

# 最新单位履职尽责工作报告 单位履职尽责情况自查报告(精选10篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 单位履职尽责工作报告篇一

一、加强领导，确保组织工作和管理工作取得成效。

为了认真抓好第二阶段的工作，我校成立了由姚校长为组长的自查工作领导小组。领导小组成员对照“五个方面”的自查要求，带头自查，带头征求意见，落实责任，采取自上而下的方式，先从领导班子成员查起，然后到每一位教职工，分层分级组织进行。按照权责对等的原则，逐项逐条展开自查，找出差距广泛听取意见，真诚采纳意见和建议。

### 1、行政班子说职责

学校行政班子成员重点自查做的不足的方面并提出整改措施。随后，讨论明确各自的岗位职责，并对职责范围进行了局部调整。会上，大家还一致认为，作为组织者、管理者，必须从传统办学观念中解放出来，增强创新意识，提高自身的管理能力和科研能力。

### 2、班主任说职责

班主任首先分年级组，集中围绕“带好一个班，教好每一个学生，联系好每一个家庭”来谈体会，谈师德，谈职责。大家普遍认为，班主任职责在于调查研究学生情况，了解学生的家庭情况，思想品德情况，学习情况，身体情况，以及个

性心理特点、兴趣特长，做好家访工作；组织管理班集体，班主任要依据教育方针、教育任务和学生实际情况制定本班集体建设的目标，建立班级常规，培养良好的班风，搞好班主任如下的日常组织管理工作；协调教育力量，沟通各种渠道，要负责联系和组织科任教师商讨本班的教育工作，协调各种活动和课业负担，联系本班家长和社会有关方面的支持、配合，共同做好学生的教育工作；要订好班主任计划，检查计划执行情况，做好总结工作。会后要求每一位班主任撰写自查自纠报告。

### 3、科任教师说职责

科任教师分备课组开展了履职情况汇报，开展批评和自我批评活动，然后分科组围绕“备好每一节课，上好每一节课，改好每一本作业”来谈体会，谈师德，谈职责。大家一致认为，全面实施素质教育，突出特色，是每一位教师的历史使命。

二、加强学习，为自查工作奠定牢固的思想基础。我校把加强执行力的学习贯穿始终，召开由年级组长、教研组参加的会议，重温教育局和学校下发的相关文件的精神，深入学习《教育法》《义务教育法》、《教师法》等教育法律法规及有关文件，多渠道收集并学习好的经验和做法，牢固树立依法行政、依法办学、依法从教的观念，为自查做好了充分的思想准备。

三、广泛宣传，发动教职工主动参与，消除教职工疑虑。

我校采取多种形式的宣传活动，向教职工讲清开展这项活动的目的意义，是为了更好的为学校、为教师、为学生服务，讲明我们改进工作、把各种责任落到实处的决心和决心，取得教职工的理解、信任和支持，以真心换真诚。

四、集中精力，梳理现有岗位职责、责任制度。

自查工作开展以后，我们在继续完善现有岗位制度的基础上，认真梳理现有的责任制度和岗位职责。梳理内容包括：下达给各年级组的工作任务指标；各处制定的岗位职责、工作规范、廉政建设、师德师风、绩效考核、责任追究等一系列规章制度。

五、认真查找差距，切实做到“五对照”。我校结合家长会中群众反映的意见和建议，对照已梳理的责任制度和岗位职责，切实做到“五对照”，深入查找工作中存在的各种问题。学校领导班子主要在权责设定、依法行政、服务态度、办事效率等方面对照检查；全体教师在思想作风、工作作风、服务态度、敬业精神以及教育教学等方面对照检查。通过自查，从而找准找出我校在权责设定、依法履职、依法治教、工作规范、办事效率、责任机制、服务质量和教育教学、培训机制建立、师德师风建设等方面存在的问题和薄弱环节。

六、广泛征求意见，促进自查工作取得成效。

为了让自查取得更大成效，营造工作作风和师德师风建设的良好氛围。我校采取征求家长、教师、社会意见的方式，广泛征求意见。9月30日下午，开展了“家校携手，共创和谐”活动。向家长发放征求意见表，就依法办学、校风校纪、教风学风、学校管理、教书育人、教学成绩等方面对学校进行评价，满意率为90%。家长一致认为学校领导班子创新务实，能够高质量执行各项工作任务，创办人民满意的学校；教师队伍敬业有活力，能够高效益地落实教育教学任务。这次活动收到了良好的社会效果。

十一假后，学校召开了各年级组长和部分教师座谈会，就学校和各部门学期工作计划的落实情况、日常安排的各项工作的落实情况以及勤政廉政等方面征求他们的意见。一致认为，学校能严格执行上级的政策法规，积极认真完成上级组织的各项活动，执行效力高强，常做实事、大事，特色学校建设不断出新。学校内部政令畅通，办事效率非常高，各项工作

落实到位。今年教师节，校长带领部分行政人员慰问受伤教师，组织教师到秀水公园。让教师在工作之余，充分享受生活的美好。

七、抓好个人自查，反思工作效果。

学校还狠抓教职工的个人自查。要求每个教职工全面反思个人在依法履职、遵纪守法、师德师风、工作规范、教书育人等方面存在的问题和不足，分析原因，提出具体的整改措施。综上所述，我校严格按照xx市教育局开展此项活动的第二阶段工作要求，围绕履行职能和责任落实情况，广泛征求社会各界的意见和建议；同时对照学校相关规定及教育教学管理等方面的制度，对照各自担负的职责，对照广大群众的意见等情况进行系统的自查，找准学校、个人存在的问题和薄弱环节；并将自查的情况和征求的意见进行分析归类，对学校每个具体岗位的职责设定、责任落实的现状等进行系统梳理，提出整改措施，有效地提高了教职员工尤其是行政班子的执行力，进一步提升了办事效能，为实现学校既快又好的跨越式发展。

## 单位履职尽责工作报告篇二

爱岗敬业说得具体点就是要尽岗位职责，把一点一滴的小事做好，把一分一秒的时间抓牢。教师肩负着祖国未来人才培养的重担，因此教师的责任心也不是一般行业能够比拟的，下面本站小编整理了最新关于教师履职尽责的工作总结报告，供大家参考！

各位尊敬的领导，同行们：

大家好！

今天，我的题目是：立足岗位，从自我做起。

每个人都在纷繁复杂的大家庭中扮演着不同的角色，发挥着不同的作用，有的是泰山，有的是尘埃；有的是大树，有的是小草；有的是太阳，有的是星星……。

在四中这个大家庭中，我就是一株小草。

我没有山的伟岸，树的挺拔，但我有绿化一方水土的坚韧，我没太阳般的光辉，星星般的夺目，但我有清新一隅空气的执著，我只知道，从自我做起，立足岗位职责，我才能在四中这方水土中得以依托，得以生长，实现我生命的意义。

人活在世上，总要有个人生目标，总要有个发展方向，既然把教师作为终身职业，就要把自己的理想、信念、青春、才智毫不保留地奉献给这庄严的选择，就像鱼儿爱大海，就像禾苗爱春雨，就像蜜蜂爱鲜花！怎样才能体现这份爱，怎样才能表达这种情呢？我会义无反顾的选择——敬业。

有句口号说得好：爱岗就会下岗，不敬业就会失业！爱岗敬业说得具体点就是要尽岗位职责，把一点一滴的小事做好，把一分一秒的时间抓牢。写好每一篇教案，上好每一堂课，做好每一次批改，把握好每一名学生，古人说：不积跬步，无以致千里，不积小流，无以成江海，不善小事，何以成大器。从我做起，从小事做起，从现在做起，这就是敬业，这就是爱岗！这就是尽职！

新的四中就意味着我们要面对新的问题，适应新的变化，创造新的生活，而这全新的一切，没有脚踏实地，没有尽职尽责，没有默默奉献如何能完成？当我们接到学校布置的工作任务时，是讨价还价能推就推，还是尽职尽责努力完成？当我们在教学工作中遇到困惑与挫折时，是等待观望半途而废，还是自我激励攻坚克难？当我们自觉晋级待遇没有达到期望时，是牢骚满腹怨天尤人，还是自我反省厚积薄发？望着我亲爱的同事们，我会骄傲地代表大家高声宣布：我们四中人会尽职尽责！攻坚克难！厚积薄发！因为在我们身边就有许多感人的

例子！

哲学家说过：细节差之毫厘，结果谬之千里，真理和谬论往往只有一步之遥。而我们的尽岗位职责，就常常体现在细节的处理上。相信大家都有过这样的体验：一个错误的知识可以导致学生落榜，一个错误的评价可以毁掉一个孩子的一生，现代伟大的人民教育家陶行知说：“你的教鞭下有瓦特，你的冷眼里有牛顿，你的讥笑中有爱迪生。”正是为了祖国未来无数的瓦特、牛顿、爱迪生，我们将满腔的爱尽情赋予了我们的学生，我们更会将我们的细心如春雨般无声地润入到每一个孩子的心田。因为我们承担了育人的责任，就承担了在细节上的投入，就承担了改进他人人生的轨迹，引导他人命运的重量。这就是细节的重要，这就是精细的力量。看看今天的丹东四中，从“做好每一天事和做好每一件事”入手、科学决策，精诚团结、精细管理，各项工作都取得了令人瞩目的成绩：学校规模的扩大，教学环境的改观，教学成绩的增长。事实证明，细节是成功的关键，精细是致胜的法宝，事事精细成就百事，时时精细成就一生，而如果我们人人都精细，那么我们的职责就会在细节中得以成功，就能成就丹东四中繁荣兴旺的明天。

我知道：岁月催人老，粉笔染白头。但我也知道：岁月可使皮肤起皱，而失去责任与热情则使灵魂起皱。正所谓：知之者不如乐之者，乐之者不如好之者。所以我将时刻谨记我的岗位职责，拿出我的勇气与热情，在四中的天空中划出一道属于自己的生命彩虹！

第一，教师要热爱学生。如果教师和蔼可亲，师生关系则比较融洽。师爱最受公众期待。作为教育工作者，应该树立为学生服务的意识，热爱教育事业，热爱学生，把学生当成自己的子女一样来爱护，愿意与学生成为朋友，遇事冷静，不随便发怒，不以威压人，处事公平合理，不抱偏见，对学生一视同仁，建立起平等和谐的师生关系。相互理解和尊重是师生关系的润滑剂。

第二，爱岗敬业，尽职尽责。这是教师基本的职业道德。教师职业是“人类幸福和自我完善”结合的职业。一方面，教师立足本职岗位，认真完成教育教学任务，培养合格人才；另一方面，在平凡的岗位，撒播爱心，享受充满活力的人生幸福。教师从事的是一种培养人、教育人的事业，这对社会文明进步发展起一个推动作用，因此，教师职业关系着千千万万的自我价值和人生幸福，关系着学生自由而全面发展的程度。

第三，爱岗敬业，无私奉献。它关注着教师的教育事业心、正确的教书育人、以及严谨的工作态度。爱岗敬业是一种对事业全身投入和不悔追求的信念，是拼搏奋斗的动力，以及事业成功的保证。教师的职业注定安于平凡，淡泊名利，讲究职业良心，它的平凡才能创造出不平凡的事迹，如果把平凡而神圣的教师岗位看作个人谋生的手段，那它永远也得不到成功。在教师岗位上，没有悠闲自在的舒适和安逸，只有默默无闻的奉献。认真负责、工作严谨是教师的需要，是道德责任感的体现，作为“人类灵魂的工程师”必须具有崇高的职业道德，在一行，爱一行，千万不能坐在这儿，这山望着那山高。

