

# 最新十七楼的幻想读后感(优秀7篇)

当品味完一部作品后，相信大家一定领会了不少东西，需要好好地对所收获的东西写一篇读后感了。如何才能写出一篇让人动容的读后感文章呢？下面是我给大家整理的读后感范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 十七楼的幻想读后感篇一

牛年春节长假期间，我最大的收获是把中央纪委国家监委宣传部编著的《清风传家》看完了，我觉得这是一部比较生动的教材、一次较为现实的教育。25位先进典型每一位都是一面旗帜，他们既在各自的领域取得了杰出的成就，也以良好的家风警醒世人。读完此书，我既惊叹于他们的丰功伟绩，又感慨于他们的严格自律，真正感觉起到了“拿别人的事儿来教育自己”的良好效果。

在荣誉面前始终淡定，毫无炫耀之心

25位典型每一位都是各自所在行业的佼佼者，有的取得的建树一般人难以企及，有的面对的困难一般人难以忍受，有的长期的坚守一般人难以承受……正是因为非凡的付出才能获得崇高的荣誉，但是他们从不居功自傲，而是深藏心底；从不独揽功劳，而是归于集体；从不原地踏步，而是继续前行。

少数党员干部错误地认识、看待荣誉，因而在荣誉面前止步、自满甚至骄傲、迷失，以至于有时获得的荣誉却成为裹足不前的分界线、思想蜕变的转折点，最终给“洁白”的荣誉带来了抹不去的污点。应当认识到，荣誉是肯定更是激励，是表扬更是鞭策，荣誉不是奋斗的终点而是更高的起点，在荣誉面前不能丧失斗志、迷失方向，而应当戒骄戒躁、谦逊谨慎。要视荣誉为过去的评价、崭新的起点，激励自己做出更大的贡献。

在物质面前崇尚简单，化解背包之累

“……以高于于漪当时收入几十倍的年薪来聘请，……但她都拒绝了。”——于漪

先进典型打破了“天下熙熙皆为利来，天下攘攘皆为利往”的世俗认识，他们有高调的资本却保持低调的心态、保持平常的行为，他们是追求精神之“富”，却甘于物质之“贫”。在他们看来，屋不在大，可容身就行；食不在精，可果腹即可；钱不在多，可维生正好。

少数党员干部一味追求物质的享受和欲望，他们沉醉于“琼浆玉液”，却不知如同“饮下鸩酒”；沉迷于“古玩字画”，却不懂手捧“烫手山芋”；沉溺于“红颜知己”，却不晓往往“祸起红颜”……物质追求如同包裹，你想要得越多，只会负担越重、背得越累，要想轻松，只有在物质追求上知足常乐、自得其乐，让自己物质的“包裹”轻些。

在事业面前孜孜不倦，舍弃常人之闲

对于先进典型来说，事业是孜孜不倦、永不停歇的不懈追求。对他们来讲，面对无限而宏伟、浩瀚而艰辛的事业，人的一生是短暂的、能力是有限的，因此更加需要争分夺秒、只争朝夕。每当取得一定成绩、攻克一个难点，没有欢呼雀跃、功成事毕，也没有歇一歇、顿一顿，而是选择更高的目标并朝之努力，甚至是虽已年迈、精力不济，却仍然注重充电学习、增强本领。

少数党员干部满足于得过且过、按部就班，长此以往钝化锐气豪气、丧失雄心壮志、弱化职责使命，具体表现在：缺乏攻坚克难的精神，面对困难望而生畏；存在“本领恐慌”的短板，面对难题不思学习；缺少担当尽责的使命，面对职责敷衍推诿。成功的背后往往是汗水的流淌、艰辛的付出、默默的探索，因此党员干部千万不能让自己“闲着”而荒废了

自己。

在权力面前高度清醒，不谋一己之利

“他不去给孤寡母亲送礼，怎么送到咱家来了？显然是求我们帮忙。”——郭明义

都说“领导干部要树立正确的权力观”，然而说起来容易、做起来难，一些党员干部之所以前腐后继，就是因为或许系好了使用权力的第一粒扣子，但是却没有系好“每一粒扣子”。先进典型都能够以自己的实际行动诠释“权力是为人民服务的”，因而廉洁自律的大门始终紧闭，不给别有用心者留下一丝缝儿。在他们眼中，忙可以使用权力帮，但是得帮群众，而不是帮自己或亲朋。

