

2023年学姐讲课的心得体会 领导讲话心得 心得体会(通用8篇)

心得体会是我们在成长和进步的过程中所获得的宝贵财富。通过记录心得体会，我们可以更好地认识自己，借鉴他人的经验，规划自己的未来，为社会的进步做出贡献。以下我给大家整理了一些优质的心得体会范文，希望对大家能够有所帮助。

学姐讲课的心得体会篇一

在全辖中层管理人员学习会上，我和全行中层干部及城区网点主任一道，认真听取了x行长就如何提高中层管理人员的执行力、积极应对新形势新挑战的重要讲话。x行长用精辟的语言，从细微处着手，宏观上把握，结合行长在省分行党委中心组扩大学习班上的讲话精神，为我们诠释了执行力的真正内涵和实践宝典，即分析了行当前面临的金融形势，也对我们各级中层干部提出了要求，对此我深有感触。下面我就根据x行长的讲话精神和自己的感知感悟，结合自己的工作实际，谈谈自己的肤浅认识和体会。

一、认识中层管理人员执行力的重要性

记得前不久我看了由一本由的管理培训专家方永飞教授所写的《赢在中层》一书，书中提出：中层是企业的脊梁，是企业的核心人才库，是企业得以生生不息的创新源泉！在汤行长的讲话中也提到中层管理，“这个环节在工作中是起承上启下、上传下达作用的关键环节。”中层，“是我们发挥执行能力、实现既定目标的关键人物”。一句话：中层管理人员既是执行者，又是。他们的作用发挥得好，是高层联系基层的一座桥梁；发挥得不好，是横在高层与基层之间的一堵墙。决策层对各种方案的制定，需要得到中层的严格执行和组织实施。

对于支行来讲，我们各科室、分理处主任便处于中层管理的位置，是贯彻落实支行工作目标和任务的关键。我们担负着将支行的意图贯彻到网点的每一位员工，最终实现支行每一个具体经营管理目标，并带领全所员工确保任务目标完成的责任。

二、对“三带头”“三表率”和提高中层管理人员执行力的理解

任何一个战略意图都是靠人来执行的，虽有好的制度作“支撑”，但执行的“人”不力仍然是一句空话。各级行中层的“带头、表率”作用，是贯彻执行各项制度方法的根本保证。中层干部和业务主管部门即是任务目标的执行者，也是督办、协助者。而工作目标能否得以实施、是否发挥作用，还要靠我们基层网点员工来体现和验证。x行长在讲话中提到的“三带头”“三表率”对我行各级管理层的员工都有着重要的指导作用，我们都要不折不扣的遵照执行。下面我就自身对“三带头”“三表率”的理解谈谈自己的体会。

1、带头主动学习，做创建学习型银行的表率。

x行长在讲话中指出“学”与“时”相结合，就是“要与时俱进地学，我们的学习要紧紧密结合时代和当前发展的需要”；“学”与“思”相结合，就是“要结合本身的实际来思考，而不是被动和机械的学”；“学”与“用”相结合，就是要“在实践中检验和完善理论，再反过来指导实践”。以前我学习确实存在着学习是领导安排或者是为了获取文凭而学习的观念，没有真正“把我们很有限的时间和精力，放在非常需要学的内容上，增加学习的针对性和有效性。”做为基层分理处主任，我们要结合自己的实际情况，转变这种观念，由被动学习变为主动学习，由要我学习变为我要学习。

学习政治理论，提高政治思想觉悟；学习英语等文化知识，提高的文化水平；学习省行、市行下发的文件精神，提高经

营管理水平；学习电脑及oa系统知识，提高办公自动化操作能力；学习法律和我行规章制度，提高经营法律意识。不仅使自己的思想政治素质和业务素质得到不断提高，而且更重要的是学到生存发展之道，去适应如今新的形势下带来的新挑战。

2、带头深化服务，做提升经营管理水平的表率。

做为基层网点，在这一“带头”和“表率”中，最重要的是提高客户服务水平。如今我所的服务方式还较多的停留在微笑服务的低层次服务上。如何逐步提高到有效率、有质量的高层次服务上正是我们值得深深思考的问题。

