

2023年中学校长年度述职报告(实用5篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。那么什么样的报告才是有效的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

中学校长年度述职报告篇一

回顾过去的20__学年，在上级与区教育局的正确领导与大力支持下，我与全体师生一起，围绕__区教育局工作布置为工作目标，能注重加强学习，端正教育思想，更新教育观念，全面贯彻党的教育方针，坚定不移地实施素质教育，满腔热情地投入新课程改革，坚持依法治校，依法治教，积极完成上级部门下达的各项工作任务，做到敬业勤政，廉洁自律，作风民主，热爱师生，认真履行校长职责，努力完成好校长管理目标。

在过去一年的岁月中，我一直都心存感激。我感激党和教育局各位领导对我的培养、信任和关怀，感激广大教职员对我的理解、支持、包容和鼓励！下面，现根据我本人任火村小学一学年来做了的工作，分以下几个方面向诸位汇报如下：

一、坚持依法办学，以德立校

1、规范办学，抓好教师队伍建设。一年来，本人经常组织广大教师学习教育政策法规。以《教师法》、《义务教育法》和新颁布的《中小学教师职业道德规范》为标杆，落实教师职业道德教育，致力于良好师德师风的建设，不断提高教师思想道德素养。在广大教师中间开展说文明话，做文明事，创建文明校园活动，开展了师德师风的自查自纠，师德师风整改等一系列活动，以活动为载体，使广大教师逐渐树立了依法执教的意识，规范教师的从教行为，坚决制止教育乱收费现象的发生，严禁教师体罚或变相体罚学生，积极鼓励教

师树立正确的教风和师风，做到严以律己，为人师表，学高为师，身正为范。

本校十分重视对教师的校本培训，在区教科研中心的指引下，按照培训文件精神精心策划针对性强与操作性活的培训策划案，培训过程生动有趣，培训结果有效而不流于形式。学校通过走出去，请进来方式加大了教师的各项专业的培训，如是外出培训，培训经费预算，过程，成果等都在萝岗区教育信息网进行公示，培训效果良好。既拓展视野，增长见识，促进了老师们的专业发展，还大大提高了课堂教学质量。

2、发挥集体管理效能。本人爱国、爱党、爱人民。遵纪守法、廉洁自律，能认真学习各教育法律法规，依法办学，依法治教。努力提高自身党性、专业理论水平与道德修养。在学校管理上，工作作风正派、民主。工作开拓创新、思路清晰，有较强领导能力。能够恪尽职守、淡泊名利，踏实做好每一项工作。每次评优选先工作上在火村多年里都主动让出评奖的机会。考勤工作率先垂范，每天一大早7：30前到学校勤于检查学校日常管理工作，可以说以校为家，师生天天平安就是我每天最大心愿。

学校领导集体能自觉加强理论学习和理论研讨，领导班子在工作上统一认识，作风民主，处处以身作则，要求教师做好的，领导率先垂范，勇挑重担。一年来，学校领导班子成员不断学习党的教育方针、政策，加强工作研究，充分发挥领导班子的整体效能，强化管理育人，服务育人的意识，坚持依法治校，推行依法执教。学校领导能深入教学一线上课、听课，参加教学研讨，自觉接受广大师生的监督和批评。班子成员分工明确，各负其责，协调配合，互相勾通。由于学校领导班子之间的团结协作，学校教育教学工作有了新的进展。

二、进一步加大教育教学管理力度，稳步提高教学质量。

以萝岗区教育局 智慧教育 的引领下，实施 课堂六要素 教学模式，在常规教学管理中，以《萝岗区中小学日常教学管理常规》为准则，建立了各种常规管理制度，完善常规教学管理。教师采取 课堂六要素 教学模式，模块备课，学校领导及时督查指导，每学期进行常规教学检查不少于四次，并及时总结反馈。按国家课程标准开足、开齐，开好学校课程。在课堂教学常规管理上，建立监督机制，严格上课规范，向40分钟要质量、要效益。

