

组织部年度工作报告总结 组织部年度工作总结(实用9篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

组织部年度工作报告总结 组织部年度工作总结篇一

金秋10月的尾巴已经出现在我们眼前，这个月的工作也面临着落幕，取而代之的是下个月的继续努力！这个月，我成为了组织部的一员；这个月，我参与了各项组织工作；这个月，虽然只有短短十多天的工作经历，但是在学长、学姐们的带领和悉心帮助下，我依然学到了很多东西；这个月，是充实并且有意义的一个月！

首先，请允许我介绍一下我们这个月的工作情况！

第一，我们完成了团员关系转接。具体表现为档案存档，团员证补办以及团费的收纳、统计和记录。

(3) 自由讨论阶段；

(4) 收尾“倒高潮”项目k歌之王，能够让每一个同学都参与进来，融入并感受每一个过程！

最后则是本月的重头戏愿景大赛的准备工作！我们组织部合理分配人力资源，每个人的各司其职，认真负责地做好每一项工作。无论是签到表、评分表的制作，还是ppt的计划演绎，亦或是教室的接取，会场的布置，各个方面都安排得井井有条！以上便是组织部在10月的大致工作，我们会一直坚持，不断努力，协同合作，实现齐修共强！

组织部年度工作报告总结 组织部年度工作总结篇二

时光如白驹过隙，转眼间一年的时间就过去了。在老师和同学的大力支持下，本部门的工作得以顺利开展。上学期和本学期组织部继续发扬了为学生服务，为社会服务的精神，认真仔细地完成了近一年的工作。为了让以后的工作更好更顺利地进行，现在就本部门近一年的工作进行简单总结。

2011年4月，我们组织了各班进行推优入党活动，将各个班上来的团员推优表格进行汇总，在确定参加重点培训名单后，我们及时通知他们参加重点培训，为最终确定入党的同学制作相应的材料，同时对党员档案进行核查和整理，并准备了物理、电信支部的党支部大会。在随后的几天里，我们组织了这批同学在会议室进行了入党宣誓。

2011年5月，我们部门组织了预备党员转正，并整理好了转正党员的档案袋，组织召开了物理和电信两个支部党支部大会。

2011年9月开学初，我们部门配合各部门开展了迎新活动，将新生上交的新生档案和团员档案进行整理，并归类。将从档案馆领来的档案袋装好个人档案，并做好电子表格，及时上交档案馆。

随后的助理招聘，我们精挑优选，为组织部注入了鲜活的新鲜血液，而在这近半年的培养和锻炼中，他们已逐渐能够独当一面，这是值得可喜可贺的。

同时，我们在各班进行了新生团员登记，并将其汇总制成电子表格。我们在各班收取了团费和工本费，将所收集到团费和工本费汇总并做好电子表格，交给谢老师审查后上交团委。10月初，我们部门承办了物电系2011年业余党校培训，邀请了谢书记、张书记、谢老师和田老师为我们授课，我们采取每天签到查人的方式，确保了出勤率，出勤率高达95%。课堂上，同学们积极主动与授课老师交流；课后，上交了一篇思

想汇报。培训结束后，我们组织培训同学进行了结业考试，同学们积极备考，沉着应考，结业率高达98%。

期间，我们协助体育部开展了院主办的运动会，贡献除了我们组织部的力量。

10月底，我们组织开展了本年度第二批团员推优活动，将各个班交上来的团员推优表格进行汇总，在确定参加重点培训名单后，我们及时通知他们参加重点培训，为最终确定入党的同学制作相应的材料，对党员档案进行整理，并组织准备了物理、电信支部的党支部大会。同时，为17名在本次大会上转正的同学整理了资料和档案袋。

总之，这一年来我们组织部完成了计划的任务并取得了一定的成绩，但也还有不足需要我们去完善，所以在以后的工作中，我们将以更加饱满的精神，更加积极的态度认真的去完成我们的工作，为物电系贡献我们组织部应有的力量。

物电系组织部 2011年12月11日

组织部年度工作报告总结 组织部年度工作总结篇三

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

一是完善政策体系。制定出台我县乡土人才扶持办法，强化乡土人才培育；

制定全县人才公寓管理办法，进一步保障人才住房；

制定《xx县卫生人才引进和培养实施办法》，加强政策贯彻落实。二是搭建平台载体。打造专家工作示范站，持续加强人才驿站建设工作，积极对接省市，做好人才驿站申报的准备工作。三是深入推进“人才回归”工程。进一步完善在外人才信息档案，收集、传递在外人才项目信息，向县内企事业单位推荐“高精尖缺”人才及合作项目。探索建立大学生引才“红娘”队伍，并出台支持办法，使更多优秀在外学子

