

最新企业与个人签订的劳务合同(大全10篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

最新企业与个人签订的劳务合同通用篇一

乙方：

(一) 权利与义务

(二) 相互宣传

1. *乙双方应在彼此站点追踪报道合作方的市场推广计划及相关营销活动。

2. *乙双方都认可的适当时间内，双方在彼此站点上开设专栏，撰写并宣传与合作对方商业行为有关的话题（具体合作项目另签协议）3. *乙双方在有关inter专题的研讨会和金融、金融等行业的各种展览会上，互相帮助、共同宣传，共同推进双方的品牌。

4. 双方还可就其它深度合作方式进行进一步探讨。

(三) 其他

1. *乙双方的合作方式没有排他*，双方在合作的同时，都可以和其他相应的合作伙伴进行合作。

2. 本协议有效期为年，自年月日起到年月日为本协议商定合

作方案的执行期限。

3. *乙任何一方如提前终止协议，需提前一个月通知另一方；如一方擅自终止协议，另一方将保留对违约方追究违约责任的权利。

4. 本协议一式两份，双方各执一份，具有同等法律效力。

5. 本协议为合作框架协议，合作项目中具体事宜需在正式合同中进一步予以明确。框架协议与正式合作合同构成不可分割的整体，作为*乙双方合作的法律文件。

6. 本协议期满时，双方应优先考虑与对方续约合作。

7. 双方的合作关系是互利互惠的，所有内容与服务提供均为免费。

*方：乙方：

代表签字：代表签字：

日期：年月日日期：年月日

盖章：盖章：

最新企业与个人签订的劳务合同通用篇二

卖方(以下简称乙方)：

鉴证方：根据《_合同法》、《_政府采购法》等有关规定，经询价协商一致后，签订本合同。

一、 合同标的及价款

二、 商品交付与验收

(一)交付方式及时间：合同签订后七日内将货物送至谢家集第二中学，运费由乙方承担。

(二)验收方式：经乙方申请，甲方组织现场验收。合同签订后十日内，如货物安装完毕后，甲方不组织验收，将视为验收合格。

三、支付方式

双方约定采用下列方式付款：

四、商品售后服务

乙方按照《微型计算机商品修理更换退货责任规定》中销售者的义务向甲方提供质量保证和售后服务；办公设备按照厂家规定的质保时间和质保范围进行质保(详见厂家质保说明书)。如使用不当造成机器故障不在保修范围之内。

五、乙方承诺

(一)所售商品质量符合国家质量标准或行业标准，符合国家有关的强制性认证规定，技术性能指标与说明书相吻合。商品为首次使用。

(二)商品包装符合国家质量标准或行业标准，符合品牌厂商在说明书中规定的包装标准。实物与原包装内的配置清单相符。

六、甲方须知

开封后15天内，应保留商品的原包装和充填物；在质量保证期内，应妥善保存商品的发票、配置清单和三包凭证。

七、违约责任

1. 乙方不按机器保修卡的规定进行保修，甲方有权要求乙方进行保修，情节严重，甲方有权追究乙方所带来的损失。
2. 甲方无故拒收商品的，乙方有权解除合同，甲方应赔偿乙方所受损失。
3. 甲方未按约定时间付款，每日按合同总价的1%(百分之一)向乙方支付违约金。

八、争议解决方式

合同履行中若发生争议，由双方协商解决。

当事人不愿协商、调解，或协商、调解不成的，则向当地人民法院提起上诉。

九、合同的生效

本合同自双方签字或盖章之日起生效，一式3份，具有同等效力，其中甲、乙双方各执一份，谢家集教育局采购中心执贰份。

甲方(签章)： 乙方(签章)： 鉴证方(签章)： ：

最新企业与个人签订的劳务合同通用篇三

地址： _____

乙方： _____

邮政编码 _____

根据《^v^劳动合同法》，就甲方聘请(以下简称乙方)为甲方会计，甲乙双方在自愿、平等、协商一致的基础上，签订本

合同。

甲方承诺甲方所介绍公司有关情况均为真实的，不存在隐瞒或误导现象；乙方承诺乙方所介绍自身的一切情况及向甲方提供的一切资料均为真实的，不存在隐瞒或误导现象。

乙方承诺遵守甲方有关规章制度及其之后进行的修改。

第一条 合同期限

本合同有效期为_____年，自_____年____月____日至_____年____月____日止。

第二条：工作岗位、工作职责

乙方在甲方公司担任会计工作。乙方须按照通常会计职责及甲方确定的岗位责任，完成工作。

乙方的主要工作职责包括但不限于：按会计制度规定设置会计科目，按月出具中文财务报表；计算财务成果及各种税金，提醒按期缴纳各种税款；按月做好财务状况分析；指导出纳的工作等。

第三条 工作条件和劳动保护

甲方为乙方提供符合^v^规定的工作环境和劳动条件。

甲方根据乙方岗位实际情况，按照甲方规定向乙方提供必要的劳动防护用品。

第四条 工作时间

乙方保证每月按时出报表及报税；也可由甲方另行安排。

第五条 劳动报酬

元/月。乙方的劳动报酬为税前劳动报酬，乙方的个人所得税由乙方自行缴纳；甲方支付给乙方的劳动报酬包括按规定应当由甲方和乙方交纳的费用。

第六条劳动纪律

乙方必须恪守职业道德，认真遵守国家的法律法规以及甲方制定的各项规章制度。

第七条商业秘密保护

乙方对甲方的财务状况、财务信息资料、开户银行资料、股东资料、投资信息等及工作中获悉的甲方的客户资料、业务信息等商业秘密必须严格保密，不得有任何泄密行为，否则，甲方有权要求乙方赔偿由此引起的损失，并有权解除本合同的权利。

未经甲方书面同意，乙方不得以泄露、公布、发布、出版、传授、转让或者其他任何形式向任何第三方(包括法人、自然人和不应知悉相关秘密的甲方其他职员)泄漏属于甲方或者虽属于他人但甲方承诺有保密义务的商业秘密，不得允许或授权任何第三方不正当地使用这些商业秘密；也不得在履行职务之外使用这些商业秘密。

乙方在甲方任职期间，须遵守甲方规定的任何成文或不成文的保密规章、制度，履行与其岗位相应的保密职责，尽其一切能力防止任何第三方窃取商业秘密。甲方的保密规章、制度没有规定或者规定不明确之处，乙方亦应本着谨慎、诚实的态度，采取必要、合理的措施来维护其在任职期间知悉或者持有的任何商业秘密，保持其机密性。

