

# 2023年科室负责人述职述廉报告 呼吸科 室护理工作报告(优秀5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

## 科室负责人述职述廉报告 呼吸科室护理工作报告篇 一

打铁还需自身硬，为了应对超负荷的护理工作，每天我早出晚归，工作在12小时以上，科室内的各项业务操作自己首先做到熟练、精通，关键时刻冲得上做得好，在科室管理上自己始终本着正人先正己。豆花问答网为大家整理的呼吸科室护理工作报告资料，提供参考，欢迎阅读。

工作在病人整个治疗过程中发挥着不可或缺的重要作用，护理学又是一门涉及面广、更新快的学科。因此，我不满足于在学校掌握的那点知识，把多数的业余时间都用在自学上。1991年起参加省内首届护理专业自学考试，用了五年多的时间相继获得哈医大护理专科和本科学历。

我把所学到的知识与临床护理紧密结合起来，做到用理论指导工作，用实践升华理论，使护理工作质量、效率大幅度提高，先后在省级和国家级刊物上发表二十多篇论文和技术创新。为了提高工作效率和护理文件书写作规范性，我发明并制作了体温脉搏绘画笔，在本院和周边医院使用了多年，为此获得“黑龙江农垦职工技术创新优秀科技成果奖”和“黑龙江省职工合理化建议优秀成果奖”。

化疗药物外渗是治疗肿瘤患者经常遇到的问题，一旦处理不当就会给病人造成皮肤溃烂，带来很大的痛苦。我通过潜心研究，查阅药理、参考大医院的护理经验，撰写了“治疗化疗药物外渗的新方法”和“莫菲氏滴壶冲入化疗药物的护理体会”，用于指导临床护理工作取得很好的效果，并获“黑龙江农垦职工技术创新优秀科技成果奖”。在小儿内科，每当护士给患儿扎头皮针时，经常看到患儿家长用心痛的表情、焦虑的目光注视着，护士则是在紧张、责备的氛围中进行操作。

为了提高穿刺成功率，降低患儿的痛苦，我潜心摸索总结穿刺成功的方法，收集、归纳、借鉴了大量国内外经验，撰写了“小儿头皮针静脉穿刺的操作技巧”用于指导护士操作，使患儿家长满意度大幅度提高。为了解决内科卧床病人易发压疮的难题，我相继编写了“压疮的治疗与护理综述”“压疮的治疗与护理新方法”指导性论文。对预防、治疗、护理压疮归纳总结了多项灵活、适用、便利、见效的操作方法，为攻克压疮这一护理上的难题作出了贡献。

我每调到一个新科室，所做的第一件事就是率先掌握，专科护理理论与操作。持之以恒的学习使我得到了丰厚知识的储备，工作中不论遇到任何难题，我都会处理的得心应手。活学活用、立竿见影的学风，成为我更好的做好护理工作的力资源。为此，我被评为垦区“职工读书自学成才者”和“群众性经济技术创新能手”。

打铁还需自身硬，为了应对超负荷的护理工作，每天我早出晚归，工作在12小时以上，科室内的各项业务操作自己首先做到熟练、精通，关键时刻冲得上做得好，在科室管理上自己始终本着正人先正己，集大家的智慧来管科，集集体的力量来攻克一道又一道难关，打造一支拉得出、叫得响、冲得上、富有凝聚力的战斗集体。在不懈地努力之下科室面貌焕然一新，在全院护理行业中甩掉了落后的帽子，几登台阶位居前列。

时光如梭，转眼间在呼内的日子即将结束，在布满人性化的医院工作让我的大脑变的更加充实，让我开阔了视野，让我看到了以前我所感受不到的人间疾苦，让我真的明白了生命的价值！回想在过往的一个月中，固然天天忙忙碌碌，但是它让我的生活变的充实而有意义，固然日子布满了酸甜苦辣，但它却让我的脑海中像有一股自由水一样，源源不断的让知识和成长经验注进了我的大脑中的源泉，让我学到了我们在学校想学而无法学到的东西。