为家乡引才牵线搭桥，同时促进更多优秀学子学成归来，服务地方发展。四是优化毕业生返乡创业服务工作。密切跟进省市级项目评审，加强高校毕业生自主创业项目辅导，不断提升项目竞争力，争取更多项目获得省级资助。筹备举办全县创业创新大赛，激发年轻人创业热情，提升创业能力，做好我县高校毕业生就业创业工作，进一步营造“大众创业、万众创新”的良好氛围。五是持续做好人才服务工作。适时组织开展人才服务项目落实情况督查，确保各项服务内容切实落地见效，确保按照序时进度推进，保障人才需求；加大人才培养平台打造。

;

组织部年度工作报告总结 组织部年度工作总结篇四

3. 元旦汇演组织的亲友团也为我系的节目带动了气氛，此次是新干事参与组织的第一次活动，气氛活跃后勤的服务都做得较到位。

本学期本部没有组织什么活动，主要考虑到其他各部已组织的活动，学习时间较紧张，没有时间参与过多的活动，学生会组织活动的目的就是让学生参与，进而从中有所收获，提高各方面的能力。我部计划明年组织一些即有新意又有影响力的诸多活动，比如拔河比赛vs智力问答vs才艺表演，新形式的辩论会等。

新学期，新气象。组织部又输入了新血液，新纳了五名新干事。新干事的加入为组织部带来了新的活力，容入了新精神，新思想。是组织部，是建工系的新生代。部内成员之间保持着和谐的关系，只有相互配合才可以把工作作到最好这是不容否定的，因此我们很注重成员间的关系。我们系虽然人数是最好的，但我们并没有因为人数少而甘于落后，正如我们建工系，虽然班级少，学生少但我们从没有落在其他系的后

面过。

以上是我对本部的半年来的工作总结，在工作中我们还有许多做得不够好的地方，望各领导给予批评指正，这样我们的工作才能从本质上得到提高和改善。

总之，或许我们部的工作没有其他部做得好，但是我们相信我们组织部的每一位成员都在用心去做事，用心去为全系的每一个人服务，我们的工作或许最的还不够好，但我们会争取做得更好。

过去一学期，我们组织部在学院和系团委的领导下，在全系学生的监督和配合下，本部门始终围绕着服务学生团员，努力提高团员的思想觉悟及培养其创新意识宗旨，开展了一系列的工作，主要包括常规工作和特色工作两部分。

- 1、每月做好预备党员思想汇报、班团干表、收观影后感的收取工作。
- 2、11月份进行团员的信息统计，即团员、党员、预备党员的人数。确实交纳团费时间。
- 3、12月初负责管理团费收缴，团费清点，团证管理，团员统计，办理团员组织关系转接。

团费交纳：

(1)团费金额每月1元。

4、定期召开组织部会议，进行干部与干事之间的交流。

6、积极协助各部门开展工作。

1、院与系运动会后勤工作。

2、向“10、24”英雄集体学习活动评优工作。

3、系运动会考勤和院运动会的后勤工作。

上任这两个月以来，我以部长的身份，参与了系几个大型活动，分别是向“10、24”英雄集体学习活动，学院十大歌手比赛，我从中学到很多。要成功举办一个活动，真的需要多方面的配合。开会讨论，提交方案，贯彻实行，人员安排，宣传配合等等步骤，一环扣一环，紧紧相扣。无一不需要良好的组织，统筹、策划能力。我热切期望，将来自己能从工作中锻炼出这些能力。这无论对于我个人，还是部门的发展都有很大的帮助。

我深刻明白，组织部是一个大的部门。它所负责的常规工作，涉及各支部的团员，团支书。作为专业组织部的干事，我们需要经常与他们打交道。而往往遇到的麻烦，也会比负责落实分配任务的学院组织部要多。但这正好给了我们学好与人交际的机会，让我们从中学会端正待人接物的态度。

而从之前的几次例会中，我不仅认真听讲部长的发言，做好笔记，还细心观察了他的神情，语速。明白到作为一个部长应该具备的素质，就是稳重，谨慎，从容。这些都是我需要学习的地方。

最近，我开始了党员、团员团证、团费的收缴和登记工作，了解到进行这些工作的难处。除了认真清点，查核金额，计算好并谨慎地输入到附表中。最重要的是，在这过程中，一定要细心，耐心，不能把不同班级的团证弄乱。否则需要逐一查实，后果很麻烦。

然而，在往后的工作中，可能我要面对的，还有很多未知的挑战。以上的仅仅是我上任短短两个月的小小感想。未来，我会吸收上述观察得来的东西，同时会认真从每一项工作中汲取经验教训，并及时进行反省。我将带着对工作的热诚，

和部门的同事团结一致，克服每一次困难，用心搞好组织部，不令大家失望，努力为20xx年为组织部部长做好准备。

组织部年度工作报告总结 组织部年度工作总结篇五

在20xx年，我们爱心助学社开展了帮扶结对活动，我们的力量是有限的，所以发动全校的同学加入爱心助学这个行列。此次活动涉及全校的十二院的同学的参加，募集了资金，是我们社团成立以来影响最大，筹集助学基金最多的一次。这次活动的成功举办，大大鼓舞了社团同学的热情。

