

最新工信局工作汇报(优秀10篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

工信局工作汇报篇一

xx社区共辖8个村民小组，总人口1735人，耕地面积950亩，由村改为社区。现有办公用房210平方米，配有电脑、远程学习、电话等办公设施，设有社区党员服务站、社区卫生服务站、社区劳动保障和最低生活保障服务中心、网格化服务中心、党员远程教育室、老年活动室、社区书屋、阅览室、室外健身场等，在创建文明社区的工作中，社区党委高度重视，工作扎实、措施得力，现将创建情况进行自查总结。

一是抓经济发展。原来的xx交通不便，发展环境不好，集体经济是零，并还欠有部分外债。面对如此局面，社区干部充分发挥自有的优势，大力招商。通过几年的努力，利用自有的闲置资产，成功引进xx洁具有限公司、xx标牌厂、xx塑业有限公司、冰泉纯净水厂、迈发胶带、家兴炉具厂等六家企业，每年能为集体增加近10万元的积累。

二是抓环境整治。为解决交通不便的问题，社区大力组织资金，投资60多万元新建了通村主干道和通组的次干道，使社区各组道路全部贯通。通过几年的努力，对社区各组的入户路全部修建完工，真正做到了户连组、组连村的道路网络。

为了改善人居环境，在作好宣传、提高人们对环境认识的基础上，社区新建垃圾池86口，专门配备了垃圾清运车，固定了三名垃圾清运员和保洁员，真正做到了主干道常年保洁、

垃圾及时清运的局面。

社区还逐步对各小组门前绿化进行了改造，屋后的排污沟进行了新建，大大改善了居民的人居环境。

三是抓精神文明。为了丰富居民的文化生活和精神文明，树立良好的社会风尚，社区建设了社区书屋，规范了书屋的管理，还建设了居家养老互助活动中心，丰富了老年人的生活，做到了老有所养、老有所乐。为了在全社区开展学先进、树典型的活动，社区坚持开展“五个十佳”的评选活动，即“十佳优秀共产党员”、“十佳致富能手”、“十佳遵纪守法户”、“十佳生育文明户”、“十佳环保明白人”，每年通过五个“十佳”的评选，大大调动了全体共产党员、全体居民的热情。通过五个“十佳”的评选，活跃了广大党员和人民群众的生活，也促进了各项工作的开展。

四是抓党支部的建设。社区每年都要制定党建工作计划。在党建工作中一是注重培养后备干部，培养入党积极分子。xx党支部现有3名积极分子建卡，每年都有1至2名积极分子入党。二是充分发挥党员的作用。xx有一条硬规定，每年的工作计划、社区里重大事项的决策，都要通过党支部大会和居民代表大会通过。三是支部活动经常，每年的“七·一”和重阳节以及每个季度，支部都要组织党员开展活动。因此，支部战斗力强，党员作用发挥的好，有力地促进了村里的各项工作。

目前xx社区已是集体经济强、群众富裕、环境优美、社会平安、各项事业蒸蒸日上的先进社区，曾获全市“村级党组织十面红旗”、全市“先进基层党组织”、“湖北省卫生村”、“全省发展壮大集体经济村”、获全市“文明新村”、全国“人口和计划生育群众自治示范村居”等称号。

工信局工作汇报篇二

根据《中共潍坊市寒亭区委办公室潍坊市寒亭区人民政府办

公室印发关于在全区开展工作纪律作风整顿提升活动的实施方案的通知》的通知报告如下：

1. 作风效能方面：面对调皮、捣蛋的学生缺乏耐心，没有很好的引导学生。

2. 工作纪律方面：有时因个人原因迟到。

3. 形象修养方面：有时对学生大喊大叫，影响自己的教师形象。

1. 工作作风还不够扎实，不作深层次的分析，思考问题有些浅层。

2. 解决问题站位不高，思路不宽。与家长沟通时站位低，主人翁意识不强。

3. 对于教师工作的责任和使命理解不到位，自我定位较低，要求较低。

1. 在以后教学工作中认真反思，不断学习教育理论知识和学科知识，更加严格要求自己。

2. 形象修养进一步改进，多向身边优秀的老师学习，不断提升自身素质和教师职业形象。

3. 提高思想认识，转变工作作风，改正不足，树立主人翁意识，不断提高自己。

工信局工作汇报篇三

为进一步做好我乡公益性岗位的管理工作，使我乡就业困难人员真正得到就业援助和帮助，根据x号文件精神，我乡于20xx年3月21日至20xx年3月25日对全乡所有公益性岗位的工作性质、岗位类型、岗位使用情况进行了一次全面的检查。

