

食品检验工作规划 食品检测员求职信(精选8篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

食品检验工作规划 食品检测员求职信篇一

您好！

我叫xxx□毕业于xx职业技术学院食品营养与检测专业。普通的院校，普通的我却拥有一颗不甘于平凡的心，不甘落后的心。

我，自信，乐观，敢于迎接一切挑战。虽然只是一名普通的专科毕业生，但是，年轻是我的资本，拼搏是我的天性，努力是我的责任，我坚信，成功定会成为必然。

在校期间，我不仅学习了专业理论知识，还通过仪器分析，无机化学，食品安全与控制等使我对食品中的水分检测，成分的检测以及haccp体系等有了一定的掌握；同时也通过乳品加工技术、焙烤食品加工技术、粮油食品加工技术等掌握了乳品的生产及一些基本焙烤食品的制作。而且在校期间我认真的参加学校组织的xx的实习，加深了我对理论知识的更深理解，通过实习不仅锻炼了我而且培养了我敏捷的思维，很好的交际能力。

大学里，我深深的感受到与优秀的人共事，能使人在竞争中获益；向实际困难挑战，让我在挫折中成长。前辈们教我勤奋、尽责、善良、正直，培养了我实事求是、开拓进取的作风。我热切期望贵公司能给我一次的机会，我会在实践中不

断学习、进步。

此致

敬礼！

求职人：

20xx年xx月xx日

食品检验工作规划 食品检测员求职信篇二

一、加强组织领导，建立健全食品药品安全监管机制。在市委、市政府和市食品药品安全委员会的正确领导下，加强全市食品药品安全工作的综合监督和组织协调，确保工作责任到位、政策落实到位、保障措施到位、资金投入到位和督促检查到位。进一步完善食品药品安全监管各项制度，创新食品药品安全监管方法，提长我市食品药品安全工作的制度化、规范化建设水平。

具体监管工作中出现的矛盾和问题，确保各部工作的顺利开展。

三、突出监管重点，深入开展食品药品安全专项整治。在巩固现有成绩的基础上，继续保持打假治劣的高压态势，针对食品药品安全存在的突出问题开展专项整治，严厉打击食品药品领域的各类违法犯罪行为。加强与卫生、工商、质监、公安等有关部门执法行动，整合监管资源，确保专项整治取得良好成效。

四、推进工作创新，扎实抓好食品药品安全示范创建。充分发挥示范创建在食品药品安全工作中的抓手作用，进一步扩大创建范围，提升创建质量，夯实食品药品安全工作基础。层层落实创建工作责任制，全面推动我市食品药品安全水平

再上新台阶。同时，配合相关部门推进“放心消费城市”、“放心粮油工程”、“百城万店无假货”等创建活动，巩固创建成果，实现新的提升。

五、加强条块结合，增强食品药品安全工作合力。认真落实政府统一领导、部门指导协调、各方联合行动的食品药品安全工作方针，加强各镇、各部门间的协同配合，把分散的力量集中起来，把具体的监管统一起来，真正形成统一、权威、高效的食品药品安全监管体制。

六、坚持防范在先，增强食品药品安全应急处置能

力。积极组织对重点食品药品以及重点时期的抽样检测，预报预警可能发生的食品药品安全事件，预测分析全市食品药品安全形势，做到早发现、早预防、早整治、早解决，形成统一科学的食品药品安全信息评估和预警体系，组织开展食品药品安全应急救援培训和演练，提高食品药品安全应急处置能力，做到一旦发生食品药品安全事故，协调相关部门按照职责分工迅速介入，快速处置，把损失和影响控制到最小程度。

七、加强宣传工作，营造食品药品安全工作良好社会氛围。把宣传、普及食品药品安全知识作为加强食品药品安全工作的重要举措，采取多种形式、通过多种渠道予以推进。围绕食品药品安全工作的重点领域和薄弱环节，并结合食品药品安全社区和示范镇创建活动，利用新闻媒体、宣传手册、宣传栏、现场宣传等形式，针对农村、社区、学校、机关、民工等不同群众体，广泛开展宣传，引导群众安全、科学、健康消费，营造全社会关心、理解、支持食品药品安全工作的良好氛围。

众利益的突出问题，逐步提高人民群众对食品药品安全工作的满意度；坚持依法行政、认真执行各项法律法规和政策，建立权责明确、行为规范、监督有力、运行高效的执法体系，

做到严格执法、秉公办事、文明服务，树立食品药品监管部门的良好形象。

食品检验工作规划 食品检测员求职信篇三

为进一步加强食品安全监管，保障食品安全，维护公众利益，根据《食品安全法》、《食品安全抽样检验管理办法》和《市食安办关于下达xx市20xx年食品药品化妆品安全抽检计划的通知》（xx食安办[20xx]24号）的要求，结合我县实际情况，制定本计划。

食品安全监督抽检要坚持问题导向、统筹协调、分级实施的原则，实现“四个全覆盖”，即企业全覆盖、安全性项目指标全覆盖、区域全覆盖、业态全覆盖。

我县食品安全监督抽检主要针对食品（粮油）生产环节，食品（粮油）流通消费环节，餐饮消费环节，食用农产品、水产品、畜禽产品、生活饮用水、餐饮具。其中食用农产品每月抽送承检机构检验的样品不少于20个批次。