爱心助学社xx暑期社会实践已告一段落，在我们xx暑期社会实践队员跟踪调查，走访后，他们带回了一些需要帮助的孩子的详细资料。为了给英山草盘镇中学的孩子们带去更多的帮助，让他们能顺利完成学业，我们爱心助学社开展了这次活动。

为了加大我们的宣传力度，让更多的人了解这个活动，我们社团的成员分三个地点，三天值班，社团的同学不是太多，但为了活动的顺利开展，社团成员甘愿一个人多值几次，在值班过程中，社团成员热情，积极的向同学们讲解我们的活动目的，意义，这些为活动的顺利开展打下了坚实的基础！

在举办帮扶结对团会的过程中，无论是社团的还是不是社团的同学都积极准备，帮忙借教室，准备主持稿等等一系列的活动。我们通过ppt展示我们xx暑期社会实践的风采，xx暑期社会实践队员讲述他们的真实感受。在此过程中，我们爱心助学社的干事与各个院的负责人相互了解，积极宣传，认真讲解，与他们形成了良好的合作基础其中，机械学院的同学还在团会中插入一些节目，使团会的表现形式不拘一格，得到好评！另外，各个院的同学都积极的参加我们的团会，认真的观看我们的活动介绍展示，在捐款环节，同学们纷纷献出自己的爱心。这种爱心在不断传递，将会带给山里的孩子

许许多多的温暖。这让我看到了当代大学生的可爱的一面！

在帮扶结对表彰大会上，各个学院派了代表去参加，我们爱心助学社真心的感谢他们对我们活动的支持。

这次活动最成功的地方在于宣传的到位，宣传之广，影响之大是学校任何一个社团无法比的。这恰恰体现了我们社团的优秀，独一无二。当然，这与社团的全体成员的努力是分不开的！

无论活动做的多么好，还是存在一些不足的地方，这是毋庸置疑的。本次活动虽然说很成功，但是，还有少数几个院误解了我们的活动意义。我想原因主要在于有的值班人员可能还不是特别的有耐心，或者是开会的时候没有认真听，自己没有真正了解活动的宗旨等等，而没讲的特别清楚。所以在以后的活动中，值班人员的一言一行都代表着社团，各个部门的部长要更加严格的要求他们，做到更好！

组织部年度工作报告总结 组织部年度工作总结篇六

一、围绕大局，全力履行工作职责

业强县、产业富民”的主战略，坚持把组织工作放到经济社会发展稳定的大局中来考虑，以创新的思维和求实的理念来谋划、推进和落实组织工作，努力提高组织工作满意度。

2、明确工作思路。正确处理组织工作继承与发展的关系，紧紧围绕经济社会发展的实际需要，努力探索新形势下组织工作思路、方式、方法。始终坚持常规工作抓创优、求深入、出实效，重点工作破难点、出亮点、创特色的总体工作思路。年内在抓好各项常规性工作的基础上，确定了12项重点工作，承担了3项试点创新任务，取得了较好的工作成效。

二、突出重点，切实增强工作成效

1、在开展创争活动上重实效。在活动定位上，以“凝心聚力、干事创业、破解发展难题、完成中心工作、加强基层党建”为着力点，提出了“拓兴工富民新路、建富裕和谐**”的创争目标，确定了“强党建、促发展、惠民生、保稳定”的活动主题。在活动覆盖上，坚持做到组织、人员、措施、责任“四到位”，充分调动了全县1025个基层党组织18938名党员参与活动的热情；通过发放明白卡、明白信，举办创先争优电视系列访谈，开展主题演讲和有奖知识竞赛活动，创建活动示范点，培树创先争优典型，推动党群共创等作法，积极吸引社会各界群众广泛参与。在活动方式上，全面推行“双诺三评三公开”工作法，全县各级党组织和广大党员依据工作职责、岗位特点，共作出承诺62731项，其中基本承诺48260项，创争承诺14471项。并采取“六措践诺法”，确保承诺事项及时兑现。到目前为止，已完成承诺事项17033项，为群众解决实际问题4018个，办好事办实事13015件。

2、在科学管理干部上建机制。加强制度体系建设，在完善原有24项制度的基础上，又制定《乡镇党政领导班子重点管理办法》等制度8项，使干部选拔任用、监督管理、考核评价、教育培训四个方面的制度更趋完善。探索实施干部管理评价“五项轨迹法”，运用计算机技术建立干部考核评价“五项轨迹法”和干部日常监督管理、教育培训数据库，为教育、管理、使用干部提供了客观科学依据。加大对科级领导班子和领导干部的日常考察监督力度，在全县93个科级单位领导干部中深入开展了谈心谈话活动，召开干部监督联系会议5次，对45名领导干部进行了任中或离任经济责任审计。建立67名科级正职后备干部库和364名科级副职后备干部库以及96名优秀干部库。在中青年干部中开展了“党的事业我的责任”主题教育实践活动和“读书与实践”活动，选派43名优秀后备干部到31个相对后进村以及信访局等部门挂职锻炼。

