

# 最新重庆工业职业技术学院合同制待遇 合同制工人招聘合同(优质5篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 重庆工业职业技术学院合同制待遇篇一

订立合同双方：

招聘方：\_\_\_\_\_（企业、事业、机关、团体等单位的行政），简称甲方；

受聘方：\_\_\_\_\_（合同制职工），简称乙方。

甲方招聘合同制职工，按有关规定，已报请有关部门的批准（或同意）。甲方已向乙方如实介绍涉及合同的有关情况；乙方已向甲方提交劳动手册。甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

### 第一条?合同期限

合同期限为\_\_\_\_年（或\_\_\_\_个月），从\_\_\_\_年至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

（没有一定期限的合同或以完成一项工作的时间为期限的合同，应注明“本合同无一定期限”或“本合同以某一工作完成成为届满期限。”）

### 第二条?试用期限

试用期限为\_\_\_\_个月（或\_\_\_\_年），即从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

（试用期限的长短，有关部门有规定的，按规定执行；有关部门无规定，由招聘方根据受聘方的工作能力和实际水平确定。）

### 第三条?职务（或工种）

甲方聘请乙方担任\_\_\_\_\_职务（或从事某工种的工作）。

### 第四条?工作时间

每周工作六天，星期日休息。每天工作时间为八小时。上下班时间按甲方规定执行。

（以完成一定工作量为期限的合同，工作时间由双方商定。）

### 第五条?劳动报酬

（一）乙方在试用时间，月薪为\_\_\_\_元。试用期满后，按乙方的技术水平、劳动态度和工作效率评定，根据所评定的级别或职务确定月薪。

（以完成一定工作量的时间为合同期限的，亦可按工作量确定报酬。实行计件工资的，按计件付酬。）

（二）乙方享受的岗位津贴和奖金待遇，与同工种固定职工相同。

### 第六条?生活福利待遇

（一）补贴待遇：乙方享受交通费补贴、粮食补贴、取暖费补贴等，与固定职工相同。







作出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。合同执行中如发生纠纷，当事人应协商解决，协商不成时，任何一方均可向单位主管机关或劳动合同的管理机关请求处理，也可依法向人民法院起诉。

本合同正本一式二份，甲乙双方各执一份；合同副本一式\_\_\_\_份，报主管机关、劳动合同管理机关（本合同如经公证，则应交公证处留存一份）……等单位各留存一份。

甲方：\_\_\_\_\_（行政公章）

代表人：\_\_\_\_\_（盖章）

乙方\_\_\_\_\_（盖章）

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日订

## 重庆工业职业技术学院合同制待遇篇二

（企业，事业，机关，团体等单位的行政）简称甲方受聘方，以下文书帮小编推荐公司授权招聘委托合同模板阅读。

甲方招聘合同制职工，按有关规定，已报请有关部门批准。甲方已向乙方如实介绍涉及合同的有关情况；乙方已向甲方提交劳动手册。甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

合同期限为\_\_\_\_年（或\_\_\_\_个月），从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

试用期限为\_\_\_\_个月（或\_\_\_\_年）。即从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(试用期限的长短,有关部门有规定的,按规定执行;有关部门无规定的,由招聘方根据受聘方的工作能力和实际水平确定。)

甲方聘请乙方担任\_\_\_\_\_职务(或从事某工种的工作)。

每周工作\_\_\_\_\_天,星期\_\_\_\_\_休息。每天工作时间为\_\_\_\_\_小时。上下班时间按甲方规定执行。

(以完成一定工作量为期限的合同,工作时间由双方商定。)

(一)乙方在试用期间,月薪为\_\_\_\_\_元。试用期满后,按乙方的技术水平、劳动态度和工作效率评定,根据所评定的级别或职务确定月薪。

(以完成一定工作量为期限的合同,亦可按工作量确定报酬,实行计件工资的,按计件付酬。)

(二)乙方享受的岗位津贴和奖金待遇,与同工种固定职工相同。

(一)补贴待遇:乙方享受交通费补贴、粮食补贴、取暖费补贴等与固定职工相同。

(二)假日待遇:乙方享受节日假、婚假、产假、丧假与固定职工相同,工作满一年以上需要探亲的,可享受\_\_\_\_\_天(包括在路途中的时间)的探亲待遇,工资照发,路费报销。

(乙方的劳动保护按国家的'有关规定执行。)

第八条 乙方患病、伤残、生育等待遇以及养老保险办法。

(本条国家有规定的,按规定执行;无规定的,由双方商定。)