一年来，学校坚持质量立校，管理强校，科研兴校的指导思想，不断加强和完善制度建设，严格教学管理，深化教学改革。以课堂教学为中，在提高教师教学业务素质的基础上，构建个人、教研组、学校三级教研体制。采用理论学习与教学实践相结合，个体研究与集体攻关相结合的方法，不断加强教研工作。把教研工作的重心放在各科教学改革上，在课堂教学中渗透新课程提出的先进教育理念，积极开展与实施课堂六要素 教学比赛。极力体现 课堂六要素 教学效果取得了较好的成绩。刘桦老师获得萝岗区教育局 智慧教育 课堂六要素 教学比赛萝岗区一等奖。学校各科的教育教学成绩一直位列区小学中上游水平。

三、 以德育人，实施全面素质教育

我校德育重视养成教育，倡导 以情育德，以德塑人 。将德育与少先队活动、班级活动、家庭教育和社会实践相结合。学生日常行为习惯的养成教育常抓不懈，保证德育的连续性和一致性，使学生德智并育。坚持面向全体学生，培养全面发展的合格人才。一年来，学生在各方面都有长足的进步：萝岗区中小学学校艺术节语言艺术类二等奖；第六届小学生美文表演获区三等奖；广州市 知识产权在我身边 征文获一个二等奖、一个三等奖；钟俊焯获萝岗区20__年 暑假读一本好书 征文一等奖；萝岗区学生规范字书写大赛获1个一等奖、4个二等奖、8个三等奖；除了认真做课堂教学是学生实施素质教育主阵地外，积极开展学生每天1.5小时体育运动，除了上好

体育课外，开展如龙狮队组建、全校龙狮自编操等。学校龙狮队还于20__年7月获广东省龙狮比赛醒狮一等奖、龙队二等。还发挥2大优势让学生乐在素质教育活动中：第一 人和自然和谐共存 的系列活动。把以校内古树、古道和古石 三古文化 校园文化引向纵深内涵发展，成立以学生为主骨干的 千年树 文学社，为同学们搭一个文学创作平台，构建一个浓郁的书香校园。第二火村小学 科技创造未来 系列活动。科技校本课程和特色兴趣活动开展得红红火火，学生参与率高、普及面广，活动频，获奖项目多。突显科技项目优势，屡获佳绩，在20__年5初进行广州市中小学电脑机器人竞赛活动小学组rtec机器人创意闯关比赛第一名。随之，代表广州市小学组别参加广东省比赛，获广东省第三名，继而参加20__年7月全国rtec小学组机器人创意闯关比赛一等奖。钟丽明、钟永麟老师分别获 金山杯 第9届全国青少年教育机器人奥林匹克竞赛优秀指导教师。很好地发挥作为 广州市科技特色学校 的辐射作用。

四、做好总务安全管理

1、落实学校安全防范和卫生措施，经常检查，确保学校体育设施及运动器材、器具的安全性，消除安全隐患。加强门卫、保安及教师值班，校园环境保持净化、绿化、美化、教育化，校园秩序有序、师生安全，学校连续多年来都无重大责任安全事故。

2、在校财会工作中，严格执行财经纪律和财会制度，严格按萝岗区收费规定的收费标准收取费。严格按萝岗区财政部门下达预算资金管理，收支按规定与年度计划合理合法使用经费。接受教师的监督，做到校务与财务双公开，凡是重大购置设施设备、学校零星修缮、经费使用都经过校务会议与专项人员会议讨论决定，方可实施，做到群众明白，干部清白。

五、存在的不足与今后努力方向

- 1、学校管理工作机制不够完善，还存在不少遗漏和不足，学校各项工作起色还有提高空间。
- 2、办学特色还不十分鲜明，还要加强提炼，逐步彰显办学特色。
- 3、学校设施、设备陈旧。极大地制约了教育教学的提高。积极向上级争取支持，新改扩建校舍，以改变学校的面貌与办学条件。

回顾过去的一年，有成绩也有不足，但我相信，在领导的指导下，通过自身的努力，一定会将工作做得更好。过去一年，工作中有时候因一时过急不经意造成对同志们的误解，在此，也一并说声 抱谦！不足之处请领导及各位批评指正，谢谢大家！