双方同意，乙方无论因何种原因离职，自离职后的任何时间里内，仍对其在甲方任职期间接触、知悉的属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的商业秘密，承担如同任

职期间一样的保密义务和不擅自使用有关商业秘密的义务。

在合同期限内，任何一方有权随时解除合同。

本合同终止后，乙方应按甲方要求交接工作和文件资料、结清钱物。

第九条其他

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自签订之日起生效。

对本合同如有未尽事宜，按公司有关规章制度执行。

公司有关规章制度同本合同具有同等法律效力。

甲方(盖章)：_____

乙方：_____

代表人(签字)：_____

身份证号码：_____

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日

最新企业与个人签订的劳务合同通用篇四

乙方：

因工作需要，经双方协商，乙方被甲方聘请为厨房工友，即自20__年2月20日到20__年8月31日止。

一、工资待遇：按900元/月×月计发

二、甲方应乙方遵守如下劳动纪律：

1. 服从领导，服从分配，履行岗位职责，遵守学校各项规章制度，做好厨房各项安全、卫生等工作。不得侵占学校财物。
2. 与同事团结协调，秉公办事，具有集体观念，爱校如家。
3. 认真学习，端正服务态度，改正工作方法，提高工作效率。
4. 参加学校安排的节、假日轮流值班，做好后勤工作，凡节假日因误工加班，经甲方认定，可享受与教师同等的误工补助费。
5. 因事离校离岗必须先向甲方请假，事假请人代班，由乙方自行解决工资，代班应及时完成甲方协议规定的本职工作，否则扣除乙方的缺班工资，如属旷工，则加倍扣发乙方的工资。

三、凡学校所发福利和补贴，均与教师同等享受。甲方为乙方提供住房一间，乙方若需在学校用膳，需要按要求交纳伙食费用。且只能带一名家属在校膳宿。

四、如有以下情况之一者，甲方可以提出终止合同，辞退乙方。

- (1) 不服从领导，不服从分工，工作严重失职者。
- (2) 严重违法违纪者。
- (3) 属上级有关部门政策规定解聘者。

五、乙方工作责任心强，服务态度好，任劳任怨，甲方可以继续聘任。以上合同一式两份，甲乙双方各执一份，双方相互信守合同。

甲方盖章：

乙方签名：

最新企业与个人签订的劳务合同通用篇五

提供劳务方(乙方)：_____

依照《中华人民共和国合同法》和其他相关法律、法规的有关规定，经双方协商一致，签订本合同，并严肃履行。

第一条 工程项目

一、工程名称：_____。

二、工程地点：_____。

三、劳务承包工程范围及工作内容

四、工期_____年___月___日开工，_____年___月___日竣工。

五、承包劳务费用_____元。

六、乙方投入工种及人数_____人。

第二条 工程结算

第一个月预支生活费，按当月实际进场人数每人_____元计算，下月结算时扣回，在工程施工进行中按当月完成的经甲方和监理验收合格工程量结算，按比例扣除保修金(结款额度不超过已完成量的___%)。工程竣工验收合格后，予以结算。

第三条 工程质量

甲方根据《建筑给水排水及采暖工程施工质量验收规

范》_____和相关文件组织验收，乙方按照《建筑给水排水及采暖工程施工质量验收规范》_____、施工图纸、进度计划、技术交底、安全交底要求，精心组织施工，保证工程质量，如因乙方施工原因造成质量不合标准，必须返工修理，其工料费损失，由乙方承担；如工程质量低劣又无法挽救的，由乙方负责赔偿全部工料损失和甲方由此造成的其它损失。

第四条安全生产

一、甲方对乙方承担的工作要做安全交底，提出明确的安全要求，并进行监督检查，检查发现问题，甲方有权停止其工作并进行经济处罚。乙方必须认真贯彻有关安全施工的规章制度，严格遵守安全操作规程，对甲方提供的安全生产用品，乙方经检查方可使用，施工中如因违反上述规定而发生伤亡事故，由乙方负全部责任。

二、劳动保护用品及施工中属个人使用的带电操作具如绝缘手套、胶靴等由乙方自行解决。甲方提供安全帽、工作服和电焊手套。

三、在施工过程中，乙方因违反消防条例和法规造成的火灾事故，由乙方负全部责任。

第五条生活管理

一、乙方工人进场后，由甲方提供住宿，生活用品乙方自备，生活用液化气由甲方按定量提供。

二、生活需用之食物，由乙方自理。乙方工人如有疾病，医疗费用由乙方负责。

第六条材料供应管理

乙方应根据甲方的进度要求编制自己的施工进度计划并据此提出相关材料计划，材料计划经甲方工程师和项目负责人审核后方可采购。乙方应及时提供材料计划并设专人向甲方办理用料的限额领料手续。乙方应严格按照甲方提供的质量要求和材料配合以施工。乙方施工中用料浪费及不合理的超出限额部分，由乙方负担。乙方在施工中做到日用日清，活完料净，保持现场整洁。

第七条施工机具及耗材

- 一、乙方自备所有用到的工具和设备，保证使用需要。
- 二、甲方提供电线并提供焊条、电锤头、锯片等消耗品。
- 三、对甲方负责供应的用具，乙方应认真保管爱护，如有丢失损坏，乙方负责赔偿。
- 四、施工需用的中、小型机械，___台机械应配备___名操作工持有相关上岗证)。
- 五、乙方自备所有水钻钻头，保证使用需要。

第八条现场管理

- 一、甲、乙方人员要严格遵守现场各项管理制度，在甲方现场负责人统一领导下组织施工，有关计划、进度、材料供应等工作双方应密切配合，保证施工顺利进行。
- 二、乙方应对施工人员进行遵纪守法和安全生产、爱护财产的教育，并指定专人负责现场保卫工作，严禁偷拿现场用料，如有违反现场管理制度的行为，甲方有权采取必要措施。
- 三、承包劳务人员要保持相对稳定，出入施工现场要穿戴甲方提供的工作服，戴安全帽，不准合同外人员出入现场和住

宿。

第九条违约责任

一、乙方承包的劳务项目，不得再行分包。在施工过程中经检验达不到以上约定验收标准，不能保证工程质量，甲方有权终止合同，造成返工的损失，乙方应予赔偿。

二、合同签订后，不经双方协商同意，任何一方不得随意变更或解除。如乙方不经甲方同意，单方解除合同时，应由乙方赔偿甲方因影响施工计划造成的经济损失；如甲方中途解除合同，应赔偿乙方因此造成的经济损失。

