

# 青蓝工程师傅工作计划英语 青蓝工程师傅代表发言稿(实用5篇)

计划是一种为了实现特定目标而制定的有条理的行动方案。通过制定计划，我们可以更加有条理地进行工作和生活，提高效率和质量。下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 青蓝工程师傅工作计划英语 青蓝工程师傅代表发言稿篇一

大家好！

今天很荣幸能够作为青年教师代表发言。“百年大计，教育为本；教育大计，教师为本”。只有打造一支政治合、业务精良、素质过硬的教师队伍，才能不断的提升我校的办学质量。学校为了使我们青年教师能够脱颖而出，早日成才，学校领导及各部门都在关注我们的成长和融入状况，并给予及时指导。

“青蓝教师结对”这个平台就给我们搭建了互帮互学的空间，促使我们青年教师成为肩挑重担、独挡一面的合格教师。我们是幸运的人，因为我们能在一个团结的集体中成长，并得到很多师傅的指导。我们作为教育道路上的初学者，很荣幸能得到导师的指导和帮助。在今后的日子里，我们会不断的虚心向导师学习，不耻下问，主动请教，虚心好学，在平时，注重加强基本功的训练；勇于实践么，积极参加校内外教研活动并逐步积累教育教学经验。其次，我们会主动邀请帮教老师听课，随时汇报自己的教学情况，请教教育教学难题，勤听指导老师的课并认真做好听课记录及课后反思。

教学理念：学本领——学习熟练掌握教育教学和科研的基本功。

不过，我们有信心通过自己的不懈努力和學習，大胆創新、研究和實踐，一步一個腳印地搞好教學工作，儘快地提高自己的專業知識和教學水平，儘早站穩講台，儘快地能夠勝任自己本職的教學工作，從而真正成爲一名合格乃至優秀的教師，爲我們國家的教育事業，爲我們學校的發展壯大做出自己應有的貢獻。

謝謝大家！

## 青藍工程師傅工作計劃英語 青藍工程師傅代表發言稿篇二

爲深入推進殿市中心小學大練兵工程，充分發揮優秀骨幹教師的引領作用，幫助新教師儘快適應教育教學工作，掌握先進的教育思想、教學方法，促進青年教師儘快成長，達到教師隊伍“師徒結對、以老帶新、以新促老、共同提高”的目標，進一步提升我教師教師隊伍的整體素質，經研究，特制定我校“青藍工程”實施方案。

### 一、指導思想

充分發揮骨幹教師的傳、幫、帶作用，促進青年教師快速、健康成長，建立一支思想穩定、結構合理、業務過硬的青年教師隊伍。

### 二、師徒對象

校級教壇新秀、教學能手、骨幹教師和學科帶頭人承擔培訓任務。

徒弟(青方)：近三年參加工作的新聘教師、特崗教師和人才振興計劃教師以及需要在教學業務能力上進一步提高的其他教師。

### 三、培养目标

总体培养目标：一年适应，两年胜任。通过两年的培养教育、严格管理和教育教学实践，在师德修养和业务能力上都达到胜任教书育人、为人师表的教师岗位要求。

1、签订“青蓝合同”第一年的青年教师，要在较短的时间内了解学校教育教学的基本情况，钻研教材，精心备课、课堂教学过程合理、科学，恰当运用电教手段，注意学生能力的培养，作业适中，批改及时。

2、签订“青蓝合同”两年的青年教师，要在教育教学等各方面基本成型，能熟练掌握基本的教育教学方法，能运用多媒体等现代教育技术手段辅助教学，新授课、复习课、讲评课、实验课全部达标。不但能备好教材，还能备好学生，能在课堂教学中注重培养学生的能力，教学目标明确、知识准确、步骤合理、效果良好。

