

最新水利闸门工作原理 水利局工作总结(实用8篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

水利闸门工作原理 水利局工作总结篇一

种植面积825亩，总产量达29万斤，总产值220.5万元，上、中等烟比例94%，实现税收近62万元，真正成为农民致富的重要项目。真正做到了烟农、烟草部门、乡政府、蹲点单位四满意。

1、领导重视。为全面完成今年烤烟蹲点任务，局班子召开会议，专题研究，指定一名副职领导分管；局领导在育苗、整地、移栽、大田管理、防病、灭虫、烘烤等阶段亲临第一线检查、督促、指导。

2、注重科学。科学种烟是提高烟叶品质的关键。为此，采取了“5个100%”：100%大棚集中商品化育苗，100%地膜覆盖、100%高垄单行、100%改良土壤、100%平衡施肥。

今年为帮助烟农种好烟，我局在经费十分拮据的情况下，仍挤出资金10000元，用于烟农购买农药、化肥、烤烟用煤等。

存在问题：

由于受地理条件原因，限制了大面积种烟推广成片。

建议：

加强科学指导，树典型、树大户，建立联系户制度，提高烟叶品质，提高产量，增加效益。

水利闸门工作原理 水利局工作总结篇二

今年是全面贯彻落实党的十八大精神，推进全面从严治党的关键之年，我单位在灌区管理局强有力的领导下，上下一心，团结协作，顺利地完成了全年目标任务。虽没有十分骄人的成绩，通过所有职工的共同努力，安全顺利是我们最大的收获。

（一）抓日常管理。遵循单位工作制度，坚持执行定岗定位、落实环境卫生日常清理工作制度、坚持落实站务工作会议制度，加强业务学习，努力提高在职人员的业务能力。

（二）扎实做好泵站设备养护工作。重点抓好自查自检，对泵站机电、高低压配电设备的触头盒和绝缘柱及对母线铜牌表面，自动化控制系统、启闭机等关键部位进行排查与维护。切实保证维修养护按时按质按量完成，确保做到随时启动随时运转的成效，为灌区农田灌溉和防汛抗旱，打下了坚实的基础。

（三）积极开展水利法律法规宣传活动。利用“世界水日、中国水周”在xx广场等场所活动现场向过往群众发放宣传手册、水法宣传单及宣传品等，通过水法规宣传教育活动，接受水法咨询，进一步增强了群众的法治观念，营造了良好的法治氛围。

（四）参与防汛抢险培训和演练。提高抵御洪水和应对紧急突发事件的能力，通过演练培训，积累了防汛抢险工作经验，增强了防汛抢险安全意识，为抗洪救灾工作奠定了坚实基础。

（五）扎实做好防汛准备工作。要进一步强化忧患意识和责任意识，切实增强做好防汛工作的主动性和积极性。克服麻痹思想，突出抓好重点隐患的排查整改，做到问题早发现、早整改。在人员管理方面，确保召之即来、来之即战、战之能胜。

（六）扎实做好强降雨的防范、应对、处置工作。一是及时传达各个阶段防汛抗旱指挥部关于防范与应对强降雨的工作的批示精神，提前安排部署。二是密切监视天气变化和雨水汛情发展，关注气象分析，及时研判汛情变化。三是加强所辖区域河流塘库巡查防守，切实保障群众人员和财产安全。四是强化值班值守。严格实行24小时防汛值班和领导带班制度，防汛责任人及时上岗到位，加强巡查监测，发现问题，及时处理和上报，确保信息畅通。今年取得了防御“温比亚”、“安比”、“玛莉亚”、“云雀”等台风的全面胜利。

（七）xx和xx参加由水利局牵头、公安、交通、公路、砂石、国土、市场监管等管理单位参与日常监管及集中联动协作打击非法盗采砂石的执法工作，维护水域生态环境。

（八）扎实开展“安全生产月”活动，传达贯彻上级部门安全生产工作会议精神，学习相关安全生产法律法规、安全知识，进一步提高工作人员的安全生产意识。构筑安全生产防线，做到警钟常鸣，工作常抓不懈。通过安全生产宣传，落实安全生产主体责任，增强员工应急意识。确保全年安全生产无事故。

（一）、在职的专业业务水平低，应急处理能力不强。偏重于日常生产工作，自身素质有待提高，工作中争强意识不强。

（二）、工作上满足于常态化，缺乏开拓创新和主动精神，工作人员有时心浮气躁，平稳有余，处理问题有时考虑得还不够周到，存在想得多，行动实践少。存在自我降低要求和标准。

（三）、职工的全局意识不够强。工作中存在循规蹈矩，还存在看到、听到、想到但还没做到的情况，在思想觉悟的提升和积极主动工作方面，还需要进一步增强大家事业心和责任感。

（一）、全体员工继续努力，坚决服从灌区管理局领导，规范工作日志的填写、记录、签字、各种原始资料收集，抓好环境卫生整治，保持电站环境优美、卫生整洁，确保下年度工作目标任务圆满完成。

