

简单的劳动合同 公司劳动合同正规版本(模板7篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

简单的劳动合同篇一

甲方（用人单位）

单位名称：_____

经济类型：_____

注册号：_____

地址：_____

联系电话：_____

乙方（劳动者）

姓名：_____

性别：_____

身份证号：_____

家庭住址：_____

联系电话：_____

鉴于甲方工作需要，聘请乙方从事劳务工作，根据《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，以资共同遵守。

第一条、本协议期限为月。本协议于_____年_____月_____日生效。

第二条、乙方承担的劳务内容、要求为：

负责郑州宏斯特服饰有限公司的电子商务业务，负责包括天猫店、淘宝店、京东店、阿里巴巴、微信、微博等相关电商的运营发展。

第三条、乙方认为，能依据本协议第二条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第四条、乙方负有保守甲方商业秘密的义务。如因商业泄密造成对甲方损害的，甲方有权追究其法律责任，并要求乙方予以经济赔偿。

第五条、甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：

劳务报酬5000元/月；提成分成为毛利的10%（毛利=销售额-成本价格-推广费用-工人工资-拍照费用）

劳务费用的支付方式为每月日支付上月的费用；提成分成费用为每年的12月31日结清。

第六条、根据第五条，乙方有权知道每款产品的成本价格及其他一切费用的去处。

第七条、为了保证公司电子商务的持续性发展，甲方提供毛利的（包括乙方的10%）作为员工的年终奖金，具体的分配原则有乙方同甲方共同协商。

第八条、劳动合同的变更、解除和终止

（一）劳动合同的变更

（二）劳动合同的解除

- 1、甲乙双方经协商一致，劳动合同可以解除。
- 2、乙方提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。
- 3、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：
 - 3.1 严重违反者甲方规章制度的；
 - 3.2 严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；
 - 3.4 违反劳动纪律，泄露甲方商业机密的；
 - 3.5 被依法追究刑事责任的。
- 4、甲方有下列情形之一的，应提前30天以书面形式通知乙方解除本合同，并根据乙方为甲方服务年限支付一定的经济补偿金：
 - 4.1 依照企业破产法进行重整的；
 - 4.2 生产经营发生严重困难的；
 - 4.3 转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更本协议后，仍需要裁减人员的；
 - 4.4 本协议订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行的；

5、乙方有下列情形之一的，甲方应当提前30日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方1个月工资，并将理由通知工会后解除劳动合同：

5.2乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

5.3劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法继续履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

6、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

6.1未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

6.2未及时足额支付劳动报酬的；

6.3未依法为乙方缴纳社会保险费的；

6.4甲方规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

6.6法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

（三）劳动合同的终止

1、在下列情形下，劳动合同终止：

1.1劳动合同期满的；

1.2乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

1.3乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

1.4甲方被依法宣告破产的；

1.5甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

1.6法律、行政法规规定的其他情形。

第九条、其他

1、本合同一式二份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份，双方应妥善保管。

2、乙方工作岗位职责说明书以及甲方的规章制度，作为本合同附件或相关约束条件，与本合同具有同等法律效力。

第十条、附则

（一）劳动合同一式_两_份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

（二）本合同自双方签署之日起生效。

简单的劳动合同篇二

乙方（职工）：_____

名称：_____

姓名：_____

法定代表人：_____

身份证号码：_____

地址： _____

现住址： _____

经济类型： _____

联系电话： _____

联系电话： _____

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等自愿、协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

合同期限自 _____ 年 _____ 月 _____ 日起
至 _____ 年 _____ 月 _____ 日止。

1、位具体职责和要求。

2、乙方的工作地点：本公司或甲方根据生产（工作）需要安排的其他地点。

1、甲方依法保证乙方的休息权利；

2、甲方在遵守有关法律法规规定的前提下，可以根据工作需要安排乙方加班，乙方应服从甲方的统一安排。

1、甲方每月以转账形式支付乙方工资，月综合工资 _____ 元人民币，于次月15日前发放。

2、甲乙双方对工资的其他约定：

1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度。乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全的规定为乙方配置和完善必要的`安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

