

纪检监察工作汇报点评 纪检监察工作报告 (实用5篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

纪检监察工作汇报点评 纪检监察工作报告篇一

今年以来，在总厂机关党委的正确领导下，坚持以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实十七届中央纪委三次、四次会议精神，按照公司党风和反腐倡廉建设工作会议部署，以落实党风廉政建设责任制为抓手，紧紧围绕“降本增效，控亏增盈”、推动企业改革、发展、稳定这一中心工作，全面贯彻落实党风廉政建设责任制，从源头上预防腐败行为的发生，使公司纪检监察工作呈现了良好的发展势头，为全面完成今年各项工作任务提供了强有力的政治保证。

一、思想重视 根据总厂党委书记***同志在*****四届三次党代会上所作的题为《坚定不移地加强党建和思想政治工作，为打赢控亏增盈攻坚战注入强大动力》的工作报告，以及厂纪委副书记***同志所作的题为《融入中心报务大局，推进反腐倡廉建设，为打赢控亏增盈攻坚战提供坚强的纪律保证》的纪委工作报告精神，按照两个《报告》中2009年的主要工作任务，拟定了本公司《二00九年党风廉政建设工作计划》。始终坚持把党风廉政建设与生产经营工作“四个结合”，即：一是安排生产经营计划与安排党风廉政建设相结合；二是分解经济指标与党风廉政建设责任制相结合；三是平时检查生产经营责任制情况与检查党风廉政建设责任制落实情况相结合；四是总结生产经营情况与总结党风廉政建设相结合。

二、工作开展情况

1、“一岗双责”执行情况：全面贯彻落实党风廉政建设责任制，教育是基础，制度是保证，监督是关键。年初在与贵州铝厂机关党委签订《党风廉政建设责任书》后，公司党政主要领导相应签订了《党风廉政建设承诺书》。党支部与部门、车间层层签订了党风廉政建设承诺书，从制度上确保了党风廉政建设责任制的落实。并把此项工作纳入党支部的重要议事日程，实行目标管理，在工作中认真贯彻“一岗双责”制，全面落实党风廉政建设目标责任制，做到谁主管谁负责，把党风廉政建设工作与其他各项工作紧密挂钩，同部署、同落实、同考核，并实行“一票”否决制。

2、制度建立健全情况

公司先后制定了党风廉政建设的30个相关制度与规定。同时，公司坚持财务开支审批制度和实物采购公开制度，抓好收支两条线，无“小金库”和“帐外帐”，经费支出安排合理，在节约开支的基础上保证了各项工作的顺利进行，保证招待开支范围在规定标准范围内。

3、民主管理，厂务公开情况：

在民主管理方面，充分发挥民主意见，制定激励措施，为加强民主管理、民主监督、民主参与，创造一个良好的环境，使员工消除顾虑，大胆地参与管理与监督，实行民主理财。

坚持厂务公开，实行有效防止权力滥用，以权谋私等消极腐败现象的发生。今年以来，采用召开公司懂事会议、总经理扩大办公会议、生产联席会议、公司党政工联席会议、公司员工大会、公开示栏等多种形式，对2009年生产经营情况，各项费用开支情况，财务审计情况等进行了讨论审议及公开展示。提高了公开力度，增强了工作透明度，缩短了干群之间的距离。上半年来没有出现虚报冒领，克扣截留工资、奖金的现象发生。

4、党风廉政建设宣传教育情况 根据《中铝贵州企业政治理论学习制度》，组织干部员工进行系统的政策法规及理论知识的学习。一是大力倡导党员干部坚持自学，通过自学，不断提高自身的政治思想水平；二是坚持每月学习一次，学习国家法律法规，了解党的有关大政方针及相关规定，学习党十七大报告；三是组织全公司干部员工学习《明鉴·警钟——贵阳市预防职务犯罪宣传手册》，并组织进行了讨论。通过“前车之鉴篇”的学习与讨论，使干部员工从中悟出“前车之覆，后车之鉴”之理，“常修这政之德、常思贪欲之害、常怀律己之心”的道理，提高了广大党员、干部员工对党风廉政建设工作的认识，对党员领导干部做到警钟长鸣。

5、信访工作

今年，本公司切实解决群众实际问题和思想问题，设置了总经理意见箱，广泛征求群众对公司工作的意见，对员工群众反映的热点问题，公司领导及时进行分析研究，采取措施加以解决，把问题解决在基层，把矛盾化解在萌芽状态，坚决维护员工利益。

6、推进党风廉政建设工作情况

今年以来，我公司按照上级党委的统一部署，以实践“三个代表”，强化奉献意识，责任意识，共建“四好”领导班子活动为载体，树旗帜，保安全，通过开展“五好”党支部活动，创建“六先”党员队伍教育等活动的开展，切实提高了党员干部的廉政自律意识，为打赢亏增盈攻坚战提高了自身防腐抗变能力和遵纪守法意识。

