

最新执行感悟演讲(模板9篇)

我们在一些事情上受到启发后，应该马上记录下来，写一篇心得感悟，这样我们可以养成良好的总结方法。好的心得感悟对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇心得感悟下面小编为大家带来关于学习心得感悟范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

执行感悟演讲篇一

尊敬的各位领导，各位评委，同志们：

大家好！

有机会站在这个舞台诉说一段职业的情怀和感悟，是幸运，也是挑战。跨进行政执法队伍，我的人生就交给了行政执法事业，为此也不断的揣摩和学习城市管理这篇大文章，当细读了《天大的小事》一书后，书中一些平凡的小事、小细节，所产生的变化让我感悟到了小事、小节的重要性，深知一件小小的事做到了，一百件小小的事做到了，一万件小小的事都做到了，那么你就做到了不平凡的事。

最近，全国都在讨论杭州大巴驾驶员吴斌用生命守护24名乘客的事迹，当时他驾驶大巴在高速上正常行驶，一块铁片砸碎了大巴的前挡风玻璃，砸中正在开车的他。肝脏破损、肋骨骨折、肺、肠严重挫伤……重伤后的短短几十秒钟里，吴斌强忍疼痛握紧方向盘，开起转向灯，踩刹车、踩离合器、退档、将车停稳，拉手刹，并提醒车内24名乘客安全疏散和报警，看到大家都安全时，吴斌倒下了，看到这篇新闻，我为之深深的震撼。在如此重伤的情况下他依然能够完成标准的停车程序，守护了乘客的生命，或许大家都会说这就是英雄的精髓，是的！这是英雄！但我更趋向于是平凡的英雄！因为从另外的一个角度来看，他只做了平日里应该做的事，

正是因为他平日严格按照标准的停车程序一丝不苟的执行，才能够在突然的灾难面前，在重伤时候做到了。这就是执行力，所以今天我演讲的题目是《从平凡的小事做起，提高执行力》。

执行力是什么？执行力的体现首先是对工作的激情，是对工作的那份责任，是新的思想观念，要富于想象力。其次是对学习的追求，是综合的能力外现，要富于创造力。最后是对工作的态度，是扎实的工作作风，从细小开始，注重细节的执行力。结合实际，我用四个词来概括如何提高执行力，它们是：激情、责任、细节、合力。

“激情”——在工作中，只有内心充满火热的激情，才能面对困难不叫苦，面对挫折不弯腰，面对责任不后退，彻底执行领导分配下来的任务。在今后的工作中，我们要把差距看做潜力，把压力变为动力，用不甘落后、拼命干事的精神；用攻坚克难、高度负责的态度，认真干事、激情干每件小事。

“责任”——如果说激情是执行力的基础，那么责任就是执行力的筋骨。对我们而言，工作就意味着责任，无论在什么样的工作岗位上，都要高度负责，不用任何借口来为自己推脱，愉快的接受和完美的执行才是应该有的态度。只有本着对工作高度负责的态度，才能胸怀忧患意识和大局意识，正确认识到所肩负的重任；才能一心一意谋发展，全心全意为人民服务。

“细节”——“细节决定成败”，其核心思想就是做好小事，成就大业。作为执法者每天做的都是巡逻、站岗、执勤、劝解、疏导、处理，许多人看来是非常平常的小事，但是如果把这些小事做好，单位的整体形象就会受到影响，简单的一句话、一个动作，你是否按标准执行，都将成为事态发展的起因，所以我们应从小做起：努力改进工作作风，扎扎实实的做好本职工作，说好每一句话，接好每一个电话，办好每一件事，做好每一天的工作。敢干事、能干事、干成事、

还能不出事，切实提高执行力，用扎扎实实的工作作风和认真严谨的工作态度为城管事业增砖添瓦。

“合力”——城市管理工作，任重道远，非一时、一人、一役能毕其功，这就要求我们加强协作，团结一心，共同努力，奋力开创城管工作的新局面。首先要坚决服从领导的安排和指示，服务大局。一名合格的城管工作人员，就要面对领导分配下来的任务，不埋怨、不气馁、不愤懑，珍惜这来之不易的工作平台，以协作精神和大局意识，争取掀起城市管理工作的新浪花。其次在工作中要虚心请教，相互协作。把心思用在发展上，把力量凝在事业上，把干劲用在落实上，真正做到心往一处想，劲往一处使，拧成一股绳，努力使松阳的城市管理工作再上一个新台阶！

所以，执行力就等于激情+责任+细节+合力！杭州的大巴司机吴斌正因为对工作有了严格的执行力，才能做到了身负重伤临危不乱，守护了24名乘客的生命，成就一段可歌可泣的英雄事迹。让我们为英雄致敬！

在今后的工作中，我们要切实履行工作职责，做一个有激情的人、一个有责任心的人、一个注重细节的人，一个团结协作的人，一个有执行力的人，那么相信，我们就会像鹰隼展翅，青春试芒；我们的城市管理事业就会像红日初生，其道大光；就会像潜龙腾渊，翱翔九天！

