

2023年上小学劳务合同(通用10篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

上小学劳务合同篇一

甲方同意聘用乙方作为兼职教师，为解决好乙方聘用期间工资待遇、教学任务等问题，甲乙双方通过友好协商，根据《民法典》，结合具体实际，签定本协议。

一、聘用岗位

第一条：甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力，甲方聘用乙方从事_____科目教学工作。乙方在甲方规定的工作时间内可接_____个班。

二、合同期限

第二条：本协议于_____年_____月_____日生效，至_____年_____月_____日终止。本协议约定的聘任期满后，甲方根据考核结果和教学工作需要，重新与乙方商定是否续签聘任协议。

三、权利和义务

第三条：甲方的权利与义务

1、为乙方提供教学工作需求的条件，根据规章制度及本协议条款对乙方进行管理；

- 2、获得乙方提供与其聘用岗位相一致的工作服务；
- 3、甲方如更改上课时间需提前通知乙方，双方相互协商；
- 4、按本合同的约定按时支付乙方的工作课酬，保障乙方应享有的工作待遇。

第四条：乙方的权利与义务

- 1、提交一份身份证复印件和一张一寸免冠照片；
- 2、遵守甲方教学管理规章制度，接受甲方的教学管理及教学检查；
- 3、乙方在教学过程中必须做到不得私自窜课、不迟到、不旷课、不早退，乙方须按甲方课程安排准时到达教学点。
- 4、教学认真，对学生负责，以提高学生成绩为目的。
- 5、未经甲方同意不得私自与学生和家长互留电话号和qq号等联系方式！不得私下与家长或学生联系！

四、工资和社会保险

第五条：工资结算方式，两种，乙方可按自己意愿任选其一

(1)工资周结：第二周结算第一周工资，第三周结算第二周工资，依次类推。若乙方无故临时中止合同，则最后一周工资扣留不结算！

(2)工资月结：每个月月初结算上一个月的全部工资，并于首月扣除其中_____元作为押金，以后工资不再扣除押金，合同期满后_____元押金自动返还，若乙方无故临时中止合同，则_____元押金扣留不退！乙方自愿选择

第_____种工资结算方式。

两人及两人以下班型：

第六条：因甲乙双方之间建立的关系是兼职劳务关系而不是劳动关系，因此甲方不承担社会保险缴纳义务。

五、合同的变更、解除及终止

第七条：乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方有权随时解除劳动合同并扣留押金：

(一)乙方在聘用期间，教学质量差，不能很好的完成教学任务的；

(二)违反学校规章制度或劳动纪律达到解聘条件的；

(三)签订合同时采取欺骗手段故意隐瞒个人重要事项的；

(四)故意不履行岗位职责，单方终止合同，给学校工作造成损失的；

(五)体罚学生，侮辱学生的；

(六)一个月内累计请假两次或连续两个月请长假，以及累计迟到五次

六、违约金

第八条：为保证正常的教育教学秩序，乙方在合同期未满，乙方若确有实际困难，不能履行协议，须提前两周通知甲方，且乙方需自行寻找相应有能力接替乙方教学任务的老师并经学生许可后，可与甲方协商提前中止合同，双方达成一致后押金返还。否则，乙方若明知合同期未满却仍单方面中止合同，则甲方有权扣留全部押金并追究责任！

第十条：乙方如有特殊情况，需要更改上课时间必须提前三天通知甲方，与甲方协商，否则上课时间不变！

第十一条：乙方必须严格遵守上课时间，不早退、不缺课、不迟到。如因乙方早退、缺课、迟到造成损失一切后果由乙方负责。

第十二条：乙方作为甲方聘用的兼职工作人员，有责任为甲方保密。乙方应遵守甲方的规章制度且有责任维护甲方形象、利益；不得做出有损甲方利益的行为、言论，一经发现将扣发全部课酬作为违约金，并有权要求乙方承担相应的损失。

七、附则

第十四条：因国家政策变化、自然灾害等不可抗力因素导致本协议无法继续履行的，甲方应根据乙方授课时间向乙方付清课时辅导费，双方合同自行终止。

第十五条：本聘用合同一式两份，由甲乙双方签字后生效，甲乙双方各执一份。

甲方(签字)：_____

乙方(签字)：_____

上小学劳务合同篇二

甲方：_____ (通常为用人学校)