第四，爱岗敬业，勇于创新。在现实中，许多教师，存在与这相背的现象，只追求享受不思进取，得过且过，固步自封，庸碌无为，走进课堂，无精打采，谈起玩乐，神采飞扬；工件飘浮，好大喜功，心态浮躁，急功近利，对待备课、听课敷衍了事，只知道贪图享受、奢侈浪费，不求真，不务实，更谈不上开拓创新。只有锐意进取，才能勇于创新。我们教师对知识要精益求精，不断进取，探索教研教改以及学术论文，这样才能跟上时代节奏，在求真务实中开拓进取。

第五，淡泊名利，志存高远。作为一名人民教师，我们一定要树立高尚的道德情操和精神追求，甘为人梯，乐于奉献，静下心来教书，潜下心来育人，努力做受学生爱戴、让人民满意的教师。既然我们是教师，就要愿将青春许孺子，甘为

盛世做人梯；既然我们是教师，就要一辈子用爱心去点亮一盏盏心灯，在照亮学生未来的同时，也辉煌自己的人生。正如泰戈尔所说：“花的事业是甜蜜的，果的事业是珍贵的，就让我从事叶的事业吧，因为叶总是谦逊地垂着绿荫的。”浪花选择大海，雄鹰选择蓝天，而我选择了三尺讲台！我时刻铭记着教师的责任。

现在正值应试教育向素质教育转变、教育教学大改革的时期，社会的发展需要高能力高素质的人才，站在新的历史高度上，我沉甸甸地意识到使命在肩，责任如山。我将在这一片让心灵守护者热血沸腾的神圣沃土上，不断充实自己，展示自己，勇于进取，开拓创新，让我们轻挥一只粉笔，书写青春永不衰。

各位领导、同行：

一、严于律己，当好教师的排头兵。教导主任是教师的排头兵，言行举止时刻受到教师的关注，其在一定程度上也外显着学校领导集体的工作风范。主任是教师完成教学任务的直接领导，古语有：其身正不令则行，其身不正虽令不从的训诫。在实际工作中我做到了：要求教师做到的自己首先做到，要求教师不做的，自己绝对不做，努力用自己踏实做事、坦诚做人的品格影响着教师踏踏实实工作的好风气。

二、培养教师，为教学发展提供保障。《国家中长期教育改革与发展规划纲要》指出“有好的教师才有好的教育”。我校中学部现有任课教师23人，其中“特岗”、直转教师占到了任课教师总数的60%。青年教师有热情，但缺乏教学经验与方法。因此，我校把提高教师教学能力，作为提高教学质量的重要途径。我除了带徒弟之外，还重点帮扶薄弱学科教师。我从备课、课堂教学、作业批改、教学分析等方面对新教师进行着经常性的指导，有时我把教师的课堂教学用照相机录制下来作为案例与教师共同分析，研究改进提高办法。经过一段时期的跟踪指导，部分青年教师开始有信心参加上级部



门组织的教学竞赛活动□20xx年我校有一名xx学科教师在希望之光评比中获得优秀青年教师称号，今年五月又有一名xx学科教师取得了学区特岗教师教学竞赛复赛第一名的成绩。

三、抓好常规教学，努力提高教学质量。常规教学是学校教学工作的主体部分，对于提高教学质量有着至关重要的意义。为追求常规教学由有效逐步达到高效，我们规范集体备课过程、开展优秀备课组评比，提高集体备课质量；加强随机听课评课、定期开展优质课评选，远学、近学，小步伐推进课堂教学改革，努力实现着课堂教学的有效、高效；指导教师细化学生辅导方案，增加作业批改项目、明确作业批改要求，提高教师辅导的针对性与有效性；坚持组织月考和教学质量分析会，及时获取教学反馈，研究、改进教学方法。经过全体教师的共同努力□20xx年起我校中学部综合教学质量开始摆脱了倒数三名□20xx年我校有xx名毕业生，有三名学生考入一中，八名学生考入五中。现在我校的教学质量逐步受到了家长认可，外流学生逐步减少，这更增强了我校提高教学质量的信心，也让我看到抓好常规，踏实工作的收获。

四、坚持学习，提高自身业务水平。俗话说，打铁还要自身硬。教导主任担负着教学指导与管理的双重任务。虽然担任教导主任多年，但仅凭经验解决问题是难以适应教育改革与发展需要的。因此，多年来我从未放弃学习。近几年我除了文本学习以外，还陆续参加了面向一线教师的初中语文、数学本站上培训，参加了xx省农村中小学骨干教师短期培训班□20xx年参加了xx市教育学院组织的省级骨干教师认定考核，被认定为省级骨干教师。

最后，我想说，因为我们爱教育，所以我们很敬业；因为我们爱教育，所以我们会更专业。因为我们乐业、敬业、专业，所以我们会为教育事业奉献得更多！

## 单位履职尽责工作报告篇三

勇于和善于开展认真的批评和自我批评，是我们党在长期革命和建设实践中形成的优良作风，是增强党的生机与活力的一大法宝，也是搞好先进性教育活动的重要指导原则。确保当前正在进行的分析评议工作不走过场、不出偏差、取得实效，认真开展批评和自我批评尤为重要。

只有经常地开展批评和自我批评，虚心地接受批评，才能不断地改造自我、提高自我、完善自我。敢于亮丑，严于解剖自己，是自我觉悟的表现，是进步的开始，得到的将是组织和周围同志的赞许和肯定；善意地、实事求是地指出他人的缺点和错误，是关心和帮助同志的善举，得到的将是同志的理解和感激；虚心地自觉地接受别人的批评，展示的是自己的宽广胸怀和知错就改的勇气，得到的也将会是自己的进步和同志的信任。

所以，真正的共产党人是从来不惧怕批评和自我批评的。本人在学校党支部的正确领导下，对照党员要求，发现自己在学习和工作中存在以下的缺点和不足在思想上，我坚决拥护中国共产党的领导，拥护四项基本原则、改革开放；了解国家的方针、政策的颁布及实施、教育界的新动态，以此进一步端正自己的工作动机，严肃自己的工作态度，提高自己的思想素质，努力提高自身的思想水平；我还认真学习《中国共产党章程》，了解内容，明确成为一位优秀党员有那些要求，在日常工作中怎样去做，并努力以这些标准来严格要求自己。

1、开拓创新意识不足。剖析思想根源，主要在于解放思想，开拓进取的精神不足。不能将实事求是的思想应用、解决于现有实际学习和工作问题，安于现状、计较个人利益得失的思想在作怪，导致学习和工作中瞻前顾后，患得患失，心态失衡。

2、放松了对自身世界观、人生观和价值观的自我改造。学习

目的、个人人生追求不明确，根本原因在于没有用党的理论的科学体系改造自己，没有牢固树立无产阶级的世界观。

3、对理论学习不够，心存侥幸，认为只要跟着组织学习就已足够，没有将加强自我学习，提高政治素养放在完善自我的高度对待，主动学习，挤时间学习的精神亟待提高。对政治理论学习的放松，使自己对“”重要思想的精神实质领会不够，理解不深，导致对自身世界观、人生观和价值观的自我改造重视不够，从而使思想水平在较低层次徘徊。

看待问题、分析问题、解决问题的能力不够。在生活中中，要以一个共产党员的标准来严格要求自己，牢固树立共产主义理想和信念，认真贯彻执行党的基本路线、方针政策，坚决维护党的团结和统一，自觉坚持党的根本宗旨，全心全意为人民服务，而且对同学们提出的意见虚心接受，有则改之，无则加勉，正如毛泽东同志在《为人民服务》这篇文章中所说的：“因为我们是为人民服务的，所以，我们如果有缺点，就不怕别人批评指出，不管是什么人，谁向我们指出都行，只要你说得对，我们就改正。你说的办法对人民有好处，我们就照你的办。”作为一名学生党员的基本任务是学习，应该明确学习目的，勤奋刻苦，争取优良的学习成绩。学生党员在作好自己的本职工作，学好科学文化的同时，还应该树立榜样的作用，带动周围的人，带动身边的人，认真学习、马列主义、毛泽东思想和邓小平理论，学习党的路线、方针、政策及决议，学习科学文化和业务知识等，积极向党组织靠拢，这样才能发挥学生党员的作用，体现党的积极性和优越性。

作为一名预备党员，应该为身边的同学老师，为学校、为社会做些力所能及的事，积极参与社会活动，不断地要求自己，并认识到自己的不足之处，敢于批评和自我批评，改正存在的不足之处，更加明确地了解自己，不断地完善自我、提高自我。以铜为镜，可以正衣冠，以人为镜，可以明得失。以上自查错误和遗漏之处，请老师和同学批评指正。

# 单位履职尽责工作报告篇四

一、加强领导，确保组织工作和管理工作取得成效。为了认真抓好此项工作，我x成立了由□xx为组长的履职尽责工作领导小组。领导小组成员对照“五个方面”的自查要求，带头自查，带头征求意见，落实责任，采取自上而下的方式，先从领导班子成员查起，然后到每一位中层干部，分层分级组织进行。按照权责对等的原则，逐项逐条展开自查，找出差距广泛听取意见，真诚采纳意见和建议。

## 1、领导班子成员说职责

xx-x班子重点自查做的不足的方面并提出整改措施。随后，讨论明确各自的岗位职责，并对职责范围进行了局部调整。会上，大家还一致认为，作为管理者，必须从传统观念中解放出来，增强创新意识，提高自身的管理能力和技术能力。

## 2、中层干部说职责

本科室经济责任目标，建立规章制度，规范本科室职工的日常行为。

## 二、加强学习，为自查工作奠定牢固的思想基础。

xx把加强执行力的学习贯穿始终，召开由班子成员和中层干部参加的会议，重温市xx-x下发的相关文件的精神，深入学习履职尽责和党风廉政建设文件，多渠道收集并学习好的经验和做法，为自查做好了充分的思想准备。

## 三、广泛宣传，发动职工主动参与，消除职工疑虑。

xx采取多种形式的宣传活动，向单位全体职工讲清开展这项

活动的目的意义，是为了更好的为业主和建设单位服务，讲明我们改进工作、把各种责任落到实处的决心和决心，取得全体职工的理解、信任和支持，以真心换真诚。

四、集中精力，梳理现有岗位职责、责任制度。

作规范、廉政建设、作风建设、绩效考核、等一系列规章制度。

五、认真查找差距，切实做到“五方面”。

度和技术等方面对照检查。通过自查，从而找准找出我院在权责设定、工作规范、办事效率、责任机制、服务态度和技术服务等方面存在的问题和薄弱环节。

六、广泛征求意见，促进自查工作取得成效。

为了让自查工作取得更大成效，营造xx-xx工作的良好氛围□xx采取征求业主和建设单位意见的方式，广泛征求意见。7月1日上午，在会议室召开了征求全体职工和部分业主意见会议，向职工、业主发放征求意见表，就作风建设、服务态度等方面对xx-x进行评价，满意率为96%。

2015年7月3日

一、加强领导，确保组织工作和管理工作取得成效。

为了认真抓好第二阶段的工作，我校成立了由姚校长为组长的自查工作领导小组。领导小组成员对照“五个方面”的自查要求，带头自查，带头征求意见，落实责任，采取自上而下的方式，先从领导班子成员查起，然后到每一位教职工，分层分级组织进行。按照权责对等的原则，逐项逐条展开自查，找出差距广泛听取意见，真诚采纳意见和建议。

## 1、行政班子说职责

学校行政班子成员重点自查做的不足的方面并提出整改措施。随后，讨论明确各自的岗位职责，并对职责范围进行了局部调整。会上，大家还一致认为，作为组织者、管理者，必须从传统办学观念中解放出来，增强创新意识，提高自身的管理能力和科研能力。

