

2023年竞聘领导岗位演讲稿 领导竞聘演讲稿(优质8篇)

演讲比朗诵更自然，更自由，可以随着讲稿的内容而变化站位。一般说来，不要在演讲人前边安放讲桌，顶多安一个话筒，以增加音量和效果。演讲的直观性使其与听众直接交流，极易感染和打动听众。下面我给大家整理了一些演讲稿模板范文，希望能够帮助到大家。

竞聘领导岗位演讲稿篇一

大家好！

感谢支行领导为我们创造了这次公平竞争的机会！为了响应人事制度改革的召唤，按照竞职方案，我符合支行职务。我现年岁，中共党员，大专文化程度，会计师专业技术职称。

我的优势：

一是工作经历丰富。参加工作以来，我先后任过诸蓄员、信贷员、保卫科科长、副主任等职，积累了较为丰富的实践经验。

二是改革面前有股“闯劲”。我一直把“爱岗敬业、开拓进取”作为自己的座右铭，无论干什么，都把事业放在心上，责任担在肩上，尽职尽责，埋头苦干，全身心地投入。多年来，组织上的培养，领导和同事们的支持和帮助，造就了我敢于坚持原则，主持公道，秉公办事，作风正派，求真务实，胸怀宽广，谦让容人，善于听取群众意见的品格。我始终认为，干好事业靠的是忠诚于事业，靠的是一丝不苟的责任心。在关键时候，我从不缩头缩尾，有一种敢闯、敢作、敢为的精神。

如果有幸得到各位领导和同志们的信任和支持，我将迅速找准自己的位置，尽快进入角色，认真履行责。我的工作思路是：

一、狠抓大客户建设,完成任务目标.在快速发展公司业务中培养循环客户、钢铁客户的要求，突出“联动”，全行下力气，继续巩固与**钢新轧、新钢铁、钢铁（集团）等老客户的关系，扩大公司理财业务、票据结算业务规模，联手开展国际结算业务，培养一批支撑业务上台阶的“钢铁客户”，完成开发5个千万元大客户的任务指标。同时开发公司业务新领域、新行业，通过向城建房地产、方圆建设公司、中建装饰公司绩优客户提供授信吸引沈阳电业局、沈阳商贸金融开发区等大型优质客户。

二、提升服务层次，丰富服务内涵。把优质高效服务作为中信服务的品牌来抓，加强员工岗位技能训练和客户服务技巧训练，在短时间内使员工的岗位技能和服务水平迅速提升到一个新的高度。要努力通过提升企业文化，催化业务经营。不断营造“理解、协同、奋进”的文化氛围，通过开展文化联谊、结对子等有益活动，培养员工的团队意识。

各位领导、同志们，上述几点是我对****工作的思考，只要我能聘上，我会为此努力。但假如我竞聘不上，也请领导和同志们放心，我会一如既往地干好本职工作，为支行的发展添砖加瓦，积极工作。

谢谢！

竞聘领导岗位演讲稿篇二

尊敬的各位领导、各位评委、同事们：

大家下午好！

首先，让我带着诚挚的谢意，向聆听员工心声，为大家搭建平台的伍总和各位领导表示感谢！

有了这个平台，今天我能够很荣幸地站在这里和各位同事同台演讲，畅谈各自的理想和发展蓝图，实乃人生快事。

我叫vv[]来自xx公司产品制造部，1989年毕业于cc地区技工学校，钳工专业[]20xx年进入公司，在这十一年的工作中，大约8年干过班长、质量管理员的基层管理、剩下3年在车间的好多主要工序干过，熟悉产品的生产流程、过程控制、设备的操作和性能。另外，我思想活跃、爱好广泛，在“拼搏五年.和谐共欢”20xx元旦文艺联欢会中，带领我的团队，获优秀表演节目奖，去年在西城开发区“学习.西城铸辉煌”演讲比赛中获优秀奖，获公司“硅油产品技术创新奖”，在些许荣誉面前，我是借助公司提供的平台，树立良好公司形象的同时，也塑造着自己。今年元月份派到厂家学习加工中心操作和编程，5—7月到49厂学习现场综合管理，能够获得如此珍贵的学习机会，及时给自己充电，我深深体会到公司领导对我们的殷切厚望。因此，再表谢意！

今天，我要竞聘的岗位是车间副主任，目前我对该岗位的认识和理解是：

第一、作为车间主任的副手，应该起到左膀右臂的作用，能够独当一面，上，面对公司领导及各部门，下，面对班长及一线员工，起承上启下的作用，这就要求车间副主任必须具备良好的沟通和协调能力。