现将检查结果报告如下：

乡公益性岗位人员共计6名，其中民政政公益性岗位1名；计划生育公益性岗位1名；社会保障服务公益性岗位1名；保洁员2名。我乡对公益性岗位人员实行每日签到制度；所有人员有事必须办理请假手续制度。通过在岗、出勤情况自查，我乡公益性岗位人员出勤、在岗情况均符合岗位要求。

由乡劳动保障所统一掌握公益性岗位人员的总体情况并负责岗位设置、工作绩效考核。同时每季度对公益性岗位人员进行“背靠背”考核，确保公益性岗位有进步、有成绩、有社会效益。通过自查，我乡公益性岗位人员严格执行乡里的各项规章制度，无冒名顶岗、互相借用、换岗、脱岗现象，能够严格履行岗位职责，并无一例发资拖欠问题发生。

我乡积极建立公益性岗位信息档案，对公益性岗位人员做到底子清，心中有数，在此基础上深入各村对公益性岗位的工作性质、岗位类型等进行调查，对公益性岗位使用情况进行详细登记、检查、考核、建档。

各村对乡公益性岗位人员的日常工作进行管理，乡劳动保障所进行监督检查，切实做到乡公益性岗位人员的依法使用和有效使用。

从此次自查情况来看，我乡公益性岗位使用情况基本良好，用人管理制度较为健全，公益性岗位人员职责明确，能够按时上岗，认真、负责地完成本职工作。

工信局工作汇报篇四

“德者，师之魂也”、“学高为师、身正为范”，作为人类灵魂工程师的人民教师，担负着培养有理想、有道德、有文化、有纪律的社会主义建设者和接班人的重任。教师的思想政治素质、职业道德水平如何，直接关系到所培养人才质量

的高低。因而，高尚的师德是素质教育对教育者的根本要求，也是教师身体力行“__”重要思想的要求。随着教育的不断深入，对教师的师德要求更加广泛，教师作为人类灵魂工程师的责任也更加重大。特别是对于担负着人类基础教育任务的幼儿教师来说，其行为更应具有示范性和先进性。因此幼儿园必须采取有效的途径与方法，有针对性地推进幼儿园教师师德建设，提高教师的师德修养。

一、增强认识，建立正确的行为规范。

中国古代教育家孔子提出：“其身正，不令而行。其身不正，虽令不从。”“学而不厌，诲人不倦。”“躬自厚而薄责于人！”；唐代韩愈，还专门著有《师说》一文，指出教师三大任务是“传道、授业、解惑”；叶圣陶先生曾说过：“教育工作者的全部工作，就是为人师表。”这些论述都体现了对教师职业道德作用的重视。因此，幼儿园必须旗帜鲜明的重视师德教育，把师德教育纳入幼儿园重要工作议程。根据《中小学教师职业道德规范》制定《幼儿园教师职业道德条例》、《幼儿园教师行为十不准》、《幼儿园文明用语》等，提出师德教育的具体要求，做到目标明确，措施具体，结合不同时期思想政治的要求，突出重点，务求实效，使师德教育经常化、制度化、规范化。

教师的行为规范是教师个人道德情操的反映，是教师师德建设的重要组成部分。新形势的高标准、幼教改革的新要求以及新型教师的自身要求都对幼儿教师的职业道德行为提出了更高的规范性的目标，教师不仅要依法执教，爱岗敬业，热爱幼儿，勤于学习新知识，了解新信息，还要成为意识新、能力强，有高度责任感的幼儿教师。幼儿教师要不断提高自身的政治修养、文化修养、身心修养，成为语言规范健康、举止文明礼貌、作风正派、以身作则、为人师表的楷模。幼儿教师还要不断提升自身专业化水平，保证每个幼儿受到公平教育的权利，促进每个幼儿身心健康全面发展。在日常工作中要坚持依法办园，以德立园，将《教师法》、《教育

