

包装车间安全生产工作总结 车间安全生产工作总结(优秀7篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

包装车间安全生产工作总结 车间安全生产工作总结 篇一

控制车间生产安全及卫生。为了提高车间的生产安全和清洁状况，在下半年生产管理方面一定按照公司的各项规章制度认真执行，高举公司发展理念、坚守公司发展思路、增强服务意识、团结协同各部门努力完成下半年指标，使车间的各项工作做的更好！

- 1、树立安全生产责任意识。把安全工作真正放在了首位，放在了心里，把过去嘴上讲安全变成了现在心中想安全。形成了安全工作天天讲，人人抓的良好局面。
- 2、切实做好班中巡回检查工作，对生产设备的运转情况，对生产设备各系统进行巡回检查，以便及时发现异常情况，采取措施消除隐患，排除故障，防止事故的发生。
- 3、严格执行交接班制度，要求交接班人员必须面对面将生产、安全等情况交接清楚，做到不清楚就不交班，不接班，防止因交接班不清楚而危机生产安全。
- 4、定期对设备进行维护保养，随时检查设备的运行情况及润滑油补加。

5、严格穿戴劳动保护用品，保护自身的安全健康。确保安全生产。提高物资的使用率，能维修的坚决不允许扔掉，能更换局部的决不更换全体。最大限度的提高设备零部件的使用效率，杜绝了浪费现象。

严格执行物资领取审批手续，有车间主任签字审批，班组长签字领取，用在哪、干什么作了都要标明，备注检修项目的应当交旧领新。从细节抓起从小事做起，要求全体员工养成、随手关灯、下班前关闭电脑，杜绝浪费，从自身做起。

包装车间安全生产工作总结 车间安全生产工作总结 篇二

新的一年即将来临□20xx年不知不觉地过去了。在过去的一年中，没有一点前展。在即将踏入20xx年之际，作为一名车间主任我对我在20xx年的工作有必要做一个总结，争取明年好了点。

1. 首先在生产上为了加强生产管理，车间制定了详细的规章制度。在制度的约束下，和质检部门的配合下能够及时完成上级下达的生产任务，确保生产出来的产品要高质量，要求员工认识到质量的重要性。

2. 在生产过程中进行质量监控，协助质检做好产品的检查工作，确保生产出来的产品要高质量，真正做到我们正典人所提倡的“正品”。

3. 在管理方面提出的三效管理方式：

a□向管理要效益，向质量要效益，紧抓安全生产，没有安全就谈不上效益，要求员工能够合理规范的进行操作。没有质量也就没有效益，产量再高也是徒劳，相反还会对企业造成损失。

b□向管理要效率，合理进行工作分工，做到知人善用，对员工定员定岗，让每位员工都在最适合的岗位工作，提高设备的利用率，提高工作效率。节约生产成本。

c□向管理要效力，对效力的理解我个人认为就是发挥个人的最大能力。在这点上要注意员工的思想动态，根据我个人的管理经验做好员工的思想工作，提高员工的凝聚力。这样才能出效力。杜绝员工出人不出力的现象。我觉得一个好的管理者，对上级要让上级放心，对下级要让员工觉得和你干有奔头。

4. 生产设备方面，每个月都进行维护保养，有专人负责。车间主任负责监督，确保正常生产，一年当中基本上没有因为设备损坏而耽误生产。

5. 对新员工的培训做到先易后难，在新员工刚刚来的时候，连打包带都不会换，经过培训现在车间的工人都可以使用所有的生产设备。员工的思想素质低，针对这个现象，车间一个星期开一次工作例会，一个月开一次质量事故会议。提高员工的思想素质，和技术素质，使员工慢慢成为一个合格的正典人。

6. 在gmp信息系统使用上，所有的产品都做了记录，原来的记录是一个人做，从x月份开始我们的两个班组有一个班组已经能够独立的填写记录。用系统来指导生产，减少质量事故的发生。

7. 车间的卫生和厂房的维护也做的比较不错。除了有个别的门有轻微的擦痕之外没有发现员工故意的损坏。没有发现门锁不能正常使用。卫生也搞的一尘不染，每个卫生区域都有专人负责，生产辅助设备有专人清洗，工衣和洗手间都有专人清洗打扫，分工明确大大提高员工的工作积极性。

