

# 2023年企业党建工作现状调研报告 县国有企业党建工作调研报告(实用5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 企业党建工作现状调研报告篇一

今年，我县国有企业改革的步伐加快，部分企业产权民营化，出现了民营企业购买、租赁、兼并国有企业，国有企业党建工作出现了一些新的问题，面对这些新的情况和问题，结合在深化国有企业改革中加强企业党组织建设的需要，县委组织部在对国有企业及改制企业党建工作的总体情况进行分析的基础上，组织调研组，深入到9户困难企业和改制企业对党建工作进行了重点调研。现将调研情况报告如下：

### 一、当前企业及党建工作的现状

#### （一）企业的基本情况

目前，我县有工商企业49户，其中：国有企业13户，股份合作制和县办集体企业31户，改为民营企业5户。另外，外商投资企业1户，租赁企业2户。国有企业改革中，列入企业产权制度改革深化改革范围的工商企业38户，其中列入州级国有企业改革计划18户，上报改革方案的19户，审批方案的18户，正在组织实施的5户，正在扫尾的4户。工商企业中，生产经营效益较好的有4户，占10.5%；生产经营基本正常，效益一般的有19户，占50%；生产经营困难，停产、关闭企业有15户，占39.5%。

## （二）企业党建工作情况

我县49户工商企业，其党组织隶属县级3个党委（县经贸局党委、县林业局党委、县供销社党委）。具备建立基层党组织的43户都建立了党支部，建立党小组26个，党员人数463名，改制后与企业解除劳动关系的党员43名，退休退养干部职工党员98名，组织关系“挂空”的党员72名，党员人数减少，组织机构呈减缩的趋势。在建立的党支部中，经过民主选举产生的党组织负责人40名，改制后，由原主管局党委临时指定的负责人3名。建立健全各项工作制度的党支部43个，开展工作、组织活动正常的32户，基本正常的6户，不能正常工作、组织活动不正常的5户。

## 二、改制企业出现的新情况和存在的问题

（一）有的企业领导和党组织负责人对改制企业党建工作的重要性认识不到位，影响了党建工作的正常开展。随着国有企业改革的逐步深入和民营企业、租赁企业、外商投资企业的出现，部分企业深层次的矛盾暴露出来，改革的难度加大，一些企业领导和企业党组织领导不能全面正确理解中央关于进一步深化国有企业改革和发展的方针政策，不能正确处理好企业改革与个人名利得失的关系，对充分发挥企业党组织的政治核心作用，做好企业改革中党员和广大职工思想政治工作的重要性缺乏足够的认识，甚至不履行职责。有的认为：国有企业改革后改变所有制的性质，党组织就不需要设置了；有的认为：只要抓好企业的生产经营，提高职工的工资待遇，使职工有饭吃，企业党组织抓好党员教育管理，党员不违法违纪就行了；有的甚至认为：企业是属于私人自己所有，企业追求的是经济效益最大化，党建工作不能给企业带来经济效益，对党建工作不支持，等等。由于这些错误认识不同程度的存在，影响了企业党建工作的正常开展。

（二）企业与原主管部门隶属关系逐步消除，企业党组织管理关系不顺

企业改制后，企业的资本构成改变，企业的性质、组织结构、经营管理方式随着变化，企业党组织管理关系已不适应这样的变化，主要有以下几种情况：一是外商租赁和私营企业自主生产经营，运用现代企业管理手段进行管理，生产管理已基本独立，与原主管部门隶属关系完全脱钩，原主管部门党委已不能进行有效的领导。二是改制后国有企业性质已经改变，与原主管部门的隶属关系逐步消除，客观上也使原主管部门的党委难以管理或不愿再去管理。三是企业党组织建设与企业班子建设管理关系不顺。企业党组织的建设由企业主管部门党委管理，企业行政班子建设是在县委企业领导班子建设领导小组的领导下，有关部门协调配合下搞好领导班子建设。致使企业党组织与企业行政班子调整不能同步进行，到期或及需调整的无法调整，这样，对企业党建和生产经营管理都不同程度的受到影响。

### （三）部分企业党组织名存实亡，党组织开展工作难，发挥政治核心作用难

一是在私营和改制企业中，党组织开展工作很大程度上依赖业主的支持和认同。业主存在片面强调经济效益而忽视党建工作现象，党组织负责人和党员只是聘用的员工，身份是一个“打工者”，不能直接参与经营管理，就连详细的生产经营情况都不清楚，更不用说知晓企业的重大事项，企业也规定不准过问。加之活动时间和经费无法保障，不能正常组织活动。比较突出的如中密度纤维板厂。二是停产、半停产企业中，由于生产经营面临严重的困难和问题，企业领导和党组织负责人情绪悲观，缺乏信心，无所作为。党员和职工心已不系企业，有事回工厂，无事外出打工。企业管理松散，党组织无法正常开展工作，党支部仅限于收收党费，到上面开开会，党组织活动处于半瘫痪状态。三是基层供销社改制后，基层社有的党员外出打工，有的一次性退职，有的回农村居住，无法集中组织活动。个别基层社党员人数少于3人，已经不具备设置党支部的条件。根据调查统计，有18户企业在岗党员不到党员总数的一半，这部分企业党组织已难于开展活