1、甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

1、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规执行。

2、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前七日以书面形式通知另一方，甲方应在满十五日前出具解除劳动合同证明，在此期间乙方应坚守岗位。

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决；协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

简单的劳动合同篇三

住所：_____

联系电话：_____

乙方：_____

住所：_____

联系电话：_____

鉴于乙方不具备劳动法律关系的主体资格，根据《中华人民共和国民法典》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条本协议期限为_____年。

本协议于_____年____月____日生效，
至_____年____月____日终止。

第二条乙方承担的劳务内容、要求为：

本协议期间，乙方在_____部门工作，担任_____岗位，工作地点为_____。

乙方应按协议约定的劳务服务内容、要求和方式全面谨慎地为甲方提供劳务服务。在协议期间，不得从事任何与甲方业务性质相同或类似的兼职或其他工作。

乙方根据甲方工作要求和安排，担任职务，并保证按照甲方要求按时保质完成工作任务。

乙方同意甲方根据工作需要调整乙方的具体劳务内容和岗位。

第三条乙方应参加甲方为乙方提供劳务安排的培训、学习，并按照甲方要求的时间和地点提供劳务。乙方每周工作天，每天工作小时。

乙方提供劳务期间，应当遵守甲方各项规章制度、严格遵守甲方的业务操作规程和工作规范，爱护甲方财产。乙方出现任何违反甲方规章制度的行为，甲方均有权随时解除本协议。

第四条乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第五条乙方负有保守甲方商业秘密的义务。

1、乙方负有保守甲方保密信息包括但不限于技术信息、经营信息、管理信息或其他商业秘密信息的义务。未经甲方同意不得泄露、告知、公布、发布、出版、传授、转让或者其他任何方式使任何第三方(包括按照保密制度规定不得知悉该项秘密的甲方其他成员)知悉属于甲方或者属于他人但甲方承诺有保密义务的技术秘密或其他商业秘密信息。

2、乙方承诺并保证，在本协议因任何原因终止后，乙方仍对其在协议履行期间接触、知悉的属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的信息(包括但不限于技术信息、经营信息、管理信息或其他商业秘密信息)，承担与协议履行期间同等的保密义务和不使用有关秘密信息的义务。

3、甲方向乙方支付的劳务报酬中，已包含向乙方支付的乙方保守商业秘密的费用。如因乙方泄露秘密给甲方造成的损失，由乙方承担赔偿责任。

第六条劳动报酬

1、甲方按每笔业务给乙方结算劳务报酬佣金，标准为：

2、甲方每月以货币形式，于每月日向乙方支付劳务报酬，如遇节假日或休息日，则提前到最近的___个工作日支付。

3、因乙方过错造成乙方不能按约定提供劳务，甲方不支付乙方此期间的劳务报酬，由此给甲方造成损失的，还应承担相应的赔偿责任。

4、劳务协议期间内乙方各种节假日、休息日等均参照国家和甲方有关规定执行，但乙方不享受劳动法律规定的带薪年假待遇及加班费待遇。

第七条协议的变更、解除和终止

1、发生下列情形之一，本协议自行终止：

(1) 本协议期满的；

(2) 乙方服务的项目合同终止或提前终止的；

(3) 双方就解除本协议协商一致的；

(4) 乙方由于健康原因不能继续履行本协议义务的；

(5) 因本协议签署时依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行的。

2、任何一方要求变更协议的有关内容，都应以书面形式通知对方。双方经协商一致，可以变更本协议，并办理书面变更手续。

3、乙方有下列情形之一，甲方可以立即解除本协议，如乙方的行为对甲方造成损失的，甲方可依法追究乙方的法律责任：

(1) 违反甲方的规章制度；

(2) 严重失职、营私舞弊；

(3) 因个人能力、身体条件等原因导致乙方不能完成本协议约定工作内容的；

(4) 向甲方提供的个人基本信息或证件材料中弄虚作假的；

(5) 被依法追究刑事责任或受到行政处罚的。

第八条甲、乙任何一方单方面解除本协议的，需提前30日书面通知另一方。

第九条本协议终止、解除前，乙方应在日内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失应予赔偿。

第十条甲乙双方约定，乙方自行购买意外伤害保险，乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害均与甲方无关。

