

# 建筑公司服务基层工作总结 建筑公司工作总结(通用10篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 建筑公司服务基层工作总结 建筑公司工作总结篇一

随着时间的流逝，年的新年钟声即将响起，在这辞旧迎新之际x花园项目部一部在金达置业有限公司的正确指导下，在金桥房地产开发公司的正确领导下x小区一期开发abc个标段总建筑面积5万平方米，本部负责x花园小区a标段共1幢住宅其中：小高层4幢分别是：#1层、(1#、14#、15#)、11层，高层六幢分别是(3#、4#、8#、1#)3层、16#层、11#18层、小高层含车库图示建筑面积3388m<sup>2</sup>高层图示建筑面积635458m<sup>2</sup>商铺1#、#，面积43m<sup>2</sup>有148m的工程指挥部。

一、定目标，遵章守纪，抓好组织建设。

1、工程项目部成立后，根据本项目工程的特点和规模，公司决定由朱总经理担任项目部项目工程总指挥，主抓项目部的全面工作。在项目经理的直接领导下，从组织结构上入手，做好组织建设工作。项目部的组织结构形式，采用直线式组织结构形式，即：根据工程特点和平面分布，划分了三个区域，成立了三个项目部，负责本区域所辖范围内的工程建设管理工作。

2、项目部一部在蒋经理的领导下，负责制定工作目标，其中：安全目标是：零死亡。进度目标是：小高层8年4月31工程竣工，高层8年11月3日工程竣工，交付使用。质量目标是：按

市优质工程的标准要求，完成全部的建设内容。

3、目标确定后，为能实现上述工作目标，我们遵照执行指挥部制定了切实可行的各种规章制度，如《岗位工作职责》、《项目例会管理制度》、《设计交底与图纸会审制度》、《施工组织设计与施工方案审查制度》、《工程质量与验收管理制度》、《工程变更管理制度》、《文件资料管理制度》、《安全管理制度》、《安全检查、文明施工检查工作制度》、《安全工作会议制度》、《文明施工管理办法》、《甲供材管理制度》等。做到了凡事有章可循、凡事有据可依、凡事有监督、凡事有人管理，行为有约束、管理有依据，减少了随意性，增加了责任感。

## 二、做好事前控制

### 1、工期事前控制

工期目标确定后，项目部要求常州一建施工单位编制工期进度计划，合理的安排施工工期，提报到各监理部及项目指挥部进行审核后。经审批后方可施工。在这个问题上，施工单位的编制、监理部及组团项目部的审查都不是很认真，认为没有必要。

后经指挥部、项目部、监理例会多次召开会议讲施工进度计划对工程工期的控制是十分重要的，意义十分重大，使大家提高了认识。尽管现场施工计划不尽人意，我部在三个标段相比之下名列前茅，在监管中起到了督促推进作用。

### 2、质量事前控制

施工单位在进场时，项目部严把施工单位进场人员资质关，并要求施工单位进场管理人员编制职责表并附有联系方式，幢号负责人在监理的过程中保持联系和落实整改措，对推进工程进度、质量、安全、现场文明施工，取得了一定的效果。

质量目标确定后，项目部要求施工单位在工程未施工前认真编写施工组织设计及施工方案。同时对质量控制要点，组织幢号负责人进行培训学习，认真掌握，以达到监督和运用的目的。工程施工前要求各专业专责工程师认真熟悉施工图纸，以便在施工中能正确监督和指导。同时，在此基础上，组织设计单位、监理单位、施工单位，以标段为单位，进行图纸会审，按图纸会审制度要求，认真记录整理图纸会审记录，作为设计文件的一部分，按记录内容进行施工。

对施工中常见的质量通病，由施工单位编制施工方案，项目部协同计划部认真审核，办理会签，编写施工工艺要点并画出节点大样图、统一了做法，下发到监理单位及施工单位，如墙体砌筑工程，外墙面砖，内墙保温，屋面防水工程、门窗安装工程、水电安装等等，并取得良好的效果。

### 三、事中控制

本项目工程中的住宅楼基础采用的是高强静压管桩基础，对静压管桩基础，我们收集了大量的有关静压管桩的施工资料及相关工艺要求和规范标准，组织监理单位认真学习，以便掌握，在施工中监督控制。

施工开始后，我们根据地勘单位提供的地质报告，首先进行试桩。通过试桩，确定桩长及桩的终压值，在压桩过程中，我们同监理单位、施工单位一道克服地质条件复杂、地面及地下施工障碍等种种不利因素，确保压桩记录真实可靠，组团项目部及监理部派人轮流值班，监督检查，从而保证了压桩记录的可靠性。

在桩基础施工中，我们按规范要求，对高层3#、4#、8#、11#、1#五个栋号全部做了单桩承载力试验及小应变试验。检测结果全部满足设计及相关规范要求。其结论：高强静压管桩的基础施工是成功的。