(一)乙方在政治上享有同固定职工一样的权利,如参加民主

管理企业的权利，参加党、团组织和工会的权利等。

(二) 订立有一定期限的劳动合同的乙方，在担任领导职务以后，如职务是有任期的，在劳动合同期限短于领导任期的情况下，可以将合同期限视为领导职务的任期；如果职务是没有任期的，可以视为改订没有一定期限的劳动合同。

(三) 乙方应当严格遵守甲方单位各项规章制度，遵守劳动纪律，服从分配，坚持出勤，积极劳动，保证完成规定的各项任务。

甲方应加强对乙方进行思想政治教育、遵纪守法教育、安全生产教育，根据工作和生产的需要进行业务、职业技术培训。

(一) 发生下列情况之一者，允许变更劳动合同：

1. 经甲乙双方协商同意，并不因此而损害国家和社会的利益；
2. 订立劳动合同所依据的法律规定已经修改；
5. 法律规定的其他情况。

(二) 在合同没有变更的情况下，甲方不得安排乙方从事合同规定以外的工作，但下列情况除外：

1. 发生事故或自然灾害，需要及时抢修或救灾；
2. 因工作需要而进行的临时调动(单位内工种之间、机构之间)；
3. 发生不超过一个月时间的短期停工；
4. 甲方依法重新任命、调动、调换订立没有一定期限劳动合同职工的工作；



5. 法律规定的其他情况。

解除劳动合同，除因乙方违法犯罪或乙方不履行合同给甲方造成损失，或者严重违反劳动纪律和本单位管理章程的规定被开除的，以及乙方擅自解除劳动合同的以外，甲方应按规定发给辞退补助费和支付路费。

解除劳动合同时，双方应按规定办理解除手续。甲方应按规定将解除合同的情况报告有关机关核准。

(一) 甲方无故辞退乙方，除应发给辞退补助费和路费外，应偿付给乙方违约金\_\_\_\_\_元。

(二) 甲方违反劳动安全和劳动和劳保规定，以致发生事故，损害乙方利益的，应补偿乙方的损失。

(三) 乙方擅自解除合同，应赔偿甲方为其支付的职业技术培训费，并偿付给甲方违约金\_\_\_\_\_元。

(四) 乙方违反劳动纪律或操作规程，给甲方造成经济损失的，甲方有权按处理固定职工的规定予以处理。

第十四条 本合同期满后，甲乙双方一致同意，可以续订合同。

---

□

本合同于 年 月 日起生效。甲乙双方不得擅自修改或解除合同，合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。合同执行中如发生纠纷，当事人应协商解决，协商不成时，任何一方可按( )解决：(1) 依法向劳动合同的管理机关请求处理，(2) 依法向人民法院起诉。

本合同正本一式二份，甲乙双方各执一份；合同副本一式\_\_\_\_\_份，报主管机关、劳动合同管理机关(本合同如经公证，则应交公证处留存一份)……等单位各留存一份。

