

药厂设备管理制度 制药厂设备管理员工作小结(模板8篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

药厂设备管理制度 制药厂设备管理员工作小结篇一

1. 各单位设备管-理-员对本单位的设备（及厂房设施）进行基础管理工作，负责安排本单位设备（及厂房设施）的合理使用，对本单位设备（及厂房设施）的良好状态及安全文明生产负责。
2. 认真贯彻设备gmp管理文件，监督设备操作规程执行，教育本单位员工自觉爱护和精心保养设备（及厂房设施）。
3. 负责监督、检查设备的现场管理和使用，定期检查设备（及厂房设施）的使用情况，检查有关设备（及厂房设施）维护、保养制度是否执行。
 - 3.1. 负责车间设备资料建档，编制设备（及厂房设施）更新计划，参与设备的安装、调试工作。
 - 3.2. 配合设备工程部对本单位的设备（及厂房设施）巡回检查工作。
 - 3.3. 对设备的日常运行、维护、保养情况进行检查，参与设备预防性维修的计划、检查、验收工作，做好检查记录。按期执行设备工程部下发的设备检修、保养计划。

3.3.1. 督促设备操作员做好各项运行记录。负责检查设备的使用情况，做好设备运行相关记录的填写，使设备保持良好的技术状态。

3.3.2. 及时发现设备事故隐患，并提出和实施改进计划。对违反安全生产及操作规程的行为，应立即予以纠正和正确指导。对已多次指出纠正，但过后敷衍了事、顽固不改者，应立即向本单位主管领导及设备工程部报告。

3.3.3. 负责设备故障 / 事故调查处理，并提供分析、处理意见。填写事故报告，并及时向本单位主管、设备工程部和相关部门上报。设备故障 / 事故经查，系设备操作不当引致的，除追究当事操作工责任外，同时追究设备管-理-员连带责任。

3.3.4. 当生产与保养发生矛盾时，应根据“先维修，后生产”的原则，正确处理生产与维修的关系。尤其是当设备处于危急状态，继续使用可能发生安全或重大设备事故的，必须停机维护。其它特殊情况，需经设备工程部同意。

4. 负责本单位模具的保管、发放、使用管理。

5. 负责设备闲置、报废的申请和汇总上报工作，对批准闲置、报废的设备，按相关gmp文件要求进行处置。

6. 负责向设备工程部上报备品备件计划需求申请表、使用情况报表等。

7. 参与对设备维修工的绩效考评工作。

7.1. 参与设备各级保养检查的奖惩评比工作，于每月月底前上报至设备工程部。

7.2. 对各项检查考评结果的真实性负责。凡是检查结果与设备工程部检查结果不相符的，将视情节给予处罚。

8. 定期向设备工程部汇报设备管理方面的工作。以书面形式上报关于设备管理工作的年终总结至设备工程部，交流设备管理、使用方面的问题、经验等。

9. 设备管-理-员因轮班或其它原因不能到达生产现场时，应指定一位人员为临时设备管-理-员，由其临时行使设备管-理-员全部职责，在交接-班时应将各项记录、检查工作交接清楚。

本人于调任设备管-理-员一职。在过去的8个月工作中，在各级领导的正确领导下，在同事们的团结合作和关心帮助下，较好地完成了各项工作任务，在业务素质和思想政治方面都有了更进一步的提高。在领导的关心和指导下我逐渐熟悉了仓库各类备品备件的名称、型号及特点；逐渐熟悉了仓库管理 workflow；逐渐熟悉了各类备件材料申购、调拨、报修等 workflow。在新的一年即将到来之际，我写下工作小结，总结过去并展望2015年，力争在2015年做得更好。

一、 保证仓库各项工作流程的顺利开展

在领导的关心和指导下，我们仓库全体人员做好如下工作：

1. 仓库作业量大，容易积累灰尘，所以每天要清理仓库，清洁地面，保持卫生。创造一个整洁的仓库，在良好卫生的工作环境下工作。
2. 产品入库会把好验收关，对产品的数量、质量、包装进行验收，如发现本次入库产品不符，仓库人员会采取相应措施。
3. 产品出库会把好复核关，对于出库产品，仓库必须严格按照相关规章制度出库，做到数量准确。
4. 按照安全、方便、节约的原则，合理利用仓容、库房，货物有适当的间距、垛距、分层。

5. 仓库会根据产品性质和仓储条件，对储存的产品安排适宜的场所，合理堆码，妥善保管，易碎品轻拿轻放。注意操作安全，保证产品在仓库全年无事故，为生产做好服务。
6. 加强对产品的进出库验收及清洁，安全工作，确保准确无误。
7. 仓管报表：做好每天出库、入库的台账数据，做到月报表的数量准确。
8. 加大对仓库每周、月的清洁力度，保持库容整洁，美观、防潮。保持仓库的整洁，地面的清洁，通道的顺畅。
9. 努力提高自己的管理业务水平及加深对备品各型号的认识。

二、保证备件材料申购、调拨、报修等各项 workflows 的顺利开展

1. 完成分厂的物资、设备的材料申购、调拨、报修、交旧、报废、外修等工作。
2. 完成对所采购材料质量、数量核对工作；对所购材料、设备的质量、规格、型号必须符合设计要求。
3. 完成对各类材料、设备的分类编码。
4. 完成填写、完善设备档案。
5. 完成危废台账的建立、保存工作，废油回收及管理工作。
6. 完成整理保存各类资料：报告、图纸、技术协议、质量异议单、水封检查表、校称单、产品合格证等等。
7. 完成保存采购工作的必要原始记录，建立材料帐册，定期上报。

8. 完成按规定及时申购、发放劳保用品，并建立台账保存。
9. 完成联系业务员按材料计划表供应材料，对送达现场的材料进行入库前检验。
10. 按时参加分厂周三卫生、设备联查，做好记录，必要时对相关不符合公司要求的项目做出考核。
11. 对所承担的工作全面负责，完成领导交办的其它各项工作。

三、工作中存在的不足

总结这一年的来的工作，虽然取得了一定的成绩，自身也有了很大的进步，但是还存在着以下不足。

1. 有时工作的质量和标准与领导的要求还有一定差距。一方面，由于个人能力素质不够高，仓库收发数有时统计存在一定的差错；另一方面，就是有的时候工作量多，时间比较紧，工作效率不高。
2. 有时工作敏感性还不是很强，对领导交办的事不够敏感，有时工作没有提前完成，上报情况不够及时。

四、个人建议：

在盘点过程当中发现有些物料在物料卡上记载时间为2015年，09年，生产一直没有需求，此类物料一直没有流动。这样的物料已经成为了呆滞品。不但占住了物料放置空间，更还增加了仓管员的管理时间。本人建议对此类物类申请报废或冻结另行保存！

五、工作计划及目标如下：

1. 团结同事，维护公司及分厂利益。不利于公司及分厂的话不说，不利于公司及分厂的事不做。

2. 注重形象，按时参加分厂开展的各项检查活动，每天保持朝气蓬勃的精神面貌面对工作。
3. 多与同事沟通，吸取好的建议。悉心听取领导的点评，对自己不好的做法即时予以改正。
4. 争取在这一年当中工作力争做得更完善。
5. 做好仓库管理工作，进一步改善仓库库容库貌，按照公司5s定置管理进行整改，直到符合要求。
6. 做好2015年分厂的物资、设备的材料申购、调拨、报修、交旧、报废、外修等工作。

药厂设备管理制度 制药厂设备管理员工作小结篇二

根据公司生产任务的需要和上级对设备管理工作的要求，在总结20xx年度设备管理工作的基础上，我们制定出20xx年设备管理工作计划。

(1) 设备的完好率达到97%以上。

(3) 杜绝特大、重大设备责任事故。

修。

(5) 加强资料的管理，确保其真实性、准确性和实用性。

1、转变设备管理思路，由被动事后维修转变为主动的

和检查，按时按级做好机器设备的维护保养工作，定期进行维护保养情况检测，并认真做好机器设备的维护保养记录。

2、做好设备各项检查工作。各车间设备维护人员应根据设备检查表做好每日、每周、每月、每年的设备检查工作，并做好记录。发现问题及时处理，使设备维护保养真正落到实处。

3、设备管理员要经常深入车间生产一线检查和了解各重要设备的运行情况，跟踪主要备品配件的库存和采购情况，督促采购部对主要紧缺配件的采购，检查车间自制配件的加工制作情况，确保主要配件随用随有；检查和督促车间做好设备的日常维护保养工作，并作技术上的指导，做好安装检修、使用、维护、检查统计一条龙的工作；合理协调生产和设备检修工作，加强设备的巡回检查，遇到异常情况及时作出调整。

