

# 2023年水文站工作总结(实用5篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。什么样的总结才是有效的呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 水文站工作总结篇一

xx镇

全市经济工作会议召开后，我镇把贯彻落实会议精神作为当前和今后一个时期的工作重点，深入学习，深刻领会。一是深入学习，统一思想。通过党政联席会、冬训动员会、条线调研会，结合市经济工作会议精神，认真分析当前的经济形势以及我镇近几年的经济发展情况，进一步统一思想，提高认识，提振精神。

分别突破2亿元、1亿元。完成工商注册外资1000万美元；到账外资600万美元；市外民资注册1.5亿元。全年力争新培育5亿元企业1家，新增亿元企业2家，新增规模企业4家。

三是理清思路，落实举措。2017年，我镇将以党的十八届三中全会、四中全会精神为指导，紧扣市“两会”和经济工作会议精神，以科学发展观为统领，抢抓“两带一路”战略实施机遇，大力推进招商引资、项目投入、城镇建设、环境打造、新农村建设等重点工作，坚持稳中求快，努力实现xx经济社会发展在高平台上的新跨越。

具体将重点抓好以下四个方面的工作：

1. 抓招商，培特色，不断提升区域竞争力。全力聚焦招商引资。选优配强专业招商人员，改进招商方式，更加突出产业链招商、专题活动招商、以商引商及能人返乡，着力提升新

兴产业、高新技术产业、服务业、功能机构和研发平台的招商比重，切实招引一批新项目、大项目、好项目。加快推进项目建设。重点推进xx□xx等亿元项目的建设速度，确保落户项目早竣工、早投产。扶优培强特色产业。做强以xx□xx为龙头的汽车零部件、船舶配件产业；做精以xx集团为龙头的特色食品加工产业；做优以xx□xx为龙头的纺织服装产业；做大以xx□xx为支撑的高新环保产业。不断开发新产品，提升市场竞争力。

绿化亮化水平，全面提升镇区能级。加快镇区功能完善配套。高起点规划xx汽车站□xx等功能性项目，计划在今年上半年开工建设。继续加大旧镇改造力度，计划今年镇区搬迁40户，土地挂牌出让不低于50亩。加快房地产开发力度。加快五大房地产项目开工、建设步伐，计划房地产开工10万平方米、竣工6万平方米。大力提升建管水平，不断提升居民的满意度。

3. 调结构，强品质，不断提升城乡品位。着力培育新型农业主体，加快发展现代农业。以xx农场为典型，以点推面，大力培育专业大户、家庭农场、农民合作社、农业企业等新型经营主体。加大支持力度，培养一批有文化、懂技术、会经营的新型农民队伍，让他们在现代农业领域创业，大显身手。不断提高农业物质装备和技术水平。围绕农业生产现代化，深入实施5000亩高沙土农业开发项目，全面实施对xx等村（社区）土地整理项目，建设高产稳产高标准农田，逐步实现道路硬质化、渠道防渗化、农田林网化。巩固创建成果，打造优美人居环境。以xx村创建“美丽乡村”为契机，以首批建成省级“水美乡村”的xx村为示范推广，进一步健全“四位一体”长效管护机制，狠抓镇村环境整治，逐步把xx建成xx市业环境最优、人居环境最佳、综合实力最强的现代化新型城镇。

地、办理证照，直至开工生产，全程提供“贴身服务”、“保姆式服务”。继续实行领导挂钩联系企业制度。

突出加强对英诺威、博扬新材料等大项目的服务。做到一周一联系，一月一拜访，为企业服务，帮企业解忧，层层强化工作责任，确保谈成的项目早开工，开工的项目早投产，投产项目早达效。继续实行企业困难快速解决制度。定期开展企业走访调研活动、召开企业座谈会、向企业发放联系卡，开辟政府与企业的绿色通道，听取企业呼声，帮助企业解决生产生活中的实际困难，确保我镇工业经济在新的一年里实现新的突破。

□xx镇贯彻落实全市经济工作会议汇报材料》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

## 水文站工作总结篇二

### 镇关于改善发展环境生态环境的实施方案

为深入贯彻县委、县政府关于着力改善发展环境、生态环境会议精神，根据镇党委的统一要求，进一步凝聚思想共识，增强“两个环境”建设的紧迫感和责任感，从而解决制约环境建设的突出问题，特制定如下实施方案：

#### 一、指导思想

以党的十八大精神为指针，以科学发展观为统揽，牢固树立发展环境是第一竞争力的理念，坚持以“一线四新”发展战略为总览，以提高各级干部综合素质和能力为核心，不断提高服务质量，为进一步优化发展环境，促进全县经济和社会各项事业的进步做出了贡献。因此，全镇上下要牢固树立“欠发达”就不能“欠环境”的理念，各村各站所进一步统一思想，凝聚共识，抓住战略性、全局性、根本性问题，抓纲带目，步步深入，彻底清除科学发展、转型升级道路上的“拦路虎”和“绊脚石”；要充分认识本次活动的重要意义，以活动为契机，大力加强自身建设，提高工作质量和工作效率

率，提升文明程度及服务水准，营造对外服务的良好氛围，全力营造“人人关心环境、共同创造环境、悉心维护环境”的浓厚氛围。

## 二、工作重点

### （一）着力改善政务环境

1、精简审批事项。坚持非禁即准、非限即许、应减必减，全面清理行政许可、非行政许可审批和行政监管事项，凡没有合法依据的事项，一律取消；凡明确取消的审批事项，一律取消；对已经明确取消的审批事项，任何部门不得以任何借口或形式实施，一经发现，严肃追究责任；保留和省市下放事项统一编制目录，明确实施主体、办理条件、办理程序、办理时限、收费标准和监督电话，除涉及国家秘密和商业秘密外，底前一律向社会公开。（责任单位：县政府法制办；参加单位：县监察局、县行政审批服务中心）

2、简化审批环节。凡可以采取事后监管和间接管理的，一律不设前置审批。简化环保、土地、规划等前置性文件评审程序，缩短审批时限。对新设立的企业投资项目，除娱乐场所外，取消工商注册登记时消防、环境影响评价的前置许可条件。凡同一项目涉及的不同审批事项，一律由县行政审批服务中心一口办理。无法律法规依据，任何部门不得设立前置审批条件增加审核、评审环节。