7、专项检查

对公司领导班子成员是否按照“四个珍惜，四个防范”、“八条十四不准”、“五条规定”以及“四大纪律，

八项要求”等要求做了专项检查。领导班子讲学习、讲政治、讲正气，不变相设立“小金库”，严格执行个人收入申报、礼品登记、领导干部拒礼拒贿情况以及重大事故报告等规章制度。切实做到了识大体、顾大局，令行禁止。上半年来，未发生一起因失职、渎职造成国有资产严重流失及违纪案件。

纪检监察工作汇报点评 纪检监察工作报告篇二

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

一、2019年纪检监察工作开展情况

(1) 加强组织领导，认真履行职责

xxx有限公司高度重视党风廉政建设工作，始终将此项工作作为年度重要工作来抓，同日常工作同部署同安排。召开专题会议研究部署党风廉政建设工作，明确领导班子和重要岗位人员廉政建设工作的职责和具体要求，签订《廉洁建设责任书》、《廉洁建设承诺书》，责任书、承诺书一式两份，责任人、承诺人，公司各执一份。承诺书，责任书的签订加强了干部作风建设，使基层干部一岗双责工作落到了实处，把党风廉政建设工作分解到工作的各个方面，进一步加强对党风廉政建设的领导，强化了班子成员的党风廉政建设责任意识，形成了上下协调，层层落实的工作格局。

周密部署，扎实开展党风廉政建设工作

一是深入开展理想信念教育、廉政教育、党章法纪学习教育以及安全教育等，夯实了党员干部廉洁从政的思想道德基础。组织广大党员干部学习*****系列重要讲话、十九大精神、中纪委历次**精神、《中国*****廉洁自律准则》、《中国*****党内监督条例》和新版《中国*****纪律处分条例》，组织观看廉洁反贪电影，如《反贪风暴4》，等一系列活动，强化廉政学习理念，营造廉洁自律氛围，进一步提高

了干部职工廉洁自律意识和廉洁自律能力。

二是加强制度建设，进一步规范管理。公司建立和完善了党风廉政建设和反腐败工作相关制度，再一次完善修订了《xxx有限公司财务开支审批暂行规定》、公车管理制度等，新制定《xxx有限公司现金管理办法》，使加强干部职工作风建设，落实干部职工廉洁自律，制止奢侈浪费行为等有关工作有章可循。

三是加强作风建设。严格执行集团公司“三重一大”决策制度，认真落实领导干部个人有关事项报告制度，严格执行不准收受礼金、红包等的有关规定，被动收到暂又不能退回的及时上缴登记，以便后续处理，做到了礼金、红包等“零持有、零报告”。在选人用人、职工工资、福利发放等涉及员工群众利益等问题决策上自觉接受广大员工群众监督，确保了公司2019年无一起违规违纪事件发生。

(3) 按照集团要求，设立内审专员岗位，对公司内部流程进行监督和管理

设立内审专员岗位，评审公司内部控制制度的健全性和有效性以及风险管理，检查公司内部控制制度的执行情况，并对其有效性、合理性、经济性进行评价，为公司优化管理提出意见和建议；根据公司经营活动，防错纠弊，对公司的建设工程和重大改造、大修检修等的立项、工程招标、概（预）算、决策和竣工交付使用、物资采购及内部控制等经济活动和重要经济合同进行内审监督。

(4) 其他工作

当前隐藏内容免费查看

一是召开相关专题生活会，按要求按时上报相关材料。

二是公司从三公经费入手，崇尚勤俭节约，积极强化水电、车辆、考察学习、接待制度，严格按集团公司标准执行，公司减少接待次数，减少接待人数和陪客人数，降低招待支出。要求下班或人员外出办公时，关闭或切断电源，减少公司水、电等能源消耗，压缩办公经费，严格控制办公耗材，千方百计降低办公成本。

三是对领导干部及关键岗位人员进行“元旦、春节”，“五一、端午”节前提醒教育，加强作风建设、坚决纠正“四风”作为重要任务，下发节日期间加强作风建设的通知，充分发挥职能监督作用，为全体党员发送节前短信，既对党员送去节日的问候与祝福，又对党员进行廉洁风险提醒。

二、存在问题和不足

按照集团党委和纪委的部署和要求，认真开展了纪检监察各项工作，但存在兼职纪检工作，工作上难免有失误，今后在纪检监察工作上还要在做细、做实上下功夫，不断改进工作方法，创新工作方式，推动我公司的纪检监察工作再上台阶。

