

# 2023年安全生产培训总结语 安全生产培训总结(大全5篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。相信许多人会觉得总结很难写？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

## 安全生产培训总结语篇一

20xx年，我公司在市委、市政府□xxx安监局等主管部门的领导下，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，把贯彻落实《国务院关于进一步加大安全生产工作的决定》和□xxxx消防安全管理办法》、《安全生产许可证条例》，把职工的安全教育培训工作当作提高企业整体安全素质来抓。按照针对性、实用性的原则，采取多种形式，对我公司员工积极开展安全生产教育培训工作，取得了阶段性的成效。据统计，1—5月，全公司共培训正式职工、临时工共计80多人次。由于职工安全意识和安全技能的提高，有力地推动了我公司安全生产持续稳定好转形势，促进了我公司棉花加工安全生产总体管理水平。现总结如下：

搞好临时工安全生产，领导重视是关键。我们公司一班人充分认识到临时工安全生产工作的阶段性、复杂性，加强领导，狠抓落实，坚持把安全与生产相协调。公司领导经常分析安全生产形势，深入把握安全生产的规律和特点，抓紧解决安全生产中的突出矛盾和问题，有针对性地提出加强临时工安全生产工作的举措。公司安全生产领导小组成员坚持做到时时讲安全、事事抓安全、处处查安全，坚持不懈地把临时工安全生产工作抓细抓实抓好。

针对临时工文化水平参差不齐，工种不尽相同，不易集中的特点，我们在教学内容方面因人而异，灵活掌握。对管理层的人员，如加工厂负责人，安全员等，以学习《安全生产

法》、《新疆维吾尔自治区棉花消防安全管理办法》、《新疆维吾尔自治区消防条例》等法律法规为主，兼学一些技术安全操作规程。对于上、下班接触用电、车辆的员工，讲解一些用电、交通安全知识，使他们易懂、易记，入心入脑，提高了他们学习安全的积极性，减少事故的发生。

每年公司与轧花厂、收购站签订安全生产责任书，明确责任和义务，一级抓一级，并要求领导与职工签订安全生产责任书，形成上下联合、齐抓共管的局面，不留空档，不留死角，使安全工作实实在在。

安全检查是安全生产的一项基本制度，也是安全生产监督管理的重要内容之一。通过监督检查，可以了解企业安全生产状况，获取安全信息，发现不安全因素，消除安全隐患，交流经验，推动安全工作，促进安全生产。在实际安全生产检查中，我们从查思想、查制度、查纪律、查隐患、查整改等方面入手，强力排查事故隐患，认真落实整改措施，把每一处隐患分解到相关领导和具体人员，确保隐患整改落实到位。

#### （一）存在的主要问题：

- 1、临时工的文化素质参差不齐，接受能力差异很大。
- 2、临时工亦农亦民，有的又有家有室，集中学习较困难，学习也不很专注。
- 3、是少部分人员对安全学习意识不强，听不进课，经常在上课时进进出出，有的也不专心做笔记，课讲完了，他们也忘掉了。

#### （二）今后的培训思路。

- 1、是继续抓好临时工安全教育培训的硬件建设。

2、是继续组织各岗位的临时工进行培训。

3、是采取更加有效的方式，宣传安全培训的重要性，目的和意义，以引起各项目部领导对职工培训工作的重视。

## 安全生产培训总结语篇二

安全生产法培训总结范文一全国人大会议20xx年8月31日表决通过关于修改安全生产法的决定，新法正式公布!根据公司关于学习宣传贯彻落实新修改后的《中华人民共和国安全生产法》的通知的相关要求，分厂高度重视，从20xx年10月20日-20xx年12月31日对新《安全生产法》进行了认真、细致、深入浅出的宣贯学习，现将宣贯学习总结如下：

以科学发展观为指导，坚持“安全发展”的指导原则和“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，全面认识和把握安全生产的特点和规律，坚持以人为本，坚持安全发展，巩固和创新安全生产宣传方式、方法，以正面宣传为主，提高职工的安全意识。大力宣传新《安全生产法》，推进安全文化建设，增强安全生产宣传教育的针对性和有效性，营造“关爱生命、关注安全”的氛围，增强全员安全意识。

1 用黑板报、宣传栏、横幅的形式进行深入宣贯学习。期间出版了专题新《安全生产法》宣传板报7版;悬挂横幅1条;组织参加集团公司新《安全生产法》视频专题宣贯学习1次，为在今后工作中对新《安全生产法》应用打下了良好的基础。

1、新安全生产法，认真贯彻落实关于安全生产工作一系列重要指示精神，从强化安全生产工作的摆位、进一步落实生产经营单位主体责任，政府安全监管定位和加强基层执法力量、强化安全生产责任追究等四个方面入手，着眼于安全生产现实问题和发展要求，补充完善了相关法律制度规定，之十大亮点。

