

2023年幼儿园督查工作报告 督查组工作报告 报告(通用10篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写,我们一起来看看吧。

幼儿园督查工作报告 督查组工作报告篇一

督查工作起着监督作用,因此非常重要。下面由本站小编为你提供督查组工作报告相关资料,希望大家喜欢。

一、督导工作基本情况

7月8日总局召开了群众路线教育实践活动督导组专题培训会,会后我们认真组织11督导组成员学习习等中央领导的讲话,学习支局长和李铁林同志在质检总局动员大会上的讲话,学习梅克保同志在培训班上的讲话,领会和把握中央关于开展群众路线教育实践活动的指导思想、任务、目标和“四句话”的总要求,领会和把握开展群众路线教育实践活动的方法步骤和各环节的工作要点,统一思想、提高认识,为开展好督导工作奠定思想基础和理论准备。

我们认真研究制定了督导组工作方案,明确任务分工,细化工作安排,做到了分工明确、责任到人,同时我们制定了督导组工作纪律。

从7月13日督导组进驻北京局到8月1日止,我们较好地完成了第一环节的各项工。每到一地,我们都认真研究和审阅各单位教育实践活动方案和主要领导的讲话,对个别单位在方

案中存在的欠缺和文字表述不准、规定动作不到位等问题，逐一提出修改意见和建议，督导组在见面会上，还建议各单位把学习贯穿于整个教育活动的始终，边学边改、边查边改、边整边改，确保教育实践活动不走样、不走形式。精心组织动员大会和民主评议工作，对民主评议情况进行认真统计和梳理，与督导单位领导班子成员谈话，认真听取他们对领导班子在“四风”方面存在的问题，对搞好教育实践活动的建议和意见。在西藏局，我们还走访了自治区纪委、区直机关工委、自治区群教办广泛征求意见，并深入樟木、亚东一线口岸了解和检查落实八项规定和政风、行风整改情况。

从这一段北京、青海、西藏群教活动进展情况来看，这三个单位对群教活动认识高、行动快，准备工作充分，基础工作扎实，联系实践紧密，各有特色。

北京局党组对教育实践活动高度重视，做了大量细致、扎实的教育工作，为群教活动的开展奠定了坚实的思想基础、组织基础和理论基础。一是提前谋划，进行战前动员，先一步组织学习。7月4日，在总局召开动员大会后，齐京安局长就北京局深入学习中央领导和支局长等领导的讲话精神要求先一步学习，为深入开展好群教活动进行了战前动员。二是周密部署、组建得力的领导和工作机构。三是结合实际认真研究制定实施方案，精心设计各环节的活动安排。北京局为细化各环节活动的工作重点，精心设计了三个环节的重点工作图表，做到了简单明了，便于把握，很有特色。

北京局还结合实际提出了坚持在提升“五力”上下深功，使长劲，扎实有效地搞好群众路线教育活动。“五力”是提升统筹力、感召力、战斗力、结合力、转化力。提升“五力”是亮点，也是整个教育活动的落脚点。

青海、西藏两个局也都严格按照中央和总局要求结合各局实际认真制定实施方案，精心开好动员大会，精心组织第一环节的学习，广泛征求群众意见和建议。西藏局在前期准备工

作中，做到了六个提前，即提前学习、提前部署、提前宣传、提前成立机构、提前制定方案、提前保障。西藏局还把教育实践活动与西藏检验检疫事业发展有机结合起来，明确提出了围绕一个主体、营造二个环境、推进三大建议为总体思路和目标任务，提出“团结和谐、规范严谨、发挥优势、创新发展”的治局理念。

为集中精力搞好学习教育，北京局明确提出了三个月集中教育期间，暂不受理参加第一批活动处级干部的出国休假申请，国内休假保证有事及时返回，民主生活会期间，无故不得请假的要求。

西藏也做了相应规定，为确保参加学习教育的人数，正在外地休假的干部也都停止休假返回西藏参加群教活动。

目前，北京、青海、西藏三个局的群教活动正按照实施方案第一环节规定的内容和要求有条不紊、健康有序的进行。

二、督导组工作情况

按照总局提出的要以好的作风抓督导和“尽职不越位、督导不包办”的要求，第11督导组坚持把学习放在首位，深入学习和领会中央、总局精神和督导规则，虚心向被督导单位学习，自觉从严要求自己。督导期间，在被督导单位职工食堂用餐、和职工同一个饭桌，不搞特殊化，自觉遵守政治纪律、保密纪律和廉洁各项规定。

督导组工作中遇到的最大问题就是高原反应，到青海、西藏后，脚发飘、腿发软、胸闷、气短、头昏脑胀，睡不好觉、吃不下饭，年轻干部王锴到西藏后就开始流鼻血，张朝华副组长高原反应情况严重，一下车就感觉眼睛模糊、看不清东西，不能走，躺在床上吸氧，督导组其他同志怕他身体出问题，劝其回内地，他坚持留下，症状稍有缓解，他就积极开展工作。

另一问题就是三个局相距较远，青海、西藏两局地域广阔，分支机构相距远，交通不便，路况不好，危险情况多，给督导工作带来不便，如在西藏樟木局期间，樟木就发生了山体滑坡，停在监管场内的尼泊尔货车被泥石流砸中。我们以青海、西藏干部职工为榜样，从“四特”精神中吸取力量，适应高原缺氧反应，认真、扎实开展督导工作。

三、有关意见和建议

一是国务院关于减免检验检疫收费的情况报道后，以及网上检验检疫机构改革的各个版本流传，造成了干部职工思想上较大的波动，个别干部担心今后生路，产生了另谋出路的想法，希望引起总局的关注，稳定职工思想。

二是开展批评环节中通报和谈话提醒，要求督导组汇总形成向领导班子和班子成员通报材料的问题，从目前民主评议、个别谈话和征求意见看，建议和意见绝大多数都是给班子提意见，班子成员较少。因此，对班子成员提醒材料很难形成，也没有针对性。建议对领导班子成员不形成书面提醒材料。个别群众有意见有反应的班子成员，可由一把手或督导组长进行个别提醒。

一、动员会召开情况

县党的群众路线教育实践活动动员和培训会结束后，和xx党委高度重视，先后召开党委会，认真研究、精心组织、周密部署，成立了领导组织，制定了实施方案，落实了工作规则，并于xx日，按规定分别召开了党的群众路线教育实践活动动员大会，其中□xx党委还特邀部分基层党员、两委干部列席会议，为党的群众路线教育实践活动扎实有效开展，开好了头，起好了步。