（一）县食安办负责综合食品安全监管相关部门抽检计划，下发我县20xx年食品安全监督抽检实施方案，并督促各相关单位落实抽检工作。

（二）县食品药品监督管理局负责食品生产环节、流通消费环节、餐饮消费环节抽检计划的制定及上报（报县食安办）；负责协助检验检测中心开展样品采集工作，监管人员在现场做好检查笔录，调取与抽检样品相关资料（产地证明、检验资料），弄清被抽检单位主体资质、被抽检样品来源，包括：样品生产经营单位、负责人和联系方式、样品的产地（最小的行政区划，建议到行政村）、样品抽样基数、进销价格、主要的销售去向等基本情况并记录在案，与检验结果一并进入被抽样单位监督检查档案；负责食品生产环节、流通消费环节、餐饮消费环节检验不合格食品的后处理工作。

（三）县农业局负责食用农产品、水产品、畜禽产品抽检计划的制定及上报（报县食安办）；负责协助检验检测中心开展样品采集工作，监管人员在现场做好检查笔录，调取与抽检样品相关资料（产地证明、检验资料），弄清被抽检单位主体资质、被抽检样品来源，包括：样品生产经营单位、负责人和联系方式、样品的产地（最小的行政区划，建议到行政村）、样品抽样基数、进销价格、主要的销售去向等基本情况并记录在案，与检验结果一并进入被抽样单位监督检查档案；负责食用农产品、水产品、畜禽产品检验不合格食品的后处理工作。

（四）县卫计局负责生活饮用水、餐饮具抽检计划的制定及上报（报县食安办）；负责协助检验检测中心开展样品采集工作，监管人员在现场做好检查笔录，调取与抽检样品相关资料（产地证明、检验资料），弄清被抽检单位主体资质、被抽检样品来源，包括：样品生产经营单位、负责人和联系方式、样品的产地（最小的行政区划，建议到行政村）、样品抽样基数、进销价格、主要的销售去向等基本情况并记录在案，与检验结果一并进入被抽样单位监督检查档案；负责生活饮用水、餐饮具检验不合格的后处理工作。

（五）县食品药品检验检测中心负责提出本计划的调整方案；负责及时将抽检计划完成情况录入中国食品药品检定研究院“食品安全抽检监测信息管理系统”；负责完成接收委托的抽检任务录入“xx省食品安全抽检信息管理系统”；负责每月20日前向县食安办报送《月监督抽检结果汇总表》和《月不合格报告移交单汇总表》；负责按要求报告节令性食品抽检结果汇总表；负责于12月25日前将年度抽检结果汇总表和总结报告报于县食安办；负责定期向县食安办提出分析报告。

我县抽检费用由xx县财政负责解决，根据抽检工作开展情况实报实销。

（一）各相关成员单位要高度重视食品安全抽检工作。食品

安全抽检要坚持问题导向，要突出高风险食品，加大对群众举报多的食品抽检频次，充分发挥抽检在食品安全监管中的支撑作用，保质保量完成好20xx年食品安全抽检任务。

（二）各单位要把抽检工作与日常监督相结合，严格按照《食品安全监督抽检和风险监测工作规范》、《食品安全监督抽检和风险监测承检机构管理规定》的要求建立抽样管理制度，明确岗位职责、抽样流程和工作纪律，确保监督抽样依法、科学、客观和公正。承检机构要将检验结果及时上报给组织监督抽检的食品药品监管部门。

（三）信息报送。承检机构要将检验结果及时上报给组织监督抽检的部门，不合格报告在签发后一式二份连同抽样凭证及时送达各组织监督抽检的部门，发现不合格样品中含有非食用物质或其他可能存在较高健康风险的，应当在确认检验结果后24小时内报告县食安办。县食品药品检验检测中心在检测报告签发10日内将检测结果统计表报送至县食安办，并在4月5日、7月5日、10月5日、次年1月5日前，向县食安办报上一季度《质量定期监督检查结果汇总表》和《食品质量状况分析报告》。

食品检验工作规划 食品检测员求职信篇四

基本信息

姓名： 性别： 男

民族： 汉族出生年月□xx

证件号码： 婚姻状况： 未婚

身高□176cm体重□60kg

户籍： 湖北荆州现所在地： 湖北荆州

毕业学校：湖北轻工职业技术学院学历：专科

专业名称：食品营养与检测毕业年份：

工作年限：一年以内职称：

求职意向

职位性质：全职

职位类别：

职位名称：

工作地区：

待遇要求：可面议；不需要提供住房

到职时间：可随时到岗

技能专长

语言能力：

计算机能力：

教育培训

教育经历：时间所在学校学历

9月-207月湖北轻工职业技术学院专科

培训经历：时间培训机构证书

工作经历

所在公司：武汉xx公司

时间范围：8月-209月

公司性质：其他

所属行业：其他

担任职位：促销员

工作描述：对家电产品的促销

离职原因：

所在公司：湖北xx职业技术学院

时间范围：年10月-11月

公司性质：其他

所属行业：互联网、电子商务

担任职位：学员

工作描述：我们学校是一个以理论和实践相互结合的学校！！！！因此在学校我们每天都有安排实践去实验室动手做实验！

离职原因：

其他信息

自我介绍：本人沉着稳重，性格外向，学习能力强有较强的组织能力。能熟练运用办公软件。

自学能力强，善于思考，吃苦耐劳，有良好的沟通能力，善于与他人相处，富有团队合作精神，热爱运动。但人非完人，自己在某些方面还是有一定的不足，比如知识，社会经验等；不过我相信这些都是可以通过自己努力的.学习来提高的，我也正朝着这个方向努力！

