

2023年银行清廉建设工作报告总结(优质5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

银行清廉建设工作报告总结篇一

近年来，x局始终坚持以新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕新时代党的建设总要求，充分发挥从严治党引领作用，围绕清廉思想、清廉制度、清廉规则、清廉纪律、清廉文化建设，积极打造“清廉xx·廉筑防线”廉政品牌，全面推进x工作作风清正、务求实效，为努力实现x目标提供坚强的政治保证。按照通知要求，现将“清廉机关”创建工作的有关做法汇报如下。

一、主要做法及成效

(一)压责固廉，坚持政治清明导向。

一是强化组织领导。把落实全面从严治党主体责任作为最大的政治担当，坚持“年作风建设大会部署推进、半年度全面从严治党专题例会研判分析、常态化党组会议会商决策”的工作机制，拧紧责任“螺丝”。

二是压实责任分工。层层签订责任书x份、《廉洁自律承诺书》x份，研究制订x年党风廉政建设和反腐败工作组织领导及责任分工》，细化分解任务，建立责任清单，上紧廉政“发条”。

三是推进源头治理。持续加强廉政风险排查防控和源头治理，建立廉政档案x份，排查岗位廉政风险点x个，健全完善重大事项请示报告、干部管理和财经纪律等x项规定，扎紧制度“篱笆”。

(二)教育引廉，坚持作风清廉导向。

一是把握学习教育主线。通过抓好集中学习、支部学习、自主学习、向示范学习、参观学习、专题讲座学习、“学习强国app”平台学习“七抓七学”，加强党规党纪教育，讲好廉政专题党课，感悟信仰真理力量，谈好学思践悟体会，绷紧纪律规矩红线。

二是加强廉政警示教育。把廉政警示教育作为廉政教育的党员干部的“必修课”[]x月x日召开全局党风廉政建设推进会，开展作风建设大讨论，组织观看警示教育记录片，选取身边案例及系统内违法违纪典型案例，以案释纪、以案示警、以案促改，注重发挥“不敢腐”的震慑作用。

三是健全谈心谈话制度。推行风险提示和教育提醒常态化，建立健全沟通谈话、激励谈话、专题谈话、提醒谈话等谈心谈话制度，今年以来开展谈心谈话x人次，发送廉政短信x条，促使党员干部牢固树立勤政廉政意识，时刻紧绷廉洁自律之弦。建立和落实任前廉政谈话制度、年度述职述廉制度，各支部定期向机关党委汇报从严治党主体责任落实情况。

(三)改革促廉，坚持政务清新导向。

紧盯权力运行重点领域，上线“优抚资金一键达”推动民生政策直达快兑。

一是平台兑现、一卡直达。以社会保障卡为切入点，将涉及到“孤、寡、困”等x项优抚资金纳入全市利民补助“一键达”系统，重塑业务协同流程、创新资金闭环管控方式，推动民

生政策直达快，实现优抚资金发放全流程可追溯、可监控。

二是政策重塑、应统尽统。针对补助资金审核口径、兑现时限、发放渠道、流程设置等不一致问题，遵循“依法依规，应统尽统”“尊重现状，逐步统一”的原则，精心拆解、逐项绘制，编制申报指南和流程图，总共梳理业务申报流程指南x个(已确定上线运行x个)，做到“简约、清晰、可行”，确保资金发放不断、不乱、不出错。

三是数据共享、强化预警。集困难群众信息和享受定期救济补助的优抚对象信息于一体，实现优抚对象信息交互核对，对变更调整及时提出预警，有效避免违规享受救济政策的情形。

(四) 监督考廉，坚持制度清朗导向。

一是聚焦重点工作。把“清廉机关”建设与巡察整改、党建督查整改、“六重清单”□“x”年度重点工作结合起来，实行挂图作战、销号管理，提速正风，落实整改。加强阳光安置、优抚对象确定等重点风险防范，把阳光安置作为抓好清廉机关建设的一项重点工作，采取量化打分排名的形式，全程做到公平、公正、公开，实现用人单位、部队和个人“三满意”。

二是狠抓作风效能。率全省系统之先，组建民生保障系统监督员队伍，采取明查暗访、定期检查等方式加强日常监督和过程监管。机关纪委围绕清明、五一、端午等重要节点和上下班、值班、“三公”问题、办公用房整治等重点领域，开展正风肃纪专项行动x次，发现问题x个，发布督查通报x次，组织处理x人。