本标段有五幢楼这独立基础、筏板条基，在施工时要幢号负责人认真检查几何尺寸，钢筋间距和需用的钢筋马镫支撑，并做好实点实量记录，对浇筑砼严格把关，控制水灰比，从而保证基础工程的质量。

## 建筑公司服务基层工作总结 建筑公司工作总结篇二

1、在公司各部门的配合下在原来的基础上进一步完善了材料采购程序。过去在材料还存在操作不规范，监管不力的地方，今后要进一步规范操作程序，切实为公司节约成本。

2、实行了严格的材料采购申报审批制后，由项目管理人员审核，统一到公司主管领导审核批准，再由采购人员进行询价做到先请示后购买。材料采购工作，从计划—采购—保管—进库—入库需要做大量工作，通过这种方式，减少了因盲目采购引起的不必要的浪费。

1□

从制度上加强管理，把工作做到实处，特别是安全工作，是我们工作的一个重点，我们深深意识到安全工作责任重于泰山，始终把安全工作放在首位，强调把“安全第一，预防为主”的方针落实到实处，提高人员的安全意识。

2、督促驾驶员及时了解所驾驶车辆的运行情况，做好车辆的维护和保养，发现问题及时维修，不开带病车，并留有详细记录。合理安排出车时间，严格执行派车制度，确保上班时间不私自出车，严禁非驾驶员私自驾驶车辆。

1□20xx年×××项目开工以来，工地进场劳力人数据不完全统计为：×××人，其中管理人员：××人，公司为高空及相关作业人员提供了团体意外伤害附加伤害医疗保险：共计×××人。

2、为提高公司管理水平、增强公司实力适应公司的发展，公司新增员工：司机两名，财务部经理一名，工程部技术人员三名。

3、做好工地人员统计，工人退场后，核实退场手续是否齐全，照章办事。

1、严格员工考勤制度通过对员工的考勤，全面了解员工的出勤及调休、病事假情况，为员工的岗位流动、病假工资、医疗费用及相关福利待遇工资发放等提供依据。

2、实行每周例会制度，总结上一周生产经营情况及安排下周的工作。加强公司各部门的管理制度、奖惩办法，相关表格及对外行文格式的统一。

3、办公用品做到领物有登记，收交有记载，借出要登记，损坏要赔偿。办公桌椅门窗及电脑打印设备等，做到及时维修和保养。

4、密切联系办事处及工地项目部做好上传下达、下情上传工作。努力做好桥梁纽带作用。

一方面对安全生产、安全行车的监管力度不够，非司机在未经允许的情况下仍擅自使用车辆，对车辆保养不够，对车辆造成损失增加修理费用；另一方面还存在材料供应计划不严谨等问题。

这就要求我们在下半年的工作中：

1、切实加强对安全生产、安全行车的监管。

2、材料采购进一步规范操作程序，加强监管力度。

3、进一步加强人力资源管理，坚持“留住人才，用好人才”

的方针使得公司各项工作正规化。

4、牢固树立为公司为项目服务的思想，提高后勤的服务能力、凝聚能力、团队合作能力，为公司的发展做出贡献。

## 建筑公司服务基层工作总结 建筑公司工作总结篇三

为贯彻落实河南省委《关于全面推进依法治省的实施意见》精神，全面推进法治三门峡建设，三门峡市检察院采取六项措施进一步做好法治宣传工作，更好地为基层干部群众提供法律服务。

开展集中宣传活动。利用重大节日前后，各种庙会、集会、乡镇集市举办的有利时机，通过张贴标语挂图、悬挂横幅、制作宣传版面、出动宣传车、设立咨询台、发放宣传资料、书写法治春联等形式开展集中普法宣传活动，将普法宣传融入群众的节日生活中，并做好外出务工人员的专项宣传。

开展送法进农村、进社区活动。结合实际，组织干警深入乡村、社区，开展法律咨询活动，把法律服务送到群众家门口。

开展法治教育培训。结合实际，有针对性地对基层干部、行政执法人员、村(社区)“两委”班子进行专题法治讲座，提高依法办事、依法化解矛盾纠纷的能力，开展以案说法。

开展青少年法治宣传教育。以留守儿童集中的农村中小学为主要对象，为学生上法治课。坚持法育与德育并重、犯罪预防与权益保护并重、提高未成年人保护能力与强化家长、学校监护责任并重，切实增强未成人的自我保护能力和全社会的未成年人保护意识。