4、加大设备管理考核力度。按照新制订设备管理考核管理规定，做好新规定的落实和执行，一是组织设备维护人员认真学习和理解新的设备管理考核规定。二是检查人员在全面检查的基础上，每月要加强对重要设备和重点内容的检查考核。三是根据设备管理实际的需要，不断补充完善设备考核规定，使之更符合设备管理的规律，以及能更好的促进和提高设备管理水平。。

5、完善设备管理制度、规定。对现有的设备管理制度进行审核、完善，补充和增加，使设备管理工作不断适应公司生产经营环境。

6、做好设备维护人员的. 培训工作, 提升培训质量。一是积极组织选拔优秀人员, 参加政府部门组织的技能业务培训学习。二是做好内部培训学习, 学习设备维护保养知识。三是同专业厂家联合, 对生产过程中操作、维护和出现故障较多的设备, 进行专项培训, 重点以操作为主。四是请专业技术人员对设备维护人员进行现场实际操作培训。五是对参加培训人员, 要求书写培训体会, 说明学习取得的收获及对培训的建议, 增强培训效果, 参加培训学习的人员, 要在培训结束7天内向设备科上交培训学习心得体会。

7、明确资料管理的主体，强化资料管理。要按照工厂要求的模式统一填写，规范内容，杜绝涂改、数据不真实的情况。

附1: 20xx年一月份设备科工作安排计划表

附2: 设备维护保养记录表

药厂设备管理制度 制药厂设备管理员工作小结篇三

一、规范、标准、规程、制度的贯彻执行和指导

1. 严格执行中华人民共和国《药品管理法》、《药品生产质量管理规范》以及相关的法规、制度和药品监督管理部门的指令与决定。
2. 严格按照工程系统的各类技术标准实施和指导工程系统的工作开展。
3. 严格遵循工程、设备、设施相关的管理规程开展和指导工程系统的工作。
4. 严格遵守公司的各项管理制度。

二、设施、设备的维修、维护、保养工作

1. 负责组织、指导、监控和实施对厂房设施的维修、维护、保养工作。负责按照厂房设施维护保养管理规程组织本系统人员实施对厂房设施的维修、维护、保养工作；负责必要时提出厂房设施的维修、维护、保养工作的外协报告，负责外协工作的组织实施、过程配合、过程监控、完工验收和评估。做到实施过程规范、技术把控正确、记录及时完善。
2. 负责组织、指导和实施对生产用设备、设施的维修、维护、保养工作。负责按照生产用设备、设施维修、维护保养管理

规程组织本系统人员实施对生产用设备、设施的维修、维护、保养工作；负责必要时提出生产用设备、设施的维修、维护、保养工作的外协报告，负责外协工作的组织实施、过程配合、过程监控、完工验收和评估。做到实施过程规范、技术把控正确、记录及时完善。

3. 负责组织、指导和实施对质检用设备、仪器、设施的维修、维护、保养工作。负责按照质检用设备、仪器、设施维修、维护保养管理规程组织本系统人员实施对质检用设备、仪器、设施的维修、维护、保养工作；负责必要时提出质检用设备、仪器、设施的维修、维护、保养工作的外协报告，负责外协工作的组织实施、过程配合、过程监控、完工验收和评估。做到实施过程规范、技术把控正确、记录及时完善。

4. 负责组织、指导和实施对公共设备、设施的维修、维护保养工作。负责按照公共设备、设施维修、维护保养管理规程组织本系统人员实施对公共设备、设施的维修、维护、保养工作；负责必要时提出公共设备、设施的维修、维护、保养工作的外协报告，负责外协工作的组织实施、过程配合、过程监控、完工验收和评估。做到实施过程规范、技术把控正确、记录及时完善。

1. 负责设备、设施采购过程中的型号要求、性能要求等信息的收集、比较，负责综合各方意见，形成结论，为采购实施提供技术支持。

2. 负责新购设备、设施的开箱验收，负责组织实施或配合实施新购设备、设施的安装调试，负责新购设备、设施的安装确认、性能确认、运行确认。负责完成验收报告等相关资料。

3. 负责闲置设备、设施的管理。按照设备封存、启用管理规程做好闲置设备、设施的封存、维护工作，要求程序规范、记录完整。

4. 负责设备、设施的技改、报废管理，按照设备更新改造与报废管理规程做好设备、设施的更新改造与报废工作。要求设备、设施更新改造理由充分、方案可行、实施到位，设备、设施报废理由充分、程序规范、记录完整。

四、备品备件、维修用工器具管理

1. 负责组织、指导设备、设施维修、维护保养用备品、备件及其它耗材的库存、盘点、申购等工作。要求帐物一致、使用有据、管理有序。

2. 负责指导维修用工器具的管理。负责维修用工器具的合理添置，指导本系统人员对维修用工器具的正确使用、有序管理。

五、安全生产、能耗控制、环保、计量等工作管理

1. 负责保障设备设施的安全运行，监督检查各部操作人员有无违章操作，保证安全生产。

2. 负责消防设施的状态确认，定期组织消防安全检查。

3. 负责按相关程序执行日常安全检查，监督检查用水、用电及其它的安全管理。4. 负责指导日常能耗统计，完成能耗分析，为节能降耗方案的制定提供依据。

5. 负责环保相关工作的开展，负责执行政府要求的环保相应材料的填写和上报。

6. 负责公司计量器具校验工作的开展，指导计量器具校验台帐的建立和管理。

六、记录的审核和管理

1. 负责设备工程系统管理过程中各类记录填写符合规定要求，

准确、及时、真实、完善，并归档。

2. 负责审核公司员工日常工作中填写的设备设施使用记录、运行记录、维护保养记录等符合规定要求。

七、gmp系统文件管理及档案管理

1. 协助生产部经理起草设备、工程必要的gmp新文件和对现行设备、工程gmp文件进行修订或变更，保证设备、工程gmp文件系统的完整性和系统性。

2. 负责组织编写或修订各种设备设施的标准操作规程，负责组织编写或修订各种设备设施的维护保养标准操作规程。

3. 负责设备工程系统中各辅助记录空白样稿的编写或修订。

5. 负责组织、指导设备动力机电工按档案管理规程对设备工程系统各类文件、电子文件、设备设施档案、设备设施技术资料等进行建档、归档。

八、验证工作的开展和管理

1. 负责组织起草或审核设备工程系统有关的验证方案，组织并实施相关的验证工作。

2. 负责完成公司所有验证方案会审工作中设备工程系统会审部分的工作。

3. 负责组织本系统人员完成配合其他系统的验证工作。

九、培训、指导工作的管理

1. 负责制定和实施设备工程系统人员的日常培训计划，完成

考核和评估，提高本系统人员的业务能力。

2. 负责指导和监控设备工程系统人员日常工作的开展，保证设备工程系统的工作正常进行和工作目标的实现。

3. 负责制定公司gmp系统全年培训计划中设备工程系统部分的计划，协助行政部组织实施。

4. 负责培训、指导和纠正公司员工日常工作中对设备、设施、仪器的操作和维护保养，帮助员工提高操作技能和维护保养技能，强化员工的设备、设施、仪器操作规范性、维护保养规范性。

十、日常工作管理

1. 负责依据公司设备工程管理和工作管理的目标制定设备工程系统具体的工作计划和目标。负责工作计划和目标的实施、达成以及必要的评估。

2. 负责设备、设施维修、维护保养工作的成本控制，协助生产部经理开展设备工程系统的管理工作。

3. 负责组织开展设备、设施的日常抢修工作，保证生产、工作顺利进行。

4. 负责组织、指导日常设备、设施的巡检工作，监督检查设备、设施的安全操作、日常保养、日常清洁。

5. 负责根据备品备件、维修用工器具定期盘存的情况和设备、设施维修、维护保养工作开展的需要提出相应的备品配件、低值易耗品等的购置计划。

6. 负责根据设备、设施管理规程中的相关规定制定周期检修、保养计划，并按时组织实施。

7. 负责组织开展设备工程系统日常的档案管理工作。
8. 负责对下属日常工作进行安排、督导和考评，带领下属共同完成本系统的目标任务。
9. 负责保证设备工程系统责任区域的整洁、有序。
10. 负责自身工作开展情况的及时回复。
11. 完成上级领导临时安排的其它工作任务。

