

化工个人述职报告 化工厂员工个人述职报告(实用5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

化工个人述职报告篇一

各位领导、同志们：

今年3月，我从加油站调至加油站工作。近一年来，在处、公司的正确领导下，紧紧围绕公司工作理念，在各位同事的大力支持和共同努力下，尽心、尽职、尽责完成每一项工作任务。现就近一年的思想、学习、工作各方面情况汇报如下：

一、加强学习，注重思想政治素质和业务能力提高。

在工作之余，我自觉加强了党的理论知识学习领会，通过再次学习党的xx大精神，更加深刻地认识到，我们党员干部学习xx大精神，必须突出一个“实”。一要联系实际。理论联系实际，是我们党一贯坚持的三大作风之一，是我们党具有旺盛创造力和持久战斗力的关键所在。学习宣传贯彻党的xx大精神，要坚持理论联系实际，紧密联系本部门的工作实际，紧密联系广大党员的思想实际，坚持学以致用、用以促学，把用党的xx大精神武装头脑、指导实践、推动工作作为学习的出发点和落脚点。二要指导实践。实践是检验真理的标准。对党的xx大报告和《党章》(修正案)的学习，要始终立足于指导今后的工作实践，把学习党的xx大精神的收获转化为推动工作的强大动力，使我们的工作更加符合科学发展观的要求。三要讲求实效。学习宣传贯彻落实，是一个循序渐进和

融会贯通的过程，不是一蹴而就的事情。学习的方式如何，将直接影响到效果的实现。

思想是行动的先导，学习是进步的阶梯。党员领导干部作为学习宣传贯彻党的xx大精神的组织者、实践者、推动者，必须先学一步、学深一层、学透一些，要带头学、主动学。

二、尽职、尽责，努力工作

(一)抓好安全教育、抓好安全管理

加油站是经营易燃易爆危险品的场所，员工的安全意识不强、操作不正确都可能酿成大灾难。因此，我在平时的管理工作，十分重视安全工作，具体有：一是从思想上，努力提高全站人员的安全意识，逢会便讲、时刻注意互相提醒、互相监督，还以“安康杯”“安全月”、“百安”活动、“安康杯”活动为契机，通过消防培训、演练等形式切实提高人员的安全意识和技能；二是从制度上，严格落实上级下发的各项安全管理制度规定，严格安全的制度管理，如；禁止向塑料桶加油、禁止雷雨闪电时加油等；三是从检查上，勤检查、重整改、杜绝隐患，我们坚持值班站长每天检查安全，坚持站员交接班时检查安全，发现加油枪、加油机内部或计量孔等部位有渗漏情况时及时处理，杜绝了各种隐患；四是从设备设施的维护保养上，重保养、重维护、重防范，做好各项安全工作，着重做好了防火、防静电、防雷击、防洪、防冻、防抢等安全工作。

(二)采取灵活性措施抓好经营工作

今年，我们的经营销售工作可分两个阶段，前10个月时要加大销售期，后两个月是要求限量销售期。1-10月份，在努力创收工作中，我们抓优质服务，努力争取客户，对进站的每一位客户我们做到了“来有迎声、走有送声”、热情周到；对有困难的客户及时给予力所能及的帮助，以努力实现“以客

户发展客户”的目的;对客户提出的建议认真采纳，争取效益，尽全力加大了油料的销售。

10-12月份，进入油荒期间，我们及时调整工作思路，在努力保老客户的同时，做好了限量和客户解释工作，在解释中，我们“动之以情、晓之以理”，细致、耐心，得到了客户的理解和支持，客户都按规定进行排队、限量加油，站上车辆秩序井然，平均日销柴油900多升，较好地控制住了油料销售数量。

总之□xx年，我们加油站根据不同市场形势和上级要求，采取灵活的工作思路和措施，较好地完成了全年工作任务。

(三) 克服困难，努力抓好规范管理工作。

今年，加油站外修路时间长、污染大，每天的沙尘就像下雾一样，卫生打扫难度比以前增加了几倍，为了员工的健康，我提议给站上每人配备了一个口罩，同时坚持了站上卫生每天打扫、一天中又不定时地清扫垃圾等保持了站内整洁。针对今年上级到本站来检查时提出的问题，我们及时从站上物品摆放、内务管理、环境卫生、账务及各项记录等方面进行了规范要求、细致要求，促进了各项管理的进一步规范，站容站貌的改善得到上级的肯定。