我的演讲结束了，谢谢大家！

执行感悟演讲篇二

各位亲爱的xx人：

大家晚上好！大地欢腾，金谷豪情。值此龙腾虎跃之年到来之际，且是团圆之时，向一直坚守岗位xx员工、为xx发展奉献和拼搏着的所有xx人及其亲属，致以诚挚的新春问候，

并致以衷心的感谢和敬意！

斗转星移，岁月沧桑。梳理过去，我们感慨万千。五年了□xx人创造了一个又一个骄人的成绩□xx年2月6日xx在北国春城伊通河母亲之水的哺育下诞生了，这是值得xx人铭记在心的日子，没有今天就没有xx的现在。开业之初寥无客人的压力下□xx董事会仍就坚持自己的信念，管理团队不气不馁，员工们不离不弃，坚持了足足三个月才得到了春城食客的认可□xx航母亚泰店在崔总的带领下，做的井井有条、绘声绘色的同时在春城食客的心中占有了一席之地□xx年1月16日，“金谷首创奇景，胜利当风借力”□“xx海参楼太火了，总订不到位置”在食客的呼吁声中董事会在春城金三角地带打造春城迷你会馆□xx胜利店诞生。同年6月29日，“金谷江都首登高，养生美名颂佳肴”。董事会在自己的家乡美丽的松花江城——吉林□xx海参养生酒楼吉林基地店暮春而生。有利的地理位置为xx输送了大量的人才□xx年11月8日，松原加盟的成立标志着xx开启了加盟业务的璀璨篇章□xx年一年的时间□xx人再将企业做好的同时，大力打造xx形象，将自身各方面做以提高，整装待发向祖国首都进军□xx年1月29日榆树加盟店成立，为xx加盟事业再次锦上添花□xx年7月12日，“携激情进京城，香山万树飘红，万里山峦舞巨龙，金谷鲲鹏展恢弘”□xx在我们的首都北京，启动了xx事业的盛世帷幕，同时标志着xx企业向中国市场各大省市大跨步□xx年1月9日，“金风玉露一相逢，合家欢乐码头情。洋洋蕴韵俏丽影，海上明月共潮生”□xx在春城再次送礼，大力展开中端消费市场的攻势□xx年四平加盟店同时也在火热筹备中当xx将绿荫芳踪撒满所到之处的每个角落，了无声息的将中华养生文化逐步渗透到人居生活的思想观念当中之时□xx这个遵循着千年悠久历史的餐饮品牌如同夜空中闪烁的夜明珠，绽放华彩光芒.....

这一年年，我们经历了无数的历练，收获了成长、快乐、幸福和满足□xx年对于xx亚泰店来说，是我们极不平凡又极具挑

战的一年，在这一年里，我们经历了北海道的海水污染，大连海域的环境破坏，一切都似乎突如其来又让大家充满无奈。xx年同性质的海参会馆相继在同街开业，对我们陈旧的亚泰店来说又是一种挑战。我们xx亚泰店在这种形势下在崔晶总经理的带领下，顶风冒雨，怀着一股豪情坚定地迈过了xx年，这一年中我们一路披荆斩棘，“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”，我们不但超额完成任务的同时，也在xx五年计划的里程碑上画了一个圆满的句号。沧海横流方显英雄本色，跨越困难证明我们xx人是一支同心同德、能征善战优秀的队伍，因此在这里我再次向所有亚泰店及你们的亲人表示衷心的感谢！

xx的发展和壮大离不开xx人的默默支持和无私奉献，在这里向全体员工再次道一声：你们辛苦了！

人为理想和目标打拼后回家时，感谢您为他们留的那一盏灯

是的。xx的发展，每一步都在您的支持下，走得更加坚实，每一个xx人都应该对家人深鞠一躬，对您说声谢谢！更想说的是。xx今天的荣誉，同样属于你们！

我们虽然家境、品性不同，年龄、爱好各异，却在为一个共同的目标扮演着自己重要的角色，我们在工作中学习，在前进中成长，同时。xx给员工提供发展的平台、表演的舞台。

xx是我们共同的大家庭，他承载着我们大家的憧憬、希望和幸福，我们迎来了企业腾飞的曙光。企业的创立，离不开积极勤奋、风雨同路的伙伴；企业的发展，更需要新鲜血液的不断加盟。不同背景、不同经历、不同层次的人才荟萃，冲击碰撞、互相激励，才能成就一番辉煌的事业。

我希望xx真正能成为大家自己的家，将大家凝聚起来，使企业成为大家的价值皈依和精神家园，有国家才有我们的大家，

有了大家才有我们的小家。小家、大家、国家，家家相连，产品、企业、品牌，时时在心，真正做到永续经营、企业长青。

展望新的一年，我们依然是豪情满怀，人生难免有冬天！“祸兮福之所倚，福兮祸之所伏。”失意的时候不必过于悲观，得意的时候也不必过于张扬，冬天会不会来临，并不重要，重要的是我们有没有准备好棉袄和食物，只有“未雨绸缪”，做好过冬粮食和棉袄的准备，这才是最重要的，才不至于被冻，危机里面有挑战、更有机遇。危机不可怕，但企业没有准备就真的很可怕。我们xx必须直面这场挑战，向成本控制要效益，向品质保证要市场——以生产成本控制获得发展新动力，以管理体制创新降低运营成本，以产品创新赢得新的市场空间。“成本控制、品质保证是战胜这场风雨的支点”，这决不仅是一句口号，更预示着一次壮烈的凤凰涅槃。

律回春渐，新元肇启。展望未来，我们任重道远。我们为了无数xx人更好的生活，为了xx的品牌，我们只有秉承“服务一流、产品一流”，践行“高起点谋划、高标准定位、高质量推进”宗旨，强化“以人为本、人尽其才、才尽其用、用尽其能”机制，倡导“环境吸引人、文化塑造人、机制激励人、事业凝聚人、发展成就人”的理念，打造“细心思考、用心做事、尽心落实、精心钻研、信心百倍”的队伍，才能攻克一个又一个“堡垒”，赢取一个又一个胜利！

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越！新的一年开启新的希望，新的征程承载新的梦想。我们在崔晶总经理的带领下齐心协力，携手共进，以饱满的激情、高昂的斗志、务实的工作态度，奋马扬鞭、扬帆起航，共赢未来，共创金谷辉煌！

再次祝各位新年快乐，祝xx大展宏图，蒸蒸日上！

谢谢大家！

执行感悟演讲篇三

各位领导，各位同事：

大家好，我演讲的题目是《赢在执行力求完美追求卓越》。

为什么强大的美国会在越南的战场上失败？为什么德国足球队在世界赛场上成就卓着？原因是多方面的，但是完美的执行是其中最重要的一点。无论有多么宏伟的蓝图和多么完美的战略，缺乏执行力就会导致全盘皆输。执行就是按质按量、不折不扣的完成工作任务。这是执行力最简单也是最精辟的解释。