法》、《加强未成年人思想道德建设的若干意见》、职业道德规范中的要求内化为自身的自觉行为，并充分认识正人先正己、身教重于言教、树立良好师表形象的重要性，努力使自己的行为符合新时期幼儿教师的职业道德规范，逐步形成修师德、铸师魂、树师表的良好风气。

二、培养典型，树立良好的师德形象。

为推动幼儿园师德教育活动的深入开展，使教师学有榜样，赶有目标，塑造幼儿园在社会的良好形象，形成教师良好的师德风貌，提高教师的整体水平。幼儿园的具体做法是：

正面引导。幼儿园定期组织教师进行政治学习，每年集中二次进行师德培训，要求教师每年政治学习笔记不少于，心得体会不少于6篇，开展师德师风演讲比赛活动，弘扬本园教师的良好师德，引导教师自觉加强自身修养，人人争当师德模范。

典型示范。每年举行“师德标兵”、“三育人(管理育人、教书育人、服务于人)标兵”的评选活动，通过民主推荐、公开演讲、层层选拔、公开评选的办法，推出一批师德典型，通过召开师德经验交流会、报告会等形式，大力宣传和推广她们“热爱学生、教书育人，爱岗敬业、甘于奉献，廉洁从教、为人师表，遵纪守法、求实创新”的先进事迹。同时，充分利用广播、电视、网络等媒体广泛宣传，塑造幼儿园教师的良好形象。

三、丰富载体，营造良好的师德氛围。

师德师风建设必须依托多方式、多途径才不至于流于空谈，流于形式。因此，幼儿园可通过以下活动的开展进行师德教育：

主题教育活动。每年年初，根据国内教育形势，结合本园教

育实际，确定当年师德师风建设主题，并围绕主题开展一系列的教育活动。如开展“三爱三争”教育活动，即：爱岗位，争做幼教改革的尖兵；爱学习，争做新时期教书育人的能手；爱幼儿，争做家长和孩子们心目中的好老师。开展“修师德、铸师魂、树师表”活动。开展“三学”活动，即：学规范（《中小学教师职业道德规范》），学纲要（《公民道德建设实施纲要》），学习师德标兵的优秀事迹，让每位教师把纲要、规范、师德模范作为一面镜子，深刻反思自己的言行举止，深化师德教育。

学术报告活动。聘请市内外、省内外知名的教育专家、师德师风研究学者举行专题学术报告。讲解加强师德修养的重要性、必要性及途径与方式，使幼儿教师们在师德教育中受到启发。

师德师风研讨活动。在活动中，将幼儿教师、家长代表召集在一起，还可请有关教育行政部门的领导参加，大家一起研讨在新形势下师德教育的客观规律、重要内容及方法，营造师德建设环境。

文艺联欢活动。每年组织以师德师风建设为主题的文艺联欢会，通过教师自编自演自导文艺节目，把身边的典型借助文艺表演的形式加以褒扬和宣传，高奏师德之歌。

四、加强监督，完善有效的考核机制。

师德建设既要有自律又要有他律，自律和他律结合，行政监督与社会监督结合，才能不断提高。因此必须建立幼儿园、家庭、社会三位一体的师德监督机制。

首先，幼儿园必须建立内部师德考核机制，建立教师个人师德师风档案，将教师敬业爱生、为人师表等方面作为教师日常工作考核内容之一，教师的职称评定、职务评聘、工资晋升、评选先进，都将良好师德列为条件之一。每学期末，填写

《教师师德师风情况评估表》，对自己的师德师风状况写出“自查报告”进行小结，并由教职工大会对其师德师风状况进行民主测评，划出等次，督促教师自查、自纠、自省。

其次，幼儿园要听取家长意见，向家长公布教师师德规范、教师职业道德日常行为规范与准则，设立家长接待日、家长信箱，向家长发放教师师德问卷调查表、征询表，公开幼儿园、教育局监督电话，鼓励家长对教师评头论足，并将他们的意见作为教师年终考核的重要依据。