2、新出台的《安全生产法》体现了在安全生产管理上要强化“超前意识”、“预防为主”的理念，进一步明确了只有有效地预防生产安全事故的发生，才能使安全管理工作达到最高的境界。

3、我们可以看出新《安全生产法》不仅弥补了旧法的不足与漏洞，而且还充分的体现了“以人为本，尊重生命”的人文精神。“人”作为安全生产的核心意义得到了进一步诠释，安全生产工作的本质得到了充分体现，也使得安全生产法制更加向人性化方面进步。

### 安全生产培训总结语篇三

按照公司安排，我参加了我公司的生产安全管理培训班，自班以来，通过领导的讲解系统的了解学习我厂的生产安全，认真体会，感觉受益匪浅。现结合个人谈谈几点感受：

一、制药是化工的一部分，必然存在化学药业的存储和操作。对易燃气体操作前，应进行检漏，这是从中学化学试验就在强调的安全程序，在生产过程中一定要严格执行。易燃易爆物质一定要远离火种，并且千万不能把数种能反应的物质放到一起从而产生爆炸。除存储和操作外，在制药过程中，人为因素是最重要的安全隐患。由于操作不当，引发的安全事故占大部分。这就要求一线操作员工，一定要提高技术水平，严格按照标准完成工作。

二、应急救援方面，坚持“以防为主，防救结合”，做到“预防为主，自救为主，统一指挥，分工负责”。万一出现事故，一定要及时上报领导，快速疏散撤离，严禁围观。总之要做好安全生产管理的六件事：

安全有人管：健全安全管理系统，落实安全责任。（必须具备）安全有规矩：建立安全规章制度，规范安全行为。

安全有教育：开展安全教育培训，提高安全素质。

安全有监督：严格安全监督控制，消除事故隐患。

本质安全化：逐步实现本质安全，改善劳动条件。

事故处理：依法处理安全事故，吸取经验教训。

三、由于厂区较远，并经过交通事故高发区，这就要求我们上下班行人行车一定要注意安全。不抢道，不占道，不闯红灯，注意避让。

四、在厂区学习工作时，一定要配带上岗证，严格遵守车间的“十二不准”和公司的“三十三条公司规章制度”，及时，全面的了解和遵守公司的各项制度。

## 安全生产培训总结语篇四

安全培训可以提高从业人员的安全意识，提高安全知识，增强安全技能，有效的改变安全习惯，从根本上预防事故的发生。下面是有安全生产培训总结，欢迎参阅。

按照市局《关于做好安全教育培训工作的通知》精神，为进一步提高职工安全意识，强化防范措施，预防和减少事故发生，牢固树立“预防为主、防患必除、安全第一”的思想，营造安全有序的办公环境，我所对全体职工进行了安全常识和消防器材使用的培训。通过培训，使全体职工更深刻的认识到了安全是家庭幸福、单位稳定、社会和谐的生命线，增强了职工的安全意识和主人翁精神，同时积累了宝贵的培训经验，保证了单位各项工作健康、高效、持续发展。现就此次培训工作做如下总结：

### 一、提高认识加强领导

按市局《通知》要求，我所成立了以所长为组长的安全培训领导小组。认真组织学习文件，制定培训计划，选定培训内容，安排培训时间，为此次培训工作的圆满成功打下了良好基础。并要求全体职工真正做到全员、全过程学习，把此次培训当作一次提高自我保护能力、完善自我业务技能的机会。

## 二、组织严密内容全面

为使此次培训工作做好、做细、做严、做出成绩，达到预期的目的，龙山国土资源所严格按照培训计划和内容组织实施，对消防安全、交通安全、用电安全、食品卫生安全、地震防护、传染病防治、计算机安全使用常识等内容进行了系统的学习，通过学习安全常识手册使用全体职工对安全常识有了更进一步的了解，安全意识得到了进一步加强。

## 三、方法灵活成效显著

为了解决培训时间和业务工作之间的矛盾，我们采用了上午工作、下午培训的方式，或者采取工作间隙进行培训的方式，这样既没有影响到正常工作，又没有影响培训，起到了事半功倍的效果。在学好理论的同时，我们还对消防器材的使用方法进行了实际操作训练，在理论和实践上都达到了培训的目的。

培训过程中，我们严格按照市局《通知》要求，对日常工作中存在的安全隐患进行了彻底清查，主要表现在：第一，单位没有消防器材；第二，个别同志还存在着酒后驾车的问题；第三，随着办公设施的现代化，单位用电管理存在着很大漏洞，个别同志下班忘记关掉电脑、空调，晚上值班还有长明灯现象；第四，单位和个人在饮食方面还没有对蔬菜、水果进行彻底消毒等。通过这次培训给每个人都敲响了警钟，能够做到互相监督、互相提醒，共同把安全问题搞好，将安全隐患消除在萌芽状态。