第二、能够积极配合车间主任顺利完成公司下达的各项指标，必须具备熟悉各产品的生产流程，设备、人员状态，质量动态，过程控制，现场管理等方面的综合素质及执行能力。

第三、时刻关注和掌握员工的思想动态，因为他(她)们的思想变化时刻影响到人身、设备、产品的安全。

第四、正确引导员工积极向上，采取培训，主办活动等多种形式，培养和员工之间的感情，学习有益爱好，打造构建和谐团队。

第五、作为一个出色的团队领袖必须有海纳百川的度量；求真务实，坚持原则的作风；以德服人，敢于担当的风尚；心系于民，为人民服务的宗旨；身先士卒，胸怀正义，兼备较强的号召力、感染力。

结合自身条件，我觉得竞聘现岗位具备以下优势：

一、在校的专业和现任工作对口，加上十几年一直在车间的各岗位进行锤炼，能够很快进入状态。

二、在担任班长和质量管理员的基层管理中，积累了大量经验，这些东西不易忘记，但得到它却需耗费相当漫长的过程。

三、喜欢钻研，善于思考，充满激情，有基本的文字组合能力和广泛的爱好，而这些综合素质无疑对工作的开展更有帮助。

四、到49学习的先进管理理念可以用上，尽管不完全适合公司的现状，操作难度相当大，但灵活应用一些简单实用的，对于缩短差距，为公司走上规范化，标准化的管理起到借鉴作用。

五、和家人两地分居，离公司很近，有更多时间和精力，可以心无旁骛，全身心投入工作。

每个人都有各自不同的梦想，有梦想才有追求，有追求才有挑战的目标，而梦想是和公司的管理与发展不可分离的。如果公司的管理老是停留在一个原有的水平，大多数人没有忧患意识，没有思考改变这种现状的想法，那公司的前途就会陷于危险和被动。其实我觉得我们公司有很多各种各样的人

才，机制也是很完善的，为什么管理老是上不去呢？是思想和观念出了问题，大家都怕得罪人，面情观点严重，于是制度不能坚持执行，程序文件不能有效运行，质量问题此起彼伏，员工和客户抱怨频频，可能经常出差的同志深有感触。要彻底改变这种现状要靠大家的力量，大家的智慧，首先从自我做起，从彻底改变观念做起。

假如我是一个车间主任，我会从以下几个方面展开工作，试图改变目前的车间现状，供大家参考：

一、抓好安全工作是抓好其他工作的前提，必须放在首位。搞好安全管理，我打算运用49学到的系统知识进行分期分批培训，内容包括：班前会把安全要求放在第一位且早会内容纪录在案，三级教育，员工危险预知训练，班组自查安全隐患清单，虚惊事件记录，工伤事故信息快递单□opl(一个重点)的训练，做好安全巡视工作，快速清除或改善危险因素，让安全事故发生机率降到最低，甚至无机可乘。

二、借鉴qrqc会议——快速反应质量控制，每天下午四点半——五点召开，参加人员：生产物流部相关领导、车间主任、生产班长、设备主管、质量、技术相关领导、议程首先由生产班长汇报产出、质量、设备停台□4m(人、机、料、法)变更、作业观察等内容，设计到设备、质量、技术方面由相关人员说明执行情况或具体措施，有难度的大家共同磋商，拿出方案，当天问题当天解决，会议做好记录。

三、加强过程控制能力，具体措施：车间的质量由质量管理员统一管理，做好巡查工作，保证不出现批量质量问题，现场质量问题现场解决，现场整改，落实责任，制定纠正预防措施，要起到责任人受到教育和接受培训的目的。夜班的质量管理，由带班人员执行，保证整个生产流程可控状态。

四、节能降耗工作必须和精益生产□qcd(质量、成本、交付)改善有机结合：加强设备保全，降低设备故障率；严格实施班

产量，按计划均衡生产；严格管控机、物、料消耗，同时对分供方毛坯质量进行有效管控，不合格予以退回；qcd改善必须全员参与，首先有改善之心，将改善指标按时间节点分配给各班。

五、定置管理需要细化，目视管理看板需要更新，企业文化需要加大宣传力度，通过开展活动增强团队凝聚力和企业活力。

以上所述只是我个人对于公司发展方向的一些不成熟的想法和思考，实在不敢妄想大家的认同。但是，能把自己的前途和公司的未来结合起来，寻找目标和方向，这本身并不算错，有想法才有办法。毛主席说过：“穷则思变”，变，是一个企业发展的必然趋势，也是关键所在，希望所在。

当然，新的岗位对于一个人来说，即是考验，又是磨练，任何一个人既有优势，也有缺陷。我很清楚自己的很多致命弱点：意气用事，脾气倔强，眼高手低，性情孤傲。分明是一只斑鸠，却向往鹰隼的高傲和犀利；分明是一块茅坑的石头，却希望发出金子的光芒；在以后的工作中，我会克服缺点，发挥长处，特别是遇到困难，要戒骄戒躁，愈挫愈勇，这里借用《红楼梦》里的两句话来自勉：“事世洞明皆学问，人情练达即文章。”

这次竞聘会公开透明，深入人心，大开发展历史之先河，具有划时代的开拓意义；同时，又是历史发展的必然，公司经过艰苦的创业，进入全面升级阶段，这就需要不断创新、不断改革和不断探索，一定会有更加美好的未来，成为有志者实现人生梦想的摇篮。

带着永不放弃的梦想，我来了！乘着黎明的第一缕曙光，我来了！听到那震撼大地的召唤，我来了！我，就是那匹渴望驰骋的战马，希望大家的鞭策！我，就是那条快干涸的小溪，总梦幻着大海的咆哮和澎湃！我，就是那默默流泪的红蜡烛，尽管

带来的只是微弱的光明!

