

# 林长制督查 林长制的工作计划(优质5篇)

时间流逝得如此之快，前方等待着我们的新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。什么样的计划才是有效的呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家有所帮助。

## 林长制督查 林长制的工作计划篇一

根据^v^中央办公厅^v^办公厅印发的《关于全面推行林长制的意见》的精神，为落实省、市、县关于森林资源保护发展目标责任制的相关要求，全面推进我镇林长制的工作，结合我镇的实际情况，特制定本方案。

以^v^新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，认真践行^v^生态文明思想，坚定贯彻新发展理念，根据^v^决策部署，按照山水林田湖草系统治理要求，在全镇全面推行林长制，进一步明确全镇党政领导干部保护发展森林草原资源目标责任，构建党政同责、属地负责、部门协同、源头治理、全域覆盖的长效机制，加快推进生态文明和美丽^v^建设。

（一）坚持生态优先、保护为主。牢固树立人与自然和谐共生理念，统筹山水林田湖草系统治理，加强生态保护与修复，维护生态系统稳定性和生物多样性，提升林业生态服务功能。

（二）坚持党政同责、部门联动。加强党委领导，建立健全以党政领导负责制为核心的责任体系，明确各级林长的森林资源保护发展职责和考核评价制度。强化部门协作，统筹各方力量，形成一级抓一级、层层抓落实、人人有责任的格局。

（三）坚持依法治林、制度创新。用最严格的制度最严密的法治保护森林资源。强化监督检查，严格考核问责，建立健全保护发展长效机制。深化林业重点改革，创新发展体制机制，提升我镇林业治理体系和治理能力现代化水平。

（四）坚持绿色发展、生态惠民。践行绿水青山就是金山银山的理念，强化森林、湿地等资源节约集约利用，积极推进生态产业和林业新业态发展，不断满足人民群众对优质生态产品的需求，推动山区振兴发展。

（五）坚持因地制宜、特色发展。围绕抢抓“双区驱动效应”和广深“双核联动”机遇，发挥优势，主动对接，举全镇之力融入粤港澳大湾区和深圳先行示范区建设，用心用情用力推动苏区振兴发展。针对我镇资源禀赋和发展定位，走特色发展之路，打造富于地域特色的森林生态品牌，实现全镇林业综合效益最大化。

力争到2021年7月底，全镇基本建立镇、村两级林长体系。建立森林资源保护发展目标责任制和考核评价制度，初步建立“林长制”考核办法、“林长制”责任追究办法、护林员管理办法等林长制相关制度，推广使用智慧林长综合管理平台，构建党政领导高度重视、各部门协同配合、全社会共同参与的林业高质量发展新格局。

到2025年，全面建成配套制度完备、运行机制顺畅的两级林长制组织体系，建成以全面推行林长制为总抓手的现代林业治理体系、以提供优质生态产品为导向的现代林业产业体，实现“全域森林城市”的建设目标。全镇森林覆盖率达75%以上。

到2035年，进一步巩固完善林长制的建设成果，稳步提高森林生态旅游特色，弘扬生态文明，大幅度改善^v^镇人居环境，丰富森林景观，建成完善的城镇森林生态体系、发达的生态旅游产业体系、繁荣的生态文化体系和坚实的支撑保障

体系，全面实现“生态旅游区”建设目标。

### （一）构建两级林长体系

建立区域与自然生态系统相结合的镇、村两级林长体系。镇级设立林长和副林长，由镇长兼任镇级林长，林业分管领导兼任副林长，并按驻村安排，包村负责各村森林资源保护和发展工作。各村分别设立总林长，由支部书记兼任总林长；设立副总林长，由分管负责村干部兼任，实行分片（组）负责。

### （二）建立林长办公室

镇设置林长办公室，办公室主任由林业分管领导担任，副主任由林业部门负责同志担任，成员由镇农业农村服务中心有关同志组成。办公室设在镇林业办公室，承担林长制组织实施的具体工作。

## 林长制督查 林长制的工作计划篇二

为认真贯彻落实“中央办公厅、国务院办公厅《关于全面推行林长制的意见》”和“浙江省委办公厅、浙江省人民政府办公厅《关于全面推行林长制的实施意见》”精神，进一步压紧压实全市各级党委和政府保护发展森林湿地资源的主体责任，结合我市实际，制定《关于全面推行林长制的实施方案》。

### （一）指导思想。

围绕忠实践行“八八战略”、奋力打造“重要窗口”模范生主题主线，按照“保护优先、绿色发展、问题导向、系统治理”工作原则，建立健全党政同责、属地负责、部门协同、源头治理、全域覆盖的森林湿地资源保护发展长效机制，构建宁波森林城市共建共治共享新格局，为加快建设新时代美丽宁波、现代化滨海大都市和高质量建设发展共同富裕先行

市提供坚强生态保障。

（二）总体目标。按照“明确目标、落实责任、长效监管、严格考核”的要求，建立健全林长制管理制度和工作机制，强化森林湿地资源管理，以“林长制”促进“林长治”。

到20xx年底，全面建成林长制管理体系。

到2025年底，高质量建成森林宁波。

全市森林覆盖率稳定在48%

森林蓄积量达到2700万立方米

湿地保护率稳定在

形成布局合理、覆盖城乡、功能强大的森林湿地生态系统

到2035年底，基本实现林业高水平现代化。

全市森林湿地资源总量保持稳定、保护持续强化、质量稳步提升

生态功能更加完善

森林湿地等自然生态系统在“碳中和”中固碳增汇作用更加突出

林业治理能力和治理水平全面提升

（三）分级设立林长（警长）。全市设立市县乡村四级林长（警长）。市、县设立总林长、副总林长、副总林长兼林区总警长，乡、村设立林长、副林长、林区警长（片警）。建立林长联系片区制度。