法定代表人：_____

委托代理人：_____

甲方地址：_____

乙方：_____

居民身份证号码：_____

文化程度：_____

教师资格证编号：_____

家庭住址：_____

根据《_教师法》、《_劳动法》、《_民办教育促进法》及《_劳动合同法》的相关规定，甲乙双方经平等协商，达成一致意见，自愿签订本合同并共同遵守。

一、合同期限

第一条本合同期限类型为_____期限合同。

本合同自____年____月____日起生效，其中试用期为____个月。终止日期为____年____月____日。

二、工作岗位与工作量

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任_____工作。工作量为_____。

第三条乙方应根据甲方的合法要求，按时完成教育教学工作任务。

三、工作条件与劳动保护

第四条甲方安排乙方执行_____工作制。

执行定时工作制的，乙方每日的工作时间必须符合有关法律法规的规定，即_____。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不得超过法定标准工作时间。

执行课时工作制的，在保证完成规定课时的前提下，工作和休息、休假乙方自行安排。

第五条甲方安排乙方加班补课的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班补课工资。

第六条甲方为乙方提供必要的工作条件和教学用品，建立健全有关教学管理和劳动安全卫生制度，确保乙方教学工作的正常安全进行。

甲方应按照国家有关规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条乙方在业务培训、职务聘任、教龄和工龄计算、表彰奖励、社会活动等方面依法享有与公办学校教职工同等的权利。

四、工作报酬

第八条甲方确定工作报酬应遵循按劳分配原则。

第九条执行定时工作制或综合计算工时工作制的，甲方每月____日以货币形式支付乙方工资，月工资为____元或年薪为____元。

规定了试用期的，其中试用期间工资为每月____元。

执行课时制的，工资支付按____执行。

合同期限内寒暑假且执行定时工作制或综合计算工时工作制的，甲方应依法支付乙方寒暑假期间的薪金。

第十条由于甲方的原因使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的

月生活费不低于____元。

五、保险福利待遇

第十一条甲乙双方应当按国家有关规定缴纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

第十二条乙方患病或因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照_____执行。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

第十四条甲方还为乙方提供以下福利待遇：
_____。

六、工作纪律、奖励与惩处

第十五条乙方应当认真履行法定义务，遵守甲方依法制订的规章制度；遵守职业道德；爱护甲方财产；按要求完成教育教学任务。

第十六条甲方负责对乙方的工作进行考核。

乙方在教育教学、培养人才、科学研究、教学改革、学校建设、社会服务、勤工俭学等方面成绩优异的，甲方予以表彰、奖励。双方就奖励做如下约定：
_____。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本校的规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。乙方故意不完成教育教学任务给教育教学工作造成损失或体罚学生，经教育仍不改正或品行不良、侮辱学生，影响恶劣的，甲方可依法给予行政处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十七条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十八条订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十九条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- (1) 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- (2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- (4) 被撤销教师资格的；
- (5) 被依法追究刑事责任的。

第二十一条下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(3) 双方不能依据本合同第十八条就变更合同达成协议的。

第二十二条 甲方办学效益极差濒临关闭进行法定整顿期间，经向学校工会或者全体教职员工说明情况，并向教育、劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十三条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第二十一条、第二十二条终止、解除本合同：

(1) 患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(2) 女教师在孕期、产期或哺乳期内的；

第二十四条乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经县以上劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按办理，不得依据本合同第二十一条、第二十二条解除劳动合同。

第二十五条乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十六条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(1) 在试用期内的；

(3) 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十七条 本合同期限届满，甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

第二十八条 订立无固定期限劳动合同的，乙方离休、退休、退职及死亡或本合同约定的解除条件出现，本合同终止。

八、经济补偿与赔偿

签订劳动合同应注意的事项

劳动者在跟用人单位签订劳动合同时，很多时候都没有很好地对劳动合同条文很好的逐一解读，以至于在发生劳动争议时找不到证据。为此，笔者提出几条建议，希望劳动者在签订劳动合同时多加注意，增强取证意识。

首先，劳动者应当明确签订劳动合同的法律意义，除了确定

劳资双方权利义务之外，也具有确定劳动关系归属的作用，即劳动者是“哪个单位的人”，因此在签订劳动合同时必须明确用人单位。

其次，劳动者应仔细阅读劳动合同后再谨慎签字，在空白合同中落款签字时应当尤其小心，以防被用人单位在空白处填写对单位有利的内容。在用人单位工作而被要求与其他单位签订劳动合同的情况下，劳动者应当充分了解情况、权衡其利弊，谨慎签署该劳动合同，如果用人单位系有意规避法律逃避劳动法义务，则可以向劳动_门举报控告，以维护自己的合法权益。

