

调研网络平台工作报告(模板9篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是小编给大家带来的报告的范文模板,希望能够帮到你哟!

调研网络平台工作报告篇一

尊敬的xx部长、各领导,大家好!

现在由我将街道组织工作汇报如下,不到之处,敬请大家批评指正。

我街道现有xx个行政村(红xx村、团xx村、红村、铺村和家村)□xx个社区(家社区□xx街社区、旗社区、园社区、花社区□xx村社区□xx庄社区、塚社区和沱社区),在这xx个村中,铺村和旗村已经启动城中村改造,铺村已完成了整村拆迁□xx村也完成了大部分拆迁。在xx个社区中,百xx社区□xx村社区□xx庄社区、塚社区和沱社区均由原村城改而来。街道党工委下属基层党组织xx个,共有党员xx人。其中,农村基层党(总)支部xx个,党员xx人;社区党支部xx个,党员xx人;非公企业党支部xx个,党员xx人;机关及其它党支部xx个,党员xx人。

近年来,在区委、区政府和区委组织部的正确领导下,我们紧紧抓住新城建设的重大历史机遇,遵循“抓班子、带队伍,促发展、建和谐”的工作思路,按照先进性教育、科学发展观教育和创先争优活动要求,通过党员责任网、三有一化、三会一课、升级晋档、双评晋级、三问三解等一系列工作,强化目标建设,深化党员承诺,使基层党组织核心堡垒作用

和党员模范带头作用得到充分发挥，关注民生谋发展，为民服务展风采在全街道蔚然成风，街道经济和社会各项事业都取得了较大成绩。街道党工委在20xx年被授予区级先进基层党组织，20xx年被授予全市先进基层党组织，20xx年街道还被授予省级文明单位；在200xx年、20xx年全区目标考评中，取得了第三、第二的好成绩。20xx年xx月xx日，街道地方财政收入突破亿元大关。中央政治局委员、中央zd委副书记王乐泉同志视察街道综治工作中心时，给予了高度评价。

我们的主要做法：

一、围绕班子建设，强化核心堡垒作用。以“领导班子好”为目标，抓好经常性的学习教育工作和经常性的管理监督工作，不断提升班子的核心堡垒作用，促进各级党组织的自身建设。一是街道领导班子处处带好头。把加强街道领导班子自身建设列入重要议事日程，按照“团结、务实、高效、创新、廉洁”的思路，强化“班长”第一责任人职责，严格组织制度，讲学习、讲大局，大事讲原则，小事讲风格，抓好班子自身的政治、思想、作风建设和廉政建设，不断提高班子的凝聚力、战斗力和号召力，处处为基层班子带好头。二是抓住换届选举，配强配齐基层班子。一个好的领导班子必须从源头上抓起。街道党工委非常重视基层领导班子的换届和配备工作。在20xx年、20xx年，我们按照区委组织部统一安排部署，“强化宣传，加大摸底，认真酝酿，严格程序，配强配齐”的原则，对xx个社区和xx个村的基层组织进行了换届，其中□xx个社区中有xx名书记连选连任（家本、旗学、园锋、花的军）□xx名书记因年龄的原因正常退休（xx4厂干部）□xx个村中xx村安不但连选连任，而且“一肩挑”。通过一年多的工作，街道党工委和基层党员群众对这届班子都是满意的。三是抓好班子管理，树立基层班子的良好形象。在基层班子管理中，我们主要采取制度式管理和台帐式管理相结合，既通过严格落实有关基层管理制度，如基层一年2次的向区“两代表”一委员、街道党工委、基层党员群众代表汇

报工作制度，年终述职述廉述效制度、干部点评制度等，强化干部的责任心和事业心。台帐式管理就是将基层班子绩效与日常工作相联系，用数字说话，年终评优评差，如与群众信任度、综治ww□经济发展、群众收入、环境管理等具体项目相结合，通过评比督促干部履职，树立班子形象。四是抓好监督工作，实现廉政为民。加强街道纪监委和村(居)民监督委员会建设，充分发挥基层群众组织的监督作风，每半年召开1次基层干部廉政评议汇报会，随时接受组织和群众监督，全街道设立意见箱xx个，这样做既为群众提供了一个说话的地方，也对干部的工作起到有效监督，对强化班子核心建设都收到好的效果。

二、围绕创先争优，服务中心大局

我街道从20xx年xx月开始，在全街道开展了以“推动科学发展，争创一流业绩”为主题的创先争优活动□xx年来，我们始终坚持创先争优活动与中心工作相结合，在实践中创先争优，以创先争优助推各项工作圆满完成。全街道争创活动先后被广播、电视和报刊等新闻媒体报道多次□xx次接受上级检查，都得到了好评。一是在重点项目建设中创先争优，班子的堡垒作用和党员的带头作用得到充分发挥，促进了xx庄、铺和西xx级中学、市公安局等征地拆迁重点工作提速完成，加快了xx村家安置楼、帽安置楼建设速度，群众均可实现按时回迁。二是在阶段性工作中创先争优，班子的核心作用和党员的自觉性保证了如“迎接行政中心，市民素质大提升”、“迎世园环境卫生大整治”工作任务的圆满完成，特别是去年xx月和xx月，两次在全市市容大环境评比中，名列街道第一名□xx街名列二类道路第一名□xx村还受到世园会管理委员会表彰奖励。三是不断扩大活动范围，以党建带妇建、带团建，坚持党组织、妇女组织和团组织创先争优工作同推进、同讲评、同表彰，调动广大妇女同志和青年团员争当先进、争创优秀的积极性。同时，不断加大宣传力度，营造创先争优的浓厚氛围。四是促进了社区党支部与区有关局党支部

“结对共建”活动的健康发展，提升了社区硬件建设和知名度，园社区党支部今年顺利地接受了市委组织部示范社区的验收考评。五是“三问三解”活动，为街道创先争优活动注入新的活动内涵。活动开展以来，街道机关xx名干部和基层两委会干部全部参与活动，走访党员群众多户，共发放《入户调查表》xx余份，印发活动简报xx期，收到群众意见建议xx条，经过梳理汇总，共计民生问题、科学发展问题、其他问题xx大类xx条，街道在协调有关部门积极为群众解决落实中，群众的反映比较满意，促进了创先争优活动的深入开展。

三、围绕学习教育，不断提高干部履职能力

区街多次联系组织电信人员对基层站点进行检修，保证基层正常收看，推进了党员远程教育的正常开展。五是街道采取各种手段，不断加大干部培训力度。街道党工委每年都制定出干部培训计划，保证每名干部最少都有一次接受培训的机会，在提高干部素质，处置各种复杂问题的能力上有新的提升。如每季度对基层书记、主任最少培训一次，每半年对机关干部最少培训一次，每年对各村组长、村民代表进行集中培训。今年xx月，对各村“两委会”干部进行了为期天的换届后履职能力培训，上周又对基层书记、主任进行了为期天的城改政策等培训。

四、围绕主题实践，促进科学发展

一是近年来，农村围绕“升级晋档，科学发展”和“三个亮出来”等活动，重点在提升班子为民服务的意识和促进农村党员干部素质提升上做了一些积极的尝试，我们不是简单的整治环境卫生，单一地追求农民人均收入，而是重点在强化班子解决新形势下农村各种复杂问题的能力，经常采取学习培训、手拉手结对帮扶、一级带一级等办法，使广大党员群众在市场经济条件下，始终能团结在党组织的周围，坚决杜绝了经济发展了，班子散了，人心散了的问题出现。目前，全街道xx个村级基本都达到了凝聚力强、作用发挥好、群众

满意、组织满意。

二是在社区围绕“双评晋级，科学发展”活动，以“文明社区、和谐家园”为载体，大力推进社区“三有一化”建设，构建“小社区、大服务、送温暖”模式，全面完善社区服务管理体制，打造示范社区、精品社区，全街道示范社区达60%，在20xx年xx月份社区“两委会”换届选举中，全街道不到一个月就全面完成了换届工作，得到了社区群众和上级领导的表彰肯定。特别是xx社区，原村“两委会”班子到20xx年才届满，全体党员干部能从大局出发，个人利益自觉服从组织需要，按时顺利地完成了第一个城改社区“两委会”换届选举工作。