市级总林长由市委书记、市长担任，对全市各级林长制工作负总责；市委书记联系雪窦山国家风景名胜区和四明山国家森林公园；市长联系杭州湾国家湿地公园和鸣鹤-上林湖省级风景名胜区。

市级副总林长由市政府分管林业的领导担任，牵头负责林长制各项具体工作；联系天童国家森林公园和东钱湖省级风景名胜区。

市级副总林长兼林区总警长由兼任公安局局长的市领导担任，牵头负责林区治安工作；联系花岙岛国家海洋公园和双峰国家森林公园。

市自然资源规划局、市发改委、市应急管理局、市公安局分别为市级林长联络单位。

## 林长制督查 林长制的工作计划篇三

根据中央和省、市、县委要求，我镇在部门和单位开展保持共产党员先进性教育活动，时间从2005年7月开始，到12月基本结束。参加单位包括镇机关及其直属单位、县派驻乡镇的基层单位等22个党支部。为切实搞好本次先进性教育活动，特制定以下实施方案。

参加此次先进性教育活动的部门和单位，在全镇经济、政治和社会生活中处于重要基础地位，其中的党员干部，是整个党员干部队伍的基础力量。他们的执政意识、执政能力和管理服务水平的强弱，直接关系“三个代表”重要思想在基层的落实，关系党的路线方针政策的贯彻执行，关系全镇改革发展稳定的大局，对促进全镇经济发展、构建和谐社会、维护人民群众根本利益关系重大。搞好本次先进性教育活动，对整个教育活动的开展起着承上启下的作用，具有重大影响。

此次开展教育活动的部门和单位，是整个先进性教育活动中

情况最复杂、党员人数较多的一批，涉及行业领域多，新经济、新社会组织多，党员结构更加复杂，工作难度更大。精心组织 and 切实搞好本次先进性教育活动，有利于加快解决基层党组织和党员队伍中存在的突出问题，加快解决影响全镇改革发展稳定的突出问题，加快解决人民群众关心的实际问题，对于深入学习贯彻理论、“三个代表”重要思想、党的<sup>v</sup>和十六届三中、四中全会精神，牢固树立和认真落实科学发展观、正确政绩观，进一步落实好镇党委提出的“跨越发展实现经济总量翻番，苦干三年跨入全市中等行列”的奋斗目标和各项措施，实现全面建设小康社会的宏伟目标，具有重要意义。

在部门和单位开展先进性教育活动的指导思想是：坚持以理论和“三个代表”重要思想为指导，贯彻党的<sup>v</sup>和十六届三中、四中全会精神，树立和落实科学发展观，构建和谐社会，以学习实践“三个代表”重要思想为主要内容，引导广大党员认真学习党章，坚定理想信念，坚持党的宗旨，增强党的观念，发扬优良传统，认真解决党员和党组织在思想、组织、作风以及工作方面存在的突出问题，着力解决影响全县改革发展稳定、涉及群众切身利益的实际问题，不断增强党员队伍和基层党组织的创造力、凝聚力、战斗力，为加快全面建设小康社会步伐，构建和谐社会，提供坚强的政治保证和组织保证。

开展先进性教育活动的原则要求是：1、坚持学习实践“三个代表”重要思想这条主线，突出“加强队伍建设，一颗红心向党”这一主题。把学习实践“三个代表”重要思想贯穿先进性教育活动始终，教育引导广大党员进一步增强学习实践“三个代表”重要思想的自觉性和坚定性，做到真学、真懂、真信、真用。牢固树立和认真落实科学发展观，坚持把发展作为第一要务，努力构建社会主义和谐社会。坚持全心全意为人民服务的宗旨，尽心尽力为群众解难事、办实事、做好事，真正把“三个代表”重要思想体现在党组织的各项工作中，落实在广大党员的实际行动上。加强党员队伍建设，

进一步增强党员学习实践“三个代表”重要思想的自觉性、坚定性，进一步明确新时期保持共产党员先进性的要求，进一步坚定理想信念，进一步提高政治业务素质，进一步增强解放思想、干事创业、加快发展的意识和能力，进一步发挥先锋模范作用。

2、坚持理论联系实际，务求实效。大力弘扬求真务实精神，用科学理论武装头脑、指导实践、推动工作。紧紧抓住“取得实效”这个关键，始终围绕“提高党员素质、加强基层组织、服务人民群众、促进各项工作”和“真正成为群众满意工程”的目标要求，把理论学习、武装头脑同解决问题、关心党员、服务群众、推动工作结合起来，使广大党员保持先进性的自觉性和坚定性有新提高，解决党组织、党员存在的突出问题和涉及群众切身利益的实际问题上有新成效，适应新形势和新任务要求、加强基层党的建设有进展，建立党员长期受教育、永葆先进性的长效机制有新突破。

3、坚持正面教育、自我教育为主，认真开展批评与自我批评。通过学习培训，组织党员开展保持共产党员先进性具体要求大讨论，广泛听取意见，开展谈心活动，深入进行党性分析，认真参加专题组织生活会和领导班子民主生活会，开展批评和自我批评，制定整改措施，开展各种党性实践活动，增强党员意识、执政意识和自我提高、自我完善的内在动力，自觉加强党性锻炼，自觉保持先进性。

4、坚持发扬党内民主，走群众路线。尊重和保障党员的民主权利，虚心听取党员的意见和建议，落实党员对党内事务的知情权、参与权、选择权和监督权，激发党员的自豪感、光荣感和责任感，增强参加先进性教育活动的自觉性。把发扬党内民主与走群众路线相结合，坚持开门搞教育，采取多种形式，广泛征求群众意见，诚心诚意地解决问题，自觉接受群众监督评价，真正让群众满意。