药厂设备管理制度 制药厂设备管理员工作小结篇四

纯化水系统所制备的纯化水是供产品生产中与药品直接接触的介质，其水质标准应符合标准要求，并且微生物项目应不得超过设定的警戒限；纯化水系统分常规检测和水质监控两部分。常规监控指的是纯化水系统操作人员在系统日常运行过程中，对规定的项目进行检测，以评价系统各处理单元的运行情况和处理能力；水质检测指的是纯水系统在日常运行过程中，QC部门按照规定的取样计划对纯水箱、总送水口、总回水口和各使用点进行取样，检测化学项目和微生物项目，以评价水系统应在正常运行情况下，能一直供应合格的纯水。

饮用水系统在洁净区内作为设备、容器、生产工具、清洁工具等的清洁过程中所用的预洗水，其水质应符合规定饮用水标准要求；饮用水卫生监控中因设计到大量的检测项目，由具有资质的卫生防疫部门进行定期监控，并出具报告。

对设备、容器、生产工具卫生要求

每一生产阶段结束后，必须按标准操作程序对设备、容器、生产工具进行清洁，以洗去上一批的残留物，最终的淋洗水必须采用纯化水。难以清洁的特定类型的设备可专用于特定

的中间产品，原料药的生产或贮存，但应定期进行彻底的清洁。按标准操作程序的要求清理捕尘装置、管道系统和集尘器内的粉尘，注意动作要轻，避免扬起灰尘。

物料卫生

投入生产的物料必须符合质量标准并有合格证；包装要求完好，无受潮、霉变、发霉、虫蛀、鼠咬等。物料进入洁净时，应严格按物料进出30万级洁净区控制程序执行，并应定置存放。与药品制剂接触的干燥用空气，压缩空气应经净化处理，符合生产要求，并应根据程序规定，定期检测其质量符合相应的生产要求。物料、中间产品在洁净区内流转时，应有明显标记和容器加盖，以防止污染。

生产过程卫生

洁净区内各岗位、容器、工具、地漏、更衣室、缓冲室、设备等均应按制订的相应卫生清洁程序进行清洁或消毒；各岗位物料、容器、生产工具等各种材料应实行定置管理，保持在生产过程有良好的生产秩序。按状态标识管理规定，执行各操作间、设备、容器等均应有卫生状态标志。按现场管理制度规定，在每一生产阶段生产结束后，应按规定进行清洁。严格控制进入洁净室的人数，仅限于该区域生产操作人员及经批准的人员进入；工作室应关闭操作间的门，并尽量减少出入次数。对临时外来人员应进行指导和监督。对进入洁净室人员实行等级制。洁净区内操作时，动作要稳、轻、少，不做与操作无关的动作及不必要交谈。洁净室不得安排三班生产。每天应留足够的时间用于清洁或消毒。

药厂设备管理制度 制药厂设备管理员工作小结篇五

写作要点第一，内容要新鲜（新鲜性）。

写消息，力求具有一定的思想，以便能给人以启迪。有些事情，尽管事实不是那么新鲜，但有意义，那就要选择新的角度加以报道。

第二，事实要准确（真实性）。采写消息，一定要把事实弄清楚，并且核对无误。

真实性，是新闻的生命之所在。第三，采访要快，写作要快，讲究时效性（及时性）。

无数事实表明，在当今世界，同一重要事件，不要说迟发一天半天，就是迟发几小时、几分钟，我们的消息便会在竞争中失利，在舆论上遭受不应有的损失。反之，我们讲究消息的时效性，就能在竞争中赢得主动权。

第四，篇幅要短，容量要大（简洁性）。也就是说，要提高消息的“含金量”。

消息写作提倡“短些，短些，再短些”，但也不能短到空洞无物的地步，而应力求短而有丰满内容，短而实。第五，要写得通俗、生动、形象，具有可读的价值（可读性）。

第六，反复锤炼语言，多一字不如少一字（准确性）。消息以语言简洁为上乘，要珍惜每个字，推敲每句话，力求字字句句载着尽可能多的信息。

要用凝炼、传神、明白如话的文字，去点拨新闻事实，让读者品味、领略消息中所包含的丰富的内容。希望能帮到你，望采纳。

员工清扫设备宣传稿件范文第二十篇

为深入贯彻落实“六五”普法规划,营造全社会共同关心、参与法制宣传教育工作的浓厚氛围,在邗江区委政府的统一安排下,

12月4日上午8:30分,邗江区局(分公司)在邗江中路力宝广场门前拉开“深入学习宣传宪法,大力弘扬法治精神”主题活动序幕。

该局高度重视,精心部署,周密安排,务求活动取得实效。一是精心组织,落实责任。成立了法制宣传教育领导小组,指定专卖科牵头,综合办公室、客服科协同配合。二是制订方案,精准实施。制定了《关于组织开展“”法制宣传活动的方案》,将法制宣传与贯彻落实十八大精神结合,通过制作展板、悬挂横幅,宣传以宪法为核心的中国特色社会主义法律体系。三是联系实际,务求实效。现场向广大群众讲解卷烟鉴别知识,引导消费者树立权利和义务相统一观念;接受消费者咨询与举报,共发放宣传单1000余份。

员工清扫设备宣传稿件范文第二十一篇

(一)、领导重视,认识到位

一是转变农村“脏、乱、差”的居住环境,提高农民的生活质量;

二是转变农村人人不注重环境保护的生活习惯,提高农民的整体素质。为了使环境卫生整治工作落到实处,镇政府和各村(居委会)签定了环境卫生整治长效机制目标管理责任书和道路交通安全责任书,制定了《金积镇清扫保洁员考核细则》《金积镇清扫保洁员职责及保洁地段划分》《金积镇清扫保洁员管理制度和奖惩制度》等。

(二)、广泛宣传,营造氛围

三是实行“门前三包”,定人、定段卫生保洁制等一系列环境卫生制度;四是20xx年来镇党委、镇政府高度重实,先后召开会议7次,参加人员390人次,召开清扫保洁员会议11次,参加580人次,使全镇环境卫生整治真正成了老、少、妇全民

参战的活动。

（三）、整治有力，措施得当

五是创建环境优美村5个（西门村、北门村、关渠村、东门村和塔湾村）。

（四）、加大督查，狠抓落实

一是批评教育；

二是扣罚工资，对表现好的进行奖励，实行奖罚分明，责任到位。目前，已发放督查通报9期。

（五）、净化家园，健康生活

半年来，镇村道路环境整治管理站，干部职工在做好各自工作的同时积极参加镇上的中心工作，组织清扫保洁员大的行动约19次之多，先后接待国家级、自治区级及市区领导的观摩56次。在银平公路、吴青公路、吴秦公路以及北门新镇区建设中，组织保洁员多次参加环境综合整治。

1□20xx年原有专用车辆25辆，其中扫地车6辆，洒水车2辆□20xx年新购置专用车5辆，其中为配合xx区大型赛事及活动的开展斥资120余万元购置移动公厕车2辆，同时购置农村考核电瓶巡逻车2辆、考核员专用小型三轮电瓶巡逻车7辆，并在农村推广密封保洁车近20辆。

2、继续做好一车一档和一厕一档，规范巡查记录、值班日志等各类台帐资料的收集、整理和归档程序。

3、高塘垃圾中转站已建成并已投入运作，4个中转站日清运垃圾200吨。

4、现有24小时开放公厕4座，对城区7个公厕进行全面维修和改造。

5、加强中转站管理，随着城区垃圾清运量的不断增加，中转站的任务日趋艰巨，管理更加困难，为此我站统一制作了三块中转站管理制度牌，把相关规定、要求、限制及管理员照片上墙公布。6月份出资10万元左右在中转站安装除臭装置，改善中转站工作环境。