中学校长年度述职报告篇二

尊敬的各位领导、人大政协同志、全体教师：

大家中午好！

你们冒雨来参加会议，听取我的汇报，支持学校的工作，我向你们表示崇高的敬意和衷心的感谢！一年来，在镇政府的大力支持下，在教育局领导的亲切关怀和指导下，在xx镇中全体教职工的大力支持和努力工作下，顺利完成了本年度的各项工作任务，取得了较好的成绩。现将一年来的工作汇报如下：

一年来，我每一天坚持学习了政治理论和业务理论知识，进一步坚定了全心全意为学校服务的思想信念，始终把科学发展作为自我行动的准则，时刻提醒自我，做校长一任，出成绩一方。堂堂正正做人，坦坦荡荡做事，扎扎实实工作，兢兢业业从教，为努力办好人民群众满意的教育而不懈工作着。

在工作中，我严格要求自我，时时处处严于律己，以身作则，恪尽职守。不断提高自我理论上的成熟性，政治上的坚定性和敏锐性，思想道德上的纯洁性，工作管理和决策上的合理性、科学性。积极带头认真组织参加各类政治学习和业务学习。在学校事务管理中，我一贯坚持民主集中制原则，严格按照领导干部廉洁自律的要求办事，实行政务公开，财务公开，不以权谋私，不独断专横，始终以团体利益为主，从大局利益出发，秉公办事，求真务实，坚持走群众路线，推行以人为本的管理思想，树立团结和依靠广大教职工，同心同德，齐心协力办好学校的思想意识，在自我的工作岗位上埋头苦干。

学校的发展，靠的是教育教学质量的提高。而教育教学质量的提高，除了团结奋进的领导班子和积极肯干的教师队伍外，更重要的是要有一套合理规范的管理制度。任职以来，认真贯彻党的教育方针，团结带领广大教职员积极学习先进的教育理念，掌握新的教育动态，围绕基础教育的改革发展方向，完善了教育教学的各类管理制度，建立建全了科学规范的学校管理体制，创立了团结面进的领导班子，明确分工，协调合作，以学生为中心，教研为主导，教师为主体，保证了教育教学工作的顺利开展。

首先，学校实行校级领导、中层领导、班主任、任课教师和专职管理人员分工负责，全员管理的模式，把管理渗透到学生学习、生活的全过程，确保事事有人管，人人有事做，哪里有学生，哪里就有管理。

其次，组织成立了值周领导小组，楼道秩序管理小组，明确分工，各尽其责，经常深入教室，进行全方位督查，确保学校工作的安全顺利开展。

三是充实完善了《教职工考勤制度》、《xx镇中教学质量评估及奖惩制度》，以及《班主任管理制度》和《教研制度》、《后勤管理制度》，规范了升旗、放学、例会、坐班、签到

等学校常规管理，使精细化管理理念落实到了学校管理的各个层面。

四是大力落实学生到校考勤制度，礼貌习惯养成准则、学生出入登记制度。

五是加强学生日常行为常规教育，课前宣誓，课后问好，规范了“两操一活动”。

六是积极开展师生歌咏比赛、诗歌朗诵、文艺汇演、广播体操等丰富多彩的学校文化活动，努力探索以主题班会、年级会、校会，以团课、思想品德课、实践活动为载体，以演讲、辩论、团队活动为形式，以挖掘闪光点，激励促进为手段，以自我管理，自我教育为主渠道的学生思想品德教育和安全教育的长效机制，促进学生生动活泼地健康成长发展。学生思想活跃、心理健康、积极积极，构成了讲礼貌树新风的良好的学校景象。

教学质量是学校工作的核心和生命线，是教育教学工作的重中之重。任职以来，我始终把提高教育教学质量作为一切工作的出发点和落脚点，牢固树立“聚精会神抓教学，一心一意抓质量”的理念，以教学为中心，以素质教育为核心，明确办学方向，强化管理手段，努力提高教师素质，把提高效益和质量，落实工作任务放在第一位，关注学生个体差异，促进学生全面发展。

