

2023年挂职干部年度工作总结 村干部年度工作计划(优质10篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

挂职干部年度工作总结篇一

xx村，11个村，1100户，3020人。乡、村、组三级联动，严格按照“三审两公示一公告”全部录入扶贫对象建档立卡信息采集系统。

(一)健全组织，精心组织。

一是组建机构。乡政府高度重视，及时调整充实了以乡委书记王慧明任组长，班子成员、各相关部门为成员单位的xx乡精准扶贫建档立卡工作领导小组。领导小组下设办公室在扶贫办，由扶贫办主任负责贫困人口精准识别、建档立卡、动态管理及今后的精准扶贫精准管理的领导、组织、协调、检查、督查等工作，村(社区)党组织书记为第一责任人，驻村干部为具体责任人，切实做好入户调查，表册填报，结对帮扶、政策解释、矛盾化解，夯实基础，助推发展等工作。二是制定方案。按照上级要求，结合xx村本地实际，广泛征求党政机关，村组和社会各方面的意见建议，最后经乡领导小组认真研究制定了《xx乡精准扶贫建档立卡工作实施方案》。三是精心部署。乡领导、各村委支书、主任召开了精准扶贫工作再动员再部署再落实会议，全乡上下达成了共识，统一了思想，理清了思路，明确了责任。四是认真培训。方案印发，范围控制后，我村支书主任与各村委支书、主任、扶贫

办干部及各驻村工作组组长参加了精准扶贫建档立卡工作培训会，会上传达学习了中央和省、市、县对开展精准扶贫建档立卡工作的指示和要求，并对实施方案进行了认真的讲解和说明，统一了思想，明确了职责，细化了程序。对“三审两公示一公告”识别程序，对入户调查登记表的填写，特别是针对识别过程中需要注意的事项以及登记表名词解释进行了深入细致的培训，让每一名干部把政策吃准、吃透，吃深，提升了工作质量和水平。

(二)广泛动员，营造氛围。

为了扎实做好贫困户识别工作，宣传精准扶贫建档立卡的相关政策。宣传建档立卡政策规定，把政策讲清、把程序讲透，把要求讲明，做到“家喻户晓、人人皆知”，限度的满足了广大群众的知情权和参与权，调动了广大党员干部群众的参与热度，营造了优良的工作氛围。同时，在民主评议开始前，各村将申请表发放到每一户群众手中，重点告知申请条件和程序，通知召开群众会的时间和地点，召开群众会时，我村干部反复宣讲相关政策。

(三)试点先行，创新机制。

按照省办确定的“农户自愿申请——村民小组民主评议——村委会和驻村工作组审查公示——乡镇(街道)审核公示——县政府审定公告”5个步骤进行，我村干部与全乡各驻村干部、各村党组织书记和主任到现场观摩，并提出意见和建议，进一步完善了识别程序和步骤。民主评议会按照“宣传政策——解释评议办法——通过评议办法——贫困申请户发言(自诉贫困原因)——群众投票——监票、计票——当场公布票数”的程序进行，最后根据群众投票结果，按得票多少的顺序，结合控制范围，确定建档立卡的贫困户。我村严格按照“三审两公示一公告”的要求，结合范围控制全面完成了贫困村识别和贫困户识别。

(四) 严格程序、化解矛盾

我村严格按照省、市、县、乡要求，坚持公正、公开、公平的原则，严格工作流程，认真完成了精准扶贫建档立卡工作。同时，对因个别家族势力明显或其他原因选出的不符合条件的农户，驻村工作组深入群众，进行调查核实，坚决取缔；对民主评议结果持有异议的个别群众，负责做好调查核实和解释工作；对弄虚作假、优亲厚友等侵害群众利益的违纪违规行为，严肃查处并全县通报。由于政策宣传到位、程序执行严格、群众工作做细，杜绝了以权谋私、优亲厚友行为的发生。整个过程中，县领导小组办公室未收到一起精准扶贫建档立卡工作的上访或信访。

(五) 抢抓时间，录入微机。

参加完“全国扶贫对象建档立卡信息采集系统”录入培训会，我村高度重视信息录入工作，一是及时召集xx村挂村干部召开了信息录入工作培训会，并有针对性的对系统录入容易出现的错误和问题，需要注意的事项进行了培训。二是要求“两有三强”（有优良的工作作风，有吃苦耐劳的精神，工作能力强、协调能力强、服务认识强）的干部专门从事录入工作。三是在信息录入改为网上更新后及时通知扶贫站干部蹲点县办修改更新，利用中午和晚上系统空闲时间加班录入。在有限的时间内，化的更新了xx村贫困户信息数据，较好的完成了我县贫困户的信息录入，确保了贫困户信息的正确率和完整率。