我最亲爱的朋友啊!难道你看不见这充满希望的火光?别再犹豫,别再彷徨,我们一起燃烧吧!在这片养育我们的土地上,尽情挥洒!尽情豪迈!一起谱写新的旋律,新的乐章!

竞聘领导岗位演讲稿篇三

尊敬的各位领导,各位评委:

大家好!

今天,我能够站在这里,参加中层副职竞聘报告,深感荣幸和激动。首先感谢领导给我一个展示自己的机会,感谢同事们对我的支持和帮助!作为一名对银行事业充满热爱、无比忠诚的人,我应该站出来,接受组织的挑选。

下面我做一下自我介绍,我叫,今年35岁,中共党员,本科学历,经济师职称。1994年7月大学毕业后到秦皇岛农行办公室参加工作;1994年11月调到秦皇岛迎宾路支行工作,先后任职信贷员、信贷部副经理、副职竞聘稿等职。20xx年10月,经考试和答辩,到省分行工作,并于20xx年12月底正式调入,后来又被聘任为秦皇岛分行公司业务部副经理。20xx年4月借调到总行公司业务部工作。20xx年8月,因工作需要,又回到省分行,任公司业务处市场营销科负责人,负责大客户直接营销和现金管理业务推广工作,现任公司业务处市场营销科负责人。

参加工作以来我始终勤勤恳恳、任劳任怨,曾经荣获20xx年度省分行机关先进个人和20xx年度中国农业银行“优秀客户经理”荣誉称号。在收获荣誉的光环的时候我也取得了丰硕的工作业绩,培养了许多竞聘银行副职的优势:

第一、我营销能力强,取得了丰硕的成果。

营销科全体员工在我带领下，以石家庄为重点营销地区，以系统性大客户和行业龙头客户为重点营销目标，利用省分行营销层次高、对话能力强的优势，发扬团队协作精神，直接进行贷前调查，到20xx年底，成功开发大客户11个。向由河北网通承担还款责任的北京环宇邮电国际租赁有限公司发放中期贷款2.05亿元，该笔贷款自省分行开始调查到总行审批只用了2周时间；我们不仅在营销上取得了好成绩，在加快贷款审批速度上也不断有新的突破。在河北省二号工程—张家口蔚州副职竞聘报告项目中，成功营销贷款13.5亿元，已发放4.5亿元，有条件贷款承诺函41.5亿元，该项目从上报总行至行长审批，只用了3天半的时间。

除上述客户外，我科直接营销成功的还有河北移动、河北联通、河北中石化等大型、优质高端客户，到目前为止，资金归集额已近6亿元。

第二、我具有较强的组织管理能力，现金管理业务发展迅猛。

在现金管理上我们也是佳音频传，多年来一直难以扩大业务份额的河北省电力公司，经艰难公关，终于在20xx年年底前开通我行现金管理系统，可以更加快捷、高效地进行现金管理。

虽然我们推广现金管理业务较兄弟行晚了大约10个月的时间，但在省分行各级领导的高度重视下，在科技处、财务处、法律处的全力配合下，我带领全科同志精心组织，积极营销，到20xx年底，全省上线客户11个，包括许多销售收入超百亿元的特大型企业，累计交易金额865亿元，在全国排名第9位，我行的现金管理推广工作经验也多次在总行的《现金管理业务动态》上刊发。

在管理上我还通过授课，培训了包括市分行公司业务部经理及信贷部经理在内的信贷从业人员约400人，收到良好效果，我编纂的授课讲义也在《河北农村金融》上分期连续刊发，

并被编入河北省农行系统岗位练兵《中层领导副职岗位竞聘演讲》，作为全省客户经理培训教材。

第三、我具有较强的文字功底，完成了总行交办的事项。

参加工作多年的我练就了一套过硬的文字功夫，各种文字工作我都能驾轻就熟地完成□20xx年4月，我受总行公司业务部委托，带领广东、湖北、北京分行有关人员制定了《中国农业银行钢铁物流金融服务网络操作办法》及配套文本，我本人独立起草了主体文件，该办法待总行试点完善后全国推广□20xx年8月我又带队完成对“建龙集团”及其子公司的综合评价工作，并撰写了35000字的评价报告上报总行□20xx又年代总行先后起草了“建龙集团”改制及境外上市国内部分理财方案，与“建龙集团”全面合作协议书，总行于20xx年8月1日与“建龙集团”签订该协议，这是农行系统第一份带有收费条款的理财协议。我还于20xx年11月份受领导指派先后起草了《部门副职竞聘演讲稿》、《关于下达20xx年度省级综合营销目标客户(公司类)及责任人名单的通知》，对全省营销工作起到了促进作用。

