

最新平安风险隐患排查工作报告 安全风险及隐患排查(模板6篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

平安风险隐患排查工作报告 安全风险及隐患排查篇一

为扎实做好此次安全隐患大排查大整治行动，确保工作开展有序、责任落实到位、措施执行到底，我司成立了以总经理、党委书记为组长，副总、总经理助理、党办主任为副组长，各公司、各部门领导为成员的火灾隐患大排查大整治行动工作领导小组。领导小组下设办公室，办公室设在党办。

领导小组组长负责火灾隐患大排查大整治行动工作的安排、部署，副组长负责行动的协调、督查工作，各公司、各部门领导负责本部门火灾隐患大排查大整治行动的具体组织、实施工作。

我司通过成立领导小组，进一步明确了工作责任，严肃了工作纪律，从制度上保证了工作落实到位，措施执行到底，有效杜绝了推诿、扯皮情况发生。

为做好此次安全隐患大排查大整治行动，我司制定了工作方案，严格按照梳理自查、整改落实、督导检查、巩固提高四步走，要求各公司、各部门结合自身工作实际认真开展火灾隐患的排查整改工作。

一是明确火灾隐患大排查项目及范围。排查内容、

范围包括：

1. 各公司、各部门消防设施、器材和安全标识是否完好、有效、齐全；消防设施是否定期检测、检修、保养；是否进行消防演练以及员工消防安全教育培训。

2. 各公司、各部门室内场所的安全出口、疏散通道、防火分区是否畅通、符合要求。

3. 各公司、各部门的电气线路铺设是否符合要求，是否擅自接拉线路。

4. 各公司、各部门工程项目（含施工现场、施工人员宿舍、办公场所）是否落实《建筑工程施工现场消防安全技术规范》；用电用火情况是否符合有关安全和消防技术规范。

6. 各公司、各部门的公务车辆、班车车辆的应急锤、逃生装置是否完好；驾驶员是否能正确使用车载消防设施、开启应急通道，对消防安全知识是否掌握，能否实际应用。

二是要求各公司、各部门于9月15日前完成火灾隐患的排查工作，要划范围、明区域、逐条逐项，切实做好隐患排查工作。

三是对于各公司、各部门排查出的问题，要求涉及部门要在现场采取果断措施予以整改，对于现场无法整改的，要倒排工期、限期整改。随后工作小组于9月20日对各公司、各部门的隐患排查整改情况进行督查，以确保隐患排查无疏漏，整改到位且彻底。

对于以上隐患，已经全部整改完毕。

通过开展此次火灾隐患大排查大整治行动，有效保

证了我司在xx期间的安全、平稳运行，为我司今冬防火安全工作的顺利开展打下了坚实基础。

1. 进一步抓好职工安全教育。认真贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，坚持安全稳定发展理念，坚持近期与长远、治标与治本、预防与查处相结合，紧密联系我司工作实际，采取理论教育与实践教育相结合，宣传与培训演练相结合等多种教育形式，学习培训结束后要有反馈，要保证安全教育培训不走过场、不流于形式，确保学习培训有力度、有成效。

2. 进一步强化安全生产管理措施。一是要加强检查监督，重点加强“四个工作重点”（重点人员、重点物品、重点目标、重点环节）的监督检查工作，全面深入不间断地开展隐患排查，对存在的安全隐患和不稳定因素，研究措施办法，整改落实到位，对检查出的安全隐患整改不力的，要追究相关人员的责任。二是要严格安全生产工作例会制度。安委会每季度至少召开一次安全生产工作例会，重点是统一思想，分析形势，排查隐患，布置任务。

3. 进一步健全安全生产管理长效机制。一是要加强日常安全生产管理制度建设。要根据安全生产管理的新形势新要求，进一步结合工作实际，健全和完善安全生产工作标准和工作程序，规范安全生产管理行为。二是要加强安全生产管理机制建设。完善安全生产制度体系、目标责任考核体系、应急管理体系和隐患排查治理长效机制，不断建立和健全事故及隐患处理机制、部门协调机制和通报制度等，形成科学有效的安全生产机制和制度。