我村精准扶贫建档立卡工作虽然取得了一定的成效，但也还面临一些较为突出的困难和问题，主要表现在：一是我村现有贫困人口基本公共工程落后，产业结构单一，交通条件恶劣，是扶贫攻坚的硬骨头。县、乡两级财政困难，又无村级集体经济，导致部分边远山区基本公共工程建设几乎是空白，从而造成了越贫穷，越落后的现状；二是在精准扶贫建档立卡工作中，外出务工人员流动性太多，经常失联无法核定其务

工生活情况;受农村低保的影响,被调查农户也存在瞒报收入的现象;同时,由于部分贫困户因自身懒惰导致贫困,其他因病因灾致贫群众意见较大;三是受范围控制的限制,非贫困村的贫困人口不能实现全覆盖;同时,低保人口在个别村多于贫困人口;四是由于发改、住建、农业等干部职工较多的部门帮扶公路沿线的非贫困村,残联、妇联、科协等干部职工较少的单位帮扶两山偏远的贫困村,但贫困村的贫困户又远远多于非贫困村,导致无法达到“一帮一”结对帮扶的要求。

挂职干部年度工作总结篇二

1、认真抓好以学一大精神为重点的政治理论学习。根据县委和省、州委、县委老干部局的部署,结合实际,分层次组织老干部学习党的一大会精神,开展党员先进性教育。重点抓好离休干部的政治理论学习和老干部学习日的学习工作。

2、继续加强离休干部党支部建设。全面贯彻《关于加强党的执政能力建设的决定》和《关于加强离退休干部党支部建设的意见》,与县老干部局共同研究着重抓好离退休干部党支部的建设和党员的管理工作,充分发挥离退休干部党支部在开展思想政治工作、组织老同志学习政治理论、过好组织生活等方面的作用。拟在适当时候举办一期全镇老干部比赛活动。

3、继续探索老干部思想政治工作新方法。坚持和完善向老干部通报工作情况制度,组织老同志开展主题健康、“寓教于乐”的文化活动,把思想政治工作与为老干部排忧解难、搞好服务结合起来。

4、继续抓好节庆日与平时走访相结合制度。以重大节庆日为主、平时个别走访相结合方式,积极开展走访慰问活动;坚持组织好老干部就近就地参观和外出参观活动。

5、继续抓好和完善在职领导联系老干部制度,重新明确领导

联系老干部的任务，开展一次在职领导联系老干部专项活动。元旦春节期间，各单位要普遍走访慰问老干部，对有特殊困难的老干部要本着特事特办的精神，解决他们的实际问题。老干部生病住院等重大情况，镇党委领导要到医院或登门看望慰问。

6、继续抓好落实老干部的生活待遇。近年来，我们在落实老干部生活待遇方面做了一些工作，得到了广大老同志的好评，但是，随着老干部“双高期”的到来，老同志晚年生活中的特殊困难需求日益增多。这意味着我们在照顾老同志生活方面，还有很多事要做。我们要以老同志的需求为导向，以老同志的满意为原则，急老同志所急，想老同志所想，办老同志所盼，从解决老同志最关心、最直接、最现实的利益问题入手，让老同志能从经济发展、社会进步中得到更多的实惠。

二、把握难点，不断加强、信息、宣传和信访工作

1、抓好信息工作。一方面是及时地向县委老干局报送工作信息；一方面是建立离休干部信息工作和抓好我镇老干部工作信息公开工作。

2、做好信访工作。认真按照中组部《老干部信访工作暂行规定》的要求，积极稳妥地处理好老干部来信来访中反映的热点问题，力争把矛盾化解在萌芽状态，把问题解决在基层，维护改革发展稳定大局。

三、全面兼顾，切实加强和改善关心下一代、老干部活动中心、老年大学工作

1、继续做好关心下一代工作。积极发挥老干部在关心教育下一代、培育“四有”新人的重要作用，一如既往地支持。

2、继续加强对老干部活动中心的管理。合理配置有效资源、完善活动功能和管理制度，管好、用好老干部活动中心。

3、采取多种形式组织老干部学习党的有关方针政策;为离退休支部订阅一本《老人春秋》，以充实老干部晚年生活。

四、以人为本，加强老干部队伍建设

1、加强组织建设，进一步健全老干部工作网络。一方面是按照“统一指导的管理原则，建立健全老干部工作。一方面是加强业务能力。

3、加强队伍建设，进一步提高老干部服务人员的整体水平。一方面是加强教育，不断提高老干部服人员的思想理论素养和政策业务能力，牢固树立为老干部服务的思想，增强从事老干部工作的荣誉感、责任感和成就感。