专业知识扎实，学习成绩优异；有较强的组织协调能力；具有良好的团队精神，善于与人沟通和协作；社会实践能力强，对新事物接受能力快；具有良好的思想品质，爱好广泛，为人诚实守信；善于交际，有较好的语言表达能力，思维敏捷；工作主动性高，做事认真负责，有吃苦耐劳的精神。

通过上面的个人评定我想贵公司对我应该有个大致的了解了，所以我想应聘贵公司的质检员希望贵公司能够给我这个机会，让我在自己的专业知识上发挥自己的优点。

最后，祝贵公司生意蒸蒸日上，财源滚滚。

食品检验工作规划 食品检测员求职信篇五

您好！

首先，真诚地感谢您在百忙之中浏览我的自荐信，这是一份简单而又朴实的求职函。也许它的.普通没深深地吸住您的眼光，但它却蕴涵着一颗真诚的心。为此，我诚心恳求您能阅读这份普通的求职函！在校期间，在师友的严格教益及个人的努力下，系统地掌握了有关理论及操作，因此我认为自己有以下优势，符合食品检测员职业需求。

一、通过20xx年xxg20峰会我作为一名入驻金溪山庄的驻点食品检验员，我逐渐了解了食品安全的重要性及食品检验员的重要性，我进一步学会了独立检测食品并判断其品质，可以独立分析问题并解决。我积极配合组长，跟着我们小组做关于蔬菜、水果的农残检测，肉制品的亚硝酸盐的检测，判

断其品质。我们和后厨相互配合，使酒店g20期间无发生任何食品问题，圆满结束。这次实践，不仅让我历练，还让我学会了很多。

二、20xx年7月至20xx年2月我实习于xx杭江牛奶公司乳品厂的检测中心，我主要负责乳品及其包装材料的微生物检测，并且熟悉及掌握专业技能，能分析问题并解决[]20xx年3月至今我工作于中国海关（原温州出入境检验检疫瑞安办事处）食品和理化实验室气相组，平常主要负责食品的理化实验，溶液的配制，实验报告的填写和整理。并且熟悉并掌握仪器[]gc[]gcms[]的常规维护和操作。通过这些工作经历，我充分理解实践与理论知识结合的重要性，并且在实践操作中不断进步，专业技能得到提高，能独立分析并解决问题。

三、大学期间曾担任过校综治委组织部部长，积极主动组织参加各种活动。在工作上能做到勤勤恳恳，认真负责，精心组织，力求做到最好，实践期间我学会了思考，学会了如何与人相处共事，锻炼了组织能力和沟通、协调能力，培养了吃苦耐劳、乐于奉献、关心集体、务实求进的思想。

四、此外，我积极参加各类活动，不断丰富自己，抓住每一个机会，锻炼自己。向实际困难挑战，让我在挫折中成长。我热爱检测行业，并且能在实践中不断学习、进步。

收笔之际，郑重地提一个小小的要求：无论您是否选择我，尊敬的领导，希望您能够接受我诚恳的谢意！

此致

敬礼！

求职人[]xxx

日期[]xxxx年xx月xx日

食品检验工作规划 食品检测员求职信篇六

- 1、充分利用村官的`专业知识优势，定期组织学习，掌握食品安全知识及相关法律、法规和政策，不断提高自身的业务素质。
- 2、积极开展食品安全知识、奥运环保安全知识的宣传普及活动，并做好活动记录。每季度进行一次专场食品安全知识宣传活动，活动形式以举办宣讲会、发放宣传材料为主。
- 3、开展“食品知识进农家”活动，建立各村食品安全公示栏，及时更新食品安全有关信息，提高我镇村民的食品安全意识。
- 4、对本村食品生产、经营单位做到底数清，建立健全食品安全台账，将各村台账电子化、信息化、联网化，为县、镇、村三级联网做出贡献!。
- 5、充分利用食品安全信息网络平台，以大城子镇食品安全服务队名义在信息网上发布食品安全知识。
- 6、发挥服务队食品安全监督作用，对本村食品经营户经营行为进行监督，及时发现食品安全隐患，并及时上报;遇到重大食品安全突发事件及时上报食品安全监管部门;协助村民作好食品安全投诉举报工作。

食品检验工作规划 食品检测员求职信篇七

食品检测实验室是从事食品检测工作而建立的，它为保障食品安全和质量、保障人民的身体健康、促进我国食品工业的发展起到了积极的作用。今天本站小编给大家精心挑选了食品检测工作总结，希望文章对大家有所启发。