此外，劳动者在签订劳动合同时应当仔细阅读关系切身利益的重要条款，确保该条款明确、清楚、可操作，不要因为书面合同系打印版而忽视了对重要条款的仔细斟酌，对于双方的工资条款标准应当具体到数额、计算方法、工资构成、发放方式、发放周期等方面，不能笼统约定为参照国家有关标准或公司有关工资发放标准，以免日后就工资标准及发放情况引发争议。

劳动者在入职后，遇到公司迟迟不与其签订劳动合同的情况，应提高警觉、增强取证意识，以有效维护自己的正当权益，主张从反映公司对劳动者具有管理与被管理、指挥与被指挥的角度取证，例如，从财务、考勤、业务、奖励、培训等方面收集工资条、考勤记录、业务记录、奖励证书、培训记录等资料。当然，这些资料中应该有公司的签章或高管人员的签字记录原件为证。

上小学劳务合同篇三

琴行地址：_____

电话：_____

乙方：_____

电话：_____

根据《^v^劳动合同法》及有关法规规定，为规范甲方的管理，明确甲、乙双方权利与义务。甲、乙双方在平等自愿、协商一致的原则下签订本合同，并共同约定以下条款：

- 1、本合同为固定期限劳动合同，合同期限____年。
- 2、本合同时间从____年____月____日起至____年____月____日止。
- 3、本合同包含试用期，时间为：____年____月____日起至____年____月____日止。

甲方聘请乙方在单位从事_____工作；

- 1、甲方实行每周工作6天的工作制，保证乙方每周1天休息时间；
- 5、本合同履行期间，乙方接受以完成某项工作任务为工作目标的工作安排时，完成本项工作的工作时间不按照本条规定执行，超过本条规定的工作时间不属于加班。

具体参照《教师工资制度》执行。乙方的工资由基础工资、销售提成、课时奖金三大部分组成，各部分具体数量按照甲方制定的《工资结构表》执行。乙方试用期工资固定为_____元/月。

- 1、乙方入职时，必须提交甲方规定项目的体检报告原件；
- 2、乙方入职时，应如实在档案表上填写本人和家族的病史情况。如果乙方有传染病史的，必须提交市级以上医疗机构的

病愈证明。如果乙方入职时正患病，必须如实告诉甲方。

4、如果因为乙方违反以上规定而给甲方造成损失，其损失和一切后果均由乙方承担。

（一）甲方的权利与义务

1、编制下达工作任务，对乙方进行爱岗敬业，职业道德，遵纪守法教育对乙方进行岗位目标（工作任务）完成情况检查考核。

2、制定甲方规范化管理的各种规章制度，对全体教职员工加强管理。凡违反规章制度的，必须进行严肃的批评教育，并责令改正。如经批评教育不改，甲方将按规章制度的相关规定进行处理，给甲方声誉造成影响或经济损失的，甲方有权要求乙方消除影响，并赔偿一切损失。