8. 在原料的采购方面，基本上做到及时准确。在生产上也是

按照先报先生产，确保正常供货。

9. 员工的待遇方面，车间配备了洁净工作服，一次性手套。口罩按月定量发放。工资采取记件制，提高了员工的工作热情，每个月的工资表都能准时交到财务部，配合财务部门按时发放工资。

车间不足的地方主要在以下几个方面：

1：员工的安全意识不强。

2：对新员工的监督不到位，在生产速补的时候有多装和少装的现象。

3：员工和质检配合不是很好。

4：员工的质量意识不强，认为质量就是质检的事情。

包装车间安全生产工作总结 车间安全生产工作总结 篇三

一、加强管理制度，提高班组文化

由于本班组人员流动率较高，人员管理也相应有所困难。针对性格脾性不一的员工采用相对应较有效的管理方法。员工的积极性明显提高。工作中我们非常注重相互之间的交流，使整个团队凝聚成一个整体。

1、严抓产品质量

2、现场的5s持续改善

车间是我们每天的工作环境，我们有义务有责任保持车间的

整洁、干净。但是我们还是有一些细节被忽略，我有不可推卸的责任，没有真正做到让每一个员工意识到5s的重要性。

3、安全生产

二、工作中的不足

尽管在短短一年的时间里，我部门做了大量具体工作，取得了小小的成绩，但深知距离工作要求还存在差距。

1、严把质量关

车间在生产过程中各班组对自己的产品负有主人翁的责任感，对产品的质量有高度的认识。本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，不管是谁都要为自己所包装的成品负责，配合检验员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力。

2、为人处事方面

工作中难免与不同的人接触，往往会引起一些不必要的误会与争吵，沟通时候没有注意自己说话的语气而引发一些小冲突。我要自我检讨同时进自我改善。

3、执行力方面

工作当中，上级下达的命令有时没能很好的完成，还为此找理由，我知道结果达不到上级领导的要求，就是我们不够努力，在今后的的工作中我会更加努力将上级下达的工作落实到位。

4、质量方面

到目前为止我们仍然不定时的会接到客户的投诉，这是我们人员的问题，在人员的标准化作业上还有待改善，因此，在今后的工作当中我会加强监督，更进一步的提高员工的责任心。

三、今后的努力方向

- 1、加强5s的管理，认真落实到个人。
- 2、加强自我改善，努力学习专业知识和相关知识。
- 3、认真落实上级下达的每一项工作任务。
- 4、严抓生产线的纪律以及产品的质量。

今后我们会积极响应公司的号召，努力完成车间安排的各项任务，高度重视每一个工作细节，圆满完成车间寄予的每一个工作任务，在自己的业务范围内扎实工作、锐意进取，为公司的发展做出新的、更大的贡献。

回顾已经过去的20xx的一年里，车间在厂领导班子、公司领导正确领导下，紧紧围绕生产为中心，克服人员紧张、管理困难等诸多不利因素，不断强化车间基础管理工作，狠抓落实，经过全体职工的共同努力，车间的综合管理工作有了进一步的提高。

一、人员管理，生产安排，成本控制

1、人员管理：对车间制定的管理制度进行了认真的梳理。并在此基础上协助人事部门完成了车间的定员工作，明确了各岗位的要求、职责，健全了各级管理组织体系以及各项管理规章制度。通过健全科学全面规范的管理制度，使车间的各项工作更加完善。

2、生产安排：每月能够按时按量的完成公司及相关部门所下达的各项生产任务，及全年件包装车间完成生产总量件。

3、成本控制：生产材料重复筛选与利用，车间安排了将每天产生的利用材当天进行了分类和清理，结合投单计划的需求进行每天及时消耗，真正做到了有小绝不用大的原则，使生产报废率有了明显的下降。

二、加强教育培训，提高职工综合素质

车间在全新的组织架构下开展工作，对车间的安全教育、业务培训提出了更高要求。涵盖了车间质量管理、安全生产、消防知识、公司管理体系等方方面面的内容。并结合车间实际，有组织、有步骤地开展了车间培训工作。