三是“服务世园，扮靓谭家”系列环境大整治活动。各党(总)支部积极配合，街道领导班子成员带头参与，高起点谋划，全街党员干部人人争先，不断掀起了“服务世园，扮靓”环境整治高潮。从20xx年xx月份开始到去年xx月世园会开始，先后组织集中整治xx次，平均二个月1次，累计清运垃圾xx余立方米，清除野广告xx余处，摆放鲜花万多盆，排查治理扬尘点xx处，全面提升地区环境面貌，为群众创造了优美舒适的居住环境，得到区领导肯定。

四是用喜闻乐见的文化娱乐活动团结党员，吸引群众，共建和谐幸福的新谭家。活动中，既有“聚集未央，给力”、“星光大道冠军进社区”等大型文艺汇演，也有“群众红歌擂台赛”、“太极拳比赛”、“世园有我更精彩”等群众自娱自乐的活动，深受党员干部群众喜爱，吸引了更多的参与者。今年年初开展，我们还在各村、社区成立了文艺宣传队，拒绝外来演员，引导党员群众亲自登台，歌唱党、歌唱社会主义，活跃群众文化生活，用先进文化占领基层文化阵地，通过活动促进科学发展，增强了基层党组织的凝聚力。

五、围绕管理提升，加强党员干部队伍建设

一是在发展党员工作中，严格遵循“十六字”方针(坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展)，积极推行入党积极分子组织培养、群众认可、票决公示、全程公开、责任追究等制度，严把质量关和程序关。重视在妇女和致富能手中发展党员，将致富能手培养成入党积极分子，为更多的群众服务□xx年来，共培养入党积极分子xx人，共发展党员批，纳新党员xx名，预备党员转正xx名，通过公示党员群众反映较好。

二是坚持“党要管党，从严治党”的方针，认真学习和贯彻《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》。坚持了党员干部谈心谈话、重大事项报告等制度，充分运用了年度考核、随机考察、阶段考核等方式，及时掌握党员干部履职履责情况，尤其把党员干部在工作中的实际表现作为干部考察的重要内容，引导广大干部树立科学的发展观和正确的政绩，三年来，没有一名干部受到党纪政纪处分。

三是街道党工委在机关干部中率先实行“双向选择，末位息岗”激励工作机制，科室选干部，干部选科室；科长选干部，干部选科长，极大地调动了广大机关干部的积极性。年初，我们围绕市区下达的目标任务，按照干部分工，逐级分解，逐级落实，每项工作具体分解到每个科室、每名干部身上，做到每个科室有任务，人人肩头有担子，个个心中有目标，使各项工作都得到顺利完成。

四是在村官管理中，重点提高认识，消除临时观念，坚持月考评与年度考核评议相结合，街村积极配合协调，为村官发挥作用提供平台创造机会，保证他们在三年时间里真正能提高自身素质，服务基层群众。另外，积极为村官创造学习条件，提高他们的就业能力□20xx年度和20xx年度的5名村官中，有3名同志考取了公务员或事业单位干部，极大地调动了其他村官安心，服务基层的信心决心。

各位领导，虽然我们在工作中取得了一定成效，但还存在一些缺点和不足：一是创先争优活动与中心工作相互促进还不够紧密；二是城乡党建发展还不够平衡，党员的思想素质还需要进一步提升；三是党建工作的有效载体还不够丰富，还存在学习少、活动少等问题。

在今后的工作中还需进一步改进：

六是组织经常性的基层党员干部群众喜闻乐见的文化娱乐活动，发挥好宣传队作用，用活动吸引群众、团结党员，为地区经济社会和谐稳定发展报务。

调研网络平台工作报告篇二

为切实抓好精准扶贫工作，按照云扶贫搬迁办发〔20xx〕13号文件精神，我街道结合党的群众路线教育实践活动，深入开展精准扶贫调研。现将调研结果报告如下。

基本情况

青龙街道位于全县政治经济文化中心，是一个城乡结合的街道，属城市建设规划区域。幅员面积38平方公里，常住人口10万人(其中农村人口占1.12万人，建卡贫困户195户604人)。

截止20xx年，街道农村村级公路里程47.3公里，其中硬化公路里程25.8公里。耕地面积8796.9亩，其中撂荒土地787亩。农村产业主要以种植玉米、水稻、蔬菜、柑橘，养殖牛羊兔鱼等第一产业为主。

贫困户贫困成因

地理位置偏远，地形复杂交通不便，生存条件差。

受教育程度低，脱贫意识低，缺乏发展技能。

农村贫困人口多数为初中以下文化。相当一部分贫困人口思想观念陈旧，传统小农意识根深蒂固，思维方式和行为方式落后。生活上往往靠帮靠救济，脱贫意识极其薄弱。几乎没有懂现代农业专业技术的人员，缺乏自我发展的能力和动力。

产业附加值不高，缺乏劳动力，收入水平低。

多数贫困户是从事第一产业的农户，家庭经济收入主要依靠责任田，缺技术、缺资金、缺门路，日常生活比较艰难。加之第一产业要有产出，主要依靠人工劳力，且产业附加值不高、收入低，费力不讨好，两相对比之下青壮劳力大多选择外出务工。在家的多为老弱病残，即便想要发展产业也是有心无力。

教育负担重，抗风险能力低，因学因灾因病返贫现象严重。

再穷不能穷教育。文化知识的培养是贫困户最终改变贫困命运的关键。目前国家已免去了义务教育阶段的主要费用。但就读高中、大学阶段的贫困学生家庭负担仍然相当重。一个高中生每年需支出一万元左右，有些贫困户家庭往往为了孩子上学负债累累。二是在贫困户收入来源中农业收入所占比重过大，缺乏抗风险能力。一旦遇到干旱洪涝等自然灾害，收入便大幅下降，迅速返贫。三是家庭收入主要靠劳力。一遇到家庭中有住院或慢性病的，既要支出高额医疗费用，又减少了家庭收入，这一增一减，对于贫困户家庭无异于雪上加霜。因学因灾因病返贫现象严重。

思路和建议

加大基础设施投入，灵活运用搬迁政策。

一是针对贫困户地理位置偏远，地形复杂交通不便，生存条

件差的问题。加强道路交通、人畜饮水等基础设施建设，改善农户生产生活条件。二是对于确实过于偏远的农户，要灵活运用扶贫搬迁、生态移民等扶贫政策。将农户调整集中安置到自然条件较好，交通便利的地区居住。三是迁入地要积极为搬迁户协调解决宅基地，土地以及上学、卫生等必须的生产生活配套设施，并积极为搬迁户规划产业发展，确保搬迁户搬得出、安得稳、能致富。

加强教育培训，提高产业技能。

一是认真组织各种短期技能培训，培训坚持就近就地原则，分散办班，分类指导。为使学习劳动两不误，尽量安排农闲时间组织招生，要针对不同地区农村的特点，实行随到随学，只要达到要求和学习目的就行，在课程安排上以当地主要产业的管理为主，增强学习的针对性和实用性。二是同时对当地懂技术、有经验、能力强的致富带头人，要鼓励他们积极帮扶贫困农户并给以适当的奖励。

优化产业模式，提高收入水平，吸引劳动力回巢。

一是引进产业附加值高，有市场竞争力的龙头企业。鼓励企业安排扶贫对象劳动力就业和辐射带动周边扶贫对象发展生产，吸引劳动力回乡就业。二是通过土地流转，统一规划。以本地区特色优势产业为依托，扩规模，提档次，集中力量整合产业项目，打造地区产业品牌。改变农户个人自产自销、粗放经营的低竞争力模式，提升产业竞争力。从而提高农户收入。

