

# 存款工作总结报告 外事通报工作总结(实用5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

## 存款工作总结报告 外事通报工作总结篇一

一、积极引进国际合作项目，创新项目管理机制，不断拓宽国际交流与合作

随着改革开放的不断深入，卫生国际合作项目和领域不断增加和拓展。据不完全统计，截止目前，全省正在实施的有23个卫生国际合作项目，涉及项目资金4735万美元和1550万欧元（不含国家疾控中心委托项目），项目共覆盖我省21个市州、181个县（市、区）。重大项目包括世界银行贷款基本卫生服务项目，项目总资金748万美元，全球基金第四轮\*\*艾滋病预防控制项目，协议经费万美元，全球基金第四轮结核病项目，项目总资金为人民币8\*\*万元，联合国人口基金会项目，协议经费万美元，美国默克公司凉山州艾滋病预防控制项目，项目资金2100万美元，中德财政合作疾病预防领域项目，德方贷款资金1550万欧元。

除中央下达的国际合作项目外，我厅还依托自身力量，积极拓展国际合作渠道，创新国际合作项目的管理机制，为我省的卫生事业服务。20\*\*年以来，经我厅积极争取，马绍尔群岛曹氏家族向我省贫困地区38家医院无偿捐助医疗设备，价值2718万元，有效地改善了受援地区的医疗卫生设备。同时，为使更多贫困地区受益，我厅积极探索新的筹资补偿机制，将曹氏捐赠受援方使用捐赠设备收入的10%通过返款的形式设立乡镇卫生院建设基金，用于改善、改建我省贫困地区乡镇

卫生院，使更多人群享受国际合作项目的福利。

国际合作项目的实施，对我省重点疾病防治、卫生科研、医疗卫生设备配置和卫生队伍建设等起到了积极的作用，促进了我省卫生事业的快速发展。

为规范国际合作项目的管理和监督，我厅制定和下发了《\*\*省卫生厅关于切实加强卫生国际合作项目管理工作的通知》，《\*\*省卫生厅国际合作项目资金监督管理暂行规定》，《\*\*省卫生厅国际合作项目暂行管理办法》。提出了“统一领导、归口管理、分级负责、协同配合”的原则，逐步完善对卫生国际合作项目的管理，并召开专门会议贯彻落实，要求各相关项目单位和主管部门转变观念，积极重视，规范对项目的管理和实施。

## 二、与台港澳地区合作交流进一步加强

“健康快车”是香港各界爱心人士发起的一项慈善活动，通过流动眼科火车医院从事慈善医疗救治。自\*\*年以来已先后停靠我省凉山、宜宾、自贡、内江、泸州、遂宁、广安、南充等8个市州，为当地贫困白内障患者免费开展复明手术10124例并培训当地眼科医务人员，使我省成为健康快车到达次数和受益人数最多的省份之一。20\*\*年，我省内江市克服“非典”的不利影响，顺利协助健康快车在我省实施手术1513例；20\*\*年，为纪念小平同志诞辰100周年，健康快车开赴我省广安为当地贫困白内障患者免费开展复明手术1247例，受到^v^副总理，原^v^部长^v^同志的高度关注并来川亲自视察；20\*\*年，为纪念^v^元帅诞辰120周年，健康快车开赴我省南充，为当地贫困白内障患者免费开展复明手术1154例。今年3月，健康快车又再次开赴我省内江，开展白内障复明手术。同时，经过积极争取，20\*\*年我省绵阳市中心医院获得香港李锦记集团资助250万元，成为全国第三所健康快车眼科显微手术培训中心。

### 三、“走出去、请进来”，规范出国（境）管理，扩大对外友好交流

自2002年以来，我厅共邀请和接待了来自美国、荷兰、澳大利亚、意大利、加拿大、比利时、日本、以色列、莫桑比克、泰国、越南等国家以及非洲国家医院院长团外宾约五百人次。重点来访客人包括莫桑比克<sup>v</sup>部长来访，古巴<sup>v</sup>中央委员会<sup>v</sup>委员何塞·拉蒙·巴拉盖尔<sup>v</sup>长，美国<sup>v</sup>和公众服务部长迈克尔·莱维特先生和澳大利亚卫生与老龄部长托尼·艾伯特先生。