二、征求意见建议和会后谈话情况

动员会上，共收回评议表份，动员会后，督导组又召开座谈会和个别谈话，广泛征求和听取干部群众对xx党委班子和党员班子成员作风方面存在的意见和建议，共收到意见和建议条，通过认真梳理、归纳后为条。

1、理论学习深度不够，把党的群众路线教育实践活动与日常工作有效结合起来，还缺少有效的办法。

2、工作中存在安排布置多，检查督促落实不足问题。

3、为民服务宗旨观念有待于进一步加强。个别党员干部存在着为民服务宗旨淡化，工作不够积极主动。

4、在倾听群众心声，接受群众批评建议，解决群众热点难点问题方面还缺少有效的解决方法。

5、极少数党员干部中存在艰苦奋斗的意识退化，存在迎来送往和接待超标现象。

6、少数干部职工存在下班时间有打牌现象。

动员会上，共收回评议表份，动员会后，督导组又召开座谈会和个别谈话，广泛征求和听取干部群众对xx党委班子和党员班子成员作风方面存在的意见和建议，共收到意见和建议条，通过认真梳理、归纳后为条。

1、不断加强基层党组织建设，在教育实践活动中做到集体学习和个人自学的有机结合。

2、工作安排布置后、要多检查、多跟踪督导，确保达到应有的效果。

3、增强为民意识，倾听群众心声，拉近与群众之间的距离，了解群众现实需求。

4、通过教育实践活动进一步克服部分党员干部进取意识淡化、责任意识弱化的思想状态及安于现状的工作状态。

5、极少数机关干部中存在迎来送往、接待超标的情况。

6、个别机关部门存在办事有推诿扯皮现象。

对教育实践活动的意见和建议归纳为两条：一是丰富学习内容，正确处理好集中学习与个人自学、理论学习与当前工作的关系，希望县活动办能统一提供学教活动的视频资料。二是立足实际做好学教活动，在村开展学教活动上，希望县学教办制定相关规程，明确村开展学教活动的步骤、内容、程序，以利于指导和督导。

三、近期学习情况

及都认真落实教育实践活动学习日程安排，从xx日起，组织相关人员进行封闭式集中学习，通过领导作辅导报告、班子成员领学，观看教育片、警示片，干部职工对党的群众路线教育实践活动有了深刻的认识，营造了良好的学习氛围，为活动下一步的开展打下了坚实的理论基础。

四、立行立改情况

按照“学习教育、听取意见，查摆问题、开展批评，整改落实、建章立制”等环节的要求，和xx党委对活动中征求的意见和建议，边查找、边整改。对个别基层组织软弱涣散、一些领导存在形式主义、一些机关干部工作作风浮躁、个别党员干部进取意识淡化、艰苦奋斗意识退化等问题，制定了整改措施，并进一步完善规章制度，促使干部职工以更加饱满的精神投入到学习和工作中。

五、活动载体创新情况

为增强活动效果，一是以“百名党员干部走访联系千户群众”活动为载体，最终达到“三增”“三促”“三满意”。“三增”：增加干群之间了解，增进党群之间感情，增强党组织的凝聚力；“三促”：促进经济发展，促进社会和谐，促进党群干群关系进一步融洽。“三满意”：走访对象满意，党委满意，自己满意。二是开展了“比学习、比担当、比奉献”活动。

在创新实践载体方面：一是开展百名党员干部帮扶百名特困残疾人家庭的活动。通过“结对子、想法子”从生活上精神上帮助他们找“路子”，改善他们的生活面貌。这项活动已准备就绪，将在进行。二是继续坚持班子成员每月日到所包村召开村组干部、群众代表、党员会议的规定，解读有关政策，宣讲党的群众路线教育实践活动相关理论。三是开展全体党员干部向学习活动。

通过近期对我所负责卖场的了解，发现多数区域人员对于销售工作仅仅停留在单一的送货——售后——回款的工作方面。工作非常被动，不能主动的找出问题、优化环节，缺少了最重要的客户掌控、渠道掌控和终端拉动。部分销售人员对于自己的工作职责含糊不清，只做了最表面的基本工作。根据一些实际情况，我冒昧阐述一下市场督导岗位的工作职能。督导工作不能仅仅局限于促销员管理方面，一方面督导要提高自身的素养，包括对于销售技巧和手段的认识，处理促销员在销售工作中出现的难题；另一方面提升自身的管理能力与协调能力，善于处理促销员与门店负责人、促销员与其他公司促销员、促销员与店员之间的种种或大或小的矛盾。

(1) 帮助销售

市场督导应该连同培训师一起，对于无促销员渠道的店面，进行简单有效的销售技能培训。要让经销商和终端门店负责人认识到，我们不仅仅是机器上了柜，同样我们一直关注、关心他们的整体销售。对于销售技能方面，我们给他们进行

帮助培训，让他们对我们公司的形象、人员素质留下好印象，并让其感受到我们是实事求是地在帮助他们。同样，他们的感激心理能帮助整体的销量提高。对于合作方面，这些都是保持良性发展的必要条件。

(2) 惯性推销

在帮助销售的同时，认真教会门店店员关于金立机型的独特卖点和销售技巧。通过这样的培训，店员如果能够按照教授的方法卖出机器，肯定在内心有一定的成就感和满足感。这样，在再一次向客人推荐金立的机型时，在信心上都会有一定的提高。通过多次的成功，很容易就会形成：某些店员专会推荐金立的机型，而且成功率非常高；以后有客人上门，都会主动的推荐金立的机型。这就是成功的惯性推销，这对于我们金立手机在终端门店冲量是有效果的。

(3) 灵活促销

促销，无论在哪一行，都是一个客观存在、无法回避的常见主题。受天时、地利及人脉的限制和影响，其资源和方法往往有很多种，这就需要我们头脑机敏地巧用资源、广开思路、目标专一、灵活促销。也就是根据不同情况，在不同场合，用不同方法对待不同的顾客，达成销售。

第一，确实是来买手机的。这个时候，往往要采取先势夺人，以最直接和最有效的方式来吸引顾客的注意，从而达成向他推荐手机的目的。

这里的“灵活促销”，体现在促销员及督导员如何通过对顾客的第一眼观察并迅速准确地对观察信息作出相对准确的判断，或者根据顾客的信息反馈迅速通过口头语言消除他的一些心理障碍，清除他的一些心理干扰，拉近顾客与手机柜台的距离，进一步打开顾客信与不信的心扉。综上所述，就是“巧观顾客，当机立断”。