(四) 团队建设方面

融洽、和谐的工作氛围是我们都希望的，也是抓好团队建设的一个重要标志。今年，我站从细节入手，在团结协作、相互支持等方面努力加强了团队建设。如：除在站上沙尘大时，给每位员工配备一个口罩外，我见今冬夜间值班时特别寒冷，又给每位员工配备一双线手套;在进站车辆较多时，我们其它同志会主动上前协助上白班的加油、收款;在交接班时相互配合，做好了交账及加油工作;在有上夜班或要上夜班的同志休息时，其它同志做到了关门、开门都轻手轻脚，避免打扰其

休息，等等。

三、不足及努力方向

一年来，本人尽了自己的努力，做了一些工作，这一切都离不开处、公司的正确领导和决策，离不开各位同事的大力支持和团结奋斗。在此我深表感谢。成绩属于过去，挑战就在前面。我清醒的认识到自身素质有待提高：一是工作经验有待积累，二是工作方法有待转变，三是业务知识有待加强。今后，我一定多学习，多思考，发扬优点，克服不足，坚持在干中学、学中干，不断提高自身素质和业务能力，为单位的发展而努力工作，绝不辜负领导的期望和同事的信任。当然，我也诚恳的希望，在今后的工作中，能得到大家更多的指点和帮助。

以上述职，若有不当不妥之处，敬请领导同事批评指正。谢谢大家！

化工个人述职报告篇二

20____年，我车间坚持以党的xx大精神为指导，以实现公司第四次创业为奋斗目标，在公司、工厂的正确领导下，高标准、高质量的完成了全年各项工作，在20____年，我们主要做了以下工作：

20____年，我们深入贯彻学习“xx大”的会议精神，组织车间干部员工认真进行学习，有效地增强了领导班子的思想基矗同时我们还深入贯彻落实公司、工厂的各项决策，认真组织干部员工学习于总在七一党员干部大会上的讲话，以及于总在7·27大会上的讲话精神，组织干部员工学习《领导干部行为规范》以及《员工行为准则》，组织干部员工学习李岩厂长在我厂干部大会上的讲话，通过学习，使我们切实转变了观念，自觉地自加压力，追求卓越，争创一流，以饱满的精神状态和工作热情投入到车间生产和管理工作中。

二、加强班子自身建设，集体凝聚力和战斗力显著增强

我们加强理论学习，统一思想认识，提高班子成员的政治敏锐性和鉴别力。我们紧紧抓住思想理论建设，着力提高班子成员领导水平和决策能力。在理论学习中，我们首先做到坚持突出学习重点，统一思想认识。通过深入系统地学习，进一步提高了政治上的敏锐性和鉴别力。

我们坚持集体领导的原则，以身作则，带头树立国企领导干部的崭新形象。我们带头执行党的民主集中制原则，凡事一律坚持集体研究，民主决策，自觉做到大事讲原则，小事讲风格，不利于团结的话不说，不利于团结的事不做，。不凭个人义气，不耍个人意志，不搞一言堂，自觉维护领导班子在干部员工中的良好形象，提高了领导班子的整体战斗力。

三、坚持以预防为主，加大党风廉政建设力度

我们坚持教育、管理从严的方针。在车间的党风廉政建设上，我们着力抓好学习教育，坚持教育在前、防犯在先。着力提高党员干部的政治素质和理论水平，增强贯彻执行党的路线、方针、政策的自觉性。着重解决党员干部宗旨意识和理想信念方面存在的问题，树立起正确的世界观、人生观和价值观。三是开展了党纪、政纪宣传教育，专门学习了《党内监督条例》、《纪律处分条例》等规章，着重解决党员干部学法知法，提高执法守法的自觉性。四是开展了典型案例为重点的警示教育，通过深入剖析案例，使我们始终保持清醒头脑，自觉加强党性锻炼，增强防微杜渐、拒腐防变的能力。

四、密切联系群众，改进领导班子的思想作风和工作作风

五、不遗余力，克难求进，圆满完成全年生产任务任务

20____年我车间全年生产____1720吨，生产____3950吨，超出目标产量950吨。____吨产品原材料消耗同比上年节

约133.9元，能耗成本比上年同期降低56.04元；_____吨产品原材料消耗同比上年节约135.26元，能耗成本比上年同期降低67.26元。

在20____年，我们克服了设备的损坏、原料质量不合格、装置改产、装置停车、开车等一切不利因素，处处以生产为重，同心协力，全力以赴，不但圆满完成全年生产任务，而且各项消耗均比去年有所下降。

