

2023年名师引领促成长成果总结(汇总6篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。相信许多人会觉得总结很难写？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

名师引领促成长成果总结篇一

当代青年都是有着高度的思想觉悟，有着强烈的民众意识，有着更高更远的追求，有着为祖国将来的强大奉献宝贵青春的魄力的人。所以青年志愿者行动也是顺理成章的实现了，在不断的前进和发展中得到了最大的进步，这些才是我们最看重的东西，青年志愿者代表着当代最先进的青年。

青年志愿者行动是由共青*组织发起的一项社会公益事业，以青年参与为主题，以志愿服务为手段，通过青年志愿者为他人，为社会提供服务和帮助，推动经济发展和社会进步，推动社会公民思想道德建设的发展。本行动是一个致力于创造美好明天的行动，是有个着眼于开拓未来的事业，是青年创业和增强社会责任感伟大事业。溧阳职教中心机电工程部青年志愿者活动在校团委的关心和支持下，我部青年志愿者活动积极参与社会，了解社会，服务社会，组织了大量的富有特色的志愿者活动。

特别是20xx年以来，成绩突出，有力的推动了该项活动的深入开展。机电部青年志愿者行动始终坚持致力于帮助多层次社会保障体系的建立和完善，致力于消除贫困和落后，消灭公害和环境污染，普及科学文化知识，促进经济社会协调发展和全面进步；致力于建立互助友好的人际关系和良好的社会公德，推动社会主义精神文明的建设的宗旨。按照巩固，提高，延伸，辐射的工作思路，利用各种志愿服务活动，宣传活动，循序渐进的

拓展了我部青年志愿者活动的服务领域,有力的促进了我部的精神文明建设.

二,以服务他人,社会为依托,积极探索志愿者服务的新思路,新方法.青年志愿者活动本着在建立和完善社会主义市场经济体制的过程中,培养全民志愿服务理念,弘扬志愿服务精神,建立有*特色的青年志愿者服务体系,成为社会保障体系的有机组成部分的发展目标,不断的完善着.我部的青年志愿者活动正是在这一目标的指引下,奉行奉献,友爱,互助,进步的准则.组织和指导全院青年志愿者活动,为社会提供志愿服务,提高青年素质,为经济社会的协调发展和全面进步作出贡献.

近几年来,我部志愿者活动共开展大小活动200余人次,先后开展了青年志愿者社区援助计划,生态环保宣传,慰问老人,树木命名挂牌,为弱势群体捐款献爱心等一系列志愿者服务活动.在活动中,我们注重和专业相结合,力求发挥专业特色,为社区群众提供了科技帮助,并为孤寡老人,列军属,残疾人,老教师等提供了打扫卫生等力所能及的服务,得到了社会各界的广泛赞誉.随着服务活动的不断深入开展,我部青年志愿者行动积极探索服务活动的新思路,新方法,xx年,我部按照《江苏省青年志愿者行动规划》的总方针和学校团委的计划,重新修订和完善了我部青年志愿者活动的计划,为今后的服务还是提出了长远的战略方针.

具体有:

3,服务和育人相结合,使之成为精神文明建设的有效载体,使之成为公民道德建设实践的广阔天地,通过行动不断锻炼青年学生的社会实践能力,不断提高青年学生的社会责任感和风向意识.

等成功的青年志愿者活动方法,结合我们的实际情况,力求在今后的工作中有所创新.5,积极开展岗位创优争先活动,我们今年推出的新的志愿者活动,其主题是我要服务社会,我要多

做贡献,我要努力成才,我从今天开始,今后该项工作将是我们活动的中心.

三,加强宣传力度,全面提高青年志愿者行动的社会知名度.

在开展青年志愿者服务行动的过程中,我们始终把加强宣传报道工作作为一项重要的工作加以实施.具体以分团总支为龙头,由宣传部牵头,采取对外宣传和对内报到的宣传方式,加强了对志愿者活动重点项目,重大活动或典型人物的宣传报道力度.特别是一些新的项目,新活动中涉及到的机制,管理,招募等内容都进行了翔实的宣传报道.回首过去的工作,我部青年志愿者活动取得了喜人的成绩,从中,我们学到了很多知识也积累了很多的经验,我们也有一些体会:

一,青年志愿者活动更主要的是要结合本单位的实际,结合自己的实际开展一些效果显著的工作.如我部的岗位青年志愿者行动计划,要求青年学生从自身做起,在学习生活中争先创优,争做合格的当代职高生.

二,树立品牌意识,加大宣传力度,扩大青年志愿者的社会影响,争取更多的社会响应.

