

2023年渔港观鱼是第几个景点 工厂参观 心得体会(大全10篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

渔港观鱼是第几个景点篇一

20xx年5月4号，在联社领导班子的组织安排下，我参加了赴邯郸市飞腾蔬菜包装有限公司体验生活的活动，时光虽然短暂，但感触颇深。

我们首先参观的是生产车间。刚踏进生产车间就有一股刺鼻的味道扑面而来，轰隆隆的机器声震耳欲聋。我细心的观察每一位工人，她们的年龄与我不相上下，她们熟练的技能深深的感染了我。最让我感动的是她们敬业的精神，在如此恶劣的环境下，她们不辞劳苦的在三、四台机器中穿梭。嘈杂的机器声导致两三米之内听不见说话声音，忙碌的工作让她们无暇东顾，参观不到一小时，我的耳朵就有点理解不了，更何况她们一天天一年年的在里面呆着呢？还有伙食上的差距也是显而易见，他们四十分钟内务必用餐完毕，为的就是能够在更短的时光内生产出更多的产品。作为刚参加工作不久的我来说，着实是一种感动。企业负责人还向我们介绍了企业的发展历程以及员工的工作强度，她们在订单多的时候每一天还要加班到很晚，但每位工人都能吃苦，为了企业的发展辛劳的工作。

一是企业的管理理念令人信服。邯郸市飞腾蔬菜包装有限公司作为私人企业，管理规范程度高，工人服务意识强，生产效率高，企业负责人思路开阔，具有远见卓识，注重企业文化建设，注重技术实力，注重企业发展潜力，大力实施可持

续发展战略。

二是企业精神极具优越。“团结拼搏，求实奉献”的企业精神，让员工感到团队的力量是伟大的，以至于他们更努力的工作，全身心的投入到工作与技术创新中。

三是员工本身的工作理念强。企业每位员工都本着永恒的发展，永恒的服务理念去对待自我的工作，注重技术管理方面的自我发展，在企业负责人的领导下，齐心协力共同把企业推向国际市场，实施“走出去”战略。

作为刚毕业不久的大学生，踏进社会这个门槛多少有点无知与胆怯，工作经验少社会知识储备不足让自我对工作总是抱有一种落后的心理，但是企业员工年龄与我相仿，她们能够对工作技能如此熟练，我为什么就不能呢？大学期间一向梦想着自我有一天能参加工作，此刻这个梦想实现了，高兴之余就是努力的工作，为信合事业奉献自我微薄的力量，在工作中实现自我的价值。

一、学会知足。俗话说：知足者常乐。我们要学会知足，更何况我们工作本身就得以让我们知足。

二、懂得奉献。无论干什么都要“干一行，爱一行”，我们要热爱自我的工作，要学会付出，勇于付出，为金融行业，为信用社奉献自我的一份力量。

三、勇于超越自我。人要活到老学到老，在以后的工作、生活中，我要不断加强学习，努力提高自我的业务知识水平，在以后更广的工作平台中展示自我。

四、团结同事，提高凝聚力。人心齐，则士气足，士气足，则百事兴。企业的凝聚力是企业快速发展的保证，只有员工心往一处想，劲往一处使，才能使企业力量集中，步伐迅速。

渔港观鱼是第几个景点篇二

根据课程的需要，我们于xx年4月21日参观了两个织布的工厂。有这么好的机会到布料生产厂生产现场，能够亲身去观看布料的生产制作过程，让我更深一步地了解理论与实际的差别。

我们首先参观的是xxx公司厂区，这家工厂生产的布大多是出口用于工业使用，向导带领我们参观了从棉花开始，一直到成品布的出现的全过程；再到布的切割，到整个产品出现的过程。

之后又来到xxx公司的工厂，这家工厂生产的布就是普通的，我们在嘈杂的车间里，见到了织布机，明白了经纱纬纱织布的过程。又看到完成的布还要经过严格的检查才能够通个合格，这让人感到严谨。由纱线到布匹，这样的过程终于是亲眼见到了。

在两家工厂里，整个车间，看到次序井然的工作程序，那些先进的流水线，那些熟练的技术水平，完全会感觉到现代化的管理。不过，机器却是很喧嚣。走在车间，那些管理和效率还有各种的机器吸引了大多的同学。

从这次参观我也学习到了很多有关布匹的知识，也让我认识到了一些自身不足，课本的知识毕竟有限，而且死板，要亲身实践才能更有体会，过程才是最重要。这次的参观，让我了解到了工厂的规模水平、生产流程以及现代化的管理水平，在以后的学习中相信会有较大的帮助。