### 四、师徒职责

#### (一)师傅(蓝方)基本职责

1、教书育人，为人师表，热爱学生，热爱教育事业。在师德师风、工作态度、教学业务、班级管理等方面做出榜样。

2、指导徒弟认真学习“新课标”，熟悉教材、考试要求，对学科教学任务有较全面的认识，指导徒弟熟悉教学常规。

4、指导徒弟如何上课、如何小结、如何改进提高；每两周为徒弟上1节示范课，同时，每学期至少听10节徒弟的课，并对每一节课都要有详细的评点。

5、指导徒弟认真做好学生作业的布置、批改和讲评工作以及试卷命题、质量分析、教学总结撰写等。

6、指导徒弟积极参加教育教学科研活动，参加课题研究、各项业务竞赛和交流活动；指导徒弟撰写教学小结和教学反思以及期末教学总结。

7、认真指导徒弟分析学生情况和班级现状，制定班级管理措施，传授班级管理的方法和艺术。

8、每学期按照合同和相关管理要求，对徒弟在结对期间的表现及时作出工作记录和书面鉴定等。

## (二) 徒弟(青方)基本职责

1、认真遵守师德规范，自觉执行师德标准，教书育人，为人师表。

2、认真钻研教育教学理论，熟悉教材、考试要求，认真执行教学常规，主动争取师傅的帮助和指导，虚心学习，有疑必问。

3、主动邀请师傅审核自己的教案，以及听自己的课(每学期10节以上)；每学期至少在校内上一次公开汇报课。

4、有计划地听师傅的常态课(示范课)，每周至少听1节课，并写好“听课心得”。每听一节课、上一节课都要有小结、反思。同时提倡多听其他老师的课，特别是同学科的课，做到取一家之本，采众家之长，创自己的风格。

5、认真做好学生作业的布置、批改和讲评以及科学命题、试卷质量分析等工作。

6、积极参加教育教学科研活动。积极参加课题研究以及各项竞赛、研讨活动；认真撰写好教学小结和教学反思以及期末教学总结。

7、主动请师傅协助分析学生情况和班级现状，制定班级管理措施，多向指导教师请教班级管理的方法和艺术。

8、每学期按照合同和相关管理要求，认真做好平时工作记录，写好拜师学习的心得体会、工作学习汇报总结等。

## 五、工作要求

1、充分认识“青蓝工程”的重要性。年轻教师在课堂调控、应急事件处理、教师语言、教态等方面都可以在老教师的指导下短时间内得到规范。新老教师在日常的教育教学工作中经常进行观念的碰撞、实践的切磋，形成良性竞争的内驱力，并转化为教师的行为，师徒共同进步，达到了双赢的目的，促进教师的专业成长。充分利用学校现成资源，节约教师培训成本。教学工作中真正实现以老带新，以新促老，相互探讨，相互切磋，形成“比、学、赶、帮、超”的教师共同成长局面。

2、加强领导。学校校长任领导小组组长，工会、教务、德育、教研等部门领导为成员，要落实责任人，具体负责“青蓝工程”的制度建设、过程管理、考核验收等工作。把“青蓝工程”列入学校工作和相关的管理考核工作中。无特殊理由而拒绝参加青蓝工程的老师，不得评先评优、晋升职称、提拔任用。每所学校参与青蓝工程教师数量不少于专任教师总数的40%。

3、强化措施。一是要按照“青蓝工程”青年教师的培养目标要求，指导青年教师制订自我发展规划。二是分析自身素质和专业特长，确定发展方向；制订措施，明确发展具体途径；熟悉学校教育教学情况，熟悉学生心理发展特点和班级管理规律，充分利用现有教学条件，借鉴他人，成就自己。三是学校在新学年开始，组织师徒结对活动。师徒结对原则上由学校确定，并征得师傅（蓝方）和青年教师（青方）的双向同意后签订“青蓝合同”，指导期为两年。