6、做好车辆的购置及维养工作，保证车容车貌，狠抓安全作业，通过各种办法减少车辆运输过程中的滴、漏、撒现象。

20xx年4月xx区全面启动新一轮全国文明城市的创建工作，借此创建东风，全区各行政村掀起了一股整治家园、美化环境的热潮，城区环卫站作为基层监督、指导机构积极配合开展工作，站领导率队分组下村进行考核及业务指导工作。在这场热潮席卷之后，涌现了大批以大同村为榜样的新农村代表，这些村几乎是老人、妇女齐上阵，村容村貌得到了翻天覆地的变化。创建结束后，根据xx区政府要求总结创建工作的点滴经验教训，并积极探索建立农村环境卫生管理长效机制。

20xx年，市里根据省相关文件精神出台了外来务工人员参加社保的实施意见，新碶街道环卫站在借鉴兄弟单位实施办法的基础上结合自身特点出台了外来务工人员参保实施办法，报送上级政府批准通过，已运作一年，在这一年中，环卫站立足于为环卫工人谋福利积极为他们办理社保参保的相关事宜，包括参保申报表的报送，医保卡的领取发放等都有专人负责。环卫工人的最低工资与市最低工资持平，因为环卫工作的特殊性，环卫站出于人性化考虑根据劳动法相关规定，出台一系列补偿及福利政策，比如每月可带薪休息4天，另外达到一定工龄的外来工享受探亲假。正常情况下每位外来工月工资可达1200元左右。

每年的环卫工人节强大的宣传阵势推动了全社会关注环卫工

人这个特殊的劳动群体，在此大形势下20xx年8月xx区总工会决定批准成立新碶街道环卫站工会委员会，有真正的环卫工人任工会委员，享有投票权和表决权，自此，环卫工人有了“娘家人”，有了为他们代言的组织。工会委员会成立后，积极投身于第十二个环卫工人节的组织、筹备工作，安排了包场看电影等活动。

1、抓日常业务工作，克服人员流动性大、素质较低、数量不足等困难，进一步提高机扫率，配合人工清扫，完善长效管理机制。

2、继续抓好台帐资料完善工作及逐步建立电子档案，同时建立并完善街道环卫版块。

3、继续抓好农村市容环境卫生管理工作，全力配合区、街道创建文明城市、文明街道，重点加大对农村环境卫生的考核力度，推进新农村建设进程。

4、狠抓安全生产，不定期召开安全会议，杜绝事故隐患。

5、加大力度抓收费，希望到年底能超过去年指标。

6、完善各项管理制度，加大内部管理力度，推行机关作风建设。

7、配合区里各项重大活动的开展，切实提供环境保障。

员工清扫设备宣传稿件范文第二十二篇

20xx年，环卫工作以巩固和提升全国文明城市创建水平并接受复检为巨大动力和主攻方向，以七城联创为契机，立足环卫实际，始终不渝地把大力提升环境卫生整体面貌做为工作的全部着力点，不断创新工作思路和方法，大力强化环卫基础设施建设，深入推进“规范化、标准化、精细化、长效

化”管理，使我区环卫设施的布局逐步趋于合理，数量日渐满足需求，机械化作业水平不断提高，环卫设施覆盖率和综合服务能力有大幅提升，创建全国文明城市的质量和水平得到进一步巩固和提高，使城区环境卫生面貌继续保持在较高水平，为全国文明城市复检奠定坚实的基础。

20xx年，是我区环卫管理工作的质量提升年，通过强化管理和创新机制，要使创建全国文明城市的质量和水平得以不断巩固和提高，从而全力以赴迎接全国文明城市的复检验收并为第62届世界小姐大赛及鄂尔多斯第二届国际那达慕大会的成功举办营造良好的卫生环境。因此，在管理上，本着“服务至上，效率优先，常抓不懈，精益求精”的理念，以强化质量和公共服务为根本出发点和落脚点，坚持“管干结合，以管为主”的原则，采取“金字塔”式层层负责机制，从主要领导、分管领导到环节干部到包片管理人员，逐级负责，狠抓管理。牢固树立“细节决定成败”的思想，创新工作方法，强化工作措施，全面实行长效精细化管理，即实行目标责任制，做到指标责任化；实行领导包片制，做到任务明细化；实行督察督办制，做到处理及时化；实行考核制，做到责任落实分值化；实行作业规范制，做到工作精细化，以求高质量、高标准地做好环境卫生管理各项工作。在具体工作中，在清扫保洁方面，充分体现“一把扫帚扫到底”的监管标准，延长清扫保洁时间，保证早6：00至晚xx□30街路的整洁，并对主干道采取机械化巡回清扫的方式进行清扫。同时，加大督查力度，提升作业质量和效果，确保全天候、无缝隙、无盲区、不间断管理。在垃圾粪便清运方面，遵循“城乡一体化、服务一条龙”的原则，划定责任区，核定工作量，全面实行定点定时和全封闭清运，要求城区内各垃圾收集点做到日产日清，全天监控，垃圾清运率达xx0%□市区化粪池全部按量承包给各吸粪车组，要求随时清抽，监控存量，确保公厕的正常运行；在环卫设施管理方面，进一步强化了公厕管理，公厕内采光、照明和通风良好，环境卫生良好，设备完好，有防蝇、防蚊和除臭设施和措施；同时，建立高效、

直观、方便的公厕导向系统，按照“找公厕到路口，路口就有导向牌”的思路，设计制做并安装美观大方、简洁直观的公厕导向牌，完善了公厕导向系统。垃圾收集设施实行机械化、密闭化，积极推行压缩化，城区所有垃圾箱、果皮箱均有专人负责全天候保洁。同时，强化除“四害”工作，把环卫设施除“四害”工作纳入长效管理中。

通过不断强抓管理，逐步建立起了“精细化、规范化、标准化”的工作运行体系；通过不断创新机制，使环境卫生管理工作进一步得以规范，工作中的突出问题和深层次矛盾得到及时有效解决；通过环境卫生区域管理责任制、岗位责任制、包片责任制等制度的有效落实，使环卫长效精细化管理日趋完善与成熟，创建成果得以不断巩固和提高，城区环境卫生保持经常性整洁，公共卫生面貌有较大提升，进而全力以赴迎接全国文明城市的复查验收工作。

在环卫基础设施建设上，按照“科学规划、布局合理、建改兼顾”的原则，采取符合实际、效率优先的方法，分层次，分阶段予以组织实施。20xx年，环卫基础设施建设的重点是25座公厕、30座垃圾收集站的新建改造和大型垃圾压缩站中转站新建工程。在公厕建设上，一是继续加强对现有公厕的升级改造，切实提升公厕档次；二是在具备基础条件的地段，经规划选址后，进行合理的新建或改造；三是通过倡导“厕所共建”模式，大力提倡大型商场、宾馆酒店等公共建筑附建公厕，监督开发商在规划、建设公共建筑时，在迎街底商及内部设置一定数量的公厕，将公厕建设、管理行为转化为一种全社会共同关心、共同参与、积极行动的公益行为；四是在建厕选址难且需设置公厕的地方，合理设置美观卫生、自动化程度高的环保移动公厕。在垃圾收集设施建设上，严格按照国家标准，大力实施垃圾收集转运机械化和密闭压缩化，切实加强垃圾收集站、压缩站的标准化建设，同时，强化待拆迁平房区、城郊结合部的环卫设施配备，增设垃圾收集容器，加大机械化清运，实现环卫全覆盖管理。截止目前，已建成水冲式公厕5处、在建9处；建成垃圾转运站26处、其

余正在建设之中；大型垃圾压缩站建设目前已完成规划选址工作，正在编制可研及其它前期准备工作。

垃圾填埋场建设方面，在对原有垃圾场进行封场准备的同时，新建完善了昌汉梁生活垃圾填埋场的建设和运行，该填埋场建设采取严格的工程措施，其工艺、技术成熟，投入产出比最佳，适应我区的垃圾特性，满足环境保护的要求，达到无害化处理的目的，现该填埋场已投入运营，日处理生活垃圾500吨，垃圾无害化处理率达，高于国家行业标准。同时改造建设了巴赖沟渗滤液处理站，日处理渗滤液40吨/日，防止了二次环境污染，为创建国家环保模范城奠定了良好基础。在餐厨垃圾处理方面，通过近两年的运行和完善已形成了一整套科学合理的收集、运输、处理、产出体系，日处理餐厨垃圾xx0吨，为保障我区食品卫生安全做出了突出贡献，也成为了创建工作的亮点。