平安风险隐患排查工作报告 安全风险及隐患排查篇二

站在上级高度来理解把握意识形态工作事关党的前途命运，事关国家长治久安，事关民族凝聚力和向心力。牢牢把握宣

传思想工作的领导权、管理权和话语权，使我们对意识形态工作的极端重要性有更清醒、更坚定的认识。

为加强意识形态阵地管理昌邑分公司首先将意识形态工作纳入支部学习的重要内，及时传达学习关于意识形态工作的决策部署及指示精神，狠抓十九大精神和新时代中国特色社会主义思想和社会主接心价值观的学习。现已开展集中学习7次，主题讨论1次。其次深入提高意识形态阵地言理水平，加对门店举办的报告会、讲座、宣传栏、微信、客户端等的管理，预防不利于大局观思想和言论在意识形态领域的渗透。实行分级负责原则，进一步握公司意识形态阵地情况。

昌邑分公司党支部始终毫不动摇地坚持抓好党风廉政建设，强化廉洁自律工作要求，加强对全体党员干部的监督管理，组织党员领导干部前往红色、警示教育基地参观学习，将党风廉政建设作为重要学习内容纳入日常学习、“三会一课”等重工作中，切实提高党风廉政建设及职工群众满意度。

xx分公司公司党支部紧紧围绕党管意识形态的原则，进一步加强领导，始终掌握意识形态工作领导权和主导权。强化政治意识，把意识形态工作纳入重要议事日程，坚决纠正了只抓业务工作而忽视意识形态工作的倾向。建立意识形态工作责任制，形成在支部领导下，调动全体职工共同做好意识形态工作的格局。

平安风险隐患排查工作报告 安全风险及隐患排查篇三

- 1、公司董事长对矿井重大安全隐患排查治理工作负主要责任，负责全面安排重大安全隐患治理工作。
- 2、公司董事长负责对消除重大安全隐患工作进行领导、监督和协调，负责对消除重大安全隐患整改所需资金的安排。

- 3、公司总经理负责组织人员制定重大安全隐患整改方案、安全保障措施。
- 4、公司总经理负责组织人员定期对重大安全隐患进行排查。
- 5、公司总工程师负责制定重大安全隐患整改方案、安全保障措施，对“一通三防”方面重大隐患负全面责任。
- 6、公司生产副总经理负责对重大安全隐患整改方案、措施的安排落实，负责整改所需的人力、物力的调节。
- 7、通风副总负责对“一通三防”重大安全隐患整改工作的具体落实；对“一通三防”方面的重大安全隐患整改负主要责任。
- 8、机电副总负责对机电方面重大安全隐患整改工作的具体落实；对机电方面的重大安全隐患整改负主要责任。
- 9、采掘副总负责对采掘和防治水方面重大安全隐患整改的落实，对采掘和防治水方面的重大安全隐患整改负主要责任。
- 10、安全副总负责对公司重大安全隐患整改方案、安全保障措施的落实执行进行监督、对整改完成情况进行检查，负责对重大安全隐患上报及整改完成情况的上报工作。
- 11、公司建立重大安全隐患登记、销案制度，重大安全隐患整改明确具体的整改负责人，谁负责谁销案。
- 12、公司安监处负责每月组织至少一次安全大检查，每旬组织一次安全检查，查出的重大安全隐患及时汇报并督促进行整改。
- 13、公司建立重大隐患举报制度，对举报重大安全隐患和消除重大安全隐患有功的员工按照集团公司安全奖惩条例进行