## 2、班主任说职责

班主任首先分年级组，集中围绕“带好一个班，教好每一个学生，联系好每一个家庭”来谈体会，谈师德，谈职责。大家普遍认为，班主任职责在于调查研究学生情况，了解学生的家庭情况，思想品德情况，学习情况，身体情况，以及个性心理特点、兴趣特长，做好家访工作；组织管理班级集体，班主任要依据教育方针、教育任务和学生实际情况制定本班集体建设的目标，建立班级常规，培养良好的班风，搞好班主任如下的日常组织管理工作；协调-教育力量，沟通各种渠道，要负责联系和组织科任教师商讨本班的教育工作，协调各种活动和课业负担，联系本班家长和社会有关方面的支持、配合，共同做好学生的教育工作；要订好班主任计划，检查计划执行情况，做好总结工作。会后要求每一位班主任撰写自查自纠报告。

《单位履职尽责自查报告》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

## 单位履职尽责工作报告篇五

为认真贯彻落实党和政府的民生政策，着力提升人民群众幸福指数，新化县始终把保障和改善民生放在突出位置，不断加大民生投入力度，以完善制度、规范流程、强化监管为重点，确保民生资金管理使用安全高效，最大限度惠及民

生。2014年，该县在“三农”、教育文化、医疗卫生、社会保障和就业等直接涉及民生领域投入累计达到369666万元，占全县公共财政预算支出的，充分体现了民生优先的公共财政职能作用。

## 一、民生保障资金落实情况

按照“保运转、保民生、促发展”的要求，新化县积极创新生财聚财方式，转变理财用财思路，在财政政策制定、财政资金分配等事关人民群众切身利益的工作中，认真倾听群众呼声，始终把贯彻民生政策作为重中之重，积极调整优化财政支出结构，不断加大民生投入力度，让广大人民群众切身感受到公共财政的阳光越来越温暖。

一是不断夯实财力基础，提高了民生保障能力。新化县地处湖南中部偏西，是国家贫困县、武陵山片区扶贫开发试点县，辖区总面积3642平方公里，人口145万，其中农业人口120万。近年来，民生资金标准提高幅度较大，远远超出了该县财政的承受能力，县级财政配套压力越来越大，财政运行十分艰难。尽管如此，该县努力克服收支双重压力，在财源培植上求突破，在征管方式上求创新，在监督管理上求精细，不断夯实民生财政的基础和保障能力。

进一步增强保障实力。为确保各项民生支出、法定支出和重点支出得到较好保障，该县想方设法拓宽收入渠道，狠抓财源建设，挖掘增收潜力，不断增强财政保障实力。2014年全县公共财政收入完成106051万元，地方财政预算收入完成68515万元，为预算的，增幅排名全市第二。该县紧紧抓住被纳入武陵山片区发展和扶贫攻坚试点县的历史机遇，积极争取国家政策支持，大力推进扶贫开发，着重加快改善民生。2014年新增财力补助亿元，其中农田水利、教育文化、保障性住房、农村饮水安全等民生工程项目获得中央、省、市支持的资金额度均有明显提高，财政保障能力进一步增强，全县民生工程投入水平不断迈上新台阶。

进一步强化预算安排。该县坚持将民生投入作为县财政预算安排的重点内容予以优先保障，科学编制民生支出预算，加强对财政支出预算的编审工作，积极建立新增财力向民生倾斜的用财机制，确保当年新增财力性补助的80%以上用于民生支出，不断提高民生支出占财政支出的比重，确保各项民生政策落到实处。同时，按照建设节约型社会的要求，大力压缩行政运行成本，节约一般性开支，努力挤出资金用于改善民生。

抓好资金整合。积极探索在民生资金“使用性质不变、使用方向不变、分配方式不变”的前提下，以整合资金、推进财政支持民生建设机制创新为突破口，着力在盘活存量、提高效益上下功夫，按照“管理责权不变，优势互补，形成合力”的原则，统筹整合各部门、各渠道安排的民生资金，调整资金投向，优化支出结构，集中财力办大事。

二是切实加大投入力度，扎实推进了民生改善。该县认真落实支持改善民生的各项财政政策，不断提高财政用于民生的支出，确保将财政资金更多地向民生重点领域和关键环节倾斜，切实解决事关群众的切身利益问题。

支持“三农”经济全面发展。认真贯彻执行党和政府的各项强农惠农政策，着力推进新农村建设、扶贫开发、特色产业、农民培训和重点农业项目建设。通过加强领导、创新机制、强化措施、督查整改等行之有效的措施和办法，大力强化资金管理使用，确保各项惠农资金及时发放到位，各项惠民政策落到实处。2014年，全县农林水事务支出66963万元，增长；惠农补贴“一卡通”发放工作效率不断提升，全年共发放涉农补贴项目56个，累计发放资金万元。有力推进了新农村建设，促进农业生产和农民生活条件有了较大改善，维护了广大农民群众的切身利益，推动了农村经济社会的健康有序发展。

支持社会保障事业协调发展。近年来，该县努力克服预算执



行中的诸多困难，坚持“有保有压”的原则，在社会保障方面加大财政投入，持续提高全县社会保障水平。2014年全县社会保障和就业支出68119万元，增长。社会救助体系得到进一步巩固和完善，切实解决了城乡困难群众的基本生活问题，推动了就业再就业工作开展。

支持医药卫生事业统筹发展。促进基本公共卫生服务迈向均等化关系到人民群众的切身利益，关系到老百姓的幸福安康。该县将医药卫生事业发展作为财政支持和保障的重点，积极筹措资金，加大财政投入，2014年全县医疗卫生支出61206万元，增长。大力支持深化医药卫生体制改革，全县医疗基础设施和就医条件全面改善，城乡居民医疗保障水平不断提高。

支持教育事业优先发展。按照“先教育、后其他”的原则，把教育经费作为刚性预算优先保证，做到了教育拨款比例始终高于财政增长比例，教师工资水平明显高于全县财政供养人员平均工资水平。目前，该县可用财力中近一半投入到了教育，在全市居于领先水平。2014年，该县财政教育支出93629万元，为预算的，增长。

强力推进基础设施建设。紧紧围绕“强基固本、旺旅兴工、融城带乡、重教治贫”战略目标，以解决人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题为突破口，该县千方百计筹集资金，及时拨付建设资金，大力支持惠民公益基础设施建设。全年投入农村水电增效扩容资金4088万元，基本消除了农村老旧水电站安全隐患；投入病险水库除险加固资金2080万元，完成91座病险水库的扫尾工作。继续加大对资江防洪堤、农村公路、污水处理厂、文体中心及移民避险搬迁等工程项目投入力度，不断优化发展环境，改善了人民群众生活水平。

## 二、加强民生资金监管的主要措施

为确保公共财政取之于民，用之于民，该县财政部门始终恪守“依法理财、科学理财、为民理财”宗旨，把保障和改善民

生作为预算安排重点的同时，切实加大对教育、医疗卫生、社会保障与就业、住房保障、强农惠农等民生资金的监管力度，不断提高民生资金使用效益，确保了民生资金按时足额拨付和安全高效运行。

严格预算约束。为努力实现“劳有所得、学有所教、病有所医、老有所养、住有所居”的民生发展目标，该县财政部门不断细化预算编制，严格预算执行，加强资金调度，加快支出进度，优化支出结构，确保民生支出预算执行到位；严格实行“专户管理、封闭运行、集中支付、追踪问效”，广泛接受社会监督；严格执行县人大会审议的预算，确保预算资金不折不扣落到实处。同时，积极推进财政预算信息公开，将涉及民生项目的支出计划和执行情况向社会公开，特别是与群众利益密切相关的教育、医疗卫生、社会保障和就业、住房保障以及“三农”等方面的财政专项支出予以重点公开。

加强制度建设。着力在清查民生资金管理、使用和监督制度的缺失和漏洞上下功夫，及时建立和完善相应的监督管理长效机制，从源头上防范民生资金领域的各种违法违纪行为，确保民生资金在阳光下运行。该县先后制订了《财政专项资金管理办法》、《涉农补贴资金“一卡通”发放管理办法》、《关于进一步规范涉农补贴资金信息化发放工作的通知》及教育、社保、医疗卫生等事关民生方面的多个资金管理制度和办法，明确了在民生资金申报、实施、监管过程中部门职责权限和程序，保证了民生资金按进度及时足额到位。

强化工作职责。针对各项惠农政策不断出台、民生资金不断增多、监管难度越来越大的实际，为切实把党和政府的惠民政策落到实处，以为民、务实、清廉的要求解决好人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题，该县财政部门进一步增强保障民生的政治责任感，着力增强服务和保障民生能力。完善岗位职责理顺工作流程，实现任务细化、责任到人、监督到位，加强全方位、立体化监督管理，确保各项民生资金拨付流程更加顺畅。充分发挥国库集中支付职能，强化财政

支出监管，在办理民生项目资金拨付时，所有请款凭证及附件必须要符合规定，要素齐全、缺一不可，凡是要素不齐全或资金使用范围不符合规定的，一律不予办理，坚决杜绝挤占民生资金用于其他支出。着力发挥乡镇财政所就近监管的优势，增强乡镇财政支出管理意识，避免民生项目资金在预算执行中的随意性，增强财政预算的严肃性和约束力。

规范监管模式。该县财政部门在协同纪检、监察、审计、检察等部门做好外部监管的同时，将财政民生资金管理使用情况作为内部重点监督内容，切实构建多层次、立体式的监管模式，以拨款程序是否合规、拨款手续是否完善、资金拨付是否及时、资金使用是否合理为监管重点，变事后监督为事前、事中、事后全程监管，实现监督关口前移和监督全过程无缝隙连接，保证了民生资金使用的安全性、真实性、公正性。如对一事一议、村级组织运转经费等民生资金，该县财政局每月和乡镇财政所进行对账、检查，每季度与省财政厅对账。为确保资金安全，对民生项目公共部分的资金，按项目建设进度及时足额拨付到项目建设单位，对个人的补贴补助，通过“一卡通”及时足额打卡发放到享受对象。

开展绩效评价。为不断提高民生资金使用效益，该县强化民生资金“问效制”和“问责制”，将民生工程列入推行绩效预算改革的主要内容，积极探索以提高财政管理效能为核心，以实现绩效预算为目标的科学、规范的民生支出绩效考评体系。积极推行标准化管理，对每一个民生项目的支出进度、资金管理、绩效认定分别明确了工作标准、实现要求、测算依据，增强了项目实施单位的绩效观念，提高了民生资金的使用效益。同时，加大对违法违纪违规问题的揭露惩处力度，重点围绕虚报冒领、截留挪用、套取侵吞等违法违纪行为，加大对民生资金的监督检查力度。通过开展专项检查，突击检查，自查自纠，以案促纠，多措并举有效保证了全县民生资金安全、规范、高效使用，切实维护了人民群众根本利益。

### 三、存在的问题

随着党和政府惠民政策力度的不断加大，各级财政投入民生保障的资金量越来越增多，新化县民生资金使用管理总体运行良好，但也由于个别单位和人员的财经法纪意识不够强，还不同程度存在虚报冒领和截留挪用等违法违纪行为，存在财务管理松懈，管理制度不健全，资金使用管理把关不严，资金发放不及时、发放不到位、公示不到位及资金使用效益不高等一些不容忽视的问题。

账目管理不规范。一些单位民生专项资金没有实行单独核算，与单位日常性开支混同一起核算反映，致使收支不能一目了然，资金结余情况也无法正常体现；有的支出票据不合规，收支核算不规范。

虚报冒领套取民生资金。有的主管部门数据采集不实，造成财政补贴资金存在“张冠李戴”和“吃空饷”现象；也有个别单位和个人弄虚作假，通过签订假合同，做假预决算，列假支出，暗箱操作，利用虚假信息骗取套取民生资金；有的申请项目大，实施项目小，虚增项目工程量，套取民生专项资金。