下面我从三个方面谈一谈我对执行力的几点看法。

执行——没有任何借口。完美的执行是不需要任何借口的，不要用借口来为自己开脱或搪塞。借口只能让我们暂时逃避困难和责任，但其代价却是沉重的。找借口的一个直接后果就是容易让人养成懒散，拖延的坏习惯，当遇到困难和挫折时，不是积极地去想办法解决问题，而是去找各种各样的借口，这样只能导致失败，也会使自己一事无成。优秀工作人员从不在遇到困难时寻找任何借口，而是努力想办法解决问题，出色完成任务。“拒绝借口”是追求完美表现的有力保障，我们要牢记责任，奉行职业准则，培养不达目的不罢休的毅力。因为工作是没有任何借口的，失败是没有任何借口的，人生更是没有任何借口。

这两天不知道大家是否注意到大门前摆放的鲜花、楼道里新增添的楼道文化，这些都是领导从细微之处着想，为大家营造的良好办公环境，领导如此注重细节，从一点一滴关心我们职工的精神文化生活，我们职工在工作中更要注重细节。中国伟大的思想家老子曾说过：天下难事、必成于易，天下大事、必做于细。细节到位，执行力就不成问题。

大家也许都听过三个和尚喝水的故事：当庙里有一个和尚时，他一切自己做主，挑水喝；当庙里有两个和尚时，他们通过协商可以自觉地进行分工合作，抬水喝；可当庙里来了第三个和尚时，问题就出现了，谁也不服谁，谁也不愿意干，其结果就是大家都没水喝。这则寓言使我们认识到团结的重要性，在完成一项任务时，缺乏团队协作的结果是导致失败。由于个人的能力有限，因而在做工作时，需要相互协作，相互帮助，相互提醒。

前不久召开的民政半年工作会是由办公室组织的，在人员少，时间紧，任务重的情况下，组织如此大的规模会议还是建局以来史无前例的。办公室工作人员加班加点，协同作战，注重每一个细节，追求完美，互相补台，最终民政工作会开的非常成功，得到各级领导的充分肯定。这是执行力的具体体现，这是团队精神的具体体现。

办公室是机关的综合办事机构，是承上启下、上传下达、迎来送往、联系内外的桥梁和纽带，是对外的窗口，代表着整个机关形象，可以说责任重大。办公室全体工作人员相互支持，密切配合，拾遗补缺，搞好团结，作为一个整体，为了一个共同的目的，必须以大局为重，以工作为重，心往一处想，劲往一处使，上下一股劲，同心协力干工作。下者用己之力，中者用人之力，上者用人之智。一个人的力量总是有限的，成功30靠自己的能力，70靠人际关系说明的正是这个道理。

目标的实现最终要靠执行者付诸实际的行动，如果执行不到位，那么无论多么完美的计划都无法达到理想的效果。要提高执行力，单位自身要有良好的执行氛围，让执行植根于单位文化中，让全体员工有良好的执行环境。执行犹如打仗，给你充足枪和子弹，如果没有有执行力的士兵只能失败。执行犹如拳击，五指不握紧如何发力击倒对方。

我们民政工作面对的是社会的弱势群体，我们的每一项工作

都关乎他们的切身利益，没有高效、深入、优质的执行力去将党和国家的政策贯彻始终，弱势群体的利益就得不到保障。

赢在执行，我们工作的每一个阶段，每一个环节，每一个细部都力求完美，追求卓越，这，是我们民政人追求的目标。

我的演讲完毕，谢谢大家！

执行感悟演讲篇四

尊敬的领导亲爱的同事们：

大家好，我演讲的题目是《有强烈责任心才有完美执行力》！

微软董事长比尔·盖茨曾对他的员工说：“人可以不伟大，但不可以没有责任心。比尔·盖茨说这句话，是建立在他对执行力，重要性认知的基础上的。因为一个人只有具备高度责任感，才能在执行中勇于负责，在每一个环节中力求完美，按质、按量地完成计划或任务。所以微软非常重视对员工责任感的培养，责任感也成为微软招聘员工的重要标准。正是基于这种做法，成就了微软一流的执行力，打造出了声名显赫、富可敌国的微软商业帝国。

做为一名xx人，我们同样为我们的企业文化而感到骄傲，战略目标定位，起步年做质量，成长年增效益，发展年出品牌，这是企业对员工的对社会的责任感，做为酒店行政管理人员的责任文化手册里总结为，四想，五要，六暖，这是我们要对员工负起的责任，我们将以高度的责任心去执行，去努力！这次管理者责任心的演讲本身就是一次全员责任感的塑造，如今酒店行业竞争日益激烈，市场风起云涌，未来的竞争是人力资源的竞争，是责任心的竞争，每一位员工的责任心都是企业核心竞争力，同样每一位员工也只有具备了高度的责任心才会有完美的执行力。

总经理提到我们新成长的管理人员，时常面临着这样的尴尬：想要做好，但无能为力。想要做好，说明我们对工作、对酒店有着很强的责任心；但出于工作经验不足、缺少方法，我们对一些现象、问题又感到无能为力。这种尴尬的存在说明我们在责任落实上的能力欠缺，所以我们要寻找落实责任的方法。我们要历练自己具备只为成功找方法不为失败找理由的高度责任感和完美执行力。

关于责任的话题如果延展开来我们可以演讲几天几夜，但知道并不等于做到，人永远都不要做思想的巨人行动的矮人，负责任就落实到行动中去，如何落实，怎样到位这就牵涉到执行力的问题，在此我谈几点想法：

服从是执行的基石，是执行的第一要素。而老板和上司赏识的也正是具备这种责任感的员工，把任务交给这样的员工，既放心，又省心。他会不找借口地执行，也会自动自发地把任务执行到底。主动服从显然是优秀员工必备的美德。

想一想，一个人具有非凡的执行力却对公司不够忠诚，后果会是什么？答案只有一个：后果很严重，老板很生气。

利益而不遗余力地执行任务，才会在公司遭遇困境的时候选择留下来，帮公司渡过难关。实际上，忠诚源于强烈的责任感，一个人只有具备对公司和工作高度负责的精神，他才拥有了忠诚的品质。也就是说，强烈的责任感可以造就忠诚。当他进一步认识到忠诚是一种责任时，责任和忠诚就达到了统一。缺乏责任感的人，即使整天把忠诚挂在嘴上，也经不起考验。