挂职干部年度工作总结篇三

1、加强各种知识的学习，注重理论结合实际，向乡、村干部学习农村工作方法，向书本学习农村理论知识，从各方面提升自己。特别是加强农村基础知识和关于农村的各项方针政策的学习，不断充实和完善自我，拓宽自身知识层面，以更好地为新农村建设服务。继续开展农村调研，深入考察，研究符合村x愿和适合本村发展的路子。同时带头学习，大胆探索带动村里现有的干群不断转变观念，加强学习，研究市场，尽自己的努力为本村村民服务。

2、参加各种实践，增强基层工作业务水平。多角度、多渠道与外界接触，积累基层工作经验，增强解决纠纷技巧。同时，更充分利用远程教育平台，及时、经常为群众提供各类信息。要不断的学习，并掌握一些先进的农业科技，形成强大的动力，切实做到“想群众所想，急群众所急”。

1、加强基层组织建设。组织培训好广大党员干部，认真学习上级有关精神文件和党的惠民政策，提高广大党员干部思想素质和为民服务的能力，解决群众最关心热点、难点问题，

做好为群众谋利，提高支村两委的凝聚力、战斗力。

2、继续做好群众工作和村委会日常事务。推进村务信息公开，贴近村民，打好群众基础，在实际工作中树立村干部良好的形象，构建和谐的政民关系，以利于各项工作的开展。继续做好以改善民生为重点的农村各项工程的建设，把群众利益放在首位，真正为人民群众做好事、做实事，切实提高农村群众整体生活质量。

3、要更好的融入到群众中去，与群众们打成一片。新的一年将会有新的工作任务，要走进田间地头、走进弱势群体、走进工作一线。要及时了解村里各项工作的动向，多向村干部和村民们学习，多与他们沟通交流，了解村里的各种问题，以便及时的解决。多走访群众，了解他们存在的困难和问题，并想办法解决；并处理群众之间一些简单的矛盾纠纷，对他们动之以情，晓之以理，循循善诱。同时，还可以多向村民们学习一些农业知识，参加一些农村的实践活动。

4、要促进村里经济发展，需要通过项目支持，寻找适合村里发展的项目，力争去外地参观学习较为规范的农民专业户，结合我村实际，努力提高合作经济组织的运作水平，切实降低农民的收益风险。

总之新的的一年里，要进一步加强学习，严格要求自己，提高农村工作本领，努力为群众做好事、办实事、解难事，为加快新农村建设步伐做出自己应有的贡献，从而不辜负上级领导对我的期望和支持。

挂职干部年度工作总结篇四

生活；组织好建党90周年纪念活动。让各级党委放心，让老干部满意，以改革创新精神开创老干部工作新局面。

一、深入开展创先争优活动，扎实推进离退休干部“两项建

设”

(一)深入开展创先争优活动。抓好吉市创先发14号文件的贯彻落实，以“保持本色，奉献余热”为主题，开展争创支部班子好、党员队伍好、组织设置好、活动开展好、群众反映好“五好”党支部和争当学习活动好、教育后代好、发挥好作用好、保持本色好“四好”老干部活动。

(二)加强思想政治建设。继续以“讲学习”活动为载体，定期组织理论学习、阅读文件；进一步落实老干部政治待遇，组织参观考察、政策宣讲、形势通报等活动；针对老干部关注的重点和热点问题，做好解疑释惑工作。要创新思想政治工作的方法和手段，提高思想政治教育的影响力、感染力、说服力。

(三)加强党支部建设。选好配强党支部班子；完善落实各项制度；创新支部活动方式；加强学习培训，继续举办离退休干部党支部书记暨理论骨干培训班。适时推广在老干部局建立党委、按居住地设置党支部的经验。

(四)抓好先进典型的培树宣传工作。注意发掘身边的好人好事，重点培树创先争优、支部建设、发挥作用、活动阵地创建等方面的老干部工作先进典型，有组织地进行宣传。

二、以解决难点问题为突破口，优先落实老干部生活待遇

(五)以“讲政策”活动为载体，进一步巩固和完善离休干部“三个机制”，继续加大对“两费”保障的投入。各县(市)区要做好新出台政策的落实，确保“两费”不发生新的拖欠。

(六)进一步完善医疗统筹机制。根据实际情况，适时调整医疗统筹标准，健全和完善医疗统筹管理办法，适应老干部医疗需求。要做好易地安置、异地居住离休干部医疗服务工作。

(七)解决好老干部关心的难点问题。针对老干部关心、关注的难点和热点问题，深入调查研究，形成可行性意见，同时做好老干部的思想工作，为党委、政府当好参谋。

三、从老干部需求出发，建立多角度多层次个性化服务体系

(八)完善特困离休干部帮扶机制，继续开展“办实事、解难题、送温暖”活动。对有特殊困难的老干部，有针对性地开展“五帮”，除了经济救助外，还要帮思想、帮就业、帮生活、帮医疗，解决老干部的实际问题。