1、消防知识、安全生产培训

车间组织全体职工通过工作例会进行了安全知识培训，通过培训活动的开展，进一步增强了机组人员的安全生产意识和安全消防知识。通过组织培训的形式，使车间全体职工牢固树立了“安全第一”的意识，为今后车间的安全管理工作打下了坚实的基础。

2、加强内退返岗职工的培训

今年有大部分员工是新进员工，厂领导高度重视，采取了由车间主任牵头，老员工带新员工，具体负责的方式，对新员工的工作业务技能、安全生产知识等进行实际岗位操作培训。在一个月培训里，新员工对待工作积极负责，认真向学习上岗操作技能，已经能胜任车间安排的岗位工作。

3、质量知识培训

质量是企业的生命，车间将产品质量作为车间最为重要的管

理工作来抓。为了使机组人员的质量意识得到进一步提高，有效保证车间产品质量，车间组织生产管理员、职工在开展“质量安全”培训向参会人员阐明了质量安全的必要性和重要性，要求车间全体员工，特别是机台人员要严格按照车间制定的质量方面的要求和质控方法对产品质量进行严格控制，使车间的质量管理水平再上一个台阶。

1、车间做了质量管理和质控方法方面的管理规定，并对品牌质量标准做了宣贯。

2、产品质量只有依靠全员质量管理才能得到有效保证，车间通过强制管理制度和组织学习加强全员在线产品品质都是质检员”得以逐步落实。

3、实行质量缺陷分析整改制度和限期整改制度，通过对质量缺陷的分析不断查找生产过程中质量控制存在的不足，提出整改措施，有效促进了全员质量管理。

通过以上方面的工作，车间顺利完成了生产任务，质量指标达到考核要求。

根据“安全第一、预防为主”的安全方针，为了搞好车间安全工作，组织学习了各项安全规章管理制度，层层分解到各岗位，并且购买了意外伤害险。

一年来，车间始终把安全生产工作作为重点工作。车间确定了专职的人员对车间的安全工作进行管理，并完成了车间环境因素、危险源的识别工作；组织人员定期对车间安全消防设施进行检查，发现问题及时整改。同时，车间不断加强对设备安全操作的监督检查工作。

通过以上工作的开展，职工的安全意识、操作技能、自我防护意识和能力普遍提高和增强。

（一）做好车间思想教育工作。

1、加强班子团结，不断增强广大职工凝聚力，车间班子成员之间能够做到心往一处想，劲往一处使，真正做到思想上统一，步调上一致，工作中互相配合，真正发挥了班子的领头带动作用，为圆满完成各项工作任务打下了坚实基础。

2、按照要求制定了车间学习培训计划。营造以班组长带头，全员共进的学习平台，实现员工综合素质的提高。发挥班组长执行制挖潜增效、指标提升、合理化建议方面的示范作用，班组长真正做到了苦脏累险冲在前，工作业绩争一流。

（二）加强班组管理，提高车间管理水平

加强班组管理。在日常的工作中，车间领导定期组织管理人员召开工作例会，及时掌握班组中存在的实际困难和问题，对一些班组中存在的好做法向其他班组中进行推广，从而提高班组的整体水平。

六、工作中的不足与工作计划

（一）工作中的不足

1、与精细化管理还需要进一步严抓。

2、应该继续提高自己的企业管理能力，以便于能更好的开展工作。

3、成本节约方面还需进一步的发掘与控制。

4、产品质量方面还需进一步提高。

（二）工作计划

1、继续深入学习贯彻公司的各项方针政策和工作要求，努力

完成好公司领导交给的各项工作任务，加强自身思想建设，积极为员工起模范带头作用。

- 2、做好安全生产应急预案措施。
- 3、进一步加大成本节约与控制的力度。
- 4、严控质量关，确保产品合格率。
- 5、认真做好安全生产的部署工作。
- 6、做好员工思想工作，提高员工生产技能。
- 7、加强车间现场管理。

以上就是车间20xx年的工作总结，车间的各项管理工作取得成绩的同时也存在一定的不足，车间将在以后的工作中，逐步改善，带领职工共同把车间的各项工作做好，为公司的又好又快发展奠定坚实的基础。