开展为民服务承诺。切实按照为民服务承诺办实事要求，结合各地各部门实际，落实好执法为民各项措施。

开展法律服务窗口，发送法律服务卡。在便民服务中心、信访接待大厅设立法律服务窗口和法律从业者咨询台，为群众提供法律咨询、法律帮助和释疑解惑。制作法律服务卡，发送到群众手中，解答法律疑问，方便群众进行法律咨询，引导群众依法表达合理诉求，维护权益。

通过开展全市检察机关“法律服务进基层”活动，广泛深入开展群众性学法用法活动，充分发挥法治文化的教育、熏陶和引导作用，进一步提高群众的法律意识和法治观念，不断增强依法维护自身权益的能力，着力构建法律服务便民、法律援助惠民、法治宣传为民的法律服务新常态。

## **建筑公司服务基层工作总结 建筑公司工作总结篇四**

12月25日下午，建筑公司在会议室举行2011年年终工作总结暨迎新年座谈会。建筑公司领导层全部出席，机关中层以上干部及所有项目部负责人参会。

会议室内欢声笑语、暖意融融。建筑公司总经理杨瑞华发表重要讲话，她代表公司向机关各科室、项目部全体人员一年来的努力表示诚挚感谢。她说，过去的一年，是辛勤耕耘的一年，公司积极主动迈开改革的步伐，各项目部团结一心，相互帮助，公司稳步向前发展。

杨总对建筑公司的安全工作表示肯定，希望大家戒骄戒躁，继续努力，2011年争取拿出更好的成绩。她要求各项目部要充分理解财务部门的工作，严格按照集团公司的财务制度办事。随后听取了各项目部负责人对项目进度、质量、资金落实情况进行了汇报，并不时插话交流。

总工程师承华对明年的技术质量工作提出要求，要求各项目部要有创优意识，积极申报奖项，公司也会尽全力配合。通过共同努力，提高公司的技术水平。

副总经理张永刚重点介绍了双清欠工作的重要性，要求各项目  
目部结合自己项目的特点，克服一切困难，做好防范工作。  
并对建筑公司农民工清欠工作应急预案的要点进行了说明，  
要求做到出现问题早发现、早报告、早控制、早解决。

各科室负责人对相关工作进行了总结，并对节前的工作提出了  
要求。

副总经理、工会主席杨继臣主持会议，并作总结发言：

(1) 农民工是最值得尊重的群体之一，各项目对待节前的清欠  
工作做到耐心细致、心中有数、对主要风险源做好防范。

(2) 越是临近春节，越要重视安全工作，不能掉以轻心，麻痹  
大意。

(3) 全面回顾了15年工会工作。并对困难职工申报工作提出了  
要求，要求各项目部要加大宣传力度，对确实困难的职工及  
时进行救助，让他们感受到大家庭的温暖。

(4) 经营方面：各项目部要开动脑筋、开阔思路，拓展经营范  
围，争取多接新工程。

## **建筑公司服务基层工作总结 建筑公司工作总结篇五**

我始终坚定信念，坚持以全心全意为人民服务的为主导思想，  
在政治上、思想上始终同党同组织保持一致，保证在实践工  
作上不偏离正确的轨道，不断提高自己的政治理论水平，积  
极参加各项政治活动，积极配合全院职工齐心协力、努力工  
作，认真完成了各项工作任务，爱岗敬业，遵守医院的各项  
规章制度，严格要求自己。

2013年，我担任了儿童保健，全科门诊，学校卫生的工作，  
按照分工，摆正位置，做到不越位，不离任，严格遵守职责，



团结同志、诚恳待人，脚踏实地，忠于职守、勤奋工作，一步一个脚印，认认真真工作，完成好本职工作。(一)、在门诊诊疗工作中，不管是在任何时候，不耽误病人治疗，不推诿病人，理智诊疗。平等待人，不欺贫爱富，关心，体贴，同情每一位就诊的患者。做到合理检查、合理治疗，合理收费。(二)、在儿童保健工作中与他人合作，很好的完成了门诊体检工作，为本辖区的儿童的健康把关，让他们健康成长。(三)、学校工作方面，完成了本辖区的6所学校的学学生体检，并及时做好统计及反馈总结工作，对辖区内的7所学校进行了常见病的督导工作并协助学校做好相应的健康宣教工作。

医学是门博大精深的科学，深知自己的不足，为此，我一方面加强理论学习，一方面从其他途径了解和学习医学知识，积极参加院内和院外组织的多种学术活动，不断吸取医学的新知识和新进展，不断充实自己。并在2013年里通过自己的努力通过了执业医师资格考试。

当然，“金无足赤，人无完人”我在工作和学习中还存在着不少不足之处，在以后的工作中，虚心学习，改进不足，踏实工作，再接再厉，不断提高自身素质，更加扎实地做好各项工作，在平凡的工作岗位上尽自己最大的努力，做最好的自己。