来呼吸内科，可以说是我的一个转折点，它让我感受到医院的温馨，教师和我们学生没有代沟，对待我们和朋友一样，有东西一起吃，有玩的一起玩，在玩和吃的同时还孜孜不倦、不厌其烦的教我们临床护理知识，让我离开家后再次感受到社会的热和。

天天早上8点交完班后，扎点滴是我们的必修课，也可以说是锻炼我们自己的胆量。病人们都很和蔼可亲，即便是我们一次大意没有将针扎进血管，病人也会笑着说没事的，小姑娘，万事开头难，只要练的多了，就没事了。人生下来不是什么都会的，都是靠边学边做才会的，伟大的发明家爱迪生不就是这样吗，失败乃成功之母嘛。可我们知道，护士是人类的白衣天使，一点点的失误就可以误人的一生，所以我们时时的告诫自己，在工作上我们不能发生一丝丝的误差。我们身为护士，就注定要为病人负责，要为社会负责。那样转载自我的心才会安稳。就由于这样，我们得到了老师的褒奖和病人的赞美。

固然社会上老传着这么一句话，医生的嘴，护士的腿，说护士只是跑腿的，和医生比根本没法比，医生永远比护士的地位高。那我和他们说，你们错了，医生开处方，交给我们后，我们护士要查看，我们的职责就是要查看有无错误的处方，以便及时更正。所以我更要学好知识。护士和医生一样伟大，天天我们为病人展床、扎针、导尿，我们护士固然累，可我们累的充实，累的兴奋，累的舒心。

有时在我们不忙的时或放工后，就和那些老人们聊天，他们大多是子女平常工作在外，比较忙，不能天天照顾老人，让这些老人产生一种孤独的心理，那样就会让病人的病情加重，反而不利于患者的病情，那就要我们护士来关心他，爱护他，老年人有时候就是孩子气，俗话说的好，老人是小孩的一个缩影。

所以，我们真心的和老人交谈，那样他们会把我们看成他们心中最亲近的人，那样他心中的不快就会慢慢的消失，这样心情应付慢慢的好起来，对病情也是一种帮助，有利于病情的康复和痊愈。护士这个职业是神圣的，是没人可以替换的。

(1)按市县院要求创建优质护理服务示范病房，制定了切实可行的创建计划及实施方案。

(2)彻底转变护理人员服务理念：组织全科护理人员认真学习优质工程相关资料，召开动员会，进行演讲比赛，开展读书座谈会，写专家讲课感悟，谈优质护理服务活动体会。全科护理人员服务理念得以转变，护理工作由被动变主动，工作热情高涨。

(3)护士内涵提高：主动学习，主动阅读，相互帮助协作，科室形成良好的氛围。注重礼仪，规范操作，规范行为，普通话交班。

(4)护理人员专业理论知识和技术提高：严格三基培训，着重专科知识培训，重视分层培训，使护理人员达到知识技术娴熟并培养了科室骨干力量，真正的和现代化的护理模式接轨。

(5)科室开展护理服务新举措：在原有护理措施的基础上进一步完善，对护理人员提出新的要求。要求对病人做到：三声来有迎声，走有送声，问有答声。四心爱心，细心，耐心，责任心。五满意病人满意，家属满意，社会满意，领导满意，护士满意。

五到位新入院病人带到床边一步到位，一次性盆子痰盂等一次性准备放置到位，病人的私有物品一次性指导规范到位，病人床单元基本设备设置准备交代一次到位，病房环境、探视、安全宣教一次到位。两弄清弄清病人夜间休息的情况、标本留取情况，弄清病人目前状况、今天需要解决的问题。两必须必须熟悉承包病人的八知道，必须每天为病人做一次健康教育(教会：翻身、拍背、咳嗽、咳痰、腹式呼吸与缩唇呼吸、舒利迭的使用的方法)。

两保持保持病房的三化(规范化、秩序化、制度化)、八字(清洁、整齐、舒适、安全)，保持病人三短(胡须、指甲、头发)、六洁(头发、手、足、会阴、皮肤、口腔)、让病人知道为什么要洗手、剪指甲、剃胡须。两记清记清所承包病人的情况，记清每天干了些什么。两不不让病人及家属满院跑，不让病人及家属着急。

