

# 领导廉洁自律总结 政工领导谈话心得体会 (大全5篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 领导廉洁自律总结篇一

政工领导谈话是企业中常见的一种管理方式，它通过与员工进行交流，了解员工思想和工作情况，为企业的发展提供了重要的依据。在多年的工作中，我曾多次接受政工领导的谈话，并从其中受益许多。在这篇文章中，我将分享我的体会和心得，希望能为大家提供一些参考。

### 第二段：政工领导谈话的作用

政工领导谈话是企业管理中一种非常重要的方式。首先，它可以了解员工的工作变化和情况，了解员工的思想变化，有利于领导及时制定相应的管理措施。其次，政工领导谈话可以让员工了解企业的方向和发展计划，增强员工对企业的认同感和参与感。

### 第三段：政工领导谈话的技巧

在接受政工领导谈话时，我们需要掌握一些技巧，以便更好地和领导进行交流。首先，我们要摆正自己的心态，积极配合领导的工作，同时要坦诚面对自己的工作状态。其次，我们要注重沟通，听取领导对自己的意见和建议，不断完善自己，提高自己的工作能力。最后，我们要建立良好的信任关

系，与领导保持良好的沟通，及时交流工作中遇到的问题，以共同促进企业的发展。

#### 第四段：政工领导谈话的收获和感悟

在接受政工领导的谈话时，我从中获得了很多收获和感悟。首先，我意识到作为员工，我们需要有正确的工作态度，积极配合领导的工作，不断提高自己的工作能力。其次，作为一名受益于政工领导谈话的员工，我要更加积极主动地与领导沟通交流，并及时反馈工作中的情况。最后，在政工领导谈话中，我更加深刻地认识到企业的发展需要我们全体员工的共同努力和配合。

#### 第五段：结语

政工领导谈话对于企业的发展和员工的成长来说都具有重要的作用。在接受政工领导谈话时，我们需要认真听取领导的意见和建议，并积极改善自己的工作状态，提高自己的工作能力。同时，我们要与领导保持良好的沟通，及时反馈工作中遇到的问题，为共同促进企业的发展贡献一份力量。

## 领导廉洁自律总结篇二

同志们：

今天的会议，是区委政府专题研究和规划社区建设工作规格最高、参会人员最为广泛的会议，体现了区委政府对社区建设工作的高度重视，对社情民意的高度重视。刚才，总结回顾了两年来的工作，对全区社区建设工作进行了安排部署，讲得很好，我完全同意。

一、认清形势，着眼大局，充分认识深入推进社区建设的重要性和紧迫性

社区建设是党领导城市人民在发展社会主义市场经济、建设中国特色社会主义进程中的又一个伟大创举。社区是党在城市工作的基础。随着改革的深化、经济的发展和城市化进程的加快，城市基层社会结构正在发生深刻的变化，城市社区的工作对象扩大了，职能增加了，社区在统筹城乡发展，构建和谐社会中的地位和作用显得越来越重要，加强城市社区建设已经成为城市改革和发展面临的一项重要而紧迫的任务。三中、四中全会从全面、协调、可持续发展的高度，从加强党的执政能力的高度，从建设和谐社会的高度，进一步明确了社区建设的目标、方向和任务。社区建设之所以得到党和国家的高度重视，就是因为推进社区建设，是加强、巩固城市基层基础和强化城市基层管理的基础工程；是深化改革、扩大开放和建立社会主义市场经济体制的配套工程；是改革城市基层管理体制、运行机制和推进基层民主政治建设的改革工程；是满足居民需求、提高人民生活水平和生活质量的民心工程。因此，深入推进社区建设，事关城市改革、发展与稳定，意义非常重大。

年以来，我区的社区建设工作，在省、市民政部门的悉心指导和热情帮助下，在广大社区居民的支持参与下，特别是相关部门、街道和广大社区工作者团结拼搏、克难攻坚，做了大量卓有成效的工作。举全区之力落实了社区公共服务设施，拓展了社区服务领域，增强了社区服务功能；率先在我市城中社区实行“公推直选”和“选聘分离”，扩大了基层民主，提高了社区的自治能力和凝聚力，增强了基层管理力量；改善了社区干部的工资待遇，促进了社会治安和城市社会的稳定。社区建设工作取得了显著的成效，走在了全市的前列。

