

2023年水果工作小结 保险公司从事员工 工作总结(优秀10篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。那么，我们该怎么写总结呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

水果工作小结 保险公司从事员工工作总结篇一

目前，我司经理室就针对__地区保险市场变化及去年全年保费收入情况进行综合分析，将上级公司下达我司的各项指标进行层层分解，把计划分解成月计划，月月盘点、月月落实，有效的保证了对计划落实情况及时的进行监控和调整。

在制定全年任务时充分考虑险种结构优化和业务承保质量，进一步明确了考核办法，把综合赔付率作为年终测评的重要数据。

今年来，我们把稳固车险和企业财产保险，拓展新车市场和新工程新项目作为业务工作的重中之重，在抓业务数量的基础上，坚决的丢弃屡保屡亏的“垃圾”业务。

一是确保续保业务及时回笼，我们要求各业务部门按月上报续保业务台帐，由经理室督促考核，并要求提前介入公关。一旦出现脱报，马上在全司公布，其他人员可以参与竞争，从而巩固了原有业务，大大减少了业务的流失，保证了主要险种的市场份额占有率。

二是与地方政府有关部门建立联系网络，提前获悉新上项目、新上工程名录，并和交警部门、汽车销售商建立友好合作关

系，请他们帮助我们收集、提供新车信息，对潜在的新业务、新市场做到心中有数，充分把握市场主动，填补了因竞争等客观原因带来的业务不稳定因素。

三是已失业务不放弃。我们不仅对__年业务台账做到笔笔清晰，并要求业务内勤把__年展业过程中流失的业务列出明细，并分解到相关部门，要求加大公关力度，找出脱保原因，确属停产企业、转卖报废车辆的，由经办人提供确切证明；属竞争流失的，我们决不消极退出，而是主动进攻，上门听取意见和建议，改善服务手段，逐个突破，全面争取回流。

四是大小齐抓，能保则保。因为企业改制、转产、资金等因素对企业财产保险形成了较大的冲击，加之竞争等因素，使的展业难度和展业成本大大增加。针对这些情况，我们充分动员，统一思想，上下形成合力，迎难而上。做到责任到人，对保费在5万元以上的实行分管经理介入，共同公关。

三、在竞争中求生存，在竞争中促发展

一是做好地方政府主要领导工作。公司经理室多次向县委、县政府主要领导汇报工作，突出汇报我司是如何加大对__地方经济建设支持力度，是如何围绕地方政府中心开展工作的，我司积极参与了全民创业调研活动，与县领导一道走访个体、私营经济企业，不仅使县委、县政府对我司热心参与地方政府工作表示满意，还对我司正确调整业务发展方向，向中小企业提供保险保障，主动服务于他们，给予肯定。真实的让县委、县政府感到__公司是真心为地方政府服务的，是值得扶持、信赖和帮助的，从而对我司工作给予了很大地倾斜。

二是深入老客户企业，在客户企业中聘请信息员、联络员，并从其他保险企业抢挖业务尖子加盟我司，赢得“回流”业务，使其他保险公司的工作处于被动状态。

三是服务更加人性化、亲密化，公司经理室成员年初就对县

属各大系统骨干企业实行划块包干，进行了多次回访，请他们对我司工作提出意见和建议，这一举措得到了企业的充分肯定，他们认为公司领导主动登门是人保财险的优质服务的充分体现，使客户对我司更加信任。

四是要求所有中层管理干部走出办公室，对所有中小企业必须亲自上门拜访，对所有新保客户必须当面解释条款并承诺服务项目，与企业进行不断的联络，实行零距离接触，只要客户需要必须随叫随到，提供各方面服务。

五是按照向社会服务承诺和行业禁令，严格内部管控，以理赔和承保两大服务部门为切入口，全面提高公司整体服务水平。

水果工作小结 保险公司从事员工工作总结篇二

几度芳草绿，又见枫叶红。一年一度的年终工作总结已全面展开了，回顾这一年的工作，在首长的关心和爱护下、经同志们们的支持和帮助。我始终坚持以党的重要思想为指导，服从命令、听从指挥，立足本职，爱岗敬业，扎实工作。自觉遵守部队的条令条例和各项规章制度，较好的完成了上级赋予的各项工作任务。下面我就一年的来的工作、学习、生活向首长和同志们作个简要的汇报。

一、政治思想方面

一年来本人能够端正态度，坚定理想信念，安心服役，严格执行上级指示，服从命令、听从指挥，坚决完成任务。能够积极参加政治教育，认真做好笔记，把教育内容深刻领会到实际行动当中。而且课后能写好心得体会，确实领悟到教育的精神实质。学习科学发展观，学习党的创新理论，坚持用知识武装头脑，始终保持一个良好的心态在部队服役。

二、工作作风方面

虽然身在炊事员的岗位上，空余时间比较多。但我能有效的利用时间学习相关的知识。在操作当中，我以理论结合实际，有效的提高了伙食质量。在遇到困难能虚心的向司务长、班长请教。后勤工作虽然比较辛苦也很单调，但我从来没有产生厌烦情绪，都能始终如一的干好本职工作。

三、遵规守纪方面

一年来我认真学习部队的条令条例和各项管理规定，遵守部队的各项规章制度。时刻保持清醒的头脑，扎实工作，时刻按连队提的要求去做。一日生活正规有序，能严格落实请销假制度。