第二，可能是来买手机的。这里，又可分为两种，一种是想买，但没带钱的；另一种是带了钱，但不一定当下就买的。这里的“灵活促销”，体现在与顾客良好的互动过程中。构建与顾客和谐无障碍的沟通聊天平台，打开顾客情感的心扉，通过情感互动的方式，了解顾客的真实需求以及客观困难，促进这位顾客这一次或者下一次前来消费。简述之，即“情感互动，和谐营销”。

幼儿园督查工作报告 督查组工作报告篇二

学校是青少年成长成才的摇篮，为广大青少年学生提供平安的学习、成长环境，既是教育工作者的神圣职责，也是维护人民利益的根本、护社会稳定、构建和谐社会的现实需要。

生命不保，何谈教育。近一个时期以来，相继发生的几起严重的校园暴力事件，在社会上引起了强烈的反响，校园安全的警钟再次敲响。确保校园安全，让每一位莘莘学子都能有一个和谐、安全的学习环境，已经成为国家行动。

为了切实把学校安全工作落到实处，保障各项安全措施的全贯彻执行，学校成立了由校长任组长，主管副校长为常务主管，校级领导为副组长，各部门主任为成员的校园安全工作领导小组，全面部署安排校园安全工作。与此同时，学校还成立了校园安全工作领导小组办公室，具体协调、安排、督促、落实校园安全的各项工作。

安全工作的有效落实，必须依靠科学、刚性的制度来保障。为此，我们建章立制，明确责任，细化分工，责任追究。

- 1、在已有的安全管理制度体系的基础上，重新修订出台了《校园安全工作实施方案》，进一步明确了各部门的工作职责和相关人员的工作责任。制定了《校园安全工作要求》，具体规定了安全工作的基本规范，突显安全工作定时、定点、

定人，实行责任追究的基本思路。一系列的安全工作管理制度的出台和有效实施，为建立良性校园安全工作运作机制提供了坚强支撑。

2、明确工作职责，细化安全责任。在校园安全工作的运作上，形成了校长全盘负责，主管副校长主抓，校级领导分块抓，部门主任具体抓的工作格局。具体来说，就是校长作为法人，对学校的安全工作负总责，分管安全的副校长全面督促、指导校园安全工作，主管政教的副校长全面负责学生的安全教育和管理工作，主管教学的副校长全面负责教学过程的安全管理和教育工作，主管就业安置的副校长全面负责学生实习、就业工作中学生的安全管理和教育工作，工会主席全面负责教师的安全管理和教育工作，各部门主任具体落实、检查、监督本部门职能范围内的人员安全教育及财产安全管理工作。

3、签订安全工作目标任务书。学校将安全工作分为学生管理、教学管理、招生管理、安保稳定、基建管理等五个工作小组，分别由校级领导任组长，所辖部门主任具体主管。校长同五个工作小组签订安全工作任务书，各工作小组再进一步细化工作任务和分工，分别同所属教师、干事签订安全工作任务书。做到了安全责任层层落实，安全工作人人有责，日常工作“一岗双责”。

4、实行责任追究。学校在安全责任追究上突显两个方面的责任追究，

一是，事前追究，即没有发生安全事故，但因思想麻痹大意，随意脱岗，视其情节予以责任追究。

二是，事后追究，即因工作不力导致发生重大失误，造成严重影响的，将予以严肃处理。

三、具体做法

1、加强重点部位的安全防控，做到万无一失。

一是实行领导带班制度。每天都有一名领导在校门口坐班，检查、督促保卫人员和值班人员履职情况，解决存在的问题，化解各类矛盾纠纷。

二是加强保卫力量。在原有4名保卫人员的基础上，又抽调两名35岁以下，年富力强的男教师从事保卫工作，并为保卫人员配备了警服和相应的防爆器材，做到了人防和技防相结合。

三是严格出入校门人员的登记制度。学校杜绝一切闲杂人员进入校园，因公入校的人员，须凭身份证登记，并预约验证后，方允许入校。

四是精心做好学生上放学期间的安保工作。在学生上放学期间，五名领导带班，四名保卫人员及公安干警，共同维护秩序，保护学生。

(2) 强化校内巡查。学校每天都有一名领导负责，带领一名保卫人员、两名处室干事在校内进行全面巡查，特别是抓好学生吃饭、活动、下课、晚自习后的一段时间内的巡查，及时处理纠纷，化解学生间的矛盾。

(3) 重视课堂安全工作。学校坚持实施每节课点名制度，对无故缺勤的学生，由科任教师及时报告教导处和政教处，教导处和政教处联系班主任或学生家长摸清情况，防患于未然。

(4) 切实做好宿舍管理。学校为学生宿舍配备了专职管理人员，每天晚睡前，由值班领导和班主任配合宿舍管理员详细点名、查床，并翔实记在检查情况，保障在宿舍管理上不留纰漏。

2、加强食堂及食品安全管理。学校专门安排一名领导管理师生食堂和食品安全工作。

一是坚持做到了食堂工作人员持证上岗。

二是严格落实定点采购、索取发票制度。

三是坚决杜绝过期和“三无”食品流入食堂。

四是严格检查操作程序，保障饭菜干净卫生。

幼儿园督查工作报告 督查组工作报告篇三

xx年，我局按照市政府督查室的部署要求，认真落实各项督查措施，加大督查力度，进一步推动了工作落实，提高了办事效率和办事质量。根据市政府督查室的通知要求，现将我局一年来的督查工作情况总结报告如下。

为加强对督查工作的领导，我局指定了分管领导和具体承办科室，层层落实了督查工作责任。局行政业务督查工作在局长和分管副局长的直接领导下，由局办公室具体承办，由一名办公室副主任专门具体负责；党建督查工作在党总支分管委员的直接领导下，由局办公室会同机关专职副书记具体承办和负责。年初，组织各督查责任人举行了督查工作业务知识培训。一年来，分管领导、办公室和专职副书记认真履行职责，督查工作取得了切实成效。

为使督查工作有章可循，xx年8月3日，以淄经合发[xx]57号文制定印发了《督查工作制度》，明确了督查工作主管部门、督查范围、督查工作的原则、一般程序、领导批示件的落实查办程序、督查工作的要求以及督查责任，并结合各项业务、管理和党建工作，配套制定了53项规章制度，健全完善了督查工作的长效机制。