挤占挪用民生专项资金。有的单位由于支出控制不严，造成支出膨胀，财力紧张，不同程度挤占挪用民生专项资金，支出使用和单位的经费使用混在一起，将民生专项资金充当了一部分单位经费支出。

民生工程监督体系薄弱。“上级不了解情况，无法监督；下级怕穿小鞋，不敢监督；同事怕影响关系；不好监督；涉事人员怕失面子，不愿监督；群众缺乏手段，不会监督”的现象依然存在，致使监督机制间隙多，不到位。基层财政普遍面临资金、项目多头管理的情况，很多资金由项目主管部门管理，由于项目多、业务量大、资金分散、多头管理，无法实施有效监督。县直部门特别是基层财政所监管力量薄弱，业务人员少，许多项目需要专管人员长期深入地检查，加之队伍素质参差不齐，已不能完全适应现代公共财政的监管需求。

## 四、加强民生资金监管的相关对策

民生资金涉及面广，项目内容繁杂，要着力在清查民生资金管理、使用和监督制度的缺失和漏洞上下功夫，及时建立和完善相应的监督管理长效机制，从源头上防范民生资金领域的各种违法违纪行为，确保民生资金安全高效运行。

一是要加强干部教育管理。实施民生工程，提升工程质效，关键在人。要切实加强实施和监管民生项目干部的宗旨教育和法纪教育，用艰苦奋斗、节俭办事、廉洁奉公的典型事迹教育干部职工，用工程上马、干部落马的惨痛教训警示提醒工作人员，把会干事、干成事、不出事的干部选拔任用至民生项目管理岗位，确保各项民生工程安全高效实施。

## 单位履职尽责工作报告篇六

通过对履职尽责的评议，作为单位领导干部，要明确自身所肩负的责任，找准位置，爱护岗位，自觉强化干事创业的意识。下面是本站小编整理单位履职尽责评议表的范文，欢迎阅读！

一、加强领导，确保组织工作和管理工作取得成效。为了认真抓好此项工作，我x成立了由党支部书记、为组长的履职尽责工作领导小组。领导小组成员对照“五个方面”的自查要求，带头自查，带头征求意见，落实责任，采取自上而下的方式，先从领导班子成员查起，然后到每一位中层干部，分层分级组织进行。按照权责对等的原则，逐项逐条展开自查，找出差距广泛听取意见，真诚采纳意见和建议。

### 1、领导班子成员说职责

x班子成员重点自查做的不足的方面并提出整改措施。随后，讨论明确各自的岗位职责，并对职责范围进行了局部调整。

会上，大家还一致认为，作为管理者，必须从传统观念中解放出来，增强创新意识，提高自身的管理能力和技术能力。

## 2、中层干部说职责

中层干部集中围绕“带好一个科室，”来谈体会，谈职责。大家普遍认为，中层干部职责在于调查了解下属科室职工的工作情况，工作纪律情况，学习技术情况，身体情况，做好表率；制定本科室经济责任目标，建立规章制度，规范本科室职工的日常行为。

### 二、加强学习，为自查工作奠定牢固的思想基础。

把加强执行力的学习贯穿始终，召开由班子成员和中层干部参加的会议，重温市下发的相关文件的精神，深入学习履职尽责和党风廉政建设文件，多渠道收集并学习好的经验和做法，为自查做好了充分的思想准备。

### 三、广泛宣传，发动职工主动参与，消除职工疑虑。

采取多种形式的宣传活动，向单位全体职工讲清开展这项活动的目的意义，是为了更好的为业主和建设单位服务，讲明我们改进工作、把各种责任落到实处的诚心和决心，取得全体职工的理解、信任和支持，以真心换真诚。

### 四、集中精力，梳理现有岗位职责、责任制度。

自查工作开展以后，在继续完善现有岗位制度的基础上，认真梳理现有的责任制度和岗位职责。梳理内容包括：下达给各经营实体工作经济指标；各科室及经营实体制定的岗位职责、工作规范、廉政建设、作风建设、绩效考核、等一系列规章制度。

### 五、认真查找差距，切实做到“五方面”。

结合业主和建设单位反映的意见和建议，对照已梳理的责任制度和岗位职责，切实做到“五方面”，深入查找工作中存在的各种问题。单位领导班子主要在权责设定、服务态度、办事效率等方面对照检查；中层干部在思想作风、工作作风、服务态度和技术等方面对照检查。通过自查，从而找准找出我院在权责设定、工作规范、办事效率、责任机制、服务态度和技术服务等方面存在的问题和薄弱环节。

## 六、广泛征求意见，促进自查工作取得成效。

为了让自查工作取得更大成效，营造工作的良好氛围。采取征求业主和建设单位意见的方式，广泛征求意见。7月1日上午，在会议室召开了征求全体职工和部分业主意见会议，向职工、业主发放征求意见表，就作风建设、服务态度等方面对进行评价，满意率为96%。

### 一、存在的主要问题

1. 在思想作风上：理论学习不够深入，对理论武装头脑的紧迫性认识不足，理论学习不够重视，学习自觉性、积极性和主动性不足，存在实用主义，要用什么才去学什么，与工作关系密切的才学，与工作关系不大的少学。理想信念有所淡化，对实现共产主义远大理想的长期性、复杂性、艰巨性认识不足，对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论的精神实质学习理解不深刻，理想信念相对淡化。政治敏锐性和政治鉴别力不强，用辩证的观点分析问题的能力有待提高。对本部员工的社会主义、爱国主义和集体主义教育不够，未能牢固树立共产主义的坚定信念。对社会上存在的“共产主义渺茫论”和拜金主义、享乐主义、个人主义以及资产阶级腐朽思想批判不够，抵制不力。

2. 在工作作风上：业务知识不足，工作方法跟不上时代要求。一是仍然满足于上传下达的陈旧工作方法和思路，二是组织能力和管理能力欠缺，组织开展各项活动时缺乏与人沟通，

使员工参与的积极性不够主动，导致工作往往达不到预期的效果。三是工作协调能力有待改善，对一些牵涉到其他部门的工作未能主动协调办理。四是工作的艺术性不够，做员工思想工作时的切入点有时把握不准，有时批评人时的方法过于简单，效果不明显，有时处理事情不够冷静，显得不够成熟。

3. 在纪律上：对工作纪律抓落实不够。执行制度有时不够严格，由于碍于情面乐于做和事佬，有时对本部职工中出现的问题没有大胆地进行批评，对各种违规行为处罚不力。

## 二. 今后的努力方向

1、加强理论学习、不断提高自己的政治业务素质。一是继续学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想用基本原理联系具体实际，用唯物主义立场、观点和方法观察问题、分析问题，树立远大的理想，正确的世界观和人生观，正确处理国家、集体、个人三者之间的利益关系。二是认真学习安全法律法规，不断提高自己的法纪观念，杜绝违章违规的行为。三是不断提高自己的管理水平，能针对不同时期的多际，提出一些有可操作性的管理办法和实施方案。带领本部员工积极进取，圆满完成不同时期的各项任务。

2、改进工作作风。要从日常事务中超脱出来，经常深入基层检查指导工作，切实帮助基层解决实际问题，不能局限于听汇报、看材料，要深入实际，从中总结经验和发现问题。

3、认真履行岗位职责、竭尽全力做好本职工作。一是奉先垂范，模范遵纪守法，要求员工做到的事情，自己必须先要做到，时时处处以法律法规的束自己，牢记自己肩上的责任；二是加大从严治理的力度，全面推进各项规章制度的落实执行，对所有业务环节都必须严格规范于相应的制度之下，严格按照制度和程序办事，凡违章违规操作的不管是否造成差错成损失。一经发现都要严肃处理。三是做好本部员工思想教育



工作，把各项制度落到实处，引导员工爱岗敬业，同时抓好法纪观念教育，形成遵纪守法的良好氛围。

4、严格自律。少些应酬，多抓工作，少说空话，多干实事，尽职尽责，忠于职守，踏踏实实、勤勤恳恳地工作，争取对人民、对国家有更大贡献。

当前全国高低正在深入开展学习实践科学发展观活动，能够说，科学发展观差不多成为时代的主题。因此，我们的一切实践活动和各项工作，都要以科学发展观为指导方针，都要以是否实现了科学发展为检验标准。而我们作为担负某个岗位职务的领导干部，履好职、尽好责，既是政治使命所付，也是职业操守所系，更是践行科学发展观的重要环节。

一、领导干部履职尽责，是践行科学发展观的内在要求。科学发展观作为指导发展的世界观和方法论，要求我们在深入学习、掌握懂得、武装头脑的基础上，付诸于实践活动，特别是要按照科学发展观的立场、观点和方法办事，按照客观规律办事。而履职尽责作为领导干部的为政之本、从政之基，其行为特点恰恰切合了科学发展观的内在要求。科学发展观的本质核心，要求领导干部必须履职尽责。以人为本是科学发展观的本质核心，强调的是一切以人为中心，一切依靠人，一切为了人，更加突出人的全面发展，把人作为手段与目标的统一。这与我们党全心全意为人民服务的根本主旨，是一脉相承的，也是目标相一致的。领导干部被党和人民提拔到某个岗位上，代表党和人民行使公共权利，不是用来作威作福的、而是用来为民造福的，不是用来当老爷的、而是用来当公仆的。职位寄寓着使命，权利意味着责任，作为担负某个职位的干部、行使某种权利的领导干部，我们更应时刻牢记党的根本主旨，牢记科学发展观的本质核心，始终把实现好、保护好、发展好最大广大人民的根本利益作为一切工作的出发点和落脚点，把群众的忧虑和呼声当作第一信号，把群众需要作为第一决定，把群众中意作为第一标准，切实做到在其位、谋其政、履其职、尽其责。

科学发展观的第一要义，要求领导干部必须履职尽责。发展是科学发展观的第一要义，也是我们党执政兴国的第一要务。我们领导干部尽管级别不同、岗位不同，但都是党的执政者，都应为了科学发展这个第一要务尽心尽力、尽职尽责。反观近年来全国一些地点出现的因非法开采滥采造成的生态灾难，因安全措施不到位导致的惨痛矿难，因小事处理不当不力酿成重大群体性事件等有碍科学发展的问題而言，看似偶然，实属必定。究其深因，是认识疏忽、责任缺失的后果，是我们的一些干部遇到问題踢皮球、碰到抵触绕道走、没有履职尽责的结果。假如我们每名领导干部都树立科学发展观，都有强烈的事业心、责任感，都能够履职尽责、尽心尽力，就能够形成科学发展、加快发展的良好局面。目前，六安正处在厚积薄发、加速跨越的关键时期，我们领导干部更应立足岗位，履好职尽好责。

科学发展观的系统贯彻，要求领导干部必须履职尽责。科学发展观作为指导我国经济社会发展的重大战略思想，系统地贯彻到各项实践活动中，转化成生产力，最后来还离不开我们人这个关键因素。系统理论告诉我们，社会一定是一个大系统，每个地点每个单位都是大系统中的子系统，每个人又是子系统中的重要系统因子。从这个角度说，我们每个人是否在各自己的岗位上尽到应尽的责任、发挥了应有的作用，直接阻碍着全部系统的运行质量，决定着经济社会是否实现着科学发展。因此，作为经济社会这个大系统中的众因子的领导干部，应有强烈的岗位意识、角色意识、责任意识，守好自个儿的岗，唱好自个儿的戏，尽好自个儿的责，为推动经济社会事业这个大系统安稳较快发展贡献自个儿的力量，为掀起建设中国特点社会主义事业这部巨戏新高潮扮好自个儿的角色。