三,积极争取校领导的支持是青年志愿者活动持续开展的保证.我部青年志愿者活动自开展以来,得到了狄校长,戴主任,张主任等领导的大力支持和关心,他们多次参与志愿者行动的计划制定和方案规划,并统筹安排,为我们活动的顺利开展提供了坚实的基础.

名师引领促成长成果总结篇二

一、 指导思想:

高举^v^理论伟大旗帜,以“三个代表”重要思想为指导,全面贯彻党的教育方针,以科学发展观为统领,以加强学生

的养成教育、礼仪教育为重点，紧紧围绕学校的工作中心，从实际出发，切实开展我校团的工作。以加强团员队伍建设，增强团员意识，调动团干部积极性，增加团组织的凝聚力，全面提高团员青年素质工作，树立优秀的示范群体为重心，促进团组织自身建设，更好地发挥共青团组织的作用，为学校的发展和学生的进步创造良好的空间。

二、工作思路：

围绕学校创建“伴绿求知，明礼成士”的办学理念，以弘扬和培育民族精神为主线，以革命传统教育、学生行为规范教育、心理健康教育、法制教育等为重点，对广大团员进行爱国、爱党、爱校、爱人、明礼的教育，指导学生开展自管、自治工作，大力开展丰富多彩的课余文化活动，为繁荣校园文化、陶冶学生情操再作贡献，努力保持“绿色校园”、“平安校园”、“和谐校园”、“礼仪校园”。扩大内外宣传，树立学校形象，不断提高学校团委工作的针对性、实效性、教育性、趣味性、丰富性，提升教育品质，努力打造，使校共青团工作再上新台阶。

三、工作重点：

（一）切实加强团的基层基础工作，不断增强团的自身建设

1. 加强团委自身建设。积极发挥组织优势，完善组织管理。充分发挥团委委员在组织中应有的重要作用，明确委员分工，合力协作，落实措施，开拓创新。建立健全团委档案，抓好团员的转出转入工作。进一步规范化团费的收缴及管理工作。对团委组织的各项活动及时上报信息。

2. 坚持以青少年思想教育为核心，加强团组织的育人功能。利用学校各级宣传阵地加强对青年学生的引导，创造良好的舆论氛围和导向，帮助学生树立正确的世界观、人生观和价值观。

3. 加强团员思想教育和团干部业务培训。以青少年团校和团干部培训班为载体，对全体青少年学生加强政治思想教育、团知识教育和理想信念教育。通过对团干部进行多种形式的培训，提高他们的工作能力、工作积极性和工作水平，使学校团委工作能够深入落实、正常开展。

4. 建立健全共青团活动制度。规范团支部建设，学校团委将加强对团支部的日常工作的指导，认真检查团员团徽佩戴情况、团组织活动情况等常规管理工作。学校团委将结合“五四”的表彰以及学期结束的考评活动，对各团支部工作进行总结。

5. 加强团组织自身建设，认真实行评比考核制度；严格管理，向管理要质量。加强学生团干部班干部的培训，使他们提高思想认识和工作能力，发挥榜样作用。

6. 落实校团委对团员进行的注册工作，加强对延缓注册团员青年的引导，以此作为对团员进行思想教育的有利条件。继续做好非团员同学的思想引导工作，切实做好我校新团员的发展工作。

(二) 坚持教育与管理相结合，培养青少年学生的良好习惯

在校长室的领导下，团委与政教处、总务处、班主任一起分工协作、共同承担月度文明班级评比和班主任工作考核。按照新修订的《文明班级评比细则》、《班主任工作月度考核条例》，坚持逐日检查、每月一评的方法，对学生每天的行为分出勤、纪律、清洁卫生、两操、仪表仪容、文明礼仪表现等多个方面进行考核，评比月度文明班级、文明宿舍。促使各班自觉强化对学生的管理，切实抓好新《中小学生守则》和《中(小)学生日常行为规范》的落实，有力促进良好校风、学风的形成。

(三) 广泛开展特色鲜明的主题教育活动，加强对青少年学生

的思想教育

1. 利用国旗下讲话、班队会以及板报橱窗等阵地，对学生进行理想信念教育、社会公德教育、遵纪守法教育、弘扬民族精神教育、勤俭节约教育、国家安全教育、心理健康教育等，充分挖掘教育内容，力求良好的教育效果。每月都要有明确的教育主题，以活动为载体，培养青少年优秀的道德品质。
2. 结合时政开展教育活动。利用雷锋纪念日、植树节、妇女节、清明节、青年节、儿童节等纪念日，开展团员喜闻乐见的活动，让学生在活动中接受教育，提高综合素质。进一步深入开展爱国主义读书教育等活动，引导全体学生勤奋学习，快乐生活，全面发展。
3. 进一步建立好学生会的宣传部，将校报校刊、橱窗画廊等宣传阵地统一划归宣传部管理，建立健全各项制度，进一步丰富广播、校报的宣传形式和内容，开设德育主题专栏等，使之更加贴近学校实际、学生生活，对学生的生活更具有指导性、教育性和娱乐性，从而进一步营造积极向上的校园文化氛围。使宣传阵地的工作进一步规范化、制度化、正常化。
4. 积极与校外有关单位联合开展有关活动，增强学生社会实践能力，丰富师生生活。使活动有开展、有意义。