第十一条患病或受伤处理

1、协议期间如乙方因患病或受伤，需要住院治疗的，须向甲方提供区、县级以上医院的诊断证明书进行请假申请，医疗费用由乙方本人自行承担，乙方因病无法到甲方工作的期间，劳务报酬不予发放。

2、本协议期间，乙方因其个人原因而给其他任何第三方造成损失的，由乙方承担全部损害赔偿责任。

3、在乙方从事劳务服务中，若因第三人造成乙方人身损害的，乙方应向第三人主张赔偿责任，甲方不承担任何责任。

第十二条依据本协议第七条、第八条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十三条声明条款

1、甲乙双方不具有劳动关系，不受劳动法律法规的调整和保护。在协议期间，乙方不享受甲方员工依据《劳动合同书》和甲方规章制度所享受的福利待遇。甲方无需为乙缴纳社会保险及提供相关福利待遇。

2、甲方向乙方发出与本协议相关的任何通知、协议或其他有关文件，以传真发出的，以传送确认为证，电文发出后1日应被视为收件日期；以电子邮件发出的，发件方邮件系统显示已发送，即视为送达，发件人电子邮件系统所记录的发出时间即为送达时间；通过邮局特快专递或其他快递方式寄出的，以

邮局特快专递或其他快递的寄件人留存单据作为确认文本，交付邮局或快递公司后最迟7日应被视为收件日期，邮局特快专递或其他快递应发往下列地址：

乙方通讯地址：_____

电子邮箱：_____

电话：_____

若乙方上述联系方式发生变更，乙方应在变更之后三日内及时书面通知甲方，否则甲方视同上述已有联系方式为乙方的有效联系方式，向上述地址寄出文件即视为有效送达。

第十四条因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，应提前协商解决，如协商不成，在当地仲裁机构进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

第十六条本协议自双方签字盖章之日起生效。

甲方(盖章)：_____

乙方(签字)：_____

签订日期：_____年____月____日

签订日期：_____年____月____日

简单的劳动合同篇四

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》的有关规定，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限类型为_____期限合同。本合同有效日期为：_____年__月__日至_____年__月__日止。其中试用期_____个月。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，在_____部门，担任_____岗位(工种)工作。甲方根据经营需要，以及依照乙方的能力(专业、技能)和工作表现可调整乙方工作岗位。

第三条乙方上岗后应按甲方规定完成工作量和质量指标或完成规定的工作任务。具体在岗位职责中约定。

第四条甲方安排乙方执行六天(每天8小时)工作制。

第五条甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工作流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则。

第九条甲方次月_____日前以货币形式支付乙方工资，月工资为_____元(含住房、午餐、养老、医疗保险等福利费用)，工资分配水平在岗位(聘任)协议中约定(如果调岗，工资分配见岗位协议约定)。其中试用期间工资为_____元。

第十条由于甲方生产任务不足，使乙方现岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于_____元。

第十一条甲方根据经营盈利情况及乙方的行为和工作表现增加薪酬，乙方未达到甲方规定的工作量和质量指标将不予加薪。其它奖金、过节费等生活福利，视公司发展具体情况而定。

第十二条乙方应遵守甲方制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十三条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直到解除本合同。

第十四条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十五条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十六条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十七条乙方有下列情形之一，甲方可以随时解除本合同：

在试用期间，被证明不符合录用条件的;严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;被依法追究刑事责任的。

第十八条有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、双方不能依据本合同第十五条规定就变更合同达成协议的。

第十九条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十条乙方解除本合同，应当提前45日以书面形式通知甲方。

第二十一条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

2、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬的。

第二十二条本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十三条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同的约定的保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应按损失的程序依法承担赔偿责任。

