

2023年康复中心工作计划(优质5篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。那么我们该如何写一篇较为完美的计划呢？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

康复中心工作计划篇一

残疾人综合服务中心上半年工作总结

2013年上半年，在市残联和中残联相关业务部门的指导下，中心坚持“以残疾人康复需求为导向”，以完成国家项目任务为目标，以人才培养与机构建设为突破口，全体员工精诚团结、开拓进取、务实奉献，中心工作取得了较好成绩，现总结如下：

一、主要业务工作数据

（一）2012年项目执行情况

- 1、听力残疾儿童项目：在训133名，其中人工耳蜗89名，助听器44名，融入社会15名。
- 2、肢体残疾（脑瘫）儿童项目：完成训练任务20名。
- 3、智力残疾儿童项目：完成训练任务10名。
- 4、精神残疾儿童项目：在训15名。
- 5、残疾人辅助器具项目工作：清理完成特殊假肢9例；矫形器40例。

（二）2013年项目执行情况

1、听力残疾儿童项目：人工耳蜗筛查86名，36名通过初筛；助听器项目通过筛查30名符合条件；成人助听器验配发放200台。

2、肢体残疾（脑瘫）儿童项目：完成儿童筛查60名。

3、智力残疾儿童项目：完成儿童筛查50名。

4、精神残疾（自闭症）儿童项目：完成儿童筛查20名。

5、残疾人辅助器具项目工作

（1）“七彩梦行动计划”项目：脑瘫儿童矫形器制作2例。

（2）彩票公益项目：特殊假肢制作6例；大腿假肢制作56例；小腿假肢制作18例。

（3）评估、回访残疾人30例。

二、重点工作完成情况

（一）立足国家项目，全面有效地开展各项业务工作

上半年，中心确立了“全面清理完成2012年项目，着力展开2013年各项目工作任务”的业务工作思路。一是各业务部门结合自身的实际情况，开展清理工作，并以月份为时间单位，制定切实有效的工作计划。二是及时开展项目筛查、训练与辅具配发的相关工作。通过半年的努力，基本清理完成了2012年的各项项目工作，同时全面启动了2013年各项工作。

（二）建立健全目标责任制，切实推进绩效考核工作

按照国家关于事业单位绩效考核与发放的基本要求，中心结合实际情况，建立了《重庆市残疾人综合服务中心绩效考核办法》，并严格开展绩效考核工作。一是建立了以季度考核

制的目标责任书，各部分别按“业务工作”、“行政管理及宣传工作”、“安全工作”以及“其它工作”四个部分，每月以100分制的考核机制。二是充实了考核组织，成立了以中心副主任为组长的考核小组，负责每季度对中心六个部门的考核工作。三是调整了考核办法，业务工作实行交叉考核，在考核的过程中既能找出来不足，还能学习到其它部门科学、先进的工作方法。四是认真运用考核结果，考核小组要科学评价考核结果，既要指出工作成绩，更要重点指出工作中暴露出来的不足。同时，充分运用考核结果来指导中心的绩效分配工作。

（三）科学、有序地推进人才培养工程，着力打造一支“德艺双馨”的业务队伍

1、加强培训工作。上半年，中心派出50余人次参加全国各地的人才培训工作，11名业务骨干人才参与市内外的授课工作；同时，利用jica中国中西部康复人才培养项目扫尾工作，加强对项目人才培养的总结，重点是骨干人才的成果检验与利用，全中心不定期开展二级业务培训工作近百场。

2、加大科研力度。今年将科研工作列为目标责任书的重要考核内容，促进业务部门开展三大业务领域内的科研探索工作。中心以业务为基础，加大基础业务研究工作，上半年写出科研论文5篇，部分科研成果拟参加一些重要科研交流与推广。

3、加速人才引进工作。上半年，按照全市事业单位公开招聘的统一办法，中心拟在三个业务领域各引一名专业技术人员，目前工作进展顺利。

（四）以强化管理为出发点，着力管理工作规范化、程序化，提高管理效益

1、明确内容，强调要求。2013年目标责任书将中心六个内设部门明确日常事务处理规范，业务工作实施方案作为管理工

作的两项考核重要内容，促进各部门工作规范化建设。

2、积极响应，有力推进。上半年，六个内设部门根据自身的工作实际，分别建立或完善了《重庆市残疾人综合服务中心×××日常事务处理规范》、《康复工作管理办法》、《岗位工作流程》以及各项《岗位工作职责》等工作职能职责。

