

培训工作总结报告(模板6篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

培训工作总结报告篇一

今年，我局党风廉政建设工作在市纪委、市直机关工委的领导下，坚持以__大精神为指导，深入贯彻落实科学发展观，全面履行党章赋予的职责，按照中纪委二次全会和市纪委四次全会精神，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，结合广播电视工作实际，着力加强领导作风建设，不断提高班子成员的思想水平、政策水平、领导水平和廉政建设水平，为广播电视各项工作的顺利完成提供了有力的政治保证和纪律保证。

一是在今年的全市广播电视工作会议上局党委书记、局长__与局直三台主要负责人签订了党员廉政建设责任状。同时，各单位又与各部室签订了党风廉政建设责任状，做到一级抓一级，层层抓落实。

二是成立了党风廉政建设领导小组，局党委书记、局长__同志任组长，实现“一把手”负总责，分管领导各负其责的领导体制，制定了“一岗双责”制。

三是研究制定了领导班子成员党风廉政建设岗位职责，印发了川广党[20__]9号文件。

四是印发了《20__年反腐倡廉工作要点》。

一是开展学习《党章》主题教育活动。今年4月份，在全局党员干部中开展了为期一个月的学习新《党章》主题教育活动，局党委书记、局长__作了好何提高学习力的动员报告，局党委委员、纪委书记__作了《学习^v^章，理解新内涵》中心发言，学习中每名党员撰写心得体会2篇，读书笔记3000余字。在学习教育活动中，做到了“六有”：1、有工作专班(纪委书记、纪检监察干部);2、有学习活动室;3、有学习制度;4、有学习教材(新编纪检监察业务教材一套13本，纪检监察工作政策法规选编上下册);5、有报刊杂志(机关征订了《中国纪检监察报》、《中国监察》杂志)6、有心得体会。。

二是开展学习先进典型事迹活动。5月份，在全局党员干部中开展了以“情系民生、勤政廉政”为主题的学习教育活动。组织学习了我市涌现出来的陈建华、李德鸿、陈金海、赵向阳四位先进人物的典型事迹报告。7月8日局机关和局直三台组织党员干部集中收看孝感市纪委与孝感电视台合拍的先进事迹《公仆》，5个先进人物是孝感市各县区各条战线涌现出来的老模范。集中收看了中央电视台播放的“四川抗震救灾英模事迹报告”。通过这次学习教育活动，增强了广大党员干部廉洁从政的信心和决心。

三是观看警示教育片。6月23日局机关和局直单位党员干部分别收看了省纪委与省电视^v^合拍摄的警示教育片《蜕变》。省纪委通过剖析我省的5个大案要案，警示党员干部要权为民所用，情为民所系，利用民所谋。这5位反面典型是原省物质厅厅长张中国、原武汉法院院长周文轩、原三峡大学党委书记陈少岚等人。

五是重温市纪委__年印发的两份文件，即《关于规范干部操办家事庆典活动的意见》和《关于严禁干部职工抹牌赌博的暂行规定》。会上，潘万群副局长传达了川纪委[20__]08号文件“关于党员干部抹牌赌博典型案件的通报”(转发全省5起党员干部赌博案件)，同时，按照市纪委要求，严禁党员干部借子女升学大操大办收敛钱财，单位党员干部不得参与。

六是野外拓展训练。先后分两批组织60多人到咸宁市和红安县培训基地，进行别开生面的野外培训，目的在于培养团队精神和吃苦耐劳、乐于奉献的品质。

七是参加业务知识培训。6月26至27日，局党委委员、纪委书记李新春、纪检监察室副主任胡运学，赴市委党校参加了为期2天的业务知识培训。通过学习，思想素质得到提高，廉洁从政能力得到加强。

一是切实加强制度建设。我们始终把制度建设作为源头治腐的重要内容。建立健全了各项管理制度，出台了财政管理制度。为全面落实领导干部廉洁自律，制止奢侈浪费行为，严格执行执行费总额控制和财务单列制度，制定了《财务管理工作规则》(暂行)(川广电[20__]10号)，修订了《公务招待制度》(川广电[20__]11号)规定了公务招待对象流程原则，具有可操作性，成立了民主理财小组，每季度开展一次民主理财，汇报一次财务情况，发现问题及时纠正处理。此外，实行“收支两条线管理”，达到预算外资金管理规范，无坐收坐支、私设小金库问题。

二是继续推行家庭重大事项报告制度。规范全局干部职工操办家事庆典的有关事项，明确责任，严肃纪律，实行严格的审批制度，全年小孩出生、1周岁、10周岁、父母去世等家事的操办共15起，都实行严格的审批程序。