第三，幼儿园还要听取社会各界人士的意见，定期召开座谈会，公开教师师德承诺，广泛征求对幼儿园发展与师德师风的意见和建议，让社会参与教师考核，加强他律行为，使师德师风建设朝着规范化的方向发展。

五、真抓实干，探索可操作的教育模式。

学校是师德建设的主基地，各幼儿园在开展师德建设过程中，要结合本单位的实际抓细抓实，目标具体，要求明确，由浅入深，分步实施，建立师德建设教育模式。

第一，向教师提出“一学、二全、三和、四心”的教育目标。“一学”：学习先进教师的敬业爱业精神。“二全”：全心全意为幼儿、为家长服务。“三和”：对幼儿和蔼可亲，对家长和气有礼，对同事和睦互助。“四心”：对幼儿做到爱心、耐心、细心、关心。爱心——热爱每一位幼儿；耐心——坚持一个观点，即没有教不好的幼儿；细心——细心捕捉教育契机；关心——精心照料每一个幼儿。

第二，要求教师做到“三个贴近”：即幼儿活动时教师以朋友的身份参与活动，贴近幼儿，是他们的亲密伙伴；幼儿做错事时，教师要以理服人，贴近幼儿，是他们喜欢的妈妈；幼儿有要求时，教师要用一颗童心去理解，贴近幼儿，是他们最好的朋友。

第三，教师要做到“三个沟通”，扮演好“三个角色”：在与幼儿沟通时，教师是他们的良师；在与家长沟通时，是他们的知心朋友；在教师间沟通中，是教师事业的合作伙伴。

第四，教师要得到“三个信任”，达到“三个提高”，即得到幼儿、家长、社会的信任，达到师德水准、专业化水平、身心健康的提高。

通过“一学、二全、三爱、四心”、“三个贴近”、“三个沟通—三个角色”、“三个信任—三个提高”师德建设的教育，提升教师的师德修养。

幼儿园师德建设是一项长期而艰巨的工作，锻造一支素质精良、师德高尚的教师队伍不是一蹴而就的，需要我们付出更多的艰辛劳动，探索形成可操作的师德建设工作模式，与时俱进，开拓创新，努力开创幼儿教育事业的新业绩！

工信局工作汇报篇五

过去的一年在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过自身的不懈努力，在工作上取得了一定的成果，但也存在了诸多不足。

一、思想政治表现，品德修养及职业道德方面

一年来本人认真遵守劳动纪律，按时出勤，有效利用工作时间；坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作按时完成。

二、日常工作方面

我的工作岗位是车间统计，主要负责统计并汇报车间每天的生产情况。近一年来，通过每天对质量记录的整理、分析基本上能及时的向上级领导汇报各类生产数据。除此以外，就

是收集各类生产数据对生产成本进行核算，这事一项长期而艰巨的工作。通过对成本的核算就能更清楚的知道从哪些方面控制成本，从而降低成本提高公司的效益。

三、加强自身学习、提高业务水平

我从事工作的时间将近五年，但自身的素质和业务水平离工作的实际要求还有很大的差距，不过我能够克服困难，努力学习，端正工作态度，积极的向其他同志请教和学习，能踏实、认真地做好本职工作，坚持理论联系实际，学以致用。不仅仅要能够工作埋下头去忘我地工作，还要能在回过头的時候，对工作的每一个细节进行检查核对，对工作的经验进行总结分析，从怎样节约时间，如何提高效率，尽量使工作程序化，系统化，条理化。

四、存在的不足

一年来本人能敬业爱岗，创造性地开展工作，取得了一些成绩但也存在一些问题和不足：许多工作都是边干边摸索，以致工作起来不能游刃有余，工作效率有待进一步提高；有些工作还不够仔细，一些工作协调的不是十分到位；自己的理论水平有待进一步提高。

经过这样紧张有序的一年，我感觉自己工作技能上了一个新台阶，做每一项工作都有了明确的计划和步骤，行动有了方向，工作有了目标，心中真正有了底！基本做到了忙而不乱，紧而不散，条理清楚，事事分明，从根本上摆脱了以前工作时只顾埋头苦干，不知总结经验的现象。在工作的同时，我还明白了为人处事的道理，也明白了，一个良好的心态、一份对工作的热诚及其相形之下的责任心是如何重要。