回顾一年来的工作，存在的问题主要体现在以下几个方面：一是面对新形势，与时俱进、开拓创新力度还不够；二是干部队伍素质与现代企业制度要求有差距，个别管理人员政治思想素质、政策理论水平不高，应对企业高速发展的能力不足，三是管理人员作风建设还存在一定问题，主要表现为作风飘浮，无所作为，惰性、依赖性比较突出，工作主动性不足，造成我车间在今年累计三个月在厂双文明排比中排末位。四是工作创新不够，有些思维方式、工作方式还沿袭传统的模式；五是管理人员以及办公器材缺乏的问题日益突出，严重的影响了我们工作的质量和进度。

以上问题，我们将在今后的工作中认真加以解决，我们将认真履行好自己的责任，不辜负厂领导和员工的期望，为工厂的腾飞，为公司的第四次创业早日实现而努力奋斗！

化工个人述职报告篇三

尊敬的各位领导：

好！经过两个月的培训及实习，我作为储备管理学员对零售业工作有了基本的熟悉和操作，现将这段时间所获汇报如下，请评议：

首先，专业技能和工作效率。这是最基本也最重要的环节，我认为我已掌握基本的业务知识，能够熟练操作办公erp预

算系统，熟练使用部门设施和工具。在最初两个星期的理论知识培训中，我们系统而全面的学习了有关零售业及佳惠集团的营运理念，更多的是如何作好超市工作，之后我们进入了下门店实习的阶段。根据分配，我到清洁用品部实习。每天主要针对商品展开陈列、订货、补货、收货、以及退货等工作，跟踪查看商品的销售情况，在促销期做好商品调价和陈列工作。清洁用品部的订货主要分配送，直供和自采，一般由理货员对商品报缺货。在收货时需本部门理货员与供应商共同核对商品数量，同时我们要检查商品的条码，包装，生产日期，原则上超过三分之一保质期的商品不予接受，之后在防损员的审核下，由三方确认无误签字后方可报信息部入库。商品在销售过程中要每天跟踪查看，如有畅销品出现缺货时要及时用标签提醒顾客，并作好补货；如发现包装破损的要马上撤下排面，保管好，以做退货；如有商品临近保质期或已经过期，要马上进行整理退货。一般情况下，退货可由理货员和课长决定，填写退货单，形式分为直退和配退：直退即部门通知供应商直接来提取，单据必须有财务室的签字；配退即部门主管发邮件给总部，得到审核同意后方可退货。最后当供应商来提取退货时，与防损员和部门理货员共同核对单据，无误签字，方可退出卖场。每个超市在每个月都会开展促销活动，主要由企划部策划，根据季节和节日等差异选择敏感商品或按供应商要求指定出促销海报。各部门主管首先对海报样本进行校对核实商品形象，价格与实际是否相符。在促销期前两天组织促销员按不同路线发放d彩报，确保宣传有力度；促销前一天，将商品陈列到位，一般是做堆头或陈列端架，堆头要成正方体，端架品项不超过两种；重要的是设置o□还有就是对促销商品及时调价，当原进价与现进价不一致时，要注明库存调整，特殊商品注明实销补差，通过课长，处长签字交信息部调价。以上工作是围绕商品展开的各项流程，这些决定着销售业绩，虽然有些程序是比较简单而又经常操作的，但不能忽视每个细节，佳惠的理念之一就是细节决定成败。

其次，主动性和跟进能力。应该说实践过程是艰辛又充满乐

趣的。开始的几天到门店上班真的不习惯，总是因为惰性来不及吃早餐就已经开早会了，但我总是劲头十足得接第一批顾客的到来，忙着帮理货员整理商品，扫特价，打扫卫生等。这样几天下来，我逐渐适应了超市工作。我始终告诫自己不管做什么样的事情，我都应保持满分的热情，对工作负责，对员工负责，对顾客负责。作为部门主管，要清楚当月的销售预算，并落实销售，提高商品的毛利率；要熟悉本部门销售额和销量前30名的商品；熟悉主要供应商。同时应充分利用促销员资源，带动他们分工合作。