两鼓励：鼓励生活自理的病人自我照顾、提升自我形象，鼓励病人提意见。

两敢：敢问病人你今天学会了些什么，敢问病人对我的工作满意吗？

十点：微笑多一点，仪表靓一点，脚步轻一点，嗓门低一点，语言美一点，脑筋活一点，度量多一点，办事勤一点，效率高一点，让病人放心、满意一点。

要求护士晨会普通话交班，要求护士进入病房没有微笑不说话、没有称呼不开口。提高护理人员的内在素养，真正达到提升护士的自我形象！

(6)人性化的管理，彰显人性化的服务：护理工作琐碎而复杂，辛苦而劳累，再加上目前竞争意识增强及社会对护理工作的偏见，无形之中给护士造成了很大的心理压力。作为护士长要多关注护士，了解她的心理动态，发现问题及时给予疏导

安慰，让护士感到科室的`温暖。

同时护士长努力为护理人员创造公平的平台、宽松的空间、良好的氛围、合理的制度、及时的鼓励。真正做到给她一个平台让她施展才华、给她一个空间让她开拓创新、给她一个支持让她充满力量、给她一个希望让她展望未来。让她们在护理团队中找到自我价值、在护理工作中体会到工作的乐趣，真实的感觉到工作着快乐，快乐着工作。才能确保把爱心、耐心、诚心、责任心撒向病房的各个角落，使优质护理服务永驻长青。

(7)科学合理安排人力资源：打破原始的、传统的排班模式，根据科室的具体情况、现在的护理模式及护理人员状况，科学合理的进行弹性排班，达到护理人力资源不浪费、护理工作无缝隙及给病人提供全责一体化护理服务的目的。我科排班在争取护士满意及护士长满意的情况下，重点抓住四个班次：主班，治疗班，责班，夜班，一点带面。主班负责护理文书及医嘱的执行；治疗班负责治疗室管理：保证各项用物、器械、药物完好备用，保证治疗室整齐、清洁、规范，保证做好病房一线的所有准备工作。

责班实行病人承包到护，我们科划分三个护理组，责任护士兼组长，下设辅责护士，每组分管病人10—16人，承包所分管病人白天所有的护理工作及病房管理，确保病人得到全责一体化的整体护理服务。夜班负责病人夜间所有的护理工作。1—3个月轮换一次。病人减少时采用弹性排班。总之，这样排班既节省了人力资源，又增强了护士的责任心，使各班次环环相扣，护理工作井然有序，同时提高了病人的护理质量，达到病人满意，护士满意。

实行一带一带教、提高教学质量：护生入科进行入科教育，重新树立她们的服务意识，纠正她们的服务理念，鼓励她们的实习信心，强调她们的护士形象。帮助她们尽快融入到科室护理团队中。安排一带一带教老师，这样达到了护生入科

有人带，技术操作有人教，理论实践有人讲，服务理念有人传。从而护生得到了严格的带教、严格的把关，杜绝了实习生发生医疗差错事故的风险，提高了护生实习质量，使护生能圆满完成实习任务，从而为护理事业培养合格的接班人。

节支增收，加强物品管理：对一次性物品实行量化管理，入出有统计，使用有计费；贵重仪器注意检修保养，延长寿命，提高使用率，增加效益。

尽管取得很多成绩，但还有很多不足。

很实用！

呼吸内科护理工作计划

护理科室整改措施

科室护理年终工作总结

科室护理工作计划

护理年度述职工作报告

## **科室负责人述职述廉报告 呼吸科室护理工作报告篇二**

根据市纪委关于党风廉政建设工作要求，现在召开集体廉政谈话会议，由我对大家进行一次集体廉政谈话。同时，结合党的群众路线教育实践活动中的规定动作谈心谈话活动要求，借此机会既是我与全体党员干部的一次廉政谈话，也是一次交心谈心。

