

# 2023年研究驻村帮扶工作的记录 驻村帮扶工作计划(实用8篇)

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 研究驻村帮扶工作的记录 驻村帮扶工作计划篇一

- 1、对损毁严重的引水沟渠进行修建衬砌。村内农田有部分引水沟渠没有衬砌，连年使用损毁严重，已无法使用，如不进行衬砌维修，明年将有近五百亩农田无法引水浇灌。
- 2、建设农村社区服务中心，方便群众生产生活。
- 3、为村里购置部分微机，建设农民致富网吧，方便农民群众及时上网查阅致富信息。
- 4、组织开展农民科技培训，提高农民科学种养水平。

## 二、按新农村“生活宽裕”的要求，促进农民增收

- 1、建设现代畜牧示范小区。村内有部分村民有发展愿望，但苦于资金不足，建设现代畜牧示范小区，引导发展养殖业(以养鸡、鸭、猪为主)，可调整优化村内农业产业结构，带动农民增收致富。
- 2、成立棉花专业合作社。村内有2100多亩耕地，据统计，今年仅有一百多亩种植小麦等其它作物，其余都种植棉花，成立棉花专业合作社，可以更好的服务农民生产，让农民抱团

打市场，提高应对市场风险的能力。

三、按新农村“乡风文明”的要求，加强村内精神文明建设

1、邀请医院的医生专家到村内义诊，开展健康知识讲座，引导农民群众树立健康文明的生活方式。

2、开展送电影下乡活动，丰富群众文化生活。

3、建设农民书屋，配套部分农民实用的图书。

4、开展群众性精神文明创建活动。通过组织“文明家庭”、“十文明户”、“好婆婆、好媳妇”等评选活动，努力提高村民的道德素质。

四、按新农村“村容整洁”的要求，美化村容村貌

1、制作村庄牌坊，树立村庄良好对外形象。

2、对村内主要街道进行命名，并安装路牌。

五、按新农村“管理民主”的要求，加强基层组织建设

1、开展党建帮扶活动。以庆祝建党xx周年为契机，组织党员到支部参观，重温入党誓词，坚定永远跟党走信心和决心。组织党员到外地考察学习，开阔视野，提高带领群众致的能力和水平。

2、制作村务党务公开栏，加强村务党务公开，自觉接受群众监督，提高工作的透明度。

1、深入调研。按照“主动融入、虚心学习、贴近群众、严守纪律、创新工作、务求实效”的要求，经常深入群众调研，真正摸清村情民意，做好帮扶工作。

2、加强学习。要通过集中学习和个人自学等方式，不断增强和提高在艰苦环境下观察和分析问题的能力，增强适应基层、服务下派工作的本领。

3、严守纪律。自觉遵守下派工作各项规章制度，珍惜这次帮扶的工作机遇，为所帮扶村多办好事，多办实事，按工作队要求努创建“让组织满意、让群众受益”工作组。

## 研究驻村帮扶工作的记录 驻村帮扶工作计划篇二

### 一、先进基层组织建设

抓好农村基层组织建设，建设一个好的党支部。首先，利用村级换届选举，坚持德才兼备的原则，把那些公道正派，想事干事，敢抓敢管，群众信任的党员推选为党支部书记和党支部成员。其次，把责任心强、有开拓奉献精神、有知识、有能力的农村青年团结在党组织周围，使之成为党外积极分子，对符合党员标准的适时吸收进党员队伍。第三，坚持党员干部教育制度化，把经常性学习与集中培训结合起来，把开展创先争优活动与“168”工作长效机制建设、学习型党组织建设和构建农村党建工作新格局结合起来。在工作方式上，通过宣传、引导、扶持、帮助、服务等手段，激发农民的积极性，盘活农村社会资源，实现农村党建与经济的双赢。