回顾这一年的工作，虽然取得了一些成绩，但还是有存在的不足：

1、学习的积极性不是很高，今年以来，虽然对学习抓的比较紧，但没有把学习与增长知识、增强才干有机的联系起来，带着问题去学的意识不强，学习的延伸性不够，缺少学习后劲。

2、工作实践和创新意识有待加强，对本职工作不够细心，工作上缺少总结。有时候怕麻烦、图简单，工作标准有时下降，只求过得去、不求过得硬。工作上发挥传、帮、带作用不够明显。

1、在学习上要始终保持饱满的热情，不断加强政治理论学习和党的创新理论知识的学习。

2、落实好一日生活制度，按时起床，注重平时的`点滴养成，逐步养成谦虚谨慎的良好作风。

3、克服平时的麻痹大意思想，要做到时时处处想安全，始终把安全工作放在首要位置。

4、树立正确的人生观、世界观、价值观，并安心工作，确保爱岗敬业意识，做到干一行、爱一行、专一行。

5、打牢以连为家的思想，时刻谨记“连兴我荣、连衰我耻”，积极为连队建设出谋划策。

水果工作小结 保险公司从事员工工作总结篇三

一、与时俱进，努力学习，不断充实和提高自己。

1、学习理论充电提高认真学习各种政治理论和党在农村的各项方针政策，使我们农经人员不断提高理论水平，并且熟练掌握党在农村的各项方针政策，以正确指导我们的工作。

3、学习方法灵活高效在实践的工作中不断学习和总结工作经验，向领导学习工作思路，向同事学习工作方法，以提高办事效率，更好的为全镇人民服务。

4、大胆实践勇于探索农经站的工作从四个层面分析归纳是：一是领导要的是稳定和谐保全面；二是群众希望的是公开公平能兑现；三是村组干部想的是管松管紧不情愿；四是农经人员的处境是上有原则下要灵活事难办。四个方面的兼顾缺一不可，因此我们农经人员就只有大胆探索工作方法，灵活运用工作原则，才能逐步提高为民服务和处理事情的能力。

1、财务工作常抓不懈按照我们农经站的人员工作分工，基本上按期完成全镇10个村的财务管理工作，今年从4——6月，用了三个月的时间，把过去三年时间混乱的村组账目全部入账，但是由于过去农经工作的荒废，加上村组干部的观念问题和村文书的业务水平问题，工作中还存在一定的差距，有待于今后不断提高完善。

2、土地流转迈开步伐按照上级领导的工作安排和我们全镇的实际情况，逐步开展土地流转的规范管理工作□xx年以来，我们先后调解了5起承包合同纠纷，其中有岭东村的宋学林与宋汉田因承包合同纠纷经xx市人民法院起诉xx市市长一案经过我们和岭东村两委的及时调解，问题得到圆满解决。

3、三资管理渐入正轨按照上级纪委、农委和镇党委政府的工作安排，经过全镇上下的共同努力，从xx年6月开始到8月结束，历时3个月全面完成全镇10个村213个村民组的农村集体三资清理工作，做到“逐项清理、公开公正、手续完整、材料归档”。其中在村组集体的三资管理工作中，由镇领导亲自参与设计的“预批加审批”管理法，由于具有规范、严谨、公正、公开、透明等优点得到xx市以及xx市纪委和农委领导肯定和推广，此工作法并被介绍推荐到《中国监察》第17期上发表。

4、调查研究及时全面我们从农民人均收入到产业结构调整，从群众来访意见到村队干部审计，从自身学习提高到外出学习考察等。从三资管理、农民负担管理、农村土地流转、农民专业合作社建设、农业产业结构调整等各方面进行多项调查研究，并及时将调查结果和意见向有关领导和上级主管部门汇报，一年多时间我们上报的各项调查报告共有12篇。其中“农村集体三资管理的存在问题 and 对策”□“xx镇山芋产业发展的调查与思考”等几篇调查报告得到xx市农委□xx市委市政府□xx市农委等有关主管领导的肯定。

5、中心工作全面兼顾我们在做好本职工作的同时，对镇党委政府安排的各项中心工作都不折不扣的完成，包括计划生育、集镇创建、人口普查、经济统计、防汛抗旱、村两委换届选举等。

6、带民致富勇于实践我们在带领农民共同致富工作上，广泛研究，勇于实践。把全镇的甜叶菊生产的服务工作做好，我

们采取“大胆探索、广泛研究、灵活应变、立足本地、放眼全国”的方法和思路，全面完成市委市政府下达的全镇甜叶菊生产任务，并为我镇培养一批敢于闯荡全国市场的经纪人，对改变农民朋友的思想观念起了一定的作用。

三、找出差距，分析原因，不断改进工作不足。

1、三资管理百废待兴农经工作的三年荒废，使原来多年收集的各种财务档案和土地档案等资料严重丢失，使农经站正常的管理制度和工作秩序造成一定的混乱。现在无论从基层干部的思想状况还是从农经工作的实际情况来讲都是百废待兴，因此要想全面走上正轨，既要有一定的时间和过程，去解决积压的各种问题和矛盾，还要花很大的精力去做，更重要的是农经管理工作不能只理解是农经站的工作，它是关系农村基层的稳定与发展、公平与公正、矛盾与和谐的多方关系的集中表现，所以要得到各级领导的重视，得到广大村队干部的大力支持，得到广大的干部群众的监督，只有多方统一协调和共同努力，才能解决重重困难，真正使农经工作走向正轨。