三、乙方必须按期保质保量完成工程内容，否则每逾期___天，应偿付给甲方按承包工程劳务费___%的逾期违约金。

四、甲乙双方不得借故拖欠各种应付款项，如拖欠不付，按银行短期贷款利率，偿付给对方逾期付款违约金。

五、由于本合同为包总量合同，除甲方原因外的各种原因造成的怠工和一些不可预见的___个工日以下的怠工，由乙方承担其费用。

第十条附则

一、本合同发生纠纷时，当事人双方应及时协商，协商不成时。可向建筑物所在地经济合同仲裁委员会申请仲裁或向人民法院起诉。

二、本合同___式___份，甲乙双方各执___份。

三、双方商定的其他条款：

第十一条合同效期

本合同自双方盖章(签)之日起生效，至工程全部竣工并结算完毕后失效。

接受劳务方：_____

_____年___月___日

提供劳务方：_____

_____年___月___日

最新企业与个人签订的劳务合同通用篇六

乙方：_____

因工作需要，聘用退休人员，根据《民法典》和《劳动合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

合同期限：本合同期限为 _____年，从 _____年 _____月 _____日起生效至 _____年 _____月 _____日终止。如需继续聘用，须提前协商，重新签订合同。

工作岗位和职责

乙方应在其正常工作时间内及业务要求的时间内、正确、谨慎、积极和高效地完成甲方安排的工作。

乙方在工作时间内，不得从事与本职工作无关的任何活动。

乙方同意根据按甲方的工作需要从事 _____工作，甲方也可以依据乙方的实际工作能力或公司需要，对乙方的工作岗位和职务进行调整。

工作时间和工作场所

甲方根据国家规定，实行每日工作时间不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工资制度，甲方保证乙方每周至少休息1日。

薪资福利

在劳务聘用期间，甲方向乙方支付劳务报酬为 _____ 元/月。

甲方享受公司其他相应津贴、补贴、奖金或绩效薪酬等福利待遇。

甲方每月 _____ 日发放 _____ (当月/上月)工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

乙方的义务

乙方应爱护甲方的任何财产，由于其故意或过失造成甲方财产损失或丢失的，乙方应承担赔偿责任。

乙方应遵守甲方的劳动纪律和各项规章制度

乙方服从甲方工作安排，服从甲方的领导、管理和指导。

甲方的义务

甲方应为乙方提供符合国家有关法律的劳动安全卫生条件和必要的劳动保护用品，保障乙方的健康和安全。

乙方为退休人员聘用已享受社会保险待遇，个人缴纳部分社保费用甲方按150元/月补足以现金发放给乙方。

合同解除

1) 本合同期满

2) 双方就解除本合同协商一致的

甲乙双方若单方面解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知另一方。

本合同未尽事宜，按国家有关规定执行。

有关本合同的一切争议，甲乙双方应首先通过友好协商的方式解决，如果协商不成，则任何一方均可将争议提交甲方所在地仲裁委员会仲裁。

本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

法定代表人(或委托代理人)_____

最新企业与个人签订的劳务合同通用篇七

根据《劳动法》及《劳动合同法》及相关规定，甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订劳动合同补充条款，以明确双方当事人的权利和义务，并共同遵守。

1、经甲、乙双方协商一致，乙方同意甲方根据经营需要或乙方自身的能力及表现，调整乙方具体工作部门和岗位及劳动报酬。乙方如不同意的，甲乙双方签订的劳动合同自然终止，双方不承担违约及经济补偿、赔偿责任。

2、甲方与乙方协商一致后确定乙方月工资为人民币元(其中月基本工资为人民币元，基本工资作为计算加班工资、其他假期工资以及社保等核算的基数。基本工资之上的报酬，为岗位及综合能力所体现的回报，一岗一定，不作为其它保险福利的依据)，试用期工资为元，上述工资均为税前工资。

3、保密义务：甲方的销售信息、采购信息、人事财务信息、管理制度(包括工作规范、业务流程等)、客户信息等经营信息，以及甲方注有“保密”的资讯等，均属甲方商业秘密，未经甲方同意，不得泄露他人及本公司无关人员。

4、双方约定的其他事项

乙方接受甲方出资引进、培训或者提供其他特殊待遇，甲、乙双方签订专项培训协议约定各自的权利和义务，该协议作为劳动合同的补充。

劳动合同生效后，乙方未按甲方规定的时间提供办理录用和
社会保险手续的有关资料、证明的，甲方可视作不符合录用
条件解除本合同或视作乙方主动放弃其应享有的保险福利待遇。

劳动合同期间，甲方发现乙方提供了得以受聘于甲方的虚假
资料，可以立即解除本合同。

5、其他：本合同补充条款如与国家法律、法规相悖时，以国
家法律、法规为准。

甲方盖章： 乙方签字：

签订日期 年月日 签订日期 年月日

最新企业与个人签订的劳务合同通用篇八

中外合资经营企业合同(contracts for chinese-foreign equity joint ventures)是我国的公司、企业或其他经济组织同外国公司、企业、其他经济组织或个人依照中国法律在中国境内共同举办合资经营企业,就相互权利义务达成一致意见而订立的具有法律约束力的正式协议。 以下是本站小编为大家精心准

备的：中外合资公司签订合同相关范本。欢迎阅读与参考！

第一章总则

第一条根据《中华人民共和国中外合资经营企业法》和中国的有关法规，中国_____公司(以下简称甲方)与_____国(或地区)_____公司(以下简称乙方)于____年__月__日签定合资经营合同，组成了_____合资经营有限责任公司(以下简称合资公司)，制定本公司章程。

第二条合资公司名称为_____有限责任公司。

外文名称为：_____。

合资公司的法定地址为：

_____省_____市_____区_____路_____号。

第三条合营各方的名称、法定地址、法定代表分别为：

甲方：中国_____公司

_____省_____市_____路_____号。

法定代表的姓名_____职务_____国籍_____。

乙方：_____国(或地区)_____公司。

_____国(或地区)_____。

法定代表的姓名_____职务_____国籍_____。

第四条合资公司为有限责任公司。

第五条合资公司为中国法人，受中国法律管辖和保护。其一

切活动必须遵守中国的法律、法规和有关条例规定。

第二章宗旨、经营范围

第六条合资公司宗旨为：使用×××先进技术，生产和销售××产品，达到××水平，获取合营各方满意的经济效益。
(注：每个合资公司都可以根据自己特点写)