3、在选拔任用干部上严把关。本着对党委负责、对事业负责、

对干部负责的精神，严格执行干部选拔任用标准、原则、程序，着力提高干部选拔任用满意度。对干部选拔初始提名的适用范围、提名主体、提名程序、提名责任进行了明确。在干部考察工作中适当扩大群众参与面，努力掌握实情。3月份和8月份，在教育卫生系统干部调整中，采取了差额推荐和差额考察的办法产生推荐人选。6月份，在科级领导班子微调过程中，全部采取了全员民主推荐的方式产生拟提拔考察人选。严格实行干部选用票决制度，对重要岗位干部的任免由会提名、全委会票决。认真贯彻落实干部选拔任用四项监督制度，先后召开机关干部集中学习研讨会议3次，制定了具体的落实意见。

4、在创新党建模式上求实效。全面推行农村区域化党建“五种模式”，林区的“党群联动共建”模式覆盖22个村665名党员，产业集中地区的“同业跨区联建”模式覆盖165个村6800多名党员，企业和驻村之间的“村企互动共建”模式覆盖44个村59个驻村企业1900多名党员，商贸服务集中地区的“集群企业合建”模式覆盖16个村750多名党员，经济落后地区的“帮扶带动创建”模式覆盖98个村3000多名党员，使基层党组织和党员推动经济发展、维护社会稳定的作用更加直接、更加明显、更加有效。积极构建社区党建区域化格局，将符合条件的7个社区党总支改建为党委，新建商贸区、工业园区党组织各1个，建立“业缘”党支部5个、“趣缘”党支部9个，使街道社区党组织的核心作用更加突出、管理党员更加有力。在非公经济组织和社会组织党建中，继续下力量抓组建、抓规范、抓提高。同时，探索实行“党建带群团、群团促党建”工作模式，形成了党的建设与群团建设优势互补、相互促进的工作格局。

服务方式。着力提高村级组织的规范化管理能力，推行村级决策议事“四议三公开两报告”、执行落实“契约化”管理、监督管理由司法所牵头的“三位一体”模式。完成第二轮24个村级活动场所建设任务，总投资达253万元。着力提升党员、干部服务发展能力，全县共举办各类培训班68期，培训党员、

干部4100多人次，在保证党员教育频道健康运转的基础上，建成有线模式站点197个、卫星模式站点137个。

6、在扩大党内民主上促深入。认真实施县党代表任期制和乡镇党代会常任制，确保党代表活动规范化和经常化，全年共邀请80名市、县党代表参加了全县党建、经济工作等会议，向党代表通报重要情况25次，组织调研视察5次，召开座谈会3次，组织开展县党代表进社区活动6次。全面推行乡镇党代会常任制工作，采取“三组一办”的组织模式，统一制定制度22项，13个乡镇都召开了党代会年会，举办党代表培训班30次，开展调研视察活动41次，召开座谈会38次。

7、在夯实党建基础上下功夫。实现社区建设“三有”目标，到今年为止，共投入资金880万元，为8个社区建起200平方米以上的标准化办公场所和服务性用房。按照每400户居民一名社工人员的标准，配齐了社区工作人员。推行在职党员进社区“一卡一簿一单一栏”“四个一”管理模式，壮大了社区服务力量。扎实开展相对后进村整顿转化工作，建立“七位一体”的帮扶转化工作责任体系，确保两年内完成转化任务。大力推行发展农民党员“523”规划，计划从2014年起，利用五年时间，使全县农民产业带头人党员、35岁以下青年农民党员在农民党员总数中所占比例均达到和保持30%以上。今年，全县发展农民产业带头人党员323名、35岁以下青年农民党员516名，分别占发展农民党员总数的43.0%和68.6%。在机关以及非公经济和社会组织中深入推进规范化党组织建设，规范化党组织分别达到82%和35%。在城乡党组织之间，继续开展“支农帮农强党建，扶村助户促发展”活动，各帮扶单位已累计向结对村投入帮扶资金70多万元，提供致富信息800多条。在3个乡镇开展建立村级社情民意收集分析解决机制试点工作，共收集群众反映的各类问题165项，已解决114项，正在解决51项。

8、在帮助分管部门上解难题。协调有关部门，大力推进党校迁址新建工作，充分发挥党校干部培训主阵地作用，着力办

好12个主体班次培训计划。支持县机关工委组织开展各种机关党员活动，丰富了机关文化生活。协调落实老干部“四项待遇”，组织120多名离退休干部到县内外参观考察。积极为关工委开展工作创造条件，帮助解决了交通、经费等方面的实际困难，县关工委被评为全国关心下一代工作先进集体，本人被、市政府授予党政领导重视支持关心下一代工作荣誉奖。

三、严格要求，不断加强自身建设

1、注重加强学习，不断提高素质。积极参加上级组织的各类培训班次和理论中心组学习，系统学习了党的十七届四中、五中全会精神，加强了现代经济、法律法规、科技金融等方面知识，使自身的政治理论素养和业务水平得到进一步提高。

