

上半年机关服务中心工作总结 局机关服务中心上半年工作总结(优秀6篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

上半年机关服务中心工作总结 局机关服务中心上半年工作总结篇一

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

一、坚持党建引领，强化履职尽责能力

（一）抓好党的理论学习。一是坚持落实各级党建理论学习制度。上半年共计开展理论中心组学习共x次，中心党建联组学习共x次，党建联组应知应会测试x次，疫情防控学习测试活动x次，支部政治理论学习共xx次。组织中心各总支、支部观看《精神的力量》系列访谈节目。

（二）抓好党的组织生活。按规定程序组织召开了2021年中心民主生活会、组织生活会，省局第二督导组xx副局长带队全程参加，并现场指导了领导班子民主生活会及办公室组织生活会。

（三）抓好党的队伍建设。一是优化组织设置，配齐配强党

务干部，组织督促各支部完成选举（补选）工作。二是制定各项党建工作相关制度，印发《XX中心2022年度党建工作要点》《XX中心抓党建促基层治理能力提升专项行动实施方案》《XX中心开展清廉机关建设实施方案》、召开了2022年度党建和党风廉政建设暨清廉机关建设推进会、制定“三重一大”事项清单内容。三是加强党员管理，建立党员信息管理系统、完成核定2022年度党员党费缴纳基数工作、一二季度党费收缴、发展党员x名、转接党组织关系xx次、干部外调政审证明手续xx次。

（四）抓好党的宣传教育。一是积极参与省级平台宣传报道，上半年被“学习强国”等省级媒体平台宣传报道xx次。二是积极利用新媒体开展宣传《“xxxxxx”公众号刊发15余条党建新闻，其中《党建学习专栏》16期，清廉机关建设纪录片《廉鉴》6期。三是继续加强纸质媒体宣传力度。向中心各支部不间断发放《人民日报》《XX日报》等主流报刊xxx余期，《支部建设》刊物5期。

（五）抓好党的文明建设。一是积极开展各类精神文明创建活动。开展《精神的力量》访谈节目集中学习交流，举办了诵红色经典·创廉政机关主题“读书月”主题党日活动，参加了省局举办的“喜迎二十大青春心向党建功新时代”主题演讲比赛，组织各部室开展学雷锋志愿服务活动共计20余次，开展了三八节专题活动，组织观看庆祝中国共青团成立100周年大会直播，开展爱心助力高考志愿服务、“厉行节约反对餐饮浪费”宣传月活动。评选推荐xx道德模范和xx省文明家庭名单。成立学雷锋志愿服务队，以省直分散办公区综合xx部为试点，建立学雷锋志愿服务站。节日对离退休老同志进行了走访慰问。组织举办离退休荣退仪式，真正让老同志有归属感，体现党组织对退休人员的关心关爱。

二、紧抓重点任务，推进“八大中心”建设

（一）落实xx秘书长指示精神，制定《xx省省直机关集中办公区派驻xx工作导则》。为落实xx秘书长“六个想清楚”的指示精神，发挥“一中心两集团”的化学和乘法效应，解决省直机关集中办公区服务xx关键问题，制定出台了《工作导则》。还同步开展《工作导则》培训会、《工作导则细则》推进会，制定《工作导则细则》《派驻xx部考评管理办法》。

（二）创新理论研究，推进xxxx理论中心建设。编制《xx发展研究》4期《xxxx动态》5期，分别从全国范围摘录亮点工作，从一线工作实时反馈工作实绩，为领导决策提供可靠依据。编制《2021年全国xxxx地方标准汇编》，形成详实参考依据。编制《xxxxxx》杂志（2022年第一期、第二期）。发布公众号150余条、简报12期及时宣传xxxx动态。

（四）主动靠前服务局机关，发挥辅助机关作用。配合局房管处赴省委等6个办公区围绕办公用房职能定位、作用发挥、工作方式等内容开展实地调研，科学分配广电局省委宣传部腾退的17间办公用房。配合局节能处开展2021年度节约型机关抽查评价。推进省直机关节约型机关创建、垃圾分类、爱国卫生运动工作。准备国管局组织召开的全国节能工作推进会。配合局项目处完成2023年办公用房大中修申报工作、推进省检察院太原铁路分院办公用房改造。完成五一路幼儿园收尾工程、推进广电局幼儿园、省委机关单身公寓改造、省高院大法庭重建、省政协傅公祠维修改造等项目。完成xx中心处级干部办公用房改造。

（五）立足办公区做好服务，发挥监督评价作用xx办公区接待就餐xxx万人次、洗浴xxx人次、理发xxxx人次、累计出车xxx余趟次、省委传达室接待xxxx人次、绿化xxx余平米xx省委领导重要会议xx次，协助更换省委办公楼五部电梯、两部变压器，七部电梯年检、省委供电设备预防性试验、防雷检测、安装消防设备xx办公区开展“厉行节约反对餐饮浪费宣传月”活动。机关食堂主动开展交流学习、持续改进餐