金融业的竞争，总归是一种信誉的竞争，服务的竞争。谁的信誉好、服务好，能更适应顾客的需要，谁就能占领更多的市场。服务也要讲究一个创新，不能一成不变，只有不断创新服务，我们才能在市场竞争中保持旺盛的生命力，才能立于不败之地；才能将客户的需求与我们银行的需求双赢；才能限度的为客户提供满意的服务，为我们吸引越来越多的中高端客户。

听了x行长的报告，我体会到在实际工作中除了要做好日常的管理，更要着重做好人的思想工作。做好基层网点员工的思想政治工作，无论对加强精神文明建设，保证我行各项业务的顺利开展，还是对加强处所内部管理、提高服务水平以及调动员工工作积极性都具有十分重要意义。做为各分理处的主任，今后我将多多“理解员工、关心员工、爱护员工”认真研究员工的思想、工作、学习及生活动态，做到心中有数。

3、带头加强修养，做推动和发展的表率。

要加强自身修养，就是要提高自己的境界，有着高尚的精神追求。不断加强政治理论和职业道德的学习，提高自身综合

素质。树立正确的人生观、价值观、权力观，不为权力、金钱所动，保持一名共产党员的本色。工作中做到认认真真、雷厉风行、求真务实、善始善终一项一项工作抓落实，推动我所各项工作不断向前发展。

x行长在讲话中还提到，“团结就是力量，团结就是胜利，团结能够创造效益，团结能创造生产力。”现代社会是一个讲究团结协作的社会，银行内部对协作的要求更加严格，一个部门和员工的任务完不成，就会影响整个目标。如同《水煮三国》一书中对木桶理论的描述，一只水桶能装多少水不但取决于最短的一块木板的长度，还取决于木板与木板之间的结合是否紧密。如果木板与木板之间存在缝隙或缝隙很大，同样无法装满水。因此我们网点团队的执行力不仅取决于每一名成员的能力，也取决于成员与成员之间的相互协作、相互配合，我们必须在成员之间形成高度的信任感，形成团队成员之间的尊重、信任、宽容、团结协作，这样才能形成一个强大的整体，才能实行个体和分理处集体的共同发展。

三、不断提高自身综合素养和执行能力

对于基层管理人员来说，对上是提高执行力，对下就要提高领导力。我们不论是作为一名执行者、还是一名，都必须通过员工来完成任务。要做个执行能力高的管理人，今后我将着重提高以下5方面的能力：

1、工作领悟能力

无论做任何一件事之前，首先要弄清自己的工作职责、工作内容、领导的意图和目的；然后以此为目标来把握做事的方向和要达到的效果，这一点很重要。实际工作中那种费力不讨好的事比较多的原因也就在于没有重视这一点。也就是说，清楚悟透一件事，胜过草率做十件事，并且会事半功倍。

2、制定计划能力

要完成任何任务都要制定计划和设定标准，我要将各项任务按照轻、重、缓、急列出计划表，作好工作安排和检查工作。在计划的实施及检讨时，要掌握关键性问题，不能因琐碎的工作，而影响了应该做的重要工作。要清楚做好20%的重要工作，等于创造80%的业绩。

3、指挥协调能力

一项计划无论如何周到和完善，如果不能很好的执行，仍然不能达到预期的效果，而计划的执行并不是主任一个，而是全所员工。因此适时的指挥和协调是有必要的，所以今后要多加强这方面的学习和锻炼。

4、判断能力

判断对于一个经理人来说非常重要，网点事务烦杂，常常需要主管去了解事情的来龙去脉因果关系，从而找到问题的真正症结所在，并提出解决方案。这就要求洞察先机，未雨绸缪。这样我们才能化危机为转机，最后变成良机。

5、创新能力。

要提高执行力，除了要具备以上这些能力外，更重要的还要时时、事事都有强烈的创新意识，这就需要不断地学习，而这种学习不是单纯的掌握知识的学习，它要求大家把工作的过程本身当作一个系统的学习过程，不断地从工作中发现问题、研究问题、解决问题。解决问题的过程，也就是向创新迈进的过程。因此，我们做任何一件事都可以认真想一想，有没有创新的方法使执行的力度更大、速度更快、效果更好。创新无极限，唯有创新，才能生存。