3、提高行政效能。完善“一门受理、一站式审批、一条龙服务、一个窗口收费”的行政服务体制，按照“应进必进、应办必办”原则，强力推进行政审批集中办理，底前全部建成便民服务中心，村村设立便民服务点。健全网上行政服务平台和电子监察系统，凡是达到网上办理条件的全部上网审批，到底实现乡村联网和电子监察全覆盖。严格落实服务承诺、首问首办负责、首办负责、一次告知、限时办结、过错责任追究、重大项目动态跟踪问效、超时和缺席默认等制度，提高审批

效率。

4、深化政务公开。按照机关标准化要求，全面梳理编制本单位本部门的行政职权目录，明确实施主体、依据和程序，报县权力公开办备案并向社会公布。完善重大行政决策制度，认真落实好“镇议事会、会审会”制度，认真做好“议事会、会审会、旁听会”工作安排部署以及参会人员数据库的建立工作，把公众参与、集体讨论等作为必经程序，进一步增强政府和部门重大决策的透明度和公众参与度。推进政务互动平台建设，依托电子政务平台，实现重点领域、重要事项动态公开。

## （二）着力改善市场环境

5、加强公共资源交易中心建设。“公共资源交易中心”自11月投入使用后，要将公开交易职能从现主管部门中分离，归并集中，着力构建管、办、监相互制约、相互协调的运行体制，确保公共资源交易公开、公平、公正。

6、规范行政处罚行为。对现行规范性文件逐一审核，集中清理，对不符合市场经济发展需要和政府职能转变要求的，立即修订或废止，禁止拥有行政处罚权的部门下达罚没指标，取消罚没收入、行政事业性收费分成挂钩政策，工作经费由镇财政予以保障。建立首错不罚制，对非首次轻微违法行为责令限期整改，不进行处罚。

7、规范涉企行为。坚决控制涉企检查、评比、达标、培训、庆典等活动，除中央和省规定的涉企评比、达标活动外，未经县委、县政府批准，一律不得举办；对确需开展的，一律不得收费。涉企培训，须经县工信局审核，报常务副县长批准，费用标准由价格主管部门核定。除安全生产、食品安全、质量安全、环保事务和刑事案件外，各部门开展涉企检查，须在3个工作日前报县监察机关批准；同一部门对同一企业的检查，一年最多一次；多部门在同一时期对同一企业进行检

查的，由县监察机关协调，联合检查。建立减轻企业负担案件举报查处机制，实现企业减负工作规范化、法制化。对符合规定条件的企业实行效能点监测制度，切实规范涉企检查行为。

8、整顿市场秩序。重点加强对食品药品安全、环境保护、安全生产、产品质量等方面的监管；健全投诉平台，完善有奖举报制度，坚决从严从重从快查处制假售假和在食品药品中非法添加有毒有害物质的事件。加大知识产权保护力度，促进自主品牌形成和品牌经济发展。

### （三）着力改善法治环境

9、健全执法制度，提升执法水平。加强对行政执法人员的管理和监督，清退无证执法人员。6月底前建立执法质量考核机制，明确工作标准，落实岗位责任，对有法不依、执法不严的行政行为，严格实行行政执法责任制和过错责任追究制；对秉公执法、高效执法的行政行为，及时予以表彰和宣传。

10、依法维护企业正常生产经营秩序。建立“一企一卡”台账，实行警企联系包点制度，对重大建设项目开展挂牌服务、重点联络。强化破案打击力度，对涉企案件建立督办制度；深入开展涉企犯罪专项打击和专项整治行动，重点打击“砖沙石霸”、制假侵权、非法集资等涉企犯罪行为；对重大建设项目实行辖区派出所挂牌服务、包点民警重点联络，加强工程建设、投入运行等各个环节的安全监管。严格实行涉企案件强制措施审查审批手续。

### （四）着力改善政治生态环境

11、积极探索科学的绩效考核方式。科学设置政府绩效管理和干部实绩考核的内容、评估指标及操作规程，实事求是地制定考核目标，注重科学性、系统性、创造性、可行性。修改和完善科级干部绩效考核和奖惩实施办法，强化日常管理

和考核，进行不定期考察，避免年终考核一锤定音的片面，做到公平、公正，符合实际。考核结果与调整领导班子挂钩，与后备干部队伍建设挂钩，与干部奖惩挂钩，与领导班子思想作风建设挂钩。对实绩突出的领导班子、领导干部在职级晋升、物质奖励上倾斜；对实绩较差的领导班子、领导干部进行诫勉谈话，限期改进。

12、大力实施干部素质提升工程。扩大培训教育的覆盖面，以分层分类的培训模式提升干部教育培训的针对性，以细分细化的培训内容提升干部教育培训的实效性。继续有计划安排干部到省直机关和经济发达地区挂职培训，引进中直、省直机关和其他部门优秀干部来我县挂职。继续完善和创新公务员竞争上岗、事业单位干部交流轮岗办法，健全录用、辞职、辞退、问责等机制。继续深化“创先争优”、“基层建设年”活动，大力整顿政风、行风、作风。

#### （五）着力改善社会环境

13、加强和创新社会管理。认真贯彻落实中央16个部委《关于深入推进矛盾纠纷大调解工作的指导意见》，进一步完善“三位一体”大调解机制，及时组织开展矛盾纠纷排查调处，层层建立台账，逐级落实报告制度。切实执行《关于进一步完善重大决策社会稳定风险评估机制的实施意见（试行）》，健全社会稳定风险评估机制，对所有重大决策、重大项目全部进行社会稳定风险评估。坚持和完善重要时期干部下基层保稳定工作制度。坚持对重大矛盾纠纷实行挂牌督办、领导包案和责任查究制度。抓好矛盾纠纷的预防预警、排查发现、分析研判、联合调处、责任落实等机制建设，全面落实村日排查、镇周调度、月汇总制度，实现矛盾纠纷排查调处工作经常化、制度化。