奖励。

14、公司各级管理人员和员工，如发现重大安全隐患，必须立即向公司有关部门汇报，对发现重大安全隐患不及时汇报的责任人经查实将进行严肃处理。

15、在日常的安全检查中，发现一般安全隐患，实行谁发现谁负责落实整改，并负责整改完成情况的复查。

16、基层单位负责的责任区域内的重大安全隐患，由负责责任区域的队长负主要责任，对责任区域的重大安全隐患不能及时整改的，要及时上报公司相关部门处理。

17、负责整改的责任人，必须在规定时间内回复整改完成情况，对不能按时整改的应说明原因，对不按时整改或不按规定时间回复整改完成情况的责任人进行处罚。

18、负责重大安全隐患整改的责任人，负责对重大安全隐患在整改期限内组织人员进行监督检查，整改完毕负责组织人员进行验收。

19、对不能处理的重大安全隐患，实行备案制度，并及时向上级有关部门汇报，并制定相应的应急处理措施。

平安风险隐患排查工作报告 安全风险及隐患排查篇四

换届回头看自查报告篇一：

一、 加强组织，精心部署

开了全体机关干部和村两委成员及民情直报员参加的换届选举专题工作会议，要求全乡上下把村级党组织换届选举工作作为一项中心工作来抓细抓实。每个支部召开选举大会时，

由乡上统一安排熟悉换届工作程序和业务的指导组成员到场对选举工作进行监督指导,确保 7 个支部换届选举取得了圆满成功。本次选举共选举产生新一届支委会成员 23 名,其中村支部书记 7 名,支部副书记 2 名,委员 14 名,有女委员 4 人,占委员总数的 28 %;文化结构:高中中专学历有 11 名,占总数的 47%,初中学历有 9 名,占总数的 39%,大专以上文化 2 名,占总数的 13%,本科以上文化 1 名,占总数的%。年龄结构:最小年龄 23 岁,最大年龄 56 岁。35 岁以下 7 人,占总数的 30%,35 至 45 周岁的有 8 名,占总数的 35%,45 至 55 周岁的有 8 名,占总数的 35%。

二、基础工作“回头看”自查情况

(一)对程序执行“回头看”

(1)开好动员会□20xx 年 12 月 23 日乡上召开了动员会及业务培训会,各村支部庚即召开动员会和培训会,并成立各支部选举委员会,制定工作方案,确定不参会党员人数和召开党员大会的有关事项,同时报送第一次请示。

馈到各支部,各支部与乡党委沟通后确定正式候选人预备人选,并报送第二次请示。预备人选名单公示 5 个工作日后乡党委批复同意各支部报送的预备人选名单。

(3)开好选举大会。各支部召开支委会研定召开选举大会的相关事项,再次确定开会时间和参会党员,召开大会前五日将书面会议通知发放到参会党员手中,外出党员以短信形式进行了通知,其家属签署了不参会确认书。选举大会会场布置标语、悬挂党旗,播放《国歌》和《国际歌》,渲染出庄严肃穆的气氛。大会严格按照程序进行,7 个支部均如期召开了选举大会,并成功选出了新一届党支部班子,全部实现了组织意图和群众意愿的有机结合。书记、副书记、委员当选后均签署了任期目标承诺书、廉洁承诺书、辞职承诺书,并

在公开栏进行了公示，自觉接受群众的监督。同时向乡党委报送选举结果，乡党委在选举结果公示五个工作日无异议后作出批复并及时将选举结果统计上报县委组织部和县换届办。

(二)对信访查核“回头看”

信来访 1 件次。调查处理回复 1 件次，群众满意，切实维护了群众的民主权利。

(三)对风险化解“回头看”