(四)开展创新工作，积极打造团委工作亮点

1. 本学期以“赤子之心”环保社团和“春雨”文学社团为工作重心，开展形式多样的共青团环保专题活动。结合爱鸟周、地球日、环境日、戒烟日、植树节，举办环保教育活动；在社会实践活动中渗透环境教育，由团委组织团员积极参加社会实践活动，在活动中激发共青团员热爱大自然、保护大自然的强烈愿望。

2. 开展一次以“我为校园添点绿——环保在行动”主题活动，并围绕这一主题开展画廊评比、征文竞赛、义务植树等一系列的具体活动。进一步强化学生环保意识，培养学生实践能力和劳动意识。
3. 定期组织团员青年志愿者、少先队志愿者到镇敬老院为老人服务，培养学生爱心奉献意识，吃苦耐劳精神。
4. 做好爱心服务，积极开展废报纸和空瓶的回收，为贫困孩子构筑一座爱心桥。
5. 强化学生勤俭节约精神的培养，利用班会课、广播等形式进行宣传，加强对餐厅里乱倒饭菜、随意浪费等现象进行督查，加强对个人良好习惯的养成。
6. 设立“垃圾分类回收”、“废旧电池回收箱”，帮助学生树立环保观念，强化保护环境意识，从而自觉地爱护学校以及社会环境。这一点上学期作了安排，未能落实，本学期将做好，培养学生的环保意识，自觉爱护校园环境意识、习惯。
7. 继续开展“节约每一滴水”活动、“节约用电、随手关灯”等系列传统教育活动。加大检查力度。

(五) 以思想建设为根本，强化团员先进性教育，切实提高团员的群体素质

在目前的团员队伍中，团员的团员意识不强、对团员的认识不够、团员自身的带头性、榜样性发挥不够充分等现象仍然存在。本学期团委将继续加强团员先进性教育，切实提高团员的群体素质。召开团队会，加强团干和团员的思想教育；开展团队知识、规范知识、生活常识等知识竞赛，培养“学习型”团队员，提高学生的认知，提高学生的素养，切实增强团员青年团员意识，提高认识水平，能自觉地做好示范带

头作用。

总之，面对新的一学年的到来，我们充满着希望，但我们也知道，我们前进的道路绝对不会一帆风顺，但我们将以饱满的精神状态来迎接挑战，为把我们礼士中学的团委工作推向一个更高的层次而努力。

名师引领促成长成果总结篇三

根据《学校xx年上学期工作计划》，督导室在校长、副校级督学的领导下，按照职责范围，认真执行学校年度工作要点，对全校各处、各个部门的教学管理、学生管理、后勤管理等三个规范方面的工作进行认真的检查、督促、指导、评价和考核，创造性开展、出色完成上级交办的相关工作，及时、准确收集、整理、汇总、反馈各项督导信息和各方面的意见和建议，当好促进学校发展的参谋者。

二、工作目标

1. 紧紧围绕提高教书育人、教学质量的中心任务，创建和谐、平安、优质校园环境，打造高效目标管理运行局面，以发现问题，诊断问题，落实整改，提炼经验的方式，确保校园教育、教学管理有序进行，确保校园平安无责任事故。监督和检查学校各部门的协调、配合及支持、服务教育和教学工作的情况；注重发现、总结教育教学成果。
2. 推动学校进一步加强教师队伍建设，重点加强班级教育小组长和核心成员、学科拔尖人才、青年教师和行政管理队伍建设，为持续、科学、健康、快速发展，奠定人才基础。
3. 推动学校完善管理体系改革，促进部门的运行协调效率的提高，提高管理水平和服务质量。把部门执行力和服务效率作为校园督导的一项重点工作来抓，建立督导系统考评机制，为绩效考核提供真实依据。充分发挥督导室检查、督促、指

导、评价和考核的工作职能。

着力于创新与实践，着力于常规与考核，完善评价激励机制。通过督导，提升行政与教师的工作执行力，提高各部门的工作效率。

4. 抓好督导检查，根据近学校三年工作规划和年度工作计划，重点对学校学生管理、教学常规和后勤管理以及安全工作等方面进行经常性督导考核，督促学校各部门实实在在落实各项工作任务。