参观实践学习可以增强我们的感性认识，帮助我们掌握基本理论专业知识，为后续课程的学习打下基础。

这次xxx厂参观实践学习不仅让我学到了许多在课堂上根本就学不到的知识，而且使我开阔了视野，增长了见识，为我们以后更好地把所学的知识运用到实际工作中打下坚实的基础。

通过生产实践使我更深入地掌握服装材料知识，进一步了解织布工作的生产流程，了解布料生产过程中的理论与实际理论知识，与实践紧密结合起来，培养实际工作能力与分析能力，以达到学以致用目的。

渔港观鱼是第几个景点篇三

x集团坐落于xx开发区，环境安宁，给我的第一感觉是一位深沉的开拓者，走进大门，便可见两行醒目的大字“态度决定高度，思路决定出路”当时心里在想，集团董事长肯定经常以此两句教育员工，这应该是他们的格言吧。

我们一并参观了企业文化博物馆，路过研发厅、会计厅、财务室、职工休息处，而后，在会议室，聆听集团销售总监的话语令我感悟非非。

董事长先生令我敬佩，当初的创业之路是如此的艰辛，而在短短的几年间，就将产业规模发展如此之大，打造了一个一级品牌，有时候我们经常抱怨困难、坎坷，遇到逆境截足而止，从先生乃至一切的成功人士无不是从逆境中走向辉煌，也许今天的我们微不足道，但只要我们肯努力，不畏艰难，大胆实践，走出未来的一条康庄大道未尝不可。

说得最多的是人才，在当今无处不充满竞争的社会里，人才始终最为一流“产品”比各种用人单位取用，而作为一名真正的人才就要将自己所学的理论知识与实践相结合，初入职场，我们要从基础做起，用心学习，吸取经验，加强悟性，俗话说“万丈高楼平地起”夯实基础，构建上层建筑，踏实前进，终取高端。我们不要拘泥于眼前的路，将眼光看远，心有多高，舞台就有多大，给自己一个宽裕的舞台，做快乐的舞者。

还有一点让我高兴的是，用人单位并不是100%找与其工作对口专业的毕业生，刚走入职场的的大学生并没有多大的区别，

而只要你适应工作，努力工作，学有所专，则必定专有所成，未来的舞台是宽广的，那就看自己怎么把握了。

一个成功的人后面必有一群人的支持，建立良好的人际关系也是我们学习的一重要部分，他人的意见与想法也许会给我们带来意想不到的惊喜，与他人处理好关系是培养我们良好团队意识的途径，打造一流的人际关系是为你将来的职场做一个良好的准备吧！

创新是一个社会、时代进步的灵魂，企业的发展离不开创新精神，从可以看出，不管是对产品的改进还是市场的开发，创新都在其中发挥巨大作用，培养咱创新精神就要善于思考，勤于学习！

现在在大学里就要好好学习，充分利用时间，多与外面的社会接触。

渔港观鱼是第几个景点篇四

新时代，新气象，为了更好的促进学校发展，办人民满意的教育，我们带着期盼、激情来到鲁山县张官营镇第二小学寻宝取经！

步入鲁山县张官营镇第二小学，校园环境洁净舒适，到处彰显党建引领大教育的特色校园文化，严谨的教学管理，浓厚的育人氛围，和谐发展的管理文化，精细化、人文化的管理制度，规范化，条理化的工作流程和细致的接待工作给我留下了深刻的印象。

校园墙体文化做得非常漂亮，具有很强的时代感，做到了校园里每一块展示栏、每一个墙面都在展示党建引领大教育的风格、风采，每一个走廊楼梯、每一个过道、每一个角落的文化建设都在潜移默化的影响着学生。

干净整洁的学校餐厅以及餐厅文化，彰显了学校对学生管理工作的严谨，张官营镇第二小学校长介绍了学校饮食管理制度及文化建设，从学生饮食管理的小问题窥视出了学校在精细化管理方面的巨大成功。

党建长廊和党建主题公园及党建室展现了党领导下的学校教育发展历程，是学校校园文化建设的一大亮点，更是新时代党建引领教育发展的具体体现，把党在我心中，永远跟党走落到了实处，更直接展现给了新时代党建统领教育发展的魅力。

以上是我参与此次活动的所见所想，此行中我有感于张官营镇第二小学的师生团体，他们为教育发展做出的工作令人叹服。我有感于卓有远见的校长和无私奉献的老师，他们辛勤并创新性的工作，把学校的党建引领大教育特色品牌做得好，做得实，自己从内心深处感到张官营镇第二小学的孩子是幸福的。