一是组织全体乡机关干部和村两委成员及民情直报员观看警示教育片《警钟》，学习典型案例和“九个严禁，九个一律”“六个坚决查处”等纪律要求，加大对换届纪律的宣传力度，使换届纪律要求真正入心入脑，从源头上化解风险；二是成立乡换届风气督查组，定期不定期到各村进行换届风气摸排、督查，针对各村存在的重难点情况制定应对措施，防止出现影响换届选举的不良事件；三是建立民情信息直报制度。每个农经社设置一名民情信息员及时收集可能影响换届工作的不良信息，每周五汇总上报换届纪律风险排查表到乡换届风气督查组，乡换届风气督查组根据收集的情况建立一村一台账，并及时对换届风险进行深入的研判，做到信息早发现、早处理，确保村党组织换届工作的顺利进行。四是做好谈心谈话。乡党政领导班子与各支部党员、上一届支委班子、村民代表、候选人等对象谈心谈话共计 200 余人次，切实做到谈深谈透，实时掌握思想动态，做好正面引导和解释工作。五是签好换届纪律承诺书。在召开乡换届工作动员会、各支部推选会、选举大会时参会人员均签署了《换届纪律承诺书》，承诺在换届工作中严格遵守纪律，不搞非组织活动，不做影响换届风气的事情。

三、换届后谈心谈话开展情况

(一)及时与离职干部谈心谈话。乡党委书记龙永忠同志对离

职村干部进行集中谈心谈话，确保将思想谈通谈透，全面消除思想疙瘩和负面情绪，避免因思想不稳定而引发矛盾问题和影响村支委工作的正常开展。

(二)及时与差额落选人员谈心谈话。乡党委书记龙永忠同志与差额落选人员进行全覆盖谈心谈话，全面消除思想包袱，引导落选人员正确对待个人得失，理性接受选举结果，积极支持新支委班子的工作。

(三)及时与新班子成员谈心谈话。乡党委班子成员分别到所联系的村与党支部新班子成员进行谈心谈话，帮助指导制定出任期工作目标、签订目标责任书，向社会作出公开承诺，切实履行岗位职责，不辜负党员群众的信任并与支持。

四、扎实抓好换届后续工作

(一)抓实工作交接。联系村的领导和干部负责主持村党支部新老班子及时办理好办公场所、公章、财务、档案等移交工作，并形成书面交接清单报乡党委备案。

第十届村民委员会换届选举工作指导小组和换届工作督导组及违反换届纪律查核组。制发了《关于认真做好全乡第十届村民委员会换届选举工作的通知》和《富和乡第十届村民委员会换届选举贯彻实施意见》。1月25日之前，各村召开了村上动员部署会和选举委员会推选工作会，推选产生了选举委员会成员和选民登记员及民情信息员，成立了村民委员会换届选举工作领导小组和换届风气监督小组，并结合村情制定了选举工作方案和选举办法。目前正在按程序进行选民登记核实工作。

(三)抓实纪律风气。乡党委将继续坚持“挺纪在前”，加大对各级党员干部和群众的警示教育力度。充分利用农民夜校、宣传标语、公开栏、短信和微信等宣传手段，对换届政策再宣传，对换届纪律再强调，对风险隐患再摸排，力争为村委

会换届营造风清气正良好氛围，确保换届取得圆满成功。

换届回头看自查报告篇二：

一、加强领导、精心组织、科学布路、分步实施

为加强对嘎查村级换届工作的领导，确保换届工作的合法、顺利、有序开展，我苏木积极召开党政联席会议，研究成立嘎查“两委”班子换届选举工作领导小组，党委书记巴根那同志任组长，党委副书记、苏木达张红生同志、人大主席李建冬同志、党委副书记、纪检委书记罗阿拉腾巴根同志任副组长，其它班子成员、苏木干部及驻地单位负责人任成员，领导小组下设办公室，罗阿拉腾巴根同志兼任主任。根据苏木实际情况，结合“科学发展、城乡共建一帮一”活动，制定了《巴彦诺日公苏木换届选举工作实施方案》，共成立了十个工作组，每个嘎查下派一个工作组，具体负责本嘎查的换届选举工作。