5、坚持领导干部带头，发挥表率作用。参加第二批先进性教

育活动的党员领导干部，要认真履行“双重职责”，都要以普通党员的身份参加先进性教育活动，带头参加学习，带头查找问题，带头制定和落实整改措施，认真解决理想信念、廉洁从政、求真务实、联系群众等方面存在的问题，带头帮助基层解决实际困难和问题，为广大党员做出表率。同时，还要认真负责地抓好本部门本单位的先进性教育活动。

6、坚持区别情况，分类指导。根据不同单位的特点和不同群体党员的情况，坚持从实际出发，加强具体指导，提出不同要求，使先进性教育活动贴近基层实际，贴近工作实际，贴近党员实际。对文化程度较低的党员、年老体弱党员、生活困难党员和流动党员等，在坚持总体要求前提下，灵活安排学习内容和活动方式。

7、坚持教育活动与各项工作“两不误、两促进”。要紧紧围绕“社会稳定、经济发展”这一目标，认真实施“环境立镇、引进强镇、科教兴镇、依法治镇”战略决策，突出抓好“招商引资、民营经济、结构调整”三大亮点，统筹安排，精心组织，扎实推进先进性教育活动。把先进性教育活动与促进改革发展稳定紧密结合起来，与推动本地、本单位的各项工作紧密结合起来，不搞形式主义，不做表面文章，防止和克服脱离中心工作搞教育活动或以工作忙为由放松教育活动的倾向，切实做到学习教育与推动工作两不误、两促进。

根据我镇实际，本次先进性教育活动要重点查找和解决以下六个方面的问题：一是党的意识和大局方面的问题。政治观念、大局意识不够强，对“三个代表”重要思想、中央和省、市、县、镇委的重大决策部署，学习不够认真，贯彻不够自觉，落实不够得力，甚至理想信念动摇；二是思想观念和精神状态方面的问题。思想上不思进取，观念上因循守旧，精神上萎靡不振，不善于学习，不善于思考，不善于开拓，工作畏难发愁，得过且过，怨天忧人，缺乏敢为人先、奋发有为、抢抓机遇、争创一流的精神和气魄，缺乏知难而上、抢抓机遇、干事创业、跨越发展的路程干劲。三是领导市场和

驾驭全局能力方面的问题。带领群众加快发展的本领和做群众工作的能力不够强，素质能力不适应落实科学发展观和构建社会主义和谐社会的要求；四是执政为民方面和服务群众方面的问题。宗旨意识和群众观念不够强，片面追求个人利益，缺乏为群众服务的意识和奉献精神；五是艰苦奋斗和廉洁自律方面的问题。组织纪律观念不够强，自由主义严重，甚至违法乱纪，严重损害党的形象；六是内部管理和党建工作方面的问题。组织纪律松弛，好人主义严重，对工作人员管理不严，放任自流；对党建工作重视研究不够，党建工作责任制不落实，党的活动形式呆板，内容单调，缺乏生机和吸引力。

各部门各单位要在努力解决上述共性问题的同时，根据本部门本单位不同行业、不同岗位、不同层次党员的思想、工作和作风实际，有针对性地找准并切实解决存在的突出问题。在镇机关，着力解决一些党员宗旨观念、政治观念淡薄，爱民、为民、富民、安民意识不强；带领农民群众发展经济的自觉性和本领不强，缺乏现代市场观念和管理观念；新形势下做好农民工作、化解人民内部矛盾的能力和水平不高，工作方法简单粗暴、违法行政等问题。在事业单位，着力解决一些党员政治上不够坚定，组织纪律较差，忽视思想作风建设；业务上不够过硬，创新能力不强；职业道德素质不高，借工作之便谋取私利等问题。在企业单位，重点解决适应市场经济的能力弱，改革承受能力差，在企业改革和生产经营遇到困难时，先锋模范带头作用不突出；不重视学习生产技术和业务技能培训，在本职岗位不能成为生产业务骨干；党性观念、主人翁意识、诚信经营、依法纳税意识不强等问题。

根据中央和省、市、县委要求，参加先进性教育活动的各部门各单位，集中学习的时间不少于3个月，分三个阶段进行。

### (一) 学习动员阶段(30天)

1、搞好宣传发动。各部门各单位党支部要按照镇党委统一要求，在做好充分准备的基础上，层层召开党员大会，进行思想动员和具体安排部署，迅速进入学习培训阶段。党支部书记要亲自作动员，使每个党员充分认识开展这项活动的重大意义，增强参与教育活动的主动性和自觉性。各部门各单位要从自身特点出发，采取简报、宣传栏、明白纸、标语口号等形式，广造舆论，大造声势，做到内容与形式的统一、活动与效果的统一。

2、开展学习培训。(1)学习内容。以《保持共产党员先进性教育读本》为主要教材，重点学习《党章》，学习中央和省、市委关于先进性教育活动的`一系列部署要求和^v^在新时期保持^v^员先进性专题报告会上的讲话、视察山东时的讲话等内容。认真学习孔繁森、任长霞等同志的先进事迹，迅速掀起向孔繁森、任长霞等同志学习的新高潮，利用身边典型将教育活动推向深入。(2)学习形式。区别不同情况，因地制宜，分类施教，采取集中学习与自我学习相结合，面上教育与专题教育相结合，读原文与听辅导、看录像相结合，讨论交流与学习身边典型相结合等不同的学习培训方式。镇机关、事业单位以集中学习为主；工学矛盾突出、集中学习较难开展的企事业单位和各种特殊情况党员，可采取业余、小型、分散、自学等多种学习形式进行，注重学习的实效性。要综合运用上党课、理论宣讲和辅导、路程传统教育、警示教育、典型示范、舆论引导、党员现代远程教育等形式，增强学习教育的吸引力。要根据实际对学习情况进行测试。(3)学习纪律。具备条件的单位要建立健全学习考勤考核、补课等制度。要做到“四有四落实”，即：有详细的学习计划，落实学习阵地；有多样的学习资料，落实学习工具；有健全的考勤补课制度，落实督促考核人员；有详实的学习笔记和心得体会，落实篇幅限度。无书写能力的党员和年老体弱的党员，经支部同意，可不记读书笔记。坚持“保集体学、促自学”，集中学习和座谈交流一般以党支部为单位进行，要保证集中学习时间不少于40个学时，其中学习辅导、看录像