积极开展了规范化服务竞赛活动和窗口行业文明服务行动，开展了以“诚实守信，爱岗敬业”为主题的职业道德教育，制定实施了环卫从业人员职业道德和行为规范，做到文明服务，礼貌服务，规范服务。在具体工作中，坚持以人为本和服务优先的宗旨，寓管理于服务之中，在服务中深化管理，通过解决涉及广大群众切身利益的热点、难点问题和优质的服务来推进环卫管理水平的提高。同时，充分发挥“环卫热线”的服务功能，建立高效的投诉处理机制，规范服务，及时处理、及时反馈，并且配合办事处开展环卫进社区活动，提高了广大市民爱护环境卫生的意识，加强了与群众的沟通 and 理解，营造了齐抓共管，人人参与的良好氛围，提升了环卫工作的社会满意度。同时，配合相关部门积极开展各类志愿者服务活动，把环卫服务延伸到社会管理的各个层面，切实解决涉及广大市民切身利益的困难和矛盾，让“创城”“创卫”成果惠及社区、惠及大众。与此同时，针对环卫外来务工人员多，人员相对复杂，管理难度较大的现状，坚持以人为本、公平对待、管理为先的原则，按照“谁用工谁负责”的要求，完善“以业管人”的工作模式，紧紧抓住

环卫工作中存在的突出问题和薄弱环节，从劳动保护、劳动报酬、医疗保险、居住条件等关键节点上予以突破和保障，切实解决环卫外来务工人员的实际问题，真正做到“管得到、管得住、管得好”，确保环卫管理创新取得实实在在的效果。

在下一步工作中，随着创建全国文明城市复检时间的迫近，我们将进一步强化管理，狠抓落实和整改，不断完善环卫基础设施的建设和管理，继续发扬“宁脏我一人，洁净千万家”的无私奉献精神，精益求精，真抓实干，负重奋发，为我市“七城联创”工作作出新的更大的贡献。

员工清扫设备宣传稿件范文第二十三篇

20xx年，环卫站紧紧围绕局、大队在年初确定的20xx年工作目标上，把县城环境卫生工作作为一项重要工作来抓，全力做好各项本职工作。

(一)从基础做起，从点滴抓起，逐步完善长效管理机制，使环卫工作规范化、规模化向前发展。城区每天产生垃圾约50吨，做到日产日清，并对垃圾进行集中处理，有效地改善了城市的卫生面貌。针对县城内乱丢、乱扔、乱扫等违反市容市貌的行为，我站依照《城市市容和环境卫生管理条例》进行严格的监督和管理。同时加强环卫宣传教育，使居民乱倒乱扔垃圾的现象得到有效控制，城区环境有了很大改观。

(二)为了全城卫生工作的进一步提高，我单位领导多次组织召开会议，多次带头组织人员对城区环境卫生进行整治。分组包片地对县城内环境卫生进行地毯式的清理，对卫生死角进行清理。据统计，这一年来，共清除全城垃圾死角共达xxx余处，清运垃圾总量达600xxx余吨。加强环卫工作人员对死角的清扫保洁工作。对墙上楼道内张贴的小广告多次清除，共清理小广告400xxx起。

(三)进一步加强管理，加大了清扫保洁力度。在全城规划范

围内，按照清扫面积及实际工作量的大小，划分了不同的清扫保洁片区，每个片区由指定的工作人员负责，实行定路段、定人员、定职责的管理方式，负责对各自所分的路段进行全天候清扫保洁。

(四)集中开展了两次以灭蟑、灭鼠的除四害工作，今年投放蟑螂药xxx余处，鼠药xxx余处，投放药物达xxx余斤。使城区区蟑、鼠密度按国家规定达标。

(五)加强与社区、相关单位的衔接工作。今年以来，环卫站工作人员多次与紫荆豪园、向家坝等工作单位多次联系、商讨环卫工作。针对环卫工作中存在的街道清扫、垃圾清运、厕所清掏等方面工作，进行了征求意见，共征求到环卫设施、卫生管理等方面意见xxx多条。有效的改善了环境卫生。

(六)为了解决小街小巷生活垃圾暴露存放直接影响市容市貌这一难题，我站采取了多项措施，一是现在正在联系制作xxx个小型垃圾箱摆放到小街小巷垃圾多发点。二是由指定的联户清运工人定时上门收集。三是调整工作时间，有些量大的垃圾点根据情况增加垃圾清运的次数。

(八)加大对草坪，树木，绿化带等公共绿地的养护力度，全年对城区绿化树，行道树喷洒农药达xxx次以上，做到城区绿化植物无大面积虫灾出现。全年城区补栽补种植物共xxx万余株，绿花带植物长期定专人养护修剪，长势良好。

(一)清运垃圾车辆严重不足，目前环卫站有垃圾车4辆，但车况都较差，现只有2辆可以正常使用，且维修费用很高较。随着垃圾数量日益增加，目前已不能满足正常的工作需要。

(二)环卫工作又脏又累，每天都要起早贪晚不停地工作，晴天一身灰，雨天一身泥。然而现行的工资标准太低，环卫工人工资只有xxx元/月，致使环卫工人工作积极性不高，工人变动较大，管理难度大，影响了正常工作。

(三)环卫工人都是临时工，但至今还未与他们签定劳动合同，各类社会保险至今尚未办理，后顾之忧无法解决，致使环卫工人时有上访，增添了环卫工作的不稳定因素。

(四)市民环卫意识高低不一，垃圾清运费收费难度大，乱丢、乱扔现象严重，破坏环卫公共实施时有发生。

(一)在环境卫生管理上进一步加强各项基础设施建设，在坝尾槽和盐丰小区增设3台地埋式垃圾库，争取资金购买2辆环卫垃圾车。

(二)不断加大城市绿化力度，更换现有绿化带一些植物，维护并增设木栅护栏，做好城市新增露地表的绿化工作。不断提高城市绿化覆盖率。

(三)加大收费宣传力度，大力开展宣传教育活动，让广大市民和纳费群众了解交纳生活垃圾处理费的必要性。提高群众环境保护意识，自觉爱护环卫公共设施，促进环境卫生事业不断向前发展。

(四)逐步规范渣土管理模式，变罚为管，寓教于罚。杜绝车辆抛洒、乱堆乱卸现象发生。

员工清扫设备宣传稿件范文第二十四篇

其实在我们的日常生活工作当中，如果我们每个人都能将安全把握在自己手上：进入现场规定着装，戴安全帽；高空作业系安全带，按章作业；及时发现消除安全隐患等等，就能保证自身的安全。特别是我们高压车间的全体职工，安全对我们来说，其中的重要性不言而喻。从小的方面来看，安全直接关系到我们每一位职工的切身利益和生命，从大的方面来看，安全关系到整个企业的形象、效益和生存发展。我们只有真正做到“安全第一、预防为主”，在思想上高度重视安全，时刻做到“安全在我心中”，并采取行之有效的措

施，才能真正避免安全事故地发生，防患于未然。

希望我们大家携手共进为了公司的生产，为了个人的安全，为了家庭的幸福，为了母亲的微笑，为了爱人的牵挂，为了儿女的祝愿，请绷紧“安全”这根弦，真正做到“安全在我心中，生命在我手中”！

如有人问什么是幸福，可能会得到一百种、一千种甚至更多的答案。有人认为吃穿不愁是幸福，有人认为端着铁饭碗是幸福，有人认为金榜题名时就是幸福，有人认为花前月下是幸福……由于各自的经历不同、地位不同，每个人都有自己的幸福观。而我心中的幸福则是——安全。安全是最大的幸福。

当我们坐下来仔细阅读最近全国煤矿安全事故通报，触目惊心。这些事故原因中，映入我们眼帘的不外乎以下一些内容：某某安全意识淡漠；严重违反《安全工作规程》；安全责任心不强；麻痹大意习惯性违章；现场设备不熟悉；安全措施不完善等等。

生命，人最宝贵的东西，世界上还有什么比安全、幸福更能让人回味的吗？没有，绝对没有！安全构筑了我们美好的家园，安全成为我们连接亲朋好友的纽带。安全工作只有满分，没有及格。“注意安全”绝不是一句口号，也不是一个指标，当你把安全作为一项任务来完成时，你已经忽略了对自己生命的关爱。正确的认识生命是人生最宝贵的东西，只有这样你才能在生活中、工作中把“安全”切实地放在心里，才能真正避免事故的发生，避免伤亡的降临。