2、严格要求自己，做到清正廉洁。始终认真落实党风廉政建设责任制的规定，自觉践行公道正派的职业道德，严格按上级有关政策和规定选任、评价干部，追求务实的工作作风，时刻注重自重、自省、自警、自励。

3、维护班子团结，抓好机关建设。积极向建言献策，切实当好参谋助手。带头坚持民主集中制原则，注重协调配合，带头营造团结和谐、奋发进取的工作氛围。立足组织工作实际，带头开展创先争优活动，着力打造“四型”组工干部，营造了严谨活泼、和谐有序的机关环境。

总结一年来的工作，虽然尽职尽责地完成了组织交给的各项任务，但也存在一些不足和差距。今后将进一步加强学习，提升能力素质，以创新精神、饱满热情、求实作风，努力把承担的工作做得更好。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索组织部年度考核总结。

组织部年度工作报告总结 组织部年度工作总结篇七

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

一、完成的主要工作

一年来,我们紧紧围绕党委年度工作部署,聚焦政治工作使命任务,坚决贯彻领导指示,务实指导单位政治工作建设,细心完成本职业务工作,全处同志精诚团结,敢于吃苦,积极进取,奋力拼搏,较好地完成了既定工作任务,实现了首长决心意图。

一是积极筹备召开党委全体(扩大)会议。精细筹划组织召开党委(扩大)会议,指导各基层单位进一步学习贯彻各级党委扩大会议精神,结合实际完成本级年度工作规划,抓好年度工作落实。

二是紧盯形势变化筹划部署防疫工作。拟制下发《疫情防控阻击战政治工作指示》,组织全局自愿捐款支持新冠肺炎疫情防控工作,协调组织新冠肺炎疫情哀悼活动,组织“疫情就是命令,防控就是责任”主题党(团)日活动,推荐慰问疫情防控工作先进个人等。

三是推动为基层减压减负和解难帮困。组织“机关基层双向讲评”活动,协调业务部门对口解决基层反映的矛盾困难;年初制定《为基层办实事计划》,定期统计汇报落实情况,持续督促推进办实事任务落实;修订完善《为基层提气聚力减压减负措施》,推动机关减少“五多”、为基层减压减负,搞好服务。

四是指导基层规范组织工作秩序。筹划制定2020年重点帮建及领导挂钩帮带方案,帮助后进单位强化组织建设;组织《党的建设条令》学习活动,完成1份授课教案,分两批组织基层干部集中培训,强化基层干部理论构架,提高基层自建

能力。

五是完成纪检监察工作。上半年集中完成制定2020年度纪检监察工作计划，组织反腐倡廉、风气建设、党规党纪教育，指导各单位落实基层“双月”警示教育课，组织基层风气联系点挂钩委员赴联系点开展工作，完成参加社团、出入境清查等工作。

六是严密组织各类总结活动。按照年度工作部署，筹划组织半年和年终工作总结，指导基层做好总结梳理；积极组织开展双争评比、评功评奖、主题党日、主题团日、入党仪式、精准扶贫、学雷锋等活动，指导基层正规组织工作流程，落实组织工作生活制度。

七是完成经常性业务工作。主要完成了婚姻事务办理，党团组织关系转接，各类表彰奖励手续办理，党团费收缴，检查指导各单位纯正风气建设，按照组织规程开展各项工作，严格按规程开展发展党员，表彰先进。

一年来虽然工作千头万绪，但时刻保持主线清晰，全处同志能够在思想认识上高度统一，在行动上高度一致，紧紧围绕指导基层、服务基层开展工作，无论是拟制方案、撰写汇报、承办会议、协调内外、联接上下等工作，都能提前筹划，认真准备，协调到位，落实有力，基本达到领导满意与群众认可。

二、处室建设情况

（一）统筹工作谋划发展更加细致

一年各项工作交织复杂，但处内各项工作任务谋划细致、统筹得当，确保各项任务圆满完成。一是划好“任务帐”。年初以来，试点工作任务繁重，各类评比竞赛与经常性工作相互交织影响。面对徒增的工作量，股里几名同志任劳任怨，

在始终稳住心神，稳住阵脚，充分预想，提前谋划，拆解任务，责任到人，保证了各项工作忙而不乱，从容应对。二是下好“先手棋”。利用重大任务之间的空档期，提前筹划下一阶段的工作，充分分析预判，统筹谋划，提前着手，从而提前做好各项准备，为提升工作标准赢得了时间、打好了主动仗。三是注重“接地气”。今年来，处里坚持打通与基层交流反馈的“双通道”，注重收集基层的意见建议，克服“五多”问题、摆正服务态度、解决实际问题，提高工作效率，在定计划、提要求前，摸清基层实情底数，充分考虑基层工作实际，确保机关指导与基层实际相结合，追求实效，不让基层忙乱。