学姐讲课的心得体会篇二

“青山缭绕疑无路，忽见千帆隐映来。”的“七一”讲话，

为我们党推进新的伟大工作吹响了号角，为促进中国特色社会主义伟大事业指明了方向。学习贯彻“七一”讲话，就要按照“六个深刻认识”的总纲目，把思想和行动统一到讲话精神上来，把讲话精神贯彻落实到各项工作中去，为实现中华民族伟大复兴不懈奋斗。

“我们党已经走过了95年的历程，但我们要永远保持建党时中国共产党人的奋斗精神，永远保持对人民的赤子之心。”在庆祝中国共产党成立95周年大会上发表重要讲话，高度评价我们党为中华民族作出的伟大历史贡献，科学概括历史给予我们的深刻启示，号召全党同志在回顾历史中增强开拓前进的勇气和力量，在面向未来中坚持不忘初心、继续前进。这一令人鼓舞、催人奋进的重要讲话，是一篇马克思主义的光辉文献，是指引中国共产党更好担负历史使命的行动指南。

中国共产党在20世纪的成立，被称为“开天辟地的大事变”。回望95年波澜壮阔的历史进程，我们党用20xx年时间完成新民主主义革命，缔造新中国，彻底改变了1840年以来中华民族的悲惨命运，实现了中国从几千年封建专制政治向人民民主的伟大飞跃；完成社会主义革命，确立社会主义基本制度，完成了中华民族有史以来最为广泛而深刻的社会变革，实现了中华民族由不断衰落到根本扭转命运、持续走向繁荣富强的伟大飞跃；进行改革开放新的伟大革命，开辟中国特色社会主义道路，用几十年时间走过了西方发达国家几百年的路，实现了中国人民从站起来到富起来、强起来的伟大飞跃。中国共产党作出的“三大历史贡献”、实现的“三次伟大飞跃”，让中华文明在现代化进程中焕发出新的蓬勃生机，让科学社会主义在21世纪焕发出新的蓬勃生机，使中华民族焕发出新的蓬勃生机。

历史是最好的老师，它深刻启示我们：历史和人民选择中国共产党领导中华民族伟大复兴的事业是正确的，必须长期坚持、永不动摇；中国共产党领导中国人民开辟的中国特色社会主义道路是正确的，必须长期坚持、永不动摇；中国共产党和

中国人民扎根中国大地、吸纳人类文明优秀成果、独立自主实现国家发展的战略是正确的，必须长期坚持、永不动摇。这是从中国共产党95年苦难辉煌历程得出的历史结论。“明镜所以照形，古事所以知今。”我们回顾历史，正是为了从历史中汲取智慧和力量；我们总结经验，正是为了沿着历史揭示的正确方向继续前行。

历史从不等待一切犹豫者、观望者、懈怠者、软弱者。在新的历史征程上，要时刻准备应对重大挑战、抵御重大风险、克服重大阻力、解决重大矛盾，关键就是永葆奋斗精神，永怀赤子之心，不能忘记走过的路，不能忘记走过的过去，不能忘记为什么出发。提出了坚持不忘初心、继续前进的“八方面要求”，涉及指导思想、理想信念、方向道路、治国治党、内政外交等诸多领域，内涵丰富，寓意深远，贯穿的正是建党时中国共产党人葆有的那种奋斗精神，正是我们党对人民始终怀有的那颗赤子之心。永葆这种奋斗精神，矢志不渝奋斗，党的事业就会无往不胜；永怀这颗赤子之心，增进人民福祉，我们党就会永远立于不败之地。

1949年，毛泽东同志提出了“进京赶考”的命题。历史已经证明，我们党在这场历史性大考中取得了优异成绩。但这场考试还没有结束，还在继续。永葆奋斗精神，永怀赤子之心，牢记“两个务必”，始终奋勇前行，我们就一定能向历史、向人民交出新的更加优异的答卷。