### 二、村财增收与村民增收两不误

1、经济生态村建设。从长期效益上，根据农民意愿，鼓励农民套种或新种名贵苗木、中草药材等，扶持农户退茶还林，建立珍稀树苗种植示范基地；从短期效益上，继续培育三角梅产业，与乡镇政府签订订单，鼓励发展成规模产业，同时，在原有经济产业上，支持旧茶园改造与标准生态茶园建设，提高茶叶质量与环境保护两不误。做好市级生态村申报与验收，争取通过省级生态村评选。

2、加强校村合作，村企合作，科技兴村。组织实施以竹子种植sop为规范的科技示范基地项目，土壤检测，垦覆松土、施肥，实现科技兴业，提高产能；组织新一轮系统的农民实用技术培训，提升农民茶树种植、茶叶加工与毛茶销售技术，提高茶叶产量、质量和农民毛收入；鼓励土地资源少的农民自主合并或出租入股，实现土地资源整合，逐步退出小生产，并推动相应的企业技术培训，实现农工转化。加强村集体、合作社与社会企业合作，争取签订产品收购合同。

3、制度保障。建立扶贫开发项目补偿、奖励措施，鼓励发展生产、保护生态、增加新型产业等方面，特别是在扶贫计划内的项目予以优先扶持。村扶贫资金将单列10万元，用于专项补助。

### 三、做好基础设施配套建设

1、整合土地资源，做好荒地开发与耕地整理。连片开发长坑内的荒草地100亩地，引进或出租种植效益高的经济作物；整理2片区约200多亩茶园。。

2、完成村行政服务中心选址工作、框架建设，并争取在20xx年年底投入使用。

3、农村基础设施建设。首先，完成向阳公路2.9公里的拓宽和东岱公路3.4公里的硬化，实现与永春、南安互通，并改善900多亩茶园基础生产环境，打通红色旅游线路，方便与永春、南安三县经济、文化交流。其次，根据高速设计，连接高速便道为出村主干道。再次，做好全村人饮工程，解决全村饮水安全隐患人口的问题。

4、做好高速公路拆迁的安置工程与特困家庭的安居工程工作，设计安置点。

### 四、文化和社会事业建设

- 1、兴教奖学，鼓励上进村民。对考上重点高中、大学的本村学生进行表彰奖励，鼓励学生上进求学，同时教师节慰问本村教师。
- 2、做好校校对接，利用高校现有资源，做好与乡镇中小学的沟通与合作，如教师培训、暑期学生兴趣班、毕业生捐赠(教学器材、书籍、课桌、电脑等)。
- 3、继续做好家园清洁整治行动，组织卫生清理，保护本村公共环境。
- 4、帮扶助困，关爱留守人员。继续帮扶特困对象20名，党员挂联与工作任务分解，建立健全责任机制;扶持6名残疾人困难家庭发展机械加工和种植业等项目。
- 5、加强村银合作，为农民争取绿色贷款通道，鼓励农民利用小额贷款发展生产，并与发展生产奖励措施相配套，实现政策性的长效机制。

## 研究驻村帮扶工作的记录 驻村帮扶工作计划篇三

### 二、帮扶计划

本着以强化基础建设，改善生活环境，增加农民收入，提高生活水平为原则，积极引导村民解放思想，转变观念，调整产业结构，增加农民收入。以选准帮扶项目，办实事为突破口，多方筹集资金，调动全体村民积极性，全面推动xx村经济、精神文明双发展。根据xx村的发展实际和新农村建设的要求，重点实施“三大工程”。

#### (一)村民致富工程

3. 充分发挥区科技局帮扶本村的优势，利用村科技信息中心，培训村民微机知识，解决农业科技信息传递不畅，寻求网上

致富路。

## (二)村容村居美化工程

1. 修建 680米健康路一条，铺设花砖人行道760米，粉刷路两侧村居墙面 3600平米，悬挂线杆宣传牌36个，张贴墙面宣传栏39面，提高广大村民的健康和科技文化素质。
2. 加强村居规划建设管理，维护村内原有6900米柏油路及77个路灯，搞好街道绿化、亮化、美化，建设生态家园。做好卫生宣传工作，争创省级卫生村。
3. 大力开展村居环境综合整治，高好农村垃圾、污水处理和河道、坑塘、沟渠综合整治，积极推广清洁能源，利用市有关政策实施农村改厕工程，净化农村环境，改善居民生活条件。

