

# 2023年员工总结发言稿一分钟(优质8篇)

考试总结不仅可以回顾自己的学习成果，还可以发现不足之处，有针对性地改进。下面是一些值得学习和借鉴的教师总结范文，供大家参考。

## 员工总结发言稿一分钟篇一

各位xx的领导们，精英们：

大家下午好！

今天，我很高兴也很荣幸和大家相聚在这嘉陵江边，缙云山下，在这遍地是宝的古秀山庄里面，举办我们xx公司xx年度工作总结大会和员工答谢会！在这里，我诚挚的向在座的各位员工以及还远在浙江分公司，来不及赶回来参加我们会议的各位同道道一声：“谢谢你们，你们辛苦了”！在这里，我也向全体员工家属致以诚挚的问候和新年的祝福：“祝大家新年快乐，身体健康，合家欢乐”！同时，我也祝愿曾经为xx公司付出过，如今已经离开公司的朋友们，祝他们过一个安康，祥和的龙年！

## 员工总结发言稿一分钟篇二

各位领导，各位同仁：

很高兴今天在这里举行公司的xx年度总结表彰大会[]xx年，可以说是我们公司极具挑战的一年，在各位我们全公司同仁的共同努力下，我们圆满完成各项工作任务指标[]xx年的工作取得圆满结局，再次，我代表公司办向各位同仁表示衷心的感谢！

下面，我向大会做工作报告，请审议。

xx年，是压力与动力同在、挑战与机遇并存的一年。回顾过去的一年□xx集团公司全体员工在董事会的正确领导下，妥善应对市场变幻的大环境，适时调整经营思路和方略，在电力体制改革逐步向纵深发展、工作头绪多、任务相当繁重的特殊情况下，通过曲折不懈的艰辛努力，较好地完成了年度主要工作任务，取得了一定成绩。

全年完成经营收入xx万元完成下达计划指标xx万元的xx%□需要说明xx矿业公司下达指标xx万元，其经营收入未列入集团公司统计□xx房地产公司因建房工程方案和时机不成熟，建房工程未启动无法完成下达指标xx万元；耀鑫工贸公司因先后两次停产影响收入多xx万元；综合上述客观因素，集团公司xx年的经营指标基本完成；全年在人员工资增幅达xx万元的情况下，实现利润xx万元，完成下达计划指标xx万元的xx%□并已为全局股东提前足额兑现了红利。总之xx年集团公司经济效益总体保持了平稳增长的发展态势。

突出主营业务、抓好客户工程。疏通理顺了客户工程管理渠道，印制完成客户服务宣传手册，建立宝鸡地区大客户通讯联系网络、建立信息平台，实现信息资源来源广泛化和资源共享。针对客户工程项目不定因素较多、客户要求不一的特点，结合实际工作中出现的沟通不及时、汇报不到位等问题，多方协调，积极想办法，督促做好企业间的沟通与联系，保证了项目的超前介入和超前管理。较好的实现了客户工程接洽、工程设计施工、工程验收投运服务。全年实施各类客户工程项目项，实现工程收入xx万元。

我们抓好客户工程的成功经验归结起来，核心就是高效优质服务。优质服务是我们拓展市场的法宝，是我们赖以生存和发展的生命线。施工企业引进采用先进技术和方法，加强工程组织管理，确保质量和周期，干一件工程就要成为一件精品工程、样板工程。象用户中心夜深人静、风雨兼程巡查排除卧龙寺油库专线故障，忙乎了一个通宵，“五

一”、“国庆”，他们还奋战在施工工地这样的事例不胜枚举。信通公司完成四个家属区的宽带改造工程，网络的稳定性和速度有了质的提高，家园网用户已达多户；他们努力开拓外部市场，与市区五大电信运营商联系商洽，签订个协议合同、金额达万余元，并争取到由省信通公司投资，自己负责施工、管理、维护的宝鸡市区二期光纤环网工程。建安公司积极参与社会招投标，先后完成了社会水泥厂、东岭集团变电站土建工程和“七一七”地质总队住宅楼、陕送四号楼土建施工任务，坪头中学职教楼正在施工中。尤其是他们的“施工现场规范化管理的做法”在东岭集团所属施工单位广泛推广。

产品制造企业加强质量体系管理，在市场营销和售后服务上狠下功夫，提高回头率、巩固周边市常并注意做好内部挖潜、节能降耗、降低成本工作。如天合水泥制品公司抓住农网工程“回头望”的有利时机，开足马力连轴转，销售额增加，经营局面有所改观；电力开关厂随着大规模城农网改造结束及时调整经营思路，把销售力量重点投入到中小客户上；斯通公司加强销售队伍建设，采取灵活多样的销售方式方法效果明显，如自主销售、代理销售、贴牌销售等营销手段齐头并用。鲁瑞xx公司的“增铁减铜”优化方案不仅保证了变压器产品质量性能，而且大大降低了生产成本，无形中增加了利润。

为了增强市场竞争能力，我们对祥泰宾馆进行设施改造，完成能源公司印刷厂厂区大修项目及天泉纯净水厂的改、扩建工程。对收购中庄水电站控股权项目进行了充分的调研和论证，形成了调研报告；为扩大水电经营规模，提出了整合三分局水电站的方案，将三分局的水电电量结算纳入xx水电公司统一管理，于xx年月开始试运行[]xx房地产公司对xx大厦闲置厂房招租做了实质性的工作，对xx综合大厦高层建筑以及配合东开发区征地建房做了深入的调研论证。

检查督促分子公司履行委托经营协议，保证足额上缴上年度承包利润，在认真测算的基础上，广泛征求意见，剔除水份、实事求是分解下达经营指标，签订新年度委托经营协议进行了营业执照、施工资质年审和二级建造师申报；为加强集团公司的战略管理，自身准确定位，明确发展方向，以科学求实的精神、认真负责的态度组织编制集团公司五年规划；争取更好的工作业绩！

## 员工总结发言稿一分钟篇三

尊敬的各位领导：

繁忙而充实的20xx年已经过去，回首过去，我深刻感受到它的不平凡。20xx年是公司飞速发展的一年，在公司的发展史上写下了浓墨重彩的一笔，跟随着公司高速发展的步伐，营销中心全体人员齐心协力、紧密配合、团结拼搏、务实进取，在公司领导的正确指导下，紧紧围绕年初提出的奋斗目标，认真贯彻落实公司董事会的各项要求，以队伍建设为基础，以企业发展为中心、以提升经济效益为目的、圆满并超额完成了公司本年度各项工作任务。现将本年度工作总结如下：

