车辆进行运输。

（4）机器设备装运完毕后我随车到达内蒙古xx市（我退伍以后想在也不去的省份，因工作需要我还是什么也没说），到那里后我与现任赤峰金耀制衣有限公司的李厂长和金盛制衣有限公司的郑厂长共同参与金耀制衣的先期筹建工作。在两位厂长和行政厂长李经理及其他的管理人员的共同努力下金耀制衣有限公司迅速的由起步转变成实体企业。并在赤峰区域起到了相当大的企业影响力。

（5）在这之后我随同金盛制衣的郑厂长到达赤峰xx旗大板镇加入了金盛制衣有限公司的先期筹备任务中。在经历过尽一个月的先期筹备建设的时间后，我被公司指派担任行政助理职务至xx年10月28日。由于先期工厂筹建过程中管理人员短缺，再加上配备的管理人员较少，需要处理的事物较多，在担任行政助理职务时，我兼职对金盛制衣有限公司的宿舍（安排员工住宿、负责统计夜间人员的住宿情况、对于宿舍内的用电管理以及卫生管理并负责排解员工思想包袱）、食堂（米面粮油菜肉调料等物品的采购，食堂人员以及卫生管理，制度制定。要求员工排队按秩序打饭，要求并监督厨师对每天的吃饭人员进行登统计，在厨师紧缺时进入厨房炒菜做饭给员工打饭顶替厨师）、人员（入场员工个人资料统计，填写员工登记表。部分应聘员工的到厂咨询与接待）、采购（负责工厂宿舍及车间生产所需物品的日常采购，交通条件采用借取工人电动自行车）、接发货（工厂需要发往大连以及赤峰等地区的物品，接收大连以及赤峰地区发来的货物及人员并负责安排住宿）、司机（在白主任因工作原因脱不开身时担任司机接收工厂管理人员至晚十一、二点或是更晚）、出纳（负责公司财务账目的整理装订填报汇总，上报总公司。员工考勤计算核对，工资计算。其他人员的账目报销。负责

对物资采购单现金领用申请单、支票领用申请单的填写核对。负责保管财务大小章、公章、合同专用章、专用章。负责企业法人营业执照、组织机构代码证、当地政府发放允许企业成立的各类证书及政府发放的红头文件及材料的保存整理。和其他企事业单位签订的各类合同的保管存放）、现金（工厂注册时的账户资金进行管理，给在建厂房交纳各种手续的办理费用，到政府各类部门办理关于在建厂房部分手续业务，填报各类报表对开户银行账户资金流动进行跟踪）、缝纫工（在着急走货的时候进入车间代前道人员顶替工序，有时为了赶活加班到九点左右。因事物较多不能顶替主要工序）、通信员（负责各种信息的传递）。这些工作让我在短短的半年中对企业的建设成立与发展有了新的认知。员工离职申请书范本员工离职申请书范本。让我从中受益了很多。因为有了以上的工作经历我应再次的感谢各位领导对我的信任。给了我一个这样好的学习空间。

（2）对于配合各级领导的工作过程中有时，因为自己不成熟的表现会发生和领导争吵的现象。虽说本意是本着为公司的发展着想的心态，但是这种处理方式是非常不可取的。

（3）在金盛制衣有限公司工作的过程中，因为自己年龄原因，着急找对象成家以稳固事业。感情方面经验欠缺，再加上爱玩的心理导致个人作风问题较多，影响不好。作为工厂的一名基层管理人员对于公司的长期发展起到了较大的负面影响。

（4）不愿参加大型场合的公众集会。在参加集会的过程中不能以一名小辈或职员的身份给与会人员倒酒递烟，不懂在酒宴上如何尊重他人及长者和赴宴领导。因个人不胜酒量不能和参宴人员迅速打成一片。不能进行很好的沟通。

（5）在听取到有关于工厂的负面信息时不能及时的. 组织事态的发展与扩张。在听取到各级管理层出现问题纠纷时，不能在最短的时间内想出最行之有效的解决办法。

(6) 因个人性格问题不愿看别人的眼神态度行事，自命清高不愿干一些拍马屁的事。不懂得尊重领导，不知道领导在工作了一天以后很累，连最基本的倒杯茶水也做不到。连办公室里的烟灰缸满是烟灰也不知道清理。只知道把自己的那一小摊干好就行。

(7) 不知不觉中看多了，听多了官场上的一些人和事，自身也沾染了一些不好的风气。也学会了对于人和事当面一套背后一套，见人说人话，见鬼说鬼话的思想。不敢和错误的事情较真碰硬。怕得罪人，慢慢的变习以为常。听之任之！也知道了别人能在你面前说他人怎么样，将来也会在别人那里说你怎么样的道理。

(8) 不懂得如何团结他人，只知道一意孤行。认为自己的是对的就按自己的去办。始终脱离不了自己的小圈子。不能很好的处理对于会拍会讲的人之间的个人和工作关系。

(9) 在知道了自己存在上述问题的情况下不能及时的改正和制止相对应的问题。有了一种得过且过的办事思想。有了一种办事尽量不得罪人的态度。

辞职申请人：

日期：