3、规范执行，落实责任。中心严格按照各规定与要求，进一步落实目标责任，一是在考核当中心严格执行考核要求。二是在日常工作中严格执行规章制度，将各项工作要求落实在实际工作当中，以提升中心整体管理能力与水平。

（五）加强组织建设，培养团队协作精神

1、加强思想政治教育。一是中心中层干部以上全体参加市残联组织的专题学习；中心组织十八大专题知识学习讲座。二是党支部开展以“十八大专题知识竞赛”为主体的七一庆祝活动，团支部利用“五四青年节”开展“我的中国梦”系列主题活动。三是派出人员参加“2013年第十一期市级内设机构干部推动科学发展能力专题培训班”、团干部培训班等。四是2名中共党员被市残联机关党委评选为“学习型党员”，3名党员受到中心党支部表彰。

2、科学、严谨、规范地进行党组织发展，壮大党组织队伍。上半年，按照党章要求，中心党支部吸收了2名正式党员，确定了4名年轻同志为积极分子重点培养对象，3名同志为入党积极分子。

3、加强团队协作精神的培养。中心利用2012年度工作总结的机会，开展以“爱岗敬业，培养团队协作精神”为主题的系列活动，增进了感情，培养了职工热爱残疾人事业的职业道德，同时提高了职工的团队协作精神。

（六）安全工作常抓不懈，保障中心工作有序开展

安全工作是中心的一项重点工作，又是一项基础工作，多年以来，中心始终保持警钟长鸣、常抓不懈的工作态势，今年上半年实现了安全事故“0”发生的工作目标。

1、遵循行业许可的原则，努力获取行业准入。一是努力为康复业务人员创造取得执行许可或晋升职称条件，鼓励从业人员在执业认可方面取得突破，力图从源头堵住康复安全事故的发生。上半年，2名工作人员成功转岗，2名非专业技术人员取得医疗、财会专业执业许可。二是按照特种行业的要求，从业人员每年都参加培训，取得从业许可。以保障了合法执业、科学服务的基本目标。

2、规范工作流程和操作，杜绝安全事故的发生。中心各环节重点强调规范操作和流程，重点突出各项工作细节，加大管理与督察力度。

3、检查落实，防患于未然。中心要求各部门每日进行安全排查，并作好记录，发现隐患及时处理、报告。同时，中心目标责任考核实行一票否决制。

三、存在的问题

（一）基础条件问题。一是人员配备不足，特别是专业技术人员的数量、结构以及梯队均存在一定问题；二是硬件设施不足，包括场地、设施设备等。

（二）服务水平与能力不足。一是专业队伍的执行能力不足；二是科研水平与力度不够；三是执行项目的能力有待加强。

（三）中心文化建设有待加强。

四、下半年工作重点

下半年，中心将坚持“一个重心，三项基本工作”的总体工作思路，“一个重心”就以有效推进国家项目工作为重心，“三项基本工作”就是人才培养的计划性定向培养，康复机构建设的科学性推进，以及残疾人康复文化建设。

（一）全面对照中心各项业务工作进度，科学、高效地推进项目工作

一是各部门对照半年考核结果进行总结，找出工作中的不足，各部门要及时修订全年工作计划，调整下半年实施方案，使各项工作更具针对性与可操作性。二是突出重点，着力推进各项业务工作，力争全面完成全年工作。

（二）重点研究事业发展方向，优化人才培养工作

“十二五”残疾人康复工作进入了攻坚阶段，对于事业的长远发展有了比较清晰的方向与要求。一是中心结合残疾人康复事业发展的现实要求与长远目标，着力研究康复人才的基本构架，制定人才长期发展规划，打造好康复人才队伍。二是充分利用现有的教育、医疗康复资源，有效开展人才培养。三是中心积极创造条件并鼓励业务人员从事科研工作，以提高整体业务水平与影响力。四是开展“以人为本、德技双馨”的康复人才的基本职业素质与道德教育。

（三）稳步推进康复机构建设，着力打造好残疾人康复平台

一是重点研究中心三块业务的共性，整合康复资源；二是结合残疾人康复需求，重点打造康复平台，如康复医院建设工作有序推进和三个业务部门的提档升级建设。三是结合实际，有效引进科学、实用、有效的康复设施设备，同时着力改造基础设施现状。