3、在合同期内乙方有下列情况之一，甲方有权解除劳务合同，并不承担任何经济补偿金。

（1）乙方处于试用期的；

（3）乙方被依法劳动教养或追究刑事责任的；

（4）乙方不履行甲方正常工作安排，经批评教育仍不能够改正的；

（5）乙方违反学校相关规定的，经教育不改正的；

（6）乙方不能胜任目前岗位的。

4、为乙方提供必要的工作场所，设施及办公用品，创造安全和健康的工作环境

（二）乙方的权利与义务

- 1、有权要求甲方提供必要的工作场所，设施及办公用品，完善安全措施。
- 2、乙方完成合同义务后，有权要求甲方按时足额支付劳动报酬。
- 3、如甲方违反国家法律法规和有关政策规定，强行要求乙方违规工作，乙方有权提出纠正意见，并可拒绝执行，甲方不得因此解除合同。
- 4、在合同期期内有如下情况之一，乙方有权解除合同：
 - (1) 乙方处于试用期的；
 - (2) 甲方经国家有关部门确认，存在劳动安全、卫生条件恶劣、无有效保护措施等严重危害乙方身体健康的。
 - (3) 甲方未按照合同规定支付劳动报酬的。
 - (4) 甲方不能履行劳务合同，侵害乙方合法权益的。在合同期内，服从甲方管理，遵纪守法，自觉遵守甲方的各种规章制度，按时按质完成甲方安排的工作任务。
- 6、爱护学校的办公、教学设施、用品，不得丢失或损坏；在工作时间，如丢失或损坏学校物品，系乙方的责任，乙方应予赔偿或修复。
- 7、乙方在教学、工作时间内，应尽心尽责，保证学生在校期间的安全，加强学生的安全教育，采取相应的措施，预防和消除教学中可能存在的安全隐患。当发生伤害事故时，应及时采取措施救助受伤害的学生。如学生的安全事故是由于乙方工作失职或者不作为造成的，乙方应当承担全部民事责任。
- 8、配合甲方宣传学校的优势，扩大对外影响，维护学校声誉。

(一)、甲方的违约责任

2、其他按照国家有关规定应当承担的违约责任。

(二) 乙方违反合同规定，不履行合同义务的，按规定承担违约责任，包括：

2、在本合同到期后的24个月内，乙方必须为甲方保守商业秘密。如乙方违反此约定，应如数退还甲方每月给付乙方的竞业禁止保密费，并向甲方支付损害赔偿金万元人民币。

甲方属于教育行业，从业人员必须要有强烈的社会责任感，同时甲方在本行业内也具有极高的权威性，拥有良好的社会声誉。为保证教学质量，规范教师职业行为，提高教师职业素养，甲、乙双方就保证教学质量达成如下协议：

(一)、甲方制定为保证和提高教学质量的各项教学制度，并组织乙方学习；

(三)、经甲方调查核实，乙方有下列行为或者因下列行为而导致学生流失的，甲方有权要求乙方按照所带学生学费50—100%/人的标准支付甲方损失费。如果造成恶劣的社会影响，甲方可依法要求乙方恢复甲方的声誉或承担由此给甲方造成的所有损失：

1、乙方不按照教学流程进行教学工作的；

2、乙方要求或者暗示学生（家长）送礼、请吃饭或提出其他不合理要求的；

3、乙方对学生进行体罚或变相进行体罚的；

4、乙方冷落、鄙视、嘲笑学生的；

5、乙方进行错误教学、传授不适宜知识、错误引导学生的；

6、乙方懈怠工作而造成正常教学工作不能按时完成的；

7、乙方散布学校的不实消息、诋毁学校声誉、误导家长和学生对学校认识的；

9、乙方离职期间或合同到期前不配合正常工作交接的。

1、甲方提前解除合同，除“乙方有违反甲方劳动纪律和有关规章制度，或因过失造成责任；被依法劳教，追究刑事责任；遇国家方针政策调整或不可抗力因素”等原因外，必须提前三十天通知乙方。

2、乙方提前解除合同，除本合同规定的“甲方经国家有关部门确认，劳动安全，卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康；不能按合同规定支付劳动报酬”外，乙方必须提前三十天向甲方提出书面申请。

3、乙方提前要求解除劳动合同的，应当承担违约责任，并在规定的交接期内积极配合甲方进行工作交接。如果由于乙方不配合交接或者交接不全的，甲方可以暂时不进行离职结算。

乙方在签定本合同前，已经接受了甲方各项管理制度的培训，乙方确认已经知晓各项内容，愿意遵守管理制度里的各项条款。

本合同未尽事宜，双方可以订立补充协议予以完善。

在履行合同过程中，如发生争议，双方先行协商解决。如协商不成，任何一方均可向有关管辖权的人民法院提起诉讼。

本合同一式二份，经甲、乙双方签字盖章后生效，甲、乙双方各执一份。

甲方_____

日期_____

乙方_____

日期_____

上小学劳务合同篇四

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

根据《_劳动法》和《浙江省事业单位实行聘用制暂行办法(试行)》的有关规定，为维护正常的教学秩序，提高教学质量，明确甲乙双方的权利义务，经双方协商一致，自愿签订本合同。