一次并不能代表一直，一次的廉洁自律并不难，一直的廉洁自律非常难。我们党始终强化党章党纪的宣传教育，始终发挥负面典型的警醒作用，就是要让党员干部时刻绷紧廉洁自律的弦，做到“权为民所用，情为民所系，利为民所谋”。党员干部无论在何时、处何地、面对谁，只要始终把人民群众当作秤砣，就能做到“公正用权、依法用权、廉洁用权”。

在挫折面前顽强拼搏，克服退缩之怯

“面对一片空白，叶聪感觉到的不是畏惧和恐慌，而是有挑战、有舞台。”——叶聪

随着群众要求的越来越高，工作标准的越来越严，少数党员干部直呼“太难了”“受不了”“不适应”。进入新时代，很多工作面对的已经不再是一马平川，而是经常需要“跋山涉水”。党员干部应当强化“不破楼兰终不还”的决心、“咬定青山不放松”的毅力、“不到长城非好汉”的韧劲，一路披荆斩棘、“开路架桥”，努力\*\*一个个发展中的难题。

## 在孩子面前言传身教，杜绝宠溺之害

先进典型不仅以自身的正派使家人耳濡目染，而且以近乎苛刻、“不近亲情”的标准来严格要求自己的家人。他们固执地认为：凡是涉及到家人的行为，即便是正常的有时也是“不正常”的，即使是合规的有时也是“不合规”的。他们之所以这样做，是因为他们担心家人的行为被他人“钻空子”。对于他们，只会传承上一辈的良好家风，又让下一辈继续继承，这样才能做到“一尘不染”。

一些党员干部对家人关爱、对孩子宠爱，但是有时却用错了“爱”的方式，以至于利用自己的职权为亲友、孩子谋取不当利益，殊不知结果反而是适得其反，他们的“溺”其实是“害”。比如，原本是“一张白纸”的孩子本可以通过自己的努力奋斗获得踏实的未来，党员干部把自己的一套“言传身教”给孩子，扭曲了孩子的“三观”，影响了孩子的行为，更有甚者甚至毁了孩子的一生。

可以说，良好的家风是天然的盾牌，时刻帮助我们抵御诱惑。每个党员干部都有自己的“小家”，并形成各自独特的家风。不同的家风带给我们的启示也不同，以负面案例为教训，可以对照知不足；以先进典型为榜样，可以汲取正能量。只有每个党员干部都做到以先进典型为标杆、以负面案例为警醒，才能打造风清气正的政治生态、营造干事创业的良好环境。

## 十七楼的幻想读后感篇二

### 一、去年的主要工作

#### （一）解决了大量的历史遗留问题

由于体制和政策原因，加上我们经营管理方面的因素，前几年，我们的政策性粮食库存和老百姓代存粮缺库流失比较严重，经市里五部门联合检查，认定当时粮食缺库8700余万斤。

为了解决这一巨大的经济包袱，我们发动全系统广大干部职工积极努力，想尽一切办法，采取了一切可以采取的措施，在市委、市政府的高度重视和支持下，在有关兄弟部门的高度理解与配合下，积极争取政府承诺挂帐4182万元，顺利解决了政策性缺库问题，全部兑付了22000多户老百姓的3500多万斤代存粮。在此基础上适时处理了全部高价位粮食，同发行实现了清零。同时，紧紧把握政府审计挂帐的历史机遇，共清理确认挂帐7335万元，其中政策性挂帐5026万元，使制约企业发展的“三老”问题即“老粮、老帐”问题得到了较好解决，为企业的发展甩掉了沉重的包袱，保护了粮农利益，维护了社会稳定，消除了后顾之忧。

## （二）进行了许多方面的改革

一是打破了按行政区划进行企业布局的旧框子，按照放开后企业经营发展的实际需要，对原有的26处粮所进行了撤并重组，共撤并粮所8个，减少了机构、整合了资源，节约了系统内的运营成本。二是对商业企业的28部小轿车全部进行了处理拍卖，对企业负责人实行交通补贴，据测算，全年可节约费用开支上百万元。三是加强了财务管理，强化了会计监督，对各粮所的会计核算体系进行下放，对企业的所有费用开支实行先审计后入帐，一年来共节省商品流通费1113万元。四是对局机关有关科室和人员进行了合并调整，大力推进制度化、规范化建设，实行政务公开、民主管理，达到决策公开透明，处理所有问题公开公正。同时，积极采取措施压缩各方面的费用开支，精减车辆3部，电话费实行包干，超额自负，办公用品统一管理定额使用，接待费用严格控制，改原来的“一枝笔”签字报销制度为“五人联签”制度。通过一系列的改革，全年共节约各类开支近百万元。五是对机关卫生室进行了市场化改革，机关的富余人员积极参与经营创收，取得了很好的效果，在系统内起到了示范带头作用。机关职能迅速转变，效率明显提高，作风有了较大改观。