三是实行工程招投标制度。近几年来，随着广播电视事业健康快速发展，设备升级选购量较大。6月20日，局党委书记、局长__同志主持召开电台、电视台设备采购专项工作会议，研究方案，实行比较采购、政府采购。电台、电视台发射机、演播厅直播设备购置，有线台村村通工程铁器械杆线购置等投入上百万元资金。为了使设备购置公开、公正、公平，认真执行领导干部不得违反规定插手设备选购和工程招投标活动，严格实行招投标。

培训工作总结报告篇二

整体行程安排科学合理。回顾整个培训学习过程，从出发至顺利返回，整体的行程安排科学、紧凑，这都与市工商联相关领导高度重视，浙大教务组人员的细致关怀分不开的，整体行程温馨和谐。尤其是在紧张的系统学习中穿插走进浙江知名企业现场参观的活动，让理论与实际感受充分结合，使每位企业家深刻感悟到此次培训的实用价值意义非凡。

培训课程安排贴近企业实际经营。一周学习的课程安排定位准确，从宏观到微观、从战略到战术、从事业的发展到自身健康的维护，十分贴近内陆城市企业家在实际经营过程中遇到的“困惑点”，对现实的经营管理具有很强的指导性意义。由此可以深刻的感受市工商联相关领导和浙大对此次的培训学习的良苦用心和辛勤付出，令每位参与者都心存感激之情。

参与培训的浙大教授专业水准高。从这次参与执教的浙大老师看，每位教授均是各自专业学术领域内声名卓著的专家学者，部分专家教授还是国家重点科研项目的领头人。能置身于这样一群高素质、高水准、高规格的学习环境内，亲身聆听他们的理论教诲，这样的机会是我们人生中不可多得的珍稀机会。

扩大了视野，陶冶了情操，净化了心灵。一周短暂的学习，最大的感受是过去一直仅知道“埋头拉车，不知道抬头看路”，对国家宏观政治经济到微观的地方政策不甚了解，经过一周系统的学习后，让我们充分认识到作为一名经营者所应担负的社会责任，应爱国、爱家，善待社会，善待企业，善待员工及家人，这份无价的心灵收获让我们对企业的发展多了一份理性和自信，少了一份浮躁和狂妄；多了一份感恩少一份自私，明白了“大爱”的深邃含义，陶冶了情操，净化了身心。

浙商精神与浙商修炼为我们企业的发展提供了非常好启迪的

作用。浙商一群既聪明又肯吃苦，敢冒风险，敢为人先的群体，其机警，有胆识，具敏活手腕，特别眼光，经营商业，不墨守成规，而能临机应变的能力令我们内陆企业心生敬佩；其坚忍不拔、锲而不舍的精神是我们学习的楷模。一个个鲜活的成功案例无不对我们企业经营思路带来深刻的启迪，让我们拓宽了视野，解放了思想，开放了思路。

认识了新朋友、结下了深厚的情意。这次参会的同学都是来自重庆不同区域的成功企业家，通过几天的学习和共同生活，增进了相互了解，结下了深厚的情意。在学习的过程，大家相互交流心得，相互关心，相互借鉴学习，浓浓的情意让大家忘却了身处陌生的城市，为今后同学间的合作共赢奠定了坚实基础，这也是本次培训活动一项重大收获之一。

浙大培训班的服务工作细则到位。培训班课务组的三位年轻老师尤其阳光灿烂的班主任在我们整个学习培训生活中，用细致周到的服务，热情周到的态度，让我们丝毫没有来到新城市的陌生感，相反让我们有种他乡遇故知的“恍惚感”，从接机到宾馆，从宾馆到课堂，以致最后结束返回的送行，都我们强烈的感受到她们的细致，热情，给大家留下了良好印象。

几天的学习短暂而又意义，这些都得益于市工商联为我们搭建的知识桥梁，我本人心生感激，无以回报，仅能以在未来的工作中努力学习，守法经营，回馈社会，以报答市工商联相关领导的关怀和关心。在此谨祝重庆市工商联的领导们身体健康，万事如意！

培训工作总结报告篇三

为认真贯彻学习党的十八大、省十一次党员代表大会、十一届二、三次全会精神，全面推进省直机关工会工作，提高基层工会干部服务职工、维护职工的能力和水平，省直工会工委于20xx年6月26日—28日在省水利厅松柏山生态保护基地举