反思自身的工作，其实我也一直在努力，为实现学校发展，我认真思考学校发展定位，布置教室文化，墙体文化，加强校园文化建设力度，但是自己的努力还停留在表面，没有从学前教育专业的角度审视学校发展，对学校文化建设缺乏统筹规划；学前教育要发展，就需要在制度化与人性化双向管理方面做更多的探索与实践，在今后的工作中，以特色促发展是学校发展的方向，工作中要发扬不为失败找理由，只为发展找出路的务实精神，我将会不断学习，继续探索，抓紧落实学校发展规划，做到更精细化、规范化的管理。

世界是我的，也是你的，但终归是下一代的，唯有不忘初心，才能展望未来，才能方得始终！

渔港观鱼是第几个景点篇五

3月15日下午，按日程安排，参加骨干培训班的学员来到常州

富都香格里拉五星级酒店参观学习，作为来自阳光国际的海外员工来说是一次难得的学习机会，相信定能从中受益。

当我们的大巴接近酒店的时候，举目望去，这是一座巍巍壮观的大厦，独具特色的门厅，穿着高雅的接待人员已在门前等候，在接待经理引领下，首先我们参观的是大堂，宽敞明亮，布局合理、装饰豪华，独有的香型弥漫整个大厅，沁人心脾，不同区域的灯光和色彩也是有所区别的，灯光与色彩的完美结合也是这座五星级酒店的亮点。

随后我们来到了赋予民族特色的中餐厅，琴棋书画是装饰的基础，让客人感受到浓浓的文化氛围；别具一格的西餐厅，尽享异国风情；大宴会厅宽敞气派，几个水晶吊灯装饰的富丽堂皇，墙壁上不同风格的油画尽显艺术氛围，无论是婚宴还是酒会，都可谓极尽之豪华。

从会议室到健身房、室内游泳池以及spa健身室，每一处都那么舒适豪华。参观的重点是客房，这里分别有双人间，标准间，套房以及行政楼层，尤其是套房，精致奢华，设施舒适完备，宽敞明亮的会客室，带有齐全的会客设施以及独立的客人洗手间，把会客与居住区分开来，即有会客，办公，居住的协调统一，室内不同区域的颜色配置，在柔和的灯光映衬下彰显高雅尊贵气派，宽大的睡床，别具一格的床前阅读灯，方便的同时又起到装饰作用，符合人性化设计的客房设施，极大地提高了套房的整体舒适度和感官享受。

在整个参观过程中，让我们感受最深的是酒店的整体服务理念和服务意识，无论你到酒店哪个区域都会有服务人员为你提供优质高效的服务，服务人员的站姿，走姿，以及坐姿，每种姿态都那么自然规范优美，微笑始终陪着我们参观了酒店的不同区域，她们甜美的语音、适中的语速，柔和的语调，让大家都觉的舒心悦，此时体会到高星级的宾馆不仅要有高档豪华的硬件设施，更重要的是要有超强的服务意识和完善的服务手段，可以看出追求完美是这个酒店的最高服务境

界。

这次参观让我们海外工作的员工深深意识到自身的不足，今后不管在哪个岗位上，都应该树立服务理念，强化服务意识，加强团队管理，加大执行力度，发挥自身潜力，提高海外服务水准，扩大我阳光国际在海外的知名度和美誉度！

难得的机会，我们今天去参观了五星级酒店，并亲身体会了五星级酒店的服务。记得周总监说过，想要自己的服务态度及业务能力得到更好地提升，就要自己也去当一回客人，感受一下别人的服务，从中加以总结。换言之就是，想要别人为自己提供什么样的服务，将来就会为别的客人提供什么样的服务。

先从进入旋转门开始说吧！映入眼帘的到处是金碧辉煌，显尽了奢华，然而不足的是我们听不到任何服务人员的问候，没看到我们吗？不是的，他明显正在看我们；嫌我们的穿着不够档次吗？这是不可以的，真正的服务应该建立在“进店皆为客”的基础上，哪怕他只是一个环卫工人也要热情地问候并尽可能提供帮助。

再说前台吧，我们站了足有两分钟才被他们发现，，带领我们参观会议室的销售经理头发染了黄色，也没有戴头花，更气愤的是她在为我们介绍会议室时，嘴里竟然还嚼着口香糖。我觉得这是对我们的极其不尊重和不重视，心里非常不舒服，心想幸亏我不是真正的客人，否则岂不是白花了那么多钱。

现在，我终于明白了，酒店的硬件设施固然重要，但提供优质、贴心的服务是最重要的，因为人都是有感情的，谁都希望自己在离开家的外地得到问候、祝福和关注。

通过这次考察活动，使我们能够更好的理论结合实际，也使我看到了的优质服务对于酒店的重要性，我要在以后的工作中会更细致、更贴心地为宾客服务。

20__年7月4日，北京北大资源研修学院“酒店管理精英体验营”活动的第四天。为了让体验营的同学进一步开阔视野，深入了解酒店行业，亲身感受国际星级酒店的优雅环境和优质服务，“酒店管理精英体验营”师生一行人来到洲际酒店管理集团旗下的皇冠假日五星级酒店进行参观学习。