## （三）争取了许多方面的优惠政策

一是在国家粮库闲置三分之一的情况下，我们积极上济南、跑北京，争取国家代储粮7000万斤，限于我们的仓储条件，最后落实了2000万斤；二是为了确保全市粮食安全，加快地方储备粮体系建设步伐，我们争取了5000万斤的地方储备粮规模，现已入库1600万斤；三是在压缩和控制事业编制的情况下，我们积极主动的做好各方面的工作，成立了全额拨款的事业单位——地方储备粮管理中心，新增编制5人，解决了局机关几名业务骨干的编制问题，同时又为局机关节约了大量的经费；四是积极争取政府支持，财政拨款16.5万元，解决了离休干部2004年的住院费；五是争取提前病退名额20名，解决了部分老弱病残职工的老有所养问题，为企业减轻了负担；六是积极争取上级有关业务部门的支持，全年共争取仓库建设资金及其它财政补贴200多万元，有利的支持了我们粮食事业的发展。

#### （四）加快了粮办工业发展的步伐

粮办工业在改革中持续稳步发展，经济效益比上年有较大提高。特别是永泰植物油有限公司狠抓企业管理，突出节支增效，全年实现销售收入2.5亿元，实现利税300万元。另外，我们结合两个工业企业退城进园，做了大量的工作，目前两个企业的搬迁建设工作进展十分顺利，预计两个企业搬迁后随着生产规模的扩大和设备的更新换代将会出现巨大的经济效益。

#### （五）加大了招商引资工作的力度

我们通过广开渠道，多方联系，引进资金1605万元，300%超额完成了市里下达给我们的招商引资任务，有力的促进了全市经济工作的发展。

#### （六）加强了清欠工作的力度

为切实加强清欠工作的领导，确保清欠工作得到突破性的

进展，局里专门成立了清欠工作领导小组和清欠办公室，抽调了精干力量，以排山倒海之势掀起了清欠高潮，并综合运用行政的、经济的、法律的手段，依法进行了大规模的清欠工作。一年来共清理各类欠款330余万元，有效地遏制了前清后欠、前清后乱的现象，最大限度的挽回了企业损失，堵塞了管理漏洞，促进了企业管理水平的提高。

### （七）狠抓了党风政风、行业作风建设

出台了有关加强党风廉政建设、强化财务管理和会计监督及依法清欠等一系列的文件和规定，突出抓了行业内存在的各种不正之风和干部职工反映强烈的问题，加强了干部职工的工作作风、思想作风、组织纪律、政治与业务学习等方面的整顿，使系统内干部职工的思想工作作风和精神状态有了明显变化，工作效率有了明显提高，有力的促进和保证了各项工作的顺利开展。

## 二、存在的主要困难和问题

（四）经营资金严重不足，融资渠道单一，严重制约企业经营发展。

## 三、二〇〇五年的工作思路和打算

按照上级的精神，根据我市粮食工作的实际情况确定今年全市粮食工作的指导思想是：高举邓小平理论伟大旗帜，认真实践“三个代表”重要思想，突出改革和发展主题，求真务实，干事创业，团结拼搏，深化改革，自我加压，负重奋起，努力开创粮食工作的新局面。主要奋斗目标是：通过积极稳妥的改革，搞好企业产权制度和职工身份置换工作，实现政府调控有力、市场放开搞活、企业轻装上阵，形成统一、开放、竞争、有序的粮食流通新体制；通过加快发展，确保每个企业找到新的经济增长点，以保证职工有活干、有饭吃；通过贯彻《粮食流通管理条例》依法维护粮食流通秩序，确

保粮食市场稳定。工作方针是：稳定、发展、巩固、提高。工作原则是：少说多做，务实真干，勇于改革，敢于奉献。基本工作思路是：紧紧依靠市委、市府的领导、有关职能部门的支持，广大干部职工的改革实践；围绕“一个中心”，突出“两大主题”，抓好“三个关键”，做好“六个方面”的重点工作。

“一个中心”就是：以效益为中心，大力扭亏增盈，全面提高粮食经济运行质量。没有效益的企业就是没有生命的企业，亏损的企业必然是走向破产的企业。所以一切工作的着眼点，必须立足于最大限度地提高企业的经济效益。