包装车间安全生产工作总结 车间安全生产工作总结 篇四

车间根据年初制定的20xx年工作计划，以“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产管理方针为指导思想，从班组着手以班组长带动组员的形式抓好安全教育，增强安全意识，牢固树立安全发展理念，夯实基础，细化责任，强化现场监督监管，加强各种安全检查，消除各种安全隐患，以标准化、规范化的方式推进安全生产，不断提高车间的安全管理水平，在产量比上年同期大幅提升的情况下，确保“全年重伤亡、火灾事故为零”，实现了全年的安全生产目标。

车间把安全工作切实摆在各项工作的首位，实行“一票否

决”，凡安全工作不到位的班组和个人，一律不得参加任何评先。不断完善“车间月度安全检查考核表”，加大了对安全目标、设备设施、“三违”现象的考核力度。同时按照“谁主管，谁负责”的原则，建立健全了车间的安全管理网络，年初制定了安全管理目标，与班组签订了“安全承包责任书”，明确目标，强化管理，把安全生产目标责任落实到每个班组，将安全承诺签订到每一位职工，形成了“车间统一领导、班组全面负责、员工广泛参与”的共同责任网络，做到领导强化，任务细化，工作深化，促进了各级安全生产责任的落实。

（一）组织员工学习岗位操作规程，让每一位员工了解自己所干的工作，熟悉自己的业务范围，能够按照标准作业，能够按照规章操作。

（二）组织员工对各自的工作区域进行危险源的辨识，提高对危险源的识别能力和对各类应急预案的处理能力，加强自我保护能力。

（三）组织员工学习公司各项安全规章制度，普及安全知识，提高员工自我保护意识。

（四）开展事故警示教育，针对事故通报，组织员工分析事故发生原因，使员工认识到违章就是走向事故、靠近伤害，甚至断送生命，真正从思想深处懂得安全，重视安全，时时刻刻想着安全。

（五）对新进厂的职工必须经过“三级”教育方可上岗，让他们熟知车间安全生产规定、劳动纪律；作业场所存在的风险、防范措施及事故应急措施；有关事故案例等。通过对新员工认真进行教育，使他们对车间安全生产形势有了初步认识，并获得了上岗前必需的基本安全技能和自我防护知识，这既是对企业安全负责，更是对员工自身的安全负责。

（六）积极开展“安全生产月”活动。车间经过精心准备，举办了“我讲安全故事”演讲比赛，员工们积极准备，踊跃参加，联系工作、生活中的实际，将发生在自己身边的有关安全生产的人和事以演讲的形式表现出来。同时由公司办、安全、消防、工会等部门专家组成评委组，从演讲内容、语言表达、原创性、形象风度、整体效果五部分对选手进行了综合印象现场打分，经过认真评比，最终xx获一等奖□xx获二等奖□xx获三等奖。

通过各类活动、培训，进一步推进了车间的安全文化建设，在全体员工中大力营造“关注安全、关注生命”的氛围，树立科学的、正确的安全观，用正确的观念指导意识，用正确的意识支配行为，保障自己及他人的安全。

加强现场管理，严格按照规范工作，将安全操作规程张贴悬挂到每个工序、每台设备，并落实到员工的实际操作中。使职工将标准转化为习惯，能按标准化的要求来规范自己的行为，并持之以恒坚决执行，减少了违章操作和不安全行为，职工的安全标准化意识得到了增强，综合安全素质得到提高。

生产作业现场严格按照精益生产先进的管理方法进行整理整顿，物料定置摆放，区域时清时洁，工件码放整齐，通过精益生产使我们的环境整洁，地物明朗，给员工创造一个安全、文明、和谐的工作环境。

安全检查是搞好安全生产的重要手段，通过深入细致的检查，仔细查找各种潜在的危险和隐患，督促整改；监督各项安全规章制度的实施，要严格执行安全操作规程，杜绝违章指挥、违章作业。