（四）加速残疾人康复文化建设

一是重点研究中心发展方向、服务宗旨以及康复理念；二是倡导或营造“学习第一、服务第一”的良好氛围，开创中心学习之新风；三是紧紧围绕残疾人康复工作，增加中华民族传统美德教育工作，如开展“凝聚正能量、践行中国梦”等相关教育活动，保障残疾人事业的持续、稳定、健康地发展。

慎重声明：此资料为单位内部资料，任何人不得转载或其它用途，本人仅以此作为档案保存。

康复中心工作计划篇二

一、学校概况：

今年学校在校学生45人，年龄从一岁半到18岁的学生，生源来自全国各地，其中包括北京市的学生一半以上，服务形式分日托、周托、全托、小时个训及送教上门，全年康复学生近80余名，多名孩子进入到普小和普幼，康复效果良好。今年年初被北京市残联定为指定的康复机构。六月，朝阳区民政局对中心进行了年审，各项财务指标，符合要求，学校通过了民政局的年度审核工作。12月初，我们还要接受市残联的评估验收工作，争取取得好的成绩，为明年的发展打下基础。

二、改善办学条件，创造良好的办学条件

今年我们中心在国美第一城又续租了三年，合约签到了20xx年，这样保障了康复场所的稳定性，增强了我们为康复事业奋斗的信心和决心。为了改善办学条件，我们投资几万元，在室外扩建了一个玻璃屋，安装上了防盗门，增加了建筑面积，环境美观了，又保证了师生的安全性。室内环境我们也进行了隔断的改造，节省了空间，增加了教师宿舍和学生的个训室，保证了教学资源的合理利用。

目前，全社会已经进入了信息时代，为了使聋儿能与时代同

步，开阔视野，丰富业余生活。我们购买了多台电脑，在教学中我们也增加了电脑课程，方便学生技能的培训。总之，物质条件的改善，促进了教育教学的发展，受到了学生和家的好评。

三、规范管理，以人为本

学校建校五年来，不断健全管理制度，今年市残联9月下发了系列康复机构必须遵循的管理条例，使我们有依据的可以遵照执行。我们把制度装订成册，在每周的全园会上，逐项进行认真学习，把康复思想、教育理念，管理制度运用于康复中心的管理中，使管理更加规范化。学校定为逐级负责制，主任——副主任——班主任、、、、各岗位如教学管理、后勤管理、安全管理等方面，分工明确，各负其责，教师每月的教学成绩，分为一二三等奖进行考评，每半年学校对教师进行总结评定，使教师在考评中即有压力又有动力。

安全工作是我们做好教育教学工作的前题，在工作中我们时时提醒教师树立正确的安全意识，杜绝安全隐患，每天有设备的安全检查，由于安全工作做的扎实，因此全年未发生安全事故。

四、服务品质

康复中心处在国美大的社区当中，我们依靠社区资源，为本区的听障儿童提供免费的咨询与上门服务，与社区多次开展普及康复知识的讲座，使聋儿家庭掌握了康复知识和方法，二岁前的婴幼儿，我们定期去家中访问，了解孩子发展情况，定期进行听力语言评估，解决了本区内聋儿的康复教育。为了解决聋儿上学难的问题，我们和朝阳区教育局联系，找到了朝阳区《博娅小学》，今年学校又有11名学生进入到了普小，接受了正常教育，外来学生的学费问题一直以来困扰着家长，我们和学校达成共识，减免一些学费，使康复后的学生能够进入主流社会，这一措施受到了家长的肯定。

为了提高服务品质，我们今年采取了以下措施

- 1、每月在校开展家长班的讲座，使家长在短期内接受康复知识，配合学校教育。
- 2、每月在校内进行开放日活动，让家长了解孩子在校康复情况

五、合作办学，提高教学质量

目前学校由于面积小，资金困难，不具备为聋儿进行听力测试的条件，这是阻碍我们发展的困难之一。可喜的是今年9月，我们与中国聋儿康复中心签定了服务协议，和中聋康的合作，利用他们的教育资源，解决了我们这方面的不足，一方面在校学生可以定期到中聋进行听力语言及学习能力评估，另一方面中聋康定期会来校组织学习，让专家给教师与家长进行讲座，方便了家长，促进了教育教学的发展。在合作的过程中，我们也学到了很多宝贵的经验，在中聋康购买了很多教材运用到实际教学中，使教育教学更规范化。