一年来，局督查工作机构严格按照登记、立项、送审、转办、审核、反馈、归档等督查工作程序，在以下方面认真履行督查职责，推动了工作落实，取得较大成效：一是市委、市政

府、市委经信工委、市经信委等上级有关文件的贯彻落实情况；二是市委、市政府、市经信委及其主要领导召开的工作会议作出的有关决策和部署的贯彻落实情况；三是上级机关转来的需我局办理的党中央、国务院、国家有关部委，省委、省政府、省直有关部门，市委、市政府、市经信委领导同志批示件的办理情况；四是承办的市委、市政府、市经信委的交办事项；五是需我局办理的人大代表建议和政协委员提案的落实情况；六本局党总支会议、局长办公会议、办公会议研究部署的工作任务、事项和制定印发的规章制度的落实情况；七是本局领导批办的有关文件的办理情况；八是各项责任制和目标责任书的落实情况；九是群众来信来访及投诉举报案件办理情况；十是领导交待的其它需督查的内容。

为强化督查工作，我局规定了以下措施和要求：一是落实责任。督查工作按照分工协作的方式，实行任务到人，责任到岗，做到事事有着落，件件有回音。二是保守秘密。要严格遵守国家《保密法》的规定，对涉及党和国家秘密的政务督办事项，要严守秘密；需要控制知情范围的督办事项，一定要在指定人员范围内进行。三是限时办结。承办科室接到《督查通知》后，必须在通知要求的时限内完成承办任务；在要求时限内未办结的，要说明原因和下一步的办理意见；如有特殊情况要求延期的，须在接到《督查通知》后及时向办公室提出延期报告，经同意后方可延期办理，延期时限按本局《限时办结制度》规定执行。四是及时报告。承办科室对办结的督办事项，要认真、准确、及时地写出督查专报，对正在办理的事项，要按要求专报办理进度、存在问题及下一步办理措施。督查专报要一事一报，文字言简意赅，表述清楚。五是定期通报。局办公室对所督办的事项，每季清理一次，并将办理情况汇总后向有关领导汇报，定期予以通报。六是落实责任追究。督查工作实行目标责任管理，结合年终总结进行考核，督查事项办理情况作为科室负责人年终考核的依据之一。对认真负责、交办及时、办结率高的给予表彰；对督查工作不认真、督而不办、办而不报、敷衍塞责、办结率低或顶着不办，造成工作延误的，由局办公室提出处理意

见，报局长办公会研究同意后执行，并追究有关责任人的责任。

幼儿园督查工作报告 督查组工作报告篇四

4月23日乡召开了乡党政班子会议，对抓好当前乡安全生产领域“打非治违”专项行动工作进行专题研究，对安全隐患排查重点进行部署，并下发了《关于集中开展安全生产领域“打非治违”专项行动的通知》文件，制定了工作方案，成立了以乡长为组长，分管领导副乡长黄观音为副组长，抽调相关职能部门人员为成员的领导小组，提出了具体措施。实行以村、行业为单位，按照“谁主管、谁负责”的原则，全乡党政班子成员、机关干部下到各自分管行业及所驻村，认真开展安全隐患排查工作，并督促整改到位。

7月18日，乡长主持召开了乡安全生产工作调度会，会议通报了开展“打非治违”第一阶段工作情况，指出工作中存在的问题，并对“打非治违”专项行动提出了更高的要求。乡安委会先后组织相关职能部门对重点村、重点部门和企业“专项行动”工作进行了三次督查；7月19-20日乡安委会组织安监、公安派出所等部门对全乡10余家危化品和烟花门店进行了一次地毯式隐患排查和安全集中整治，扎实推动“打非治违”专项行动，为高位推进“打非治违”专项行动各项工作起到重要作用。

一是推行“一岗双责”制度。继续推行党政领导干部安全生产“一岗双责”制度，全面落实“打非治违”工作责任。打非治违专项行动开展以来，安委会成员严格按照要求，认真履行职责，分别深入到安全监察联系村开展现场督促检查；二是对非法违法行为实行“五个一律”，即在“专项行动”期间，发生非法违法行为和因非法违法行为引发事故的，一律公开通报，从严从重惩处，企业列入黑名单；非法违法生产经营建设的，一律依法责令停产停业整顿，经过整治达不到要求的，依法取缔关闭；对重点地区、重点企业、重点问题

的集中整治，一律由政府或监管部门挂牌督办；凡是不认真开展专项行动的地区、部门和企业，一律对其主要领导约谈并发督办通知；因“打非治违”工作不力致使非法违法行为突出或因非法违法行为引发事故的，一律追究企业、行业主管部门领导的责任；三是强化宣传和举报。结合“安全生产月”活动，采取张贴标语、印发宣传资料、以会代训、以案说法等多种形式，对“打非治违”专项行动进行广泛的宣传报道。引导广大企业职工和人民群众积极参与、支持“打非治违”工作，主动举报非法违规行为，切实增强安全自律意识。加强社会和舆论监督，营造良好社会氛围，对严重非法违规行为导致的事故公开曝光，及时立案查处。四是务求统筹兼顾。将集中开展“打非治违”专项行动与日常安全监管工作紧密结合，即与安全隐患排查治理相结合，与企业安全生产标准化建设相结合，与重点行业领域专项整治相结合，与安全培训教育工作相结合，全面加强安全生产各项工作，切实提高安全保障能力。

乡政府“专项行动”工作通知下发后，各村、各部门先后专题研究了“打非治违”工作，制定了实施方案，召开专题会议进行动员和安排部署，成立了领导小组，设立了办公室。有的村和部门在每个阶段召开一次会议专题研究，开展一次安全隐患大排查，组织一次联合执法行动，向乡安委会汇报一次工作推进情况。

同时，我们重点对乡辖区内10余家危化品和烟花门店进行了安全集中督查，并要求存在的安全隐患进行整改到位。

当前和下一阶段乡安全生产工作任务繁重。我们期望乡按照县政府年初制定的工作要求，扎实做好安全生产各项工作，纵深推进“打非治违”专项行动，以实际行动迎接党的十八大胜利召开。

幼儿园督查工作报告 督查组工作报告篇五

完成了幼儿园办园行为督导评估年度工作任务。20xx年起，国家启动实施县域学前教育普及普惠督导评估工作，我市绩溪县被省督导委、教育厅确定为首批接受国家督导评估的县，在县级自评的基础上，10月份完成了对绩溪县学前教育普及普惠督导评估市级初核，并在12月份接收省级评估。此项工作仍在推进过程中，目前绩溪县正在整改落实存在的问题和不足，做好准备迎接国家认定工作。

