

最新职场的演讲题目(优质6篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

职场的演讲题目篇一

大家好！

安全这个词，自古以来就是人类追求文明以及生存环境的话题。起初，我对它的全部理解，仅限于简单的词义，那就是无事故，甚至在较长时间内，对它的内涵及重要性，都没有深层次的领会。

安全生产，责任重于泰山。如何才能把安全放在心中？首先要提高每个员工的安全意识和自我保护能力。要从认真学习《安全工作规程》和业务技术开始，我们手中的《安规》都是用血和泪的教训写成的，十分详尽全面地反映了现场各种工作的工序、责任权限及安全注意事项，并提出了保证安全的组织措施，它是理论和实践的高度结合，是我们安全作业的主要依据。我们处在科学技术突飞猛进的发展时代，所以我们要长期不懈地“坚持”业务技术的学习。

其次，要不断增强每个职工的责任感。我们已经进入了法制、文明的社会，我们每个职工的权益、责任和义务都是相对的，我们每天参与各种生产及社会活动，其最基本的目的是保障个人的生存权益，同时也承担着对家庭、企业、社会的责任和义务。假如我们只追求个人的生存权益，而放弃了责任和义务，那就使大多数人的生存权益无法保障，社会秩序也就不能和谐平安。

再次，要不断创造促进安全生产的环境。以人为本，关爱生

命。无论一个企业、车间和生产班组，都要从政策、制度和
个人环境各个方面，充分发挥每个职工的主观能动性，突出
人和群体的全面发展，创造使职工产生成就感的环境，使职
工不断地树立信心，不断地加强安全生产的责任感。

安全生产是一个广泛的科学和社会命题，我们只要不断地提
高自己的'安全意识，增加责任感，不断地学习和发展自己，
勇于实践和探索，才能真正把生产装在心中。

职场的演讲题目篇二

大家好！

首先感谢领导提供了这样一个机会，也感谢同事们在工作中
对我的信任和支持。（个人简介）。每一次竞聘不仅是一次
展示自我、认识自己的机遇，更是一次相互学习、相互交流
的机会。

1、本人具有正直的人品、良好的修养以及完善的工作作风。
做为领导，必须先做好人。一个领导无能，最多是件次品，
而一个品德不好的领导，则是危险品。

2、目前的市场营销其实主要就是关系营销。我出生在xx□家
住在xx□对xx的地理环境及政府机关的领导、工作人员都比较
熟悉，我坚信在我和全体职工的共同努力之下，肯定能协调
好与各级政府机关之间的关系，把联通公司的业务向纵深方
向发展。

1、营销渠道开发的比较窄，与县委、县政府及各部、委、办、
局、场、乡、镇沟通得不够理想，没有形成网络，与竞争对
手相比没有绝对优势。

2、合作营业厅的积极性和主动性还没有完全发挥出来。

3、工作人员的业务知识、服务意识和服务态度还有待于提高。

空谈误事，实干兴邦。我虽然没有什么豪言壮语，也没有什么博大精深的施政纲领。但我深知事业如山，同时我也清楚自己还有不适应这个职位的另一面。但我相信有在座的各位领导、各位同事的帮助、支持和配合，我有信心、有能力出色地做好这项工作，当好一名称职的分公司经理。

坦诚地说，我关注竞聘结果，渴望参与成功。但我更重视参与的过程，因为对于我来说，参与的过程有时可能比结果更为重要。我想无论竞聘成功与否，都不会改变我对事业的执著，更不会改变我对在座各位的尊重与热爱。

“给我一次机会，我将还您十分精彩！”这就是我永恒不变的信念和这次竞聘的诺言。最后，祝大家身体健康、万事顺利！祝愿我们联通公司明天会更好！

谢谢大家！

职场的演讲题目篇三

1、有一个前提、一种理念

对员工利益和成长负责任的理念和态度。许多企业在进行绩效管理过程中，主要考虑企业的利益，很少考虑员工的利益，更谈不上对员工成长负责。绩效管理实际上仅仅是企业经营过程中的一种监控，对于部门、对于员工的监控，而不是完整意义的绩效管理。