（一）加强日常安全检查

每天进行日常巡检，如在检查过程中发现问题，马上通知相关人员对现场进行整改，发现人的问题，立即批评、教育，

必要时进行处罚和处理。利用这种“走动式”管理，使问题能够及时得到解决。

（二）开展专项安全检查

在6月中旬至9月底开展的“百日安全生产大检查”行动中查出设备、环境等各类隐患22项，并将不合格项对班组进行了通报，限期整改，从而有效杜绝了安全事故的发生。

（三）持续组织开展班组安全自查

安全工作如果光靠一个人进行而没有全体员工的参与将会落空。班组是各类管理工作的落脚点，一些隐患和事故苗头，不管多么细小、隐蔽，往往逃不掉员工的眼睛，所以必须规范组织班组开展安全自查活动。由班组安全员每天进行多次检查并及时做好记录，检查内容包括现场环境、设备卫生，人的不安全行为、物的不安全状态等。对需要整改项必须落实具体整改人和整改完工时间，并跟踪隐患整改落实情况，使检查取得实效，对实现安全生产起到了很好的促进作用。

tpm在车间推进已有两年时间，在这两年里，通过学习、执行、再学习、再执行的pdca方式推广应用，现在已经成为车间日常工作的一个重要部分。tpm工作不是某个人或几个人的工作，而是全面性的，集体性的，是需要由所有员工共同完成的工作。

结合车间的实际情况，每月初制定tpm推进计划和设备保养计划，规定责任人和完成时间，班组员工依据计划开展各项工作，每天依据作业指导书对设备进行例行点检，每周对设备深度清扫等。班组tpm活动小组积极开展活动，对设备内部用常规工具无法清扫的地方，开动脑筋，自制清扫小工具，力求将设备维护保养好；对活动中取得的经验及时报道鼓励，激发员工的工作热情，进一步深化全员参与的氛围。月底对当月的工作完成情况进行总结分析，对发现问题进行整改，

并制定下一步推进计划，以此不断改进，不断提升车间的tpm工作，降低设备故障率，提高设备的本质安全，为安全生产提供有力保障。

续的工作。通过一系列宣传教育和扎实工作，车间的安全工作虽然得到了一定程度的提高，但还有很多不足之处：在管理上不够大胆到位，使一些问题得不到彻底有效解决；工作不够深入细致，监督检查还很不到位；安全培训教育工作做的还很不够，有些职工的安全知识、安全技能仍很缺乏，今后仍需要利用各种形式有针对性的加以培训教育等等。在未来新的一年，我们会更加努力工作，加强各项安全知识学习，改正工作中存在的不足，全面提升全员的安全综合素质，推动车间安全生产工作稳步再上新台阶，确保安全生产持续、稳定、健康发展。

包装车间安全生产工作总结 车间安全生产工作总结 篇五

20xx年上半年，车间围绕公司安全生产工作总体要求开展工作，将安全生产工作始终放在首位，确保安全生产不出任何事故。

一、以人为本、强化安全教育、增强员工的安全意识车间始终把“提高员工的安全意识，控制员工的安全行为”作为安全管理工作的重点。车间成立了由主任为组长、车间管理人员、班组长为成员的车间安全生产领导小组，设立车间安全检查员。利用安全培训、班前班后会、安全警示语等形式，对员工进行安全教育。尤其是对新招入二期员工的三级安全教育培训，车间安全员每月对车间员工进行安全考核，不断的提高员工的安全生产操作意识，吸取安全事故教训，组织员工进行分析对照查找车间安全管理上存在的问题，做到安全工作始终放在各项工作的首位，认真落实公司安全生产工作要求。严格遵守安全生产管理制度、各岗位操作规程，为

做好安全工作打下坚实的基础。

二、完善制度、落实安全责任，为把安全管理工作落到实处。上半年车间与各班组、班组与各岗位工种签订了20xx年安全生产目标责任书，落实车间安全生产管理规定要求，完善车间各操作岗位的安全操作规程及岗位安全生产责任制，细化各岗位操作规程，使安全生产责任制落实到生产管理的全过程。并落实和考核。加强班组长队伍建设，根据车间人员的实际情况，结合二期项目的需要，调整各班组人员结构，确保生产稳定、二期工程建设施工进度，确保安全工作不出事故。上至车间领导，下至普通员工，人人有安全责任、个个有安全目标，形成车间安全生产管理网。