营销部是公司今年新创立起来的部门，从无到有，到现在已经取得了一些不错的成绩，这些和领导的大力支持是分不开的。从最先请咨询公司制订了营销部的工作流程，搭建出了营销部人员的构成框架和工作划分，到独立并配合公司业务全面展开有条不紊地进行工作。现在我们已成立了营销一部二部，基本完成营销人才的储备和培训，我们正在有计划地出台营销人员和队伍的各项管理办法，我们的目标是铸就一支高素质的营销队伍，建设狼性团队，打造“博元”的知名品牌，提高企业可持续的核心竞争力。在这一年里，我们多次组织召开公司营销分析会，并对公司的营销信息进行了统一的管理，工程项目落实到具体实施人和负责人，建立了较完善的营销信息和客户管理体系，信息资源实现共享，及时准确地掌握营销的动态资料，对市场及业务进行全面分析，推

进了业务的顺利开展。截止20xx年底，公司已洽谈项目达到了130多个，目前掌握的信息资源78个，已签订的合同项目有104个，合同额2.15亿元，结算额1.11亿元，比去年1.5亿元合同额增长了百分之七十，超额圆满地完成了公司的目标任务。此外我们还非常重视和其它部门的配合，并积极主动配合财务部门的回款工作，到目前为止，今年所签订合同的资金回收全部正常进行。现在正在洽谈的项目已有一部分达成了协议，预计明年会取得更好的成绩。

外联部工作的范围和特点决定了它是许多矛盾的中心，再加上我公司业务量的激增，因此外联部同志在今年承受了巨大的压力，常常超负荷工作，但在公司领导的大力支持下，我们对其进行了一些人事调整，明确了各自分工，并对员工们做了大量的思想工作。使得在这一年的工作中，外联部运行平稳，工作效率显著提高：截止20xx年x月底共顺利送电39个工程，办理开工报告28个工程，已报上未批下3个工程，变更开工1个工程，一户一表整理填写资料并完成送电共5014户，图纸变更30个工程，处理一户一表串户74户，配合工程报装17个工程，办理计划停电手续5个2个临停，整理制作并上报竣工资料34套。外联部取得的这些成绩，主要靠领导的支持和员工们加班加点不分昼夜的努力，相信外联部在以后的工作中会更上一个新的台阶。

我会认真贯彻公司市场营销工作精神，围绕建设“一强三优”的现代公司战略目标，重点紧抓营销队的建设和管理，强化大营销、大市场、大服务理念，狠抓各项具体工作措施的落实，建设起高效、多能、人才辈出的营销队伍，确保全面和超额完成20xx年度各项工作目标任务。

回首20xx年，是有意义，有价值，有收获的一年，展望20xx年，我相信公司在董事会的正确领导和各部门的通力协作下，会更上一个新的台阶，营销部会完成新的任务，迎接新的挑战，为博元美好的明天贡献力量！

# 员工总结发言稿一分钟篇四

各位领导、各位同仁：

首先感谢机关领导和同志们给我这次向大家学习的机会。

今年我在《空军报》装备企业版、《装备保障企业》、《航空修理》以及《安徽工人日报》、《芜湖日报》等报刊上发表新闻稿件51篇，其中1月1日《空军报》装备企业版上发表的《不寻常的三步走》、10月1日的《撩开神秘的面纱》和12月1日的《攀登的足迹》等均在头版显著位置采用，及时地宣传了工厂的主要工作，产生了一定的影响，受到工厂有关领导的肯定和好评。

现在，我结合自己在宣传岗位上工作整整十七个春秋的经历，谈几点体会，恭请朋友们指教。

## 一、领导的支持是做好宣传工作的保证

作为企业的一名专职宣传者，从事的工作就是宣传工厂的两个文明建设，就是及时地将工厂的闪光点写成稿件，从主观上来讲，一定是想做好本职工作。压根就不想干好本职工作，这样的专职宣传者可能不会有。如何干好？我认为首先是单位领导要重视、要支持。如果单位领导对宣传工作不重视，宣传工作肯定不好开展，更难以取得好成绩。我上面所提到的三篇较有份量的通讯就是典型一例。就拿《攀登的足迹》一文来说，初始前两个多月厂党委副书记就专门布置了下来，而且要求到各单位搜集素材，要求将这篇稿件的完成当作四季度宣传工作重点来完成。并提升到一定的高度强调：新机批量稿件见报，不但是将工厂重点工作宣传出去，更主要的是通过这种有效的宣传形式，激发广大职工的积极性，为来年更繁重的任务争做贡献。领导的重视不但体现在工作布置和要求上，而且贯穿于整个稿件的完成全过程，包括提出修改意见，甚至对稿件寄出后还惦记着结果。

领导重视宣传工作就是动力。为什么我时时都有采写新闻的强烈欲望？就是感到不能辜负领导的期望。当然，领导的重视也是压力，时时有种写不出不好交待的危机感，经常担心会在《空军报》装备企业版上出现空白。毕竟发表与否不是自己所能主宰和左右的，作为企业专职宣传者，怎么能不担心？当然，要想不担心就只有一条路：踏踏实实采访，认认真真写稿。只要自己真正是尽力了，即便稿件因故没发表，心里也不会愧疚。因为你投入地努力过，领导会理解的。

## 二、围绕中心、服务大局是搞好宣传的根本

宣传工作应当做到“三贴近”：贴近航空装备企业形势，贴近本企业的生产经营，贴近职工群众。“三贴近”是出好稿件的基础。也就是说，新闻初始的选材就决定了文章的成败。当然，好质量的新闻还包括诸多方面，但所选的素材就同报刊的性质相偏离，能被采用的可能性就更小，更别指望成为优质稿。我在近几年发表的几篇较大篇幅的通讯或特写之类，均与取材有关。比如“攀登的足迹”一文就是写新装备建设的，是当前乃至今后一段时间内都不会落入俗套的好素材；“撩开神秘的面纱”一文是写后备干部管理的新办法，也是有新意，这就为后来写下去并能发表打下良好基础。

（略）

## 三、对稿件的质量精益求精是做好宣传的基础

写稿要腿勤、手勤和脑勤。腿勤就是要多深入基层单位多了解情况多掌握第一手资料；手勤就是多写，将收集到的素材及时地整理及时地起草及时地修改；脑勤就是多思索，从文章的布局到思想的提炼等等，都要经过深思熟虑。

写稿的目的当然是为了见报为了发表。辛辛苦苦写了稿件却被编辑“枪毙”了，心里不好受在所难免。在座的每个通讯员可能都有这方面的体会，包括我。十七年前我刚到工厂宣

传部门时，写稿积极性空前高涨，恨不得一天写一篇，最多时一个月光为《空军报》就投稿十多篇。那种急切的心情和冲动的结果却事与愿违，时常“十网打鱼九网空”。显而易见，稿件的质量不高是采用率低的主要原因，而且就那么一张报纸，一个月就一张，这么多单位这么多人想上稿，如果稿件质量再不高，反映的事情再不典型，肯定会很难发表。