2、土地流转说易做难农村工作最难抓的是计划生育，最理不清的事情就是农业土地承包合同的管理，由于最原始承包合同档案的丢失、农业人口的逐年变动、农村耕地形状的改变、农民之间土地流转的无序、农田水利建设占地、集镇建设占地和国家公路等大型建设占地等原因，都给农村土地承包合同的管理带来重重障碍，多年的管理失控，一朝走向正轨谈何容易。

3、村级管理观念淡漠现在的村级干部由于受前期政策的变化影响；村干部更换的频繁，有很多还来不及精通业务工作程序就到届改选了，加上平时村文书业务培训的缺少，因此，广大的村干部也只能“跟着紧急工作走”了，于是村干部观念上轻视三资管理也就不足为奇了。

4、办公条件急待改善由于三年的撤销，农经站原来的办公条件不见踪影，更不要讲跟上形势的发展了，办公条件的落后又反过来给村干部以“农经管理不被重视”的错误信号，给规范管理带来更多的障碍，当然我们镇的党委政府还是大力支持农经工作的。

5、文书队伍不被重视按照安徽省的农村改革方案规定，就在撤乡并镇的三年前，村文书、村主任和村支部书记三个职务是村级三名“固定补贴干部”，享受同等政策待遇，村文书的工资基本上与村主任、村支部书记没有多大的差别，而其他的村两委成员是“误工补贴干部”。我在这里并没有夸大村文书而贬低其他村干部的意思，也不是我们镇党委政府的做法，尽管我们镇党委政府领导想方设法从多方面提高村文书的待遇，但是他们的实际工作量与报酬还存在很大的差距，待遇的降低将大大影响他们的工作积极性。

具我们调查结果显示：现在的情况是，村文书的待遇和其他两委成员一样，常年的工资只有村主任和村支部书记工资的三分之二（按照我们镇的标准：村主任、书记工资是7000元左右，村文书是4800左右）。镇政府安排村里的各种报表、统计、调查、记录、财务管理等都是村文书的事情，他们常年的工作出勤都在260——290天左右，都知道村文书是几个村干部中工作量最大的，同工不能同酬、不能按劳分配是不公平啊！

以上诸多问题的解决，直接关系到农经管理工作的效果，因此应该引起镇党委政府的高度重视。

四、改变观念理清思路，明确今后的工作方向。

改观念敞开南大门，下决心争当排头兵。

跟主题结构永调整，守传统农业能永恒。

保资源留着青山在，可持续发展要权衡。

广招商创建好环境，筑金巢引凤纳贤能。

大踏步呼应xx市，快发展对接大滁城。

变观念旧貌换新颜，敢创新成败都在人。

2、调查研究全面广泛：今后要进一步的开展农村各项工作和民生问题的调查与研究，结合三民工程大走访，进一步开展各项调查研究，以“为民讲真话，调查取实情。目标求发展，和谐保稳定”为调查研究的原则，我镇党委政府提高参谋。

上下齐抓，平时严管，才是对村队干部关心。

办事公正，村务公开，才能让广大群众放心。

虚心学习，真干实干，能得到千家万户理解。

和谐相处，以诚相待，自古得万户百姓真情。

故于此，又何愁，百业难兴！

一事一议惠民生，政府形象系工程。

事情难议顾大局，议事难决要权衡。

议决难办民监督，办成难好靠认真。

筹资奖补全入账，公开公示民知情。

公益为民干好事，好事一定要办成。

操作规范按程序，上下和谐保安宁。

5、促进和谐共创稳定我们在今后的工作里要从“顺民心、保稳定、促发展”的全局高度进一步做好三资管理、土地承包合同管理、调查研究和农民专业合作社组织管理等农经工作，为全镇上下的和谐稳定和快速发展发挥农经工作的作用。

水果工作小结 保险公司从事员工工作总结篇四

今年，三连果品挂果面积1189亩，预计总产可达5051吨，由于今年夏季雨水过多，对今年三连果品的产量和质量造成较大影响，因此做好今年三连果品营销工作，对于实现农业增效、农民增收意义重大。分析我连今年三连果品销售工作，面临许多困难和问题。

一是今年自然灾害频发，影响了三连果品的产量和外在质量，而由于生产资料、劳动雇佣工费用上涨，果农对价格期望较高，给三连果品的销售带来很大压力。

二是价格走势不明朗。综合分析近几年果品市场行情，基本上是前高中稳后低、优质果短缺价格高的趋势。从去年三连果品销售情况看，虽然起步价格较高，但后期滑落速度快，因此各级、各相关部门要动员果农及时采收，适价销售。

在果品销售期间，为了更好为群众做好协调服务工作，连上成立了以连长为组长、主管农业副连长为副组长、业务干部为成员的果品营销工作领导协调小组，小组下设办公室，由连队书记负责，协调小组主要工作职责是：一是多方联系果商，拓宽销售渠道，解除果农对果品滞销的后顾之忧。二是督促职能部门，加强对销售过程的监测，进一步优化销售环境。三是及时协调出现的矛盾问题，确保果品交易顺利进行。