二、广泛宣传、深入发动、严格程序、依法办事

部、群众在整个选举过程中进行监督，使全体干部在实施选举的各个环节中能够严格程序，依法办事。

嘎查党支部换届选举工作严格按照《阿左旗第七次嘎查委员会换届选举工作实施方案》进行操作、不准变通、不准简化程序。嘎查委员会的选举工作严格按照《村民委员会选举法》进行操作，尤其在选民登记、选民资格的确认、法定时限、参选人数等方面严格把关。在换届中，我苏木党员作风正派，干部纪律严明，能够依法办事，坚决反对和杜绝发生欺骗、利诱、恐吓、贿选、利用宗族派性和邪恶势力干扰、破坏选举工作等现象。

三、精心组织、认真操作、重在实效、确保成功

在苏木换届选举工作领导小组的正确领导下，在苏木全体干部的努力下，在广大群众德共同参与下，我苏木嘎查村“两委”换届工作取得了较好的成绩。全苏木现有 10个嘎查，嘎查委员会成功换届为 10 个；选出嘎查主任的嘎查数为 10 个，足额选出委员的嘎查数为 10 个；党支部成功换届为 9 个，足额选出支部委员的为 10 个；交叉任职委员数(不含“一肩挑”)为 14 人；支部书记年龄在 55 岁以上 1 人，35岁以上 8 人，平均年龄为 46 岁，具有大学专科学历 1 人；嘎查主任 35 岁以上的为 10 人，共选举嘎查“两委”干部 78 名。通过本次嘎查“两委”换届，使我苏木嘎查干部的“四化”程度有了较大的提高，农牧区基层党组织的执政能力得到了明显的加强，嘎查“两委”班子结构比例趋于合理，很好的增强了基层“两委”班子带头致富的能力。

四、新老“两委”交接比较顺利，新班子工作呈现新气象

新老“两委”班子成员能从大局出发，按时办理各项交接手续，在交接过程中，没有出现一例上访案件。为全苏木的社会政治稳定，班子团结，奠定了政治基础。苏木党委政府对新的“两委”班子成员集中加强思想上和业务上的培训。有力推进两委班子快速进入角色，及时有效的开展嘎查各项工作，为我苏木今后经济发展、建设新农村、新牧区提供了坚强的思想上、组织上的保障。选举成功后的新的两委班子工作积极向上，热情高涨，他们根据每个嘎查的实际情况，切实为本嘎查农牧民办了一些群众满意的好事、实事，赢得了群众的好评和拥护。

五、嘎查村级活动场所建设工作取得新进展

本无法投入使用，为周边群众的生产生活也造成了一定的影响。

平安风险隐患排查工作报告 安全风险及隐患排查篇五

学校非常重视校园的安全隐患排查治理工作，成立了以校长徐豎为组长，书记严光泉、副校长林天成、郑仁华、上官小珍为副组长，各处室主任为组员的领导小组，由主管副校长林天成具体负责，提出治理要求，明确各种工作目标，强化安全防范教育意识，由总务处具体落实，其他各部门、各年级、各班主任、各班层层有责任有任务，全校师生齐抓共管，共同营造安全、稳定、文明、健康的和谐育人环境。制订了学校安全隐患排查治理工作计划和工作目标，召开了安全隐患排查治理工作会议及安全常识培训等工作。安全隐患排查治理工作领导小组做到时时、处处、事事的工作有专人负责。学校坚持预防为主、防治结合、加强教育、的原则，通过安全教育，增强学生的安全意识和自我防护能力；通过齐抓共管，营造全校教职员工关心和支持学校安全防范工作的局面，从而切实保障了全校师生安全和财产不受损失，维护了学校正常的教育教学秩序。

1、制定了《学校安全管理制度》，其中包括《学校安全管理制度》、《学生人身安全管理制度》、《门卫值班制度》、《食品卫生安全管理制度》、《学校消防安全管理制度》、《学生日常安全管理制度》、《校园用电安全管理制度》、《防火防盗安全管理制度》等管理制度、应急预案。