廉政谈话是贯彻落实《中国共产党党内监督条例》、《建立

健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》的重要举措，目的就是促进大家牢固树立廉洁自律意识，进一步增强反腐倡廉的自觉性，切实担负起反腐倡廉的领导职责，从而更加坚定不移地把反腐倡廉工作与经济社会各项工作同谋划、同部署、同落实，不断推动党风廉政建设和反腐败斗争向纵深发展。

## 一、警钟长鸣，自觉做到防微杜渐

党风廉政建设和反腐败工作是关系党和国家前途命运的大事，也是关系每个人前途命运的大事。腐败的含义是指公共权力的滥用。腐败是一个历史性问题，也是一个世界性问题。为什么会出现腐败？主要是一些党员领导干部理想信念动摇，宗旨意识淡薄，生活腐化堕落，不学习，不懂法，经不起诱惑和拉拢，视党纪国法、规章制度为“纸老虎”、“稻草人”，人生无底线，心中无敬畏。

如何认识腐败问题，正确分析和认识当前反腐败斗争的形势，不仅是每个党员干部世界观、人生观、价值观的体现，也是每个党员干部统一思想和行动的前提。以来，党中央、中纪委以踏石留印、抓铁有痕、刮骨疗毒、壮士断腕、猛药去疴、重典治乱、雷霆万钧的决心和气势惩治腐败。习带头旗帜鲜明、态度坚决、意志坚定、举措有力、敢抓敢管、“老虎”“苍蝇”一起打，一年多时间，全国惩治了省部级以上领导干部几十人、地厅级以上几千人、县处级及以下干部数万人。今年仍然持续着反腐败的高压态势，我们要认清这一新的形势，深刻认识反腐败斗争的长期性、复杂性、艰巨性，摒弃糊涂认识和麻痹思想，紧跟中央步调反对腐败。

一名党员干部如果不廉洁自律，违反了廉洁从政的规定，甚至触犯了党纪国法，不仅损害党和政府的形象，还将使自己在政治上、经济上、家庭幸福上、友情上得不偿失。所以，大家要算好人生“四笔账”。



一是从长远着手，算好政治账。算政治账既要算单位和部门的政治得失，算党风建设、党群关系等方面的政治得失，同时也要算一算个人政治上的得失，看一看腐败的政治成本有多高。在已经查处的一些大案中，有不少领导干部就是在其人生与事业最辉煌的时候，因一时的贪念而断送了自己的政治前途的。组织上培养一个干部很不容易，结果却自己把自己打倒了，从座上宾沦为阶下囚，既对不起组织又对不起人民，于公于私，代价都是十分惨重的。

二是从工作生活着手，算好经济账。党和政府对国家机关工作人员的学习、工作和生活给予了极大的关心，无论是各级党政领导，还是机关的一般工作人员，都有着稳定的收入，有着普通群众难以享受的住房、用车的便利，有着令人羡慕的工作环境。细算起来奉献与得到相比，得到的已经很多了。如果想入非非，自甘堕落，贪赃枉法，丢失的不仅是现有的工作机会和生活待遇，而且更惨的是下半生生活无着，晚景凄凉。

三是从家庭幸福着手，算好亲情账。人的一生是短暂的，在短暂的人生中，生命最宝贵，幸福价更高。一个人工作进步，事业有成，家人团聚，上贤下孝，其心坦坦，其乐融融，这应该是人生幸福的真正体现。人是感情动物，有亲情、爱情、友情等等，情义无价。特别是一个有家庭的人，无论男女，都是家庭的主心骨、顶梁柱，上有父母，下有儿女，一个家庭少了男主人或女主人，就像一座大厦缺少了顶梁柱一样，就会倒下来，变得支离破碎。由于自己违法犯罪，不仅无法孝敬养育自己的父母，照顾深爱自己的妻子儿女，而且还弄得父母妻儿人前抬不起头来，甚至还会影响到子女的成长，给他们的生活带来很大的阴影。

四是从同事朋友着手，算好友情账。马克思说，人是社会关系的总和。这个“总和”中“同事朋友”占有重要的内容。一个人要干事业，没有同事朋友的支持和认可，是干不成的。如果不遵纪守法，同事和朋友也就远离于你，不想也不愿与