在肯定已取得成绩的同时，我们要清醒地认识社区建设工作所面临的形势和压力。从全国看，很多地区的社区建设已经进入了一个全面推进、快速发展的新时期，宁波、上海、杭州等社区建设的先进地区，已经向现代化新型社区迈进。从全市看，各城区呈现了你追我赶、竞相发展的强劲势头，他们的工作劲头、工作力度和资金投入都不比我们差。从刚刚

结束的“两会”讨论的热点话题——“构建和谐社会”来看，都对社区建设了新的、更高的要求。

因此，不论从省、市的要求来说，从社区发展的形势来看，还是从我区发展的需要来讲，我们都要从践行“三个代表”重要思想，巩固党的执政基础，从构建和谐社会的高度，充分认识全面加强社区建设的重要性和紧迫性，把思想统一到党的四中全会和区委十届x次全会精神上来，统一到创建全国文明城市、率先实现城市化的目标上来，切实增强深入推进社区建设的责任感和使命感。

## 二、坚持以人为本，深入推进社区建设

社区是党和政府联系人民群众的桥梁和纽带。社区建设的基础是群众，目的是为了群众，依靠力量是群众，生命力和源泉也在于群众。坚持“以人为本”原则，既是践行“三个代表”重要思想的具体体现，也是社区工作的特点所决定的。因此，我们必须把为民服务作为社区建设的根本出发点和落脚点。

(一)要突出社区服务这个主题。社区服务是社区建设的主题。这个定位非常准确，抓住了社区建设的根本。因此，社区建设必须坚持“以人为本，服务居民”的根本宗旨，把满足居民需求、提高生活质量作为社区一切工作的出发点和落脚点。要在现有基础上，进一步挖掘和整合社区资源，完善服务设施，拓展服务领域，扩展服务内容，创新服务形式，提高服务质量，努力为社区广大居民提供更多更好的服务。要开展面向老年人、儿童、残疾人、社会贫困户、优抚对象等弱势群体的社会救助和福利服务，面向社区居民的便民利民服务，面向社区单位的社会化服务，面向下岗职工的再就业服务和社会保障社会化服务。要加强社区服务管理，逐步建立社区服务事业新体制。要采取国家、企业、事业单位和民营多渠道投资方式，形成社区服务机构多种所有制共同发展的新格局，走社会化、市场化、多样化、产业化的新路子。

要发展和培育各种社区民间组织、中介组织，提高社区服务水平，活跃社区居民生活，增强社区的凝聚力。要开展形式多样、丰富多彩的活动，把社区内的职工、妇女、年轻人、残疾人、老年人组织起来，建立各具特色的社区志愿者队伍，形成“我为人人、人人为我、大家共同参与、支持社区建设”的和谐氛围。

(二)要全面加强社区党建工作。坚持以人为本，做好服务社区居民的工作是社区党建工作的根本出发点和落脚点。要以加强党的执政能力建设为重点，全面推进党在社区的各项工作的开展。随着城乡一体化战略的深入推进，生产要素和人才向城市聚集，人口向城镇集中，城市管理的对象、任务发生深刻的变化，社区工作要紧紧围绕搞好社区管理和开展党的建设，通过充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，确保社区各项任务的顺利完成。要进一步建立健全社区党的组织，努力做到凡是有党组织的地方就有党的工作和活动，实现社区党建全覆盖。通过党的工作和活动把广大群众团结凝聚起来。要努力建设一支高素质的社区工作者队伍，重点抓好社区党组织和社区居委会“一把手”队伍建设，充分发挥他们的作用，不断充实调整，增强社区工作者队伍的生机和活力。

(三)要大力发展社区经济。社区经济是社区建设的经济基础，是社区后续发展的有力支撑。社区建设的根本目的，是造福社区成员，推进社会进步，促进经济社会和谐发展。要达到这一目的，仅有良好的主观愿望，而没有一定的经济实力是不行的。只有树立“大社区”的观念，充分发挥社区优势，挖掘社区经济潜力，有效地整合各种区域资源，大力发展社区经济，才能改善社区居民生活环境，提高社区居民生活质量。在发展社区经济思路方面，要从社区实际出发，发展以社区服务业为主的三产经济，发展各具特色的社区经济，以一定的经济实力，为社区居民群众提供更多、更优的服务。在引进区域经济方面，要逐步从量的扩张转向质的提高，积极引进一批经济效益、社会效益和环境效益较好的企业到本