2、定期反馈各阶段的学校安全工作。每月召开一次学校安全工作会议，及时查找问题排除隐患。每周召开安全保卫的会议（例会），并且每周有安全工作自查，力求做到有安全隐患及时排除、安全工作及早布置、安全措施及早落实。

1、加强校风校纪建设，学校利用学校大会，班会、每周星期一的升旗仪式及多种形式进行爱国主义教育，诚信教育、崇尚科学教育、尊师敬长、学生的行为规范的教育。

2、做到安全教育天天讲，周周抓。充分利用社会力量协助学校做好安全教育，鳌江派出所副所长为学校法制副校长，每学期组织师生听取法制教育讲座；在每周的升旗仪式上，由值日的行政领导对安全工作进行专题讲解和安全知识宣传，针对部分偶发安全事件进行剖析，对学生进行安全教育，以此来带动全校师生讲安全的良好氛围。

3、安全教育纳入班级教育计划。充分发挥班主任和课任老师的作用，抓好学生安全专题和渗透教育。各个班级开展丰富多彩的教育活动。利用班会、团队活动、活动课、学科渗透等途径，通过讲解、演示和训练，对学生开展安全预防教育，使学生接受比较系统的防溺水、防交通事故、防触电、防食物中毒、防体育运动伤害、防火、防盗、防震、防骗、防煤气中毒等安全知识和技能教育，并通过举行主题班会、讲座、安全征文与知识竞赛等形式，进一步增强了师生的安全意识。开学初，我校邀请法律顾问杨大春律师对全校教师作了《校园安全事故防患及处理办法》专题讲座。

4、运用宣传媒体、学科竞赛活动开展教育活动。充分利用学校广播、黑板报、图片展、悬挂横幅、张贴标语等宣传工具全方位宣传安全工作的教育活动。

5、继续做好的危害宣传教育，组织师生观看了多部如“珍爱生命”等题材的危害题材的教育电影或专题片；组织开展了在校学生“让远离学校，让学生健康平安”的主题教育活动，还开展了“拒绝，珍爱生命”的全校师生的签名活动。

6、开展消防安全教育活动，我校邀请了县消防中队官兵来我校进行了消防知识的学习讲座，并进行了消防器材的使用等实践操作演练，让学生亲身体验了一堂生动、形象，实践操作的消防课，同学们学到了消防知识，也受到了教育。

7、结合我校实际，制定了《鳌江四中在校生安全应急预案及疏散路线》应急方案。并在白天与夜间分别进行了演练，让

学生在演练中学会了逃生的技能，也为今后万一出现灾害的安全撤离做好充分准备工作。开学初，我们还邀请预备役官兵对全校12个班级的寄宿部学生开展了为期四天的军训。

8、加强对学生的交通安全教育。每学期的开学与学期结束我校都对师生进行交通安全教育，并邀请交警中队的领导来校作交通知识法规讲座；教育学生遵守交通规则，不横穿公路，在公路上靠右边行走等规定；学校的寒暑假、五一和国庆长假，学校都致家长一封信，信中的一个重要内容是提醒家长注意对子女的安全教育，以保证子女在假期中的安全。通过以上措施，使全校师生都能了解和遵守交通规则。

9、重视心理健康教育，学校配备了专职的心理辅导教师，心理课进入课堂，开设了心理课程，成立了心理咨询室，对学生开展了心理咨询活动，对学生的心理健康，心身发展将起到非常良好的作用。日前，我校正在申报创建市一级心理辅导站。

1、加强门卫值班检查。门卫人员（校警）符合国家劳动用工条件，门卫值班室内、外电话保证畅通，并配备了必要的防范器材，门卫人员（校警）24小时在岗；制定了《保卫人员工作管理制度》、《校警工作管理细则》，并制度上墙，从而规范了门卫（校警）管理，对校警在每周星期一召开安全工作例会，总结一周以来的校园治安、安全情况，研究部署接下来的工作，并每月进行一次安全学习和工作总结。要求对非学校人员进入校园严格询问、通报、登记制度；学生外出必须要有班主任签字的“证明”，方能通行。及时制止社会闲杂人员或闹事可疑人员进入校园。由于制度完善，措施得当，学校无发生一起安全保卫责任事故。