加强各项保障政策，减轻农户负担，提高抗风险能力。

对于贫困户教育负担重的现状。一是着力抓好雨露计划等贫困户学生读书优惠政策。建议加大对高级教育阶段的贫困学生家庭的补助，同时积极与教育部门衔接，合理组织安排贫困学生在校勤工俭学，大力推进贫困助学贷款等优惠政策，

减轻贫困学生家庭负担。二是制定相关灾害救助政策，着力减小农户遭遇自然灾害时的损失。同时积极借鉴合作医疗、保险等较成熟的措施，与社保、保险公司等有关部门联合推出农业生产保险，以帮助农户规避自然灾害的风险。同时利用专业合作社、集体与企业协议生产等形式大力提高农业产业化水平，提高农民组织化程度，增强农业抵御市场风险的能力。三是积极整合农村合作医疗、大病救助等医疗政策。同时加大贫困户就医看病时农村合作医疗、大病救助以外费用报销的政策支持力度，确保农户看的起病，减少因病返贫现象的发生。

调研网络平台工作报告篇三

按照厂工会开展工会工作专题调研通知精神的要求，现将公司一年来工会工作的开展情况汇报如下：一年来，公司工会在开展工作时，紧密围绕改革发展主题和生产经营任务优质、安全完成这个中心，以维护职工根本利益为着力点，以开展竞赛活动为重点，以推行厂务公开为切入点，以抓好宣传教育工作为结合点，以加强工会自身建设为基础，进一步解放思想，更新观念，注重工会组织的优势，为全面完成年度的各项工作任务充分地发挥了工会组织的桥梁与纽带作用。

1、着眼市场，做好职工引导教育。工作实践使我们认识到：只有积极、主动地着眼市场，做好引导教育，不断增强职工的向心力与凝聚力，才能保证工会组织在新形势下履行维护职能，才能为开展工会工作奠定坚实基础，全面推进工会工作提供前提条件。认真做好引导教育工作，既是维护工厂、公司、车间稳定大局的重要措施，更是调动职工积极因素，完成好生产经营任务的重要保证。我们在做好引导教育工作上，主要抓了三个环节：一是做好日常情况的了解掌握，有针对性的开展好引导教育。日常工作中，我们通过各种会议，月、季的员工思想动态分析会和个别询问等形式，及时掌握员工思想动态，以市场发展、变化为基本内容，有针对性开展好引导教育。二是做好走访、慰问工作，以温暖、关心、

帮扶为内容，有重点地开展好个别教育。我们始终将出现紧急困难、特重大病困难的职工作为重点对象，建立了特殊人员档案。对出现紧急困难、特重大病困难的职工，及时走访、慰问，积极出主意、想办法，帮助解决一些力所能及的困难，使职工感受到了组织的温暖。三是积极做好职工矛盾的调解工作，以法律、法规、制度为依据，有条件地开展好转化教育。我们把调解职工间、上下间、家庭成员间、邻里间矛盾，作为工作的重要内容之一。只要一经发现了职工的矛盾，按照有关法律、法规、制度的规定及时找职工个别谈话，了解产生矛盾的原因，组织有关方面人员进行调解工作，较快地化解了矛盾，使职工心情舒畅的工作在本职岗位上，充分地调动和发挥出工作的积极性、创造性，为公司改革发展任务的完成，职工队伍的更加稳定奠定了坚实的基础。

2、围绕中心，开展各项竞赛活动。工作实践使我们认识到：紧紧围绕工厂、公司改革发展这个中心，精心组织竞赛活动，是工会履行维护职能的基本形式，是完成好资产经营责任制指标与认真履行工会四项职能的最佳载体，是完成生产经营任务与开展工会工作的最佳结合点与切入点，是发挥工会组织优势与作用的最佳表现形式，是充分调动全体会员积极性、创造性的最佳工作方法。竞赛活动的开展，既推动了公司“两个文明”建设任务的完成与经济效益的提高，又充分地展示出了工会组织的优势与作用。在精心组织竞赛活动中，我们始终做到“三个坚持”和“四个做好”，即坚持把握竞赛活动主题，坚持突出竞赛活动重点，坚持注重竞赛活动实效；做好计划，做好宣传，做好指导服务，做好考核检查，只有这样才能使竞赛活动组织得力、有序开展、扎实推进、成效显著。

3、坚持制度，发挥职工聪明才智。工作实践使我们认识到：加强制度建设，严格程序办事，是调动和发挥职工积极性、聪明才智，保证公司生产经营任务优质、安全、圆满完成，维护职工利益和工会组织履行维护职能的重要保证。我们始终建立健全职工代表大会制度、民主监督制度、厂务公开

制度、重大问题参与决策制度、走访制度及各种会议制度、民主参与及民主评议制度作为重点内容。在工作中坚持制度，严格按照程序办事，坚持该提交职工代表小组讨论的问题一定要讨论，该有职工代表参加的项目一定要参加，该有职工代表参加考核的内容一定要参加考核，做到多渠道、多层次、多方位、多部门的参与。这样比较好的保护了职工的积极性，维护了职工的利益，增强了工会组织的影响力与凝聚力。

1、以“开展共产党员先进性专题教育活动”为主线，积极开展了形势任务教育。一年来，公司工会根据今年生产经营形势的复杂性和职工的思想状况，把“稳定、鼓劲”当作思想政治工作的主线，重心落在了理顺职工思想情绪，化解思想矛盾，鼓舞职工士气，激发生产积极性上，为营造良好，积极向上的生产经营环境提供了正确的思想保证和稳定的员工心理状况。我们根据工厂对“开展共产党员先进性专题教育活动”专题教育的安排，结合公司实际，制订了“开展共产党员先进性专题教育活动”实施计划表，确立以“开展共产党员先进性专题教育活动”为主线，将工厂经营形势任务教育与全总第十四届执行委员会主席团第六次全体(扩大)会议精神和xx集团工会第二次代表大会精神学习教育有机结合，突出市场主题，注重教育的针对性。并与党政一道，紧紧结合工厂改革发展的这一主旋律，紧紧结合公司职工思想认识实际，帮助广大职工正确认识我们企业面临的严峻形势，为职工面对压力做好心理准备，为广大职工苦练内功，迎难而上提供心理支持。从而使公司广大员工在下半年生产任务急聚增加，时间紧，人员缺，品种多的巨大压力下，坚定信心，树立决心，鼓舞干劲，千方百计完成生产订单，从而使公司广大员工思想面貌和生产积极性得以最大限度的提高。在委内瑞拉矿石漏斗车、神华车、煤灰漏斗车、p70、c70、不锈钢车、澳大利亚平车等多品种生产中，公司员工连续数月日夜奋战，每天双班12小时作业生产，把不可能变为现实，圆满完成了生产任务，表现出货车人可贵的主人翁精神。

2、以开展群众性竞赛活动为重点，充分调动职工的工作积极性。今年，我们在深入开展“双文明”达标竞赛、工会达标竞赛活动的基础上，针对生产经营工作中的重点、难点，开展了专题劳动竞赛。10月份，针对后三个月生产品种多、技术工人短缺、产品质量要求高、生产进度安排紧、外部制约因素多等困难，为保证全面完成多品种货车生产订单任务，实现全年经营指标，工会在全体员工中开展了以“决战四季度，兴货车、保大局”为主题的劳动竞赛活动。此次劳动竞赛以“赛产量、保进度；赛质量、保信誉；赛安全，保平安；赛攻关，保顺畅；赛协作，保整体”为主要内容，旨在通过竞赛生产经营任务圆满完成，产品质量大幅提升，安全生产确有保证，经营指标全面实现；通过竞赛大幅提升广大员工对市场需求变化的适应能力，大幅提升员工的技术素质，培养广大员工能征善战的优秀品质；通过竞赛进一步培养广大员工严谨细致的工作作风，吃苦敬业的工作态度，树立敢于决战、敢于取胜的坚定信心，进一步展现“爱xx兴xx”主人翁精神，打造团结、进取、拼搏、奉献的一流员工队伍。在竞赛过程中，各单位面对困难不低头、接受任务不摇头，不完成任务不回头，全力保证生产进度。有多少名职工眼睛熬红了，身体累瘦了仍坚守在生产岗位上，又有多少名职工忍受着天寒地冻，挑灯夜战。正是由于这种高度的工作责任心和主人翁意识，11月份公司硬是完成了5个品种440辆的货车生产任务，充分展示了xx人“心系全局，勇克困难”的团队精神和整体战斗力。