在这一年的工作中接触到了许多新事物、产生了许多新问题，也学习到了许多新知识、新经验，使自己在思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善。在日常的工作中，我

时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，力求做到业务素质和道德素质双提高。我会继续努力，多向领导汇报自己在工作中的思想和感受，及时纠正和弥补自身的不足和缺陷，把新一年的工作做好，为公司的发展尽一份力。

工信局工作汇报篇六

党的十八大提出了“转换工作观念，端正工作态度”的要求。十八大后，各机关行政单位工作态度和面貌焕然一新，我校本学期也根据上级安排，开展了师德师风整顿活动。

在师德师风整顿中，我对自己教学工作进行了深入的剖析，查找了工作中存在问题，思考了解决的方法，以使自己在教育教学工作中取得更大的进步。

一、自身工作存在问题分析：

1、工作效率低下

因工作效率低下，致使许多工作拖沓，不能按时完成。在高密度，高强度的教学工作中，我有时遗忘了要上交的材料，有时遗漏了要上交的电子表格，有时作业不能按时批阅，作文批阅的周期太长，影响了作文的讲评，打击了学生写作的兴趣。

2、班级管理未能加强

自__年9月担任九(8)班班主任以来，班级凝聚力不强，班级学风不良，多次考试平均分居年级倒数第一。班级荣誉感不强，学生吃零食现象普遍，卫生保持较差。学生课间喧哗打闹现象严重，值日生值日劳动应付，个别学生纯粹没有劳动意识，不参加值日劳动。一学期来，我虽然每早7点进入教室，不管自己是否蹲班，一直坚持全天监管学生，但收效有限。

3、语文教学没有抓住学生

多年的教学使我悟出一条经验，要取得好的成绩，必须抓住学生，培养学生好的语文习惯。教__届一学期来，我还是没有抓住学生，学生字词掌握差，听写时翻书抄看的多，作文抄作文选，用手机上网查，语文背诵检查部分学生不愿背诵，语文练习册部分学生抄其他学生的，上课当堂练习时不做，就等着下课后抄写别人的。还有部分学生语文作业态度不端正，书写潦草，练习册胡乱填写，这些现象都急需改进。

4、自身业务学习不够

第四年连续教初三，在语文教学中，中考复习和班级管理研究不够，花费的精力不够，对学生答题出错的原因虽有分析，但欠缺归纳、分析、总结。有时虽有研究分析，但却错误地认为应试教育害了语文教学。

二、改进的方法：

1、努力提升工作效率：

提升自身工作的效率，就要提前计划，高强度落实，心中高悬效率意识，认真按时完成各项材料及表格，及时上交。利用蹲班时间批阅作业，一人坐在操场一角批阅作文，排除干扰，提升作文批阅效率，语文激发学生的写作兴趣。

2、强化班级管理：

在今后的班级管理中，我要克服畏难情绪，采用以往行之有效的量化管理手段，逐渐培养学生良好的纪律观念和卫生习惯，加强违纪违规学生的批评教育，多和学生谈心，了解学生的思想动态，迅速改变班风和学风。鼓励和表扬对班级有贡献的学生，对学习进步，热爱劳动的学生及时进行表彰奖励，树立班风正气。

3、耐心细致，培养学生良好的语文习惯：

针对我语文教学不能有效抓住学生的现状，今后须下大力气培养学生良好的语文习惯。如每日早早读，把两班未背过课文的学生站出来背诵，利用课间督查这些学生的背诵。坚持每日早晨检查前一日作业，对未完成作业的学生及时惩罚补做。语文课堂上对学生听讲纪律从严要求，讲评完练习册之后，立即进行学生自阅检查，对于自阅不认真应付的学生，进行批评教育。对于学优生做的练习册，要细查细阅，发现问题，及时解决。