许多企业的核心理念提的是“以人为本”，实际管理时间过程中没有真正体现出“以人为本”的，也没有真正以人为资源。这些企业拒绝对员工负责任；企业对员工没有承诺，或者承诺不兑现，员工对企业没有归属感，管理人员和员工都是短期行为。这样的绩效沟通，无论多么有技巧，效果也不

会好。

华为的管理人员的绩效沟通的指导原则之一就是员工的成长负责任。每一位管理人员的绩效沟通正是以这里为起点的、不计一城一池之得失——核心目的不是员工上个考核周期内做得怎么样，而是把员工当成企业的资源，根据公司和人力资源部的委托进行有效管理、培育、增值；不是单纯的代表企业权益所有人进行核查、质询、评价，而是当成有效资源进行深度发掘、培育、增值。这样的绩效管理恐怕是大多数企业所不具备的。

2、沟通的目的要明确、反馈、激励、辅导

在绩效沟通过程中，员工成为沟通的主体。员工的能力、态度、情绪、业绩成为沟通的主导内容。管理者需要对于员工的主要工作及其表现有着比较全面的了解、客观的评价，能够恰如其分的评价下属的工作表现，能够发现其情绪的变化、能力的优缺，真实的进行反馈，适当的进行激励和辅导。那么，这就管理者在进行绩效沟通之前就要明确绩效沟通的目的，在日常的管理过程中做足功夫，才能在绩效沟通过程中有内容可言。

许多管理者把主要精力放在业绩判断上，似乎绩效沟通只是为了辨别清楚下属的业绩水平，而没有更多的目的。这样绩效沟通往往演变成一场争论，最后不欢而散。所以，有效的绩效沟通——功夫在诗外。

3、沟通的内容要全面

有效的绩效沟通包括四个层面的内容、一、目标任务、标准、工作流程；二、结果、绩效、员工能力；三、职业生涯设计、潜力发挥；四、个人和组织利益、生活目标、感情因素。

绩效沟通是信息双向沟通的过程，主要是任务目标的达成为

主要目标的，是管理pdca的一个环节。管理者首先针对的工作任务、流程，对事不对人，客观准确的分析、反馈、评价，以利于今后工作的完善、提升。

管理者不仅仅是谈员工个人的工作和绩效、职业生涯等职业要素，还包括了解员工的想法、思想动态、日常管理中的问题和员工的意见、抱怨等等非职业要素。这是似乎与员工的业绩无关，实际在实践过程中往往成为影响员工工作态度、工作结果的关键因素。

现在的工作者都是职业人，应该具备自我调节的能力。但是，职业人并不等于机器人，在面临巨大、忙碌的事业挑战和压力时，这些职业人常常产生各种抱怨、动摇。这是企业应该注意的。

联想集团十分注重员工的生活和感情，各级管理者在绩效沟通的时候会专门询问下属的生活和感情的情况，并积极予以协助。因此联想的团队非常团结、非常有战斗力，号称“斯巴达克铁军”。

4、沟通的程序要明确、要到位

沟通程序一般是：

（1）事前精心准备。首先回顾《职位说明书》、《计划工作表》、《绩效评估表》等等；收集相关资料，包括平日的绩效观察、绩效跟踪记录；搜集其他相关部门、员工的对于该员工工作表现的评价；准备面谈提纲，这是许多管理者忽视的地方，实际上对于绩效沟通内容的简单理解造成的。

（2）陈述面谈目的。管理者要清晰、明确的告知下属沟通的目的在于对于过去工作的回顾、总结，对于下一阶段工作的计划安排，是就事论事的管理环节之一。

(3) 回顾计划及完成情况。管理者应该根据《职位说明书》、《计划工作表》、《绩效评估表》对下属的工作进行回顾，让下属认识到自己的工作与公司、部门目标之间的关系以及自己的完成情况。在这个过程中，管理者要注意事实的准确详实，描述的客观公正，进行积极正面的评价，善意的提出建设性意见。

(4) 告知下属评估结果。这个考核结果是基于《职位说明书》、《计划工作表》、《绩效评估表》做出的，而不是管理者主观的打分。这样的考核结果具有客观性、公正性，能够拿得出证据，让下属心服口服。