14、强化社会治安管理。加强公共安全综合整治，认真做好交通运输、消防、安全生产、易燃易爆、剧毒和放射性物品、校车管理等涉及公共安全方面的监督管理工作，年内把交通

安全管理等涉及公共安全的工作纳入综治工作年度考核项目。积极推动镇村警务室、增加辅警力量、推进用房和装备标准化，同时拓展服务功能，集维护稳定、治安防范、排查矛盾、化解纠纷、人口管理、服务群众为一体。整合派出所警力，配备辅警人员，在重点街区建立110综合警务站，由派出所负责日常管理，24小时服务群众，切实提升警务效率和服务群众水平。

### 三、方法步骤

开展着力改善“两个环境”大发动活动，从12月4日开始至12月底结束，分为动员部署阶段、政治整改阶段、巩固提升阶段。

（一）动员部署阶段（12月4日至1月）。()主要任务是广泛发动，深入学习，提高认识，统一思想。1. 安排部署。召开领导班子会，研究制定实施方案，确定工作重点，阶段目标和完成时限。并且按照要求，扎实开展改善“两个环境”大讨论活动，进一步凝聚工作合力，营造浓厚工作氛围。

（二）整治整改阶段（2月至201月）。通过召开不同层面的座谈会、民主评议、自查自纠，梳理分析总结在改善“两个环境”中存在的突出问题，有步骤、有计划地抓好整改工作任务落实。

（三）巩固提升阶段（年2月至12月）。重点是对改善发展环境各项措施的落实进行查漏补缺，巩固影响发展环境重点，难点问题的整治成效，建立发展环境持续改善的长效机制。

### 四、组织保障

（一）加强领导、落实责任。全镇要把环境建设纳入到经济社会发展全局中。镇党委成立改善“两个环境”领导小组，具体负责活动的安排部署、检查落实。实行党政领导亲自抓、



主管领导具体抓，深刻理解“两个环境”建设的重要意义，要把环境建设作为当前和今后一个时期的战略性工程来抓，坚持抓标治本、步步深入，抓纲带目、重点推进，真正让环境建设成为全乡经济发展的助推力和生命力。

（二）集中建设、强化检查。“两个环境”活动领导小组定时对全镇活动开展情况进行检查，并将有关意见和建议及时反馈相关村、站所，限期整改，确保这次活动收到实实在在的效果。同时，加强制度建设，促进改善和优化环境工作的经常化、规范化、制度化。

（三）强化舆论、营造氛围。充分利用广播，宣传栏、标语等加强舆论引导，大力宣传发展环境、生态环境建设的重大意义，结合全乡发展实际，宣传实践中涌现出的先进典型，着力营造改善发展环境、生态环境的浓厚氛围。同时，要广泛发动社会各界、广大人民群众积极参与到活动中来，查找突出问题，提出整改建议，监督整改落实，形成全民动员、全民共建的强大声势。

掀起“两个环境”建设的热潮，是县委县政府根据新形势、新任务要求，做出的一项重要决策，全镇上下务必要结合实际，统筹兼顾，强势推进，狠抓落实，全力推动发展环境建设的大改善、大提升。

## 水文站工作总结篇三

尊敬的各位领导、同仁：

大家好，在省局、市局的正确领导下，运河煤矿安全生产工作呈现和谐发展的良好态势，目前，已连续实现安全生产12周年，截止今天，已实现安全生产4622天，在此，我代表运河煤矿向各位领导表示衷心感谢！

下面，就矿井现场安全管理及区队班组建设工作开展情况作一简要汇报，不当之处，敬请批评指正。

## 一、矿井基本概况

运河煤矿隶属于济宁矿业集团，核定生产能力110万t/a今年五月份按照去产能“276个工作日”的要求，确定生产能力为92万t/a企业先后被授予全国煤炭工业先进集体、全国五一劳动奖状、国家一级安全高效矿井等荣誉称号。

## 二、现场安全管理情况

矿井着力构建“一个理念、两条主线、三个支撑、四项标准、五个意识”的“12345”现场安全管理主动预防型管理体系。即：牢固树立“生产经营是保吃饭，安全管理是保饭碗，端不住安全的碗，就吃不上效益的饭”的安全理念，越是经济形势困难越要抓安全，抓不好安全更困难；狠抓“各级管理人员与验收员、群监员、安全员三大员”责任落实两条主线；以“工程质量标准化”、“操作标准流程化”、“隐患排查常态化”为支撑；强化“常态现场零缺陷，动态作业零失误，新版规程零盲点，隐患治理零容忍”四零监管标准，着力培养“责任、风险、学习、底线、亲历”五个意识的现场安全管理体系，基本实现了安全管理全程、全时、全区域预控、可控。具体方式如下：

### （一）强质量 严标准 实现工程质量标准化

通过实施“朴素”的质量标准化建设，以小成本、低投入获得现场大提升、高回报：一是建立工程质量管理终身负责制；二是每月组织三次专项工程质量验收，重点考核“重数量轻质量，重进度轻标准、重结果轻过程”的现象；三是“以轨道质量、管线吊挂、线缆敷设、物料码放、牌板悬挂、运输管理、安全设施、文明生产”创建为重点，达到动静态全程“平、直、齐、净”；四是定期召开“现场会”，引导

大家跳出运河找差距，对照亮点找不足，营造“比学赶帮超”的氛围；五是每月由各职能部门根据分管业务，从“一通三防”、顶板管理、机电设备影响等六方面对各区队安全生产状况进行综合考评，给予奖惩，对连续排名最后的单位负责人进行约谈、督导。

## （二）强过程 严管控 实现操作标准流程化

通过实施岗位标准流程操作，立足岗位安全管理，突出对“人”的安全行为规范和控制，实现人与岗位的紧密融合、安全互动：一是建立涉及328个工种的《环境识别与操作流程控制体系》，通过环境识别、流程控制、操作标准、手指口述等七个方面的规范和有序衔接，使各岗位、工种施工操作标准化、规范化；二是开展“反事故斗争”活动，深化事故警示意义，汇编、学习省内外113起代表性的事故案例，举一反三，结合现场进行“对照性”评估、检查、改进，完善制度标准；三是结合“企业主体责任自查自改”活动开展，建立、完善《采煤工作面安装回撤安全管理规定》、《综掘机使用操作特别规定》等具体制度，提升重点领域与关键环节安全防控能力。

