

最新团干培训个人总结(大全7篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。相信许多人会觉得总结很难写？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

团干培训个人总结篇一

一、课程设置针对性更强，形式更多样。

1、组织“课程你来选”的活动，培训部将课程主要内容分为通用类、管理类、业务类、工程类以及维序类，发布在网上，学员可根据自己的需求选相应的课程，培训部将汇总列入20xx年课程表中。以提升培训针对性，优化课件，提高员工的培训参与度。

2、做好外训课程的选择，提高外训参与比例。根据岗位要求，结合公司实际情况，利用外训充实培训内容，积极做好外训课程选择，提高员工外训参加比例□20xx年参训人次1445人，其中参加外训人数为36人□20xx年，拟将参加外训人数提升到20%，达到289人次。使培训工作真正成为公司的基础工作，有效地提高管理人员和员工的素质，并使之能科学、扎实而又有效地开展起来，以适应公司的转型和高速发展，塑造学习型组织，体现公司和个人的价值。

3、建立新员工年、月、周三级培训教育体系

年度培训是负责物业发展历程、企业文化、物业服务认识，以及消防知识的普及、演练、拓展训练等教育和培训。培训对象为公司新员工，一年两次，每次1.5个工作日。月度培训是负责公司简介、公司文化、公司制度等培训，培训对象为公司新员工，每月进行一次集中培训。周培训是岗位职责及

标准、服务礼仪、公司概况及基本制度等方面的培训，主要以视频形式，项目组织的方式开展。

二、推进课件标准化，组织各课研组进行课件评比。

根据公司转型升级规划，推进标准化建设，不断完善和更新各项培训内容，优化岗位培训内容，注重实用性。定期组织各课研组队课程内容进行优化，并组织评比，让课程更具实操性，通过改进教学内容、调整教学方法，提升培训效果。

三、加大对内训师的培养，实现异地培训工作稳步提升。

1、组织内训师培训□20xx年上半年完成。

2、内训师的定级□20xx年下半年完成。

3、增加异地内训师。

4、通过微信平台，开辟新媒体推广途径，以利于各异地分公司的信息沟通，通过微信平台推送培训课程，实现与异地项目培训工作。

四、实行学分制管理，增强员工培训效果。

1、管理员要求每年学习不少于25学分。

2、学分制度的建立□20xx年3月前完成。

3、年度获得学分可做为岗位升职、提薪的参考依据，鼓励员工积极参与培训，增加员工学习积极性。

团干培训个人总结篇二

第一部分：动员大会

（二）活动缺陷：

- 1、教室申请确认不明确，教室申请负责人与主席团、活动负责人沟通出现信息差错，对活动场地布置造成拖延。
- 2、部分导师及工作人员迟到，没有时间观念，不明确工作责任的重要性，造成工作岗位不能按原计划进行。
- 3、应急工作没准备，教室多媒体临时损坏（投影仪音响设备）没准备备用移动音响，导致活动延迟，不能准时开展。
- 4、动员大会ppt的内容出现错误，干培时间标记xx年，音乐资料没有拷贝备份，导致ppt视频放映阶段缺失预想效果出现尴尬的场面。
- 5、部分活动工作人员对活动流程不了解，导致导师宣誓的环节和小组会议环节出现混乱现象。原因是没有按原计划实行彩排。
- 6、在活动期间，部分导师部分场合，随意提出自身不满。在现场当着干事提出对活动环节的不满，出现了不少小插曲，影响到干事对到本次干培产生不好的印象。

（三）活动优点：

本次干培动员大会突出的优点是在会议上增加了互动环节，活跃了现场的气氛，大部分的干事争先积极发言，分享自己的成功经验和能力，使得会议出现了一段小高潮。其次，本次会议还增加了一个导师宣誓的设想，虽然在此环节上出现了一点不足的地方，不过总的来说这一个环节体现了导师们对本次干培的责任心，对干事的负责，对工作负责的态度。

（二）活动缺陷：

- 1、签到指引工作没做好，部分干事没签到就直接就坐，导致考勤工作不完整。
- 2、培训项目流程ppt没有准备，只能临场制作一个简单的背景ppt[]通过口述讲解硬件培训的项目及流程。
- 3、原计划公关部负责的礼仪培训ppt没有落实好，只能临时取消。作为本次活动负责部门，本职工作的缺失是非常严重的问题，必须认真反思。
- 4、原计划组织部负责的策划培训的主讲人临时提出调换培训主讲人，没有提前与活动负责人反映，导致准备工作出现紧张状况。
- 5、策划培训课件没有准备策划书范文，给评讲干事策划书环节造成了一定的影响性。
- 6、收集干事策划后，没有进行认真的审评和反馈工作，草草了事。
- 7、活动结束后，大部分导师没有自觉留下来帮忙清理会场，收场工作得不到重视。