办了一期新任工会干部上岗培训班，省直各基层工会选派了188名工会干部参加了培训。总的来说，举办这次培训班，工作准备充分，培训内容丰富，理论联系实际，使工会干部增长了知识，开阔了视野，取得了明显的效果。

根据年初的工作安排，为加强对省直机关工会干部培训，确保新任工会干部持证上岗，省直工会工委把新任工会干部培训工作，作为今年的一项重要工作来抓，专门召开会议对培训时间、培训地点、培训内容、聘请培训老师、安全保障等有关问题进行了认真研究，明确专人负责。6月18日，省直工会工委下发了《关于举办新任工会干部培训班的通知》，各单位工会根据通知要求，及时安排未参加过工会干部上岗培训的同志参加培训学习，同时省直工会及时与书店联系购买了《地方工会干部岗位培训辅导教材》、《劳动合同法》、《工会法》等3本培训资料共188套，发给参加培训的工会干部，确保了培训工作的顺利进行。

这次培训共3天时间，结合当前的形势及工会职责，安排了“党的十八大报告宣讲、工会工作实务、工会法、劳动合同法、职代会制度建设、工会财务管理与经费审查、女职工工作等7个方面的内容课程。为确保培训质量，使参加培训的工会学到实在管用的知识，我们专门请到了省总工会原副巡视员王跃西、宣传部部长俞南平、女工部副部长安静、省直工会工委主任朱敏等有关工会领导、专家和经验丰富的老师进行授课。他们结合实际，进行了认真的准备，撰写讲课提纲，从工会的发展变化、法律法规的建立、当前劳动关系的变化、国际国内形势对工会发展的要求，工会维权职责等有关知识作了认真的讲解，深入浅出，通俗易懂，使大家对工会工作有了一个全新的认识，增强了做好工会工作的责任心和使命感。

这次培训班原先计划培训120人左右，由于各单位党政工高度重视，要求没有参加过上岗培训的一次性全部进行培训，在人员安排上进行认真的研究，落实到个人，在工作上及时进

行调整，保证参加学习的同志集中时间、集中精力参加培训学习，在经费上给予充分保证的情况下，主动报名参加培训的人员源源不断，直到培训班开班前还有同志直接到培训班报名要求参加培训。特别值得一提的是省广电网络公司工会在工作任务十分繁重的情况下抽调9个地州市分公司16名工会干部、省中八劳教所抽调13名工会干部和工会小组长全员参加了培训。尽管这次培训人数突破以往的记录，给培训工作带来一定的难度，但是负责培训的工作人员克服困难及时从北京组织教材，认真安排好学员食宿，保证了培训工作的顺利进行。

参加培训的同志来自省直机关各基层单位，单位多、人数多，虽然培训班只有1名同志在负责管理，但是大家能够自觉地遵守学习纪律，不迟到，不早退，按时到课，专心听讲，认真做好读书笔记，课中大家对不懂和不了解的问题，能够主动提出来，与老师进行交流，课后大家相互交流心得体会，晚上还能够坚持自学，认真消化当天所学的课程，没有外出喝酒、打麻将或下河游泳等现象的发生，充分显示省直机关转变作风教育的成果。为检验学习成果，培训班利用学习结束后的1个小时对学员进行了测试，大家非常认真答好每道题，为这次培训交上了一份满意的答卷。

培训班结束后，省直工会工委于7月2日又组织部分工会干部赴江西省直机关工会工委考察学习，通过与江西省直机关工会工委的对口交流，他们两项工作比较有特色，是值得我们学习和借鉴的。一是职工体育赛事活动。每年举办一次“百场篮球友谊赛”、“百场乒乓球友谊赛”活动，在赛制上革新以往按球队比赛胜负排列名次的老办法，改由按相互之间打的场次多少进行积分排列的新赛制。这种活动的开展凝聚了职工，调动了职工的积极性，促进了的和谐建设。二是建立“职工重大疾病医疗互助基金”。互助基金由参加医疗互助活动的在职职工缴纳，每人每年限交2份，每份标准为30元，凡在参加医疗互助期间首次确诊患有恶性肿瘤、再生障碍性贫血贫血、人体重要器官移植、冠状动脉搭桥、慢性肾功能

衰竭尿毒症期、慢性肝功能衰竭失代偿期、瘫痪等7种重大疾病之一的，都将按照所缴纳的互助金份数获得一次性补助1、5万或3万元。医疗互助金单独建账专人管理，专门用于重病救助，不另设开支项目，确保资金安全。这是以职工为本，关心职工、维护职工，为职工办实事，解难事的具体举措。