一、甲方根据自愿报名，公开竞争，德智体全面考核，择优录用的原则，自签约之日起，聘用乙方为甲方的教师。

二、合同期限

本合同为固定期限合同，时间为 年(自年 月 日起至年 月 日止。试用期 月)。期满后，根据双方意愿，可续签长期合同。

三、双方的权利和义务

1、甲方的权利和义务

(1)、甲方提供给乙方与甲方其他在编在职教职工同等的工作条件和劳动保护措施，保障乙方的合法权益。

(2)、甲方有权根据本单位的实际情况，调动乙方的工作岗位。

(3)、根据按劳分配为主体，多种分配方式并存的分配制度，甲方依据有关规定和乙方完成工作任务等情况。按月核发乙方应得的工作报酬，并根据内部有关规定，保证乙方享受与其工作岗位相应的满工作量的福利待遇不低于00元/年。

(4)、养老、失业、医疗等项社会保险和住房公积金等，按照有关规定执行。

2、乙方的权利义务

(1)、乙方必须遵守国家现行法律、法规、政策和甲方制定的有关规章制度和工作职责；如有违反，甲方可按规定予以处理。

(2)、乙方享有参与学校办学、教育、教学，促进学校改革、发展等方面的权利。

(3)、乙方必须完成甲方按有关法规规定分配的教育教学任务，满勤满量。

(4)、乙方接受甲方根据内部岗位、目标责任制要求进行的考核，乙方必须达到合格以上的标准。

(5)、乙方必须遵守甲方制定的工作常规和教学常规，忠于职守，服从领导，团结同志，努力做好本职工作，维护甲方的声誉。

(6)、乙方不得从事有偿家教。

(7)、乙方擅自中途解除、终止本合同后，五年内不得到其他单位从事教育教学工作及与教育教学相近的工作。

四、聘用合同的变更、解除、终止

2、乙方有下列情况之一者，甲方可以解除、终止本合同。

(1) 在试用期间被证明不符合聘用条件的。

(2) 严重违反甲方规章制度和工作纪律，经批评教育仍不改正的。

(3) 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损失的。

(4) 被依法追究刑事责任的。

(5) 乙方患病或者非因公负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不服从另行安排工作的。

(6) 连续两年考核不合格，又不服从工作安排或者重新安排后年度考核仍不合格的。

(7) 聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

3、有以下情形之一者，乙方可以解除本合同。

(1) 按照国家规定乙方经甲方同意考入高等院校深造以及经甲方同意调出的。

(2) 甲方未按照聘用合同的约定支付工作报酬或者提供相关工作条件的。

4、如果甲、乙双方要解除、终止本合同，需提前30天书面通知对方。

五、违约责任

甲、乙双方无故违反本合同条款或擅自解除、终止本合同的，违约方应支付拾万元违约金给守约方。给对方造成经济损失的，还应赔偿对方经济损失。

六、争议的解决方式

甲乙双方因履行本合同发生争议，应协商解决，不愿协商或协商不成的，可向上级主管部门人事争议调解委员会申请调解。不愿调解或调解不成的，当事人应当在争议发生之日起60日内以书面形式向当地政府人事部门的人事争议仲裁委员会申请仲裁。

七、其他

在合同期限内，因乙方的职务行为给其他单位或个人造成损失的，甲方依法赔偿后有权向乙方追偿。

八、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，一份送主管部门备案。本合同经甲乙双方签字盖章后生效。

甲 方：

乙 方：

法定代表人：

年 月 日

上小学劳务合同篇五

乙方：_____身份证号码：_____

根据《劳动法》、《____省人才流动管理暂行条例》、《实施细则》及国家的有关法律、法规的规定，为确立劳动(聘用)关系，明确双方的权利和义务，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

一、聘用合同期限本合同有效期_____年，自_____

年____月____日至_____年____月____日止。其中试用期____月。

二、岗位职责

- 1、根据工作需要，甲方安排乙方担任工作。
- 2、在劳动合同期限内，甲方因机构变动或工作需要，可以变更乙方的工作岗位和职责，乙方应服从变更。
- 3、乙方应做好本职工作，提高职业技能，完成生产工作任务。

三、劳动保护和工作条件

- 1、甲方应按照国家有关规定，为乙方提供必须的工作条件和劳动保护、安全、卫生等设施，保证乙方正常、安全地开展工作。
- 2、乙方必须严格遵守安全操作规程，并有权拒绝违章指挥。
- 3、甲方应执行国家规定的工作时间和休息、休假制度。若有加班按规定支付加班工资。