第七条合资公司经营范围为：设计、制造和销售××产品以及提供技术服务。

____年____。(表示量的单位)

____年____。

____年____。

第九条合资公司向国内、国外市场销售其产品，国内、国外销售比例和数量。

____年：向国外和港澳地区销售百分之____，在国内销售百分之____。

____年：“____，

□__□

销售渠道、方法、责任。(可根据各自情况而定)

第三章投资总额和注册资本

第十条合资公司的投资总额为人民币_____元。(或另一种货币)

合资公司注册资本为人民币_____元。(或另一种货币)

第十一条合营各方出资如下：

甲方：认缴出资额为_____元，占公司注册资本百分之___。

其中：现金_____元

机械设备_____元

厂房_____元

土地使用权_____元

工业产权_____元

其他_____元

乙方：认缴出资额为_____元，占公司注册资本百分之___。

其中：现金_____元

机械设备_____元

工业产权_____元

其他_____元

第十二条合营各方应按合营合同规定的期限缴清各自出资额。

第十三条合营各方缴足出资额后，经合资公司聘请的会计师验资，出具验资报告后，由合资公司据以发给出资证明书。出资证明书主要内容是：合资公司名称，成立日期，合营者名称及出资额，出资日期，发给出资证明书日期等。

第十四条合营期内，合资公司不得减少注册资本数额。

第十五条合资公司注册资本增加须经合营各方一致同意，并报原审批机构批准。

第十六条任何一方转让其出资额，不论全部或部分，都须经合营他方同意，一方转让时，他方有优先购买权。

第十七条合资公司注册资本的增加、转让、董事会一致通过后，报对外经济贸易部(或其委托的审批机构，以下同)批准，并向国家工商行政管理局办理变更登记手续。

第四章 董事会

第十八条合资公司设董事会。董事会是合资公司的最高权力机构。

第十九条董事会决定合资公司的一切重大事宜，其职权主要如下：

(二) 批准年度财务报表、收支预算与年度利润分配方案；

(三) 通过公司的重要规章制度

(四) 订立劳动合同

(五) 决定设立分支机构；

(六) 讨论通过本公司章程的修改；

(七) 讨论决定合资公司停产、终止或与另一个经济组织合并；

(九) 负责合资公司终止和期满时的清算工作；

(十) 其他应由董事会决定的重大事宜。

第二十条董事会由___名董事组成，其中甲方委派___名董事，

乙方委派___名董事，董事任期为四年，可以连任。

第二十一条董事会设董事长一名，副董事长___名。董事长由甲方委派，副董事长由乙方委派。

第二十二条合营各方在委派和更换董事人选时，须书面通知董事会。

第二十三条董事会例会每年召开一次，经三分之一以上的董事提议，可以召开董事会临时会议。

第二十四条董事会会议原则上在公司所在地举行。

第二十五条董事会会议由董事长召集并主持，董事长缺席时由副董事长召集并主持。

第二十六条董事长应在董事会会议召开前__天发出召集会议的书面通知，写明会议内容、时间和地点。

第二十七条董事因故不能出席董事会会议，可以书面委托代理人出席。如届时未委托他人出席，则作为弃权。

第二十八条出席董事会会议的法定人数为全体董事的三分之二，不够三分之二人数时，其通过的决议无效。

第二十九条董事会每次会议，须作详细的书面记录，并由全体出席董事签字，代理人出席时，由代理人签字。记录文字使用中文或中文___文同时使用。该记录归档保存，并由董事会指定专人保管。在合资经营期限内任何人不得涂改或销毁。

第三十条下列事项须经董事会一致通过。

(每个合资公司可根据各自情况而定)

第三十一条下列事项须经董事会三分之二以上董事或过半数

董事通过。

(每个合资公司可根据各自情况而定)

第五章 管理部门

第三十二条 合资公司设经营管理部门，(可根据该公司的具体情况)下设生产、技术、劳资、财务、行政等部门。

第三十三条 合资公司设总经理一人，副总经理___人，由董事会聘请。首届总理由___方推荐，副总经理由___方推荐。

第三十四条 总经理直接向董事会负责，执行董事会的各项决定，组织领导合资公司的日常生产、技术和经营管理工作。副总经理协助总经理工作，当总经理不在时，代理行使总经理的职责。

第三十五条 合资公司日常工作的重要问题的决定，须由总经理和副总经理联合签署方能生效，需要联合签署的事项，由董事会具体规定。

第三十六条 总经理、副总经理的任期为___年。经董事会聘请，可以连任。

第三十七条 经董事会聘请，董事长、副董事长、董事，可兼任合资公司总经理、副总经理及其他高级职员。

第三十八条 总经理、副总经理不得兼任其他经济组织的总经理或副总经理，不得参与其他经济组织对本公司的商业竞争行为。

第三十九条 合资公司设总工程师、总会计师和审计师各一人，由董事会聘请。

第四十条 总工程师、总会计师、审计师由总经理领导。

总会计师负责领导合资公司的财务会计工作，组织合资公司开展全面经济核算，实施经济责任制。

审计师负责合资公司内部审计工作，审查、稽核合资公司的财务收支和会计帐目，向总经理并董事会提出报告。

第四十一条 总经理、副总经理、总工程师、总会计师、审计师和其他高级职员请求辞职的，应提前__天向董事会提出书面报告。

以上人员如有营私舞弊或严重失职行为的，经董事会决议，可随时解聘，如触犯刑律，要追究法律责任。

第六章 财务会计

第四十二条 合资公司的财务会计应遵照中华人民共和国财政部制定的中外合资经营企业财务会计制度规定办理。

第四十三条 合资公司会计年度采用日历年制，自1月1日起至12月31日止为一个会计年度。

第四十四条 合资公司的一切凭证、帐簿、报表，用中文书写。如他方提出要求，可加注_____文。

第四十五条 合资公司采用人民币为记帐单位，人民币同其他货币折算按实际发生之日中华人民共和国国家外汇管理局公布的汇价计算。

第四十六条 合资公司应在中国银行或中国银行同意的其他银行开立人民币及外币帐户。

第四十七条 合资公司采用国际通用的权责发生制和借贷记帐法记帐。

第四十八条 合资公司财务会计帐册上应记载如下内容：

- 一、合资公司所有的现金收入、支出数量；
- 二、合资公司所有物资出售及购入情况；
- 三、合资公司注册资本及负债情况；
- 四、合资公司注册资本的缴纳时间、增加及转让情况。