写分析报告我更是信手拈来□20xx年8月我受总行委托撰写了《国家宏观政策调整对钢铁行业的影响》，受到领导好评。此外我还积极完成项目评估工作□20xx年以来，共完成项目评估4个，总金额7亿元。

第四、我具有创新精神，市场开拓能力强。

曾经说过“创新是一个民族进步的灵魂，是国家兴旺发达的不竭动力”，创新是我们发展的根本，在工作中我积极创新业务模式□20xx年10月我抓住河北网通向环宇公司租赁设备，而环宇公司设备采购资金不足的有利时机，创新业务模式，采取以信用方式向环宇公司发放贷款2.05亿元，以河北网通支付的租金偿还贷款，“特事特办”，上报总行，得到总行

的快速审批，而且要求我行对该业务模式进行总结，在全国通信行业客户中推广。

不仅如此，在授信业务调查技术手段上我也是积极创新，独立设计了办公室副主任竞聘书制式文本，实现了授信调查的规范化操作。通过起草《授信业务调查尽职指引》，撰写《单一客户授信业务调查尽职要点》、《集团性客户授信业务调查尽职要点》以及《主要信贷业务品种调查尽职要点》实现了授信业务的新突破。

营销工作是我们工作的重点，我通过实施方案营销。为客户设计个性化金融解决方案，取得了良好的效果，受到大型客户的高度认可，极大地提升了我行的市场竞争能力。我还通过成功策划省分行与河北移动、邯钢集团及河北中石化等三次战略合作签字仪式，提高了客户对农行的满意度和认知度。

尊敬的领导、评委，以上的业绩和优势，代表了我过去的努力，展望未来，做好今后工作任重而道远。今天如果承蒙领导和评委的厚爱让我走上副职竞争上岗演讲稿的工作岗位，我将秉承以前的优良传统和经验，不断创新工作方法，开启我们银行发展的新辉煌。具体来讲我将努力做好以下工作：

第一、立足本职，树立信贷理念，协助领导做好工作。

我将牢固树立副职竞聘演讲稿范文的理念以及理性、科学的信贷业务发展观。抓好抵押贷款代理资产工作，坚持做到大小客户齐抓，开发结算大户、代理和委托业务大户的委托业务，为客户提供优质高效的服务。树立起科学发展、有效发展的信贷业务发展理念，通过转变增长方式，把经营中心转移到提高资产质量上来，实现速度、结构和质量、效益协调统一，保持河北农行可持续发展。此外我将摆正位置，当好领导的助手和参谋，协助领导做好各项工作。

第二、全面加强市场营销工作。

今后我将树立营销意识，加强经济社会研究，明确市场定位，锁定目标客户，创新金融产品，升华服务理念，加大直接营销的力度，发掘优质客户资源，提高优质客户群体数量，优化客户结构。协助领导搞好队伍建设，推进营销体系和营销机制建设，全面提高银行副职竞聘报告范文营销竞争能力，争取做到河北同行业争第一，全国农行争上游。

第三、加强自律，严格管理。

今后我将率先垂范，起到遵章守纪、坚持原则的表率作用，充分发挥业务职能部门的自律监管作用，在全省公司业务系统内加强制度学习，狠抓制度落实，将自律监管工作落到实处，加强财务管理，使帐目清晰明朗，抓好业务管理，保证我行在管理上不出漏洞，为打造平安、和谐、发展的河北农行做出贡献。

第四、加强内部风险控制，增强我行防风险能力。

今后我将认真做好信贷形态认定，健全和完善信用社的各项管理制度，加强贷款管理及贷后检查工作，严密核算制度，增强员工风险意识，建立健全突发性风险应急处理机制和风险处置预案，发现问题及时解决。此外我还将加强监督职能的建设，增强我行的防风险能力。

尊敬的领导、评委，如果我能走上银行副职这一工作岗位，我将以满腔热忱投身工作，不负众望，求真务实，开拓创新，做好工作。胜固可喜，败亦无悔，不论成功与否，我都会倾心尽力，做好今后的工作，争取为我行发展做出更大的贡献！

谢谢大家！

竞聘领导岗位演讲稿篇四

各位领导、同事们：

大家好，我叫王勇泰，现为车间普通工人。我竞聘的职务是加工车间副主任。首先，我要感谢公司领导和厂为我们提供了这样一个展示自我的机会。

说实话，竞聘这一职务我没有太大的把握，主要是就此机会锻炼自己，成功当选固然可喜，说明领导和同事们的认可，我将不辜负大家的重托，做好份内的工作；没有竞聘成功，我也不会馁，毕竟我曾经拼搏过，增加了人生的阅历，我将一如既往地加倍努力，勤奋工作。