四、工资、保险福利待遇

- 1、乙方的工资分配形式，按甲方规定执行。甲方应遵循按劳分配的原则，以货币形式按月付给乙方工作报酬，不得克扣或无故拖欠。
- 2、甲乙双方应按照国家____省有关规定，依法参加社会保险，及时足额缴纳社会保险费。
- 3、乙方在合同期内享有国家____省规定的各项福利待遇。

五、劳动纪律

1、乙方应遵守国家法律、法令和甲方的各项规章制度及职业道德，服从甲方在生产经营方面的指挥和管理。

2、乙方违反甲方规章制度和劳动纪律的，甲方有权依据有关规定按不同情况给予乙方批评教育或行政处分，直到解聘。

六、聘用合同的变更、终止和续订

1、下列情况之一，甲乙双方可变更合同的相关内容，经甲乙双方签字后生效。

(1) 由于情况变化，经甲乙双方协商同意且不损害国家、集体和他人利益的；

(2) 本合同订立时所依照的法律、法规及甲方有关规定已修改的；

(3) 由于不可抗力的因素导致本合同无法履行的。

2、聘用合同期满或聘用合同终止条件出现，聘用合同即行终止。如经双方协商同意可以续订聘用合同。甲方因工作需要和乙方续订合同，应提前____日书面通知乙方，续订后的聘用合同应及时到签证部门办理签证手续。

七、聘用合同的解除

1、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同：

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(3) 被依法追究刑事责任或被劳动教养的。

2、有下列情况之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前____日以书面形式通知乙方：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任的；

3、在甲方濒临破产的法定整顿期间，或者符合裁员条件裁减人员的可以解除聘用合同。

4、乙方有下列情况之一的，甲方不得依据本条第

2、3款的规定解除聘用合同：

(1) 患职业病或因工负伤，并被确认为完全或部分丧失劳动能力的；

(2) 女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

(3) 患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的。

5、有下列情况之一，乙方可以解除本合同：

(1) 在试用期内；

(2) 甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3) 甲方未按本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

(4) 经国家有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

6、有下列情况之一的，乙方不得解除本合同：

(1) 在聘用合同期内，甲方工作确实不能离开的；

(2) 乙方系甲方出资聘用或培训，且同甲方另订有协议，不符合协议有关规定的；

(3)乙方在甲方担任重点工作任务而未完结或乙方系签有其他未了结的的技术、经营骨干。

7、除本条第5款外，乙方解除聘用合同应提前____日以书面形式通知甲方。

8、经甲方双方协商一致聘用合同可以解除。

八、违约责任

1、甲方违约解除本合同，应继续履行聘用合同并按照乙方在合同中断期间造成经济损失金额的%进行赔偿。

2、乙方违约解除本合同，造成甲方经济损失的，按损失金额的%进行赔偿，并赔偿甲方为其支付的培训费，甲方有规定的，按甲方规定执行。如无规定的，培训费的计算：按乙方培训后的服务期_____年内计算每年递减20%，服务期满_____年的，不再收培训补偿费用。

九、甲方应按照国家有关规定，接受并会同____市人才服务中心做好乙方的年度考核以及转正定级、档案工资晋级等工作。

十、甲乙双方认为需要约定的其他事项

十一、本合同依法订立，即具有法律约束力，双方必须履行。

十二、合同争议处理甲乙双方因履行本合同发生争议时，任何一方有权以书面形式向____市人才服务中心申请调解。调解不成，任何一方要求仲裁的，可向本市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可向人民法院提起诉讼。

十三、本合同之未尽事宜，按国家法律法规____省、市有关规定执行。

十四、附则

1、本合同一式三份，由甲乙双方签字(盖章)并送____市人才中心签证;甲乙双方各执一份，人事档案管理部门一份。

2、本合同代签、涂改无效。

甲方(签章): _____

乙方(签章): _____

法人代表人(签名): _____

_____年____月____日

鉴证人(签名): _____

_____年____月____日

上小学劳务合同篇六

甲方(用人单位):

乙方(劳动者)姓名:

性别:

家庭住址:

身份证号:

电话号码:

甲乙双方根据《[□]^^v劳动法^{□□□}^^v劳动合同法》等法律、法规、规定，在平等自愿协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同各项条款。