## （三）强排查 严闭合 实现隐患排查常态化

牢固树立“隐患就是事故”的理念，从排查方式、闭合要求等方面深化隐患排查治理工作：一是以“大快严”活动开展为契机，积极构建风险管控和隐患排查治理双重预防机制，提升矿井安全程度；二是每月采取定期、不定期“2：5”的检查模式，加重突击检查的力度和频度，突出中夜班、节假日等重点时段的安全管理，对发现的隐患按照“轻重缓急”的原则，到人、到岗，明确整改时间节点与效果；三是做好薄弱人员排查，将长期旷工缺勤、习惯性违章、家庭有重大事项人员作为排查重点，建立矿井每月、区队每周、班组每班的分级排查机制；四是开展安全生产周评估活动，从上周各采掘现场安全生产状况、违章违纪情况、质量标准化建设

等八方面进行综合分析，对本周现场管理、施工重点进行安排，强化过程控制及责任落实；五是针对今年受厄尔尼诺现象突出的实际，强化雨季“三防”工作，防大涝、防洪灾，确保矿井安全度汛。

### 三、区队班组建设工作开展情况

以“企业主体责任落实”活动开展为契机，从强责任、严奖惩、重疏通方面构筑了“三并重”的“区队班组自主管理”体系，提升“个人自律、班组自治、区队自主”程度，实现由“要我安全”到“我要安全”的转变，实现从“被动管理”到“主动管理”的转变，实现由“管结果到管源头、管过程”的转变。

#### （一）强责任 立规矩 打造自下而上责任追溯体系

依托“区队班组自主管理”活动的开展，构筑“个人-班组-区队-科室-矿”由下而上的反溯责任落实体系，真正将安全生产责任制传递到岗、到人：一是建立以“工程质量、安全管理、规程落实”等六方面为依据近14万字的员工动态绩效考核机制，当班考核、现场兑现；二是以强化区队、班组两个基层“一把手”安全职责为切入点，进行罚款、内部扣分“4+4”指标考核源头控制，进一步提高区队、班组自我监督、自行约束、自主管理的能力；三是实施区队值班人员“六六”跟班制度，每月值班期间下井不少于六个六小时跟班，且中、夜班分别不少于两个；区队每月至少3名以上管理人员参加不少于两次突击检查、夜查活动，重点检查“规程措施的双对照双提升”工作开展情况，确保管理制度落实到位。

《煤炭安全生产工作会议汇报材料新版》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

#### （二）定标准 严考核 建立奖惩互补的考核模式

发挥经济杠杆作用，使“a”级班组创建、安全质量标准化评比、区队评估评价、安全罚款返还等考核项目效果最大化：一是结合新版《煤矿安全规程》，对我矿涉及1423条内容的《安全生产奖惩条例》进行增补、修订；二是违章人员对违纪行为，从“人、物、环境”三个方面进行“5w”（即：5个为什么）纠错分析，深挖根源，从源头上查清原因，认清本质，制定措施，杜绝今后发生类似违章行为；三是在安全罚款返还使用上，一方面突出对个人遵章守纪的考核，将罚款按照遵纪时限以2-6个月为周期，按50%-100%的比例进行递增返还，另一方面发挥干部职工安全质量管理创新、发明创造的积极性，每季度评审一次“金点子、好建议”，予以300-2000元的奖励；四是检验实景教学培训、周五学习、工程师技师工作站等方式的培训效果，每季度进行抽考，奖优罚劣。

### （三）重疏通 引共鸣 传递安全管理正能量

安全管理的最终目的，是保障职工的生命安全和健康，实现“管和被管”的和谐统一，为此，我们强化安全管理疏通，注重正能量传递：一是每年定期组织，分别开展典型违纪人员、群监员、职工、班组长、安全员、副区长（技术员）、区长书记、生产职能部室八级独立座谈会，“不交叉、分层讲”，从不同层次、不同角度探讨安全生产管理的新举措、好方法；二是以“如何守住我们共同的底线—安全”为主题，开展“干部上讲台、培训到现场”、“安全大讲堂”和“心理疏导讲堂”等活动，通过视频、图片、寓言、亲情故事的引用，对现阶段安全生产形势进行深入的分析，引起共鸣，提升“安全底线”意识；三是从2017年12月份起，实施每月“集产集体”六天的工作机制，区队、班组工作效率显著提高，国家去产能“276个工作日”要求下发后，矿井及时调整，将休息时间安排在节假日、周末，提升职工的幸福感和现场安全度。

安全工作重在落实，贵在坚持。我们将以此次会议的召开为契机，认真贯彻各位领导的工作部署，深入学习兄弟矿井先

进管理经验，查缺补漏，强化措施，确保实现安全生产奋斗目标，为全省煤矿安全生产形势健康发展做出贡献。

汇报完毕，谢谢大家！

尊敬的各位领导：

大家好！

汇报前，我谨代表南煤集团向一年来对我公司安全生产工作给予大力支持和帮助的国投领导及各位同仁表示衷心的感谢。根据会议安排，汇报如下：

## 一、安全生产情况

2017年，南煤集团在国投煤炭公司的正确领导下，在集团公司全体干部职工共同努力下，未发生重伤及以上事故，未发生瓦斯超限事故。两生产矿井达省一级安全质量标准化矿井。非煤产业继续保持了良好的安全生产秩序。

## 二、2017年安全生产工作思路

为进一步提升集团公司安全管理水平，确保集团公司安全发展、和谐发展，经集团公司确立了“围绕一个目标，规范两个行为，深化三项建设，突出四个重点，做到五个到位”的工作思路，即：

实现一个目标：实现安全生产“**三零**”目标，即零事故、零伤害、零损失。

规范两个行为：一是干部管理行为；二是职工操作行为。重点是修订完善两个行为准则，健全考核制度，加强监督考核。

班组建设的基础上全面推进适合南煤实际的“人人都是班组长、手指口述安全确认法，切实提高班组自主管理水平；三

是深化安全文化建设，总结近年来安全文化建设成果，提炼出南煤集团安全文化建设体系。

突出四个重点：一是以“一通三防”和防治水为重点，着力解决瓦斯、水害治理和防火降尘；二是以机电运输为重点，破解制约安全生产的薄弱环节；三是以风险预控和重大危险源管控为重点，实现重大危险可控、在控；四是以应急管理为重点，建立健全应急管理体系，完善应急救援预案，提高应急处置能力。