3、以维护职工利益为着力点，积极为职工排忧解难、办实事。工作中，我们突出维护职能，积极参与涉及职工切身利益的重大问题的讨论，充分反映和表达工人的意见与利益，从规章制度上做好维护。一是积极抓好劳动保护监督工作。公司成立了职工劳动保护监察小组，坚持定期或不定期地参与尘毒作业点和安全隐患的检查、处理，并将查出的问题，及时报告给车间和公司，及时进行整改。截止11月组织参与监督检查7次，查出隐患及劳动保护方面的问题53项，整改50项，有利保证了员工身心健康。二是积极做好为职工排忧解难的

工作，及时掌握住困难、生大病职工的情况，对住院职工及时看望、慰问，对出现特重大病困难的职工及时走访，及时处理和解决出现的难点问题。春节和元旦期间，公司两级领导干部、工会干部12人参加走访慰问，为困难职工、职业病职工、职工遗属办理了困难补助，送去慰问金2600元，为离退休老职工送去慰问品价值4000元，把关心员工生活落到了实处。通过“送温暖活动”，进一步密切了工会与职工群众的关系，对稳定职工队伍，鼓舞职工士气，起到了积极有效的作用。三是积极做好女职工工作。公司女工委员会在全体女职工中开展了“巾帼双文明立功竞赛”，发挥了女职工半边天的作用。“三八”节，公司工会积极筹备丰富多彩、主题鲜明的纪念活动，召开了纪念“三八”节先进女职工座谈会，组织先进女职工外出旅游活动，参加厂女工委员会组织的健身长跑活动和学雷锋为民服务活动，展示了xx女职工的风采。公司工会还组织公司全体女工进行妇科病普查，有效地维护了女职工的合法权益和特殊利益，极大地调动了女职工生产、工作的积极性。

4、以坚持职代会等制度为基本形式，切实落实职工参加民主管理的权利。我们始终坚持和完善以职代会为基本形式的民主管理和民主监督制度。组织公司职工代表参加了工厂第七届五次职代会，听取和审议了厂长工作报告，并提出意见和建议，使职代会的审议、建议、决定、监督等职权得到了较好落实。工作中，我们按照厂务公开制度和民主管理制度的要求，及时做好厂务公开的落实工作，并加强了“源头”参与和“全过程”参与，对公司行政工作安排、资产经营责任制实施方案、组织机构设置方案、工资分配方案以及职工关心、关注的其它问题，均组织职工代表进行了充分讨论。对年度生产经营目标、奖金节余使用、招待费使用、领导干部通讯费使用，党员发展、干部聘用等问题进行公开，使职工了解了公司重要工作的开展情况，密切了群众关系，增强了职工关心公司的凝聚力。年初，按照要求工会认真组织了民主评议领导干部工作，21名中层行政领导干部，百分之百地接受了各职工代表小组的评议工作。民主评议工作的顺利开

展，增强了全公司干部、职工齐心协力完成生产经营任务的责任感和使命感，增进了相互的信任与沟通，使干部、职工之间的联系更加紧密。

5、基层工会特色活动开展得有声有色。今年，公司下属基层工会根据生产经营特点，结合本单位实际开展了形式多样的特色活动，收到了良好的效果。工会今年继续在全车间开展了“三德建设优秀员工”的评比活动，此项活动与车间开展的质量明星推选，班组达标，班组长业绩考核等活动一起，成为了相互补充，相互支撑的精神文明建设有机整体，为促进车间两个文明建设，起到了极大的推动作用。xx工会开展了“连心桥”活动，给职工提供一个施展才能的平台，把蕴藏在职工群众中的聪明智慧迸发出来。达到领导与群众心与心的交流，把每周五作为开展“连心桥”活动日，“连心桥”活动实行了分工负责，党政工青各负其责，工会主抓职工生活和困难及思想工作等内容，形成了车间“连心桥”活动管理网。今年以来，职工通过“连心桥”，提合理化建议6条，采纳4条，组织慰问职工、解决困难达48人(次)。xx车间工会继续深化“四好员工”评选活动，调动了车间员工在本职岗位上创一流成绩、做一流贡献、干一流产品、保一流安全的工作积极性。

1、职工思想活跃。随着改革改制的不断深入，职工的思想十分活跃，特别是下半年工作量剧增，而收入并没有体现出来很大的变化，职工的议论增多，埋怨情绪大，思想政治工作遇到了新的难点，党政组织压力巨大。

2、工会工作面临新挑战。公司困难职工人数不断增多，使工会对出现急、特、重困难员工的帮助遇到难点，维护员工的合法权益遇到困难。特别是如何处理好发挥员工积极性与保护员工积极性的关系，如何掌握加班、延时生产的度成为新问题。

1、希望进一步完善基层工会干部的政治待遇和经济待遇的有

关制度，保障工会干部自身利益的落实。特别是兼职工会主席的津贴，需抓紧尽快落实，这更有利于发挥好基层工会干部的积极性和创造性。

2、进一步加强各级工会干部的培训教育，增强他们做好工会工作的事业心与责任感、荣誉感和使命感。

3、加强工会组织上下间的沟通。特别上级工会组织多到基层(车间)工会组织走一走、看一看，积极指导、帮助基层工会组织解决遇到的难点问题。关心他们自身工作、学习和生活。

调研网络平台工作报告篇四

结合我委工作职能和今年重点工作，确定本次调研要完成的任务：

1、2月26日全市干部大会后，各地“两年活动”工作推进情况、重大项目推进部署实施情况。

(2)沿海产业带(经济开发区、工业区块)建设情况。

(3)探讨事关经济社会发展中长期发展的重大问题：重大基础设施、重点产业、社会民生建设等问题。

(4)各地对**市发改委工作上的建议和要求。

二、精心组织，措施有力

为了确保本次调研工作能顺利推进并取得实效，既了解各地工作开展面上情况，又深入实际发现一些问题，同时能与当地政府和部门一起探讨中长期发展问题。本次调研组织了三个调研组，分市区、强县(市)、潜力县三个“板块”；每个调研组由两位委领导带队，每组都拟定了具体的调研方案，确

定了调研时间，进行了分工落实责任，建立了联络员，确保工作顺利推进；3月19日郑荐平主任又同两位副主任、相关处室同志一起到市本级党校二期、博物馆、科技馆项目单位和绿心委调研，取得了良好成效。

三、保质保量，完成调研

每个调研组对本次调研工作都作了精心部署，3月21日，全委召开了委务会议，各调研组进行了情况交流，从交流情况看，各组调研工作做到了四个到位：人员到位、时间到位、调研方式到位、工作任务到位。从3月14日开始到3月20日，各组都实地参观了解了调研县(市、区)沿海产业带建设状况，增强感性认识，以座谈交流形式，与各方面广泛交流情况，听取意见，深入了解各地“两年”工作部署开展进展情况，探讨了事关经济社会中长期发展的一个重大问题，按时完成了调研工作。

四、保证实效，深入推进

3月21日，调研工作汇报会后，郑荐平主任进行了会议总结：从调研情况看，本次下基层、下一线，调研工作认真，效果比较明显，以后要把这样的调研制度持续坚持下来，每季度搞一次。各组组织的调研材料认真、内容比较详实，有情况、有问题、有观点，汇报得比较认真，同时大家听得也认真。从各地两年工作、沿海产业带建设工作情况看：领导重视，认识到位；目标明确，措施有力；因地制宜，特色明显；成效显著，大有作为。