5. 根据学校开学行政会议精神，迎接教育局的学期开学工作检查。平时督导各部门进一步提高工作质量，切实树立“管理即服务”的理念，切实提高工作执行的力度、效度和群众满意度。

三、具体措施

（一）督教

1. 对教学职能部门的教學管理与服务，对各部门教学组织与管理等工作进行督查、指导与评价。调查、了解学校教学工作计划、教学管理制度和有关决策的贯彻落实情况，提出改进建议；对专业建设、课程建设、师资培养、教科研工作、技能大赛、创新大赛、数字资源库建设以及信息化建设等情况进行督查。

2. 对课堂教学和实践教学质量进行监控；对课程教学内容、方法、手段、教材、考核评价等开展督查、评估和指导；经常性走动式巡视课堂；会同教学管理部门开展教学检查、教学评价和教学评优等活动；负责评教评学工作；组织行政听课并汇总、公示听课信息。

部门反馈意见，促进教师改进教学工作，不断提高教学质量。

（二）督学

1. 走动式检查学生对教学秩序、考试秩序的遵守情况，参与学校考试巡视和试卷检查与分析等工作，提出加强学风、考风建设的意见。
2. 通过问卷调查、个别访谈、召开师生座谈会等形式，及时了解学生的学习效果、对教师的要求、对学校教学管理的意见、建议等。
3. 通过随机查课，检查学生的课堂学习状态；通过抽查学生的作业、课堂笔记、作文等检查学生的自觉学习状态。重视对自习课、实训课、体育课、音乐课、美术课堂秩序的检查。及时向相关部门反馈教师在教学方面、学生在遵守教学秩序方面的重大信息。

（三）督管理

1. 坚持月督导评估机制，有计划、有针对性对部门工作进行专项督导；组织督导组对学校各处室、各教研组等所属部门进行督导评估；对上级做出重大的决议和学校形成的重要决定的落实情况进行督促检查；对部门自定工作计划的落实、完成情况进行督促检查，要求保质保量地完成任务。
2. 督促、督查各部门对学校布置的各类迎评创建的资料完成及上传工作，分析汇总部门月工作执行和创建任务落实情况；监督和检查学校各部门的协调、配合及支持、服务教育、教学工作的情况。
3. 不定期地对各部门的工作效率、服务意识、工作能力、劳动纪律等进行专项督导检查，形成督导报告，为绩效考核部门提供信息。
4. 通过“督导组发现日”。收集广大教师对学校各部门及学

校建设、发展的意见、建议，归纳整理，归类信息后提交相关职能部门，发挥督导室的协调、沟通作用，促进各部门提高服务质量，为教师解决实际问题。将干部、教师提交的对学校发展有参考价值的意见、建议，所反映的重大事件，及时上报校长室。发挥督导室下情上达的桥梁作用。

（四）督安全

安全督导配合安全保卫与学生处实施，采取日常、定期、专项、不定期四种检查方式。专项检查时，以各责任部门为主，组织相关人员参加，确保安全底线无突破。

（五）安全督查内容

1. 检查校区设施设备是否符合安全规范要求。电器设备、线路是否有不安全因素，设备的安全防护装置是否完善、良好。
2. 督查专业实训安全操作规程的执行情况，防火器材的管理，安全用电的管理等。
3. 督查班级财产，水电门窗常规管理到位情况。
4. 对食堂、宿舍、小卖部等卫生、安全重点场所进行专项检查。对于安全督导中检查出的问题，检查组应及时通报相关部门，相关部门应立即整改。凡是暂无条件立即整改的，应填写安全检查整改通知单，在要求的时间范围内整改。

四、各月重点工作

九月份：

1. 制定本学期督导室工作工作计划。
2. 召开督导室部门工作人员会议，明确分工。

3. 对学校开学典礼的召开进行督查。
4. 对全校各个班级开学准备工作的检查。
5. 对学校仪表检查整改情况进行督查。
5. 对教研组的调整、分工及工作情况进行督导。
6. 对村小教育教学管理、办学行为进行督查。
7. 对学校教师九月份的教育教学常规工作进行督查。

十月份：

1. 对学校大走访活动进行督查。
2. 学生学籍信息教学情况专项督导。
3. 对学校特岗教师的稳定性情况督导。
4. 对学生的三操情况进行督导。
5. 对全校学生宿舍的管理情况及宿舍内部的安全、消防设施进行专项检查督导。
6. 对学校学生上报的体质健康数据督查。
7. 对学校教师十月份的教育教学常规工作进行督查。