为推动我厅与美国犹他州卫生厅之间的合作上升到省州合作层面，20\*\*年4月，美国犹他州卫生厅厅长孙德旺先生来川访问并与我厅和\*\*省科技厅签署了《\*\*省卫生厅、科技厅与犹他州卫生厅关于协调合作项目的谅解备忘录》，6月，犹他州长办公室亚洲部主任布莱特先生一行来川访问，与我省人民政府、卫生厅、科技厅、药监局、中医药管理局进行了深入的交流，同时，我省也派出了由省政府副秘书长带队，省卫生厅、中医药管理局、科技厅、商务厅、旅游局及部分医药企业高管及科研人员组团赴美国犹他州考察交流。考察团与犹他州签订了3项合作协议、达成6方面合作意向。

我省与美国犹他州的交流与合作获得了包括国家科技部在内的多部门的肯定和支持。在此中美合作交流的基础上，将致力于探索通过各种有效途径，有组织、分专题主动加大与美国方面的交流，包括人才交流、人员互访、联合作科学研究、分门别类组织对口专题报告、讲座与研讨等；利用犹他州在植物药的研发生产优势，组织有疗效、有特点的中药示范性企业通过fda申请，示范性进入美国医药主流市场，进行探索性试验等，以期建立我省与犹他州的长期合作沟通机制。

20\*\*年是美国心连心国际组织与我省合作十周年。过去的十年中，心连心不仅积极参与我省卫生扶贫，还多次为我省引进智力，邀请美国医学基金会、美国儿科学会[deanmcgee眼

科研究所等机构的专家学者来川，与各医疗卫生机构合作开展学术交流、技术培训，对提高我省眼科、新生儿科和急救方面的医疗水平发挥了积极作用，为我省卫生事业的发展做出了贡献。

## 存款工作总结报告 外事通报工作总结篇二

1、认真搞好保持^v^员先进性教育，努力发挥党员先锋模范作用。根据学校党委统一部署和要求，组织党员认真学习，深刻领会新时期开展保持^v^员先进性教育活动的重要性和必要性，努力提高思想认识。同时结合先进性教育要求，财务处支部组织科以上党员干部到各校区召开座谈会，广泛听取意见，并针对意见认真研究、积极整改。通过先进性教育活动，财务处全体党员的理想信念进一步坚定，对新时期保持^v^员先进性的要求进一步明确，为人民服务的宗旨意识进一步牢固，党性观念进一步增强，团结的气氛进一步浓厚，思想作风、工作作风得到进一步改进，总之，党员的先锋模范作用得到进一步发挥。

2、完成了会计人员年度继续教育工作。为拓宽知识面，不断提高会计人员的业务能力，组织全处人员分批分期参加了x市会计人员继续教育培训与考试；同时通过举办江苏省教育会计学会，组织财务人员撰写论文参加会议交流与学习。另外，还派人参加了全国高等师范院校财务会计研究会举办的财务管理培训班。

1、实施“统一领导，集中管理”的财务管理体制。为加快推进x大学原三校在真正意义上的合并与实质性的融合，财务处在调查研究的基础上，结合学校实际情况，及时制订并出台了《x大学财务管理暂行办法》《x大学经费开支暂行规定》《x大学有偿服务收入管理暂行办法》等规章制度，并从x年1月1日起正式实施三校并账，彻底打破原三校财务管理与会计核算的界限，建立健全x大学财务管理体制与会计核算体系，为

并校初期学校稳定起到了积极的推动和保证作用。

3、彻底清理银行账户，实行资金集中、统一管理。根据学校财务管理的需要，及时对原三校的所有银行账户进行彻底清理，撤并银行账户30多个，全校所有资金纳入财务处资金结算中心统一开户，集中管理，进一步增强学校现实支付能力和资金调控能力。

4、加强国有资产管理，认真搞好资产清查。针对x大学合并过程中出现的情况，及时提出开展全校性资产清查建议，起草制定了《x大学x年资产清查工作方案》，并牵头组织全校开展资产清查工作。配合资产管理部门完成了新校区设备资产的入账与清查。通过清查，一方面摸清了学校家底，同时也发现了资产管理中存在的问题，为学校今后进一步规范国有资产管理，建立健全学校资产管理体制和规章制度，合理配置学校资源，提高资源使用效益打下良好的基础。