一、检查重点

本次专项检查的重点是：对辖区内学校幼儿园食堂及其周边是否建立主食品安全责任制；是否具有餐饮服务许可证；环境卫生是否整洁；布局流程是否合理；加工制作、冷藏、消毒等设备是否完善从业人员健康证明是否有效；索证索票制度是否落实；清洗消毒是否到位；加工管理制度是否落实；是否落实有关原料来源、进货渠道、索证验收、台账记录等规定、是否存在违法使用食品添加剂行为。重点是三中食堂经营管理是否规范、食品原料是否定点集中采购、是否违规加工出售凉菜. 是否制定有食物中毒事故应急处置预案。

二、主要做法及成效

(一)对辖区内学校、幼儿园及周边商店查处无证照经营、超范围经营食品以及经销假冒伪劣、“三无”过期、腐烂变质食品的违法行为进行查处。

二是对货台帐，索证索票，挂牌承诺等食品监管制度进行检查，本次共查食品经营店18户。责令限期整改两户，没收小麻辣食品15袋。

三是对学校幼儿园食堂及周边小餐馆、小吃店原材料不符合餐饮业原材料采购和使用规定，对食堂、餐馆、小吃店以及食品经营者的卫生条件，废弃物处理等方面进行严格检查，发现问题及时要求整改。

四是查处采购不明畜禽、不合格食用油、调味品使用工业盐或非食品原材料加工食品和滥用食品添加剂等行为，本次共清查小餐馆、小吃店21户，现场要求整改8户，限期整改两户。

三、存在问题

二是个别小吃店的从业人员没有餐饮服务许可证，健康难以保证；

三是校园周边的流动摊点卫生较差，食品安全难于保证。

四、下一步工作措施

一是迅速切实可行的工作方案，集中人力、物力，对学校、幼儿园食堂及其周边的食品进行长期监督。

二是继续搞好学校、幼儿园及周边食品安全工作。定期对学校、幼儿园及周边食品安全工作进行检查，对存在的问题使其进行限期或当场整改。

三是加强宣传，增强广大师生和从业人员的食品安全意识，正确引导，确保不出问题。

工作试点，建立完善各项管理制度，扎实推进市场食品安全准入管理工作。

一是大力开展宣传工作。在落实市场食品准入工作中，结合市场巡查和市场监管工作，开展宣传工作，向广大经营者从为什么要进行，如何进行，有何好处等方面进行宣传，同时在市场内外采用横幅、吊挂、标贴等方式设置了大量有关市场食品准入管理方面的宣传标语，营造了浓厚的市场食品准入管理氛围。此外，我局还充分利用媒体广泛进行宣传和相关新闻报道。通过宣传，使广大经营者和消费者全面了解食品市场准入工作的方针、政策，从而使广大消费者积极参与该项工程，在食品消费时有意识选择参与了食品准入的商家进行消费，促使广大经营者消除抵触情绪，支持该项工作，有力地保障了市场食品准入工作的顺利进行。

二是完善制度，使食品准入管理有规可依。为了明确监管、市场开办和经营三方责任，该局由工商所与市场开办单位签定了《责任书》，并监督市场开办单位与经营者签订《商品质量准入保证责任书》，督促市场内经营户建立并认真填写台帐、索取票证进行存档备案。根据当地实际，该局制订了

七项制度，包括市场食品质量管理责任、市场食品进货查验、市场食品索证索票、市场食品购销挂钩、市场食品质量巡查监管、市场食品质量信息公示和不合格食品退出市场管理等7项制度，并在市场内上墙向消费者公示，同时向经营者下发了“市场食品进销货台帐”、“退市登记册”、“食品准入索证索票目录表”等。通过完善各项制度，初步形成部门监管、市场自管、经营户自律的管理责任机制。

三是全面落实市场食品质量巡查监管制度。该局将巡查责任落实到人，并将市场食品准入管理情况作为巡查重要内容，建立了快速反应机制，对市场上的食品及时进行检查，发现问题及时提出警示，避免食品卫生安全事故的发生。

职能部门。该局积极与当地政府和职能部门以及市场开办者加强沟通，达成共识，共同做好食品准入工作。该局与韶钢集团公司沟通(集团公司厂购买了一台食品检测仪)，加强对厂内市场上流动蔬菜摊档的快速检测，并将每天检测的结果向群众公布;与区农业局协商，全区集贸市场的食品(蔬菜、豆制品、水产品等)的检测由区农业局负责，并将每次检测结果报一份工商部门备案。

经过近一年的探索，该局于去年下半年对辖区的市场、市场等六个市场全面推行市场食品准入制度，使辖区内市场基本达到了市场食品准入的要求，为我区全面完成省局“753”工作任务打下良好基础。但在工作过程中，遇到一些困难：一方面，由于历史和地方经济欠发达的原因，物业管理部门和市场开办者对食品准入工作的认识不足，集贸市场内经营者的素质相对较低，食品准入管理工作运作起来存有一定的阻力。另一方面，资金不足，设备缺乏。由于区政府资金不足，该局缺乏专项资金，加上市场管办脱钩工作尚未彻底完成，开展这项工作需要市场开办者投资部分资金，而一些市场开办者认为这是工商部门的工作，对市场食品准入工作资金投入积极性不高，而工商部门对此又没有制约措施;除东区市场外，其他工商所没有检测设备，市场上的一切检测工作都只