2、加强对校舍的检查。每学期利用寒、暑假期间，学校安全领导小组坚持做到对学校的校舍，认真彻底地清查，开学前对学校内的校舍和道路的排水管道、学校围墙进行了全面整修，重视防漏水、防漏电、防火检查，确保安全无任何隐患。

3、加强消防安全检查，设备更新、设备配备，重视重视消防安全的预防。加强了对木质装潢的建筑物、用电线路等重点部位的认真检查，严禁学生带火柴、打火机进校校园，学校专门购置一批新灭火器，并及时更新了原来已到使用期的灭火器，做到了消防设备配备齐全，符合上级要求。

4、加强对学校食堂、食品卫生的检查、监督，严格按国家《食品卫生法》以及要求进行管理，力争我校的学生食堂上等级。食堂从业人员定期进行健康检查，做到持证上岗；食堂卫生和操作工序达标并严格对剩饭剩菜的处理，每天必须对购进蔬菜进行农药残留的检验，并做好记载。

5、定期检查更新各项安全设备设施，做到未雨绸缪、防患于未然。检查的内容包括应急灯、实验室、食堂、图书室、体育器材、会议室、教室、食堂、微机室等。做到校内易燃易爆物品、实验室内带有腐蚀性的物品和有毒有害物品妥善保管并严格按照规定的程序操作使用，体育器材做到牢固安全，上下楼梯有明确的指示牌等标志。

6、建立学生健康档案，认真做好预防流行病和常见病的工作。积极做好卫生知识宣传教育，养成良好的个人卫生习惯，对校园定期进行消毒清洗，防止细菌滋生。

我们在校园的安全治理工作方面做了大量的工作，安全保卫工作也得到了加强，特别在县教育局、学区的领导下，通过有关职能部门的集中综合整治以及公安巡警每天定时到我校定点执勤，学校的周边环境有明显的好转。但是，社会上的不安定因素和不良文化对师生安全的影响还比较大，社会上的黄、赌、毒、非法出版的图书、网吧和游戏室对学生的不良影响还非常大。特别是校门口乱停车、校园周边不适宜青少年成长的休闲店现象对校园构成较大的安全隐患。

学校安全工作的难度不断增大。学生中独生子女越来越多，而缺乏生活经验，多数自我保护意识和安全防范能力低。学

生作为社会的弱势群体，也大大增加了学校安全工作的难度。

在今后的工作中，我们将继续按照上级对校园安全治理工作的部署和要求，坚持重视和做好安全隐患排查治理工作，完善学校各项安全制度和措施，加强对学生的安全教育，继续开展学校的文明建设，积极营造一所环境优美，社会和谐，健康向上的安全文明校园。

平安风险隐患排查工作报告 安全风险及隐患排查篇六

xx是xx年1月经省政府批准，独立设置的全日制普通高等学校。学院占地126万公顷，建筑面积20.7万平方米。有教职工373人，设48个专业，涉及文、管、农、工四大学科门类，现有在校生6000余人。

晋升高校以来，学院在省教育厅和上级主管部门的领导下，认真贯彻各项安全工作的指示精神，坚持“安全第一，预防为主”的方针，狠抓各项安全工作措施的落实，成绩显著。

按照《黑龙江省人民政府安全生产委员会关于印发关于集中开展火灾隐患排查整治工作方案的通知》的通知要求，在前段时间开展的人员密集场所消防安全专项治理工作的基础上，进一步加强学院的自检自查工作，成立了以院长为组长，分管副院长和党委副书记为副组长，各主要职能处室主管领导为成员的排查整治工作领导小组，切实的进行学院火灾隐患的排查和整治工作。