（二）、将目标任务、工作责任，分解落实到个人，使全体员工人人头上有任务，个个身上有责任，重点培养作风过硬、踏实肯干的优秀员工，发挥其骨干作用。保证在岗人员尽职尽责履行好自己的工作职责。

（三）、增强凝聚力、规范管理。根据单位管理的要求，明确员工工作职责，加强电灌站日常管理，落实制度，做到有章可循。

（四）、加强检查督导，提高管理执行力，加强作风建设、坚守工作纪律，从严考核要求，把各项管理规定落到实处。

（五）、加强安全管理，把安全生产放在第一位，安全教育与安全检查常抓不懈，有章必依，违章必究。落实安全生产责任制，明确安全生产责任，保证巡视检查到位，查缺补漏，防微杜渐，杜绝设备安全事故。

（六）、落实防汛抗旱工作职责，汛期保证24小时有人值班且通信畅通，切实做好防大汛、抗大灾、抢大险的准备，保证安全渡汛。严格按照水电站安全生产标准化的要求进行安全管理，确保岗位职责分明，执行力畅通。

（七）、严格经费管理，落实经费公示制度，做好后勤保障工作，为员工创造一个良好的工作、生活环境。积极争取上

级对电站建设的各项支持，为电站全面发展打下坚实基础。

在今后的工作中，我站将以年终考核为契机，进一步抓好自查自纠，主要查学习、查规章制度的落实、查履职服务的能力存在的不足，突出抓好自身存在的问题的整改，从而提高自己解决实际问题的能力。

水利闸门工作原理 水利局工作总结篇三

随着项目部不断扩大，内部管理工作也日趋繁重，项目部内部考核工作、监理人员的风容风纪、监理人员的廉政建设与督查等诸多方面也提到了项目部内部管理工作日程。为了保证现场监理人数和出勤率，我力争每天早上都在办公楼门口对班车上的人数进行清点，同时对监理着装、挂牌情况进行检查，通过检查，现场监理出勤率有较大提高，保证了施工现场的需要。为了保证在监理工作中达到规范监理、热情服务的监理服务规范要求，我还在现场经常与施工单位现场管理人员进行交流，询问监理工作规范化、职业化情况，做到对现场监理工作情况了如指掌并及时向项目总监进行情况汇报，为项目总监用人提供第一手资料。为了保证监理工作的廉洁性，我利用审查写作队伍资质的时机，向协作队伍负责人宣讲了我部关于廉洁方面的有关规定和各种要求，有力的保证了我项目部现场监理廉洁自律，同时，我也加强自我修养，保证了我个人在监理工作中未发生违反有关规定的事情发生。也保证了地厂项目部完成监理部廉政计划要求。

年初，项目部与监理部签订了社会治安综合治理包保协议，将社会治安综合治理工作细化到项目部，项目总监理工程师作为第一责任人承担了这项工作，我作为项目部具体负责人积极地开展了包括普法教育、素质教育在内的各种社综治工作，有力的保证了社综治工作的有效开展，到年底，未发生违反社综治事件的发生。

综合信息管理工作一直是项目部管理工作的重点，本年度我

部信息工作人员变动较大，但是项目部的信息管理工作运转正常，本年度周、月、季、年报均能按规定时间上报，各项监理部、业主需要的材料均能按要求、按格式、按时间上报，本年度完成贯标检查三次，较好地完成了监理部交给的信息管理工作。我均能够按时完成审核工作，未发生较大差错，满足业主要求。

为了保证现场监理工作的顺利开展，满足监理部要求的现场监理工作程序化、规范化、制度化，我在张总的支持下，积极的组织了各项培训工作，培训的内容主要有：监理细则培训、质量标准培训、安全知识培训、社会法制教育、急救知识培训等，囊括了所有监理工作项目，尤其是针对现场监理工作，进行的工序明白卡、现场监理工作程序的培训，对现场监理工作有很大的推动作用。

水利闸门工作原理 水利局工作总结篇四

在部队里，我严格要求自己，两次获得嘉奖，1998年从部队退役，一直都在古柏乡水管站工作。我把在部队中形成的严于律己的作风带到了我的工作岗位上，平时，兢兢业业、踏踏实实地工作。刚上班时我知道自己在工作业务方面还不是很懂，在水管站其他同志的关心下，特别是每次来水利局机关工作汇报时，我充分抓住每一次机会，虚心向专业的水利技术人员学习，并且得到各位领导在百忙之中抽出时间给我适时地帮助。这些年来，我一步一步地在领导和同志们的呵护下成长，业务能力不断加强。在乡镇的水利管理上也很快成为业务骨干，目前是古柏乡水管站站长。为了使大家能够对我有一个全面的认识，我把的过去的业绩和今后的打算给各位领导和同志们汇报一下。

近年来，我们坚持“科学规划、依法管水、规范管理”的指导思想，按照“提高管理水平、提高服务质量、提高经营效益”的工作目标，积极探索“自我维持、自求发展”的发展机制，使水利建设取得了一定成绩。