（三）活动优点：

本次的干培硬件培训的优点体现在培训内容的创新和升华。此次硬件培训创新是新开设了“口才与演讲”的培训项目，这一门培训深深地吸引了所有的干事，并且在培训后的互动环节中更是整场培训会的高潮，干事们积极地主动发言，展示自己的演讲口才，锻炼当众演讲的场胆。同时，干培必备的“策划培训”在本次培训会中也得到了升华，培训内容相对以往的内容更丰富、更详细、更完整，培训师也能有质量地对培训教案进行了讲解，虽然在干事策划评讲的环节不是很完美，但总体效果还是比较好的。所以本次硬件培训的举办

是成功地完成了。

（二）活动缺陷：

- 1、现场布置事前没有考察准备，临场讨论场地布置，浪费时间，工作效率低。
- 2、大部分导师及工作人员没能按照会议通知的时间准时到场彩排，导致整场活动流程衔接不顺畅，会场秩序混乱，大大降低了活动的质量。
- 3、部分导师缺乏责任心，不以身作则，做反面教材带头迟到。干事提前到场找不到带队导师，造成干事对导师产生不良印象。
- 4、部分导师在动员大会后没组织好各自队伍进行团队展示的设计，活动当天临时设计，导致活动无法按计划准时开始。
- 6、团队拓展项目的考勤工作没有落实好，导致活动后期的考勤记录不完善。
- 7、活动当天没用准备移动麦克风的备用电池，活动中途出现电池电量不足停用。
- 8、团队展示环节没有安排入场指引人员，导致各组进行展示的环节得不到很好的衔接。
- 9、团队拓展的4个项目没有安排到机动人员进行道具的准备和派发。导致进行项目演示时，没有工作人员向主持人递送道具，同时在小组道具领取时出现“”的混乱现象。
- 10、各导师不清楚自身的工作职能，没能维持好队伍的秩序工作，导致集队混乱的现象。同时，在小组项目比拼中，导师没能公平、公正、负责任地做好裁判的职能，导致各项目

的完成效果极差。

11、项目游戏规则讲解不到位。活动负责人在项目游戏规则方面做得不到位，导致在开展项目游戏时，产生了争论，导致现场秩序混乱。

12、部分导师打乱活动组织者的实施计划。在各项目游戏开展中，部分导师频频提出对项目规则的不满和争论各自的意见，导致组织者无法按计划实施活动流程，影响了整场活动的组织质量。

（三）活动优点：

本次干培的团队拓展最突出的是它的创新性。本次干培的培训内容最新鲜的是“罗马炮台”这一个项目，同时，现场气氛最活跃的也是这一个项目。这一个项目及考验了干事的动手能力、设计能力、思考能力，也体现出了团结一致的团队精神。而且，在激烈的团队比拼过后，还增设了一个“水气球泼水节”的娱乐环节。在团队竞争相抗下，也不忘友谊第一的情义，大家都忘我地狂欢，打成一片，场面非常的和谐温馨。

（二）活动缺陷：

1、组织领取租借自行车时前，没有与老板清点自行车数量，导致领取自行车时出现租车数量误差。

2、导师带领干事前往大本营时，没有组织带领好，出现“飚车”现象，导致部分干事偏离前往大本营的路线，同时也给活动造成一定的危险性。

3、考察活动地点时，没了解清楚大夫山规章制度，导致活动开展时遭到场地管理员的质问，并补办相关手续。（在大夫山进行团地活动时，所用的场地需要向园林工作处提出申请，

并且不能在活动现场悬挂横幅、会期等标志物。)

4、活动开展前活动负责人在给导师提及的注意事项不够全面，特别需要注意事项的没有再三强调。例如：各小组如需换取或交还自行车时，必须要先跟活动负责人汇报情况。

5、活动过程中出现了不愉快的插曲，发生了一起小车祸，幸好伤势不重，而且有部分的干事也出现了皮肤过敏的反映，当时只准备了外伤的急救药品，并没准备到皮肤过敏的药品，导致部分的干事不能坚持完成本次的户外培训。

6、此次户外干培在午餐后的团队游戏”泰坦尼克号“被临时取消，主要是午餐后的场地环境不允许，而且定向越野比赛后，大家都感觉比较劳累，无法正常实行计划中的团队游戏。

7、活动中出现导师在处理自行车的换取时（以双人车换亲子车），事先没与活动负责人汇报情况。导致活动负责人在活动结束清点车辆时出现失误（没有注意亲子车），丢失租车行一辆亲子车，并向租车行做出赔偿，造成了不必要的损失。