学姐讲课的心得体会篇三

一年的考研生涯终于可以划上个句号了。在此，有许多值得我回忆的东西，有许多值得我总结的经验。下面让我慢慢说起吧：

一为什么要考研？为什么要跨考？

当初我选择考研，花了整整一个月的时间。我的家境不好，

读大学就是为了以后可以改善家庭生活状况，可以让父母过上好日子，但现在的工作很难找，尤其是我们农业院校的毕业生更是难上加难。所以我选择了深造，选择了考研，让自己再上一个台阶。可是现在家里没有关系，没有钱，上了农学研究生，出来工作也不理想。于是我选择了跨考，而且要跨就要跨个名校，跨个好专业，只有这样自己的理想才有希望实现。

我家是大同的，对煤炭行业了解多一些，所以我想考中国矿业大学的‘采矿工程专业’。可是我没有学过数学，没有学过物理，考矿大对我来说实在是太难了。同学们都劝我不要跨，我很纠结，为此，我有好几个晚上都失眠。关于这个问题我也请教过很多老师，老师们都说法不一，最终做出决定的还得自己。我心想一辈子也就3万多天，现在自己已经20多岁了，再过10几年就四十岁了，到那时想奋斗都无力了，何况考研再难也就几个月的时间，值得一搏，就这样，我确定了考研目标，报考中国矿业大学。

二 考研准备

大二的下半学期也就是开春的四月份，我开始复习同济版的数学，当时除了上专业课外，其他时间都学数学。学习数学我认为最主要的是总结，这样才能把学到的知识点梳理好，才更有头绪。我自己每学完一章都要用一张大白纸总结，然后贴在自己床铺的墙上，没事干就看看。当时我记得五号楼自习室不好找，我花了一个礼拜的时间把五号楼周一至周六不上课的教室记在本子上，这样上自习就方便多了。学习数学课本我用了两个多月吧。

暑假开始学习专业课。当时觉得非常吃力，因为是纯力学，我又没有参考书。看了几天，想放弃，但想想家境，想想父母，想想自己的未来，我又咬咬牙，坚持了下来。看不懂的时候，我就上网搜视频看，边看边做笔记。而自己没有电脑，白天不好意思向同学借，我就早上5点起，趁着人家睡觉，自

己看视频，这样的学习我坚持了一个多月。由于每天的学习量很大，我和我班几个同学每天晚上10点都要坚持跑步，这样才能让自己的大脑得到放松。

另外就是英语和政治了。英语和政治我觉得得慢慢来，不能急于求成。每天最好坚持精做一篇阅读理解，背背单词。政治可以适当往后放放，有两个多月的专攻，我认为就足够了。

三考研体会

2也有些同学认为考研面试非常歧视跨考的同学，这是我所不同意的。我是咱农学植物检疫专业的，跨考，但我面试时并非受到歧视，有一个同学考研分数和我一样，人家还是矿大本校的，但最后他被刷了，这说明只要你下了功夫，别人不会歧视你。除非你自己看不起自己。

3很多同学都喜欢向考上研的学长学姐交流考研经验，这本身是件好事，但有很多同学都喜欢照搬学长学姐的学习计划，这是我不赞成的。每个人和每个人的学习习惯不一样，思考问题的方式方法也不一样，同样的学习计划人家合适，但换做自己未必就合适，这就像穿衣服，人家刚好合适，但到你身上未必就合身。

4还有很多同学遇到考研问题总爱问别人，其实有很多问题在网上完全可以找到答案。你报哪个学校，你就上哪个大学的考研论坛，里面肯定能找到很多你需要的东西，你也可以从考研论坛中加你报考学校的学长学姐的qq□以后有啥事可以请教他们。

5考研过程中很重要的就是坚持。我在考研过程中，只要没课，几乎都去自习室上自习。当时我们宿舍四个人在图书馆占了个桌子，每天去的最早的是我，走的最晚的也是我，到后来两个月，整个桌子就我一个人了。无论刮风下雨，我都去上自习。而且越是天气不好的时候，我越是要去，因为那时候

自习室人少，安静，更有利于我学习。

6考研这个过程就像个酒瓶的形状，刚开始的时候平坦，慢慢的变得向里弯了，最后到达瓶颈，这时候是最难熬的，只要你过了这个瓶颈期，考研这个过程就算走过8成了。记得到11月份的时候，我就不想学了。当时我的调节方式是看自己喜欢的电影，连住看上一天，再好好睡上一觉，第二天再去学；要不就骑着自行车在108国道上走，一直到自己没有力气的时候再往回返；要不就找个人聊天。总之，想各种办法让自己放松！