做到五个到位：一是安全生产责任落实到位。重点健全安全问责制度；二是领导带班跟班到位。重点是责任到位、指挥到位、监督管理到位。三是隐患排查治理到位。重点是带着问题全覆盖、零容忍、重实效；整改不留后患，不重复出现。四是规程措施到位，重点做到一工程一措施，先规程再开工，规程措施编制合规，实效管用；五是问责考核到位。把问题当成事故分析，把隐患当成事故对待，把苗头当成事故处理，切实将问责考核落地。

### 三、2017年安全生产工作安排

围绕上述目标，重点抓好以下十二项工作：

《煤炭安全生产工作会议汇报材料新版》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

#### （一）强化七大领域管理，夯实矿井本质安全。

决回采工作面落山角、初采期间瓦斯治理的有效方法，在12#煤层掘进时对本煤层实施预抽放；在煤尘综合治理方面，严格执行煤层注水降尘措施，切实加强回采工作面煤层注水管理和效果检验，严格落实定期冲洗清理积尘制度，实现防尘达标。在火灾防治方面，加强束管监测系统的管理，准确预警预报；回收回采工作面快速封闭，提高密闭质量，杜绝闭

墙漏风；落实外因火灾的防范措施，加强监督检查。在机电运输方面，严格执行机电运输管理各项制度，完善各种在线监测、运输防跑车装置和机电设备保护装置，大阳泉公司上半年完成采区单轨无极绳改造，减少运输环节，实现集中运输。在顶板管理方面，加强回采工作面两端头和超前支护、失修巷道及高巷道作业的顶板管理，严格执行敲帮问顶制度；继续做好掘进巷道松散煤岩层的注浆加固和高冒区充填；合理工作面设计和煤柱设计，解决回采工作面靠采空区顺槽由动压引起的巷道严重压损问题。在防治水方面，要抓好雨季的调查和防排水工作，大阳泉公司要做实12#、15#煤北翼掘进及回采期间的探放水管理，抓好采空区积水的探、放、疏、排工作。

## （二）强化隐患排查治理，夯实安全生产基础。

人重大隐患治理承诺制度，建立隐患效果评价制度。

## （三）强化质标建设管理，夯实作业环境安全。

一是巩固安全生产标准化建设成果，继续以品牌工程为先导推动提档升级；二是制定南煤集团矿井安全质量标准化标准及考核评级办法实施细则，统一两矿井质量标准化建设标准；三是以岗位达标、专业达标，实现企业全面达标，生产矿井保持省一级，奋斗国家级安全质量标准化矿井；非煤公司达行业标准。

## （四）强化非煤重点管理，夯实现场安全管控。

一是重点加强干部职工安全意识教育，制定完善的安全管控体系，严格落实一工程一措施和逐级审批制度，完善现场应急处置方案；二是突出抓好易燃易爆、危险化学品、交通运输、发供电、压力容器、锅炉、压力管道、起重机械、煤气等危险物品、特种设备和危险作业场所的安全管理；三是落实消防措施和消防安全责任制；四是加大职工操作行为监督，



强化职工规范行为养成；五是加强建设项目安全管理，严格安全准入和安全协议签订，严格落实建设、设计、施工、监理、监管等各方的安全责任。

#### （五）强化班组建设管理，夯实队组自主管理。

一是在夯实和谐班组推广人人都是班组长的基础上，矿井采掘队组全面推进南煤特色的“人人都是班组长”的班组管理模式；二是扎实推进“手指口述”安全确认工作，进一步梳理每个工种作业过程中的关键工序和安全确认事项，使“手指口述”更符合实际、更便于日常操作；三是非煤公司要在关键岗位推广“手指口述”安全确认工作。

#### （六）强化制度落实监督，夯实制度执行能力。

一要制定切合本单位实际的安全目标责任书，并层层签订，将全年安全目标和安全工作逐级分解，形成纵向到底、横向到边、层层负责、人人尽责的安全目标责任体系；二要严格执行矿井领导下井带班、职能部门领导巡查、队领导跟班以及非煤公司领导现场带班制度，确保责任到位、指挥到位、监督管理到位；三要组织责任制度落实专项检查切实解决制定和执行两张皮现象，提升制度执行能力；四要加大反“三违”力度，修订完善两个“行为”准则，建立抓“三违”指标考核制度，形成全员反“三违”强大阵势。

#### （七）强化科技兴安战略，夯实安全技术支撑。

一是强化总工程师技术决策、指挥权，强化重大安全问题技术论证和风险评估，严谨方案设计、规程措施编制，提高规程、安全措施的针对性和实效性；二是把技术创新、小改小革作为保安增效的突破口，作为激发员工潜能的切入点，助力安全生产；三是积极引进先进的技术、设备、方法，利用安全技术手段增强设备的安全性能，提高安全系统的保障能力，提高生产工艺的本质安全水平。

## （八）强化安全文化建设，夯实企业安全氛围。

一是整合提炼集团各单位安全文化建设成果，形成集团安全文化建设体系；二是组织全员安全文化建设内容培训，使安全文化内化于心、外化于行、固化于制；三是利用各种宣传媒介，开展安全宣传教育，传播安全文化，宣扬先进人物和典型事迹，揭露安全生产中存在的问题和隐患，营造以人为本的安全文化氛围。

## （九）强化职业健康管理，夯实个体劳动保护。

一要认真落实职业危害防治责任和职工个体防护用品配备使用，建立“单位具体负责、集团职能部门监管、职工群众监督”的职业安全健康工作机制；二要推广使用先进的技术、工艺、装备，加大粉尘、噪音、有害气体源头治理；三要定期组织职业危害因素检测评价和防治效果评价，加强职业病防治知识宣教培训，提高个体防护意识。