## (三)精神文明建设提升工程

1. 定期为村民健康查体，送医送药送健康，提高村民健康水平。每年为全村村民义务体检一次，建立健全村民健康档案。
2. 遵照市委对“区域帮扶”的要求，发挥市卫生局优势，协调有关卫生机构实施“健康直通车”工程，解决市直机关第十六批下派帮扶第三工作队所帮扶村(居)居民“就医难，看病贵”问题。
3. 搞好节日送温暖活动。每年儿童节、中秋节、春节等节日对相应人群进行慰问，把党和政府温暖送到群众中去。
4. 在社区服务中心修建健康广场，添置健身器材，建设电子书屋，完善社区卫生服务站。
5. 开展“十星文明户”评选；“敬老育幼”明星；好媳妇、好

公公、好婆婆、好家庭“四好”评选活动。

6. 协助编纂xx村志。

### 三、保障措施

(一)加强组织领导。为加强帮扶工作的领导，切实抓好帮扶项目的落实，为群众办好事、办实事，成立市卫生局下派帮扶工作领导小组，负责帮扶资金的筹集，组织帮扶项目的实施，定期召开帮扶工作会议，听取工作汇报，解决帮扶工作中遇到的困难等；领导小组办公室主要负责帮扶项目的监督实施和推进工作，负责市卫生局与帮扶村的联系以及日常工作等。

(二)完善工作机制。实行局各科室、局直单位联系包村工作机制。局机关、每个局直单位联系xx村一个季度，由局人事教育科列出计划。在联系月中适时到xx村进行调研，尽全力解决包村工作困难和问题。

(三)纳入目标考核。局科室、局直事业单位将包村工作列入年度工作任务。市局将包村帮扶工作纳入年终对各科室、单位考核内容。

(四)加大帮扶力度。全市卫生系统和局直事业单位要主动参加帮扶工作，从资金、物质、政策等方面给予积极支持，市要向东营区倾斜，东营区卫生局要优先xx镇，共同完成帮扶任务，为新农村建设作出贡献。

(五)驻村工作组要认真做好调研，掌握第一手资料，为局帮扶工作做好参谋。要加大工作力度，做好所定计划实施。要加强管理，健全制度，合理分工，注重宣传，认真执行包村工作人员守则、制度，模范遵守村规民约。要加强学习，在帮扶中增长才干，确保不出事，多干事，干好事，不辜负局领导的殷切希望和全村居民的热切盼望。

# 研究驻村帮扶工作的记录 驻村帮扶工作计划篇四

## 一、基本情况

\*\*乡民安村辖5个村民小组，全村共有206户，628人，劳动力419人，党员24名，耕地1487亩。主要经济来源一是种植花椒、红富士苹果、梨及李子等小水果，二是传统农业种植及外出务工。

## 二、指导思想

认真贯彻落实党的和xx届二中、三中、四中全会和省委十届三次、四次全会精神，把扶贫攻坚作为我乡全面建成小康社会的突破口，坚持科学扶贫和精准扶贫，坚持引领发展，服务群众，转变作风。改善贫困村发展条件，提高群众生产生活水平，推进贫困村加快发展，贫困人口脱贫致富，打好扶贫开发攻坚战。

## 三、帮扶工作计划

(一)认真做好调查摸底工作。调查摸底工作是做好驻村帮扶工作的基础。驻村工作组按照“访民情、惠民生、聚民心”活动精神要求，进一步统一思想，提高认识，采取有效措施，深入调研走访，全面把握村情民意，找准问题，分析原因，研究对策，理清思路，制定出切实可行的帮扶工作规划，为今后的驻村帮扶工作顺利健康开展打下坚实基础。