7最后，我想告诫学弟学妹们，考研是人生道路上又一个转折点，它在某种程度上将决定你的未来，所以一定要清楚自己为什么要考研。还有，不到万不得已的时候，就不要轻易选择跨考，因为这个过程真的很苦，很苦！

学姐讲课的心得体会篇四

今后一个历史时期，我们要把新发展理念和“四个着力”“三个推进”作为一个整体，一起贯彻、一起落实，做到一张蓝图、一个调子、一个声音，持续用力、久久为功。

把贯彻落实重要讲话精神作为首要政治任务和头等大事抓紧抓实抓好，这是旗帜鲜明讲政治的具体体现，是牢固树立“四个意识”的实际行动，是辽宁扎实推进振兴发展、全面建成小康社会的根本保证。省委十二届二次全会进一步加深了对重要讲话精神重大意义的认识和丰富内涵的理解，为全省深入贯彻落实新发展理念和“四个着力”“三个推进”确立了标准、提供了抓手。抓落实是一切工作的生命线。全省各地区各部门各单位一定要以本次会议为契机，求真务实、埋头苦干，确保重要讲话精神在辽宁落地生根、开花结果。

落实好新发展理念和“四个着力”“三个推进”，最终要体现到推进振兴发展的实践中，反映在振兴发展的成果上，融

入到人民群众的获得感和幸福感里。我们要切实增强抓落实的责任感、使命感和紧迫感，切实增强抓落实的坚定性、主动性和自觉性，心往一处想、劲往一处使，全心全意、全力以赴把智慧、力量和行动凝聚到振兴发展的伟大事业中。

学思践悟，学是基础；真学真懂真信真用，以真学为先。的重要讲话高瞻远瞩、高屋建瓴，思想深刻、总揽全局，是常学常新的，我们要不断开创学习新境界。在前一阶段学习取得初步成效的基础上，我们必须继续带着真心、带着感情、带着责任，持续深入地学习重要讲话，努力在“常”和“长”上下功夫，坚持原原本本学、全面系统学、创新方法学，始终保持学习自觉和学习劲头，努力做到学而信、学而思、学而后用，切实把思想和行动统一到重要讲话精神上来，以思想自觉引领行动自觉，努力使重要讲话这一行动指南和强大思想武器，在扎实推进辽宁振兴发展、全面建成小康社会，化解矛盾、排除风险、开拓前进的进程中发挥出最大作用。

政治路线确定之后，干部就是决定因素。切实把重要讲话精神转化为振兴发展的实际成效，关键在各级领导干部，“关键少数”一定要发挥关键作用。要坚持学在先、干在前，努力在“落”和“实”上当先锋、作表率。辽宁振兴发展面临难得机遇，又面临复杂形势，任务伟大而艰巨、紧迫而繁重，这就需要各级领导干部牢固树立“四个意识”，坚持把辽宁工作放到党和国家工作全局中去考量、去谋划，既保持战略定力和发展耐心，又切实增强紧迫感和使命感，敢闯敢试、敢抓敢管，绝不能瞻前顾后、缩手缩脚，要以更加开阔的眼光和胸襟，多在打基础、补短板、利长远上用功用力，努力使抓落实成为各级干部的高度自觉，确保重要讲话精神在辽宁落地落实。

到20xx年，如期全面建成小康社会，我们要在供给侧结构性改革上取得重大成果，国有企业改革发展上取得重大突破，干部作风转变上取得新成效。美好的愿景要靠拼搏赢得，幸福的生活要靠劳动创造。我们要坚持问题导向与目标导向相

结合，强化抓落实的系统性协调性，搞好总体设计，强化任务分解，哪里有问题就向哪里发力，哪里是难点就向哪里聚焦，看准的事就盯住不放，定下来的事就一抓到底，运用好考核与问责的重要“武器”，一个问题一个问题地解决，一个目标一个目标地实现，扎扎实实、一步一个脚印推进振兴发展各项事业。