我校体验营师生受到了酒店方的热情接待。该酒店人力资源部经理向同学们介绍了洲际酒店管理集团的发展历史、旗下品牌的发展历史、企业文化以及发展理念。随后，带领同学们参观了酒店客房、康体中心、宴会厅、中餐厅、西餐厅、自助餐厅等。参观结束，体验营的同学们在酒店的西餐厅享用了西餐，不仅体验到了国际星级酒店一流的接待和服务，而且对西餐文化有了更深入的认识和学习。

此次参观学习，体验营的同学们亲身感受了洲际酒店管理集团的企业文化和管理理念，增强了对酒店行业的认识。同时，也更加坚定了自己进入酒店行业的决心，为自己今后职业的发展奠定了良好的基础！

__年8月25日上午，作为明珠园培训员工，在人力资源部的组织下，我们参观了天津天保国际酒店及天津泰达国际暨会馆。

在参观中我们了解到，天津天保国际酒店是天津港保税区天保控股公司代表管委会投资3亿元兴建的，集客房，餐饮，商务会议，康体，娱乐，培训于一体的五星级综合性国际酒店。总建筑面积4万平方米，投资近800万元的全封闭透明恒温空中走道横跨京门大道，将南北两座楼连为一体。酒店人力资源部的负责人热情的接待了我们。在她的带领下，参观了酒店内的各个部门，并为我们详细介绍了酒店的情况。

参观后，感觉我们要学的地方还真多，在硬件设施和一些细节上我们还是有一定的差距。我想，细节的改变并不需要多少财力和物力，而是需要对细节的思考。住店的'顾客在享受同等服务的情况下，他们更关注的是细节，一个细节可能就

会永远留住一个顾客。通过参观，我更深刻地认识到“细节决定成败”这句话的道理。

告别了天保国际酒店，接着我们到了本次参观的第二站——天津泰达国际酒店暨会馆。

久负盛名的泰达国际酒店暨会馆隶属于天津泰达国际酒店集团，泰达国际酒店暨会馆是泰达国际酒店旗下的五星级商务度假酒店和会员制俱乐部。六座欧式建筑及优雅园林洋溢欧陆古典风情，置身其中，陶醉在中西文化完美结合的艺术气息之中。

泰达国际酒店暨会馆位于经济技术开发区，靠近京津高速。我们到达之后分成两个小组分别参观。

参观会议室的时候，我们发现，他们的会议物品摆设、茶杯、铅笔方向一致，严谨而有序；在泰达的f座公寓大堂里看到了天气指南牌，这也是一个细节，让我们感受到了他们的服务真是很贴心，细致，让人记忆犹新；还有他们的电梯是需要房卡才能乘坐，这就保证了客人的安全性。

每到一个楼层，员工都在向你传递着热情，向客人主动问好，让路，微笑，马上跑过去给你按电梯，电梯到了，在旁边站着等你进去之后才回到岗位上。这是一套服务，但在执行的过程中向顾客传递着热情和亲切，还有尊重和关怀。

我们提倡微笑服务，但微笑的质量还不高，这是氛围的关系，我想我们还没有形成这样的氛围，良好的服务在于传递，我们需要思考我们在服务的过程中给顾客传递了什么。

通过参观考察星级酒店，使我们真切感受到了星级酒店的服务水平与服务细节，开拓了眼界，增长了见识，强化了服务意识；同时我也意识到，作为酒店行业的一名工作人员，能力是培训出来的，品质是服务出来的，微笑是用心发出的，所

以，要想做一名优秀的酒店职业人，我的路还很远，我会朝着这个方向奋斗，努力！

一、完美来自于顾客。

参观华辰的客房后，有几个非常深刻的印象：简单的桌柜、满足所需的用品、家庭房等等，这一切的设计都来自于对顾客需求的充分考虑，而正是这种基于对顾客的考虑才显得完美，充满家庭的温馨。从这一理念中我们应该学到，我们的任何一项基础设施布局、环境美化、服务提供等工作的出发点在于顾客的需求。每一个岗位都必须从客户的需求出发进行再设计，顾客需要什么我们力所能及地提供，属于顾客潜在需要的，我们也应该准备充分，尽可能的让顾客感受到我们的服务是完全处于对顾客的负责以及需求的尽力满足。在我们的工作和环境布置中，难免有多余的，有不合理的，评价正确保留与舍弃与否的标准是什么，不应该是领导的主观判断，而应该是对顾客需求的深入分析。