有些员工在面对一项艰巨的任务，或者在执行过程中碰到棘手的问题时，总是担心出现差错被追究责任而缩手缩脚，不是找借口将任务推掉，就是事事请教上司，让上司作决定，一旦出现差错，就竭力推卸责任。他们只做一些没有挑战性的、约定俗成的工作，这些工作简单得几乎不可能犯错，似

乎这样他们展示给老板以及同事的形象就是完美无缺的了。实际上恰恰相反，这是一种极不负责任的表现，是缺乏自信心和进取心的真实写照，是对执行最大的干扰和破坏。没有一个老板敢把任务放心地交给这样的员工，没有一个同事愿意跟这样的员工合作。他们最终也将成为公司的弃儿。

寻找借口推卸责任，可以说是扯皮最常用的方法。然而即使那些看似合理的借口，也无法掩藏一个人责任感的丧失。寻找借口虽然可以一时推卸掉责任，但是却因影响了执行而给他人留下了不好的印象。长此以往，执行力也将大打折扣。只有迎难而上，积极应对，认真分析问题，找出解决的方法，并坚定不移地执行下去，才是正确的工作态度了。

在工作中经常碰到这样的情况：同事向你请求帮助，或者上司安排你做一

件超出你工作范围的事，你该怎么办？也许你会理直气壮地说：“对不起，这不是我份内的事，我没有责任去做。”也许你会迫于情面或者压力，心不甘情不愿地敷衍了事地应付，出了问题还振振有辞地推卸责任：“这本来就不是我份内的事，我不该承担责任。”当然，你也可能会作出与上面两种截然不同的决定，热情地为同事提供帮助，积极地去执行上司安排的额外任务。哪一种才是负责的态度呢？相信不用我说大家都会明白的。“天地生人，有一人当有一人之业；人生在世，生一日当尽一日之勤”。责任重于泰山，亲爱的同事们让我们同心同德以强烈的责任心打造完美的执行力吧！

执行感悟演讲篇五

尊敬的各位领导、各位来宾，亲爱的同事们：

大家好！

首先，要感谢董事长和公司领导为我们提供了一个展示自我

的舞台。其次，要感谢我们营销管理部和企划部的各位同仁对我的信任。今天，我演讲的题目是“如何提高制度执行力”。

有一次成方圆去央视参加节目演出，刚到央视门口，门卫伸手将她拦了下来。原来每个进出央视的人都必须佩戴央视颁发的临时出入证，恰巧那天成方圆忘带了，她的助理就说：“你看脸也应该知道她就是成方圆啊，我们还赶着进去录制节目呢！耽误了你可负不起这个责任！”可是门卫却说：“作为门卫，我的职责之一就是检查每个进入央视的人是否佩戴了出入证，没有规矩不成方圆呐！”成方圆听了马上就：“对对，我父母之所以给我取这个名字，取的就是这个寓意。我应该带头遵守。”接着就和助理回家取出入证去了。

俗话说“没有规矩，不成方圆”。从企业管理上，我们可以将“规矩”理解为具有约束力的规章制度，可以将“方圆”理解为一种科学规范的企业经营状态。那么“没有规矩，不成方圆”就可以理解为一个企业如果没有制度的执行，就不可能有科学、规范的企业经营。所以说没有制度执行力，企业就没有竞争力，企业的发展也将无从谈起。

既然制度执行力对于企业的发展这样重要，那我们该如何提高制度的执行力呢？通过四周的反复讨论，我们认为，要切实提高制度执行力，可以从三个方面入手，那就是：规范建设、严格执行、有效监督。

在制度的建设上，经济学中常常引用“分粥”的案例来说明制度制定的过程：说在一个僧多粥少的庙里，人们发现掌勺和尚分粥有多有少，因人而异，很不公平，于是掌勺和尚改由大家推选。但一段时间后，发现这种方法也行不通，因为谁都有私心，大家推选的掌勺和尚其实也亲疏有别，难以公平。经商量，决定轮流掌勺，一人分一顿，情况虽一时有所好转，但时间一长，发现问题更多，因为个别和尚不仅亲疏有别，因人而异，轮到自己时还又吃又藏。经过反复讨论，大

家决定在轮流掌勺的基础上再加上一条规矩：分粥者必须最后拿剩下的那一份。问题最终得到了很好的解决，因为每个掌勺的和尚都认识到，如果大家碗里的粥不相同，那么无疑他将享用最少的那份。通过这个故事，我们认识到：制度建设是动态的、开放的、发展的。如果制度有缺陷也不及时修补，就可能为破坏制度的人提供机会。所以说，制度的制定一定要规范、严谨、符合实际；从实践中来，到实践中去，要经得起实践的检验。

说完了制度的建设，那么接下来就是制度的执行。

在制度执行中存在一个“破窗效应”，比如说一个房子如果窗户破了，没有人去修补，隔不久，其它的窗户也会莫名其妙地被人打破；一面墙，如果出现一些涂鸦没有及时清洗掉，很快的，墙上就会被涂满了乱七八糟、不堪入目的东西；一个很干净的地方，人们不好意思丢垃圾，但是一旦地上有垃圾出现之后，人就会毫不犹豫地抛，丝毫不觉羞愧。从“破窗效应”中，我们可以总结出这样的道理：“第一扇破窗”常常是导致制度失效的罪魁祸首，必须严格执行。首恶不除必将滋生众恶。我很崇拜俞凌雄老师的一句话：最伟大的企业一定是法制企业，而不是人治企业。小企业相信人，大企业相信制度的伟大，不相信人的伟大。要保证制度的强力执行，必须要抛开七情六欲，不能被情所困、不能被道德所困，也不能被利益所困，坚决杜绝出现“领导制度、弹性制度”的现象。具体来说，要保证制度的严格执行，除了要坚决拿下首恶之外，还要做好以下几个方面的工作：一是要明确岗位职责和制度，明确违反这些制度将要承担的责任和后果。二是要重视领导在制度执行过程中的表率作用，当好制度执行的“火车头”，“火车跑得快全凭车头带”。三是注重宣传教育，将制度内容宣传贯彻到每个环节、每个岗位、每名员工，使员工对制度的理解了然而胸，为制度执行奠定基础。四是把制度的执行作为终极目标，保证政令畅通、令行禁止。综上所述，我们不仅不能做第n次打破窗户的人，我们还要努力做“第一扇破窗”的修复人。即使是当我们无法