一、合同类型和期限

第一条：固定期限：自日起至月1—3个月)。

二、工作内容和地点

第二条：根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位工作，乙方工作地点为昊博国学幼儿园。

三、工作时间和休息休假

第三条：乙方每周工作六天，工作时间参照具体作息时间表。

四、劳动保护

第四条：甲方为乙方提供必要的劳动条件和生活条件。

第五条：甲方应重视乙方在园内的安全。

五、劳动报酬

第六条：乙方试用期的工资标准为元/月。

第七条：乙方试用期满后，乙方的工资标准为 元/月。由以下几部分组成：

绩效工资：领导力与执行力 元/月，班级管理 元/月，遵守园规/月，业务考核(包括教学质量奖，含备课) 元/月。目标奖：安全奖 元/月，满勤奖 元/月，出勤奖元/月，家长评价奖元/月，班级效益、贡献奖 元/月。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第八条：乙方应遵守甲方规定的劳动纪律，履行岗位职责，全心全意为幼儿服务。

第九条：甲、乙任何一方要解除劳动合同，应提前三十日通知对方，并写出书面辞职报告，否则作违约处理。

第十条：甲方继续聘用乙方，应续签劳动合同。

七、其他事项

第十一条：其他事项：

1、乙方须严格遵守园纪、园规，并按本幼儿园教职员工奖惩方案执行奖惩。

2、各教职员工签订本合同后，需交纳押金800元/人，如无违约，合同期满后退还，如续签可不退(双方自愿)。如违约扣除乙方所交押金。

第十二条：本合同未尽事宜，双方另协商解决。

第十三条：本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应仔细阅读，双方签字后即行生效。

甲方(盖章)：

法定代表人或主要负责人：

签名：

年 月 日

乙方：

签名：年 月 日

上小学劳务合同篇七

甲方：

乙方： 公司

根据《民法典》及其它法律的规定，甲、乙就食堂经营事宜经共同协商，甲方现将饭堂承包给乙方，为了加强饭堂的管理，提高员工生活水*，为了双方的权责关系达成以下协议：

经营方式：

1 、乙方负责食堂的经营管理，具体包括食堂从事菜肴的搭配与制作，就餐环境卫生，服务。

2 、伙食标准：早餐元，午餐元，标准为 . 晚餐元，标准为 . 夜宵元标准为 .

3 、甲方提供厨房、设备及操作所用的水、电，燃料，住宿(可面议)。

承包期限：

自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日

三、双方权利和义务：

a 甲方权利和义务：

1 、甲方对乙方进菜、配菜、营养搭配、服务水*及卫生状况进行监督，并有权要求乙方及时整改。

2 、甲方应协调乙方维持食堂治安秩序，并加强对员工教育。

3、提供餐厅服务设施(餐厅、厨房设备、餐具)，有关设备经登记造册后交乙方签收后使用。

甲方就餐员工应自觉维护公共卫生，(骨头、残渣)不得倒在地面和桌上，就餐员工应自觉的将残渣倒入桶内。

甲方不定期对乙方提供食物或饭堂采购的原物料进价抽查。

b 乙方权利与义务：

1、乙方必须遵守国家 and 地方有关环境和卫生的标准，严禁供应腐烂变质的食品，保持菜肴的新鲜和卫生。

2、乙方必须按时供应甲方工作各餐，做到新鲜可口，花样翻新，营养搭配。

严格按照甲方规定的要求和伙食标准为员工供应可口的饭菜，确保所有采购的蔬菜、禽类、肉类、油新鲜并符合国家卫生标准。

乙方定期对饭堂进行全面消毒除四害“蚊、老鼠、蟑螂、苍蝇”等。

5、乙方现场工作人员必须具有健康证，并在工作期间着统一的服装工帽、口罩、一次性手套，衣服保持整洁。

6、乙方必须严格操作规程，正当使用和爱护甲方的厨房设备。若有正常损坏乙方应及时向甲方报修，若因不及时报修所引起的误餐等各种事件均由乙方负责。

7、节约水、电、气的用量，杜绝浪费现象。

8、乙方派出人员，必须遵守甲方各项规章制度。

9、派驻餐厅人员工资及一切福利待遇由乙方负责。

四、结算方式：

乙方以收取餐券，刷卡或报餐为结算凭证，每月 日 为双方结算日期；甲方必须以现金准时付款。

五、违约责任：

六、合同变更和解除：

经双方协商一致，可对本合同有关条款进行变更，如一方要求解除合同，须提前一个月书面通知对方。

七、争议解决：

本合同未尽事宜，双方应协商解决，协商不成时，可向所辖法院诉讼，本合同签订之日起生效。

甲方(盖章) 乙方(盖章)