为了切实提高教学质量，加大教学管理和课改力度，以课堂教学为突破口，全面贯彻《新课程标准》，定期举办课堂教学评优活动和课件制作比赛，请优秀教师上“公开课”、“示范课”，以点带面，共同提高。坚持公开课引路，示范课促教，积极进行教法变革，学法指导，改革考核形式，严格实行考教结合，深化学生评教，认真进行教学分析研究，努力做到在教学中研究、在研究中教学，把教学业绩与教师个人利益结合起来，激发教师的工作积极性。

同时大力实施名师工程，鼓励教师业务进修，以多元化的渠道加强岗位练兵，以加强教师基本功训练为活动载体带动整体教学本事和水平的不断提高，针对教师队伍实际，学校异常致力于坚持目标拉动、学习启动、骨干带动、活动推动、机制驱动，从现有基础出发，以“调整、培养、提高”为目标，把培养与使用、竞争与评优结合起来，拓展知识技能，提高内在素质，促使一大批优秀教师脱颖而出。

有四名教师受到了县委县政府的表彰奖励，有多名教师在省级、市级刊物上发表论文，有三位教师分别被评为县级骨干教师和学科带头人，为学校的可持续发展打下了坚实的基础。艰辛的劳动，必将换回丰硕的收获。

一年来□xx镇中领导班子民主和谐，团结奋进，乐观奉献，教师队伍爱岗、敬业、奉献、朝气蓬勃，学生学业成绩迅速提高，打破了教学成绩处于低谷、徘徊不前的局面□20xx年中考中有43名学生到达县一中分数线，创造了学校历成绩。

一年来，学校始终把德育工作放在各项工作的首位，把立德树人作为教育的根本。

四是定期邀请法制副校长来校讲座，抓安全、保平安，培养学生懂法、守法、用法的意识。由于我校校门前是曹鱼路，交通安全尤为重要，对学生进行交通安全教育一贯常抓不懈。所以，没有出现大的安全事故，学校也被评为“交通安全礼貌”学校。

六是明确办学思路和目标，加强与社会各界的交流，不断寻求学校发展新思路，积极参加社会公益事业，为灾区捐款，搞好慈善一日捐活动，受到上级部门表扬。树立了“我为人人，人人为我”的良好社会形象。

1、个人领导艺术还有待提高，班子作风建设还有待进一步加强。

2、在教学工作上，常规管理有些细节待改善，教研专题研究力度还不够，部分教师教改意识不强，学校“名师效应”有待凸现。

3、部分教师住房急待维修，学生至今无专门宿舍，食堂面积狭小，严重制约了学校的进一步发展。

1、抓好学校常规管理，要在细、严、实上下功夫。细处着手小处抓起。

2、全面推行校务公开，财务公开。严格财务纪律遵守收费标准。

3、坚持深入教学第一线，积极参与教研活动，坚持听课、评课，时时刻刻起模范表率作用。

4、安全教育常抓不懈，牢固树立安全意识，确保学校安全，创立平安学校。努力改善办学条件，使学校又好又快的发展。

5、争取上级领导支持，集中财力物力，争取2-3年建成标准化的学生宿舍、标准化的学生餐厅，办一流的封闭式寄宿制农村初级中学。

总之，一年来，本人力求恪尽职守，努力工作，但与上级要求还存在必须差距。在今后的工作中我将一如既往，加强学习，不断提高自身素质，廉洁自律，努力克服工作中的缺点和不足，认真履行校长职责，以饱满的工作热情和持之以恒的工作干劲与广大师生一齐，同心同德、齐心协力，尽自我的本事为学校发展做出应有的贡献。为当地的教育发展，为周边老百姓孩子的成长，努力工作，让上级满意，让百姓放心。

多谢大家！

中学校长年度述职报告篇三

我叫xxx，现年xx岁，2020年x月被教体局任命为中心小学副校长，由于工作需要被调入xxx小学主持学校工作。在教体局和中心校的正确领导下，在学校领导的大力支持及全体教师热情帮助下，较好地完成了各项工作任务。下面我把自己近一年来的工作情况做如下汇报，如有不妥之处肯请领导批评指正。