和讨论交流的时间不少于24个小时。要保证参学率，集中学习到课率，不能低于95%。要严格学习考勤制度，如实记录每个党员的参学情况，作为考核党员本人参加先进性教育活动表现的重要依据。

3、制定党员先进性具体要求和不合格党员主要表现。学习过程中，要联系行业实际和党员岗位特点，在深入讨论、形成共识的基础上，提出富有时代特点、简明扼要、切合行业和单位实际的保持党员先进性具体要求，列举出不合格党员主要表现。

## (二)分析评议阶段(40天)

坚持做到“耳聪、目明、心细”，提高分析评议质量。耳听八方，广泛听取方方面面的意见；擦亮眼睛、明确视点，找准存在的问题；把握政策，明确标准，严谨细致，达到对每个党员心中有数，扎实做好各个环节的工作。

1、搞好对照检查。重点搞好“四对照四检查”：即对照党性原则查思想，对照“第一要务”查工作，对照宗旨观念查作风，对照党规党纪查纪律。在对照检查的基础上，剖析思想根源，搞好自我总结，明确努力方向，并撰写出党性分析材料。

2、征求党内外群众意见。坚持走群众路线，扩大民主，虚心听取和认真采纳基层单位和群众意见。要采取召开座谈会、个别谈话、设立意见箱、开通公开电话等方式，广泛征求社会各界的意见，对征求的意见，经适当整理后向党员本人如实反馈，在充分肯定成绩的同时，指出存在的主要问题。

3、开展谈心活动。每个党员谈心面一般不少于支部党员总数的三分之一，并听取部分群众的意见。根据谈心和征求意见反馈的情况，党员本人进一步修改完善党性分析材料。

4、进行民主评议。在广泛谈心和征求意见的基础上，召开支部大会，组织党员学习党规党纪，明确党员的先进性标准，听取处置不合格党员的意见。采取党员自评、党员互评、群众参评、书记点评的办法，对党员逐一进行民主评议。评议时要吸收入党积极分子、部分群众代表参加。

5、召开专题民主生活会、组织生活会。组织生活会以党支部为单位进行。党员领导干部要坚持“双重”组织生活制度，既要参加领导班子民主生活会，又要主动参加所在党支部的组织生活会。召开民主生活会时，上级党组织或县委督导组将派人参加。

镇机关、事业单位，要按照深化学习、讨论确定党员保持先进性具体要求和不合格党员主要表现、征求意见、开展谈心活动、撰写党性分析材料、召开专题生活会、提出评议意见、通报评议情况等八个环节进行。情况特殊的单位在坚持总体要求的前提下，经镇党委同意，可适当合并有关程序步骤。

### (三) 整改提高阶段(30天)?

1、制定落实整改措施。(1)每个党员根据自己存在的问题和党组织的评议意见，制定整改措施，明确努力方向；(2)各党支部针对党员队伍及领导班子和党支部自身存在的问题，制定整改方案，报县委督导组审查，交党员大会讨论通过；(3)领导班子和党支部、党员个人制定和落实整改措施的情况，要在一定范围内公开，接受党员和群众的监督。(4)抓好基层党支部和党员个人整改措施的落实，要把解决涉及群众切身利益的问题与解决党员尤其是老党员、生活困难党员的实际问题结合起来。对群众提出的意见建议，要做到件件有回音。在党员制定整改方案和整改措施的基础上，按要求填写党员承诺书，大力推行党员承诺制，真正把各项整改措施落到实处。

2、做好教育转化和处置不合格党员工作。结合评议结果，对

有缺点错误的党员，可采取组织谈话的形式，进行严肃批评和耐心教育，帮助他们正确认识和改正错误，尽快促其转化。对不履行党员义务、不符合党员条件、经教育不改的党员和违纪党员进行组织处理或纪律处分。

3、健全完善基层党组织和党员保持先进性的长效机制。进一步健全完善三会一课、民主评议党员、党员目标管理、党员承诺制等行之有效的党员管理教育制度。

要注意搞好学习动员阶段、分析评议阶段“回头看”活动。在整改提高阶段结束时，各单位党支部要在镇党委和县督导组的指导下，向党员干部群众通报整改情况和整个先进性教育活动情况，并进行一次群众满意度测评。多数群众不满意的，要及时进行“补课”。集中学习教育基本结束后，再用两到三个月的时间，做好巩固扩大先进性教育活动成果的工作。活动结束后，要认真搞好教育活动总结，写出专题报告。同时，积极做好迎接县考核验收工作。

各部门和单位要以开展先进性教育活动为契机，按照“为民、务实、清廉”的要求，广泛开展以服务基层、服务群众、促进发展、维护稳定为主要内容的主题实践活动，深入开展“加强队伍建设，一颗红心向党”主题教育活动，坚持把解决突出问题与做好经常性工作结合起来，把集中教育与制度建设结合起来，把农村基层工作和党的建设工作提高到一个新水平。