## 四、培训工作存在的不足

- 1、个别职工对培训认识程度不够，存在应付现象。
- 2、培训组织上虽然经过努力达到了预期的效果，但还存在如时间安排不妥等不利的地方。
- 3、安全教育培训不应只作为一项阶段性工作任务来抓，应成为我们单位一项长期的重要工作常抓不懈。

按照省农业厅农科字[xx]47号和市农业局普农[xx]125号文件《关于贯彻落实农产品质量安全及全国农民冬季培训视频会议精神的通知》要求，以《农业部关于开展农产品质量安全专项整治行动的通知》和《农产品质量安全专项整治工作具体实施方案》为依据，以农产品地理环境和农产品质量安全为内容，以农药、兽药、饲料、饲料添加剂等农业投入品的安全合理使用为重点，结合我县实际开展农产品质量安全冬季农民培训工作，提高农民的法律意识、农产品质量安全意识和标准化生产技能。现将开展培训工作情况总结如下：

### 一、培训工作完成情况

十一月初，农业局进行了精心组织和安排，由农技部门具体实施，在各有关单位的支持和配合下，采取集中培训、结合项目穿插培训、入户指导等多种方式进行，完成冬季农产品质量安全为主要内容的培训21场1486人，其中，突出源头治理，开展农药、化肥、种子经营上岗培训2期，培训273人，种植业方面765人，畜牧业方面402人，水产养殖方面46人。入户指导和咨询服务376人，印发资料1216份。通过培训使农民的法律意识、农产品质量安全意识、科学种养水平得到一定提高，为营造守法经营、安全生产、放心消费的良好氛围奠定了一定基础。

### 二、具体做法和经验

一领导重视，认识到位，把农产品质量安全冬季农民培训工作作为贯彻落实xx大精神的重要工作来抓，认真贯彻落实科学发展观，强化源头治理，确保农产品质量安全，以促进农业生产可持续发展，提高人民群众生活和健康水平为己任，按照上级要求，有计划、有重点，认真组织、部署，根据农产品生产分布情况开展培训，分类指导。

二印发资料，扩大宣传。在开展培训的同时，将有关法律法规及农业部第202号、第560号公告禁用兽药等印发到各乡镇农业综合服务中心、兽医站，要求他们宣传到村组，宣传到农户，逐层负责，扩大宣传。共印发宣传培训资料1216份。

三采用多种形式，切实组织开展农产品质量安全培训

## 1. 种植业方面

主要以鲜食农产品、饮品、主要农产品无害标准化生产技术为重点，宣传、讲授农药、化肥等农业投入品的科学合理使用、休药期等知识，明确指出了哪些是国家禁止销售和使用的高毒残留农药，并讲解不合理使用农药、化肥，甚至使用高毒高残留农药对人们身体健康和生态环境的影响等。

(1) 在城郊附近组织开展蔬菜、冬辣椒无公害标准化生产技术一期，培训82人；以桥头乡、路边乡的三个茶场和附近茶农为主，组织开展茶叶无公害标准化生产技术培训3场，培训农民227人。培训中强调了按照标准化技术生产无公害产品，杜绝使用高毒高残留农药，确保农产品质量安全的重要意义。

(2) 结合各类种植业科技培训项目深入村组开展培训，向农民宣传讲解农药、化肥的科学合理使用，强调在农产品生产中禁止使用甲胺磷、对硫磷、甲基对硫磷、久效磷、磷胺等高毒农药，共培训9场456人，咨询服务235人。

## 2. 抓好农药、化肥、种子经营上岗培训



为认真贯彻落实农业部今年8至12月在全国开展农产品质量安全专项整治行动，确保从源头上治理，农业局组织了2期为期三天的农药、化肥、种子经营上岗培训，培训273人，使他们对农药、化肥、种子等农业投入品的有关知识、相关法律法规、职业道德等进行较全面的学习、了解，为杜绝违禁农业投入品投入生产，确保农产品质量安全奠定了一定基础。

### 3. 畜牧业方面

一是以畜禽养殖大户为重点，开展培训和指导；二是在农民集居地和农民迁人地对农民进行普遍培训，以畜禽科学饲养、畜禽疫病防治、饲料的科学配拌，在饲养和畜禽产品加工过程中禁止使用“蛋白精”、“瘦肉精”、莱克多巴胺、激素和苏丹红等为内容，共培训6场402人，为重点养殖户和兽药、饲料经营户提供咨询服务141人。