（三）活动优点：

户外拓展的项目是本次干培方案的一大亮点。户外拓展是第一次在青协干培中出现，是筹备青协干培模式的一个最新提案。户外拓展培训的特色在于“定向越野”比赛，这是一个休闲的户外运动，是一项需要体力、耐力、速度、地理知识、思考能力、决策、判断等综合性素质的体育运动，特别适合大学生青年的运动需要。这一项目的开展将会是青协干培的一大特色，同时，我们可以对比赛规则做点修改，在比赛竞争的同时进行“爱心接力”，让活动更加具有青协志愿组织的特色。

（二）活动缺陷：

- 1、总结晚会的方案因场地申请冲突无法实行，修改为简单的总结会议。
- 2、修改后的方案没有重新做详细的计划，准备工作不足，总结会议简单了结。
- 3、方案临时改变，活动场地需要重新申请，而且在申请完毕后，活动当天却发生了冲突，需要临时更改教室，给通知工作带来了不少压力。
- 4、总结晚会流程临场安排，环节衔接不完善。
- 5、总结会议签到考勤工作不完善，影响考勤记录。
- 6、干培“优秀团队”、“优秀个人”奖状没有预先盖上公章，会议结束后没及时回收奖状补盖印章，造成了后期的琐碎工作堆积。
- 7、总结会议大部分导师不出席，导致整场会议让干事感觉得不到重视。
- 8、总结会议没有准备设计干培的培训过程的视频，没能在总结会议上留给干事们美好的干培回忆。

（三）活动优点：

本次干培的总结晚会虽然不能按计划实行，比较遗憾。但是临时的变动后，经过主席团组织的会议提出了一个“干培毕业会”的主题也是比较新颖的一个想法，通过实践证明，效果还是很不错的。特别是在总结会议会长总结、干事感悟、颁奖环节等结束后，举行的一个毕业会的环节。这一环节我们一起合唱了周华健的《朋友》，毕业蛋糕缓缓地从干事的目光中出现，美丽的烛光，配上动听的旋律，给人带来了一种温馨的感觉，就如一个大家庭，让所有的干事感觉到归属

感。

（一）完善协会管理制度，提前工作计划。

本次干培工作出现如此多的工作漏洞和疏忽，其原因是协会没有制定完善管理制度，导致活动计划无监管、无规则、无协调，从影响活动的可行性、组织性、完善性。我认为本屆的青年志愿者协会应努力完善好协会的管理制度，明确条规，制定协会章程。需明确协会各部门的职责、权利、纪律等条规。各部门分工明确，各尽其责，协调配合。同时，需定位好协会的发展方向，制定协会传统活动方案，把每学年的传统活动定下一个系统的模式，保证协会的传统活动能有条不紊地进行，模式不是一成不变，制定模式只是个保障，在保证活动有质量地实施情况下，我们也要不断创新。每一项工作必须提前计划，“提前”指的不是一两周概念，更不是两三天的概念，工作的计划必须提前一个月以上的时间完成。计划时间越早，能发现的隐性问题就越多，准备的时间越充足，工作效率越高且相对轻松，并且活动的可行性得到提高，实行起来不急不躁，有条有理，能有效地防止因工作急促、繁忙杂乱而导致工作细节漏洞的出现。针对本次干培工作毛病出现，最终原因是工作计划时间短促，各种工作细节无法预料，准备工作不充分，最终导致活动质量大大降低。所以完善协会管理制度，提前工作计划是促进协会更好发展的一项重要的一项重要保险工作。

（二）提高会议质量，在会议中寻找问题、解决问题。

会议的目的是从讨论中发现问题，解决问题，活动质量的好坏是协会发展的前提，而活动质量的取决因素是讨论会议的质量。会议的质量可以直接影响活动质量，高效有质量的会议能在倾听中发现活动的不足，能在讨论中发现新的问题，并针对性地商量提出相应的解决方案，从而改善活动计划的不足，提高活动计划的质量。若一场会议下来，完全没有发现问题，没有提出问题或发现提出问题而得不到相应的解决

方案，这场会议只是在浪费时间，更严重的是给活动策划执行者一个完美的假象，让活动出现了局限性，活动隐患依然存在，最终活动的执行将遇到不可预见的各种困难和阻碍，间接影响了活动的质量。本次的干培工作中，出现最大的问题是在准备会议的失败，在准备会议中对干培方案的否决甚少，完全没有达到从会议中发现问题、解决问题的目的。同时，会议主持者的会议备案更是整场会议是否成功的关键，所以上述提到的工作计划的提前是非常重要的条件。在此我建议每一个会议主持者在会议前一定要准备好会议备案，控制整场会议的氛围，把握会议的质量。也提醒所有议会人员认真对待每一次会议，遵守会议纪律，尊重会议的主持者。