社区落户，提升社区经济档次。在发展物业经济方面，要盘活存量资产，使其产生最佳的经济效益。在发展税源经济方面，要把握好税源经济这一生命线，根据有关政策，积极采取措施，吸引个体、私营、外资企业参与社区开发建设，以扩大税源，为社区建设提供有利保障。在拓展社区经济领域方面，要解放思想，开拓进取，依靠科技进步，提高劳动者素质，努力探索社区经济发展新的增长点，不断壮大社区经济实力，为更好地发挥社区服务功能，奠定基础，创造条件。

同时，我们还要抓好美化社区环境、发展社区卫生事业、繁荣社区文化、加强社会治安等工作，提升社区建设的整体水平，使我区的社区建设再上一个新的台阶。

### 三、切实加强领导，形成推进社区建设的整体合力

社区建设是一个政策性、综合性很强的系统工程，涉及面广，难度大、责任重、必须加强领导，上下协调，形成合力。

(一)要加强领导，落实责任。各级党组织、各部门要把深入推进社区建设纳入重要日程。在工作中，要抓住不放、标准不降、力度不减，以求真务实、开拓创新的精神进一步推进社区建设，做到思想上高度重视，组织上充分保障，工作上落实到位，为深入推进社区建设做好指导、服务工作。各单位、各部门要充分利用好社区建设这个工作平台，利用好创建全国文明城市这个契机，根据各自在社区建设中应承担的职责和任务，尽快找到工作的切入点，实行工作目标责任制。要认真研究并解决社区建设中存在的困难和问题，采取有效措施，把各项工作落到实处。同时，各单位尤其是企、事业单位要立足全局，加强联系和沟通，紧密配合，通力协作，在全区形成凝心聚力、共谋社区发展的强大合力和浓厚氛围，真正形成“党委、政府领导，职能部门牵头、相关部门配合、社区居委会主办、社会力量支持、群众广泛参与”的工作新格局，共同推进我区的社区建设。

(二)要以理顺社区关系为突破口，建立新的社区建设工作机制。在深入推进社区建设中，如果说，落实和完善社区建设的各项内容是社区的内涵建设的话，那么，理顺社区关系就是社区的外延建设。社区的内外关系理顺了，就为全面推进社区建设创造了良好的社会环境。在社区建设工作中，我们要重点理顺好以下三个方面的关系：一是政府主导和社区自治的关系。政府对社区的主导作用应主要体现在对社区的组织领导、安排部署、政策和经费支持，以及协调各种关系等方面。而社区居委会作为居民自治组织，主要是在政府，特别是街道办事处指导下独立管理社区的有关事务。因此，该由政府管的事情不能向社区推，不要把社区当作一个筐，什么东西都往里装，该由社区做主的事政府不要包办。二是社区党组织领导和社区居委会主管的关系。社区党组织在社区建设中处于领导核心地位，要充分发挥好政治工作和群众工作优势，组织广大党员和团结社区群众积极支持居委会依法履行职能，并对居委会的工作依法实行民主监督。三是社会效益和经济效益的关系。社区既要做好公益性、福利性的服务工作，讲究社会效益，也要做好便民利民的社会化服务工作，使社会效益和经济效益紧密结合起来，以良好的社会效益凝聚人心，以较好的经济效益促进社区建设的长远发展。

(三)要加大社区建设资金投入，保证社区建设顺利进行。要通过财政拨款、部门投入、社会赞助、费随事转、有偿服务、政策优惠、企业减免等多元化渠道解决社区建设资金问题，逐步建立社区建设的财力投入保障机制。同时，要积极采取市场化运作方式，吸引社会资金，逐步改善和提高社区建设的基础设施、工作条件和服务水平，不断满足社区居民物质文化等各方面的需求。

同志们，这次会议必将对我区的社区建设工作产生积极而重要的影响。我们要以“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实区委十届次全会精神，解放思想，勇于实践，以改革创新的精神，深入推进社区建设，促进全区经济社会和人的和谐发展，为创建全国文明城区，构建和谐社会做出新的、