二、领导干部履职尽责，必须首先练好内功领导干部履职尽责，既是一项具体的社会实践活动，也是一门需要修炼的治理艺术。打铁先得自身硬，因此，关于领导干部来说，履好职、尽好责，必须首先练好内功。领导干部履职尽责，必须在加

强党性修养高低工夫。思想是行动的先导。履职尽责是以正确的政绩观为前提的，关于领导干部来说，只有不断加强党性修养，树立正确的政绩观，才能在其位、谋其政，司其职、负其责。一是要加强大局意识。我们要牢记发展为上、人民为重的理念，自觉摒弃本位主义，合力干大事，全心创大业，聚力谋发展。二是要强化责任意识。为官一任，造福一方是对领导干部的最基础要求。作为领导干部，我们要明确自身所肩负的责任，找准位置，爱护岗位，自觉强化干事创业的意识，切实把群众的安危冷暖放在心上，想群众之所想，急群众之所急，真心诚意地为群众办实事、做好事。三是要树立忧患意识。要居安思危，常怀忧患之思，常存自警之心。要认真研究把握新形势下各类社会抵触的特点和规律，千方百计把群众工作做细做深做实，切实保护群众的正当利益。要建立妥当处理社会抵触的体制机制，防微杜渐，防患于未然，尽可能地把抵触化解在萌芽状态，把问题解决在基层。

领导干部履职尽责，必须在提高能力素养高低工夫。高素养是领导干部履行好职责的基础，强烈的责任感与精彩的能力素养结合起来，才能劳有成果，干有成绩。一要勤于学习。把学习作为一种政治责任、一种精神追求，孜孜以求，学而不怠。要向书本学，坚持与时俱进，不断提高自个儿的理论素养；要向同行和能者学，对照岗位职责要求，找出自个儿的不足和差距，改善业务知识体系，加强服务群众的能力和本事，提高服务群众的程度和效率。二要擅长考虑。逐步养成擅长考虑的良好适应，改良思维方法，提高思想程度，看事情、想问题，要力求站得更高一些，看得更远一些，想得更深一些，切实做到干一行爱一行，钻一行精一行。三要擅长实践。坚持理论联系实际，把研究和解决现实问题作为学习的根本出发点，做到学以致用，努力通过坚持不懈地的实践锻炼和学习总结，不断提高履职尽责的能力。领导干部履职尽责，必须在把握科学工作方法高低工夫。科学的工作方法是提高行政效能的有效手段，是落实科学发展观的具体体现。领导干部履职尽责必须积极创新，勇于开辟，把握科学的工作方法。一是要善谋全局，统筹统筹。不谋全局者，不足以

谋一域.领导干部考虑任何问题、做任何事情都要把自个儿放在全局中来认识、来定位、来把握,做到胸有全局,服务于全局。要在大局中把握重点,抓住主要矛盾,把主要精神花在中心工作的落实上,同时又要学会弹钢琴,注意处理好主次关系,统筹其他各项工作。二是要把握细节,明责知责。细节决定成败.要将工作任务层层细化量化,逐项分解落实到每一个人,做到事有专管之人、人有明确之责、责有限定之期,确保每一项工作乃至每一环节都不出现丝毫毛病。三是要真抓实干,狠抓落实。抓落实是领导干部履职尽责的关键所在。要一切从实际出发,抓重点、抓关键、抓实效;坚持深入基层,亲临一线,身体力行,认真调查研究,探寻解决问题的具体方法,做到一级带一级,一级促一级,层层抓落实。

领导干部履职尽责,必须在培养过硬工作作风高低工夫。良好的作风能培养创造力,产生凝聚力,形成战斗力,是推动工作落实的根本保证。一要大兴求真务实之风。要牢固树立正确的政绩观,从自身做起、从小事干起、从细节抓起,不图虚名,不急功近利,不做表面文章,一步一个脚印,扎扎实实地把每件事情做细、做实。二要大兴团结协作之风。人心齐,泰山移。干部队伍的团结,特别是领导班子的团结,是事业发展、社会稳定的重要基石。领导干部在履职尽责过程中,一定要以事业为重,珍视团结,保护团结,相互信任,坦诚相待。要注意化解同事之间不和谐的因素,做到大事讲原则,小事讲作风,互相补台,精诚合作,和衷共济,努力形成领导发展、服务发展的工作合力。三要大兴廉洁自律之风。公生明、廉生威.要时刻牢记立党为公、执政为民的履职理念,正视权利地位,遵纪守法,廉洁奉公,秉公履职。常修为政之德,常思贪欲之害,常怀律己之心,自觉做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋。要自觉批准党内监督、社会监督和舆论监督。慎言、慎行、慎独,培养健康履职心态,持守崇高履职情操,塑造清廉的履职形象。

三、领导干部履职尽责,也需制度严格保证

领导干部做到履职尽责，仅靠自我意识、自我教育是不够的，还需建立健全相关的机制来保证。与履责相应的是，明责、验责、问责。它们虽是四个环节，却是有机统一的整体，是领导干部履好职尽好责的重要保证。其中，明责是基础，履责是核心，验责是关键，问责是保障。

要细化岗位职责，实现明责具体化。明确岗位职责是领导干部履职尽责的前提基础。要建立健全岗位责任机制，科学规范每个地区、每个部门、每个工作岗位的概况、工作内容、职责领域、工作标准、任职资历、工作环境等，明确每个领导岗位责任，使各级领导干部履职尽责有明确的政策根据，幸免出现工作不入位或者越位、错位等现象。要按照岗位的工作领域和职责，从德、能、勤、绩、廉等方面断定每个岗位的工作目标，并按照工作任务的变化，及时对工作目标进行修订、补充和完善，使每名领导干部在不同时期都有其明确的工作标准和奋斗方向。要建立健全科学规范的履责考核指标体系，突出不同类别、不同岗位、不同职务领导干部的特点，加强考核指标的针对性，规范领导干部履责行为。

要加强监督检查，实现验责制度化。责任明确之后，假如没有检查督促机制，责任就会流于形式、陷于空谈。要建立层级式的领导干部履职尽责督查机构，配齐配强督查工作人员，明确具体工作职责，定期开展督查活动。要建立和完善工作责任督查机制，坚持做到法律监督与民主监督相结合、外部监督与内部监督相结合、新闻舆论监督与人民群众监督相结合，严格按照法律法规和有关程序进行行政监督，拓宽监督道路，扩大监督领域。要严格按照行政诉讼法及有关法律的规定，组织司法、监察、审计等部门，开展专项监督检查。建立健全巡视督查、信息反馈、明察暗访和情况通报等制度，及时懂得掌握工作的进度，对监督过程中发现的问题要及时进行反馈，督促整改，确保履职尽责不偏位。

要严格责任追究，实现问责常态化。严格问责是领导干部尽心尽力履责的重要保障。要全面推行岗位责任追究制，对违

反岗位责任制的行为分别作出明确、具体的处理规定，细化责任追究主体、追究程序和处理方法。要将干部不履职或者不正确履职，致使所负责的地点或部门的工作事项效能低下，阻碍总体工作安排或导致社会公共利益受损，以及在大众，场合的言行与职务身份不相符合造成不良社会阻碍等行为，纳入问责领域，加强干部履行职责和保护大众，形象的自觉性。对履责成绩平平，无所作为的领导干部，要及时调剂岗位；对欺上瞒下、弄虚作假、侵害群众利益等不能履行职责、失职、失职或出现严峻违法违纪问题的领导干部，要严厉惩处。

共2页，当前第1页12

## 单位履职尽责工作报告篇七

做好一名单位领导的履职尽责工作，必须要提高工作能力的素养。下面是本站小编整理单位履职尽责评议精选范文的范文，欢迎阅读！

### 一、加强思想政治学习，提高自身素质。

本人在思想上，能够认真贯彻党的基本路线、方针和政策，主动通过报纸、杂志、书籍等方式积极学习《廉政准则》等政治理论，严格按照《廉政准则》中的52个“不准”要求自己，并认真撰写心得体会和学习笔记，使自身思想政治素质有了很大提高，为自己开展各项工作提供了强大的思想武器。在加强理论学习的同时，重点加强了工作业务知识和法律法规的学习，为完成做好本职工作打下了坚实的基础。

### 1、科学合理的排班，培养护理人员的全面素质。

本科室护理人员基本长期从事固定岗位工作，都能很好地完成自己的本职工作，但是如因工作人员病假、事假等原因出

现岗位空缺时，很难有比较合适人员进行填充，在20xx年8月科室工作人员配备充足的情况下，有针对性在一部分工作人员中进行轮岗，熟悉其他岗位的工作，为个科室医疗护理工作的顺利开展做好了铺垫，同时，也全面提高了护理人员整体素质。

2、夯实基础护理，提供优质服务。

4、建立检查考核制度，强化质量控制。

在科室成立了以我为组长的护理质量控制小组，每周有针对性对护理工作开展护理质量自查，建立健全了各项管理制度和考核制度，细化了护理人员的考核细则，每月进行一次汇总并在科室排名，对于排名在前两名和后两名的人员根据管理细则给予相应的奖励和处罚，各项检查考核制度的建立，进一步的调动了护理人员在工作中相互追赶、比拼的积极性，除此之外，护理质量也得到了进一步的提高。

5、积极开展康复活动，落实全程康复理念。

根据科室患者的实际情况，在科室内开展丰富多彩的康复工娱活动，主动深入患者听取患者意见，与患者一起制定康复活动计划，定期在患者中开展康复技能竞赛、生活自理能力训练等活动。20xx年3月外出学习回来后，与工作人员一起商讨学习心得，在科内顺利开展了对精神发育迟滞、老年痴呆等患者的模型、数字、字母等康复训练项目，这些项目的开展对患者的治疗、康复起到了积极的作用，缩短了患者住院时间，改善了患者的治疗效果。改变了参加工娱治疗需去康复科的现状，为病区承担工娱治疗做出了初步的尝试，同时，也全面落实了患者自入院到出院的全程康复治疗理念。

三、工作中的不足

1、工作的方式方法不够得当，在工作计划的编排和工作的轻

重缓急的把握上不够到位，导致计划中的工作有未按时落实现象。

2、工作中大多只是简单的执行任务和做好常规性工作，缺少创新精神和意识。

3、基础理论知识不足，不能够满足临床需要。

#### 四、下一步工作打算

1、加强精神专科知识的学习，努力掌握专业技能。

2、进一步加大科室管理力度，狠抓基础护理、护患沟通、健康宣教等工作，为争创市级重点专科、专科医院等级评审等工作做好准备。

3、在和做好常规临床护理工作的同时，积极探索新知识、新业务、新技能，有创造性的开展工作。

总之，一年来，我和科主任及全体科室医护人员同心同德，克服困难，知难而上，以医院大局为重，内强素质，外树形象，不断提高医疗护理水平，切实为病提供优质的护理服务。在今后的的工作中，我会不断努力，积极进取，为病区的发展，医院的繁荣发挥更大的作用。

为加强医院药房员工履职尽责，医院不怕揭短，正视问题，通过自查自纠，边查边改，对该院加强履职尽责工作开展了第一轮督促检查。

此次检查重点查找中医院在医疗服务中存在的问题，他们敢于正视自己的问题，从严格依法行政、服务和改善民生、转变工作作风、落实党风廉政建设主体责任及收集和解决问题五个大的方面以科室为单位广泛开展自查自纠，边查边改，目前，已查找出12条在履职尽责工作中存在的问题。中医院



履职尽责督促检查领导小组对自查出来的问题高度重视，迅速召开专题会议对存在问题产生的原因进行了深刻剖析，并制定了相应的整改措施，责令履职尽责督促检查工作专班建立整改台账，明确了整改责任人及整改期限，实行整改销号制。下一步的工作重点是加强整改措施的查检督办，确保整改工作落到实处，促进医德医风持续好转。