食体验，接待就餐xx万人次，接待客饭xxx人次，对外发函xx份，结账11笔，办理新就餐卡x张，征求意见x次，满意率达xx%□完成省市监局等6家单位的接待任务及运城宾馆、省委机关食堂等x家单位参观学习任务；机关食堂“省级青年文明号”通过团省委复核验收。办会xx余场，清洗衣物xx万余件，理发xxx人次。消杀公共区域、改造电缆井、清理矩阵池底；完成供水设施、集中供热庭院管网、中央空调终端维保、景观喷泉维保、绿化给水等设施维保。严格落实监督评价职能。强化集中办公区管理和监督检查，制定《办公区监督评价细则表》《工作流程图》，完成集中办公区2022年第一季度餐饮、物业服务情况现场检查考核，提出整改意见，出具考评报告。协助做好集中办公区购买服务招投标工作。

（六）完成疫情期间“两保”任务。疫情期间坚持守土有责、守土尽责、守土担责，在办公区值守的“两保”职工封闭食宿，以单位为家，奋战在“两保”一线，为省直机关必要运转提供xxxx□

在家抗疫的干部职工积极投身社区，争当抗疫志愿者，涌现出一批最美抗疫志愿者，受到电视台、入驻厅局、省局等部门的宣传表扬。

（七）主动扛起安全生产责任。制定xx中心《安全生产委员会工作规则》《安全生产检查手册》，召开安全生产工作专题会，现场签订《安全生产责任书》，各xx部按季度开展办公区安全生产大检查，督促服务承接主体完成整改。

（八）积极践行“我为群众办实事”。主动协调解决滨西办公区停车难、五一路办公区洗车房等问题。开展坞城北街十八号院、财贸小区宿舍、省政协宿舍产权登记办理，新建电动车棚xxx平米，改造机关宿舍x套，维修xxx宿舍小区暖气管道，完成或推进xxx宿舍区□xxx宿舍区□xx小区宿舍区等x个宿舍区老旧小区改造。落实省领导批示，将省政府x个小区移交

至xx物业接管。

（九）用心用情提升离退休老干部服务。组织老同志新成立红帆太极拳和红声朗诵团队，活动团队数量达到5个；指导红旗合唱团完成了成员招新考核工作，团队建设逐步走入正轨。联合xx公寓管理中心、xx诗词学会、圆融画院举办了“墨笔挥春·春到福来”赠写春联活动；联合省图书馆举办了10期线上“畅游书海——省直离退休干部读书会”和“以诗歌传递红色精神”线下“读书月”分享活动。以喜迎党的“二十大”为主题策划筹备“红色精神代代传”文艺汇演，排练了经典合唱曲目《领航》。重启离退休干部活动证办理工作，简化程序，取消收费，切实为离退休老同志提供了便利。

（十一）优化内部运转，提升中心工作效能。编制制度汇编，形成xx中心规范化管理的“四梁八柱”。编制由《综合管理分册》《队伍建设分册》《工资福利分册》《财务管理分册》《资产管理分册》《服务xx分册》《项目管理分册》《住房资金管理分册》8个分册组成的《制度汇编》。召开中心主任办公会20次、接收流转文电500余件，中心领导批示380余件。完成2021年决算编报工作。2022年“二上”预算数为xxxx万元。成为省委独立发文单位，按要求改建机要室及档案室。对干部人事档案重新梳理盘点、分类排序、查缺补漏、统一编号、统一装订整理。审核干部人事档案421卷。

（十二）依法依规，积极处理改革遗留问题。完成xx家涉改单位实物资产盘点及划转。完成财政预算资金划转xx家，收回实有资金xx家，报回《资产清查工作报告》xx家，批复资产清查结果x家。完成税务申报缴纳。解决省委机关工勤人员增资工作、x名职工在编不在岗、办公用房调整、推进公务车辆调拨工作。解决贸易大楼办公区管理缺位、服务xx较低的问题，提升贸易大楼服务水平。解决地勘局xx中心办公用房、资产划转问题。协调省农业农村厅xx中心涉改临聘人员安置

问题等。

三、下半年工作计划

下半年□xx中心将始终紧抓省局和中心的重点任务，紧紧围绕“全方位高质量发展”目标要求，在xxx局长为班长的局领导班子的带领下，立足“辅助机关监督评价”定位不动摇，深化推进“八大中心”建设，在机关服务xx工作中率先蹚出一条新路来，以优异的成绩迎接党的二十大胜利召开。

;

上半年机关服务中心工作总结 局机关服务中心上半年工作总结篇二

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

政务服务中心党总支在县委、县政府的正确领导和大力支持下，以服务全县经济和群众为着力点，以全面提升中心党建工作科学化水平为主线，以优化服务络平台、提高办事效率为目标，打造了具有引领方向、富有特色的党建品牌，形成统筹城乡全县的县乡村“三级”服务为民体系。

一、组织机构

中心党总支结合自身的工作特点，按照服务大厅的楼层布及业络范围将进驻大厅的x个单位的x党员设置为中心党支部及三个联合党支部，由党总支一把手亲自抓，各党支部负责人具体抓，党建工作目标层层下达，逐项落实。一方面有利于党建活动灵活的开展，实现党建工作的精细化、特色化。另一方面更好地发挥了党员模范带头作用，着力打造了党建品牌。