你做朋友，你的人生也就变得孤独寂寞，真是得不偿失。

我们的党员干部尤其是我们在座的各位领导干部一定要算好这“四笔账”，还有名誉账、自由帐、健康账等等，切莫只打个人“小算盘”。只有这样，才能不断提高拒腐防变的能力，把“立党为公、执政为民”的本质要求落实到思想和行动中。

## 二、廉洁从政，做好表率带头作用

要防止违法违纪问题的发生，我感到我们领导干部要有耐得住寂寞、守得住原则的信念，做到“五慎”，即慎始、慎言、慎微、慎交、慎独。这是我们领导干部立身处世、修身养性、干事创业的良方，是保持清正廉洁的要诀。

一要慎始。就是我们每个人在做任何事情时，都要从思想上做到有预见，不存侥幸心理，认真走好第一步。腐败的案例告诉我们，“贪官”都是从“第一次”到“习以为常”的。大家要把“始”始终视为“高压线”，克服“下不为例”的侥幸心理，才能始终保持廉洁守法。

二要慎言。慎言并非不言，而是要言而真、言而实、言而行。我们要本着维护机关的荣誉、维护机关的形象做好服务、说好话。做到“三不”，即不要老说“好话”，当“老好人”；不要自吹自擂，随意乱说；不要只说不做，只喊口号，不见行动。

三要慎微。就是要我们党员干部从小事做起，从法律法规准绳要求的范围内做起，切忌“勿以恶小而为之”。我们个别干部就是没有做到“慎微”，总想着自己做一点小事没有关系，最后变成了不可收场的大事，害了自己，影响了食品药品监管系统的整体荣誉，损害了大家整体的利益。

四要慎交。领导干部的身份、地位和社会影响力等因素，决

定了领导干部交友更要慎重。我们净化自身交友圈，牢记“近朱者赤，近墨者黑”，不要想着自己能行，能“出淤泥而不染”。我们提倡君子之交淡如水，要择善而交、择贤而交，不可放松警惕，沾染庸俗的市侩习气。我们每一名领导干部都要时刻保持清醒的头脑，在社会交往中坚持讲党性、讲原则、守纪律，不交不三不四的人，不做违法乱纪的事，始终保持共产党人的政治本色。

五要慎独。就是要做到周围无人时也同样严格要求自己。人最易放松要求的对象是自己，最易发生对自己放松要求的情况是独处。这就要求领导干部人前人后一个样，人多人少一个样，对于我们在座的各位领导干部来说，还要台上台下一个样，说的做的一个样，时时处处一个样。要实实在在做人，踏踏实实干事。

作为领导干部，还要加强班子团结，构建和谐单位、和谐科室。我们每个人都要以党的事业为重，以人民的利益为重，以食药监发展的大局为重，倍加珍惜团结，悉心维护团结，自觉加强团结，不断增强领导班子的凝聚力和战斗力。领导班子成员在工作中要相互支持，相互配合、相互补位，遇到矛盾和问题要多协商、多沟通，注意换位思考，不搞个人意志和“一言堂”。要从工作大局出发，在重大问题上要讲党性、讲正气，按照少数服从多数的原则解决分歧。要十分珍惜在一起合作共事的缘分，有容事容人、不计恩怨的雅量，有相互谅解、坦诚相见的气度，有闻过则喜、从谏如流的胸襟，坚持大事讲原则，小事讲风格，互相信任、互相支持、互相配合，步调一致积极工作，齐心协力推进我局向更好的方向发展。以班子的团结和谐促进干部职工队伍的和谐。

### 三、带好队伍，履行“一岗双责”职责

、王岐山书记在中纪委三次全会指出，党委主要领导要管好班子、带好队伍、管好自己，当好廉洁从政的表率，树立不抓党风廉政建设就是严重失职的意识，要常研究、常部署，

抓领导、领导抓，抓具体、具体抓，谁主管，谁负责，种好自己的“责任田”。因此，我们在座的各位身上都肩负着双重任务，我们既要以身作则，当好表率，还要严格按照党风廉政建设责任制“一岗双责”的要求，切实履行好抓班子带队伍的职责，坚持“两手抓、两手都要硬”，一手抓业务工作，一手抓党风廉政建设和反腐败工作，切实履行党风廉政建设第一责任人和分管领导的职责。注重抓好班子成员和干部队伍的廉政建设，确保自己分管领域反腐倡廉建设扎实推进。对下属要尽到教育、管理和监督的责任，对党员干部在廉政勤政方面出现的苗头性问题，要该教育的教育，该提醒的提醒，该批评的批评。