现在，落实重要讲话精神，我们已经有了任务书、时间表、路线图，这是压力更是动力，是方向更是希望，是信心更是力量。辽宁振兴发展事业的“舞台”广阔，正是广大党员干部干事创业、建功立业的大好时机。广大党员干部一定要按照“三严三实”“忠诚干净担当”“讲诚信、懂规矩、守纪律”要求，发扬钉钉子精神，把工作往细处抓、往实处落，切实形成抓落实的合力，以实际行动回报和党中央的亲切关怀和殷切希望。

学姐讲课的心得体会篇五

大舍大得，小舍小得，舍不得“舍”，就不可能有所得，舍是因，得是果，舍得放弃拥有的成功，才能取得新的，更大的成功，舍得放弃失败的结果，才能以积极的心态从新开始，才会有成功的希望，每时每刻的放下，每时每刻的进取，只有这样才能不断的超越自己。

总在特驱是我们大舍大得的精神典范，是我们学习大舍大得的目标方向，从国企到商人，从经销商到职业经理人，然后到华西希望集团副总裁，从放弃月收入20多万去挣每月20xx多元的工资，无处不体现着王总的大舍精神，正是这种精神，在王总带领的特驱团队处处充满着激情，不断的超越自我，披荆斩棘，快速前进着。

二：定力是成功的基础

总在讲《士兵突击》的时候讲了三多和成才的成长经历，充

分说明了一个人要想成功都需要非常执着，能把小事做到极致，能把自己该做的事做到极致，这是一种心态，不计较个人得失，不管大事小事，用心去做好每件事，只要做任何事情你用心，在你所作的事情中听到心的动，让人感觉到生命的意味，用心做事不仅仅是认真做事，更是将情感融入事情当中，全身心的投入其中，不受失败的打击，不受困难的干扰。我们坚信，只要用心，摆正自己的心态，没有什么事情解决不了的。陈总高考，王总的大舍，无不是这种不抛弃，不放弃，朝着自己的理想目标勇往直前的生动体现。

三：团队是企业制胜的法宝

总说打造出特驱大家庭是我们每一个员工应尽的职责，在任何企业，任何岗位，只有把本职工作做好了才能推动企业的发展，有这种乐观积极向上的心态，我们的企业就会战无不胜，攻无不克。的确一个企业的成功，靠的就是团队，个人的力量是有限的，俗话说：三个臭皮匠，赛过诸葛亮，只要大家心往一处想，劲向一处使，为了共同的理想目标而奋斗，朝着共同的方向前进，这样的企业才会显示无穷的魅力，傅总讲共产党从延安到井冈山，从井冈山到西北坡，然后进北京，翻雪山，过草地，大家都是为了一个共同的革命目标，这不也是一种团队精神的体现吗。

总是一个爱才的人，他不轻易批评员工，也不轻易开除员工，乐意听取员工的意见建议，这充分体现了一个领导的胸怀。他相信任何岗位，任何人只要认真做好本职工作，都能为企业的发展做出贡献。团队的元素是个体，做领导是要创造明星，不是自己当明星，这也是一个领导对员工的爱护和尊重，对员工工作的肯定。任何一个员工都需要和渴望得到企业的关怀和尊重，只有他们感到自己的人格和劳动被大家所理解所尊重，他们才会真正感到被重视，这样其积极性就会持续性地迸发出来，形成源源不断的创造力。只有员工受到了尊重，才愿意和企业打成一片，甘心情愿为团队的事业付出。这样他们才会产生“家”的感觉。当和谐地融入到了企业这

个大家庭中之后，他们的思想认识就会得到升华，能处处以团队的利益为重，严格要求自己，工作态度就会从被动转变为主动。

总之，听取了几位领导讲话，是对我们内心的一次洗礼，很多话都是需要我们在以后的工作中去深思，去领会，去反剩同时也深感肩负的责任重大而光荣，展望未来，我们对公司的跨越式发展充满信心，特驱集团就如一辆豪华大巴，正在高速前进着，向更广阔的疆土挺进，车上有华西希望集团为我们搭建的宽广舞台，有*总的正确指挥，我坚信，我上了这趟车，无论走到哪里，我会永不下车。