二、把你服务的每一个人当成你最大的顾客。

各位，工作是不能讲人情的，服务是不能区别对待的，哪怕我们关系很好，哪怕我们是同一个单位的同事，在这里消费，就是这里的顾客，怎么能够区别对待的。这虽然是一件小事，但反映出的却是大问题，我们有明确服务理念吗？如果你直接服务顾客，就请把你最专业的服务提供给他，这就是一种品质，而不不论他是谁，在你的眼中，没有老板、没有老总、没有你熟悉的人，只有你的顾客。

三、专业体现品质。

我们经常谈服务品质不高，怎样才能体现服务品质呢？要提高服务品质，这是我们首先要弄明白的。华辰的服务有品质吗？有，至少比我们有品质。参观会议室的时候，你会发现他们的会议物品摆放，茶杯、铅笔比方向一致，摆的时候你看

那个服务员还用眼睛去瞄瞄，看有没有摆放到位。她在干什么，她在体现专业。我们就不同，开员工大会的时候，两个服务员把讲台搬上来的时候，往上面一放人就跑了，他就不管你是否放正，还得让我重新再摆一次，我也得去瞄一瞄，左看看，右看看。吃西餐的时候，你看看旁边站的那服务员两个眼睛就看着你的盘子，当你吃完去拿吃的时候，她马上就过来把你的盘子换掉，在服务的过程中深刻注重程序，这就是专业。

四、细节会让顾客记住你。

大家在客房看到过华辰的天气指南牌，这是一个细节，让我们感受到了他们的服务真是很细致，让你记忆犹新。大家是否还留意他们的垃圾桶，跟我们的没有什么两样，但他们却在表层的石粉上印上他们的标志。细节的改变并不需要多少成本，需要的是对细节的思考。你看华辰老总介绍起天气指南牌是多么兴奋呀，“这个是我们独创的，这个可以怎样，又可以怎样，成本也蛮少的……”他在宣传什么，他在告诉我们他们工作的人性化以及对细节的追求，把对细节的改变当成他们的智慧财富。住店的顾客在享受同等服务的情况下，他们会更关注细节，一个细节可能就会永远留住你的顾客。

五、向你的每一位顾客传递热情。

到每一个楼层，华辰的员工都在向你传递热情，她会说“你好、这边请”，微笑，马上跑过去给你按电梯，电梯到了，在旁边站着等你进去后才会到岗位。这是一套工作程序，但在执行的过程中却在向顾客传递着热情。听他们的管理人员说话，语气柔和、语速不快不慢，但不乏热情，他们的人力资源部经理是这样说的：“我们用肢体语言来传递我们的文化，这是培训中的重要一课。”我们提倡微笑服务，但微笑的质量却不高，这是氛围的关系，因为我们还没有形成这样一种氛围，至少我们要明白为什么要向顾客传递微笑呀，怎么传递呀，你的微笑专业吗，是真笑还是假笑，还是皮笑肉

不笑，管理人员有没有对员工微笑。良好的服务在于传递，我们需要思考我们在服务的过程中给顾客传递了什么。

六、让制度更人性化一些。

与华辰人力资源部经理的交谈过程中，他谈到华辰的奖罚模式，对于罚款他们确定了标准分制，允许员工犯错误在一定的分值，当超过规定分值后要进行罚款，在规定分以内进行必要的奖励。这就显得很人性化，员工不可能不犯错，少做少错，多做多错，不做不错，这是一定的，我们的制度应该更人性化一些，这样才可能真正提高员工的积极性与加强员工的自律性。当然，对于一些原则性错误，比如破坏、打架、偷窃等行为不包括在内，对于此内行为必须做到发现一例，严处一例。

七、时时培训，马上行动。

谈到培训，我们往往把培训工作推给人力资源部，其实，部门管理者才是最好的教练，作为主管，要时刻对下属进行培训。参观机房的时候，机房门旁有很多墙灰掉落在地上，主管马上叫来清扫员，在旁边嘀咕了几句，大概有二十秒的时间，清扫员马上把地上的墙灰清理了。这是什么过程，这就是培训和行动的过程。当出现问题时，部门主管不要简单地吩咐下属怎么做，要教会他方法，这样才能够避免再次出现类似的问题。

八、获取顾客意见，时刻改进。

顾客的意见应该当成一种财富，而不能怪顾客太挑剔。在华辰用餐后，西餐主管走过来的一句话就是“对我们这里的菜有什么意见吗？”众口难调，每个人口味不同，肯定是意见不一的，通过顾客的意见而找准客户的喜好，可以为他带来更好的服务，也可以进一步改善我们的服务，让我们的服务更贴近于顾客，更具有针对性。