## 六、考核管理

### 1、“青蓝工程”工作领导小组。

## 青蓝工程师傅工作计划英语 青蓝工程师傅代表发言稿篇三

### 一、主要任务

本着专业引领、同伴互助、个人反思的途径，利用学习型教研、教学型教研、研究型教研的方法，有计划、分步骤、讲实效地提高青蓝工程的效能，拟定以下主要任务。

1、理论学习和业务学习：师傅指导徒弟利用读书活动、网络教研、同伴互助等模式开展学习型教研，学习现代教育教学理论，特别是国家基础教育课程改革相关理论，做好读书笔记，建立读书时间、实践反思等专栏，不断内化和建立起与素质教育相适应的教育教学理论体系。针对本学科开展业务学习，吃透教材，不断提高教师业务水平。

2、教学实践：开展教学教研师徒结对，开展互助备课，实现徒弟的“一课多上”（在本班上，修改教学预设，再到师傅班上）和一课多案（在师傅指导下不断完善教学设计）；每学期师傅为徒弟至少上好2节指导课、徒弟上好2节探究课。

3、教育教学研究：师徒间定时或不定时开展问题教研，讨论解决教育教学实际中的疑难问题，并形成每学年1个研究专题，开展专题研究或课题研究，形成个性化教学能力，提升师徒的教科研能力和水平。

4、班级管理：确立课堂为学校德育主阵地，以培养学生良好的兴趣和行为习惯为抓手，建立民主、平等、和谐的师生关系和班级文化，构建家庭、社会、学校三位一体的教育网络，拓宽、整合、优化德育内容、途径、方法，形成三位一体的

教育体系。5、经验总结：强化教师的反思意识和反思习惯，记录在教育教学实际中的所思、所感；撰写教后反思(每课1篇)、经验总结与教育教学论文(每学期1篇)等，加快教师思维方式的转化和优化，把公共知识内化为个人知识，从经验型向反思型、研究型、学者型教师的转型。

## 二、基本要求

- 1、每周师徒间互相听课至少1节，要有听课记录、评课意见。
- 3、我主动推荐教学理论书籍给谢超老师，要求她每学期至少研读一本教育教学理论专著或选读各类教育教学报刊，并撰写读书笔记。
- 4、要求谢超老师在校内举行一次汇报课。
- 5、我本人制定一份培训计划，撰写一份培训总结。
- 6、培训结束后，收集有关材料存档。

## 青蓝工程师傅工作计划英语 青蓝工程师傅代表发言稿篇四

参加工作已有一年的时间，很荣幸在梁才中小教师队伍中继续成长。作为一名新教师，我十分感谢学校的领导和老师给予我这样一次学习成长的机会。在师傅的帮助下，我学到了很多的东西，为了使我尽快的成长起来，学校继续安排了宋艳萍老师作为我的师傅。为了不辜负学校对我们的期望，在今后的教学中，我会从以下几个方面继续努力，向宋艳萍老师认真学习，努力提高自己的教育教学水平，争取尽快地成长成为一名优秀的人民教师。

在理论方面，作为一名教师，首先，我要继续认真学习《教师职业道德规范》具备良好的师德。师德不是一个抽象的政

治说教，而是具有深刻的知识内涵和文化品格的，一个有广博知识的教师才会有道德感召力，仅仅依靠说教的道德教育必然是苍白的。同样，教师的师德魅力也是以其深厚的文化为底蕴的。唯有如此，教师才能完成其教书育人的神圣使命。

在业务方面，首先要勤听课，多反思。只要有时间，有机会，就多听师傅和老教师的课。在听课过程中，不仅要认真学习师傅的各大教学环节和对学生的兴趣的调动，而且要认真学习师傅对每节课的重点和难点的讲解方法。只听课是远远不够的，重要的是听课后的反思。每听完师傅的一节课，都要认真反思，写下自己的感受和收获。然后对照自己的教案进行修改完善。对一些细节的处理上，如不理解或有不同意见，要及时的与师傅进行交流沟通。并将修改完的教案拿给师傅看，使每一节课都做好充分的准备。在师傅的指导下，不断完善自己，努力提高自己的专业技能，尽快找到符合自身特色的教学思路和教学风格。