究竟如何提高稿件质量？依笔者的拙见主要有以下几点：

一是稿件的观点站位要高。企业就那么大，事就那么多，而且装备保障企业内所发生的事情都大同小异，比如生产，尽管修理的产品不同，但都是部队装备，都注重质量，都为了部队满意，你要想写出新意、写出与众不同的思想，就必须站位高，必须让编辑一看到你的稿件就眼睛一亮，这样才有被采用的可能。举个例子。上级每年年初都要求下属工厂开展“质量安全整顿”，如果我们都想到写这种内容了，极有可能“撞车”。怎样才能使编辑对你的稿件另眼相看？我想了半天还只能从题目上和思想上出新招。题目是《新春敲响质量鼓》，相对而言比“某某厂开展质量安全整顿”要生动一些；思想提炼上我不是写怎样整顿，而是回顾过去质量上存在的差距，把开展这项整顿的形式拔高了。这篇稿件当年在几家军报发表。总之，我写新闻有个不成文的准则：动态性的缺少深度的稿件少写；表扬性的抓问题不典型的稿件少写；写成绩性的经验不够的稿件少写。尽可能地多写抓问题、出思想、有深度的稿件。“抓问题”就是写之前就要有目的性，要有针对性，不可盲目动笔；“出思想”就是要讲清一个观点一个道理一种思路，给人以启迪；“求深度”就是想的问题要有预见性，别人还在疑惑时，你已经有了解决的办法，别人还没搞清楚，你已经胸有成竹。

二是新闻性要强。上面我说过，工厂就那么大，不可能每天都发生惊天动地的事情，而过于平淡的事，你无论怎么描写怎样下功夫，也不过是九十岁老太太化妆吸引不了几个人。譬如职工加班加点，哪个工厂都有这类事，你极尽语言之能



事，说“不计个人报酬”、是“无私奉献”，甚至是“崇高”的，再怎么粉饰都会让人有似曾相识的感觉。所以，就像上面我提到的新闻取材很重要，既要有普遍性，又要有其特殊性，有普遍性才有写的价值，有特殊性才能烘托新闻性。像加班，我们完全可以避开类似“加班加点”这样的词，多用一些形象化语言，如“夜阑人静，偌大的厂房里却亮如白昼……”这不也等于在告诉人有人加班吗？当然，我个人认为这样的题材最好少写，过去见得太多了，很难出思想、出新意。要想见报率高，还是要尽可能地选择新闻性强的事情，特别是本系统影响力大的事情，如我去年年末写的新机批量修理一稿，那是上下都关注的事件。

三是注意表现手法的运用。即根据素材合理安排体裁。能写消息的就不要写通讯。不要把一件简单的事人为地写复杂，人为地拉长，好像不写长些就可惜了，其实不是那么回事。适合通讯的也不要写成消息。我们也不要干那种傻事，把一块好布料做成了裤衩。表现用法还包括文章角度、文字的精雕细刻以及怎样开头如何结尾等等，一句话，表现手法运用得当能使文章成功一半，有些新闻稿件看上去新闻性并不强，但由于表现手法出色，也同样会使编辑爱不释手。

四是善于总结经验。我们写稿件发稿件都会有两种结果：见报了或是没发表。见报了，不要急于高兴，先从头看一遍，看看什么地方被编辑改动了，改动得多不多？为什么要这么改？没发表也别泄气，也要拿出稿件再琢磨琢磨，想想看这篇稿件为什么没发表？究竟哪个地方没达到发表的标准？举个例子。我两年前写了篇通讯是反映工厂党委抗非典的，当时由于时间紧、要的急，没怎么修改就将稿件寄走了。过了几天，我再次打开电脑回头看这篇稿子时，自己都不满意了。为什么？通篇没有激情，感觉像杯白开水。特别是对人物的处理不到位。我用一个晚上的时间将这篇稿件认真修改了，效果大不一样，很感人，读后能让人流泪。后来，一位编辑给我打电话，说两篇稿件的质量截然不同。由此可见，写稿件还是要总结经验。

五是聚精会神。可能有人不赞成这个提法，认为既然写稿怎么会三心二意呢？实际上别人我不敢妄加评论，我自己就时常有这种情绪。什么情绪？浮躁、急躁，难以坐下来，难以静下心。特别是俗事多时，一篇稿件还没写完，就急于赶快结束去做别的事。这样的心态又怎么能写出高质量稿件？应当承认，干宣传这行的人都很少有闲的时候，杂事多，想静下来更难。还有，有的人投稿心切，特别是刚出道的宣传者，有冲劲有热情，可就是没有耐心，一篇正在写，可能就在想着能不能发表了。我这么说并没有否定的意思，就是想说明写稿时一定要平常心，要真正地进入情节，要多琢磨稿件的质量。

六是热爱宣传工作。我始终认为一个人能不能做好宣传工作，与这个人热爱不热爱宣传岗位有直接关系。很难相信一个连宣传工作都不热爱的人会写出什么好稿件。我在宣传岗位上已经干了整整十七年，当初本系统里和我同时做宣传工作的朋友大多转行或升官了，我却依然如故。要说一点想法都没有那绝对是假话。我的心里也有不平衡的时候。但是，我总认为在岗一天就应当干好一天，做一天和尚还撞一天钟呢，况且我热爱创作。一个人的一生很短暂，很多时间都是在琢磨无关紧要的事情中度过的，如果能在有限的生命过程中做自己喜欢的事情，真的是一件难得的事。真正热爱写作的人是可以超越自我的。尽管我没有达到这种境界，同所有朋友一样也食人间烟火，可我始终坚持在写。我这人悟性不高，文化水平也低，最大的优点就是认准了写作就坚持不辍。为此我付出了很多，但也有收获：新闻写作上在全国不同报刊上发表稿件1060余篇，多家报刊特约通讯员，《芜湖日报》特约记者；业余时间写些文学作品，发表文字近百万字，系安徽省作家协会会员、芜湖市作家协会理事。

最后讲讲新闻语言（内容略）。

新闻的写作同所有工作质量一样，只有起点没有终点。任何人都不会也不能说自己的文章就写的很好了，我就更是这样。

我的发言完了，谢谢大家！

## 员工总结发言稿一分钟篇五

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

当我们的工作进行到一定阶段或者一个阶段结束后需要我們停下手上工作，回头认真研究所做工作的情况，分析出问题，吸取教训。以年终总结、半年总结和季度总结最为常见和多用。下面给大家分享一些关于公司普通员工工作总结发言稿5篇，供大家参考。

尊敬的领导，同事们：

大家好：

时光飞逝，伴随着比较紧凑又略显紧张的工作节奏，虽然我来公司时间还不太长，可是时间的脚步依然没有放慢它前行的脚步，经过这一段时间的工作，有很多所感所悟，现总结如下：

对于工作这个词，是潜移默化的理解的，作为一名从高校毕业时间很短的学生来说，社会经验、工作经验都很缺乏，所以在平时我要多学多问，付出比别人更多的努力。在公司里面我深切的感受到的是领导们无微不至的关怀，同事们团结奋发、互帮互助的干劲，工作中认真务实的作风，这对走上工作岗位时间短的我来说是受益匪浅的，为我迈向正确的人生道路打下了良好的基础。