渔港观鱼是第几个景点篇六

在xxx环保科技有限公司总经理张总的盛情邀请，和企业管理讲师纪老师的良苦用心之下。我们市营2班全体同学作为一个实践课题于11月20号下午参观了xxx环保科技有限公司。这是一次难忘的，奇妙的企业之旅。随着夜幕的降临，我们的第一次企业参观之旅在笑声中愉快地结束了。虽然只有一下午的短暂时间，但是这次参观企业的收获却是颇为丰富的。

我因为种种原因，并不是第一次来泉江公司了。但每次都是匆忙的来，匆忙的去。并没有真正的去学习，并深入的了解这个企业。当然，无论我哪次来泉江公司的时候，每次都会被那些绿色的标牌和logo给吸引住。整个公司都是采用绿色作为主色调，让人看了十分舒服。那种绿色总是会让我联想到绿绿油油的草，还有顽强的生命力。我们在从一楼上到四楼的每个楼层都挂着公司的宗旨，精神，管理，目标，核心理念等等之类的企业文化。个性是一句十分醒目的标语“百年只做一件事，让老百姓喝上健康的水。”我在想，为什么百年只做这一件事？为什么要锁定在老百姓身上？接下来的参观，和一个人让我十分清楚的明白了这句话。

到了四楼的会议室，也能够看到一些标语，和公司的样板工程，和所获得的荣誉。我们坐下来之后，营销部的刘小姐首先为我们介绍了公司的发展概况，还有参加的社会活动。让我们对公司有了基本的了解。还做了十分搞笑的电解水试验。之后在公司总经理张总的代领下，我们又去参观了一楼到二楼的车间。其中我们了解到了公司的生产规模，还有生产的流程。

使我们对企业生产的部分有了初步的了解。进行了一系列的参观流程之后，我们又回到了会议室，张总和我们分享了她的人生体会，让我们学习到了很多。我们又观看了《结石村找水记》的记录片，我很佩服公司董事长刘总的爱心，里面

感动我的片段是，一个老奶奶打开自家水龙头当那些清澈的水哗啦啦的流出来的时候，她的那种笑，狠狠的打动了我的心。由心而发出来的笑，真的是太感人了。

刘总为我们讲了一段意味深长的话，大家听了感触很多。刘总是我相当崇敬的一个人。他之所以选取了做水这个行业，是因为一个梦，因为一个“泉江梦”。有梦就是要去实现的，因为有这个梦想，才会更加有干劲。刘总当过煤矿工人，亲眼目睹过煤矿工人的艰辛和喝水困境。之后，他在商海上有所作为的时候，他又想到了他的梦想，和肩上所担任的一个重任。他决心要为老百姓做些事，刘总有一颗回报社会的心。此刻是利益化是社会，各种食品事件不断发生，水又是我们生活最不可缺少的东西，刘总郑重向社会承诺，消费者能够完全放心饮用，有损品牌的行为绝对不干，砸品牌的行为也绝对不干。作为一个企业人，刘总时时刻刻想到的是老百姓的利益。这种精神难道不值得我们去学习吗？难道就不值得我们去敬佩吗？“百年只做一件事，让老百姓喝上健康的水。”我明白了。我们就是要不断的去为老百姓做实事，踏踏实实的做实事才是真正的成功。

写到这里，我内心十分激动，我觉得我们参观的不仅仅是企业，更要学习张总和刘总身上所散发出来的那种伟大精神。通过这次参观，我对企业有了初步的认识。收获了很多。这次的参观是成功的。那么我也产生了一个梦想，我也有了一个梦想。

渔港观鱼是第几个景点篇七

进入黔西电厂厂区，给我的感受不是进入了生产车间，而是进入了一家休闲避暑山庄。

环境卫生保持得一尘不染，物资定置整整齐齐，工作人员精神焕发，所有的工作都显得别样的井然有序。

在接待人员带领下，参观人员来到了钳工比赛现场，只见参赛选手全神贯注地进行着自己的项目，旁边的评委也在认真点评着。

随即进入资料[material]室、生产现场参观，通过与工作人员进行细致的沟通与交流，除了了解火电厂生产流程外，火电厂管理人员在现场管理上也给我们提供了不少宝贵的经验。

譬如现场设备巡视记录，在我们传统的水电厂现场记录只表明了该设备已巡查，而未象火电厂明确规定该被巡查设备有明显参数、标准，巡查人员巡查时须查明现状与标准是否有差别，如有差别须分析出原因，查出原因后由检修人员进行处理，处理后移交运行人员。