在古柏乡的水利工程中，绝大部分是六、七十年代修建的。建设标准低且长期运行，原来的大部分工程已成问题水库。加之渠系不配套，标准低，灌溉收益益不大。经过实地调查，在政府和水利局的领导下，积极开展工作，科学规划、精心建设。近年来水库建设的投入逐年加大，水库除险加固工程建设为改善水库现状提供了有利的条件，近年来，对两座水库进行了修整，能够基本保障夏可防洪，冬可预旱的任务。还完成了28口三平塘的整治，经初步估算，能够使近千亩农田得到有效灌溉。在06、07年整治和修建了近13公里的水渠，使古柏乡的水渠覆盖率有了很大的提高。在工程建设的同时，我们即开始考虑水库工程管理工作，为了充分调动各水利片区村民管理的积极性，我们制定了详细的管理办法、抓好村干部，让他们耐心细致地做好村民的管水思想工作，认识到水利建设的重要性。加强宣传，依法管水，营造良好的工作环境。我们一方面加强水法律、法规的宣传，教育群众以安全为重，保护水利工程；另一方面加大执法力度，及时制止并严肃处理违章事件；同时争取各级领导和当地村组干部的支持，帮助协调处理地方矛盾，经过长期细致的工作，大大改善了管理环境。特别是通过确权划界，明确了水库管理范围，水管单位有了合法的管理权，水库管理的外部条件得以彻底改善。并建立“以库养库、自给自足”的运行机制，我们充分利用水面资源，大力发展水利渔业，努力提高经营效益和创收能力。

在自来水工程中，经过政府和水利局的全盘考虑，积极探索出乡镇自来水管理的一套新模式，用个人承包与水管站管理结合的办法盘活水资源，真正做到了使用有效、管理有效。我们古柏乡的自来水用户在我任水管站站长以来，由不到200户，逐步扩大发展到400余户。我们充分挖掘潜力，合理开发利用了水资源。这种加快水利投融资体制改革，拓宽水利建设资金来源渠道的新机制，积极扶持个人承包与水管站管理结合，进一步为乡镇水利事业的发展拓宽了渠道。

我正值而立之年，身体健康，精力旺盛，敬业精神强，能够

全身心地投入到自己所热爱的工作当中。因此对今后的工作也满怀希望。

1. 加强学习，积极主动做好日常事务工作，努力提高服务质量。只有不断加强水管单位的各项管理制度和相关业务知识的学习，不断充实自己，才能胜任岗位要求。水管站人员要担负着落实政策、上下内外沟通的职责，同时，水管工作实际上就是服务工作。因此，水管工作人员既光荣而又辛苦，需要有强烈的事业心和责任感；需要有较强的工作能力和工作艺术。另外我还要加强党性锻炼，服从安排，言行一致，顾全大局，坚决维护领导班子的团结，维护领导的形象。同时，充分发挥水管站工作人员的工作积极性，使其对工作都能精益求精，不断提高服务质量，做好水利服务工作。

2. 当好参谋助手，服上级领导决策。我将及时准确地掌握各方面工作动态，及时向领导反馈各方面的信息；并且注意调查分析，主动献计献策，对各种情况进行科学的分析和判断，为领导决策提供可靠的依据。

3、进一步做好防汛抗旱工作。防汛抗旱工作是一项长期而重要的工作，必须高度重视，常抓不懈。宜宾县每年局部性暴雨洪灾不可避免，水利工程蓄水不足，旱情有可能发展。要树立防大汛、抗大旱的思想准备，进一步落实防汛抗旱责任制，抓好水库年度检查制度建设，继续完成抗旱预案、完善防洪预案，继续抓好各地三防指挥系统工程建设，确保防洪安全、供水安全、粮食生产安全，维护人民群众生命财产安全，最大限度减少灾害损失。

4、抓好以农村水利为重点的各项水利工作。水利工作要以服务“三农”为重点，要紧紧围绕建设社会主义新农村的战略部署，以提高农业综合生产能力、促进农村经济发展、增加农民收入为目标，不断加强农村水利基础设施建设。今要总结经验教训，巩固农村饮水解困成果，进一步解决农村饮水安全问题。

各位领导、同志们，在今后的工作中我的处事和社交能力还有待提高。但是我相信，我可以通过充满青春活力的热情和对工作认真负责、肯钻肯干的态度来锻炼自己。同时通过悟出了一些搞好水管站工作的方法策略，相信我能够搞好水管工作的。谢谢大家！

水利闸门工作原理 水利局工作总结篇五

认真学习和执行有关水法法规，积极完成镇政府和市水利局交给的各项工作任务，在深入开展农田水利基本建设，促进我镇的水利事业发展方面，主要做了以下几方面的工作。

组织所里人员学习有关水法法规和党的方针、政策，积极参加市里组织的计算机培训班，行政执法考试、财务人员培训班，提高了业务知识和工作职能。年初制定各项工作计划，工作职责，防汛值班制度、财务管理制度等一系列规章制度，分工明确为顺利开展工作打下了良好的理论基础。