“二大主题”就是：突出改革和发展这二大主题。二00五年是改革与发展之年，在改革与发展之年要想解决粮食行业中存在的困难和问题，促进粮食事业健康快速的发展，就必须用发展的观点，改革的措施，把广大干部职工的思想统一到加快改革，促进发展的大局上来，统一到求真务实，干事创业上来，而要做到这一点，我们就必须要树立起强烈的事业心和责任感，要有很强的创业心和奉献精神，在这一方面，我们系统内的绝大多数干部职工做得是不错的，所以，才有了今天这来之不易的局面，在今年的改革与发展中希望全体干部职工继续发挥这种勇于改革，促进发展，敢于奉献的精神，确保改革与发展取得良好的效果。

“三个关键”：关键之一是：切实加强企业领导班子和职工队伍建设。实践证明，哪个企业的领导班子团结有战斗力，有凝聚力，哪个企业的工作进展就顺利，经济效益就好，职工收入就高，许多问题就会迎刃而解；反之，哪个企业的领导班子不团结，没有战斗力和凝聚力，哪个企业的工作进展就不顺利，经济效益就差，职工收入就低，就会出现这样或那样的困难和问题。所以，2005年，我们决心把企业领导班子的建设作为三大关键措施之一来抓。首先是按照“四化”标准，选好配强班子，特别是一把手。使其成为团结战斗的堡垒，干事创业的火车头，这是推进粮食事业不断发展的前

提和保证。其次，对干部的使用必须坚持“德才兼备”的原则，有德无才难成事，有才无德成坏事。要引入竞争机制，做到能上能下，要加强领导班子定期考核制度，企业法人联评制度，坚决实行末位淘汰。

同时，要充分调动职工参与改革的主动性和积极性，尊重其主人翁地位和创造性劳动，让其当家作主的权利名至实归，实践证明：一支懂经营、会管理、能征善战的职工队伍是保证粮食事业改革与发展顺利推进的前提和关键。加强职工队伍建设首先要从关心爱护职工的生活入手。要让职工心里有企业，企业就必须时刻惦记着职工；要让职工爱企业，企业首先爱职工。所以，我们今后一定要从职工最关心最迫切需要解决的实际问题入手，诚心诚意为职工办实事，尽心竭力为职工解难事，坚持不懈为职工做好事，时刻把职工的冷暖挂在心上，始终把维护好职工的根本利益作为全部工作的出发点和落脚点。同时，要注意加强职工的思想政治工作和企业文化建设，搞好形势教育和业务培训，只有这样才能赢得广大职工的衷心拥护和支持，才能团结一致，凝心聚力创大业。

关键之三是：确保为改革与发展创造一个宽松良好的内外部环境。要下大力气进一步理顺上下左右，前前后后各方面的关系，充分发挥党政工团各个方面的职能作用，坚持数个轮子一齐转，三个文明一齐抓，做到各司其职，恪尽职守，该实的实起来，该虚的虚起来，协调发展，平衡推进，不可偏废。要做到上下一心，左右联动，形成合力，真正形成创业至上、事争一流、求真务实、干事创业的新局面。

“六个方面的重点”：一是以产权制度改革为突破口，推进企业兼并重组，优化资源配置。要积极推进粮食流通体制改革，以国有控股的形式组建有一定规模和经济实力的骨干粮食收储企业，继续发挥好粮食部门的主渠道作用。根据《山东省粮食安全应急预案》第三条：“建立盛市、县三级骨干粮食收储、加工和供应体系，结合国有粮食企业改革，以国

有或国有控股的形式，由盛市、县三级粮食行政主管部门分别掌握一批粮食收储企业。”之规定，将我市现有收储企业（主要是粮管所）打破行政区域设置模式，采取控股、兼并、联合、捆绑等多种形式，组建骨干收储企业，积极参与国内外粮食市场流通。要以产权制度改革为重点创新生产经营机制，加快建立现代化企业制度。对部分位置偏远、交通不便、经营特别困难的企业可考虑国有资本全部退出，通过改制、租赁、承包、参股经营等形式，调整优化产业结构，加快市场化改革步伐。

二是以身份置换为重点，转换企业机制，减员增效，焕发企业生机与活力。实行全员劳动合同制，全面完成职工身份置换，对企业的富余人员，本着积极稳妥的原则，在条件允许的情况下，可通过改制分流、带资安置、自谋职业等多种形式，积极推进减员分流，为企业深化改革创造条件。支持企业充分利用各种非主业和闲置资源，采取多种方式增加就业岗位，妥善安置企业富余人员。积极扶持企业下岗失业人员自谋职业和自主创业。认真落实各项优惠政策，扩大就业渠道，促进企业下岗职工再就业。力争通过实行职工身份置换实现减员增效，真正实现政府调控有力，市场放开搞活，企业轻装上阵，形成统一、开放、竞争、有序的粮食流通新体制。