这就是安全，它像环绕在我们生活、工作中的一条锁链，时刻关系着我们的安危，更像是无站的车、无点的钟，督促我们时时讲安全、事事都安全。千里长堤，溃之蚁穴！警惕与安全共存，麻痹与事故相连！为了我们的生命和我们家庭的幸福，让我们大家携起手来，共筑安全屏障、共创美好家园。

安全生产，一直以来都是我们企业不懈追求的永恒主题。安全是天，是我们一切工作的生命线；安全是地，是我们职工家庭幸福的保障。“在岗一分钟，安全六十秒”是我在工作中严格要求自己的一道准绳，也是我自己的岗位座右铭。

我们大家都知道，工作中如果忽视安全，就会险象环生、处处被动；如果忽视安全，就会毁掉企业、损失国家财产；如果忽视安全，就会危及生命，铸成千古遗恨。翻一翻我们历年的生产大事记，有多少用鲜活的生命和血的教训为我们敲起的忽视安全的长鸣警钟。

安全的隐患像一只狡猾的狐狸，隐藏着、等待着、观望着我们的违章行为，伺机侵吞我们健康的生命。“在岗一分钟，安全六十秒”，我想我们每个人都应该做到这一点。在工作岗位上的每一分钟，我们不仅要做到保证自己的人身安全、同时要保证装置的安全。“在岗一分钟，安全六十秒”，是自我保护行为；“在岗一分钟，安全六十秒”，是抵御事故隐患入侵的武器；“在岗一分钟，安全六十秒”，也是每一名高压职工应当追求的工作目标。

安全，就是我们的身影，与我们形影不离；安全，就是我们的战友，与我们一路同行；安全，就是一股暖流，温暖着我们全体职工的幸福生活。

朋友们，就让我们从现在做起，从点滴做起，从本职做起，让我们每个人都尽自己最大的努力做到“在岗一分钟，安全六十秒”！

员工清扫设备宣传稿件范文第二十五篇

xxx年10月为祖国庆生之后，我们环保除尘除灰班又将投入每天的检修作业中去，现时正是三期灰库布袋除尘器更换周期，吃苦耐劳的检修工们又将出现在检修现场，为电力系统的正常运行在不停工作着。

三期灰库布袋除尘器担负着为灰库内部气灰分离与保持内部压力正常。若是布袋除尘器故障，将会导致灰库内部压力过大、灰库本体破裂、机组被迫停机，以及环境污染。为避免以上事故发生，我们对布袋除尘器进行定期工作，消除隐患。根据现场检查本次检修工作将更换4个布袋除尘器室的所有布袋以及部分脉冲阀。在更换布袋时，加热气化过后的粉尘不断上涌，使得我们穿上厚厚的连体服，带着呼吸沉重的防尘口罩。考虑到现场作业环境、作业难度以及检修作业时间，我们分成两个小组轮番上阵。

在新布袋的安装过程中，有一位新入职的检修工虽然接受过布袋安装的理论知识，但是还是第一次由老师傅带领下进行实际操作，找不到安装的技巧，加热气化过后的粉尘不断地向脸部吹来，同时老师傅也在一旁不停的示范，被下一组换下休息时，我们看见师徒两人还在热情的交流中，时不时在地上画简图进行实地讲解。看着这个画面，同组的我深深地感受到了我们班组的工作热情。历时两天时间，4个布袋除尘器室的所有布袋以及部分脉冲阀已全部更换完工。对于新入职的成员来说是一次实操，对于我们来说只是一次例行工作。拖着满是灰尘与汗水的身躯走上回班组的路，背后只留下正常运行的设备。

4月6-30日，铁路大秦线将进行春季集中检修，每天上午3-4小时的检修必然会对正常的铁路进车带来一定影响。三月份，正常运行的大秦线日均发运煤炭高达125万吨，而检修开始后，大秦线日发运量会下降到105万吨，最高能达到110万吨。进入x港的煤车将由正常情况下的8000车下降到6700车，日均减少万吨。

四月份，进入一年一度的电厂检修期，部分沿海电厂利用4、5月份这一用煤淡季，对所辖火电机组进行停机检修，将降低用电负荷；水电运行增加，也将减少火电压力，减少耗煤量。但不可忽视的是，今年以来，国民经济主要指标出现积极变化，发展态势继续改善。国家宏观经济向好、工业

用电复苏，沿海电厂日耗明显高于去年同期，电厂库存不断下降，采购积极性高涨。截至4月1日，沿海六大电厂存煤为957万吨，连续第17天存煤处于1000万吨以下水平；目前，沿海电厂日耗为万吨，继续保持65万吨以上高位；存煤可用天数为14天，其中，浙能、上电、大唐沿海电厂存煤可用天数分别为10、10、13天，位于存煤警戒线附近。

临近大秦线检修，沿海电厂抓住机遇，在检修前夕，增派船舶运力赶往北方港口抢运煤炭，以将库存打到高位。截止4月1日□x港下锚船为50艘，黄骅港下锚船为65艘，均处于高位。各大运煤港口全力接卸铁路煤车，增加场存，加快运输效率，全力满足下游用煤需求。

员工清扫设备宣传稿件范文第二十六篇

为教育引导各族农牧民群众养成良好的卫生习惯，进一步改善生产生活环境，提高我村的居住幸福指数，别斯塔因恰村每周开展“我爱我家、我爱我村”清洁行动动员会，别斯塔因恰村工作队和村“两委”通过组织人员对居民院落中破旧房屋的拆除、农资物资的合理摆放、院落闲置空地免费翻地等多种方式提高我村的人居环境幸福指数，鼓励发展庭院经济、助力脱贫攻坚。由此村庄清洁行动的春季战役正式拉开了序幕，为打赢污染防治攻坚战开创了新局面。

二是在合理规划的同时发展庭院经济，因地制宜的发展“户均一菜园、一架葡萄、一片果树等”等致富产业，积极种植蔬菜、养殖家禽牲畜，有效提高闲置土地利用效率。虽然在历史的新时期遇到了新要求，但我相信以拧成一股绳、搏尽一份力的决心，终能实现中华民族伟大复兴的中国梦”。话完后，又从口袋里掏出早已冻红的双手拿起铁锹同大家“战斗”在一线。

通过开展“我爱我家、我爱我村”的活动，将个人的小“家”与社会的大“家”紧密结合在一起，扬起的文明之

风不仅飘荡在别斯塔因恰村庄上空，更吹进了各族群众的内心中，讲文明、树新风、爱环境将会是别斯塔因恰村另一道美丽的风景线！

员工清扫设备宣传稿件范文第二十七篇

甘当安全生产的“胆小鬼”安全这把双刃剑，你遵守它的规则，它就会保护你，违背它的规则，你就会付出血的代价。

安全生产是我们工作的基石，更是我们生活的保障。许多时候，不少警句往往我们耳熟能详，也可以默写，但我们需要的并不完全是这些，最重要的莫过于把慎密的思想落实到严谨的行为中，谨于思慎于行，才是我们搞好安全工作极为需要的。

安全就如一根七彩的丝线把我们这一个个美好的愿望连接起来，构成一个稳定、祥和、五彩缤纷的美好世界。有了安全，我们才能以休闲的心情漫步在夕阳西下的田野上、小河边，低声吟唱“高柳垂阴，老鱼吹浪，留我花间住”；有了安全，我们才能以坚定的意志去攀登人生的阶梯，放声高歌“长风破浪会有时，直挂云帆济沧海”；有了安全，我们的企业才能象三月的桃李红红火火，稳步前进。