三、加强巡查，有效防范、狠抓现场管理，车间严格执行公司各项安全生产管理制度，结合车间实际情况，由车间主任付主任负责，经常不断的查找车间内部的安全隐患，制定整改措施，并落实解决，改善了车间各岗位的安全操作环境。安全管理的重点在现场，为确保生产安全，车间管理人员每天深入在生产一线，对车间出现的安全等其它问题及时进行解决，从而消除了生产的不安全因素，找出安全管理中的薄弱环节、设备隐患和操作过程中的危险点、二期工程施工现场的实际情况，制定措施，有针对性的解决现场实际问题，把隐患及时的消除掉。在加强工艺操作管理的同时，杜绝违章操作行为，对车间操作管理区域落实到人，明确岗位操作责任，严格执行岗位操作规程。严格安全检查制度，狠抓隐患的排查与治理，采取安全自查与专项检查相结合，常规检查与突击检查相结合，检查与整改相结合，不断消除生产中的人、机、环境的不安全因素。在设备管理上，落实设备维护与管理责任，确保设备安全稳定运行。车间严格落实设备计划检修制度，对重点设备的维护做到有计划、早安排，防止在使用时出现设备事故，确保设备的使用安全。车间规定各班组每周最少一次对本车间各岗位的安全情况进行检查，有问题及时上报车间。

四、加强车间领导、突出工作重点、确保安全生产。车间重视加强车间各岗位的安全工作，加大安全巡查力度及对员工进行消防知识培训，在各岗位配齐消防器材，重点对各车间空调房、风机房进行检查，有力保障了安全生产。规定凡检修需动火的，必须经办理动火手续、防范措施到位后方可动火。积极推行检修工作票制度，确保检修工作的安全。

上半年，冷冻车间一直坚持贯彻公司安全生产管理工作要求，健全车间安全管理体系，根据公司安全工作管理要求开展安全管理工作，确保了车间不发生交通事故。下半年，车间决不会放松安全生产工作，始终将安全工作在各项工作的首位，确保各项生产工作的完成。

包装车间安全生产工作总结 车间安全生产工作总结 篇六

我20xx年在深圳索菱股份有限公司电子一部，检验员职位实习。我们公司于xx年开始筹备[]xx年注册并成功挂牌[]20xx年10月进行股份制改革，正式成立深圳市实业股份有限公司，至今已发展成一家集研发、生产、销售、服务为一体的高新电子信息技术企业，主营汽车影音导航系统、智能信息系统、防盗系统、安全检测系统、智能轨迹倒车系统等产品，提供移动车载信息服务平台，誉属国家高新技术企业。公司旗下拥有“索莱特”[]“dhd”[]“soling”[]“妙士酷”四大自主研发品牌，产品覆盖全国二十多个省市，远销欧美以及东南亚等三十多个国家和地区。

公司总占地面积5万多平方米，旗下拥有五金、模具、注塑、喷油丝印、扬声器及汽车音响等多家工厂，成为深圳乃至珠三角地区最具规模和实力的汽车影音系统生产基地之一，成功为一汽马自达、比亚迪、一汽吉林、吉利汽车、广汽长丰、华晨汽车、东风汽车、江淮汽车等厂家提供专业配套服务。

这是我第一次正式与社会接轨踏上工作岗位，虽然以前从来没有做过暑假工，但是我不怕，我相信自己一定能做得很好。实习开始了，一切与以往完全不一样的生活。每天在规定的时间内上下班，有时赶货还要加班。上班期间要认真准时地完成自己的工作任务，不能草率敷衍了事。我的肩上开始扛着重大责任，凡事得谨慎小心，否则随时可能要为一个小小的错误承担严重的后果付出的代价！

“天下英雄皆我辈，一山更比一山高” 从学校到社会的大环境的转变，身边接触的人也完全换了角色，老师变成老板，同学变成同事，相处之道完全不同。在这巨大的转变中，我们可能彷徨，迷茫，无法马上适应新的环境。我们也许看不惯企业之间残酷的竞争，无法忍受同事之间漠不关心的眼神和言语。很多时候觉得自己没有受到领导重用，所干的只是一些无关重要的杂活，自己的提议或工作不能得到领导的肯定。做不出成绩时，会有来自各方面的压力，领导的眼色同事的嘲讽。而在学校，有同学老师的关心和支持，每日只是上上课，很轻松。常言道：工作一两年胜过十多年的读书。几个月的实习时间虽然不长，但是我从中学到了很多知识，关于做人，做事，学问。