二、党建品牌

中心党总支不断创新党建工作思路，将“服务快车”的品牌理念植入党建工作中，按照“热情、诚信、规范高效、廉洁、便民”十二字方针，通过借助“六大活动载体”，实施“六大服务举措”，促使中心党总支这辆动车成为组织基础扎实、机制制度健全、服务功能完善、党建特色鲜明、工作成效显著、群众满意度高的标兵。

三、活动载体

四、具体措施

中心党总支凝心聚力，用措施打造品牌、用品牌提升服务。

（一）不断深化制度改革提升服务水平。中心把提高审批服务水平作为工作的出发点，积极探索中心党总支和广大员服务条群众的有效途径。一是大力开展职能归并，中心充分利用新大楼的平台优势，加强整合进厅窗口资源，实现了“一个窗口受理、一个中心收费、一厅式力结、一条龙服务”的审办模式。二是推行并联审批。县政府成立了重大固定资产投资项目协调领导小组，建立了联席会议制度，并按照“中心登记、窗口受理、告知相关、同步审批、限时办结”的原则，将固定资产投资项目串联式分头审批变为并联式同步审批，进一步减少了审办环节，提高了办事效率。三是编印《服务指南》中心全面职能归并后保留的许可事项的名称、承办对象、办理程序等进行逐一审核规范，简化环节，优化流程，先后经过x次大规横的行政权力集中清理，行政审批事项由x项减至x项。

（二）打造县乡村三级服务体系延伸服务链条。一是构建服务框架。中心不断拓展服务领域，形成了以县政务服务中心为龙头□x个乡镇便民服务站为依托□x个行政村民生服务室为基础的“三级联动”服务体系，实现了县乡村“一站式”服务全覆盖。二是对接网络办公。中心对县乡村三级网络体系采取边建边开通的方式推进，将全县行政审批、涉农事项、

社会服务等事项通过网络对接实现三级网上受理、网上审批、网上办理，群众在村就可以了解、咨询、申办具体的事项。三是推行“x+x”包括证照代办、咨询服务、公益事业、致富发展、民事纠纷调解等五大类，各村还将与当地群众生产生活联系密切的服务事项一并纳入服务室统一办理，更好地为社会公众提供优质、高效、便捷的服务，真正实现群众小事不出村、大事不出乡、难事不出县。

（三）完善的规章制度促进组织建设。中心完善内部管理，一是抓阵地建设，中心党总支配备了规范化的党员活动室，为广大党员群众提供学习和开展活动的有利平台。二是抓日常管理，严格落实各项制度，加大执行力，强化对窗口的管理。三是抓服务到位，着力在服务态度、服务形象、服务效率等方面上下功夫。四是抓制度建设，中心制定完善了工作人员行为规范，出勤考核办法等x项规草制度及管理办法。中心党总支同时强化党政班子内部权力运行程序的监督和制约，制订了以“领导班子好、党员队伍好、工作机制好、工作业绩好、群众反映好”为主要内容的“五好”领导，为坚强组织建设打下坚实基础。

;

上半年机关服务中心工作总结 局机关服务中心上半年工作总结篇三

财务工作是保障性的工作，对推进整个单位工作的发展具有举足轻重的作用，一年来，我团社保局的中心工作，在强化财务管理，提高后勤保障水平上下功夫，扎实抓好以下工作的落实，有效地提高了财务管理水平。

（一）积极协调，努力争取争取财政部门的资金、政策支持

一年来，我们始终坚持把广大干部职工的根本利益作为财务工作的出发点和落脚点，为了保证系统广大干部职工正常工

资及增资能够及时足额发放，保证局机关干部职工各种福利、奖励逐年提高，我们审时度势，认真研究、积极协调，得到了同级财政和上级财政的大量资金支持，为推进全局工作奠定了坚实的基础。一是积极争取，得到了财政厅的大力支持，为我局划拨了万元的就业社保工作经费；二是多次协调，得到同级财政的支持，把以前未纳入预算的人头经费和车辆运行经费共万元纳入了同级财政预算，减小了单位的经济压力；三是多方协调，得到了地方财政的关心，强化了对我局项目资金的管理审批，及时划拨我局的项目资金。

（二）强化项目资金的监督管理，确保资金使用规范

我局的项目资金主要有：再就业资金、职业培训专项资金、技工学校助学资金三种，共万元。地方财政把项目奖金划拨到我局帐户后，我们向局党组和局领导提出建议，得到采纳，局党组下发了项目资金管理使用规定，要求项目实施部门严格要求、规范操作，同时强化了资金使用的监督管理，做到了事前管理和事后监督相合，确保了项目资金使用的安全有效，得到了全局上下的好评，在审计部门组织的年终审计中，顺利通过了审计，使我局得到“项目资金使用信得过单位”的荣誉称号。同时，圆满完成了小金库自查清理工作，按财政部门的要求，根据局领导安排，我带领财务科的同志们，加班加点，按时圆满完成了全局和所属二级局的小金库自查清理工作，写出了报告上报有关部门，得到了有关部门的好评。

（三）合理安排收支，切实有效地保证资金供应

单位财务部门是全局的管家，掌握着全局的钱袋子，这就要求我们必须认真研究，严格规范收入管理，把钱用在刀刃上，用在最需要用的地方，推动全局工作的发展。一是用制度管钱。为了达到推动全局这个目标，我们多次向局领导建议，出台下发了《机关管理规定》、《干部职工出差管理规定》、《财务管理规定》等制度，有效地规范了我局的财务管理，