没有太多宏伟的高瞻远瞩，也没有过于细腻的深切体会，只是在工作的当中的一些琐碎的想法和话语，分为几方面总结：

一、学习业务知识，作好本职工作

学习是一辈子的事情，我学的是\_\_专业，对工程资料方面几乎是零的开始，所以初期就很盲目，给自我的岗位学习造成了极大的阻碍，之后经过领导和同事的及时引导，加上自我深入的感性认识和学习，逐渐的对工作性质和工作资料有了良好的适应，万事开头难，有了一个好的开始，我相信以后的工作会进行的很顺利，自我的提高会很明显。

## 二、理论联系实际，在实践中成长

无论我们的理论知识多么丰富，最终都是要回归到实践中来，因为工作本身就是实践性的。

在以前谈到理论联系实际，就会潜意识的理解为把书面的理论知识转化为被动的动作行为。在参加工作之后才发现，以前的想法都是片面的或形而上学的，因为以前思考问题都是基于完全的理论之上，没有真正触碰到实践的东西，才会导致理解结果显得单薄和脆弱。

冰冻三尺，非一日之寒。经过实践的积累，自我在工作的各方面都有了明显的提高，每次遇到困难时，我就虚心系向别人请教，事后自我又归纳总结，不断的改善自我的方式方法，虽然目前还是显得稚嫩和粗糙，但我会在今后的工作中不断的历练和提升的。

## 三、加强思想文化建设，提升综合素质

我作为公司的一名新人，也将是未来的新生力量，深感肩上的职责重大。公司的领导也时常教导我们要多学习各种知识，多参加各种活动，锻炼自我多方面的本事，以提高自身的素质层次。

我平时也坚持着读书的习惯，读中国古典的名著和现当代的一些励志的书籍，书籍是人类提高的阶梯，我从书中得到了太多太多的东西，自我的提高和充实有书籍的很大功劳。

经过了这一阶段的工作和学习，感触很多，收获也很多，尽管有了必须的提高和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改善。在今后的时间里，我将认真学习各项政策规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为公司的发展做出更大更多的贡献，也为个人的提高创造更多的空间。

尊敬的领导，同事们：

20\_\_年转眼而过，回顾这一年来的工作，在车公司领导的支持和帮助下，严格要求自己，按照生产要求较好完成了领导下达的任务。通过一年来的学习与工作，工作模式得到了较快的改变，工作能力有了较大的提高，完全能胜任本职工作。现将这一年的工作总结如下：

## 一、严格遵守厂规厂纪，安全生产。

无规矩不成方圆，厂规厂纪时刻牢记心头。按时上下班、班前不喝酒，保证在精力充沛的状态下干好本职工作。

安全无小事，严格遵守安全守则“三不伤害”。作为一班之长，心系全员的生命安全，在班前会中时刻提醒大家在工作中注意自身安全，并且制定了安全保护措施，努力做到每个人安安全全上班，平平安安回家。

## 二、尽职尽责工作，完成公司下达任务

### 1. 班前检查不可或缺

要做好本班工作，班前生产情况的检查非常重要。上班生产状况对本班生产有着积极的指导意义，通过检查安排本班工作，非常清晰地制定班中生产任务，有利于协调窑、预热器、煤磨工作安排，提高工作效率。

## 2. 做好与中控员的沟通

中控与现场的良好配合是熟料高产的保障，现场人员全权掌握现场设备运行情况，及时准确将现场情况反应给中控，以便中控及时做出调整，在最短时间内调整好参数。遇到紧急情况时尤为重要，中控的及时调节为现场处理节省了时间，同时也缩短了处理故障的时间，保护了设备也降低了能耗。

## 3. 合理的人员分配可以提高工作效率

窑、预热器、煤磨岗位各有各的特点，每个人的技术和知识面不同，所以合理的分工尤为重要，合适的人放到恰当的岗位才能发挥良好的作用。工作中注重配合，每个岗位人员有限，遇到事故应及时调配人员合作，调动员工的工作积极性，遇事能快速反应，以最短的时间处理好故障，提高设备的运转率，保证熟料产质量。

## 4. 努力学习提高技术，做好领头羊

做为班长，技术要扎实，要有预见性。通过这几年的工作，我积累了一些2线设备运行，故障处理经验；能准确及时发现问题，并且能在短时间内处理好故障。在工作中积极主动，不怕脏，不怕累，凡事冲到第一，协调好工作，带领大家快速地处理问题，并能保证大家安全，做到安生生产。

20\_\_年度烧成系统设备运行基本良好，本班员工工作积极、认真、吃苦耐劳。在全体的共同努力下很好完成领导下达的任务，这离不开杨主任和李主任的信任与支持，同时也是本班全员共同努力的结果。我深知自己在工作中仍有不足，在以后的工作中向有经验的前辈虚心请教。今年的生产已经圆满完成，在下一年的工作中我会加紧学习，努力提高操作技术，以身作则，做好本职工作，带领好大家高效率地干好班中工作，请领导监督，谢谢领导的鼓励与培养！

尊敬的领导，同事们：

大家好：

时间飞逝，岁月如梭，转眼间我到\_\_厂已经一年多了，在这一年多的时间里，在厂相关部门领导的指导、关心和帮助下，在相关同事的大力支持和配合下，经过自己认真的学习和努力工作，在转化岗位上，尽到了自己应尽的职责，我由一个对工作空白的学生变成一名合格的员工。

### 一. 加强学习，提高自己的工作能力

当初从学校毕业后进入工作岗位时，我什么都不懂，对岗位、操作的概念理解只限于书面，从来没有亲身实践操作过，对于煤制甲醇技术，尤其是转化岗位雾里看花，水中望月。

### 二. 工作积极主动，尽职尽责

工作中，我积极主动，尽职尽责。尽管自己只是一名普通的工人，但我明白，再大的机器设备，一颗螺丝钉松动了也不行，在坚定的信念下，我每每上班期间，深入岗位了解和查看设备运行、工艺状况。及时有效地排除各种隐患和问题，保证了生产的安生顺利进行。同时，还主动地跟同事们交流和探讨工作中碰到的新问题，查询有关的资料和信息，不定期地向领导汇报个人的工作情况。保证工作的质量和效率稳中有进，向着更高的方向发展。

### 三. 培养积极思想，不断提高个人综合素质

问渠哪得清如许，为有源头活水来，为了更好的服务于工作，不断的学习进步是我汲取知识和提高个人素质的主要方法。正确地对待工作，培养积极、乐观、向上的阳光心态和阳光思维。正确处理好人际关系，做到尊重领导，尊重同事，协助、配合好团队工作，尽可能站在全局角度考虑问题，主动

出谋划策，分忧解愁。时刻以有文化、有思想的先进员工来严格要求自己。

回想这一年多在工作中既有辛酸也有快乐，过去的一年风风雨雨似乎都浮现在眼前，我非常感谢领导和同事们对我的信任、支持和栽培了我，让我在人生中得到了最宝贵的工作经验和社​​会经验。增强人与人之间的沟通让明白了很多的做人道理，在工作中不断的完善自我。