（一）灌溉方面

今年五凤灌区维修了两处，其中一处是灌溉期间冲毁的劳动村水渠150米，当时，正是农民插秧时期，时间紧迫，影响了农田灌溉，因此，多次下乡到五凤村了解情况，解决了200个编制袋和120米塑料布。另一处是五凤村拦河坝，因为某种原因冲毁了20多米，造成了70多垧水田地缺水，为了解决农田用水，我们没有双休日，多次跟上级部门协商。利用10多天时间拉石头、编笼子等方式维修了冲毁的拦河坝和水渠，保证了五凤村的灌溉用水。另外维修了河龙村农桥一处，及时解决了水泥、钢筋等物资，不影响水田正常用水。

（二）饮水工程

为了解决广大村民饮水难的问题，主要解决了以下工作。首先，协助河龙村维修了蓄水池解决了渗水问题，让广大村民

及时喝上自来水。其次，民主村自来水改造工程，包括打一处深井、维修蓄水池、管道工程，其中蓄水池工程未施工。

再次，小营村打两处深井，管道维修，大力动员村里财力、物力，解决了农民饮水工程。并把其他村的饮水工程项目报到上级部门，提前做好项目设计概算工作。

防汛工作是保障国民经济和人民生命财产安全的大事，也是全镇的工作之重，作为水利部门在汛期来临之前向主管领导汇报今年防汛工作的特点，制定防汛责任制，做到了早动手、早准备、早预防。

（一）加强组织领导。要求各村都要建立健全防汛工作领导小组，明确领导职责，工作分工，各负其责，使今年的防汛工作有了组织上的保障。

（二）落实了防汛岗位责任制。镇防汛领导小组成员各负其责，小型水库、塘坝、河堤段，并跟村领导、塘坝主人签订了小型水库、塘坝责任状。组织所里人员经常下乡，检查情况，发现问题及时解决，解决不了问题要向主管领导汇报，引起领导的重视，并得到及时解决的办法。同时，协助各村及时清理排洪沟的垃圾，做到汛期排水畅通的标准。

（三）做好防汛值班。从6月1日起到9月30日是汛期，做到自觉地遵守值班坐岗制度，不管昼夜，天气好坏，没有休息日，都要坚守岗位，认真填写当日的值班情况，及时向领导提供雨情、水情、灾情，做到无漏岗的现象。

为进一步地掌握各村水资源利用情况，并下乡到各村进行摸底调查，引泉、深井、菜田、等具体数据。这项工作是复杂、长期的工作要明年继续做好各项数据普查，也为今后上报项目创造有利条件。

今年上级部门安排水利部门做移民调查工作，这项工作是关

系到将来移民得到补助的利益问题。因此，从第一步登记移民，第二步登记移民子女、死亡家属、证明人签字、村民签字等等一系列的登记过程中，要求各村严厉把关、领导负责，并张榜公布。这次移民登记工作是上级部门第一次着手的工作，因此，很多方面存在重复，复杂，繁琐，所以各村负责人都觉得很耐烦，但是考虑广大移民的切身利益跟他们耐心地解释，做到了移民登记无漏洞的现象。

通过市水利局勘测部门，今年我镇测量、设计的工程项目有东光自来水，长东防洪沟，五凤蓄水池，小白石沟小流域项目等。其中，小白石沟小流域治理项目报到市财政局，五凤蓄水池改造已完成，东光自来水工程报到市水利局。

水是人类的生命线，全球正面临着水资源紧缺的危机。为了提高广大人民群众节约意识，迎接十五届“世界水日”二十届“中国水周”组织开展了水法宣传活动。在活动日那天，在政府大院摆满宣传板报、拉横幅，贴宣传画组织秧歌队，进一步提高了广大村民节水意识。

能够及时下乡到自己的包村点组织进行村级两委班子换届选举工作。做好清明防火检查工作，新居工程等，积极参加机关支部组织的理论学习和各项活动。

一、做好防汛工作，重新调查各个塘坝基本情况。

二、继续做好水资源基础资料普查。

三、抓好水土保持工作，要严厉打击乱采沙土、在防洪沟内盖建筑物的行为。

总之，过去的一年里，在工作中虽然取得了一定的成绩，但也存在着很大的不足。在新的一年里我们在镇党委和政府的正确领导下克服困难，抢抓机遇，开拓创新，总结经验，更加努力做好上级交给的各项工作任务，为我镇水利事业做出

应尽的贡献。

水利闸门工作原理 水利局工作总结篇六

南平市水利局党委成立以来，把“三级联创”作为机关党的建设工作的主要抓手，全局党建工作围绕中心、建设核心、凝聚人心。积极探索建立健全机关党建工作长效机制，扎实推进。

通过积极探索，以机关党建“三级联创”活动促进整体创建合力形成。根据福建省委办公厅转发(省委组织部、省直机关工委关于开展全省机关党的建设“三级联创”活动的意见的通知)文件精神，下发了(关于市水利系统开展机关党的建设“三级联创”活动的实施方案)文件。