（一）加强领导

我市加强对幼儿园办园行为督导评估工作的领导，根据人员变化情况，及时调整宣城市幼儿园督导工作领导小组成员名单，进一步明确各部门职责，协同做好幼儿园办园行为督导评估工作。各县市区幼儿园办园行为督导评估工作领导小组全面落实工作任务，大力推进幼儿园办园行为督导评估工作，确保年度评估任务顺利完成。绩溪县成立了全县推进学前教育普及普惠工作领导小组，各成员单位按照工作职责，积极研究推进学前教育发展工作。

（二）完成督导评估周期任务

根据《宣城市幼儿园办园行为督导评估实施意见》（宣教督〔2017〕21号），今年是全市幼儿园办园行为3年督导评估周期的第3年。各县市区采取措施，以《幼儿园工作规程》为基本依据，在幼儿园自评基础上，从办园条件、安全卫生、保育教育、教职工队伍、内部管理等五个方面，对区域内幼儿园办园行为开展督导评估，形成督评报告，及时发送各幼儿园，对评估中发现的问题要求整改落实。一个周期内，完成对辖区内幼儿园（班、点）至少进行一次的督导评估任务。

（三）规范督导评估程序

严格按照教育部《幼儿园办园行为督导评估办法》规定的实施程序，各县市区集中力量开展幼儿园自查自评、县级复评（督评），及时做好督导评估结果反馈、整改、抽查、数据录入等各环节工作，提升督导评估工作水平。截至目前，除郎溪县已经完成20xx年度督导评估工作任务，其他县市区的县级复评正在进行中，预计11月底前全部完成年度复评工作。

10月中下旬，我市组织开展了20xx年幼儿园办园行为督导评估市级复评，通过现场观察、座谈访谈、资料查阅和数据统计等方式进行实地督导评估，形成复评意见书，11月中旬完成复评数据系统上传工作。

（四）完善督导评估系统数据

按照国家和省要求，各县市区各幼儿园统一采用“教育部幼儿园办园行为督导评估系统”开展督导评估工作。绩溪县9月份开学后，以新的办园条件、新的实施设备、新学期数据等为依据，全面更新完善系统内数据，按要求上传所有佐证材料和图片，同时做好所有佐证资料的装盒归档工作，做到系统数据与保存的建档资料能够互相对应；其他县市区针对办园条件变化较大的幼儿园，重启幼儿园自评，做好数据与资料完善工作。

（五）重视问题整改

在复评（督评）中发现的问题，督促幼儿园及相关部门及时整改，以评促改，不断规范办园行为，提高保教质量和办园水平。对督评、复评有问题的幼儿园，下发整改通知书，要求幼儿园在规定时间内限期整改，对存在的问题，督促整改落实到位。绩溪县对幼儿园存在的没有消防验收合格证、卫生评价报告等突出问题，积极协调相关部门，加大整改力度，督促解决问题。

（六）推进绩溪县学前教育普及普惠督导评估

1. 强化督导检查。自6月初省督导办调研绩溪县学前教育普及普惠发展情况之后，宣城市政府教育督导委员会、市教体局加大工作力度，督促指导绩溪县争创工作，先后组织2次市级督查，完成市级初核，督查覆盖绩溪县所有乡镇及公、民办幼儿园，及时反馈督查问题清单，不断加大督查整改力度。11月中旬对绩溪县存在问题整改情况开展“回头看”督查。

2. 开展结对帮扶。9月中旬，应绩溪县要求，举全市之力，遴选全市15所优质幼儿园，采取一对一方式，对绩溪县15所薄弱幼儿园开展结对帮扶活动，充分发挥优质学前教育资源的示范引领作用。各优质园由园长、优秀骨干教师组成帮扶团队，调动本园资源，真诚帮扶，热情相助，倾囊相授，一次又一次，不顾舟车劳顿，奔赴绩溪县各乡镇幼儿园，指导帮扶园迎检资料充实整理、幼儿园墙面文化、班级环境、区角规划设计等工作，还积极给帮扶园捐赠区角材料、爱心图书和幼儿玩具。在帮扶活动中，针对帮扶园存在的问题，制定帮扶计划，采取相应措施，提高帮扶效果。通过听课说课、上示范观摩课等，把先进的保教理念、教学方法带到绩溪，促进帮扶园教师专业成长、促进帮扶园保教质量整体提高。

3. 绩溪县高度重视。

绩溪县委、县政府以及教育主管部门高度重视督导评估工作，紧紧围绕国家学前教育督导评估指标体系，加强培训和管理，建立包保制度，强化部门联动，加大财政投入，大力补充幼儿教师，全力以赴克难题、补短板，推进办园质量内涵发展。完成了县域学前教育普及普惠督导评估县级自评。目前，绩溪县正加紧工作调度，做好问题整改和补缺补差，着重解决公办园建设和民办园达标等突出问题，以创促建，提升绩溪县学前教育发展水平，积极做好迎接省级评估和国家认定。

（一）专业教师配备不足。大多数公办幼儿园未按现有规模核编，严重缺编，新建公办幼儿园普遍存在“有园无师”现

象，幼儿教师以自聘为主。

（二）收费标准较低，难保运转。全市公办园收费标准整体偏低，各地也不平衡，在改善办园条件、自聘教师工资和组织培训等方面缺乏经费保障。今年新冠肺炎疫情过后，幼儿园给家长退费，造成运转困难。

（一）设法补充公办幼儿教师。建议省尽快出台全省幼儿园教职工编制标准和管理办法，将幼儿园教职工编制单列核定。在编制问题没有解决前，通过公开招聘、内部调配、中小学富余教师转岗、政府购买服务等多种方式逐步补充教职员工，以满足公办园办园基本需求。

（二）继续加大投入，扩大普惠性学前教育资源，落实“以县为主”发展公办园的责任，加快公办幼儿园建设；加快推进城镇住宅小区配套园专项治理力度，限期移交给教育行政部门办成公办园或委托办成普惠性民办园。督促县市区政府加大学前教育投入，适度提高保育教育费标准。

幼儿园督查工作报告 督查组工作报告篇六

白浮图镇中心校在县教育局领导及各部门的正确领导和关心指导下，在广大幼儿家长及社会各界的大力支持下，全镇幼儿园教职工认真学习《幼儿园管理条例》、《幼儿园工作规程》、《幼儿园教育指导纲要》等教育法规条例及相关政策，以培养德、智、体、美、劳全面发展，健康成长的新一代幼儿为己任，转变观念，与时俱进，开拓创新，幼儿园办园方向正确，办园条件逐步改善，卫生安全管理力度加大，教师队伍建设加强，幼教管理水平提高，幼儿园各项工作迈上了一个新的台阶。