(二)把握矛盾与主要矛盾。现阶段民安村的发展相对比较落后，主要有以下几个方面主客观的问题：一是现实客观条件的制约。民安村海拔高，自然条件较差；二是农民收入少，来源单一，主要是红富士苹果、梨、李子等水果及传统农作物种植；三是主观方面，村民思想观念较为保守落后，视野窄，需要进一步开阔发展思路；四是集体经济薄弱，没有企业。以上这些问题可以概括为一个主要矛盾：村民对全面小康生活



的期待与现实生活水平、收入水平较低之间的差距。

(三)千方百计增加农民收入。结合民安村的实际情况，初步计划从以下几个方面入手：一是加强科技培训，加大科技投入；二是整合土地资源，进行土地开发1000亩的规划设计；三是争取石漠化项目的立项设计；四是加强对农民的教育培训，使其具备一技之长，帮助农民兄弟开拓就业渠道，增加收入来源。

(四)助推基层组织建设。一是帮助加强民安村党员队伍建设，对现有党员队伍现状采取针对性的培训管理等措施，提高队伍素质和战斗力；二是帮助加强村干部作风建设。驻村干部要身先士卒，率先垂范，全身心投入到工作中去，要公示、认真走访。建立民情台账，掌握实情，解决实际问题。

(五)加强学习，扎实工作，努力搞好自身建设。

1、加强政治理论、农业科技和农村管理知识的学习，全面提高自身素质。

2、严格遵守工作制度和纪律，特别是活动实施方案的要求，用制度管人、按制度办事。

3、谦虚谨慎，勤奋务实，团结拼搏，艰苦创业，以实际行动努力树立干部良好形象，为民安村群众走上致富道路无私奉献。

4、从严要求自己，廉洁自律，依法办事，为基层干部作表率，以实际行动赢得农民群众的支持。

## **研究驻村帮扶工作的记录 驻村帮扶工作计划篇五**

为了加强对选派到干部驻村的管理和使用，确保如期完成精准扶贫任务。现根据上级有关文件规定，建立健全干部驻村

考核机制，结合我乡实际，经乡党委、政府研究，特制定乡干部驻村精准扶贫工作考核办法。

## 一、指导思想

以党的xx大、xx届五中全会、习总书记来陕视察重要讲话精神为指导，积极引领经济发展新常态，按照“工作到村、扶贫到户、精准到人”的原则，围绕“扶真贫、真扶贫”的思路，不断开创精准扶贫新局面，为实现“两个吴堡”的目标提供坚强保障。

## 二、考评对象

选派到村的第一书记及全体帮扶干部。

## 三、考评原则

- 1、实事求是、客观公正、注重实绩、群众公认、民主公开。
- 2、坚持全面考评和重点工作考评相结合；日常考评和年终考评相结合；组织考评和民主测评相结合。
- 3、力求全面、科学、准确、实效。
- 4、考评等次划分：优秀、称职、基本称职、不称职。
- 5、考评等次分值范围。

优秀（90分以上），称职（70分至90分），基本称职（60分至70分），不称职（60分以下）。

- 6、考评分值比例：考核采取百分制，履职情况占50%，遵守纪律情况占30%，民主评议占20%。

## 四、考核办法

1、考核时间：分季度和年终四次考核（第四季度与年终合并考核），第一季度考核时间3月份，第二季度考核时间为6月份，第三季度考核时间为9月份，年终考核时间为12月份。

2、考核方式：由乡党委、政府对第一书记及乡镇、部门帮扶干部打分考核。打分根据履职情况、遵守纪律情况、民主测评情况，对第一书记及乡镇、部门帮扶干部进行综合评定，确定最终分值，并评定为优秀、称职、基本称职、不称职四个档次。