积极争取省水利厅机关党委对开展机关党的建设“三级联创”活动系统带动。南平市水利局党委成立以来，充分发挥“三级联创”中的枢纽作用，保持与省水利厅机关党委的联系，争取工作支持，定期不定期向省厅机关党委汇报工作，特别是在工作创新方面，主动与省水利厅机关党委沟通工作情况，取得业务指导；参加省水利厅机关党委年度工作会议和“三级联创”工作座谈会，汇报交流座谈党建工作经验。着力推进县(市区)水利部门对开展机关党的建设“三级联创”活动上下互动。加强经常性的工作交流和重点督促。市水利局党委的一些重要会议和活动邀请县(市区)水利局党务专职书记参加，做到重点工作市水利局党委与县(市区)同步部署、同步要求。每年召开一至两次联席会，交流和探讨机关党建特别是创先工作的经验和思路，互相促进。党的建设“三级联创”活动是一个很好的平台和载体，如何深化和取得更好成效还有待探索。目前也还存在一些不足，如：在水利系统中开展横向联创的实际操作上还缺乏更加具体的载体和措施；联创工作存在一头热一头冷的不平衡现象；在制度建设和资料管理上还有待进一步统一和规范等等。下一步，我们将不断总结、不断完善，持续推进“三级联创”工作。

下面就如何深化党建三级联创，拓展作为空间谈些看法：

机关党的建设“三级联创”活动，是指以创建“党党委(总支、支部)领导班子好、党员干部队伍好、基层组织建设好、机关作风形象好、单位履职业绩好、工作机制运行好”的“六个好”为主要内容的创建党建工作先进单位为主要载体，盛市、县三级水利部门机关党建联创、系统带动、上下互动。鉴于这样的定位，我认为要在以下几个方面加强。

开展“三级联创”活动，有效的运作机制是加强联创力度的重要保障。一要健全领导责任机制。要建立“党委(总支)统一领导、支部具体实施、行政密切配合、党办组织协调、党员全面参与”的联创工作格局，要明确各个层面的工作职责和任务；二要健全动态管理机制。坚持每月由党办工作部门负责收集汇总相关活动信息，及时上报和总结，加强动态管理；三要健全考评激励机制。把落实“三级联创”工作纳入党支部年度党建目标责任制和部门综合业绩责任制考核范畴，作为年度的党建工作考评内容，并将考核结果作为年度党内评先评优的重要条件之一，做到与发展中心工作相融合，与中心工作同推进。

市水利局结合实际，制定了“三级联创”活动实施方案，明确工作原则、确立“六好”目标要求。在联创的过程中，我认为：一要规范党内制度。逐步完善党委议事规则、党政领导联席会、理论中心组学习、民主生活会等项制度。扎实开展“五好”党支部创建工作，要规范党内“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、创先争优工作、发展党员工作、党员联系职工群众等制度；二要完善组织建设。党支部要按期进行换届，支委缺额要及时调整配齐；三要活跃主题活动。要开展“党员先锋岗”、“责任与作为”、“廉政建设教育学习月”等系列实践活动，加强党员教育，激发党员作为，推进构建和谐水利。

“三级联创”是一项需要上下联动、整体推进的系统工程，

要注重载体创新，深入、持久、有效地开展，必须与探索建立保持共产党员先进性长效机制相结合，必须注重创新载体。要从“带思想、带作风、带业绩”上来抓联创，使党建联创成为党员发挥先锋模范作用的重要载体，以实现推进党员队伍“强素质、树形象、共进步”的总体目标。

今年市水利局下发了(关于开展水利系统机关党建挂点“结对联创”的意见)文件，确定了市水利局机关4个党支部与4个县(市)水利部门党组织建立挂点联创关系，重点在“班子建设、组织建设、队伍建设、作风建设、工作发展”等方面，通过“结对联创”把市、县两级党组织的纵向联创与水利部门目标任务的横向联创结合起来，把行业优势和党组织的实际需要“联”在一起，实现全市水利系统工作任务和党组织中心工作的有机统一。今年确定的四个联系点只是初步探索，要在此基础上总结经验，明年再继续扩大。

要增强“三级联创”活动的效果，不能只局限于就党建抓党建，应以党建创建为主，并拓展联创的作为空间。如在“带好队伍，发挥作用、塑好形象，政风行风、效能建设、廉政勤政、推进工作、服务基层、创好业绩”等方面来拓展联创的作为空间，使联创的内容更加丰富、更加具体。同时还要抓好信息交流，充分利用“水利信息网、水利信息简报”等宣传平台，做到信息、资源共享，及时宣传优秀经验和先进典型，广造氛围。要建立领导挂钩联系点，促进上下协调。领导不定期深入各个挂钩联系点，与基层党组织沟通协调，帮助、指导、督促、检查联创工作。