（三）合理分工，互帮互助，协调配合。

合理分工，互帮互助，协调配合是活动顺利进行的必要条件。合理的分工能让整场活动有条不紊地跟着预定流程走，每一项工作也能做得到位。谁干什么？那个时段干？怎么干？每项工作都要安排得清清楚楚，决不允许出现工作岗位模糊，工作负责人不清楚工作的执行要求和方法的情况，这将直接影响活动的执行难度和执行质量。同时，在活动的整个过程（包括筹备计划、前期准备、实施、收场）中，各部门、工作人员应互帮互助，协调配合完成每一项工作，前提是不影响到自身职责的情况下。工作中互帮互助、协调配合可大大提高工作效率和工作质量，减轻工作负担和压力，给活动的顺利执行提供了保障。本次干培其中的问题之一就是没有合理分工，导致部分工作出现缺失（如：签到、摄影、机动等），某些工作压力过大、事务繁琐，活动流程衔接不顺，工作混乱等。所以活动策划执行者在工作计划时，一定要特别注重工作岗位的安排，合理分工，减轻工作的压力和繁琐度，提高工作的效率和灵活性，并且要做好工作安排表在准备会议上简练清楚地介绍各项工作以及分配任务。

（四）工作负责，汇报情况，跟踪落实工作进度。

活动策划执行者在准备会议上分配工作后，各项工作的负责人要对工作认真负责，在限定时间内完成工作任务，并及时向活动策划执行者汇报工作情况。同时，活动策划执行人要与项目工作负责人互相沟通协调好，随时跟踪落实各项工作的进度，保证各项工作的完成质量。本次干培也体现出了这一方面的问题，各项目工作负责人对自己所负责的工作不看重，工作不积极不负责。如干培动员大会ppt的制作，草草了事，完全没有创新；干培活动通知不到位；导师迟到，裁判工作不严谨，集队懒散；硬件培训项目因缺少准备撤消一项等等。造成这些问题的归因主要是工作责任、态度、意识不强，活动策划执行者没有随时跟踪工作负责人也是其中很重要的因素之一。所以迫切需要加强协会成员的工作积极性、工作态度和责任感的提高，改变工作冷淡的现状。

以上是本人作为本次干培方案的策划执行人经历感悟得出的个人经验总结，总结之中没有做到面面俱到，详细分析，不足之处或愚见之处，请多多包涵！并虚心接受建议和批评，希望能得到各部门的指导和建议，提出对此次干培不足之处的见解，并寻求解决方案，把以后新一轮的干培工作做到最好。我的“xx届广州体育学院青年志愿者协会干培工作总结”到此结束，感谢你的审核！

团干培训个人总结篇三

我国素以“礼仪之邦”著称于世，就礼仪而言，孔子曾有云曰：“君子所贵严道之”，《礼记》也有云：“入境而问禁，入国而问俗，入门而问讳”。礼仪的定义相当之广泛，总的来说，就是和周围的人保持友善关系。具有良好的礼仪，对于我们医学生而言，不仅仅能体现我们高尚的医德与良好的医风，还能有助于病人放松心情，增强信心，增加其与医生的亲密度与信赖度，从而对医疗过程产生积极作用——这也是我们礼仪培训部成立的初衷。我们始终秉着这一宗旨，开展了一系列礼仪培训活动，如：风采大赛、宣传板报、读书

讨论会、交流座谈会。这些活动，在同学们中产生了极大的反响与良好的效应，受到了同学们的一致好评。

风采大赛

在湘雅医学院“明礼诚信”系列教育活动中，“文明自信篇”——中南大学湘雅医学院“第二届风采大赛”可谓是礼仪培训部与院文艺部、七年制文艺部合作的精彩之作。本次大赛的主要目的是充分展示当代大学生健康上进、多才多艺的风采及作为医学生高尚的道德品质、健全的心理素质和良好的精神风貌，同时丰富校园生活，活跃校园氛围，在轻松活泼的比赛中，“明礼诚信”、“医风医德教育”的专题深入人心，礼仪培训部在整个比赛进程中，更是致力于将医务人员美德中的克己、利人，正直无私等优良品质及“明礼诚信”这一当代大学生需具备的基本素质贯穿于大赛的始终。

本次大赛从策划到最后的决赛历时1个多月，是在湘雅医学院团委、七年制办公室、七年制医风医德教育示范基地三方共同努力下举办的。该活动涉及范围广，影响十分大，湘雅医学院的全体学生及在岳麓校区学习的七年制20xx级同学都踊跃参与，是一次大规模高质量颇具号召力的比赛，在上届大赛的成功的基础上，不断创新，亮点不断。院广播站推出每日专题栏目“风采大赛决赛选手专场”，选手自创个性化海报展，外景拍摄vcr为选手们从各个方面展现自我风采提供了机会，突破以往单一化、常规化形式，使选手们的表现更加立体化、多元化，这几大光点使整个活动在决赛前已在校园内掀起了一股“风采热”，决赛当晚的晚会现场组织工作有条不紊，从舞台的布置、灯光、音响到整台晚会的流程安排及质量都显示出了较高的水准，整能晚会气氛热烈，高潮迭起，选手们都有出色的表现，晚会中，他们不仅展现出自己多才多艺的一面，近在现场问答环节中体现出良好的心理素质和深厚的文化道德修养。整个比赛获得出席晚会的校领导、老师及同学的高度称赞和一致好评。湖南卫视、经视以及《三湘都市报》都对本次大赛进行了现场报道，此活动也在