安全就如一根长长的纽带，联系着你我的生死存亡。如果说我们生存的前提是健康，基础是物质，源泉是精神，那么，安全就是堡垒。

一个让我们生命的状态时刻保持安全与平衡，让我们生存的环境时刻充满宁静与和谐的堡垒。人的一生只有安全了，才能享受人生，才知道明天的彩虹是多么的绚丽。

我们的生命因健康而美丽，我们的生活因安全而精彩。安全是父母的嘱托，妻儿的期盼，亲人的牵挂；是家庭快乐、幸福的基石！如果说幸福像一个圆的话，那么安全就是这个圆

的半径，半径越小，圆就越小，没有了半径也就没有了圆；如果说幸福是一首美妙的乐曲，那么安全就是这首乐曲中的音符，音符不全就会跑调，没有了音符，乐曲也就荡然无存了。

安全是培育幸福的沃土，只有在安全这片沃土的培育下，幸福之花才能在我们的生命旅程中盛开。安全是我们的追求和幸福的源泉，当然应该时刻环绕我身。

我们不能把自己的平安维系于领导和管理人员的提醒和要求，这不是对“自己的追求和幸福”负责任的态度！对于追求和幸福，主体是自己，安全目标的实现，其实就是通往实现追求和幸福的道路。孙悦的一曲《祝你平安》曾经唱遍了大江南北，动人的旋律至今萦绕在耳，这是我们对于幸福生活的渴望。

让我们把安全规程作为工作，在企业生产过程中要时刻绷紧安全这根弦，始终严格按照规程操作，甘当安全生产的“胆小鬼”。才能真正做到“三不伤害”，才能真正确保自己和他人的生命安全。

毋庸置疑，侥幸和麻痹心理是安全生产的大敌，“安全”不能只用来监督别人，更需要从自身注意。在我们的生产过程中，你是不是也遇到过这样的现象，别人在违章指挥、违章操作时，我们很容易看到，也会给他们善意的提醒和警告。

但自己遇到类似的情况时，却往往自恃经验，抱着侥幸和麻痹的心理：“以前这么做没事，这次肯定也没事”；“哪有这么巧的事情偏偏让我赶上”；“一下就干完了，安全帽就不用戴了”……而事故往往就是在这样对自己“宽容放胆”的心态下发生的。有句话说得好：“侥幸一阵子，后悔一辈子”，生产过程中任何的麻痹大意、粗心疏忽，将给我们带来无法挽回的损失甚至是一辈子的痛苦。

在操作工艺设备时，大家一定要记得时时刻刻提醒自己注意安全，要发扬“胆小鬼”的作风，遵章守纪，决不违章。对待生产中的每一个环节，每一道工序，每一次操作，每一次检修，都要做到谨小慎微，想周全、不蛮干。

如：进入工作区域要佩戴安全帽；不要随意跨越栏杆和机器设备；在开动机器前检查一下所有的螺丝是否都拧紧，工具是否收回，要习惯性喊声“大家注意啦”；合电闸前，要看是否还有人员或物品还在危险区域，是否还有不安全因素存在；检修前，要检查安全措施是否落实，是否还存在安全隐患……大家不要嫌这样做麻烦，也不要认为这是在小题大做，因为只有这样对工作严格要求，对自己“束胆苛刻”，才不会给企业带来损失，给自己带来危害。安全如天，平安是福。

我们渴望在安全的情况下努力工作；在愉悦的心情中与家人共同生活，而这一切，都离不开安全。为了自己、为了家庭，也为企业，希望大家能在安全问题上再“胆小”一点，不能让“侥幸和麻痹”有任何可趁之机。

最后，祝愿公司各位领导及员工们春节快乐，合家欢乐，平平安安。

员工清扫设备宣传稿件范文第二十八篇

在安全生产月里b2小组利用休息组织大家进行学习。让大家在安全意识在安全防范方面有很大提升。

首先,对自己所处的工作环境及工作方式所存在的安全隐患有一定的认识;其次,对于隐患有一定的防范措施。最后,这些意识始终在人的大脑里跟随。在进入工作场所后,这些意识就不断地提醒自己,从而消除人为的不安全因素。安全意识对客观事物属性的认知程度如何,对人的行为有直接的影响和制约作用。要让安全驻足于人的意识中,必须依靠安全教育培训和对焊接车间安全生产知识的学习,只有清晰地感知到车间的客观

环境, 才能为排除不安全隐患奠定认识基础。

同时, 只有员工意识到不安全隐患才能在行为上、技术上做到预防, 及时消除不安全隐患, 实现安全生产严格执行各项安全操作规程。

小组还经常开展安全活动, 开好周例会, 不定期进行认真整改、清除隐患。切实贯彻“安全第一、预防为主”。按规定穿戴好劳保用品, 认真执行安全生产。特殊工种作业应持特殊作业操作证上岗。学徒工及其他学员上岗操作应有师傅带领指导, 不得独立操做。生产、检验记录即使填写, 班后认真检查, 清理现场。非本工种人员或非本机人员不准操作设备。要专人管理, 卫生清洁、严禁坏。消防器材要确保灵敏可靠, 定期检查更换器材, 有效期限标志明显。加强事故管理, 坚持对重大未遂事故不放过, 要有事故原始记录及时处理报告, 记录要准确, 上报要及时。发生事故按有关规定及程序及时上报。将安全常记于心中!

药厂设备管理制度 制药厂设备管理员工作小结篇六

为了做好20xx年行李车运用维修、辅修、段修工作□ 20xx年末, 按照公司统一下发的合同文本及公司与路局签订行李车维修单价, 与三棵树车辆段就合同文本中条款进行反复协商, 达成共识后, 分别签订了□20xx行李车运用代管合同□□□20xx行李车段修辅修合同》。

2、加强改造行李车的检修工作。自20xx年12月17日□k1062次列车行李车更换为25b型改dc600v车体, 先后发生6次行李车途中、库内配电系统故障, 造成本车断电事件, 严重影响行车、人生安全, 同时干扰了行包运输安全, 路局车辆处、三棵树车辆段先后两次发函, 就此改造车发生的断电事件、原因及对公司改造车存在的问题, 提出了意见。分公司车辆部积极向公司车辆部汇报, 并与长客厂多次联系, 要求尽快

拿出解决方案。在路局车辆处组织下，于1月13日，召开了由三辆、哈分公司、长客厂、武汉江夏电器厂参加的“分析k1062/3次行李车不能正常供电问题”专题会议。会上就这批改造行李车存在的安全问题进行了现车勘查、讨论，会议责成长客厂拿出具体解决方案，于1月18日书面答复路局车辆处，同时由工厂提供备用配件，以备现车急需，确保行车运行正常，并形成了会议纪要。加强与长客厂、车辆段日常沟通，已将长客厂改峻的25b型3辆改造车接回，用于替换20xx年改造的6辆车，再次入厂对前期存在的途中经常发生本车断电问题，进行再次改造。

3、按照公司快运车辆□20xx□264号文件“关于转发客车轴温报警器改造有关要求的通知”，与车辆段沟通，按照文件要求，做好前期配属行李车调查工作，此项工作正在进行中。

4、加强行李车运用维修管理。一是加强日常监督、检

查。经常深入到车站、车辆段及添乘检查等方式，对运用行李车设备质量开展，通过对到达、始发、途中及入库检修的行李车上部设备质量、灭火器开展检查，将发现的问题汇总后，通过电话、传真的方式将问题反馈给车辆段，以期对问题、隐患及时消除。二是开展行李车专项整治活动和行李车设备设施互检活动。自4月15-24日期间，按照公司快运车辆电□2x□338号“关于开展行李车设备设施互检活动的通知”要求，分公司下发了快运哈分电□20xx□83号电报，对活动的开展进行了详细安排和要求分别在哈尔滨、牡丹江、佳木斯、海拉尔等地，对到达哈分公司管内的哈尔滨、北京、上海、沈阳、武汉、郑州等6个分公司配属的到达、始发列车行李车上部设备设施进行了检查，共检查列车行李车116辆，其中：外属车87辆、本属车29辆。发现各类问题69件，对发现问题汇总后反馈个车辆段，车辆段由技术科下发到各责任车间，进行销号处理。同时分公司车辆部对公司安全检查通报涉及哈分公司配属车重要设备问题，采取现车检查，分析原因、

制定整改措施，将问题及时反馈给车辆段技术科，并对问题整改情况跟踪、复查及乘务营业部反馈等多种形式、方式，落实问题的整改。三是针对个别车辆35l灭火车安装没有符合公司要求，特别是个别车辆由于设备影响，无法将35l灭火车安装指定位路，加之灭火器特点，与车辆段多次沟通、协商，由车辆段对其调整位路，确保使用。