动。

-

企业党建工作任务落实情况的督查考核。这样，企业对党建工作就不够重视，具体落实不到位。多数基层党支部年初没有党建工作规划，年底没有工作总结；有的党支部书记职责任务不够明确，履行职责不到位；有的“三会一课”制度、党员学习制度、民主评议党员制度坚持得不够好；有的没有建立党建工作责任制，不进行年度目标管理考核，有的即使签订了党建工作责任制，由于没有随着改革和发展的新变化不断的充实完善，使党建目标管理责任制失去约束力。

#### （五）党务干部队伍老化、兼职现象比较普遍

在企业改革中，为了提高生产效益，采取内部机构改革和减员增效，有的企业党组织工作机构首先被撤并，党务干部往往身兼多职，多数既是企业厂长经理，又是党支部书记，有的支部书记还兼任工会主席等多个职务，致使工作难于开展。据调查，我县设党组织的43户国有企业及改制企业，党支部书记兼职的27人，专职18人，党支部书记35岁以下的6名，35岁至45岁20名，45岁以上17的名，平均年龄43.8岁，多数企业党支部书记年龄偏大，老化现象比较严重。

我县列入改制的38户企业中，生产经营困难，停产关闭的企业有15户，租赁企业2户，改为民营企业的5户。面对企业发展中的各种困难，企业党组织领导兼职的多，无心无精力抓党务工作，无法适应新形势、新任务的要求，特别是停产关闭企业党员教育管理中的问题较多。停产关闭企业由于职工纷纷下岗，有的生活陷入困难，外出自谋生路，党员分散流动较多；租赁和国有改为民营的企业因退职、一次性安置解除劳动关系，出现了较多的在外流动而组织关系又在原单位的党员。全县列入改制的38户企业，共有党员284人，其中在岗党员137人，占48.3%，退休党员76人，占26.7%，流动党

员71人，占25%。71名流动党员中，大部分外出打工，居无定所，支部不知去向，长期不与组织联系、不参与过组织生活、不按时交纳党费。有的退休职工党员家住农村，又不愿意把党组织关系转到当地党支部，也不再参加企业党组织活动。

### （七）党员队伍老化，缺乏生机与活力

据对38户改制企业调查表明，一些企业多年来没有培养一个入党积极分子，发展党员数量减少，党员队伍老化问题相当突出，全县共发展生产一线党员14名。1999年以来未培养入党积极分子、未发展党员的企业17户，有7户企业甚至1997年以来没有抓发展党员工作。38户企业党员平均年龄45.8岁，有6户企业甚至党员平均年龄超过50岁（县食品公司党员平均年龄62.5岁），党员队伍严重老化。

## 二、加强改制企业党建工作的途径

### （一）进一步提高改制企业党建工作重要性的认识

企业党组织是整个基层党组织的重要组成部分，加强和改进改制企业党的建设，是贯彻落实江同志“三个代表”重要思想，发挥党在企业的政治优势、组织优势和密切联系群众的优势，巩固党的执政基础的需要；是适应社会主义市场经济要求，提高企业整体素质，促进企业健康发展，保持安定团结的政治局面的需要；是与时俱进，开拓创新，适应深化国有企业改革后面临的新情况、新问题，把发挥企业党组织的政治优势同运用市场机制紧密结合起来，调动各方面积极性，形成合力，巩固和深化改革成果的需要。为此，对改制企业党建工作不能削弱，只能加强，由于企业党组织处于生产、工作第一线，广大工人是党最广泛和最坚实的社会基础，抓不好企业的党建工作，就失去了党在企业的执政基础。必须从站在巩固执政党地位的高度，站在坚持社会主义方向的高度，站在保证安定团结的政治局面的高度，深刻认识加强改制企业党建工作的重要性和必要性。

要真正把改制企业党建工作落到实处，只有加强组织领导，调整充实双柏县企业党建工作和企业领导班子建设工作领导小组，明确具体工作职责，定期研究企业党建工作的重大课题，协调解决企业发展中的突出问题。县委组织部汇同有关职能部门的党组织，切实负起具体的指导和领导责任，深入调查研究，及时掌握情况，进行分类指导。针对企业产权结构、组织形式和各个企业党建工作的实际，积极探索，采取措施加强改制企业党建工作。同时注意及时总结和推广改制企业党建工作的先进典型，努力形成良好的氛围，促进企业党建工作良好健康的发展。