三是以规模化、集团化经营为目标，积极培育骨干龙头企业，促进产业化经营。即以收储公司为依托，以面粉加工企业为骨干，联合调整合并后的粮管所组建工贸一体化的集团公司，发展集团化、产业化经营。要借鉴莱州、广饶等兄弟县市的成功经验，以公司+农户的模式，大力推广订单农业，支持农业结构调整，实现农民增收、企业增效。

四是以服务为先导，充分发挥国有粮食企业的市场主渠道作用，提高企业生存能力。要进一步树立为农业、农村和农民服务的思想，广泛建立农村服务社，不断拓宽服务领域，延伸服务渠道，大力开拓农村市场，在搞好“两代一换”的基

基础上，根据形势发展的要求，本着因地制宜、发挥优势、讲求效益的原则，向多元化方向发展，探索适合企业发展的新路子，向结构优化和规模经济要效益。

五是加大招商引资力度，以外力促进行业快速发展，培植新的增长点。要彻底打破固步自封、闭门经营的落后状态，跳出粮食看粮食，大力开展招商引资，借助外力，为我所用，以开放促发展。要牢固树立项目意识，只要有利于盘活资产，有利于安置职工，有利于粮食事业的发展，不管是什么经济成份的投入，都要牢牢抓住不放，力争短期内建成一批投资少、见效快、市场前景好的实业项目，使其成为粮食经济新的增长点，每个企业至少要建成一个骨干项目，以保证职工有活干、有饭吃。

六是以贯彻《粮食流通管理条例》为契机，构筑执法平台，依法维护粮食流通秩序，确保粮食市场稳定。要以行政执法为契机，努力深化粮食流通体制改革，积极推进政企分开。要适应粮食流通体制改革的新形势，进一步提高执法人员的政策理论和业务水平，切实担负起《粮食流通管理条例》赋予的职责，大力加强对粮食流通市场的监管力度，维护粮食流通秩序，保障我市粮食安全。

在今后的工作中，我们将更好地发挥《粮食流通管理条例》赋予我们的新的行政职能，认真总结一年来的工作成绩，找出存在的问题，理清明年的工作思路，使全系统的干部队伍作风建设有一个明显的变化，工作质量有一个明显提高，工作成效有一个明显进步，为促进全市经济快速健康协调发展做出积极的贡献。

二〇〇五年元月

## 十七楼的幻想读后感篇三

谈到《西游记》，它可是孩子们最喜爱的读物之一了，让我

更兴奋的是书的作者就是淮南市楚州人，他是我们家乡的名人，我十分佩服，因为他写的这部神话故事情节，每一回都引人入胜，扣人心弦，让我沉浸书香之中，久久的一一久久的陶醉其中。

“金猴奋起千钧棒，玉宇澄清”我想大家一猜，就知道是写《西游记》的主角之一孙悟空，可以说，孙悟空是我在故事中最喜爱的人物，他乐观、聪明、勇敢、顽皮、灵活、热爱自由、除恶务尽，他在取经的路上降妖除魔，化险为夷。尤其是《三调芭蕉扇》使我深有感触：第一次好言与铁扇公主借扇却不借。第二次悟空变蚊子入茶中，随水的流动进了铁扇公主的肚中，威胁交扇，却得假扇，两次的失败，并没有打消悟空取扇的决心，它三次借扇，有菩萨相助，终于借扇灭火。从这故事中我不禁惭愧，那个时候，我的数学成绩可谓一落千丈，每天晚上的作业有许许多多不会的问题，只好依靠爸爸，可以说我是一遇到难题便直接问爸爸，就好比在这个成长的旅途中，遇到一块绊脚石便绕路而行，现在回想起来，这种学习方法是造成学习成绩差的“病因”，我不能做什么事都依赖他人，要培养自己的独立性，错题认真分析、复习……才能取得理想的成绩。我同时也明白了一个道理：再困难的事情，再难解决，我们也决不能退缩，更不能绕路而行，而应当正视困难，勇敢地去解决，要相信自己能行，并持之以恒，“不经风雨，怎能见彩虹”跌倒了再爬起来，你终究会成功。