在今后的工作中，我会认真的做好每天的工作，积极主动，不断充实自己，端正态度，改正方法，广泛汲取各种知识，并把所学运用到工作中，在时间中检验所学知识，查找不足，提高自己，为我公司的发展贡献自己的力量和智慧。

尊敬的领导，同事们：

一、与企业同呼吸、共命运，坚守职业天职与使命。

既然我们选择了工作，就没有理由不把它做好。一个人一生中除去休息的时间以及不具备劳动能力的时​​间，剩下的大部分时间都是在劳动中度过的，可以说，工作等于一个人一生的价值。如果一个员工不能站在理想的高度上去看待自己的工作，不能满腔热情的去工作，那么他成功的机会就非常渺茫。对于绝大多数具有上进心的员工来讲，工作绝对不仅仅是为了生存，工作更应该是天职，是神圣的使命。

然而，现实中，常常听到有人抱怨自己被人忽视、没有被安排在好的工作岗位上、没有高工资、没有得到高度的重视等怨言，一副很受委屈的样子。其实，你有没有认真的审视过自己：你真的应该被安排在那个你所认为的重要位置、领到你所期望的工资、得到别人的重视吗？不劳无获，一切都不是理所当然的，没有付出就没有理由索取，当你伸手向企业、向领导要这要那的时候，你有没有认真的审视过自己你为企业付出了什么？你把企业当成自己的家、与企业同呼吸、共命



运，全心全意的干好自己的本职工作了吗？如果没有，那就没有资格埋怨别人，要怪只能责怪你自己；如果没有，你就应该摒弃埋怨，积极进取，努力培养主人翁意识，热爱你所在的企业，热爱你所从事的工作，尽你的努力，尽可能的发挥自己的才能，为企业多做贡献，相信总有一天，大家会看到你的努力，你也会得到所期盼的一切。

## 二、坚决服从安排，不折不扣地完成工作任务。

企业是一个严密的组织，不是一个自由的组合体。它是一个有组织、有纪律、有制度、有目标的合成体。在这个组织里，个人不能也不允许自由散漫，不服从管理。服从是天职，也是企业对员工的一项基本要求，即使领导的某个安排你内心无法接受，也要告诉自己丢掉不满情绪，因为企业不只有你一个人，它是一个大集体。个人往往习惯于从自己的角度出发，考虑问题往往先考虑自己，你所看到的、你所关注的也许只是你个人或者是所在小组的利益，这就有很大的局限性；而领导则不同，他所考虑的是全局、是整体。所以，对于领导分配的工作任务，我们一定要不折不扣地去执行。很多时候，很多我们开始并不能够理解的事情，在实施的过程中，自断后路、义无反顾地去执行，原本想不通的事情往往可以得到很好的理解，从而激发了个人的主观能动性，反而促成工作任务的圆满完成。

## 三、高标准、严要求，苦练专业技能，努力提高自身能力。

“工欲善其事，必先利其器”。这就是说，一个人要想真正成就一番事业，离不开过硬的基本功。还记得上大学时，老师对我们说过的一句话：“关系是泥饭碗，是会碎的；文凭是铁饭碗，是会锈的；本事是金饭碗，是会升值的。”当今社会的竞争愈来愈烈，做任何事情都需要技能。现代企业最需要的、最紧缺的就是精业的员工，就是具有专业能力的员工。在实际的工作中，对待自己，对待工作，一定要高标准、严要求，不要满足于已经掌握的，这个世界是大变、多变、快

变的，要努力寻求更好、更快、更富成效的专业技能和技巧，提高自身竞争力，唯有如此，才有可能创造出更好的成绩，才有可能从胜利走向另一个胜利。

#### 四、努力培养团队精神，善于更要乐于与他人合作。

在现代社会，在专业分工越来越细、市场竞争越来越激烈的前提下，单打独斗的时代已经过去，合作变的越来越重要。团队的力量远远大于一个个单独的优秀人才的力量。所以，现代企业招聘员工，虽然都有一套很严格的标准，但是，最重要的条件就是要有团队精神。就算这个人是天才，如果其团队精神比较差，这种人也没有企业愿意用。不能与同事友好合作，没有团队意识的人，即使有很好的能力，也难以把自己的优势在工作中淋漓尽致的发挥出来，甚至，由于其自高自大、排斥他人，反而会把事情弄糟。一个人能力再强，总有能力不能达到之处，团结才有力量，团队成员之间相互取长补短，精诚合作，会把事情做的更好，甚至收到意想不到的效果，这就是112的道理。

#### 五、自信乐观，积极向上。

现实生活中，我们做事之所以会半途而废，往往不是因为失败而放弃，而是因为失去了自信而失败。创造出奇迹的人，凭借的都不是最初的那点勇气，而是一种自信乐观的精神，在这种精神的支持下，向前迈一步，再迈一步，终会达到成功的颠峰。人的敌人不是别人，而是自己，凡事都不会是一帆风顺，一马平川的，总会有这样那样的困难阻挡我们前行的脚步，不要被设想的困难吓倒，要相信自己，鼓励自己，要有战胜困难的决心和勇气。如果你没有做今天这件事情，也许你就永远不会知道给自己一些压力之后，你能够做到些什么。一个人觉得最自豪的事情，是做那些做起来最艰难的事情。一个人应该自信而不自负，执著而又不僵化。人生必须背负重担，一步一步慢慢的走，稳稳的走，总有一天，你会发现，自己是那走的最远的人。

## 六、谦虚谨慎，戒骄戒躁，勇于创新，敢于挑战。

“谦虚使人进步，骄傲使人落后”这是我们在小学就接受的教育。谦虚是美德，人类如果失去谦虚，那么自信就会变成自大。自大就是自满，自满就会失败。或许因为我们还年轻，没有多少经验，所以比较容易骄傲和急躁，办事也总是急于求成。但是，要知道，没有一个人有骄傲的资本，因为不论过去你取得了多少骄人的成绩，即使是在某一方面的造诣很深，也不能说是已经彻底精通，因为知识是无穷的。谁也不能够认为自己已经达到了境界而停步不前，趾高气扬。如果是这样的话，则必将很快就被同行赶上和超过。所以，在实际的工作中，我们一定要谦虚谨慎，戒骄戒躁，求真务实，脚踏实地的做好每一件事。

但是，我们也不应该满足于现在，不思进取，停滞不前。而是应该可能的发挥主观能动性，要勇于创新，敢于挑战，把一切好的主见即刻付诸行动。天下没有场外的举人，凡事都要敢于尝试，如果不试一试，谁也不知道自己的斤两。虽然也许最后试出自己的重量不过二三斤，但我们也会得到自己的东西。哪怕是小小的进步，我们也算是取得了成功。而如果一开始就知道自己只有二三斤，而不敢去尝试，去创新，那我们肯定会一事无成。成功肯定不会是在口号声中实现，有理想没有行动是一个梦，有行动没有理想是一种浪费，理想加合适的行动可以使人取得成功。