（二）指导基层开展工作更加务实

针对以往指导基层力不从心的问题，我们采取了相应的举措，确保抓建基层精准有力。一是深入一线。年初以来，随领导到一线各单位检查调研，同时，见缝插针、抓住机会安排人员多次到一线检查指导，摸清了基层建设的真实情况。二是深入分析。及时对收集到的基层建设情况和群众意见建议进行梳理总结，区分单位特性，建立发展规划档案，以问题为切入点，分析研究对策，确保有的放矢，对症下药。三是分类指导。针对基层各个单位不一样的实际，我们在指导上坚持区分层次，因材施教，达到了精准高效，抓建有力。

（三）完成任务能力标准更加精细

一是各类文件规整有序。处里涉及业务多，承办事项多，但坚持严格程序，严守规矩。各类文件、公章等按要求分门别类，有序存放，取用严格遵守保密规定，严格落实查当前隐藏内容免费查看阅使用审批制度，确保了各项工作的有序开展和党委各类决策的有效推进。二是党团工作严谨细致。针对基层党团工作开展实际，在下发相关通知时都会明确组织流程，确保基层党团工作有规可依。三是“日周月”工作出规范。根据新版《军队基层建设纲要》规范，探索形成“日

周月”工作规范，激发基层工作主观能动性，制定运行落实措施，进展顺利、成效明显。

（四）配合默契内部关系更加融洽

一是相互补位。处内分工明确，不打乱仗，当某个同志不在位或忙不开时，其他人都会自觉靠上去，主动分担，不让任何工作落后。二是相互理解。我们共事时间有长有短，相互了解程度不一，但是无论在工作还是在生活中，都能做到知人论事，换位思考，相互理解，没有出现小摩擦、不愉快。三是相互帮助。处里同志在平时的工作生活中能够互相关心、互相帮助，关系和谐团结。

三、存在问题

一是主动学习意识欠缺，业务不够精熟。通过工作实践来看，在工作的筹划统筹协调方面还亟需提高，打乱仗、一把抓的现象还时有发生。究其原因，还是在本职业务能力有所欠缺，没有做到未雨绸缪，主动学习意识差，不懂不会的现象还多少存在，业务能力有待提高。

二是工作精品意识不牢，标准不够精细。通过前期清查下发通知文件，发现查究x个时间、格式等拟写错误的通知文件。这些问题反映出我处在日常工作中还不能做到细致严谨，工作有时浮于表面，处内人员呈文办件标准不高，细心用心程度不深。

三是生活细节意识不够，办事不够严谨。作为机关部门工作者，在日常服务基层的工作中不够注意自身形象，涉及到婚姻、评比的一些工作流程不清晰，不能及时对基层提出的问题进行答复。同时，在完成一些日常性事物方面还不够严谨，缺乏与时俱进的创新思维，影响了工作进程。

四、下步打算

（一）提高站位，突出“学”的地位。作为机关职能部门，要始终把学习贯彻*****新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，通过强化自身理论武装，树立“精益求精、追求卓越、超越自我”的标准要求。下步将结合工作实际制定理论学习计划，灵活多样的搞好自身教育，坚持学以致用，融会贯通，不断提高政治敏锐力和政治鉴别力，开拓视野眼界，适应新时代新形势的要求。

（二）聚焦主责，发挥“干”的韧劲。下步处里将结合基层需求，制定服务基层计划方案，通过工作的推动增强自身使命感责任感，切实认清自身肩负的沉重责任，坚持长效抓建，久久为功，真正做到用心想事，用心谋事，用心成事，以舍我其谁的担当精神履好职尽好责，坚持务实的工作作风，多为组织分忧，积极学习探索，提高自身业务能力，干出经得起时间和实践检验的实绩。

（三）从严管理，锤炼“硬”的作风。作为组织部门，自身形象是为基层树立的表率。从严格规章制度，严格纪律规矩，时时处处争当严守纪律、严守规矩的排头兵。同时做好廉洁自律的表率，营造廉洁勤政的良好环境，坚决同“四风”作斗争，在思想觉悟上，在道德修养上追求更高的进步。，切实为基层树好榜样，带动基层锻造过硬作风。

组织部年度工作报告总结 组织部年度工作总结篇八

20**年，办公室在部领导的指导下，认真贯彻执行中央及省、市委组织部门有关精神，紧紧围绕我部中心工作，充分发挥办公室搞好服务的职能，注重发挥参谋助手作用，严抓机关作风建设，不断完善工作制度和程序，各项工作迈出新步伐，圆满地完成了全年工作任务。

办公室在充分征求部机关全体人员意见、建议的基础上，对原有的各项制度进行了认真地修订完善，形成了包含《财务管理的有关规定》、《接待工作的有关规定》、《车辆管理

的有关规定》、《微机耗材管理的有关规定》、《日常管理的有关规定》等各个方面的17项规章制度，并编辑成册，人手一本。对值班纪律、上下班制度、请销假制度等日常管理进一步细化入微，并加强督导检查，确保有制度，有措施，有落实，见实效，使部内各项工作有章可循，逐步向规范化、制度化方向迈进。