根据幼儿园工作规程及有关法律、法规，我们通过这次年审工作对其中两处不合格的幼儿园下发了停办通知书，对其中四处幼儿园下发了限期整改通知书。

1、幼儿园的行政管理

建立健全组织机构及各项规章制度，建立严格的考核制度，措施和完善激励机制并能认真执行落到实处。

2、教学管理

制定保教目标和学期计划，各班教师有学期、月、周保教工作计划。合理安排幼儿一日活动，并定期检查教师的教案，合理组织教育内容，以游戏为基本内容，有效促进每个幼儿在不同水平上的发展。制定定期教师进行教育理论和幼儿常规培训。

3、幼儿园的卫生保健、安全管理

制定并执行卫生保健及安全管理实施细则。加强晨、午检的检查工作，并做好记录，对各种资料及时归档立卷，档案管理要规范。

4、做好家长工作

根据农村幼儿园的特点积极开展家长工作，成立家长委员会，建立家长联系册。

我镇与先进乡镇相比，在硬件和软件上仍有较大的差距，突出表现在：

1、安全工作进一步加强。

2、园舍设施进一步改善。

3、幼儿活动要趋于多样化、趣味化、游戏化、生活化。

4、加强幼教队伍建设，加强日常学习培训，经常开展师德学习和培训及日常教学观摩，不断提高教师业务水平。

总之，幼儿园工作关系到千家万户的利益，关系到社会和谐稳定。因此，我们今后还要加强管理，牢固树立安全意识，真抓实干，采取更加有效的措施，杜绝各类安全事故的发生。努力为全镇幼儿营造一个安宁和谐、愉悦的学前教育环境。

幼儿园督查工作报告 督查组工作报告篇七

□

- 1、幼儿园名称：寻甸柯渡阳光幼儿园。
- 2、地点：柯渡小集镇军民街5号（柯渡文化中心内）。
- 3、培养目标：3岁至6岁学龄前儿童
- 4、办学规模：3个班100名幼儿
- 5、所有制性质：私立
- 6、办学层次：幼儿园
- 7、办园形式：全日制

幼儿园占地面积1000平方米，建筑面积680平方米，户外活动场地400平方米；按教学规模达到生均占地面积10平方米，生均建筑面积6.8平方米，生均户外活动场地面积4平方米。设有班活动室2间，小班教室、中班教室、大班教室各1间，班活动室每间各55平方米，教室每间各50平方米，共260平方米。

现有办学设备、设施：大型滑梯1套，课桌、椅60套，儿童床50张，有球、有跳绳、有健身圈、羊角球、木马等开展体育活动的器械一批，电子琴1架，电视机1台□dvd机1台，便携式多功能收录机1台，教学挂图若干。

以《幼儿园工作规程》和《幼儿园教育指导纲要（试行）》为指导，以“五大领域”教育内容为主体，另设置（特长教育内容的名称）。以满足幼儿需求，促进幼儿全面发展。

一切为了孩子，为了孩子的一切。

幼儿园实行园长负责制，教师聘任制，岗位责任制，结构工资制，奖惩制。幼儿园制定了办学章程，实行园长负责制。并制定了以下内部管理规定：安全管理制度、家长联系制度、教师职责、预防疾病制度、财务制度、园长职责等规章制度。幼儿园根据国家教委《幼儿园管理条例》、《幼儿园工作规程》从事保育教育管理。坚持保育与教育相结合的原则，认真贯彻有关法规精神，进一步建设好幼儿园的保教工作网络，做到教养并重，保教结合，使幼儿园保教工作有计划、有目标、有措施、有成效地开展。建立各种必要的保教工作制度，科学安排好幼儿一日活动时间。认真搞好教育研究和教育科研工作，用现代化的教育思想和手段提高保教质量：根据《幼儿园卫生保健制度》，建立幼儿卫生管理制度，实施幼儿安全卫生工作，保证幼儿卫生健康。加强保卫工作，落实防火、防盗、防电、防毒措施，保证幼儿安全无事故。建立财务、档案、教师聘任、收（退）费等管理制度，促进幼儿园管理规范化。

启动资金9万元，全部为自筹。财务实行法人负责制。

阳光幼儿园以“团结、进取、真挚、创新”为园风，以“精心、爱心、热心、耐心”为教风，以“健康、自信、诚实、活泼”为学风。以“倾注真挚爱心、培育纯洁童心”为办园精神，以“教养并重、保教结合”为教育要求，以“贯彻幼教规程、训练行为能力、鼓励个性发展、培育德才基础”为教育思路，努力把我园办成具有现代化特色的幼儿园。

为了进一步规范化管理，坚持依法办园，特向寻甸县教育局提出办学申请，恳请教育局予以批准。

申请人（签字）：

20xx年x月x日

幼儿园督查工作报告 督查组工作报告篇八

毛洼幼儿园现

（一）加强领导，建立机构，层层落实安全工作责任制。

首先幼儿园从加强领导，落实安全责任入手。成立“安全工作领导小组”，由园长任组长，副园长副组长，班级组长、信息联络员、食堂管理员、保健医、等负责人任成员，具体负责安全工作的有关事宜，由园长亲自挂帅负总责，分管主任具体抓落实，各职能部门层层抓执行，形成了全园上下齐抓共管的局面。其次，在每周例会上讨论幼儿园主要工作时，我们把幼儿园安全工作摆上重要议事日程；此外还经常召开安全专题园务会议，分析园所各层面容易出现的安全问题，研究制定具体方案和措施，促进幼儿园安全工作扎实开展。为确保安全工作责任的落实，建立健全安全工作责任制，园长与各类人员签订安全目标责任书，使安全工作责任到人，实行层层负责的目标管理责任制。我园狠抓规章制度的落实，建立健全一系列安全工作规章制度和突发事件应急处置工作预案。制定了“幼儿园安全防护七项制度”，即防火、防电、防水（开水）、防盗、防药物、防食物中毒、防幼儿走失，定期、定人、定点进行安全巡视检查，并做好记录，发现险情及时处理或向有关人员报告。此外，建立领导值日、门卫总值班制度、幼儿交接班制度、卫生保健十项制度等。制定园长、教师、保育员、保健医生、财务、后勤、门卫、炊事员等各类人员的岗位职责。有关制度及职责均形成书面并张挂上墙，做到职责明确、分工具体、责任到人。幼儿园还建立了一系列教育教学常规管理机制，使幼儿园各项工作有序进行。