作为一名主持工作的副校长，我深感责任重大。为了尽快的适应并胜任学校领头人的角色，我向中心校领导请教，也虚心向班子成员学习。同时工作中坚持用“五心”标准要求自己，既对自己有“信心”，对工作要“用心”，对管理要“精心”，对同事要“知心”，对班子要“放心”。通过学习准确地把握发展形势，积极顺应发展要求，不断提高自己的政治理论、依法办学的水平，不断提高激发教职工工作积极性、协调各方面关系的能力、处理各种矛盾和问题的能力，从而保证了学校的健康持续发展。

一个好校长就是一所好学校，我个人的能力和水平还很低，离一名合格优秀的校长还有很大的差距，但是作为一名校长首先要在班子和教职工中带好头、发挥好表率作用，要求教师做到的首先自己要做到，作为校长，我把全部时间和精力都投入到学校工作上来，周一到周五吃住在校，工作上不论大小事情与班子成员开会商量后决定执行。管理好一所学校靠校长一个的能力是远远不够的，只有依靠集体的力量和智慧才能形成合力，发挥最大的作用。我在工作尽量做到发现人才，利用人才，调动大家工作的积极性。

五育并举，德育为先。学校通过组织开展经典诵读活动、健身操、拔河比赛、作文比赛等活动活跃师生的业余生活.....一方面，增强了团队协作的凝聚力和战斗力，形成了师生辛勤工作、学习、心情愉快的良好工作局面；另一方面，进一步融洽了干群关系，让我迅速融入芦店小学，大大

提高了学校工作的效率，促进了学校工作的和谐发展。借构建校园文化建设示范校的契机，学校要求每位老师在学生中渗透社会主义核心价值观教育，开展了以诵读经典、书法练字的国学教育。

教学质量是教育的生命线，而教学工作是学校工作的中心，围绕教学工作，我们立足本校实际，在教师教学水平的提高上坚持以研促教，在常规管理上做细做实，在各科作业的安排上做到分类布置，在学生的培养上做到因材施教。

我校由于特别注重组织教师学习新课改理念和新课程的教学方法，为教师搭建了学习的平台，使教师逐步更新教育观念，改进教学方法，不断提高教育教学质量。坚持开展听课、说课、评课活动。大家互相取长补短，通过这种活动，为教师提供了相互学习和交流的平台，大家的教学能力得到很好的锻炼和提高。鼓励青年教师大胆创新、合作交流、共同学习、共同提高。

一年来，我把学校安全工作作为重中之重来抓，在安全方面，我们建立健全了校园安全领导组织机构，重抓安全，制定了校园安全防范制度和应急预案，并跟学校各位老师签订了安全责任书，针对可能存在的安全隐患，出台了一系列安全措施，严格执行安全事故上报制度，每周利用升旗时间进行安全教育，班内每周要求开一次安全教育主题班会，每天都要求进行安全教育。组织应急演练4次。加强了交通安全、食品安全、消防安全、防溺水、防触电、防雷击、防暴雨、防中毒、防暴恐的宣传教育。

过去的一年，我坚持学习财务管理制度，奉行廉洁自律，通过规范报销程序，票据管理，出差及差旅管理等多项工作促进学校后勤管理工作进一步提升。

一能力还不够强，还须向同事、领导深入学习

二是对教师关心还不够，对部分同事的生活中的困难照顾不够。

三是部分工作检查督促不够，特别是对青年教师的督促不够。

一是打造专业化教师队伍

二是深入推进新课程改革

三逐步实现校园文化建设目标

一年来，通过全校上下齐心协力，共同奋斗，我校的各项工作取得了一定的成效，受到了各级领导的肯定，但我清醒地认识到，我们的工作才刚刚起步，与其他学校相比还有很大差距和不足，特别是管理能力还很欠缺，我们的工作还有许多不完善的地方，这都有待于我们在今后的工作中加强学习，不断改进，不断充实，不断完善。没有最好，只有更好，这是我一直追求的最高境界，我相信，在教体局和中心校的正确领导下、在督导组各位领导的指导帮助下，在校班子和全体教职员工的共同努力下，实现xx小学打造成xxx镇示范学校的目标。

中学校长年度述职报告篇四

我叫xxx，现任阳城初中校长。我校现有12个教学班，722名学生，教师62人。我是20xx年8月任校长的，至今有7个月。下面我就任校长7个月以来的工作向局党委汇报如下：