第二十四条甲、乙双方任何一方违反本合同规定给对方造成经济损失的，应根据损失情况承担赔偿责任。

第二十五条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起60日内向福州市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争

议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十六条本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，在甲、乙双方签字后生效，二份合同具有同等的法律效力。

第二十七条本合同条款的修改须经甲、乙双方协商一致方可执行。其它未尽事宜，由甲乙双方协商解决，协商不成按有关规定办理。

第二十八条甲方的各项规章制度作为本合同的附件。

简单的劳动合同篇五

甲方(用人单位) 乙方(员工姓名)

甲方：

乙方：姓名：_____ 性别：_____

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》，甲乙双方本着合法、公平、平等自愿和诚实信用的原则，经协商一致订立本合同，并承诺将共同遵守。

甲方的各项规章制度按规定程序制定后，通过公司员工行为规范标准手册公示、告知，乙方有义务及时主动学习和掌握。甲方规章制度以上述方式公示满一周，视为乙方已知晓。在订立本合同时，乙方已充分知晓甲方的各项规章制度，甲乙双方已就劳动合同期限、试用期限、聘用岗位及工作内容、工作地点、工作时间和休假、劳动报酬、社会保险、公司福利、劳动保护、劳动条件等情况进行沟通。双方一经签字，即证明乙方对上述情况已有清楚了解。

在签订本合同时，乙方须保证已经终止(解除)了与原用人单

位之间的劳动关系，或没有与其他用人单位存在劳动关系，否则，由此引发的纠纷及全部法律责任由乙方负全责。

一、劳动合同期限

第一条 本合同为：

固定期限劳动合同，自 年 月 日起至 年 月 日止；其中试用期至 年 月 日止。

二、工作内容和工作地点

第二条 乙方同意根据甲方生产(工作)需要，担任： 岗位(工种)工作。

第三条 乙方必须按照甲方关于本岗位生产(工作)任务和责任制的要求，认真履行岗位职责。

三、工作时间和休息休假

第四条：

每天不超过8小时，每周不超过40小时的标准工时工作制；

第五条 甲方因工作需要，可经双方协商后延长工作时间。

四、劳动保护和劳动条件

第七条 甲方提供符合国家有关卫生、健康标准的工作环境，建立健全生产流程，制定工作或操作流程及相应规范，保障乙方的人身安全。

第八条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技能、操作规程或工作规范、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第九条 如乙方为女职工，甲方将按《中华人民共和国妇女权益保障法》规定为乙方提供孕期、产期和哺乳期的劳动保障。

五、劳动报酬

第十条 乙方在甲方工作期间，甲方应遵循按劳分配、同工同酬的原则，按国家和集团公司有关规定，按时以货币形式支付乙方应得的劳动报酬。

第十一条 按照国家《个人所得税法》，乙方有义务按照个人薪酬所得缴纳个人所得税。甲方有责任在发放乙方个人薪酬时，代为扣缴乙方的个人所得税。

六、社会保险和福利待遇

第十三条 在合同期内，甲乙双方须依法参加基本养老、基本医疗；乙方按规定委托甲方代为扣缴本人应缴纳社会保险金。

第十五条 乙方因工负伤和患职业病的医疗待遇，按国家有关规定执行。

第十六条 乙方在孕期、产期、哺乳期的待遇，按国家有关规定执行。

七、劳动纪律

第十七条 乙方应树立主人翁责任感，严格遵守国家各项法律、法规，遵守甲方公司的各项制度和纪律，服从甲方的领导、管理和教育。

第十八条 乙方应积极参加甲方组织的政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全、规章制度等方面的教育和培训。

