

最新维修类工作总结 维修工作总结(优秀6篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

维修类工作总结 维修工作总结篇一

在20xx年，作为一名组长，我在思想上严于律己，热爱自己的事业，以组长的要求严格要求自己，鞭策自己，力争思想上和工作上在同事心目中都树立起榜样的作用。积极参加工厂及公司组织的各项活动，如工厂的主管讲课。一年来，我服从和配合领导做好生产部门各项工作。我相信在以后的工作中，我会在领导的关怀下，在同事们的帮助下，通过自己的努力，克服缺点，取得更大的进步。下一年，我将更加努力工作，勤学苦练，使自己真正成为一个经受得起任何考验的组长。

在维修工作方面□20xx年任务都非常重，但不管怎样，为了把自己的维修水平提高，我坚持经常看一些相关的书籍，还经常网上找一些机械维修资料，还争取机会多与同事们聊天，从中学习别人的长处。平时还虚心请教有经验的老师。自己也经常去设备现场看、与生产部门沟通挖掘他们对设备操作存在的缺陷，自己做好笔记统一处理，处理不了的通过oa流程上报设备动力部要求他们的技术支持。

我严格要求自己，工作实干，并能完成领导给予的各项任务。由于我们是机修工，这个特殊的职业决定了我们必须还有许多的工作要做，我服从领导的安排，兢兢业业，主要的完成

每月的设备保养计划工作和日常维修工作的安排，还处理一些突发性事故。并很好的完成了领导安排的所有任务。在以后的工作，我将一如既往，脚踏实地，我会更加积极地配合领导完成各项任务，为华峰的美好明天更加努力。

我在做好各项工作的同时，严格遵守公司的各项规章制度。处理好公司工作与个人之间的关系，到目前为止，考勤制度我还在制定当中，以机修以前的制度为版本再增加一些工作的实际情况。我将会用最少的的时间逐步完善考勤制度。下半年，我将更加勤恳，为自己作更多的事，自己更加努力学习专业知识，使自己的业务水平更上一层楼。

综合以上几点，其中还有不足之处，所谓“人无完人”，我将用更多的时间带领机修的全体同事发挥他们自己的专业技能，为自己和他们去寻找更大的发展舞台。

一粒砂中看世界，一滴水中见人生，我觉得自己的价值取向是正确的，自己的职业是崇高的。一年来，我一直在自己平凡的岗位上忘我地工作着，虽然经常劳累过度，但能为自己所热爱和追求的事业默默奉献，再苦再累他也觉得心甘情愿，虽然默默无闻，但只要能把对事业的情、对岗位的爱奉献给公司，只要能使公司能够蒸蒸日上，充满活力，就是我最大的心愿。

维修类工作总结 维修工作总结篇二

本人xxxx于xx年5月26日进入xx魅力之城保修中心工作，转眼已经三个月了。这段时间里，在领导的关怀与同事的帮助下，我学到了很多的东西，于人生发展大有裨益。对此，向各位领导和同事表示衷心的感谢。

刚进入魅力保修中心，我就被委以重任，作为10、11区现场维修分管工程师。

面对着352户业主，第一次接触服务类职业的我，对业务不甚熟悉，不免对工作产生担心和忧虑——很多地方不是很懂，让我一方面感到“隔行如隔山”，另一方面又觉得任重而道远。

但这种担心随着领导的关心和同事们的帮助很快便烟消云散了。遇到困难，大家都很有耐心的教导：无论是带业主验房、检查验房单问题点维修，还是反馈通知业主复验签字、发布晨会，或者写函发函、基本礼仪和现场取证照片采集等，都得到了各位同事的支持，尤其是前台信息员，屡次慷慨相助。

大家知道我是初来，对我特别照顾，每次都有人善意提醒我别遗漏，甚至手把手教我怎样消单及关闭问题点等……一切的一切，让我很感动。哲人说过，完美的团队是取得成功的保证，在魅力这个大家庭里，我深深感受到了这一点。

为了迅速融入，我随身携带着小笔记本，同事提醒某事，便当场记下，此后时常翻看，以此警醒；经常总结自己的不足，学习别人的长处，提高自己的业务水平。从不懂到懂，从初通到细致，受到了不少业主的赞扬和支持，让我非常开心，觉得自己的努力得到了回报。