更大的贡献。

## 领导廉洁自律总结篇三

政工领导谈话是一种常见的工作方式，必须要认真对待。在短短的谈话过程中，通常会反映个人的工作表现、态度、意愿以及个人优点等多个方面，是一种重要的工作评价工具。今天，我要分享一下自己的政工领导谈话心得体会。

### 第二段：政工领导谈话如何引导人

每个人都想得到重视和认可，政工领导谈话正是在这个方面引导人的。在谈话当中，领导通常会先肯定自己的个人优点，并且鼓励个人要继续发扬光大。同时，领导也会针对一些个人表现给予建议和意见，帮助个人了解自身的优点和不足的地方。这种帮助个人去自我反省、提升自我认知的方式很好。政工领导谈话通过肯定还有发现人才的潜力，对人们的发展起到了很好的引导作用。

### 第三段：政工领导谈话能够提升个人的工作动力

政工领导谈话不仅仅是帮助个人认知自己，更为重要的是能够调动个人的工作动力。个人在听取自己优点和不足的时候，会对自己的工作动力会有很大的调动作用。同时，领导在谈话中提供的指导和建议可以帮助个人更好地适应公司和组织的工作需要，更好的工作能力和素质世界提升，这也能够带动个人的工作动力。

### 第四段：政工领导谈话能够建立良好的合作关系

人在工作中，无论是在哪个领域都不是孤立的存在。只有彼此合作，才能完成工作任务，并且创造出更大的成果。政工领导谈话正是为了促进相互之间的理解和合作，从而建立彼此之间的信任、友谊关系。在谈话的过程中，领导会通过交

流追问等方式了解个人的情况，并且在构建合作关系中发挥重要的作用。

第五段：政工领导谈话能够帮助个人更好地成为职场上的优秀人才

政工领导谈话能够帮助个人更好地了解自我的优点和不足，更为重要的是能够帮助个人发挥自身的才能，提高职场执行力和管理能力，进而成为职场上的精英人才。

结语：

政工领导谈话意味着帮助每个人增强自信，承认自我优点，从而取得更好的工作表现，在工作中获得成功。通过谈话过程中的交流和辅导，桥梁构建，使个人得以更好的获得成长。总之，政工领导谈话是一种很好的工作方式，可以帮助每个人发现自我，提升自我，继而提高职业生涯的成功，这也能源源不断地激励人们更加努力，为自己的事业发展而努力奋斗。

## 领导廉洁自律总结篇四

同志们：

今天召开这个座谈会，主要是想听听各单位党委、党总支的负责同志对如何开展20xx年政工工作和对干部管理的打算和建议。刚才听了大家的发言，我感觉大家对本单位的发展都有一定思考，对各自的情况很了解，思路也比较清晰，有一些独到的见解。政治部的，也根据公司党委的安排，认真回顾总结了20xx年政工工作情况，对今年的政工工作做了详细的安排部署，目标明确，重点突出，措施有力，我完全同意，请同志们回去后认真贯彻落实。下面，我着重就贯彻落实这次政工工作会议的精神，讲几点意见。

一、要充分认识开展政工工作的重要意义，做到思想上统一。从刚才发言的情况看，有些同志在思想上还存在很多疑虑，手脚还没有真正放开，提出的措施还不够有力，热情和干劲还需要加大。很多同志对下一步的工作目标、工作方向讲得多，而对如何朝着这个方向、实现这个目标的具体措施谈得少。当前我们公司体制改革的方向已经确定，可以预见，这将给我们的政工工作带来很大的挑战，大家在思想上容不得丝毫麻痹懈怠，各单位都必须要进一步统一思想，认清形势，做好部署。下一步，各单位要抓紧研究部署本单位政工工作，切实把干部职工思想统一到公司党委的部署要求上来。要充分认识开展政工工作的重大意义，明确下一步工作的指导思想、主要任务和目标要求，把握好工作方向，自觉做到思想上高度重视、认识上高度统一、行动上高度一致。要认清公司政工工作统一思想、凝聚力量的任务重，深化改革、促进发展的任务重，解疑释惑、维护稳定的任务重的现实形势，明确进一步做好政工工作，是政工部门履行职责，贯彻落实科学发展观的需要；是加强党的执政能力建设，提高干部队伍素质的需要；是密切党群、干群关系，增强政工队伍凝聚力、战斗力的需要。要围绕公司党委、纪委20xx年工作要点，统筹谋划、精心准备，适时召开有关会议，及时把公司会议精神传达到基层单位，传达到广大干部职工，进一步形成共识、凝聚力量。