下面，我就向各位领导和同事们汇报一下我的自身情况和在这次竞选中优势和劣势，让大家有所了解。未立先破，先谈一下自己的劣势吧，客观审视自己，我认为我的劣势主要是三个方面：

说完劣势，下面再谈一下自己的优势。车间的管理虽然繁琐，根本的原理却与理家一样，只要我们对工厂如同对待自己的家，充分发挥特长，细心维护，我相信，我们也一定能干得更好、更出色。为什么呢？首先是因为我们细心，领导想到的，领导交办的任务，我们会认真对待，细心办理，不折不扣地执行，领导暂时没想到的，我们也能有所发现，提出自己的建议，给领导提个醒；其次是因为我们有爱心，知道朝夕相处、一起工作就是一种缘分，珍惜缘分，注重感情，时刻为兄弟着想，这就是；第三是因为我们有耐心，懂得尊重领导，善于协调配合，是作为副职的最佳人选。除了具备上述女人共有的优势外，我还具有一些特有的优势：我比年轻的朋友多了点生活阅历，想得更多些，考虑问题更全面些、周到些；比年长的同事多了些朝气，有较强的学习能力和适应能力，能够快速接受新鲜事物，尽快地掌握工作要领；比男人是少了些豪迈，但是多了些细心，事无巨细不耐烦，越是琐碎的事情越能得心应手；比一般的女同事又身体强壮了些，能够担的起重担，负得起责任。可以说，正是因为具备了这些客观条件，才使我有竞聘的信心和勇气。

当然竞聘成功与否，光有信心和勇气还不够，最重要的还是要科学的工作方法和领导及同事们的支持、帮助和鼓励。假如我能够竞聘成功，当选为加工车间副主任，我将积极发挥好参谋和助手作用，努力配合主任开展工作，用实际行动回报领导的关心支持和大家的深情后谊。主要在以下四个方面努力：

第一个方面、是要勤于学习。首先要学好技术。工艺、设备、指标、操作方法、生产过程中的注意事项等等，不懂的问题马上就问，及时向领导请教、向同事学习，使自己尽快成长为生产上的骨干和行家里手；其次是要学会管理，我认为第一步要当好“传声筒”，勤请示、勤汇报，正确领会领导的意图，科学分解任务目标；第二步要从当一般的“传声筒”转变为善于协调的人，尽量避免“命令式”的口吻，多用“替代式”的语气，设身处地，耐心细致，心平气和地做好工作。最后一点是在自己学习进步的同时，配合好车间主任抓好职工队伍建设，引导和帮助职工共同学习、共同进步。在这里我建议厂子能否为大家印些工艺、技术和设备管理等方面的小册子，使大家能够尽快的熟悉工艺、熟悉设备、熟悉业务，尽快地提高素质，尽快地进入工作角色，完成厂子交给的工作任务。

第二个方面、是要勇于负责。主要是对三个方面负责，一是对厂子负责，积极主动地完成厂领导交办的各项工作任务，不论是日常生产，还是设备管理，还是制度建设，都要承担起相应的责任，确保厂各项目标顺利完成。二是对车间主任负责，当好车间主任的参谋与助手，推功揽过，多做补台方面的工作，不做拆台的事情，团结一心，齐心协力地抓好车间管理及各项工作任务。三是对朝夕相处、一同工作的兄弟姐妹负责，将同事们正确的合理的要求和工作建议，及时向厂领导反馈，作同事们的贴心代表，做领导的现场代言人，在兄弟姐妹和厂子之间架起一座信任的桥梁，形成工作的合力和队伍的凝聚力。

第三个方面、是要注重细节。俗话说，细节决定成败。建厂之初各项制度尚未建立，一切工作方法都有待于摸索和熟悉，这就要求我们要特别注重细节上的管理，形成良好的工作习惯和标准化的作业氛围。这方面，我觉得重点要注意以下几个方面，一是要加强设备维护，积极摸索设备的运行规律，定期进行设备的保养与维护，组织职工加强设备的巡回检查，及时发现问题，及时反映问题，及时解决问题，保证设备安全和正常运转；二是要注意人身安全。教育和帮助职工时刻注意安全，处处防范安全，增强自我保安意识，防止发生磕手碰脚的事情，减少和避免流血事故发生。三是要注意产品质量。产品的质量是企业的生命。要牢牢抓住与产品质量有关的各个环节上管理和控制，特别是各项生产技术指标更要严肃对待，严格按标准作业，按操作规程作业，不允许发生任何偏差，避免质量事故，保证产品质量合格。四是要注意环境整洁，及时对工作现场进行清理、清扫和整顿，保持干净整洁的作业场所，营造舒心的工作环境；工具要坚持定置摆放，减少无效劳动和一到用时就慌张忙乱现象，提高工作效率。总之，我要抓住生产和现场管理上的每一个细节做文章，消除各种不可靠因素，保证生产的连续稳定运行。