2、加大宣传力度，强势推进果品营销工作充分利用板报、广播、途径有效宣传我连的三连果品产业的优势及特点，开展果农宣教活动：在连队干部内开展了一次“三连果品交易会议”，以进一步引导果农树立正确的营销观念，强化果农的

品牌、质量、市场意识，教育果农“没有目的不进市场、没有组织不闯市场、没有销售商承接不入市场”。

3、加大对果农的培训力度，不断提高果农的综合素质针对我连果农综合素质不高，对果园后期管理的薄弱环节，如何采摘袋子、果园后期落叶病及病虫害的防治等问题，连上找专门的技术员，组织多次现场果农培训会，以果园后期管理为重点，对果农面对面、手把手进行培训，培训人数达200人次，着力解决好果园后期管理存在问题，不断提高果农综合素质的同时大幅提升了我连的果品质量。

4、采取得力措施，保障良好的销售环境

为了确保三连果品能够及时运出我连，连上组织精干力量，上劳50余人，及时打通修复生产路23条，保证了交通畅通无阻。果品营销成员不断加强对果品营销点的巡查，严格管理销售秩序，坚决维护果农和果商的合法权益，努力营造一个良好的销售环境。

近年来，我连在团委、团政府正确领导下，大力实施“果业富民”战略，扎实推进鲜干果经济林建设，强力推进果园管理“四项关键技术”，使果园管理水平不断提升，果品的商品率、优果率稳步提高，果农收入大幅增加。三连果品产业已成为我连农民收入的支柱产业，主导地位日趋凸显，收入占到农民全年人均纯收入的70%以上。但是我连在果园后期管理、果品营销等方面还存在许多问题。

一是做好销售引导，及时捕捉有关果品销售信息，定期发布果品收购的指导价格。

二是做好销售市场环境保障工作，为果农和客商搭建一个公平、公正的交易平台，开设绿色通道，让果农满意，把客商留住。

三是大力培养团域内的果业品牌，狠抓果品质量，形成拳头产品，提升市场品牌效应。更好的发挥合作社在果农和客商之间的桥梁作用，加强合作社的管理，多培训，多学习，使之形成一个专业的果业销售劲旅。在营销组织体系上彻底实行产销分离，为农户争取更多的利益，圆满完成今年的果品销售任务。

水果工作小结 保险公司从事员工工作总结篇五

一、在工作中学习技术

过去的三年我参与了多次设备检修，其中包括热带中修、连轧中修、一高线中修、一棒和二棒中修；从二棒设备调试中让我更加切身的体会到了维修技术的重要性；曾经不分昼夜的抢修摆剪、减速机；负责液压组的班组工作。在这些工作中都让我受益匪浅，不仅学到了很多专业知识，对预防性维修有了更全面的理解和掌握，而且培养了我作为专业技术人员所应该具备的基本素质。同时，我坚持自学，了解了当前机械维修专业技术知识，提高了理论水平。

二、在实际中使用技术

1、负责改造二棒冷床液压系统。由于二棒冷床主管路弯道较多和焊口多、震动冲击大致使管路经常性开焊，不仅影响正常生产，而且维护维修十分不方便；漏油不仅导致油耗高，还形成环境污染，对安全也有一定影响；其导致的热停机更是直接影响产量。鉴于此，经过多方咨询和查找资料，我提议添加一组蓄能器用以减小振动和冲击。改造完至今一年多的时间里再也没有发生过开焊故障，大量节省了热停机时间，降低油耗。

2、负责改造一棒大臂升降系统管路。由于管路采用焊接方式连接，而且直角弯比较多，动作的时候液压油在管路内部发生紊流，产生噪音、振动、冲击。经过加固管路仍然不能很

好的解决这个问题，所以对其进行改造。用围管器直接将无缝厚壁钢管制作成所需要的弯道，一方面消除了直角弯，另一方面这种管道大量减少了焊口。上述故障情况得到很好的解决。

3、负责改造二棒上料台架液压系统。由于以前的系统采用二个出口的同步马达，所以上料台架的棘爪平移、取钢臂的平移和升降都是有两组同步马达控制的，所以它并不完全同步的，而是两个两个同步的，一旦出现不同步的情况很难得到有效的处理。如果用四个出口的同步马达同时控制的话，是不是就解决了上面的问题了呢？经过实践证实了我的想法是可行的。

4、负责改造一棒冷床液压系统。一棒冷床系统不稳定，经常性的致使液压泵不同程度的损坏，对生产影响很大，它出问题能直接导致一棒停产，而且液压泵成本较高。我怀疑是液压缸同时动作的时候流量不够导致泵过载。经过和设备科商量，同样用加蓄能器的方法给系统提供更多流量。改造完成以后，很少更换液压泵，使系统更加稳定，为顺利生产提供有力保障。

5、负责改造二棒油气站供油泵和二级分配器。由于二棒的油气泵是潜入式的，而且和电机是一体的，完全封闭在油箱内部，给检查、维护、检修造成很大的困难，一旦发生故障很难做出具体的判断。为此将油气泵改造成外置式的，这样一来油箱内部大大简化，方便了检查同时也方便了对油气泵的维护和检修；长期以来二棒油气系统供油不稳定，造成的设备损坏十分频繁，而且经常性的和不定期的发生故障，对顺利生产造成极大的威胁，曾经发生过连续更换十几个分配器都不出油的情况。经过对油气管路进行改造更换其它型号的分配器，这个问题得到彻底的解决。