## 二、要注重结合实际搞创新，创造性的开展政工工作

贯彻落实这次会议精神，不能仅仅“以会议落实会议”，而应该在吃透精神的基础上，把“上情”和“下情”有机结合起来，做好结合创新文章。刚才的在讲话中，安排部署了7个方面的工作任务，提出了需要突出抓好的x项重点工作。这些要求都非常明确、非常重要。各单位要从自身实际出发，深入分析政工工作现状，围绕公司体制改革的思路，结合中心，找准制约队伍建设上水平的关键因素，有针对性的制定具体落实措施。在这里，我着重强调四个方面。

一是干部队伍建设要有新举措。近几年，我们在干部队伍建设方面的探索和创新，从来没有停止过，先后出台了《公司干部管理办法》、《公司中层干部考核办法》、《公司干部挂职锻炼办法》等，今年，我们将继续加大干部管理的改革和创新力度。此次会议的一个重要内容，就是对公司干部管理有关办法的实施情况进行总结，同时广泛征求各单位的意见和建议，目的就是为进一步完善公司干部管理体系。

二是干部培训要有新模式。要围绕构建学习型党组织的目标，立足实际，注重实效，按照领导干部重点培训、后备干部强化培训、急需人才抓紧培训、基层干部加强培训的思路，有重点、有步骤、有针对性开展教育培训工作。要不断丰富干部学习培训形式，在方式方法上创新，不断提高干部教育培训工作的层次和水平。今年公司将整合现有网络资源，建立完成党员领导干部学习网，在互联网上构建加强党员领导干部学习、培训、考核和交流的网络平台，拓宽干部教育培训的渠道，开拓领导干部的思想交流方法，提升领导干部的勤政廉政能力，创新干部与一线的交流渠道。同时，以学时学分的形式建立每位领导干部的学习记录，领导干部的学习情况将纳入年度绩效考核。

三是文明创建和创先争优要有新特色。要结合公司企业文化宣贯工作，利用多种形式积极开展群众性创建活动，丰富创建内容，拓展创建渠道，强化创建措施。各单位在文明创建方面要抓主题、抓特色，重点放在“文明单位”、“巾帼示范岗”、“青年文明号”、“三八”红旗集体、“五四红旗团委(总支、支部)”的创建上，努力培树一批“文明”品牌。

四是思想政治工作要有新方法。今年，公司的体制改革将逐步展开，做好干部队伍的稳定工作尤为重要，只有干部队伍的稳定，才能保证员工队伍的稳定。各单位要在坚决贯彻和执行公司各项改革创新举措的同时，做好各级员工的思想稳定工作，要按照《中共中央宣传部、国务院国资委关于加强和改进新形势下国有及国有控股企业思想政治工作的意见》

要求，抓方案、抓宣传、抓信息沟通、抓教育培训、抓特定人群，以人文关怀和心理疏导为关注点和工作着力点，积极主动做好体制改革过程中职工的思想政治工作，切实保障改革发展过程中的队伍稳定。要围绕公司体制改革中的和谐稳定大局，确定政研会调研课题提纲和调研计划，积极组织开展思想政治工作理论研讨，做好优秀政研论文的选树、宣传、推广工作，通过撰写、学习政研论文，将广大干部职工的凝聚到推动公司又好又快发展上来。