从贵州省直机关近年来的情况看，在职职工发生重大疾病的情况有明显的上升趋势。由于没有建立职工重大疾病医疗互助基金，每次都是从工会工作经费中拿出3000—5000元对生病职工给予微不足道的补助，确实有些相形见绌。江西的做法和经验值得学习和借鉴，这项工作有待于从关心职工健康，为职工排忧解难，增强工会组织的凝聚力、向心力等方面进行不断探索和研究，进一步建立和完善省直机关困难职工帮扶机制。

培训工作总结报告篇四

(一)公司员工

20年公司全体正式员工加兼职人员共62人，随着20xx年公司规模进一步扩大，行政人员积极展开招聘工作，今年共招聘进15人，期间公司员工有3人辞职，截止月日公司包括兼职人员在内共74人，比去年增加12人。其中教师人员30人，助教30人，行政人员14人。

(二)师资力量

20xx年公司在原基础教学地址上面在租了一层，办公教学空间大大增加，英语班级也从20年的19个班增加到25个班。随着空间的增大，公司重新布置的办公地点以及学生上课教室。对办公地点的办公设施进行了更新，对学生教师的教学环境进行了新的整改，有圆形的黑板改进为新媒体教学工具，大大增加了教师的教学环境。

在20xx年，招聘进了更多用于丰富教学经验的教师，其中国留学生2人，有中小学和高中多年教学经验的教师多人，在其他英语培训机构教学的教师8人，大大提高了我们英语培训机构的教学水平和师资力量。

近些年有更多的家庭重视英语，越来越愿意让孩子学好一门外语，所以我们英语培训机构的生源也就在上升阶段。加上我们助教人员通过各种渠道的宣传，在20xx年的生源比去年增加了一般。小学英语培训课占据了我们学校的小半，另外一半初中英语培训班和高中英语培训班平分。

我们出了有在开展公司上课的方式外，还有在网络上开展直播授课，在今年的直播中最高观看人数达到5万人，累积观看人数超过一百万。这是我们培训机构在全市英语培训行业的新创建，这个成绩也刺激着其他公司进行直播授课。

所以今年我们的生源除了本市学校学生外，还遍及全国各地。

师资力量相对于今年生源的增长，是有所不够的，所以在教课上面，也就导致教师比较忙碌，出现了有老师同时带教几个班的现象，以及直播授课老师经常加班的现象，所以在新的一年，我们准备招聘更多的优秀英语教师加入到我们队伍中来。

在20xx年我们准备开设分校区，所以我们在20xx年的规划中，会努力培养更多的优秀人才出来，管理公司的行政人事工作。

培训工作总结报告篇五

这的确是一次接力，却不是比赛，也不会有输家，在过去的日子里，这里一直生长着茁壮，这里也一直茁壮的生长着。

从去年(或者更早)到今天，从小学到初中，从初中到高中。盛夏酷暑，我们都一直在这里。

从来没有想过，研修会如此如火如荼，会这样争分夺秒，好像过了这一刻，生命就要轮回。

学习，并不总是有趣的，乏味、枯燥会不时来袭。

亲，你倦怠过么？你有过放弃的闪念么？

学习，是即时的，也是长期的，要不怎么会有“活到老，学到老”的说法，所以我们该坚持“终身学习”的观点。如此说当然不是否定这样“一波接一波，一浪高一浪”的集中学习。这就如同绘画的训练——速写，要想功夫深，这样片刻的练习是必须的，而且需要经常化。日积月累，眼中的力道，手上的功夫都将会日趋炉火纯青。

无论如何，我们都看得见你们、他们忙碌的身影，于研修平台上研读、讨论、耕耘播种，每日戴月披星，早出晚归。

学习需要忍耐，忍住一些诱惑，耐住一些清贫。

学习需要坚持，坚定一个方向，持续一种行动。

学习不是比赛，我们只需接续努力，把那些数据统计看做浮云吧。试着遗忘，把注意力集中在课程上，忘掉关注度后剩下的就只有研修的快乐了。

团队讯息：

今天下午15:00，课程团队召集第一次专家会议，综合研修总体情况，对接下来的研修做出部署。通过集体研讨，对作业做出有针对性调整，使作业更趋合理、更贴近教学实际，使研修真正地落到实处。

下午的团队会议，远程研修的老专家、尊敬的米海峰老师，来到课程团队看望大家，也参与到讨论中并给出指导性建议，

并对课程团队的各项工 作给出建设性意见，课程团队上下倍感鼓舞。

美术课程团队，未雨绸缪，研修前一直关注其他学段研修，并通过专家qq群保持联络，为 做好研修全身心做着准备。孟老师购进新电脑、移动存储为顺利研修做好设施保障。卞老师在报道途中就已经着手开始工作，拟好团队工作计划，使得课程团队先期进入角色。