总之，党建“三级联创”，既要做到分级创建，又要形成三级联动。“联”是手段，是载体，是平台，“创”是目的，也是基矗我们既要致力于“联”，在“联”字上求推动，更要立足于“创”，在“创”字上下功夫。要把开展创建机关党建工作先进单位作为“三级联创”的出发点和落脚点，在联创的过程中努力探索好的做法和经验，积极拓展“三级联创”的作为空间，不断增强“三级联创”的活力，促进“联

创”活动真正取得实效。

水利闸门工作原理 水利局工作总结篇七

(一) 抓好项目争取工作

牢固树立“项目立局、科学治水、改善民生”的工作理念，坚持“一把手亲自挂帅，专班强化职责，干部人人参与”的工作要求，抢抓机遇争抓项目，形成国家投入我市水利建设的新热潮。今年共争取并实施国家投入各类水利建设项目14个，国家和省级投资达到6515万元，其中水库除险项目5个，饮水安全项目1个，中小河流治理项目1个，小型农田水利专项工程1个，防汛及抢险应急项目6个，超额完成了全年争取国家投资5000万元的目标。今年我市还被纳入全国易灾地区生态环境综合治理重点县行列，中小水库除险加固、小流域治理、山洪沟整治等项目都即将实施。

(二) 抓好在建项目建设工作

今年已完工和在建的14个水利项目，包括水库除险加固、饮水安全、防汛应急、小型农田水利专项工程、山洪沟整治、中小河流治理、涵闸整治、农田水利基本建设等方面。在项目的建设过程中，我们注重抓好四个结合，建成了一批优质水利工程，为全市新农村建设作出了应有贡献。

一是与改善民生相结合。饮水安全建设与群众生产生活息息相关。通过对上争取和本级投入，到12月底，将全面完成全年2.7万农村人口和1万农村学校人口饮水安全建设，完成国家投资1288万元，使全市饮水安全覆盖率达到100%。在饮水安全建设中，我们抓住全国农村饮水安全建设示范县的机遇，统筹城乡，因地制宜，采用管网延伸、联村供水、独立供水、水窖供水的供水形式，加快我市饮水安全工程建设，深受群众欢迎，并受到水利部和水利厅领导的好评，多次组织专家到我市实地调研，今年还在宜昌市作为典型进行了经验交流。

二是与新农村建设相结合。20xx年度农田水利基本建设共完成投资2.6亿元，其中市级重点项目以奖代补100万元。完成工程1066处。整治堰塘807口，整治渠道368条389.9千米。新增改善灌溉除涝面积12.6万亩。把小型农田水利专项工程与新农村建设紧密结合，在松木坪镇徐家湾村和潘家湾乡望洲坪村等6个村，完成了堰塘、渠道、抗旱水池等基础设施建设，取得了良好成效。

三是与除险保安相结合。大溪、红山、张家冲等3座水库除险加固工程国家投资2406万元，已全部完工，并于12月通过验收。白洪溪水库未完成砼防渗墙工程和8座小(一)型水库追加工程投资340万元也已顺利完成。芭芒溪等6座小(二)型水库溢洪道扩挖项目即将启动。联盟闸、粮船口泵站涵闸综合整治、五眼泉凤凰山殡仪馆堰塘整治、裴饶冲等6条重点山洪沟整治、五眼泉丑溪河整治、中岭水库整治、洋溪山洪沟抢险应急、申家溪山洪沟抢险应急工程等全面完成。

四是与生态治理相结合。抓好渔洋河、九道河等重点小流域的综合治理。渔洋河出口段综合整治工程投资计划已经下达，总投资2823万元，前期工作已全部完成，招标工作已基本结束，12月中旬将全面启动，明年汛前可以完工。

(三) 抓好项目储备工作

今年是“十二五”规划的编制之年，我们立足当前，结合国家大政方针政策和本市经济社会发展的需要，着眼长远，高标准谋划“十二五”期间水利建设布局，搞好水利项目的储备，规划总投资达8.5亿元。规划的重点项目包括国家饮水安全项目、中小型水库除险加固、清江出口段防洪护岸工程、山洪沟整治、九道河等中小河流整治、长江堤防崩岸、险段整治、泵站更新改造、清江流域水土流失综合治理项目、小型农田水利重点县建设、幸福渠等4大灌区续建配套与节水改造项目共22项，饮水安全、水库除险等多数项目规划方案已编制完成并获评审通过，为下一步项目批复实施打下了坚实

的基础。

(四) 抓好项目管理工作

在水利项目的建设与管理中，我局充分发挥行业管理职能，调动每一名干部职工的积极性，参与工程建设与管理，加强对工程质量、进度、资金的监管，搞好协调与服务，使水利项目更好地服务新农村建设。

一是严格执行公开招投标，规范项目建设程序。我们对每一项水利工程，都严格按照招投标法的规定，在政府招投标中心公开招标，择优选定施工单位和监理单位，从源头上对水利工程建设进行把关。在招投标的过程中，我们还积极邀请市纪委、市检察院等部门参与，对整个招投标过程实施监督，以达到源头治腐的效果。