十一月份：

1. 对学校期中考核、考务工作督导。
2. 对学生晚自习情况进行检查督导。

3. 对学校教师十一月份的教育教学常规工作进行督查。

十二月份：

1. 对教学区的安全设施进行检查督导。

名师引领促成长成果总结篇四

牢固树立以人为本和全面、协调、可持续发展的科学发展观，紧紧围绕建成海上散货物流企业的目标，努力培育具有创新精神、实干精神、超越精神、奉献精神的员工队伍，形成统一的核心理念、更加和谐的人际关系，增强公司的凝聚力和向心力，提升公司的核心竞争力，为公司的发展提供强大的精神保障。

二、主要目标：

1、确定、提炼公司的核心价值观、企业精神，加强精神文明建设。

通过企业文化建设，形成和弘扬符合公司特点、促进公司和员工共同发展的价值观。提炼、宣传公司的企业精神，使之根植于员工思想中，成为公司实现发展战略的精神支柱。

2、建立健全科学的管理制度，加强制度文化建设。

通过各项制度的制定和落实，不断激发人的积极性和创造性，促进制度文化建设和管理文化的提升。

3、树立行为规范，加强行为文化建设。

通过建立公司内部的行为规范，告示员工公司提倡什么，反对什么，规范员工的行为，构建良好的行为文化。

4、塑造公司形象，加强物质文化建设。

通过物质文化的建设，优化企业环境，打造企业全新形象，不断提高企业的知名度、信誉度、美誉度。

三、主要内容

(一)加强精神文化建设方面

1、明确企业愿景

2、确立公司的核心价值观。

企业的核心价值观是企业长期发展中形成和遵循的基本信念和行为准则，是企业对企业目的、对企业员工和客户的态度等问题的基本观点，是企业对生产经营和目标的追求以及自身行为的评价。因此，提炼和归纳出公司的核心价值观，对公司建设企业文化是至关重要的。

3、提炼倡导企业精神。

企业精神是指熔铸企业价值观，企业目标和经营作风精华的观念形态，是企业文化总和在企业风貌上的高度概括和集中反映，它的文字表达特别洗练，词简而意明，感*彩浓烈，具有鼓动性，企业精神是企业中最宝贵的精神财富。

4、制作唱响一首企业歌《浦远之歌》。用音乐的形式，比较容易让人接受，在哼唱的过程中无形中受到了企业价值观，企业精神的熏陶。

5、广泛开展企业价值观、企业精神的主题宣传活动，使之深入到每个员工的心中。

公司价值观，企业精神企业歌确立后，应该开展深入广泛的宣传导入活动，使之深入人心。通过宣传，让全体员工都知

道企业价值观、企业精神是怎样产生的，公司倡导什么反对什么；什么该做，什么不该做；明确公司为什么要树立这样的价值观、企业精神，然后思考自己应如何改变观念，使自己的工作体现价值观，体现企业精神。

6、多种形式，人人参与，开展公司价值观和企业精神的大讨论。

企业的价值观和企业精神的提炼，归纳，是关系到企业和企业每个人的大事，应当发动所有员工都来集思广益，对企业价值观和企业精神做出定义。员工讨论的越充分，参与的程度越深，共享的价值观和企业精神一旦建立，其被员工接受和认同就会变得容易而且顺畅。因此公司提炼，归纳价值观和企业精神，可采用下列多种形式，开展讨论活动。

(1)开展以班组为单位的全员大讨论。

(2)召开员工座谈会，专题讨论会。

(3)征文。《浦远简讯》开辟^v企业价值观，企业精神之我见^v专栏。

(4)开展有奖征询，征询公司的价值观和企业精神，一经采用，给予稿酬。

(5)问卷调查。

主题宣传时，可利用多种形式，如，制作声像宣传资料，制作展板展示，先进人员的自身说法，典型人员的典型事迹介绍等。

(二)加强制度文化建设方面。

企业管理制度是实现企业目标的有力措施和手段，它作为员

工行为规范的模式，能使员工个人的活动得以合理进行，同时又成为维护员工共同利益的一种强制手段，是企业进行正常的生产经营管理所必须的，优秀企业文化的管理制度必须是科学，完善，实用的管理方式的体现。