阳城初中从97年至xx年办学水平较高，一直处于全市乡镇区的前列，受多种因素制约从xx年之后开始下滑，分析原因：主要是不稳定，班子队伍不团结，教师队伍不凝聚，学生队伍无秩序。教师上访，写匿名信时有发生，凝不住心，聚不住气，形不成合力。针对以上制约学校发展的因素，确定了学校发展的基本思路为：先稳定，后发展；边稳定，边发展；

以稳定，求发展；以发展，带稳定。

总的来说，学校工作就是管理人，带动人，激发人，发展人的工作。我校队伍建设上主要目标是：气顺、心齐、健康、积极。

1、班子队伍建设是稳定的核心。我对班子成员的要求就是“用表率带作风”六个字。我是班子成员的表率，班子成员是全体教师的表率。“跟我学，向我看，对我监督”是我在开学典礼上对全体师生讲的话。我是这样说的，也是这样做的。我带头守校，以校为家，除校长培训那一个月外我一直坚持每周在校。

同时要求领导组成员也守岗；我带头向全体教师汇报上一周的工作，让全体教师监督，督促领导履行职责；民主管理，校务公开，主要是职责明确，财务公开，领导组成员的职责公开，学校每月的教务、校务公开，学校每月的大小开支公开，学校的校务公开栏都公示出来；在工作作风上突出一个“实”字，主要是“落实”。有布置，必落实；少布置，多落实；精心布置，精细落实。在工作计划的制订上，说一句算一句，句句算数，实实在在。七个月以来，领导组成员正沿着气顺心齐，健康积极的方向发展。领导形象逐渐树立了起来。

2、教师队伍建设是发展的关键。我校教师年轻，思维活跃，老教师少，带好了，是优势，带不好就成了劣势。在教师管理上主要围绕“公平、公正、细致、严明”八个字。我们都当过教师，教师的渴求非常低，只要公平公正就行。为求公平公正，我们把教师最关心的评先表优、年度考核、职称晋级、绩效联酬、奖金发放等工作让大家酝酿办法，严格按办法操作执行。就是让大家把精力放在工作上，其它工作不用自己劳心。

20xx年9月，教育局下发了文明班级、文明教师评选通知，我校就把政教处每月的班级量化考核拿上来一算：八三班张风

琴，九三班王雪萍居第一第二名，那郑州市文明班集体、郑州市文明教师就是她们两个。九一班毛海云第三，那登封市文明班集体就是她班的。20xx年12月底年度考核，学校7个优秀等次，就按照学校的教师量化考核结果前7名，没有争议，也没有投票，评出了干劲。周周有结果，月月有考核，方案是大家订的，大家都清楚明白，结果自然心平，气顺。

1、教学工作

本学年，我们的主要精力放在“常规扎实，课堂实效，教研习惯”上。教案，作业，听评课，学习教研笔记都有明确的要求和细致的检查。考风、考纪纪律严明，决不允许考试舞弊行为；学校积极组织教师参与课堂教学达标评优活动，学校设立了课堂教学达标评优奖励，对校级、区级，市级的达标课分别给予经济奖励和荣誉奖励，激励人人参与课堂达标。

在xx年3月11日市教研室一行14人对我校的达标课进行了验收，我校教师王耀伟、文乾修、王雪萍等教师在课后受到教研室教研员的高度评价，都说进步很大。张宏伟主任评价王耀伟、文乾修教师的课说：“这样的课拿到全市也是优质课，推到郑州也不丢丑”。教研员郭永怀老师评价王耀伟的课：“汤水不漏，课堂调控能力极强，模式意识强，师生互动自然、高效，尤其是学生扎实的语文素养不是一天两天能达到的”。在3月26日市区三初中送课下乡活动中，市区三初中几位老师评价我校教师课堂教学水平进步太大，有好多地方值得他们学习。教师逐渐从集体备课、校本教研中尝到甜头，慢慢形成了一种工作习惯。