今年3月开始，同仁医院的听力研究生，为了搞听力评估的课题研究，也与我校合作，为学生进行了听力语言发展的评估测试，通过合作办学，我们的学校各方面发展的越来越好！

六、服务队伍建设：

目前学校教师18人，全部是专科以上的学历，新教师参加了市康复中心的教师培训，取得了合格证书。今年我们提高了教师的工资待遇，使教师队伍更稳定。为了提高教师的业务水平，我们每周二进行教研活动，把康复知识与技能传授给教师。青年教师的思想教育也很重要，她们远离亲人，有些教师思想不成熟，遇事不知如何处理，对待教师的成长，我们一方面在生活上关心照顾她们，另一方面在全校会上定期进行师德教育，从如何使自己成为一名合格的教师入手，教

育教师树立良好的职业道德观念，树立起特教老师的美好形象，教师在澳美这个大家庭里感受到了集体的温暖，学校处处洋溢着团结和谐之风。

七、领导的关怀，促进中心的发展：

今年9月，朝阳残联王理事长在教师节来临之际，到学校参观，听了米校长对学校各方面的汇报，王理事长肯定了我们的特教工作者的成绩，并寄予了希望，给教师发放了电话卡，残联领导的关怀，给我们的工作增强了动力，教师们表示愿在特教岗位上发扬特教精神，努力工作，把全部爱心奉献给孩子们。

八、社会效益：

中心一直以来遵循全面康复的理念，积极开展各种公益活动。今年爱耳日期间，学校与社会联合开展了康复知识的普及工作，发放了宣传册，得到了社区内家长的肯定。

中美大都会的姜晓峰女士组织了许多社会各界人士，坚持两年每月带玩具及教学用品到学校看望孩子们，与孩子们分享快乐，这种奉献爱心的活动，得到了社会和家长的肯定。

澳美康复中心每年康复率在逐年提高，今年又被北京市聋定为四家指定耳蜗康复定点单位其中之一，在康复领域里有了很好的口碑，得到了同行的认可，今年王刚健等多名家长又为我校赠送了锦旗，社会给予我们的肯定，使我们感受到了特教工作的重任，决心不负重望，把工作做的更好！

康复中心工作计划篇三

敬爱的中心领导：

您们好！感谢您能在百忙之中抽看我的辞职信。

在此，感谢单位领导给予我一个很好的提升自我的机会，感谢单位领导一直以来对我的信任和关照，特别感谢给予我发挥个人优势的平台。在单位的两年多里，您们给予我很多的培育，让我学到很多。但因为某些原因，我不得不在此向单位提出辞职申请。

作为毕业后的第一个工作单位，两年里我一直努力去做好本职工作，努力提高自己的专业技能。付出的辛苦也在服务对象上得到了肯定，对此无憾矣。但作为一支专业团队，一个有完整结构的机构，我不得不说，压力很大。一中层领导会将优秀技术人员说得比一个新手都不如的环境，我不知能说什么，也无能为这几位优秀同事说些什么。自问我们几个老员工要问的问题，你中层未必能解决，当然你中层可以夸夸其谈，忽悠无知的家长可以，忽悠得了我们吗？我们不是无知，而是无奈！

今天我同一位家长说，我要走了，他说社会需要我们这种专业人才。我知道这是事实，但另一个事实是社会不珍惜我们这种人才。都知道康复工作对我们工作人员来说是伤害性的，请问哪位康复工作者脊柱不是错位、劳损的？没有，那只有两个原因，一是新手，二是懒虫！工作辛苦，但回报呢，低微的。提升空间有限。当然，也有人透支自己去提高回报，但请问我们都在说提高生活质量，而你的生活有质量吗？尊重职业、尊重自己，七彩组合，才是阳光！人生是一个过程，但不仅只是出生、成长、工作、死亡，还应该有更丰富的内容，看山、观星、听海、闻风，人生之道！请社会爱惜我们吧！

我常常想起师傅们，他们高超、精湛的技术是我不止的追求。其中我的一位老师现在正在读康复博士，这是国内仅有的。他们有高远的追求，而追求的背后，有一个精神核心。师傅及他们的同事虽然每月至少拿五、六千的工资，有的甚至上万，但工作辛苦、压力大，部分人想转行，却又不舍离去，“唐主任还在，我不走！”这就是凝聚力，这就是精神