三是强化结果运用。科学完善处室、直属单位年度绩效考评体系，将争创“清廉机关”作为各支部机关党建责任制考核和年终支部书记述职评议内容，考核结果作为年度考核和评

价领导班子、领导干部的重要内容，切实提高全局“清廉机关”工作积极性和主动性，变“要我廉”为“我要廉”。

(五)文化兴廉，坚持干部清正导向。

一是强化阵地建设。严格按照建设“清廉机关”的标准要求，结合x服务保障中心、供给站办公楼装修，立足场地条件，合理利用布局，紧扣“清廉”主题，扎实推进集清廉制度、清廉活动、清廉成果为一体的清廉机关阵地建设。

二是激励价值导向。开展“传承红色基因、赓续红色血脉”主题党日活动，悼念革命烈士、回顾红色历史、重温入党誓词，缅怀先烈、激励担当；开展“六比竞赛”“处室论坛”，营造比学赶超、创先争优氛围和清正廉洁工作理念。

三是锻造过硬队伍。健全完善选人用人、实践锻炼、考核评议、教育监督“四大机制”，落实实绩选用，树立鲜明用人导向。以“五强化双促建”“万人双评议”等活动为载体，倒逼作风转变、效能提升，培养造就一支“忠诚、干净、担当”的干部队伍。

二、存在的问题

x年，我局的“清廉机关”工作虽然取得了一定的成效，但与上级要求相比还有很多不足：一是个别党支部缺乏创新意识，抓清廉xx建设的针对性、有效性还不突出。二是党员干部之间的清廉教育形式还比较单一。三是各项清廉制度还需进一步完善。

三、下步工作计划

一是落实责任抓监督。进一步强化“两个责任”落实落细，从严从实抓好党风廉政建设宣传教育，强化风险点管控，发挥纪检监督作用，建立健全行风作风工作机制。

二是突出宣传抓教育。进一步加强党员干部思想教育，提高法律法规意识，增强风险意识作为党风廉政建设的首要环节，积极倡导自主学习、终身学习，突出抓好集中培训、专题教育，激发党风廉政建设和反腐败工作的内生动力。

三是严格落实抓部署。根据上级部门的工作安排，紧扣主题开展清廉党课、观看警示教育片、清廉家访、打造示范点等活动，不断厚植清廉文化，巩固“清廉机关”创建成果，确保我局清廉机关建设在全县走在前、作表率。

银行清廉建设工作报告总结篇二

深入开展争创“落实党风廉政建设责任制先进单位”活动，以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，认真贯彻执行中、省纪委×次全会和市、县纪委×次全会精神，紧紧围绕党风廉政建设责任制的落实，促进企业党政领导班子及其成员切实履行“一岗双责”职责，积极营造风清气正，廉勤兼优，奋发有为的良好发展环境，有效推动党风廉政建设和反腐败工作与经济社会各项事业协调发展。

二、活动内容丰富

深入开展争创“落实党风廉政建设责任制先进单位”活动，一是在党风廉政建设责任制中加强领导，强化责任，严格责任考核和责任追究，工作有特色、有创新，我公司党风廉政建设和反腐败工作取得了明显的成效。二是党政领导干部遵守四大纪律八项要求和七条不准，严格执行廉洁自律各项规定，主要领导干事干净、带头带队表率作用好。三是党政领导班子及其成员在近三年内未受到党纪政纪处分；单位内没有发生重大案件和问题，对发生的问题积极支持执纪扫法机关及时查处，并实施责任追究。四是注重加强作风建设和安全生产与发展环境，单位风清气正，干部关系和谐，务实创新，团结清廉气氛深厚，干部形象良好，民主测评中群众满意度达到95%以上。五是不断健全和落实有关制度，以制度来管事

管人管权，用制度规范行政行为、干部职工行为，形成一套行之有效的内部管理和监督制度。

三、实施步骤具体

1、组织、宣传动员阶段（×月15日至×月31日）

公司组织召开了党政领导班子会议、党员会议和职工大会，进行宣传和动员，使广大干部充分认识开展“争创”活动的重要意义，从而自觉投入到活动中来。

2、创建阶段（×月1日至×月20日）

公司成立了以书记××为组长、董事长×××、总经理×××为副组长、×××、×××、×××、××、×××、×××为成员的“争创”活动领导小组，对照创建内容、标准、要求，结合本公司实际，立足务实、有效、特色的总体原则，积极开展创建活动。