唐僧一是悟空、八戒、沙僧的师傅，在取经路上虽然勇往直前的精神是坚不可摧的，但有时贤愚不分，好坏难辨，所以我不喜欢他。尤其是三打白骨精，要知道悟空神通广大，火眼金睛，怎么可能辨别错了妖怪呢！他最后竟然还赶走悟空，他难道不想想，悟空这一走，万一来了什么厉害的妖怪，以沙僧、八戒不能对付，自己不是就不能到达西天取得真经，并且悟空可是救了他很多回了，他怎么能忍心，唉，正当我深深为悟空打抱不平的时候，在后来的故事描述中有所转机，当悟空走后，唐僧遇上妖怪，被变为老虎，悟空又回来救他，

可见他对师傅是忠心耿耿的，他也不计较之前的矛盾，看到他们师徒和解的一段我不禁潸然泪下，这不验证了这么一句话“一日为师，终生为父”，联系到我们生活中，我们学生有时被老师批评或惩罚时，老师也不想，难道老师有心想害你们，或许同学当时会恨这个老师怎么如此过分严格，可是我们也要换位思考，老师看自己学生学习态度不端正，心里能舒服吗？本身一天几节课，十分疲劳，课上的内容讲地如此详细，做作业时却十分差，老师的惩罚还不是为同学们好，就算有时，老师真的冤枉了某同学，同学也不能记恨于心，我们也要宽容老师，老师又不是十全十美。

正是有着师徒四人的齐心协力，最后才能取得真经，这样的结局十分完美。我读后也是感慨万千，或许大家读了一遍，也认为好，但不去碰“第二遍”，要知道“书读百遍，其意自见”，读过的可以再细读一遍，因为每读一遍你都能明白一个新道理。我希望大家都能好好地“品尝一下”它——《西游记》。

## 十七楼的幻想读后感篇四

自三十七度出发，地心的吸力重了。

我如登陆于木星，骤增为二百七十四磅，

看十一个月在太空旋转。

站在白垩纪的活火山，独自和恐龙群搏斗。

地球痉挛着，若行星之将出轨，

七色火在四周吐毒蟒的舌头。

群鬼哗变着，冲出地狱的大铁门，

而且鼓噪着，追逐于我的背后；

梦魇骑我，向大峡谷的'悬崖狂奔。

只有灵魂亮着，屹立于回忆的海啸。

心的热带，摄氏四十度，白血球和红血球

在小巷中赛马。

最后，一切都归于沉寂。

宇宙于一只停了的表，我醒来，在白色的南极。

护士立在我身旁，一头胖胖的雌企鹅。

伸右鳍摸一摸扁平的躯体，

血冷了，我发现自己是一尾鱼。

## 十七楼的幻想读后感篇五

工作总结(教育)

我就是我的博客

组织教职工开展政事业务学习，提高教师素质

不论教师会要么是行政会都安排一定的时间学习教育的有关法规法规及教育教研文稿，同时不定期的组织党员、团友及教师开展理论学习并检查学习笔记。

在经费相紧张缺的情况下，领先思考并大力赞成教师参加各学科新科目知识职训，鼓励教师继续参加各种形式的学习以拓宽自己个儿的学问视线，全面提高教师的政治理水利舒缓

业务素质，强化教师育人的职责感。

强化德育管理，过滤育人处境

领导学校德育小队，由校团委具体认真负责班级和学生检查和管理的工作，使德育工作可以落到实处，学校学校风气、学风已进入良性循环路径。

继续加强老师管理工作，定期召开建作常会，研究各班教与学的情况，交谈各班管理经验，探讨学生的思想动静，总结这一周各班成绩及存在的不足。同时要求各班经常对学生进行《日常行为规范》的养好教育，通过不懈的努力，学生的良好经常行为惯于和良好的思想道德得以培养和养成。充分使用各种众议和宣扬战地加强对学生进行爱中国主义和集体主义教育，每星期一早上升国旗后，都安排学生表示和校领导进行国麾下说话。充分使用校广播站、橱窗、黑板报等宣扬电台，引导学生努力学习，先容学习途径和经验，报导各种争强好事及文学稿子，为师生免钱点播歌曲祝愿等，使学生天天都在轻松、快乐的环境中渡过。

注意看守长作为学校教学工作管理的着力副手，让关心教育、非常敬爱教育事业的家长参加学校教育管理工作，建立家长委员会，定期招集他们来校指导检查工作。他们的参加对教育、教学的管理起到监视作用，受社会的统一优评。