### 4. 水产养殖方面

以养殖重点户为对象，以科学健康养殖为内容，强调在水产养殖过程坚决禁止使用孔雀石绿、硝基呋喃、氯霉素等化学物质，要求建立健全用药登记制度等，培训指导水产养殖重点户46人。

## 三、存在的问题及建议

一此次培训时间短，任务重，培训的深度和广泛度还不够。

二经费缺乏，又缺少项目支撑，给培训工作的开展带来较大困难。

三农产品质量安全培训是一项长期性、庞大的系统工程，需建立长效的培训机制，建议上级培训一支农产品质量安全师资队伍和技术力量，做到警钟长鸣。

四建议上级争取和筹措专项资金，确保培训、监测和督促工作的顺利开展。

街道党工委和街道办事处的正确领导及上级业务部门的指导帮助下，在社会各界的大力支持下，坚持以贯彻落实《国务院办公厅关于进一步开展安全生产隐患排查工作的通知》为主线，以全面落实《区政府关于开展北塘区安全生产隐患排查治理专项整治工作的通知》精神为重点，紧紧结合本街道安全生产工作现状，认真开展了危险化学品安全隐患、特种设备安全隐患、“三合一”场所消防安全隐患、道路交通安全隐患和建设行业安全隐患五个专项整治工作，经过全街道上下一致的努力，20xx年的安全生产工作取得了长足的进步，安全生产形势进一步稳定，较好地完成了年度安全生产工作任务。

一、领导重视，责任落实，街道安全生产管理机制得到了进一步完善。

1、进一步完善了街道安全生产管理网络。年初根据区政府签发的责任书和目标管理的要求，结合街道的实际情况，对安全生产、防火工作领导小组人员作了调整和补充，对各社居委、工业园区的专(兼)职的安全生产管理人员进行了明确或充实，进一步健全了街道——社居委(园区)——生产经营企业三级安全生产管理网络，4月份，根据《区政府关于开展北塘区安全生产隐患排查治理专项整治工作的通知》的要求，为确保五个专项整治工作的顺利进行，分别成立了山北街道安全生产隐患排查治理工作领导小组和开展危险化学品安全隐患、特种设备安全隐患、“三合一”场所消防安全隐患、道路交通安全隐患和建设行业安全隐患五个专项整治工作领导小组；7月份根据街道办事处各部门人员的调整和流动，对街道安全生产、防火安全和道路交通安全三个委员会的组成人员和组成部门进行了及时的调整。为了保证安全生产宣传活动的效果，分别成立了“安全生产月”活动领导小组、“夏季百日安全竞赛”活动领导小组、“开展安全生产

百日督查回头看专项行动”领导小组和“119”消防宣传周活动领导小组等，有效地保证了安全生产管理体系的完整性和连续性。

2、进一步强化了一岗双责责任制。2月29日在街道召开的年度安全生产工作大会上，街道安委会主任、街道办事处主任任加华同志代表街道安全生产委员会同街道办事处、经济发展总公司的分管领导和各社居委(工业园区)主任签定了责任书25份，向辖区生产经营企业送达安全生产“告知承诺书”331份。会上任加华主任作了重要讲话，对年度安全生产、防火工作和道路交通安全进行了布置并提出了要求，进一步明确了各单位主要负责人是安全生产、防火和道路交通安全工作的第一责任人，明确了各级管理部门和工作人员以法监管，服务企业的工作原则，明确规定把单位的安全生产工作纳入到单位和主要负责人的工作实绩考核中，有效地提高了各级各类人员抓好安全生产工作的自觉性和主动性。

3、进一步强化了领导参与意识。今年街道党工委、街道办事处的主要领导，把街道的安全生产工作摆到了重要的工作议程，经常亲自过问街道的安全生产工作情况，多次做出重要指示，街道党工委书记杨仁育同志在9月28日陪同区委、区政府领导完成了节前安全生产检查工作后，专门抽出时间与无锡市中德塑料有限公司总经理庄德新等企业负责人就企业安全生产管理工作进行了座谈，在充分肯定企业在安全生产管理工作中做出的努力的同时，提出了要依据无锡市工业企业a类监管企业的标准进一步提高企业安全生产管理水平；办事处主任任加华同志，今年以来先后4次主持召开街道安全生产工作会议，对街道的安全生产工作进行了及时的针对性的指导，多次带队对辖区的生产经营企业的安全生产工作进行了检查，对街道安全生产的管理起到了有力的督导和促进作用。