(一)党员领导干部要争当“五个表率”，为广大党员干部做出样子。要进一步坚定理想信念，牢记使命，做讲政治、顾大局的表率；要努力开拓创新，埋头苦干，做解放思想、干事创业的表率；要始终牢记宗旨，恪尽职守，做立党为公、执政为民的表率；要不忘艰苦奋斗，脚踏实地做事，做求真务实、真抓实干的表率；要坚持原则，一身正气，做廉洁自律的表率。

(二)开展争创学习型、干事型、服务型、创新型、廉洁型“五型”镇机关活动，树立镇党政机关的良好形象。引导广大党员干部深入学习理论和“三个代表”重要思想，学习党的十六届四中全会精神，牢固树立执政意识，不断提高领导水平和执政水平，在思想上、政治上与同志为党的保持一致。掌握现代经济、科技、管理、法律法规等知识，扩大知识面，提高知识水平。坚持科学态度和务实精神，增强更快更好发展的紧迫感、责任感和使命感，用心把握，用心工作，用心落实，干事创业，加快发展，切实做到想干、会干、干好。牢记宗旨，勤政为民，体察群众疾苦，倾听群众呼声，满腔热忱地关心解决人民群众生产生活问题，提高构建和谐社会的能 力。坚持解放思想、与时俱进，创新领导方法和工作方式，再创新优势，再上新水平。

(三)深入开展创建“五个好”基层党组织活动，建立基层党组织常抓不懈的领导体制和工作机制。按照“领导班子好、党员干部队伍好、工作机制好、发展(工作)业绩好、党员群众反映好”的要求，遵循“贴近实际、贴近岗位、贴近群众”的原则，以提高党的执政能力为重点，以密切党同人民群众的血肉联系为核心，以建设高素质的基层党员干部队伍为关键，以夯实党执政的组织基础和阶级基础为着眼点和着力点，围绕中心，服务大局，加强领导，落实责任，精心组织，探索新形势下机关基层党组织发挥作用的途径和形式，努力把基层党组织建设成为贯彻“三个代表”重要思想的组织者、推动者和实践者。

(四)按照“五好”的要求，在全体党员中开展“五比五争”活动，探索保持党员队伍先进性的长效机制。围绕“树立好思想，发扬好作风，掌握好本领，创造好业绩，发挥好作用”的“五好”要求，结合我镇实际，在先进性教育活动中深入开展“五比五争”活动。一是比思想观念，争做勤奋学习、思想坚定的模范；二是比服务意识，争做一心为民、甘心奉献的模范；三是比职业素养，争做严谨细致、业务精湛

的模范；四是比工作业绩，争做奋发向上、干事创业的模范；五是比道德风尚，争做文明守法、廉洁自律的模范。通过开展“五比五争”活动，使全体党员干部实现“五个明显”，即：思想上有明显进步，作风上有明显改变，服务上有明显改善，工作上有明显提高，纪律上有明显增强。认真总结先进性教育活动的成功经验，创^v^员队伍的动态管理机制，建立上级党组织为下级党组织、基层党组织为党员、党组织和党员为群众服务的党内服务机制，完善党内表彰激励机制，健全党内自我纯洁机制。

(五)开展“五民五送”心连心活动，密切党群、干群关系。在镇机关和驻村干部中开展以摸民情、察民意、解民忧、帮民富、暖民心，送技术、送项目、送法律、送政策、送服务“五民五送”心连心活动。活动以机关干部包村联户为形式，以“五民五送”为主题，以转变作风、加强基层党组织建设和构建和谐社会为重点，以完善新形势下农村工作的方式方法和促进农村发展、农民增收为突破口，探索建立“党员受教育、群众得实惠”有长效机制。

各部门各单位要着眼于不断激发党员的内动力，密切党群、干群关系，结合部门、行业、岗位特点，积极开展内容丰富、主题鲜明的主题实践活动。在镇广泛开展创建“群众满意的站所”活动；在中小学校以开展“师德建设年”活动为主题，进一步深化“做文明教师、树师表形象”学习教育活动，为党组织和党员发挥先锋作用提供载体。

各部门各单位要在认真贯彻中央和省、市、县、镇委总体部署要求的前提下，结合各自实际，坚持高标准严要求，周密安排部署，精心组织实施，切实防止走过场、出偏差。具体实施中要注意以下几个问题。

- 1、深入做好统一思想、激发内动力的工作。要根据党员的思想状况，有针对性地抓好思想发动，用中央和省、市、县、镇委关于先进性教育活动的指示精神、部署要求统一思想，

消除各种思想顾虑。重视做好各类特殊情况党员的思想发动工作，并注意解决他们的实际问题。对问题较多、矛盾突出、情况复杂的单位，镇党委将帮助理顺情绪、化解矛盾、统一思想。对每个阶段出现的思想问题，要及时发现和解决，使党支部和党员的思想认识随着教育活动的推进而不断深化提高。

2、努力扩大先进性教育活动的覆盖面。要进一步摸清外出党员和流入党员的情况，努力找到失去联系的党员，引导这种情况的党员主动找党组织。要通过多种途径，落实好流动党员、聘用借用人员中的党员、下岗失业人员中的党员、离退休干部职工中党员的组织关系，把教育责任逐一落实到支部、落实到包帮责任人，力争使每一名党员都能参加活动、受到教育，感受到党组织的温暖。

3、切实组织好各类特殊情况党员的学习教育活动。对流动党员，在县内流动的，一般应回原单位党支部参加先进性教育活动；在县外流动的，一般应在流入地党组织参加先进性教育活动。对外出失去联系、不能按时参加本批次所在单位先进性教育活动的党员，单位党支部形成书面报告，经核实可暂缓参加先进性教育活动，待与其取得联系后再以适当方式“补课”。对下岗失业职工中的党员，按照党支部隶属关系，区别不同情况，可依托其他党支部，组织他们参加教育活动，适当增加一些实用技术技能方面的培训，提高再就业本领，帮助解决实际困难。对一些年老体弱的党员，经本人申请、党支部批准，有些集体活动可以不参加；对身患重病、长期卧床不起、无法表达本人意志的党员，党支部作出决议，事先将其情况报镇党委备案，可以不参加教育活动。对于老龄支部离退休的党员，由镇党委统一组织参加教育活动。