刚到10、11区负责，正好是集中交付。

带业主验房时，我认真回答着业主提出的每一个问题，并详细讲解小区的规划、室内装修材料品牌以及和房屋保养注意事项。对于业主提出的不满意处详细记录，并及时将验房单问题点派发给各分包单位进行维修；对完成的问题点通知业主复验，在验房单签字。

大多业主对我们的服务都很满意，我们的劳动得到业主的称赞，也是为xx团队增添了一抹亮色。

房子交付完毕后，随着业主入住率的提高，报修的问题点也

越来越多了。每次收到报修后，我都迅速前往现场查看，确定非人为损伤，填好维修方案并告知业主，然后派单给工人安排进入业主家维修，完成任务后给业主签字确认。继而一直负责进入房修平台进行消单，在公司cm网关闭问题点。

有时候业主不注意造成的人为损伤，如某家养花浇水，导致地板膨胀变形，打电话抱怨是我们用材质量问题。遇到这种情况，我在现场勘察后便加以解释，无论业主大声咆哮还是冷嘲热讽，我都以诚挚的态度对之。

圣经上说过，当别人怒火燃烧的时候，你唯有平静对待，才能使其熄灭。业主大多会被我们的态度所感化，我相信用一颗真诚的心对待别人，人家也会设身处地为你着想。公司的制度不能乱，唯有自身不乱，他人方莫能使之乱。

每到业主家，无论主人在意与否，必穿鞋套，人家客气说“房屋乱，不必”是一回事，个人是否遵守公司制度又是一回事。

维修类工作总结 维修工作总结篇三

一、领导重视、兄弟部门的理解与支持是干好各项工作的前提保证。

设局以来，维修部的各项工作得到了各级领导的高度重视，今年，局党委在维修部的基础建设方面给予了超多的资金投入，使维修部的作业环境与工作条件发生的质的飞跃。分管领导对维修部的维修质量与维修进度、维修计划进行了全方位的调度，进一步确保了各项工作的顺利完成。在各项工作中，维修部得到了设备、供应、以及各有车部门的大力支持与理解，使各项工作事半功倍，成效显著，领导的关怀与兄弟部门的理解与支持，使职工的工作用心性空前高涨，为干好各项工作带来了前提保证。借此机会，向支持维修部工作的各位领导与同事表示衷心的感谢！

二、从实际出发，扎实工作是干好各项工作的基础。

维修部无论是车辆维修还是文化建设，都是本着一个原则，就是从实际出发，扎实工作。在维修方面，维修部根据使用部门的工作状况，结合自我的人员技术配备状况的实际，切实做好了车辆维修的调度，加班加点、随叫随到，确保了车辆维修与生产两不误，为一线生产带来了可靠的后勤保障。在文化建设方面，维修部结合人员知识层次以及维修工作的实际状况，提出了适合自我的、切实可行的文化建设思路，确立了发动机班为技能型班组，底盘班为创新型班组，零修班为学习型班组的整体建立格局。三个班组按建立格局的要求分别进行了思想政治、安全技能、业务技术、科学文化、团队建设、合理化推荐、激励机制等方面的学习，透过学习，实实在在地写出了贴合实际的愿景，构成了浓厚的学习氛围。透过从实际出发，使维修部的文化建设做到了来源于基层，使职工有了贴切感，从而对理念的理解与文化建设的必要性与现实好处有了进一步的了解，为干好工作打下了基础。

三、文化建设与维修工作的有机结合，是打造学习型团队、增强凝聚力与战斗力的有利武器。

，为我局车辆年审一次性过关奠定了坚实基础，这些成绩的取得来源于员工的用心性与职责心，而用心性与职责心正是我们在文化建设与学习型班组建设的巨大收获。所以说文化建设与维修工作的有机结合，是打造学习型团队、增强凝聚力与战斗力的有利武器。

四、下半年工作打算：

1、抓思想工作不放松。

在今后的工作中，维修部将透过学习，提高职工的思想认识，透过沟通，进一步了解职工的热点、难点问题，切实为职工办实事、办好事，解决职工的后顾之忧，使职工全身心的投

入到工作中去，抓好职工的思想工作，为各项工作的顺利开展打下基础。

2、进一步做好文化建设与维修工作相结合的文章，使维修部从形象、到人员素质、到维修水平、到团队的凝聚力与战斗力都有一个新的提高。

下半年，维修部将在总结上半年经验的基础上，以文化建设为平台，采取多种形式、多种方法、多种途径，促进管理，透过内强素质、外树形象来打造一支新型的维修队伍：内强素质，主要从职工的文化学习、技术的提高、个人的修养以及服务意识与服务态度方面进行体现；外树形象，主要从办公设备设施的规范、生产设备设施的规范、卫生环境的强化、维修质量的提高、优质服务等方面来体现。并且透过群众组织学习、员工自学、制度约束、强化管理来实现。