## **建筑公司服务基层工作总结 建筑公司工作总结篇六**

对于刚刚毕业的大学生来说，从事设计工作是机遇也是挑战。我有幸成为\*集团建筑设计院的一员，在刚刚开始工作的这几个月，尽快适应了工作的环境，融入到设计院这个集体中。在领导及各位同事的关怀、支持与帮助下，认真学习钢结构设计知识，不断提高自己的专业水平，积累经验。这期间主要学习了《门式刚架轻型房屋钢结构技术规程》、《钢结构设计手册》、《建筑设计规范》、《结构设计规范》等等，特别是对于钢结构设计的理念，由初步的认识上升到更高层次的水平。这几个月学了提工程量，工程量报价，门式刚架

的设计，通过做这些工作，对钢结构轻型房屋设计的认识逐步提高，各构件的连接与设计更加全面、经济合理。在此期间，通过办理资质升级文件，整理简单的资料，锻炼了耐性，认识到做任何工作都要认真、负责、细心，处理好同事间的关系，与集团各部门之间联系的重要性。

通过不断学习与实践，将所学的理论知识加以应用，逐步提高完善自己的专业技能，领会设计工作的核心，本着\*集团“崇尚完美，追求卓越，精益求精，不遗余力”的企业口号，积极响应、倡导“一家人，一条心，一股劲”的企业信誉精神，为设计院的发展多做贡献。

通过近几个月的实习，使我认识到自己的学识、能力和阅历还很欠缺，所以在工作和学习中不能掉以轻心，要更加投入，不断学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，这样下来感觉自己还是有了一定的进步。经过不断学习、不断积累，已具备了一定的设计工作经验，能够以正确的态度对待各项工作任务，热爱本职工作，认真努力贯彻到实际工作中去。积极提高自身各项专业素质，争取工作的积极主动性，具备较强的专业心，责任心，努力提高工作效率和工作质量。

第三，遵守公司内部规章制度，维护公司利益，积极为公司创造更高价值，力争取得更大的工作成绩。

本着万斯达集团“崇尚完美，追求卓越，精益求精，不遗余力”的企业口号，积遵循、倡导“一家人，一条心，一股劲”的企业信誉精神，不辜负公司各领导的关怀与帮助，以及各位同事的大力支持与帮助，加强学习，认真负责，提高完善自己，为集团的发展多做贡献。

祝愿\*集团的明天会更好，设计院伴随着集团的发展越来越壮大！

# 建筑公司服务基层工作总结 建筑公司工作总结篇七

## 一、20\_年下半年所做的主要工作

(一)健全组织机构，改进管理机制，修订完善制度，为各项工作顺利开展开了好头。

今年，按照大公司体制运行的整体思路，经公司党政班子认真研究，报请公司董事会同意，对建安公司下属建筑施工分公司进行了整合，按照工作性质、区域等重新划分，由原来的9个分公司合并为4个大分公司，并健全了党政工团基层组织，配强了班子，更加有利于推进企业生产经营、安全管理、企业文化、文明创建、综合治理、计划生育、工团建设等各项工作的有效开展。同时，结合公司发展和生产经营中的实际情况，公司适时对招投标、非生产性开支、合同管理、质量、安全、执业资格、劳资人事等规章制度进行了重新修订完善，使各项制度更加符合企业发展的需要，也为企业内部挖潜增效奠定了基础。

(二)全面推进房产开发和重点工程建设，积极做好企业资质升级申报工作，实现了企业持续发展。

由于今年上半年生产任务不饱满，大多工程处于上年工程收尾阶段，仅有商丘阳光铝材板带车间、\_城市花园以及商丘国资委产权交易中心大楼等大型工程正在施工。公司发挥了大公司体制的优势，集中人、财、物、机械设备，优先供给大型项目，确保大型项目的开工建设。目前，商丘阳光铝材公司板带车间预制牛腿柱吊装已经结束，正在施工钢结构。商丘国资委产权交易大楼12层主体施工基本结束。\_城市花园38栋多层住宅楼正在铺设地暖，外墙瓷砖铺设、热水器安装基本就绪，工程进入收尾阶段；6栋小高层主体主体框架封顶，填充墙正在施工中；11栋大学生公寓正在装饰中，由于受大风灾害影响，导致无法正常供电，影响了\_城市花园项目工地施工10余天，预计7月份可具备入住条件。沁澳小区住宅楼场区

平整已基本完成。永淮公路工程已交工验收。\_铝业花苑高层商住楼也已具备交工条件。

房产开发进展较快，房价和销售形势有所好转，\_城市花园房屋销售工作进展顺利，加上第二季度全国房市回暖，虽然房价有小幅度上升，但销售形势较好，已经销售了92%以上的房源。由于今年不再和金瀚置业公司合作，各项手续的交接、转户等工作正在进行中。另外，由建安公司定向开发的郑东开平小区，施工队伍已经进场，临建设施搭建完毕，7栋小高层住宅楼地下室施工结束，正在进行一层主体施工。城东组团项目已经拿到土地使用证，正与地方协调关系，估计9月份可以进场开发建设。由于房产开发的特殊性，今年上半年房产开发没有形成实质性的产值和利润。下半年，\_城市花园销售结束，可以统计产值和利润。