核心！我不知这背后的故事，但作为一个领导，这绝对是成功的。心无所向，游离不定。远离吧，无论可悲的中层，还是糟糕的管理，只许别人斤斤计较的事实，将会与我无关！

尊重知识，尊重人才，规范管理，合理用人，当代企业生存之根本。

这就是一位即将离职人员的独白，是我肤浅的“某些原因”。

工作热情消退，悲伤由此而生，这样无论对我个人还是单位的影响都是不好的。（只是可怜了那些有障碍、需要帮助的小朋友们！）特此辞职。同时在此衷心祝愿中心的业绩蒸蒸日上，各领导及同事工作顺利！

请中心领导审查批准！

谢谢！

申请人：

申请日期：

康复中心工作计划篇四

- 1、成员须无条件遵守学院及协会的相应管理制度，违者按规定处罚！
- 2、严禁在值班室内喧哗、打闹、吸烟等，不许带任何污染物入内；禁止一切与值班和学习无关的活动，值班人员须及时如实的做好相应业务登记。
- 3、值班人员形象和态度要得体，对待顾客热情主动、礼貌大方。除当班值班人员外不得随意进出中心，以免影响中心正常秩序和整体形象。值班人员须认真听取顾客意见并作出相

应的答复;凡被顾客投诉因工作失职或态度欠佳问题有两次以上(含两次)将做开除处理。

4、组员有违规现象而组长不予记录的,则记其组长之过并按规处理。

5、严禁无故迟到、早退和缺到现象,如有特因需请假,个人商酌调整。(超过5分钟未到算迟到,提前5分钟离开算早退,凡缺勤两次做开除处理,两次迟到或早退一次算一次缺勤。)

6、爱护中心财物,各器械物品用后洗净放回原位不得带出,如有损坏或丢失迅速报生活部,自觉接受赔偿和相应处罚。

7、定时清洗毛巾和被单,康复中心的所有人员均无条件予相应的职责和义务,服从生活部的分配安排服,违者同不服从康复服中心值班规则而带来不良影响者均视为自动退出!

8、节约用电,适度开灯、空调,严禁看与学习无关的碟片,各组值班结束后,组长认真检查是否关好门窗、灯、空调,各仪器是否安全回放,同时,清扫地板,带走当天垃圾服,保持卫生。

10、接班时,当班人员检查好各财物是否完好或丢失如有异常立即向上回值班人员和生活部反映;各组长勤加督促组员操练技术,认真学习,避免不必要的事故发生,否则一切后果自负!

11、值班人员必须对顾客消费情况进行详细记录,每周周日统一在康复中心上交到财务部,由财务部进行严格统计。财务部认真登记现金和收据保管工作,对顾客使用消费卡或现金的记录要具体落实,另(体育生受伤以外康复按摩自费)。

12、各部部长每月15号须向纪检部上交一份本月工作总结。

1. 员工管理制度范本
2. 财务管理制度标准范本
3. 大学班级管理制度范本
4. 公司薪酬管理制度简易范本
5. 公司管理制度范本（经典）
6. 公司仓库管理制度范本
7. 小学资产管理制度范本
8. 学校合同管理制度范本
9. 学生宿舍管理制度范本

康复中心工作计划篇五

一、管理方面：

- 1、加强内部管理，建造规范化管理体系
- 2、财务方面——按章纳税，无财税违纪事情
- 3、年检——通过朝阳民政20xx年年检

二、教育教学方面：

- 1、向市级康复中心学习，更新教育观念，吸收好的教学方法，努力提高教学质量
- 2、继续坚持合作办学的形式，互惠互利，达到双赢

3、继续开展特色教学，与普小普幼联合办学，依靠社区，资源共享

4、为提高教师的教学水平，邀请专家到校讲课，以及增加教师外出学习的机会。

5、继续开展家长班培训工作，使家长了解更多的康复知识。

6、为改善教学环境，设想建设户外活动场所，购置大型游戏设备。

三、对外宣传：

宣传学校康复理念，打造品牌康复中心

总之，在新的一年里，我们会发扬优势，改正不足，把澳美康复中心发展的越来越好！