5、开展迎接铁道部客车质量鉴定行李车质量自检活动。按照公司要求，以快运哈分电〔20xx〕184号电报下发，成立了以主管副总为组长，车辆设备部全员参加的对直通车行李车全面检查活动，此次活动从5个方面提出了要求，活动期间共检查119辆次，发现各类问题195件。

6、开展冬季防寒整备工作。针对20xx年冬季部分老型行李车防寒性能较差问题，车辆部组织乘务营业部对现车按照库内、途中、折返站三地开展对运用型列车防寒性能进行了现车调查，对反映较差的20辆车，在车辆段开展客车防寒整备工作前，到车辆段进行沟通、反馈，争得车辆段运用副段长的支持，车辆段根据反馈对上述车辆做为重点，进行了全面防寒整备工作。同时车辆部针对车辆部门防寒整备项点，结合行李车冬季运行特点，下发了《关于做好20xx年行李车防寒工作的通知》（快运哈分〔20xx〕214号），并提出了具体要求。

7、开展爱车宣传。针对检查中发现人为损坏行李车设备现象，如装卸中将沥水格砸坏，特别是包租车承运的货物较杂，不乏重质货物，将车内沥水格砸坏，尤其是包租方在对装卸货物时，时常发生汽车将行李车车体外皮撞坏问题，针对上述问题，采取现场说教，并通过各种会议等形式，开展对行李员、装卸工、监装员、包租方作业者教育，说明其危害。

8、落实厂修计划〔20xx年行李车厂修计划中，公司对22型车原则上不予安排，其他车型原则上新造后的第一个段修的车辆也不予安排入厂检修，加之上半年25k型车厂修集中到期，

由于备用车有限等诸多原因，车辆设备部积极与车辆段协商，对厂修走行公里达到上限的车辆，请车辆段及时安排送车，合理安排入厂计划，并与长客厂、沈阳客车厂联系，尽快安排已入厂车辆检修，缩短车辆在厂时间，防止因车辆超期，影响行李车运用，确保正常行包运输秩序。

9、制定20xx年行李车检修计划及成本预算。按照公司要求，与车辆段协商，并报公司□20xx年行李车检修计划预计为厂修：33辆、段修：84辆、辅修□a1□□253辆、机具大修：193辆、运用维修走行公里62301千公里。

10、针对公司用22型行李车路换货车计划，将在哈分公司调出25辆22型行李车用于路换，使得哈分公司22□25b型行李车备用及检修率为“零”，为确保行李车正常运用及检修，确保正常行包运输秩序，车辆部对现有哈分公司行李车配属及运用情况进行了细致分析，提出了合理要求，使得公司作出决定，更改计划由原来的25辆调整为21辆，确保了最低检修率，公司从西安分公司为哈分公司调入6辆行李车。

药厂设备管理制度 制药厂设备管理员工作小结篇七

20xx年工作重点是：保证设备良好运行，提高设备完好率，提升设备维修人员和设备操作人员素质，全面加强设备维护、保养工作，避免因机械设备疏于维护保养出现故障影响生产，集思广益，节约挖潜为公司节约生产成本。

- 1、设备的完好率达到90%以上。
- 2、由于设备维修造成的停工小于5.0%。
- 3、杜绝特大、重大设备责任事故；主要设备责任事故低于1%。
- 4、采取有效措施降低设备维修费用，防止设备失修。

5、加强资料的管理，确保其真实性、准确性和实用性。

6、积极参加协助操作人员培训，不断提高操作人员素质。

7、节约挖潜，做好修旧利废工作，做到备品配件物尽其用。

1、转变设备管理思路，由被动事后维修转变为主动的预防性维修，提高设备完好率，加大设备管理力度，保证车间正常生产。

2、进一步加强维修人员和操作人员的业务培训，完善岗位责任制和操作规程。

3、完善设备安全操作规程，加大监督检查力度。

4、贯彻巡回检查制度，加强与操作人员的沟通，及时掌握设备运行动态。

5、协助仓库管理人员进一步做好备用设备、备品备件管理工作。

6、节约挖潜，修旧利废工作具体有以下几点计划：

c□加强造粒机油封的维护保养，节约机油的用量；

7、及时搜集掌握有关先进设备动态和管理经验，提高管理水平。

药厂设备管理制度 制药厂设备管理员工作小结篇八

要建立一个以一种能源为基准，较为系统地分析汽油、柴油□lpg□cng四种燃料结构与成本因果关系的模型，研究它们之间的内在规律，来影响车辆燃料结构的变化趋势，指导优先发展经济能源的车型，为实现安全、经济、低成本、高效

率营运目标奠定基矗形成上下互动的联动机制，推进节能降耗工作向纵深发展。依据车型、车况与消耗，集合公里、季节、收入等变量因数，搭建燃料、材料消耗两大技术经济指标的分析平台。在实施中，要通过优化统一车辆规模、年限、燃料结构基础单元表格，设定基础数据，以目标为纲，制定不同条件下的消耗指标，指导二级公司控制能耗成本。定期测算变量因素的影响，建立数据分析模型，提供成本测算依据，实行月公布、季讲评，半年平衡，年终考核，以指标带动节能降耗向纵深开展。二级公司在整体分析框架体系内，确定目标，掌控消耗，有的放矢地来应用杠杆法则，调配公里、营收和分配，对比差距，找准方向，提升自我。

同时，要建立技术经济成本管理的互动机制，不断拓展“宏观控制、微观创新”的管理内涵，形成一个上下互动，精确管理，左右平衡的发展格局，促进降耗增效不断进步。

按照精细化管理思路，改革研究车辆年保、中修制度，用足用活有限的保修资源，降低维修成本，提高技术等级。坚持保修生产“双百方针”，跟进车辆更新车型变化趋势，拉近“张拉蒙皮”车型的年保与中修工艺标准，严格审批控制“拉铆蒙皮”中修车数，用好计划资源，做到车辆等级不降。

明确材料降耗目标，找准切入点，提升降耗意识。要在坚持做好20xx年六项降耗措施的同时，重点处理好影响消耗的一对矛盾两大难题。也就是，集中保修易于质量，耗材低但能耗高，分散保修利弊相反。要通过管理创新提升降耗意识，按照“高保质量是基础，三大故障是方向，精准投入是关键，聚人气提精神是保障，找准平衡点”的思想来指导生产。

继续保持文明创建整治车容车貌的基本做法，要借文明创建的推力，下大力气提高发动机、总成和油气电三路的内在质量。

要开展密封材料与工艺研究，引导激励基层小改小革，规范12个常见漏油点修理技术标准，治理车辆油气“滴漏渗”，使每年消除至少1/3以上漏点老大难问题。同时，引进试验制动摩擦新材料新产品，消除扰民制动噪音。通过把这些改善车质的技术攻关与车辆创建有机地联系起来，起到一个升华车辆创建内涵的作用。

在车辆创建方面，为进一步提升普及提高创建内涵及自创能力，要逐步推行车辆创建优秀免检线路举措。同时，抓装“公交优先”的大好发展机遇，推进车辆“维护中心”和气(油)站等基础设施的建设与管理，创新实施车辆机件安全与防火制度(建立车辆安全技术档案、强化车辆安检重点部位及每日工作流程)，充实创新安全防范管理机制，完善安全责任保障体系，争取在20xx年“降事故、降消耗、增效益”有一个较大的变化。

1、围绕“降耗增效”目标，开展技术攻关和研究。

重点抓三个方面，一是抓好汽车节能滑行器应用试验；二是抓好天然气车辆的运用；三是抓好更新普通柴油车的经济可行性研究。

2、围绕解决实际问题，提升公交技术档次，开展新技术应用开发与技术改造。

组织基层单位开展“变频空调应用、交流电力牵引技术研究、远程控制电力系统改造、提高cng车辆充气效率研究”等若干个专题研究，分级治理车辆油气“滴漏渗”，减少汽车尾气排放，消除扰民制动噪音，完善基础设施“三化”建设，解决生产实际的热点难点问题。

构建和谐公交，推进科技进步，都是离不开人才的培养和教育。要积极探索培养教育新模式，使更多的优秀技工、技术人员和管理者者脱颖而出，成为企业需要的多层次人才。一

是要继续开展以“技术培训”为主题的大众化普及教育，保留“末位离岗学习”的岗位培训教育，二是要创建以选拔人才为主要目的的精英式教育。