## 五、考核内容及标准

### （一）履职情况（50%）

#### 1、惠农政策宣传（5分）

能够积极参与惠农政策宣传的，记5分；未能积极参与惠农政策宣传的，记0分。

#### 2、协调干部帮扶（5分）

#### 3、参与贫困人口识别和建档立卡（5分）

能积极参与贫困人口识别和建档立卡，记5分；未能积极参与贫困人口识别和建档立卡，记2分。

#### 4、制定脱贫计划（10分）

第一书记及乡镇、部门帮扶干部协助村两委，根据本村实际，科学制订村级年度发展规划，并能按规划实施，记10分；有规划，未实施，记5分；无规划未实施，记0分。

#### 5、组织实施扶贫项目（10分）

能够积极组织实施扶贫项目，且被验收达标，记10分；实施

扶贫项目验收率达到90%，记6分；实施项目验收率达到80%，记4分；产业项目验收率低于80%，记0分。

#### 6、协助综合治理（5分）

协助完成安全生产相关工作目标，加1分；成功解决矛盾纠纷并有记录，加2分；全年无越级上访、信访案件，加2分。

#### 7、争取设施项目（5分）

积极为本村争取到基础设施建设项目，加5分；未能争取到基础设施建设项目，记0分。

#### 8、完成其他任务（5分）

如期完成镇党委、政府、精准扶贫领导小组安排的其他任务，记5分；未能如期完成，记0分。

### （二）遵守工作纪律情况（30%）

#### 1、驻村工作时间情况（20分）

在村工作时间全年达到220天，记20分；达到190天，记15分；低于190天，记10分。

#### 2、履行请销假制度情况（10分）

不履行请销假制度，每次扣1分；不按时参加会议，每次扣1分。

### （二）民主测评（20%）

对选派到村的第一书记及乡镇、部门包抓干部考核实行个人述职、民主评议相结合方式进行测评。

1、根据个人包抓的村，由村两委负责人、村党员代表、群众代表分别进行测评打分（10分）。

2、由镇党政班子成员、各站所负责人、包片领导、包村干部根据第一书记在镇述职情况进行测评打分（10分）。

## 六、考评结果运用

乡党委依据全年四次考核测评的结果，对第一书记及乡镇、部门包抓干部的考核测评结果进行整理，对考核优秀的第一书记及乡镇、部门包抓干部进行通报表扬或表彰奖励，对考核不称职的进行通报批评，并报送县委组织部作为提拔使用干部的重要依据。

## 研究驻村帮扶工作的记录 驻村帮扶工作计划篇六

为了认真贯彻落实xx届四中全会精神，进一步加快我县贫困村脱贫致富进度，推动城乡统筹发展，按照县委、县政府安排，对我中心驻村扶贫的坛城镇祠堂村制定如下工作计划。

深入贯彻落实党的xx届四中全会精神，深入贯彻落实科学发展观，以增加农民收入为核心，以改善农民的生产生活条件为切入点，努力加快该村脱贫致富步伐。

中心党组成立扶贫工作领导小组，明确职责范围，确立帮扶工作重点。根据县委、政府对扶贫工作的要求和祠堂村实际情况，对扶贫工作分阶段召开专题研究会。同时要求及时报送帮扶工作情况、总结等材料。

（一）协助加强该村精神文明建设。组织村民开展文化活动，积极收集筹措书籍报刊，增强村民学文化、用文化意识，以科学文化知识，带动“富民兴村”活动，广泛宣传党的富民政策，大力宣讲中央支农、惠农政策，增加村民的文明素质，增强农民法律意识，村民居健康卫生水平提高，基本形成村

民诚信友善，崇尚科学，文明礼貌，邻里和睦的新风尚。

(二)加强科技培训，开辟致富门路。中心积极协调农业、

科技等方面的专家向贫困户宣传科技知识，引导帮助农民群众学习致富技术、掌握致富技能。通过种植养殖结构调整，稳定粮食产量，引导村民在农业“三棚”上多下功夫。全年培训科技“带头人”不少于10个，使贫困户掌握1-2门农村实用技术。