(九)积极推进“四就近”工作。根据省《关于开展创建离退休服务实验社区活动的通知》部署，逐步建立家庭、单位、社区和工作部门相结合的服务管理体系。做好实验社区的培育创建、推选申报工作。年中举行省实验社区挂牌仪式暨吉林地区“四就近”观摩学习活动，推进全市“四就近”工作的深入开展。

(十)抓好企业离休干部集中管理服务工作。进一步树牢服务思想，拓展服务内容，完善各项制度，把日常管理服务工作做实做细。对关停破产、改制企业离休干部要做到应接必接、应管必管。

(十一)妥善处理老干部来信来访。各级领导要高度重视老干部信访工作，强化制度建设，严格工作程序，以认真负责的态度，反映好老干部的意愿，疏导好老干部的情绪，维护好老干部的利益。

四、围绕规划的实施，积极引导离退休干部发挥作用

(十二)围绕规划，继续开展“讲贡献”活动。组织引导老干部在物质文明建设中发挥参谋助手作用；在精神文明建设中发挥示范带动作用；在政治文明建设中发挥监督保障作用。各地各部门要积极为老干部发挥作用搭建平台，并广泛宣传离退

体干部先进集体和先进个人的事迹。

(十三)各级老干部部门要按照本级政府的要求，围绕中心，服务大局，努力完成招商引资等方面的工作任务，为经济社会发展多做贡献。

五、抓住机遇，促进老干部活动中心和老干部大学的新发展

(十四)继续发挥各级活动中心(室)和大学阵地作用，开展示范性老干部活动、学习阵地创建工作。充分发挥各类协会的积极作用，以“讲健康”活动为载体，开展积极向上、丰富多彩的文体活动。

(十五)加大基础设施建设的力度，积极争取党委和政府的重视，增加必要的投入，使场地、设施、功能与老干部队伍的发展变化和实际需求相适应。

六、以庆祝建党90周年为契机，努力营造老干部工作的良好氛围

吸、共命运、心连心”征文活动。各级党委和老干部工作部门要认真做好组织推荐和服务工作。

(十七)以“讲服务”活动为载体，继续开展“关爱到家”走访慰问活动，落实领导干部联系老干部制度，做到“五知一跟”，走访和联系面要达到100%，对特殊情况老干部要重点回访。“七一”前，要通过上门看望、召开座谈会等多种形式，走访慰问老党员、老干部、易地安置老干部活动，帮助他们解决实际困难，切实让老干部亲身感受到党的关怀。

(十八)加强对老干部工作的宣传。充分利用各种新闻媒体，大力宣传党和国家方针政策，宣传各级领导和社会各方面对老干部工作的关心、重视，特别要注重宣传广大老干部的历史功勋和卓越贡献，进一步营造尊重、关心、照顾老干部和

重视、理解、支持老干部工作的良好氛围。

七、围绕重点调查研究，破解新矛盾，解决新问题

(十九)围绕重点问题，有的放矢地搞好调查研究，提出解决问题的意见和建议，要重视调研成果的共享和转化工作，使调研成果更好地应用于老干部工作的实践。

(二十)进一步做好信息、统计工作。各地各部门要提高对这项工作的认识，加强领导，指定专人，明确责任，及时、准确地报送信息及统计数据。要加强对离休干部信息库的日常维护工作。

八、加强部门自身建设，为做好新时期老干部工作提供有力保证

(二十一)深入开展创先争优活动，不断提高思想政治水平；举办全市老干部工作人员培训班，推动学习型机关建设；加强反腐倡廉教育，严格执行党风廉政建设责任制，努力建设一支政治坚定、业务精通、作风优良的老干部工作队伍。

(二十二)加强机制和制度建设。发挥好各级老干部工作领导小组作用，做到建章立制，定期研究，分工负责，实行党政领导、部门负责、齐抓共管，努力把老干部工作提高到一个新水平。

挂职干部年度工作总结篇五

一、要不断提高自身的素质和业务水平，更好的为村民服务。

1、加强各种知识的学习，注重理论结合实际，向镇、村干部学习农村工作方法，向书本学习农村理论知识，从各方面提升自己。特别是加强农村基础知识和关于农村的各项方针政策的学习，不断充实和完善自我，拓宽自身知识层面，以更

好地为新农村建设服务。同时，尽自己最大的努力为本村村民服务。

2、参加各种实践，增强基层工作业务水平。多角度、多渠道与外界接触，积累基层工作经验，增强解决纠纷技巧。同时，更充分利用远程教育平台，及时、经常为群众提供各类信息。要不断的学习，切实做到“想群众所想，急群众所急”。