工信局工作汇报篇七

我们xx局窗口全体工作人员根据党组的要求，认真开展自查自纠，现将自查自纠情况汇报如下：

首先，能够认真学习党的路线、方针、政策、法律法规，认真践行科学发展观，时刻牢记“全心全意为人_服务”的宗旨，经常教育引导窗口全体工作人员爱岗敬业，高标准、严要求，谨言慎行，事事处处用党性原则、工作职责对照落实到岗到人，使窗口全体工作人员树立正确的人生观、世界观、价值观，让大家正确处理荣誉、金钱、地位之间的关系，要求全体工作人员老老实实做人，踏踏实实干事，兢兢业业工作，珍惜工作岗位，珍惜工作机会，用好手中的权力。

我们窗口还经常开展自励、自强、自警、自省学习活动，用反面事例；反面教材警示大家，让每一位同志时刻保持清醒的头脑，健康的肌体，良好的心态，不犯自由主义，不踏雷区，不闯红灯，不越高压线，练就清正廉洁、拒腐防变的免疫能力。

通过自查，我单位对调整的审批事项、项目全部到岗到位，无变相审批、无体外运作，无吃、拿、卡、要、报现象发生，无违规违纪、无违法行为。按照当前“转变政府职能，转变

工作作风，提高行政效能，提高公务员素质”这项“二转二提”工作要求，履职尽责，争先创优，使窗口工作提速增效，方便群众，服务社会，宁可我们麻烦百次，不让群众麻烦一次，促使各项工作争一流，创第一，努力实现率先崛起。

自查结果：无违规、无违纪、无违法行为。

存在问题：

（1）、有逾期办结现象，由于新系统的启用，有个别环节同志们还不太适应，不够熟练，个别环节还需要调整，所以暂时还没有按公开承诺的时限办理，力争马上调整到位，按时办结。

（2）、软、懒、散现象也时有发生。

剖析根源：因考虑到同志们在实际工作中确实比较辛苦，有时有点小毛病也不舍得批评，还总是庇护，存在好人主义，手腕比较软，有时工作一旦忙起来就懒得挤时间抽时间组织政治学习，散就是个别人思想松懈，对学习的重要性认识不够，窗口个别的服务态度还不够主动热情、耐心周到、达不到微笑服务的状态。

整改方案：下一步针对以上存在的问题和不足，要痛下决心，扑下身子，硬起手腕，执行按时办结制，坚决扭转软、懒、散的缺点和不足，学先进、比创新、看实效，对照标杆和先进典范，要迎头赶上，力争向上级领导交一份完美答卷。

工信局工作汇报篇八

为切实加强我乡村级财务管理工作，进一步规范村级“三资”管理，落实农村基层组织党风廉政建设，维护农村社会和谐稳定，确保村级换届选举工作顺利进行，根据《渝水区人民政府办公室关于开展村级财务检查工作的实施意见》

（渝府办发[20xx]63号）文件精神要求，在全乡开展了一次村级财务清查工作，现在工作情况总结如下：

我乡党委、政府充分认识到开展此次清查工作的重要性和紧迫性，由纪委牵头农经站、财政所，抽调8名精干人员成立了村级财务清查专项小组，由乡纪委书记李华萍同志担任组长。班子会议专题研究制定清查工作方案。清查工作总共分为动员部署阶段、集中检查阶段及整改阶段。

（一）清查对象：此次村级财务清查对象为全乡9个村委会；

（三）清查内容：

1□20xx年以来的财务收支情况。主要审查：村级收入是否及时足额入帐；各项费用支出是否真实合法，有无侵占、挪用、私分集体资金和私设“帐外帐”或“小金库”的情况。

2、专项资金管理情况。主要审查：上级划拨或接受社会捐赠的资金和物资的管理、使用情况；村级工程项目承包结算及资金财务管理情况；发放到户的各项补贴资金和物资等的管理、发放、使用情况。

3、现金管理情况。主要审查：备用现金根据规定支出结算，余额结存入专户情况；资金坐收坐支使用情况；按时报账结算情况。

4、票据凭证规范情况。主要审查：收款统一使用省财政厅监制的《专用收据》及《专用收据》领销情况；原始发票要求内容完整、清晰、手续齐备情况；经费支出入账和使用白条抵库情况。