2、政教工作

纪律、卫生、门岗、值周、就餐、住宿、安全活动。我校政教工作以班级量化管理为基本形式，狠抓师生习惯教育，以校园文化活动为载体推进学校的精神的形成。校园文化的根就是学校精神，学校精神的根就是一个个典型的人物形象。

从20xx年8月我们发动了“阳城初中道德模范评选活动”，一个个勤奋学习模范，拾金不昧模范推动了学校精神正在形成。现在学校干净、整洁、文明有序，政教工作正在形成模式化、个性化。

3、后勤保障工作。每学年改善办学条件，保障师生工作学习方面，都要在学年初在征求全体师生意见建议的基础上，列出学年投资十件实事，在师生监督督促下逐步完成□20xx—20xx后勤工作十件实事：

第一件：投资7000元拆除危房。

第二件：投资5000元更换了教室门。

第三件：投资50000元改造了学生食堂，购置了学生餐桌、餐车、消毒柜等器材。

第四件：投资120xx元改造了教师集体办公室的窗户，把原来的老式钢窗换成了塑钢窗。

第五件：投资1800元改造了学校线路，更换了教室现有的灯泡为节能灯，安置了应急灯和楼道声控灯。

第六件：花费20xx0元在教师节、春节给教师发放福利。

第七件：投资10000元把多媒体教室和学生计算机教室恢复。

还有三件正在实施：

1、与开发区区委达成协议：拨款25000元，维修学校房顶。

2、正在和区委协商，拨款70000元，更换教室窗户和黑板。

3、在暑假后把光纤引进校园。

1、孙黎市长07年到初中视察，市财政拨款3万元，区委拨款2万元改造学校食堂。

2、教师节区委给5千元发放福利，春节区委拨1万元解决冬季的取暖问题，更换教师办公室窗户。

3、已经与区委达成协议给学校拨25000元修房顶。

我工作期间，得到了市里和区里的英明领导在资金上上的大力支持，还有教育局给全市教师创设了这么好的干事创业的氛围。我还有幸遇到了一大帮积极进取的教师，我有信心、有决心把阳城初中带的更好。

中学校长年度述职报告篇五

学校的工作具有循环性和重复性，好多常规工作我就不想连篇累牍的去说了，鉴于现在又提倡少讲少说的会风，我就过去的工作提纲式的罗列一下，简单给领导和老师们做一总结。

1、教学工作纳入预定轨道：从上一学期的期末成绩来看：七年级四个四分之一位居第一；八年级四个四分之一位居第五；九年级四个四分之一位居第九。基本实现了我们要处于全区中游段位的计划，小学各年级各学科预定的要力争领先于其他三所九年一贯制学校的目标也基本达成。可喜的是近两年所有学科没有一门成为最后。我们学校在教学成绩方面喊出的“不做最后”的口号得以落实。

2、我们的教科研工作也得到了加强并取得了较大的成绩，其中，有一个市级两个区级教科研课题已运行完毕并结题颁证，省市区教学论文本学年中小学共获奖达108篇。

1、过去的一年，是校园文化建设年。我们在过去一年里确定了校园文化建设基本框架，并有步骤地做了一些工作。从宏观到微观；从外围到内饰；由粗到细；由表及里。从基本观

点、立校之魂、基本格调、一训三风、教育观、教学观、教师观、学生观、学习观、教育的基本节奏、教学基本节拍以及学习型校园的创建等方面做了较为详细的解读、安排和实施。在20xx年底验收评价时，我们的校园文化建设全区排名第二。

2、我们的《桃苑》校刊在全区包含高中在内的64所中小学校的校报校刊评比中脱颖而出，被评为“十佳校刊”称号，该校刊每学年二期，现在已经连续出版三期，此校刊从供稿、编辑、排版、校对和封面设计都为我校师生亲力亲为，它已成为我们全校师生表达、交流、展示和宣传的重要平台。是我们全校师生思想高度凝结的体现，是我们精神风貌的外显。

3、在暑假组织的全区教师体育活动的比赛中，我们中小学教师齐心协力，努力拼搏，取得全区第七的好成绩，进入表彰行列，27所参赛学校我们进入前七，我们深感自豪。

4、在区教育局组织的校园文化艺术月活动和文艺汇演中，我们学校获得了优秀组织奖，小学部选送的舞蹈《世界是我们的》获得了一等奖，这是我们学校在这一方面获得的最高奖励。