能依靠区农业局，影响了市场食品准入管理工作的开展。下一步该局进一步加强与当地政府和职能部门以及市场开办者的沟通，力求达成共识，共同做好食品准入工作，进一步完善监管机制，督促各项管理制度的落实，稳步推进市场食品准入管理工作。

食品安全事关人民群众身体健康和生命安全，事关经济健康发展和社会和谐稳定。20xx年，县食品安全协调委员会的领导下，镇党委、政府高度重视食品安全工作，认真组织学习《国务院关于加强食品安全工作的决定》，深入宣传贯彻落实《食品安全法》，将食品安全工作列入党委、政府的议事日程，统筹安排、周密部署，制定了食品安全工作要点，健全了食品安全工作机构，落实了专门人员，拟定了工作措施，安排了工作经费，强化了工作保障，积极配合县级相关部门加大食品安全工作力度，扎实开展食品安全监管工作，确保了全镇无食品安全事故发生，杜绝了危害群众生命健康的食品安全违法行为，食品安全监管工作进入规范化、常态化，食品安全形势根本好转。

一、加强组织领导，健全工作机构

镇党委、政府高度重视食品安全工作，将此项工作纳入党委、政府重要议事日程。根据人员变化情况，及时调整充实了食品安全领导机构和工作机构，建立了以雷平镇长为组长，党委委员邹学忠为副组长，党政办、财政所、农技站、工商所、派出所、医院、兽医站等部门负责人为成员的食品安全工作领导小组，领导小组下设办公室，邹学忠兼任办公室主任，办公室配备了2名兼职人员。各村(社区)设置食品安全协管员1名，村(居)民小组设置食品安全信息员1名。制定了镇食品安全领导小组工作制度，食品安全办理办公室工作制度，工作人员工作制度，村(社区)协管员工作制度，村(居)民小组信息员工作制度，加强食品安全监管制度化建设。拟定了《周坡镇20xx食品安全工作要点》、《周坡镇食品安全巡查检查制度》，层层签订了《周坡镇20xx年度食品安全目标管

理责任书》，加强食品安全监管常态化建设。

二、监管群体性聚餐，确保聚餐安全

制定《周坡镇农村群体性聚餐监督管理办法》，明确农村群体性聚餐的监管主体、责任主体。建立和完善农村群体性聚餐备案制度，健全农村厨师健康档案和培训档案，坚持健康证、培训合格“双证”齐全、持证上岗。实行农村群体性聚餐申报登记制度，辖区内凡举办5桌人以上的聚餐，都要进行申报和登记。强化农村群体性聚餐现场指导，每一次农村群体性聚餐，镇食安办都要安排一名工作人员协同卫生院负责公共卫生的医务人员、村(社区)协管员、村(居)民小组信息员到现场检查指导，确保安全和得到现场指导检查组的批准同意后才能举办。20xx年，辖区举办农村群体性聚餐131次，现场指导、检查、监管131次，实现了指导、检查、监管的全覆盖，确保了农村群体性聚餐的安全。

三、加强协调配合，搞好综合监管

积极协调农业技术服务部门，加强农资市场的监管，重点整治农药、兽药、鱼药市场，防止和杜绝高浓度、高残留药品进入市场。协调教育卫生部门，加强辖区学校食堂，企业食堂，养老院食堂的监管，确保食堂食品安全。协调畜牧部门，加强生猪屠宰点、肉食品市场、病死猪无害化处理等方面的监管，确保畜产品安全。协助县食品药品监督管理局，加强食品作坊、小食店、小餐饮、小摊贩的日常巡逻检查，确保流通环节的食品安全。积极开展“问题奶粉”、“地沟油”、“瘦肉精”、“非法添加”等专项整治，严厉打击严重影响人民群众身体健康和生命安全的违法犯罪行为。开展元旦、春节、五一、端午、中秋、国庆专项检查、确保节假日期间的食品安全。

四、开展专项整治、建立长效机制

周坡镇是周坡片区六乡一镇的中心，食品生产经营面广量大，安全监管难度较大。按照县食安委的统一部署，我镇重点开展了打击食品非法添加行为、农村群体性就餐、学校幼儿园食堂、小卖部食品安全、地沟油、病死猪等专项整治。在专项整治活动中，汇同公安、工商、医院、畜牧等部门，重点检查整治了食品生产经营企业非法添加、农村群体性就餐、学校幼儿园、小卖部、食堂公共食品安全、地沟油、经营病死牲畜等食品安全违法行为。查获处理了一起非法加工炼制地沟油的案件，成功缴获了一起贩运病死猪的案件，没收和无害化处理病死猪18头。检查督促整改了农村群体性就餐、学校幼儿园食堂、小卖部食品安全中存在的问题。针对这些问题制定了一系列的安全监管措施，逐步完善和健全了长效管理机制。