按照全市创先争优活动安排布署，结合我部实际，在部机关深入开展创先争优活动。

一是成立了组织部创先争优活动领导小组及办公室；

二是制定了创先争优活动的实施方案；

三是严格按照全市创先争优工作各阶段要求，统筹安排，狠抓落实，圆满完成了创先争优活动各阶段工作任务目标，确保组织部创先争优工作在全市创先争优活动中起到模范带头作用。

按照省委组织部关于在部机关开展向李林森同志学习活动的有关要求，办公室根据部领导指示精神，制定了活动实施方案，倡导利用今冬明春在部机关开展以“向李林森同志学习，联系群众、服务群众、促进发展、促进和谐”为主题的组工干部下基层活动。

为扎实抓好学习型机关建设，部机关决定利用每周五下午组织组工干部轮流讲课。办公室根据科室职能分工不同，安排由部务会成员及科室长授讲相关文件或业务知识；以加强科学业务交流为重点，提高了部机关干部的业务能力水平，也大大的拓宽了机关干部的知识面，增强了工作主动性。

三是扎实的做好上级来电来文的收发、分送、传阅、归档及催办落实工作，同时，努力做好信访来访工作，确保了部机关各项工作健康有序开展。

20**年，办公室在部领导和各科室的支持帮助下，工作取得了新成绩。同时，我们也清醒地看到，与新形势、新任务的要求相比，与部领导的工作标准与要求相比，我们的工作还存在着一定的差距。

一是主动学习意识不强，虽然办公室接触领导讲话、报刊杂志等各种文件资料较多，但平时忙于日常事务较多，不注重学习和积累。

二是在执行制度力度不够到位，有时碍于面子迟到两三分钟也不追究责任。

三是信息撰写力度有待进一步加强。以上问题需要我们在今后的工作中，采取有效措施，认真研究，努力加以解决。

一是继续抓好部内创先争优活动的深化和延伸。继续抓好组织部门“唱响三句话、提升新水平”主题实践活动，引导组工干部为组织工作奉献、负责、争光。

二是根据学习李林森活动实施方案安排，组织部机关干部深入基层联系点，切实帮助基层联系点谋划发展思路，解决难点问题；春节前到基层联系点开展一次访贫问苦、奉献爱心活动。

三是进一步完善各项规章制度，严格按制度办事，积极推进节约型组织部建设。

四是加强学习，通过学习领导讲话、报刊杂志等，增强办公室人员的学习意识，进一步提高信息撰写水平。

五是部机关每周五授课继续抓好落实。

组织部年度工作报告总结 组织部年度工作总结篇九

一年来，在县委的领导下，在州委组织部的指导下，我县组织工作坚持以邓小平理论和三个代表重要思想为指导，深入贯彻党的某某某全会和州组织工作会议精神，紧紧围绕全县工作大局，牢固树立和落实科学发展观，推动各项工作的有序开展，为促进我县经济快速发展提供了坚强的组织保证。

一、开展的主要工作

(一)认真做好县、乡换届准备工作。

- 1、开展乡镇领导班子加强自身建设、提高执政能力教育活动。制定了《关于开展乡镇领导班子加强自身建设、提高执政能力教育活动的实施意见》，举办了乡镇党委书记、组织委员参加的乡镇领导干部培训班。要求各乡镇领导要深入剖析有无放松工作、等待观望的行为，有无跑官要官、传播小道消息的行为，有无违反组织纪律的行为，有无危害团结的行为。
- 2、认真分析全县干部结构，并对乡科级后备干部进行素能测试。为全面掌握我县干部结构和编制情况，同编委办对接，对全县县直和乡镇领导干部编制情况进行统计分析，为下半年换届科学合理配置乡镇领导班子作好了充分准备。同时组织了中青年后备干部进行统一闭卷考试，为下步换届选举中选拔年轻干部提供参考依据。
- 3、对全县领导干部和后备干部进行信息采集。制作了《干部信息采集表》，对全县的领导干部和后备干部进行信息采集。
- 4、认真做好公安、法院及有关单位的推荐考察工作。为落实从优待警的精神，对公安、法院系统的非领导职务和任职试用期已满的干部进行了推荐、考察，同时对县直单位的非领导职务和新成立的单位进行推荐和考察。

5、认真做好干部档案审核工作。根据干部人事档案审核达标的
新要求，对已达标的档案重新进行了检查、调整。

(二)认真贯彻《干部教育培训工作条例(试行)》，切实做好
干部教育培训工作。

1、组织干部参加各类培训。选派名副县级以上领导干部名乡
科级干部赴省内外各级培训机构参加学习培训。组织名副县
级后备干部参加第一期领导干部政治理论水平任职资格考试。

2、整合资源，提高专题培训质量。通过深入了解，根据基层
实际，充分整合现有资源，请专业教师授课等方式开办培训
班。培训内容涉及党在农村的各项方针政策，农村脱贫致富
途径，基层党组织的地位和作用等。培训干部某某某人次。