加强制度文化建设，必须对公司现有的制度进行梳理，坚持三个原则：

- 1、坚持长期来经过实践确实有用的制度。
- 2、清理不符合合资企业特点的制度。
- 3、建立健全完善有关制度。

通过梳理、制度建设、形成导向鲜明、体现企业价值观的制度文化，促进企业文化的建设。

(1) 建立制订指导业务操作的流程、生产经营方式的有关制度，使客户能享受到标准化的服务。

(2) 建立员工绩效考核制度，并相应建立导向性的奖惩机制。

(3) 建立员工培训制度。制定员工职业发展方向，使员工不断有补充新知识的机会，鼓励员工提高技能素质。

(三) 加强行为文化建设方面

企业员工是企业的主体，企业员工的行为决定企业整体的风貌和企业文明的程度。因此，企业员工行为的塑造是企业文化建设的重要组成部分。

- 1、规范员工行为，提倡做文明人。

制订《员工行为规范》和《员工守册》，开展礼仪知识的学习培训、知识测试；教育员工以积极处世的人生态度去从事企

业工作，以勤劳、敬业、守时、礼貌的行为规范指导自己的行为，杜绝不文明行为。做文明员工。

2、树立先进典型，弘扬先进经验，提倡做工作的带头人。

挖掘更多的先进个人，总结他们的工作法、操作法，以他们的名字命名；继续开展“员工”的评选，予以重奖。通过这些工作，使员工感到公司能为他们提供体现自我价值的舞台，激励更多的人向他们学习，奋发向上。

3、实施素质工程，加强素质培训，提倡做业务能人。

要利用多种方法，多种渠道，加强对员工的素质培训，把员工个人的工作同自己的人生目标联系起来，激发他们形成事业心和责任感。

(1) 公司定期对员工开展技能、业务等综合素质的培训，为员工发展提供培训机会。

(2) 工会可组织“轮机课堂”“技术学习小组”“技术革新小组”等多种形式的学习小组，把学习与工作相结合，学习与生产相结合，营造企业浓厚的学习气氛。

4、开展品牌创建活动，实行优质服务。

公司上下要牢固树立创品牌的意识。公司创建诚信服务的品牌；新双峰海创建以提供减载中的优质服务的品牌。要制定《减载作业流程》，为客户提供规范统一便捷的服务；船舶也要制定沿海运输、江海运输操作流程，以提供一流服务为目标。

5、发挥党员作用，开展党员承诺活动。

通过先进性教育，党员的思想作风有了进一步的提高，要乘

势推进党员承诺活动，使党员在工作中、岗位上发挥先锋模范作用，为企业的文化建设作出贡献。

6、开展丰富多彩的文化活动，搞好文化仪式和文化宣传活动的策划。

办好春节员工家属联欢会，适时举办各种奖励、表彰活动，开展文娱活动、劳动竞赛等，生动地宣传和体现本企业的价值观，使人们通过这些生动活泼的活动来领会企业文化的内涵，使企业文化寓教于乐

(四)加强物质文化建设方面

物质文化是呈物质形态的产品形象，通常称为企业形象，它集中表现了一个企业在社会上的外在形象。

企业形象是社会公众和企业员工对企业的感受和整体评价，是企业自我塑造和社会公认的统一体，塑造良好的企业形象，内增企业的凝聚力，外增企业的竞争力，是企业适应市场经济的客观需要。

1、统一公司对外标识，只要是看得见的带有企业标志和文字的都整齐统一决不走样，包括船舶的标识等。

2、制作公司《宣传手册》，这是对外宣传最常用的工具。

3、规范工作环境，美化生活环境。具体体现在公司办公环境、船舶的船容船貌方面。

4、制作发放企业价值观、企业精神的卡片。

四、实施步骤

(一)精神文化的宣传、传播和执行(20xx年上半年开始)

综合运用各种载体，以正确的导向、深入地宣传和有效地手段来进行全方位、多角度的灌输，提炼形成确立公司的核心价值观和企业精神，促进公司核心价值观和企业精神在广大员工中的认同感，使其深入人心，并努力促成符合公司核心价值观的习惯的形成，引导员工与公司形成共识，产生共鸣。

(二) 制度文化的梳理、建设(20xx年至20xx年)

建设先进的制度文化，以共同的准则保障公司核心价值观的深入推行。按照公司精神文化的主要内容，对公司的各项管理制度(包括用人、分配、考核、培训、业务管理、职务晋升等相关经营管理制度)进行全面梳理、完善和修订，不符合公司企业文化要求的规章制度要进行必要的调整、修订，对符合公司企业文化方向的规章制度要及时建立。

(三) 行为文化的建立和推广(xx年下半年至xx年)

以完美的要求和卓越的目标规范企业经营行为、服务行为、公共关系和人际关系行为，塑造优质服务形象、优良信誉形象和优秀员工形象。通过长期的宣传、熏陶，起到潜移默化的作用;辅之以有关规定的执行，使行为规范深入人心，最终成为员工自己的行为、习惯。

(四) 物质文化的统一与推行(xx年至xx年)

改造公司内部环境，塑造统一公司形象，通过对公司内部各种装饰物、设施、办公用品和办公环境的统一和改造，制作统一的司名展示牌、宣传标幅、广告标识等有关标志及宣传口号，宣传公司的形象，展示公司的文化。