选择环境，甚至无力去改变环境时，我们还可以努力，那就是使自己不要成为一扇“破窗”。

要保障制度能够严格执行，就需要有效监督。

人都是自私的，都有做坏事的可能，仅仅依靠个人的自觉性来执行制度，有一定的不稳定性。从长远看，增强制度的执行力，必须建立完善的监督考评机制，形成约束确保各项制度真正得到贯彻执行。沃尔玛成功的法则之一，就是公司善于授权和监督。随着沃尔玛的发展，越来越多的管理人才被吸收进入公司，创始人山姆·沃尔顿给每位管理者都留下了充分发挥其能力的空间，并常常亲自驾驶飞机予以现场监督。要坚持有规必依、执规必严、违规必究。让监督无处不在，无时不在，对随意变通、恶意规避等破坏制度的行为，不以权势大而回避，不以资历深而姑息，不以违者众而放任，坚决制止制度的“潜规则”和“破窗效应”，切实维护制度的权威性。

总之，在提高制度执行力的过程中，规范建设是前提，严格执行是手段，有效监督是保障。成功就象一扇门，提高制度执行力的这把钥匙我们已经找到，那么所需要的只是把钥匙插进去并朝正确的方向把门打开。只要我们端正工作态度，从自身做起，从点滴做起，我们就一定能够做到执行制度坚强有力，就一定能出色的完成各项工作，公司的未来也会更加辉煌！

我的演讲结束了，谢谢大家！

执行感悟演讲篇六

责任心，也可称为责任感，是个体对责任的感知和感受。它是社会个体从责任赋予者那里接受责任之后，内化于本人内心世界的一种心理状态，这种心理状态是个体履行责任行为的精神内驱力。通俗地说，责任心就是一个人对自己的所作

所为负责，是对他人、对集体、对企业、对社会承担责任和履行义务的自觉态度。而执行力，就是实实在在履行自己的责任，全力以赴的工作态度，按质按量按时完成自己的工作，追本溯源，执行力关键是责任问题。ge公司前ceo杰克·韦尔奇曾这样阐释执行力：“执行就是按质按量完成任务”、“在每个环节、每个阶段、每个细部都能一丝不苟地执行”、“保持紧张感”。有责任心，就不会有借口；有责任心，就不能讲借口；有责任心，执行力就有了筋骨；有责任心，执行力的实施才有落脚的根基；有责任心，执行力的实施过程才赋有生命力或动力。所以，要加强执行力，势必要增强责任心，而增强了责任心，执行力自然就得到提高，责任心是加强执行力建设的关键。

作为一种内在的精神、深邃的理念和重要的准则，责任心向来被企业奉为精神之源，一个企业只有注重承诺、责任心，强调结果导向，管理层制定的战略才能够开花结果，取得持续性的成功。海尔能够成为中国企业榜样的重要原因就是凡事都要做到“责任到人”，“人人都管事，事事有人管”。在海尔大到机器设备，小到一块玻璃，都清楚标明事件的责任人与事件检查的监督人，有详细的工作内容及考核标准，如此形成环环相扣的责任链，做到了“奖有理、罚有据”。这种管理的核心是就是要把责任锁定，即使是一个简单的擦玻璃的工作，也要明确制定两个责任人，各有各的明确责任。同样地，都是做超市，惟有沃尔玛雄居零售业榜首，同是做pc，惟有戴尔独占鳌头，满街的咖啡店，惟有星巴克一枝独秀，造成这些不同的根本原因就是各个企业执行力的差异，就是对制度措施的贯彻执行的责任意识。因此，在世界500强企业中，无不把“责任”作为最为关键的理念和价值观，作为员工的行为准则。在微软，“责任”贯穿于员工的全部行动；在吉列，“你必须要有责任感”；在美孚石油公司，强调重视小事，将责任感成为一种生活态度。

可见，加强企业执行力不在于管理经验的新老，重要的是依靠每个人对制度措施的不折不扣的贯彻。而这种贯彻执行最

终还是得靠每个人的责任心。在企业里，任何一个人的岗位都承担着具体的职责。其中，最直接、最具体的责任，体现在恪守岗位的职责上。要自觉做好自己的本职工作，就要对工作付出应有的热情，就要具备强烈的责任意识。正如列夫·托尔斯泰所言：“一个人若没有热情，他将一事无成，而热情的基点正是责任。”有了这种内在动力，无论处在什么职位、岗位，工作都是积极、主动的，这样才会产生积极、圆满的效果，执行力才会随之提高。很难想象，一个对工作没有责任心的人，怎么能履行好自己的职责，怎么能始终如一地高质量地完成好自己的工作。事实上，我们有很多工作，不是没有能力做好，而是没有责任心、没有用心去做，没有落实好，自然谈不上执行力了。没有责任心，就没有执行力；没有责任心，就不会主动承担责任；没有责任心，就没有工作绩效；没有责任心，就没有勇气改变自己；责任心，是执行力之源！一旦企业员工形成明确的个人责任意识和勇于负责的理念，拖延、推诿、抱怨、指责等不良习惯将得到改变，企业的执行力流程也将得以畅通，企业将呈现出团结、进取、务实、高效的新局面！

企业是由人来组成的。众多的人，组成了一个团队，众多人的责任，铸就了团队的责任，企业的责任。如果我们关注了细节、小事，在每一个岗位上很好地履行自己的“小责任”，那么众多人的成就，就把握了创新之源，也就为企业成功奠定了深厚的基础。