社会上产生广泛和良好的影响。

礼仪培训部参与全过程的策划组织工作。特别负责决赛选手的培训和决赛中现场问答环节中问题的设计。由于大多数选手舞台经验不足，培训部对所有决赛选手集中进行了专门培训，着重培训其着装、姿态、礼节礼貌、台风、走姿等外在气质及谈吐等方面的内在气质。选手们都认为受益匪浅，并且认识到这些礼仪方面素质对医学生而言必不可少，也能体现医务工作者的道德修养和精神风貌，培训部将尽力把这种培训形式推广和普及。决赛的现场问答是最能体现选手综合素质的一个环节，培训部以“明礼诚信”和“医风医德”做为主线，结合当前社会热点，经过紧张的搜集和筛选，精选了14个问题。在考验选手综合素质，如应变能力的同时，也唤起广大同学对提高医学生即以后活跃在医疗战线的医务工作者道德修养素质这一主题的普遍关注和深思。

通过这一有深远的影响的活动的开展，礼仪培训部实现了在全院范围内进行医风医德教育的目的，使更多的同学了解和关注医学生必备的基本素质要求。

“一分耕耘，一分收获”，我们的努力换来了同学与老师的笑容和支持。我们将一如既往，将礼仪之花遍撒医学之路。

我国素以“礼仪之邦”著称于世，就礼仪而言，孔子曾有云曰：“君子所贵严道之”，《礼记》也有云：“入境而问禁，入国而问俗，入门而问讳”。礼仪的定义相当之广泛，总的来说，就是和周围的人保持友善关系。具有良好的礼仪，对于我们医学生而言，不仅仅能体现我们高尚的医德与良好的医风，还能有助于病人放松心情，增强信心，增加其与医生的亲密度与信赖度，从而对医疗过程产生积极作用——这也是我们礼仪培训部成立的初衷。我们始终秉着这一宗旨，开展了一系列礼仪培训活动，如：风采大赛、宣传板报、读书讨论会、交流座谈会。这些活动，在同学们中产生了极大的反响与良好的效应，受到了同学们的一致好评。

风采大赛

在湘雅医学院“明礼诚信”系列教育活动中，“文明自信篇”——中南大学湘雅医学院“第二届风采大赛”可谓是礼仪培训部与院文艺部、七年制文艺部合作的精彩之作。本次大赛的主要目的是充分展示当代大学生健康上进、多才多艺的风采及作为医学生高尚的道德品质、健全的心理素质和良好的精神风貌，同时丰富校园生活，活跃校园氛围，在轻松活泼的比赛中，“明礼诚信”、“医风医德教育”的专题深入人心，礼仪培训部在整个比赛进程中，更是致力于将医务人员美德中的克己、利人，正直无私等优良品质及“明礼诚信”这一当代大学生需具备的基本素质贯穿于大赛的始终。

本次大赛从策划到最后的决赛历时1个多月，是在湘雅医学院团委、七年制办公室、七年制医风医德教育示范基地三方共同努力下举办的。该活动涉及范围广，影响十分大，湘雅医学院的全体学生及在岳麓校区学习的七年制20xx级同学都踊跃参与，是一次大规模高质量颇具号召力的比赛，在上届大赛的成功的基础上，不断创新，亮点不断。院广播站推出每日专题栏目“风采大赛决赛选手专场”，选手自创个性化海报展，外景拍摄vcr为选手们从各个方面展现自我风采提供了机会，突破以往单一化、常规化形式，使选手们的表现更加立体化、多元化，这几大光点使整个活动在决赛前已在校园内掀起了一股“风采热”，决赛当晚的晚会现场组织工作有条不紊，从舞台的布置、灯光、音响到整台晚会的流程安排及质量都显示出了较高的水准，整场晚会气氛热烈，高潮迭起，选手们都有出色的表现，晚会中，他们不仅展现出自己多才多艺的一面，近在现场问答环节中体现出良好的心理素质和深厚的文化道德修养。整个比赛获得出席晚会的校领导、老师及同学的高度称赞和一致好评。湖南卫视、经视以及《三湘都市报》都对本次大赛进行了现场报道，此活动也在社会上产生广泛和良好的影响。