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 重庆工业职业技术学院合同制待遇篇三

根据《民法典》、《省合同监督条例》有关规定，经甲乙双方协商一致，签订本合同。

第2条 订购蚕茧的价格按下列第项执行：

(1)固定价格：\_\_\_\_\_元/公斤，合计总价款为\_\_\_\_\_元。

(2)保护价格：基准价为\_\_\_\_\_元/公斤。

收购日蚕茧市场价高于基准时，按市场价收购；收购日蚕茧市场价低于基准价时，按基准价收购。

%，收购日蚕茧市场价低于基准价时，收购价=基准价-(基准价-市场价)×%。

第3条 蚕茧由提供包装物并负责包装，包装标准为。

第4条 交货期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

第5条 交货方式、地点及费用按下列第项执行：(1)送货。

甲方将所订蚕茧送达，交货日期以乙方书面签收件日期为准，运输及相关费用由承担。

(2)提货。

甲方书面通知乙方到提货，交货日期以书面通知日期为准，运输及相关费用由承担。

(3) 代办托运。

甲方通过火车(汽车、轮船或)将所订蚕茧托运到，交货日期以运输委托手续日期为准，托运及相关费用由承担。

第6条 货物验收按下列约定执行

(1) 验收地点：送货以货物到达地为验收地点，提货以提货地为验收地点，代办托运以为验收地点。

(2) 验收时间：乙方在收到货物之日起日内验收完毕。

乙方对蚕茧的质量、等级、数量、包装有异议的，应在验收之日起

日内书面向甲方提出。

未在约定期限内提出的，视为无异议。

(3) 验收标准：。

(4) 自然损耗：蚕茧自然损耗应在订购蚕茧总数量的%以内(含%)。

第7条 乙方于年月日前向甲方支付预付款元。

合同履行时，预付款冲抵甲方应收货款。

第8条 货款结算按下列第项办理。

(1) 现金结算：乙方验收合格后钱货当场结清。

(2) 银行结算：乙方在验收合格后日内，把货款汇入甲方开户银行：， 账号：。

第9条 当事人一方要求变更或解除合同的，应通知对方，由双方协商达成书面协议，按协议执行。

未达成协议之前，仍按本合同执行。

## 第10条 违约责任

(1) 甲方拒绝交付所订蚕茧时，按合同总价款的

%向乙方支付违约金。

%向乙方支付违约金。

甲方逾期交付所订蚕茧的，按逾期交付蚕茧总价款的%向乙方支付违约金，逾期交付超过

日的，乙方可以解除合同。

因甲方拒交、少交、逾期交付蚕茧，给乙方造成损失的，应赔偿乙方损失。

(2) 因甲方原因造成所订蚕茧质量不符合要求的，按合同总价款的

%向乙方支付违约金，给乙方造成损失的，赔偿乙方损失。

乙方仍需要的，收购价格由双方另行协商；乙方不需要的，甲方自行处理，损失由甲方自行承担。

(3) 乙方拒收蚕茧的，按合同总价款的%向甲方支付违约金。

乙方少收所订蚕茧计划的，按少收蚕茧价款的

%向甲方支付违约金。

乙方逾期收购所订购蚕茧的，按逾期收购蚕茧总价款的%向甲方支付违约金，逾期收购超过

日的，甲方可以解除合同。

因乙方拒收、少收、逾期收购蚕茧给甲方造成损失的，应赔偿甲方损失。

(4)乙方逾期支付货款的，除应继续结清货款外，还应按利率向甲方支付逾期部分的利息，并按合同总价款的%向甲方支付违约金。

第11条 本合同若发生争议，可由双方协商解决，或请工商行政管理局调解；也可按下列第项方式办理：(1)提交仲裁委员会仲裁。

(2)向人民法院起诉。

第12条 本合同一式份，甲乙双方各执份，自甲乙双方签字或盖章之日起生效。

签署时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_乙方(盖章)：\_\_\_\_\_

联系人：\_\_\_\_\_联系人：\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_联系方式：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_

# 重庆工业职业技术学院合同制待遇篇四

订立合同双方：

招聘方：\_\_\_\_\_（企业、事业、机关、团体等单位的行政）  
简称甲方；

受聘方：\_\_\_\_\_（合同制职工）简称乙方。

甲方招聘合同制职工，按有关规定，已报请有关部门的批准（或同意）。甲方已向乙方如实介绍涉及合同的有关情况；乙方已向甲方提交劳动手册。甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

合同期限为\_\_\_\_\_年（或\_\_\_\_\_个月），从\_\_\_\_\_年起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。（没有一定期限的合同或以完成一项工作的时间为期限的合同，应注明“本合同无一定期限”或“本合同以某一工作完成为届满期限”。）

试用期限为\_\_\_\_\_个月（或\_\_\_\_\_年），即从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。（试用期限的长短，有关部门有规定的，按规定执行；有关部门无规定的，由招聘方根据受聘方的工作能力和实际水平确定。）

甲方聘请乙方担任\_\_\_\_\_职务（或从事某工种的工作）。

每周工作六天，星期日休息。每天工作时间为八小时。上下班时间按甲方规定执行。（以完成一定工作量为期限的合同，工作时间由双方商定。）

（一）乙方在试用期间，月薪为\_\_\_\_\_元。试用期满后，按

乙方的技术水平、劳动态度和工作效率评定，根据所评定的级别或职务确定月薪。(以完成一定工作量的时间为合同期限的，亦可按工作量确定报酬。实行计件工资的，按计件付酬。)

(二)乙方享受的岗位津贴和奖金待遇，与同工种固定职工相同。

(一)补贴待遇：乙方享受交通费补贴、粮食补贴、取暖费补贴等与固定职工相同。

(二)假日待遇：乙方享受节日假、婚假、产假、丧假与固定职工相同。工作满一年以上需要探亲的，可享受\_\_\_\_\_天(不包括路途中的时间)的探亲待遇，工资照发，路费报销。