三、要团结协作、共同参与，形成合力促进政工工作的开展。政工工作涉及点多、涵盖面广，需要各级各部门密切协作，需要广大干部职工共同参与。在抓落实的过程中，必须把执行力和执行能力建设贯穿在各个方面，强化大局意识、责任意识和执行意识，提高贯彻执行上级决策部署的自觉性和坚定性，不折不扣地落实好各项任务。各级党组织和政工部门要对照公司党委、纪委提出的目标要求，层层分解任务，严格落实责任，建立一级抓一级、层层抓落实的责任体系，保证各项工作有人管、有人抓、有人落实。在深化体制改革的实践中，要注重发挥党的思想政治工作优势，引导广大干部职工从大局出发，正确对待个人的进退留转，做改革的支持者、促进者；要综合考虑各方面复杂情况，对可能出现的问题早作预案，对苗头性、倾向性问题早发现、早解决，最大限度地避免和减少改革阻力；各级领导干部要充分发挥模范带头作用，在自觉投身改革的同时，做好干部职工的思想引导工作，形成推动改革的强大合力。

同志们，去年以来，大家在各自岗位上辛勤工作、不懈努力，推动了公司政工工作扎实有效开展。今年是“ ”规划的开局之年，各项工作任务十分艰巨。让我们进一步解放思想，积极作为，科学务实，为不断开创公司政工工作新局面而努力奋斗。

谢谢大家！

# 领导廉洁自律总结篇五

同志们：

一年之计在于春。今天，我们在这里召开南航党建思想政治工作会，非常重要。上午，李书记做了一个很好的报告，总结成绩客观全面，工作部署深入到位，既有高度，又切合实际，我完全同意。刚才，谭总做了简要但是很有分量的讲话。会议开得很成功。下面，我讲三点意见。

## 一、充分肯定党建思想政治工作的显著成绩

强竞争实力提供了强大动力。二是有力促进了中心工作。以争创“四好”班子、“四强”党组织、“四优”共产党员为主题，深入开展创先争优活动，团结带领各级班子和干部员工，完成中心任务，抗击自然灾害，保障世博亚运。特别是去年，面对市场走旺、竞争加剧、高铁冲击等重大机遇和挑战，各级党组织和广大党员不畏艰难、挺身而出、勇挑重担，充分发挥战斗堡垒作用和先锋模范作用，为公司创造历史上最好的安全业绩、最好的经济效益和最好的服务成果，作出了重要贡献。三是有力维护了和谐稳定。坚持以人为本，围绕公司健康发展切实加强反腐倡廉建设，围绕公司安定团结不断强化思想政治工作，围绕公司战略转型积极创新企业文化，围绕公司品牌形象深入推进新闻宣传工作，注重发挥工会、共青团的桥梁和纽带作用，为公司科学发展、和谐发展营造了良好氛围。

实践充分表明，党建思想政治工作是公司攻坚克难、改革创新、夺取胜利的重要保证。公司改革发展进程中的每一个关键环节和重要阶段，都离不开党建思想政治工作提供的坚强保证；公司改革发展的每一次重大突破，都凝聚着各级党组织和广大共产党员的智慧和力量。借此机会，我代表公司行政领导向各级党组织、广大党员和全体政工干部，致以崇高的敬意和衷心的感谢！

## 二、进一步发挥党建思想政治工作的重要作用

今年，是建党90周年，是“”开局之年，也是公司战略转型提速之年、改革发展深化之年。新形势新任务新要求，迫切需要我们进一步重视和加强党的建设，把党的政治优势、组织优势转化为公司的竞争优势、发展优势，使党建工作成为公司价值链上的重要环节，成为公司科学发展的内在推动力量。

一要发挥“把方向”的作用。坚持国有企业改革发展的正确方向，确保党和国家的方针政策在企业贯彻执行，是党章赋予国有企业党组织的重要职责。公司今年工作会已经明确了“”的发展方向，明确了培育具有国际竞争力的世界一流企业的奋斗目标，明确了重点实施的五大战略以及今年重点工作。各级党组织要肩负使命，齐心协力，共谋发展，深入开展理想信念和形势任务教育，团结带领广大干部员工把准方向不动摇，坚定信心不退缩，抓好落实不懈怠，确保公司朝着又好又快的方向阔步前进。