自古就有“悬梁椎骨”的成语(古人在念书的时候防止发困，就把发梢拴在房梁上，一打顿就拽疼醒了。还有就是困的时候用锥子扎大腿，也就不困了)，我们在党风廉政建设工作中也应该采用这种“悬梁椎骨”的方法，只不过悬梁的不是发梢，而是“法律的红线、道德的底线，腐败的防线”，椎骨的不是锥子，而是规则、制度。

一是不越法律红线。食品药品领域的“热点”问题多，我们处在高危岗位，我们的干部始终保持清醒的头脑，发扬艰苦奋斗的作风，在搞好监管的同时搞好服务，自觉把握食品药品领域里的各种红线，自觉不踩不越，在维护食药安全、助推企业发展的同时，经得住权力、金钱、名利的考验。如何把握红线，就要求我们的领导干部、我们的执法人员一定要把加强学习放在第一位，把加强思想政治修养作为提高自身素质的基础，把加强党纪国法学习作为提高自身拒腐防变的保障，努力做一名学习型的领导干部。实践也一二再，再而三地证明，作为一名领导干部，只有坚持不懈地加强政治理论学习，才能在领导岗位上，站得高、看得远，才能更好地统揽工作全局；只有坚持不懈地加强国法党纪学习，才能清楚什么能为，什么不能为，才能为自己行权、用权划一条“安全线”，让自己的任何行为都能在这条“红线”内运行。

二是坚守道德底线。守住底线，至关重要。我们的工作与老百姓的生活息息相关，我们要坚决把《廉政准则》中关于“廉洁从政行为规范”的8个方面“禁止”和52个“不准”作为队伍建设的“底线”，以群众满意、不满意作为衡量队伍建设的重要标准。

三是筑牢腐败防线。防线就是抵御腐朽庸俗思想观念和生活方式侵蚀的能力。反腐败斗争既是一项长期而艰巨的任务，又是一项综合而系统的工程，必须常抓不懈，惩防并举，预防为主。要按照《惩防体系》建设的要求，排查隐患点、抓住风险点，制定切实可行的防范措施。

同志们，面对新的形势对我们提出的更高的要求，我们要正确认识好权力、正确运用好权力、正确树立起责任意识，树立廉洁从政、公道正派、高效务实、优质服务、密切联系群众的食药监良好形象，最后提出“清醒、清白、清正，真心、用心、尽心，公正、公心、公平，诚实、笃实、务实”这二十四字来与大家共勉。

## 科室负责人述职述廉报告 呼吸科室护理工作报告篇三

引导语：述职报告时应认真总结出限定时期的工作特点，抓精华，找典型，以这段时期工作中突出而富有典型意义的事件来反映一般，抓住主要矛盾，写出这一段工作的特色，这样的述职报告才不会造成千篇一律的面孔，才会确实具有指导意义。今天，小编为大家整理了关于科室负责人述职报告范文，欢迎阅读与参考！

20xx年很快就过去了，这一年里，我在科长的带领下，在全科室同志的关心和帮助下，能够比较圆满的完成了本年度自己负责的工作，在思想觉悟和工作能力等方面都有了一定的提高。

下面，我就自己一年来在学习、工作、廉洁自律等方面情况，向领导和同志们报告如下，如有不妥，恳请领导和同志们批评指正。

能够认真学习邓小平建设具有中国特色社会主义的理论，自觉贯彻执行党的路线、方针、政策，具有全心全意为人民服务的公仆意识。能遵纪守法，敢于同违法乱纪行为作斗争，忠于职守、实事求是、廉洁奉公、遵守职业道德和社会公德。认真学习了“三个代表”重要思想和科学发展观，并按照单位要求撰写了心得体会并和全科室同志进行了交流，能较好的理解“三个代表”精神的内涵和科学发展观的精神实质，同时能在学习过程中及时发现自己存在的问题并及时改正，还先后通过学习先进人物、先进事迹，使我在思想觉悟方面有了一定的进步。