第四十九条合资公司管理部门应在每一个会计年度头三个月编制上一个会计年度的资产负债表和损益计算书，经审计师审核签字后提交董事会会议通过。

第五十条合资各方有权自费聘请审计师查阅合资公司帐簿，查阅时，合资公司应提供方便。

第五十一条合资公司，应按照《中华人民共和国中外合资经营企业所得税法施行细则》的规定，由董事会决定其固定资产的折旧年限。

第五十二条合资公司的一切外汇事宜，均按照《中华人民共和国外汇管理暂行条例》和有关规定以及合营合同的规定办理。

第七章利润分配

第五十三条合资公司按法律规定提取储备基金、公司发展基金和职工奖励及福利基金。以上基金在合资公司依法缴纳所得税后的利润中提取，提取的比例由董事会确定。

第五十四条合资公司依法缴纳所得税和提取各项基金后的利润按合营各方出资额在注册资本中的比例进行分配。但经董事会一致同意另行规定者除外。

第五十五条合资公司每年分配利润一次。每个会计年度后三个月内公布利润分配方案及各方应分的利润额。

第五十六条合资公司上一个会计年度亏损未弥补前，不得分配利润。上一个会计年度未分配的利润，可并入本会计年度利润分配。

(励志天下)

第八章 职工

第五十七条合资公司职工的雇用、解雇、辞职、工资、福利、劳动保险、劳动保护、劳动纪律等事宜，按《中华人民共和国中外合资经营企业劳动管理规定》及其实施办法办理。

第五十八条合资公司招雇职工，由当地劳动部门推荐，或者经当地劳动部门同意，由合资公司自行招雇，经考核，择优录用。

第五十九条合资公司有权对违犯合资公司的规章制度和劳动纪律的职工，给予警告、记过、降薪的处分，情节严重，可予以开除。对开除、处分的职工，须报当地劳动部门备案。

第六十条职工的工资待遇，参照××特区的有关规定，根据合资公司具体情况，由董事会确定，并在劳动合同中具体规定。

随着生产的发展、职工业务能力和技术水平的提高，合资公司应适当提高职工工资。

第六十一条职工的福利、奖金、劳动保护和劳动保险等事宜，合资公司将分别在各项制度中加以规定，确保职工在正常条件下从事生产和工作。

第九章 工会组织

第六十二条合资公司职工有权按照《中华人民共和国工会法》

的规定，建立工会组织，开展工会活动。

第六十三条合资公司工会是职工的代表，它的任务是维护职工的切身利益，与公司商谈有关事项，团结教育职工，搞好生产，遵守纪律，执行劳动合同。

第六十四条合资公司工会可指导、帮助职工同合资公司签订个人劳动合同，或代表职工同公司签订集体劳动合同，并监督合同的执行。

第六十五条合资公司工会负责人有权列席有关讨论职工工资、奖惩、福利、劳动保护、劳动保险、劳动纪律等问题的董事会会议，反映职工意见和要求。

第六十六条合资公司工会参加调解职工和合资公司之间发生的争议。

第六十七条合资公司每月按合资公司职工实际工资总额的百分之二拨交工会经费。合资公司工会经费按照中华全国总工会制定的《工会经费管理办法》使用。

第十章 期限、终止、清算

第六十八条合资公司合营期限为____年。自营业执照签发之日起计算。

第六十九条合营各方如一致同意延长合营期限，经董事会会议作出决议，并在合营期满六个月前，向对外经济贸易部提交书面申请，经批准后方能延长，并向国家工商行政管理局办理变更登记手续。

第七十条合营各方如一致认为终止合营符合各方最大利益时可提前终止合营。

合资公司提前终止合营，需董事会召开全体会议作出决定，并报送对外经济贸易部批准。

第七十一条发生下列情况之一时，合营一方有权终止合营。

(每个合资公司可根据自己的情况而定)

第七十二条合营期满或提前终止合营时，应按照《中华人民共和国中外合资经营企业法实施条例》的有关规定，组成清算委员会，对合资公司财产进行清算。

第七十三条清算委员会的任务是对合资公司的财产、债权、债务进行全面清算、编制资产负债表和财产目录、制定清算方案，提请董事会通过后执行。

第七十四条清算期间，清算委员会代表公司起诉和应诉。

第七十五条清算费用和清算委员会成员的酬劳应从合资公司现存财产中优先支付。

第七十六条清算时，清算委员会对合资公司的资产应根据帐面折旧程度，参考当时的价格重新估价。

第七十七条清算委员会对合资公司的债务全部清偿后，其剩余的财产按合营各方出资额在注册资本中的比例进行分配。

第七十八条清算结束后，合资公司应向对外经济贸易部提出报告，并向国家工商行政管理局办理注销登记手续，缴回营业执照，同时对外公告。

第七十九条合资公司结业后，其各种帐册，由原中国合营者保存。

第十一章规章制度

第八十条合资公司通过董事会制定的规章制度有：

1. 经营管理制度，包括管理部门的职权与工作规程；
2. 职工守则；
3. 劳动工资制度；
4. 职工考勤、升级与奖惩制度；
5. 职工福利制度；
6. 财务制度；
7. 公司解散时的清算程序；
8. 其它必要的规章制度。

第十二章附则

第七十九条本章程的修改，必须经董事会会议一致通过决议，并报原审批机构批准。

第八十条本章程用中文和__文书写，两种文本具有同等效力。上述两种文本如有不符，以中文本为准。

第八十一条本章程须经中华人民共和国对外经济贸易部(或其委托的审批机构)批准才能生效。修改时。

第八十二条本章程于19__年__月__日由甲、乙双方的授权代表在中国__省__市签字。

甲方：____公司乙方：____公司

代表____(签字)代表____(签字)

中外合资经营企业章程

(1) 这是为拟设立的中外合资企业提供的章程参考格式。合资企业应根据合资企业的合同及合资企业经营管理的不具体要求和条件填写，或增减或改写有关条款。

(2) 中外合资经营企业章程参考格式：

中外合资经营企业章程(参考格式)

第一章总则

第一条根据《中华人民共和国中外合资经营企业法》，中国__公司(以下简称甲方)与__国__公司(以下简称乙方)于__年__月__日在中国____签订的建立合资经营____有限责任公司合同(以下简称合营公司)，制订本公司章程。