3、建立健全维修部的制度约束机制与考核管理机制

下半年，维修部将建立健全制度约束机制与考核管理机制作为工作重点，透过制度的建立健全，使维修工作逐步步入程序化、规范化的轨道，透过考核管理机制的健全，进一步促进制度约束机制的落实。

4、抓安全生产不放松，杜绝安全隐患。

下半年，维修部将在安全生产方面进行重点强化，首先将安全生产工作列入日常工作日程，由主任—班长—维修工层层落实职责，职责到人，并且将透过每周的科室会议进行点评与强调，在条件允许的状况下将采取一些活动与培训，让职工进一步了解安全生产工作的重要性和安全生产的基本常识，从根本上杜绝隐患，确保国家与人民生命财产的安全。5、进一步抓好节支增效工作，争创节约型部门。

维修工作涉及到水、电、以及部分低值易耗品的使用与管理。

在下半年的工作中，维修部将从在管理上下工夫，不仅仅要彻底杜绝跑、冒、滴漏的发生，而且要在节约上下工夫，争创节约型部门。

6、深入调查、用心引导，争取在发明与技改方面有所突破。

7、按照xxx公司特约维修站“服务周到、及时”的宗旨，做好维修站的服务工作。

以上只是对维修部上半年工作的一个概述和对下半年工作的初步打算，由于刚刚接手这摊工作不久，对以前工作总结有不到之处，请领导与各位同事给予批评指正，同时也期望领导与各位同事对维修部的工作给予更多的关注，多提意见和推荐，以促进维修部工作的更好更快发展。

维修类工作总结 维修工作总结篇四

“老蔡啊，他每天来得最早，他一心想的就是工作。”“想了解我们老蔡，公司没有人不认识他的，有维修的地方肯定有他，有焊接工作一定有他参加，有高难度的焊接活就更非他莫属了，他的焊接水平绝对是这个”说话的人翘起了两个大拇指。

走进薄绒公司动力车间维修班，一个维修工说：“老蔡在成品车间焊接呢。”此时正值七月酷暑，车间的人站在那里就滴汗，老蔡正仰卧在定型机的机肚里焊接泄漏散热器呢，面罩根本无法戴，身上早已湿透，旁边的监护人站在过道里也觉得受不了。此散热器一年有5次左右的正常维修焊接，温度高难度大，他总是随叫随到。

老蔡是谁?指的就是蔡正祥。他四十大几，熟悉的人都这样亲切地叫他“老蔡”。97年进振阳的“老蔡”具有一定的维修焊接基础，分在股份公司动力车间，由于焊接基础较好，公司让他学习了专业性比较强的压力容器焊接，从此，振阳的

高难度焊接工作都落在他的身上了□20xx年因工作需要调至薄绒公司动力车间维修班。染色缸的热交换器过去是请外来专业人员焊接，每年10多次的焊接，每次上千元，现在焊接工作全落在他身上，仅此一项每年为振阳节约了上万元；公司扩建引进两台定型机，搬迁一台定型机以及若干染色缸，所有导热油管道的焊接工作由他一个人完成，有架空操作，有机肚劳作，机肚焊接时仰卧在地上，管道与地面间隙不足20厘米，还无法使用面罩，一次焊接下来，整个脸就整容换皮一次，且要持续10多天的疼痛难忍，如刀刻一样，回到家里孩子简直认不出爸爸了。但最终看到自己焊接的压力容器试压一次性成功，激动和喜悦还是清晰地写在创伤不堪的脸上。

提起家庭，他一脸的愧疚，儿子已上初中，可他对孩子的学习没有真正关心过。爱人上运转班，非常辛苦，他忙完班上的事回到家还要承担起家务事，两头无法顾及时他选择了工作，他儿子常对同学说：“我爸很少在家，他心里想的就是工作。以前我们在乡下，他在振阳工作，一年里没有几回见面，现在家搬到了振阳，我们还是没有家的感觉。”对于儿子的抱怨，他没有话说。