5、积极筹措与运作资金，努力确保学校教学、科研、基本建设等工作正常运转。众所周知，资金是学校经济活动的血脉。合并初期学校财务状况本身就很困难，新校区基本建设需要投入大量资金，而学校主要收入又集中在下半年的九月份才能到位，全校一至八月份资金供需矛盾十分突出，资金链明显存在隐患，财务风险随时可能发生。面对这样的困难，财务处化压力为动力，坚持不懈地争取银行贷款，积极配合银行做好大量艰苦细致的具体工作，在国家金融政策调整不利于高校贷款的形势下x年我校新增贷款1.54亿元，确保了新校区二期工程学生公寓按期建成。同时，利用金融政策，通过结算中心合理调度与运作资金，调整贷款结构，努力降低资金使用成本，尽可能为学校化解财务风险。

6、加强学生收费管理，努力实现预算收入。学生缴费是学校收入的重要来源。并校后学生规模明显变大，加上多校区办学，给收费管理带来诸多不便，为加强对全校学生收费管理，建立健全各类学生收费管理体制，财务处组织人员加班加点，

对原三校全日制学生收费信息进行了核对与合并，确保所有学生信息准确，避免数据遗漏而造成学校收入流失。同时，较好地完成了x年度全校各类学生的各种收费工作，并配合各学院做好学生欠费清理，及时统计和提供学生欠费信息，加大学生欠费催缴力度，把学生欠费降到最低水平，力争限度地实现学校预算外资金收入。

## 存款工作总结报告 外事通报工作总结篇三

- 1、贯彻会议精神，统一全局思想。及时召开全体干部职工大会，传达省市县信访维稳工作会议精神，让大家充分认识信访维稳工作的重要性，把维护^v^期间社会稳定作为一项重要的政治任务来抓。
- 2、开展信访维稳专项排查稳控工作。以监管的黑名单单位和个人为重点，对可能的信访隐患和苗头性问题进行全面梳理。对排查出来的问题和隐患，按照谁主管、谁负责的原则，实行分管领导包案，采取逐案逐件研究解决问题的具体措施。
- 3、切实加强安全隐患排查。对监管单位逐一细致排查。餐饮方面主要针对幼儿园、中学、企业和工地食堂；药械方面主要针对批发企业和农村诊所药店，对存在安全生产隐患的责令即时改正，不予改正者责令停业，避免一切可能发生的生产安全事故。
- 4、强化值班，建立日报告制度。认真落实值班人员和带班领导制度，实行24小时值班，确保主要领导和值班人员手机全天候畅通。按照县维稳办要求及时上报涉稳及信访信息，杜绝漏报、错报、迟报和瞒报现象。

### (二)工作进展

食药监局全体干部职工已经做好一切思想准备，值此关键时期用更高标准要求自已，始终坚持思想意识与省、市、县委

指导精神保持高度一致。认真开展了维稳相关的隐患排查工作，完成了对大中型重点餐饮单位53家、医疗机构10家、包村重点户5户的排查走访工作，没有发现安全生产隐患和异常的群众思想动向。严格落实了带班、值班制度，保障了接访工作的顺利开展，确保了群众上访有门，倾听了群众的声音，大大减少了越级上访事件的发生，切实维护了两会期间的社会秩序。

## 存款工作总结报告 外事通报工作总结篇四

1、做好出纳内审的扫尾工作。撰写审计报告、审计结果反馈各县（市）局、并提出整改措施、抓紧落实。

2、做好迎接省局出纳内审前的各项工作。及时总结我局的内审工作、结合整改情况写出自查总结、编制有关报表、迎接省局内审。

3、加强预算管理、严格执行预算、注重预算执行情况分析、继续树立过紧日子的思想。

4、进一步加强经费的管理监督、继续做好县（市）局凭证日常审核工作、及时纠正发现问题。出纳月工作总结。

5、认真贯彻落实省局会议精神、扎扎实实地把出纳管理各项工作落实到实处。

6、在完善出纳管理制度基础上、进一步抓好岗责体系建设。

7、做好二季度、三季度经费收支的分析工作。

## 存款工作总结报告 外事通报工作总结篇五

4、增收节支初见成效。管理部\_\_年提出了“增收节支，努力实现利润最大化”的要求，我行在这方面做了大量认真而

细致的工作。在提高信贷资产收益性的同时，严把费用关。使我行在各项业务发展比去年增长近一半的情况下，费用支出比\_\_年下降了2\_\_\_\_元，费用率下降了百分点。而且资产收益率按\_\_年可比口径，比较上升百分点，可以说\_\_年“增收节支”工作卓有成效。