第四个方面、是要培养生产骨干。如果我当选，第一件事就是要在厂子的支持下，配合好车间主任，搭建起车间的组织机构，确定好班组长等生产骨干的人选。要象厂子一样，坚持公开、公平、公正的原则，公开招聘班组长，选贤任能，在职工中发现人才，培养人才，打造一支有能力、有作为、有凝聚力、有战斗力的高效率职工队伍。尊敬的各位领导和各们同事们：我用满腔的热情来参加这次竞聘演讲，用言语表达自己的思想，用思想去支配行动，请相信我，我说到就能做到。当然，企业的管理千头万绪，不仅仅是我上述表达的几点，许多工作思路要在日常实践中挖掘和表现，许多工作方法要在日常的管理中创立和完善。希望大家能给我一个机会，让我用自己的聪明才智为大家做点事情，为厂子的发展做做点贡献。我的演讲即将结束，如有不当之处敬请各位领导和同事批评指正，我一定虚心受教。

最后，祝大家，身体健康，万事如意!谢谢大家!

竞聘领导岗位演讲稿篇五

各位领导，各位评委，同志们：

大家好！

我叫xxx，现年xxx岁，大学文化，中共党员，xxx年xxx月，xxx大学中文系毕业后，在市卫生局参加工作，先后任局办公室、人事科科长，团委副书记、书记，党委办公室主任，1995年6月到市委办公室工作，1999年3月任综合科副科长、主任科员。近年来，在领导和同志们的关心、支持、帮助下，自己在思想上、工作上都取得了新的进步。借此机会，向所有关心、支持我成长的领导和同志，表示衷心感谢！

这次我们市委办公室对部分科长岗位实行公开竞争，对于调动广大干部干事创业的积极性，激励年轻干部全面发展，健康成长，具有重要作用。作为符合条件的干部，都应当积极参与，公平竞争。

我参加竞争的优势主要体现在三个方面：一是具有比较扎实的理论文化功底，在中文、哲学、经济学三个方面都达到本科学识水平，眼界宽，悟性好，出手快，善于把握大的发展趋势，能够准确领会领导意图，及时而创造性地完成领导交给的工作任务。在从事卫生人力资源开发、共青团和督查工作中，特别是在今年起草几个大型领导讲话的过程中，都较好地体现了这一点，得到有关领导的肯定与认可。二是经过多个工作岗位的实践锻炼，培养了自己多方面的能力，能说，能写，能干事，干成事。参加工作十三年来，从事过文秘、人事、宣传、共青团、党务、督查、综合等多项工作，都取得了明显的成绩。三是经历过农村艰苦生活的磨炼，培养了自己吃苦耐劳、坚韧不拔的性格；深感人生不易，富有人情味，颇具同情心，乐于助人。这些正是团结同志、做好工作

的基础。

如果这次竞争成功，我将和全科同志一道，发扬爱岗敬业、勤勉好学、吃苦奉献、开拓创新、求是务实、团结协作的精神，扑下身子、默默无闻，扎扎实实地做好各项工作，圆满完成领导交给的各项任务。

在工作和生活中，要突出做好三点：一是加强自身修养。内圣方能外王。要不断在认认真真学习上有新进步，在堂堂正正做人上有新境界，在踏踏实实做事上有新成效，在清正廉洁上有新形象。二是多向领导汇报，搞好与兄弟科室的协作配合。要经常向主管领导请示，了解领导要求，琢磨领导思路，把工作的主动性与针对性、实效性统一起来。要虚心向兄弟科室学习，多交流，多协调，互相帮助，共同提高。三是搞好科室内部团结。生活上多关心同志，让同志有一种温暖感；工作上帮助同志多出成绩，让同志有一种成就感；在利益和荣誉面前，不争不抢，多让同志，让同志有一种被承认感。对于同志之间的矛盾，在坚原则的前提下，多做思想工作，求同存异，让大家一起朝着共同的目标迈进。

如果通过这次竞争，自己保持原地不动，我也会加倍努力，干好工作，请领导和同志们放心！

谢谢大家！

竞聘领导岗位演讲稿篇六

尊敬的各位领导，各位同事：

很高兴能有机会站在这里参加这次部机关中层岗位竞聘演讲会。这次在部机关干部中开展的竞争上岗活动是我部贯彻落实《深化干部人事制度改革纲要》精神，推进干部人事制度改革的一项重要举措，对于提高部机关干部队伍整体素质，促进机关干部的成长和各项工作顺利开展有着重要意义，对全