在目前的工作岗位上，能够不断的去学习，积累经验，经过自己的努力，具备了一定的工作能力，能够从容的处理工作中遇到的各种问题。在组织管理、综合分析能力、协调办事能力、文字语言表达能力等方面，都有了很大的提高。

热爱自己的本职工作，能够正确，认真的去对待每一项工作任务，坚持“用自己的眼睛去观察问题，用自己的脑子去分析问题，用科学的办法去解决问题”。工作积极主动，尽量把工作准备在先，尽早拟清工作思路、明确工作方向、抓住工作重点，按照“标准要高，要求要严，落实要快，完成要好”的要求，扎实有效地做好自己所负责的各项任务，积极参加单位组织的各项业务培训，认真遵守单位的各项规章制度。

能够及时完成制定的工作任务，达到了预期的效果，特别是在本科室承担的各种会议，在文件打印，材料的准备等工作中，都能保质、保量的完成，跟去年相比自己的工作量增加了一倍，经常加班加点，自己都认真完成好每一项工作，从中学到了许多的知识，也锻炼了自己，经过一年的不懈努力，

使工作水平有了长足的进步，为本科室出色完成党委交给的工作任务做出了应有的贡献。

总结20xx年的工作，虽然有了一定的进步和成绩，但在一些方面也存在着不足。比如，有创造性的工作思路还不是很多，个别工作还不是做的很完善，这有待于在今后的工作中加以改进。在新的一年里，加强学习，努力提高自己的政策理论水平 and 业务工作能力，勤奋工作，争取更大进步。

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

## 科室负责人述职述廉报告 呼吸科室护理工作报告篇四

### 一、勤学善思，不断提高综合素质

我深知，虽然工作职位上得到了提升，但是与新职位所要求的领导水平和素质相比，自身还有一定的差距。因此，我将加倍努力学习，把学习作为一种政治责任、一种精神追求、一种思想境界，不断提高理论素养，提高完成新任务的能力，尽快适应新角色对自己工作的新要求。我将一如既往地坚持政治理论学习，始终保持清醒的政治头脑；学习法律知识和政策规定，牢记和严格遵守党纪国法；博学各类知识，特别是学习业务知识和领导艺术。始终坚持理论联系实际的马克思主义学风，切实将理论学习的成果转化为推进科学发展的能力。

### 二、认真履职，不断创造一流业绩

干事的良好氛围，以反腐倡廉的实际成果促进各项工作的开展。我将更加自觉地把做好本职工作同推动芜湖县科学发展统一起来，学会运用科学发展观的立场、观点和方法来把握

规律、指导实践，更好地履行职责。注重加强与班子成员以及干部群众的团结合作，切实协调好与各单位、各部门之间的关系，树立和弘扬优良作风，发扬民主，凝聚合力，完成好党和人民交给的工作任务。

### 三、严于律己，认真做人清白为官

新的岗位，或多或少有了一定的权力。因此，我时刻警醒告诫自己，牢固树立为人民服务的宗旨，坚持原则，秉公办事。严格执行领导干部廉洁从政的各项规定，决不以手中的权力谋取任何私利。广泛听取并虚心接受各方面的意见和建议，主动接受人民群众的监督。牢记“两个务必”，带头发扬勤俭节约、艰苦奋斗的作风，自学抵制享乐主义和奢侈之风，反对铺张浪费。保持高尚的精神追求和健康的生活情趣，自觉抵制各种腐朽的思想观念的侵蚀。同时，加强对身边工作人员和家属子女的教育。坚持清清白白做人，堂堂正正为官，努力当好人民的公仆，为芜湖县加速率先崛起作出自己应有的贡献。