积极做好企业资质升级和增项资质的申报工作。上半年建安公司申报的起重设备安装和防腐保温两项增项资质已获主管部门批准，可以承揽相关业务，为建安公司更好地参与市场竞争奠定了基础。同时，市政工程增项资质正在报批中；建安公司建筑施工二级资质向一级企业迈进、房地产开发三级资质向二级迈进的相关工作也已展开，主要是做好专业人员储备、业绩积累和获取更高层次的荣誉等前期工作。

(三)安全管理常抓不懈，积极开展丰富多彩的安全系列活动，确保了安全生产。

认真贯彻执行“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，严格落实各级安全生产责任制，一级抓一级，一级保一级，人人抓落实，确保了安全生产。建立健全公司安全管理网络机构，为各个项目部配备了专职安检员，由公司质安部统一调配，实行质安部和项目部双层管理，解决了专职安检员发现安全隐患及违章想管又不敢管的问题。同时工会群监员、青安岗等群团组织健全，人员配备到位，基本覆盖了全公司各个生产环节中的点、线、面，有力地保障了公司的安全生

产。公司继续坚持每月至少两次的安全大检查，对所有在建项目进行安全、质量“拉网式”监督检查，发现问题及时纠正，把各类隐患消除在萌芽状态。各项目部坚持平时的自检、互检、交接检，查找安全隐患，并限时整改。同时，以抓好大系统、治理大隐患、杜绝大事故为重点，深入开展了大干“三四五六安全竞赛”、雨季“三防”、“安全生产月”等富有成效的活动，及时召开动员会，对活动进行安排部署。为确保活动实效，公司先后组织开展了安全大签名、安全图片展、观看安全警示电教片、安全知识竞赛、现场安全咨询等系列活动，并为员工发放安全宣传书籍100余册，收到了良好的宣传教育效果。继续加大安全资金和安全设施的投入，加强设备的维修与保养，全面提升设备整体管理水平，确保了各类设备的安全、高效、稳定运行。扎实开展了专项安全检查和隐患排查治理活动，提高了工程施工现场安全度。上半年，建安公司实现了安全生产无事故目标。20\_\_年3月，在河南省建筑行业表彰大会上，\_建安公司再次被评为“安全生产先进企业”，这也是建安公司自20\_\_年以来，连续5次获此殊荣。

(四)严格施工管理，狠抓工程质量和进度，尽力服务好内部单位，企业管理更加规范、科学、高效，树立了\_建安企业形象。

坚持质量第一，努力提升工程观感，受到各级领导和建设单位的一致好评。为切实抓好工程主体质量管理，建安公司一方面加强对“三大主材”的进口关，从源头上严格把关；另一方面加强施工技术、质量管理，确保主体工程质量。同时，着力提升工程的细部处理和外部观感，工程整体质量和外部观感明显改观。强化质量责任制，切实增强了项目管理人员和技术人员的责任心，有效提升了工程质量和综合管理水平。特别是\_城市花园项目共计44栋，是永城市最大的住宅小区，建安公司一开始就本着高起点、高标准、高品质的指导思想，按照“建一流工程、创一流质量、树一流品牌”的要求，精心组织，科学施工，规范管理，合理安排进度，确保施工质

量和安全，使小区工程既建设速度快，又施工质量高。集团公司董事长李崇、党委书记赵奇、总经理李孟臻、党委副书记陈靖欣、常务副总经理张光建、副总经理王东华、总会计师石洪新以及省、市相关领导和专家参观过\_城市花园后，对工程质量、外部观感等方面给予了高度评价。

上半年，在集团内部各单位大力实施挖潜增效的大环境下，建安公司顶着周转资金严重不足、施工利润超低等重重困难，尽力为内部单位搞好基建服务，先后承建了煤业公司薛湖矿及选煤厂单身宿舍楼、围墙及地面硬化等零星工程，葛店矿选煤厂大倾角皮带廊改造、主洗车间及原煤车间等小型工程，铝业公司400ka技改项目室外管网工程，永城科源电子铝箔熔铸车间循环水泵站工程，\_电力公司大机组项目围墙工程，许昌泉店矿及选煤厂压风机大棚、油罐大棚等零星工程，焦作沁澳公司注浆站等项目工程，按照业主方的施工要求，建安公司抓安全、保质量、促进度，保证了各项工程按期完工投入使用。同时，建安公司配合永城市开展的“四城联创”活动，对集团机关及所辖的各生活小区进行了环境刷新整治。完成了\_总医院门诊大楼地质勘探、图纸设计等前期准备工作，为下半年开工建设打好了基础。

