

医护人员年度工作总结 医护人员个人工作总结(模板5篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

医护人员年度工作总结篇一

过去的一年，总的来说还是收获比较多的，所以我一定要继续维持下去，给自己更多的时间和锻炼机会，充分的证实，我能够做到这一点，也能够让让自己有足够多的提高，这是非常重要的，未来还会有更多的工作等着我去做，所以我会调整好心态，把精力投入到新的一年当中。

在本年度的工作当中，在护士长和科主任的正确领导下，立足本职岗位，坚持“以病人为中心”的临床服务理念，认真做好各项医疗护理工作，较好的完成了各项工作任务。现将本年度个人工作情况总结汇报如下：

能够认真贯彻党的基本路线方针政策，通过早会、报纸、网络积极学xx政治理论，遵纪守法，爱岗敬业，积极拥护医院以及手术室的各项方针政策和规章制度，一切以病人为中心，严格以一名优秀护士的标准要求自己，坚持以医疗服务质量为核心，以病人的满意度为标准，牢固树立团队合作精神。

加强自我职业道德教育。职业道德的高低、思想品德的好坏直接影响护士的素质和形象，因此，在一年中的各次廉政教育和技能培训后，我理解了要坚持“廉洁自律、严格执法、热情服务”的方针，把人民群众满意作为做好工作的根本出发点，做到始终把人民的利益放在首位，牢固树立爱民为民的思想，在人民群众心目中树立“白衣天使”形象。加

强“四自”修养，即“自重、自省、自警、自励”，发挥护士的主动精神。我还很注意护士职业形象，在平时工作中注意文明礼貌服务，坚持文明用语，工作时仪表端庄、着装整洁、发不过肩、不浓妆艳抹、不穿高跟鞋、响底鞋、礼貌待患、态度和蔼、语言规范。

在护士长积极认真指导下，我在很多方面都有了进步和提高，坚持危重病人护理查房，护理人员三基训练，在护理部组织的每次技术操做考试中，均取得优异的成绩。在一年的工作中，能始终坚持爱岗敬业，贯彻“以病人为中心，以质量为核心”的服务理念，提高了自身素质及应急能力。

在开展工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学xx了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面，明确了工作的程序、方向，提高了工作能力，在具体的工作中形成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练圆满地完成本职工作。

医护人员年度工作总结篇二

医师定期考核是加强医师队伍管理，提高医师队伍整体素质，使医师在取得执业医师资格后不断更新知识、技术，提高专业技术能力和水平，保证医疗质量和医疗安全的重要手段之一，是医师准入后监管制度的重要内容，亦是今年医政工作的一项重要工作。受xx市卫生局的委托，我院作为xx市医师定期考核机构，根据卫生部《医师定期考核管理办法》以及《卫生部办公厅关于进一步做好医师定期考核管理工作的通知》的文件精神，于今年6月份始启动了第四周期医师定期考核，并于今年8月底份完成了该项工作，现将此项工作的完成情况总结如下：

自20xx年卫生部《医师定期考核管理办法》出台之后，我院

即根据有关文件精神成立了医师考核委员会，制订了符合本院实际的《医师定期考核工作制度》，并根据上级卫生行政部门的要求及布署开展了两个周期的医师定期考核工作。但在前三周期的考核工作中，我们感觉此项工作在一定程度上存在流于形式，被考核对象不够重视，相关职能部门不了解考核制度的不足，在接到省厅转发的《卫生部办公厅关于进一步做好医师定期考核管理工作的通知》后，我院拟定了本周期医师定期考核实施方案，下发了《关于开展20xx-20xx年度医师定期考核工作的通知》，并重新调整了医师考核委员会，由院长任主任委员，书记任副主任委员，成员由院领导、医务处、质控科、党委办公室、人事科科长组成。医务处为定期考核的办事机构以及业务水平测试机构，负责制订、修订定期考核的有关制度及实施细则，新增了符合本院实际、便于量化操作的考核条款，比如与本院违规记分管理挂钩，考核周期内有一年记分超过40分为不合格等条款，党委办公室负责医师医德考评，各部门严格分工、密切联系，明确职责。

我院于6月底召开了医师定期考核工作会议，会上学习了《医师定期考核管理办法》、《卫生部办公厅关于进一步做好医师定期考核管理工作的通知》以及本院《医师定期考核工作制度》等相关文件精神，使得各科执业医师认识到医师定期考核的重要性，会上布置了本周期医师定期考核工作，给每个科室设置了审核员账号，对科室审核员逐一进行医师定期考核电子版操作培训，要求执业医师按要求完成个人信息录入等有关工作，审核员负责本科室执业医师名单审核，上报，启动了本周期的执业医师定期考核工作。截至20xx年8月，我院共上报了本周期医师定期考核医师453名，医务处对上报名单进行了进一步审核，对于申请简易程序的人员进行了审核批准，共核定适用简易程序执业医师219名，适用一般程序执业医师234名，并公布了本周期医师定期考核人员名单以及适用程序。医务处设定专人负责督促适用简易程序的人员完成个人述职录入，并对医师个人工作成绩进行评定。与此同时党委办会公室结合执业医师本周期的医德表现，根据[]xx省医