二、创新载体，强化培训，街道的安全生产基础得到了进一步的巩固。

1、充分利用多种渠道，开展安全生产法律法规的宣传活动。今年以来，街道安全生产委员会结合本街道实际，通过会议、通知、通报、专项活动等形式对安全生产、防火和道路交通安全工作的有关法律法规进行了广泛的宣传和教育，4月3日，街道安委会向包括辖区部分企业在内的120家单位下发了关于学习和贯彻总局16号令和区政府53号文件精神的通知，告知了《安全生产事故隐患排查治理暂行规定》(总局16号令)的下载网址，向金山北科技园、辖区14各社区居委会和街道3个相关部门转发了《关于开展北塘区安全生产隐患排查治理专项整治工作的通知》(锡北政[20xx]53号)，要求在各自辖区内通过会议传达、文件转发、工作通知、黑板报展出等形式，对安全生产隐患排查治理的意义和要求进行充分地宣传，在辖区内营造了浓厚的安全生产隐患排查治理的工作氛围，辖区单位和企业对安全生产隐患排查的意义有了进一步的认识，今年街道安委会支部召开安全工作会议12次，其中任加华主任主持会议4次，分管主任主持会议8次，通过安全例会和临时性安全工作会议，及时传达了上级的重要指示和要求，对街道的安全生产形势进行了及时的分析和通报，对街道安全生产和防火和道路交通安全工作进行了针对性的部署和指导，有效地保证了街道安全生产工作的针对性和有效性，取得了预期的效果。今年8月份街道安全生产办公室根据无锡市工业企业abc分类监管的要求，结合辖区企业的特点制定并下发了“关于规范辖区生产经营企业安全生产管理工作的通知”，从依法经营、支部与制度、安全管理、安全教育与培训、维护职工权益、作业场所安全条件、事故应急处理等7个方面进行了规范，对辖区企业的安全生产管理起到了较强的指导作用。

2、加强横向合作，支部业务培训。5月份在无锡市质检局城中分局的大力支持下，对辖区33家特种设备使用单位的安全管理员进行了培训，有效地提高了辖区企业特种设备使用管理的能力和水平。今年以来在无锡市安全生产管理协会、北塘区安全生产监督管理局、江苏省特种设备安全监督检验研究无锡分院等单位的大力支持下，分别支部了企业法人安全

管理人员培训班一期、起重设备操作人员培训班一期、电工培训班一期，共有400余人参加了培训，有效地提高了辖区企业安全管理人員和特种作业人員的管理能力和业务素质。

3、充分发挥大型活动的主导作用，大力营造安全生产文化氛围。在6月份的“安全生产月”活动中，街道安全生产委员会支部了学习市领导就开展“安全生产月”活动等有关问题答记者问，对“排查不留死角，整治不留后患”的要求和以企业为主体的隐患排查治理要达到“知晓率”、“排查率”、“整改率”三个100%有了进一步的理解和认识，在“安全生产月”活动期间，全街道共排查工商貿企业102家，查处安全生产隐患121处；宣传咨询日期间，共展出黑板报16块，制作撑牌等108块，拉横幅22条，发放宣传资料500余份，同时支部了13家企业共21人参加了市政府安委会在二泉广场举办的大型“安全文化集市暨安全生产咨询”活动，有21家企业在厂区内支部开展了“安全生产月”宣传活动，6月17日街道安委会还邀请了街道人大、政协和工会的领导以及区安监局和消防大队的专家共同组成了联合检查组，对辖区企业进行了安全生产工作检查。在9月份的无车日宣传活动中，街道办事处和辖区社居委通过黑板报、图文、张贴画、横幅、画册等形式广泛宣传“无车日”活动的重要性，大力教育和动员广大群众在9.12日“无车日”期间通过步行或者乘坐公共交通工具出行。在“119”消防宣传周活动中，通过设立咨询点、支部黑板报展评、张贴标语、悬挂横幅发放宣传资料等形式对辖区单位和群众进行新修订的《消防法》宣传，消防常识教育，共发放宣传资料500余份，通过开展活动，提高了企业和辖区居民的安全生产隐患意识和防范事故伤害的自我防护能力，取得了良好的社会效益。

4、强化了安全生产工作的宣传报道，安全生产工作总结能力有提高。今年以来，街道安全办共支部新闻稿件9篇，其中一篇“无锡市山北街道举办首批特种设备安全管理员培训班”的通讯被《江苏安全生产》杂志社录用，刊登在该杂志的213期。

20xx年，宜都市认真贯彻省、宜昌市安全生产教育培训工作有关精神，按照继续深入开展“安全生产年”活动要求，扎实推进安全生产宣传教育行动，以全市经济发展为首要，努力拓展培训空间；以全方位服务企业为宗旨，不断提升培训质量；以诚信和谐为基础，积极开展安全生产教育培训各项工作，为促进我市安全生产形势稳定好转起到了积极作用。现将全年安全生产培训工作情况汇报如下：