有这样一首民谣：丢失一个钉子，坏了一只蹄铁；坏了一只蹄铁，折了一匹战马；折了一匹战马，伤了一位骑士；伤了一位骑士，输了一场战斗；输了一场战斗，亡了一个帝国。

马蹄铁一个钉子是否会丢失，本是初始条件的十分微小的变化，但是其长期效应却是一个帝国的存与亡的根本差别。可以推论，一个员工责任心强与否本是十分微小的因素，但其潜台词却是职业素质，在素质决定成败的年代，这肯定会影响一个企业的执行力，甚至会影响到一个部门或一个单位的

生死存亡。著名的“蝴蝶效应”充分说明，事物发展的结果，对初始条件具有极为敏感的依赖性，初始条件的极小偏差，将会引起结果的极大差异。任何一个最微小的行动都可能带来不可思议的结果，一个最微小的捡钱包而不昧的行为可能会带来一个大的投资项目，一个不负责任的吸烟者可能带来的是多条人命、几亿损失，一个交易员的昧心行事可将会使一个百年银行毁于一旦。“天下兴亡，匹夫有责”，企业的兴亡，每位员工都有不可推卸的责任，责任心提高了，才会凡事严格要求，制度执行中不打折扣，措施实施中不玩虚招，做到令行禁止，我们才会真正提高企业执行力，优秀的战略与精彩的策划才不会成为镜花水月，管理效率才会提高，企业兴盛才能指日可待。

老子说：“天下大事，必作于细；天下难事，必成于易。”天下的难事都是从易处做的，天下的大事都是从小事开始的。同样，宏伟战略的执行也是从小事开始的。海尔总裁张瑞敏先生比较中日两个民族的认真精神时曾说：如果让一个日本人每天擦桌子六次，日本人会不折不扣地执行，每天都会坚持擦六次；可是如果让一个中国人去做，那么他第一天可能擦六次，第二天可能擦六次，可是到了第三天，可能会擦五次、四次、三次，到后来，就不了了之。有鉴于此，他表示，把每一件简单的事情做好就是不简单；把每一件平凡的事情做好就是不平凡。所以在执行过程中要特别注重从小事做起。正如汪中求先生在《细节决定成败》一书中所说的：“芸芸众生能做大事的实在太少，多数人的多数情况还只能做一些具体的事、琐碎的事、单调的事，也许过于平淡，也许鸡毛蒜皮，但这就是工作，是生活，是成就大事的不可缺少的基础。”由此，我们需要改变心浮气躁，浅尝辄止的毛病，提倡注重细节，把小事做细、做实。尤其是在决策和标准已经确定的情况下，关键在执行，细节、责任心是执行的重中之重，细节顾及不到，责任心也就缺失了，也就谈不上执行力了。

没有任何借口是执行的障碍，无论做什么事情，都应记住自

己的责任，无论在什么样的工作岗位，都要对自己的工作负责，工作就是要不找任何借口地去执行。《把信送给加西亚》中的上尉罗文接过美国总统的信时，他不知道加西亚在哪里，他只知道自己唯一要做的事是进入一个危机四伏的国家并找到接收人。他二话没说，没提任何要求，而是接过信，转过身，全心全意，立即行动。他坚定决心，奋不顾身，排除一切干扰，想尽一切办法，用最快的速度去达到目标。一支部队，一个团队，或者是一名战士或员工，要完成上级交付的任务就必须具有强有力的执行力，接受了任务就意味着做出了承诺，而完成不了自己的承诺是不应该找任何借口的。可以说，没有任何借口是执行力的表现。这是一种很重要的思想。体现一个人对自己的责任和使命的态度。思想影响态度，态度影响行动，一个不找借口的员工，肯定是执行力很强的员工。对一个员工来说，责任，就是一种职业使命，就要不找任何借口去执行。责任是使命，责任是目标。责任就是勇气，责任就是智慧，责任就是取之不竭、用之不尽的力量。把责任放在心中，从点点滴滴做起；把责任放在心中，从诚信敬业做起；把责任放在心中，从不讲任何借口做起！在其位，谋其事，担其责，人人都能成为负责的人，成为具有高度责任心的人，也就能成为能够高效执行的人。这样，一个个强大的执行力就会顶天立地，一项项事业就会充满金辉。

执行感悟演讲篇七

一个计划目标的成败不仅仅取决于设计，更在于执行。如果执行得不好，那么再好的设计，也只能是纸上蓝图。唯有执行到位，才能完美地体现设计的精妙。华裔建筑师贝聿铭在北京香山宾馆的建筑设计中，对宾馆里里外外每条水流的流向、水流大小、弯曲程度都有精确的规划，对每块石头的重量、体积的选择以及什么样的石头叠放在何处等等都有周详的安排，对宾馆中不同类型鲜花的数量、摆放位置，随季节、天气变化调整等等都有明确的说明，可谓匠心独具。但是工人们在建筑施工的时候对这些“细节”毫不在乎，根本没有意识到正是这些“细节”方能体现出建筑大师的独到之处，

随意改变水流的线路和大小，搬运石头时不分轻重，在不经意中“调整”了石头的重量甚至形状，石头的摆放位置也是随随便便。看到自己的精心设计被无端演化成这个样子，贝聿铭痛心疾首，在这座宾馆建成后一直没有去看过，认为这是他一生中最大的败笔。

谈到执行到位，世界著名企业麦当劳公司的确是一个较好的案例。该公司创始人克洛克曾说过这样一句话：“我强调细节的重要性。如果你想经营出色，就必须使每一项最基本的工作都尽善尽美。”麦当劳的作业手册有560页，在进货、制作、服务等所有环节中，每一个环节都有着严格的质量标准，并有着有一套严格的规范保证这些标准得到一丝不苟的执行。其中对如何烤肉饼一项就写了20多页，面包不圆和切口不平都不用；奶浆接货温度要在4摄氏度以下，高一度就退货；一片小小的牛肉饼要经过四十多项质量控制检查；生菜从冷藏库拿到配料台上只有两小时的保鲜期，过时就扔掉。生产过程采用电脑操作和标准操作，制作好的成品和时间牌一起放到成品保温槽中。炸薯条超过7分钟，汉堡包超过19分钟就要毫不吝惜地扔掉。