### （三）理顺改制企业党组织的隶属关系，使之适应新形势的要求

在现阶段，全县企业形成了国有体制框架下非公有制企业（主要是改制的民营企业）并存的格局，随着下步改革继续深入，非公有制企业将逐步增加，面对新的情况和问题，应按照决策层与生产经营层分离的原则，分层分类管理，及时调整设置党组织，理顺党组织隶属关系。对已不具备条件成立党支部的，由所管的党委做好撤并工作，支部班子到届的，组织好换届选举工作。对改制企业党组织的管理上，成立企业工委，管理指导深化改革结束后的38户企业党组织。企业行政领导干部实行分类管理，改革没有结束的优势企业、龙头企业的书记、厂长由县企业党建工作和企业领导班子建设工作领导小组研究确定考察人选进行考察，报县委任免；改革没有结束的其他企业由主管企业部门和所属党委考核任免；改制后的非公有制企业、租赁承包的企业，企业工委要更新观念，改进方法，要善于通过符合法律的渠道使党员进入企业的决策层，进一步加强对企业的领导。

### （四）抓领导班子建设，保证党的政治核心作用的发挥

改制后的非公有制企业，由于非公有制企业的特点决定，上级党组织不能直接向企业委派干部。主管党委要特别注重选

好党支部书记，要选政治强、业务精、作风正、群众威信高、奉献精神强的同志担任。党支部建立后，按照《企业法》，建立工会、共青团、妇代会、职代会等群众组织。党支部向工会、共青团、等推荐优秀党员员工，依照法定程序和经过选举，进入企业领导层，从而增强党在企业的影响。企业党支部要积极向企业主提出建设性的意见，在企业遇到困难时，尽力帮助企业主解决困难和问题，以党组织强大的影响力和号召力，以党员的模范作用，体现党在企业的领导作用和核心作用。对改制一时不能结束的国有企业，要按照中央确定的“国有企业要充分发挥党组织的政治核心作用，坚持和完善厂长负责制，全心全意依靠工人阶级”的指导方针，主管部门和党委要切实负起责任，选好配强党支部书记和厂长，书记和厂长一般应分设，条件具备的可以由一人兼任，但必须配备一名副书记。在支部书记的配备使用上，要努力改变“老弱病者抓党建”观念，加大培养优秀的年青干部，优化领导班子的整体结构，确保党的政治核心作用的发挥。

#### （五）健全完善各项制度，加大对企业党组织的监督力度

企业改制后，主管党委要及时帮助建立党组织，建立党组织后，着重帮助党组织建立健全“三会一课”、党员学习教育、民主评议党员等党内生活制度，从制度上保证党内活动的正常开展。同时要明确党支部的职责，建立党建工作责任制，抓好年度目标管理考核，使党支部工作走向经常化、制度化、规范化轨道。企业党建工作领导责任制、三会一课制度、年度目标考核制度建立健全后，主管党委要加大监督检查的力度，要组织力量，年初检查支部党建工作计划，年终加强对年度目标管理进行考核，平时监督支部坚持“三会一课”、党员学习教育、民主评议党员等制度。

#### （六）抓好党员发展工作，努力发展壮大企业党员队伍

改制后企业中的雇员是工人阶级的一部分，应把这一阶层视为党的群众基础的重要组成部分。企业党组织应把入党积极

分子的培养考察的阶段性和连续性有机地结合起来，对已参加过入党积极分子培训，要把有关情况了解清楚，掌握现实表现，继续列为考察对象；对自愿向党组织靠拢的一线骨干、优秀员工，积极推荐参加入党积极分子培训班，做好培养入党积极分子工作。对符合条件的员工，按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针和“成熟一个，发展一个”的原则，及时把符合党员条件的优秀员工吸收到党组织中来，不断扩大党员队伍，壮大党的力量。

### （七）加强对党员的教育管理

要高度重视流动党员的管理，建立流动党员造册登记制度和定期联系制度。对下岗和退職职工党员，主动与本人联系，按就地就近、有利于管理、有利于参加组织活动的原则，积极联系协调帮助接转组织关系；对组织关系一时不能转走的党员进行登记造册，定期进行联系，做到底子清，去向明，重大活动能联系得上。注重开展经常性、有针对性的党员教育管理。开展党的改革开放政策教育，帮助党员提高对发展兴办民营企业、发展民营经济的重要意义的认识，澄清模糊认识，使企业党员明确在民营企业工作同样是为国家为社会贡献，不单纯理解为业主卖力。积极在党员中开展“坚定信念，牢记宗旨”等主题教育活动，使其不忘党员的权利和义务，不忘自己的党员身份，发挥先锋模范作用，为民营经济的健康发展作出贡献。要加强对民营企业党员的教育管理，不能出现党员“挂空”现象，流入党员的党组织要接收其组织关系，流出党员要帮助转出组织关系。做到党员不管流动到哪里，都能够“找到组织”。