五、组织领导

公司成立以黄柏清、植国材、马玉龙、张家骏、徐龙平、周晓东、陈彬义、陈联华、周军等组成的公司企业文化建设领

导小组，负责领导公司企业文化的推进工作。

公司党群办公室为公司企业文化建设日常办公机构，负责组织实施公司企业文化建设的策划以及执行情况的检查监督。

公司各部室等管理部门各司其职，积极参与，相互配合，分工协作，协力推进公司企业文化建设工作。

各船舶领导是本船舶企业文化建设工作的责任人，在公司的领导下，负责本船舶的企业文化建设工作。

名师引领促成长成果总结篇五

赤松子诗曰：“逍遥非关名利，落魄不染尘埃。逢人莫说人事，笑指白云去来。”这是一个何等空灵，何等淡薄的情怀。吾已人到中年，本以为可以像赤松子一样宠辱不惊，看庭前花开花落；去留无意，望天空云卷云舒。然而，到绿盛来后，生活中的每一天，我却被一些人和事感动着。特别是加入“筑梦名师工作室”后，这一份份的感动更加陪伴着我，犹如一股不可抗拒的潮水，一次又一次令我本已冰冷的心里泛起一阵又一阵的滔天巨浪。

逻辑上讲，工作室的任务本该是枯燥而繁重的。然而不知怎的，自从成立工作室以来，我觉得生活中多了一阵清风，多了一缕阳光，多了一丝色彩，多了一份充实，也更多了无数的感动。

最初的感动，是帮主给的。帮主真名叫肖劲芬，以前的我总会把名字给错写成肖静芬，后来经过设计签名，我终于明白我错了。她是自贡市第一届省骨干教师，是我们的工作室领衔人，平易近人，慈爱和善，大家亲切称呼她“肖邦”。在我的心目中，她一定曾经有过无数的辉煌，一定是教学能手。因为我们一起考进这所学校的时候，她的分数排在我的前面，所以我对她素来敬仰。她给我的感动，源于刚成立工作室时

她说的一句话：“学校喊我担任工作室的领衔人，几次三番劝我。你们猜我怎么说的，我说‘除非梁老师跟我们一个组差不多，否则免谈’”。听了这一席话，我心中的感动油然而生：我何德何能让一个各方面都比我优秀的老师如此的看重我呢？于是暗下决心，如果工作室能成立，我一定会尽心尽力做好帮主安排的一切工作！

第二次的感动，是工作室的妹妹们集体给的。我们工作室一共七个人，除了帮主和我，还有5个年轻有为的美眉。她们分别是活泼开朗、毫不虚假的吴权桢（桢桢），宠辱不惊的唐意梅（唐唐），活泼大方的郑润平（润平），聪明灵巧的刘莉莉（莉莉），天生与茉莉花结下了不解之缘、酷爱写作的冯晓敏（敏敏），五个妹妹各有所长，课堂各具特色，在工作室中，正好能弥补我年龄偏大而显得古板单调的课堂。

召开第一次筹备会后，我们有了自己的工作室室训：学得快乐，教得轻松；播种劳动，收获成功；绿色教育，圆一生好梦！有了工作室的室徽、室章、会议记录，并有了各自的个性签名，其实个性签名就是用软件设计一种字体连写而已。没想到设计出来后，她们竟会那样的重视：拍成照片存放在手机里随时临摹，打印成纸质文档抽空模仿，弄得我好感动。对签名这玩意儿都如此重视的老师，对工作的敬业精神就可见一斑了。

第三次感动，是我们的第一次聚餐。地点我已记不大清楚了，但是聚餐的情景历历在目。聚餐过后，去了ktv唱得很尽兴。过后帮主才告诉我：这一次的聚餐是工作室的六个妹妹凑钱请我的，说我对工作室的贡献大。我当时晕菜：为工作室效劳是我的荣幸，怎么能当如此的酬劳？但是无论我怎么说，她们还是坚持自己的想法和做法——原来她们早就商量好了宴请我的。我就想啊，还是以后加倍努力，能帮助她们的时候多帮助一下，作为我对大家的回报吧！

后来的每一天，我都以能在工作室工作为荣，以能够帮上大

家的忙为最大的.处尊。不论是谁，只有大家需要，我就会尽心尽力去做，不管结果能否令人满意，但是主观上我是用了心在做。后来桢桢说需要给她班级的孩子上一堂起步作文课的时候，我简直是毫不犹豫的就答应了。上完作文课，润平又在帮主班上上了一堂识字教学课，我们美其名曰“送课下楼”。那次的会议过后，帮主说我和润平辛苦了，又组织工作室的其他妹妹请我们吃饭，饭后我就有了一个想法：工作室的活动开展得如此的丰富多彩，我是不是该为工作室做点什么有意义的事呢？恰好成都学习翻转课堂归来，我就利用几个软件，把我们走过的足迹做成了微课《相亲相爱一家人》，并在学校的大会上做了一次交流，这一来才让大家知道我平时过得是何等的幸福和快乐。