学姐讲课的心得体会篇六

抛开业务的经营状况不谈，公司的大环境不能说是非常好，这个跟集团的管理制度和领导层的管理方式肯定有关，而这又进一步跟集团的管理文化相关。

看到国内外和文化差异，特别是中国和西方国家的文化差异，我认为不能高看中国文化，很长时间以来，我都是向别人介绍中国的文化，那是因为很多人对中国传统文化不了解。但是在新南方，我要说的是：文化是有差异的，但是没有高低之分，我不认为中国的传统文化是一种相对优秀的文化，文化的东西就是一个风景，你看着美，不等于其它的风景不美，没有必要一定要分个高下。甚至，在管理国家、社会、企业的问题上，如果一定要分高下，我认为在目前的现状中，也是西方的文化更开放，更健康，更成功一些。

思想观念要做到开放和包容，是很困难的，固有的思想会影响新思想的接受，所以，人一定不要固执地认为自己的思想是多么优秀，健康的思想是开放和不断发展的，而且能应用于实际和指导实际，通过成败来展示和验证，带有开放、包容、活力、斗争、合作等方面的特质的思想可能会更好一些，这是我的感觉。

企业的经营是利益导向的，我们必须承认这一点，追求利益是健康的，是个人和企业的活力源泉，避开这个内容去谈管理，就失去了根基。至于如何协调不同利益群体的关系，那是在承认利益追求健康的前提下进一步去探讨的话题，它不应该否定个体的利益追求。

在情理法的态度上，我倾向于做法理情的人。实际上，任何关系，都要涉及情理法，但是先讲情后讲法和先讲法后讲情之间，我会毫不犹豫选择后者。如同我之前经常对羽毛球协会讲过的话，在球场上如同战场一样的拼杀，与场下大家情同手足的朋友友谊是毫不矛盾的。在处理关系的问题上，先讲规矩是必要的。不懂规矩的人，没有规矩意识的人，不能与之合作。所以，我向来强调一种严格管理的态度，划分好权利范围和利益大小。但是，集团没有这种氛围，与这种氛围相配套的文化和制度很难建立起来。

朱总作为一个有社会责任心，有魄力的老板，在思想上也达到了我无法企及的高度，是我非常敬重的人，在各种讲话的过程中，我多次由衷敬佩朱总的为人和思想。虽然在一些想法上存在差异，但我深知思想上的差异是永远存在的，我从来不介意别人思想上与我的差异，就像我从来不介意一片树叶与另一片树叶存在差异一样。朱总的讲话，我都会认真学习的，但是我认同的东西我不知道如何表述，所以只写了一点有差异的东西。

学姐讲课的心得体会篇七

在参加完边车队组织的学习公司基础管理大检查动员视频会议精神后，深入学习公司刘总经理的讲话后，我倍受鼓舞，对公司20xx年取得的成绩感到欣喜，对大干一季度，全力全年生产经营目标充满信心。结合自身工作实际，我谈下学习的认识。

刘总在公司传达贯彻公司基础管理大检查动员会议精神全体

党员干部大会上，明确提出要按照公司“基础管理提升年”的要求，狠抓基础管理，以更高的境界、更宽的视野、更严的标准，全面反思我们的思想观念、管理理念、业务流程、运行模式、市场意识、队伍建设；并结合实际提出了“六个反思”：就是要反思发展、反思安全、反思责任、反思培训、反思文化、反思和谐。

我对此深有体会。公司是以运输为主的单位，我们作为公司的一员深感骄傲和自豪，我们小车服务大队肩负着为公司和甲方服务的重任，车队的每位员工都深刻感受到岗位的使命和职责，我们需要全力落实公司“站着做人，跪着服务”的服务理念，严格要求自己，真心实意提供优质、周到、全面的服务，树立小车服务大队的优质品牌形象。因此，我们每个员工都应该围绕公司和谐、快速发展要求、围绕提出的“六个反思”，多思不足，多想改进，多谋发展，用实际行动争创一流。

结合工作实际，我要努力做到以下三点：

- 1、加强学习能力。作为一名党员，需要学习的地方很多，既要学习业务知识，又要学习教育理论和马克思主义理论。只有理论上的清醒、坚定，才能保证政治上清醒、坚定。要通过加强对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观的学习，努力掌握马克思主义的立场、观点、方法，掌握党的基本理论的科学体系和精神实质。同时，不断学习本职工作所必须的知识，以及其他相关的知识，做到学以致用，善于运用理论指导实践。