为确保自查自纠工作扎实有效开展，现就有关事项通知如下。

## 一、以问题为导向，突出重点

全院上下要紧紧围绕加强履职尽责工作的主要内容，针对群众反映突出的问题，把握工作重点，着重从以下几个方面开展自查自纠。

### (一)转变工作作风

是否严格执行中央八项规定精神、省委六条意见和市委二十四条实施意见；“四风”问题是否存在、是否及时纠正；是否存在超标准接待、同城接待等问题；是否存在“门难进、脸难看、事难办、话难听”、“吃、拿、卡、要、拖”等庸懒散软现象；是否存在上班迟到、下班早退、外出不请假、串岗聊天、上网游戏炒股，工作日午餐禁酒措施不落实等问题。

### (二)落实“两个责任”

党风廉政建设党委主体责任、纪委监督责任是否认真履行；各级管理干部“一岗双责”是否履行；“三重一大”民主决策制是否建立，权力运行监督制约机制是否完善；是否敢于担当，是否存在有案不查、选择办案、以案谋私和追责问责不到位等问题。

### (三)改善服务民生

医疗服务是否优质;医疗服务收费是否规范;基本药物制度是否落实;药品采购是否严格执行网上采购,高值医用耗材采购流程是否阳光透明。

#### (四) 坚持依法执业

是否严格遵守国家法律法规,是否认真落实医疗核心制度;是否存在态度恶劣以及乱收费、大处方、滥检查、红包、回扣,违反医疗行风建设“九不准”等行业规定的情况。

#### (五) 收集和解决群众反映突出的问题

群众利益诉求是否通畅,是否对患者关心的相关法规、政策积极宣传和耐心解答;是否开展公开承诺并认真践诺兑现;信访首访责任制是否落实;服务群众是否存在“中梗阻”、“最后一公里”的问题。

## 二、广开言路,开门自查

(一) 深入自查。各科室要结合本科工作实际,以群众反映强烈的热点、难点问题为导向,紧紧围绕五个方面的重点内容,深入开展自查自纠,确保及时发现工作中存在的突出问题。要坚持边查边纠。对发现的问题要不等不靠,下决心予以解决。

(二) 广泛收集。要敞开胸襟,广开言路,全方位、全天候收集问题。要通过发放调查问卷,聘请政风行风监督员,召开服务对象座谈会,走访服务对象收集问题;要主动征求党代表、人大代表、政协委员、新闻媒体的意见和建议,深刻分析存在的问题;从报纸、网络、信访等各种渠道广泛收集工作中存在的问题,真正把问题排查作为一次问政于民、问计于民、问需于民的重要活动。要将第三方电话回访工作中服务对象的意见纳入本次自查自纠范围。

### 三、规范管理，保证时效

要对排查出的问题认真进行梳理、分类，逐条登记，形成问题台账。对每一个问题制定针对性的整改方案，明确整改措施、整改责任和整改落实完成时限，开展销号式整改，确保每一个问题均得到有效整改。问题台账要有专人管理、专人督办。要查改结合、边查边改、以改促查。对依据法规、政策能及时解决的问题要迅速整改；对于法规、政策依据不清的问题，要及时向上级或有关部门请示。

总之，问题排查、整改必须做到不等、不拖、不推，能整改的及时整改、不能整改的及时沟通、解释。

### 四、明确责任，加强问责

(一)切实加强领导。各科室要在院党委的统一领导和部署下把自查自纠阶段作为扎实开展履职尽责工作的关键环节来抓，要切实加强领导，切忌走过场；要按照“谁主管谁负责”的原则，实行分级负责，努力形成上下联动，纵横结合，齐抓共管的工作格局，坚持问题导向，以发现问题为起点，以问题解决为终点，切实在找准问题、分析问题、解决问题上下功夫。

(二)明确工作责任。医院领导班子成员及各科室负责人是自查自纠工作的“第一责任人”。各科室是自查自纠工作具体实施的责任部门，纪检监察部门抓好监督检查。要注重工作方法，对查找的问题要建台账、列清单，明确责任，及时分解，坚持做到每一个问题有记录、有责任人、有处理结果、有回复。对查找出来具有代表性的问题，要举一反三，深入分析，从源头上抓整改。坚持责任倒查、处理上移、分级查处。对在自查自纠中敷衍了事、消极应付的科室，要严肃追究相关负责人的责任。

(三)边查边纠边改。全院要坚持做到边自查、边处理、边整

改，以查促纠、以查促改，不断增强服务能力。要通过问题排查展示市中心医院履职尽责的决心，通过整改成效让广大群众真切感受到市中心医院真心实意为群众办好事、办实事、办成事的态度。要以具体问题的整改，促进各项规章制度的完善，发挥制度在廉洁从政、依法行医、廉洁从医等方面的作用，形成防止行业不正之风长效机制。

(四)建立良好的舆论氛围。医院要加大正面宣传力度，营造良好的自查自纠舆论氛围，使干部职工认识到自查自纠工作的严肃性和重要性，使整个履职尽责工作有条不紊，紧张有序，环环相扣，扎实有效地向前推进。

(一)落实全面从严治党主体责任方面。

- 1、组织生活不生动、内容不够丰富，支部凝聚力还不够
- 2、党员干部思想工作抓的不严。
- 3、建立权力运行监督制约机制不够。
- 4、没有制定落实主体责任清单，权力运行监督机制和政风行风建设责任考核体系不健全。
- 5、采购制度不健全、采购程序不规范、采购方式存在漏洞

(二)严格依法行政方面。

- 1、执行财政监督五项制度还有差距，财政监督执法中运用自由裁量权时不能体现公平、公正。
- 2、落实预算单位主体责任不实。
- 3、部门预算改革推进较慢，项目预算审核不严。
- 4、预算编制与预算执行联系不够，财政资金效益在预算编

制中体现不足。

5、有履行职责不力的现象。主要表现在维护农民土地承包经营权方面，对侵害他人承包权的行为只能进行劝导，缺乏强制措施。

6、有执法不力的现象。主要表现是对加重农民负担，损害农民利益的行为，不能较真，手段较软。

7、制度建设有待完善。如对违反行政事业性收费票据管理规定、罚没票据管理规定的情况，规定中虽然有相应的处罚法则，但没有明确由谁、哪个单位去处罚，没有细化和具体的量化，处罚跨度大，随意性很强。

8、对服务中心“以钱养事”工作考核结账不够硬。

9、对全市行政事业单位和社会团体的票据使用和非税收入上缴财政专户(或国库)的年度稽查工作存在不足，不能及时纠正单位违规行为。

10、非税收入征缴管理信息系统建设存在不足。

11、在权力公开方面做的还不够，没有借助网络或公开媒体多方面、多角度公开财政投资评审的招标的抽选工作，彻底杜绝以权谋私的死角。

12、对村组乱收费的情况纠正不力。如村组采取村民议事的方式向农户收取如排涝费、公路建设费等，虽然履行了民主程序，但仍然违背了农村政策，对这些现象不能及时纠正。

(三)服务改善民生方面。

1、创新管理，优化服务不够。

2、全心全意为人民服务的理念不强。

3、虽然全市对涉及村集体经济资源发包有比较完备的规定，但仍然还存在不按规定操作的现象。

4、没有深入群众交心谈心，不了解群众所想所求。

5、美丽乡村建设、农村公共服务运行维护机制等工作推进力度不大，成效不够明显。

#### (四) 转变工作作风方面。

1、各项制度钉在墙上，写在纸上，就是没有落到行动上。如：考勤制度。存在着应付以求过关的想法。只求过得去，不求过得硬，工作完成就好，没有高标准高质量。

2、工作热情不高。认为工作上干与不干一个样，特别是反腐倡廉工作日益深化，增大了财政监督工作的责任，工作干多了责任就多了，宁愿少干、不干。

3、学习自觉性不高。客观上强调工作忙、压力大，缺乏持之以恒自觉学习政治理论的精神。学习上主动少被动多，不求学到了多少，不全面不系统。

4、财政监督检查工作不能适应新形势，安于现状，对年度工作规划完成情况没有结硬账。档案管理有待加强。

5、工作敷衍应付、纪律观念淡薄。

6、碰到问题不勇于面对，解决问题拖拖拉拉。

7、存在慢作为的现象。主要表现为办事拖拉，不能按规定时限完成。

8、服务群众意识有待进一步增强。主要表现在对待群众上访有时存在急躁情况，问题处理存在不及时的现象。

9、存在工作不主动、不及时现象。有工作不积极主动、推诿，不服从安排现象。

10、自律意识不够，不同程度地存在清水衙门意识，认为单位小、人少事少、工作性质单一，降低了自律要求，没有形成有效的工作合力。同时，在一定程度上存在机关管理规范化标准不够高，勤俭节约的制度不够完善等问题。

11、工作纪律涣散，工作作风差。存在的敷衍应付、执行不力、不敢担当、不作为、慢作为、乱作为等“为官不为”问题。

12、对干部职工思想、纪律、作风上存在的一些不良风气和苗头没有很好地重视，对身边的一些错误行为，批评和纠正的力度还不很大，一定程度上存在着“好人主义”和怕得罪人的思想。

13、存在工作研究就事论事多、开拓创新不够，工作推进布置任务较多、讲求质量较少等问题，工作干多干少、干快干慢、干好干坏大多靠个人自觉性，致使工作创新和制度创新的动力不足，对会计管理科学发展研究不深，比如，先进的会计管理手段不多，研究问题的能力不强，会计人才队伍建设问题较突出，会计改革停留在观望等等。

14、工作作风不够扎实。事后指导整改、抓落实的力度不够。还存在工作中拖拉、缺少担当精神，工作求稳，方法不灵活，办事效率低的现象。

15、在工作标准方面，工作创新不够，档案管理不够规范，各项工作进展不平衡。

16、深入基层调研调查工作不经常、不扎实。在工作中习惯于上级出题目、下级交任务，有针对性地开展调研落实工作不够，针对财政业务上的问题及最新发展，做深层次的分析

研究少，工作上不善于总结和提高。

17、缺乏责任担当，动真碰硬不够。只顾自身、不顾大局，上推下卸、推诿扯皮，宁可不干事、只求不出事，只想揽权不想担责、只想出彩不想出力，大是大非面前不敢亮剑、遇到矛盾能躲就躲，不敢坚持原则、奉行“多栽花、少挑刺”的“老好人”等问题。

18、主动担当意识不强。主要表现在实际工作中部分同志存在畏难情绪，找理由推诿，不愿担当，不敢担当；出现问题不及时批评，拉不开情面，发现苗头、不及时提醒。

19、不作为现象严重。解决主仆意识颠倒、群众感情淡漠，面对群众服务不了群众，工作方式简单粗暴、对待群众态度恶劣等问题。

(五)收集和解决问题方面。

1、对财政监督工作没有一个长远的规划，特别是以来，没有从监督工作的角度为局领导谋划全局工作当好参谋。

2、对部门预算改革没有一个长远规划，比较被动。

3、日常监管不够。主要表现在检查形式单一、票据监督检查面没有达到30%、对票据违法行为处罚乏力。

4、管理基础比较薄弱。票据用领单位信息不全面、票据监管流程尚不规范。

5、两金征收不规范、监督管理不严格、结账不及时等问题。

6、财政项目资金监管、财政专管员建设、规范化财政所建设还有待加强。

7、对待检查各地工作中出现的问题不能坚持原则，不敢亮剑。



8、对有些群众不合理的诉求难处理，在服务对象坚持不合理诉求时，我们的说明解释工作还不能完全让服务对象满意。

## 单位履职尽责工作报告篇八

尊敬的各位领导，同事们：

一要高度重视，严格考核。对照岗位职责，履职尽责，落实公司依法行政、转变作风、服务民生、落实党风不正、行为不廉等损害经济发展环境和人民群众切身利益的突出问题，高水平的服务人民群众，优化供水企业工作环境。以高效率、高标准地完成本职工作，并将加强履职尽责工作与绩效考核相挂钩。