狠抓普通教学治理，努力进步教育教学质量

教学工作是学校的中心工作，教学质量是学校工作的生命线。我们把教育教学质量作为度量教师工作的关键准确，作为各类评优表摸的主要的依照，业已产生质量兴校，以教学质量论英豪的良好形势。

抓教学质量第一从常规教学抓起，我们坚持周抽察教案，每月集体检查教本的做法，提倡集体备课，坚持提早一周备科，

请求作到“五定，五备，四统一”。即定教研事件时间，定（备）教研事件内容，定中心说话人，定时检查，定期发布结果。同班级同科目教师在集体备课节，备教学信息，备学生实际，备教法，备学法，备题目。在教学上，统一目的，同一关键，统一速度，统一检测。

我们在讲堂教学进取行放肆的创新和探索，把以培养创新和思想能力为主的教学方法，贯串于教学进程的各个关节中。把“备”的重点放在对学生的理解和教程的解析上；把“教”的重点放在学生的学法指导上，把“改”的重点放在分层要求、划分提高上，把“导”的重点放在学生的心理、思维的疏导上；把“考”的关键放在学生自修能力和创新能力的培养上，因材施教，经常鼓励学生，让每个学生都布满把握，并且对每个学生的实际疑问，对症下药，让每个学生都能愉快学会学问，都健康长大。

我们一直要求老师对学生作业全批全改，一月一检查一公布，对不认真认真负责的教师在全体教师会上通告责备。对期中期末考核，严格使用中考要求进行，考室人数最多不可超出40个，实行交叉监督考试，交互批阅考卷，严厉考风考纪，促成良好学风的产生。

抓教研促教改，培养创新意识，综合提高教学质量

学校每个教研组每周坚持开展教研日活动，每个教研组全有一个行政领导蹲点，催促并参与教研教改活动的执行和落到实处。本年度，学校安置一名副校长主抓教研工作，各教研组都担任有不相同档次的主题调研。教学实际操作中要求重视教法改革和学法指点。每学期都让教师书写教学领会和教研教改论文，特别是40岁下面教师，每学年有否教研教改成绩作为年底推选和年度考试的必须条件。为此，学校开始达成了教师由“教育型”向“调研型”的转化，教研教改为果明显。

推行素质教育，开展丰富多彩的课余活动，充分提高学生的学习积极性

一年来，我们战胜教师不配套的拮据开齐了全部小科，基础保证了各科课时。在此根基上学校开展了一系列的活动，“画术活动小组”、“音乐爱好小组”、“体育爱好小组”等兴趣小组和“文学社”开展的活动为学校培训了一批有专长的学生。各班还按照自身实际现状开展了各类社会调查活动和社会实践活动，学校还举办了学生读书笔记展，主办了广播运动操、田径、味道等多种模式的体育会球类竞赛等，充裕了学生校园生活，把学生剩余的能力指引到有涵义的事儿上来，培训了学生良好的趣味。

增收节支，确保教学一线的需求，严格防止群治，创立文化、净美的校园

一以来，本学校保持对后勤工作人员举行法规、学说、规定、业务学习，烈化了后勤工作人员质量首先线的思想。学校加强了财务“双签”，使学院费用正常收入和支出，财务工作无违纪现象产生。与此同时，我校严厉施行了一个性收费准确，系统了校产校物的治理，保证了学校各项工作的正常进行。

学校采纳改变租金等多种方法留住原住户，吸纳新住家并鼓励富裕老师勤工俭学，校内小店施行公然竞标等方法，必须情况上和缓了学校资产紧急的`纠纷，为教学条件的改变，员工利益的改善营造了因素。

按照上级有关请求，我们狠抓了汇总整治和卫生工作，学校点校园的卫生划块包办到个个教学班，固定时间对学校及校园各卫生区进行捡察，一月一核总，评出好、中、差名词，对优越年级颁布活动旗帜。在安全防止上，学校加强了保安的管理，加强了住校学员进出校园管理，学校领导、团委、专责管理员二十四钟头执勤。我们看中进行创“三无”学校，

多次请依法治国副校长对学生进行法规法规教育，并与行政部门设立了常常性的联络，有效地扼制了不好分子对学校的打扰，确保了学校工作的正常进行，把创安全文明校园办人民满足学校工作落到实处。

我们在资产较为紧张的现状下，本年度油漆了部分教室的窗子，修理了教师亲属楼部分共用设备，校园新植了草坪，教师和学生生活学习环境有大的改进。

以校党基层为中心，充足挥发工人协会特别做用，加强公家凝集力

牢牢依靠党支部和全体党员，是做好学校各项工作的基本，一年来，学校支部多次召开全体党员学习会、生活会，肯定成绩，找到努力的方向，使每一个党员真正变为教育教学领域的“领头羊”。