提高了财务管理水平；二是实行收支两条钱，杜绝坐收坐支现象，提高了资金使用的有效性；三是实行账务公开，定期对财务管理、资金使用情况进行公开，让领导做到心中有数，让干部职工清楚，真正做到了资金的使用公平、公正、公开，也让领导对我们信任、职工对我们放心。

上半年机关服务中心工作总结 局机关服务中心上半年工作总结篇四

摘要：在新形势和战略机遇期，陕西作为科教大省，做好产学研联合培养研究生，将对本省的经济发展和科技进步产生重大影响。本文拟就陕西产学研联合培养研究生的现状及存在问题展开分析，提出合理化建议，以期对陕西产学研合作起到推动作用和借鉴意义。

关键词：产学研；联合培养；优化对策

经过多年理论研讨和社会实践，产学研联合培养研究生模式是行之有效的，在培养创新型人才方面发挥了重要作用，同时促进了高校、科研院所、企业的交叉融合，产生了重大经济和社会效益。因此，在我国《国民经济和社会发展规划纲要》中，它专门强调促进产学研战略联盟建设。在新形势下，陕西作为科教大省，结合本地经济发展情况，如何做好产学研合作，尤其是联合培养研究生，就显得尤为紧迫和重要。本文拟就陕西产学研联合培养研究生的这一问题展开分析。

一、陕西产学研联合培养研究生的现状分析

1. 基本概况。陕西是科教大省，高等学校和科研院所是陕西省研究生教育的重要组成部分。2012年，全省共有高等学校97所，其中普通高等学校79所。全年招收普通本专科学生万人，在校学生万人；研究生招生万人，在学研究生万人；成人高等教育招生万人，在校学生万人。目前，陕西地区共

有博士、硕士授权单位56个（普通高校25所，军事院校6所，科研院所25个），其中，博士授权单位29个（普通高校20所，科研院所9个）。经过第十一次学位授权审核工作，我省新增博士学位授权一级学科点77个、硕士学位授权一级学科点233个，至此，我省共有一级学科博士点173个、一级学科硕士点448个，有博士专业学位授权点6个、硕士专业学位授权点123个，基本涵盖了所有的学科门类。陕西已成为全国研究生教育的重要基地之一。[1]科研院所作为陕西省研究生教育发展中的一支重要力量，拥有着丰富、优质的科技、教育资源，培养了一批高层次科技创新人才，为我国航空航天和国防科技与国家安全建设做出了重要贡献。目前，陕西省26个科研院所共有3个一级学科博士点和14个二级学科博士点、11个一级学科硕士点和61个二级学科硕士点招收培养博士、硕士研究生；拥有16个国家重点实验室、7个国家工程技术中心；研究生导师1439人，在学研究生1205人，其中博士研究生349人、硕士研究生856人；近三年来，获得国家 and 省级重大科研项目1254项、到款科研经费81亿，招收博士、硕士研究生1060人，授予博士、硕士学位1018人。这些单位的导师和研究生主持和参与了大量的国家重大科技专项和重点型号的科技攻关与创新工作，尤其是为我国神舟系列飞船的研制以及嫦娥绕月探月工程计划的建设付出了艰辛的劳动，成为我国航天航空科技和重大武器装备的中坚力量。陕西高等教育正在由高教大省向高教强省发展的新阶段，人才培养质量也不断提高，专业建设取得较大进展。陕西高等教育的长足进步为高校和科研机构服务于地方经济的发展提供了条件，也为高校开展产学研合作人才培养奠定了坚实的基础。近几年来，在中央全面深化改革、加快推进新型城镇化、共建丝绸之路经济带等重大战略部署的推动下，陕西省针对经济结构特点和资源环境约束趋紧的现实，提出培育新支柱产业的战略举措，积极发展汽车、电子信息、航空及航空服务、文化、新材料和生物医药等产业，同时继续推动能源产业高端化和传统产业的升级，深入实施“一市一策”举措，产业、区域和所有制结构调整的效果不断显现。2013年，全省新增中小微企业3万户，非公有制经济占比又提高一个多百分点，延长

集团成为西部首家世界500强。尤为可喜的是，企业的创新主体地位进一步增强，全省技术合同成交额533亿元，专利授权量万件，分别增长和。这些企业的快速发展也为陕西高校与科研机构积极探索开展产学研合作提供了合作平台和合作基础。