5、集体资产、资源的增减变动情况。主要审查：集体资产、资源变动处路是否经合法程序；集体资产对外承包租赁、资产帐物相符情况；在建工程项目的资金来源和实际支出，以

及资金往来情况；落实各类财产保管责任和备案情况。

6、村集体资金资产管理制度执行情况。主要审查：对相关制度和政策的执行情况，特别是财务审批和惠农政策执行情况。

工作小组成员对清查出的数据认真检查审计，确保各项数据的真实准确。

1、财务制度不完善。有的村财务管理制度与现行实际情况不适应、不配套，出现脱节，缺乏资金收入、使用及效益措施，导致村级财务管理制度不够完善、健全、规范，接受群众监督乏力。

2、账簿设路不规范。一些村会计各自为阵，会计科目随意设路，记帐方法不统一，有些村资金来源、资金占用和专项支出等项目记录不全，导致不能进行规范的账务处理和全面反映本村的财务活动状况，也不利于财务公开和财务监督。

3、会计手续不齐全。有的村财务原始凭证不规范，无经手人，无证明人，无事由，无审批人签字。一些出纳收付款后不及时记账，仅凭脑子记忆，甚至凭印象自制凭证，盘点库存时，现金不是多就是少。

4、凭证审核不严格。财务开支本应由分管领导“一支笔”审批，而有的村支书签、主任也签，签批不问清红皂白，来者不拒，明知超标准或开支范围不合规，因怕得罪人，故意大开“绿灯”。

5、财务收支无预算。有相当部分村年初资金收支无计划，往往是有钱乱花，无钱借花，拆东墙补西墙，寅吃卯粮，结果是年终决算一片“红”。

6、会计档案不健全。许多村根本没有村级档案室，会计档案资料无法集中管理，会计资料只好长期放于会计或出纳家中。

一些会计人员不按规定装订发票，年终将帐本和单据用报纸一包，随便乱丢。换届后干部变动时不办理移交手续，各管各的“包包账”，造成账簿和凭证丢失、鼠咬、虫蚀和霉烂。

7、资金使用不合法。有的请客送礼，有的公款旅游，有的滥发实物、补贴、资金，甚至还存在着干部挪用、侵占公款的现象。特别是一些经济状况较差或较好的村，问题尤为突出，支出结构既不合理也不合法。

8、会计队伍不稳定。有的财会人员工作一段时间后选为村干部，有的不愿挂个会计把自己捆在家里，而外出打工不愿从事会计工作。加之村会计一般随主要干部变动而变动，一任书记，一任会计，变更频繁。且相当一部分村财务会员文化水平低，知识面窄，业务素质差，缺乏科学的财务管理知识和综合分析核算能力，因而在实际操作中漏洞百出，难以起到监督管理财务的作用。

工信局工作汇报篇九

思想方面：虽然能认真履行自己的工作职责，关心国家大事，能积极参加党支部组织的一切学习活动，但是除了工作之余，其余的政治理论学习是比较被动的，如：在下班后的空闲时间，我可能会上上网查找一些自己感兴趣的专业资料，可能学习一些自己原本不懂的知识，但不会主动去翻阅关于马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想的书藉，不去主动去学习科学发展观的一些基本知识，学习理论的积极性和主动性不够强。

作风方面：不喜欢与人沟通交流。在工作中总是一味踏踏实实，埋头干活，不重宣扬。极少主动向上级领导汇报自己的工作和思想，总是觉得自己尽全力干好工作就行，很少和部门及职工交流，有自我封闭，“少说为佳”的不良风气。

工作方面：

1、全面系统的分析考虑问题做得不够，有时候考虑问题比较简单，不能全面系统的通盘考虑。

2、开拓创新精神还很不够。在工作中有做好工作的意识，但思路不宽，大胆工作的思想不牢固，不能够很好的掌握工作的全局性，工作缺乏创新精神，不能与时俱进。

通过这次对科学发展观的系统学习，对照先进的同志，剖析思想根源，我觉得我所存在的一系列问题，归根结底是放松了政治理论学习，放松了自己的思想改造，宗旨观念有所淡化，导致自己在许多方面虽知道不足，但常找借口来回避问题。