（二）加强教育，增强意识，安全要从一日各环节抓起

亲自把孩子交到班级老师的手中，然后要在班级设置的“家长接送幼儿签到、签退本”上签字；幼儿到班级后，教师要亲自检查幼儿是否带有不安全的物品；幼儿进入活动区后，教师要时刻观察每一名幼儿的举动，了解他们的想法，并要转换角色参与到活动当中，避免不安全事件的发生；在早点和午饭过程中，教师教幼儿养成了一定的生活规律，教育幼儿遵守用餐常规，以免发生烫伤事件；幼儿入厕和上、下楼梯时教师教育幼儿之间相互谦让，不推不挤，不跑不跳，手要把着扶手一个跟着一个；中午保健医给带药的幼儿服药时，带班教师要配合保健医，并及时作好服药记录；幼儿午睡时，教师要不断地巡视幼儿午睡情况，勤给幼儿盖被子，观察幼儿睡姿；幼儿离园了，必须要求家长亲自来接，如不是家长本人，教师要及时和家长取得联系，在确认是幼儿亲属后，要求在签退本上签字，方可放孩子离园。幼儿离园后，保育员和教师打扫好班级卫生，在做到切断一切电源、关好水龙头、关好门窗的基础上才可以离园、下班。为了使幼儿健康、开心、安全地在幼儿园过好每一天，我们一直把安全教育放到了工作的首位，在一日的每一个环节都向幼儿渗透着安全教育，也保护着幼儿的个人人身安全。

（三）加强宣传，强化监督，提高教职工和幼儿的安全意识

查维修工作。发现问题及时联系人修理，有时甚至自己动手修理，确保了幼儿园各类物品的使用安全。

（四）加强管理，积极预防，安全措施落实到位。

1、加强门卫管理。为了进一步加强园内秩序管理，幼儿园坚持每天24小时值班制，每天严格执行门卫工作制度和外来人员的登记制度。凡有人来访，必须认真做好登记，严禁陌生人进入校园。班级设立“幼儿离园家长签离表”，要求家长接孩子时要在签离表中签字。其次，实行园领导值班制，每

天由一位行政后勤人员值班，早到园，晚离园，加强一日活动巡视检查，协助门卫进行监管，严禁家长的摩托车、自行车进入校园，确保幼儿园周边道路畅通，保证家长和孩子的出入安全。

2、加强食堂卫生安全管理。为做好食品绝对安全，幼儿园严格执行《食品卫生法》，制定食品卫生安全工作园长负责制，食堂工作人员体检，坚持持健康证上岗。采购员严把进货关，做到正规渠道采购食品，严禁购买腐烂、变质食品及原料进入园里，幼儿园还与各家供货商签订协议书，确保幼儿食品卫生安全，每天做好食物留样工作。保健医生每天认真检查食品是否符合卫生安全条件，合理安排幼儿食谱和定期做好幼儿营养计算，指导炊事员科学烹调，做好干稀搭配、荤素搭配，保证幼儿食物营养充足平衡，多样丰富。炊事员严格把好食品的最后关，发现不卫生、变质和过期等问题的食品严格要求立即报告，同时严把厨房关，严禁无关人员进入厨房，杜绝意外事故的发生。炊事员除了做好幼儿三餐二点外，对厨房用具、刀、菜板、盆、筐、抹布等做到生熟分开，洗刷干净，食具餐餐消毒，杜绝食物中毒和肠道传染病发生。

3、做好园舍、设施设备安全检查。幼儿园安全领导小组经常深入一线检查，对幼儿园园舍、设施设备采取定期检查和不定期抽查；如对幼儿园的水电、燃气等安全工作重点要求值班人员要天天检查记录，保证万无一失。户外大型活动的器械有专职人员负责检查，发现问题及时解决；对幼儿园的房屋、水电、场地、家具、玩具、用具及大型活动器械每月进行全面排查，发现问题立即整改，消除各种安全隐患，避免触电、砸伤、摔伤、烫伤等事故的发生。

（五）存在问题：

1、操场园内设施：

（1）大型玩具的防护措施不够。

(2) 院墙围栏不安全，缝隙太大，孩子们身子都可以钻过去存在不安全的隐患。

(3) 教师安全看护责任制制度不明确。

(4) 门未采取防夹手、防挤手措施。

(5) 幼儿园桌椅、设施没有进行软包。

(6) 室内孩子们的一巾、一杯、衣帽间、寝室内都还没有明显的标示。

2、食堂：

(1) 食品加工器操作，无操作规程，无警示标志。

(2) 做饭的师傅应该有健康证，持证上岗，正在办理中。

(3) 食品加工器操作，无操作规程，无警示标志。

整改措施：

1. 幼儿游乐设施玩耍时要有老师站护，明确责任制度，保护措施方法张贴在设施明显位置。

2. 已经向上级相关的领导部门反映情况。园里领导采取有效措施安排专人看护。

3. 门上安装防夹手器，门缝处防挤手（如将门缝处贴上胶带等）

4. 幼儿园桌椅设施按要求进行软包。

5. 健康证正在办理中。

6. 食品加工器械包括和面机、馒头机、面鱼机、蒸车、燃气锅灶、明确操作规程，形成操作制度，张贴在器械明显部位，注意警示标志。

我园时刻牢记《纲要》要求，把保护幼儿的生命，促进幼儿的身心健康，当作持之以恒的工作来抓，我们每个教育工作者都必须时刻牢记。唯有如此，才能让每个孩子茁壮成长，让每个家庭快乐欢笑，让整个社会充满和谐。

毛洼幼儿园

20xx年4月7日

幼儿园督查工作报告 督查组工作报告篇九

一、全园建立了园务委员会和家长委员会，实行民主科学管理。在管理上我们充分调动每一位教职工的积极性，发挥她们的长处和优势，建立健全了各项规章制度，各类工作人员岗位责任制度健全，职责明确，检查措施落实，激励机制完善。与此同时，我园还把“质量为本，服务为宗，环境为先，价值为魂”作为园训，在教职工中积极提倡，做到热爱幼儿园、热爱孩子，树立敬业精神、创新精神、奉献精神。重视幼儿园的安全工作，建有房屋、设备、消防、安全防护和检查制度，制定了相关的应急预案，并且建有食品、药品等管理制度和幼儿接送制度，大力做好安全月宣传工作，向家长发放《幼儿安全知识调查》，制作安全教育图版，全力提高着幼儿、家长、教师的安全防范意识，在我们一丝不苟的工作下，近1年来无一起责任事故的发生。