- 2、强化工作能力。工作上与时俱进、开拓创新。我将严格按照车队领导提出的要求，不断反思，加强学习，克服自满思想，消除满足于现状的思想，增强政治责任感和历史使命感，以创新的思想、创新的精神、创新的思路开展工作，工作中不断自我加压，从每一件小事做起，从每一个细节做起，以更高的标准，更严的要求，更踏实的工作作风要求自己，以

精益求精、追求一流的工作质量，切实做好每项工作，不断提高工作质量和效率。

3、加强自我教育。在工作和生活中，我将永远牢记“两个务必”的要求，时刻警钟长鸣，做到自重、自省、自警、自励。自觉遵守党纪国法，在各种诱惑和考验面前把握住自己。要树立坚定的理想信念，不断努力改进工作作风，自觉遵守廉洁从业的各项规定，踏踏实实做人，干干净净做事，为车队和谐稳定积极努力。

总之，我将以学习贯彻公司领导讲话为契机，重点学习落实讲话精神，扎实工作，加强学习，强化能力，提升素质，为车队科学发展、和谐发展做出自己的贡献。

学姐讲课的心得体会篇八

老板的离开并不意味着他完全失去了对公司的控制，因此，行为谨慎的员工知道别人会看见他或将会看见他。他知道周围的同时的在默默地作自己的事情，他更清楚凡是自己做得不好的事总会传扬开去。即使单独一个人行事，他做事的态度也慎重得像整个世界都在监视他似的。

五. 像罗文一样工作

一个充满自信的员工不会畏惧任何困难的挑战，他们也是老板最赏识的员工，因为自信可以使他们完成那些看似不可能完成的任务，而不必老板事事躬亲。特别在老板不在的时候，他们对于公司的意义将更加凸显，与那些缺乏自信、畏手畏脚的人比起来，他们才是公司的支柱。

九. 你是主人，不是乘客

既然选择为一个公司工作，你就是公司的一员。同样，不管你是机修工，还是推销员；你是会计，还是出纳；也不管你

是技术开发人员，还是部门经理；哪怕你仅仅是一名仓库保管员，或者是内部的清洁工。这些都无关紧要，最重要的是你在公司这条船上，你必须和公司共命运。

十. 你就是公司的老板

在中国，虽然找一份工作可能不是太困难的事情，但是，真正找一份理想的工作并不容易。因此，珍惜现有的工作岗位，是一个优秀员工时刻要牢记的。只要你把公司当作是自己实现抱负的平台，你就已经是公司的老板。因为你已经和公司融为一体了，你的每一分努力都不会白费。

老板的离开并不意味着他完全失去了对公司的控制。即使单独一个人行事，你做事的态度也应慎重得像整个世界都在监视你似的。

记得一个从事餐饮业的朋友同我讲过这样一个故事：有一个偏远山区的小姑娘到城市打工，由于没有什么特殊技能，于是选择了餐馆服务员这个职业。在常人看来，这是一个不需要什么技能的职业，只要招待好客人就可以了，许多人已经从事这个职业多年了，但很少有人会认真投入这个工作。

这个小姑娘恰恰相反，她一开始就表现出了极大的耐心，并且彻底将自己投入到工作之中。一段时间以后，她不但能熟悉常来的客人，而且掌握了他们的口味，只要客人光顾，她总是千方百计地使他们高兴而来，满意而去。不但赢得顾客的交口称赞，也为饭店增加了收益——她总是能够使顾客多点一至二道菜，并且在别的服务员只照顾一桌客人的时候，她却能够独自招待几桌的客人。

就在老板逐渐认识到其才能，准备提拔她做店内主管的时候，她却婉言谢绝了。原来，一位投资餐饮业的顾客看中了她的才干，准备投资与她合作，资金完全由对方投入，她负责管理和员工培训，并且郑重承诺：她将获得新店25%的股份。

现在，这个小姑娘已经成为一家大型餐饮企业的老板。

记住，老板不在决不能成为你偷懒或放松自己的理由，恰恰相反，你应该将之视为一个机会，一次考验，在严格自律的同时，锻炼一下自我鞭策的能力。