为更好的推进工程质量和职业健康安全管理工作，建安公司于5月中旬举办了为期10天的质量、职工健康安全“双体系”换版培训，机关部室、基层项目部经理、内审员共40余人参加了培训。培训由河南跨世纪质量管理咨询有限公司高级咨询师王文卿主讲，重点培训iso9000□20\_\_版和ohsas18001标准运行以及法律法规识别、重大危险源识别、管理方案制定、预案的制定、资料编写等内容，采取理论授课、现场点评、案例分析等形式，增加了学习的趣味性、知识性。通过培训，建安公司全员的质量意识、精品意识、安全意识明显增强，质量和安全管理水平进一步提高。

(五)深入开展反腐倡廉警示教育和学习实践科学发展观活动，进一步增强了党员干部廉洁从业、科学发展的意识。

根据集团党委的统一部署，2月份开始，建安公司党委在全体副科级以上干部中开展了为期一个月的反腐倡廉警示教育活动，认真组织开展了学习提高、对照检查、整改建制三个阶段的工作，在各级党组织和干部职工的共同努力下，圆满完成了上级规定的各项工作任务，取得了良好的警示教育效果。公司两级领导班子及班子成员以高度的政治责任感、良好的精神状态和求真务实的作风，积极投入到警示教育活动中去，较好地解决了工学矛盾，保证了活动效果。通过组织党员干部观看警示教育电教片、集中上廉洁从业党课、组织重要岗位、关键环节的领导干部参观警示教育基地、召开专题民主生活会、开展职工调研、广泛征求意见等活动，进一步丰富了活动内容，全体副科级以上领导干部普遍受到一次全面系统的思想、纪律、作风教育，对反腐倡廉建设的重要性和紧迫性的认识进一步提高，法制观念、纪律观念和廉洁自律观念进一步增强，思想认识、精神境界进一步升华，有力地推动了建安公司党风廉政建设和反腐败工作的深入开展，受到集团领导的好评。

3月下旬开始，建安公司开展了深入学习实践科学发展观活动，按照集团学习实践活动要求，先后开展了学习调研、分析检查两个阶段的工作，圆满完成了思想发动、广泛培训、深入调研、开展讨论、广征意见和建议、召开高质量专题民主生活会和形成领导班子分析检查报告的活动任务。通过认真组织学习、观看焦裕禄影片、发放调查问卷、召开座谈会和专题民主生活会等活动，丰富了活动内容，使广大党员干部进一步提高了对科学发展观的认识，解放了思想，开拓了视野，增强了应对经济危机的信心和勇气，为更好地实践科学发展观、推动企业又好又快发展奠定了基础。

(六)以开展“挖潜增效年”活动为契机，深挖企业内部资源，多措并举，争创最佳效益。

通过开展调研、座谈交流、征求意见等形式，广泛听取干部职工对企业挖潜增效的意见和建议，在全公司广泛开展了以

房地产开发、安全管理、拓展业务、项目管理、材料供应、压缩开支、资金使用、技术创新、修旧利废和劳动人事等10个方面为重点环节的挖潜增效活动，公司对各基层单位分解了挖潜增效目标任务，各单位变压力为动力，积极开动脑筋，出主意、想办法，使公司挖潜增效活动取得实质性进展。公司机关各部室在压缩非生产性开支费用上狠下功夫，从节约一度电、一滴水、一张纸开始，严格审批报销制度，严控非生产性开支，实现挖潜增效11万元。针对今年施工任务不饱满的实际，各项目部在项目管理、人工费率、修旧利废、创新创效上多动心思。房产公司充分利用房产施工总承包的规模优势，从房屋造价、营销成本、集中采购等方面深入挖潜，上半年，实现挖潜增效78万元。综合供应站在修旧利废上狠下精力，通过维修模板、扣件等周转材料以及利用报废材料加工配电箱等，实现挖潜增效5万元；同时积极开展对外租赁机械、设备业务，与上年同期相比，实现增效26万元。建安一分公司在承建商丘阳光铝材板带车间工程时，对钢结构进行现场加工制作，比在厂家加工省出运输费30万元；预制柱吊装采用投标方式竞价，仅此一项节约费用16万元。建安二分公司利用废旧材料搭建临时房，节约费用8万元；改进安全施工方法，在薛湖矿7号宿舍楼的粉刷中使用电动吊篮节省费用7万元。刘河项目部职工杨凯经过苦心钻研，设计开发了公共卫生间大小便冲洗槽自动冲洗节水系统装置，一年可为刘河矿节约用水2万吨。据不完全统计，建安公司上半年实现挖潜增效共计220余万元，占全年挖潜增效任务300万元的73.3%。