礼仪培训部参与全过程的策划组织工作。特别负责决赛选手

的培训和决赛中现场问答环节中问题的设计。由于大多数选手舞台经验不足，培训部对所有决赛选手集中进行了专门培训，着重培训其着装、姿态、礼节礼貌、台风、走姿等外在气质及谈吐等方面的内在气质。选手们都认为受益匪浅，并且认识到这些礼仪方面素质对医学生而言必不可少，也能体现医务工作者的道德修养和精神风貌，培训部将尽力把这种培训形式推广和普及。决赛的现场问答是最能体现选手综合素质的一个环节，培训部以“明礼诚信”和“医风医德”做为主线，结合当前社会热点，经过紧张的搜集和筛选，精选了14个问题。在考验选手综合素质，如应变能力的同时，也唤起广大同学对提高医学生即以后活跃在医疗战线的医务工作者道德修养素质这一主题的普遍关注和深思。

通过这一有深远的影响的活动的开展，礼仪培训部实现了在全院范围内进行医风医德教育的目的，使更多的同学了解和关注医学生必备的基本素质要求。

“一分耕耘，一分收获”，我们的努力换来了同学与老师的笑容和支持。我们将一如既往，将礼仪之花遍撒医学之路。

团干培训个人总结篇四

团干部培训心得很荣幸有机会能听到张老师的演讲，受益匪浅。张老师精彩的演讲，为我们的职业生涯规划指明了方向。张老师对为我们的职业生涯规划主要做了以下四点讲解，而我也从中得到了不同的心得体会。

一、做好自己，人要有目标。张老师从三个不同的建筑工的表现，生动形象的向我们讲解了，心态决定态度，态度决定目标，目标决定命运！这让我认识到目标的高低，对我们人生的不同影响，也为我将来的人生敲响了警钟。认识到目标的重要性！

二、人的成功与学校的排名不一定成正比。学习虽是我们未

来就业的基础，但我们更要找到适合自己的工作。用自己的优势，去寻找真正适合自己工作，这样我们才会如鱼得水！在适合自己的岗位上，不断激励自己走向成功之路！

三、千里之行始于足下。当我们确立目标后，要积极的行动起来，不要做思想的巨人，行动的矮子。在实现目标的过程中，我们要把一个大目标分解成阶段性目标，一步步的去实现，这样我们终将到达胜利的彼岸！

四、好读书，读好书，读书好！读书破万卷下笔如有神，张老师向我们提倡要多读一些经典的书，了解古今中外的知识，这样有助于我们知识的提高，丰富我们的人生经历！我认为我们在对读书的同时，还要注重应用，注重创新。做到青出于蓝而胜于蓝，这才是我们学习的意义。我们在读书的同时，要多思考，多联系实际。切勿好高骛远，一味的纸上谈兵，我们要做新世纪的创新型人才，而不是高分低能的书呆子。

听君一席言，胜读十年书，感触非凡。张老师的团干部培训大会，为我们将来的职业生涯规划照亮了方向，我相信我们的未来会因此而越走越好！

团干培训个人总结篇五

学生干部是团委工作的中坚力量，为增长学生干部的工作认识，提高其组织管理能力，树立学生干部良好形象，同时加深其对党团的认识，使广大学生干部的综合素质得到全面提升，化学化工学院团委特组织学生干部开展了“化学化工学院xx届团干培训”活动。此次活动顺利取得了令人满意的效果。

此次活动的开展，得到了学院的高度重视和经费上的大力支持，我院团委根据有关背景以及培训目的拟定活动形式，策划活动以及具体实施方案，明确活动时间、地点、形式、内容及经费预算，然后在广大学生干部中进行宣传，组织报名，

并通知活动的相关内容。经过及时部署与精心策划，各部门通力合作，使此次团干培训取得了圆满成功。

团干培训共分三期进行□xx年10月31日晚7：30，团干培训在广大学生干部的积极参与下顺利拉开帷幕。

在此届团干培训开学典礼上，学院团委书记湛敏积极动员广大学生会干部注意提高自身素质的提高，重视此次活动。

学院党委副书记王智副教授对在座的学生干部做了讲话，他首先介绍了学院团委的机构设置；并对团委干部的职责做了说明，并对学院学生干部提出了学习要求和日常工作要求；同时他要求学生干部端正自己的工作目的与工作思想，改进工作作风，学习和寻找更好更适合自己的工作方法。在讲话中，王智副书记结合自身担当团干的经历，以朴实的语言，贴近工作的实例全面地阐述了广大团干在实际工作中可能遇到的问题，并针对这些问题提出了条理清晰，实用而深刻的解决方案。讲座中王副书记风趣幽默，在轻松的氛围中进行团干思想教育，党员教育及工作方法的指导，加深各团干对团干工作的深刻认识。王智副书记精彩演讲过后，参加培训的团干们观看了“感动中国xx”录像，以培养团干内心的真善美。录像放映过程中，学员们始终保持安静，情至深处，一些同学流下了感动的热泪。录像放映完毕，学员深受感动与鼓舞，纷纷表示要向感动中国人物学习。学习丁晓兵这个用左手敬军礼的英雄，20多年来对党和国家不渝的忠诚；学习华益慰干一行，爱一行，为病人负责到底的执着；学习叶乌正虽年迈但仍心系全球变暖，放言“让外国人来同我们接轨”的自信与大气……通过第一期培训，学员们明确了自己肩负的使命，树立了团委干部的意识，明确了前进的方向，同时也充满了无限的动力，准备投身于为同学服务的工作中去。