工会工作是学校工作的关键组合部分。一年来，我们鼓励全体教师议政、议政，大凡学校重大军措务必先广大征求乞指教师建议，再交由教代会探讨，经过则执行，没经过则再次筹划、更改。与此同时学校工会还经常性理解教师的劳苦，自动为老师办实事，办多事，我校工会工作真正地起到教职工与学校间的桥梁和钮带的作用。

本年度通过全部老师和学生的同样努力，我校各项工作获取一定的成绩，学校被评定成区汇总治理进步单位、区级最佳文明单位、区教育教学先进单位，多位教师获优良课、优异论奖，并在各级报刊刊物发布多篇文稿，学生2人获国家级对垒三等奖，1人获省级竞赛一等奖，多人获12389575区级竞赛奖。学生做文多篇在《语文教学与研究》、《襄樊晚报》等报纸杂志上发布。多位教师获区及区以上各类光荣称呼。

本年度咱们在中考上很下工夫，取好了较好的成绩，103人参与中考总分580上面的有3人，上四五中分数线5人，和上年相

比，成绩有较大的冲破。

需要重视的疑问和今后努力的指向

一年来少数人及学校工作虽取得了许多成绩，但是同样还有许多不足，如：个人素质还等待提高，领导队伍做风建设还有待进一步加强；在德育工作上，进程并非非常具体，检查流于模式，对少部分教师对德育工作有单面熟悉、落实不充足，班级管理不到位，教师师德建设没有能够适合加强青青年思想道德的需要等管理教育不够；在教学工作上，常规管理一些具体待加强，教研主题研究不够，部分教师缺乏教改意识，一些教师不怎么愿走走开“展现”自己个儿，学校在襄市区甚至全大市叫得响的“名师”相对缺少；学校教师学科不配套、部分教师敬业意志不强，部分学科教学质量离学校和上级要求差别甚远；教育人事系统改革未能真正地促动部分教师心头；学勘正常办学经为难于获得填充、办学条件亟待改善等等。

在日后的工作中，要进而进步自己修养，加强师德提议，教育教师以美好的老师形象推动未长年思想品行建设走到一个新台阶，强化班风、校风提议，进一步组织进行教育教育改革，积极讨论人事改良、鼓励机制改良新想法，力求进步教育教育质量，强化学校安全卫生工做，办国民满足的教育，以更好的业绩回报长辈，报告社会，回报上面领头人，为襄城教育进步奉献自己个儿的一份气力。

## 十七楼的幻想读后感篇六

寒假期间，我读了曹文轩的长篇小说《草房子》。它语言优美，故事情节曲折生动，我被这篇小说深深地吸引住了。小说主要写了一位名叫桑桑的男孩，讲述了他小学六年刻骨铭心、终生难忘的生活，他所读的学校叫油麻地小学，教室都是用从三百里外的海滩上打来的茅草盖成的，它很昂贵。因此，油麻地小学的草房子里，冬天是温暖的，夏天却又是凉

爽的。他是桑乔桑校长的儿子。

六年中，桑桑亲眼目睹或直接参与了一连串看似寻常却又催人泪下。撼动人心的故事：少男少女之间毫无瑕疵的纯情，不幸少年与厄运像平时的悲怆与优雅，残疾男孩对尊严的执着坚守，垂暮老人在最后一瞬所闪耀的人格光彩，在死亡体验中对生命深切而优美的领悟，大人们之间扑朔迷离又充满诗意的感情纠葛……这一切，既清楚又朦胧地展现在少年桑桑的世界里。这六年，是他接受人生启蒙教育的六年。

桑桑的同学有很多：陆鹤。纸月，阿怒，杜小康，细马……他们是些既聪明又调皮的孩子，他们经常在野地里玩耍。讲述了他们既开心又难忘的生活。

小说还讲了桑桑最喜欢的老师蒋一轮，桑桑经常帮他给一位叫白雀的姑娘，虽然他们两个彼此相爱，但白雀的父亲坚决反对这桩婚事，白雀最后被逼嫁给了别人，蒋老师很伤心，连上课也上不好了。我真的希望白雀能嫁给自己喜欢的人。

读完了这部小说，我一直很向往油麻地小学。想着桑桑和他的一群可爱天真的同学们，也想着白雀，蒋一轮老师。秦大奶奶……我真想去油麻地小学看看大家！