1、沿海产业带建设和发展问题研究

2、市区一体化建设和发展问题研究

3、中长期发展大交通建设问题研究

- 4、水资源问题研究
- 5、土地资源问题研究
- 6、社会事业发展问题研究
- 7、运用价格杠杆促进和谐社会问题研究
- 8、药品价格招拍挂问题研究
- 9、改革问题研究
- 10、开发区(工业园区)管理体制问题研究

以上方面的问题思考和研究材料在四月底前基本完成，形成《中长期发展若干重大问题的思考和研究》的系列材料。

调研网络平台工作报告篇五

近期，我们对我县加强和创新社会管理情况进行了调研，专题听取了县综治办关于我县加强和创新社会管理工作的情况汇报，先后走访了柯桥街道和齐贤、夏履、安昌等镇，广泛征求意见。现将调研情况报告如下。

一、基本情况

近年来，在县委县政府的正确领导下，县综治办积极发挥在加强和创新社会管理工作中的牵头协调作用，及时出台制度、召集会议、落实任务、抓好成效，各成员单位和镇(街、开发区)认真领会和贯彻落实县委县政府关于加强和创新社会管理的具体文件精神，各司其职，抓好具体工作，我县社会管理整体格局逐步完善，综合治理扎实推进，创新亮点不断涌现，加强和创新社会管理工作已经取得了阶段性成效。

(一)管理格局逐步完善。一是党委的领导核心地位更加巩固。明确规定镇级综治委主任由同级党委(工委)书记担任,综治办主任由党委(工委)副书记担任,确立了党委对社会管理工作的领导作用。二是政府的社会管理职能更加强化。成立了特殊人群、社会治安、公共安全等10个专项组,对社会管理职能进行了归纳和细化,每个专项组明确一个牵头单位,将任务分解落实到各成员单位,做到职责分明、落实到位。三是社会各界和人民群众参与社会管理的积极性日益调动。我县社会管理工作初步呈现出党委领导、政府负责、社会协同、公众参与的生动格局。

(二)综合治理扎实推进。结合我县实际,牢牢抓住社会管理的15项重点工作,全面加强流动人口、特殊人群、“两新组织”服务管理,积极推进社会稳定风险评估、社会矛盾化解、公共服务和网络舆论研判导控等重点工作,扎实开展平安创建活动,构建社会治安防控体系,落实宽严相济刑事政策,着力构建社会诚信体系、社会稳定指数评价体系建设,以解决影响社会稳定突出问题为突破口,通过大量深入细致的群众工作,协调社会关系、化解社会矛盾、规范社会行为,维护好群众根本利益,促进社会公平正义,维护了良好的社会秩序。

(三)创新亮点不断呈现。从调研情况看,我县的社会管理工作由点到面、由上至下都不乏亮点。一是社会稳定指数评价体系。该体系通过科学设立社会稳定评价指标,定期通报和分类预警,制定不同的应对策略,第一时间掌控、分析和化解社会不稳定因素,化抽象为具体,化被动为主动。二是网格化管理、组团式服务。这项工作目前已全面推开并日渐成熟,已成为收集民情民意、化解基层矛盾、方便服务群众、实现精细化社会管理的重要手段,展现了新时期社会管理的主体多元化、内容多样化趋势,意味着社会管理将由政府管制为主向社会协调、多方参与转变。三是网络舆情研判导控服务平台建设。柯桥街道“一站到底”社会服务管理中心建设、齐贤“1+_”大调解模式、夏履“一站二室三中心”村级

社会管理创新机制、安昌的社团组织协同平台建设和村务监督积分管理等，都可圈可点、各具特色，成效也较为明显。

二、存在问题

我县加强和创新社会管理工作虽然取得了较好成绩，但也存在着一些问题：一是认识仍需提升。各成员单位之间、各镇街之间在领导重视程度、工作举措力度、工作创新能力等方面，存在着不平衡性。少数干部对社会管理创新工作的意义和作用认识不足，重视不够。二是服务仍需强化。政府社会管理职能重心有所偏颇，重管理轻服务、重审批轻监督、重惩罚轻教育、重形式轻实质的现象在一定程度上存在，管理方式上还比较习惯于采取行政手段和强制方式解决社会矛盾。三是基础仍需夯实。政府职能由管理型向服务型转变还没有完全到位，公共财政投入社会建设的比重相对偏少，社会管理基层力量有待加强，专业化社会管理人才较为缺乏。

三、几点建议

(一)切实转变理念，进一步形成社会管理整体合力。要进一步把思想和行动统一到党中央和县委的决策部署上来，把加强和创新社会管理摆在更加突出的位置，将社会管理与经济发展一同部署、一起推动，加强组织领导，搞好统筹协调，加强督促检查，推动社会管理工作不断向纵深发展。要切实转变社会管理理念。不断树立关口前移、源头治理的理念，从习惯“灭火”到注重“防火”；树立多方参与、共同治理的理念，改变政府“包打天下”的格局；树立统筹兼顾、协商协调的理念，正确反映和协调各种利益诉求；树立依法管理、综合施策的理念，从青睐硬性行政手段，到重视运用经济、行政、道德、科技等手段综合管理。要进一步形成社会管理整体合力。逐步构建党委统一领导、政府负责、社会协同、公众参与、法治保障的社会管理格局。县综治办要切实加强对社会形势的分析研判，统筹解决社会管理中的重点难点问题，履行好组织协调、督导检查职责；政府有关部门要依法履行好

社会管理、公共服务职能，10个专项组牵头单位要充分发挥牵头协调作用，各成员单位要齐心协力、相互配合，共同做好社会管理相关工作；司法机关要创新司法工作机制，规范司法行为，严格执法程序，促进公正司法；各镇人大要适时把党委有关决策部署按法定程序转化为人民的共同意志，并履行好监督职能，努力营造社会管理良好的法治环境，各级人大组织要重视发挥好人大代表密切联系群众的优势，整合各级代表力量，精心组织代表围绕社会管理创新、推动民生改善等方面开展活动，引导群众依法有序参与社会管理。

(二)更加重视民本，进一步提升社会管理服务效能。一是要立足民本抓好社会管理。必须始终坚持以人为本、执政为民，把群众满意指数、幸福指数作为加强和创新社会管理的出发点和落脚点，着力解决好群众最关心最直接最现实的利益问题。社会管理，既是治理更是服务，既要维稳更要维权，要寓管理于服务之中，努力实现管理与服务的有机统一。二是要改善民生推进社会建设。加快推进以保障和改善民生为重点的社会建设，完善保障和改善民生的制度安排，加快发展各项社会事业，着力解决当前群众反映强烈的环境保护、社保、医疗、住房等民生问题，使发展成果更好惠及民众。三是要优化服务提升工作效能。着力完善社会服务管理平台，实行“近距离、一站式、一条龙”服务，方便群众反映问题和解决问题，充分尊重和保障群众的知情权、参与权、表达权、监督权，拓宽群众诉求表达渠道，切实提高服务效率和质量，探索建立对群众求助、投诉的联动受理、快速处理和及时反馈机制，做到投诉必接、求助必应，加大力度推进服务型政府建设。

(三)统筹社会资源，进一步夯实社会管理基础。社会管理的重点在基层、难点在基层，希望也在基层。没有强有力的基层基础工作，再好的社会管理理念和机制也难以真正落到实处，必须夯实社会管理基础。一是要善于统筹社会资源。发挥好社会力量在社会管理中的协同、自治、自律、他律、互律作用，强化各类企事业单位社会管理和服务职责，引导各