二、办园经费来源于家长缴费，坚持按规定收费，勤俭办园的原则，严格执行财务制度，账目清楚，手续齐备，专款专用，有计划地添置教学设备，办园条件不断改善。

三、教育教学工作

1、一年来，我园认真贯彻执行幼儿教育的方针、政策和《幼儿园教育指导纲要》，坚持保教原则，促进幼儿全面和谐发展。主动接受上级教育行政部门的领导管理、监督检查。

2、遵循孩子的身心发展规律，以孩子生活节律为依据，制定一日作息制度，合理安排游戏活动，户外活动和各生活环节活动的时间，充分体现动静交替，保教结合的原则。重视创设与保教相适应的教育环境，让孩子参与布置，体现孩子参与的痕迹。重视幼儿的情感教育，良好行为习惯的培养，幼儿活动内容丰富，形式多样，情绪愉快。

3、立足本园实际，坚持以游戏为基本形式，尊重幼儿的兴趣开展区域活动，为孩子提供可操作、可变化的开放性材料，给孩子提供积极探索的余地和欲望，体验活动的快乐。在组织活动过程中，教师注重观察幼儿，写观察笔记和跟踪笔记分析研究幼儿，采取有效的教育方法，更多地通过启发性语言、环境的设置和材料帮助幼儿，促进幼儿主动学习。在开展主题活动中，我们先从孩子兴趣与需要产生主题，引导幼儿讨论，引起他们强烈的学习欲望和好奇心。其次收集资料、材料和相关的学习信息丰富学习内容。活动内容紧密结合幼儿生活及其兴趣点，使幼儿在认知、情感、技能等方面得到充分的发展。同时积极利用托幼一体的特色，开展各类形式的大带小活动。让孩子们体验到临时大家庭的温馨与快乐。

4、重视家长工作的开展，促家园间的联系。认真做好家长访谈、家访、家园联系册以及邀请专家为家长进行“家教知识的讲座”和“儿童常见病预防的讲座”，为家长朋友们提供了学习与咨询的平台，开展各类亲子活动，增进亲子情、亲子乐；另外重视家园的互动性。在班级家长会我们在形式与内容上进行了调整，首先向家长征集他们比较困惑或关心，选出大家几个较共性的问题（如：如何培养孩子的学习习惯；如何培养孩子的学习兴趣；如何培养孩子良好的行为习惯；孩子发生矛盾冲突，家长如何处理等），然后在家长会中把问题抛给家长，发挥家委会成员的作用，与教师一起成为小组中

的中心发言人，分别进行讨论与交谈，每一位家长在会中得到了发言权。在互动式交流中，家长们学习其他父母好的育儿经验，从中寻求合适的、有效的教育方法。总而言之，家长工作有计划、有措施、有效果、有记录、有总结。

5、加强学习，不断增强教科研意识。园领导积极鼓励教师教科研活动的理论知识，鼓励教师开展课题研究。教科研工作有组织、有计划、有制度、有活动、有记录。

四、卫生保健

1、制定、完善与执行各项卫生保健制度

根据卫生部《托儿所、幼儿园卫生保健制度》的内容，我园结合实际情况，制定了各项卫生保健制度，如：消毒制度、清洗制度等。科学合理地安排幼儿的作息時間，每天保证2小时的户外活动，充分利用阳光、空气等自然因素开展丰富多彩的户外游戏。师幼每年体检一次，受检率100%，预防接种率100%，建立了幼儿健康档案。

2、规范饮食管理，平衡膳食

我园厨房设施设备齐全，流程科学合理。幼儿园成立了膳食委员会，由园领导亲自参与，每学期定期召开膳食会议，商讨幼儿伙食情况，及时进行调整。我园按要求两餐间隔3.5小时，每周提前为幼儿制定营养均衡的带量食谱，在合理营养上由于我们依据托班孩子的消化能力，要求食堂人员把菜切细、切碎，软硬适度，烹饪上讲究色、香、味、形，米面搭配、荤素搭配，营养均衡。并且做到每学期都进行营养量的分析、统计。教职工与幼儿伙食严格分开，食品由专人配送，做到即买即吃，保证食品新鲜、安全。

3、有目的有计划的对保育员进行培训。

我园认真贯彻保教并重的原则，随着办园质量的不断提高，对保育员也提出了更高的要求，我园除定期参加保育员技能考核外，每学期的卫生保健工作计划都制定培训内容，有理论学习、事例研讨、技能比赛、园内科研课题的学习及参与研究等等，优化保育员的整体素质。

4、积极做好卫生保健知识宣传

我园重视卫生保健知识的宣传工作，每学期，保健医生都会在宣传栏里向家长和全体教职工宣传卫生保健知识，除此之外，在季节性疾病高发期，突发性疾病时都会及时向家长发放通知，使家园同步，促进幼儿健康成长。

在改革与发展的新世纪，在我园软硬环境已具备的今天，我园按照相关程序积极筹备申报工作，经自查，我园已达到标准，恳请教育局领导调查落实后予以批准。

幼儿园督查工作报告 督查组工作报告篇十

近日发生食用散装白酒中毒事故，情节十分严重。为此，省食药局要求在全省范围内迅速组织实施餐饮服务环节白酒专项检查工作，进一步规范餐饮服务环节白酒采购、索证索票行为。我局以对广大人民群众饮食安全高度负责的态度，迅速展开餐饮服务环节白酒专项检查工作，加强了组织领导，明确了工作目标、具体任务和工作要求，落实了餐饮服务单位主体责任，认真履行职责，密切协调配合，确保了整顿工作深入扎实开展。

督促各类餐饮服务单位严格执行《餐饮服务食品采购索证索票管理规定》，明确白酒采购严格落实索证索票制度。督促餐饮服务单位到证照齐全的食品生产经营单位或批发市场采购白酒，查验、索取并留存有供货方盖章（或签字）的购物凭证（包括供货方名称、产品名称、产品数量、送货或购买日期等内容）；从流通经营单位（商场、超市、批发零售市

场等)批量或长期采购的,应当查验并留存加盖有公章的营业执照和食品流通许可证等复印件,留存盖有供货方公章(或签字)的每笔购物凭证或每笔送货单;餐饮服务单位长期定点采购的,应与供货方签订包括保障食品安全内容的采购供应合同。

及时动员部署辖区内餐饮服务单位全面开展自查,按照属地管理原则,分片包干,认真开展监督检查。以农村和城乡结合部、旅游景区等为重点区域,以大中型餐饮服务单位等为重点单位,加大白酒检查力度,进行拉网式排查。本次专项检查共监督检查52家餐饮单位,人员70多人次。未发现来源不明白酒,检查同时要求餐饮服务单位严禁采购来源不明或假冒伪劣的白酒,确保群众的饮食安全。