而现，短短的实习期已经结束，静下心来回想这次实习真是感受颇深。我们知道实习是大学教育中一个极为重要的实践性环节，通过实习，可以使我们在实践中接触与本专业相关的一些实际工作，培养和锻炼我们综合运用所学的基础理论、基本技能和专业知识，去独立分析和解决问题的能力，把理论和实践结合起来，提高我们的实际动手能力，为将来我们毕业后走上工作岗位打下一定的基础。通过这段时间的学习，从无知到认知，到深入了解，渐渐地我喜欢上这个专业，让我深刻的体会到学习的过程是最美的，在整个实习过程中，我每天都有很多的新的体会，新的想法。

回顾我的实习生活，感触是很深的，收获也是丰硕的。这次得实习，主要是负责产品的入库。由qc检验合格，然后包装

完成，最后由我检验合格方可入库，说到这里，我在这里简述一下：包装是成品完工前的最后一道工序，也是一个产品比较重要的组成部分。包装工序包含了产品的简单组装、包皮、包绒布、五金件的装配、包装物的制作、对产品的前道工序的品检、产品的包装。质量是品质的保证。因此，我们工厂对质量也有严格的把关。一般一道包装的流水线上都有二到三个品检人员进行严格的产品检验，从产品的去尘、五金和玻璃制品的质检到最后的装箱，每个细节都会有工人严格的操作标准。对于一些外销客户来说，对于产品都会比较挑剔，但工厂都会满足这些的要求。这也就是为什么我们工厂的产品会有质量的保障，在产品上很少出现质量疵的原因。而同样是国内订单的话，往往会有一些刁蛮的客户，在产品没有品质问题的时候却还要挑一些小“瑕疵”。对于这些问题，我觉得除了要和客户解释清有些是因为木质品本身的问题之外，还要让他们了解我们工厂对于质量方面的控制要求是达到了国内先进水平的，很多质量问题的产生很可能实在运输过程中的碰撞和野蛮运输。当然，为了避免在运输途中的损坏，在采用一般的安全包装下，除了用一些常规包装物(纸盒、纸箱、礼盒、海绵、保力龙、珍珠棉、拷贝纸、气泡袋、胶带等)外，还可以在纸箱六个面用保力龙板保护。而我做为最后一位检验员，首先必须要了解这一流程，才能真正确保质量保证。

通过这次的实习，我由第一天的拘谨，对什么事情都充满着好奇，转而逐渐适应了这样的生活，做事情按部就班，循序渐进。这次的实习，让我懂得了许多，知道了许多，大学文凭其实只是一块敲门砖。进入工作单位后，大家都是从头开始，凡事都要自己去摸索，没有人会手把手教你。所以，我们有必要培养主动学习能力和创新能力，必须努力提高自身的综合素质，适应时代的需要。虽说大学文凭只是一块敲门砖，但是个人的综合素质却仍是你就业时的重要筹码。首先是学习成绩，用人单位认为成绩的好坏从一定程度上说明了你学习能力的强弱，所以，学习成绩是他们非常看重的一点。因此，我们首先要学好自己的专业知识。其次，他们看重的

就是我们的社会实践能力。这一点就要看我们平时的实际动手及操作能力。

作为在校生，我们不管到哪家公司，一开始都不会立刻给工作我们做，一般都是先让我们熟悉公司的工作环境，时间短的要几天，时间长的要几周，或更长的时间，在这段时间里很多人会觉得很无聊，没事可做，便会产生离开的念头，在这个时候我们一定要坚持，不能轻易放弃。

我们到公司去实习，由于我们不是正式职员，所以公司多数是把我们当学生看待。公司在这个期间一般不会给我们什么重要的工作去做，可又不想让我们闲着，因此，他们会交给我们一些比较简单的工作。与此同时，我们应该自己主动找一些事情来做，从小事做起，刚开始也只有这样。

在工作过程中，我们肯定会碰到很多的问题，有很多是我们所不懂的，不懂的东西我们就要虚心向同事请教，当别人教我们知识的时候，我们也应该虚心地接受。同时，我们也不要怕犯错。每一个人都有犯错的时候，工作中第一次做错了不要紧，重要的是知错能改。