找到自己的个性并肯定它，按照自己对自己的期望去塑造自己，加以不懈的努力和奋斗，我相信，我一定会成为一名优秀的员工。

尊敬的领导，同事们：

大家好：

20\_\_年已经接近尾声了。对一年来的工作学习进行回顾和分

析，只能说是忙碌而充实。一年来在领导的指导、关心下，在同事们的帮助和亲切配合下，我的工作取得了一定进步，为了总结经验，吸取教训，更好地前行，现将我这一年的工作总结如下：

## 一、端正态度，热爱本职工作

态度决定一切，不能用正确的态度对待工作，就不能在工作中尽职尽责。既然改变不了环境，那就改变自己，尽到自己本份，尽力完成应该做的事情。

只有热爱自己的本职工作，才能把工作做好，最重要的是保持一种积极的态度，本着对工作积极、认真、负责的态度，踏实的干好本职工作。

## 二、培养团队意识，端正合作态度

在工作中，每个人都有自己的长处和优点。培养自己的团队意识和合作态度，互相协作，互补不足。工作才能更顺利的进行。仅靠个人的力量是不够得，我们所处的环境就需要大家心往一处想，劲往一处使，不计较个人得失，这样才能把工作圆满完成。

## 三、存在不足

工作有成绩，也存在不足。主要是加强业务知识学习和克服自身的缺点，今后要认真总结经验，克服不足，把工作干好。

1、强化自制力。

2、加强沟通。

同事之间要坦诚、宽容、沟通和信任。我能做到坦诚、宽容和信任，就欠缺沟通，有效沟通可以消除误会，增进了解融

洽关系，保证工作质量，提高工作效率，工作中有些问题往往就是因为没有及时沟通引起的，以后工作中要与领导与同事加强沟通。

3、加强自身学习，提高自身素质。

积累工作经验，改进工作方法，向周围同志学习，注重别人优点，学习他们处理问题的方法，查找不足，提高自己。

最后还是感谢，感谢领导和同事的支持和帮助，我深知自己还存在很多缺点和不足，工作方式不够成熟，业务知识不够全面等等，在今后的工作中，我要积累经验教训，努力克服缺点，在工作中磨练自己，尽职尽责的做好各项工作。

;

## 员工总结发言稿一分钟篇六

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

演讲者对听众的各种反映不能置之不顾，因此，写演讲稿时，要充分考虑它的临场性，在保证内容完整的前提下，要注意留有伸缩的余地。这里给大家分享一些关于公司年会员工精彩总结发言稿，供大家参考。

公司年会员工精彩总结发言稿1

各位来宾、各位同仁们：

律回春晖渐，万象始更新。在20\_\_年新春即将到来之际，我谨代表公司向为辛勤工作的各岗位全体员工致以衷心的感谢及新年的祝贺!回顾即将过去的20\_\_年，\_\_公司在全体员工的共同努力下，公司各方面工作均取得了不错的成绩。各部门严格管理，明晰职责，尽心尽力，使公司展现出团结一心、

用心向上、高效务实的良好工作氛围，管理水平越趋成熟，员工岗位技能也逐渐提高。

虽然经济市场大势不是很乐观，但公司整体运营状况还是呈良好的态势，\_\_公司依然获得了健康、稳步、持续的发展，做到了销售业绩稳健的增长，尤其是近一个月，海外销售量出现一周就是400万美金的佳绩，这是全体\_\_公司员工共同努力的成果。同时，公司在总经理提出的新的一年里，我们将应对更多的困难与风险，当然，也是更大的挑战与机遇。透过目前的分析来看，20\_\_年市场前景比较乐观，公司的接单形势也将喜人，并且\_\_也即将在20\_\_年正式全面投产，这不仅仅将为公司的发展带来更多生机，同时也更加稳固\_\_在国内行业中领先的地位。所以我们要继续尽一切努力，抓住机遇，把握当前市场发展的好势头，利用公司现有的优势，挖掘资源，整合资源，加大研发力度，提高生产产量，突破销售瓶颈，争取在企业融资上取得更大的突破，从而掌握更多市场竞争的主动权。对此，我对我们纳尔人充满了信心！

公司管理方面，我们要持续认真贯彻并落实同时，我们还要尽力营造企业管理文化。\_\_作为一个在\_\_行业领先的企业，我们不仅仅要对企业经营战略做要求，也要对逐渐建立起属于自己的独特企业管理文化、企业价值观，使公司品牌及公司形象得到更大提升。

总之，我相信20\_\_年，在公司管理层正确决策与领导下，在我们全体员工的共同努力和齐心协力下，\_\_务必会以开拓创新、与时俱进的精神面貌，在新的一年里以新的姿态、新的步伐谱写出\_\_的新篇章！

最后，再次祝贺大家以及你们的家人在新的一年里：工作顺利、身体健康、合家幸福、新春愉快！谢谢！

公司年会员工精彩总结发言稿2

尊敬的各位领导，各位来宾，各位同仁：

大家下午好！

今天在这里能代表优秀员工发言，着实有点激动，很多年都没这么激动过了，激动中又夹带了些欣喜和压力。就这两天评选的结果还没最终宣布，就有人调侃的不称呼我名字了，直接叫我“先进”，弄得我在这新年的伊始就觉得这20\_\_给人倍感压力。当然了，有压力就是动力，有动力就有更多的能力提升空间，也就能更快的成长起来。

虽然今年的优秀员工只评选了六位，但是，我们肯定不能简单的说这六位就比其他人要优秀什么，或者多做了什么，可能只是他在专心的做一件正确的事情的时候，正好被领导们看见了，加深了很好的印象，而这样的次数多了，自然也就优秀了。又或者仅仅是一种处事态度和方式得到了广泛的肯定。所以那些低调勤劳，埋头苦干，把公司当家的同事们，在这里更需要我们向他们看齐，就比如高工从早上一上班就开始奋笔疾书，不知疲倦一直写到下班，有时候还会因为工作而累倒；我们潘总把车间当办公室，每天督战在生产第一线，遇到重点难点问题都是亲自指挥战斗；我们强哥每天都是忙里忙外的，把车子当床铺，把泡面做三餐，不管大事小事，事事亲力亲为；我们计工也是忙上忙下，保质保量，严把着公司质量关；还有我们车间主任x师傅，技术部\_\_，\_\_，各班班长等等，都是为工作殚精竭虑。当然如果这些中层领导不在优秀员工的评选之列，那么来年是不是应该增加一项优秀干部的评选？领导中也有竞争，那样会有一个更好的良性循环。