## 科室负责人述职述廉报告 呼吸科室护理工作报告篇五

（一）强化培训教育，利用新员工入职岗前培训开展行风教育和规章制度、诊疗规范培训，受训率100%；在全体员工中大力开展反腐倡廉教育。

（二）修订医院投诉管理办法，每一起有效投诉均需责任科室科主任、护士长、当事人一起与投诉人当面达成谅解并提交谅解证明方为结束；对收受红包、回扣等违规违纪行为实行评先评优“一票否决”，提高医务人员道德修养，做到文明服务，廉洁行医，坚决抵制和纠正行业不正之风。

（三）严格执行医德考评制度，坚持每年开展医德考评，建



立医德档案，作为职工评先评优、职称晋升及年总综合考评等工作的依据；开展日常的医德医风、劳动纪律、文明服务的评价，并将结果直接与科室奖励性绩效工资挂钩，使职工参与行风建设的自觉性得到了增强，有效促进了医院医德医风建设工作。

（四）委托第三方开展患者满意度调查，并针对结果进行总结，对患者在医院医疗过程中遇到的问题进行整改；医院有专人负责门诊患者、住院病人的满意度调查以及出院患者的随访，每季度在全院通报结果，满意度低的`科室负责人在院周会中进行分析和提出整改措施；开展职工对领导班子满意度调查，由相关部门对调查结果中突出的问题进行分析和整改，切实提高满意度。

（五）开展优质服务先进个人和“服务之星”的评选并进行表彰，评选与患者的评价直接挂钩，引导医务人员一切从患者角度出发。设立服务之星展示栏，强化先进模范的示范作用。

为认真落实公立医院改革要求，我院重点围绕服务流程进行了重新优化，采取一些列举措：一是实行临床路径管理，进一步规范诊疗行为，降低医疗费用；二是成立客服中心，提供一站式服务（包括诊疗、分诊、投诉接待、病历及费用清单打印、健康咨询等）。三是在门诊各楼层分别设立收费窗口，上线移动支付功能，方便患者缴费，整体上缩短了患者的就诊时间。四是实行药品和诊疗收费公示制度，在门诊大厅led电子屏对药品费用和诊疗项目收费标准进行公示。五是提供自动售卖机、银行自动柜员机、自动饮水机、免费充电宝借用、共享免费纸巾和免费wifi提高患者就医体验。六是为方便患者，引进中山市金壹家公司为患者提供一对一服务，有需要的患者科自行聘请陪护人员。七是在设有餐厅，可提供患者和家属就餐服务，另外饭堂还可为不方便的患者提供订、送餐服务。

（一）加强党员干部的政治教育。一是设置专题宣传栏，邀请市党校教授来院进行十九大精神宣讲和新党章的学习，各支部分别召开会议交流心得体会，提醒广大党员干部要树立正确的世界观、人生观和价值观。二是开展阵地建设，新建了面积约600平米的医院党群服务中心，购买党建书刊画册，配备办公家具和设备，设立党建服务中心、电子阅览室、法律咨询室、妇女活动中心、文体活动室等多个功能室，为党员干部学习提供了场所。三是通过召开中心组专题学习会、“两学一做”专题报告会、开展“两学一做”专题考试，组织党员干部观看反腐电影等形式，不断加强党员干部的政思想教育、廉政教育，纠正“四风”问题。

（二）修订医院制度汇编，实行规范化管理。通过提前收集职工意见，召开第六届职代会，向职工代表解读涉及我院业务等各方面的制度，并通过职工代表投票，确定了《三重一大制度》等二十二项规章制度，充分体现了民主集中制，是权力得到有效监督的体现。

（三）抓好医院行风落实情况的监督检查。通过定期检查处方，加大对合理用药、辅助用药的检查力度，开展物价自查，规范诊疗行为，杜绝正各种不合理收费。邀请社保局专家来院开展医保知识讲座，成立医保管小组，组织医保知识考试，提高医务人员对医保政策的理解和掌握，规范行医。

在过去一年里，在上级卫生部门的监督和领导下，在全体职工的努力下，我院行风建设工作取得了一定的成效。但行风建设是一个长期的过程，我院将继续以病人为中心，以不断提高医疗服务质量为目标，争取为群众提供安全、有效、方便、价廉的医疗卫生服务。