类社会组织加强自身建设，支持人民团体参与社会管理和公共服务。要进一步加强“网格化管理、组团式服务”，配备必要的基层管理力量，实施精细化动态管理，使网格管理员承担起传递信息、服务群众、化解矛盾等职能，让社会管理服务做到群众身边。二是要建立健全基层组织。牢固树立固本强基的思想，把人力、财力、物力更多投入到基层，巩固和健全基层组织，特别要加强社区、村级的社会管理和服务力量，注重与群众的密切联系，建立健全社会管理长效工作机制，强化社区、村级自治和服务功能，构建组织群众、宣传群众、服务群众的基层组织体系。三是要扎实做好基础工作。紧紧围绕我县社会管理综合治理的15项重点项目，进一步加强和创新流动人口、特殊人群、“两新组织”服务管理机制，着力推进社会稳定风险评估、网络舆论研判导控和社会应急联动救助，深入开展平安创建活动，建立健全立体化社会治安防控体系，重视发挥好基层维稳“三道防线”的作用，把不和谐不稳定因素化解在基层、消除在萌芽状态，进一步强化源头治理、动态管理、应急处置相结合的社会管理机制。

调研网络平台工作报告篇六

1、自然养殖阶段

猪是人类最早驯化的家畜之一，从驯化到20世纪初，猪的养殖一直是采用自然养殖模式，以吃各种青粗饲料为主，猪饲养周期长，料肉比高，由于自然养殖青粗饲料品种多，各种营养成分和微量元素复杂，养殖以一家一户的散养为特征，中大猪的免疫力强，不易生病，结果是：肉质细腻、微量成分含量丰富、营养全面。但生产效率低下，不能满足人们对肉食日益增长的需要。

2、集约化规模养殖阶段

进入20世纪，随着化学和生物学的发展，动物营养学成为独

立学科，现代养殖业逐步发展并成熟起来。其特征为：以动物营养学为理论基础，以追求较高的经济效益为目的。采取了改良品种，在饲料中添加各种饲料添加剂等措施来提高畜产品的产量，结果造成肉品品质下降，卫生安全系数降低甚至危害到人类身体健康。现在人们所吃到的猪肉几乎都是从养殖场出来的饲料猪肉，饲料猪所吃的饲料是专业人士科学配制出来的，以提高生长速度、缩短饲养周期为目的的。这种饲料是用玉米、豆粕、麸皮、几种氨基酸、几种矿物元素、几种维生素以及一些促生长用的促长剂和防病用的抗菌素等药物组成。所谓的全价饲料，其营养成分其实却十分简单，用简单成分的饲料在短时间内堆砌出来的猪肉蛋白质内油质较少、组成成分相对简单，这样的猪肉能会好吃吗？白水煮肉，味同嚼蜡并不夸张。饲料中添加的一些化学促长剂及一些抗菌素类药物在畜禽体内的残留，还直接威胁到人们的身体健康安全。抗菌素及“瘦肉精”的危害，人们已经领教过了。另外现代人经常患的高血压、心脏病、糖尿病、偏瘫、癌症等，虽没有证据说明与现代肉食有直接的因果关系，但也不能说明一点关系没有。近年来国内外研究逐渐发现一些过去用于饲料的添加剂如：某些抗菌素、镇静类的药物等在畜禽体内的残留对人体存在着相当的危害。许多发达国家纷纷出台饲料管理措施，以法律的形式禁用已确定的对人类有危害的饲料添加剂。我国由于以前饲料行业管理相对较松，饲料添加剂滥用严重以致造成我国肉食产品出口受阻。

- 1、在现代动物营养学理论指导下养殖模式使畜牧生产水平的提高几乎已达到极限。
- 2、既要提高畜牧生产水平，又要提高肉食品质这一矛盾日益突出。
- 3、食品安全与环境污染。
- 4、养殖成本日益提高。

1、理论基础的突破

要想实现根本性突破，必须在理论上得到突破。传统动物营养学主要是依据化学和传统生物学的基础，把动物看成小型肉制品加工厂，忽视了动物的生理特性。现代动物营养学应以现代生理学和现代分子生物学为基础，同时借鉴中医理论的整体观，重视各种营养因子的调控和基因表达，把猪在不同生长阶段的生理条件调节到最佳状态。

2、养殖模式的突破

根据现代动物营养学的理论，探索新的养殖模式，把动物看成活的个体，除营养外，还要考虑动物是否处于最佳生理状态、最佳心理状态，等等。

3、育种的突破

主要是培育遗传稳定性好的新品种，降低品种退化的机率。

4、饲料生产的突破

要解决既要提高畜牧生产水平，又要提高肉食品质这一矛盾，首先要解决食品安全性，尽量减少饲料中人工合成类药物添加剂的使用量，减少药物及化(来源：)工类饲料添加剂在肉品中的污染，造成对人们身体健康的潜在威胁；其次，尽量使用天然植物成分作为饲料添加剂来改善畜禽的生产性能，增加畜禽的免疫抗病力。不少科研工作者都在致力于这方面的研究并找到了很多解决办法，其中天然中草药以其无毒副作用、无有害残留等优势被广大畜牧工作者认为是最具有开发价值的资源。另外，鉴于目前养殖模式，饲料中普遍添加大量抗菌素，破坏了猪肠道的有益菌群，易受致病菌感染而致病现象，建议结合中草药添加剂使用微生态制剂，一方面提高猪的免疫力，一方面增加肠道有益菌群，对抗致病菌的感染。同时降低对环境的污染。

我国植物资源丰富，根据中医理论：任何一种植物都具有某种医理作用，其中可用于饲料添加剂的具有抗病促长及补充营养功能的就有数百种之多。如黄芪含有微量元素多达14种，山楂含有70多种成分，白术具有健脾益气功效，陈皮、神曲具有健胃功能，党参、黄芪、白术还具有促进合成代谢的作用，何首乌具有类雌激素样作用，黄芪、决明子还能促进血红蛋白、血清蛋白的合成等。博凯国际·郑州博凯医药科技有限公司研制开发的中草药饲料添加剂—博凯助长灵，试验证明：能有效提高瘦率，减少胴体脂肪含量；提高生长速度，提高饲料转化率；提高免疫抗病力，缓解应激反应；提高猪肉系水力，改善体型、改善肉质与风味等。

绿色饲料添加剂广泛地应用在畜牧业生产中，人们的健康安全将有所保障，我国的畜产品出口将不再被一些国家所限制，畜牧生产企业也将会随着产品品质的提高而提高效益。

依照中医理论，现代动物营养配置的看似“全

面”的饲料及各种大剂量、高浓度营养素和抗菌促生长剂的使用，迫使动物机体细胞代谢亢进，并朝脂肪沉积和蛋白质合成方向努力，久而久之，破坏了肉猪机体的阴阳平衡、协调生长的自然规律。

现代养猪生产追求快速生长，究其根本，无非是脂肪组织的大量沉积、蛋白质的合成增加和全身肌肉结缔组织水分积聚、含水量上升，此即为中医的“水湿”。湿盛困脾，脾为后天之本。只有脾的功能得到全面正常的发挥，才能使机体血脉畅通，使营养物质输送到全身，特别是肌肉的生长、发育及各种微量风味物质的沉积。脾气健运，则肌肉发育良好、丰满、香嫩，否则肌肉痿软，水分高，味差。而脾和胃相关，脾失健运，胃也受累，从而导致消化不良。且由脾虚引发的气血失调，会损及其它内脏器官，致使肺、肝、肾及大肠、胃的功能失调。肺气虚，则可经常出现养猪中的毛不亮、腹泻等症状。肝气虚，使肝的疏泄功能失常。气虚则血瘀，加

之活动少，血瘀进一步加剧，从而在中大猪生产阶段，普遍出现“气虚血瘀，脾虚水湿”的病理状况。由此可见，一味追求快速生长，必然引发脾气虚，而又引发肺、肾功能失调，最后导致体内各环节，特别是神经—内分泌—免疫调节的失调。另外，脾在防病及抵御外邪侵袭方面，也承担重要的角色。