## 一、主要工作情况

宜都市牢固把握发展第一要务，安全第一责任理念，在思想上更加重视安全培训，在行动上更加自觉地抓好安全培训。把安全教育培训工作作为“安全生产年”的重要内容，将其列入全年重点工作计划，明确工作任务、明确工作责任、明确推进时间，切实抓落实。全市安全教育培训工作与安全生产其它工作已形成了“相互借助、相互配合、相互协调、相互支撑”的关系，建立了“互助共赢”的工作机制。

### (一)落实安全生产培训责任，建立健全培训工作机制

一是加强组织领导。对安全培训工作领导小组进行了调整，明确了责任部门、职责分工和工作措施，做到“四个到位”：即，领导到位、人员到位、责任到位、宣传教育到位，努力形成政府统一领导、部门依法监督、企业和培训机构全面负责、群众广泛参与、舆论媒体监督的安全培训格局。

二是强化制度保障。年初制订了《20xx年宜都市安全生产培训实施方案》，完善了各项培训考核制度，对安全生产培训工作的原则、机构、师资、范围、内容、考核发证、经费标准、监督管理、处罚与奖励等作了明确规定，推动安全生产培训管理走上制度化、规范化的轨道。

### (二)推动全员教育培训，提高全民安全意识

一是加强安全监管人员教育培训□20xx年，组织全局工作人员、安委会成员单位安管人员和乡镇安全管理人员50余人，累计参加上级各种业务培训60余人次。采取“走出去”的形式组织全市各乡镇、部门安全监管人员40多人次赴远安、夷陵等地，学习外地安全监管的先进经验。

二是抓好“三项岗位人员”的安全教育培训。安全培训工作已涵盖了本市的所有国营、股份制企业及民营企业、煤矿、非煤矿山的三类人员和其它行业，形成了全方位的安全培训网络□20xx年，全市共培训生产经营单位主要负责人224人，完成全年计划的xx2%;培训安全生产管理人员468人，完成全年计划的xx7%;培训特种作业人员2825人，完成全年计划的xx3%□其中：电工581人，焊工445人，危险物品作业101人、矿山救护作业65人、矿山提升作业38人，其他作业xx06人。

三是有效开展安全生产知识普及工作□20xx年，我们以“安全生产月”、“宣传咨询日”活动为契机，通过电台、电视台、报纸、网络等媒体的新闻报道、专题采访、署名文章、开设专栏、专题讲座等形式，紧紧围绕“安全责任、重在落实”的主题，开展了形式多样、内容新颖、贴近群众、富有成效的活动，进一步普及了安全常识和基本技能，达到了提高安全生产的意识，强化安全生产基础工作的目的。在“安全生产月”活动期间全市共开展1000多场次宣传活动，展出安全展牌、橱窗200多块，挂横幅、贴标语6000余条，开辟咨询点90余处，咨询人数达60000多人，发放宣传资料近70000份，10多万人次收到安全短信，参加宣传人员达1000余人，使全市30多万人受到各种形式的安全教育。在湖北省“人保财险”杯安全生产法律法规知识网络竞赛活动中，宜都市在全省县(市)区排名中取得八个“第一”的好成绩，宜都市安监局、湖北楚星化工、宜都兴发化工等7个单位荣获先进单位，在全市营造了“安全生产、与法同行”的浓厚安全文化氛围。

(三)创新培训体系，不断提升培训质量

一是规范培训内容。今年在课程设置上，我们更加侧重五个方面内容的教学：安全法规、专业技术、职业病防治、矿山救护(人体急救)和实际操作技能。按照学用结合、因材施教的要求，各培训机构积极深入企业调研，结合不同类型、不同层次的岗位特点和培训需求，紧紧围绕安全生产工作实际精编教案，更新培训内容，做到培训内容规范化。

二是改进培训方式。在培训方式上，灵活多样。既有集中(学习、食宿)培训，又有下厂办班；既有白天学习，又有晚培训；既有集中授课，又有分散自学。根据企业实际，充分尊重和考虑企业的工学矛盾，合理安排培训时间，既保证了培训计划的落实，又保证了企业的正常生产，从而提升了培训质量。20xx年聘请宜昌国泰公司、市职业病防治中心、松宜煤业公司的十余名化工、电气和安全方面专家到各企业进行讲座，通过生动的案例、精辟的讲解，提升了安全管理能力，对全市300余名基层监察人员、企业负责人、安全管理人员进行了培训教育。20xx年安监局组织各乡镇安全办公室主任、烟花爆竹批发公司和烟花爆竹经营(零售)专卖店单位负责人共30余人召开了全市烟花爆竹经营(零售)许可延期换证工作会，带领大家观看《焦点访谈——喜剧切莫变悲剧》视频，下发烟花爆竹安全知识读本，切实提高了我市烟花爆竹管理水平。