务人员医德考核实施方案》及《xxx医务人员医德考核实施方案》对执业医师医德情况进行评定，共有5名医师医德考评不合格。

对于适用一般程序的执业医师，医务处采取笔试的形式进行业务测评，内容包括专业基本知识以及卫生管理法律、法规。组织各相关科室主任出了内科学、外科学、妇产科学、儿科学、医学影像学、急诊医学、病理学、麻醉学等17个专科试卷。医务处精心组织，做好考务工作，抽调了临床科主任、有关职能部门领导及工作人员组成了监考小组，对参加考试的人员进行编号并对考试座位进行了安排，于8月29日晚分三个考场进行了综合笔试，监考人员严格履行职责，严肃考场纪律，保证考核的客观、科学、公平、公正。考试后组织专人进行阅卷、批改，并统计了考试成绩。其中应考人员236名，扣除产假2人、援助平潭2人、进修10人、免测40人，共182名医师参加了考试，其中180名及格，2人不及格。对于不及格人员，我院组织进行补考，补考人员全部合格。

本周期医师定期考核本院共考核453名医师，其中简易程序219名，一般程序234名，考核合格448名，考核不合格5名，合格率98.89%。考核结束后，我院及时公布了考核结果，并设定了复议程序。对于考核不合格的人员依照《医师定期考核管理办法》及我院医师定期考核工作制度予以处理，考核结果与评优、评先、职称评聘挂钩。并且对于不合格人员登录中国医师协会网实事求是地录入了考核信息。因此，我院执业医师逐步、逐渐地认识到医师定期考核对于其执业生涯的重要影响。

本次医师定期考核采取纸质版考核以及电子版考核并行的方式，我院严格按照要求完成了电子版的各种信息录入，同时完成纸质版考核档案归档。

1、由于一贯以来，各种考核、评议名目繁多，比如医务人员有专业技术人员年度考核、医务人员医德考评、聘期考核，

如果是党员还有年度党员评议等等。长期以来，大部分的考核都是流于形式，因此医师定期考核作为执业医师执业后的监管的重要手段亦同样缺少权威性，部分医务人员不重视。

2、本周期医师定期考核同时采用个人信息网上录入的方式，部分医师不能及时、准确地录入或更新个人信息，造成了考核工作的滞后。

3、医师定期考核网上填报有一定的缺陷，程序繁琐，使用不便，建议中国医师协会进行修改。

4、由各个考核机构自主出题易出现难易不均，考核缺乏公正性、公平性，建议由卫生行政部门统一出题，以统一考评医师执业水平。

对医师执业注册后其执业行为进行监管是十分必要的，医师定期考核是规范医师执业行为，促进执业医师不断提高专业技术水平的一项重要手段，我院将严格依照上级部门的要求不断完善医师定期考核制度以及流程，做好本院的医师定期考核工作。

医护人员年度工作总结篇三

在心内科工作了几个月，如今到了年末了，我感触颇深，现总结如下：

进了心内科才知道什么是生命的可贵，也体会到了救死扶伤的真正意义。心内科大多数病人是冠心病、急性心肌梗死患者，尤其是急性心肌梗死患者，来的时候患者病症剧烈，胸痛、心慌、气短、大汗，或伴有恶心呕吐，这个时候作为当班护士，处理速度是关键，我几乎是小跑干活，每一个患者所作的第一件事就是生命体征，先看血压、心率、血氧、医生下达病危或病重通知，快速完成首次护理记录。心血管疾病不乏有局部年轻病人，三十多岁或四十岁，正是人生的黄

金时期，但是病魔从来都不会手下留情，这些患者一般病情开展快，梗死范围大，入院前几天还活蹦乱跳的，转眼间就报病危，真正验证了生命的脆弱，看到家属悲哀的样子心里也不是滋味。当送患者到上级医院治疗时，一路上心都提到嗓子眼上，随时监测生命体征观察病情变化，抚慰病人，告知患者家属病情并平复家属情绪，当顺利把患者送到上级医院的指定科室时，心里很踏实，为患者有了生的希望感到无比的快乐。

有一局部心梗患者在恢复期间一直不错，不知什么原因发生猝死。种种情况让我体会到心内科患者没有轻的，时刻应高度警惕，因为生命随时可能转瞬消失。冠心病病人由于各种原因发生心衰，这时医生要以最快的速度给出治疗方案，护士要用最快的时间执行医嘱，高流量吸氧强心利尿等对症处理，看着患者心率慢慢降下来，心慌气短气喘病症缓解，心里有一种说不出的快乐和成就感，体会到争分夺秒的意义。

局限性，所以医生护士不是万能的，这一点如果家属们能更懂这一点，对死去的病人是一种抚慰，对活着的家属是一种心理上的‘解脱’。

心内科的护士有点像外科护士，工作中一般都是急脾气，雷厉风行，没有任何拖沓，因为他们知道时间就是生命。而且要求极高的敬业精神和奉献精神，我在想心内科的医生护士压力都很大，因为来的病人都是急的、重的，没有奉献精神是做不了心内科医生护士的。