五、开展宣传教育、突出工作氛围

1、充分利用宣传阵地，通过会议、广播、板报、发放传单及社区文艺表演等多种形式，针对性地宣传食品安全知识，认真组织“食品安全月”和“百日安全生产活动”的宣传工作。大力宣传《严厉打击食品非法添加和滥用食品添加剂专项整治工作》、《食品安全法》、《产品质量法》。大力推进产品质量和食品安全法律法规知识“进企业、进社区、进学校、进机关、进农户”的“五进”活动，让群众了解在食品中非法添加和滥用食品添加剂的危害，提高了消费者自我防范、自我保护意识，形成了自觉抵制食品非法添加行为的良好氛围。

2、加大基层食品安全监管人员的培训力度，提高食品安全监管队伍依法行政意识和执法水平，普及食品安全相关知识，引导群众安全消费、理性消费，增强人民群众食品安全社会责任感。

3、在“人人关心食品安全，家家享受健康生活”为主题的安全宣传周活动中，我镇联合工商、医院、市管、个协等

部门，扎实开展了食品安全宣传、教育、培训活动，认真学习食品安全法相关的法律法规，开展了案列警示教育，向广大群众进一步阐明和表明了国家对食品安全的重视力度，对打击食品安全违法行为的坚强力度、主题活动开展的生动活泼，富有效果，使食品生产者、经营者增强了保障食品安全的自觉性，消费者深刻了解了食品安全的重要性。

六、制定应急预案、强化事故报告

制定了《周坡镇食品安全事故报告制度》，辖区内发生食品安全事故，各村(社区)协管员、村(居)民小组信息员必须在10分钟内赶赴现场，查明原因，向镇食品安全管理办公室汇报，并根据事故情况和等级向县上汇报。制定了《周坡镇食品安全应急处置预案》，建立食品安全应急处置机制，确保一旦发生食品安全突发事件能够妥善、有效处理。

七、明年工作打算

- 1、进一步建立和完善食品安全管理制度，推进制度建设。
- 2、进一步加强农村群体性聚餐监管，确保农村群体性聚餐安全。
- 3、积极协助县食品药品监督管理局做好小餐饮、小摊贩、个体工商户、超市的食品监管，确保流通环节安全。
- 4、协调相关部门，加强农产品、水产品、畜产品的监管，确保生产环节的安全。
- 5、开展食品安全宣传、教育、培训工作。

食品检验工作规划 食品检测员求职信篇八

1.1 公司简介

肯德基源于美国，创建于1952年，是世界著名的炸鸡快餐连锁企业，在全球80多个国家拥有14000多家餐厅。截止到04月底，肯德基在中国大陆450个城市开设了2100余家餐厅。肯德基近年来以每天至少一家的开店速度快速发展，成为中国餐饮业规模大、发展快、效益好的连锁品牌。肯德基(kfc)和著名的休闲餐饮品牌必胜客(pizza hut)墨西哥风味餐厅tacobell以及a&w、long john silver'同属于全球最大的餐饮连锁企业之一——百胜餐饮集团。

肯德基崇尚团队精神及每一位员工的热忱参与，并致力于为员工提供完善的培训、福利保障和发展计划，使每位员工的潜力得到最充分的发挥，正是由于这个原因，越来越多优秀的年轻伙伴慕名来到肯德基。

作为世界上最大和最成功的连锁快餐企业之一，肯德基成功的秘诀之一是：永远向充满朝气、勇于挑战自己的年轻人敞开大门，并注重对员工的培训，鼓励员工和肯德基共同成长。

1.2 企业文化

如果说各种规章制度、服务守则等是规范员工行为的“有形规则”，企业文化则是作为一种“无形规则”存在于员工的意识中。

企业文化可以比喻为行为的“基因”，它通过仪式和激励手段等方式，提供了企业的核心价值观，告诉员工在企业里什么目标是最重要的，哪些是企业所提倡的和不提倡的，能够引导和塑造员工的态度和行为朝同一个方向努力。因此公司对企业文化的投资，往往能够减少巨额的人力资源管理费用。

作为特许经营企业肯德基来说，其高标准的服务质量是它的生命线，也是它参与竞争的资本。为此，肯德基塑造了具有服务意识导向的强有力的企业文化，员工接受了肯德基的组织文化的同时，其各种繁复的规章制度也就深深内化在他们心中了。

“餐厅经理第一”这是中国百胜餐饮集团树立起来最重要的企业文化，这体

现了公司重视生产率的提高，一切围绕第一线餐厅而服务的思想，同时也鼓励各餐厅积极进取，展开良性竞争。每年，在百胜集团中国区年会上，上百位来自全国各地的餐厅经理会因他们出色的成绩被授予优秀奖牌。中国百胜总裁苏敬轼先生会向取得优异业绩的资深员工颁发刻有飞龙的金牌——“金龙奖”，极富中国特色和激励性。