## （十）强化风险预控管理，夯实风险监管过程。

一是推进煤矿风险预控管理工作，按照《煤矿安全风险预控管理体系规范》编制风险管理手册，建立健全体系审核程序，定期开展风险预控管理体系审核；二是积极采用现代技术手段和预测方法开展预警管理和措施应对，坚持每月一次的安全生产风险分析，矿井每季度一次安全现状评估，集团每半年一次安全条件评价；三是进一步规范重大危险源辨识登记、安全评估、报告备案、监控整改等工作机制，确保措施完善、监控到位；四是强化现场安全巡回检查，落实巡检责任，做到现场安全在控可控；五是按照应急预案编制导则及时修订完善应急救援预案，组织全员进行预案培训和演练，提高从业人员响应能力和企业应急救援能力。

## （十一）强化安全教育培训，夯实员工队伍素质。

视程度和热情；四是持续开展多层次、多岗位、多媒体的技术比武、练兵、学习活动。五是把矿井每季度开展的专业安全知识竞赛推广到非煤公司，持续坚持“两日一题，一日一问”班前会培训。

（十二）强化安全问责管理，夯实奖惩措施落地。

一是继续执行安全奖励制度。生产矿井按吨煤2元提取，非煤公司按工资总额2%提取，作为安全专项奖励基金，由集团公司考核兑现；二是继续严格执行安全生产标准化结构工资制，其中30%与安全、20%与质量标准化挂钩；三是严肃责任追究。凡发生事故，要严格按集团公司2017年1号文件进行事故责任追究和处罚；四是严格落实安全一票否决制。凡发生死亡事故和轻重伤超指标的单位，主要负责人年度内不得评先，相关责任人不得评优、提职、晋级。

各位领导，近几年来，虽然我们在安全管理方面做了很多工作，也取得了一定成绩，但仍存在一些不足之处，与兄弟单位相比有很大差距，我们深知安全生产工作的长期性、艰巨性和复杂性，我们有信心在国投煤炭公司和董事会的领导下，凝心聚力，同心同德，以更加饱满的热情、更加坚定的信念、更加顽强的毅力，为集团公司科学发展、安全发展、和谐发展做出新的更大的贡献！

谢谢大家！

二〇一五年四月十七日

## 水文站工作总结篇四

全县党务工作会议于3月10日在县影剧院召开。书记向伟雄在会上作了重要讲话。蒋南桂、付岳君、陈炜、余泽世、吴飞

等县领导出席会议并分别作了书面讲话。

按照全县党务工作会议精神，我镇随即召开镇党组会议和全体机关干部大会，就贯彻落实会议精神作了专题研究。会上就有关领导的报告进行了学习，将会议的主要精神和向书记的重要讲话进行了传达。全镇同志围绕领导的报告和讲话进行了认真的讨论，在此基础上，形成了共识，打好了贯彻落实全县纪检监察、组织、宣传、统战、办公室工作会议思想基础，群众基础。充分明确了今年纪检监察、组织、宣传、统战、办公室工作的要点，认真学习贯彻党的十七届四中精神，着眼于为“坚持科学发展、构建和谐鲅鱼须”提供良好的服务环境和组织保障及人才支持；为我镇经济社会实现又好又快发展提供坚强的精神动力、舆论支持和思想保证；为在服务大局中巩固和扩大新时期爱国统一战线，争创一流工作业绩。

在贯彻落实全县纪检监察、组织、宣传、统战、办公室会议精神方面，结合我镇实际，我们决心做好以下工作：

- 1、在纪检监察工作方面。切实将反腐倡廉工作放在更加突出的位置，着眼于科学发展，紧贴服务中心工作，把纪检监察工作放到促进富民强镇工作大局中去思考和谋划，坚持从转变观念入手，切实加强思想政治建设，推行“领导在一线指挥、干部在一线工作、情况在一线了解、实际问题在一线解决”为主要内容的“一线工作法”。大力弘扬“精神充实、作风务实、工作求实、干事扎实”的“四实”新风，坚持做到说实话、干实事、求实效、创实绩。坚持从小处着眼、细微处入手，抓好每一个细节，做好每一个环节，以细节的成功，谋取整体工作突破。同时，深入开展党风廉政教育建设活动，认真落实廉洁从政各项规定。在乡、村设立举报箱，实行领导干部廉政承诺制，加大案件查处力度。总的目标取向就是树立党员干部的良好作风形象的，更好的服务于“三农”工作，发展农村经济，深化农村改革。

工作，使广大干部职工的整体素质得到进一步提高。三是创新选人用人机制，坚持正确的用人导向，严格按照干部任用程序办事，同时加强后备干部队伍建设，积极吸纳、引进优秀人才。

3、在思想宣传工作方面。紧紧围绕县政府的工作重点，根据鲇鱼须自身工作的特点，做好以下工作：一是继续抓好十七届四中全会和两会精神的学习宣传贯彻工作，充分发挥班子和支部在理论武装工作中的作用，拓展学习的广度和深度。二是深入推进科学发展观的学习贯彻工作。推动党员干部全面准确掌握科学发展观的科学内涵，精神实质和根本要求，增强贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性，真正做到用科学发展观武装头脑，指导实践，推动工作。三是树立“大宣传”意识，积极做好宣传报道工作，通过向媒体和上级部门投稿和报送信息，积极宣传鲇鱼须、推介鲇鱼须，及时反映我镇改革开放取得的成果，反映我镇广大干部群众的激情和活力，反映鲇鱼须镇工作的动态和经验。同时，进一步加大对宣传工作的投入，建立健全激励机制，充分调动广大干部的积极性和创造性。四是深入广泛开展群众性精神文明创建活动。以社会主义荣辱观引领社会风尚，加强思想道德建设和精神文明创建，努力提高和谐社会建设水平，扎实开展创建文明单位活动。

4、在统一战线工作方面。我们围绕深入学习贯彻党的十七届四中全会和有关工作会议精神，按照县政府的工作部署，配合做好统一战线的工作，以紧扣、县政府提出的总体思路为主题，团结、教育、引导社会各界人士、无党派人士，把智慧和力量凝聚到实现、县政府的奋斗目标上来，在全县上下营造一心一意谋发展，凝聚力量抓发展，比学赶超争发展的良好氛围，为建设活力、实力、魅力、繁荣、和谐鲇鱼须作出新的贡献。