## 企业党建工作现状调研报告篇二

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

研究制定国有企业党建工作考核评价办法要建立国有企业党委



（党组）向上级党组织报告年度党建工作制度，全面推行国有企业党组织书记抓党建述职评议，层层传导压力。党建考核应全面反映党建工作的整体状况，围绕党建工作的重点内容、重要环节、执行效果，设计指标体系、考核维度，更好地体现可比性、可操作性。党建考核不仅仅只是就党建考核党建，其考核结果应该占企业领导人员业绩考核的×%左右。

;

## 企业党建工作现状调研报告篇三

为深入了解和掌握桃源县非公企业基层党组织现状，进一步强化非公企业基层组织建设，提升非公经济组织党建工作水平。近期，桃源县工信局党委对归口工信局党委管理的非公党建工作情况进行了实地考察与调研。

### 一、基本情况

归口中共桃源县工业和信息化局委员会管理的基层党组织委员会2个、总支部1个、支部14个，分别是中共桃源县工业和信息化局机关支部委员会、中共桃源县工业和信息化局机关离退休人员支部委员会、中共中材常德水泥有限责任公司委员会(下属生产和部室2个支部)、中共常德胜利化工有限公司总支部委员会(下属6个支部)、中共常德牛力水泥厂支部委员会、中共湖南省四通建设有限公司支部委员会、中共湖南津山口福食品有限公司支部、中共湖南古洞春茶叶有限公司支部，共有党员75名(不含流动)。

### 二、主要问题

由于历史和现实的原因，桃源县非公企业党建工作有些滞后，主要表现在3个方面：

1. 非公有制经济组织性质决定了党建工作存在一定困难。非公有制经济组织，财产具有私有性，员工具有“雇佣”性，业主对企业有绝对的领导权威，非公有制经济组织组建党组织、开展党的工作在一定程度上依赖业主的认同。但是，部分业主对组建党组织工作认识不一，心态比较复杂，有的认为组建党组织会影响他们正常的生产和发展秩序，有的甚至有抵触情绪，导致这些企业的党组织组建工作难以顺利开展。

2. 非公有制经济组织自身的不稳定性不同程度地制约着党建工作。非公有制企业从业党员流动性大，数量不固定，党组织不够稳定。像津山口福党支部、古洞春党支部，由于企业本身的性质，党员数量少，人员流动性较大，现在已没有党员，致使企业党组织组建后得不到巩固。同时，经营企业竞争压力很大、风险也很大，企业老板将主要精力用在了谋求企业利益上，很少把心思用在组织开展党组织活动上来。

3. 党的力量比较薄弱。由于非公有制经济组织中党员人数偏少，与员工数量相比比例偏低，党务工作者缺乏工作经验，致使党组织的影响力和作用发挥不太明显。从现实的情况来看，受到党员发展政策的影响，在低学历和年龄较大的企业员工中有党员身份的并不多，加上非公企业员工的流动性很强，造成企业党员少、党员留不住、党员不履职。

### 三、问题存在的原因

1. 非公有制经济组织党建工作思想基础脆弱。目前，非公有制经济组织中对党建工作主要有以下三种不良的思想倾向：一是非公有制经济组织中党组织理不直、气不壮——“配角从属”思想倾向严重。二是党员的复杂、懈怠心态——“打工雇佣”思想倾向。在非公有制经济组织里，业主和党员职工是双向选择关系，很多党员认为自己是临时的，流动性比较大，饭碗掌握在“老板”手里，随时有被“炒鱿鱼”的可能，难以把自己的个人目标同非公有制经济组织党的整体目标、企业发展目标有机结合在一起，难以行使党员的权利和

承担党员的义务，失去了党员应有的作用。三是价值利益的多元化，使得年青人不愿靠拢党组织——“急功近利”思想倾向。

2. 党务工作者缺乏工作经验。企业党务工作者大都由企业高层领导兼任，即使有专职党务工作者也多缺乏工作经验，对党的基本知识，组织活动程序不了解，开展党的工作不得力，方法单一，党务工作不规范。有的虽然是党员，但对党员义务、党员职责，党组织的设置及活动开展知之甚少，不关注党员，也不主动组织开展党组织活动。