xx年11月6日，团干培训第二期如期举行。金秋十月，党的第十七次全国代表大会在京隆重召开。这是一次成功的大会，这是一次创新的大会。为使同学们在思想上更加统一，认识

上更加清晰，行动上更加自觉，为党的“十七大”营造良好氛围，我院特举行了此次“学习十七大精神”团干培训座谈会。我们荣幸请到了贸易与行政管理学院吴绍琪教授进行此次主题讲座。在吴绍琪教授激昂饱满的热情下，抑扬顿挫的语调中，广大团干无不专心致志地细听。吴教授对十七大内容，影响力，全世界对其的评价及新一代领导人等方面进行的全面细致地阐述。吴教授运用文稿、新闻摘要与视频多种方式穿插进行讲解的形式，不但使讲座新颖活泼，更引领大家深刻理解十七大的精神内涵。尤其是当吴教授讲到世界各大新闻媒体对中共十七大的评价时，会场气氛十分热烈、学员迫切想了解党的这一盛会的具体情况，希望借此次讲座提高自己的政治思想觉悟，永葆团员先进性。会后，学员们纷纷表示，此次十七大讲座，加深了自己对十七大的认识，督促自己认真领会十七大精神，培养自己关注国计民生的思想。他们在潜移默化中树立了国家主人翁意识，立志成为社会主义合格的接班人。

团干培训个人总结篇六

通过这次培训，让我的思想觉悟有了更进一步的提高，认识到了自己的不足，能让我在今后的学习工作中去改进。当为一名团干我很荣幸比普通同学多了一次锻炼的机会。也让我认识到了，要做一个好团干并不容易，需要去花时间和精力让自己去充实，培养表达能力、创新能力，还需培养对突发事件的处理能力。

原以为理论的学习多是枯燥乏味的，但在这次学习中，通过几位领导和老师深入浅出的细致讲解，从我们身边熟悉的事物、日常的生活入手，生动的例子、幽默风趣的语言，我深深地被感染着，原来理论培训的学习也可以这么生动活泼，让人意犹未尽。

这次培训讲的最多的就是“能力”的培养，的确，到大学来除学习之外，更多的是能力的培养。现在企业讲在招人的时

候，更多的会注重能力方面，比如有工作经验的会优先考虑。正如比尔盖茨所说的：“你的文凭只代表你的过去，它的价值只会体现在你的底薪上，它的有效期最多只有3个月。要想在这待下去，那就必须从需做起，积极主动的寻求新的知识，以增加你的附加值。”所以在大学学习的同时，更要注重能力的培养。好的表达语言表达能力和交际能力提高了你办事的效率。在分配工作是要多采用商量的语气和同学们商量，不要用命令式的口吻分配别人做这做那的，因为你是来自同学们中的，是同学们信任你才选你的，不要盛气凌人，这种作风会使你脱离群体。学生团干在组织活动时要注重新颖，吸引同学们的兴趣，平时要多多了解同学们的爱好，这样也有利于你在组织内容的思考。团学干部在遇到一些突发事件时要即使的应变，不要思想堵在一个地方了走不出。比如在专业上课时有个同学胃痛，你是选择认真听讲还是选择送那个同学去医院呢。时间紧迫，所以你必须做出选择。

x老师为我们讲解我们学校的过去五年团学工作，让我们感受到我们学校的团学工作在不断得发展进步。作为一名团干也学会不断总结自己的工作，平时要做好工作记录，以便给下届的同学遇到相同的问题做借鉴。

学生团干应从自己做起、从身边做起，发挥表率作用，着力塑造先进形象。学生团干是学生群体中的先进分子，学生团干的一言一行很可能影响到周围的所有同学，因此学生团干必须时时处处注重自己的言行举止，积极组织参加各种校园文化活动的，营造求真务实、文明健康的校园氛围，着力塑造先进形象。

作为一名学生团干，我们都应该认识到：选择团的工作，并不是为了满足无聊和无用的虚荣心，也不是为了为自己的履历增添光辉的一笔，而是选择了一种以奉献的姿态生活的方式。当然，这些也都将成为青春岁月里珍贵的记忆，而在工作中所收获的理论知识架构的完善与思考能力的提高，已是一笔最大的财富。作为学生团干，我们必须把高度的责任感