5、 全年结算和出纳业务运作良好，核算水平上了解个台阶。通过抓服务，抓培训，抓控制，抓考核，抓安全，圆满、优质、高效地完成了全年结算工作。至第四季度，差错率更是为零。取得了“业务量不断增长，核算质量不断提高”的双赢局面，获得了“龙岗支行会计核算优胜单位”的称号。全年办理结算业务283696笔，累计收付现金0309\_\_\_\_元，有力地推动全行业务的发展。在提高核算质量的同时，也注意做好“三防一保”的工作，实现全年无事故。

一是靠上级行的正确领导。年初总分行确定的“防范风险，规范经营，改革创新，稳中求进”的指导思想和工作方针，事实证明是一个既揽全局又具有切实指导意义的工作方针，同时上级行领导经常到我行了解情况，排忧解难和给予工作指导，这些都极大地鼓舞了我行员工的积极性和士气，有力地推动了我行业务的发展。

二是指导思想正确。自从年初分行确定了“防范风险，规范经营，改革创新，稳中求进”的指导思想和工作方针后，我行就结合本行实际情况，确定了“一个中心，两个立足点，两个计划”的指导思想。

一个中心是把“组织资金，运用资金，平衡资金”作为全行全年工作的中心，实行“存款立行”的原则。两个立足点是既立足于市场开拓，又立足于内部管理。通过一手抓开拓，一手抓管理，在促进业务发展的同时，也注重内部管理水平的提高。两个计划就是财务收支计划和信贷计划。银行经营的最终目的是实现利润的最大化，把握了财务收支计划就等于把握了经营方向，而信贷计划是实现财务收支计划的有力



工具。所以切实做好并执行好财务收支计划和信贷计划是实现银行经营目标的可靠保障。布吉支行在\_\_年始终贯彻了“一个中心，两个立足点，两个计划”的指导思想，事实证明了这具指导思想是正确的。

- 1、 研究分析所辖区内的经济发展情况，政策、产业和发展规划；
- 2、 研究分析同业的发展情况，明确竞争对手，认清形势；
- 3、 研究分析存、贷款客户构成情况，抓重点，分层次进行管理。
- 4、 研究自身的经营对策。

在进行“四个研究”的时候，每一位信贷外勤人员要做到“四个清楚”，即：数据清楚，环境清楚，困难清楚和对策清楚。通过以上的调查研究工作，发现布吉镇本地居民收入水平较高，且受到楼价等各方面因素的影响，越来越多的特区白领及香港同胞在布吉置业，同时布吉镇虽然“三来一补”的小企业居多，但其中也不乏一些规模大，效益好的大中型外资企业，且这些企业选择银行的取向较少受条条框框的限制，下足功夫，艰苦争取，还是有可能争取过来的。所以根据这些情况制订了\_\_年开拓市场的工作重点：大力发展储蓄业务，同时开展大户战略。业务措施方面实行目标层层分解，层层落实，通过“定任务，定措施，定时间，定考核，定奖惩”，使全行人人有目标，人人有压力，人人有动力。每月公布每个信贷员的工作进度，完成计划数，让全体外勤人员认识到差距，感受到压力，从而产生动力。而且每个星期定期召开信贷外勤人员工作交流会，介绍各自的经验、心得体会，实现资源共享。这些措施有力地推动了业务开拓的发展。