通过这次学习实践活动，我认真反思了自己的不足，决心边学边改，立查立纠。在今后的工作中，认真把握好以下几个方面：

1、树立发展的理念，做解放思想的排头兵。在今后的工作中，自己要着眼于新思路、新视野、新举措来做好办公室工作。要努力增强加快发展的紧迫意识和危机意识，要开动脑筋，着力研究适应新时期xx工作的新方法、新举措；要转变观念，开拓创新，克服求稳和保守思想，看准的事就大胆试、大胆闯，争当一名合格的xx干部。

办事，努力做出榜样。

3、树立奉献的理念，做永葆先进本色的排头兵。作为一名xx工作人员，在今后工作中，自己要保持旺盛的工作热情，强烈的事业心和责任感，献身xx事业，不畏压力，勇挑重担，切实肩负起xx工作的神圣使命。在工作中发扬无私奉献精神，用自己实实在在的行动去努力践行“科学发展观”。

4、树立自强的理念，做转变作风的排头兵。今后工作中，我要把学习实践科学发展观活动的热情化为干好工作的精神动

力，使足劲，脚踏实地、埋头苦干，努力改变工作方法，改进工作作风，坚持高起点、高标准、高要求，自强不息，争创一流。用一流的干劲、一流的作风、一流业绩回报xx工作。

5、树立求真的理念，做实事求是的排头兵。实事求是，是我们党理论联系实际，密切联系职工的法宝，也是我们党永远立于不败之地的可靠保证。在今后的.工作中要坚持带头讲真话、办实事、求实效，在实践中，紧密联系工作的实际，创新工作思路，扎扎实实地做好本职工作，为xx工作多作贡献，多立新功。

工信局工作汇报篇十

来单位工作已经几年了，通过这次作风纪律整顿，让我认真的剖析了自己，针对工作中存在的突出问题，从思想上、工作上、学习上进行了自查。

一是学习的要求和动力不够。对学习的要求不够高，学习的内容较浅，学习的范围较窄，系统性、专业性、深入性不强，从而使得学习的效果不明显。动力不足，缺乏学习的主动性。主要表现在：第一，学习的自觉性不强。没改变那种“要我学”为“我要学”的良好学习习惯。自己较注重单位安排的各种政治、业务学习，而对其他学习的主动性不够；第二，学习的钻劲不够。学习过程中，我认真做了笔记，但往往浅尝辄止，没有作深入消化，领会内涵，全面贯彻；第三，学习重点不清。自己没有认真把握学习重点，但求面面俱到，结果忽视了直接相关工作需要的重点学习。

二是责任意识不够强。由于大单位意识不够，往往只管自己职责以内的事，其它的事就少有过问。有时自己认为无足轻重、无碍大单位、可干可不干的事，也就无动于衷；有时本该今天干完的事，也随便拖到明天干。

三是处理问题理论联系实不够。尽管我也经常学习，但学习

的深度不够。我经常告诫自己要用辩证的观点和方法去分析和处理问题，可总是讲在嘴边，忘在手边，结果分析和处理问题的方法简单，对具体问题分析力度不够，不能全面运用发展的、联系的、辩证的眼光看待和处理问题。

一是平时疏于学习。在知识结构日新月异的今天，不学习，就要落伍。只有深入地、系统地、全面地学习，才能更好地胜任自己的工作。在日常工作中，我认为只要能干好本职工作就行了，而放松了对其他知识的学习。理论知识的学习上也只满足于看看党报党刊、听听时事新闻，读读书本，偏重于时事了解，而对于马列主义、毛泽东思想、邓小平理论的学习不够，致使理论基础薄弱。

二是思维单位限，认识落后。思维单位限，认识落后，进取意识不够强，认为工作上过得去就行，不求冒尖，但求稳而不乱奉行多一事不如少一事的原则。按部就班，认为只要规规矩矩地按条款、按规章制度办事，工作不出错，不给组织添乱子，也就问心无愧。没给自己树立起跨越的高标杆，让自己朝着目标坚定地走下去，反而缺乏向更高目标追求和奋斗的激情与勇气。