最难忘的感动，是今年的平安夜。那天还是在操场上的时候，敏敏告诉我：今晚工作室召开总结会，在华商国际城的海鲜馆。我想可以啊！工作室差不多有一个月没有碰头了吧，能够做一次年终总结也是好的。当时的我太天真，还差点带会议记录的。结果到了海鲜馆里面，才隐隐觉得有些异样：怎么餐桌上还有生日蛋糕？后来事情的发展真就出乎我的意料——什么总结会？明明就是在这市里最高大上的海鲜馆里面给我组织的一次生日庆祝宴呀！也不知到是哪个机灵可爱的丫头知道了我的生日，更不知道她们从何得知，反正当《祝你生日快乐》的歌声响起的一刹那，我感动得一塌糊涂，我的泪差点就奔出来了。而且也由于这次生日的感动，我写了另一篇纪念生日的文章《吃鸡蛋》，看了的人满眼都是泪啊！

总之，2019是我收获的一年，但要我说出具体收获了多少，一言难尽。当然，浓缩在一块也好说，其实就收获了两个字：感动！

人不管怎么样，都只有两个前途：一是化作一掬泥土融入大地，一是化作一缕青烟升上天空，但是只要我们活着的时候能够有二三知己，早已胜过在远处呼风唤雨。我想，生活还

得继续，工作还得继续。未来的日子里，肯定还有更多的感动等着我去收获。因此，当学校要求写工作总结的时候，我借此机会，写下心中一直以来的感受，给学校一个交代，也给自己的内心一个交代，同时给妹妹们做一次汇报。就让这一次的总结，成为我成长历程中的一个大大的足印吧！

名师引领促成长成果总结篇六

一、加强学习认真学习党的十九届六中全会精神，要把^v^^v^在党的十九届六中全会上的重要讲话精神作为重点学习内容，准确把握新发展阶段，深入贯彻新发展理念，加快构建新发展格局，推动“十四五”时期各项经济建设高质量发展，确保全面建设社会主义现代化国家开好局、起好步。

二、紧跟时代步伐全面推进乡村振兴，向第二个百年奋斗目标稳步前进，充分认识新发展阶段做好“三农”工作，把服务“三农”的工作摆在当前的首要位置，这也是迈步建设小康的重要环节，三、主要工作计划集中在以下几个方面 1、牢固树立爱国主义卫生和安全防护意识，在疫情防控工作中坚决服从镇党委的统一指挥，加大宣传力度，采取多种方式严防和监测外来人员和返乡人员，协助指导做好居家隔离和相关服务工作。

2、为确保脱贫成果的巩固，对“四类群体”中的重点人员运用可行的政策帮扶措施时常进行关注和关爱，直到消除风险，建立管理台账，对新增和消除的人员采取动态式的监管。

3、全力推进乡村振兴工作，协助村两委促抓“三农”工作建设，重点以发展柑橘产业为主体，走访调研，结合实际综合开发和发展的 1-2 个具有代表性的特色产业。

4、协助村两委加强对人居环境整治工作，大力宣传美好环境、美好生活、美好未来等“美好”意识，着力宣扬习^v^提出的

“美丽乡村”环境意识，指导我们在乡村振兴的建设^v^筑美好社会主义宏伟蓝图。

移风易俗的文明理念和风尚贯穿到家家户户，宣传不建活人墓、不建豪华墓，推行火化、深埋、不留坟头、竖立简易墓碑、栽植纪念树，要让所有群众都要懂得节约土地、保护生态环境是我们造福于子孙后代，也是我们全人类的责任。

6、协助村两委加强环境卫生的宣传与管理，教育和引导群众垃圾怎样分类、如何处理、垃圾的综合利用等，从而降低垃圾的清运成本和减少清运的压力。

7、协助村两委紧抓党建工作，定期开展党建、党务活动，要用多种多样的形式调动和促使党员在各项生产活动中发挥模范带头作用，树正气、立楷模、培养新人，为基层党组织蓄增动力和新鲜血液。

8、协助村两委完成其他各项工作任务。

xx驻村工作队全体工作人员，一定会在县委、镇委的领导下、坚持政治纪律、工作纪律、生活纪律，恪尽职守、尽职尽责、巩固脱贫成果，通力保证和完成全县“十四五”工作任务目标。