对于每年在餐厅销售和管理上出色完成公司“冠军检测”考核要求的餐厅经理，公司都会给予特别礼遇，他们会从世界各地飞到百胜集团总部，由名贵轿车接送与总裁诺瓦克共进晚餐。中国苏州地区的一名餐厅经理咎旭东去年也曾携新婚妻子前往，簏受到贵宾般的迎接。席间，诺瓦克和部门主管还会送上逗人的塑模食品：“鸡”、“巨大的奶酪”以及表示吃得啧啧有味“会说话的牙齿”，以表扬这些员工出色的表现并作为纪念。

“群策群力，共赴卓越”

在中国百胜餐饮集团下属的所有企业里，不仅企业要成长，个人也要成长，连协作厂商，合作合资伙伴都能有成长。即“群策群力，共赴卓越”。

对肯德基员工来说，随着在中国一个个市场的拓展，他们的成长机会也就应运而生。百胜集团相信，为这些年轻人做个人职业生涯的发展规则是至关重要的。既要满足年轻人需要

创新与拓展的意愿，同时又要满足企业长远发展过程中对人员储备的需要。

合作和未来发展方向的探讨，交流经验，使彼此加强了沟通，增进了企业凝聚力和众人合力，追求卓越的信心。

“注意细节”

“请陈述找零的全套操作过程！”

“请问上校鸡块是用哪种鸡肉制成的？”

如此刁钻古怪的问题，台上的选手们却争先恐后地给出了答案。

这是某届百胜餐饮集团的中国区年会上正在热烈进行着的“业务冠军挑战赛”。包括台湾和香港地区在内，来自中国区九十多个城市的近五百名餐饮经理分成若干代表队，一一捉对打擂台，经过逐级淘汰最后角逐出本年度“冠军”。服务行业无小事，无论是食物质量、服务态度、餐厅气氛，餐厅对顾客提供的价值，就是这一点一滴的细节的总和。“业务冠军挑战赛”体现了肯德基对完美的服务质量的重视和追求。

1.3公司历史

肯德基简称kfc,是世界最大的炸鸡连锁餐厅。六十年前，桑德斯上校(colonel harland sanders)研发出由十一种香料组合而成的独家炸鸡配方，后来则发展成现在的肯德基。肯德基遍布全球八十多个国家，目前拥有超过九千六百家店。在这个地球上，每天都有一家肯德基开幕。不论是在中国大陆的长城或是巴黎繁忙的市中心、从保加利亚风光明媚的苏菲亚市中心以至阳光满布的波多黎各街道，处处都可见到以桑德斯上校熟悉的脸孔为招牌的肯德基餐厅。

世界上每天都有超过600万的顾客享受著肯德基所提供的美味餐点。除了肯德基的传统招牌产品——原味炸鸡，顾客还可在世界各地的肯德基餐厅品尝到其他400多项产品，例如科威特的鸡肉烤饼及日本的鲑鱼三明治。

肯德基的成功，源自于全球将近十九万员工的齐心努力。在世界各地，肯德基永远将顾客的需求摆在第一位，使顾客在享受各种高品质餐饮的同时，也能感受到最亲切的一流服务和用餐环境。

亚太地区是肯德基目前成长最快速的地区；在马来西亚、韩国、印尼、泰国及中国大陆，肯德基都已成为当地最大的西式速食餐厅。

肯德基属于百胜餐饮集团，是世界上最成功的消费品公司之一。其下三大系统为餐厅业、饮料业、及休闲食品业，肯德基与其他两个知名的餐厅系统——必胜客及塔可钟(taco bell)□东方既白，都为百胜餐饮集团所统筹。

2实习过程

2.1实习目的

锻炼自身的社会活动能力，了解社会现实，从实践中拉近了与社会的距离，认清一些社会问题，看清一些社会现象，在社会大课堂里，经风雨、见世面，检验知识，培养能力，磨练意志，使自身得到启迪，增强社会责任感。在实践中认识社会、增长才干、提高自身素质、为日后真正走进社会铺定基石。

2.2实习时间

11月21日至5月30日

2.3 实习地点

肯德基餐厅

2.4 实习内容

2.4.1 培训

我接受了为期四天的培训，主要内容包括：前台培训，薯条站培训和外场培训。薯条站就是炸制一些产品。外场即清洁工作。通过培训我体会最深的就是“标准”这个词，在肯德基做任何事情都要按照标准做。例如薯条站的工作，薯条站虽然以薯条命名，但它不只可以制作薯条还可以制作薯棒，油条，上校鸡块，鳕鱼条和田园饼。每种产品也有专业的烹炸过，一定不可以搞错，否则会影响产品质量。烹炸时最需注意的一点是，生熟产品要分开，不可以放在一起，防止交叉感染，滋生病菌，污染卫生。

2.4.2 具体的工作

(1) 欢迎顾客

所谓的欢迎顾客就是大声的招呼顾客，我觉得那像个小丑，不敢大声的说。可训练员跟我说“喊不出来没关系，你可以选择离开！”。训练员的语气给了我很大压力，我想我是来工作的，这是工作的一部分。于是，我鼓起勇气大声的对进门的顾客说“欢迎光临”，顾客友好的对我微笑了一下，那一刻我觉得自己长大了。