三、利用技术创造效益

在目前日益紧张的资源、成本、效益竞争中，公司提出了“挖潜增效，修旧利废”的口号。挖掘内部潜力，各尽其责创造效益；变废为宝，让旧件、废件再次发挥最大的热量。对于维修工人来说，那就是利用技术使设备更加有效工作，创造最大的价值。我们液压组的主要工作是将旧的液压阀进行清理修复，比如移钢小车用的进口比例阀一个价值一万多，我们修复的就不下十几个，还有不少普通的液压阀。

成本核算让我更加明确的了解了实际消耗，时刻提醒自己注意成本问题，从实际中节省成本。5s管理的推行让我们有了更好的工作环境，也让自己在这个过程中变得更好，并以此为动力让自己和集体变得更好。

通过这几年的工作我自己的点检能力和判断处理事故的能力有了长足的进步，我深刻认识到：细心、严谨是维修人员所应具备的素质，而融会贯通、触类旁通和不断创新是决定维修人员平庸或优秀的关键因素。我要让我的思路越来越开阔，我要在机械领域有所作为。做事情的全力以赴和严谨、细致的工作态度应该是我三年工作作风方面最大的收获。

这三年工作的锻炼，使自己的知识水平、工作能力等方面都迈上了一个新的台阶。在未来日子里我将整军待发，以饱满的热情、坚定的信心、高度的责任感去迎接新的挑战，为公司的发展和个人价值的实现而不懈努力。

水果工作小结 保险公司从事员工工作总结篇六

- 1、同类电子表单产品的研究工作，并最终构成各种产品的评估报告。
- 2、基于hta离线填写工具的设计、开发与实现工作。
- 3、美的项目中表单部分设计文档的编写与修改的工作。

4、新版本用户手册及特性表的编写工作。

二、自身学习方面

在工作过程中，我深深感到加强自身学习、提高自身素质的紧迫性。

一是向书本学习，坚持每一天挤出必须的时间不断充实自我，改善学习方法，广泛汲取各种；营养。

二是向周围的同事学习，虚心求教的态度，主动同事们请教；三是向实践学习，把所学的知识运用于实际工作中，在实践中检验所学知识，查找不足，提高自我。

三、产品发展提议方面

1、针对公司国际化的战略发展目标，不仅仅针对国内表单发展的现状，还有结合国外表单发展的现状进行分析研究，实现易用性更强的电子表单产品。

2、增加表单的多形态导出、发布格式。如支持wml格式输出，支持手持设备处理表单。

3、表单管理中进行的权限设置后，进行数据的保存操作。方便用户在离线工具中读取得到的权限数据文件。从而实现了离线中针对权限问题的解决方案。

水果工作小结 保险公司从事员工工作总结篇七

一、加强领导，落实责任

镇党委、政府高度重视妇女、儿童工作，明确由镇党委副书记分管妇联工作，并积极支持妇联工作的开展。镇妇联也积极主动争取镇党委、政府对妇联工作的重视和支持，党委、

政府召开专门会议4次，研究妇女儿童相关工作，平时也注意多汇报工作，听取领导的指导，会上多提建议，如对怀孕及哺乳期妇女工作优先照顾等。全年共召开妇儿工委成员单位领导会议共三次，制定了马过河镇妇女儿童工作的总目标，讨论帮助贫困及优秀学生的有关问题，落实有关妇女儿童的工作方针、政策等，保障妇女儿童的合法权益。镇党委、政府还把妇女儿童工作纳入目标责任制考核管理，并专题研究妇女儿童相关工作。乡镇成立了妇联组织，并明确了1名妇联主席负责妇联日常相关工作。

二、主要做法

1、为弘扬家庭美德，继续在全镇认真开展“平安和谐家庭”的创评活动。

2、认真抓好农村实用技术的培训和普及。今年，镇妇联联合镇科协分别在、何家村两个村委会举办种食用菌、养猪农函大培训班两个，培训200余人次。为加快农业产业化进程，镇妇联联合农科站在每个村委会举办了水稻、马铃薯、地膜玉米种植的实用技术培训共3次，培训300余人次。巩固发展农村妇女学校2所。通过培训，使参训农民基本掌握了从事主导产业种植技术和相关知识，为促进农村产业特色优质化，确保产业高规格、规范化种植奠定了基础，推进了农村的生产发展，增强了农民科技致富的意识。在培训中，结合当地实际，把常年培训与季节性培训、综合培训与农业新技术培训结合起来，做到妇女缺什么就培训什么，及时准确地把农业新技术、新知识推广给妇女群众。

3、实施“手拉手、结对子、架金桥、奔小康”巾帼扶贫工程。组织镇直单位11名妇女干部挂钩结对帮扶11户贫困户，制定计划，定目标、定措施、定时间，加大扶贫力度。

(二)抓好示范性家长学校，办好家长培训班

某某年，马过河镇以家长学校为平台，抓好示范性家长学校，开办家长培训班两期，对全镇在校学生家长进行系统的育人知识培训，新生家长受教育面达98%以上，从而提高了学生家长配合学校管理和培养学生的能力。家长培训班采取与学校开家长会联合、以会代训等方式进行，镇党委、政府领导、镇妇联积极配合学校进行。通过培训，家长们树立了正确教育孩子的信心，懂了父母和孩子之间应该相互尊重，要让孩子有一个自己学习和生活的空间，不要过多干涉，要多和孩子沟通交流。家长培训增加了家长和孩子之间的感情，是非常有意义的培训。