二、要做好村里的各项工作。

1、认真学习上级的有关精神文件和党的惠民政策，解决群众最关心热点、难点问题，做好为群众谋利。

2、认真及时做好财务工作，完成税务申报工作。

3、及时报送统计局相关报表。

4、继续做好农村养老保险业务工作，及时办理好农保人员享受、新增、死亡、转移等工作，同时，建立好农村养老保险台帐，及时与农保系统相核对，避免产生不必要的麻烦。

5、要更好的融入到群众中去，与群众们打成一片。在新的一年里，将会有新的工作任务，要及时了解村里各项工作的动向，多向村干部和村民们学习，多与他们沟通交流，了解村里的各种问题，以便及时的解决。

挂职干部年度工作总结篇六

1、继续做好单位包村工作。经常组织人员深入贫困户开展帮扶活动，既当服务员，又当联络员，及时收集社情民意，加强与镇、村和原单位的沟通联系，推进精准帮扶取得实效。

2、继续做好干部包户工作。建立帮扶责任人帮扶台账，帮扶责任人坚持每月到贫困户走访慰问，通过走访慰问、谈心交

心、加深感情，增强贫困户脱贫的内生动力和信心，进一步加强加强对帮扶责任人的管理和要求。

3、继续做好入村调研工作。委主要领导及班子成员计划每两个月到包保的贫困村进行调研，宣传扶贫政策，认真听取驻村扶贫工作队长、扶贫专干及村两委的工作汇报。认真落实《开展五级书记遍访贫困对象推进乡村振兴行动方案》。制定可行的每月遍访计划，配合村委会制定好乡村振兴规划，重点在产业就业发展、村集体经济收入增加、双基建设提升、农村人居环境改善等方面开展遍访调研，将五级书记遍访工作落到实处。

4、发挥自身优势开展帮扶工作。我委将继续加强协调，抽调全县医疗专家，不定期到村开展义诊，让农民不用外出，就能治好病，同时由县妇幼计生保健中心等单位利用农闲季节，到帮扶村为妇幼人员进行义务健康体检。

工作措施：

1、压实压紧责任。帮扶工作是一项政治任务，要切实履行好第一责任人责任，在帮扶走访工作中要亲自部署，带头落实，全面推动帮扶工作的有序开展。

2、强化监督检查。将组织委纪检组、效能办加强对“双包”工作的监督检查，按照“一岗双责”的相关规定，对不认真履行帮扶责任的部门及个人进行约谈、问责，并将结果纳入年度效能考核。

3、明确目标任务。把本计划确定帮扶任务列入帮扶单位的年度工作计划，积极组织协调落实、统筹各方资源，大力争取冯瓴乡党委政府和县级相关部门的支持和帮助，切实解决帮扶计划中遇到的难点和问题。

4、强化宣传引导。坚持正确的舆论导向，大力宣传脱贫致富

的好典型，教育引导群众克服等、靠、要的负面思想，增强主人翁意识，发挥自力更生、艰苦奋斗的精神，加快实现脱贫致富的目标。

5、强化责任落实。落实帮扶责任制，对帮扶工作不力、在各类考核评估出现较大问题、影响全县考平结果的，严格执行《脱贫攻坚责任制实施细则》和《脱贫攻坚责任追究办法》，严肃追究相关责任人责任，确保包保的贫困户政策能落实，成效能达到，群众能满意。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

挂职干部年度工作总结篇七

指导思想：

在实小集团党总支的领导下，按照教育局老干部工作的指导意见和活动安排，结合本校实际，全面落实党的一大精神，坚持以科学发展观为指导，围绕“六个老有”目标，积极创新工作思路，为现实小教育集团的跨越发展作出新贡献。

主要活动安排：

- 1、1月下旬，老干部支部和局老干部支部结对共建学-大心得交流会。
- 2、2月份，组织春节慰问集团离退休老同志活动。
- 3、3月份，召开老干部领导小组会议，研究和部署全年的老干部工作。提请落实工会活动室资源共享、老干部活动室环境布置及河西电梯维修事宜。
- 4、4月份，派员参加市局组织的机关及市直学校老同志代表参观沿海开发区、城东新区、临塔村、甘港村。
- 5、5月份，组织集团全体老干部体检。
- 6、6月份，组织老干部撰文参加教育系统老干部学--大精神征文竞赛活动。
- 7、6月份，为市局领导到校检查老年精神关爱工作做好准备。
- 8、9月份，派员参加教育局组织的局机关老同志及市直学校老同志代表去崇启大桥参观或省内短途的1~2日游。
- 9、10月份，组织“敬老月”尊老敬老活动，为70、80、90岁老同志举办祝寿联谊活动。
- 10、10月份，派员参加市局分片组织的市直学校老同志联谊活动，听形势报告和健康保健讲座。
- 11、11月份，派员参加市局组织的市直学校老干部工作经验交流及老同志学--大文件心得体会交流。
- 12、12月份，总结全年老干部工作，推选先进个人，申报先进集体。