(5) 商讨下属不同意的方面。这时候需要管理者的积极倾听。由于考核与被考核双方的地位不同、认识不同，对于考核结果的认可程度不一致是很正常的事，管理者需要以积极的态度，参与似的倾听，了解下属的想法，了解下属的困难和期望，积极予以协助。最终，双方争取能够达成一致，为后期的工作合作奠定良好的基础。

1、建设性

正面的反馈要让员工知道他的表现达到或超过了领导的期望，让员工知道他的表现得到了领导的认可，以此强化员工的积极行为，使之在今后的工作中继续发扬，表现出更优秀的业绩。反面的反馈则要给员工提出建设性的改进意见，以帮助员工获得改善与提高。

2、真诚性

真诚是基础，是前提，不必过于谦逊，也不可夸大其辞。要让员工真实地感受到你确实是满意于他的表现，你的表扬出于你的真情流露，不是“套近乎”、扯关系。只有心与心的交流才会对员工真正地有所触动，也只有发自内心的表扬才可能成为员工前进路上的不竭动力。

3、具体性

对员工的评价，无论表扬还是鞭策尽可能做到具体，避免笼统、大而化之的泛泛之言。举个例子，员工加了一夜的班，完成了一份近乎perfect的计划书。此时若能对员工说、“你的计划书结构完整、逻辑清晰、数据翔实、论证充分，在办公会上得到了领导们的一致认可；另外，当大家得知你为了完成这份计划书加了整整一夜的班，对你的敬业精神更是大加赞赏。”员工所感受到的就不仅仅是加班的辛苦得到了领导的理解，付出的成果更得到了领导的肯定。显然，这样的溢美要比诸如“加班辛苦了，表现很好”之类的泛泛之言更能激发员工的斗志。

4、客观性

在进行绩效反馈之前，主管人员有必要认真思考一下这个问题、影响员工绩效的因素究竟是什么？绩效不良是否真的为员工个人懈怠或差错所致？其实，影响员工绩效的因素主要有两个方面、一方面是个人因素，如个人的知识、技能、经验、思维、敬业度、承诺度等，这是最普遍最常见的因素；另一方面则是系统因素，即指那些员工个人不能控制的因素，如工作流程不合理、资源匹配不足、沟通协调不畅、主管严重的官僚主义等等。而这样的因素在员工绩效产生的过程中是可能存在的。把一个原本优秀的员工放到一个病态的系统环境中，恐怕也很难产生出好的绩效。然而现实的情况是、此类系统因素常常为我们的管理者所忽略了甚至是有选择性地“屏蔽”了。但员工有能力洞察到这些，也会在心里记住这些，并很有可能在绩效沟通的过程中提出来。如果主管人员对此缺乏预见性并有所准备，那么绩效反馈很可能会演变成无休止的争论。

坦诚开放的绩效反馈有利于促进评价双方建立良好的合作关系，营造和谐的沟通氛围，同时也对管理者的管理意识、管理能力及管理风格提出了更高的要求。

职场的演讲题目篇四

成长，是人生乐章中最动听的歌曲，蓦然回首，我们发现，在岁月长河中许多曾深深影响我们、感动我们的故事，仍然历历在目，记忆犹新。这些故事让我们让我们学会报答，学会感恩。

我们要感恩父母，就像小草要感恩那沉默不语的大地，是他们用纯洁的父爱和母爱为我们遮风挡雨，各我们一篇洋溢着爱和温暖的成长的原野。

我们要感恩老师，就像幼树感恩和煦的阳光和纯美的雨露。是他们使他们用无私的奉献和付出，启迪着我们从少年的懵懂中一步一步走出，开始编织着我们瑰丽的人生梦想。

我们要感谢同学和朋友，就像一朵花感动另一朵花，使他们用真挚的友情，一次次给与我们慰藉和鼓励，并肩沐浴阳光、经历风雨。我们要感恩社会，就像云霞感恩博大而深邃的天空。是一次次陌生而热情的帮助给与我们一缕缕温暖；是一个个陌生而真诚的微笑给与我们挑战生活的信心和勇气。

感恩，应该是我们每一个人人生中必修的课程。

感恩能使一颗心灵成为一泓清泉，荡漾着甜美而芬芳的幸福。感恩能使一颗心灵宽广成原野，拥有春花秋实的富饶。伽嫩能十一颗心变得坚毅而执著，富于我们人生不懈的进取和勇气。