三、

（1）进一步加大责任落实力度，持续改进工作作风

充分发挥纪检监察工作的再监督与提醒作用，督促党员、领导干部切实将党风廉政建设当作份内之事、应尽之责，按照全面从严治党和廉政制度要求，加强廉政意识，履行好“一岗双责”，坚持党风廉政建设与业务管理工作两手抓、两手硬。

（2）加强反腐倡廉教育，推进廉洁文化建设

一是开展以廉洁从业为主要内容的集中宣教活动，提高党员干部廉洁自律意识。二是强化对领导干部廉洁从业、规范用

权的监督检查。

(3) 积极探索党风廉政建设和反腐败工作长效机制

认真总结我公司在开展此项工作中的成绩和不足，借鉴学习其他单位的一些好的做法和典型经验，坚持抓源头、抓根本，在制度建设上下功夫，健全和完善规范的管理制度、广泛的监督制度、科学的考评制度。通过制度约束，把转变作风、强化服务变成干部职工经常的、自觉的行为，形成党风廉政建设和反腐败工作的长效机制。

纪检监察工作汇报点评 纪检监察工作报告篇三

学年度工作汇报

工作汇报

尊敬的各位领导

大家下午好：

工作情况：

平台情况：

在组织发展的过程中也遇到了一些问题，新媒体技术日益发展的变化，校园新闻信息获取渠道有限、工作人员职业能力，办公基础设施缺少，培训学习制度不健全。这些因素都制约着新媒体中心的发展。

工作计划：做好发布内容，吸引粉丝，提高覆盖率、扩大影响力，组织内部培训、增加获取信息渠道，做好内部建设。

当然新媒体中心的建立是偶然的也是必然的，一切都是新事

物，工作也是摸着石头过河，必然会有问题，希望在后来的发展中，能够健全组织，科学有效的工作，更好的服务广大师生。

纪检监察工作汇报点评 纪检监察工作报告篇四

回首即将过去的一年，报社总体工作可以归纳为：把握大局，服务中心；创新版面，赢得读者；加强策划，扩大影响；更新设备，规范管理；强化学习，锻造队伍；内外兼顾，加强外宣。

20xx年报社围绕县委、县政府中心工作，以领导的关注点、群众反映的热点、社会关注的焦点作为报社宣传工作的着力点，细心制定宣传报道计划，超前谋划，开辟专栏，以社论、消息、述评、通讯、图片新闻、专题报道、系列报道、彩报等形式，灵活多样的开展宣传报道，把新一届县委、县政府的重大工作和各项决策，及时、准确、宣传到各级各部门、基层一线、千家万户，统一了思想，凝聚了力量。

1、加强对重点项目、重点工程建设报道。为推动我县重点项目、重点工程建设，报社唱响大发展、快发展主旋律，聚焦企业和重点项目工程建设第一线，全力以赴为重点项目工程建设服务；展示重点项目工程建设日新月异的变化和重点项目重点工程的建设实施如何惠及普通百姓。对重点项目的引进、落户、建设过程，重点企业的成功经验进行深入采访，吸引客商来我县投资创业，推动我县开放型经济发展。

2、围绕县委政府中心工作，开设专栏，有力促进各项工作开展。先后开设了“加快融入鄱阳湖生态经济区建设”、“顺畅民情直通车化解矛盾促和谐”、“春运新闻眼”、“实施农业稳县战略打造中国葛业之都”、“改作风、优环境、抓落实”、征兵工作新闻等专题专栏，有力促进了各项工作开展。

3、做好县乡村换届选举工作的宣传报道，营造了风清气正的换届氛围。

为了适应横峰经济社会发展需要，提高报纸可读性，今年横峰报在县委、县政府和宣传部的支持下，实现了扩版，由4个版面增加为8个版面，增加了国际国内、军事、趣闻、健康等版面，从栏目设置、版面内容和形式上进行创新，求新突破，增强新闻报道时效性，加大新闻宣传力度，增大信息量，扩大报纸覆盖范围和影响，努力提高办报质量，更好地服务于县委、县政府中心工作，服务于广大人民群众，使广大读者喜闻乐见，从而赢得了读者，赢得了市场，促进了报社的发展。

一是增强宣传服务性。报纸紧紧围绕县委、县政府的中心工作开展新闻宣传，抓大事带全局、抓特色创品牌、抓创新求跨越，宏扬主旋律。按县委要求，设立专职记者采写书记活动，做好领导活动宣传报道工作。在服务县委政府中心工作的同时，要求记者深入基层，转变文风，加大对百姓关注热点问题的报道力度，服务群众，更好地服务于人民群众。增加报纸与读者的互动空间，增强报纸的可读性，增强报纸的影响力。