4、重视加强基层党组织建设。深入开展“党的基层组织建设年”活动，进一步抓好少数软弱涣散基层党组织的整顿，及时调整不称职、不作为的党支部主要负责人，切实配强配好党支部书记。积极深化和推进各行业争创“五个好”基层党

支部和争当“五个好”党员活动，健全完善基层党建工作示范点、党员示范岗、无职党员设岗定责等工作，提高基层党建工作水平。加大对困难基层单位的支持和帮扶力度，对经费、场地等方面存在困难的党组织，要统筹整合现有资源，加大财政和党费投入，尽可能帮助协调解决。落实好下岗失业人员中党员的生活保障，关心老党员和生活困难党员，增强党组织的凝聚力和向心力。

5、扎实做好联系群众、服务群众的工作。广泛征求群众意见，倾听群众呼声，理顺群众情绪，解决群众难题，化解基层矛盾，把先进性教育活动变成教育群众、鼓舞群众、凝心聚力的过程。因地制宜地组织开展各具特色的服务群众、奉献社会活动，把帮扶贫困家庭和困难学生工作进一步落到实处，通过为民、富民、安民、便民的实际行动，进一步树立基层党组织和党员的良好形象。

6、注重解决好涉及群众切身利益的突出问题。针对查摆出的突出问题，边学边改，边议边改，边整边改，让群众看到变化、见到成效。认真查找和解决群众反映强烈的党风政风行风方面的突出问题、涉及群众切身利益的突出问题、影响本单位改革发展稳定的突出问题。牢记“群众利益无小事”，紧紧抓住群众关心关注、社会反映强烈、涉及群众切身利益的突出问题，集中力量加以解决。把解决群众反映强烈的突出问题与落实科学发展观、构建和谐社会、推进改革发展稳定紧密结合起来，提高先进性教育活动的整体效果。

7、加大教育活动探索创新力度。要认真落实中央和省、市、县、镇委部署要求，在努力完成“规定动作”的前提下，从实际出发，创新“自选动作”，在教育活动的内容、方式方法、时间安排、组织领导等方面大胆探索，努力形成有利于调动党员积极性、提高教育活动成效、让职工群众接受和满意的措施办法。困难单位党支部要深入开展“询计问策”活动，增强困难职工党员自立意识，教育引导他们把心思用在谋发展、促稳定上来。镇党委将尊重各支部的首创精神，及

时发现、认真总结和推广各党支部成功的经验做法，抓点带面，不断推动教育活动深入开展。

8、正确把握相关政策。坚持正面教育、自我教育为主和从严治党方针相结合，着力调动、保护和发挥各方面的积极性，把广大党员、群众的注意力引导到促进改革发展稳定和做好本职工作上来。这次先进性教育活动不单独搞一个组织处理阶段，对那些不履行党员义务、不完全具备党员条件的党员，经教育仍不能改正的，将根据《中国^v^章程》和有关规定，按照正常程序，在巩固扩大教育活动成果时作出组织处理。对违纪党员，要按照《中国^v^纪律处分条例》的规定，给予纪律处分。

9、努力营造良好的舆论氛围。镇党委将针对此批次先进性教育活动单位和党员的特点，充分运用广播、电视、现代远程教育站点等媒体和宣传栏等阵地，采取群众喜闻乐见的形式，大力宣传开展先进性教育活动的重大意义，宣传中央和省、市、县委关于开展先进性教育活动的指示精神，宣传各条战线优秀^v^员的先进事迹，宣传开展先进性教育活动的好做法、好经验和实际成效，始终保持浓厚的舆论氛围，增强先进性教育活动的感染力和吸引力。

此次先进性教育活动面广量大、情况复杂、任务艰巨。镇党委将加强领导，落实责任，强力推进，进一步完善党委负总责、教育活动办公室协调指导、督导组督促检查、领导干部带头示范、基层党支部抓落实的“五位一体”工作格局，确保先进性教育活动不走过场、不出偏差、取得实效。

各基层组织负总责。要继续坚持和落实领导责任制，一级抓一级，层层抓落实。党支部书记切实履行好第一责任人的职责，亲自抓部署、抓督查，分管同志全力以赴靠上抓，领导班子其他成员结合分管工作主动抓，切实做到认识到位、工作到位、措施到位。既要坚持高标准、高质量，又要从实际出发，不提过高的标准和要求。

各支部先进性教育活动领导小组及办公室要加强协调指导。各支部先进性教育活动领导小组及其办公室要大力加强组织领导和具体指导，认真开展调查研究，及时了解情况，总结推广经验，搞好工作协调，抓好各项工作的落实。参加此批次先进性教育活动的单位，都要成立由党支部主要负责人任组长的领导机构及相应的工作机构。党支部书记要认真履行职责，行政负责人要积极支持、配合先进性教育活动。

指导组要加强指导检查。镇党委向参加教育活动的党支部派出指导组，做到盯紧靠上。指导组要认真履行职责，及时指导，严格把关，督促各项任务落实。

发挥领导干部联系点的示范作用。镇党政领导班子中的党员，要根据此批次先进性教育活动的特点，结合各自分工，确定联系点，经常深入联系点调查研究，督促检查，加强指导，总结经验，解决问题，努力使联系点成为先进性教育活动的示范点，发挥以点带面的作用。镇（街道）党政领导班子中的党员领导干部联系支部；其他党支部成员，要做好联系党员的工作。党员领导干部要在学习动员阶段到联系点上一次党课或作形势报告，在分析评议阶段参加所联系单位的民主生活会或组织生活会，在整改提高阶段到联系点指导抓好整改措施的落实和建立长效机制等工作。