## **建筑公司服务基层工作总结 建筑公司工作总结篇八**

时下，在三门峡市陕州区的机关、楼院，学校、社区，乡镇、农村，人们随处可见法律志愿者在为群众开展法律服务活动。法制宣传车、法制宣传版面、法制宣传横幅、法制宣传单随处可见。法律服务进基层活动如和煦的春风温暖千家万户，有效提升人民群众对平安建设的知晓率和参与度，形成了全社会共建平安、共享平安的良好局面。去年底，在全省进行



的群众安全感测评中，陕州区位居三门峡市第一。

开展集中宣传活动。该区一是利用重大节日前后，各种庙会、集会、乡镇集市举办的有利时机，通过张贴标语挂图、悬挂横幅、制作宣传版面、出动宣传车、设立咨询台、发放宣传资料、书写法治春联等形式开展集中普法宣传活动，将普法宣传融入群众的节日生活中。目前，共开展集中送法71次，发放宣传资料18500余份，解答法律咨询2500余人次。二是做好外出务工人员的专项宣传。抓住农民工春节前后集中返乡的有利时机，在火车站、汽车站等场所设立外出务工人员法制宣传站点，开展法律咨询，将法律宣传资料发放到返乡务工人员手中。三是开展送法进农村、进社区活动。该县政法委组织政法干警、律师、公证员、人民调解员等500余人深入乡村、社区，开展法律咨询活动，把法律服务送到群众家门口。

开展法治教育培训。该区一是举办法治讲座。结合实际，该区有针对性地对基层干部、行政执法人员、村(社区)“两委”班子进行专题法治讲座，提高依法办事、依法化解矛盾纠纷的能力。二是开展以案说法。区政法部门筛选了一批与群众生活生产密切相关的、有普遍教育意义的、发生在当地的婚姻家庭、邻里纠纷、非法集资、基层干部职务犯罪等方面的典型案例，通过微博、微信、手机报以及印制成宣传单、宣传册等形式发放到群众手中，提高宣传的生动直观性。三是加强青少年法治宣传教育。该区政法各部门为组织政法干警、律师、公证员、人民调解员等开展“为在校学生上一堂法治课”活动，覆盖全县60多所中小学，有效预防了青少年违法犯罪。该区还积极推进法律进校园版面巡展活动，图文并茂普法。把1月、3月作为“校园法治文化版面集中巡展月”，投资1.6万元制作高标准展板50块，从高规格启动到有计划有秩序巡展覆盖全县60多所中小学，共有1.6万名师生接受了法律教育。

提供优质法律服务。一是该区各级政法部门切实按照为民服

务承诺办实事的要求，落实好执法司法为民各项措施，扎实开展各种便民爱民活动。二是设立法律服务窗口。在乡镇综治工作中心、便民服务中心、信访接待大厅设立法律服务窗口和法律从业者咨询台，为群众提供法律咨询、法律帮助和释疑解惑，排忧解难。三是发送法律服务卡。该区结合“一村一警”活动，制作法律服务卡，发送到每户群众手中，解答法律疑问，方便群众进行法律咨询，引导群众依法表达合理诉求，维护权益。

加强法治文化建设。该区一是充分利用公共文化场所，按照“一地一特色、一地一品牌”的要求，筹划建设了一批法治文化公园、法治文化广场、法治宣传一条街、法治文化长廊、法治文化橱窗等具有地方特色、内容丰富的法治文化阵地。二是该区通过举办法治文艺演出、民风民俗表演、竞猜法治灯谜等丰富多彩的活动，寓教于乐，增强法治宣传的吸引力和感染力，着力构建法律服务便民、法律援助惠民、法治宣传为民的法律服务新常态，在全社会形成浓厚的法治氛围，“法律服务进基层”活动如火如荼。

## 建筑公司服务基层工作总结 建筑公司工作总结篇九

第一，这些项目具有完整性。

如大连西门子传感器工厂新建项目、上海大众技术中心办公楼改建项目、常州华盛天龙有限公司新建厂区项目、飞洋仓储大型物流库等项目，我都是从方案投标或委托阶段就开始介入，经历过对方案设计的推敲比选、与业主的沟通、初步设计的审批、相关专业的协调、施工图的严谨以及施工阶段的现场配合，我对建筑设计与建造的过程有了深刻的认识。建筑设计不是纸上谈兵，而是一个连贯的，需要集体参与的生产工作，要完成一个好作品，应协调好设计与其他学科，以及经济、社会、人际等多方面因素的相互关系。因为各种外在因素的影响，建筑从方案构思到付诸实施，势必要经历一轮又一轮的修改与完善，经历了这些相对完整的工程实践，