#### 四、对策和建议

1. 准确把握内涵，科学界定非公有制经济组织的地位和作用。非公有制经济组织中的党组织应当是党在该经济组织中的战斗堡垒，是职工群众的政治核心，对企业生产经营和发展具有支持、促进和监督、协调作用。要积极宣传党和国家的方针政策，以经济建设为中心，鼓励、引导非公有制经济组织依法经营，使企业健康发展；要抓好党组织的自身建设，积极开展党的活动，加强党员的发展、教育、管理；要协助做好职工的思想政治工作和经济组织的精神文明建设；要协调企业内部的劳资关系，维护职工的合法权益，领导企业中的工青妇组织，发挥他们应有的作用。

2. 合理设置，打牢非公有制经济组织党建工作的组织基础。  
一是合理设置组织。依据党章规定，坚持从企业规模、党员人数、构成差别的实际出发，对符合组建党组织条件的，按照“组建一个，巩固一个，成熟一个，发展一个”的原则，指导企业采取“独立式、联合式、挂靠式”的形式建立党组织，做到因企制宜。二是配强领导机构和领导班子。党组织负责人的选配，可以从企业管理层中熟悉政工业务，思想作风正派，组织能力较强，善于做思想政治工作的党员中选拔，并按党章规定和必要的程序予以产生；如本单位暂无合适人选，可采取组织推荐、双向选择的办法，从外单位选配。

3. 创新工作机制，充分发挥非公有制经济组织中党组织的政治优势。一是灵活开展党建工作。坚持“为企业所需要、为业主所理解、为职工所拥护、为党员所欢迎”的原则，围绕企业生产经营发展开展工作。二是培育新生力量，做好非公有制经济组织中的党员发展工作。按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，做好培养入党积极分子工作，及时把符合党员条件的优秀员工吸收到党内来。

4. 加强培训机制，大力增强非公党务工作力量。一是对非公企业主进行培训，通过培训，向他们宣传党和政府关于非公经济的各项方针政策，鼓励引导和支持非公经济组织发展壮大。让他们能够学习领会党在一个时期内的中心工作和主要政策精神，体会到党对企业的支持鼓励和关心，增强他们自觉做好党建工作的事业心和责任感。二是对非公企业的党务工作者进行培训，通过培训，使他们对党的知识的了解进一步提高，对党的组织活动的程序进一步理解，解决非公经济党组织党务工作人员力量薄弱的问题。三是对党建指导员进行培训，通过培训，提高他们自身的党务工作水平和市场经济知识，增强他们指导企业的能力。

## 企业党建工作现状调研报告篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

为深入了解和掌握我县非公企业基层党组织现状，进一步加强和健全非公企业基层组织建设，自我县非公有制企业工作委员会成立以来，由县委组织部牵头，各乡镇党委和各相关部门参与，采取召开联席座谈会、发放调查问卷、走访各个企业等形式，对我县非公企业基层党组织建设情况进行了深入细致的调研。调研情况如下：

## 一、基本情况

截止目前，全县共有\*家非公企业，在岗从业人员\*人，有党员的非公企业\*家，共有党员\*人，没有党员的企业\*家。在\*家有党员的非公企业中，符合单独建立党组织条件的\*家，已建立了党支部；符合条件建立联合支部的\*家，有\*家仅有个别党员，采取属地和挂靠方式，让每个党员有了组织之“家”。

## 二、主要问题

在非公有制经济组织开展党的工作，是增强和扩大党的阶级基础和群众基础的重要保证。“加强非公有制企业党的建设，企业党组织要贯彻党的方针政策，引导和监督企业遵守国家的法律法规，领导工会和共青团等群众组织，团结凝聚职工群众，维护各方的合法权益，促进企业健康发展。”这是经过修改的党章中第一次对非公有制企业中党的基层组织的职责和任务作出的明确规定，指明了党组织发挥作用的途径和方法。《中华人民共和国公司法》第十九条规定：在公司中，根据《中国共产党章程》的规定，设立中国共产党的组织，开展党的活动。公司应当为党组织的活动提供必要的条件。在非公有制经济组织中建立党的基层组织，充分发挥党组织的作用，已成为当前党的建设工作中亟待解决的重要课题。

（一）非公有制经济组织性质决定了党建工作存在一定困难。非公有制经济组织，它的财产具有私有性，员工具有“雇佣”性，业主对企业领导有绝对的权威。因此组建党组织、开展党的工作在一定程度上依赖业主的认同。由于部分业主对组建党组织工作认识不一，心态比较复杂，有的认为组建党组织会影响他们正常的生产和发展秩序，有的甚至有抵触情绪，导致这些企业的党组织组建工作难以顺利实施。