整个缺陷管理成流水线闭环管理。

另外。

为了及时处理问题，班组每天需进行一次民主例会，由班长组织当班人员，对本班运行过程中的薄弱环节进行民主发言，最后由班长组织讨论，总结出解决办法后记录在案。

能在本班处理则在本班处理，不能在本班处理则在交接班时向下一班交待清楚，以保证在设备上不因管理而留死角。

工作作风的严谨也是本次黔西之行的一大感受，通过制度对员工进行严格管理，使得凡事有人负责、凡事有章可循、凡事有人考核是黔西电厂的一大特色。

用制度管理人，让所有人的行为均有章可循，让每一位员工都明确自己的岗位职责，作到日事日毕、日清日高。

电厂给我的感受是管理到了一定水平时，所有锁事都有人负责，管理人员也就清松自如了。

在中水公司飞跃发展的今天，我们小水电主要管理人员来源于具有粗放管理通病的国有企业，在工作的严谨、精细上均尚有欠缺。

在未来的水电生产管理工作中，我们将以黔西火电厂类似的老大哥单位为榜样，除在工程建设、设备设施整改过程中将硬件设施规范化建设外，在管理制度、激励机制、行为规范方面也应积极跟进。

以丰富多彩的形式推行先进的管理经验、管理模式。

从传统水电管理傻、大、粗的圈子中跳出来，从细节着手、从身边事着手，真正做到水电生产精细化管理，从而适应企业发展，为公司效益最大化作出应有贡献。

渔港观鱼是第几个景点篇八

悬挂的显示屏，动态显示流水上总装车辆的数量、进度等的信息。有了高度成熟的工艺管理，工人的工作也被划分成简单的程式化的操作，在车身移动过程中即可完成并转入下一工序。在每一个子工艺结束的地方都有“保证”环节检查确认。

个别地方有醒目的质量口号，从现场来看这些应该都已在内化于心外化于形，即便有人参观也没有一丝刻意之处。这也许就是现代汽车的那份自信和从容不迫的气度。顺便说一句，无处不在的“都教授”是即将上市的ix25的代言人，这是一款透着朝气和动感的suv，橙色车身很是醒目。

一个小时的参观结束了，现代汽车的扎实稳重的作风带给人一种值得信赖的安全感，就像带领我们参观的哪位90后小伙一样，有一种不卑不亢的真诚和亲和力。

渔港观鱼是第几个景点篇九

一直以来，我都觉得学习应该与实践相结合，但实践对我们的学习乃至观念的影响到底有多大？这必须要切身投入到实践中才能给出解答。借着此次与三星车险课题合作的机会，我们真正有机会验证自己在学校所学习的理论知识与实际相结合情况。三星车险方面有关人员悉心地安排了这次三星车险与财大学生交流见面的活动，我们有幸可以真正走进财险公司了解实际情况。

能够到三星财产保险公司参观是一次难得的机会，在这我很感激公司给了我们一个体验实践的平台。凭借雄厚的资本及优秀的经营成果，三星财产保险公司在08至11年连续多年获得美国标准普尔财务实力a评级；并被《金融时报》连续两年评选为“年度最佳外资财险公司”。它不断发扬“以客户为中心，挑战世界，创造未来”的三星精神，更好贯彻本地化经营方针，努力成为中国最佳的保险服务公司。这一点，我在参观时也深有体会。

交流会分为三个部分，三星车险有关负责人首先针对我们其中一些精算专业的同学，请三星财险公司总精算师井维峰先生为我们介绍精算师心得，井先生字字珠玑，妙语横生，让我们兴致盎然。然后是三星车险事业部总监李晋先生为我们作公司介绍以及合作课题分析，这个环节中，我们了解到国内车险市场经营现状，主要的车险经营公司及其各自的市场占有率、各公司的企业文化等实际情况，这些都是我们在书本中接触不到的，让我们受益匪浅。其后我们向三星车险有关负责人咨询我们在做课题的过程中遇到的一些问题以及他们对我们所做内容的要求等具体事宜。短暂的茶歇过程中，大家互相交流经验，互相介绍认识，气氛甚是融洽。最后是美女策划任桐为我们介绍广告投放模式和案例，这方面我们本就接触不多，众多的案例分析让我们明朗不少。

通过这次参观，在公司人员的关照和指导下，我学到的不仅

是理论知识，更多的是自我综合素质方面的认识。针对这次在贵公司参观我主要从两个方面来说说我的感受及所取得的进步。

二、这次参观让我提高了基本业务技能以及掌握了一些沟通技巧，公共关系和工作能力也得到提高。不管做任何事，单单光看还是不够的，某些认识都还是肤浅的，还需要我在实践当中去不断深入地理解。经过这次交流，我觉得自我已经能掌握基本的工作方法和一些简单的销售技巧。与此同时，我的沟通上了一个台阶，我解决实际问题的能力得到了很好的锻炼。在实践中我还需要处理团队合作中的人际关系和沟通问题，要搞好人际关系并不仅仅限于本部门、本公司，还要跟其他的机构例如银行等机构的职员做好沟通，只有这样工作效率才高，工作起来才会得心应手。如何处理好团队合作中的人际关系和沟通问题也将是现今不少大学生及研究生刚踏出社会遇到的一大难题。