学院消防安全工作始终坚持贯彻“谁主管，谁负责”的原则，按照明确责任、强化责任、落实责任的要求，与各基层单位签订安全责任状，做到了目标明确，措施得力，责任具体。同时，建立了消防安全工作考核奖惩制度，加强了对安全工作的监管力度。实行安全工作一票否决制度，凡是安全工作不落实或玩忽职守而发生安全事故的单位，取消当年评选先

进和领导干部评先晋级的资格。

结合学院的具体情况，按照省教育厅、省农委和地方政府的有关要求，学院建立和完善了各种应急预案，内容涉及安全、防火、饮食、卫生等诸多方面。适时的`开展并通过了iso9001质量管理体系认证和iso14001环境管理体系认证，使学院的管理更加完善，体制也更加系统。国际管理体系标准认证(iso)要求各个职能部门要有明确的分工，工作要有记录，要有完备的应急、响应措施，不允许违规作业和越权行事。涉及范围较广，针对性较强，所做的工作也是全方位的。

按照省政府、省教育厅关于火灾隐患排查和人员密集场所消防安全专项整治工作的具体要求，学院排查整治工作领导小组统一组织，全面部署。对学院可能存在火灾隐患和安全弊端的单位、场所进行了全面、细致的检查，将排查整治工作落到了实处。

此次排查的重点是：学生宿舍，学生食堂、实验楼、教学楼、办公楼、俱乐部、图书馆、锅炉房等人员较为密集的场所。检查的具体内容包括应急疏散通道是否通畅，疏散指示标志张贴是否全面，应急救援装置是否完备、可用，安全警示系统是否完好等方面。除此，对存放易燃、易爆、剧毒和具有侵蚀性的化学药品仓库和使用易燃、易爆气体的单位也进行了认真、细致的排查。

通过检查，学院发现了一些问题。对发现的问题，学院按照省政府、省教育厅关于火灾隐患排查和人员密集场所消防安全专项整治工作的文件要求，采取积极措施，认真整改。拆除了公共区域和宿舍外窗周围的铁栅栏；补充张贴疏散指示标识30余张；在保留原有5套室外消火栓、60套室内消火栓、150只灭火器的基础上，增加20只灭火器。同时，对阅览室、会议室、自习厅、阶梯教室的帷幕、窗帘等装饰物进行阻燃处理；调整就餐时间，分期分批用餐，有效的缓解了学生餐厅疏散空间不足的问题。

按照省教育厅、建设厅对教育用房的有关文件要求，学院从98年开始，先后投入100余万元资金对学院60、70年代的建筑进行维修和改造，截止现在，学院教学区已经消除了平房，四栋60、70年代建成的楼房也已经全部完成了加固和修缮，使学院的教学用房处于良好的使用状态。近几年还投入十几万元对老化线路进行了更新改造，投入70余万元新建了标准化变电所，投入110万元新建一栋标准化锅炉房，对消防器具定期检验和更换，改造了一辆消防专用车，设置了专业消防加水栓，从设施上做到了有备无患。有效的预防了事件的发生。

学院长期坚持对学生的思想政治教育、道德教育和安全知识的教育工作，结合新生入学教育、德育课、法制课、大学生演讲比赛等形式，利用广播、板报、宣传橱窗等载体，深入学习，广泛开展法制、安全教育，效果明显。

按照学院的统一部署和省政府、省教育厅关于开展火灾隐患排查整治工作实施方案的具体要求，迅速行动，扎扎实实地开展工作。加强对人员密集场所火灾隐患的专项整治，确保不发生重特大火灾事故。制定消防保卫工作方案，层层签订消防安全责任状，建立健全内部消防安全管理机制，采取有效措施，消除火灾隐患。

加强消防宣传工作。把消防安全工作的宣传活动融入到具体的工作当中，增强法律意识，树立防范观念，达到人人关心防火，人人重视防火的舆论环境，全面提高我院教职员工的青年学生的消防安全素质，全面防控。