二要发挥“带队伍”的作用。搞好国有企业，关键在党，关键在人。我们要实现做强做优的发展目标，关键取决于各级领导班子、干部队伍、人才队伍、党员队伍和职工队伍的能力素质、作风形象和精神状态。目前，公司有各级党组织1300多个，党员2万多名。他们处在安全生产第一线，是贯彻党的主张、推动公司发展的骨干力量。这是一支非常强大的力量，是公司非常重要的人力资源。各级党组织要重视和发挥这种力量和资源。当前，我们不仅要注重提升队伍能力，还要管好队伍作风、带好队伍状态，着眼于关键人、关键岗位和关键环节，加大从严教育、从严要求、从严管理、从严监督的工作力度，确保队伍廉洁从业、干净干事。

三要发挥“聚人心”的作用。稳定工作事关公司改革发展大局。今年，公司面临的形势更复杂，面临的任务更艰巨，着力抓好党建思想政治工作，对统一思想、凝聚力量、促进发

展，具有十分重大的意义。各级党组织要紧密结合生产经营、改革发展中心任务，重点关注飞行、机务、乘务、空保、签派、营销队伍和劳务工群体，注重做好维护稳定工作，开展深入细致的思想政治工作，尊重人、理解人、关心人，贴近实际、贴近生活、贴近员工。要人对人、面对面、手拉手、心连心做好群众工作，努力营造心齐、气顺、风正、劲足的良好氛围，不断增强员工队伍的向心力、凝聚力和幸福感。当前，各级行政领导、政工干部要特别关注劳务工队伍，在待遇、政策等方面给予更多照顾，让更多优秀的、有能力的劳务工得到晋升，确保这支重要队伍的稳定。

四要发挥“促和谐”的作用。一个持续发展的企业，不仅要注重“硬实力”建设，还要重视“软实力”提升。近几年来，我们在改革发展中，坚持树立公司形象、培育企业文化、营造和谐环境。但随着公司战略转型的推进和改革发展的深入，必然会带来各种利益关系的调整，必然会引起员工思想的变化，也必然会受到社会各界的更多关注。各级党组织要着眼于这些新变化新特点，扎实推进企业文化建设，深入做好新闻宣传工作，注重新闻公关和媒体关系维护，创造良好的舆论环境，确保公司改革发展和稳定的和谐、安全效益和服务的和谐、主业和辅业的和谐、党群干群关系的和谐、机关与基层的和谐、公司和外部客户的和谐，确保公司既充满活力又和谐稳定。

### 三、高度重视和积极支持党建思想政治工作

党建思想政治工作是国有企业的鲜明特色和独特优势，是公司核心竞争力的有机组成部分，也是公司实现科学发展的关键因素。各级领导要认真落实“一岗两责”，在抓好业务工作的同时，自觉重视做好党建思想政治工作，使两者有机结合、相互促进。

一要强化思想认识。坚持党的领导，充分发挥党组织的政治核心作用是国有企业经过30多年改革发展实践得出的一条宝

贵经验。各级领导班子成员特别是行政主要负责人，要增强党的意识，充分认识党组织的重要地位和作用，高度重视、积极支持、主动参与党建思想政治工作。要重视党组织机构设置和人员配备，在组建新单位的同时建立党组织，调整经营管理机构的同时调整党组织设置，配备经营管理人员的同时配备政工干部，保证公司的业务开展到哪里，党的组织就设置到哪里，党的工作就延伸到哪里。

二要强化机制保障。各单位和行政领导要把党建思想政治工作纳入企业的管理体制、管理制度和工作规范之中，与安全生产经营工作同部署、同检查、同考核，把党建思想政治工作成效作为考核班子、任免干部的重要标准和依据。要加大对党建思想政治工作的人力、物力、财力投入，重视加强党组织活动阵地建设，为党组织开展工作、服务党员群众提供必要的经费保障，搭建更多的工作平台。三要强化队伍建设。目前，公司有专兼职政工干部1898名，他们是公司宝贵的人力资源。要实行政工干部培养工程，使他们既精通党建思想政治工作，又熟悉生产经营管理工作，成为高素质的复合型人才。要重视政工干部的发展，有计划地安排政工干部与经营管理人员轮岗交流，注意选拔从事过经营管理工作的同志担任党组织书记，选拔从事过政工工作的同志担任行政负责人，让广大政工干部有地位、有作为、有奔头。同志们，新的一年，大家责任更大，任务更重，使命更光荣。让我们同心同德，团结一致，奋发有为，不断开创公司科学发展和党建工作新局面，以优异成绩向建党90周年献礼！