3、总结验收阶段（×月21日至×月20日）

公司“争创”工作领导小组依照“创建标准”对活动开展情况进行了认真地总结，交流各超市、部门的经验和好的作法，表扬了在这次活动中表现好的单位和个人，现报上书面总结材料。请县局对我公司开展“争创”活动进行检查考核。

四、工作要求严格

“争创”活动是促进党风廉政建设责任制工作的有效手段和有益方式。一是我公司领导高度重视，认识明确，专题研究，周密部署，领导小组各成员密切配合，围绕“争创”活动的任务内容，精心组织，分阶段实施，为“争创”活动顺利开展提供了有力保障。

二是认真做好宣传教育，各下属单位特别是单位领导以强烈地责任感和使命感，从实践“三个代表”重要思想，加强社会主义荣辱观教育，保持党员先进性，深入推进党风廉政建设和反腐败工作的高度，充分认识“争创”活动的重要意义，进一步增强了开展“争创”的自觉性，引导组织全体党员和员工积极投入到“争创”活动之中，利用集体学习、张贴宣传标语、板报等宣传阵地，大造舆论，在全公司营造了一片“争创”活动的良好氛围。

三是扎实工作，力戒形式主义，在“争创”活动中，紧密联系企业工作实际，认真回顾分析在以往工作中经营策略、投资决策、资金使用、用人用工、工资分配、商品采购、配送销售、基建施工、财务管理、差旅费报销等方面是否存在不透明、不公开、不民主和监督不到位的情况，针对问题，建立健全规章制度，实施民主决策、群众监督的管理机制。

银行清廉建设工作报告总结篇三

近年来，*局始终坚持以^v^新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕新时代党的建设总要求，充分发挥从严治党引领作用，围绕清廉思想、清廉制度、清廉规则、清廉纪律、清廉文化建设，积极打造“清廉**·廉筑防线”廉政品牌，全面推进*工作作风清气正、务求实效，为努力实现*目标提供坚强的政治保证。按照通知要求，现将“清廉机关”创建工作的有关做法汇报如下。

一、主要做法及成效

(一)压责固廉，坚持政治清明导向。

一是强化组织领导。把落实全面从严治党主体责任作为最大的政治担当，坚持“年作风建设大会部署推进、半年度全面从严治党专题例会研判分析、常态化党组会议会商决策”的工作机制，拧紧责任“螺丝”。

二是压实责任分工。层层签订责任书*份、《廉洁自律承诺书》*份，研究制订《*年党风廉政建设和反腐败工作组织领导及责任分工》，细化分解任务，建立责任清单，上紧廉政“发条”。

三是推进源头治理。持续加强廉政风险排查防控和源头治理，建立廉政档案*份，排查岗位廉政风险点*个，健全完善重大事项请示报告、干部管理和财经纪律等*项规定，扎紧制度“篱笆”。

(二)教育引廉，坚持作风清廉导向。

一是把握学习教育主线。通过抓好集中学习、支部学习、自主学习、向示范学习、参观学习、专题讲座学习、“学习强国app”平台学习“七抓七学”，加强党规党纪教育，讲好廉政专题党课，感悟信仰真理力量，谈好学思践悟体会，绷紧纪律规矩红线。

二是加强廉政警示教育。把廉政警示教育作为廉政教育的党员干部的“必修课”，*月*日召开全局党风廉政建设推进会，开展作风建设大讨论，组织观看警示教育记录片，选取身边案例及系统内违法违纪典型案例，以案释纪、以案示警、以案促改，注重发挥“不敢腐”的震慑作用。

三是健全谈心谈话制度。推行风险提示和教育提醒常态化，建立健全沟通谈话、激励谈话、专题谈话、提醒谈话等谈心谈话制度，今年以来开展谈心谈话*人次，发送廉政短信*条，促使党员干部牢固树立勤政廉政意识，时刻紧绷廉洁自律之弦。建立和落实任前廉政谈话制度、年度述职述廉制度，各支部定期向机关党委汇报从严治党主体责任落实情况。