5、在办公室工作方面。我们将紧紧围绕镇党委政府的工作中心，以增强素质水平、提高服务水平、提高办事效率为根本，

以创出更好的工作业绩为目标，认真学习、强化素质、扎实工作、努力开创办公室工作新局面。我镇党政办在日常工作以“反馈信息、映射成效”为原则，以“围绕服务，搞好事务”为宗旨，以“树立形象，当好参谋”为目标，主要做好以下几方面工作：一、做好文字材料整理工作，为领导决策提供服务。二、做好矛盾处理工作，为镇党委政府分忧解难。三、做好信息反馈工作，为领导决策未雨先绸。四、做好干部管理工作，为领导对干部规范化管理创造条件。

《贯彻落实全县党务工作会议汇报材料》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

## 水文站工作总结篇五

为深入贯彻县委、县政府关于着力改善发展环境、生态环境会议精神，根据镇党委的统一要求，进一步凝聚思想共识，增强“两个环境”建设的紧迫感和责任感，从而解决制约环境建设的突出问题，特制定如下实施方案：

### 一、指导思想

以党的十八大精神为指针，以科学发展观为统揽，牢固树立发展环境是第一竞争力的理念，坚持以“一线四新”发展战略为总览，以提高各级干部综合素质和能力为核心，不断提高服务质量，为进一步优化发展环境，促进全县经济和社会各项事业的进步做出了贡献。因此，全镇上下要牢固树立“欠发达”就不能“欠环境”的理念，各村各站所进一步统一思想，凝聚共识，抓住战略性、全局性、根本性问题，抓纲带目，步步深入，彻底清除科学发展、转型升级道路上的“拦路虎”和“绊脚石”；要充分认识本次活动的重要意义，以活动为契机，大力加强自身建设，提高工作质量和工作效率，提升文明程度及服务水准，营造对外服务的良好氛围，全力营造“人人关心环境、共同创造环境、悉心维护环境”

的浓厚氛围。

## 二、工作重点

### （一）着力改善政务环境

- 1、精简审批事项。坚持非禁即准、非限即许、应减必减，全面清理行政许可、非行政许可审批和行政监管事项，凡没有合法依据的事项，一律取消；凡明确取消的审批事项，一律取消；对已经明确取消的审批事项，任何部门不得以任何借口或形式实施，一经发现，严肃追究责任；保留和省市下放事项统一编制目录，明确实施主体、办理条件、办理程序、办理时限、收费标准和监督电话，除涉及国家秘密和商业秘密外，底前一律向社会公开。（责任单位：县政府法制办；参加单位：县监察局、县行政审批服务中心）
- 2、简化审批环节。凡可以采取事后监管和间接管理的，一律不设前置审批。简化环保、土地、规划等前置性文件评审程序，缩短审批时限。对新设立的企业投资项目，除娱乐场所外，取消工商注册登记时消防、环境影响评价的前置许可条件。凡同一项目涉及的不同审批事项，一律由县行政审批服务中心一口办理。无法律法规依据，任何部门不得设立前置审批条件增加审核、评审环节。
- 3、提高行政效能。完善“一门受理、一站式审批、一条龙服务、一个窗口收费”的行政服务体制，按照“应进必进、应办必办”原则，强力推进行政审批集中办理，底前全部建成便民服务中心，村村设立便民服务点。健全网上行政服务平台和电子监察系统，凡是达到网上办理条件的全部上网审批，到201x年底实现乡村联网和电子监察全覆盖。严格落实服务承诺、首问首办负责□ab岗、一次告知、限时办结、过错责任追究、重大项目动态跟踪问效、超时和缺席默认等制度，提高审批效率。

4、深化政务公开。按照机关标准化要求，全面梳理编制本单位本部门的行政职权目录，明确实施主体、依据和程序，报县权力公开办备案并向社会公布。完善重大行政决策制度，认真落实好“镇议事会、会审会”制度，认真做好“议事会、会审会、旁听会”工作安排部署以及参会人员数据库的建立工作，把公众参与、集体讨论等作为必经程序，进一步增强政府和部门重大决策的透明度和公众参与度。推进政务互动平台建设，依托电子政务平台，实现重点领域、重要事项动态公开。

## （二）着力改善市场环境

5、加强公共资源交易中心建设。“公共资源交易中心”自11月投入使用后，要将公开交易职能从现主管部门中分离，归并集中，着力构建管、办、监相互制约、相互协调的运行体制，确保公共资源交易公开、公平、公正。

6、规范行政处罚行为。对现行规范性文件逐一审核，集中清理，对不符合市场经济发展需要和政府职能转变要求的，立即修订或废止，禁止拥有行政处罚权的部门下达罚没指标，取消罚没收入、行政事业性收费分成挂钩政策，工作经费由镇财政予以保障。建立首错不罚制，对非首次轻微违法行为责令限期整改，不进行处罚。

7、规范涉企行为。坚决控制涉企检查、评比、达标、培训、庆典等活动，除中央和省规定的涉企评比、达标活动外，未经县委、县政府批准，一律不得举办；对确需开展的，一律不得收费。涉企培训，须经县工信局审核，报常务副县长批准，费用标准由价格主管部门核定。除安全生产、食品安全、质量安全、环保事务和刑事案件外，各部门开展涉企检查，须在3个工作日前报县监察机关批准；同一部门对同一企业的检查，一年最多一次；多部门在同一时期对同一企业进行检查的，由县监察机关协调，联合检查。建立减轻企业负担案件举报查处机制，实现企业减负工作规范化、法制化。对符



合规定条件的企业实行效能点监测制度，切实规范涉企检查行为。

8、整顿市场秩序。重点加强对食品药品安全、环境保护、安全生产、产品质量等方面的监管；健全投诉平台，完善有奖举报制度，坚决从严从重从快查处制假售假和在食品药品中非法添加有毒有害物质的事件。加大知识产权保护力度，促进自主品牌形成和品牌经济发展。