二是继续开展水利工程质量年活动。加强对全市水利工程质量监督与管理，切实保证水利工程建设质量，促进水利工程建设规范、有序、健康、可持续发展。实行领导包项目、干部联项目责任制考核，每个水利项目确定一个工作专班：一名班子成员挂帅、一名技术干部负责、一名机关干部联系，班子成员带头缴纳风险保证金，项目进展顺利、质量合格的，返还保证金并对专班实行奖励，否则扣收保证金，并通报批评。

三是建立三级质量管理体系，提升水利工程质量。建立“监管办——质监站——‘二次监理’”三级质量管理体系，加强对工程质量、进度、资金的监管。一是组建水利工程建设质量监督和管理办公室，统筹安排和协调全市水利工程建设与管理。按照每个季度一次检查、一次分析会、一份情况通报、一份质量监督检查报告“四个一”的要求开展工作，“一把尺子”衡量工程建设质量。二是充分发挥水利工程质量监督站作用，开展质量监督认证。三是实施“二次监理”，聘请受益代表和离退休水利工程技术人为工程监察

员，通过现场指导、现场协调、现场反馈的“二次”监督，进一步保证工程建设质量。

四是继续实行项目争取、招标投标、项目实施“三分离”管理。针对“谁分管、谁负责”的责任制度监督机制不强、透明度不够的问题，变一个领导管全部环节为三个领导分别管理，在协调配合中统一，在统一管理中协调，实现了干部清白、群众明白和工程、资金、干部的安全。

二、做到未雨绸缪，抓好防洪保安

今年的防汛抗旱工作坚持“防洪保安”的方针不动摇，狠抓各项工作的落实。

一是抓好汛前检查，落实责任。充实调整指挥部成员，加强领导力量，明确防汛调度指挥权限。召开专题会议，传达上级会议精神，研究部署防汛抗旱工作，对责任领导和人员进行防汛抢险知识培训。5月中下旬，市级领导带队深入联系点，开展检查指导，帮助解决实际问题，进一步强化责任，做到防汛工作警钟长鸣，防微杜渐。

二是抓好信息通畅，规范程序。自4月15日起，市乡两级严格24小时值班，各级责任领导靠前指挥，全面掌握汛情，及时传递水、雨、工情，随时向首长报告情况。修订完善防汛值班工作规定，对汛情传递进行严格规范，按程序操作。

三是抓好汛中排险，严格值守。今年降雨主要集中在7月，降雨量487.7mm占今年降雨总量的36%。进入7月，我市出现密集的强降水、雷暴、大风等强对流天气，陆城共出现了6次暴雨，红花套、王家畈等地还出现了局部大暴雨。全市共发生险情9处，因灾直接经济损失7770万元，全市大部分乡镇受灾。洋溪山洪沟、申家溪山洪沟、东阳光3号地江段崩岸等险情发生后，责任领导和技术人员都在第一时间赶赴现场，处险排险，直到险情排除。

四是抓好部门联动，紧密联系。加强与防汛成员单位的联系，及时与气象、交通、民政、国土、农业、电力、通信等部门互通信息，市防办及时协调各部门参加防汛抢险和抗灾救灾。

三、不断开拓创新，推动事业发展

一是深入推进小型水利设施产权制度改革。通过为全市所有经过改革的小型水利设施核发证书，进一步明确了农户的权利与义务，充分调动农民投资、投劳的积极性，增强其责任感，提高工程综合效益，建立起小型水利设施管护的长效机制。

二是推广饮水安全设施财产保险。按照“政府引导、市场运作、自主自愿、点片突破、循序渐进”的原则，在王家畈乡成功试点的基础上，推行农村饮水安全设施财产保险，解决了山区乡镇供水管网面广线长，若遇冰冻、泥石流和山体滑坡等自然灾害，有限维修基金无能为力，不能满足实际需要的难题。今年7月，仙女洞饮水工程设施遭受暴雨灾害，直接经济损失近4000元，保险公司及时勘查，将3900元理赔款送上门，为迅速恢复供水提供了有力保障。

三是启动水利工作创新专题研讨。围绕水利工程建设与管理，选定了8个课题，涵盖饮水安全工程运行管理、水利设施现状分析及发展、水土流失治理、中小河流防洪、“二次监理”质量控制、小型农田水利设施管养等方面，开展广泛调研。机关全体干部人人参与，8名班子成员分别负责一个课题组，每个课题组都要提交一篇有份量的调研文章，把宜都的水利改革引向了深入。

四是快速启动全国水利普查试点工作。我市被水利部确定为全国56个水利普查试点县市。试点工作5月正式启动，6月10日至12日，普查指导员和普查员70多人进行了培训，8月份向上级提交了普查成果。通过此次普查，全市水资源状况、水利工程家底将一清二白，普查结果将进入全国基础水信息数据