所以我希望同学们以本次主题队会为契机，认真修好“感恩”这门课。一位感恩的过程就是净化心灵的过程。懂得感恩，你就能拥有幸福；懂得感恩你就能成为一个受欢迎的人，“机会”就愿意与你牵手懂得感恩，你就“有勇气做你自己”，你的人生之树就永远常青！最后，祝愿同学们在今后的岁月中“与感恩为伴，快乐成长”！

职场的演讲题目篇五

孝心，是人人都具备的一样东西，孝，便是人之本。

孝心无处不在，这只需要你有着一双善于发现的慧眼，去以心发现心。也许它就藏在了一件小事里，等待着我们去发现，去让它温暖别人。

孝心自古便洋溢于人间，流传与今。

古代时，有一位叫董永的孩子，从小就失去了母亲，由父亲拉扯大，生活十分拮据，但董永也没让父亲操过多少心，对长辈十分尊敬。在父亲死后，董永没有钱安葬父亲，董永便以身价去地主家借钱，安葬了父亲。事后，传说董永“卖身葬父”的故事感动了七仙女，七仙女便下凡帮助了董永还了钱。

这篇感人的故事流传了下来，成为了人们口中的“卖身葬父”。因这个故事，孝感便修建了董永公园来纪念董永的孝心。

孝感有着数不清的关于孝心的故事，因此，这儿便命名于孝感。孝心之力，可泣天地。

孝感天，育天下；古三孝，传江画；孝文化，我传承！

职场的演讲题目篇六

早上好！

今天我国旗下的讲话的主题是：回忆点滴，感恩母校，放飞梦想。

今天的升旗仪式虽然普通，只是我们参加毛李小学升旗仪式

中的一次，一切都是那么平常，国旗依旧鲜艳，国歌依旧庄严。然而对我们六年级的全体学生来说却有着特殊的意义，因为这是我们最后一次参加母校的升旗仪式了，因为我们即将光荣的毕业了。在这里，我想代表六年级全体学生，向为同学们健康成长而奉献心血和智慧的领导和老师们致以崇高的敬意！

6年来，难忘的点点滴滴，让我学会了许多许多。曾记得，运动会上有我们的风采；曾记得，广播操比赛时我们飒爽的英姿；曾记得，乒乓球比赛有我们的矫健的身影；曾记得，同学间稚气的笑语和真诚的眼泪；曾记得，我们一起在校园里朗读国学经典；曾记得，我们一起争当校园之星；曾记得，六一会演有我们优美的旋律；曾记得，手抄报展览有我们精美的设计……如此多的活动，在一瞬间都一一浮现在了我的眼前，每一次的活动，对我们来说都是一种历练，一次提升，一场挑战，无论是竞技比赛，还是示范表演，我们都能从中获得自信，收获成长。

面对日益临近的升学考试，这的确让我们感受到了压力与挑战。我们希望能从这次考试中取得好成绩，再为母校争光添彩。我们即将毕业了，很快就要离开老师、同学和母校了。在毛李小学六年里，我们学到了很多知识，各方面的能力得到极大得提升，我们要对你说，谢谢你——毛李小学。我们舍不得离开母校，舍不得离开这里的一草一木，舍不得离开和蔼可亲的老师们，舍不得离开天真活泼的弟弟妹妹们！虽然我们即将离开母校，但是生活了六年的校园，真的已经有割舍不下的感情，喜欢母校的学习氛围，喜欢母校漂亮的校园，喜欢母校的老师，还有留在母校的脚步，每一个角落都有自己的脚印，有着自己美好的回忆。真的是舍不得离开我呆了六年的校园。是她让我感受到了家以外的关怀与温暖。

母校，我不会忘记您的！我们在母校的呵护下茁壮成长，我们在幸福中快乐学习。多彩的校园生活给了我们童年的快乐和幸福，幸福的母校给了我们一双有力的翅膀，老师们，相

信我们，我们会带着在毛小成长的力量飞得更远，飞的更高。让我们祝母校永远年轻，永远美丽。今天我以母校为荣，明天母校以我为荣！我的讲话完毕，谢谢大家！