第三，判断和决策能力。在销售过程中，商品价格是一个重要因素，怎么定价和调价对我来说还不是很熟练，对商品价格不够敏感，我会在今后的工作中不断改进，积累经验。

陈列，并保持干净整齐；认真为顾客介绍商品，激起其购买欲；在看到顾客手拿商品时要主动递上购物篮等。当顾客与我们发生纠纷时，我们要分清责任，尽快解决，尽量满足顾客的合理要求，使其满意。

第五，团队合作精神。一个企业的成就是团体共同努力的结果，不可能一个人完成。在实践期间，我团结部门员工，互帮互助，配合课长处理工作中的题，使商品运营通畅。当察觉员工不良情绪及对工作抱怨时我会细心引导，增强他们的工作热情度。当员工之间出现小摩擦时，我会主动调解，站在企业整体利益的制高点让员工齐心为工作，努力为顾客。

第六，学习能力和创新能力。实习期间，我不断挑战自己，接触到许多新的专业知识，虽然理解能力有限，但我从不畏惧，坚持向上级学习，并善于总结和创新。通过观察反思，我认为做好零售业的重点包括：1，完善的企业管理体系。首先建立一个系统的服务台，包含开发票，广播中心，顾客投诉中心，商品退换这样一个多功能的枢纽之地。2，规卖场价格标签与海报。标准的标签除要表明商品价格，商品名称，规格，产地外，还要注重标签的颜色，或用字母代替，以区

别不同销售状态。这一点我们还需改进。3，办公室管理。各门店办公室要统一布置，室内要整洁；比如在墙上挂钉，件资料要分类明确，方便查找，使用。4，低价格策略。这似乎是零售商的竞争核心，也是未来零售业的主线，应该形成效率和成本意识，所以要把它贯彻到经营活动的每个细节中去。例如沃尔玛，他们的成本意识几乎每个员工都具备。5，降低缺货率。有调查显示中国零售业的缺货率为10%，每年畅销品未能及时补充上架销售的损失高达830亿人民币。分析商品缺货的瓶颈有5个方面：一是商品品种过多，货架排位太少，造成陈列不足；二是门店后仓太小，影响周转；三是缺货缺乏补货支持信息系统，导致漏订，晚订和非批量订货；四是零售商与供应商缺乏诚信与沟通；五是供需双方的物流配送质量不能保障。

以上是本人在实践期结束后的总结和对自身能力全面的认识与分析。由于时间有限，经验欠缺，有不到之处望指正。

化工个人述职报告篇四

在此新的一年来临之际，我们油库车间全体员工认真的完成公司和厂里的各项工作任务，同时将油库车间在20__年所做的各项工作做一总结。

油库车间现有员工30人，主要负责原料油、成品油的装卸、储存和计量工作，在工作中车间全体员工认真执行厂里下发的各项规章制度，并把“不断满足顾客需求就是我们精练的向导”作为我们油库的工作指导方针，从而保质保量的完成了厂20__年下达的各项生产指标，具体状况如下：

一、指标完成状况

- 1、全年累计管输49237.09吨。
- 2、全年累计接卸海拉尔原料5280.75吨。

- 3、全年累计装车60918。11吨。
- 4、全年累计卸车14213。77吨。
- 5、生产事故死亡率为零。
- 6、千人重伤率为零。
- 7、重大事故率为零。
- 8、设备利用率85%以上。
- 9、设备完好率100%。
- 10、干部无违纪，职工无犯罪，没有群众上访事件。
- 11、在文化建设方面，所有员工都能用心参加厂里组织的各项活动，做到了友谊第一、比赛第二，赛出了风格、赛出了成绩。

二、在安全生产管理方面

油库是化工厂安全生产的重点部位之一，安全生产是我们日常生产工作中的重中之重，我们油库车间全体员工始终把安全工作放在第一位，借安全之东风，继续把“查隐患、抓整改、强三基、反三违”作为全年安全管理的重点，严格遵守“六大禁令”和做好“冬季八防”工作。车间除及时传达上级各部门下发的各项安全文件外还始终坚持每周一召开车间安全例会，同时各班组每一天工作之前召开班组安全讲话，并做好详细记录，把各项工作细节化，工作开展中需要注意的问题具体化；另外，在安全工作方面，车间还成立了车间内部专门的安全检查小组，每周不定期的对车间各项工作进行认真检查，分析总结车间在安全工作中的各项漏洞，自今年活动开展以来，在生产方面车间共查出各类大小安全隐患多