第二条合营公司名称为____有限责任公司。

外文名称为：

合营公司的法定地址为：__省__市__路__号。

第三条甲、乙双方的名称、法定的地址为：

甲方：中国__公司

__省__市__路__号。

乙方：__国__公司

__国__。

第四条合营公司为有限责任公司。

第五条合营公司为中国法人，受中国法律管辖和保护。其一切活动必须遵守中国的法律、法令和有关条例规定。

第二章宗旨、经营范围

第六条合营公司宗旨为：使用先进技术，生产和销售__产品，达到__水平，获取甲乙双方满意的经济利益。（注：每个合营企业都可以根据自己的特点写。）

第七条合营公司经营范围为：设计、制造和销售__产品以及对销售后的__产品进行维修服务。

__年__（表示量的单位）

__年__

__年__

第九条合营公司向国内、外市场销售其产品，其销售比例如下：

__年：出口占百分之__；

中国内销售占百分之__。

__年：出口占百分之__；

中国内销售占百分之__。

（注：销售渠道、方法、责任可根据各自情况而定。）

第三章投资总额和注册资本

合营公司注册资本为人民币__元。

第十一条甲、乙方出资如下：

甲方：认缴出资额为人民币__元，占注册资本百分之__。

其中：现金__元；

机械设备__元；

厂房__元；

土地使用权__元；

工业产权__元；

其它__元。

乙方：认缴出资额为人民币__元，占注册资本百分之__。

其中：现金__元；

机械设备__元；

工业产权__元；

其它__元。

第十二条甲、乙方应按合同规定的期限缴清各自出资额。

第十三条甲、乙方缴付出出资额后，经合营公司聘请在中国注册的会计师验资，出具验资报告后，由合营公司据此发给出资证明书。出资证明书主要内容是：合营公司名称、成立日期、合营者名称及出资额、出资日期，发给出资证明书日期等。

第十四条合营期内，合营公司不得减少注册资本数额。

第十五条任何一方转让其出资额，不论全部或部分，都须经另一方同意。一方转让时，另一方有优先购买权。

第十六条合营合同注册资本的增加、转让，应由董事会一致通过后，并报原审批机构批准，向原登记机构办理变更登记手续。

第四章董事会

第十七条合营公司设董事会，董事会是合营公司的最高权力机构。

第十八条董事会决定合营公司的一切重大事宜，其职权主要如下：

--决定和批准总经理提出的重要报告；

(如生产规划、年度营业报告、资金、借款等)

--批准年度财务报表、收支预算、年度利润分配方案；

--通过公司的重要规章制度；

--决定设立分支机构；

--修改公司章程；

--讨论决定合营公司停产、终止或与另一个经济组织合并；

--负责合营公司终止和期满时的清算工作；

--其它应由董事会决定的重大事宜。

第十九条董事会由__名董事组成，其中甲方委派__名，乙方委派__名。董事任期为四年，可以连任。

第二十条董事会董事长由甲、乙双方协商确定或由董事会选举产生。

第二十一条甲、乙方在委派和更换董事人选时，应书面通知董事会。

第二十二条董事会例会每年召开__次。经三分之一以上的董事提议，可以召开董事临时会议。

第二十三条董事会会议原则上在公司所在地举行。

第二十四条董事会会议由董事长召集并主持，董事长缺席时由副董事长召集并主持。

第二十五条董事长应在董事会开会前三十天书面通知各董事，写明会议内容、时间和地点。

第二十六条董事因故不能出席董事会会议，可以书面委托代理人出席董事会。

第二十七条出席董事会会议的法定人数为全体董事的三分之二，不够三分之二人数时，通过的决议无效。

第二十八条董事会每次会议，须作详细的书面记录，并由全体出席董事签字，代理人出席时，由代理人签字。

第二十九条下列事项须董事会一致通过。

(注：每个合营企业可根据各自情况而定。)

第三十条下列事项须董事会三分之二以上董事或过半数董事通过。

(注：每个合营企业可根据各自情况而定。)

第五章经营管理机构

第三十一条合营公司设经营管理机构，下设生产、技术、销售、财务、行政等部门。（注：根据具体情况写。）

第三十二条合营公司设总经理一人，副总经理__人，正、副总经理由董事会聘请。

第三十三条总经理直接对董事会负责，执行董事会的各项决定，组织领导合营公司的日常生产、技术和经营管理工作。副总经理协助总经理工作，当总经理不在时，代理行使总经理的职责。