第十九条 乙方在工作中，要牢记“用户至上、质量第一”的

服务宗旨，遵守职业道德，廉洁奉公，维护公司良好形象和声誉。

第二十条乙方在工作中，应坚守工作岗位，严格履行岗位职责，牢固树立安全第一的思想，严格执行作业标准和安全操作规程，确保通信畅通、生产安全和人身安全。

第二十一条 甲方因工作原因，需要在公司内部调整乙方工作岗位(工种)的，或受甲方派遣从事其它临时性工作的，乙方必须服从甲方的调整或派遣。

第二十二条乙方在合同期间，有义务保守甲方的商业秘密(商业秘密，是指不为公众所知悉、能为权利人带来经济利益、具有实用性并经权利人采取保密措施的技术信息和经营信息。)和因工作原因接触到的第三方的商业秘密，泄露商业秘密属严重违反规章制度，造成损失的，赔偿给甲方造成的全部损失。

八、劳动合同的变更、解除、终止和续订

第二十三条 订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化，本合同内容相应变更。

第二十四条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商一致可以变更本合同相关内容。

第二十五条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十六条 有下列情形之一的，甲方可以单方面解除本合同：

(一)乙方在试用期内，被甲方考核证明不符合录用条件的；

(二)乙方违反甲方劳动纪律或规章制度，达到可以解除劳动

合同条件的；

(三)乙方失职、营私舞弊，给甲方造成经济损失或信誉损害的；

(五)乙方被依法追究刑事责任、被劳动教养或被人民检察院起诉的；

(六)乙方提供虚假或不真实的本人信息和劳动关系状态，影响甲方的判断而录用的；

甲方依据本条六款规定，可随时解除劳动合同，并不作任何经济补偿或赔偿。

第二十七条 有下列情形之一，甲方实施经济性裁员的，应按以下程序进行：

需要裁减人员20人以上或者裁减不足20人但占企业职工总数百分之十以上的，甲方提前30日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案向劳动行政部门报告后实施：

(一)依照企业破产法规定进行重整的；

(二)生产经营发生严重困难的；

(三)企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

(四)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

第二十八条 乙方有下列情形之一，甲方不得解除劳动合同：

(二)患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(三) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(四) 在本单位连续工作满十五年, 且距法定退休年龄不足五年的;

(五) 法律、行政法规规定的其他情形。

第二十九条 乙方解除劳动合同, 需提前30日以书面形式通知甲方; 乙方在试用期内解除劳动合同, 需提前3日以书面形式通知甲方; 涉密员工应提前3—6个月通知。

给甲方造成经济损失尚未处理完毕; 或正在被审查和例行审计期间; 或未按照劳动合同约定承担违约责任; 或订立有保密期协议的, 乙方不得解除劳动合同。

乙方未提前30日书面通知甲方而解除劳动合同, 甲方将依法追究其违约赔偿责任: 包括:

- 1、甲方招收录用乙方所付广告费等费用;
- 2、甲方为乙方支付的培训费用, 包括培训费、差旅费、住宿费、实习费等;
- 3、对生产、经营和工作造成的直接经济损失;
- 4、本合同约定、专项协议约定及规章制度规定的其他赔偿费用。

第三十条 有下列情形之一的, 乙方可随时通知甲方解除劳动合同:

(一) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(二) 未及时足额支付劳动报酬的;

(三) 未依法为乙方缴纳社会保险费的；

(四) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方切身权益的；

(六) 甲方以暴力、威胁或以非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动；或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的。

第三十一条 有下列情形之一的，劳动合同终止：

(一) 劳动合同期满的；

(二) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

(三) 劳动合同约定的工作任务已完成的；

(四) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(五) 甲方被依法宣告破产的；

(六) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

(七) 法律、行政法规规定的其他情形。

第三十二条 本合同解除或终止，乙方应将合同期内甲方交给其使用、保管的物品、工具，以及乙方留存的工作文件、技术资料等一切与工作有关材料，全部交还给甲方，工具、物品、文件资料等遗失的，乙方赔偿由此给甲方造成的损失；乙方应在终止、解除合同前，积极配合公司完成工作交接手续。

甲方在确认上述手续办理完毕后，为其开据终止、解除劳动合同证明，办理档案和社会保险等的转移手续。

除本合同第二十七条外，因乙方原因未办理完毕上述手续的，甲方有权不为乙方办理终止、解除劳动合同手续。

第三十三条 年 月日后劳动合同终止时，有下列情形之一的，乙方提出或者同意续订、订立劳动合同的，除乙方提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同：