### （三）着力改善法治环境

9、健全执法制度，提升执法水平。加强对行政执法人员的管理和监督，清退无证执法人员。6月底前建立执法质量考核机制，明确工作标准，落实岗位责任，对有法不依、执法不严的行政行为，严格实行行政执法责任制和过错责任追究制；对秉公执法、高效执法的行政行为，及时予以表彰和宣传。

10、依法维护企业正常生产经营秩序。建立“一企一卡”台账，实行警企联系包点制度，对重大建设项目开展挂牌服务、重点联络。强化破案打击力度，对涉企案件建立督办制度；深入开展涉企犯罪专项打击和专项整治行动，重点打击“砖沙石霸”、制假侵权、非法集资等涉企犯罪行为；对重大建设项目实行辖区派出所挂牌服务、包点民警重点联络，加强工程建设、投入运行等各个环节的安全监管。严格实行涉企案件强制措施审查审批手续。

### （四）着力改善政治生态环境

11、积极探索科学的绩效考核方式。科学设置政府绩效管理和干部实绩考核的内容、评估指标及操作规程，实事求是地制定考核目标，注重科学性、系统性、创造性、可行性。修改和完善科级干部绩效考核和奖惩实施办法，强化日常管理和考核，进行不定期考察，避免年终考核一锤定音的片面，做到公平、公正，符合实际。考核结果与调整领导班子挂钩，

与后备干部队伍建设挂钩，与干部奖惩挂钩，与领导班子思想作风建设挂钩。对实绩突出的领导班子、领导干部在职级晋升、物质奖励上倾斜；对实绩较差的领导班子、领导干部进行诫勉谈话，限期改进。

12、大力实施干部素质提升工程。扩大培训教育的覆盖面，以分层分类的培训模式提升干部教育培训的针对性，以细分细化的培训内容提升干部教育培训的实效性。继续有计划安排干部到省直机关和经济发达地区挂职培训，引进中直、省直机关和其他部门优秀干部来我县挂职。继续完善和创新公务员竞争上岗、事业单位干部交流轮岗办法，健全录用、辞职、辞退、问责等机制。继续深化“创先争优”、“基层建设年”活动，大力整顿政风、行风、作风。

#### （五）着力改善社会环境

13、加强和创新社会管理。认真贯彻落实中央16个部委《关于深入推进矛盾纠纷大调解工作的指导意见》，进一步完善“三位一体”大调解机制，及时组织开展矛盾纠纷排查调处，层层建立台账，逐级落实报告制度。切实执行《关于进一步完善重大决策社会稳定风险评估机制的实施意见（试行）》，健全社会稳定风险评估机制，对所有重大决策、重大项目全部进行社会稳定风险评估。坚持和完善重要时期干部下基层保稳定工作制度。坚持对重大矛盾纠纷实行挂牌督办、领导包案和责任查究制度。抓好矛盾纠纷的预防预警、排查发现、分析研判、联合调处、责任落实等机制建设，全面落实村日排查、镇周调度、月汇总制度，实现矛盾纠纷排查调处工作经常化、制度化。

14、强化社会治安管理。加强公共安全综合整治，认真做好交通运输、消防、安全生产、易燃易爆、剧毒和放射性物品、校车管理等涉及公共安全方面的监督管理工作，年内把交通安全管理等涉及公共安全的工作纳入综治工作年度考核项目。积极推动镇村警务室、增加辅警力量、推进用房和装备标准

化，同时拓展服务功能，集维护稳定、治安防范、排查矛盾、化解纠纷、人口管理、服务群众为一体。整合派出所警力，配备辅警人员，在重点街区建立110综合警务站，由派出所负责日常管理，24小时服务群众，切实提升警务效率和服务群众水平。

### 三、方法步骤

开展着力改善“两个环境”大发动活动，从12月4日开始至201x年12月底结束，分为动员部署阶段、政治整改阶段、巩固提升阶段。

（一）动员部署阶段（12月4日至1月）。主要任务是广泛发动，深入学习，提高认识，统一思想。1. 安排部署。召开领导班子会，研究制定实施方案，确定工作重点，阶段目标和完成时限。并且按照要求，扎实开展改善“两个环境”大讨论活动，进一步凝聚工作合力，营造浓厚工作氛围。

（二）整治整改阶段（2月至201x年1月）。通过召开不同层面的座谈会、民主评议、自查自纠，梳理分析总结在改善“两个环境”中存在的突出问题，有步骤、有计划地抓好整改工作任务落实。

（三）巩固提升阶段（201x年2月至12月）。重点是对改善发展环境各项措施的落实进行查漏补缺，巩固影响发展环境重点、难点问题的整治成效，建立发展环境持续改善的长效机制。

### 四、组织保障

（一）加强领导、落实责任。全镇要把环境建设纳入到经济社会发展全局中。镇党委成立改善“两个环境”领导小组，具体负责活动的安排部署、检查落实。实行党政领导亲自抓、主管领导具体抓，深刻理解“两个环境”建设的重要意义，

要把环境建设作为当前和今后一个时期的战略性工程来抓，坚持抓标治本、步步深入，抓纲带目、重点推进，真正让环境建设成为全乡经济发展的助推力和生命力。

（二）集中建设、强化检查。“两个环境”活动领导小组定时对全镇活动开展情况进行检查，并将有关意见和建议及时反馈相关村、站所，限期整改，确保这次活动收到实实在在的效果。同时，加强制度建设，促进改善和优化环境工作的经常化、规范化、制度化。

（三）强化舆论、营造氛围。充分利用广播，宣传栏、标语等加强舆论引导，大力宣传发展环境、生态环境建设的重大意义，结合全乡发展实际，宣传实践中涌现出的先进典型，着力营造改善发展环境、生态环境的浓厚氛围。同时，要广泛发动社会各界、广大人民群众积极参与到活动中来，查找突出问题，提出整改建议，监督整改落实，形成全民动员、全民共建的强大声势。

掀起“两个环境”建设的热潮，是县委县政府根据新形势、新任务要求，做出的一项重要决策，全镇上下务必要结合实际，统筹兼顾，强势推进，狠抓落实，全力推动发展环境建设的大改善、大提升。农村生态环境的污染情况及措施“改善发展环境生态环境”整改剖析材料县林业生态环境建设的现状及建议。