市干部人事制度改革的深入进行和在全市营造积极向上、创先争优的良好氛围也必将会产生积极的影响。能作为参与其中的一份子，我深感荣幸。

时光飞逝，再过五十天，我在组织部工作就将满六年整了；再过五个月，我也将年满三十周岁了。回顾这么些年的工作和生活历程，步入而立之年的我不时会在心中萌生许多思绪。1992年8月，我从上饶师专历史系地理专业毕业分配至接渡中学任教，成为一名所谓的传道授业解惑之人，与一群天真无邪而又纯朴可爱的农村少年共度了五年的美好时光。说句实在话，我从来就没有想过自己将一辈子站在七尺讲台上，从没有想过自己将会在由黑板和粉笔组成的世界里度过此生。但高度的责任感和敬业精神促使我在工作上不敢有一丝懈怠。这五年当中，我一直担任着班主任，不论面临怎样纷繁多变的复杂局面，都能尽心尽职地做好本职工作。从教学质量和成果而言，我没有多大收获，是遗憾的；但当我引领一群群农村孩子走出愚昧迈向文明之时，我又为自己身为一名教师而深感欣慰。在这里，我付出了许多，但得到的更多。因为在这里，我学会了组织与协调，学会了关爱与支持。可以毫不夸张地说，短短五年的农村教书生涯对我意义非凡，一生难忘！

1997年4月，我幸运地进入组织部工作，在部办公室这个岗位上一干就是六年。当年6月，我光荣地加入了党组织。从迈进组织部大门的第一天起，我就深切地感受到了组织部一以贯之的优良作风以及融洽和谐的团队精神。压力与紧张令我深感责任之重大，团结与和睦则令我对未来的生活充满信心。在习惯于用“如履薄冰”来形容工作上的紧张心态的同时，我也分明感觉到了作为一个大家庭所应有的温暖。“蓬生麻中，不扶而直”，六年来，无论是全市性的中心工作、大型活动，还是日常工作中的点滴小事，我都能与部里历任领导和所有同事同舟共济、齐心协力，尽职尽责干好工作。每当遇到难题、困惑甚至于挫折时，我都能得到大家无私的关爱与帮助。借此机会，我在这里向大家表示衷心的感谢！

在这六年中，部办公室给我提供了一个十分具有挑战性的舞台，使我得到了前所未有的锻炼和提高。办公室这个岗位“细”、“繁”、“杂”、“忙”，从事这项工作必须具备高度的责任感和全局观念。在这个岗位上，我学会了站在全局的高度看待问题，学会了时时处处用综合的眼光观察和思考问题。在上情下达、下情上达、内外沟通、各方协调的过程中，我学会了统筹规划、综合协调，大到参与政务，积极主动地为领导出主意、想办法，当好参谋，小到关心单位的每个角落的电灯、玻璃是否损坏等具体事务性工作，无不促使我不断加强积累、不断提高自己、丰富自己。这六年中，我始终坚持严谨求实的作风，认认真真、踏踏实实地做好每一件事，逐步了解和熟悉工作方法与技巧。对于部办公室在协调各股室之间的关系、将各股室联系成一个有机的整体方面所发挥的重要作用有了切身的感受，也为改善部机关办公条件，协助部领导当好这个“家”付出了不少心血。

竞聘领导岗位演讲稿篇七

尊敬的各位评委、各位同事：

你们好！

今天，感谢公司领导和评委再一次给我参加这次竞聘的机会。

一、首先，向大家作自我个人工作简介

年在公司办公室工作并担任过*主任，**年**月通过竞聘，聘任为****职务。

二、应聘***部主任的理由

今天，我本来不想参加竞聘的，因为我相信别人能把**管理工作搞好。但是，我自信：凭自己多年业务工作能力和管理工作，我能把****部工作搞得更好。因此，我竞聘****部主任。

三、对加强人事工作管理，谈谈自己的观点和今后工作思路

紧密围绕公司改革、发展和稳定大局。树立人才强企和大教育、大培训的观念，以稳定队伍为基础，以提高素质和能力为重点，以重视绩效、强化激励为手段。紧紧抓住培养、吸引和用好人才三个环节，加强员工队伍建设。建立健全适应现代企业管理制度要求的、富有竞争激励的新型薪酬管理体系和适应市场经济要求的职工社会保险体系，为公司的发展提供可靠的人才支持和智力支持。

(一)、今后工作的重点：

- 1、编制人事开发规划；
- 2、加强人事管理制度建设；
- 3、研究劳动组织管理的`新形式；
- 4、健全员工教育培训体系，抓好管理人员、专业技术人员和技能人员教育；

(二)、具体措施和做法：

1、推进二个创新，开创人事人才工作新模式

一是创新工作理念：要打破传统的“用人必养”观念，树立起“不求所有，但求所用”的人才理念；树立用适当的待遇留住人才、吸引人才的理念。

二是创新工作方法：要把企业需求作为工作的出发点，重新编制人才规划，确定人才、智力的需求重点。把引得进、留得住人才作为工作的眼点，加强人才载体建设，探索建立公司引进、稳定高素质人才的激励机制，让各类人才在企业都有所作为。