代表人： 代表人：

年 月 日 年 月 日

上小学劳务合同篇八

乙方： _____

性别：

文化程度：

甲、乙双方根据《^v^劳动法》《^v^劳动合同法》等有关法律、法规的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，签订本

合同并共同遵守。

一、合同期限

甲乙双方约定本合同自____年__月__日起至____年__月__日止。

二、工作内容及要求

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事教育教学工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制定的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

三、工作时间和休息休假

(一)甲方实行每天8小时工作制。

每周周一至周五为工作日，上午7：00—11:00，下午1:30—5:30。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，在工作需要必须安排乙方加班加点的应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

四、劳动保护和劳动条件

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，应定期为乙方进行健康检查。

五、劳动报酬

甲方应当每月一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

乙方工资包括

1、基础工资为：每月480元。

4、甲方对乙方所付工资的全年月数为10个月(1—6、9—12月份)

5、用工期间乙方的一切保险金由乙方自己承担，甲方不予承担。

6、用工期间乙方享有和本校正式职工同等的校内一切待遇。

甲方签字：

签约日期：

乙方签字：

上小学劳务合同篇九

办公地址：_____

法定代表人：_____

委托代理人：_____

乙方：_____

出生日期：_____年_____月_____日

性别：_____民族：_____

文化程度：_____国籍：_____

身份证号码：_____

家庭住址：_____

根据^v相关法律、法规的有关规定，甲、乙双方经平等协商，一致同意签订本合同，共同遵守。本合同性质为劳务合同。

第一条 工作内容

上小学劳务合同篇十

甲方：

地址：

电话：

乙方：

地址：

电话：

根据《中华人民共和国教育法》《中华人民共和国教师法》
《中华人民共和国劳动法》及省、市人民政府的有关规定。
甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本聘用合同。

一、合同期限

本合同为有期限的合同。合同期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，其中试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，期限为_____个月。合同期满聘用关系自然终止。

二、工作内容

1、乙方的工作岗位甲方根据工作需要，安排乙方在_____教师岗位担任。

2、乙方的工作任务、职责

(1) 乙方同意甲方的工作安排，认真履行其所在岗位职责。

(2) 乙方必须按时、按质、按量完成甲方交办的各项工作任务。

(3) 乙方必须进行必要的学习与深造，并努力提高自己的教学或其他业务水平。

三、_____和劳动条件

1、甲方提供符合国家规定的安全、卫生的工作环境和必要的设施，保障乙方正常工作安全和健康。

2、根据工作的需要，按国家和省、市政府有关规定，为乙方提供_____设施，发放_____用品和补贴。

3、按国家规定，对乙方进行_____教育、培训。

四、劳动报酬、_____、福利待遇

- 1、劳动报酬按所在单位工资制度执行。
- 2、社会_____和福利待遇按国家和省现行的有关规定办理。
- 3、职工的工资补贴按省政府有关规定执行。
- 4、职工患病或非因工负伤医疗期的按劳动部文件规定执行。

五、休息休假

- 1、乙方依法享有法定的节日假、公休日假、寒暑假、婚丧假、产假和计划生育假有薪假期工资标准按单位的工资制度执行。
- 2、甲方在工作日、休息日安排乙方加班，应以自愿为原则并给予乙方同等的时间补休或按本单位的工资制度支付加班工资。
- 3、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

六、劳动纪律

- 1、乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制度的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育，甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和赏罚。
- 2、乙方应服从甲方管理，服从工作分配，按工作指标做好工作完成任务。保证教学正常进行，不得做有损甲方声誉利益的事。
- 3、甲方应根据乙方在工作中的贡献、效益、业绩和遵守劳动法律、法规和规章的情况进行奖惩。

七、商业秘密

乙方在聘用期间和聘用期结束后，均应保守甲方的商业秘密，

不得直接或间接向任何第三方泄露或传播（包括对该工作无关的本公司的人员）。如乙方违反则由乙方赔偿违约金_____元（_____元整）。

八、其他

1、在合同期限内，因乙方的职务行为给其他单位或个人造成损失的，甲方依法赔偿后有权向乙方追偿。

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。本合同经甲乙双方签字盖章后生效。

甲方（签章）：

日期：_____年_____月_____日

乙方（签章）：

日期：_____年_____月_____日