□a□布吉镇德兴城全长公里，为布吉镇较好的优质楼盘之一，

斯所有代收费业务都确定在我行办理。开拓该客户难度相当大，同业竞争很强。我行首先派外勤人员，四面出击。跟水、电部门、物业管理处及施工单位的领导取得联系。其次，集中力量，逐个击破。对有关部门领导逐一做耐心的争取工作，发扬招行人的“钉子精神”和“愚公精神”，硬是在同业竞争中处于不利的局面下逐一用汗水和真诚取走了他们的意。最后，来个“大会战”。把各方面的领导请出来，聚成一桌，当场敲定。此业务谈成历经三个月，三个月的汗水没有白费，它有力的推动了我行储蓄业务和对公业务的发展，取得了较好的效益。

b□新利公司是我行\_\_年开拓的有份量的大户。该客户被管理部领导誉为“边远支行的一朵奇葩”。该公司\_\_年的国际业务量为500\_\_\_\_万美元，人民币存款余额日均50\_\_\_\_万元，美元存款20\_\_\_\_万元，每月在我行代发工资200\_\_\_\_户，金额达20\_\_\_\_万元人民币，该客户本来在华商银行办理业务，在区内同业竞争中我行也处于不利的位置，为此我行专门召开了外勤人员专题会，研究部署开拓该客户的方案。首先对该公司进行摸底。了解到该公司为外商独资企业，在国内外都有较高声誉，对银行要求较高，但一旦建立业务关系，一般不易转行，合作较稳定。其次，实行“人盯人”战术。安排一个信贷员盯住该企业的情况，而且定期到单位和家中拜访、联络，跟客户建立一种较亲密的关系。再次，抓住契机，乘“虚”而入。

当我行了解到 抓住这个契机，赶快“乘虚”而入，在上级行的支持下，在公司安装了柜员机，有效地解决了该司代发工资的问题。同时在其它业务上赶愉进行宣传攻势和争取工作，终于使客户顺利到我行全面开展业务。

#### 四、内部管理抓得实，抓得细，质量水平上了档次。

\_\_年，内部管理是我行的另一个工作重点，而且提出“以管理促发展”的战略。力求从基础管理到制度建设，从技能培

训到专业服务水平，以及三防一保工作都有一具明显的提高，从而有力地保障和推动全行业务的发展。

### (一) 基础管理规范化、制度化、标准化。

\_\_年我行内部管理从规范化、制度化、标准化入手，走合法经营和按规操作的路子。通过内部管理水平的提高来促进业务的发展，同时保证业务的合法合规性。无论是信贷、会计，还是储蓄都是严格执行国家金融法规，按总、分行的有关业务章程来规范和完善操作程序，使业务操作既规范又商效。首先，全行年初组织力量对各种规章制度进行检讨，防弊，并进行完善和规范。

如信贷方面，在检讨中发现信贷资料 and 文件管理较混乱，不利于经营分析和经营决策，所以专门设立了信贷资料 and 文件管理岗，建立完善了一套档案资料管理的制度。其次优化岗位组合，加强内部控制。我行对各个部门岗位的组合遵循既安全又高效的原则，使岗位操作既流畅，方便客户，同时又可以相互监控，符合内部控制的要求。信贷上对贷款的发放实行审贷分审的原则，先由信贷员了解清楚贷款企业的情况，是否符合贷款要求，撰写贷款报告，然后信贷主管按“三性”，即安全性、流动性、效益性进行审批，最后再由行长签批，完成三道程序再上报上级行审批，正是由于层层监控，制度健全，内控有力，才有效地保障了信贷资产的质量，实现“双无”，同时使资产结构多元化，实现了“三性”的有机结合。再次加强了事后检查的力度，通过事后检查可以督促业务操作程序的执行，同时可以发现问题，防弊，反过来可以促进业务操作程序的完善，形成良性循环。如会计上在做好事前，事中工作的同时，也加强了事后监督的力度。

会计主管对当天帐务的每一张凭证都进行合规合法性审查，确保业务的合法合规性，同时对存在的问题进行完弊，完善业务操作程序。这样有效地促进了核算质量的提高，在人手少，业务量多的情况下，第四季度的差错率达到了零，正是

由于事前防范，事中控制，事后监督的有力保障，使我行内部管理水平上了一个新台阶，有力地促进了我行业务的发展，也保证了业务的合法合规性。而对社会上高息引存等违规经营的种种诱惑，我行始终坚持合法经营，全年未发生一起违法违规事件。