博凯助长灵中的白术功善健脾益气，党参功善健脾益肺，山楂功善健胃，陈皮、神曲功善健脾胃。这些药材脾的功能得到全面正常的发挥。

博凯助长灵的组方不是一些药物的简单堆积，而是在中兽医理论的指导下，结合药物本身的性能有目的的将药物配伍起来应用的。以何首乌、决明子、黄芪、党参、白术等药组成博凯助长灵，具有补中益气、健脾益肺、燥湿利水、健胃消食、补肝肾、补气血、壮筋骨等功效。其中何首乌功善补肝肾、益精血、强筋骨、润肠通便；决明子功善清热燥湿、润肠通便；黄芪功善补气固表、利尿托毒；白术功善健脾益气，燥湿利水；党参功善补中益气，健脾益肺；山楂功善健胃消食，行气散瘀；陈皮功善理气健脾、燥湿化痰。诸药结合，可以使脾、肺、肾、气、血等的功能得到全面正常的发挥，使猪机体的阴阳得以平衡、生长的自然规律得以协调，使脂肪组织难以沉积、蛋白质的合成平衡和全身肌肉结缔组织水分积聚、含水量平衡。从而明显促进猪的健康生长，提高猪肉的品质，增加瘦肉率，减少胴体脂肪含量。

我们选用的药材均为有机复合物，含有丰富的生物活性物质，其作用不仅有直接作用，而且多有间接作用和整体调节等作用。如黄芪含有微量元素达14种；山楂含有70多种成分，还有未知因子和活性物质。这些成分除单个成分起应有的作用外，还有它们间的复合作用，这也是化学合成药物无法比拟的。因此，中草药每一个复合体，其结合成分在作用机制上是以整体调节为主，突出对动物机体的相应作用，调节平衡。

现代医学研究表明，何首乌、党参、黄芪、白术等能刺激机体生长，增强机体免疫能力，改善机体生长性能，杀菌抑菌，抗应激功能等，特别是能有效兴奋胃肠道和促进消化腺酶的分泌；黄芪、决明子能促进血红蛋白、血清蛋白和atp酶的合成，即可抗贫血和改善蛋白代谢的作用，提高营养物质的利用效率，还可提高血清胆固醇的含量，对机体的再生能力，促进新陈代谢有很好的作用；党参、决明子、山楂等还含有丰富的氨基酸、矿物质和维生素等营养物质，利于补充饲料中氨基酸、矿物质和维生素的不足，平衡和完善猪日粮，提高饲料利用效率，从而达到发挥猪的生产潜能，提高猪的生长性能，节约和降低成本的目的；陈皮对消化道有缓和的刺激作用，有利于胃肠积气的排出，同时又可使胃液分泌增加而助消化；山楂含脂肪酶，可促进消化。此外，山楂、神曲及陈皮可促进胃肠蠕动，逼出大肠内的气体，发挥其健胃助消化作用；促进合成代谢的有党参、黄芪、白术等；何首乌有类雌激素样作用，决明子、山楂能降低脂肪及血脂的作用。

由此可见，除了改善机体生长性能，改变猪肉品质和瘦肉率的增加以外，博凯助长灵还具有增强机体免疫能力，杀菌抑菌，抗应激功能等。

调研网络平台工作报告篇七

研究解决反邪教工作中的实际问题 防范和处理邪教工作因其政治性、综合性和政策性强等特点，抓工作落实的重要性愈显突出。其工作特点要求我们要善于从政治的角度来分析、思考和解决问题。这就要求我们从事具体工作的单位和工作人员必须善于协调和调动方方面面的力量共同参与反邪教工作，并且严格依法按政策办事，稳妥有效的推进工作。近年来，随着斗争形势不断变化，少数基层干部滋生了松懈麻痹思想，重视程度有所下降，落实力度减弱和落实不平衡等问题随之出现，在一定程度上影响了工作的开展。

(一)防范工作人员的素质仍需进一步提高。随着反邪教斗争

的不断深入，形势的不断变化，对防范系统工作人员的素质提出了更高的要求，虽然基层工作人员较好的发挥了作用，推动了反邪教工作的开展，但在新形势新环境下，仍有一些不完善的地方，需不断提高，以适应工作的要求和形势的发展。

(二)个别村干部存在麻痹思想，工作缺乏主观能动性。由于防范工作是一项长期工作，进而出现个别干部的`反邪教思想麻痹，重视程度有所下降，工作力度进强时弱的问题。一些村干部对反邪教工作重视不够，认识不到位，致使基层防范队伍不健全，战斗力不强。有的基层干部只注意到了本村的斗争形势的平稳，不留意全局形势的复杂，认为主动权已牢牢掌握，邪教根本掀不起风浪，致使工作应付缺乏主观能动性，任务落实缓慢。

(三)对村(居)的工作督导缺乏力度，奖惩制度不严明。督导的职能作用不能得到充分发挥，对上级防范部门的指示和要求制定的措施不具体，致使工作进展慢，落实难。工作奖惩及责任追究制没有量化到人，因责任不明确而出现落实不力的问题。

(一)明确工作责任，建立责任机制

镇级防范部门的一个重要职能就是协助区级防范领导小组明确和落实好村(居)的工作责任。一要明确基层的责任。目的是让村(居)有“后顾之忧”，才能自我加压。要制定防范工作年度的总体目标，以此来统领全年的防范工作。同时，进一步细化目标责任制，对重点工作分项、量化、细化。阶段性的工作中，再制定专项行动目标，使总体目标与阶段性目标相结合，达到调动基层工作积极性的目的。二要制定责任追究制。在村(居)的具体工作中，针对性的完善责任追究制，要求基层单位在贯彻落实区、镇防范办部署的每项工作中，都要明确责任人，都要严格落实责任，将责任量化到人，严格考核。对工作开展不力、进展缓慢、推诿扯皮、没能按时

完成任务的单位，将严肃追究有关责任人的责任，取消该单位年终产评先资格，真正做到事事有人管，事事有人干。比如对邪教人员的防控工作中，可以采取镇机关干部、村干部、家属“三位一体”的防控机制，明确镇机关干部为责任人，经常入村入户，联系村干部，联络习练人员家属，和习练人员面对面进行交流，这样就能时刻掌握人员思想现状，对防控工作负责。

(二)、加强工作协调，促进工作开展

防范工作涉及的部门和范围较广，如综合协调不力，往往难以落实。面对这些客观存在的问题，如何使“综合协调”发挥出最好的效果，使反邪教工作正常，高效开展，我们应主要做好以下三方面工作。一是要加强政治理论学习，从思想上认识到反邪教工作的重要性。除了组织基层人员学习有关上级文件外，还要学以国家有关政策、法律法规等知识，树立大局意识，责任意识，使反邪教工作人员有高度的政治敏锐性和政治责任感；要对党有绝对忠诚的思想，从而能以高度的热情投身到反邪教工作中。二是要做好村与村的工作协调。由于习练人员分散的特点，不仅要看好自家的人，还要在全镇范围内开展好整治工作，特别是在敏感日和重大活动期间，协调各村，开展清查统一行动，对暂时脱离监控视线人员进行协调联系予以防控，联手推进反邪教工作的开展。如长期在厂企工作的人员，我们可以协调村(居)及厂企，对他们联合监控，使在册人员不因工作或居住问题出现在“两不管”而脱离监控视线。三是强化信息反馈。在具体工作中我们及时把上级防范和处理邪教问题工作的要求同本镇实际紧密结合起来，正确分析斗争形势，找准工作的切入点和着力点，提出有针对性的对策和建议。政策性的问题多请示，难点问题争取上级支持，使需要协调解决的工作引起领导重视和支持，从而有效地避免工作的盲目性。

(三)加强工作督导，严明奖惩机制

督导检查是推进工作落实的重要环节，要把发挥督导职能作为解决落实难的关键来抓，并制定防范工作奖惩规定，在推进防范工作中发挥重要作用。一是加强工作督导。在每项工作部署后，每个重要敏感期，都逐村进行督导，实地检查工作开展情况。对难落实的工作列为重点检查内容，坚持定期、不定期的真督实查，明确村(居)一把手为第一责任人。每季度对村(居)工作开展情况进行评分，直接与干部工资挂钩。二是严明奖惩机制。在反邪教工作中，依据区委政策制定系列奖惩激励机制。根据区防范办工作要求，制定防范工作百分考核细则，实行年终考核与日常考评相结合的办法，对村(居)实行综合考核，对落实不力及人员失控的单位实行一票否决。对反邪教重点工作中有突出表现的村(居)进行表彰，对群众积极参与反邪教斗争的行为，要给予一定的物质奖励。