二、陕西产学研联合培养研究生的成效

1. 政府推动产学研合作。首先，陕西相关部门出台相关文件，从制度上保障和推进产学研合作。陕西省出台了《陕西省中小企业信用担保业管理试行办法》，切实提高中小企业参与产学研合作的积极性，如建立中小企业的担保体系。陕西出台了《陕西省科学技术进步条例》，强调促进企业成为科技创新的主体。它明确以企业为主体，根据企业技术需求来决定科技项目，由企业牵头、组织产学研，用联盟来执行科技项目，以企业的发展绩效来评价科技项目。另外，陕西省教育厅、陕西省发展和改革委员会、陕西省财政厅、陕西省科学技术厅联合下发了《关于深化研究生教育综合改革的若干意见》，其中第九条明确指出：建立研究生培养工作站，搭建研究生创新实践平台，支持产学研联合培养研究生。支持研究生培养单位主动与企业 and 行业联合，建设一批校级研究生培养工作站。其次，陕西省经常召开产学研合作的对接会议，政府、高校、企业相关负责人都参会，在会议中了解彼此的需求，达成合作协议。例如，在陕西省“十一五”产学研联合开发成果展示暨2011年交易洽谈会上，陕西省高校技术转移中心、西安交通大学、西北大学、陕西师范大学、西安医学院、陕西中医学院等高校与陕西医药控股集团有限责任公司共同签订《陕西生物医药产学研创新联盟合作协议》，将为陕西省生物医药的发展起到积极的推动作用。第三，陕西省建立了专门的产学研合作的中介机构——陕西产学研服务中心，该机构是由陕西省产学研联合会、陕西省企业技术创新促进会、陕西省技术创新服务中心三方出资共同建立的有限责任公司。该公司实行市场化的运作方式，充分利用三方的优势资源和社会化服务职能，根据企业和市场需求，探

索和创新产学研中介服务模式，为全省产学研各方构建和营造互动、联合与交流的平台和空间，以推进产学研的有机结合，形成以企业为主体、以高校和科研院所为依托、以提高企业竞争能力为导向的产学研开发新格局。中介机构的产生方便了产学研各主体之间的信息沟通及对接，能够有力地推动产学研合作的发展。

2. 产学研各主体主动搭建平台开展联合培养工作。各高校与科研机构、企业有机结合，突出行业、专业特色，有效对接和整合产学研不同单位优势教育资源，大力建设联合培养基地，建立健全联合培养机制，从而提高研究生实践能力和创新能力。西安交通大学与平高集团在2013年11月签订了平高一西安交大电力装备技术研究院合作协议书。联合研究院将充分发挥校企纽带作用，合作双方将在科技项目创新、科技人才培养、先进文化建设等方面展开合作，实现双赢。另外，西安交通大学与青岛凯能锅炉设备有限公司共同组建的“传热强化及过程节能装备研发中心”，2014年上半年在青岛正式成立。西安交通大学与中国科学院西安光学精密机械研究所联合培养的第一批博士研究生在2009年9月入学。双方合作的主要创新点为：共建实体联合实验室，构建博士生培养平台，促进双方科研交流；优化双方资源，设计联合培养博士生个性化的培养方案与课程体系；采用双导师机制，科教结合，探索导师组联合指导博士生的新模式。西北工业大学与中国空气动力研究与发展中心联合培养研究生，双方合作的主要创新点为：以大型飞机等国家重大专项、型号为背景，针对项目关键技术，提炼理论与科学问题，结合需求深入研究，提高解决关键技术的能力与水平；以具体型号为牵引，采取针对性培养，提倡研究生与导师联合攻关的模式，提出先进指标，运用先进的手段和方法，在更新知识的同时，解决单位急需解决的问题；以研究生创新培养中国空气动力研究与发展中心为依托，以创新实践为根本，提出并开发各种新概念飞机、飞艇和直升机等飞行器，特色鲜明；建立了“以研究生为主体，以创新为先导，将科研与创新活动相结合”的新型教育理念和培养模式。西北农林大学依托于本

校的特色优势学科，积极开展农业科技推广，在全国各地建立了10个实验示范站，基地主要分布在陕西，另外在河南、甘肃、海南等地也有。示范基地是学校层面的以大学为依托的产学研培养模式，相关领域的专家在基地里对研究生进行培养。

三、陕西产学研联合培养研究生存在的主要问题

1. 规章制度和运行机制不健全。在国家层面，我国制定了一系列产学研合作的指导方针，但是，具体到地方产学研合作配套的可操作性政策法规方面仍不完善，导致政府在产学研合作方面政策支持力度不够。陕西在产学研合作人才培养方面，虽然出台了一些政策，但是这些政策没有形成一个完整的体系，不能很好地对产学研合作起到引导和保障制度的作用。

2. 产学研合作各主体定位不清晰。目前，产学研联合培养研究生没有专门的法律规定和政策法规，这样，产学研各主体大都是出于利益目的寻求合作，合作形式表现为一次性或者阶段性特征，难以长期持续和有效运转，其中一个原因就是合作前缺乏有效评估和调研，各方的定位和需求是否一致、最终目的是否存在差距等问题，存在一定的短视现象。

3. 产学研合作培养平台功能单一。产学研合作形式单一、合作层次低是产学研合作普遍存在的问题。一方面，高校的产学研合作人才培养的意识还不强，在产学研人才培养方面，仍然坚持以传统的教育方式为主，缺乏对学生创新实践能力的培养，导致培养出的学生不能适应社会发展的需要；另一方面，较多产学研合作的方式是以委托开发的形式为主，学生不能直接参与其中，没有形成应有的互动效应，导致合作层次浅，合作形式单一，已经不能够适应经济发展的需要和产学研深入合作的发展趋势。