充分发挥党支部及党支部书记抓落实的作用。坚持工作重心下移，加强对党支部书记的培训，使他们明确目标任务，掌握政策和方法，真正成为先进性教育活动的“明白人”、责任人。镇党委将加强对各党支部书记履行职责情况的考核，在教育活动中考察和培养党支部书记。

## 林长制督查 林长制的工作计划篇四

以新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九届二中、三中、四中、五中全会精神，从更高层次贯彻落实对生态修复工作的重要指示要求，牢固树立“绿

“绿水青山就是金山银山”理念，坚定不移做好治山理水、显山露水文章，紧紧围绕生态立市战略，以严格森林资源保护管理、提升森林资源质量、促进森林资源利用为目标，以强化各级领导干部保护发展森林资源的责任意识为核心，在全区范围内全面推行林长制。全面构建组织在区、运行在镇（街道）、管理在村（社区）”的森林资源管理新机制及探索太平完整的生态文明建设制度体系，全力保护好太平的绿水青山。

——坚持党政同责、分级负责。建立健全以党政领导同志负责制为核心的森林资源管理体系，实行党政主要领导同志负总责，同级领导同志分区负责，部门各负其责，逐级明确职责，层层压实责任。

——坚持保护优先、合理利用。加强森林资源保护，提升森林资源质量，坚持绿色发展，科学利用森林资源，充分发挥森林的生态、经济和社会效益。

——坚持因地制宜、精准施策。尊重自然和科学规律，针对不同地方林业发展现状，分类指导、因林施策，科学经营、规范管理，推进我区森林资源持续、健康、稳定发展。

——坚持依法治林、完善机制。规范林业执法行为，提升林业执法能力，严格依法治林管林，严厉打击各种破坏森林资源的违法犯罪行为，建立健全森林资源保护管理的长效机制，维护林区安全稳定。

——坚持严格考核、兑现奖惩。建立健全考核目标体系，细化考核指标，完善考核办法，严肃考核纪律，严格兑现奖惩，确保林长制落地生根。

按照“明确目标、落实责任、长效监管、严格考核”的要求，建立健全林长制管理制度，强化森林资源管理，提升森林资源质量，提高科学利用水平，实现森林资源“两保、三增、

三防”（两保，即保森林覆盖率稳定、保林地面积稳定；三增，即增森林蓄积量、增森林面积、增林业效益；三防，即防控森林草地火灾、防治林业草地有害生物、防范破坏森林草地资源行为）目标，促进全区经济社会与生态环境协调发展。

到2021年底，以林长负责制为基础的林长制管理体系，建立和完善相关制度，努力构建权责明确、保障有力、监管严格、运行高效的森林资源保护发展机制。

到2025年，全区林地保有量稳定在万亩左右，森林保有量达到万亩以上，森林蓄积量达到 17万立方米以上，森林覆盖率确保达到%，力争达到22%，全区力争完成造林面积2000亩以上，森林有害生物成灾率控制在3%以下，森林火灾受害率控制在%以下。全区森林资源得到有效保护和合理利用，基本实现资源总量增长、森林质量提高、生态环境优美、林草业产业发达的目标。

### （一）分级设立林长

区设立总林长和副总林长，总林长由区委、政府主要负责同志担任，副总林长由区相关领导分别担任。

总林长：陈磊区委书记

王柱 区委副书记、区政府区长

副总林长：刘勇 区委常委、纪委书记、区监委主任

陈刚 区委常委、区政府副区长

闫晓东区委常委、组织部部长

付云鸿区委常委、宣传部部长

冯平平区委常委、阜新新材料产业开发区党工委书记、  
管委会副主任

^v^华区委常委、组织部长

于景昊区委常委、政法委书记

闫辉 区委常委、人民武装部部长

张际雄区政府副区长

高云美区政府副区长

张凯区政府副区长

刘福利阜新新材料产业开发区党工委书记、管委会副主任

张海伦阜新新材料产业开发区党工委委员、管委会副主任

镇、街（水泉镇、孙家湾街道）设立林长和副林长，由镇、街党委、政府主要负责同志担任林长，由同级党委、政府等其他同志担任副林长。

村（社区）设立林长和副林长，由村（社区）党组织书记、村（社区）主任担任林长，其他村（社区）干部担任副林长。

太平区设立林长制办公室（简称林长办，日常工作由区农业农村局负责），区林长办主任由分管林草工作的副区长担任，副主任由农业农村局局长担任。镇（街）林长办可参照区级组织形式设置。各级林长办要定期或不定期向本级林长报告本辖区森林资源保护和发展情况。

## （二）建立部门协作机制

区、镇（街）两级建立林长制部门协作机制，形成在总林长领导下的部门协同、齐抓共管工作格局。

区级林长制协作单位包括区委宣传部、区委编办、区发改局、区司法局、区教育局、区财政局、区住建局、区农业农村局、区文旅<sup>v</sup>区应急局、区市场<sup>v</sup>区审计局、区<sup>v</sup>市生态环境局太平分局、市自然资源局太平分局、区市公安局太平分局等部门，协作单位各确定 1 名科级干部为协作组成员，1 名干部为联络员。镇（街）林长制协作单位由各自党委、政府根据实际需要确定。