今年织造车间的中央空调喷淋管道锈蚀，全部更换下来需焊接500个左右的喷嘴接头，他连续三天手握焊枪，待到完成任务，他的手已成球型，无法正常伸直。他没有其它爱好，他全身心地投入每一项事情，他只有在工作中才真正体验到一种成就感，他一心想的只是工作，再工作。

维修类工作总结 维修工作总结篇五

工厂的设备运行是否正常是保证企业完成全年目标的基础，首先是设备管理必须跟上，我部从工程技术人员抓起，让大家知道现在的生产是以设备而生产，如何提高设备运转率是我部每位系统工程师的职责，按照工序分片，落实机电设备管理等各工程师的应完成目标，理顺管理人员及各车间应该遵循的各自工作职责。针对今年上半年设备停机次数多的问

题，我部在年中及时召开设备会议，对每个系统工程师所管辖设备提出行动计划，并把计划落实到时间、落实到人。让每个系统工程师要做到“三到位”——“认识到位、工作到位、责任到位”，重点抓好职工的技术业务水平、思想观念，扎扎实实地做好部门及班组建设工作。

我部今年在检修过程中严格控制外委检修，降低维修成本中取得好成绩。为了降低维修成本，设备维修部尽自己所能承接检修项目□20xx年维修外委队伍只有两支——赤壁队及安科队，且安科公司外委队伍只对行车的改造等项目进行检修，比去年外委队伍明显减少，维修成本也因此降低，设备维修部主力军的地位得以真正体现。在公司的设备维修过程中，也使设备维修部员工的技能水平得到提高。在没有依靠总部装备制造公司人员的情况下，我部先后独立完成了1#磨、2#磨mdh22减速机的大修工作，为公司节约外请人员的费用10多万元。

在公司检修间隙，我部门对检修更换下来的损坏备件进行修复。其中共修复链斗62个，走轮128个，装包绞笼体76套，手拉葫芦13个，制作皮带支架52套。还根据设备的具体装配情况，制做了拉码7件。以上就为公司节约成本30多万元。东川公司属于我公司对口支援单位，我们把换下的熟料输送皮带一段一段进行硫化连接起来，共140米，以及废油10桶，无偿供给东川公司使用。

我们每天根据早上的碰头会及生产部巡检记录，了解各设备的运行情况，及时回答各工序设备存在的问题及安排设备维修工作。我们根据设备运行情况对设备进行分级，按照分级情况对设备进行定时巡检。根据巡检情况对设备缺陷进行汇总，每周四下午14：30召开设备管理综合例会上讨论，安排设备的维护及检修工作。二是推行一年两次中修，一季度一次小修的原则，并结合昭通市场水泥销售情况利用涨库停机机会全面合理地安排设备检修计划相结合的原则。三是根据生产部各车间主任所提供的设备运行情况，合理及时有计划

安排设备维护及检修相结合的思路。

我部门充分发挥自身作用，积极开展工作，从完善管理机制入手，在以前建立的各项规章制度的基础上进一步进行完善，为规范和指导维修部的日常工作起到了很好的促进作用。我们实行工时考核制度，打破工种界限，拉开奖金档次，提高工单分配透明度，尽可能地让技精业勤者发挥好作用，形成了先进更先进，后进赶先进的工作局面，同时加大质量事故的处罚比重，规范检修质量验收标准，强化员工的质量意识，提高员工的技能水平，逐步提高机电设备检修合格率。同时，还对主要工种的员工进行了设备检修的技术规范和要求的培训，并参加了分公司的技术培训考试，通过培训学习，使员工的业务素质得到了提高。在设备维修部，员工们想生产单位之所想，急生产单位之所急，顾全大局，热情服务，无论是计划性检修还是临时性抢修都基本做到随叫随到，密切配合。设备维修部成立以来完成了分公司大部分设备检修任务，在窑磨年修、内部检修、突击抢修中充分发挥了积极作用。

公司sap系统明年元月8日上线。为了积极配合公司能平稳的过渡到sap系统，我部门做了大量细致的工作。包括新进大学生在内的办公室人员于11月上旬开始就一直在忘我工作，没有一个人好好休息过一个双休。库房k3与sap系统的互换ipm模块主数据的收集、各设备的分类与特性、固定资产的清理盘点一个接一个难题都被我们一一破解。为了一个固定资产原值的合并或拆分，大家有时一讨论就是一两个小时，为了早日把问题解决清楚交给总部。我们的所有同志经常晚上加班到凌晨3点，第二天早上还是按时上班。