总之，虽然我仅仅工作了3个月，可能还有好多东西没有真正体会到，但还是给我极大的鼓励，我敬重心内科的全体医护人员，喜欢他们高超的技术和敬业精神，这是我的珍贵财富，鼓励我不断进步，有了前进的目标，真是获益匪浅。

医护人员年度工作总结篇四

时间飞速流逝，一年的`时间眨眼间就要结束了，我最为xx医院的医生，我无时无刻不想着增强自己的工作能力，在这一年中，我的进步飞速，特别是动手术的能力那是有着很大的加强，但是这主要还是依赖于我们的副院长对我的精心栽培，他于我而言就像是恩师一般，在他的指点之下，我今年的工作几乎都是非常完美的完成了，本年度的工作总结如下：

作为医院的医生，我的肩上扛着很大的一份责任，对病人患者的责任，我不能在工作中有一点点失误，否则就是在拿患者的生命开玩笑，先不说我能不能担得起这个责任，我的职业道德也不允许我这么做，所以我上班期间所有的工作内容我都认真对待，大到给患者做手术，小到给患者开药方，我都会让自己拿出最充沛的精神状态去完成工作，长期以来，我在工作中就养成了习惯，我医院工作期间就变得不言苟笑，但是这的确可以让我不再工作中出现在一点失误，保证工作的质量。

作为一个医学生，我现在虽然已经是一家三甲医院的医生了，但是我的思想从不会止步于此，我知道医学的世界有多么的广泛，我要是想学，我恐怕一辈子也学不完，我只能选择一方面专攻，让自己有突出的表现，所以我最后还是选择我自己的专业方面，心脏这一块，刚好我们的去年新调过来的副院长正好的心脏学的专家，我现在几乎除了工作时间，几乎都是围着副院长在转，我对专业知识的渴求是非常的大的，我一想到自己能学到更多的东西，我能救更多的患者，我就觉得莫名的开心，这一年的工作下来，事实证明我找了一个好老师，无论是在病情诊断还是患者救治成功的几率上，我的工作效率大大的提高了。最关键的还是我今年的手术成功率是100%，多亏经常有老师在傍边指点我。

医院为了回馈社会，也是开展了一次下乡免费体检活动，活动开展于下半年的最后一个月，就是想让老人们过上一个安

心年。我想都没想就报名参加了，他们需要我，现在很多那么贫困乡村里面的老人，患上高血压，心脏病之内的人很多，但是他们自己却是不自知的，只有我们这样的专业医疗队伍，带上正规的医疗设备去找他们，才能让他们了解自己的身体状况，整次活动持续了半个月，走访了四个村子，此次活动对我来说意义重大。

作为医生，本就是为人民服务的。我相信我能救治更多的患者，我希望我能在明年的工作上越来越好！

医护人员年度工作总结篇五

时光飞逝，自大学毕业来到医院已经有三年多时间了。在这三年里，我在院领导的关怀教育下、在科主任的指导关心下、在同事们的帮助支持下，我很快适应并进入了医生这个新的角色，很好的完成了这三年的任务。在这个过程中，我在政治、工作、学习等方面均取得了很大提高。

来到医院的三年多来，医院组织了许多集体政治思想教育活动，我坚持每次大会到位并做学习笔记，在科里，以张主任为代表的党员们个个以身作则，不仅在工作中给我指导，还在生活中给我帮助，以党员模范带头作用激励我向党组织靠拢，在放射科党支部的鼓励下，我向党组织递交了入党申请书。

一年前，我只是一个有理论知识的医学生，来到放射科，科室同事们非常关心我的成长，给予我很大帮助，使我很快适应了放射科的工作，走上了工作岗位。张主任坚持每天早交班带领我读片并要求我对疑难杂症及典型病例做好统计工作，让我积累了经验；辛主任亲手指导我做透视、各种造影检查并带我做了两例介入治疗手术，让我掌握了基本影像检查以及影像诊断和治疗技术，基本达到影像诊断医师的要求。医院作为空降兵十五军的保障单位成立了空降医疗队，我作为医院的生力军，参加了去年2个月的空降兵伞降技术训练和今

年4个月的空降兵后装“两成一力”演练，安全圆满的完成了任务，为医院争了光。

我在张主任、辛主任的指导下，对放射诊断进行了理论联系实际，结合实践巩固和加深理论的学习，辛主任还督促我学习中华放射学杂志，积累影像资料，并要求我学习钻研影像诊断技术。今年我对基础医学知识和临床医学知识进行了复习与梳理，报名并参加了国家执业医师资格考试。

以上几点是我这一年来的主要收获，当然还有许多不足，特别是在医疗上，我的放射诊断水平还有待提高，出现过漏诊与误诊的情况，我通过认真分析，吸取教训，在以后的工作中做到“眼勤、嘴勤、手勤——多看、多问、多记”，尽量避免医疗差错，尽职尽责，做好一名放射诊断医生。