（二）非公有制经济组织自身的不稳定性，不同程度地制约

和影响着党建工作。非公有制企业从业党员流动性大，数量不固定，党组织不够稳定。就我县而言，非公有制经济组织以规模以下企业为主，占95%以上。由于企业规模小，党员数量少，人员流动性较大，致使部分企业党组织组建后得不到巩固。

（三）党的力量比较薄弱。由于非公有制经济组织中党员人数偏少，与员工数量相比比例偏低，党务工作者缺乏工作经验，致使党组织的影响力和作用发挥不太明显。

### 三、问题存在的原因

1、思想认识上的误区，使非公有制经济组织党建工作思想基础脆弱。主要有以下三种思想倾向：一是非公有制经济组织中党组织理不直、气不壮——“配角从属”思想倾向严重。部分党员认为，建立党组织和开展党建活动，受制于业主的制约和约束。二是党员的复杂、懈怠心态——“打工雇佣”思想倾向。在非公有制经济组织里，业主和党员职工是双向选择关系，很多党员认为自己是临时的，流动性比较大，饭碗掌握在“老板”手里，随时有被“炒鱿鱼”的可能，难以把自己的个人目标同非公有制经济组织党的整体目标、企业发展目标有机结合在一起，难以行使党员的权利和承担党员的义务，失去了党员应有的作用。三是价值利益的多元化，使得年青人不愿靠拢党组织——“急功近利”思想倾向。

2、党务工作者缺乏工作经验。企业党务工作者大都由企业负责人兼任，即使有专职党务工作者也多缺乏工作经验，对党的基本知识，组织活动程序不了解，开展党的工作不得力，方法单一，党的工作与企业生产经营两张皮，党务工作不规范。

### 四、对策和建议

（一）准确把握内涵，科学界定非公有制经济组织的地位和

作用。

非公有制经济组织中的党组织应当是党在该经济组织中的战斗堡垒，是职工群众的政治核心，对企业生产经营和发展具有支持、促进和监督、协调作用。主要职责可以明确为：积极宣传党和国家的方针政策，以经济建设为中心，鼓励、引导非公有制经济组织依法经营，使企业健康发展；抓好党组织的自身建设，积极开展党的活动，加强党员的发展、教育、管理；协助做好职工的思想政治工作和经济组织的精神文明建设；协调企业内部的劳资关系，维护职工的合法权益，领导企业中的工青妇组织，发挥他们应有的作用。

（二）改革设置模式，打牢非公有制经济组织党建工作的组织基础。

一是合理设置组织。依据党章规定，坚持从企业规模、党员人数、构成差别的实际出发，对符合组建党组织条件的，以“组建一个，巩固一个，成熟一个，发展一个”为原则，指导企业采取“独立式、联合式、挂靠式”等形式建立党组织，做到因企制宜。二是配强领导机构和领导班子。党组织负责人的选配，可以从企业管理层中熟悉政工业务，思想作风正派，组织能力较强，善于做思想政治工作的党员中选拔，并按党章规定和必要的程序予以产生；如本单位暂无合适人选，可采取组织推荐、双向选择的办法，从外单位选配。

（三）创新工作机制，充分发挥非公有制经济组织中党组织的政治优势。

一是灵活开展党建工作。坚持“为企业所需要、为业主所理解、为职工所拥护、为党员所欢迎”的原则，围绕企业生产经营发展开展工作。二是培育新生力量，做好非公有制经济组织中的党员发展工作。按照“坚持标准、保证质量、改善

结构、慎重发展”的方针，做好培养入党积极分子工作，及时把符合党员条件的优秀员工吸收到党内来。

（四）加强培训机制，大力增强非公党务工作力量。

一是对非公企业主进行培训，通过培训，向他们宣传党和政府关于非公经济的各项方针政策，鼓励引导和支持非公经济组织发展壮大。让他们能够学习领会党在一个时期内的中心工作和主要政策精神，体会到党对企业的支持鼓励和关心，增强他们自觉做好党建工作的事业心和责任感。二是对非公企业的党务工作者进行培训，通过培训，使他们对党的知识的了解进一步提高，对党的组织活动的程序进一步理解，解决非公经济党组织党务工作人员力量薄弱的问题。三是对党建指导员进行培训，通过培训，提高他们自身的党务工作水平和市场经济知识，增强他们指导企业的能力。

;

## 企业党建工作现状调研报告篇五

为进一步加强非公有制企业党组织建设，夯实基层基础，近日，我们对xxxx县经济开发区非公有制企业党建工作进行了深入调查研究，现将有关情况汇报如下：

### 一、基本现状及特点

xxxx县经济开发区党工委下设25个基层党组织，其中党委1个，党总支1个，党支部23个，共有党员407名。近年来，开发区党工委按照“抓党建促发展、打造一流园区”的目标要求，结合实际，创新思路，坚持“五抓五促”，不断加大园区党建工作力度。