#### (四)加强培训基础工作，努力强化培训管理水平

一是加强执法检查促培训。把安全培训纳入安全生产执法检查的重要内容，开展各类人员持证上岗和安全培训情况专项检查。深入建筑施工企业逐工种、逐岗位排查登记从业人员持证上岗情况，摸清企业培训教育底数。我市开展了3期工程施工作业人员培训班，共培训工程施工作业人员270余人。

二是强化教育培训过程管理。为更好地开展各项培训考核工作，我们以规范管理入手，坚决杜绝任何形式的轻视麻痹思想，建立一整套规范合理的规章制度和办事程序，严格按照省安全生产教育培训考核大纲要求制订教学计划，组织好每



一期培训班。根据特种作业人员和安全生产管理人员的不同特点，优化培训方案，突出教学重点，加强学员管理。在开班仪式上，从组织纪律、考勤管理、培训目的等方面入手，增强学员的纪律观念和学习自觉性；在教学过程中，坚持教案检查制度，听课制度和教学质量评议制度以及教学效果反馈制度；通过培训，使学员真正掌握了安全生产知识，提高了安全生产技能，增强了事故预防和应急处理能力。

三是加强培训机构师资管理。我们充分利用原有的师资力量，采取多种形式，注重提高教师的技能操作水平，有计划地安排教师到外地和生产现场进行有针对性的学习培训，使广大培训教师理论与实践相结合。对培训中心的教师教学工作上提出“四会”要求，采取聘、借、转的方法增加专业教师队伍，确保师资力量满足教学培训要求。

## 安全生产培训总结语篇五

20xx年，我区的安全培训教育工作，在市局的正确领导及市宣教中心的业务指导下，认真贯彻落实上级有关安全培训教育工作的一系列部署，严格执行《特种作业人员安全技术培训考核管理规定》和新修订的《安全生产培训管理办法》，扎实推进全区安全培训教育行动。

在积极开展安全生产教育培训各项工作中，突出重点，优化培训方式，提高三类人员和其他从业人员的安全意识和安全生产管理素质，夯实基层安全生产基础工作，为促进我区安全生产形势稳定好转起到了积极作用。现将全年安全培训工作情况汇报如下：

20xx年，我区共举办各类培训班41期，培训各类人员4546人，其中企业负责人13期1386人，企业管理人员13期1403人，危化负责人复训2期206人，危化从业人员复训3期351人，电工、电焊工等特种作业人员复训2期312人，危化员工新训1期132

人，电工新训2期224人，电焊工新训1期80人、高处作业人员新训2期203人，烟花爆竹2期249人。另外，下企业或定点组织全员培训163场，培训人员19856人（次），保质保量完成年初市局下达的指标任务。

### （一）、加强组织领导，落实安全生产培训责任。

因人事职责分工的变动，对安全培训工作领导小组进行了调整，进一步明确责任部门、职责分工和工作措施，做到：领导到位、人员到位、责任到位、宣传教育到位。

### （二）、强化制度保障，制定年初计划及考核办法。

为使我区的安全培训真正落到实处，按照市级要求结合我区实际，年初制订了《20xx年秀洲区安全生产培训工作计划》和培训工作考核奖励办法，同时还下发了年度有关安全培训工作的通知，进一步完善培训考核制度，将各镇（街道）、新区工业区的培训工作纳入年度安全生产责任制考核内容。

### （三）、分解任务抓落实。

年初，召开全区安监中队长会议，传达上级有关培训工作的会议文件精神，总结上年度工作，研究布署本年度工作。结合市安监局20xx年开展的《三项服务进千企》活动。

将我区今年的全员培训指标任务层层分解，采取持证上岗培训以局集中培训为主，企业全员培训以安监中队指导培训为主，落实到各镇（街道）、新区工业区，落实专人，明确培训工作的指导思想、目标任务、组织分工、实施步骤和具体要求，为全年的安全生产培训工作有序开展打下了基础。

### （四）、积极争取财政资金，支持安全生产培训教育工作。

20xx年加大与区财政局的沟通和联系，以“安全生产月”、“宣传咨询日”活动为契机，开展了形式多样、内容新颖、贴近群众、富有成效的活动，并请专家开展了安全生产专题讲座，在这方面争取了11万元的安全生产宣传教育资金。

同时，又争取了各类安全生产业务知识培训经费25万元，主要用于企业负责人的培训，为我市企业负责人培训提供了经济保障，也说明区政府领导对安全生产培训教育工作的重视与支持。