二要强化措施，解决难题。围绕履职尽责工作，服务上开展一系列措施，提升群众满意度。20xx年度我们要紧紧围绕“四风”问题突出表现，着力提升供水服务质量，增强服务能力，树立供水企业新形象，切实增强加强履职尽责工作的责任感、使命感和紧迫感。

三要加强监督，务求实效。通过内部明察暗访、聘请政风督察员、召开座谈会等多种形式，将履职尽责工作放在群众监督之下，确保工作实效。

谢谢大家！

尊敬的方局长，各位领导、各位同仁：

大家上午好！

20xx年是“十三五”开局之年，是开发区加快标准化学校建设的关键之年，也是开发区教育均衡发展的迎检之年，切实

履职尽责，办好人民满意教育，打造与“国开区第一方阵”协调发展的基础教育格局，是全体开发区教育人责无旁贷的使命和义务。

一、压实责任，接受督查。这次履职尽责督促检查是对教育系统的一次全面检阅和考核。我们将以积极、认真、负责的态度，自我加压，履职到位，尽责到底；以开放、虚心、进取的精神，自觉接受社会监督，做好督促检查的各项工作。

二、精心组织，扎实推进。为保证迎检工作有序开展，我们将根据教育局的统一部署和有关要求，切实做到“五个到位”。一是组织领导到位，迅速成立“迎检”工作领导小组，加强对“迎检”工作的统筹安排和协调。二是宣传发动到位，结合教育工作的实际，在局系统再动员再发动，教育和引导全体干部职工正确对待并积极投入迎检工作。三是措施落实到位，制订详细的“迎检”工作实施方案，细化工作内容，明确时间节点，狠抓工作落实，确保扎实开展。四是自查整改到位，坚持实事求是，客观全面。不掩过饰非，不敷衍了事的原则，认真开展自查自评，要求党员干部尤其是班子成员带头自查，带头整改，率先垂范。五是沟通汇报到位，积极向市教育局及有关单位汇报工作开展情况，及时沟通工作信息，确保工作顺利开展。

三、突出重点，促进发展。聚焦教育系统履职尽责情况，加强政风行风建设，督促各学校切实履行党风廉政建设主体责任。一是与四项清查整治相结合。对全区中小学及幼儿园在校服、饮用奶、商业保险、教材教辅招标采购和管理服务中存在的违规行为进行全面排查，对发现的问题逐一进行整改，查处发生在群众身边的腐败问题，努力营造风清气正的教育政治生态。二是与规范办学行为相结合。建立专项整治、蹲点联系、公开通报等制度，进一步规范各级各类学校办学行为，认真落实校园安全管理制度，坚决杜绝乱收费、乱办班、乱招生、乱补课等现象，严格执行《中小学财务制度》，规范资金使用管理。三是与均衡发展迎检相结合。开发区义务

教育均衡发展基础薄弱，迎省检又势在必行。我们要发扬舍我其谁、敢于担当的拼搏精神，树立奋力争先、勇创一流的必胜信心，强化科学统筹、协调推进的得力措施，确保义务教育均衡发展通过省督导评估。

谢谢大家！

尊敬的各位领导、同志们：

一、进一步加强前期物业服务备案、验收工作，严格实施前期物业服务招投标制度、服务等级和收费标准公示制度，加大构建公平、规范的物业服务市场平台的力度，夯实物业管理基础。

二、进一步加大物业矛盾纠纷调处力度，及时处理群众来电、来信、来访，为群众排忧解难，维护小区稳定。

三、进一步加强维修资金管理，严格按标准足额收取维修资金，同时执行维修资金预算、决算、业主签字确认公示制度、业主授权委托制度和双2/3以上业主同意的规定，加强维修资金的使用管理，为广大业主房屋及配套设施保质增质打下坚实的基础。

四、深入基层、深入小区、深入企业，进一步加强行业研究，完善行业管理制度和标准。

五、进一步加强行业培训与交流，为行业发展注入新思维、新理念，促进企业创新管理，同时加强引进外地物业服务企业力度，引领行业发展。

六、深入开展平安物业小区创建、十星级物业企业创建、文明小区创建及五城联创工作，促进企业规范物业管理，提高服务水平，营造合谐、安宁、优美的小区环境。谢谢大家！

## 单位履职尽责工作报告篇九

单位领导履职尽责，必须在培养过硬工作作风。下面是本站小编整理单位履职尽责评议范文的范文，欢迎阅读！

教师是一个神圣的职业，在这个职业范围内必须尽职尽责。教师是人类的工程师，背负着培养下一代的责任，教师应该用自己的心来对待每一个孩子。

爱国是中华民族的优良传统和崇高的思想道德，献身教育事业正是体现了教师热爱社会主义祖国、全心全意为人民服务的道德情感和道德责任。能否自觉地把党和国家的利益、社会主义的利益放在首位，坚定忠诚于党的教育事业，是衡量教师道德水准高低的重要标准。人们常把教师比喻为红烛、人梯、春蚕、铺路石，意在表达教师这一职业的无私和伟大。所以，教师从自己执教之日起，就应该对教师这一职业有充分的认识，把自己的全部心血奉献给自己所从事的教育事业，也只有对自己所从事的职业特点、社会意义和道德价值有更深刻的理解，才能对本职工作产生自豪感并有乐于奉献的精神，才能不为名、不为利，在教学实践中实现人生价值、升华人生价值，把培养好下一代当作自己义不容辞的天职。

爱学生是教师职业道德的核心，也是教师忠于人民教育事业的具体表现。教师热爱学生应该表现在对学生全面关心，在教育教学中把自己的全部情感倾注到每个学生身上，对他们做到既严格要求，又尊重信任。不侮辱学生人格，不讽刺挖苦学生，热爱每一个具有不同性格的学生，使他们发展各自正当的兴趣、爱好和特长。热爱学生，尊重学生，谆谆教诲，都体现了人民教师的爱心。自古以来，循循善诱，诲人不倦一直被视为教师的美德。其内涵至少包括：第一，教师在教学与教育过程中表现出来的热情、耐心和毅力。第二，

要主动关心，善于观察和了解学生。第三，因材施教，因势利导。这要求每一位教师要了解学生、关心学生、信任学生、热爱学生。教师对事业的热爱就是通过倾注在对学生的热爱上，教师对民族、对人民的感情融会于对学生的培养上。教师是人类灵魂的工程师，为人师表是教师最崇高的荣誉，也是教师的神圣天职。

作为一位人民教师，担负着全面提高国民素质、提高全体人民，特别是青少年一代文明程度的直接责任。教育者先受教育，只有最大限度地提高教师为人师表的水平，才能胜任人民教师的历史使命，无愧于人民教师的光荣称号。这就要求教师要时时处处以身作则，为人师表，我国教育史上对教师的根本道德要求是言传与身教相结合，言行一致，处处事事努力做学生的表率。叶圣陶先生说：教师的全部工作就是为人师表。学生在校学习，往往把教师的一举一动、一言一行都化为自己学习的内容、仿效的榜样。教师不仅处处事事都应严于律己做到身正为范，还要以自己的良好形象来教育和感化学生，必须从衣着、发式、坐、立、行的姿势，以及表情、动作、行为习惯等细节方面严格要求自己。

选择了教师职业就要终身不断学习，不断开拓，更新自己的知识，就必须具有崇高的奉献精神。胸无点墨，混迹社会，腰缠万贯者大有人在，但我们无法想象，更不能容忍一个滥竽充数的教师堂而皇之立于那些求知若渴者目光聚焦的神圣讲坛。所以，教师要有进行教育所需的扎实而宽厚的基础知识和专业知识，要透彻地懂得所教学科。特别是在当前课改的前提下，教师的知识不但要渊博还要宽阔。因为正在成长中的少年儿童具有强烈的好奇心和求知欲，他们对任何事物都感兴趣，上至宇宙太空，下至海洋生物，从远古时代到未来世界他们什么都想探究个明白，并期待能从老师那里得到答案。这种好奇心加求知欲是发展智力的动力，教师应循序渐进地引导，而不能扼杀学生个性发挥。一名教师全心全意的为了每一个孩子是应尽的责任，把一颗真诚的心交给每一个学生是教师思想上最崇高的。为了国家，为了培养优秀的

下一代，教师应把爱生，爱岗当作自己工作的基础。

一是迅速传达会议精神。6月18日我院召开加强履职尽责督促检查工作动员会，向全体职工传达了省卫计委、县卫计局有关会议精神，学习了湖北省卫生计生委《20xx年度加强卫生计生系统履职尽责工作实施方案》、卫计局《20xx年度加强全县卫生计生系统履职尽责工作实施方案》。二是强化组织领导。为切实加强对我院开展履职尽责督促检查工作的组织领导，我院立即成立了院长为组长，党总支书记、党总支副书记为副组长，其他班子成员、各职能科室负责人为成员的履职尽责工作领导小组。领导小组下设办公室，负责履职尽责工作的组织协调、宣传报道、调研走访、意见收集、问题整改、专项整治、工作督导等任务，集中精力抓好履职尽责督促检查工作。

三是精心部署安排。6月11日，我院组织全体职工开展履职尽责公开承诺签名活动，号召全院职工承诺用实际行动履职尽责，用实际行动展现我县卫生计生良好形象，努力提升服务群众的工作能力和水平。同时我院结合实际，制定了《远安县中医医院加强履职尽责工作实施方案》，进一步明确了督促检查对象、督查内容、督促检查步骤及时间安排。四是细化工作步骤。本次履职尽责主题活动从6月份开始，11月下旬结束，共分为宣传发动、自查自纠、整改查处、总结提高四个阶段，重点围绕严格依法行政、服务改善民生、转变工作作风、落实党风廉政建设主体责任、收集和解决问题五个方面，明确了每个步骤的具体任务、工作要求、完成时限，集中精力解决履职不力、作风不实、行为不廉、为政不为等损害人民群众切身利益等问题，全力推进全院政风行风和工作作风进一步转变。

下一步，我院将按照县卫生计生局统一部署，全力开展履职尽责工作各项活动向纵深推进，着力抓好第二阶段的各项工作。一是部署召开履职尽责工作推进会；二是公布监督方式、举报电话、举报信箱，接受人民群众和市场主体监督，三是

将第二阶段的每项工作进一步细化，分解落实到每个责任科室和责任人，在上级领导部门的正确指导下，不折不扣完成查找问题环节各项工作任务。

20xx年9月，我被任命为精神科一病区的护士长。从上任的那一天起，我就深深意识到了所面临的压力和挑战。这一年里，忙碌而充实，在院领导、护理部主任、科主任、及各位前辈的各方面支持和教导下，顺利的完成了各项工作。

以前，从未参与过护理管理工作，对管理的实践经验可以说是一无所知。通过将近一年来的工作实践，使我逐渐地，更深层次地认识到了一个护士长的职责。“当好一名护士容易，要当好一名护士长却不容易。”可以说，这是我一年来最深的体会。以前，作为一名护士时，我只要做好了本职工作，处理好了与病人之间，与护士、医生之间的关系就好了。而现在，我体会到了一名护士长的职责要比一名护士的职责多得多，也难得多。非常喜欢马云的一句话，他说：“一个人的胸怀，是被委屈撑大的。”工作越来越多年，经历的事情也越来越多，现在发现，抵抗委屈的能力也越来越强了。当护士长一年的时间不短，虽然科室有过荣誉，但那是与领导的指导及科室全体同仁的努力是密不可分的。对于我个人来说，真不敢说自己取得了什么成绩。这一年来，我只是在努力的适应，认真的完成各项工作任务。