转化为工作的耐心、严谨和热情。

同时，我们也应该充分认识到：这样的责任感不是与生俱来的，它必须在学生团干的自我教育、自我管理、自我服务中得以培养与建立。

在今后的工作和生活中，我将努力做好身边的各项工作，做到干一行爱一行，尽心尽责地干好自己的本职工作，不断提高思想理论素养和生活实践修养，不断开拓新视野，勇于创新。

团干培训个人总结篇七

在武汉激变寒风中，我有幸参加中铁大桥局七公司倾心组织的团干部培训活动。虽然只是短短的两天时间，但它就像是冬日里的一股暖流，补充了我们的精神与思想，让我对作为一名团干部应具哪些素质与能力有了更深地理解。

这是一个创新的时代，变革的时代。青年作为创新的主体如何引导广大团青投身创新，从而更好的服务企业，奉献社会，这是新形势下团干工作的重点。这就要求我们创新思路，把握重点，努力做好团青工作。

原以为团干培训会枯燥乏味的，偏理论的东西会多一点，但是两天下来，多元化的课程安排，针对性的素质提升以及授课老师深入浅出的细致讲解，都给人眼前一亮的感觉，让人觉得意犹未尽，这其实就是一种创新。以此为启发，我想谈谈此次培训活动的心得体会。

一、坚定思想，牢固树立团青伟大理想

共青团是党的助手和后备军，是实现伟大中国梦的中坚力量。团青工作的重点就是要正确引导团员青年牢固树立崇高理想

和正确的世界观、人生观和价值观，为社会进步和企业发展奉献青春智慧。“吸引和凝聚青年，关键要依靠先进思想的真理力量。”思想引领是共青团的生命线，决定着中国青年集体行动的方向和空间。团青工作要首先从思想入手，加强思想建设，用先进思想武装团员青年，坚定团青伟大理想。

二、丰富知识层面，准确把握团青工作方向

此次培训使我充分认识到，新时期、新形势下的团青工作，要始终保持与时俱进的时代精神，要提倡团青工作的创新精神，要注意研究广大团员青年的现实需求，将变化中的社会和变化中的青年紧密结合起来。移动互联网时代，共青团工作格局发生了很大变化，我们要把握存在着的共青团青年群体的变化、个体意识显著增强的状况和实际，以研究带动工作，更加务实和开放地开展青年工作。特别是在工作方面要加强与时俱进的精神，工作理念要创新、工作内容要创新、工作的方法要创新，不断加大青年工作的力度。青年工作的手段、载体和形式，应生动活泼、丰富多彩，不应拘泥刻板单调枯燥。共青团活动应该成为青年体验和释放青春激情的舞台成为青年感悟和树立人生信念的平台。为青年服务是共青团的立团之本，我们的共青团工作必须从青年的特点出发，服务青年，服务社会。

三、要坚持学习，不断提高自身工作能力和业务水平要坚持学习

此次培训，有两点让我印象深刻：先进前辈的个人经历及职场商务礼仪。两天的学习，让我深刻地认识到，这是一个不断学习时代。我们必须要坚持不断地学习，这里的学习，不单单是指传统意义上简单的理论知识堆砌，更是新形势下新技能、新知识的获取与掌握。

四、不断创新团青工作，提升团组织的吸引力和凝聚力

团支部是团的最基层组织，与广大团员青年保持着最直接、最广泛的联系，是团的全部工作的基础和显示终端。团支部在团的工作中的重要地位和作用，是团的上级组织无法替代的。团青工作好与坏，直接影响广大团员青年的工作积极性。伴随着我国施工企业改革的持续深化，使得企业内部的团青工作开始逐步的面临着一些新的机遇和挑战，各种传统的工作思路与方法已经难以适应新的发展形势的客观要求。这就需要在电力企业团青工作中解放思想，拓享文档展思路，与时俱进，不断的加强自身建设，善于创新工作的方式方法，提升团组织的吸引力和凝聚力，以积极引导广大团员青年能够在电力企业建设中发挥先锋军和主力军的作用。

细细回顾这次的团干部培训，留给我更多的不是课堂上老师讲授的知识，而是更多更多课堂之外需要我们去细细咀嚼、用心体会的东西。我将以此次培训为契机，在今后的工作和生活中，我将努力认真学习共青团工作的各项管理知识，全面掌握各项专业知识和业务技能，干一行，爱一行，专一行，尽心尽责地干好自己的本职工作，不断提高思想理论素养和生活实践修养，注重锤炼道德品质，不断开拓新视野，勇于进取创新，为公司发展贡献光和热！