起，能整改的及时整改，不能整改的及时上报各相关部门，并做好详细记录，从而保证了全年各项安全工作的正常开展。

另外，车间除对上级各部门的安全文件以板报的形式宣传外，还加大了对员工的培训力度，车间员工除参加了厂里组织的特殊工种培训外，由于厂里组织应急预案、新装?操作规程和停电应急预案的修订，车间还利用空余时光对装卸车员工对重新修订的操作规程及应急预案的进行培训，使员工对各项规章制度及操作规程应急预案熟记于心，大大增强了员工对应急事故的处理潜力。

同时，车间还参加今年夏季十万吨技术改造项目，全车间用心努力的配合厂里完成了化工塔的2#塔的填料充装工作和夏季的电缆铺设工作。在做好自我车间的夏季检修本职工作的同时，还不忘学习原料罐的流程工艺，认真的完成交给厂里交给车间的各项工作，还根据需求带给好的推荐把原先的两个戊烷，透过技术改造供液化气使用。在刚投产时由于产量增加，装车了比原先翻了一番，油库车间全体员工早起贪晚，连续工作70个工作日不休息，出色的完成厂里交给的任务。

车间还用心参加厂里组织的各项活动，不仅仅丰富了员工的业余文化生活，还增强了员工对应急事故的演练及处理潜力；在实际装卸车的操作过程中，车间制定了“职责个人化”的装卸车制度——即谁装卸谁负责，从而杜绝了装卸车时跑油事故的发生；另外，在对装卸车辆的安全检查工作方面，车间也实行了专人负责制——即谁检查谁负责，对不贴合装卸要求的车辆禁止进入装卸车场区进行装卸作业，同时车间严格要求员工按照操作规程进行装卸作业，在实际操作中坚决制止“三违”现象的发生，从根本上杜绝了装卸车过程中可能出现的各类事故；同时，在安全管理工作中，车间用心响应厂里的各项要求加强了值班值宿制度，当班人员没发生一齐脱岗及酒后上岗现象，车间值班领导每一天坚持对油库职责区进行安全巡回检查，并做好巡回检查记录及次日的交接班记

录。

三、油品的计量工作

油品的计量工作在油库工作中同样占有举足轻重的作用，计量的准确与否不仅仅关系到油库各报表的准确性，更关系到厂经营指标的完成状况，因此，车间严把油品计量关，除每一天对各库存销售报表进行核对确定无误后报到相关部门外，车间每周还对所储存的油品进行不定期的盘点，对帐、物不一致及时查找原因，从而确保了计量的准确；车间本着“不断满足客户的要求，就是我们精炼的向导”的工作方针，严格按调拨单进行装车、计量，并认真填写好油品销售的相关记录，今年年累计共装车辆2688辆，装车60918.11吨，共卸车辆1599辆，卸车14213.77吨。这中间未发生一齐付错油、报错表的职责事故，真正做到了销售数量准确、计量无误差。另外，车间始终要求“当日油品当日清”的原则，不管当日装卸车是否贪晚，当日油品存储数量绝不推到第二天去做，真正做到了“日清”，确保了油库计量工作的正常进行，为厂经营指标的完成奠定了基础。

四、对客户的服务上

顾客就是上帝，在工作中我们始终以“满足顾客要求，增强顾客满意”为服务宗旨，油品充装时要留有必须的安全高度，有些客户虽理解但以路远拉运费为由要求工人给多充装点，车间就耐心地做工作，直到客户不再要求为止；有些客户的车辆静电接地线不贴合要求我们就带给一些力所能及的工具(如过桥、扳手等)，直至客户的车辆贴合装卸要求方允许进入厂区进行作业；有些客户远道而来又着急上路车间员工就利用中午休息时光为其装车，真正地“服务了大家，方便了自己”，让客户高兴而来，满意而归，虽然牺牲了自己的时光，但看到客户对我们满意的服务态度，我们员工也感到了一丝自豪。