我们部门被评选为“先进集体”，确实是让人有点受宠若惊，其实质检部，各个班组都应该比我们有资格，因为我们清楚的知道在过去一年里我们有过多少错误和17种植蛔阋处。上次去升华拜克的路上，计工说我们技术部下发的十套图纸，九套有问题，还有一套也不能说是没问题，只是他还没找到，没看过也就不知道有没有问题。虽然我们知道计工是在开玩

笑，但是我们可不能就认为这是在开玩笑，比如事情一旦太多太杂就不仔细，不严谨，上补下闻<sup>17</sup>；整个部门年轻化，有速度没质量；缺少足够的设计经验等等。所以这就要求我们在新的一年里在我们唐工的领导下努力的去克服困难，解决问题，多向有经验的老师傅去请教，特别是像计工这样有丰富的经验和阅历的老资格，去取长补短，自我提升，逐渐的充实自身。

时间就如白驹过隙般冲冲而过，来公司都有三个年头，对于自身的成长，和对公司发展也有了自己的理解，为了不影响同事们用餐时间，就把这些理解留到明年发言时再说吧。

总之，总结为一句话就是：在新的一年里，我们公司上下要紧密的团结在周总和曾总周围，高举着我们思创那实干、创新的精神，努力为公司的发展抒写新的篇章。

最后给同事们拜个早年，祝愿大伙都平平安安快快乐乐的过一个祥和的春节！

### 公司年会员工精彩总结发言稿3

尊敬的王董事长、总经理、副总经理，尊敬的各位来宾、各位同仁：

大家上午好！非常荣幸代表优秀主管在此发言。

新春伊始，万象更新。值此20\_\_年年会的喜庆时刻，我们喜气洋洋，欢聚一堂，在此，我谨代表生产部全体员工并以我个人的名义，向各位领导及全体同仁致以诚挚的问候、新春的祝福、美好的祝愿！

我要发言的内容是：为成功找方法，开拓进取，打造有洞庭山特色的生产管理模式。



什么是洞庭山特色，这是由公司所处的发展时期所决定的，公司目前处于高速发展时期，调整产品结构，打造过硬品牌，由销售额猛增的量变到可持续性发展、品牌推广的质变就是洞庭山特色。

对此，我深有体会：袁总和公司领导在不同的场合，反复地强调生产部门对公司品牌战略的作用性和生产部门应该担负的责任。

各位公司领导：今天我被评为20\_\_年度优秀主管，但不会沉醉在今天的荣誉与掌声中，我也还存在很多不足，成绩只能说明过去，昨天，我努力了，明天，我将更加努力，在此，我代表生产部郑重承诺，我们将把过去的成绩作为新的工作起点，以更高的标准严格要求自己，虚心学习他人的长处，在工作中不断提高和完善自我，认真履行岗位职责，认真工作，爱岗敬业，始终保持着旺盛的精神风貌和饱满的工作热情，全心全意地投入到工作中，以此来回报公司领导和同事们的鼓励和期盼。

最后：祝愿公司的发展更上一层楼!谢谢大家!

公司年会员工精彩总结发言稿4

尊敬的各位领导和亲爱的全体同事：

大家上午好!

我叫范勇，来自广西南宁，是一名实习生。今天有幸成为一名酒店的优秀员工，并站在这个舞台上向大家表露心声，我感到前所未有的荣誉，心情无比的激动!首先，我要感谢酒店领导对我们这些普通员工的关心和支持，同时更要感谢那些和我一样在普通工作岗位上默默工作的同事，正是因为我们的相互协作，才使我们的今天焕发了生机。因此，这份优秀员工的荣誉不仅仅是属于我个人，更应该是属于我们整

个西餐厅的全体同事。我之所以被评为优秀员工是因为我本着积极向上的态度和真诚的微笑，尽心尽力为每一位客人服务。

吃水不忘挖井人。来到这里，如果没有各位领导的关心和支持也不会有今天的我，特别是我们西餐厅经理lucy以及五位主管的贴心照顾和指导，让我学到了很多很多的酒店知识，让我从什么都不懂的毛头小子到现在游刃有余的懂事之人。做起事来非常上手，不怕苦不怕累。所以非常感谢她们！

20\_\_年7月9日从广西南宁出来至今，我已在上海\_\_酒店工作了近三个月，\_\_酒店团结、务实的工作作风已深深地扎根在我的心底。从西餐厅到酒店前厅部、各个部门办公室、人事资源部和现在的天禧八号，虽然我还没见过天禧八号，但我也能感触到它的凝聚力，处处都给我留下了深刻的印象。我的经历告诉我：只有领导同志上下一心、相互合作，依靠酒店的力量，才能创造一流的工作业绩和上等的服务意识。

事实证明，我们的汗没有白流，我们历经的风雨寒暑和辛勤劳动换来的，崭新的天禧八号有限公司已经顺利对外服务了。

今天，酒店把这份荣誉给了我，这是大家对我的信任，同时也是对我更大的鞭策，使我有前进的动力。在以后实习的半年或者毕业以后再回来\_\_福的日子里，在酒店新的发展时期，我一定不辜负酒店的期望，不满足已有的成绩，不放弃干事创业的激情，继续发扬我们\_\_福人敬业务实、艰苦奋斗的精神，时时刻刻维护酒店的大局和形象，以一流的状态，一流的业绩，做出一流的服务，为实现酒店奋斗目标、为酒店健康发展再立新功。

最后，感谢在坐的各位在百忙之中抽出时间在这里倾听我的感言！我衷心的祝愿在坐的各位领导、各位同事工作顺利、步步高升，也祝愿上海\_\_酒店的将来辉煌无穷！

谢谢大家！

## 公司年会员工精彩总结发言稿5

尊敬的\_\_总、各项目经理及各位同事：

大家下午好！

首先我很高兴与大家在此相聚一堂，每年开这样的年终大会，这就让我们所有人的心靠得更拢。今天能够代表优秀员工上台发言，我感到十分荣幸，又感到自己的压力，感到荣幸的是我今年的工作得到了公司领导及同事们的认可，我这荣誉也是离不开公司领导及同事的关心及支持，在此我深表感谢！感到有压力的是我更应该严格要求自己，把将来的工作做得更好，我想这也是对我工作的一种鞭策，这也象人们常说的没有压力，就没有动力一样，我在新的一年里会把工作做的更好的。

我们虽然是\_\_公司的一名员工，其实也是公司的主人，需要有将公司当成家的态度，态度认真是整个工作的主导，为公司做事其实就是为自己做事。我们要记住只有公司的发展，才有我们小家的幸福，只有公司的辉煌，才有我们事业的辉煌，我们与公司是紧密相连，而且我们要用感恩的心把公司的利益放在第一位，其次要做感恩的事回馈于公司，还应有良好的态度服务于社会，这样才能体现出自身的价值。

我是在\_\_年底进入公司，在这七年多工作中，我亲自感受到了公司规模在不断的提高，不断的发展，在管理上不断的完善，并成立了自己的\_\_公司，在工程任务上接连不断，就像芝麻开花节节高，这也是大家有目共睹的，身为公司其中的一员，我感到无比骄傲与自豪，也正是这份自豪，让我们时时充满信心，我工作中的格言是：勤勤恳恳的工作，踏踏实实的做人。