挂职干部年度工作总结篇八

20__年，我们将紧紧围绕市委市政府中心工作，以教育实践活动为动力，以建设全市老年人精神家园为重点，以服务好全市老年人为目标，在完成责任目标的同时着力做好以下工作：

指导思想：以党的和十八届一中全会精神为指导，深入贯彻科学发展观，以提出的“全面做好离退休工作”总要求，继续落实好离退休干部政治、生活待遇，充分发挥离退休干部作用，进一步加强学习阵地建设，积极探索对离退休干部逐步实行分类服务管理的工作机制，继续推进老干部“四就近”服务，大力加强老干部工作制度建设，全面做好老干部各项管理服务工作。

一、认真学习贯彻党的十八届三中全会精神，切实加强老干部思想政治建设

1、多措并举地抓好党的十八届三中全会精神学习。按照市委部署，认真组织广大离退休干部和老干部工作人员深入学习贯彻党的十八届三中全会精神，采取报告会、培训会、座谈会、阅文会等形式开展老干部学习活动，切实把广大离退休干部的思想 and 行动统一到中央精神和市委工作决策上来。

2、切实有效地加强离退休干部党支部建设。以学习十八届三中全会精神为重点，进一步推进离退休干部党支部工作，发挥好离退休干部党支部的作用。进一步健全对离退休党支部的党建工作指导机制，组织离退休干部党员积极参与社会管理与创新工作。坚持和规范党组织生活制度，采取多种形式建立与老干部生活工作相适应的组织生活制度，加强离退休干部党员教育管理，引导他们做到“离岗不离党、退休不褪色”。进一步加强党的政策理论学习和党性教育，鼓励老干部继续发扬传统、深入社会、发挥余热、支持发展。

3、积极支持鼓励离退休干部发挥“四员”作用。在建立健全离退休干部党组织生活制度的基础上，积极支持和鼓励老干部争先创优，在社会经济发展中当好“四员”。一是当好指导员。充分发挥经验优势，做好传帮带，帮助和鼓励年轻干部敢闯、敢干、敢于担当，改革难题；二是当好调解员。充分发挥声望优势，密切联系群众，积极化解社会矛盾，维护社会稳定；三是当好宣传员。充分发挥理论智慧优势，加强对市委、市政府重大决策的宣传，团结力量，凝聚智慧，支持发展。四是当好巡逻员，发挥心怀大局、清正廉洁的表率作用，支持反腐倡廉建设工作，激励广大干部勤政为民，干成事不出事，共谋宁国发展。

二、认真落实老干部政治生活待遇，不断创新服务管理方式

4、全面落实离退休干部各项政治待遇。坚持落实老干部阅读文件、参加理论学习、参观考察、出席重要会议和重大活动等制度。继续以多种形式开展离休干部、担任实职副处级以上退休干部生日走访慰问、住院探望制度，切实把思想政治工作融入对老干部的祝福活动之中，把党的温暖送进老干部心中。

5、积极建立社会服务资源服务老干部工作机制。进一步推进利用社区资源做好离退休干部服务工作。切实做好企事业单位改革改制中老干部的安置服务管理工作。加强社会化亲情服务，完善老干部救助机制和便老设施。对老干部的服务努力做到日常服务到位、重点服务到家、特殊服务到人，使服务离退休干部工作进一步彰显时代性，体现针对性、突出实效性。

6、积极开展困难离退休干部帮扶工作。广泛争取民政、红十字会及社会救助等资源，逐步建立困难离退休干部优先帮扶机制，以切实解决困难离退休干部在生活中遇到的困难，使他们充分感受到党和社会的温暖。

7、认真办理老干部意见与建议。认真做好20__年度离休干部座谈会意见与建议的督办工作。及时处理日常生活、工作中老干部的意见与建议，继续推进电话“一卡通”服务机制建设，确保老干部意见、建议事事有落实，件件有回音。

三、积极探索创新老年大学教育管理新方式，全面提升教育质量

8、创新老年教育管理新方式。在继续加大投入改善老年大学设施建设的基础上，针对老年人特点，合理设置符合老年教育实际和生活特色的课程，注重加强师生队伍的管理，建立学员课时管理新方式。全面提升老年大学教育和管理水平。

9、多形式丰富老年教育内容。老年大学充分体现“学”“乐”“为”相结合的办学宗旨，不断提高办学质量，坚持特色建校、特色立校、特色强校，力求教学与成果展示、身心健康、民主管理相结合，不断丰富校园生活，力求在规范化教学与快乐中让学员享受生活、增进健康、提升才干。

10、继续加强老年教育设施建设和管理。加快老年大学门球场的建设，力争5月以前投入使用。创造条件对教室、舞厅及计算机房必要的基础更新，以更好地教学条件促进教学质量的提升。