五、____年工作打算

____年除保质保量完成厂下达的各项经营指标外，车间还是要把安全工作作为各项工作中的重中之重，确保今年全年无一齐安全职责事故；同时，车间会针对去年生产期间出现的一些问题在夏季检修中进行整改，针对液化气生产量增加与各产品日生产量的变化，油库储运格局与工艺流程等方面的状况做出技术整改，其中包括今年液位远传的整改、液化气球罐的气相线路的铺设、各处低点易冻堵处要加电伴热、更换阀门和装卸车泵房增加备用泵的项目(技术整改项目已上报)的整改。确保____年检修工作顺利完成，确保____安全生产及油库储运化。另外，车间还将继续加大力度对员工进行安全知识、操作规程及应急预案的培训工作，针对不一样岗位的员工，进行专岗专项的一对一培训，增强员工各方面的潜力，确保____年各项工作能顺利完成。

化工个人述职报告篇五

各位领导、工友们你们好：

20____年马上就要过去，20____化工厂年度述职报告范文年即将到来，回顾20____年，冷鼓工段全体职工在上级领导的带领下，通过全体职工的努力，取得了比较不错的成绩，在这里，我代表冷鼓工段，感谢各位领导对冷鼓工段给予的大力支持和帮助。作为冷鼓工段的段长，一年来我认真履行自己的各项责则，紧密围绕在二化产领导班子的周围，带领工段全体职工以安全生产为重点，圆满完成上级领导交给的各项任务，实现了职工队伍稳定，全年无安全生产事故的目标，下面我将这一年来的工作情况及思想状况作如下述职。

冷鼓工段的主要工作是确保鼓风机的正常运转，为后续工段输送合格的煤气，保证集气管压力稳定，为焦炉送氨水，回收尽量多的焦油。围绕这些目标，从工艺改进，工艺指标控制以及操作精度等方面去努力。

一、改善工艺，提高质量、产量

冷鼓工段的主要工作是确保鼓风机的正常运转，为后续工段输送合格的煤气，保证集气管压力稳定，为焦炉送氨水，回收尽量多的焦油。围绕这些目标，从工艺改进，工艺指标控制以及操作精度等方面去努力。在20____年刚刚投产的时候，整个化产二厂生产很不稳定，设备安装存在较多问题，跑冒滴漏现象严重，有些管道甚至都安装错了，这给我们试生产带来了诸多困难。但是我们没有被困难难住，我们积极想办法克服各种困难，例如：刚开始时初冷器上下端喷洒管道安装反了，使得初冷器阻力总是在3000-5000pa左右，给炼焦及后续工段造成了极大的影响，后来发现此情况后，通过与车间领导协商研究，最终进行了管道改造，使初冷器恢复喷洒后阻力降到500pa左右，给炼焦及后续工段的稳定生产奠定了基础，也提高了焦油等产品的回收率。

二、加强培训，提升劳动技能

刚开始生产的时候，所有员工都是新员工，没有化工生产操作经验，不懂工艺给生产带来了许多困难，为了提高操作水平，按照分批培训的方式，多次举办培训来提高职工的操作水平，现场结合生产给员工讲工艺操作，有效提高员工的操作水平，为冷鼓工段的稳定生产奠定基础。

三、狠抓安全、杜绝安全生产事故

一年来我们始终将安全生产作为重点工作，时刻提醒员工注意安全，让每一名熟知车间环境固有危险因素，在工作中避免因自己的错误操作而带来安全隐患。定期对工段安全设施进行检查，发现问题及时整改，确保个安全防护设施的完善。平时工作中，不断加强设备安全操作的监督检查工作，把安全事故扼杀在摇篮之中。通过以上工作的开展，职工的安全意识、自我防范意识和能力得到普遍提高，20____年实现设备事故，轻伤、重伤事故为零。

在今后的工作中，我将通过以下几方面来提升自己。

1、加强专业知识的学习，提高本职工作的能力，在工作中不断积累经验教训，提高自己处理和解决问题的能力。

2、加强对员工思想状态的了解，在管理中做到公平公正的同时，对有特殊情况的员工给予照顾，把冷鼓工段打造成一个大家庭，增强员工的归属感。

总之，在即将过去的20____年中，冷鼓工段通过全体员工的共同努力，在公司和车间领导的正确领导下，取得了一些成绩，但是我不会自满，在今后的工作中，我会继续努力，力求让冷鼓为公司创造更大的价值！

我的述职完毕，谢谢大家。

化工厂个人述职报告范文3