没有执行力，企业便没有竞争力。一个好的策略只有在成功执行后才能显示其价值。对于一个企业来讲，能否将既定战略执行到位是企业成败的关键。电力企业经过几十年的发展积累了丰富的管理经验，形成了一套比较完善的管理体系和规范的管理制度，但是面对建立现代企业制度的要求，仍暴露出管理上存在的薄弱环节，其中执行力不强就较为突出。比如安全生产管理，我们三番五次强调安全第一，但不可否认在工作现场中仍存有许多违章指挥、违章作业，像施工现场工作人员不戴安全帽、工作监护不到位、无票操作等现象，以致于虽然制定了那么多规章制度，但仍时常发生不安全因素，这说明只有制度并不够，更重要地是把落实制度融入每一个工作点、每一个危险点，只有抓好了执行才能真正实现安全生产的可控、在控。因此，电力企业要发展就必须建立一整套自身管理与内部环境相匹配、战略规划与实际操作相

切合的内部运作方案，并不断下定保证方案执行贯彻到底的决心、加大执行方案的力度，适时跟进，适度调整，逐步完善。

当今是一个细节制胜的时代。中国绝不缺少雄韬伟略的战略家，缺少的是精益求精的执行者。电力行业绝不缺少各类规章、管理制度，缺少的是对规章制度不折不扣的执行。好的战略只有落实到每个执行的细节上，才能发挥作用，也就是迈克尔·波特说的“各适其位”。

执行感悟演讲篇八

尊敬的xx□

近段时间，我们的队伍中出现了一些因责任心不强造成的在工作中执行力减弱的现象，虽然没有造成大的工作失误，但是出现这样的现象无疑是给我们的'管理和我们的工作敲响了警钟，这样的现象不及时抑制、不及时纠正，任其发展下去势必会造成无法挽救的损失，因此，在这里我们不得不再一次谈到责任心与执行力这一问题。

先谈我们的责任心，物业管理工作做的是琐碎的事，要的就是责任心，所谓“勿以善小而不为”，什么意思呢？有时候一些好的事情可能都是些很细微的事情，不能因为它的细微就不去做。举个例子来说，我们每天都要求客服人员对小区进行日检，那么在检查的过程中看到小区的路面上有一个明显的烟头应该怎么做？有责任心的同志会弯腰拣起来丢到垃圾桶里，而更多的同志们会怎么做呢？会以为这种小事，做了也没人知道，哪怕明知道拣起来是件好事，仍然不会去做，因为做了当时看不到好处，其实这就是缺乏责任心的一种表现。作为一个物业工作者，我们应该有这样的觉悟去做这些不起眼的小事，我们有责任维护小区的清洁卫生，更有责任爱护好小区的环境。只有将这些小事做好，积少成多才能体现出我们物业管理的高品质。

又所谓“勿以恶小而为之”，这又是什么意思呢？就是说不要因为坏事小我们就去做。就拿我们员工在小区公共场所吸烟这件事来说，表面上看来在公共场所吸烟只是一件有损员工自身形象的坏事，没什么大的影响，但是仔细想想——员工代表的是公司的形象，员工个人留给了业主不好的印象，势必会造成对公司形象的不良影响。更有甚者，将没有熄灭的烟头乱丢，这就是火灾隐患！前几年，内地就出过这么一件事：一个大厦的管理处，因为保安人员在库房吸烟，没有及时将烟蒂熄灭，酿成了大厦的特大火灾，造成几十人死亡的悲剧，其原因就是因为员工缺乏应有的责任心，以恶小而为之造成了不可挽回损失，造成了这样的悲剧。

需要责任心的地方往往当时看来不一定马上涉及到我们企业的存亡，但是，有时往往是那些看似无大碍的小节之处。这些小节的积累，会影响企业的声誉，更有可能危企业的命运。这些看起来微不足道的小事，恰恰反映了我们员工的责任心，而正是这些体现员工责任心的细小之事关系着我们的信誉、信用、效益、发展甚至生存。因此，我们不得不重视责任心，不得不树立责任心！

员工缺乏责任心，首先应该归咎到各个部门的负责人，部门负责人疏于管理监管，员工自然跟着懈怠，加上人天生的懒惰天性，我们制订的规章制度一开始的时候执行的很好，时间一长就自然懈怠，思想上一放松，责任心就减弱，行为上自然就松懈，体现到我们的日常工作中就是执行力下降！就拿我们观鱼池的鱼一天比一天少这个现象来说，早在上个月公司的工作例会上就已经提到了这个问题，要求相关责任部门做好监督工作，可结果呢？鱼少了是小事，不重视，不负责，不执行监督管理的会议指示难道还是小事？责任心减弱，执行力下降，很多的问题就会因此而生。

责任心体现在三个阶段：一是做事情之前，二是做事情的过程中，三是事情做完后出了问题。我们的员工往往是忽略了第一个阶段，做事之前不想后果，在出现了问题后又不能敢

于承担责任，一出现问题就推卸，找客观理由，不从根本上入手，看不到责任心问题，这样的现象是我们必须纠正和杜绝的。

执行力不足，不管总体设计如何详细，战略研究多么深入，计划总是会失败。

执行力不强，再好的决策也是一而再、再而三地付之东流！

执行力流失，不贯彻始终，执行下去就会出现问題，事业就不会长久！

执行力低下，付出的比计划多了10倍，结果却不到计划收益的十分之一。

执行力缺失，领导所想的和员工所想的，得不到有效地统一！

这些都是阻碍我们稳定发展的不良因素，这些都必须是我们引起为戒，提高警惕，坚决杜绝的不良因素。

长期以来，我们的客服中心在工作中存在一种现象：24小时值班记录上经常会出现没有跟进记录，没有回访记录的情况。尽管公司三令五申要求员工完善记录，但就是得不到有效执行，或者根本不执行，原因何在？不能说我们的员工没有做跟进回访工作，只能说明大家对做记录这项目工作的责任心不够，大多数员工认为反正已经做了这项工作，有没有跟进回访记录都没关系，因此也就没有严格执行公司的要求，这样因责任心不足造成的执行力下降的情况在我们的队伍中还有很多。在此，我们必须慎重面对这一问题，如何增强我们的责任心？如何真正提高我们的执行力？！