未检修前的3500pa减少到目前的2300pa以上数值均超过和达到了设备设计要求。

2、水泥磨mdh22减速机自今年上半年以来，振动值逐步攀升，均达到了20mm/s左右，径向最大振动值达到28mm/s随时有

停机导致生产线停产的危险。这将给公司造成巨大的经济及信誉损失——全年生产任务将无法完成，部分供应商的水泥将无法按时供货。由于齿轮磨损严重，必须将二道轴齿轮翻面，同时更换一道轴，车间接到抢修任务时，窑线正在检修。我部门紧密筹划，把窑线检修精兵强将调往2#水泥磨进行抢修，并在最短时间内完成了设备拆卸、清洗工作。经过140多个小时的不懈努力，2#水泥磨减速机试车完工并投入正常使用。

3、头排风机在运行过程中由于窑头收尘器效果不好，熟料粉洗刷叶轮严重，许多叶片内部都存在不同程度的灰粉，造成叶轮动平衡不稳定，并导致其中一片叶片经洗刷掉落，有载端轴承座地脚螺栓拉断，轴承座损坏。后我们对地脚螺栓进行了对接处理，并重新更换了有载端轴承座，内部叶轮进行了清灰及破损部位包边焊补处理，并对叶轮磨损部位进行了在线氧-乙炔喷熔耐磨层工艺，使叶轮更耐磨。运行72小时后情况良好。

工作，每周利用周一至周五下午4：00分机电专业组织培训工作。维修部还派专人进行督促检查，并将考核结果与工资挂钩，在管理方面，我部采取了“抓两头带中间”强化管理与政治思想工作相结合的方法，有效地调动了员工的工作积极性和主观能动性。

完成公司各项经营目标，设备正常运转是保障生产连续稳定的基础。由于我司设备运行不到两年运行可靠性较强，并遵循一年两中修一季度一次小修的原则并利用涨库机会将各系统设备较全面维护及检修工作。使公司设备运转率不断提高。截止到12月11日，原料磨运转率达96.44%，比去年提高3.44个百分点，回转窑运转率达98.40%，比去年提高4.40个百分点，并创造月达100%运转率，1#水泥磨运转率97.99%，1#水泥磨运转率98.35%，均比去年提高4个百分点。

1、原料磨磨头衬板在原料磨运行两年来经常出现破损现象，

破损数量已经达到一百多块。后分析原因为磨头衬板安装角度所至-----衬板与磨头端板角度为 18° 。三月份大修我们进行了改造，将原衬板架去除后，直接将新改造后衬板安装在端墙板上。改造后运行状况良好，未出现衬板大面积破损情况。

2、熟料输送机运行严重漏料，经多方论证采用更换料斗方案。在各方面的大力支持下，我部积极与各生产厂家联系改造方案。最后决定采用长城重型机械有限公司生产的料斗，并于今年三月大修时进行了全部更换，更换后效果明显。以前煅烧生产线灰尘漫天的景象一去不复返。

维修类工作总结 维修工作总结篇六

现场会召开，我厂作为安全生产与规范管理的示范店，让九龙坡区维修行业参观。取得了良好的效果，获得市领导及区领导的一致赞同与表扬。

（二）存在的不足

1、主营业务收入来源单一

当前产值主要是人保拆检留修车辆所创造的收入，事故维修贡献产值较大，保养维修贡献产值太小。

解决措施：加大企事业单位走访力度，多签订定点维修协议单位；在人保留修车辆维修时，充分发挥机电班组的作用，增加检查项目，列举保养重要性，争取扩大保养产值比重。加强对外营销，发放代金券及保养卡，拓展市场。增加到店来修量，提高产值。

2、缺乏核心竞争力

由于交车时间以及维修质量不能保证，而这两项因素又是综

合修理厂制胜的关键，所以要加强软件实力的建设，充分利用竞争机制和激励惩罚措施，保证人员潜力的发挥。

解决措施：采用绩效管理，让每一位员工明白做多少产值、多少工时费，我就有多少收入；有多少返工返修，我要扣多少钱；有多少不按时交车将受何种处罚等。

3、 缺乏专业管理人才

客服和车间沟通衔接不够通畅，配合不够紧密，致使售后服务工作不够细致，容易引起客户抱怨。为此，公司需要能够大刀阔斧改革创新的开拓者，需要能够扭转乾坤力挽狂澜的领导者，需要能够带领团队走出瓶颈实现共同愿景的执行者。