一是抓组建，促“两个全覆盖”。一方面，多种方式抓党组织建设。对有正式党员3人以上的非公有制企业，一律单独建立党



组织；

对暂不具备单独组建条件的，按照“地域相邻、产业相通、工作方便”的原则，采取联合组建、挂靠组建等形式建立党组织；对新入园企业，党组织筹建工作提前介入，与企业筹建、生产经营同步进行，创造条件建立党组织。目前，园区85家非公企业建立党组织23个，所有党员均有明确的组织归属。另一方面，选优配强抓班子组建。按照党性观念强、懂经营、会管理，善于做群众工作的要求，注重从企业内部特别是管理层选拔党组织书记，并尽力实现非公企业党组织书记与企业法人代表或工会主席“一肩挑”。全面推行党组织与非公企业经营管理层“双向进入，交叉任职”。同时从党政机关、事业单位、离退休党员中选派党建工作指导员61名，进驻非公企业指导党建工作。健全的组织体系和坚强的党组织班子，为实现党建工作的全覆盖提供了坚实基础和有力保障。

二是抓服务，促党建工作规范。一是狠抓阵地建设。按照“党组织有办公场所、党员有活动阵地”的目标要求，狠抓非公企业党组织阵地建设。为了整合资源，开发区党工委多方筹资，在园区建立了开放性、综合性的多功能党群活动服务中心，包括多功能会议室、电脑室、党员活动室、图书阅览室、体育活动场所等。二是健全工作制度。指导非公企业党组织全面规范和落实党建基本制度、日常管理制度、工作责任制度，推进工作规范运行。明确党组织及班子成员职责，指导基层党组织规范党内选举、发展党员、召开民主生活会、民主评议等工作，规范建立各类基础工作台账，用制度管人管事，有力促进了党建工作制度化、规范化。三是组建群团组织。指导非公企业党组织按照“党员之家、职工之家、青年之家、妇女之家”四位一体模式建立工会、共青团、妇联等群团组织，开展党群共建，并推行非公企业党组织书记和工会主席“一肩挑”，支部委员兼任共青团、妇女组织负责人。全区有15个企业党组织建立了“四位一体”的群团组织体系，其他党组织也根据企业目前情况，建立了工会、妇联、共青团等组织，促进了党群工作的互融互补，增强了党组织的凝聚力和向心力。

三是抓示范，促党建工作水平提升。一是分类选准示范点。制定示范点创建工作方案，明确创建目标要求，在基层党组织对标自评申报、组织考察了解的基础上，开发区党工委召开专题会议，结合企业和党组织类型，按照“具有代表性、经验可借鉴”的原则，精心选定示范点。在改制企业及党委层面，选在成立党委的湖南安福气门公司办点示范；在高新技术企业及单独成立的党支部层面，选在中泰特种装备公司进行办点示范；在小型企业及联合党支部层面，选在湖南福泰物流公司办点示范，较好地体现了示范点的层次性，有利于企业党组织结合实际创特色。二是精心培育示范点。实行领导联点制度。开发区党工委明确3名班子成员分别联系一个示范点，全程协调，加强指导，并将示范点创建纳入岗位责任目标考核范畴，强化了联点领导的办点示范责任。分类制定创建方案。按照“一个示范点、一个方案、一名领导、一套班子、一抓到底”的工作要求，开展各具特色的创建活动。各示范点党组织还将示范点创建工作作为党组织公开承诺重要内容，向党员群众进行公示公开，促进了创建措施的落实。强化督查调度。开发区党工委每月开展一次示范点创建工作督查，及时通报情况，加强工作指导，督促问题整改；每季度听取一次示范点联系领导的情况汇报，研究解决示范点创建的有关问题，安排调度具体工作；每半年开展一次示范点创建评比活动，比工作进度，评创建质量和效果；年底进行审核验收，达到创建目标的，优先推荐评选“5个好”基层党组织，不能较好发挥示范点作用的，责令整改，并取消党组织及党组织书记年度评先评优资格，促进了示范点创建工作的扎实有效推进。三是总结推介示范点。对示范点建设中的一些好经验、好做法，及时总结，不断完善，并采取编发简报、专题报道、召开流动现场会、经验观摩会等形式大力推介，向上级党组织推荐，通过各级媒体向外宣传，有效激发了基层党组织的创建动力，形成了向示范点看齐、创先争优的浓厚氛围。近年来，安福气门公司党委和中泰特种装备公司党支部多次被评为省、市、县“先进基层党组织”，特