(三) 积极开展“三八”妇女节及“六一”儿童节活动

1、根据马妇发[某某]1号文件的有关要求，马过河镇妇联积极抓住“三八”节活动契机，开展了形式多样、内容丰富的庆祝活动。一是搞好宣传工作，营造“三八”国际劳动妇女节氛围，弘扬女性时代精神。镇妇联加大对马克思主义妇女观和男女平等基本国策的宣传力度，在镇区域及各村委会共书写张贴“三八”活动宣传标语20余条，努力营造尊重妇女、理解妇女、关心妇女和保护妇女儿童生存、发展与进步的良好社会氛围；广泛宣传全镇妇女事业取得的显著成绩，大力宣传表彰全镇经济和社会发展中涌现出来的先进妇女典型，弘扬“四有”、“四自”精神。二是开展了一次有意义的参观考察活动。马过河镇妇联积极向镇党委、政府争取，于3月8日带领全镇妇女干部及村委会妇女主任一行20人到寻甸星河镇参观考察，让广大妇女增长了见识，掌握了增收的新渠道。三是开展了一次有意义的学习活动。马过河镇妇联在策划组织纪念“三八”节活动中，把学习放在首位，融学习于活动，积极组织全镇妇女干部到省级文明村河湾村、塘子边村、王家村的图书室浏览各类科技书籍，在一起开展了科技致富大讨论。四是开展了一次抗旱促春耕实践活动。镇妇联组织了全镇的妇女干部职工深入村组进行抗旱保春耕活动，20余名干部职工在分管妇联领导带领下，到马过河居民小组与村民一起投入抗旱工作中。五是开展了一次送爱心活动。一是镇

妇联联合镇社会事务服务中心，在各村委会妇女主任的指引下，积极到特困妇女家中送温暖，让她们坚定生活的信心。二是镇妇联联合镇关工委及中心校，积极探望贫困小学生，让她们能享受到阳光般的关怀，健康成长。六是开展了一次妇女健康检查。镇妇联联合镇计生服务所及镇卫生院，积极组织广大妇女进行妇女卫生检查，并协调卫生院为查出疾病的妇女给予优惠治疗，为患病妇女解除后顾之忧。镇妇联还给部分妇女下发了由马龙县妇联和曲靖九洲医院联合推出的“女性体检健康存折”，号召广大妇女重视自身健康，珍爱生命。

2、根据《关于庆祝某某年“六·一”国际儿童节的通知》(马妇儿工委发[某某]2号)文件的有关要求，镇党委、政府以开展庆祝“六·一”国际儿童节活动为载体，从实际出发，因地制宜，认真组织开展了形式多样的节日庆祝活动。一是加强宣传，优化儿童健康成长的社会环境。“六·一”期间，各学校都张贴了关于坚持儿童优先原则、改善儿童成长环境、促进儿童身心健康发展等标语，并利用黑板报、宣传栏、广播、校会等形式，广泛宣传《马龙县儿童发展纲要》及国家保护儿童的政策、法律、法规，共张贴标语100余份，出黑板报30余期，营造了浓厚的节日氛围。强化尊重儿童、支持儿童、引导儿童的先进理念，倡导科学、健康、和谐的家庭生活方式，弘扬爱国主义和民族精神，积极推进未成年人的思想道德建设。二是提高认识，切实为儿童办好事、办实事。“六·一”期间，马过河镇党委、政府结合工作实际，召开了儿童专题会议，研究儿童存在的重点、难点问题，制定解决的具体措施和方法，着力改善儿童的成长环境。镇妇联、工会、共青团、科协、残联、关工委根据自己的工作特点组织开展了多种形式的健康向上、充满趣味、寓教于乐、为广大儿童喜爱的思想道德建设实践和家庭教育活动，镇司法所、派出所围绕“中小学校校园及周边治安整治工作”主题，开展系列法制宣传教育，自防、自卫、自救知识教育及隐患排查活动。使全镇广大儿童在活动中愉悦身心，提高能力，健康成长。三是围绕“和谐校园、快乐成长”主题，开

展系列文艺活动。镇党委、政府，镇妇联会同镇中心校积极组织，各小学都开展了舞蹈、小品、朗诵、演唱等节目的表演和比赛及游园活动，为孩子们的节日增添乐趣。“六·一”文艺活动对丰富校园文化，弘扬先进，促进儿童健康、快乐、全面发展，起到了积极影响。四是认真开展“六·一”节慰问活动。“六·一”期间，围绕“爱心慰问”主题，体现政府关爱。在“六·一”儿童节期间，镇党委、政府购买了某某余元的文具、体育用品，包括笔、作业本、笔记本、文具盒，跳绳、篮球、乒乓球、羽毛球等深入各完小，为孩子们送上了节日礼物，同时镇妇联对部分贫困儿童和留守儿童进行了走访慰问，并积极鼓励他们好好学习，永葆乐观向上的精神。