库，同时为地方经济发展和水利规划提供科学决策依据。

四、严格依法行政，抓好行政执法

(一)严厉打击长江非法采砂违法行为

加强水法规特别是禁采法规的宣传。5-9月主汛期期间，市禁采领导小组从水利、公安、交通、海事抽调专人组成禁采专班，共开展专项整治行动10次、巡查800余次、参加巡查人员3500余人(次)。全年共抓获非法采砂船只21艘(含移交处理的11艘)，罚款35万元，移交司法部门行政拘留5人。

(二)切实履行水行政执法职责

组织专班，开展水利工程执法安全大检查。对发现的行洪障碍，坚持“谁设障，谁清除”的原则，及时处理；对发现和接到举报的其他水事违法行为，及时进行调查取证，依法纠正和查处，维护正常的水事秩序。加强对清江库区水行政执法的检查和督办，督促清除红花套镇鄢家沱村水域的行洪障碍。

切实履行水资源管理职责，全面掌握水资源利用现状，严格审批发放《取水许可证》。接受并通过市人大开展的《水污染防治法》执法检查。做好水利规费征收工作，截止目前已完成规费收入128万元(其中水资源费85万元，防汛费43万元)。

五、工作创先争优，打造十佳机关

(一)制定六项工作措施，积极开展“创先争优”活动

结合水利工作实际，我局制定了“服务水利项目、争做党员先锋”等六项具体措施，切实抓好“创先争优”活动。组织开展了一系列主题实践活动：有领导包项目、干部联项目质量年活动；开展了“我为‘七争’做什么”的大讨论；以“工作落实、工作创新”为主题的建言献策活动；机关干部人人开

展公开承诺;围绕水利改革和发展广泛深入开展调研活动;开展向身边典型学习活动,广泛宣传屈万海、余华、陆平等身边典型在平凡岗位上无私奉献的感人事迹,号召广大水利干部职工学习先进,争当先进;开展“爱岗敬业,创先争优”演讲比赛,12名基层选手结合水利工作实际,用身边一个个鲜活生动的事例,就如何在本职岗位创先争优、为水利事业做贡献展开演讲。

(二)与机关效能建设相结合,抓好政风行风评议工作

把民主评议政风行风工作与机关效能建设有机结合,制定好两个实施方案,以“七争”为目标,要求干部职工认真履行职责,努力创新工作方式,进一步转变机关作风,提高工作效率。通过广泛收集意见和自查自纠,找准了自身存在的问题和不足,制定了切实可行的整改措施扎实开展整改,推动各项工作落到实处,努力把我局打造成全市“十佳满意机关”。在全市政风行风评议中,我局最终获得先进单位称号。

(三)进一步加强党风廉政建设

以《廉政准则》的学习贯穿今年党风廉政建设始终,结合我局实际,吃透上级精神,紧紧围绕水利中心工作,积极推进我局党风廉政建设。层层签定责任书,认真填写履责记录,加强财务、政务公开,完善规章制度,加强项目监管。积极开展水利工程建设领域突出问题专项治理工作,对近年来所有水利工程项目进行清理,搞好突出问题的整治。开展廉政谈话,加强交流,撰写体会。进行勤政廉政承诺,上墙公示,接受监督。

水利闸门工作原理 水利局工作总结篇八

井队现有职工27人,其中:行政干部2人,技术负责人2人,经济负责人2人,外聘人员3人,工人18名。本单位的27名职工中有工程师2人,助工3人,打井技师4人,工人总数较20xx

年增加10名。井队现有钻机6台，柴油机12台，电动机3台，泥浆泵6台，拖拉机6台，设备较03年增加2套。

我们沙镇水利凿井队主要从事凿井，兼营修井及基础灌注工程。凿井队的业务以沙镇为中心，兼顾到周边的朱老庄、李海务、郑家、侯营等乡镇办。凿井队的凿井深度主要以中浅井为主，年均钻孔深度在20xx米以上，年均钻孔数量260个，年均修复旧井350个，年均打桩基础50余个。能够独立承担地质条件较复杂的凿井施工任务。

两年来，我们井队在上级有关部门的大力支持下，在固定资产不变的情况下，经济效益有所增加。我们在市场经济的指引下，采用承包经营和租赁相结合的原则，敢与下大力增加流加资金，使井队的年均产值增加了20%，达到20万元。

我们凿井队严格执行机井施工技术规范，杜绝施工安全隐患的存在，建立了安全、技术、质量等管理制度，凿井成井率不断提高达到99%，且两年来从未发生过凿井事故。在旧机井修复工作中，我们本着能修就修的原则，决不随意报废一眼旧井，最大限度的让利于民。

严格各项规章制度，确保了井队健康发展。两年来我们狠抓各项规章制度的落实，制定了队规队纪，技术管理、财务管理等规章制度。与每位职工都签订了责任状，特别是在成井质量监督上，对每一位质检员都提出了严格的要求。

两年来我们在工作中不断总结经验教训，借鉴外单位的先进技术，促进了凿井队的健康发展，但还存在不少问题，经济效益差，固定资产增长慢等。我们有信心，有决心，下大力加强管理，拓宽经营渠道，争取更大的经济效益。