虽然被评为优秀员工，但我深知，我也有不足之处，也有很多东西还需要我学习。我会在以后的工作当中，加快脚步，紧跟公司领导的指导思想，扬长避短，尽心尽职，努力工作，并不断学习提升自己的工作技能，用实际行动为公司的发展尽自己的微薄之力。

我相信公司在邱总以及所有的同事同心协力下，我们的公司明天会更好！相信明年这个时候就是我们公司又一次丰收的时刻！

最后，祝愿大家在新的一年里合家欢乐，身体健康，万事如意！

谢谢大家！

；

## 员工总结发言稿一分钟篇七

回顾上任一年来的工作：

感谢

感谢我们全体教职工的支持和配合，大家能以主动、积极、认真、踏实地开展学习和工作，使我们中心小学在上级领导和家长、社会的评价中得到认可。特别是中心小学这个团队，有活力、有朝气、凝聚力强、向心力强、战斗力强，我们能把各项工作做好做扎实，特别是在我们学校的道德课堂区域成果展示活动中，使全镇的同仁们从各个角度看到了中心小学美好的明天。

引用中心校钱校长的原话：用心坚持一切就会变得简单、有趣、美好

## 歉意

新学期开学以来，从教师的调动、学生人数增加、班级设置等方面暴露的问题可以看出我在管理方面的能力还有待加强。可是问题出现了，我们就要正确地面对它、解决它，只要我们团结起来、携起手来、少些埋怨、少些牢骚，相互之间多谢沟通、交流、彼此包容，那什么问题在我们面前都是浮云。

引用中心校钱校长的原话：只要思想不滑坡办法总比问题多

## 课改

课改一词在我们教育同行的心里可谓是常谈的话题，每一代人都在努力地尝试在这个问题上尽自己最大力量去做些事情。而我们中心小学在这方面可以说是迈出了一大步，在打造道德课堂、生态校园的道路上已经走过了初级阶段，同样在这过程中有艰辛、迷茫、犹豫影响着我们，而我们义无反顾地坚持过来，可以说通往胜利的大门就在眼前。只要脚踏实地走完以后的每一步，那么课改的果实就不知不觉砸在我们身上。

引用市教体局卢局长的原话：只有经过地狱的磨练才有创造天堂的力量

今后设想：

- 1、在资金经费有限的情况下，加大投入对课改工作的奖励力度，除绩效工资外，学校另外奖励。
- 2、加大生态学校的建设，让师生有一个更好的学习生活环境。
- 3、尝试新的管理模式，让老师们在寄宿制学校变得高效、轻松。不再给老师增添额外的教育附加，不做保姆式的教育。

4、进一步协调各方面的关系，为老师筹建公寓楼。

最后祝愿所有的老师：节日快乐阖家幸福！

## 员工总结发言稿一分钟篇八

为了适应公司的高速发展，我们需要不断的挑战自己，以更高的标准来要求自己，在新的一年里……内容如下。

尊敬的公司领导及同事们：

您们好！

在这新的一年，我谨代表华南指挥部的全体资料员向在座的各位致以诚挚的谢意，同时给大家拜个晚年，祝愿各位领导同事们春节愉快[20xx事事如意；祝公司事业蒸蒸日上，更上一层楼。

我是华南指挥部××项目部的资料员兼出纳，我叫，想必大家对我既熟悉又陌生，熟悉的是名字，陌生的是人。我是一个进公司刚满一年的员工，在过去的一年里深得领导的信任和厚爱，有幸被评为优秀员工，并在年终作为资料代表在此发言，向领导们进行工作总结汇报。

自进入谦诚后任职的第一个项目是江西向莆铁路，于20xx年2月9日到向莆项目任职，在向莆工地开始接触软基处理的资料整理和小票打印，在项目部边做边学至5月份完工。又于6月份调任南广铁路××项目部任职，自在公司从事资料员兼出纳工作以来，我便对资料有了一种全新的认识，我认为，我们的资料员工作是非常重要的工程环节之一，是一个与现场施工同步的重要环节，而且也是个需要灵活、耐心、细致的工作。那么我们在实际工作中应该按照什么程序才能做到最好呢？我总结了几点：

1、首先，我们资料员要明白自己在岗位上的职责，即开工前需向甲方有关负责人确定好施工资料记录表表格以及甲方、监理对资料小票的一些要求。然后了解图纸，熟悉桩位图，保证日后资料均符合甲方及设计要求。在工程开工后的工作中，每天及时整理工地上技术员带回的资料，检查记录中桩长、桩时有可能存在的问题，从资料的反映情况督促技术员对现场机台的严格管理。在计量上，对实际工作情况和上报量情况进行统计、登记。在每天资料整理完后对资料进行自检查然后交给项目总工看一下，看有没有达到要求，发现哪里出了错或报甲方资料有所疑问，及时修改后按类归放在资料文件夹。在后期竣工资料的整理中，严格按公司要求执行，平时工作的同时慢慢收集并整理相关资料，工程完工之际及时按目录整理竣工资料，现××项目部已进入结算阶段，竣工资料也已按要求整理并装订成册交给公司有关部门验收，也得到了相关领导的认可和表扬，不过存在的不足之处，我项目部经理在后期经过与甲方沟通，应公司领导要求拿到了竣工资料中缺的工程桩的检测报告，目前已向公司交出了一套完整的资料。

2、其次，在工作中与同事需团结齐心，因为每个项目部都会不定期的培养一批优秀的实习生，其中也有实习资料员，在工作前把一般的流程和小票打印使用方法教给她们后再开始一起工作。资料员这个职务是个比较灵活的事，依着每个工地的实际情况都有着不同的要求和规范，我们几个资料员一起多问多学的把工作做好，每天有条理的把资料分类整理好。同时我们的工作也确实取得了突破性的进展，半年来，我们在郭经理的领导下，在我们自己的主管努力下，我们比较圆满的完成各项任务。我相比上一个项目有了一定的提高，实习资料员也对自己的实习期有了个完美的句号。

3、最后，为了能使自己工作紧跟公司的步伐，并能得到领导的肯定。我会让自己在20xx年有更大的进步。刻苦钻研。总结资料整理经验，不断提高自身的工作水平，在能充分做好工作的前提下也开始锻炼自己的沟通和表达能力。总而言之，

公司的体系是完善的，无论在什么情况下，严格要求自己，工作也就会得到期许的提高。

20xx年公司又有了更伟大的目标，为了适应公司的高速发展，我们需要不断的挑战自己，以更高的标准来要求自己，在新的一年里，我也一定不辜负公司领导及同事们对我的厚爱，一定做好自己的本职工作，为谦诚集团实业的发展壮大尽职尽责，与全体谦诚员工一道为公司的未来而努力奋斗！

此致！

敬礼！