### （三）明确责任区域

林长责任区域按行政区域划分。区级林长责任区域以镇（街）为单位，镇级林长责任区域以行政村（社区）为单位；村级林长责任区域以山头地块为单位。

### （一）林长职责

区级总林长、副总林长负责在辖区内贯彻落实中央和省委省政府、市委市政府生态文明建设的决策部署，组织完成森林资源保护发展任务，坚持依法治林，协调解决重大问题，建立森林资源源头管理组织体系，对辖区内森林资源保护发展负总责；负责督促责任区做好森林资源保护工作；按照权责相当的原则，区级总林长和副总林长为第一责任人，镇（街）级林长为主要责任人。

镇（街）级林长、副林长负责在责任区内组织开展森林资源保护发展工作；组织实施森林资源源头管理，及时发现、制止并支持配合有关部门依法查处各类破坏森林资源的违法犯罪行为，对责任区内森林资源保护发展工作负总责；积极调解山林地权属争议，维护林地承包者和经营者权益；负责监管员、护林员队伍的日常管理，落实源头管理责任。

村（社区）级林长、副林长主要负责在责任区内组织开展森林资源保护发展工作；及时发现、制止责任区内破坏森林资源行为，并立即向上级林长报告。

下级林长对上级林长负责，上级林长对下级林长负有指导、监督、考核责任。责任区域以落实属地管理责任为主。

## （二）林长制协作单位职责

区委宣传部：负责指导林长制相关宣传教育和社会舆论引导等工作；

区委编办：负责林长制涉及的机构编制调整等工作；

区财政局：负责协调解决森林资源保护发展所需经费等工作；

区应急局：负责参与森林消防工作规划编制并推动落实，依法参与较大火灾事故处置工作，参与森林火灾扑救过程中的统筹协调和综合保障工作。

## （三）区林长办职责

落实区级总林长和副总林长决定的事项，负责全区林长制的组织实施；负责林长制日常事务，定期或不定期向总林长、副总林长报告全区森林资源保护和发展情况，承办区级林长制相关会议，下达年度工作任务，监督、协调各项任务落实；制定全区林长制管理制度和考核办法，组织实施年度考核等工作。

（一）保护森林草地资源。实行最严格的森林资源保护管理制度，加强生态保护红线管控。严格林地用途管制，加强征占用林地管理。严格森林采伐限额管理，全面停止天然林进行商业性采伐，加强天然林和公益林保护。严格野生动植物管理，加强生物多样性保护。严格野外用火和林业有害生物

防控，加强森林防灾减灾能力建设。

（二）发展森林草地资源。按照“只能增绿、不能减绿”的要求，坚持扩量提质，着力抓好国土绿化，持续增加区森林资源总量；着力抓好森林质量提升，加大低质低效林改造力度，全面提升森林经营水平，进一步增强森林生态功能，构筑北方重要生态屏障；推进林业产业结构调整，引导林地经营者加快发展林下经济，促进林农增收；着力抓好重点区域森林地美化建设，建设生态太平，不断满足人民群众日益增长的优美生态环境需要。

## 林长制督查 林长制的工作计划篇五

为贯彻落实中央有关文件精神，深入推进林长制工作，充分发挥林长制在统筹山水林田湖草沙系统治理和乡村振兴方面的作用，在总结我省先行先试经验基础上，制定本实施方案。

进一步完善林长组织、源头管理、制度保障、目标考核、智慧管理五大体系，健全总林长发令、林长巡林、部门协作、督查督办、林长对接五项机制，做深做实林长制各项工作，全面构建党政同责、属地负责、部门协同、源头治理、全域覆盖的林业资源保护发展长效机制，为推动我省林业高质量发展、纵深推进国家生态文明试验区建设、高标准打造美丽中国“江西样板”做出积极贡献。

落实党政领导干部森林资源保护发展目标责任制，进一步建立健全林长制工作机制，切实强化林业资源保护发展，到2025年，全省森林覆盖率稳定在以上，活立木蓄积量达到8亿立方米，湿地保护率稳定在62%以上，森林资源质量稳步提升，自然生态保护体系更加健全，优质林业生态产品供给能力不断增强，创新支撑保障能力显著提高。

各地要全面贯彻落实^v^□^v^决策部署和省委、省政府工作要求，根据本地林业资源状况，因地制宜，进一步完善林长

制目标任务，将目标任务纳入各级林长目标考核体系，确保目标任务落地落实。

按照设立合理、责任明确、精简高效、务实管用的原则，进一步完善林长组织体系，科学设立各级林长。规范县级林长的设立，1个乡镇（街道）由1名县级党政负责同志担任县级林长，鼓励县级党政负责同志同时担任多个乡镇（街道）的县级林长。

完善林长制部门协作机制。根据工作需要，将检察、公安、应急等与林业生态保护发展密切相关的部门纳入林长制协作单位，充分发挥相关部门的职能作用，协同推进林长制各项工作。林长制协作单位要根据工作分工，履行工作职责，合力做深做实林长制，着力完善在总林长领导下的部门协同、齐抓共管工作格局。各地要建立完善林长对接机制，发挥协作单位配合协调作用，建立健全林长制工作体系，增强林长履职合力。探索建立社会团体、民间组织等社会力量关心、支持、参与和监督林长制工作新机制，积极营造林业资源保护发展良好社会氛围。

（一）进一步压实林长责任。严格落实省市县乡村五级林长职责，提升乡村两级林长履职实效。坚持完善林长巡林工作制度，建立健全总林长发令机制，切实提高各级林长巡林质量。各级林长办要定期向林长提供责任区域森林资源清单、主要问题清单和工作提示单，落实林长责任区域重点问题督办机制，推动各级林长知责明责、履职尽责。总结推广“林长+基地”等经验做法，创新林长责任落实机制，进一步压实各级林长林业资源保护发展责任。积极推进林长制地方立法工作。