2、合理配置人才，优化人员结构

认真分析公司目前人才总量、结构、配置需求等现状，本着适应企业自身发展需要、提高企业员工整体素质和适当进行人才储备的原则。做出符合实际的需求计划，严把人员进口关，建立竞争型的吸引、使用配置用人管理机制，科学合理的配置人才。研究人事代理和聘用制管理模式，探索新的用工方式，实行“新人新办法”。进一步完善劳动合同管理办法，规范企业用工行为。

3、加大人事开发力度，全面提升员工素质

要根据公司发展目标要求，编制员工教育培训规划，建立健全员工教育培训管理体系。充分发挥培训在人事开发工作的重要作用，逐步推行员工培训制度，把岗位工作要求与培训标准结合起来，变被动培训为主动培训。从制度上引导和约束员工变“要我培训”到“我要培训”，使公司成为全员终身培训、终身学习的学习型企业。按照“重点干部重点培训，优秀人才加强培训，紧缺人才抓紧培训，一线生产人员经常培训”的原则，抓好管理人员、专业技术人员和技能人员三支队伍的培训。以多层次、多方面、多形式培训，全面提高员工的素质和能力。

4、加强自身建设，塑造人事劳动管理部门的新形象

人事劳动管理工作关系到企业稳定、员工的切身利益，各级人事管理人员要主动适应电力体制改革要求，切实转变观念，增强服务意识；要经常深入实际，加强作风建设和廉政

建设；要加强学习、联系实际、善于思考，不断研究人事开发与管理工作新思路、新举措，树立人事管理部门的新形象，建设一支业务熟、作风硬、能力强的人事管理队伍。

四、对竞聘结果的态度

今天，我站在演讲台上，也许有的人认为我对管理工作，没有经验。对此，我不想否认。我相信，在今后**工作中，我能和各位很好地合作，有信心有能力把工作搞好。若我竞不上管理岗位，也不要灰心，不论在何岗位工作都能尽自己的能力做好。谢谢大家！

竞聘领导岗位演讲稿篇八

尊敬的各位领导、各位同事：

你们好！我叫xxx，现年xx岁，中共党员，xxxx年到xx镇政府机关工作至今。先后负责交通、农机和水利站等工作。在这近20年的工作里，我首先要衷心的感谢各位领导，多年来，对我工作的正确领导、指导和教诲，使我学会了不少工作的方式方法和为人处事的道理。同时，我也要真诚的感谢各位同事，是你们的大力支持和默契的配合，共同营造了良好的工作氛围，使我不断成长、不断成熟，积累了较为丰富的工作经验和取得了工作成果，多年来先后被上级交通部门、农机部门多次评为先进单位和先进个人。今天，我本着进一步锻炼自己，为大家服务好的宗旨站在这里，参加机关中层干部竞聘，真诚地希望大家能够给以支持。

我参加中层领导干部竞聘，主要有以下三个方面的优势：一是有较高的政治素质；多年来始终能够坚持学习政治理论、学习党的各项方针政策、学习镇机关领导干部和同事们良好的工作作风，使我有坚定的共产主义理想信念、工作态度和正确的世界观、人生观、价值观，在政治上能够同党委保

持一致。二是有较强的工作能力；多年的工作，无论是镇党委、政府的中心工作还是本部门的工作都能够较好地去完成，特别值得一提的是，在段家村兼任村党支部书记期间和20xx年春王士兰二组调整土地工作当中，没有辜负镇党委、政府的期望，化解了较为复杂的干群矛盾，解决了历史遗留的难题，协调理顺了村班子之间、干群之间的关系，为全镇的稳定、发展做出了积极的贡献，也得到了领导的肯定和群众的拥护。三是有严于律己、诚信为本的优良品质。我信奉诚实待人、严于律己的处世之道。始终认为：“沉默是金、忍让是银，帮人是德，吃亏是福”。在日常生活和工作中，不断加强个人道德修养锻炼，以“老老实实做人、勤勤恳恳做事”为信条，严格要求自己，尊敬领导，团结同志。

今天，假如我有幸竞聘成功，我决不负众望，不辱使命。加倍珍惜工作岗位，一要努力学习，不断充实提高自己；二要深入实际调查研究，说实话、办实事、求实效；三要办事不越权，工作不拖拉，责任不躲避。具体将在四个方面下功夫，一是献计献策，当好领导的“咨询员”；二是立足本职，当好大家的“服务员”；三是加强管理，当好部门的“管理员”；四是搞好关系，当好内外“协调员”。

各位领导、同志们：假如我被聘到这个新的工作岗位，在你们的面前，我还是一个才疏学浅的新兵；我不想奢求什么，只想让大家认识我、了解我、帮助我，支持我。也正因为如此，我更加清醒地看到了自身存在的差距，促使我在以后的工作当中，励精图治，恪尽职守，努力学习，勤奋工作，以绵薄之力来回报组织和同志们。

谢谢大家！