平时，我们不管做什么事，都要明确自己的目标，就像我们到公司工作以后，要知道自己能否胜任这份工作，关键是看你自己对待工作的态度，态度对了，即使自己以前没学过的知识也可以在工作中逐渐的掌握。因此，要树立正确的目标，在实现目标的过程中一定要多看别人怎样做，多听别人怎样说，多想自己应该怎样做，然后自己亲自动手去多做。只有这样我们才能把事情做好。

实习期间，我从未出现无故缺勤。我勤奋好学。谦虚谨慎，认真听取老同志的指导，对于别人提出的工作建议虚心听取。并能够仔细观察、切身体验、独立思考、综合分析，并努力学到把学样学到的知道应用到实际工作中，尽力做到理论和实际相结合的最佳状态，培养了我执着的敬业精神和勤奋踏

实的工作作风。也培养了我的耐心和素质。能够做到服从指挥，与同事友好相处，尊重领导，工作认真负责，责任心强，能保质保量完成工作任务。并始终坚持一条原则：要么不做，要做就要做最好。

总体来说，我还从中学到了很多课本上所没有提及的知识，还有就是就业心态上我也有很大的改变，以前我总想找一份适合自己爱好，并且专业对口的工作。可现在我们都知道找工作很难，要专业对口更难，很多东西我们初到社会才接触、才学习。所以我现在要建立起先就业再择业的就业观。应尽快学会在社会上独立，敢于参加与社会竞争，敢于承受社会压力，使自己能够在社会上快速成长。总的来说，作为一个快要毕业的大学生，无论是在今后的工作或是生活中，实习都将成为我人生中一笔重要的资本。

包装车间安全生产工作总结 车间安全生产工作总结 篇七

一、加强老客户跟进和维护，创造公司企业业绩

自7月入职以来，本人充分利用曾经原有媒体客户资源的天然优势，主动出击，广泛接触老客户并推荐公司主营业务，努力促使和客户建立良好的合作关系。

7月到12月，先后拜访70家新老客户，20家客户在重点跟进和维护，对客户的人事架构和近期宣传策划和活动及年会进行了全面了解。重要客户包括慧俪轻体达能（中国）有限公司、康宝莱（中国）保健品有限公司、康美药业股份有限公司、加成移民集团、上海奇丽尔制衣有限公司、大众保险股份有限公司、一嗨租车、日月光商圈、英孚教育、渣打银行（中国）有限公司等。

至八月以来，洽谈的项目有英孚的《老爷车比赛》赞助、日月光的《国庆活动项目》、灵山大佛的《上海宣传计划》、

妇婴亲子展的《展会活动策划》、康美药业的《年会晚宴活动》、大众保险的《2012年整体宣传策划》、康宝莱的《年刊和月刊印刷》、奇丽尔的《2012年春夏产品发布会》、渣打银行的《个人理财论坛会》、一嗨租车的《植入广告》和《万人相亲活动赞助》等，现在有部分项目进行不顺利。

候进行呀，不断的问他，知道有结果为止，其实，客户就是等我们问他呢，就像孩子不哭，我们怎么知道他饿了呢？其次，在活动结束后，要与客户做好反馈工作，继续跟进，把诚诺落实到位，把工作做到家，与客户多沟通，是企业客户对我们工作的信心落实。认为你是负责任的，你是替他着想的。那么客户才会和颖星公司保持长期的合作关系。

二、2012年工作计划安排

转眼间又要进入新的一年：2012年了，新的一年是一个充满挑战、机遇与压力开始的一年，也是我非常重要的一年。出来工作已过9个年头，家庭、生活和工作压力驱使我努力工作 和认真学习。在此，我订立了2012年新一年工作计划，以便使自己在新的一年里有更大的 进步和成绩。

一、熟悉公司新的规章制度和业务开展工作。公司在不断改革，订立了新的规定，特别作为 公司一名老业务人员，必须以身作责，在遵守公司规定的同时全力开展业务工作计划。

1、在第一季度，以公司业务开拓为主。针对现有的老客户资源做业务开发，把可能有需求 的客户全部开发一遍，有意向合作的客户安排跟进洽谈。期间，至少促成两笔公司业务，做业务开发的同时，与合作客户保持经常性联系，及时报告合作客户交办业务的进展情况。