(三)改革促廉，坚持政务清新导向。

紧盯权力运行重点领域，上线“优抚资金一键达”推动民生

政策直达快兑。

一是平台兑现、一卡直达。以社会保障卡为切入点，将涉及到“孤、寡、困”等*项优抚资金纳入全市利民补助“一键达”系统，重塑业务协同流程、创新资金闭环管控方式，推动民生政策直达快，实现优抚资金发放全流程可追溯、可监控。

二是政策重塑、应统尽统。针对补助资金审核口径、兑现时限、发放渠道、流程设置等不一致问题，遵循“依法依规，应统尽统”“尊重现状，逐步统一”的原则，精心拆解、逐项绘制，编制申报指南和流程图，总共梳理业务申报流程指南*个(已确定上线运行*个)，做到“简约、清晰、可行”，确保资金发放不断、不乱、不出错。

三是数据共享、强化预警。集困难群众信息和享受定期救济补助的优抚对象信息于一体，实现优抚对象信息交互核对，对变更调整及时提出预警，有效避免违规享受救济政策的情形。

(四) 监督考廉，坚持制度清朗导向。

一是聚焦重点工作。把“清廉机关”建设与巡察整改、党建督查整改、“六重清单”、“*”年度重点工作结合起来，实行挂图作战、销号管理，提速正风，落实整改。加强阳光安置、优抚对象确定等重点风险防范，把阳光安置作为抓好清廉机关建设的一项重点工作，采取量化打分排名的形式，全程做到公平、公正、公开，实现用人单位、部队和个人“三满意”。

二是狠抓作风效能。率全省系统之先，组建民生保障系统监督员队伍，采取明查暗访、定期检查等方式加强日常监督和过程监管。机关纪委围绕清明、五一、端午等重要节点和上下班、值班、“三公”问题、办公用房整治等重点领域，开展正风肃纪专项行动*次，发现问题*个，发布督查通报*次，

组织处理*人。

三是强化结果运用。科学完善处室、直属单位年度绩效考核体系，将争创“清廉机关”作为各支部机关党建责任制考核和年终支部书记述职评议内容，考核结果作为年度考核和评价领导班子、领导干部的重要内容，切实提高全局“清廉机关”工作积极性和主动性，变“要我廉”为“我要廉”。

(五)文化兴廉，坚持干部清正导向。

一是强化阵地建设。严格按照建设“清廉机关”的标准要求，结合*服务保障中心、供给站办公楼装修，立足场地条件，合理利用布局，紧扣“清廉”主题，扎实推进集清廉制度、清廉活动、清廉成果为一体的清廉机关阵地建设。

二是激励价值导向。开展“传承红色基因、赓续红色血脉”主题党日活动，悼念革命烈士、回顾红色历史、重温入党誓词，缅怀先烈、激励担当；开展“六比竞赛”“处室论坛”，营造比学赶超、创先争优氛围和清正廉洁工作理念。

三是锻造过硬队伍。健全完善选人用人、实践锻炼、考核评议、教育监督“四大机制”，落实实绩选用，树立鲜明用人导向。以“五强化双促建”“万人双评议”等活动为载体，倒逼作风转变、效能提升，培养造就一支“忠诚、干净、担当”的干部队伍。

二、存在的问题

一是个别党支部缺乏创新意识，抓清廉**建设的针对性、有效性还不突出。

二是党员干部之间的清廉教育形式还比较单一。

三是各项清廉制度还需进一步完善。

三、下步工作计划

一是落实责任抓监督。进一步强化“两个责任”落实落细，从严从实抓好党风廉政建设宣传教育，强化风险点管控，发挥纪检监督作用，建立健全行风作风工作机制。

二是突出宣传抓教育。进一步加强党员干部思想教育，提高法律法规意识，增强风险意识作为党风廉政建设的首要环节，积极倡导自主学习、终身学习，突出抓好集中培训、专题教育，激发党风廉政建设和反腐败工作的内生动力。

三是严格落实抓部署。根据上级部门的工作安排，紧扣主题开展清廉党课、观看警示教育片、清廉家访、打造示范点等活动，不断厚植清廉文化，巩固“清廉机关”创建成果，确保我局清廉机关建设在全县走在前、作表率。