什么是真正的执行力？执行力就是对政策的落实程度。执行力就是把想法变成行动，把行动变成结果。当前，我们的部分员工在工作中执行力比较弱的原因往往是因为有了想法没

有行动，有了行动看不到预期的结果。我们经常发现有的员工自以为是，在执行中修改、偏离公司的决策，虽然在行动上有不俗的表现，结果上却不尽人意。

每个企业都有自己的战略方针，然而战略的成功与否与执行力有很大的关系，再好的战略没有充分的执行也只能是纸上谈兵。执行是建立在良好的沟通基础上的，当与到问题时候要通过良好的沟通去协调解决，而不是相互推委，相互埋怨。执行力更是建立在相互理解的基础上，下级要充分理解上级的指令和工作要求，才能有效去执行，平级之间更应该相互理解才能够体现出团队的执行力。执行力是全员的事情，在个人得失受到影响时要以公司的战略方针为重，以公司利益和公司大局为重。因此，执行力必须从各级部门负责人开始抓，我们今年也提出了和谐、务实、稳定、发展的工作方针，其中的和谐就包括了各班组、各部门必须建立“上下同欲者胜”的理念，培养员工合心、合力、合拍的协作精神，各级员工都应该对公司的稳定发展富有责任心和责任感，部门间要相互理解，在沟通的基础上严格落实对公司各项方针、政策的执行力度。在此基础上，更要不断强化员工的主人翁意识，加强员工责任心，部门负责人不但要从言谈举止各方面树立起员工的好榜样，更要带头坚决执行、坚决落实公司的各项大小决策，并时时监督各级员工，只有这样才能有效地提高工作的执行力。当然，除了培养员工的责任心，加强监督管理的力度，督促员工提升执行力外，相关的激励配套制度的完善也是保障高效执行力的关键。为此，公司出台了相关的激励措施，不光有明确的奖罚制度，更对责任心强，工作积极认真负责，执行力强的员工提供了广泛的晋升空间。

有了好的制度，就必须坚持去贯彻去执行，这就要求我们各部门的负责人身体力行，做好榜样带头作用，从部门负责人到基层员工，都要始终如一，认真负责地做好身边的每一件小事，管好身边的每一件小事，切实做到凡是规章制度都不折不扣地去执行，凡事都具备强烈的责任感，树立责任意识，不给自己留退路，不给自己找借口，将所有的工作都真正实

现精细化操作，务实地做好每一项工作。自动、自发养成好的工作习惯，培养良好的工作品格。以“勿以善小而不为，勿以恶小而为之”的谨慎状态投入到工作当中，认真把好每一个岗位、每一个环节的关口，确保我们企业的稳定持续发展。

最后，不得不再次重申，执行力的强弱与否同员工的工作责任心有着必然的关联，希望我们的骨干力量，我们的管理层能切实开展好各部门员工责任心的培养工作，切实提高工作执行力！

谢谢大家！

执行感悟演讲篇九

尊敬的领导亲爱的同事们：

大家好，我演讲的题目是《有强烈责任心才有完美执行力》！

微软董事长比尔盖茨曾对他的员工说：“人可以不伟大，但不可以没有责任心。比尔盖茨说这句话，是建立在他对执行力，重要性认知的基础上的。因为一个人只有具备高度责任感，才能在执行中勇于负责，在每一个环节中力求完美，按质、按量地完成计划或任务。所以微软非常重视对员工责任感的培养，责任感也成为微软招聘员工的重要标准。正是基于这种做法，成就了微软一流的执行力，打造出了声名显赫、富可敌国的微软商业帝国。

做为一名xx人，我们同样为我们的企业文化而感到骄傲，战略目标定位，起步年做质量，成长年增效益，发展年出品牌，这是企业对员工的对社会的责任感，做为酒店行政管理人员的责任文化手册里总结为，四想，五要，六暖，这是我们要对员工负起的责任，我们将以高度的责任心去执行，去努力！这次管理者责任心的演讲本身就是一次全员责任感的塑造，

如今酒店行业竞争日益激烈，市场风起云涌，未来的竞争是人力资源的竞争，是责任心的竞争，每一位员工的'责任心都是企业核心竞争力，同样每一位员工也只有具备了高度的责任心才会有完美的执行力。

总经理提到我们新成长的管理人员，时常面临着这样的尴尬：想要做好，但无能为力。想要做好，说明我们对工作、对酒店有着很强的责任心；但出于工作经验不足、缺少方法，我们对一些现象、问题又感到无能为力。这种尴尬的存在说明我们在责任落实上的能力欠缺，所以我们要寻找落实责任的方法责任心与执行力演讲稿责任心与执行力演讲稿。我们要历练自己具备只为成功找方法不为失败找理由的高度责任感和完美执行力。

关于责任的话题如果延展开来我们可以演讲几天几夜，但知道并不等于做到，人永远都不要做思想的巨人行动的矮人，负责任就落实到行动中去，如何落实，怎样到位这就牵涉到执行力的问题，在此我谈几点想法：

服从是执行的基石，是执行的第一要素。而老板和上司赏识的也正是具备这种责任感的员工，把任务交给这样的员工，既放心，又省心。他会不找借口地执行，也会自动自发地把任务执行到底。主动服从显然是优秀员工必备的美德。

想一想，一个人具有非凡的执行力却对公司不够忠诚，后果会是什么？答案只有一个：后果很严重，老板很生气。

有些员工在面对一项艰巨的任务，或者在执行过程中碰到棘手的问题时，总是担心出现差错被追究责任而缩手缩脚，不是找借口将任务推掉，就是事事请教上司，让上司作决定，一旦出现差错，就竭力推卸责任。他们只做一些没有挑战性的、约定俗成的工作，这些工作简单得几乎不可能犯错，似乎这样他们展示给老板以及同事的形象就是完美无缺的了。实际上恰恰相反，这是一种极不负责任的表现，是缺乏自信

心和进取心的真实写照，是对执行最大的干扰和破坏。没有一个老板敢把任务放心地交给这样的员工，没有一个同事愿意跟这样的员工合作。他们最终也将成为公司的弃儿。