(三)特保儿费：乙方享受特保儿费与固定职工相同。

\_\_\_\_\_。(乙方的劳动保护按国家的有关规定执行。)

## 第八条乙方患病、伤残、生育等待遇以及养老保险办法

\_\_\_\_\_。(本条国家有规定的，按规定执行；无规定的，由双方商定。)

(一)乙方在政治上享有同固定职工一样的权利，如参加民主管理企业的权利，参加党、团组织和工会的权利等。

(二)订立有一定期限的劳动合同的乙方，在担任领导职务以后，如职务是有任期的，在劳动合同期限短于领导任期的情况下，可以将合同期限视为领导职务的任期；如果职务是没有任期的，可以视为改订没有一定期限的劳动合同。

(三)乙方应当严格遵守甲方单位各项规章制度，遵守劳动纪律、服从分配、坚持出勤、积极劳动，保证完成规定的各项

任务。

甲方应加强对乙方进行思想政治教育，遵纪守法教育，安全生产教育，根据工作和生产的需要进行业务、职业技术培训。

(一)发生下列情况之一者，允许变更劳动合同：

1. 经甲乙双方协商同意，并不因此而损害国家和社会的利益；
2. 订立劳动合同所依据的法律规定已经修改；
4. 由于不可抗力或由于一方当事人虽无过失但无法防止的外因，致使原合同无法履行；
5. 法律规定的其他情况。

(二)在合同没有变更的情况下，甲方不得安排乙方从事合同规定以外的工作，但下列情况除外：

1. 发生事故或自然灾害，需要及时抢修或救灾；
2. 因工作需要而进行的临时调动(单位内工种之间，机构之间)；
3. 发生不超过一个月时间的短期停工；
4. 甲方依法重新任命、调动、调换订立没有一定期限劳动合同职工的工作；
5. 法律规定的其他情况。

(一)\_\_\_\_\_。(解除劳动合同的条件，国家主管部门有规定的，按规定执行；没有规定的，由双方当事人商定。双方议定条款不得违反法律和政策的规定，不得损害国家利益和社会公共利益。)



(二)解除劳动合同，除因乙方违法犯罪或乙方不履行合同给甲方造成损失，或者严重违反劳动纪律和本单位管理章程的规定被开除的，以及乙方擅自解除劳动合同的以外，甲方应按规定发给辞退补助费和支付路费。

(三)解除劳动合同时，双方应按规定办理解除手续。甲方应按规定将解除合同的情况报告有关机关核准。

(一)甲方无故辞退乙方，除应发给辞退补助费和路费外，应偿付给乙方违约金\_\_\_\_\_元。

(二)甲方违反劳动安全和劳保规定，以致发生事故，损害乙方利益的，应补偿乙方的损失。

(三)乙方擅自解除合同，应赔偿甲方为其支付的职业技术培训费，并偿付给甲方违约金\_\_\_\_\_元。

(四)乙方违反劳动纪律或操作规程，给甲方造成经济损失的，甲方有权按处理固定职工的规定予以处理。

(一)本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起生效。甲乙双方不得擅自修改或解除合同。合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。合同执行中如发生纠纷，当事人应协商解决，协商不成时，任何一方均可向单位主管机关或劳动合同的管理机关请求处理，也可依法向人民法院起诉。

(二)本合同正本一式二份，甲乙双方各执一份；合同副本一式\_\_\_\_\_份，报主管机关，劳动合同管理机关(本合同如经公证，则应交公证处留存一份)\_\_\_\_\_等单位各留存一份。

(三)\_\_\_\_\_。

甲方(盖章): \_\_\_\_\_ 乙方(签字): \_\_\_\_\_

代表人(签字): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 重庆工业职业技术学院合同制待遇篇五

甲方招聘职工,按有关规定,已报请有关部门的批准(或同意)甲方已向乙方如实介绍涉及合同的有关情况;乙方已向甲方提交劳动手册。甲乙双方本着自愿、平等的原则,经协商一致,特签订本合同,以便共同遵守。

合同期限为\_\_\_\_\_年(或\_\_\_\_\_个月),从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(没有一定期限的合同或以完成一项工作的时间为期限的合同,应注明“本合同无一定期限”或“本合同以某一工作完成成为届满期限”。)

试用期限为\_\_\_\_\_个月(或\_\_\_\_\_年),即从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(试用期限的长短,有关部门有规定的,按规定执行;有关部门无规定的,由招聘方根据受聘方的工作能力和实际水平确定。)

甲方聘请乙方担任\_\_\_\_\_职务(或从事某工种的工作)