第三十四条合营公司日常工作中重要问题的决定，应由总经理和副总经理联合签署方能生效。需要联合签署的事项，由董事会具体规定。

第三十五条总经理、副总经理的任期为__年。经董事会聘请，可以连任。

第三十六条董事长或副董事长、董事经董事会聘请，可兼任合营公司总经理、副总经理及其他高级职员。

第三十七条总经理、副总经理不得兼任其它经济组织的总经理或副总经理、不得参与其它经济组织对本合营公司的商业竞争行为。

第三十八条合营公司设总工程师、总会计师和审计师各一人，由董事会聘请。

第三十九条总工程师、总会计师、审计师由总经理领导。

总会计师负责领导合营公司的财务会计工作，组织合营公司开展全面经济核算，实行经济责任制。

审计师负责合营公司的财务审计工作，审查稽核合营公司的财务收支和会计帐目，向总经理并向董事会提出报告。

第四十条总经理、副总经理、总工程师、总会计师、审计师和其他高级职员请求辞职时，应提前向董事会提出书面报告。

以上人员如有营私舞弊或严重失职行为的，经董事会决议，可随时解聘。如触犯刑法的，要依法追究刑事责任。

第六章 财务会计

第四十一条合营公司的财务会计按照中华人民共和国财政部制定的中外合资经营企业财务会计制度规定办理。

第四十二条合营公司会计年度采用日历年制，自一月一日起至十二月三十一日止为一个会计年度。

第四十三条合营公司的一切凭证、帐簿、报表，用中文写。

第四十四条合营公司采用人民币为记帐本位币。人民币同其它货币折算，按实际发生之日中华人民共和国国家外汇管理局公布汇价计算。

第四十五条合营公司在中国银行或中国银行同意的其它银行开立人民币及外币帐户。

第四十六条合营公司采用国际通用的权责发生制和借贷记帐法记帐。

第四十七条合营公司财务会计帐册上应记载如下内容：

- 一、合营公司所有的现金收入、支出数量；
- 二、合营公司所有的物资出售及购入情况；

三、合营公司注册资本及负债情况；

四、合营公司注册资本的缴纳时间、增加及转让情况。

第四十八条合营公司财务部门应在每一个会计年度头三个月编制上一个会计年度的资产负债表和损益计算书，经审计师审核签字后，提交董事会会议通过。

第四十九条合营各方有权自费聘请审计师查阅合营公司帐簿。查阅时，合营公司应提供方便。

第五十条合营公司按照《中华人民共和国中外合资经营企业税法施行细则》的规定，由董事会决定其固定资产的折旧年限。

第五十一条合营公司的一切外汇事宜，按照《中华人民共和国外汇管理暂行条例》和有关规定以及合营合同的规定办理。

第七章利润分配

第五十二条合营公司从缴纳所得税后的利润中提取储备基金、企业发展基金、职工奖励及福利基金。提取的比例由董事会确定。

第五十三条合营公司依法缴纳所得税和提取各项基金后的利润，按照甲、乙方在注册资本中的出资比例进行分配。

第五十四条合营公司每年分配利润一次。每个会计年度后三个月内颁布利润分配方案及各方应分的利润额。

第五十五条合营公司上一个会计年度亏损未弥补前不得分配利润。上一个会计年度未分配的利润，可并入本会计年度利润分配。

第八章职工

第五十六条合营公司职工的招收、招聘、辞退、辞职、工资、福利、劳动保险、劳动保护、劳动纪律等事宜，按照《中华人民共和国中外合资经营企业劳动管理规定》及其实施办法办理。

第五十七条合营公司所需要的职工，可以由当地劳动部门推荐，或者经劳动部门同意后，由合营公司公开招收，但一律通过考试，择优录用。

第五十八条合营公司有权对违犯合营公司的规章制度和劳动纪律的职工，给予警告、记过、降薪的处分，情节严重，可予以开除。开除职工须报当地劳动人事部门备案。

第五十九条职工的工资待遇，参照中国有关规定，根据合营公司具体情况，由董事会确定，并在劳动合同中具体规定。

合营公司随着生产的发展，职工业务能力和技术水平的提高，适当提高职工的工资。

第六十条职工的福利、奖金、劳动保护和劳动保险等事宜，合营公司将分别在各项制度中加以规定，确保职工在正常条件下从事生产和工作。

第九章 工会组织

第六十一条合营公司职工有权按照《中华人民共和国工会法》的规定，建立工会组织，开展工会活动。

第六十二条合营公司工会是职工利益的代表，它的任务是：依法维护职工的民主权利和物质利益；协助合营公司安排和合理使用福利、奖励基金；组织职工学习政治、业务、科学、技术知识，开展文艺、体育活动；教育职工遵守劳动纪律，努力完成合营公司的各项经济任务。

第六十三条合营公司工会代表职工和合营公司签订劳动合同，并监督合同的执行。

第六十四条合营公司工会负责人有权列席有关讨论合营公司的发展规划、生产经营活动等问题的董事会会议，反映职工的意见和要求。

第六十五条合营公司工会参加调解职工和合营公司之间发生的争议。

第六十六条合营公司每月按合营公司职工实际工资总额的百分之二拨交工会经费。合营公司工会按照中华全国总工会制定的《工会经费管理办法》使用工会经费。

第十章 期限、终止、清算

第六十七条合营期限为__年。自营业执照签发之日起计算。

第六十八条甲、乙方如一致同意延长合营期限，经董事会会议作出决议，应在合营期满前六个月内原审批机构提交书面申请，经批准后方可延长，并向原登记机构办理变更登记手续。

第六十九条甲、乙方如一致认为终止合营符合各方最大利益时，可提前终止合营。合营公司提前终止合营，需董事会召开全体会议作出决定并报原审批机构批准。

第七十条发生下列情况之一时，甲、乙任何一方有权依法终止合营。

第七十一条合营期满或提前终止合营时，董事会应提出清算程序、原则和清算委员会人选，组成清算委员会，对合营公司财产进行清算。

第七十二条清算委员会任务是对合营公司的财产、债权、债务进行全面清查，编制资产负债表和财产目录，制定清算方案，提请董事会通过后执行。

第七十三条清算期间，清算委员会代表公司起诉或应诉。（
励志天下）

第七十四条清算费用和清算委员会成员的酬劳应从合营公司现存财产中优先支付。

第七十五条清算委员会对合营公司的债务全部清偿后所剩余的财产按甲、乙方在注册资本中的出资比例进行分配。

第七十六条清算结束后，合营公司应向审批机构提出报告，并向原登记机构办理注销登记手续，缴回营业执照，同时对外公告。

第七十七条合营公司结业后，其各种帐册，由甲方保存。

第十一章 规章制度

第七十八条合营公司董事会制定的规章制度有：

1. 经营管理制度，包括所属各个管理部门的职权与工作程序；
2. 职工守则；
3. 劳动工资制度；
4. 职工考勤、升级与奖惩制度；
5. 职工福利制度；
6. 财务制度；

7. 公司解散时的清算程序；
8. 其它必要的规章制度。

第十二章附则

第七十九条本章程的修改，必须经董事会会议一致通过决议，并报原审批机构批准。

第八十条本章程用中文和__文书写，两种文本具有同等效力。上述两种文本如有不符，以中文本为准。

第八十一条本章程须中华人民共和国对外经济贸易部(或其委托的审批机构)批准才能生效。

第八十二条本章程于一九××年×月×日由甲、乙双方的授权代表在中国__签字。

中国__公司代表×国__公司代表

(签字) (签字)

最新企业与个人签订的劳务合同通用篇九

乙方：

以上各方共同投资人(以下简称“甲方、乙方投资人”)经友好协商，根据^v^法律、法规的规定，双方本着互惠互利的原则，就甲乙双方合作投资黛芙妮尔美容养生会所项目事宜达成如下协议，以共同遵守。

甲、乙双方同意，以甲方为法人注册成立的 为项目投资主体，其主要经营项目为 。

乙方投资人民币] 万元参股(暗股)，折合现投资合作项目的 %，双方合作投资于 。

乙方投资人按其出资额占资产总额的比例分享共同投资的利润，分担共同投资的亏损。

投资人各自以其出资额为限对共同投资承担责任，乙方投资人以其出资总额为限对股份有限公司承担责任。

1. 乙方投资人委托甲方代表投资人执行共同投资的日常事务，乙方投资人 不插手项目日常管理运营。

2. 乙方投资人出让其出资额的，在同等条件下，甲方有优先受让的权利。

乙方投资人在征得甲方同意前不得从投资中抽回出资额；除非甲方在执行事务时如因其过失或不遵守本协议而造成投资人损失。

1. 本协议未尽事宜由共同投资人协商一致后，另行签订补充协议。

2. 本协议经双方签字盖章后即生效。本协议一式_____份，双方各执一份。

甲方(签字)： _____

乙方(签字)： _____

_____年____月____日

签订地点：

签订地点：

最新企业与个人签订的劳务合同通用篇十

乙方：_____

第一条合同类型和期限。

甲 乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一)固定期限，自____年____月____日起至____年____月____日止，共____个月。