其次，认真学习教育理论知识，多读一些有关教师成长和教育理论方面的书籍。读完以后，要认真思考，同自己的课堂教学相联系，写下自己的想法和收获。在以后的教学过程中，将所学的教育理论应用于实际的课堂教学中。

再次，课后要多思考。每上完一节课都要进行回顾与反思，想一下这一节课的不足，试着找出原因，以利于以后改正。尤其是在课堂上出现的一些问题，而在备课中却没有预设到的，要及时在备课本上记录下来。在一点点的积累中不断完善自己。

为实现目标我准备采取以下措施：

- 1、加强师德师风的修养，形成高尚的人格，有一颗进取的心。要热爱学生，对学生有博爱之心，要以诚相待，要宽容和有强烈的责任感。



2、树立终身学习的理念。教师终身学习应具备五种能力：学习能力、教育科研能力、适应现代教学能力、研究学生能力、自我调控能力，今后我要在这些方面多下功夫。

3、更新教育观念，不断学习与反思，勤动笔，勤动脑。不光认真钻研本学科知识，同时不断拓宽自己的知识视野，增加自身的知识含量。这其中最重要的一点就是必须持之以恒。

总之，我会在师傅的指导下，结合自己的理论学习，逐步完善自己的教学，不断积累经验，尽快形成自己的教学风格，使自己尽快的成长起来。

## **青蓝工程师傅工作计划英语 青蓝工程师傅代表发言稿篇五**

1、制定有针对性的培养方案，对两位教师提出明确具体的要求，指导被他们制定一个为期一年的个人成长提高计划。

2、言传身教，指导被龚正英、于冬冬二位老师具有忠诚党的教育事业的思想，严谨的治学态度，认真刻苦的敬业精神。

3、协助新教师制订教学计划、撰写教学设计、探讨疑难、组织教学、作业批改评讲、师生交流等。其次指导教师为新教师上示范课一学年不少于4节，协助新教师备课、指导新教师开课、听课、评课、说课一学期不少于4节。

4、及时上交计划，示范课教案，听课记录，导评记录，供验收考核使用。

5、要在各方面基本成型，掌握基本的教学方法，能运用计算机等现代化手段辅助教学，新授课、复习课、讲评课、实验课全部达标。不但要备好教材，还要备好学生，能在课堂教学中注重培养学生的能力，教学目标明确、知识准确、步骤合理、效果良好，能独立担任班主任、管理好班级。

6、积极参加教育科研，主动承担学校的科研课题，并注意发现、选择自己教育教学中的实际问题进行研究，每学期写两篇以上有学术价值的文章，有一篇文章在县级以上刊物发表或获奖。

7、为青年教师提供锻炼机会，举行公开课、观摩课活动，青年教师要敢于上、优先上，积极参加教学论文、教学设计、优秀教案、优质课、优秀课件的评选活动。

8、作风上严格要求。形成“严谨治学，一丝不苟，诲人不倦，为人师表”和“到位、务实、有序、高效”的工作作风，仪表穿着、举止言谈、教态教风都要文质彬彬，文明谦逊，严以律己，处处为学生做表率。

9、使用上大胆突破。对于在教书育人中做出一定成绩、具有一定才干的青年教师，充分肯定成绩，进行表彰奖励，并根据特长在评优、评模、晋升等方面优先考虑，打破资历框框，为学校管理引入活水。

一是新教师个人专业成长规划和每学期的阶段性反思和总结。二是年度专业成长记录，包括反映自己体会最深刻、最典型的教学日志，典型课例和教学叙事或案例的记录；一年的教学专业发展的自我评价，指导教师评价；三是教师承担汇报课、业务获奖、阅读教育专著名著的心得和学生获奖等情况的记录；四是学校对新教师一年来的教育教学工作的综合评价。

11、完成学校商定的任务。