每周工作六天,星期日休息。每天工作时间为八小时。上下班时间按甲方规定执行。(以完成一定工作量为期限的合同,工作时间由双方商定。)

(一) 乙方在试用期间，月薪为\_\_\_\_\_元。试用期满后，按乙方的技术水平、劳动态度和工作效率评定，根据所评定的级别或职务确定月薪。

(以完成一定工作量的时间为合同期限的，亦可按工作量确定报酬。实行计件工资的，按计件付酬。)

(二) 乙方享受的岗位津贴和奖金待遇，与同工种固定职工相同。

(一) 补贴待遇：乙方享受交通费补贴、粮食补贴、取暖费补贴等与固定职工相同。

(二) 假日待遇：乙方享受节日假、婚假、产假、丧假与固定职工相同。工作满一年以上需要探亲的，可享受\_\_\_\_\_天（不包括路途中的时间）的探亲待遇，工资照发，路费报销。

(三) 特保儿费：乙方享受特保儿费与固定职工相同。

---

\_\_\_\_\_.

(乙方的劳动保护按国家的有关规定执行。)

---

\_\_\_\_\_.

(本条国家有规定的，按规定执行；无规定的，由双方商定。)

(一) 乙方在政治上享有同固定职工一样的权利，如参加民主管理企业的权利，参加党、团组织和工会的权利等。

(二) 订立有一定期限的劳动合同的乙方，在担任领导职务

以后，如职务是有任期的，在劳动合同期限短于领导任期的情况下，可以将合同期限视为领导职务的任期；如果职务是没有任期的，可以视为改订没有一定期限的劳动合同。

（三）乙方应当严格遵守甲方单位各项规章制度，遵守劳动纪律、服从分配、坚持出勤、积极劳动，保证完成规定的各项任务。

甲方应加强对乙方进行思想政治教育，遵纪守法教育，安全生产教育，根据工作和生产的需要进行业务、职业技术培训。

（一）发生下列情况之一者，允许变更劳动合同：

1. 经甲乙双方协商同意，并不因此而损害国家和社会的利益；
2. 订立劳动合同所依据的法律规定已经修改；
4. 由于不可抗力或由于一方当事人虽无过失但无法防止的外因，致使原合同无法履行；
5. 法律规定的其他情况。

（二）在合同没有变更的情况下，甲方不得安排乙方从事合同规定以外的工作，但下列情况除外：

1. 发生事故或自然灾害，需要及时抢修或救灾；
2. 因工作需要而进行的临时调动（单位内工种之间，机构之间）；
3. 发生不超过一个月时间的短期停工；
4. 甲方依法重新任命、调动、调换订立没有一定期限劳动合同职工的工作；

5. 法律规定的其他情况。

(一) \_\_\_\_\_.

(解除劳动合同的条件，国家主管部门有规定的，按规定执行；没有规定的，由双方当事人商定。双方议定条款不得违反法律和政策的规定，不得损害国家利益和社会公共利益。)

(二) 解除劳动合同，除因乙方违法犯罪或乙方不履行合同给甲方造成损失，或者严重违反劳动纪律和本单位管理章程的规定被开除的，以及乙方擅自解除劳动合同的以外，甲方应按规定发给辞退补助费和支付路费。

(三) 解除劳动合同时，双方应按规定办理解除手续。甲方应按规定将解除合同的情况报告有关机关核准。

(一) 甲方无故辞退乙方，除应发给辞退补助费和路费外，应偿付给乙方违约金\_\_\_\_\_元。

(二) 甲方违反劳动安全和劳保规定，以致发生事故，损害乙方利益的，应补偿乙方的损失。

(三) 乙方擅自解除合同，应赔偿甲方为其支付的职业技术培训费，并偿付给甲方违约金\_\_\_\_\_元。

(四) 乙方违反劳动纪律或操作规程，给甲方造成经济损失的，甲方有权按处理固定职工的规定予以处理。

(一) 本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效。甲乙双方不得擅自修改或解除合同。合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。合同执行中如发生纠纷，当事人应协商解决，协商不成时，任何一方均可向单位主管机关或劳动合同的管理机关请求处理，也可依法向人民法院起诉。

(二) 本合同正本一式二份，甲乙双方各执一份；合同副本一式\_\_\_\_\_份，报主管机关，劳动合同管理机关（本合同如经公证，则应交公证处留存一份）\_\_\_\_\_等单位各留存一份。

(三) \_\_\_\_\_.

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方（签字）\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日