(二)在制度建设方面，注意抓好制度的建立、健全、贯彻和考评。

\_\_年我行根据业务的需要，建立健全各项规章制度。首先是坚持晨会制度，每周一定期召开全行大会，得用班前半小时学习有关政策法规、文件以及有关的工作部署。各个部门根据各自的需要召开会议。内勤二、四学习业务知识，三、五进行技能训练；外勤召开工作例会，介绍各自工作心得。其次，针对我行\_\_年揽存增储，实施大户战略的需要，相继推出了大户定期汇报制度，客户投诉有奖制度，大堂领班导储员制度，储蓄大户荣誉卡制度等，为了更好督促，检查外勤人员的工作业绩和进度，成功地推行了外勤每周工作日志制度。最后，设立月奖考评制度。为了实施有效地激励机制，充分利用经济杠杆来调动工作人员的积极性。对内勤按照服务态度，工作质量，仪表仪态，测试成绩，是否服务之星进行考评，对外勤按照存款完成计划数，出勤情况贷款质量进行考评，对表现优异者给予充分的物质和精神奖励，有效地调动了员工的积极性。这些制度的实施有力地推动我行各项业务的健康发展。

(三)严把费用关，确保利润计划顺利实现。

管理部\_\_年提出了增收节支，努力实现利润最大化的要求。我行在这方面做了大量工作。首先，在全行树立“增收节支”观念，从节约一张纸，一度电，一滴水开始，切实做好增收节支工作。其次，认真分析费用结构，寻找降低费用的突破口，再次，严格费用审批制度，实行支行行长“一支笔”审批。严把财务审核关，不该列支的一律不列支。由于

思想明确，措施得力，我行在各项业务发展比去年增长近一半的情况下，费用支出比\_\_年下降了2\_\_\_元，费用率下降百分点。可以说，我行\_\_年“增收节支”卓有成效。

#### (四)抓好员工队伍建设，提高员工业务素质。

员工队伍是银行工作的“本钱”，没有一支思想上进，作风过硬，素质优良，同心同德的员工队伍，银行工作是很难开展的。布吉支行的领导对于这一点深有体会，高度重视员工队伍的建设和提高员工的业务素质。首先，从员工的思想教育入手，搞好行风行貌建设，坚持文明上岗，礼貌待客，树立现代服务理念。同时行领导做员工的贴心人，给他们排忧解难，极大地鼓舞了员工的士气和斗志。其次，加强业务培训，提高员工的业务素质。通过定期举行技能训练以及学习业务知识，并每月进行测试，测试成绩公布，让员工认识到差距，感受到压力，形成“赶帮学超”的局面。同时加强同工内涵修养的教育，使用文明用语，让客户完全置身一种现代文明的服务之中，高高兴兴地来，也满满地走。再次，组织劳动竞赛。每月进行服务之星的评选活动，由客户直接投票选举产生。同时设立优质服务示范窗口，树立先进，鞭策后进，在全行掀起优质服务的热潮。

#### (五)做好“三防一保”的工作。

由于我行地处关外，周围社会环境较复杂，加上新员工多，年纪轻，思想素质参差不齐，给我行的“三防一保”工作带来较大的压力。我行将安全工作作为重点之一，防患于未然。首先，制定了安全岗位责任制，制订安全工作计划，成立“三防一保”领导小组。其次加强员工的“三防一保”的意识。定期组织学习有关案例，请老员工介绍防假，防诈经验等，并组织防抢演习，防范于未然。再次，健全了调、缴款的安全保卫制度，以及加强了二道门的管理。由于制度健全，措施得力，有效地开展了“三防一保”工作。实现\_\_年全年无事故。

五是员工团结，有强大的凝聚力和战斗力。

布吉支行地处关外，工作环境异常艰苦，没有“地利”可言。深受“东南亚金融风暴”影响的\_\_年是金融界的严冬，更没有“天时”可言了。布吉支行业务能快速发展，唯一靠的就是“人和”了。布吉支行员工团结，有强大的凝聚力和战斗力，更有一颗献身招行事业的赤诚之心，布吉支行业务的快速发展跟他们的辛勤和汗水分不开的。