二是在版面设计上进行了创新，采用四版彩印，加强报纸的图片审美效果，使报纸版面更富视觉冲击力，使报纸给人一种耳目一新的感觉。

为了丰富版面内容，增强报纸可读性，今年报社积极策划各种活动，以活动为载体，扩大报纸的影响力，提高报纸的知名度，促进我县经济社会全面发展。

纪检监察工作汇报点评 纪检监察工作报告篇五

一、理清思路，确定目标，认真落实党风廉政建设责任制

年初，局党委召开会议，认真研究安排党风廉政建设和反腐败工作，把党风廉政建设责任制作作为重要工作来抓，健全完善了党风廉政建设责任制网络体系。结合实际，把党风廉政建设工作内容逐项分解，与科室签订了目标责任书，明确责任，落实到各分管领导、责任部门，实行一级抓一级，年终进行考核，并把考核结果与年终评优评先进行挂钩，增强了各科室和分管领导抓好党风廉政建设的责任性，从而形成了横向到边、纵向到底，上下联动的责任机制，进一步健全和完善了党风廉政建设工作责任机制，为促进物质文明、精神文明、政治文明的建设的健康协调发展，奠定了良好的环境和坚实的基础。

二、提高认识，增强责任，促进党员干部自觉做到廉洁自律

局领导始终把领导干部廉洁自律作为纪检监察工作的重点，按照党风廉政建设责任制的要求，继续认真贯彻落实了领导干部廉洁自律“五不准”规定。一是定期组织对党员干部特别是领导干部进行教育，充分认识从严治党和搞好党风廉政建设的重要性和紧迫性，紧紧围绕“廉洁高效，勤政为民”的要求，突出抓好了党员干部的职业道德教育和全心全意为人民服务的宗旨教育，增强公仆意识，切实树立起团结务实干事、全心全意为人民服务的形象和勤政廉洁，反腐倡廉的良好形象。继续发扬密切联系群众的优良作风，不搞特权，不谋私利，多作贡献；二是继续做好《关于领导干部报告个人重大事项的规定》的督促、检查情况，做好反腐抓源头工作，坚持制度落实和收支两条线的规定，严格领导干部住房标准，禁止用公款配置通信工具，抓好“五一”期间的党风廉政建设；三是认真履行领导干部“一岗双责”责任制，局党委按照有关规定，对每位班子成员进行了明确的责任分工，做到责权统一，坚持在平时工作中，对分管科室进行督察；四是严格规范领导干部廉洁从政行为，认真落实《十二个不许》、《六条禁令》等党风廉政建设各项规定，副科级以上领导干部和中层正职做出了廉洁自律承诺；五是实行公开办事承诺。把工作职责、内容、程序、时限等向社会公开，增

加工作透明度，自觉接受社会监督；六是严格财务手续，严格执行财务制度和财经纪律，继续认真实行“一支笔”签字制，严把政策关，杜绝工作中出现违纪审批、把关失控现象的发生。

三、周密布置，注重实效，深入开展“廉洁奉公、执政为民”教育活动

四、规范办事程序，坚持依法行政

1、公开办事程序，简化办事环节。各部门利用明白卡、小册子、互联网、板报、公告等形式，将人事劳动和社会保障业务的政策依据、办事程序、需备材料、办理时限等向社会公开。同时，对一些比较繁琐的办事程序，在规定允许范围内，能简化的要尽量简化，以方便服务对象，提高办事效率。

2、进一步完善了各项管理规章制度，实行承诺服务。

（1）人事劳动争议仲裁，及时受理，符合立案条件的立案，在规定时效内开庭，按期结案。

（2）其他人事劳动和社会保障业务，按照“随到随办”的原则，确因材料不齐或确需一定程序的，必须在规定工作日内提出处理意见，并将结果告知服务对象。

3、在执法工作中，做到了持证上岗，亮证执法，态度和气，坚持有法必依、执法必严、违法必究；杜绝随意执法、粗暴执法、以言代法、以罚代管等问题；严禁“乱收费、乱罚款、乱摊派、乱检查”和以工作之便向执法对象“吃、拿、卡、要”等现象的发生。

4、认真做好治理商业贿赂专项工作。局党委进行安排布置，宣传发动，制定了工作方案，成立了领导小组，开展了自查自纠，并深入基层摸底调查，宣传发动，掌握了解情况，加

快建立治理商业贿赂长效机制。

回顾半年来的工作，我们虽然尽了最大的努力，做了大量的工作，也取得了一些成绩，在充分肯定成绩的同时，我们清醒的看到了工作中还存在着明显的不足，具体表现在：工作上满足于正常化，缺乏开拓创新精神，特色工作不明显。在今后的工作中，我们一定要发扬成绩，克服缺点，进一步理清思路，改进工作方法，完善工作措施，努力抓好党员干部廉洁自律工作，切实转变作风，提高服务质量，不断开创街道党风廉政建设和反腐败工作的新局面。