银行清廉建设工作报告总结篇四

一、组织领导

成立清廉金融文化建设工作领导小组，具体如下：

组长：**

副组长：***

组员：各机构、各部门主要负责人

领导小组下设办公室，办公室设在综合管理部，刘亚桂同志为办公室主任。领导小组办公室负责公司清廉金融文化建设的部署与督导，各成员负责落实清廉金融文化建设的具体工作。

二、工作要求

(一)积极主动作为，发挥主体作用

要求各机构、各部门提高政治站位，高度重视，深刻认识推进清廉金融文化建设的重要性和紧迫性，压实管党治党“两个责任”。结合自身实际，研究制定清廉金融文化建设方案，明确目标、责任主体和工作时限。主动参与行业清廉金融文化建设各项活动，建言献策、共享资源。

(二)排查重点业务，强化廉洁教育

各机构、各部门要定期排查各类重点业务廉洁风险，有针对性地运用廉洁教育、完善制度、强化监督等措施，有效预防和控制不廉洁行为发生。

三、活动总结

在全辖范围内开展清廉金融文化建设宣传，重点对销售、理赔两个部门各岗位和流程存在的廉政风险进行排查，与关键岗位员工签订《廉洁自律承诺书》。加强员工思想教育，引导树立健康的职业观，带头抵制酒桌文化，坚守从业底线。

(二)开展保险中介“亲清”关系专项自查

全员排查、落实监管部门与被监管机构“亲”“清”关系各项要求，主要负责人带头签订“亲清”关系承诺书，在全辖范围内开展保险中介股东或实际控制人“亲清”关系专项自查工作，加强内控机制建设，将“围猎”监管干部列入员工的禁止性行为。

(三)开展员工经商办企业清理工作

省公司牵头，在全省范围内集中进行一次违规经商办企业专项清理整治工作，我公司对全员涉及车险回避的经商办企业情形进行了全面摸排，涉及的员工都要求进行了整改，截至

今年9月末，所有整改完毕，无本机构员工涉及车险回避的经商办企业行为。

我公司党委、纪委在绥化银保监局的正确领导下，主动培育廉洁从业理念、主动完善廉洁从业制度、主动开展廉洁文化宣传、主动规范廉洁从业行为、主动加强廉洁从业监督，提高政治站位，凝聚廉政共识，建立清廉金融文化建设长效机制，强化日常监管推动、重点盯防推动，打造风清气正的金融生态环境，塑造行业过硬口碑，力争取得实实在在成效。

银行清廉建设工作报告总结篇五

（一）压责固廉，坚持政治清明导向。一是强化组织领导。把落实全面从严治党主体责任作为最大的政治担当，坚持“年作风建设大会部署推进、半年度全面从严治党专题例会研判分析、常态化党组会议会商决策”的工作机制，拧紧责任“螺丝”。二是压实责任分工。层层签订责任书x份、《廉洁自律承诺书》x份，研究制订《x年党风廉政建设和反腐败工作组织领导及责任分工》，细化分解任务，建立责任清单，上紧廉政“发条”。三是推进源头治理。持续加强廉政风险排查防控和源头治理，建立廉政档案x份，排查岗位廉政风险点x个，健全完善重大事项请示报告、干部管理和财经纪律等x项规定，扎紧制度“篱笆”。

（二）教育引廉，坚持作风清廉导向。一是把握学习教育主线。通过抓好集中学习、支部学习、自主学习、向示范学习、参观学习、专题讲座学习、“学习强国app”平台学习“七抓七学”，加强党规党纪教育，讲好廉政专题党课，感悟信仰真理力量，谈好学思践悟体会，绷紧纪律规矩红线。二是加强廉政警示教育。把廉政警示教育作为廉政教育的党员干部的“必修课”x月x日召开全局党风廉政建设推进会，开展作风建设大讨论，组织观看警示教育记录片，选取身边案例及系统内违法违纪典型案例，以案释纪、以案示警、以案促改，

注重发挥“不敢腐”的震慑作用。三是健全谈心谈话制度。推行风险提示和教育提醒常态化，建立健全沟通谈话、激励谈话、专题谈话、提醒谈话等谈心谈话制度，今年以来开展谈心谈话x人次，发送廉政短信x条，促使党员干部牢固树立勤政廉政意识，时刻紧绷廉洁自律之弦。建立和落实任前廉政谈话制度、年度述职述廉制度，各支部定期向机关党委汇报从严治党主体责任落实情况。