(三)协助村委妥善抓好困难村民生活安排，做好贫困户村民生产生活困难的调查摸底，针对有些困难村民就医难和子女上学难等问题，组织开展各种方式的献爱心和扶贫帮困慰问活动。积极开展结对帮扶，尽力解决一些特别困难家庭的生活困难等问题。

(四)主动协助村民组织劳务输出，增加村民收入；积极帮助扶贫村牵线搭桥引进资金和项目，多渠道、多形式拓展增收途径、开辟致富门路。

驻村干部在工作中重点帮助农民解决生产、生活中的实际困难，切实考虑村民的利益，注重激发村民的内在动力，调动群众的主动性、创造性，善于运用各项惠农政策，争取使祠堂村村民逐步过上“生产发展、生活宽裕、乡风文明、村容整洁、管理民主”的生活。

## 研究驻村帮扶工作的记录 驻村帮扶工作计划篇七

以^v^提出的以扶贫开发工作统揽农村经济工作政策为指导，坚持科学扶贫和精准扶贫，坚持引领发展、服务群众、转变作风、锻炼干部，推进贫困村加快发展，贫困人口脱贫致富，为推进我区建成“产城互动城乡共融宜居宜业新嘉陵”、全面建成小康社会夯实基础。

## 二、目的意义

此次驻村帮扶工作旨在全区干部群众落实党的群众路线教育实践活动，为贫困村和贫困户早日脱贫致富提供切实可行的帮扶措施，为顺利完成全区“三年扶贫攻坚”任务提供有力支撑。

## 三、基本原则

(一)突出重点。按照省扶贫移民局制定的“一高一低一无”(即贫困发生率高于，农民人均纯收入低于4732元，无村级集体收入)贫困村确定标准，根据各乡镇核算及上报情况，由区扶贫移民局向上级部门汇总上报共计144个贫困村。经市扶贫移民局复核，省扶贫移民局复审，省扶贫开发领导小组核准，全区贫困村数量为143个。在全区143个贫困村全面开展干部驻村帮扶工作。

(二)统筹整合。干部驻村帮扶工作与“双联”工作、对口定点帮扶有机结合，整合全区各机关单位、国有企事业单位派出的驻村帮扶干部和乡镇干部、大学生村干部、“三支一扶”计划人员、扶贫志愿者等各方面力量共同参与驻村帮扶工作，并积极动员社会力量参与驻村帮扶工作。

(三)统一安排。驻村工作组由区委组织部、区直机关工委、区扶贫开发领导小组办公室根据贫困村的情况统一组建，人员统一安排、统一培训、统一管理、统一考评。

(四)注重实效。通过干部驻村帮扶，确保贫困村的基础设施、村容村貌和生态环境明显改善，公共服务水平显著提高，经济发展明显加快；帮助贫困村培育致富增收产业，培养一批致富“明白人”，确保农民收入明显增加，贫困群众增收致富能力明显增强；村级班子带领群众脱贫致富的能力和民主管理能力得到加强。驻村帮扶干部得到锻炼，群众观念明显增强，政治素质、理论水平、工作能力有显著提高，驻村帮扶真正

成为锻炼、培养干部和践行党的群众路线的平台。

#### 四、总体安排

(一)帮扶对象。从201\_年到20\_\_年，全区143个贫困村要全部安排驻村工作组开展帮扶工作，使扶贫攻坚下沉到村，扶持到户，贫困人口直接受益，确保贫困村、贫困户如期脱贫。贫困村不脱贫，扶贫对象不达标，工作组不撤出。

(二)参与范围。每个贫困村的驻村工作组由承担全区“双联”工作的区级机关单位选派1人参加，所属乡镇选派2—3人参加，每个贫困村驻村工作组由3—4人组成，每批次派驻时间原则上不得低于2年。

各区级机关、国有企事业单位须在9月12日之前将选派的驻村干部名单报送区扶贫移民局。

#### 五、驻村干部选派条件及职务

(一)选派条件。政治素质好、理论水平较高、有改革创新精神，有较强的事业心和工作责任感，有一定的组织协调能力或专业技术，热心扶贫工作、吃苦耐劳、办事公道、身体健康，年龄在45岁以下的干部。