(二)其中试用期自年月日起至____年____月____日止，共____个月。

(三)乙方应在____年____月____日前到岗。

注：[劳动合同法]调整了 [劳动法]关于劳动合同终止的规定内容。取消了 劳动合同的约定终止，规定劳动合同只能因法定情形呈现而终止。也就是说，劳动合同当事人不得约定劳动合同终止条件。即使约定了，该约定也无效。规定到岗时间的理由在于：[劳动合同法]规定劳动关系的建立日为用工之日(一般情况以到岗为准)，劳动者签订合同后一直不到岗，企业不能随便解除合同，法律风险和成本很高，应约定到岗时间，以便后面约定本合同的自动失效。

第二条工作内容和工作地点。

(一)根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，根据甲方的工作需要，经甲乙双方商议同意，可以变更工作地点。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

注：工作地点是[劳动合同法]新增的必备条款。对于类

似“因生产经营需要，劳动者愿意服从用人单位调整工作岗位”或“用人单位有权根据生产经营需要调整劳动者工作岗位”等条款，不再写入合同。原因在于：调整工作岗位属于变更合同行为，按照[劳动合同法]规定，变更需采纳书面形式，因此，此约定涉嫌剥夺劳动者的合同商议变更权，用人单位免除自己的法定责任 排除劳动者权利的条款无效。

第三条工作时间和歇息休假。

乙方实行以下第种工时制。

(一)实行不定时工作制，工作时间和歇息休假由甲乙双方商议安排。

(二)甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

(注：加班加点工资标准应按国家相关规定明示于合同中。)

(三)乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。
注：工作时间和歇息休假是[劳动合同法]新增的必备条款。

第四条劳动保护和劳动条件。

(一)甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全卫生的规定为乙方配备必要安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

(二)甲方根据国家有关法律 法规，建立安全生产制度。乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(三)甲方应当建立 健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

(注：劳动保护 劳动条件和职业危害防护是[劳动合同法]新增的必备条款。)

第五条 劳动酬劳。

(一) 乙方的基本(固定)工资标准为_____元/月，乙方在 试用期期间的工资为_____元，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

1 计时工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为_____元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2 计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价按甲方的有 关制度为准。

(三) 甲方(或甲方指定的单位)应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月__日。若乙方提供了 正常劳动，甲方支付给乙方的工资酬劳不 得低于当地政府规定的最低工资标准。

注：本合同应注明劳动者的基本(固定)工资标准，绩效工资由业绩考核确定。“甲方指定的单位”解决的是劳动合同所在单位和工资支付单位分离的情况，即“外派用工”的情形。

当月工资在 下月_____号前发放。

(四) 合同期内，甲方应视乙方的工作表现情况，赋予乙方提高工资待遇的机会。(注：加薪情况应明示与合同 中。)

第六条 社会保险和福利待遇

(一) 甲 乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有 关规定按时向^v^门所属社会保险机构缴纳社

会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方因工负伤(死亡)和患职业病，依法享有获得医疗救治经济补偿的权利。

(三)乙方在劳动合同期内患病非因工负伤，依法享有国家规定的医疗期。

(四)乙方的福利待遇按国家及甲方的规定执行。

(一)有下列情形之一的，甲乙双方可以变更本合同：

- 1.在不伤害国家集体和他人利益的情况下，双方商议一致的。
- 2.劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方商议一致的。
- 3.由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的。
- 4.劳动合同订立时所依据的法律法规已修改的。
- 5.法律法规规定的其他情形。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1.在试用期间，被证明不符合录用条件的。

注：人力资源部门应保留招聘资料，以保留录用条件的证据。

- 2.严重违反劳动纪律及甲方规章制度的。
- 3.严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大伤害的。

4. 同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。

5. 以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违反真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的。

6. 被依法追究刑事责任的。

注：依据[劳动合同法]第39条修订。对员工欺诈的情形，也可依据

1. 乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的。

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

3. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

1. 甲方不能按时按量提供乙方合理酬劳的。

2. 甲方未能按时按量提供乙方保险福利的。。

3. 甲方不能提供乙方合理岗位和培训机会的。

4. 甲方不能为乙方提供更好发展机会的。

注：依据[劳动合同法]第40条拟订，无变化。

八 其他约定条款

(1) 凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订[培训/教育协议]，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训费

用，具体赔偿标准执行[培训/教育协议]的约定。

(2)乙方在 签订劳动合同之前，甲方有 权了 解乙方与劳动 合同直接相关的基本情况，包括但不 限于劳动者的学历 履 历 资格或任职证书(明)以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因有意漏 报 隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查 出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严 重误解，甲方有 权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲 方造成的损失，应由乙方全额承担。

(3)乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自 到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成 的损失，应由乙方全额承担。

(4)本合同的附件与本合同具有 同等效力。但假如本合同的 条款与附件内容有 任何冲突或不 一致之处，则以附件 中的 内容为准。

(5)本合同履行过程 中，若甲方变更名称 法定代表人或者主 要负责人 投资人等事项，不 影响本合同履行。若甲方发生 合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(6)乙方在 合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的 物质技术条件所产生的所有 专利 版权和其他知识产权归甲 方所有 ， 乙方无权进行商业性开发。

(7)双方签订本合同后，乙方不 得在 合同期内再受聘其他任 何单位从事与甲方相同或类似或有 竞争冲突的业务。

(8)乙方对在 合同期间得到的有 关甲方及其关联公司的情报 信息等商业秘密进行保密，不 得将其泄露给任何第三者(亦 包括无工作上需要的甲方雇员)乙方违反保密义务则被视为严 重违反本合同，并认为有 足够的理由被辞退。此种保密义务

在 本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有 约束力。

十 本合同未尽事宜，法律法规有 规定的，按法律法规规定执行。法律法规没有 规定的，由双方商议解决。双方商议一致，可以变更本合同。若双方商议不 成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁向人民法院起诉。

十一 本合同一式_____份，自双方签字盖章之日起生效。双方至少各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。