5、我校的乒乓球选手也在区乒乓球运动会上获得了全区第六的好成绩，7月6至8号，将再次参赛，现在正在训练中。

6、近两年来，我们一直强抓“阳光体育运动”，推行“快乐大课间”，确保学生每天不少于1小时的课外活动时间，把健康教育放在“四育”首位（健康教育、养成教育、责任教育、创新教育），使我们的学校生活充满生机，使我们的师生活动丰富多彩，使我们的校园充满欢乐。那个时间是我们工作学习的最好调节，是我们一天中最快乐的时刻，是师生增进感情加强交流的重要环节，也是我们学校形成“和气和睦和谐”大氛围的不可或缺的组成部分。

7、“五四”青年节、“六一”儿童节和九月份的校园艺术月活动我们都隆重组织，优秀青年入团仪式、少先队入队仪式以及相应的一年一度的表彰活动和文艺表演都成为我们学校生活中的重要节日和喜庆日子，获奖者得到鼓励，未获奖者得到激励；表演者得到张扬，未表演者得到欣赏。充分给与展示个性的机会，多角度发现人才，多元化看待人才。明显感觉到近两年的学生在表演运动方面有了长足进步，去年的歌咏赛、今年的话剧表演真的让我们刮目相看。

1□20xx年3月，几经波折，我们启用了小学生活楼，使小学生的食宿条件得到极大改善，告别了一顿饭三批次就餐的历史，结束了寄人篱下的生活，也标志着我们寄宿制学校的功能设施基本齐备，使我们学校的独立性自主性得到强化。生活楼的启用使我们过去的管理压力得到缓解，也为我们的教育教学工作提供了更优越的保障。

2、学校标准化建设基本完成：配备了生物实验室、装备了档案室和图书室，充实了音乐、体育、美术、地理、生物、物理、化学器材，完成了所有设施设备的接受、上架、入账、目录汇编等工作，现在我们的主要工作就进入了高效管理和高频率使用的阶段，这才是我们学校标准化建设的核心所在和目的归宿，这也是我们长期以来比较薄弱的环节，也是我们今后将努力改变的方向。

3、我们的桃蕾幼儿园是今年的区重点工程，该项目已完成了立项、选址、规划、土地、设计、公开招标等工作，已于4月初破土动工，现在已进入负一层的浇铸准备阶段，预计将在10月底主体完工，于明年9月投入使用。幼儿教育的惠民政策也逐步增多并逐一落实。比如：学前班学生免学费政策的落实；幼儿阶段贫困学生的补助发放、现在即将落实的. 幼儿教师工资补助政策也已在进行中，前一段时间的民办代课教师的报名统计工作也暂告一段落等，这些细碎的工作都是我们所应承担的职责，也是我们过去所履行过的义务。

1、强化安全意识，继续推进“一岗双责”制度，除了自己的本职工作之外，人人都自然而然负有安全职责，逢会必提安全工作，通过一次又一次的提醒、督促，使全体教师的安全意识得到加强，从而保证了我们全年工作的顺利进行。

2、严格实行问责制，谁的责任谁来承担。作为寄宿制学校，学校的管理时间是全天候的，学校的管理范围是吃喝拉撒睡，语数外音体美。跑校生的乘车接送等行车安全也在其中，所以我们学校管理的范围之广、事务之杂、责任之重是不在其中的人难以想到的。特别是每月一次的食药局的例行检查更是让人焦头烂额，其要求之高，苛求之细，非常难以满足，但又必须做到，最终我们在安全关上都经得住了考验，保障了全体师生的安全。

成绩可喜，但问题依然不少，比如：

一是教育教学水平还有待进一步提高。

二是可持续发展的基础还不够扎实。

三是我们的管理规范化制度化水平还不高。

四是我们管理当中的安全隐患还不少（交通、住宿、饮食方面）。

我们的最终目标就是要把我们学校建设成为美丽的校园、温馨的家园和学生成长的乐园。努力使我们学校在各个方面都成为“小而强”的典范。