(2) 点餐

点餐就是帮助顾客买到需要的东西，肯德基要求点餐员在一分钟内招呼完一位客人，由于刚开始，不熟练，所以速度很慢，不能达到合格。让我有点沮丧，但朋友都安慰我。很快

的我就能达到合格了。这给了我很大的鼓舞。也给了我很大的信心。

(3) 建议性销售

就是根据顾客所点内容进行产品建议，这要考验前台的灵活性，这也锻炼了我灵活性，为我以后的为人处事奠定了基础。

(4) 确认点餐内容

重复的告诉顾客点餐内容，为的就是确保准确完成顾客要求。刚开始的时候，我觉得这个步骤有点繁琐。不太重视，结果很多东西我都漏点了。给顾客造成了不小的麻烦。这也让我明白了无论做什么事情都要注意细节。细节决定成败。

(5) 包装产品

包装产品工作看起来很简单，只要把点的产品配好给顾客就行了，可是做起来就觉得很困难了。由于不熟，一开始无法一下记住餐点内容。所以我的动作显得过慢。后来，通过不断的练习才逐渐快了起来。

(6) 找零，确定餐点内容

后把零钱双手递给顾客。确保顾客对零钱没有任何疑问。

(7) 呈递餐饮，并感谢顾客

呈递餐饮，并感谢顾客。这一过程我们要始终微笑，为顾客营造良好的就餐环境。除了，为顾客点餐以外。有时，我们需要在大厅服务。就是维持大厅清洁，收大厅的餐盘，跟顾客打招呼，帮助顾客。

3 实习总结

3.1 肯德基运营借鉴之处

(1) 运营模式标准化，有利于复制扩张

肯德基拥有书面化的运营程序，其操作机械化。如：成文成册的标准操作规范，运营流程有序进行，一成不变，操作模式趋于机械化。可以说肯德基的管理模式属于低风险高稳定的管理模式。

(2) 善于精神鼓励，能很好的满足员工的精神需求，调动员工的积极性。

(3) 工作时间灵活，以小时记工，即有利于员工间隙，又有利于公司节省成本，提高效益。

(4) 注重团队精神 一家餐厅在运营期间，柜台、总配、大厅、厨房多处区域都在同时运作。十几个员工在一起工作，我们就是一个团队，为餐厅的运营共同出力。所以员工间的相互沟通、相互协作是非常重要的。

(5) 本土战略，内部晋升，拒绝空降，肯德基隶属的中国百胜集团从基层员工到最高领导全部都是中国人，并且全部都是从基层一步步努力得到晋升，整个过程透明公正，这无疑极大的增加了公司对员工的吸引力和信任感。

3.2 肯德基存在的问题

(1) 考核标准过于主观化

在肯德基有一套内部的考核标准，其中的champs考核标准就很主观。例如因空调太热，原味鸡又咸又硬的理由进行扣分。这些都是因人而已的，因此考核标准过于主观化。

(2) 标准设置过于理论化

其实按标准操作不是不可能，但是结合实际的人力物力和环境来讲就存在很多困难。如果厨房完全按标准进行操作，则需要更多的炸锅和烤箱。如果总配完全按标准操作就会发生断货现象。客观环境是不可预测的。标准是实验室操作的规范。

(3) 员工与管理组信息沟通障碍

在营运过程中，管理组一般只是片面的追求营运监督，这无形中给员工造成了心理压力，同时也使员工不与管理组进行信息沟通。

里，我们却可以体会一下工作的辛苦，锻炼一下意志品质，同时积累一些社会经验和工作经验。这些经验是一个大学生所拥有的“无形资产”，真正到了关键时刻，它们的作用就会显现出来。大学生除了学习书本知识，还需要参加社会实践。因为很多的大学生都清醒得知道“两耳不闻窗外事，一心只读圣贤书”的人不是现代社会需要的人才。大学生要在社会实践中培养独立思考、独立工作和独立解决问题能力。通过参加一些实践性活动巩固所学的理论，增长一些书本上学不到的知识和技能。因为知识要转化成真正的能力要依靠实践的经验 and 锻炼。面对日益严峻的就业形势和日新月异的社会，我觉得大学生应该转变观念，不要简单地把暑期打工作为挣钱或者是积累社会经验的手段，更重要的是借机培养自己的创业和社会实践能力。现在的招聘单位越来越看重大学生的实践和动手能力以及与他人的交际能力。作为一名大学生，只要是自己所能承受的，就应该把握所有的机会，正确衡量自己，充分发挥所长，以便进入社会后可以尽快走上轨道。这次的认识时间是一个开始，也是一个起点，我相信这个起点将会促使我逐步走向社会，慢慢走向成熟。

致 谢

不仅仅是知识，更多的是如何做人。这里的师傅们都很好，

会耐心教导我，而给予我的，不只有他们工作上的经验，更是他们丰富的人生经验，让我受益匪浅。他们总是在我不知所措的时候帮我打开一扇窗，让我看到希望，开阔我的思路。谢谢杨老师，是您给了我这个机会，让我对工作，对生活有了进一步的理解和认识。

感谢轻工职业技术学院三年来的培养，在此，我真诚地向我尊敬的老师们和母校表达我深深的谢意！