四、开展产学研联合培养研究生工作的优化对策

1. 建立健全政策法规体系和统筹协调实施过程。陕西省在推动产学研合作方面做出了较大成效，形成了很多较为突出的典型案例和积累了一定经验。但是，目前，关于产学研合作的政策散见于教育发展规划、科技政策、技术创新政策等文件中，目前还没有专门针对产学研联合培养研究生的政策文件。因此，陕西应该尽快建立起专门针对产学研联合培养的政策法规，明确产学研各主体的权利义务、知识产权归属、利益分配、产学研经费来源、绩效评价等内容，真正保护产学研各主体的利益。

2. 搭建分类分层次的产学研主体合作平台。陕西政府应引导在陕高校合理定位，克服同质化倾向，形成各自的办学理念和风格，在不同层次、不同领域办出特色，争创一流，这样才会形成特色鲜明且各取所需的产学研协同创新模式。同时，区分不同类别的研究生，比如，学术型和专业学位研究生，根据教育发展规律和社会发展需求，真正通过产学研联合培养平台实现自身的创新能力和实践能力的提升。同时，做好构建高校分类分层次建设体系，引导高校明确合理定位和发展目标，确立细分领域的任务和保障措施，真正实现与区域经济社会发展相适应的有效对接，即学科专业的动态调整与陕西省经济发展需求的有效对接。

3. 整合和优化产学研各主体已有的研究基地。高校研究生教育，近年来规模快速扩张，造成了教育资源紧张和发展失衡。因此，开展产学研结合，充分利用产学研各主体的研究基地，主要有：各类实验室、工程研究中心、博士后流动站、共建基地、培训中心、研发中心、生产实践基地等，加强资源整合，有利于合理配置科研和教育资源，实现优势互补。因此，陕西高校、院所、企业三方应认清各自优势和不足，加大合作力度，建立资源共享机制，从而实现效益最大化，更加有利于提高创新型人才的数量和质量；同时，通过各种平台，加快实现研究生的联合培养模式多元化。

同时，建立产学研各主体责任权利体系和考核体系，逐步量

化各类主体的贡献和利益分配，真正把各自优势资源做到共享，保障参与各方的合作共赢，从而保证各类合作平台能够健康有序且长效的可持续发展。

参考文献：

上半年机关服务中心工作总结 局机关服务中心上半年工作总结篇五

20**年，是全面落实党的十八大精神开局之年，也是认真贯彻实施十八大会议精神xx县委九届三次全委扩大会议、自治州追赶跨越战略的关键一年，我们不断解放思想、更新观念、拓宽思路。按照“围绕中心、突出重点”的要求，坚持热情、周到、节俭的原则，精心组织、积极完成各项会务、公务用车等后勤服务工作，促进机关事务和后勤保障等各项工作健康有效开展。

一、加强学习，提高干部职工的整体素质。

（一）规范管理、增强各项服务能力

一是精心做好会务服务工作。认真做好重点项目开工奠基仪式党代会、人代会、政协会议等各项重大活动的筹备、布置、会议服务工作。完善党政大楼各大、小会议室服务设施，进一步增强服务功能。加强与县委、政府xx县直各单位的会议服务。积极指导会议服务人员做好会前准备、设备调试、卫生保洁、会中沏茶倒水、人员引导等工作，优质高效地完成各类会务活动的后勤保障工作。二是做好党政大楼的卫生保洁。抓好大楼内公共区域卫生和各县领导办公室、各会议室的卫生的保洁工作。认真做好对党政综合办公楼内的水、电、暖、电梯等设备的定期检查和维修。三是抓好党政大楼内节能减排工作。针对党政联合办公大楼能源消耗较大等问题，我中心制定了节能措施。严格控制空调用电，合理设置空调温度；有效调节电梯运行，鼓励机关工作人员低楼层往返时不

乘电梯。电梯8小时上班时间内开启，节假日及8小时外关闭电梯。大楼内夜12点以后将部分楼层停电；杜绝长流水及水管跑冒滴漏的现象发生，切实减少水电能源损耗。四是积极做好县领导居住的周转房的后勤服务工作。规xx县领导周转房固定资产配备统计、登记与管理的工作。新盖的二号小区县领导周转房已竣工，经县领导同意，受县采购办的委托已购置了基础设施和购买家具，10月初县领导已陆续入住。

（二）、热情接待、提高后勤服务水平

为严格控制公务接待费支出，根据《印发xx县关于进一步改进工作作风密切联系群众的若干规定及实施细则的通知》有关要求，2013年各项公务接待都严格依照若纪发2013]13号，关于印发[]xx县公务接待管理实施细则》的通知精神，认真抓好县楼兰宾馆的餐饮服务和住宿服务，严肃接待纪律、减少经费支出、提高服务水平，不断完善管理体制和接待服务水平。积极做好中国宋庆龄基金会暨韩红爱心慈善基金会“百人援疆”若羌活动和若羌第六届文化旅游节暨第九届红枣节等大型接待服务工作。