渔港观鱼是第几个景点篇十

在我院领导老师的带领下，我们来到青岛胶南市恒源化工厂开始了为期十天的“化工原理见习”。本次实习主旨在于：针对我们上学期开设的化工原理课程，实践性的了解实际生产中的化学工艺流程、更好的巩固所学的化工原理知识、提高实际动手能力和操作能力。

青岛市恒源化工厂于1968年筹建，1969年建成投产。90年代初引进美国的硝酸生产设备，后逐渐增加硝酸钠、硫酸钠、有机硝基苯、苯胺等产品的生产项目。逐渐成为以苯胺为龙头产品的大型化工企业。工厂现有职工200余人，实现年产值7亿多元，上缴利税xx多万元，并栖身于青岛市民营企业二十强、全国化工企业五百强[]xx年本厂成功收购胶州市化肥厂并成功实现该厂的转型。

本次实习我们主要是学习两钠（硝酸钠、亚硝酸钠）生产车

间的化工流程。

该在这短短的时间内，我收获了很多的东西，这些都是我在学校里和课本上找不到的，现在我们已经是大四了，马上就要踏入社会，这些实践性的东西对我们来说是至关重要的，它让我们脱离了书生的稚气，增加了对社会的感性认识、对知识的更深入的了解。

在以前的头脑中，我认为的工作都是很美好的，我想企业和工厂应该都是挺漂亮、挺大起的。现在不都是在讲环保、讲生态化吗，将来的工作环境肯定是整洁美丽的，工作应该也是有趣轻松的。我就是怀着这种憧憬到了我们的实习工厂。一下车我就傻眼了，天哪！这个地方到处都是刺鼻的气味，到处是一片落尘，原来老型化工厂就是这样子的啊，经过工人师傅的初步介绍才知道，我国的早期建厂的化工厂由于技术含量相对比较低，属于劳动密集型产业，各项生态指标不可能达到现代化的工厂水平。这也是我国化工行业相对比较落后的一个现状，但是这也说明化工行业在我国还有很大的发展空间。也就是说我们这一代的化工专业的学生也有很大的发展空间。第一天由工厂领导带我们参观了生产线、工人师傅给我们进行了入厂安全讲座。第二天我们就正式进入车间参加生产。我们私人一组，每个车间的师傅负责带我们生产学习，现在的化工厂自动化程度比较高，工人劳动相对比较轻松，但是一般一个产间一班就一个人，一班的时间是8个小时，也就是说，工人师傅要一个人在一个岗位上一呆就是八个小时。一开始我们都觉得不可思议，对于我们来说，在学校里有丰富多彩的娱乐活动和同学朋友，这八个小时单调的工作难以想象，但是随着与工人师傅共同工作的时间久了才知道自己的想法是多么的幼稚，我们现在吃穿不愁，但是真正到了社会上，首先我们的自己养活自己！然后的为家庭担起相应的责任！我们必须靠自己的劳动来实现这些！这时我们就不会觉得这八个小时是多么的漫长了，因为这八个小时的背后是我们劳动换来的收获。

和我们一起工作的工人师傅文化水平不是很高，平均是高中毕业，但是在通过长久的实际工作，他们的经验和熟练程度是我们这些大学生在课本上得不到的，所以，今后走入社会，我想我首先应该克服的就是眼高手低的毛病，俯下身来、踏踏实实的工作，去积累自己的经验，增加自己的知识！但是由于工人师傅的文化水平有限，这也是一个很大的制约性因素，他们可能在这个岗位上干了很多年，可以说比他们的领导干的都好，但是他们并不知道这其中的原理、管理上的因素，所以，文化水平可能永远是他们工作生涯中的一道障碍，从这当中，我知道了知识的重要性，它是我们不断学习的基石，也是我们前进的资本，我想通过实习我会更加珍惜自己的学习。

在实习时的工作学习同时让我认识到社会是残酷的，没有文化、没有本领、懒惰，就注定你永远是社会的最底层！但同时社会又是美好的，只要你肯干、有进取心，它就会给你回报、让你得到自己想要的！

总之，虽然实习的时间很短，但对我来说，收获是很大的。我会更加珍惜我的学习，并且用实习的心得时时激励自己！