(二)驻村职务。工作组在乡镇党委、政府领导下开展工作。每个工作组设组长一名，由区级部门选派的同志担任。组长是中\_员可安排任所在村党支部第一书记或党支部副书记，非中\_员的可任村委会主任助理，驻村工作组视情况可列席乡镇相关会议。

(三)驻村工作时间。工作组成员原则上须脱离原工作岗位全力参与帮村工作，确因业务工作存在连续性无法完全脱离原岗位的人员，驻村工作时间不得低于正常工作日的2/3。



(四)驻村待遇。干部驻村期间，其行政关系和工资及有关待遇在原单位不变。派驻部门(单位)按照《\_\_区财政局关于印发〈\_\_区行政事业单位差旅费管理办法〉的通知》相关规定给予派驻人员相应的误餐、交通等补贴。

## 六、驻村工作组职责任务

(一)宣传党的方针政策，组织发动群众。积极宣传党和国家各项强农惠农政策，积极了解掌握群众思想动态，积极帮助群众转变观念、增强发展意识，积极组织动员群众加快发展，脱贫致富。

(二)建立帮扶台帐，确保精准扶贫。通过调查研究，及时找准和发现问题，收集民意和掌握干部群众发展意见，建立帮扶工作台帐;协助村委会对贫困人口进行精准识别和做好贫困农户建档立卡工作。

(三)指导编制实施扶贫规划。指导驻点村立足当地实际，分析致贫原因，摸清帮扶需求，理清发展思路，明确帮扶责任，落实帮扶措施;按照“规划到村、帮扶到户”原则，帮助村“两委”科学制订并组织实施扶贫规划和年度工作计划。

(四)帮助协调衔接落实项目。在积极动员群众自力更生、艰苦奋斗的同时，须根据贫困村的实际和需要，积极协调有关部门落实发展资金，争取帮扶项目，并动员和引导群众参与规划制订、项目实施和工程监管，积极增加农户收入，壮大集体经济，如期实现脱贫目标。

(五)加强技能培训，提高致富能力。积极组织动员贫困群众参与技能培训，拓宽就业渠道，开展劳务输出。因地制宜助推驻点村特色产业发展，提高贫困农户经济效益，帮助培育致富带头人。

(六)加强服务型党组织建设，提升服务水平。协助上级党委、

政府选好配强村“两委”班子，指导村“两委”不断改进工作方法，提升服务效能，提高村级民主管理的科学化、制度化、规范化水平；协助村“两委”抓好农村社会治安综合治理，及时化解矛盾，维护农村社会和谐稳定，增强村“两委”凝聚力和战斗力。

(七)开展结对帮扶。每个驻村工作组须在驻点村帮扶2—3户贫困户，并配合地方党委、政府落实好每个贫困户的帮扶责任人，指导帮扶工作的开展。驻村工作组成员要做好派出部门(单位)党员干部职工包户帮扶工作的沟通、联系、协调工作。

## 七、派出驻村干部部门(单位)职责任务

派出驻村干部部门(单位)要结合“双联”工作、对口定点扶贫，加强对帮扶工作的领导，落实干部驻村工作领导责任，对驻村帮扶工作负总责，主要领导是第一责任人，并明确一名副职领导分管驻村干部帮扶工作，主动加强与帮扶村及帮扶村所属乡镇党委、政府联系，结合各自职能职责，认真开展调查研究，确定工作重点，明确工作目标，落实保障措施，切实帮助帮扶村解决实际问题；并加强与派驻乡镇党委、政府的沟通协调，及时了解掌握驻村干部工作情况，落实驻村干部工作经费和补助，积极发动本部门(单位)党员干部职工开展包户帮扶工作；定期听取驻村工作组工作汇报，及时了解工作情况，切实帮助解决实际困难。