四、扎实开展群众路线教育实践活动，不断提升勤政、务实、廉洁、高效的工作水平

11、扎实开展好群众路线教育实践活动，根据中央和省、市党的群众路线教育实践活动的要求，扎扎实实地开展好各阶段的教育工作，坚持“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，以敢于动真碰硬的态度，切实解决好作风建设存在的不足，全面提升服务老干部的工作能力和水平、勤政廉政的工作能力。

12、健全和规范一线服务工作机制。组织机关工作人员把精力向服务和管理工作一线延伸，建立和完善入户、入院服务机制，始终坚持把服务和管理工作好老干部作为第一要务，把老干部满不满意作为衡量和检验老干部工作的唯一标准。全方位地转职能、转作风，提升服务水平。

13、抓治庸问责促作风转变。严格坚持“首问责任制”、“服务承诺制”，“限时办结制”。继续深化拓展“三心”实践活动，完善机关制度体系，强化党员干部岗位职责，加大目标考评力度。努力培养一支党性强、素质好、勤政务实、热心服务的老干部工作者队伍。

挂职干部年度工作总结篇九

20__年全区老干部工作的总体要求是：深入贯彻科学发展观，按照党的xx大、xx届四中全会和省市老干部工作会议要求，紧紧围绕市、区中心工作和“幸福北塘”创建活动，坚持以人为本，立足服务为先，进一步落实好老干部政治生活待遇，不断加强“两项建设”，深入推进“五位一体”服务机制，丰富离退休干部晚年精神生活，切实提高老干部工作队伍能力素质，解放思想，开拓创新，不断进取，全面推进全区老干部工作创新发展。

(一)、学习贯彻党的xx大和xx届四中全会精神，不断加强离退休干部“两项建设”。

1、高度重视离退休干部思想政治建设。通过专题辅导、报告会、座谈会及电教等形式，组织老干部深入学习党的xx大、xx届四中全会精神，全国和省离退休干部“双先”表彰会精神，以及无锡“四城”建设和“幸福北塘”创建的相关要求。抓好国际国内热点问题、本地本部门重要问题、关系切身利益突出问题的经常性教育，使广大离退休干部跟上形势的发展，始终与党和国家同心同德，在维护大局中再立新功。同时围绕今年思想政治教育主线，组织离退休干部开

展“晚霞金辉映党旗，先进形象谱新篇”主题教育活动，组织开展“五好”（政治学习好、教育子女好、遵纪守法好、科学养生好、发挥好）老党员评选活动，组织引导离退休干部发挥自身优势，为社会贡献余热。

2、继续坚持落实好各项政治待遇。坚持一年两次通报区经济社会发展情况，重大活动邀请老同志代表参加，重大决策听取老同志意见，落实老干部阅文制度，组织好每年1-2次的就近就地参观学习，做好重大节日及日常走访慰问工作。做好《银潮》、《无锡日报》、《老年生活周刊》等党刊杂志征订工作。

3、切实加强离退休干部党支部建设。深化“五好”党支部创建活动，坚持统分结合、就近便利、灵活多样、注重实效和有利于教育管理、有利于参加组织活动、有利于发挥作用的原则，优化组织设置，健全工作制度，选好支部班子，创新活动方式，保障活动经费，全面加强和改进离退休干部党支部建设。结合老干部党支部换届，加强对支部班子成员特别是支部书记的选配。完善老干部党支部联络员制度，选配街道、社区年轻干部为老干部党支部联络员，帮助会议组织、党费收缴等事务性工作，减轻支部书记压力。

(二)、紧贴形势任务发展要求，深入推进离休干部“五位一体”工作机制。

4、进一步加强利用社区资源做好离退休干部服务管理“四就近”工作。认真贯彻落实中组部年内即将下发的《关于利用社区资源做好离退休干部服务管理工作的意见》精神，在总结我区老干部社区服务工作经验的基础上，进一步利用社区资源向离退休干部提供多样化、个性化、亲情式服务，健全工作机制，加强对街道社区的督查与考核，使离退休干部就近学习、就近活动、就近得到关心照顾、就近发挥作用真正落到实处。

5、继续推进离休干部社区医疗保健服务工作。在20__年制定工作意见和取得试点工作经验的基础上，会同区卫生系统、街道等单位 and 部门，充分利用现有医疗资源，在医疗保健知识宣传，建立离休干部健康档案，成立巡诊医疗服务组等方面加强组织实施，实现离休干部“大病进医院，小病在社区”的工作目标，以更优质的管理和服务为离休干部的健康保驾护航。

6、继续倡导并发挥好家庭在离休干部高龄养老的主体作用。坚持并完善联系离休干部家庭子女工作制度，定期召开不同层次的家庭(子女)座谈会，继续开展“尊老孝亲”老干部子女评选活动，大力宣传尊老爱老的先进典型，强化家庭子女的责任心。