(一)乙方在甲方连续工作满十年的；

(三)连续订立二次固定期限劳动合同，且乙方没有《中华人民共和国劳动合同法》第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形，续订劳动合同的。

第三十四条 本合同未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

第三十五条 本合同一式三份，甲乙双方各执一份，一份存档。

甲方(盖章) 乙方(签字)

年 月 日 年 月 日

简单的劳动合同篇六

住所：_____

法定代表人（或负责人）_____

乙方（劳动者）_____

住址：_____

身份证号码：_____

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《中华人民共和国劳动合同法》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达

成本合同，供双方遵照执行：

1、本劳动合同为（选择其中一项并填写完整）：

（1）有固定期限劳动合同：_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

（2）无固定期限劳动合同，自_____年_____月_____日起。

（3）以完成工作为期限。

2、本合同包含_____个月的试用期（自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日）

_____省（自治区、直辖市）_____市
（县）_____路_____号。

1、乙方同意在甲方 部门（或岗位）担任 职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过_____小时，每周工作不超过_____小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

（若实行计件工资的按照以下标准计法工资：

_____)

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定节假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为_____。

1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费；

2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件；保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本合同自双方签字或盖章后生效，一式_____份，双方各执_____份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

简单的劳动合同篇七

用人单位(甲方)：

地址：

职工(乙方)：

身份证号码：

甲方与乙方双方根据《中华人民共和国劳动法》和《广州市劳动合同管理规定》等法律、法规，经平等协商，订立本合同。

一、合同期限

(一)甲、乙双方同意按以下第种方式确定本合同期限：

1. 有固定期限：从年月日起至年月日止。

2. 无固定期限：从年月日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

3. 以完成一定的工作为期限：从年月日起至工作任务完成时止，并以完成工作任务为标志。

(二) 双方同意本合同有效期的前个月为试用期。

二、工作内容

乙方的工作岗位(地点、部门、工种或职务)：

三、劳动报酬

(一) 甲方根据本单位依法制定的工资分配制度，确定乙方的工资不低于元/月；乙方试用期工资为元/月。

(二) 甲方每月日向乙方支付货币工资。

四、社会保险

甲、乙双方按照国家 and 省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险福利待遇。

五、劳动保护和劳动条件

(一) 甲方根据乙方的工作需要，确定其执行工时制度。

(二) 甲方执行国家和省、市有关工作、休息、休假和劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生设施和劳动条件。

六、劳动纪律

甲、乙双方应当严格遵守国家的各项法律、法规。甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律要告知乙方，乙方要予以遵守并服从甲方的管理。

七、劳动合同的变更、解除、终止

(一)符合《劳动法》所列的法定条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容或者解除本合同。

(二)变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

(三)乙方合同期未满而依照《劳动法》第三十一条的规定解除本合同，给甲方造成经济损失的，应当赔偿甲方以下经济损失：

(四)符合下列条件之一的，本合同即告终止(有固定期限的合同除外)：

八、经济补偿金、医疗补助费和生活补助费的发放

解除或者终止本合同，经济补偿金、生活补助费、医疗补助费的发放按国家、省、市有关规定执行。

九、违反本合同的责任

(一)甲方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

(二)乙方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

1. 未按规定，单方面解除本合同或者不履行本合同的；

(三)双方同意以下列方式承担违约责任：

1. 违约金。一方违约，应当支付违约金元；

2. 赔偿金。违约金不足以赔偿对方损失的，还需支付赔偿金。赔偿金按违约方实际造成的损失计算。赔偿的范围包括：

十、因履行本合同发生争议的解决办法

双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者自争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、本合同的条款与国家、省、市新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十二、双方需要约定的其他事项

本合同(含附件)一式两份，双方各持一份(鉴证时需一式三份，其中鉴证机构留存一份)，具有同等法律效力。

甲方：(盖章)

乙方：(签名)

年月日