培训工作总结报告篇六

总结就是把一个时段的学习、工作或其完成情况进行一次全面系统的总结，它是增长才干的一种好办法，不如静下心来好好写写总结吧。总结怎么写才能发挥它的作用呢？以下是小编整理的培训工作总结，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

时光流转推移，日子也在忙碌的付出和快乐的收获中飞速流逝，在我即将结束大连分部的支援工作之时，首先我要感谢大连分部的各级领导对我的照顾以及在工作中对我的耐心指导。下面做出以下总结。

8月，暑气已经开始消散，但是闷热依然继续。11号，我坐上了开往瓦房店的汽车。早上9点30分出发，到达瓦房店后，首先来到的是嘉泰购物广场店。稍作休息，下午正式开始培训工作。当天下午的.培训对象是瓦房店物流专员咸慧。培训内容为sap-crm□因为是一对一培训，所以学员掌握的还算可以。培训后进行考试，有不会的问题及时得到解决。

12日主要是针对瓦房店嘉泰购物广场店服务台专员进行培训。这次培训的主要困难就是时间紧内容多。所以，我利用了一上午的时间，快速地讲解了吉亚系统，金力会员以及服务台红卡。学员表示大概可以理解。之后进行了实景操作考试。

在考试过程中，我全程跟踪，对掌握不好的地方及时讲解，并演示。13日又进行了一天的实景操作。在瓦房店期间，我还进行了测试岗位权限的工作。其中，嘉泰店的客服主管房艺涵的权限下到了保定商城。经过上报得以解决。14日结束了瓦房店的工作，匆匆赶往盘锦。

因为火车票不是很好买，所以15日下午才赶到盘锦。16日开始正式工作。

首先要进行岗位的培训。盘锦分部没有专用的培训教室，只能在项目组的办公室进行培训。为了不影响其他人员正常的办公，所以也要快速进行培训。16日下午，培训的对象是盘锦商业城店、步行街店以及盘锦店的部分服务台人员。培训的内容主要是金力会员、吉亚系统以及服务台红卡。我使用的培训方法以操作为主，边演示边操作，使学员可以更加快速准确地掌握所要学习的内容。课后，我将考试题发给各位学员，以便回到门店后继续实景操作练习。17日依然是培训，培训对象是商业城店以及盘锦店没有培训过的学员。在培训过程中，由于系统内没有赠品库存，所以无法进行服务台红卡的演示。我将过程总结在一起，课后一同发送给大家。待系统恢复后，可以自行进行练习。

然后需要进行的的就是跟岗培训。之前的培训都是在短时间内讲解很多的内容，容易造成不消化的现象。于是，我下到门店，与服务台人员进行沟通，及时了解大家还有什么问题不是很明确，并进行解答。如有无法回答的问题，都回记录下来。及时上报进行解决。

19到25日是模拟切换，在这期间不允许办理会员业务。但是在开始的第一天，盘锦步行街店就产生了退货业务。后及时上报，没有造成很坏的影响。接下来几天，在店长的大力配合下，没有再次产生会员的相关业务。

26日开始双系统并行，要保证每一天两个系统内的业务笔数

相同。这次工作，门店做的很到位，使我们的工作也很顺利。

在双系统运行期间，我也会到门店跟岗。但是二级市场的业务量很小，即便是在销量最好的盘锦店，每天也不会办理很多业务。而且出现的问题也都会及时得到解决。

在所有人的努力下，在9月1日凌晨，大连分部全线上线成功。这也使我一直紧张的心情放松了许多。在看到开出第一张发票后，我突然有释然的感觉。这么多天的辛苦没有浪费。付出之后得到的果实原来是这样的美，这样的甜。

再有几天的时间就要离开盘锦。同时也结束了在大连分部的支援工作。在这一个多月的时间里，我所学习到东西不是从书本上可以得来的。感谢大连分部的领导给我的这次学习的机会，这使我在以后的工作中更加的流畅，也加速了我成长，使我在工作中迅速成熟起来。千言万语不过只是要表达一句“谢谢”。今天的再见是为了未来更好的相见。在“实现国美全面领先”中贡献自己的力量，国美会因为我们共同的努力而伟大，我们也会因为国美的伟大而辉煌。

大连的支援工作给我留下无限美好的回忆。

大连，我们后会有期！