7、大力推进示范性老干部活动阵地建设。要充分利用老干部活动中心新址落成的契机，及时配备专职管理人员，以加强政治教育、传播先进文化、展示老年风采、愉悦老同志身心为目标，不断改进活动方式，规范活动制度，丰富活动内容，真正把老干部活动中心建设成学习交流、健身娱乐、修身养心的主阵地。

挂职干部年度工作总结篇十

今年，根据县委、县政府的指示精神，在县老干局的具体指导下，我镇以高度的政治责任感和满腔的工作热情，认真贯彻党中央“以人为本、构建和谐社会”的重要思想，全面做好老干部工作，认真落实老干部的政治待遇、生活待遇;做好老干部的思想政治工作，加强老干党支部建设;引导老干部在“创先争优”活动中继续发挥作用，组织老干部开展有益身心健康的文体活动，扎实工作，不断推进老干工作新局面。结合我镇实际，经镇党委研究决定，就2019年度我镇老干工作计划安排如下：

(一)镇党委、政府历来重视老干工作，每年都召开老干专题

会议，并成立老干工作领导小组，以廖志泓同志为老干工作的分管领导。老干工作领导小组和分管领导定期不定期听取老干部的汇报，积极按照年初制定的工作计划安排开展工作，及时地向老干部宣传、传达上级有关会议、文件精神 and 各项方针政策，定期向老干部通报全镇的基本工作情况，工作中的重大决策注意征求老干部的意见建议。坚持定期不定期地研究解决老干工作中存在的困难和问题，组织老同志开展形式多样的学习和活动，把老干工作落到实处。

(二)继续抓好老干部的学习。结合县委、县政府和县老干局的工作部署，适时组织老党员集中学习。特别是抓好老干党支部的政治理论学习，重点是加强对“创先争优”活动的学习。坚持组织老干部阅读文件。收发员定期收集整理有关的文件和党刊党报，离退休老干部根据各自的身体状况和各自的时间安排，适时到收发室或老干活动室进行学习阅读。认真做好离退休老干部报刊订阅工作。坚持为离退休老干部征订老年报刊，做到人手一份。

(三)坚持镇党委成员与老干部建立联系制度。镇党政负责人定期不定期的与所联系的老干部加强联系，节假日期间进行走访慰问。及时了解和掌握了老干部的生活、身体情况，积极为老干部排忧解难，对老同志的来信来访进行认真落实，努力加于解决，做到件件有回音，事事有结果，提高服务意识对老同志提出的意见、建议认真研究，积极采纳，并认真进行信息回复和有关工作的解释、说明。

(一)认真按政策规定落实离退休费和各项补贴，配合有关部门做好老干部有关政策的落实工作，确保我镇老干部各项生活待遇及遗孀、遗属费、生活补助费等按时足额发放。

(二)利用春节、国庆节、中秋节、重阳节等节日对老干部和老党员进行走访，并在节日期间组织老同志开展健康有益的学习和娱乐活动。本年内组织副科级以上离退休老同志进行一次全面体检，对七十岁以上老干部经本人提出申请可再进

行一次体检，保证老干部生病得到及时治疗。注意及时对生活困难和生病住院的老同志进行看望和走访慰问，认真帮助解决老干部生活中遇到的各种困难和问题，对老干部提出的实际问题，尽最大努力帮助解决和落实。认真做好异地安置离退休老干部的各项工作，对在县内、岳阳市等地安家的老同志，保证年内至少走访一次。同时加强日常的信件、电话联络。

(三)支持老干部参加老年大学、老年活动中心、禁毒防艾和关心下一代、科普教育、文明健身等有关学习和活动，鼓励老干部参加各种形式的公益活动。加强老干部活动室的管理、维护，做好老干部活动的后勤保障工作，为老干部提供一个良好的活动空间。

(一)认真组织老干部党员按时参加党支部生活，并结合我镇工作特点积极探索便于老干部参加组织生活的新方法。增强离退休党员干部的组织观念，使老同志思想常新、理想长存。

(二)协助老干支部正常开展党的各项组织活动，组织老干部支部开展“七一”等节庆活动。针对一些离退休党员高龄、多病、行动不便等特点，要采取符合老同志实际的组织活动形式，确保每个离退休老党员能正常参加组织活动。

(三)坚持老干支部党员参加重要会议制度，镇党委决策性的重要会议和镇党委的各种会议都安排老干支部的代表参加，保证老同志对各项工作的参与权、知情权。

在做好上述工作的同时，认真对照县委、县政府的指示精神和县老干局的具体要求，不断完善各项工作，继续努力加强对老干部的联系与服务，将老干部工作搞得更加有声有色，为我镇社会和经济建设再作贡献。