## 八、保障措施

(一)组织领导。全区干部驻村帮扶工作在区委、区政府领导下，由区委组织部、区直机关工委、区扶贫开发领导小组办公室对干部驻村帮扶工作进行指导协调、组织实施和督促检查，日常工作由区直机关工委和区扶贫移民局负责。区委组织部建立完善驻村干部教育培训、管理考核、保障激励等规章制度，建立驻村干部档案。乡镇党委、政府要及时向派出部门(单位)反馈驻村干部工作情况，确保驻村帮扶工作顺利

开展。

(二)强化考核。将驻村帮扶工作纳入区级部门(单位)年度工作目标,每年进行一次考评和基层群众满意度测评。全区每两年进行一次评比,对帮扶工作成效突出的部门(单位)和驻村干部进行表扬,对完成驻村帮扶任务特别优秀的干部加强培养使用;对驻村干部完成帮扶任务不好的要进行撤换,对帮扶工作无成效的区级部门(单位)进行通报批评。区目标办将各派出驻村干部的部门(单位)开展驻村干部选派、机关干部包户帮扶工作任务完成情况纳入考核内容。

## 研究驻村帮扶工作的记录 驻村帮扶工作计划篇八

朝阳村位于永庆乡西部,距乡驻地2公里,辖一个自然屯,西连立新村。全村户籍在册人员82户194人。其中朝鲜族人口占72%。村两委班子共8人,后备干部5名。现有党员16人,积极分子1人,其中妇女党员2人,60岁以上党员5人。全村共有耕地164公顷,林地283公顷。村里以传统农业为主,主要作物为大豆、玉米。近几年角瓜种植,人参种植、黄牛养殖业发展较为迅速。

### 2、帮扶思路:

帮扶计划的目标及实施安排要从帮扶对象的实际出发,结合自身条件,按照循序渐进的原则,帮助他们早日走出贫困,奔向小康生活。

(1)做好宣传教育工作。采取入户走访、召开会议等形式,加强宣传教育,转变思想观念。通过宣讲惠农政策,传递致富信息,帮助贫困户树立脱贫致富信心;及时掌握思想动态,了解生活困难,积极疏导情绪,树立贫困户脱贫致富的信心。

(2)加快基础设施建设。结合新农村建设,协调各方面关系,整合项目资金,按照基础设施建设规划,全面完成交通、水利、

危旧房改造和文化基础设施的建设任务。

(3) 尽力赠送有关科技致富和农业生产等方面的有关书籍、化肥农资等。引导他们调整现在的种植业结构, 将单一的种植现状转变到高产、高收入的发展模式上。

(4) 不定期与困难户多联系交流生活生产的方面, 帮他们解除思想压力, 力所能及帮助他们的子女尽快完成学业, 以解除他们的后顾之忧。

(5) 宣传重大疾病住院大额医疗费用补偿政策。

(6) 帮助贫困户争取上级有关部门扶贫项目, 扩大创业路径。

### 3□20xx年帮扶项目

在进一步抓好帮扶重点工作的基础上, 帮忙开展治理环境, 改善村容村貌, 开展精神文明建设和法制民主建设, 促进文化教育事业的发展。

(1) 加大农业结构调整力度, 推广种植红小豆。

(2) 协调县文化部门新增、更新村文化站的各类图书100本。

(3) 为村部增添例如沙发、茶几等基础设施。将村部改造为村民日常休憩学习的场所, 方便政策宣传。

(4) 为村民购置文娱用品以及多媒体设施, 增添闲事的文娱生活。

(5) 为村路两旁农户的门口及农机具上张贴各类标志, 一定程度上改善夜晚安全问题。

(6) 对村路和边沟进行维护, 保证朝阳村整体形象面貌。

(7) 组织单位与村民的集体活动，拉近相互之间的关系。

(8) 灵活运用手段宣传扶贫政策，努力做到零返贫、零增贫。

(9) 驻村工作队队员以身作则，保护村内环境卫生，带动村民。