

合同期满前多久续签合同 劳动合同期满的续签劳动合同(优秀5篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

合同期满前多久续签合同篇一

我们双方于年月日签订的劳动合同将于年月日期限届满,公司决定不再续订劳动合同,现通知你终止劳动合同。终止劳动合同时间为: _____年月日。

请你于接到本通知后至终止劳动合同前,按照公司规定及时办理工作交接等相关手续[(ems挂号信[oa发文视为已收到)

特此通知。

甲方签发人(签名或盖章): _____

签发时间: 年 月
 日

签收回执

本人(乙方)已收到公司(甲方)于年月日发出的《不续签劳动合同通知书》。

乙方签收人(签名或盖章): _____

年 年 月 日

合同期满前多久续签合同篇二

我们双方之间签订的劳动合同(期限：年月日至年月日)将于年月日到期。由于你在被派往至用工单位工作期间表现良好，现我公司通知您于年月日前到我公司按我公司要求办理续签劳动合同的相关手续。

特此通知

XXXXXX公司

年月日

签收回执

- 1、本人同意与XXXXXX公司。续签劳动合同，同时按我公司要求办理签订劳动合同手续。
- 2、()本人不同意与XXXXXX公司。续签劳动合同，同时按我公司要求办理离职手续。原因：。

签收人签名：

签收日期：

合同期满前多久续签合同篇三

3年合同期满后，周某明确表示不愿续签劳动合同，要求企业办理终止劳动关系手续，并退还800元风险抵押金。该公司由于周某销售成绩不错，而且缺少人员，迟迟不予办理终止劳动合同手续，并承诺给周某加薪，还称如果要离职的话，一个月以后才能退800元。

周某只好等到一个月后，因为与公司协商加薪不成，于是又

要求公司办理终止劳动合同手续，并退还800元风险抵押金。可是，公司声称终止合同日期已过，现已形成事实劳动关系，提出周某应该按原合同履行义务，并不退还收取的800元风险抵押金。为此，周某向当地劳动争议仲裁机构提出申诉，请求公司办理终止劳动合同手续，并退还800元风险抵押金。仲裁机构裁决公司为周某办理终止劳动合同手续，并退还周某800元风险抵押金。

评析：

这起因终止劳动合同发生的争议，企业的做法显然是违法的。

企业违法主要有三个方面：

建立劳动关系应当订立劳动合同。”当另一方当事人明确表示不再续订劳动合同时，应立即办理终止劳动合同的有关手续，任何拖延不办或采用欺骗、强制等手段要求对方续订合同，都是非法的，所订合同也是无效的。因为双方没有就加薪问题达成一致，而且周某明确表示了不续签合同的要求，所以说，公司与周某没有达成新的劳动合同。

第二，公司故意拖延不办理劳动合同终止手续，在合同期满后不能视为形成事实劳动关系。《劳动法》第十六条规定：“劳动合同是劳动者与用人单位确立劳动关系、明确双方权利和义务的协议。”所谓事实劳动关系是指双方当事人未按法定要求签订劳动合同，但双方都承认劳动关系存在，并相互享有权利和义务。而本案中，该公司在周某明确提出不续订合同的表示后，故意拖延不办理终止合同手续，双方续有一段时间的劳动关系，是因为该厂称一个月后才肯退还800元押金，并非劳动者周某自愿。

第三，在国家发展计划委员会和教育部于联合下发的《关于对普通高校毕业生收费有关政策问题的通知》中也明确规定，用人单位不得以任何形式和理由要求毕业生缴纳包括城市增

容费、教育补偿金、上岗抵押金等。即使毕业生已缴纳了此笔费用的，也有权在进入用人单位后随时要求予以返还。该公司签订劳动合同时收取风险抵押金是违法的，终止劳动关系时不予退还更是错误的。

合同期满前多久续签合同篇四

你与公司_____年__月__日所签的《劳动合同》，将于_____年__月__日到期，现公司决定不再与你续订劳动合同。

请在接到本通知后，于_____年__月__日__时前完成相关工作交接，并到财务部门办理相关财务结算手续。

XXXXXX

年月日

合同期满前多久续签合同篇五

【人名】同志：

你与公司_____年__月__日所签的《劳动合同》，将于_____年__月__日到期，现公司决定不再与你续订劳动合同。

请在接到本通知后，于_____年__月__日__时前完成相关工作交接，并到财务部门办理相关财务结算手续。

年月日