（三）规范制度、加强车辆统一管理

一是建立车辆管理档案。对全县公务车辆进行集中统一管理，建立公务车的车辆档案，加强对现有车辆的管理使用。二是严格派车制度。车辆集中管理后，我中心严格实行公务用车派单制度。各单位外出公务用车时，需填写《公务用车外出申请单》，并由县委、政府分管领导批准后，由县机关后勤服务中心领导根据出差目的地路况、距离调配相应车辆，并填写《公务用车费用核算单》，驾驶员方可出车。为方便工作，紧急情况临时用车可先派车后填单。三是完善各类公车管理制度。不断完善了《驾驶员管理制度》、《车辆管理制度》、《车辆派车管理制度》、《车辆费用支付制度》、《车辆使用管理制度》、《车辆燃油管理制度》、《车辆维修管理制度》《节假日封车制度》等。（四）厉行节约，加

强车辆运行管理和驾驶员管理。

1、加强学习，提高干部职工的整体素质，确保各项工作顺利开展。组织干部职工认真学习十八大精神、区、州、县党代会内容及一系列文件精神，同时加强驾驶员对《中华人民共和国道路交通安全法》安全学习教育，继续巩固州级精神文明创建成果、加强对党支部、党风廉政建设、综合治理、安全生产、工青妇等工作的组织领导和活动开展。2、加强车辆管理和服务。一是继续严格实行派车单制度，车辆产生的费用根据《XX县属部门公务用车费用标准和结算办法》进行核算。二是严格执行车辆驾驶、停放、维修、加油、检查等规定。三是采取激励机制提高驾驶员安全驾驶服务水平、节约油料及材料、安全行车等。四是不断完善各项制度，提高服务工作效率。五是加强驾驶员的技能培训工作，确保车辆行车安全。

3、切实做好县领导XX县直各单位的会议服务和卫生保洁工作，提高服务保障质量。一是认真与办会单位做好会前各项准备工作，二是抓好办公楼办公区XX县领导办公室、各会议室的卫生的清扫保洁工作。三是保证党政大楼的水、电、暖、电梯等正常运行。四是积极做好县领导居住的周转房的后勤保障服务工作。五是继续做好“十二五”公共机构节能减排、能源消耗统计、公共节能宣传周等工作。

以上是我们一年工作的开展情况，虽然取得了一定的成绩，但离上级的要求还有一定的差距。在今后的的工作中，我们将发扬成绩，改进工作中的存在的不足，为推动我县发展战略的顺利实施和“三个文明”建设而努力工作，把机关后勤服务中心各项工作推向一个新台阶。

上半年机关服务中心工作总结 局机关服务中心上半

年工作总结篇六

[摘要]在提出地方高校产学研合作教育的背景基础上，梳理目前我国地方高校产学研合作教育的理论探讨和发展历程，最后结合河南科技大学的教改实践提出我国地方高校经管类专业产学研合作教育的机制创新与体系构建。机制创新包括建立校企之间的嵌入机制、建立校企之间的渗透机制、建立校企之间的共生机制，体系构建包括搭建经管类专业产学研合作教育平台、完善经管类专业培养方案、构建合理而完整的实践教学体系、推进校企合作项目研究、改革实验教学手段和方法、规范毕业论文设计管理体系。

[关键词]产学研合作教育；机制创新；体系构建

[中图分类号]g646

[文献标识码]a

一、提出背景及现实意义

产学研合作教育是大学履行服务社会职能的基本方式，也是学校提高人才培养质量和科学研究水平的重要途径。河南科技大学具有优良的产学研合作教育传统，学校63年的发展历程，就是一部与洛阳一拖等国内重工业发展相伴生的历史。多年来学校不断拓宽产学研合作领域、提升产学研合作层次，已探索出比较成熟的产学研合作教育模式。

目前我国高校都广泛开展了产学研合作教育的实践探索，专业涵盖非常广，但以工、农科专业为主。从产学研合作教育模式看，大多属于以高校为主、厂校结合的类型。在具体做法上多种多样，主要有高校办企业实施产学研结合、建立以高校为主体的产学研联合体、在企业内建立校外实习和生产实践基地等。从实践效果看，产学研合作教育能较好地改变传统人才培养模式的弊端、提高人才培养质量。高校积极采

取措施吸收产业部门参与人才培养过程，对高校贯彻教育与生产劳动相结合的教育方针，教育主动适应社会、延伸大学的社会服务功能起到了积极作用。

伴随中原经济区上升为国家战略，河南地方高校应该积极融入中原经济区建设、主动服务中原经济区建设，为探索实现“三化”协调科学发展之路贡献力量。地方高校经管类专业承担着为地方经济社会发展培养和输送经济与管理方面复合型、应用型人才的重任。但是，在传统培养模式下，经管类专业存在培养目标趋同化、培养内容理论化、实践环节形式化等问题。使得地方高校经管类专业培养的学生难以适应当地经济社会发展，经管类人才的学校供给与社会需求脱节。如何改革地方高校经管类专业的人才培养模式，充分发挥高校作为育人、积聚、创新和服务高地的作用，社会科学与自然科学同等重要。

近年来，河南科技大学经管类专业，借鉴工科专业在产学研合作教育方面取得的经验，以提高教育质量和提升学生素质为重点，在产学研合作平台建设、合作主体间互动机制构建等方面进行了一些有益探索。如何进一步解决实践中的问题、总结实践中的经验，形成具有系统性、科学性、规律性、可操作性的经管类专业人才培养的产学研合作教育模式，对于地方高校经管类专业改革培养模式、提升教育质量、服务社会发展具有现实的借鉴意义。