(四)认真谋划，创建巾帼示范村

- 1、围绕新农村建设的总体部署，马过河居委会成立“巾帼示范村”创建领导小组，以“争做新女性、建设新农村”为主题，坚持全村妇女共同参与的原则，充分发挥妇女的优势，调动妇女积极投身于新农村建设，共同创建“巾帼示范村”。
- 2、为促进马过河人口素质发展，马过河镇农科站在马过河居委会办两年制大专班，其中妇女有22人。举办各类实用技术培训班5期，培训妇女300人次，其中马过河居委会会有100余人参训。
- 3、落实各项基础设施，村内主干达到100%道硬化。以悬挂宣传标语、张贴文明标语、村规民约等方法渲染三创气氛，以宣传政策法规、“文明户”评定为抓手，达到村容村貌无“五乱”和“六化”标准，即：无柴草乱放、粪土乱堆、垃圾乱倒、污水乱泼、畜禽乱跑的现象；路面硬化、四旁绿化、街道净化、环境美化、厨房亮化、厕所卫生化。
- 4、加强社会主义荣辱观教育和法制教育。大力宣传法律制度，通过法律的保障和监督，建立各种正常的秩序，使人们能够

顺利地从事生产和经营活动;加强以“某某某某”为主要内容的社会主义荣辱观教育,提高人们的思想道德素质,提倡移风易俗,男女平等,反对铺张浪费,在全村形成一种普遍认同的健康向上的价值理念。以“平安和谐家庭”创建为总抓手,开展学习型家庭、绿色环保家庭的创建活动。

5、马过河文艺队有20余人,在队长刘克珍的带领下,队员积极参与,充分发挥大家的创造能力,编排了具有马过河特色的小品《乡巴佬进城》、快板《说家乡来唱家乡》、诗歌《家乡》等等。组建了“巾帼志愿者”服务队,及时调解家庭纠纷,化解矛盾,以妇女特有的耐心、温情、细致劝导、理顺情绪、平衡心理,引导妇女以理性、合法的形式表达利益,解决矛盾,共建平安村居。

6、积极开展“四季评星”、“美德在农家”、“好婆婆、好媳妇、好媳妇、好邻居、好女儿”等评选活动,家庭参与面达到93%以上。干群之间、邻里之间,互帮互助,团结友善,关系融洽。全村妇女自强自立,实现了全村的和谐发展。

7、在马过河居民小组创建了“巾帼示范村”,注册了“马过河爱心帮扶志愿小分队”巾帼志愿者服务集体,有志愿者16人。在队长刘克珍的领导下,志愿服务队定期的进行志愿服务,自发组织清扫集镇街道、组织慰问孤寡老人,帮助残疾户抓农忙促收割。

三、存在的问题及不足

1、经费投入紧张,一些工作未做完善;

3、多数农村妇女不会用法律武器保护自己,需加强妇女工作;

4、与各部门的协调配合不够,还需进一步加强。

四、20某某年工作计划

- 1、定期深入到各村(居)委会开展调查研究，及时向镇党委、政府反映妇女群众的呼声和要求，提出合理化建议，充分发挥桥梁和纽带作用。
- 2、加强妇联能力建设，树立妇联新形象。加强妇联基层干部队伍建设，提高妇女干部素质。
- 3、加大实用技术的培训，提高妇女的致富能力。
- 4、整合资源解决好贫困学生的上学难问题。
- 5、加强与各部门的工作协调及配合关系。
- 6、多向镇党委、政府领导请示汇报，争取支持。

水果工作小结 保险公司从事员工工作总结篇八

一、公安业务工作方面

不断向先进典型学习，以他们为榜样，做到廉洁奉公、爱岗敬业、无私奉献。而且在工作、学习和生活中，时刻约束自己。在实际工作中，时刻严格要求自己，严谨、细致、尽职尽责，努力做好本职工作，团结同志，认真完成各项任务指标。一年来，在大队中队领导及同志们的关心帮助下，抓获违法犯罪嫌疑人数十名，调解纠纷300余起。抢险救灾十余起为人民群众挽回财产损失数万元。同时在自己上班期间加强巡逻摸索一套防“两抢”的工作方式，做到少发“两抢”严防恶性案件发生，在一年上班期间无恶性案件发生，圆满完成了上级交给的各项工作任务，为巡逻辖区的治安秩序稳固发展打下了坚实的基础。有力的净化了巡逻辖区社会风气。

二、思想政治方面

坚持以^v^理论和xx同志“三个代表”的重要思想为指针，认真贯彻执行党的决议和有关精神，注重思想政治修养，通过不断学习和实践，树立无产阶级的世界观、人生观和价值观，时刻牢记并努力实践全心全意为人民服务的根本宗旨，始终保持忠于党、忠于祖国、忠于人民的政治本色，并不断提高政治、理论、思想意识、职业道德、社会公德等方面的觉悟，不断改造自己的主观世界，努力争做一名政治思想过硬，业务能力强的新世纪、新阶段的公安民警。

三、廉政建设方面

回顾一年的工作学习，检查自身存在的问题，我发现存在以下问题：一是学习不够。当前，以信息技术为基础的公安科技迅速发展，新情况新问题层出不穷，新知识新科学不断问世。面对严峻的挑战，缺乏学习的紧迫感和自觉性将不能适应新的要求。二是在工作压力大的时候，有时情绪过于急躁，这是自己政治素质还不够高的表现。