(一)加强安全管理、严格执行规章制度是提高护理质量、确保医疗安全的基本保障。每周召开一次护理缺陷小组讨论会，每月召开一次护理工作会、科室质控会，对科室护理质量和存在的问题进行分析，提出整改措施。

(二)转变服务理念，提升服务质量，以病人为中心，创建和谐护患关系。患者接触最早、最多的是护士，护士的一言一行、一举一动都会给病人留下深刻印象。我以身作则，在科内倡导微笑服务，引导护士转变服务理念，加强主动为患者服务的意识，严禁工作简单粗暴。对于工作中态度差的同志

给予严厉批评和处罚，绝不寻思包庇。

(三)积极落实基础护理，优化工作流程，率先推行7：30上班制。针对精神科封闭病房的环境因素，且精神科男性患者生活懒散，以致病区异味大的问题。率先推出“夯实基础护理，从消除脚臭开始”。带动科室同仁积极督促并协助患者做好清洁卫生，且向患者不断进行卫生知识的宣教。病区环境得到明显改善。

存在的不足：

(一)管理水平的欠缺。这一年来，总是忙于具体的事物，疏于作为一名管理者的有效管理。

(二)执行力不够。碍于情面，未真正做到角色的转变。

(三)协调沟通能力的欠缺。遇到麻烦、纠纷时不能得心应手的去处理，常常是依赖主任。

(四)创新意识不够。

(五)自身建设方面学习不够。

下一步打算：

(一)科学管理。结合内训，加强护理质量管理。护理质量管理是护理管理的核心和重点，是护理管理永恒的主题。

1、要事无巨细，善抓重点。抓重要环节，交接班时、晚夜班时、周末节假日时；抓重要病人，危重病人、新入院病人、疑难和预后不良的病人、身份特殊病人；抓重点护士，新参加工作的护士、发现差错事故多的护士、个人或家庭出现不幸事件的护士、情绪出现波动的护士。

2、根据科室实际情况，制定切实可行的计划，依靠护士、发



动护士，激活护士的工作热情，有效实施工作计划□

(二)适应角色转变，提高执行力。执行力是管理成败的关键。

- 1、严：要积极进取，增强责任意识；
- 2、实：要脚踏实地，实干作风；
- 3、快：要雷厉风行，提高办事效率，克服拖拉懒散；
- 4、新：要开拓创新，不断改进工作方法。

我深知，自己距离一名优秀的护士长还很遥远。但是，我会去努力，让自己一步一步成长起来的。努力在科室护理队伍中，以身作则，起表率作用。今天我怀着一颗感恩的心，在此做述职报告。感谢院领导给予我的指导和关心，感谢所有同事给予我的。

## 单位履职尽责工作报告篇十

单位履职尽责既是一项具体的社会实践活动，也是一门需要修炼的治理艺术。下面是本站小编整理单位履职尽责评议优秀范文的范文，欢迎阅读！

一、加强护理安全管理，完善护理风险防范措施，有效地回避护理风险，为病儿提供优质、安全有序的护理服务。

1、不断强化安全意识教育，发现工作中的不安全因素时要及时提醒，并提出整改措施，以院内外护理差错为实例组织讨论学习借鉴，使护理人员充分认识护理差错因素新情况、新特点，从中吸取教训，使安全警钟常鸣。

2、加强重点时段的管理，如夜班、中班、节假日等，实行弹

性排班制，合理搭配老、中、青值班人员，同时组织护士认真学习新颁布的《护士条例》；及《医疗事故处理条例》的相关条款，以强化护士良好的职业认同感，责任心和独立值班时的慎独精神。

3、加强重点病儿的管理，如危重患儿，把危重患儿做为科晨会及交接班时讨论的重点，对病人现存的和潜在的风险做出评估，达成共识，引起各班的重视。

4、对重点员工的管理，如实习护士、轮转护士及新入科护士等，对她们进行法律意识教育，提高他们的抗风险意识及能力，使学生明确只有在带教老师的指导或监督下才能对病人实施护理。同时指定有临床经验、责任心强具有护师资格的护士做带教老师，培养学生的沟通技巧、临床操作技能等。

5、完善护理文件记录，减少安全隐患。重视现阶段护理文书存在问题，规范护理文件记录，认真执行护理记录中“十字原则，即客观、真实、准确、及时、完整”，避免不规范的书写，如漏字、涂改不清、前后矛盾，与医生记录不统一等，既要体现综合护理问题记录，又要体现专科症状的特殊性，使护理文件标准化和规范化。

二、以病人为中心，提倡人性化服务，加强护患沟通，提高病人满意度，避免护理纠纷。

1、办公班护士真诚接待新入院病儿，把病儿送到床前，主动向病儿家属做入院宣教及健康教育。

2、要求责任护士每天与患儿家属沟通，包括健康教育、了解病儿的病情转归、生活需求、用药后的效果及反应等，护患沟通能缩短护患之间的距离，是做好一切护理工作的前提和必要条件。

3、认真执行临床处置前后的告知程序，尊重患儿家属的知情

权，解除患儿家属的顾虑。

4、每月召开工休座谈会，发放病人满意度调查表，对服务质量高的护士给予表扬鼓励，对服务质量差的护士给予批评教育。

三、定期与不定期护理质量检查，保持护理质量持续改进。

1、充分发挥护理质量控制小组的作用，每周进行质量检查，以便及时发现问题，及时纠正、处理。

2、每月对质控小组、护士长质量检查、护理部质量检查反馈信息进行综合分析，查找原因，制定切实可行的整改措施，并检查整改落实情况。

四、严格落实三基三严培训计划，提高护理人员整体素质。

1、对各级护理人员按三基三严培训计划进行培训，每月组织理论考试和技术操作考核。

2、护理查房时提问护士，内容为基础理论知识、专科理论知识、院内感染知识等。

3、利用科晨会提问医院护理核心制度，使每个护士都能熟练掌握并认真落实。

五、其他

1、配合医院的整体工作，认真完成各项指令性工作任务。

2、配合信息中心做好护士站网络启运前后培训及协调工作。

今后，我们将力争迈上一个新台阶，认清形势，统一思想，树个人形象，树科室形象，树医院品牌，从自身做起，高标准、严要求，树立“院兴我荣，院衰我耻”思想，转变服务

理念，强化服务意识。我们坚信，有各级领导大力支持，有医院、护理部正确领导，更有全科护理人员齐心协力，我们一定完成各项工作，使患儿及家长真正放心满意。

一是迅速传达会议精神。6月18日我院召开加强履职尽责督促检查工作动员会，向全体职工传达了省卫计委、县卫计局有关会议精神，学习了湖北省卫生计生委《20xx年度加强卫生计生系统履职尽责工作实施方案》、卫计局《20xx年度加强全县卫生计生系统履职尽责工作实施方案》。二是强化组织领导。为切实加强对全院开展履职尽责督促检查工作的组织领导，我院立即成立了院长为组长，党总支书记、党总支副书记为副组长，其他班子成员、各职能科室负责人为成员的履职尽责工作领导小组。领导小组下设办公室，负责履职尽责工作的组织协调、宣传报道、调研走访、意见收集、问题整改、专项整治、工作督导等任务，集中精力抓好履职尽责督促检查工作。

三是精心部署安排。6月11日，我院组织全体职工开展履职尽责公开承诺签名活动，号召全院职工承诺用实际行动履职尽责，用实际行动展现我县卫生计生良好形象，努力提升服务群众的工作能力和水平。同时我院结合实际，制定了《远安县中医医院加强履职尽责工作实施方案》，进一步明确了督促检查对象、督查内容、督促检查步骤及时间安排。四是细化工作步骤。本次履职尽责主题活动从6月份开始，11月下旬结束，共分为宣传发动、自查自纠、整改查处、总结提高四个阶段，重点围绕严格依法行政、服务改善民生、转变工作作风、落实党风廉政建设主体责任、收集和解决问题五个方面，明确了每个步骤的具体任务、工作要求、完成时限，集中精力解决履职不力、作风不实、行为不廉、为政不为等损害人民群众切身利益等问题，全力推进全院政风行风和工作作风进一步转变。

下一步，我院将按照县卫生计生局统一部署，全力开展履职尽责工作各项活动向纵深推进，着力抓好第二阶段的各项工

作。一是部署召开履职尽责工作推进会；二是公布监督方式、举报电话、举报信箱，接受人民群众和市场主体监督，三是将第二阶段的每项工作进一步细化，分解落实到每个责任科室和责任人，在上级领导部门的正确指导下，不折不扣完成查找问题环节各项工作任务。

## 一、目前存在的问题

(一)围绕查履职能力，看是否勇于担当方面，全力保障用地需求方面主要存在“两个不深入”。一是对业务知识学习不深入，信息化建设是一项技术性强的工作，本人在这个方面学习的主动性不强，虽然已经在信息中心工作了半年多，技术性工作基本不会，相关软件操作还是一知半解。二是信息宣传工作不深入，等、靠、要思想严重，不能够深入一线了解信息，创作信息，把希望都寄予相关股室和基层所。

(二)围绕查依法行政，看是否积极主动，落实简政放权要求方面主要存在“两个不够”。一是对涉及到信息化建设的法律法规宣传不够，执行不严，有些设备虽然安装了，信息开通了，但并没有真正发挥作用。二是信息化建设的规章制度还不够完善。

(三)围绕查服务民生，看是否转变作风，及时解决突出问题方面存在“两个不及时”。一是设备维护不够及时，比如更换墨粉，软件出现故障，这些虽然是服务商的问题，但在督办落实上有不足，影响了相关部门正常工作。二是信息反馈不够及时，有时有同事写个信息或宣传稿件传给我，请我修改指导，因为其他事情，不能及时反馈信息，一定程度上影响了信息宣传的时效性和积极性。

(四)围绕查工作作风，看是否便民高效，争创四有两为干部方面存在在“两个不严格”。一是没能严格执行电脑使用相关制度和要求，及时、经常性的对办公电脑上无关软件进行检查清理。二是没能严格遵守作息制度，偶尔存在工作时间

办私事，上班迟到、下班早退等问题。

(五)围绕查勤政廉政，看是否率先垂范，认真履行两个责任方面存在“两个不足”。一是在学习制度落实上不足，没能带头和督促工作人员认真学习领会“两个责任”内容和要求。二是在痕迹管理上不足，学习记录、工作记录不完善，需要进一步加强。

(六)围绕查问题梳理，看是否真诚纳谏，切实整改落实到位方面存在“两个不全面”。一是问题查摆不够全面，主要是自己查的多，听取领导和服务对象的意见少。二是整改方案不全面，内容不细，时限不严。

## 二、下一步整改措施

(一)加强业务知识学习。一是认真学习信息化理论及相关软件操作知识，重点是数据库查询、更新，电子政务基本维护的操作。二是加强政治理论学习，重点是习关于治国理政、党的建设、社会主义发展方面讲话等理论知识，坚定共产主义信念，增强责任意识和政治敏锐性。

(二)加强信息知识宣传。一是加大信息化应用知识宣传力度，提升全局信息化建设水平。二是加大相关政策法规宣传力度，严格按照法律法规和规章制度办事，确保信息安全。

(三)加强工作作风管理。一是认真学习党纪国法，自觉遵守纪律，加强自律。二是严格执行作息制度，增强宗旨意识，树立全心全意为人民服务的思想，努力完成各项工作任务。

(四)加强执行能力建设。一是在思想上与局党委保持一致，在步调上与同志紧密配合，做到同呼吸，共命运。二是及时进行工作总结和问题清理，对工作任务倒排工时，限时办结。