二、机制创新与体系构建

一 机制创新

1. 建立校企之间的嵌入机制

通过产学研合作，一方面学校研究成果嵌入企业发展过程，完善企业发展战略、经营理念奠定基础；另一方面为企业需求嵌入学生培养过程，改革人才培养方案、实践教学环节奠

定基础。

2. 建立校企之间的渗透机制

通过产学研合作，一方面通过成果转化、人才输送，实现学校教育、科研对企业发展的渗透；另一方面通过客座教授的引入、实践教学的外化，实现企业发展、社会需求对学生培养的渗透。

3. 建立校企之间的共生机制

通过产学研合作，一方面通过重塑经管类专业培养目标、完善经管类专业培养环节、提高经管类专业培养质量，使得经管类专业人才培养顺应经济社会发展；另一方面通过保障企业人才供给、改善企业经营理念、塑造企业发展文化，使得企业发展获得持续竞争力。

二 体系构建

1. 搭建经管类专业产学研合作教育平台

河南科技大学经管类专业目前有一个河南省高校人文社科重点研究基地——高等教育与区域经济发展研究中心，两个洛阳市人文社科重点研究基地——洛阳市经济发展研究中心、洛阳市牡丹产业化研究中心，两个校级人文社科重点研究基地——区域经济研究中心和郑洛三一体化发展研究中心。这些基地为经管类专业开展教学科研活动、积累企业实践经验提供了良好的基础；近几年陆续与洛阳市高新技术开发区、洛阳市多家制造业、餐饮业、旅游业、商贸业、物流业、金融类企业或从事金融业务的非金融企业建立了学生校外实习产学研合作教育平台。

2. 完善经管类专业培养方案

河南科技大学经管类专业在相关企业指导下，培养方案突出体现了“强化基础，淡化专业，宽口径，培养适应市场需要的柔性人才”的教育模式，把学生的能力培养放在首位，注重针对性和适用性。通过几年来的实践，为中原经济区建设培养了大量的优秀人才。

3. 构建合理而完整的实践教学体系

通过深入研究认识实习、课程设计、毕业实习、毕业论文设计等实践教学环节，改革部分实践环节的实践内容和时间安排，围绕产学研合作教育目标，将实践环节贯穿于不同时段的学生培养过程，从而使学生实践能力和创新能力的培养更贴近生产实际。

4. 推进校企合作项目研究

依托搭建的经管类专业产学研合作教育互动平台，在校外教学实习基地、实训项目等的开发、实施和管理过程中，充分发挥企业高级工程师技术人员的指导作用，提高我校经管类专业学生的实际应用能力，使学生成为适应性更强、综合素质更高的经管类人才。与此同时，我校教师团队的优势是科研，利用教师队伍科研优势与企业合作共同开发科研项目，事半功倍；开发培训项目，以提高企业职工的整体素质；或为企业开展技术咨询等服务项目。

5. 改革实验教学手段和方法

充分利用现有实验设备和条件，综合研究并修订经管类专业实习实验教学大纲，改革实验项目。在此基础上拓展新的实验项目，也可利用我校实验设备为企业生产、经营服务，或利用企业现有设备开发综合性实验和设计性实验项目，补充完善本专业的实验软硬件条件，切实提高学生的动手能力和综合素质。

6. 规范毕业论文 设计 管理体系

部分经管类毕业论文 设计 指导尝试双导师制形式，即邀请企业部分高工与我校教师一起共同指导学生，通过企业调研完成毕业论文 设计 选题工作，在学校完成资料查阅、文献综述和外文资料翻译，再到企业进行现场实验并接受指导，要求学生认真完成毕业论文 设计 任务。研究规范管理体系，给出合理的明确的评价标准，做到真正提高学生理解、分析和解决实际问题的能力。

三、教改特色与创新之处

一 培养目标与地方经济、企业需求有效对接

长期以来，我校与河南、洛阳众多企业建立了密切的联系，加强产学研合作，这不仅有利于校企之间建立更加长久稳定的合作关系，也有利于学校学科建设和专业结构调整，为我校本科教育提供了一种有效的教育模式。本科经管类专业根据行业和地方经济发展需要，结合我校多年从事经管类教学的实际，在调研、咨询、交流讨论之后，确定复合型柔性人才的培养方向。

二 探讨产学研合作与大学生创新能力培养的耦合机理

同技能型人才、知识型人才以及研发型人才相比，柔性人才更能更好地适应实际工作，柔性人才培养也更注重所培养的人才在实际工作中的适应能力培养。所以，“重实践、厚基础、增灵活、强能力”的教育模式是我们所重视的，这种模式更注重针对性和适用性。同时外化产学研合作成果，探讨产学研合作与大学生创新能力培养的耦合机理、内在规律。

三 构建产学研合作教育平台与互动机制

通过产学研合作教育平台，改革培养环节、建设校外实习基

地、聘请客座教授、实现科研成果转换等途径探索产学研合作教育中学校、企业间的嵌入机制、渗透机制和共生机制。

参考文献：