(三)着力加强人才工作，推动一村一名大学生工程的实施

1、超前谋划，启动一村一名大学生工程。研究出台一村一名
大学生工程实施方案。将某某某名高校毕业生选聘到乡镇缺
编事业单位工作，并选派到村工作某某某年。

2、建立长效机制，确保一村一名大学生工程有序开展。在选
派条件、原则、程序、待遇、管理以及组织领导等方面进行
了明确。

3、多渠道、多形式提升素质。为保证我县农村急需人才留得
住，用得上，通过电大渠道提升村干部学历，开设建设社会
主义新农村所需的相关专业。

(四)切实加强干部监督工作。

1、加强日常监督。协助县纪委对各乡镇及县直部门党风廉政
建设责任制落实情况进行检查考核，乡镇党委书记、乡镇长、
县直单位的领导干部分别作了述职述廉报告。科级干部交了

述职述廉报告，并装入个人廉政档案。受理群众来信，接待来访人(20__开发区年终工作总结)员。完成省长信箱督办件。对我县党政领导干部选拔任用工作进行自查。

2、实行乡科级党委(党组)任免干部预审制。为严格执行《干部任用条例》，规范乡镇党委、县直单位党组织选拔任用股级领导干部，变事后监督为事前监督，切实防止和纠正选人用人上的不正之风，制订出台了干部任免预审制度。

(五)以深化三级联创活动为载体，切实加强基层组织建设

1、围绕促进经济快发展，建设和谐新农村这一主题，全面加强党的基层组织建设。进一步深化两强化、双工程、三建设、一岗一补两制和四个新这三大成果，认真组织实施六个一工程。一是理清一条发展思路。结合全县两会的召开，指导乡镇、村认真组织力量制定某某规划，明确本乡镇、本村的发展思路。二是培育一批建设社会主义新农村的示范新村。按照生产发展、生活宽裕、乡风文明、村容整洁、管理民主的要求和上下结合、整合资源的原则，确定了建设社会主义新农村名单，筛选上报了社会主义新农村示范新村。从县直单位抽派党性强、作风正、能干事的党员干部组成三农服务团，深入乡镇村开展服务三农工作。三是全面启动一村一名大学生计划。制定了一村一名大学生村干部管理办法。结合一村一名大学生计划的实施，有计划地提高村干部素质和改善村干部结构。四是培养一批双培双带能手和一批实践三个代表示范行动党组织、党员。组织力量对双培双带活动、农民党员设岗定责和实践‘三个代表’示范行动等进行调研，对工作中发现的问题和不足，有针对性地提出了解决办法和完善措施。制定了全县发展党员计划，加强党费收缴和党组织党员基本信息库建设工作。

2、立足四抓四求，开展三创三强。在基层组织建设和党员队伍建设各项工作中，我县立足于抓点求突破、抓面求巩固、抓调研求创新、抓督查求落实的工作思路，以农民群众满意

为标准，以提高农村党员干部素质为关键，以健全村民自治机制为重点，以巩固党在农村的执政基础和执政地位为目的，切实开展上下联创、示范带创、城乡共创和强基础、强素质、强机制的三创三强活动，积极探索两推一选、公推公(直)选、村两委干部交叉任职等村干部选拔培养工作机制。

3、进一步加强重点工程项目区基层组织建设。我县紧紧围绕抓党建、促迁安这条思路，采取五抓五加强的工作措施。一是抓关键，加强乡村领导班子建设；二是抓队伍，加强移民工作主心骨建设；三是抓动力，加强移民党员干部的思想政治建设；四是抓保障，加强移民工作的制度建设；五是抓发展，加强移民工作的物质基础建设。

4、做好党员发展、教育和管理的工作。我县坚持以《党章》和《发展党员工作细则(试行)》为指导，认真贯彻执行坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展的工作方针，有计划、有领导地搞好党员发展工作。制定了《年发展党员工作计划》，全县计划年内发展党员某某某名。

二、存在的问题和不足

回顾今年以来的工作，我们也清醒的看到，与广大党员、干部群众对组织部门的期望相比，与新形势、新任务对组织工作的要求相比，我们的工作还存在一些不足。主要是：一些工作敏感性、预见性、主动性不强；党员和干部培训工作规模较小；各级领导班子结构和人才队伍结构与我县经济结构战略性调整的要求存在明显差距；干部队伍思想素质和工作作风与加快我县经济快速发展要求存在明显差距；农村基层党组织和党员干部队伍的现状与农业、农村工作发展新阶段的要求不完全适应；组工干部在深入调查研究、总结基层经验、加速信息反馈方面还需要进一步加强；组工干部队伍素质有待进一步提高等。

三、下年工作打算

一是坚持用科学理论武装党员干部的头脑，把学习贯彻三个代表重要思想进一步引向深入，认真做好干部培训工作。二是按照提高发展能力，优化素质结构的要求，积极稳妥地做好县、乡领导班子的换届工作。三按照适应市场经济体制的要求，深化干部人事制度改革。四是按照建设社会主义新农村的要求，深入开展三级联创活动。五是切实加强干部监督工作。六是进一步加强组织部门自身建设。