四、组织纪律方面

我将加强组织纪律意识贯穿到工作生活中。不仅是从小事做起，点滴做起，严格要求自己。更在日常生活中注意遵守各项规则制度，每一天上下班，每一次接处警，每一次接待群众，我都做到严格规范，坚持精益求精，不断提高对自身的要求，确保纪律严明，作风过硬。

针对以上问题，我为明年确定了努力方向是：一是加强理论学习，进一步提高自身素质。要适应新形势下公安工作的新要求，必须通过对国家法律、法规以及相关政策的深入学习，增强分析问题、理解问题、解决问题的实际能力，二是增强大局观念，转变工作作风，努力克服自己的消极情绪，提高工作质量和效率，积极配合领导同事们把工作做得更好。三是打牢全心全意为人民服务的思想，脚踏实地的工作。时刻用周部长四句话为行动指南，以新世纪、新阶段的三大历

史使命为己任，深入群众，虚心向人民群众学习，不断丰富警民关系，把为人民服务的宗旨观念落实到行动中去。切实提高行政执法效率，真正成为一名便民、利民，保障人民安居乐业的合格警察。

水果工作小结 保险公司从事员工工作总结篇九

时光飞逝，转眼间在工作已一年多了。在紧张、忙碌而又充实的工作中，在公司领导和同事的帮忙下，我边学习边工作，有进步也有不足。为使20xx年有更好的借鉴和指导，现将我这几个月的工作总结如下。

一、招聘工作

- 1、了解各部门新增岗位的管理及各部门人员需求状况。
- 2、根据各部门人员的实际需求，有针对性、合理性招聘员工已配备各岗位。透过采取一系列切实措施：广发招聘信息、网上招聘、现场招聘、贴招聘广告等各种途径招聘人才，卓有成效，完成公司下半年60余位人才（不含辞职）需求。

二、建立、健全、规范人事档案管理

- 1、对现有人员进行建档工作：身份证、学历证明、身体体检报告、照片等信息，现员工档案齐全。
- 2、及时做好档案材料的收获、整理、归档。
- 3、完成新员工入职、转正、调岗、离职等管理工作。
- 4、实行各部门在职人员人数每周统计工作。并对新进、转正、调薪、离职人员进行月统计并进行核对。
- 5、人才库档案管理工作。提高后期招聘效率。

三、员工培训工作

- 1、完成新入职人员的培训工作：员工入职管理规定、考勤管理办法、工作纪律等。
- 2、完成销售部、行政前台、市场部前台、技术部内勤的商务礼仪培训工作。
- 3、协助采购部完成员工物料培训工作。
- 4、全力协助研发部做好生产、技术部门技术骨干的培训工作。

四、员工关系

- 1、找各部门员工聊天，了解各部门员工的思想动态。
- 2、对离职人员回访，了解离职员工离职的真实原因及思想动态。
- 3、配合各部门工作，协助处理各种突发事件。

水果工作小结 保险公司从事员工工作总结篇十

客服水*有了一些根本的提高，公司通过开展集中、统一的客户服务活动，进一步整合服务资源，促进以xx为中心的服务向以客户为中心的服务转型，不断提升服务水*，创造客户价值，积极承担社会责任，为公司永续经营打下坚实的基础。客户服务部紧紧围绕公司总体发展目标，在做好本职工作的同时做好服务创新，体现在以下几个方面。

主要从“内强素质、外树形象”着手，通过狠抓公司各岗位人员素质，进一步提高客户满意度，树立公司良好的对外形象。

一个优秀的团队须有一个素质、技术过硬的服务队伍，今年以来，我部着重从完善制度着手，通过加大制度的执行力不断加大服务考核力度，以进一步提高客服人员综合素质。

针对我司部分柜员在柜面服务礼仪方面尚存在不规范现象的问题，我司客户服务部着力抓好全体客户服务人员的服务规范性，并从加强服务意识、强化服务执行标准等几方面对客户服务人员做了一些强化训练，加大了现场监督考核力度，现场检查，现场指导，并予以相应处罚。通过一系列的措施，使柜面人员加大了操作的规范性，服务礼仪的执行上也有了一个很大的提升，也为我司不断提高服务水*奠定了很好的基础作用。

20xx年x月，总公司举行了全国xx人员上岗资格考试，我部全体人员xx人参加，合格x人，持证率达xx%[]此次全国系统的xx人员考试，加强了客服人员对专业知识的学习，也提升了客户服务部的服务质量。

为进一步强化公司业务管理制度执行力建设，从制度上为业务发展提供坚强保障，客户服务部对于分公司筛选出部分需客服员工加强学习的文件和制度，进行了认真梳理及汇集，并制定了业务管理强化制度执行力工作及学习计划，按照学习计划，定期组织客服人员通过集中学习和自学的方式全面、系统地对相关业务管理进行了学习，要求所有参加人员认真做好学习笔记、进行测试并撰写学习心得；根据测试及检查情况，要求各相关岗位撰写整改报告。

从自身出发，树立了强化风险意识，确保了此项工作的全面有效开展，切实提高了我司制度遵循和依法合规经营的自觉性。