（三）改革促廉，坚持政务清新导向。紧盯权力运行重点领域，上线“优抚资金一键达”推动民生政策直达快兑。一是平台兑现、一卡直达。以社会保障卡为切入点，将涉及到“孤、寡、困”等x项优抚资金纳入全市利民补助“一键达”系统，重塑业务协同流程、创新资金闭环管控方式，推动民生政策直达快，实现优抚资金发放全流程可追溯、可监控。二是政策重塑、应统尽统。针对补助资金审核口径、兑现时限、发放渠道、流程设置等不一致问题，遵循“依法依规，应统尽统”“尊重现状，逐步统一”的原则，精心拆解、逐项绘制，编制申报指南和流程图，总共梳理业务申报流程指南x个（已确定上线运行x个），做到“简约、清晰、可行”，确保资金发放不断、不乱、不出错。三是数据共享、强化预警。集困难群众信息和享受定期救济补助的优抚对象信息于一体，实现优抚对象信息交互核对，对变更调整及时提出预警，有效避免违规享受救济政策的情形。

（四）监督考廉，坚持制度清朗导向。一是聚焦重点工作。把“清廉机关”建设与巡察整改、党建督查整改、“六重清单”“x”年度重点工作结合起来，实行挂图作战、销号管理，提速正风，落实整改。加强阳光安置、优抚对象确定等重点风险防范，把阳光安置作为抓好清廉机关建设的一项重点工作，采取量化打分排名的形式，全程做到公平、公正、公开，实现用人单位、部队和个人“三满意”。二是狠抓作风效能。率全省系统之先，组建民生保障系统监督员队伍，采取明查暗访、定期检查等方式加强日常监督和过程监管。机关纪委

围绕清明、五一、端午等重要节点和上下班、值班、“三公”问题、办公用房整治等重点领域，开展正风肃纪专项行动x次，发现问题x个，发布督查通报x次，组织处理x人。三是强化结果运用。科学完善处室、直属单位年度绩效考评体系，将争创“清廉机关”作为各支部机关党建责任制考核和年终支部书记述职评议内容，考核结果作为年度考核和评价领导班子、领导干部的重要内容，切实提高全局“清廉机关”工作积极性和主动性，变“要我廉”为“我要廉”。

（五）文化兴廉，坚持干部清正导向。一是强化阵地建设。严格按照建设“清廉机关”的标准要求，结合x服务保障中心、供给站办公楼装修，立足场地条件，合理利用布局，紧扣“清廉”主题，扎实推进集清廉制度、清廉活动、清廉成果为一体的清廉机关阵地建设。二是激励价值导向。开展“传承红色基因、赓续红色血脉”主题党日活动，悼念革命烈士、回顾红色历史、重温入党誓词，缅怀先烈、激励担当；开展“六比竞赛”“处室论坛”，营造比学赶超、创先争优氛围和清正廉洁工作理念。三是锻造过硬队伍。健全完善选人用人、实践锻炼、考核评议、教育监督“四大机制”，落实实绩选用，树立鲜明用人导向。以“五强化双促建”“万人双评议”等活动为载体，倒逼作风转变、效能提升，培养造就一支“忠诚、干净、担当”的干部队伍。

二、存在的问题

x年，我局的“清廉机关”工作虽然取得了一定的成效，但与上级要求相比还有很多不足：一是个别党支部缺乏创新意识，抓清廉xx建设的针对性、有效性还不突出。二是党员干部之间的清廉教育形式还比较单一。三是各项清廉制度还需进一步完善。

三、下步工作计划

一是落实责任抓监督。进一步强化“两个责任”落实落细，

从严从实抓好党风廉政建设宣传教育，强化风险点管控，发挥纪检监察作用，建立健全行风作风工作机制。

二是突出宣传抓教育。进一步加强党员干部思想教育，提高法律法规意识，增强风险意识作为党风廉政建设的首要环节，积极倡导自主学习、终身学习，突出抓好集中培训、专题教育，激发党风廉政建设和反腐败工作的内生动力。

三是严格落实抓部署。根据上级部门的工作安排，紧扣主题开展清廉党课、观看警示教育片、清廉家访、打造示范点等活动，不断厚植清廉文化，巩固“清廉机关”创建成果，确保我局清廉机关建设在全县走在前、作表率。