别是安福气门公司党委先后在全国、全省非公企业党建工作交流会上作经验介绍。

四是抓载体，促两个作用发挥。创新开展党建主题活动，为党组织和党员发挥作用构筑载体、打造平台，巩固扩大党建工作成果。一方面，大力开展“六有三促创五好”活动，促党组织政治核心和政治引领作用发挥。在非公企业开展以“有册子、有章子、有牌子、有旗子、有房子、有票子，促组织覆盖、促基础规范、促作用发挥，领导班子好、党员队伍好、工作机制好、发挥作用好、各方反映好”为主要内容的“六有三促创五好”活动，进一步夯实党建工作基础，增强了非公企业党组织的凝聚力和战斗力。另一方面，深入开展“双推双培”、党员示范岗、“三无责任区”、积分创星等活动，促党员先锋模范作用发挥。在党员模范带动和影响感召下，广大职工群众学先进、比先进，积极为企业发展争做贡献。湖南安福气门公司党员游波，带头刻苦钻研技术，不仅使自己成为了企业技术骨干，还带动职工在工作中精益求精，严把质量关，提高了企业产品质量。中泰特种装备公司科研所副所长张远军，带领技术人员开展无尾布生产技术攻关，改进的工艺通过了国家级鉴定，使企业产品达到国际领先水平，促进了企业快速发展。

五是抓处置，促党员队伍纯洁。一是强化领导。开发区党工委扎实开展处置不合格党员工作，精心组织，统筹安排，对每个非公企业党组织都安排一名联络员具体联络指导，督促制定符合党支部实际的《处置不合格党员工作实施方案》，实行任务分解，责任到人。二是大力宣传。在处置不合格党员工作中，积极号召各党支部党员向革命先辈林伯渠、“感动中国十大人物”沈昌健等先进典型学习，引导广大党员对照先进找差距，切实提高思想认识，以高度的政治责任感和使命感完成处置不合格党员工作。三是精心部署。在准确把握政策，坚持标准，严格工作程序的基础上，各党支部对每名党员的综合表现进行了认真摸底了解，严格按照党员自评、党员互评、群众评议、领导点评、民主测评等程序要求开展评

议，实事求是地评定党员等次。

## 二、存在的主要问题

一是思想认识不到位，党务工作开展不扎实。部分企业负责人对在企业中建立党的组织、开展党建工作的必要性认识不够，存在“重经营轻党建”的思想，担心党组织开展活动占用了员工时间，影响企业生产，开展党建工作增加了企业管理成本，得不偿失，导致在党建工作上支持不够，工作被动应付，甚至存在抵触情绪。比如许多企业接到开会通知，往往以人手不够不参加集体会议；党员主体意识薄弱，打工的思想重，职工文化程度不高，部分职工存在着反正我也不是党员，建不建立党组织、开不开展活动和我没有关系的思想。

二是党员队伍薄弱，部分党务工作者能力欠缺。党员在非企业职工中占的比例较少，有些企业在吸引优秀人才方面“挂空档”、不作为，像一些小企业基本没有新发展的党员，还有一些企业党务工作者大多由企业主要生产负责人兼任，整天忙于生产，没时间和精力抓非公企业党建工作，即使有专职党务工作者也多是一些老党员，缺乏工作激情、经验，对党的基本知识、组织活动程序不了解，工作方法单一，党务工作开展不够规范。

三是非公组织不稳定，党员教育管理有待加强。非公企业从业党员少且流动性大，党员数量不固定，党组织不稳定，“朝增暮减”的现象比较普遍，部分党组织转接组织关系不及时，致使部分企业党组织组建后得不到巩固。同时，受企业经营状况、工作时间、场地、经费等方面因素影响，导致在党员教育管理上不及时、不经常，许多企业面临困难，生产“停停打打”，员工都是临时聘请，每天都在变动，极大影响党员管理。

## 三、对策及建议

非公企业是经济发展的重要支柱，我们要把着力点放在支持和促进非公企业经营发展上来，促进党建工作与企业发展的互促双赢。

一是加大宣传教育力度，提高各级党组织特别是企业负责人对党建工作的重视程度，从各方面支持帮扶，强化非公企业党建工作基础。充分发挥典型示范作用，大力开展非公企业党建工作示范点创建活动，注意发现、培植和树立一批党建工作的先进典型，做到学精神，见行动，学实质，有创新。

二是加大非公企业党组织书记和党务工作者的培训力度，提高党建业务能力和工作水平。要选派业务能力好的党务工作者下到企业指导党建工作，做好非公企业党务工作岗位轮训工作；

培育新生力量，做好党员发展工作，及时把党员条件优秀员工吸收到党内来，壮大党建队伍。

三是加大指导检查力度，进一步健全非公企业党建工作责任制，强化联企干部督促指导，及时发现和解决党建工作中存在的问题，促进非公企业党建工作经常化、规范化。