#### （五）、突出培训工作重点。

今年，我市进一步加大安全生产教育培训力度，突出对企业负责人和安全管理人员的培训教育，加强对特种作业人员的安全教育。

每年6—8月为我市企业负责人和安全管理人員集中培训的时间，其他几个月为特种作业人员集中培训时间，已形成惯例。

今年共组织企业负责人和安全管理人員培训26期2789人，每年提醒企业主要负责人及管理人员要做到生产安全，增强企业安全主体意识和安全管理能力，规上企业持证上岗率达100%，为基层安全生产管理工作打下扎实的基础。

（六）、创新培训体系，提升培训质量。今年在课程设置上，我们更侧重了几个方面的教学：安全法规、专业技术、现场救护（人体急救）和实际操作技能等。同时，按照学用结合、因材施教的要求，结合不同类型、不同层次的岗位特点和培训需求，紧紧围绕安全生产工作实际编印安全生产知识习题集，请市宣教中心老师编制各类培训试卷，考试实行a□b卷，在对企业负责人和安全管理人員进行培训时。

将安全生产工作的重点“企业主体责任制”的相关知识纳入培训内容，做到理论培训与工作实际相结合，提高了安全培训

工作的质量和有效性。在培训方式上，灵活多样。根据企业实际，充分尊重和考虑企业的工学矛盾，合理安排培训时间，既有集中培训，又有下厂办班，既保证了培训计划的落实，又保证了企业的正常生产，也提升了培训质量。

（七）、加强执法检查促培训。历年以来，我们都把安全培训纳入安全生产执法检查的重要内容，并不定期地开展各类人员持证上岗和安全培训情况专项检查。这对安全生产培训的组织开展起了至关重要的作用，同时也确保企业各类人员持证上岗。

1、进一步开展新文件、新法律法规的宣传教育工作。组织全区安委会成员单位领导、规模以上企业负责人、安全管理人员，采取会议传达、集中学习、专家宣讲、分散自学等多种方式，深入宣传学习，加深新文件、新法律法规精神的理解，为进一步加强和改进安全生产工作，创造有利于安全生产的企业文化。

2、在市局及区委、区府的领导下，根据省、市局关于20xx年度安全教育培训工作的具体要求，扎实推进安全培训工作。并继续抓好企业三级培训任务，加强培训工作进千企工作计划的实施和指导，确保完成市局下达的各项指标任务。

3、加大对生产经营单位安全培训违法行为的查处力度，继续加强持证上岗及安全教育培训专项执法检查，做到每季不少于一次。由局领导带队，分组分片组织开展，力争全区安全生产各类人员持证上岗率达到100%。

4、积极探索安全培训和培训监管的新方法、新模式，进一步抓好对企业安全管理的指导工作。

5、在20xx年度，力争完成三级宣教中心的组建工作。

根据新《安全生产法》的有关规定、要求及局、段的相关要

求，为全面贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，认真开展安全教育培训，采取有力措施，切实把安全教育培训工作抓出成效。

为切实加强安全教育培训工作，培训学习新《安全生产法》以坚持“安全生产”指导原则和“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，认真落实《安全生产法》，以提高车间负责人、安全管理人员以及工区所有作业人员的安全意识、安全素质为目标预防和减少各类伤亡事故为目的为指导思想。

通过各类安全培训，进一步促使车间全体人员切实提高安全意识，牢固树立“安全第一”的人本思想，为安全发展提供有力保障，以达到培训目的。

安全培训的重点有以下几个内容：

- 1、安全生产方针、政策及法律、法规，安全生产基本常识。
- 2、安全生产操作规程，从业人员安全生产的权利和义务。
- 3、安全生产监管及行政执法。
- 4、个人防险、避灾、自救方法，事故现场紧急疏散和应急处置。
- 5、安全设施和个人劳动保护用品的使用和维护，职业病防治等。
- 6、突发公共安全事件的应急救援。
- 7、安全典型事故分析。

新《安全生产法》以加强安全生产工作，预防和减少生产安全事故，保障人民群众生命健康和财产安全，促进经济社会和谐发展为目的，完善了安全生产应当以人为本，坚持安全

第一、预防为主、综合治理的方针，建立政府领导、部门监督、单位负责、群众参与、社会监督的工作机制。

通过组织车间、工区所有作业人员对新《安全生产法》的深入学习，在安全生产管理上要强化“超前意识”、“预防为主”的理念，进一步明确了只有有效地预防生产安全事故的发生，才能使安全管理工作达到最高的境界。

总之，安全管理工作的“超前意识”，强调把安全工作的重点从事后处理转移到事前监督上来。要建立完善的事前监督管理体系，在贯彻“安全第一”工作中必须遵循“预防为主”的原则和“防范胜于救灾”的内涵。