我了解到并学习了如何在现实的框架中程度的把握住建筑的品质，这需要有专业知识的积累，又需要耐心与细致的配合，这也正是一个建筑师精力投放最集中的地方。

第二，是这些项目具有一定的复杂性。

在业务能力方面，经过三年的实践与磨练，我已由一个初出象牙塔的青涩学子成长为一名具备专业素质的职业建筑师。建筑专业是一个龙头专业，建筑设计工作影响到各配合专业的工作，因此建筑师应具有良好的协调能力、组织能力与控制能力，同时这些能力应有深厚的专业功底作基础。

进入设计院初期，我在前辈们的带领之下参与设计了大连西门子传感器工厂新建项目、烟台汇众新建项目、上海造币厂改造等项目，这些项目已先后建成并投入使用。接着在常州华盛天龙有限公司新建厂区项目中我担任了主要设计人，从方案阶段到目前即将完工，我一直配合主师负责协调组织工作。获得业主的认可与赞扬，是我职业生涯中又一新的高度。在201x年面临任务多、建筑专业人手少的困难下，我带领我们设计小组其他年轻同事经常加班、不畏辛苦、走在项目前面做好方案，为以后施工图阶段打好基础。

三年的实践工作，还培养了我严谨认真、吃苦耐劳、不畏艰难的职业精神与职业责任感，设计院的工作作风也培养了我良好的服务精神与团队协作精神，这些都是成为一名合格的职业建筑师所不能缺乏的品质。在理论方面，我利用业余时间阅读了一些建筑专业和其它相关专业的书籍，由此对实践工作进行指导与反思。建筑是社会生活形态的空间语言。它反映了时代的社会形态、生活方式、社会审美取向，以及世界观等信息。而这些内容都需要有相应的专业批评，对建设水准、建筑水平、产品品质、环境效果，及职业道德的培育和社会引导等方面做出必要的评判和剖析，同时也达到建构与提升建筑理论的目的。因此，建筑理论应与建筑实践产生互动才有真正的价值。

以上工作经历是我职业生涯的良好开端，今后我将更为坚定踏实的工作，努力进取。就以一句千古的唱吟作为我的结语：路漫漫，其修远，吾将上下而求索。

## 建筑公司服务基层工作总结 建筑公司工作总结篇十

20\_\_年我从学校毕业走向工作岗位，成为建筑工程公司的一名普通员工。我所从事的主要是关于企业法律问题的的工作，由于法律工作是专业性极强的工作，司法的实质就是将法律理论运用于具体的社会实践，因而扎实的法学理论知识是成为一名合格的企业法律工作者的重要前提。只有在工作中不断地加强法学理论学习，才能为自己做好本职工作奠定坚实的基础。

### 一、不断学习提升自己

鉴于公司的企业性质，平时涉及最多的就是《建筑法》、《招标投标法》和《合同法》，我利用工作之外的时间，更着重进行了强化学习，并且灵活运用在工作中。从事企业法律工作者，还要经常性的和社会打交道；与各种各样的人交往，从某种程度上，可以决定一个人工作的成功和失败。

因而，只有以海纳百川的开阔胸怀，接纳吸收各方面的社会知识，才能丰富自己的内涵，拓展自己的视野，促进自己工作的顺利开展。在公司各级组织和领导的热心关怀下，我的业务技能显著提高，理论素养不断提升，通过不懈努力，取得了公司、省公司多项荣誉。

### 二、理论与实践结合

通过这几年的工作实践，我深深体会到企业中的每一个岗位都很重要，它就像一台机器中的每个螺丝，只有将每一个螺丝拧紧，这台机器才能稳定、快速的运转。

公司的发展与成长是我们的幸福，我们的提高要以公司成长为依托，我们的提高是公司发展的基础。我们更应该珍惜工作本身带给自己的机遇。艰难的任务能锻炼我们的意志，新的工作能拓展我的才能，与同事的合作能培养我们的人格，与领导的交流能训练我的品性。

公司是我们成长中的另一所学校，工作能够丰富我们的经验，增长我们的智慧，在工作中获得技能与经验。为公司的发展作出一份应有的贡献。

光阴似箭，转眼间我在公司工作已经将近一年了。我曾无数次的为自己能成为公司的一员而感到幸运，也曾为自己能为公司的建设尽一份薄力而感到愉快！

我觉得，公司和职工是一个共生体，公司的成长，要依靠职工的努力来实现，每一位员工要带着强烈的责任心去关心公司的发展，自觉地把个人的命运与公司的发展融为一体，尽职尽责地做好本职工作。

公司是个人才华施展的天地，是个人理想实现的平台。人人努力工作，公司才能发展的好，个人才会有发展的空间和丰厚的回报。