(一)加强政治业务培训，提高人员素质。

专业培训是提高防范系统人员素质的一个重要方法。建议尽量多组织开展一些专门培训，采取走出去、请进来等方式，以及经验交流会、学习观摩会、知识讲座等形式，扩大培训面，进一步提高工作人员的综合素质。

(二)加强基层基础工作，加大督导力度。

加强基层基础工作，使镇级防范部署工作能落实。要和正在开展的社会主义新农村建设紧密结合，在整体工作中部署上纳上防范和处理邪教问题工作；加大督导力度，建议领导重视对基层工作的检查督导，并给予政策支持。

调研网络平台工作报告篇八

市工商局专门成立整治领导小组，确定了金融、保险、汽车销售、房地产、物业管理、物流运输为此次整治重点行业。采取直接走访和上门检查的方式，对各行业企业使用合同格式条款的状况进行了一次调查，共收集汽车销售、房地产销

售、货物托运等行业的格式合同12份，发现存在问题的格式条款不少。在调查的几个行业中，只有房地产行业使用合同示范文本。

1、合同格式条款内容违背国家规定。在我们调查的合同中，发现大多数公司签订的《商品房买卖合同》中约定：“出卖人应当在商品房交付使用后180日、365日、580日内将办理权属登记需由出卖人提供资料报产权登记机关备案”，违背了《商品房销售管理办法》60日的规定。这个现象比较普遍，我们所走访的企业中，还没有公司按照这一办法规定来签订。

2、在合同格式条款中减轻自己的责任，如物流托运行业格式合同中普遍使用的条款是：货物一旦丢失、损坏，如未保险者，按运费的5-10倍来赔偿。

5、对质量的要求避重就轻。如汽车销售合同中，对质量承诺一般是“符合本公司产品出厂标准”，而对国家强制性标准和行业标准有所忽略。

1、监管人员的素质有待提高。合同监管切入难、监管难，所需要的法律知识要求较高，对办案技巧的要求也是高于其它类型的案件。所以执法办案人员在合同监管方面还是一个新手，需要我们加大培训力度，并且不断探索，积极介入，才能保证工作的有效开展。

2、管理对象的复杂性使合同监管增加相当大的难度。由于使用合同格式条款的企业有太多是具有优势地位、垄断地位的企业，对工商监管工作采取消极或者对抗的态度，打开局面需要上下一盘棋，团结一致。

1、加大宣传力度，提高消费者维权意识。应加大对《消费者权益保护法》、《合同违法行为监督处理办法》的宣传力度，提高消费者的维权意识和维权能力，主动对“霸王条款”等不平等格式条款说不。

2、加大推广力度，提高示范文本使用率。建议会同相关部门分行业制订合同示范文本，并加大推广力度，扩大使用层面。最好是出台相关的法规对涉及民生行业的自制合同格式条款实施强制备案，对通过备案的在本行业推广使用。

3、加大查处力度，提高经营者自律意识。灵活运用《合同法》和《合同违法行为监督处理办法》查处合同格式条款的各种违法行为，对房地产、物流托运等重点领域、重点行业开展专项检查。同时，发挥信用公示作用，对合同格式条款违法案件和已备案合同格式条款进行公示，做到查处一起、公示一起，备案一个、公示一个，提高社会监督力度，迫使经营者提高自律意识，不敢侵害消费者合法权益，切实保护消费者的合法权益。

调研网络平台工作报告篇九

在妇女发展中存在的一个最大问题就是女性整体素质亟待提高。人的素质，包括生理素质、心理素质和社会素质三个方面，它是制约一个人以展的主要因素。在当前，虽然涌现出许多女性高级知识分子和管理人才，但从女性整体看，女性整体素质还处于偏低状况，特别是随着改革开放和社会主义市场经济的发展，它已成为妇女发展和妇女工作所面临的最大问题。就我们对三个县（市）区城乡调查情况看，妇女的生存和发展仍面临很多困难。

一是中国传统观念中的性别歧视。传统观念根深蒂固，并不会因为有了保护妇女权益的政策而烟消云散。某些政策本身虽然没有性别歧视因素，从形式上是对男女一视同仁，但是在贯彻落实的过程中，则于传统观念的作用，往往使女性失去了平等的机会，就影响和制约了女性的进步与以展。如：教育和培训作为对人的生产潜力进行开发的手段，是促进社会以展最根本的动力，然而，在农村，在农技培训的机会上，就会因为受以男性为主导的传统观念影响，在家庭中向男性倾斜。虽然大多数妇女有强烈的培训意愿，但因为缺少机会

而无从实现。在农业增长越来越依靠技术进步的背景下，农村妇女在生产中的这种弱势地位就势必影响她们自身的进步，也势必会影响到生产。再如，现在实行市场经济，企业用工市场化，为了追求最大利润，就会有企业考虑到妇女生育而不愿招用女工，或在招工同时附加限制条件，使用女工最佳年龄段。

二是婚姻家庭的沉重负担。在这方面，妇女主要受两个因素影响：其一是传统的家庭角色分工给女性增加了负担。其二是一些女性面对死亡的婚姻，出于对子女的考虑，对传统观念的屈服，对再婚的恐惧等原因，宁可维护死亡的婚姻。这不但使女性的发展受到限制，也使女性精神上承受着巨大的压力。即使离了婚，面对生活，面对社会，也会感到十分艰难。

三是贫困问题。在农村妇女和城镇下岗失业妇女中还存在很大一部分贫困妇女，她们因生活困难导致健康水平下降，更谈不上发展，有的甚至连子女教育都负担不起。这样又造成这些家庭的子女素质问题，形成恶性循环。

妇女素质关系到整个民族的素质，也关系到妇女自身的进一步解放。素质不高，必然会制约妇女的发展，更难以实现事实上的男女平等等。所以，妇联组织应进一步实施“女性素质工程”，把提高妇女素质贯穿于妇联工作的全部工作之中。一是各级妇联应努力将性别意识纳入国家的各项政策之中，为妇女发展消除障碍因素。要抓住妇女发展中的主要问题开展调研，并提高调研工作对参与、影响决策的认识中，既要注意努力解决现存的问题，又要注意对政策的超前研究、创新研究，注意敦促政府消除有关政策在实施的影响妇女发展的不利因素，保持妇女和社会的协调持续发展。不要等到不平衡和不公平显现出来以后再纠正，努力争取在改革制定之时，就把性别因素考虑进去。二是要积极促进有关妇女发展改革的落实。要努力纠正和避免一些改革在贯彻过程中，由于受传统偏见、陈旧方法以及人为因素的影响而构成的制约

妇女发展的障碍。要定期对一些政策进行评估，评价它对男女带来的不同影响。及时纠正正在执行过程中的偏颇，以利妇女的发展。三是要加强女童教育。女童教育是妇女教育的基石，女童教育有其特殊性，常常与家长的性别观念相等地。加之教育有它的最佳期，错过了就很麻烦，所以，要把它纳入到妇女工作的重点内容。四是要教育妇女弘扬“四自”精神。要用“四自”精神激励妇女自强不息，树立自信和自我发展意识。

妇女工作中存在的主要问题

一是妇联干部知识面窄，眼界不宽，在工作中缺少

新思路、新方法，不能适应新时期妇女工作的需要。

二是妇联干部流动慢，老化现象突出，缺少活力，难以调动工作积极性。

三是村级妇代会主任多是兼职，在其工作时间和精力分配上，有主业高于副业现象。

四是妇联经济实力不强，不能适应市场经济的要求，导致只能维持生存，难图发展。

五是妇女维权存在单纯保护受迫害、受虐待妇女权益的误区，不能扩展到像就业权、教育权、卫生保健权等更广阔的领域。